

FORD OTOSAN TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

1. Tedarikçi Davranış Kurallarının Amacı

Ford Otosan Tedarikçi Davranış Kuralları (“Kurallar”), Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (“Ford Otosan”) tarafından tedarikçilerle olan ilişkilerde insan hakları, çevre ve sorumlu malzeme tedariki alanlarındaki gereklilikleri ve beklentileri belirlemek amacıyla oluşturulmuştur. Bu Kurallar, Ford Otosan’ın tüm tedarikçi topluluğu için geçerlidir.

Ford Otosan, tedarikçilerinden yürürlükteki tüm Ford Otosan politikalarına¹ uymalarını ve mevcut veya gelecekte yürürlüğe girecek yasa ve düzenlemelere tam uyum sağlamalarını beklemektedir. Bu Kurallar, geniş çapta kabul görmüş uluslararası insan hakları çerçeveleri ve sözleşmeleriyle uyumlu olup etik ilkelere (dürüstlük, şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik) uygun hareket etme beklentimizi de içerir. Tedarikçiler, bu gereklilikleri kendi tedarikçilerine ve tedarik zincirlerine de aktarmakla yükümlüdür.

Amacımız daha güçlü, etik ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmaktır. Bir tedarikçinin bu Kurallara uymaması halinde iş ilişkisini sona erdirmeye, alternatif tedarik kaynakları arama hakkımızı saklı tutmakla birlikte, belirli durumlarda tedarikçinin çevresel, sosyal ve yönetim gerekliliklerimize uyum sağlamasını teşvik etmek amacıyla iş ilişkisini sürdürmeyi seçebiliriz. Bu uygulama, Ford Otosan’ın satın alma gücünü kullanarak düzeltici eylemleri teşvik etmesine ve tedarikçilerin eylemlerinden etkilenen bireyler ve topluluklar için daha iyi sonuçlar oluşturmaya olanak tanır.

2. Tedarikçi Yükümlülükleri

Ford Otosan’ın tüm tedarikçileri şunları yapmakla yükümlüdür:

- Şirket politikalarını işbu gereklilikleri yansıtabilecek şekilde düzenleyerek, bu Kuralları ve yürürlükteki tüm yasaları bilmek ve uygulamak.
- Bu Kuralları yürürlüğe koymak ve alt yüklenicilerin ve tedarikçilerin de aynısını yapmasını zorunlu kılmak,
- Yeni iş ilişkisine girmeden önce mutlaka durum tespiti yapmak, olumsuz istihbarat ve Siyasi Nüfuz Sahibi Kişi (PEP)² taraması yapmak ve düzenli olarak yaptırım taramaları gerçekleştirmek, riskli durumlarda genişletilmiş durum tespiti yapmak.
- Bu Kurallar da dahil olmak üzere yasa ve düzenleyici ilkelere uyum konusunda alt yüklenicileri ve tedarikçileri belirlemek ve bunların uyumunu izlemek.
- Herhangi bir uyumsuzluğu rapor etmek ve düzeltmek, sorunlar tespit edildiğinde alınan tedbirleri ve sonuçları şeffaf bir şekilde rapor etmek.
- Talep edildiğinde, alt kademe tedarik zinciri bilgilerini şeffaf şekilde paylaşmak.
- Uygun bir risk yönetim sistemi ve risk analizi süreci kurarak uyumluluğu işler hale getirmek ve belgelemek.

¹ <https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/politikalarimiz>

² Siyasi Nüfuz Sahibi Kişi (PEP)” günümüzde veya geçmişte önemli bir kamu görevine sahip olan kişiler, üst düzey siyasetçiler, idari ve yargı organlarında ve/veya silahlı kuvvetlerde, veya kamu iktisadi teşebbüslerinde görev yapan üst düzey yetkililer, siyasi partilerde önemli yetkilere sahip kişiler, uluslararası organizasyon ve örgütlerde çalışan yöneticiler ile bu tanımda sayılan pozisyonlara eşdeğer mevkilerde görev alan kişiler ve sayılan tüm bu kişilerin ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlari, aynı evde birlikte yaşadığı kişiler ile sayılan bu kişilerin %50’den fazla hissesine veya yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketler, %50’den fazla hissesinin veya yönetim kontrolünün birden fazla siyasi nüfuz sahibi kişiye ait olan şirketler ve kamuoyunda siyasi nüfuz sahibi kişi(ler) ile yakın irtibatlı olarak bilinen kişi ve kuruluşları ifade eder.

- Ford Otosan'ın talebi üzerine uygun iç denetim mekanizmalarını işletmek veya Ford Otosan'ın talebi üzerine bunlara katılmak.

3. Davranış Kurallarının Temel İlkeleri

3.1. İnsan Haklarını Koruyun ve Saygı Gösterin

Ford Otosan, yaptığı tüm işlemlerde insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder. Herkesin özgürce hareket edebildiği ve hayallerinin peşinden gidebildiği daha iyi bir dünya inşa etmeye yardımcı olmak, amacımızın temel bir parçasıdır.

