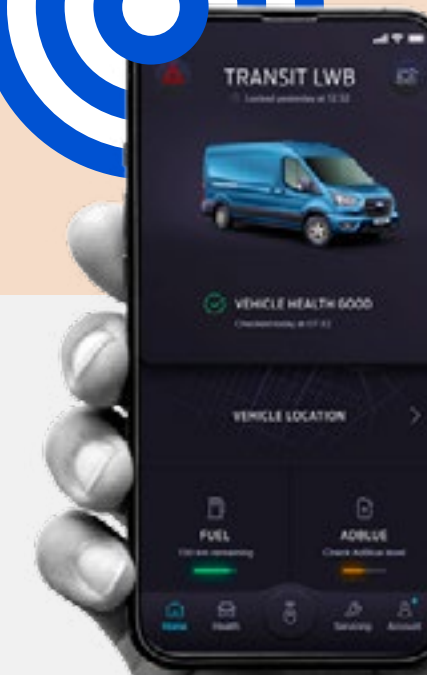
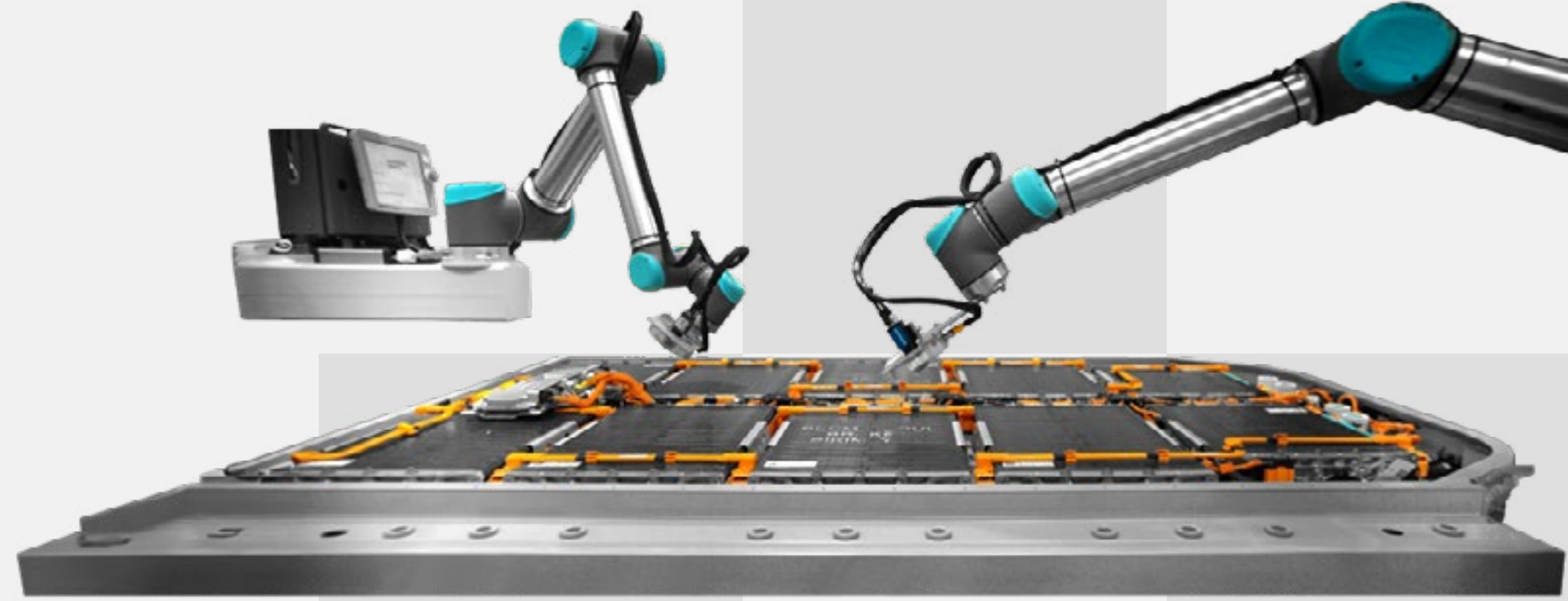


GELECEK ŞİMDİ

2023
ENTEĞRE
FAALİYET
RAPORU
ÖZETİ

FORD OTOSAN



RAPOR HAKKINDA

Raporla ilgili soru, görüş ve önerileriniz için;



esg@ford.com.tr



yatirimciiliskileri@ford.com.tr



Bu raporda yer alan finansal verilerin güvence beyanına Entegre Rapor'un **245.** sayfasından ulaşabilirsiniz.



Finansal olmayan verilerin güvence beyanına ise Entegre Rapor'un **330.** sayfasından ulaşabilirsiniz.

Rapor boyunca **renkli metinlere** tıklayarak konuyla ilgili linke gidebilirsiniz.

Bu raporda yer alan kısaltmalara Entegre Rapor'un **346.** sayfasından ulaşabilirsiniz.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. olarak sürdürülebilirlik alanında geçmişten bugüne yürüttüğümüz çalışmalarda; adil, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımız ile **Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact - UNGC)** imzacı üyeleri arasında yer alıyoruz. Tüm iş süreçlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayacak şekilde yönetiyoruz.

Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik, BIST Kurumsal Yönetim, FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve **Bloomberg Cinsiyet Eşitliği (GEI)** (2021'den itibaren) endekslerinde yer alıyoruz. Son beş yıldır **Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi**'ne (Dow Jones Sustainability Emerging Markets Index - DJSI) aktif olarak yanıt veriyoruz. **Karbon Saydamlık Projesi**'nin (Carbon Disclosure Project - CDP) iklim ve su programlarına yanıt veriyoruz. 2022 yılında **Bilim Temelli Hedefler Girişimi**'ne (SBTi - Science Based Targets Initiative) emisyonlarımızı azaltma taahhüdü verdik. Ayrıca **İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü**'ne (TCFD) destek veren şirketler arasında yer alıyoruz (Detaylı TCFD tablosuna sayfa **72**'den ulaşabilirsiniz). Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında, **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri** (WEPs) imzacısı olarak faaliyet gösteriyoruz. Aynı zamanda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi taahhüdümüz bulunuyor.

Ford Otosan olarak ilk Entegre Faaliyet Raporumuz ile tüm paydaşlarımızın kısa, orta ve uzun vadeli perspektiften değer yaratma çabalarımızı daha iyi anlamalarına yardımcı olmayı amaçlıyoruz. 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan bu rapor ile Türkiye ve Romanya'daki yıllık faaliyetlerimizi, finansal ve finansal olmayan alanlardaki performansımızı, küresel ve sektörel trendlere yanıtlarımızı, Gelecek Şimdi stratejimizi ve bununla bağlantılı kısa, orta ve uzun dönemli hedeflerimiz ile buna yönelik performansımızı, değer yaratma modelimizi, öncelikli konularımızı, kurumsal, stratejik ve risk yönetim yaklaşımlarımızı, paydaşlarımızla ilişkilerimizi, iyi uygulamalarımızı ve beklentilerimizi paylaşıyoruz. Bu rapor, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS), Entegre Raporlama Çerçevesi'ne (Integrated Reporting <IR> Framework) ve GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlandı. Entegre Faaliyet Raporu'nda yer verilen 2022 ve 2023 yılı finansal sonuçlarına ilişkin bilgilerde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış ve bağımsız denetimden geçmiş finansal veriler esas alınmıştır.



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE
FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL
TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL
GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA
ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE
OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN
DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİ VE
PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE
İNOVASYON İÇİN

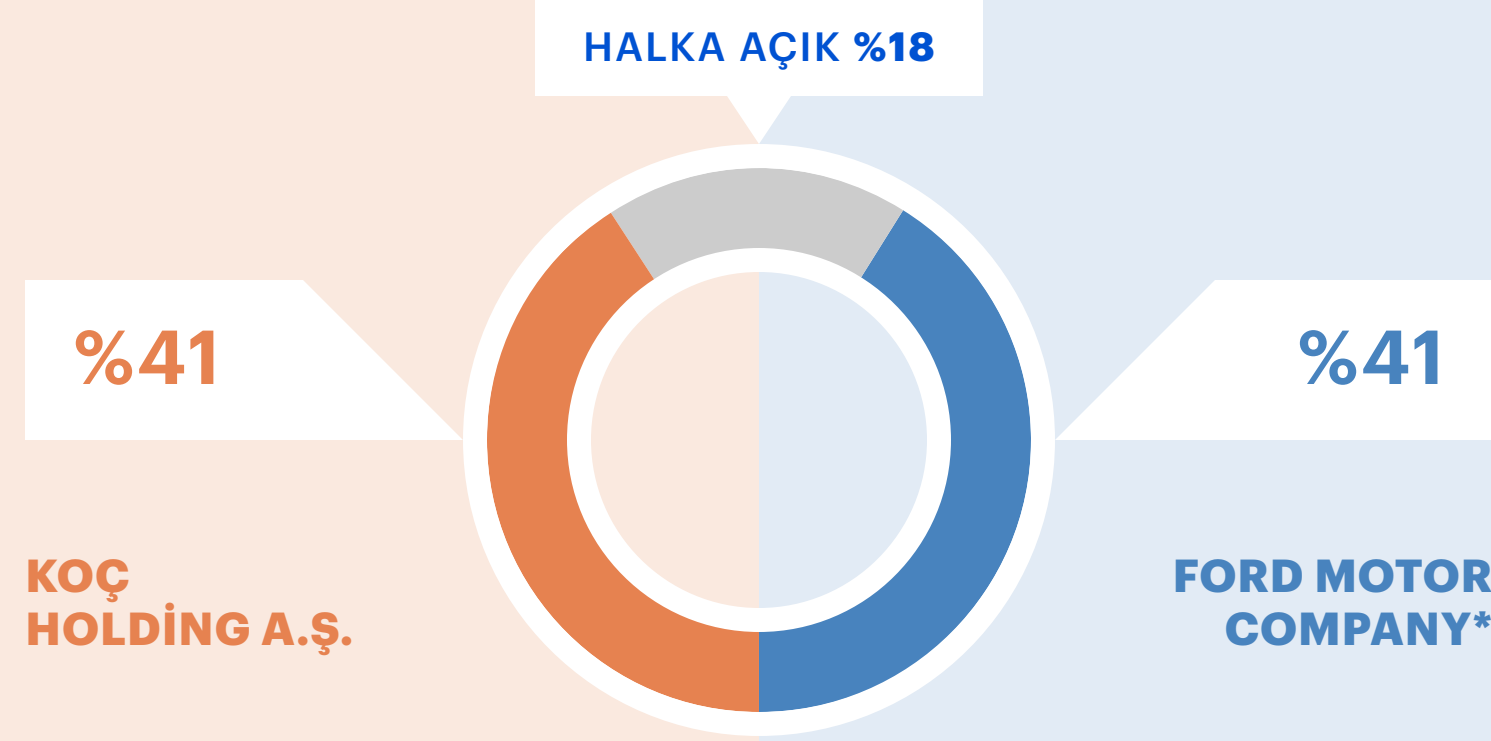
ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI



1926 yılında temelleri atılan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet şirketleri topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'deki liderlik pozisyonunu korurken, bölgesinde ve dünyada önemli bir oyuncu olma hedefiyle sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanıyor.

Ford Motor Company (NYSE: F), Michigan'da bulunan küresel bir şirket olup Şirket'in büyüme ve değer yaratma planı olan Ford+, mevcut güçlü yönleri, yeni yetenekleri ve müşterilerle sürekli ilişkileri birleştirerek müşteri deneyimlerini zenginleştirmek ve müşteri sadakatini derinleştirmek için tasarlanmıştır. Ford, bağlantılı hizmetlerle birlikte Ford kamyonları, spor araç, ticari araç, binek araç ve Lincoln lüks araçları gibi yenilikçi araçlar geliştirir ve sunar. Şirket, Ford Blue, Ford Model-e ve Ford Pro adlı müşteri merkezli üç iş segmenti aracılığıyla bunu gerçekleştirir. Ayrıca, Ford, Ford Next aracılığıyla mobilite çözümleri ve Ford Motor Credit Company aracılığıyla finansal hizmetler sunar. Dünya çapında yaklaşık 173.000 çalışanı bulunuyor.

* Ford Deutschland Holding GmbH: Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

A Grubu bir hisse olan Ford Otosan, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan BIST Sürdürülebilirlik, FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği (2021'den itibaren) ve BIST Kurumsal Yönetim endekslerine dahildir. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim ve su programlarını yanıtlamakta ve iklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD) destek vermektedir.

Halka Açılma Tarihi	13 Ocak 1986
Borsa Kodu	FROTO.IS
Ödenmiş Sermaye	350.910.000 TL
Tavanı	500.000.000 TL

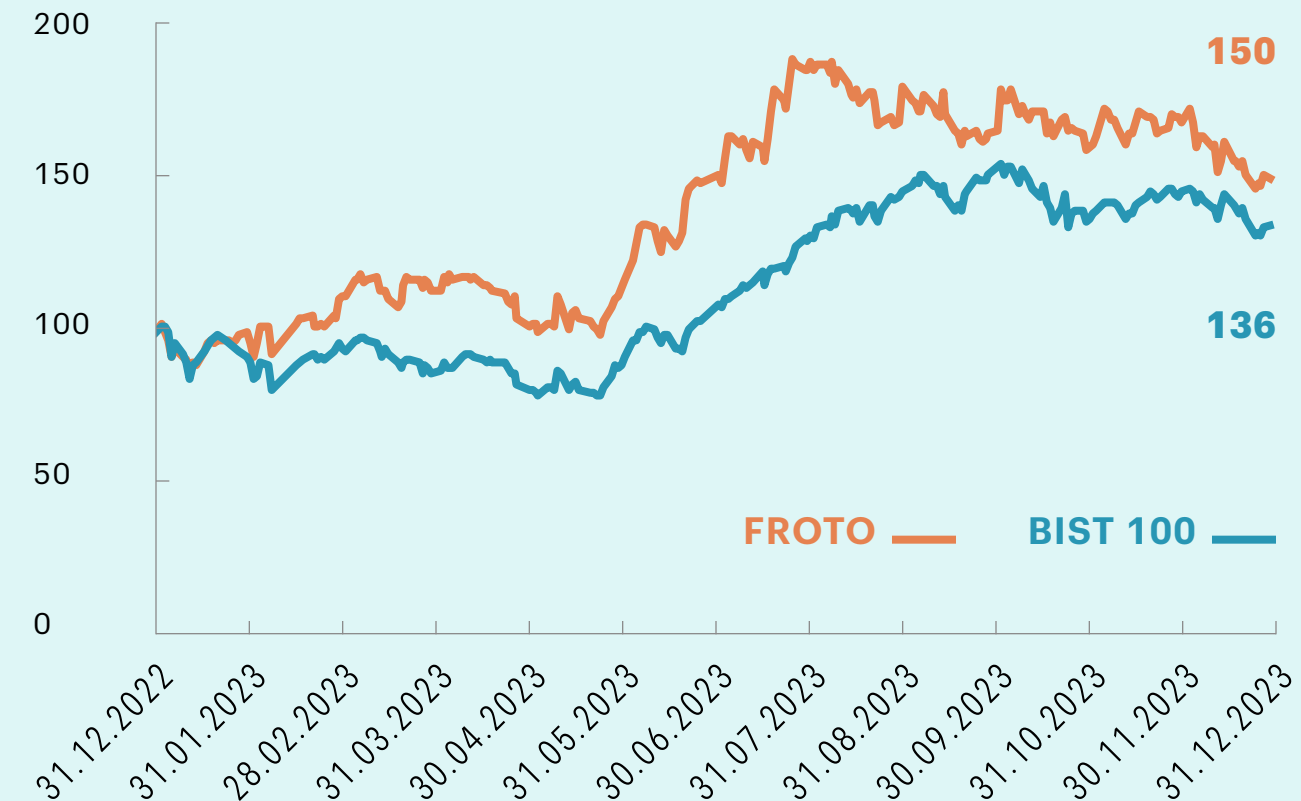
2023 Temel Veriler

Kapanış Fiyatı	739,5 TL
Piyasa Değeri	8,815 milyar ABD doları
En Yüksek (Gün İçi)	953,17 TL
En Düşük (Gün İçi)	419,64 TL
Yabancı Payı	%40
Ortalama İşlem Hacmi	1,199 milyar ABD doları

GÜÇLÜ HİSSE PERFORMANSI

2023 yılında Türk lirası bazında BIST -100 %36 artarken, Ford Otosan %50 değer kazanmış ve BIST -100 Endeksi'nin 14 puan üzerinde bir performans göstermiştir. 8.815 milyon ABD doları piyasa değeri ile seneyi Borsa İstanbul'un en değerli otomotiv şirketi olarak ve toplamda 5. sırada tamamlamıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payı %40 seviyesindedir.

RELATİF HİSSE PERFORMANSI



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

ULUSLARARASI STANDARTLARDA YATIRIMCI İLİŞKİLERİ PROGRAMI

2023 yılında toplam 10 konferans ve roadshow ile yerli ve yabancı yatırımcılarla görüşme yapılmıştır. Bununla beraber mevcut ve potansiyel yatırımcılar ve analistlerden gelen soru ve bilgi talepleri yanıtlanmış, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve üst yönetime Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri ve hisse performansına ilişkin raporlar sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri faaliyetlerimiz tüm iletişim kanallarını etkin bir şekilde kullanmak suretiyle proaktif, şeffaf ve tutarlı olarak sürdürülmüş ve 350'nin üzerinde yatırımcı ve analistle çevrim içi ve birebir görüşülerek şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeler paylaşılmıştır. Çeyrekssel finansal sonuçları takiben Mali İşler Lideri'nin katılımıyla yatırımcı ve analistler için değerlendirme toplantıları düzenlenmiş ve bu toplantılara ilişkin ses kayıtları, transkriptler ve sunumlar tüm yatırımcılarımızın erişebileceği şekilde kurumsal internet sitemiz üzerinden paylaşılmıştır.

Ford Otosan olarak paydaşlarımıza internet sitesi ve yatırımcı sunumu ile düzenli ve güncel bilgi sağlıyoruz.

HİSSE BİLGİSİ VE TEMETTÜ VERİMİ

Yatırımcı ilişkileri olarak Ford Otosan'ın adil piyasa değeri ve hisse fiyatına ulaşmasını hedefliyor, kâr dağıtım politikamızda, uzun vadeli şirket stratejimiz ve mali disiplin çerçevesinde hissedarlarımıza temettü dağıtımını gözetiyoruz.

Mevcut durumda Ford Otosan hakkında yurt içi ve yurt dışında yer alan aracı kurumlar tarafından analist raporları yayınlanmaktadır. 2023 yıl sonu itibarıyla Ford Otosan hissesi için 15 adet "Al" tavsiyesi, 5 adet "Tut" tavsiyesi verilmiş olup "Sat" tavsiyesi veren analist bulunmamaktadır.