İş gücümüze adil, insancıl, saygılı ve onurlu bir şekilde davranırız ve tedarikçilerimizden de aynısını bekleriz.

➤ **Tedarikçilerimiz hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştıramaz.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Faaliyet gösterdiğiniz her bölgede asgari çalışma yaşına uymakla birlikte, yerel yasalar tarafından izin verilse dahi 15 yaşın altındaki herhangi birinin istihdam edilmesini yasaklayın. Katılımcılara açıkça fayda sağlayan, devlet tarafından yetkilendirilmiş iş eğitimi veya çıraklık programları, bu gerekliliğin tek istisnasıdır.
- Eğitim ortakları üzerinde sıkı bir durum tespiti yaparak, uygun öğrenci çalışma kayıtlarını tutarak ve öğrenci çalışanların haklarını koruyarak öğrenci çalışanları sorumlu bir şekilde yönetin.
- ILO 182 sayılı En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi'ne³ uygun olarak, 18 yaşın altındaki işçilerin gece vardiyası, fazla mesai veya tehlikeli işler de dahil olmak üzere sağlıklarını veya güvenliklerini tehlikeye atabilecek işlerde çalışmalarını yasaklayın.
- İşçilerin yaşının ILO Asgari Yaş Sözleşmesi'ne (No. 138)⁴ uygun olduğunu doğrulamak için uygun bir mekanizma uygulayın ve talep üzerine bu doğrulama mekanizmasının kanıtını sağlayın.
- Üçüncü taraf yükleniciler tarafından gerçekleştirilen işe alımlar da dahil olmak üzere, işçiler için tüm işe alım çalışmalarının uygun mekanizmaları içerdiğinden emin olun veya potansiyel başvuru sahiplerinin yaşının ILO Asgari Yaş Sözleşmesi (No. 138) ile uyumlu olduğunu doğrulayın.
- Kendi tesislerinizde veya tedarik zincirinizde çocuk iş gücü tespit edilirse çocuğun/çocukların istihdamını durdurun ve çocuğu/çocukları bir iyileştirme/egitim programına kaydettirmek için makul önlemleri alın.

➤ **Tedarikçilerimiz zorla çalıştırma, zorunlu çalıştırma veya köleliği hiçbir şekilde kullanmaz veya bunlara göz yummaz ve herhangi bir şekilde kötü niyetli disiplin uygulamalarına başvuramaz. Ayrıca tedarikçilerimizin insan kaçakçılığını hem kullanmasını hem de desteklemesini kesinlikle yasaklıyoruz.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

³ ILO 182 sayılı En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi'ne ulaşmak için [buraya tıklayın](#)

⁴ ILO Asgari Yaş Sözleşmesi (No. 138) için [buraya tıklayın](#)

- İşin gönüllülük esasına dayalı olarak yürütüldüğünü teyit edin. Çalışanlar, varsa sözleşmeleri uyarınca ve yürürlükteki yasalara uygun olarak makul bir bildirimde bulunarak, cezasız olarak iş akdini feshetme özgürlüğüne sahip olmalıdır.
- Borç karşılığı, zorunlu ya da istismara dayalı hapis hane işçiliğini yasaklayın.
- İşçinin hareket özgürlüğünü kısıtlamaya yönelik faaliyetlerde bulunmayın.
- Fiziksel veya psikolojik olarak zalimce, insanlık dışı veya aşağılayıcı muameleye izin vermeyin.

➤ **Tedarikçilerimiz etik işe alım uygulamalarını takip eder.**

Tedarikçilerimizin şunları yapmasını yasaklarız:

- Potansiyel çalışanları işin niteliği konusunda yanıltmak veya aldatmak.
- Çalışanlardan bir işe alım ücreti ödemelerini istemek veya çalışanın bir borcunun ödenmesi karşılığında belli veya belirsiz süreli olarak, ödenen borcun tutarını aşacak şekilde maaş almadan veya çok düşük bir maaşla çalışmalarını istemek; bu kapsamda işverenin temsilcileri ve alt temsilcileri de dahil olmak, işçiler tarafından böyle bir ücretin ödenmiş olduğunun tespit edilmesi halinde söz konusu ücreti işçiye iade etmemek,
- Çalışan pasaportlarına ve devlet tarafından verilen diğer kimlik belgelerine el koymak, bunları imha etmek, gizlemek ve/veya bunlara erişimi engellemek.

➤ **Tedarikçilerimiz çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü haklarını tanır ve bunlara saygı gösterir.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Çalışanların çıkarlarını desteklemek için yetkisi tanınmış çalışan temsilcileriyle çalışın ve düzenli diyaloglar kurun
- Çalışanların sendika kurma, sendikalara katılma veya bu tür faaliyetlerden uzak durma hakkına saygı gösterilmesi dahil olmak üzere, hiçbir çalışana karşı ayrımcılık yapmayın veya misillemede bulunmayın.
- Sendikalar tarafından temsil edilmese bile çalışanların ve dış paydaşların endişelerinin duyulması için fırsatlar sağlayın.

➤ **Tedarikçilerimiz fazla mesai de dahil olmak üzere çalışma saatlerini düzenleyen yürürlükteki yasalara uyar ve yasal gereklilikleri karşılayan veya aşan rekabetçi ücretler ve yan haklar sağlayarak çalışanlarını geçinmeleri için yeterli maaşlar ile destekler.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Mevzuattaki çalışma süreleri, fazla mesai, azami çalışma süresi ve dinlenme süreleri hükümleri başta olmak üzere yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere tutarlı bir şekilde uyum sağlandığından emin olun.
- Fazla mesai konusunda önceden anlaşın ve uygun hallerde ve kanunun emrettiğinden daha düşük olmayacak şekilde fazla mesai için normal saat başı ücretten daha yüksek oranda ödeme yapın veya yasaların izin verdiği durumlarda fazla mesai karşılığı izin kullanmayı mümkün kılın.

➤ **Tedarikçilerimiz tacizin veya ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermez.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Hiçbir biçimde tacize veya ayrımcılığa izin vermeyin; özellikle ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya ifadesi, etnik köken veya milliyet, engellilik, hamilelik, din, siyasi görüş, sendika üyeliği, gazilik statüsü, genetik bilgi veya medeni durum temelinde işe alım ve istihdam uygulamalarında (örneğin ücret, terfi, ödüller ve eğitime erişim konularında) ayrımcılık yapmayın.
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı (DEI) teşvik edin ve istihdam ilişkilerini fırsat eşitliği ilkelerine dayandırın.
- Bu Kurallara uygun şekilde yeterli denetim olmadan ve gerekli özen gösterilmeden, şirketin projelerinin korunması için özel veya kamu güvenlik güçlerini kiralamayın veya kullanmayın.
- Disiplin politikalarını ve prosedürlerini açıkça tanımlayın ve çalışanlara iletin.

➤ **Tedarikçilerimiz arazi haklarına saygı gösterir.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi⁵ uyarınca Yerli Halkların haklarına saygı gösterin.
- İnsanların geçimini temin eden arazilerin, ormanların veya suların hukuka aykırı olarak tahliye edilmesini veya hukuka aykırı olarak ele geçirilmesini içeren veya bunlar için araç görevi gören herhangi bir faaliyette bulunmayın.
- Bir topluluğa ait toprakları, kaynakları veya hakları etkileyebilecek bir proje veya faaliyete başlamadan önce söz konusu topluluğun mutlaka hür iradesi ile verilmiş ve bilgiye dayalı rızalarını temin etmek için gerekli tüm adımları atın.

➤ **Tedarikçilerimiz sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Geçerli endüstri standartlarını, yerel, bölgesel ve ulusal güvenlik, iş sağlığı ve yangın güvenliği düzenlemelerini karşılayan veya bunların üzerinde bir çalışma ortamı sağlayın.
- Mekanik, elektrik, kimyasal, yangın ve fiziksel tehlikeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere iş yeri tehlikelerini en aza indirmek için düzenli risk değerlendirmeleri yapın ve düzeltici ve önleyici tedbirleri uygulamaya koyun.
- Ciddi (ölümlü veya yaralamalı) iş kazalarını hakkında Ford Otosan'a bilgi verin.
- Çalışanlara düzenli sağlık ve güvenlik eğitimleri verin.
- Aşırı fiziksel ve zihinsel yorgunluğu önlemek için gerekli dinlenme molalarını sağlayın.
- Çalışanlara ücretsiz olarak Kişisel Koruyucu Ekipman (KKD) sağlayın.
- Her çalışma sahasında, uygun sayıda açıkça işaretlenmiş ve engellenmemiş acil durum çıkışları ve tahliye yolları sağlayarak çalışanları ve diğer kişileri koruyan etkili bir yangın güvenliği yönetim sistemi ve acil durum planı uygulayın ve çalışanlara ilk yardım malzemeleri ve tıbbi yardım/prosedürler sunun.
- İşçilere temiz tuvalet olanakları, içme suyu ve hijyenik yemek olanakları sağlayın.
- Uygun acil çıkışlar ve makul giriş ve çıkış ayrıcalıkları ile işçi yatakhanelerini temiz ve güvenli tutun.

⁵ Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi'ne ulaşmak için [buraya tıklayın](#).

- Çalışanları sağlık ve güvenlikle ilgili endişelerini açıkça dile getirmeye teşvik edin ve misillemelere karşı korunma yolları sağlayın.

Buna ek olarak Ford Otosan, tedarikçilerinden çalışanların tehlikelere maruz kalmasını sınırlamak ve çalışma koşulları ile iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli iyileştirilmesini teşvik etmek için bir Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi uygulamalarını beklemektedir.