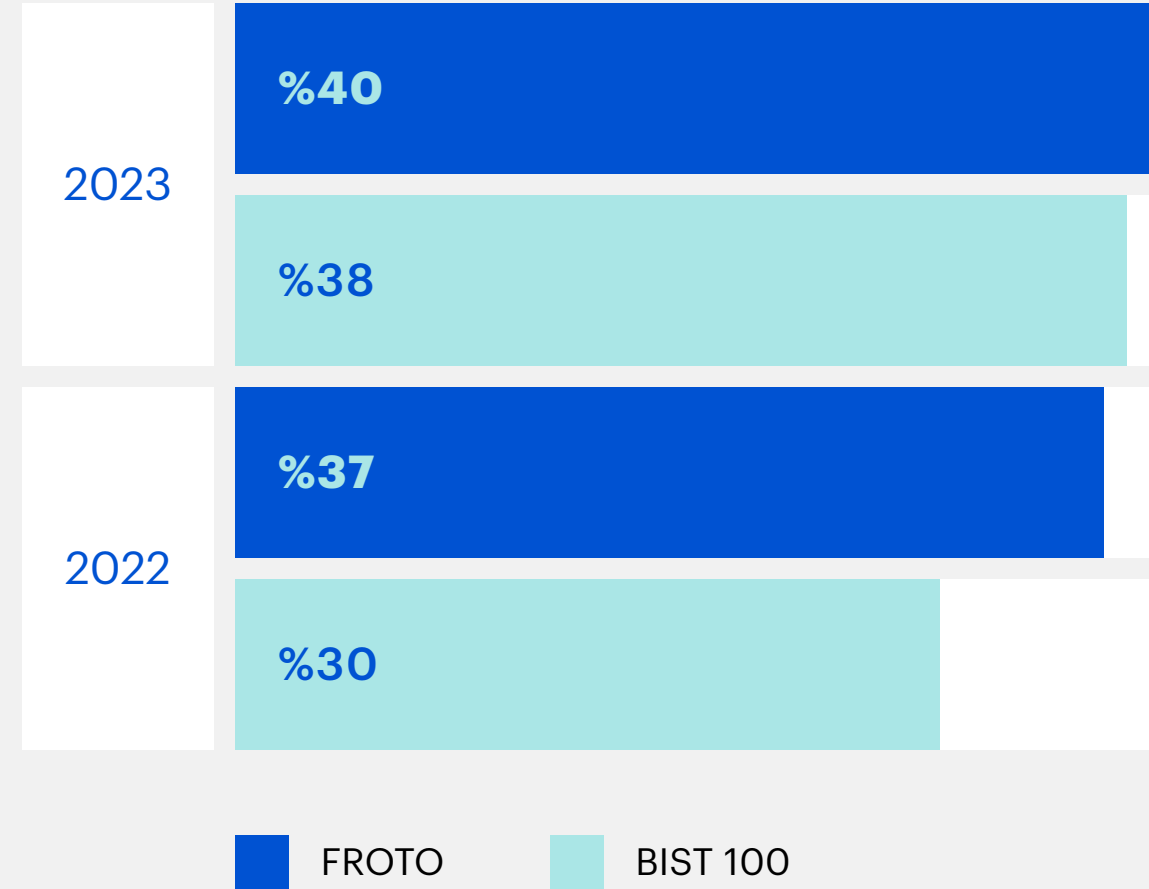
Yükselen Kârlılık (Hisse Başına Kâr, Kr)

2023	139,80
2022	79,02

Artan Kâr Payı Dağıtımı (Milyon TL, Brüt)

2023	18.424
2022	13.722

Kurumsal Yatırımcı Tabanı (Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı)



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE
FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL
TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL
GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA
ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE
OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN
DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİ VE
PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE
İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN



	1997*		2023
 Üretim Kapasitesi (Adet)	47.000	↗ 16 kat	746.500
 Üretim (Adet)	43.102	↗ 14 kat	589.758
 Yurt Dışı Satışlar (Adet)	667	↗ 738 kat	492.082
 Yurt Dışı Satış Gelirleri (ABD doları)	16 milyon	↗ 637 kat	10,2 milyar
 Gelirler (ABD doları)	850 milyon	↗ 16 kat	14 milyar
 Çalışan Sayısı	3.406	↗ 7 kat	23.701
 Piyasa Değeri (ABD doları)	1,1 milyar	↗ 8 kat	8,8 milyar

RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE
FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL
TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL
GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA
ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE
OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN
DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİ VE
PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE
İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

* Koç Holding ve Ford Motor Company'nin Ford Otosan'daki paylarının eşit hale geldiği yıl.

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

	2022	2023
ANA GÖSTERGELER (Milyon TL)		
Satış Gelirleri	322.556	411.906
Yurt Dışı Satış Gelirleri	251.011	301.628
Yurt İçi Satış Gelirleri	71.545	110.278
Brüt Kâr	36.599	55.248
Faaliyet Kârı	27.271	44.017
FAVÖK	34.630	50.730
Vergi Öncesi Kâr	25.447	47.428
Net Kâr	27.730	49.056
Hisse Başına Net Kâr	79,02	139,80
NAKİT DURUMU (Milyon TL)		
Nakit ve Nakit Benzerleri	16.666	15.225
Toplam Finansal Borç	62.479	75.755
Net Finansal Borç	45.813	60.531

	2022	2023
FİNANSAL ORANLAR (%)		
Cari Oran	1,20	1,09
Likidite Oranı	0,81	0,68
Net Finansal Borç / FAVÖK	1,32	1,19
Dönen Varlıklar / Toplam Varlıklar	0,52	0,47
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler	0,62	0,65
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,71	0,66
Özsermaye Kârlılığı	54,2	67,2
MARJLAR (%)		
Brüt Kâr Marjı	11,3	13,4
FAVÖK Marjı	10,7	12,3
Faaliyet Kâr Marjı	8,5	10,7
Net Kâr Marjı	8,6	11,9
DİĞER (Milyon TL, Brüt)		
Temettü Ödemesi	13.722	18.424

RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

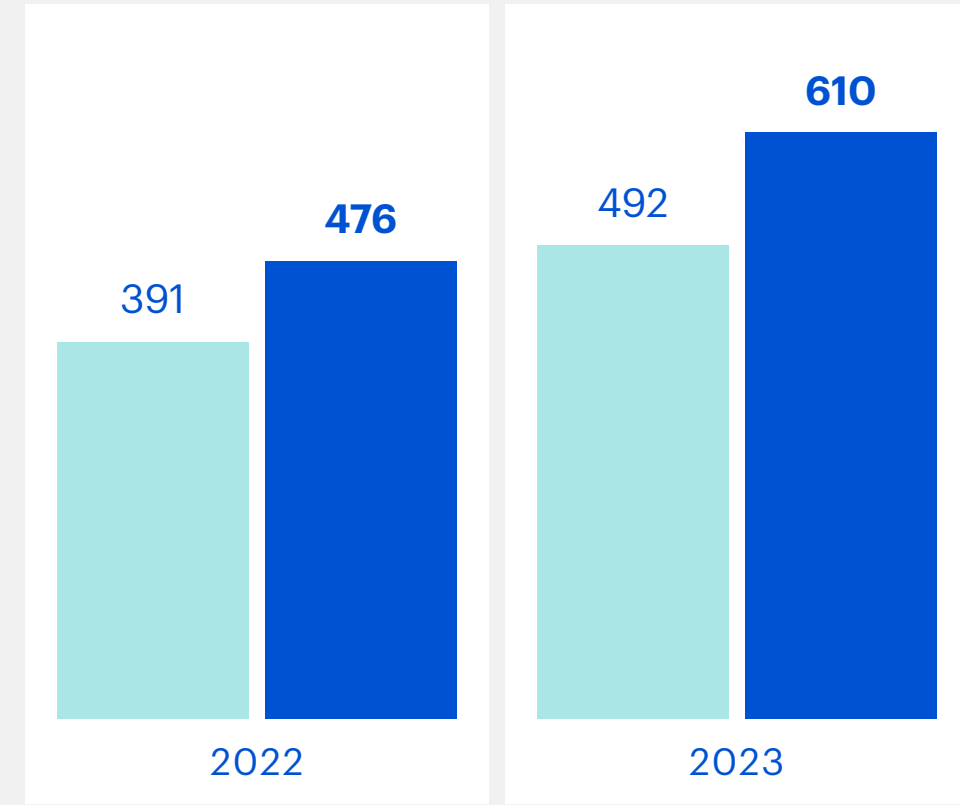
İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER



TOPLAM SATIŞLAR (Bin Adet)