3.2. Çevreyi Koruyun

Ford Otosan, çevreyi korumayı, temiz hava ve su hakkı da dahil olmak üzere insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder. Karar verme süreçlerimize anlamlı nitelikte katılımlarını sağlayarak, yerel toplulukların çevre ve sağlığa yönelik tehlikelerden korunmasını destekleriz.

Tedarikçiler, iklim değişikliğine, hava ve su kirliliğine katkıda bulunan sera gazı ve diğer emisyonların azaltılmasına yardımcı olmada kritik bir rol oynamaktadır. Tedarikçilerimizden potansiyel çevresel riskleri tespit edip en aza indirmelerini ve ihlaller meydana gelirse düzeltmelerini talep ediyoruz.

Tedarikçilerimizin, hedefler belirleyerek ve çevresel performans göstergelerini izleyerek kendi çevresel performanslarını iyileştirmelerini ve olumlu etkiler yaratmak için çaba göstermelerini bekliyoruz.

- **Tedarikçilerimiz, ilgili tüm ulusal, bölgesel, çevresel ve kimyasal mevzuat dahil olmak üzere Ford Otosan'ın çevresel gerekliliklerine ve politikalarına uymalı veya bunların ötesine geçmelidir.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Ruhsatlı bir üçüncü taraf kayıt kuruluşu aracılığıyla ISO14001 sertifikalı bir çevre yönetim sistemi sürdürün.
- **Tedarikçilerimiz karbon nötrlüğü için çaba sarf ederek, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (Paris İklim Anlaşması) uyarınca iklim değişikliği üzerindeki etkilerinizi en aza indirir.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Talep edilirse Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarınızı ve su kullanım verilerinizi Ford Otosan'a bildirin.
- Bilime dayalı sera gazı azaltım hedefleri, eylem planları ve şeffaf raporlama mekanizmaları oluşturarak tedarik zincirinde 2035'e kadar Karbon Nötrlüğünü (Kapsam 1 ve 2) ve 2050'ye kadar Sıfır Emisyon'u destekleyin.
- **Tedarikçilerimiz üretimde malzemeleri azaltır, yeniden kullanır ve geri dönüştürür.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Ambalajlarda mümkün olduğunca geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemeler kullanın.
- Ford Otosan tarafından onaylanan malzeme seçimi ve ürün tasarımı ile Ford Otosan ürünlerinin geri dönüştürülebilirliğini artırın.
- Atıkları ortadan kaldırın.
- Atıkları atık sahalarından ürünlere yönlendirin.

- Üretim süreci boyunca tek kullanımlık plastikleri ortadan kaldırmak için çalışın.
- **Ford Otosan, hayvanlar üzerinde test yapmamakla birlikte, başkalarından bunu Ford Otosan adına yapmalarını da talep etmez. Tedarikçilerimiz, test için hayvanları kullanmaz ve alt yüklenicilerinden bunu yapmalarını talep etmez.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Dünya Hayvan Sağlığı Örgütü'nün (OIE) hayvan refahına ilişkin resmileştirdiği beş hayvan özgürlüğüne⁶ saygı gösterin.
- Hiçbir hayvanı yalnızca bir otomotiv ürünüde kullanılması amacıyla yetiştirmeyin veya öldürmeyin.
- **Tedarikçilerimiz üretim operasyonlarında sürekli çevresel iyileştirme gerçekleştirir.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Önem arz eden maddeleri (toksik bileşikler ve tehlikeli atıklar dahil) süreçten elimine edin, azaltın ve/veya daha güvenli maddelerle ikame edin; ayrıca çok yüksek derecede endişe verici maddelerin aşamalı olarak kullanımını sonlandırmak için çalışın.
- Olayları ve acil durumları önlemek için proaktif önlemler alın ve insanlara ve çevreye olan etkisini sınırlamak amacıyla acil durumlara karşı hazırlıklı olun.
- Üretim süreçlerinizde toksisitesi azaltılmış malzemeler kullanın.
- Emisyonları yıllık olarak azaltın.
- Enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerji kullanımını artırın ve karbonsuz elektrik kullanın.
- Su azaltım hedefleri belirleyin ve tatlı su kullanımını hem kendi operasyonlarınızda hem de değer zincirinin yukarı ve aşağı kademelerinde azaltın; öncelikli olmakla birlikte yalnızca bununla sınırlı olmamak üzere su stresi yaşanan bölgeleri dikkate alın ve yerel toplulukların temiz ve güvenli içme suyuna erişimini destekleyin.
- Faaliyetlerinizden etkilenen konumlarda ekosistemleri koruyun ve ekosistem performansını, özellikle de önemli biyolojik çeşitlilik alanlarını benzerleriyle sürdürün ve uluslararası biyolojik çeşitlilik ve ormansızlaşma düzenlemelerine uygun olarak yasadışı ormansızlaşmayı önleyin.
- Zararlı toprak değişikliğine neden olmaktan kaçının.
- Aşırı gürültü emisyonlarından kaçının.