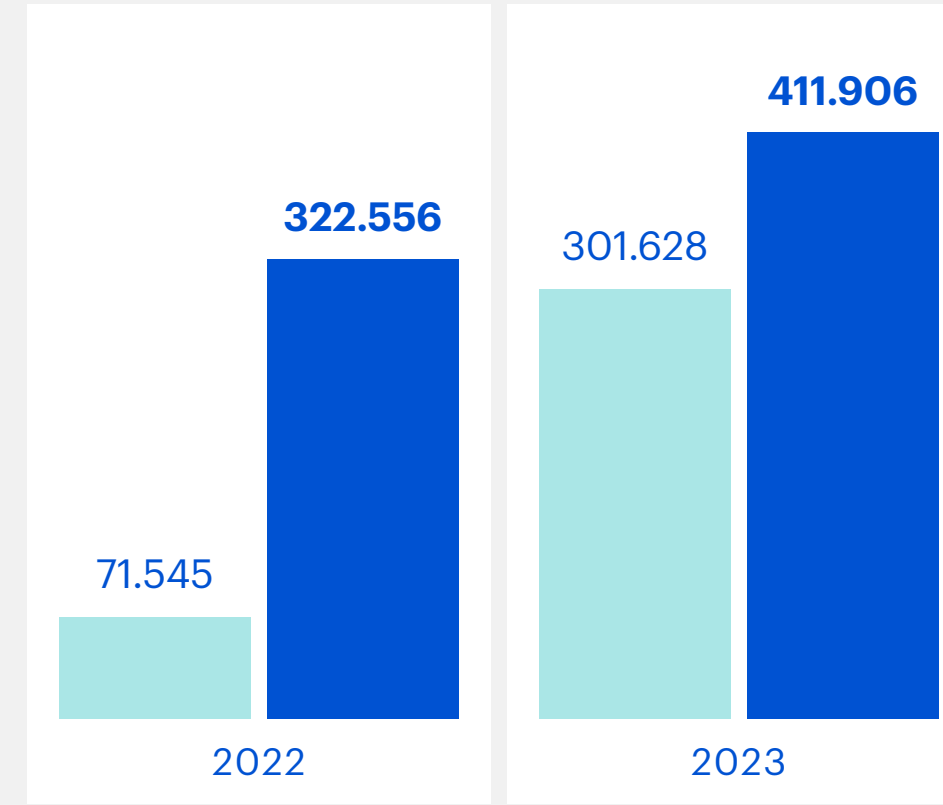


Türk otomotiv pazarı 2023 yılında bir önceki yıla göre %56'lık güçlü bir artışla 1.277.849 adetlik tarihi rekor seviyeye ulaştı. (Tüm segmentlerde yıllık artış görüldü: Binek araç %63, hafif ticari araç %33, orta ticari araç %50 ve kamyon %19.). Bu artışta enflasyonist ortamda araç satın alımlarının yatırım aracı olarak görülmesi ve araç bulunabilirliğindeki iyileşmeler etkili oldu. Binek araçların toplam endüstrideki payı %75,7'ye (2022: %72,1) yükselirken, hafif ve orta ticari araçların payı %20,8'e (2022:%23,2) geriledi.

Bu dönemde, yurt içi toptan satışlarımız %38 artışla 117.582 adede, ihracat adetlerimiz ise % 26 artışla 492.082 adede ulaştı. Toplam satışlarımız ise %28 büyüdü ve 609.664 adet ile tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştı.

Yurt Dışı Satış Toplam

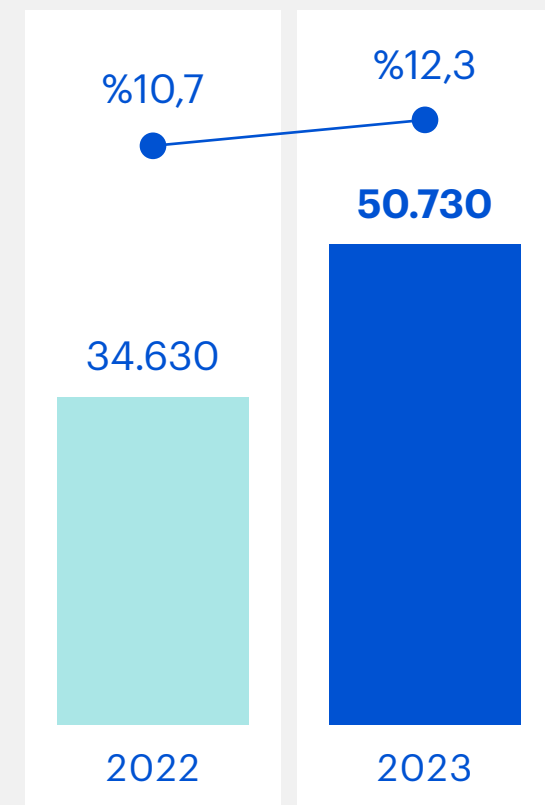
SATIŞ GELİRLERİ (Milyon TL)



Satış hacimlerindeki %38 artış ve süregelen fiyatlama disiplininin etkisi ile yurt içi satış gelirlerimiz %54 artarak 110.278 milyon TL olarak gerçekleşti. Yurt dışı satış gelirlerimiz, Craiova Fabrikası ile desteklenen %26 artış ve döviz kurunun yıllık bazda ortalama %48 artmasıyla, yıllık %20 artarak 301.628 milyon TL oldu. Toplam satış gelirlerimiz ise satış adetlerimizdeki %28 artışın etkisiyle %28 artarak 411.906 milyon TL'ye ulaştı.

Yurt Dışı Satış Toplam

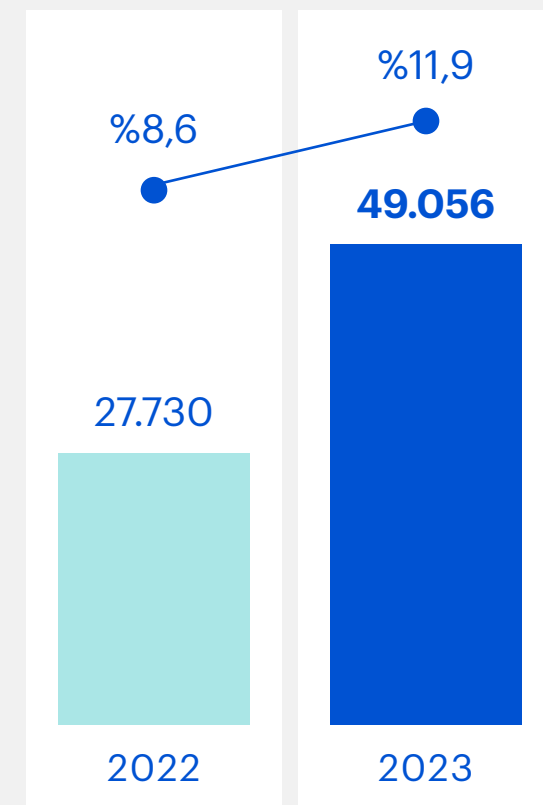
FAVÖK (Milyon TL)



Karlılığımız, 2023 yılında da güçlü seyrini korudu. Bu dönemde FAVÖK %46 artışa 50.730 milyon TL'ye yükseldi. Güçlü yurt içi satışlar, devam eden fiyatlama disiplini, maliyet azaltıcı önlemler ve etkin gider yönetimi ve yıllık bazda ortalama %48'lik kur artışı karlılığımızı destekleyen faktörler oldu.

Marj

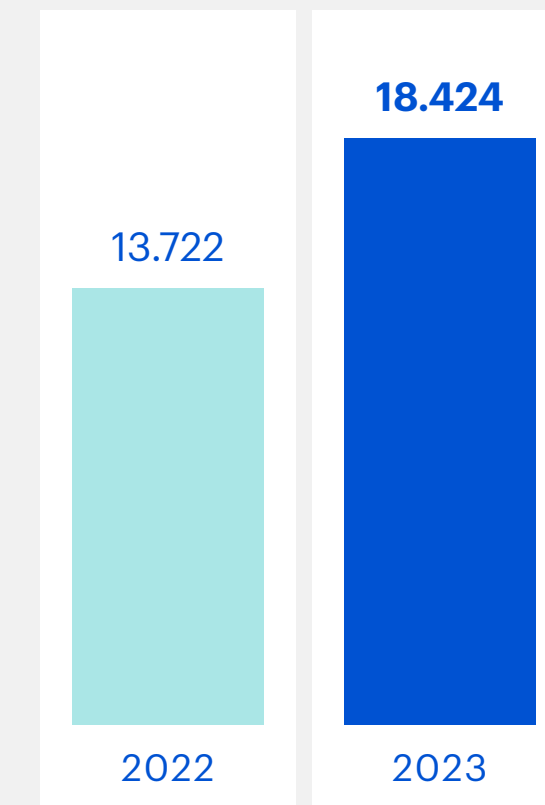
NET KÂR (Milyon TL)



2023 yılında Net Finansal Gider yıllık %84 artışla 14.947 milyon TL seviyesine ulaştı. Bu dönemde Vergi Öncesi Kâr, bir önceki yıla göre %86 artarak 47.428 milyon TL olarak gerçekleşmiş olup, yüksek parasal yükümlülük pozisyonu nedeniyle 2023'te elde edilen 15.559 milyon TL parasal kazançla desteklendi. Net Kâr ise yıllık %77 arttı ve ek deprem vergisi ile kısmen netlenen Ertelenmiş Vergi Geliri etkisine bağlı olarak 49.056 milyon TL seviyesinde gerçekleşti.

Marj

TEMETTÜ (Milyon TL, Brüt)



2023'te iki seferde toplam 18 milyar 424 milyon TL rekor seviyede brüt temettü ödendi. 2004-2023 yılları arasında Ford Otosan tarafından ödenen temettü miktarı 5,6 milyar dolara ulaştı.

Marj

RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

ÜRETİM KAPASİTEMİZ



746.500
ARAÇ



437.500
MOTOR



140.000
ARKA AKS



15.000
ŞANZIMAN

%81

KAPASİTE
KULLANIMI

**TÜRKİYE VE
ROMANYA'DA**



23.701
ÇALIŞAN



2.298
AR-GE ÇALIŞANI

GÖLCÜK FABRİKASI



- Açılış: **2001**
- Kapalı Alan: **340 bin m²**
- **207 bin** üretim kapasitesi
- **WEF Öncü Fabrika Ağına** (Global Lighthouse Network) giren **tek Ford fabrikası** ve dünyada **dört otomotiv fabrikasından biri**
- **%88** kapasite kullanım oranı



Transit

YENİKÖY FABRİKASI



- Açılış: **2014** (Yeniden Açılış: **2023**)
- Kapalı Alan: **255 bin m²**
- **245 bin** adet araç üretim kapasitesi
- **Çevre ve engelli dostu** üretim merkezi
- Hem elektrikli hem de içten yanmalı motorlu araçların üretildiği **esnek ve entegre tesis**
- **%93** kapasite kullanım oranı



Custom

CRAIOVA FABRİKASI



- Açılış: **1976**
- Kapalı Alan: **1 milyon m²**
- **272 bin** adet araç üretim kapasitesi (Esnek üretimle, Puma üretimi 189 bin, Courier üretimi 100 bin adede kadar çıkabilmektedir.)
- **350 bin** adet motor üretim kapasitesi
- **%75** kapasite kullanım oranı



Puma



Courier



Fox Motor

ESKİŞEHİR FABRİKASI



- Açılış: **1982**
- Kapalı Alan: **119 bin m²**
- **22,5 bin** adet kamyon üretim kapasitesi
- **87,5 bin** adet motor üretim kapasitesi
- **140 bin** adet arka aks (Transit) üretim kapasitesi
- **15 bin** adet şanzıman üretim kapasitesi
- **%98** kapasite kullanım oranı



F-MAX



F-LINE



Ecotorq Motor



Transit Arka Aks



Panther Motor



Ecotorq Şanzıman

AR-GE MERKEZLERİ

- 4 merkezde toplam **2.298 Ar-Ge çalışanı**
- **Sancaktepe** Ar-Ge Merkezi
- **Gölcük** Ar-Ge Merkezi
- **Eskişehir** Ar-Ge Merkezi
- **ODTÜ** Teknokent

YEDEK PARÇA MERKEZLERİ

- **Sancaktepe** Yedek Parça Deposu
- **Almanya** Ford Trucks Yedek Parça Deposu
- **Polonya** Ford Trucks Yedek Parça Deposu



E-Transit 2022'nin ikinci çeyreğinde üretilmeye başlanmış olup; 2024 yılında Custom'ın şarj edilebilir hibrit ve tam elektrikli ile Courier ve Puma'nın tam elektriklilerinin, 2025 yılında ise E-Truck'ın üretilmesi öngörülmektedir.



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE
FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL
TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL
GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA
ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE
OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN
DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİ VE
PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE
İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER



YÖNETİŞİM



Endüstri 4.0 ve akıllı fabrika uygulamaları

ile Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Öncü Fabrika Ağı'na (Global Lighthouse Network) girmeye hak kazanan Türkiye'deki ilk, Ford Motor Company şirketleri içinde tek ve dünyadaki 4 otomotiv fabrikasından biri Gölçük Fabrikası

Türkiye'nin **2. büyük sanayi kuruluşu**

Romanya'nın **otomotiv üretiminin %37'si**

746.500 adet araç üretim kapasitesiyle **Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi** (2 ülke ve 4 merkezde)

Aynı hatta hem içten yanmalı hem de elektrikli araçları üretebilecek **Türkiye'deki ilk ve tek fabrika: Yeniköy Fabrikası**

Türkiye'nin ticari araç üretiminin **%77'si** ticari araç ihracatının **%88'i** toplam araç üretiminin **%40'ı**

Türkiye'nin tek lokasyonda **en büyük Ar-Ge Merkezi** ve Avrupa Komisyonunda **en fazla fon kazanmış Endüstri Şirketi**

%27,3 pazar payı ile **Türkiye'nin ticari araç pazar lideri**

%8,9 payla toplam otomotiv pazarında **üçüncü**

8,8 milyar dolar piyasa değeri

Son **8** yıldır Türkiye'nin, **12** yıldır otomotiv sektörünün **ihracat şampiyonu**

2023'te **10,2 milyar dolar seviyesinde** yurt dışı satış geliri

2023 yılında yapılan ilk Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi'nde **10 üzerinden 9,42 puan**

Yönetim Kurulu'nda **%27 kadın oranı**

ÇEVRE



CDP İklim Değişikliği Programında **"A -" listesindeki** şirketler arasında yer alma

Türkiye Otomotiv Sanayinin **en yetkin Ar-Ge Merkezi** **2.298** Ar-Ge çalışanı

Ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam **5.038.624.251 TL** aktifleşme sonrası ise **3.924.501.293 TL Ar-Ge harcaması**

CDP 2023 yılı Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi'nde (Supplier Engagement Rating, SER) **"A-" listesindeki şirketler arasında yer alma**

Ford Otosan, Ufuk 2020 programını **20 projeden toplam 7,73 milyon euro** fon alarak tamamlamış ve Türkiye'nin bu programdan **en çok fon alan sanayi şirketi olmuştur.** Ufuk Avrupa programında ise, 26 Ekim 2023 tarihi'nde TÜBİTAK'ın resmi sitesinde duyurulduğu üzere, **16 projeden toplam 7,27 milyon euro** fon almaya hak kazanarak en çok fon alan sanayi şirketleri sıralamasında **birinci sıraya oturmuştur.**

Ürünlerin **%99,99'u için** yaşam döngü analizi

Kritik tedarikçiler ile **sorumlu tedarik zinciri** yol haritasının oluşturulması

SOSYAL



Türkiye otomotiv sanayinin **en yüksek istihdamı:** Türkiye ve Romanya'da **toplam 23.701 çalışan**

Türk otomotiv üretim şirketleri arasında **en yüksek kadın istihdamı** **3.914** kadın çalışan (sadece TR verisi eklenmiştir.)

Türkiye yerleşkelerinde tüm **yönetici seviyelerinde %24,18 kadın oranı**

Türkiye'den Bloomberg **Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde yer alan ilk ve tek otomotiv şirketi**

2023 yılında **4.600** çalışan, **700'den fazla** takım ve **800'den fazla** rol ile **"çevik" çalışmaya tam entegrasyon**

520.958 kişi×saat **İSG eğitimi**

2.601.810 çalışan×saat **eğitim**

63,3 milyon TL **eğitim harcaması**

Bağış ve proje faaliyetlerine **576,9** milyon TL yatırım

2023 yılında Romanya Otomotiv Endüstrisi tarafından Ford Otosan Romanya tesisine elektrifikasyon, dijitalleşme alanlarında yapılan yatırımları takdir etmek amaçlı verilen **"Endüstriye Katkı" ve "Yılın Yatırım Projesi" ödülleri**

Teknoloji ve Müşteri Merkezi ile şikayet sebebiyle başvuran müşteri sayısında **%20,4** azalma, çözüm sürelerinde **%55** azalma

RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

2023 yılında Türkiye otomotiv sektöründe satışlar, araç bulunabilirliğindeki artış ve enflasyonist ortamda araç satın alımlarının yatırım aracı olarak görülmesi nedeniyle 2022 senesine göre %56 artış göstermiş ve 1.277.849 adetle tarihi rekor seviyesinde gerçekleşmiştir.

Ford Otosan bu dönemde satışlarını %32 artışla **114.039** adede çıkarmış ve %8,9 pazar payı ile seneyi 3. sırada tamamlamıştır.

Binek araç satışları %63 artarak 967.341 adet olmuştur. Ford Otosan'ın satışları bu segmentte %174 artışla, **30.936** adede ulaşmış ve %3,2 pazar payı elde edilmiştir.

Hafif ticari araç satışları %33 artarak 155.567 adet olmuştur. Ford Otosan'ın bu segmentteki satışları ise Courier modelimizin yenilenme sürecinde olması nedeniyle %3 düşüş göstererek **35.837** adet olarak gerçekleşmiş ve pazar payı %23 olmuştur.

Orta ticari araç satışları %50 artarak 109.727 adet olmuştur. Ford Otosan'ın bu segmentteki satışları ise %22 artışla **35.607** adet olarak gerçekleşirken %32,5 pazar payı ile segmentteki tartışmasız liderliğini sürdürmüştür.

Kamyon satışları %19 artarak 39.322 adet olarak gerçekleşmiştir. Satışlarımız %30 artarak tüm zamanların en yüksek satış adedi olan **11.659**'a yükselmiş ve pazar payımız %29,7'ye ulaşmıştır.



Ford "ODMD Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" ödülünün sahibi olmuştur.