3.3. Malzemeleri Sorumlu Bir Şekilde Tedarik Edin

Ford Otosan yalnızca sorumlu bir şekilde üretilen ham maddeleri tedarik etmeyi amaçlar. Ford Otosan, sorumlu bir şekilde üretilen malzemelerin; sorumlu bir tedarik sistemine sahip, bağımsız, üçüncü taraflarca denetlenmiş bir tedarikçinin, denetlediği malzeme işleyicilerinden ve madenlerden geldiğini kabul eder. Tedarikçiler, kabul edilebilir bir sorumlu kaynak kullanımını denetiminden geçmemiş veya aktif olarak geçme arayışında olmayan alt tedarikçilerini süreçlerine dahil etmekten kaçınmalıdır.

Tedarikçilerin, Ford Otosan'ın ham madde tedarik zincirlerinin tam şeffaflığını ve izlenebilirliğini güvence altına alma çabalarını destekleyerek iş birliği yapmaları ve bu süreçte

⁶ Hayvanların aç veya susuz bırakılmama, acı çekmeme, zarar görmeme, zulme maruz bırakılmama ve rahatlık ile doğal davranışlarını engellemeyecek şekilde muamele görme hakkı. Daha fazla bilgi için Hayvan Refahının Beş Özgürlüğü'ne [bakınız](#).

alt tedarikçilerini de dahil etmeleri gerekmektedir. Sağlanan bilgiler, malzeme tedarik zincirlerini yanıltıcı şekilde sunmamalı ve gereken tüm bilgileri talep edilen şekilde içermelidir.

Tedarikçilerimiz, çatışmalardan etkilenen veya yüksek riskli bölgelerden (CAHRA'lar) elde edilen malzemeler de dahil olmak üzere ham maddelerle ilgili durum tespiti yapar ve şeffaflığı artırır.

➤ **Ham madde durum tespiti, Ford Otosan'ın durum tespiti uygulamalarının bir parçasıdır.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Malzeme tedarik zincirlerindeki riskleri değerlendirmek, tanımlamak ve azaltmak üzere uygun bir irtibat noktası da içerecek şekilde bir yönetim sistemi geliştirin.
- Silahlı çatışmanın doğrudan veya dolaylı finansmanı, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve kölelik gibi ciddi insan hakları ihlalleri, etik dışı iş uygulamalar veya çevreye zarar verme ile ilgili riskler de dahil olmak üzere, tüm riskleri en aza indirmek için uygun önlemleri alın.
- Ford Otosan'a tedarik edilen ürünlerdeki malzemelerin, Ford Otosan'ın Çatışma Mineralleri Politikası'na uygun olarak, sorumlu bir şekilde tedarik edildiğini doğrulamak için talep üzerine bilgi sağlayın.
- Kritik ham mineralleri, Sorumlu Mineral Sağlama Girişimi (RMI) kapsamındaki Sorumlu Mineral Sağlama İşlemi (RMAP)⁷ gibi üçüncü taraf sorumlu kaynak kullanımı standartları aracılığıyla sertifikalandırılmış malzeme işleyicilerinden edinin.
- Ham maddeleri edinirken topraklarını, kaynaklarını ve haklarını etkileyebilecek projeler veya faaliyetlerden önce ilgili tarafların Özgür, Önceden Verilmiş ve Bilgiye Dayalı Rızalarını (FPIC) alın ve bu rızanın sağlanması sürecinde, yerli toplulukların bizzat seçtiği ve tanıdığı temsilciler ve kurumlarla doğrudan iletişim kurarak, karar alma süreçlerinde anlamlı istişare ve katılımı güvence altına alın.
- Bu gereksinimlerin alt tedarikçilere ve/veya doğrudan RMAP sertifikalı olmayan tanımlanmış izabe tesislerine/rafinerilere/işlemcilere iletildiğinden emin olun.
- Ürünlerde kullanılan malzemeleri Ford Otosan'a sağlayan tüm alt katman ve ham madde tedarik zinciri aktörlerini ve bunların konumlarını açıklayın; buna çatışma mineralleri (kalay, tantal, tungsten ve altın) ile kobalt, lityum ve ilgili kimyasal bileşikler, nikel, doğal grafit, mika, bakır, alüminyum, çelik, nadir toprak elementleri, doğal kauçuk, odun ve deri gibi malzemeler dahildir. Ayrıca sorumlu malzeme tedarikini destekleyen girişimlere katılım sağlayın.
- Ham madde Tedarikçileri, ESG endişelerini de ele alan sorumlu kaynak kullanımı için üçüncü taraf güvencesi aramalıdır:
- Mineral işleyicilerinin RMI RMAP sertifikası almaları, RMI ESG Standardını veya üzerinde anlaşmaya varılan bir üçüncü taraftan sertifikalı bir eşdeğerini uygulamak için en iyi çabayı göstermeleri ve üst seviye malzeme tedarikçilerinin benzer geçerli sorumlu kaynak kullanımı ve ESG standartlarına uymalarını talep etmeleri gerekmektedir.
- Maden tedarikçilerinin, Sorumlu Madencilik Güvencesi Girişimi'nden (IRMA)⁸ Sorumlu Madencilik Standardı gibi bağımsız bir üçüncü taraf sorumlu madencilik güvence standardı veya üzerinde anlaşmaya varılan bir üçüncü taraftan eşdeğer bir sertifika almaları gerekmektedir.

⁷ RMI Assessments Introduction

⁸ IRMA <https://responsiblemining.net/>

3.4. Sorumlu İş Uygulamalarını Sürdürün

Tedarikçilerin, Ford Otosan'ın kendi iç ve dış taahhütlerine uygun olarak işlerini yasal, dürüst ve sorumlu bir şekilde yürütmelerini şart koşuyoruz.

➤ **Tedarikçilerimizin rüşvet ve yolsuzluktan uzak bir şekilde iş yapmaları gerekmektedir.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyum ve rüşvet teklif etmek veya bunu kabul etmek, ölçsüz hediyeler veya ağırlama veya kolaylaştırıcı ödemeler dahil olmak üzere her ne şekilde olursa olsun herhangi bir yolsuzluk içeren uygulamada bulunmayın veya bunu onaylamayın. Bu yükümlülükler, Ford Otosan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında belirtilmiştir.
- Resmi makam yetkililerine karşı uygunsuz görünebilecek ve/veya rüşvet endişesi yaratabilecek eylemlerden kaçının.
- İşletme harcamalarını doğru bir şekilde kaydedin, gerekli denetimleri yapın, bir giderin gerçek doğasını asla gizlemeyin.
- Ford Otosan'a sunduğunuz ürün veya hizmetle ilgili olarak, planlanan veya gerçekleşmiş olan ve bir yasa ihlali teşkil edebilecek herhangi bir ödeme, teklif veya anlaşma olduğunu öğrenirseniz veya bir şüphemiz varsa bunu Ford Otosan'a bildirin.
- Şüpheli işlemleri Ford Otosan'a bildirin ve kara para aklama belirtilerine karşı tetikte olun.
- Ford Otosan'ın talebi üzerine, gereken tüm bilgi ve belgeleri eksiksiz ve doğru bir şekilde sunarak ve ek soruları zamanında yanıtlayarak Ford Otosan'ın gerekli durum değerlendirme (due-diligence) süreçleriyle tam iş birliği yapın.

➤ **Etkili gizlilik ve siber güvenlik uygulamalarını sürdürün.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Kişiyi Tanımlamak İçin Kullanılan Bilgilerin (PII), Ford Otosan fikri mülkiyetinin (IP) ve özel verilerin kullanımı konusunda şeffaf ve etik bir şekilde davranın.
- PII'yı makul beklentilerle tutarlı bir şekilde ve geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olarak kullanın.
- Uygun teknik ve organizasyonel veri güvenliği denetimlerini kullanarak bilgi işlem ortamlarını sorumlu bir şekilde yönetin ve koruma altına alın.
- Bilgi işlem ortamlarımızı etkileyen tüm siber güvenlik olaylarını, olaydan haberdar olduğunuzdan itibaren 24 saat içinde şu adrese bildirin: alert@ford.com.tr

➤ **Ford Otosan'a tedarik edilen ürünlerle ve hizmetlerle ilgili yürürlükteki tüm ticaret kontrollerine uyun.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Yaptırım uygulanan ülkeler, bölgeler, kuruluşlar, kişiler veya sektörlerle doğrudan veya dolaylı ticari faaliyette bulunmayın ve Ford Otosan'ın **Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası**⁹'na uyun.

⁹ <https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/uyum-politikalarimiz?page=1>

- Yaptırımlara, ihracat kontrollerine ve anti boykot gerekliliklerine uymak için uygun ve gerekli özeni gösterin.

➤ **Geçerli tüm gümrük düzenlemelerine uyun.**

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Ford Otosan'ın **Tedarik Zinciri Uyum Politikası**¹⁰nda belirtilen gerekliliklere ve gümrük süreçlerine ilişkin iş kurallarına uyun.
- Gümrük faaliyetleriyle ilgili kayıtları doğru ve eksiksiz tutun.

4. Davranış Kurallarının Uygulanışı

Bu Davranış Kuralları, Ford Otosan'ın Satın Alma Sözleşmeleri ve Şartnamelerinin ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm Ford Otosan tedarikçilerinin bu Kurallara uyması, riskleri önlemek için aktif olarak çalışması, tespit edilen sorunları gidermesi ve hafifletmesi, ayrıca ilgili tüm süreçlerde iş birliği yapması beklenmektedir.

Ford Otosan, tedarikçi ilişkilerinin herhangi bir aşamasında, iş verilmeden önce dahi, bu Kurallara uyumun doğrulanmasını talep edebilir.