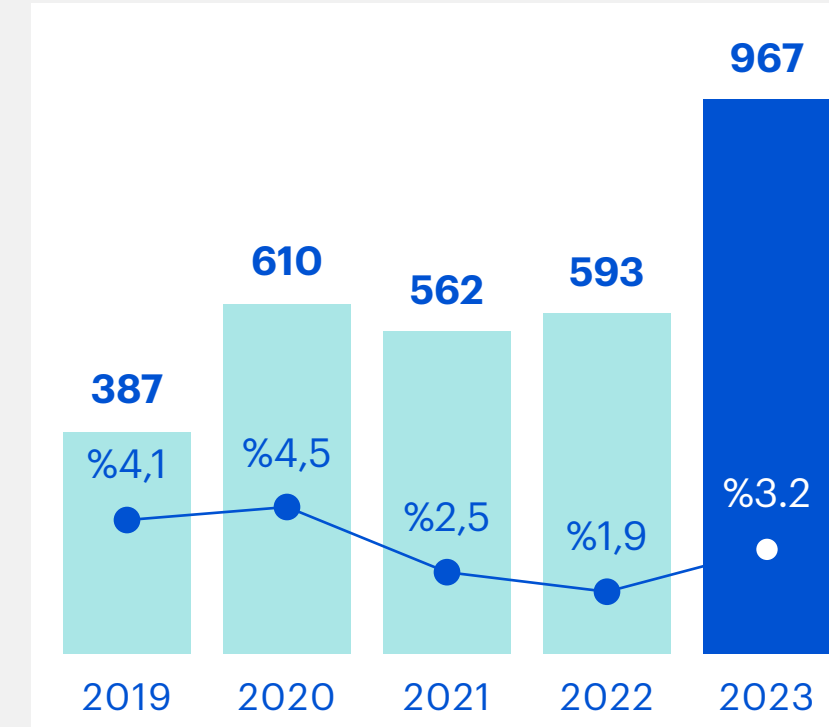
Ford Otosan binek araç segmentinde kârlılık; ticari araç segmentinde ise kârlı büyüme odaklı stratejisini sürdürmüştür.

Ford Otosan toplam ticari araçlarda %27,3 pazar payıyla liderliğini sürdürmüştür.

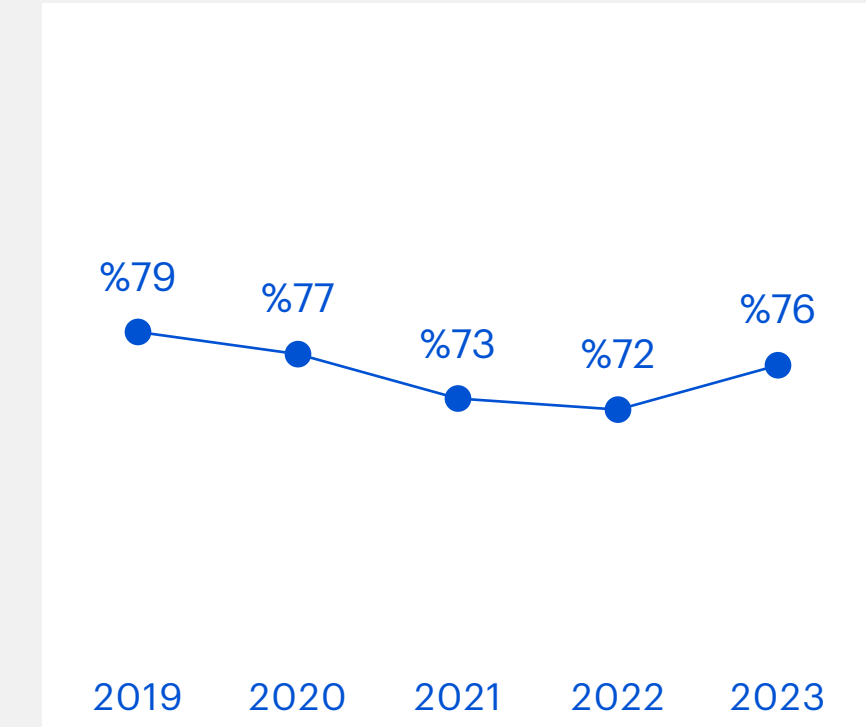
Toplam Otomotiv Pazarı (Bin Adet)



Binek Araç (Bin Adet)



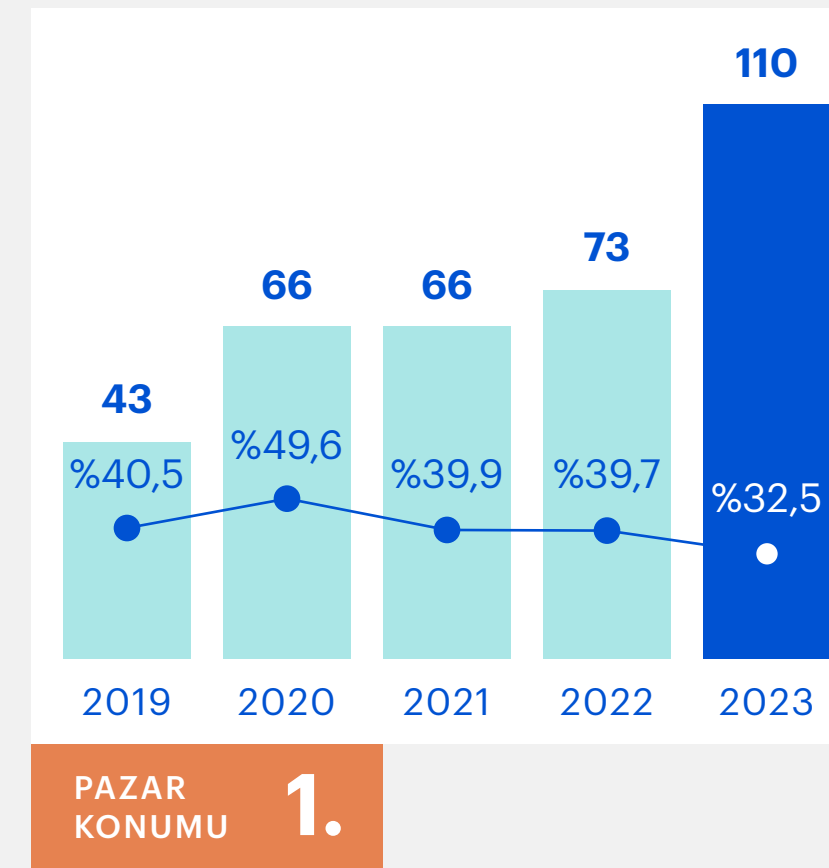
Binek Araçların Pazardaki Payı (%)



Hafif Ticari Araç (Bin Adet)



Orta Ticari Araç (Bin Adet)



Kamyon (Bin Adet)



● Pazar Payı



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

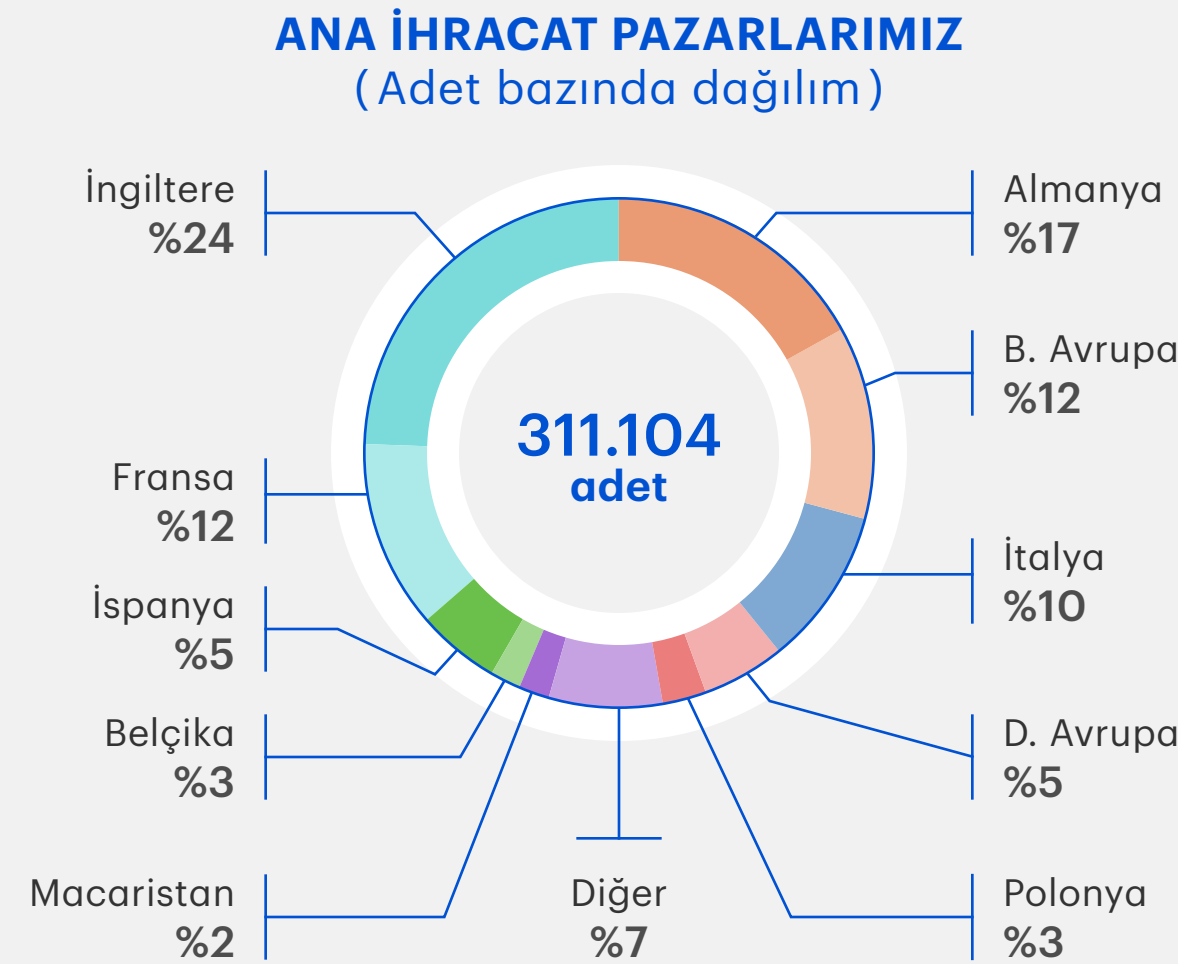
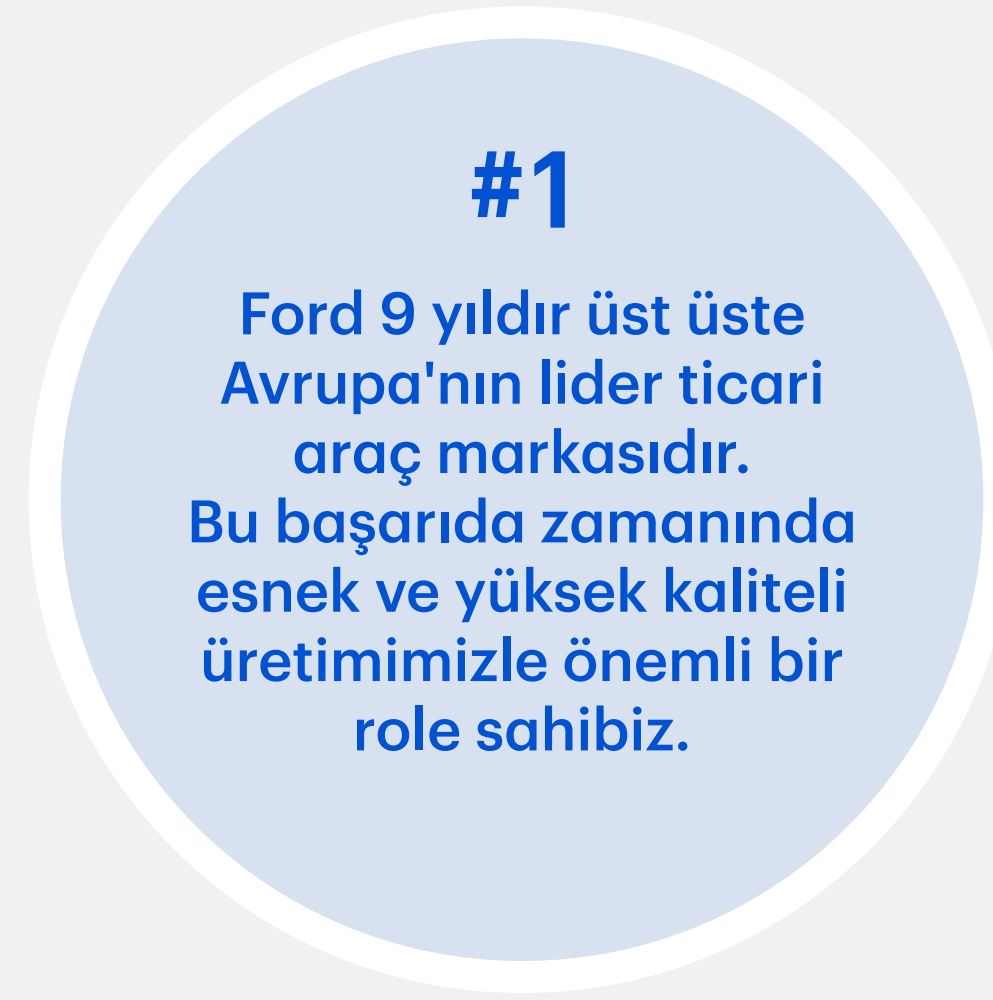
İHRACAT

2023 yılında Avrupa van pazarı ve otomotiv pazarı tedarik zincirindeki iyileşme, filoların yenilenmesi ve geçen yılın düşük bazının etkisiyle sırasıyla yıllık bazda %16 ve %15 büyümüştür. Bu dönemde Türkiye ve Romanya'dan toplam yurt dışı satış adetlerimiz %26 artarak 492.082 olarak gerçekleşmiş ve 10,2 milyar ABD doları yurt dışı satış geliri elde edilmiştir. Ford Otosan 2011 yılından bu yana otomotiv sektörünün ve kesintisiz 8 yıldır da Türkiye mal ihracat şampiyonudur.

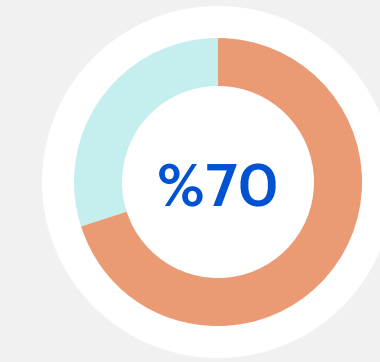
Ford Otosan'ın toplam yurt dışı gelirleri %20 artarak 301.628 milyon TL seviyesine yükselmiştir. İhracat adedimiz Avrupa'da Ford'un araçlarına olan güçlü talebin sürmesiyle yıllık bazda Transit'te %28, Puma'da %138, Ford Trucks'da % 31 artarken, Custom modelimizin yenilenme sürecinde olması nedeniyle toplam yurt dışı satışlarında yıllık %7 azalma görülmüştür.

Avrupa Van Pazar Performansı - Yıllık Değişim (%)					
Ülke	2019	2020	2021	2022	2023
İngiltere	2,4	-20,0	21,4	-20,6	21,0
Almanya	6,9	-12,2	-0,8	-13,0	12,1
İtalya	3,4	-15,0	14,7	-12,3	22,7
İspanya	0,3	-26,5	-4,0	-21,3	22,0
Fransa	4,5	-16,1	7,5	-19,5	8,9
Polonya	1,5	-14,6	23,9	-15,8	3,7
Toplam	2,8	-18,0	10,7	-18,6	15,7

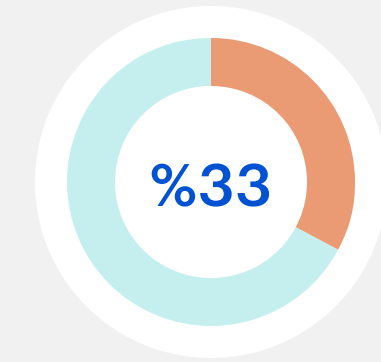
Kaynak: ACEA. 3,5 tona kadar olan hafif ticari araç satışları. 26 Avrupa ülkesi ve İngiltere'ye ait verileri kapsamaktadır.



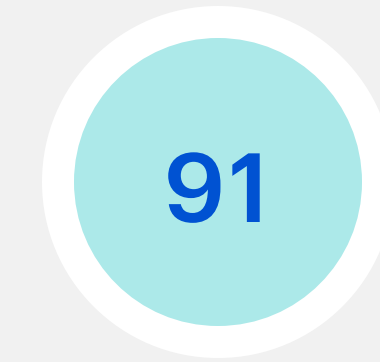
Türkiye'den yapılan ihracatın pazar dağılımını göstermektedir. Tüm ihracatımız Euro bazlı ve adet garantilidir.



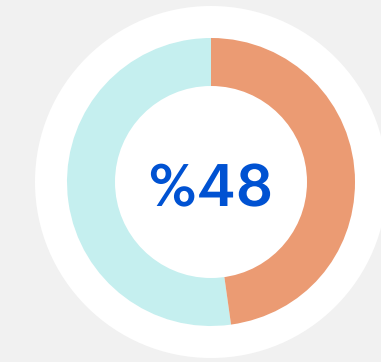
Ford'un Avrupa'da Sattığı Ticari Araçlarda Ford Otosan'ın Payı



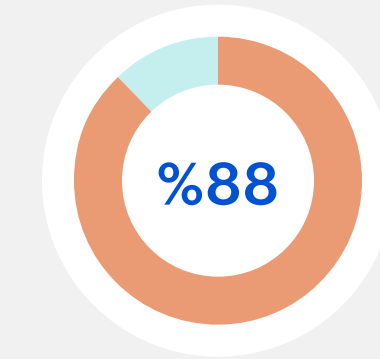
Ford'un Avrupa'da Sattığı Binek Araçlarda Ford Otosan'ın Payı



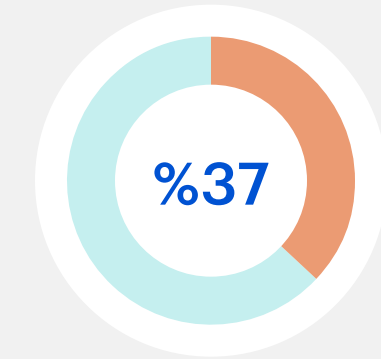
Ülkeye Türkiye'den Araç ve Parça İhracatı



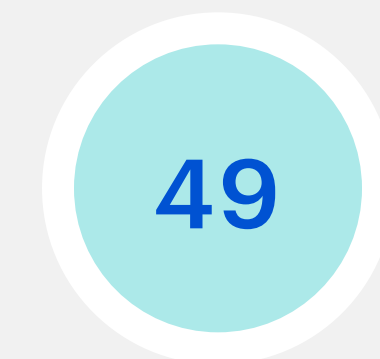
Türkiye Toplam Araç İhracatındaki Payımız



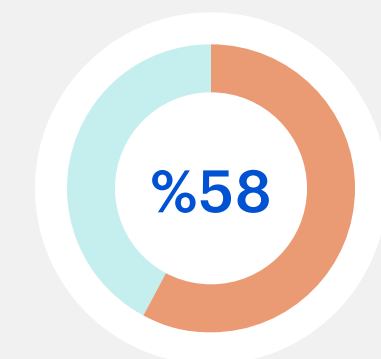
Türkiye Ticari Araç İhracatında Ford Otosan'ın Payı