Tedarikçiler, karşılıklı olarak üzerinde anlaşılan bir zaman çizelgesi uyarınca ve Ford Otosan'a herhangi bir maliyet yüklemeksizin, uyumu sağlamak veya göstermek için gerekli her türlü düzeltici eylem planını uygulamayı kabul ve taahhüt eder.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Bu Kuralların gözetimi, yönetişimi, uygulanması ve uyumundan sorumlu üst düzey bir yönetici atayın.
- İnsan hakları ve çevresel riskler, sorumlu malzeme tedariki ve yasal iş uygulamalarını yönetmek üzere, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine dayalı uygun bir uyum risk yönetim sistemi kurun.
- Bu Kurallarda belirtilen uygulamalara ilişkin çalışanlarınıza en az yılda bir kez, düzenli ve güncel eğitimler sağlayın. Eğer bu eğitimi bağımsız olarak sunamıyor veya sürdürüyorsanız, Ford Otosan'ın sektöre yönelik eğitimlere erişim desteğini kullanın. Bu konudaki soru ve talepleriniz için esgsc@ford.com.tr adresini kullanabilirsiniz.
- Çalışan eğitimlerine ilişkin belgeleri muhafaza edin ve talep edilmesi halinde Ford Otosan'a sunun.
- Ford Otosan'ın Öz Değerlendirme Anketlerine katılın ve/veya bağımsız üçüncü taraflarca yapılan saha değerlendirmeleri veya denetimler yoluyla Ford Otosan'ın uyum değerlendirmesini destekleyin.
- Bu Kurallara uyum çabalarınızı gösteren belgeleri en az yedi yıl süreyle muhafaza edin.
- İnsan hakları, çevre ve sürdürülebilirlik konularında durum tespiti önlemleri geliştirin ve uygulayın; riskleri önleyin, hafifletin ve olumlu etkiler yaratın.
- İnsan hakları ve çevreyle ilgili uyum risklerini belirleyin ve değerlendirin; fiili veya potansiyel olumsuz etkileri saptayın, gerektiğinde dış uzmanlardan destek alın ve karar alma süreçlerine alt tedarikçiler ile etkilenen bireyler veya toplulukların etkin katılımını sağlayın.
- Durum tespiti bulgularını iş planlarınıza ve karar alma süreçlerinize entegre edin; çevrenin korunması, insan hakları, halk sağlığı, Yerli Halklar ve yerel topluluklar gibi hususları dikkate alın.

¹⁰ <https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/uyum-politikalarimiz>

- Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) odaklı hedefler belirleyin, ilerlemeyi izleyin ve raporlayın.
- Ford Otosan ile ilgili çevresel, sosyal ve yönetim konularında paydaşlara zamanında ve doğru bilgi sağlayın.
- Alt tedarikçilerinizin veya kendi faaliyetlerinizin etkilediği bireyler veya grupların — ırk, renk, milliyet veya gelir fark etmeksizin — karar alma süreçlerinde adil muamele görmesini sağlayın.
- Bu Kurallar kapsamında yer alan konularda yerel topluluklar, kamu otoriteleri, sivil toplum kuruluşları ve Yerli Halklar dahil tüm paydaşlarla şeffaf ve yapıcı bir şekilde iletişim kurun.
- Gerekli durumlarda, iç değerlendirmelere ek olarak, bu Kurallara uyumun değerlendirilmesi için üçüncü taraf desteği alın.

➤ İhbar ve Şikâyet Mekanizmaları

- Tedarikçiler, tüm çalışanların, alt tedarikçilerin ve üçüncü tarafların erişimine açık bir şikâyet mekanizması sağlamalıdır. Paydaşlar, bu mekanizmaya nasıl erişileceği ve kullanılacağı konusunda şeffaf bir şekilde bilgilendirilmelidir. İhlalin sona erdirilmesi veya olumsuz etkilerinin hafifletilmesi için uygun çözümler sunulmalıdır.
- Politika veya yasa ihlalini iyi niyetle bildiren herhangi bir kişiye karşı misilleme kesinlikle yasaktır.
- Ford Otosan politikalarını veya prosedürlerini ihlal edebilecek davranış, koşul veya endişelerden — ürün güvenliği sorunları da dahil olmak üzere — şüpheleniyorsanız, bunları Ford Otosan'ın Etik Bildirim Kanalları üzerinden bildirin (Etik Hattı: +90 850 305 50 10, Ford Otosan Etik Web Sitesi¹¹ veya Ana Ortaklarımızın ihbar kanalları (Koç Holding Etik Hattı “koc.com.tr/ihbarbildirim” veya Ford Motor Company SpeakUp@ford.com adresi aracılığı ile) Ford Otosan, çalışanları veya temsilcileri tarafından gerçekleştirilen etik dışı veya yasa dışı davranışları bildiren tedarikçilere karşı misillemeye kesinlikle izin vermez.
- Tedarikçiler ayrıca, insan hakları ve çevresel konularla ilgili kaygıların dile getirilmesi için şeffaf bir kanal olan Ford Motor Company'nin Dış Şikâyetler Sistemini paydaşlara bildirebilir. Bu sistem, Ford'un tedarik zincirindeki tüm tedarikçilere ve çalışanlara açık ve erişilebilirdir.

5. Referanslar

- [Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi \(Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve İki Sözleşmesi\) \(1948\)](#)
- [ILO'nun 138 sayılı Asgari Yaş Sözleşmesi ve 182 sayılı Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerine İlişkin Sözleşme dahil olmak üzere, Uluslararası Çalışma Örgütü \(ILO\) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi \(1998\)](#)
- [Birleşmiş Milletler \(BM\) İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri \(2011\)](#)
- [OECD Çokuluslu İşletmeler İçin Sorumlu İşletme Davranışı Rehberi \(2023 Baskısı\)](#)
- [Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi \(2016 Baskısı\)](#)
- [BM Küresel İlkeler Sözleşmesi](#)

¹¹ Ford Otosan Etik Web Sitesi için [buraya tıklayınız](#).

- [BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri](#)
- [BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri \(2010\)](#)
- [Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi \(2007\)](#)
- [Otomotiv Endüstrisi Yol Gösterici İlkeleri \(2022\)](#)

- İlgili Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasaları:
 - [Tedarik Zincirlerinde İnsan Hakları İhlallerini Önlemek için Kurumsal Durum Tespiti Yasası \(2021\)](#)
 - [AB Pil Yönetmeliği \(AB\) 2023/1542](#)
 - [AB Ormansızlaşmasının Önlenmesi Mevzuatı \(AB\) 2023 / 1115](#)
 - [ABD Uygur Zorla Çalıştırmayı Önleme Yasası \(UFLPA\)](#)
 - [AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi \(CS3D\)](#)
 - [ABD Dodd-Frank Yasası \(çatışma mineralleri\)](#)

- İlgili Çevre Yönetmelikleri ve Yasaları:
 - 10 Ekim 2013 tarihli [Cıvaya İlişkin Minamata Sözleşmesi](#) ve özellikle şu bölümü:
 - Madde 4 (1) – Ek A Kısım I'de listelenen cıva ilaveli ürünlerin imalatının, ilgili ürünler ve süreçler için Sözleşmede belirtilen aşamalı çıkış tarihinden itibaren yasaklanması
 - Madde 5 (2) – Cıva ve cıva bileşiklerinin, ilgili ürünler ve süreçler için Sözleşmede belirtilen aşamalı çıkış tarihinden itibaren Ek B Kısım I'de listelenen belirli üretim süreçlerinde kullanılmasının yasaklanması
 - Madde 11 (3) – Cıva atıklarının yönetimi ve arıtımı için uygun önlemler
 - 23 Mayıs 2001 tarihindeki haliyle, (AB) 2019/1021 sayılı Yönetmelik ile ve son olarak 2020'de yapılan değişikliklerle, [Kalıcı Organik Kirleticilere ilişkin Stockholm Sözleşmesi](#) ve özellikle şu bölümü:
 - Madde 3 (1) (a) – Ek A'da listelenen kimyasalların üretimi ve kullanımının yasaklanması
 - Madde 6 (1) (d) (i, ii) – atıkların çevreye duyarlı olmayan bir şekilde işlenmesinin, toplanmasının, depolanmasının ve bertaraf edilmesinin yasaklanması
 - [Tehlikeli Atıkların Sınırlar Ötesi Taşınması ve Bertaraf Edilmesinin Kontrolüne İlişkin Basel Sözleşmesi](#), son değişiklik gören haliyle (2013)
 - Atık sevkiyatlarına ilişkin [1013/2006 sayılı AT Yönetmeliği](#), son değişiklik gören haliyle (2020)

- İlgili Sorumlu Malzeme Referansları ve Yasaları:
 - [AB Kritik Ham Maddeleri](#)

Halka Açık Ford Otosan Politikaları / Kaynakları

Ücret Politikası
Fikri Haklar Uyum Politikası
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
İşsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Önlenmesi Politikası
Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi Politikası
Misillemenin Önlenmesi Politikası
Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
Hediye ve Ağırlama Politikası
Etik ve İhbar Politikası
Rekabet Hukuku Uyum Politikası
Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası
Uyum Politikası
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
Disiplin Politikası
Bağış ve Sponsorluk Politikası
Tedarik Zinciri Uyum Politikası
Çatışma Mineralleri Politikası
İnsan Hakları Politikası
Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları
Biyçeşitlilik Stratejisi
Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
Toplumsal Yatırım Politikası
Toplumsal Yatırım Odak Alanları ve Ele Alınacak Konular
Bilgilendirme Politikası
Aile İçi Şiddet ve İstismar İle Mücadele Rehberi
Bilgi Güvenliği Politikası
Su Politikası
Çevre ve Enerji Politikası
Kalite Politikası
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
İş'te Eşitlik Bildirgesi

-0-

Ford Otosan Davranış Kuralları, 30 Aralık 2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Versiyon	Tarih	Açıklama
1.0	01.10.2025	Devreye Alma