Romanya Araç Üretiminde Ford Otosan'ın Payı



Ford Trucks'ın Faaliyet Gösterdiği Ülke Sayısı



Ford Trucks'ın Uluslararası Satışlarının İçinde Batı Avrupa'nın Payı



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

DEĞER YARATMA MODELİ

Ford Otosan'ın Değer Yaratma Modeli'ni fikri, doğal, sosyal, üretilmiş, finansal ve beşerî sermaye öğeleri odağında ele alıyoruz. Bu odak noktalarını, vizyonumuzu belirleyen ve sürdürülebilirlik çabalarımızı güçlendiren temel unsurlar olarak görüyoruz. Mobilitenin geleceğini şekillendirmek, çevresel etkimizi sıfırlamak, etki alanımızı genişletmek, sektörün dönüşümüne liderlik etmek, güçlü büyüme planları ve stratejik yatırımlarımız ile katma değer yaratmak ve insan odaklı dönüşümü benimsemek değer alanlarımızı oluşturuyor. Bu entegre yaklaşım ile Ford Otosan'ın iş modelini her bir sermaye ögesi ile birlikte ele alıyor, sürdürülebilirlik çabalarımızı ve değer yaratma potansiyelimizi tüm paydaşlarımıza bütüncül bir şekilde açıklamayı amaçlıyoruz.

FORD OTOSAN DEĞER YARATMA MODELİ

	GİRDİLER	DEĞER ALANLARI	ÇIKTILAR	SKA*
Fikri Sermaye	2.298 yetkin Ar-Ge çalışanı Ford Otosan İnovasyon Programı (Fikirhane) 5.038.624.251 milyon TL Ar-Ge harcaması Müşteri ihtiyaçları ve geleceğin ulaşım teknolojilerini içeren ürün planları	Mobilitenin geleceğini şekillendiriyoruz. Kapsamlı mobilite çözümleri geliştirirken Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım prensibini temel alıyor, mühendislik ihracatında liderliğimizi sürdürüyoruz. Sadece konvansiyonel araç teknolojileri değil, elektrikli ve bağlantılı yeni nesil araçlarla çeşitlenerek yenilenen ürün portföyümüzle ve hidrojen teknolojilerine odaklanan çalışmalarımızla tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını ve insanların hareket etme alışkanlıklarını gözetten tasarımları hayata geçirerek paydaşlarımızın da dahil olduğu inovasyon odaklı iş birliği kültürünü teşvik ediyoruz.	20.398 sürdürülebilir ürün İnovasyon ile 17,6 milyon euro maliyet kazancı Mobilitenin geleceği ile ilgili startaplara ve fonlara yapılan 26.000.000 TL yatırım Ar-Ge, dijitalleşme ve teknoloji alanında 10 ödül Ar-Ge ekosisteminde lider pozisyon, Türkiye'de Avrupa Birliği'nden en çok fon almaya hak kazanan birinci endüstri şirketi	SKA* 9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Doğal Sermaye	Ürün ve hizmetler için kullanılan ham maddeler %100 yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi tedariki 1.826.323 m³ su çekimi 3.974.560,61 GJ enerji kullanımı 254,58 milyon TL çevre yatırımı ve harcamaları	Çevresel etkimizi sıfırlıyoruz. Sıfır emisyonlu araçlar ve buna yönelik araç teknolojileri ile mobilite dünyasının ihtiyaç duyacağı her türlü tamamlayıcı hizmetler bütününe sunarak ürünlerimizin çevresel etkisini sıfırlamaya odaklanıyoruz. Tüm operasyonel süreçlerimizde su ve enerji verimliliğini artırmaya ve atık oluşumunu kaynağında önlemeye yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz.	Üretilen araç başına sera gazı salımı 0,28 tonCO₂e Türkiye ve Romanya'da elektrik tüketimlerinde %100 yenilenebilir enerji kullanımı Geri kazanılan toplam atık miktarı 157 ton 96,7 milyon TL çevresel yatırımlarla sağlanan tasarruf	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Sosyal Sermaye	1.170 gönüllü çalışan sayısı 576,9 milyon TL toplumsal yatırım 1.971'i yerel olmak üzere toplam 2.399 tedarikçi Tedarikçilerle güçlü ve etkileşimli ilişki Çift yönlü güçlü paydaş ilişkileri 40'ın üzerinde STK ile iş birliği, 12 adet sektörel dernek ve girişim ile iş birliği	Etki alanımızı genişletiyoruz. Çok aşamalı ve kompleks değer zincirimizin her adımını kontrollü ve sistemli bir şekilde yönetmek ve etki alanımızı her geçen gün genişletmek için bayi ve tedarikçilerimizle iş birliği içinde çalışıyor, müşteri deneyimine yönelik bütüncül bir yaklaşım sergiliyoruz. Ford Otosan ekosisteminde yer alan tüm paydaşlarımızın dönüşümüne liderlik ediyoruz.	Çevre, eğitim, deprem yardımları, sağlık, kültür, sosyal yardımlaşma ve diğer alanlarında hayata geçirilen toplumsal yatırım projeleri 37'si kritik tedarikçi olmak üzere sürdürülebilirlik değerlendirmesine dahil olan 238 tedarikçi Faydalanan (ulaşılan) kişi sayısı Ağır Ticari Araçlarda %78, Binek ve Ticari Araçlarda %84'e varan Net Tavsiye Skoru Teknoloji ve inovasyon alanında gerçekleştirilen projelerle ulaşılan 1.000 kadın	8 İNSANA YAKINLAŞMA VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI

* Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

→ FORD OTOSAN DEĞER YARATMA MODELİ

	GİRDİLER	DEĞER ALANLARI	ÇIKTILAR	SKA*
Üretilmiş Sermaye	3 Ar -Ge Merkezi ve 1 Teknokent Yedek parça deposu ve montaj tesisleri Endüstri 4.0 üretim uygulamaları 4 üretim tesisi	Sektörümüzün dönüşümüne liderlik ediyoruz. Türkiye ve Romanya'daki dört merkezde her yıl artan üretim kapasitemizle yenilikçi mobilite ürün ve hizmetleri sunarak geleceğin akıllı şehirleri için ulaşım teknolojileri üretmeye devam ediyoruz. Sektörümüzün elektrikli dönüşümüne liderlik ediyor, bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz iş birliklerinin gücüne inanıyoruz.	589.758 adet üretilen araç Türkiye'deki toplam otomotiv üretiminin %40'ı Türkiye otomotiv sektöründe %8,9 pazar payı WEF Global Lighthouse olan bir Ford Otosan üretim tesisi	
Finansal Sermaye	32.897 milyon TL yatırım harcamaları 11.231 milyon TL faaliyet giderleri Geniş finansman havuzu Etkin borç yönetimi 73.008 milyon TL özsermaye	Güçlü büyüme planları ve stratejik yatırımlarımız ile katma değer yaratıyoruz. Türkiye ve Romanya'daki dört merkezde geliştirdiğimiz ürün, hizmet ve ileri teknolojiler ile yenilikçi mobilite ürün ve hizmetleri sunarak, değişen finansal ve operasyonel koşullara karşı dayanıklılığımızı artırarak, hissedarlar ve diğer tüm paydaşlar için katma değer yaratan güçlü finansal sonuçlar elde etmeye odaklanıyoruz.	411.906 milyon TL net satış geliri Geniş finansman havuzu 50.730 TL FAVÖK Etkin borç ve nakit yönetimi 47.428 milyon TL VÖK 49.056 milyon TL net kâr 18.424 milyon TL temettü 609.664 adet araç satışı (492.082 adet yurt dışı ve 117.582 adet yurt içi satış) Araç Başı 2.183 euro FAVÖK ve 2.388 euro VÖK 310.628 milyon TL toplam ihracat geliri ile Türkiye'nin ihracatında %31'lik pay Satış gelirinde %73 ihracat payı Dengeli döviz pozisyonu Net Finansal Borç/FAVÖK oranı: 1,19	
Beşeri Sermaye	23.701 çalışan Çalışan gelişimi ve eğitimlerine yönelik yapılan 63,7 milyon TL yatırım Gönüllülük platformları Kültürel dönüşüm Çevik dönüşüm Kadın lider gelişimine yönelik hayata geçirilen projeler Geniş bayi ağı	İnsan odaklı dönüşümü benimsiyoruz. İnsan odaklı bir dönüşüm stratejisi benimseyerek kurumsal kültürümüzle uyumlu çalışma deneyimine odaklanıyoruz. Çevik dönüşüm ile yarattığımız değeri paydaşlarımıza daha hızlı yansıtıyor, iş süreçlerimizde liderlik, müşteri deneyimi, kurum kültürü ve organizasyon gibi farklı boyutları bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz.	Türkiye'de %22,52 kadın çalışan oranı ve yönetim kadrolarında %24,18 kadın temsiliyeti STEM alanında Türkiye lokasyonlarında %21,69 çalışan kadın oranı 386 ofis çalışanı terfi, 6.555 yeni pozisyonda %68,74 şirket içinden istihdam, 602 rotasyon Kişisel, liderlik, teknik ve mesleki alanlarında verilen 2.601.810 saat eğitim %80,25 Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışan oranı %14,17 çalışan devir oranı 1.170 gönüllü çalışan ile gerçekleştirilen gönüllülük faaliyetleri Çevik iş yapış şekline geçen yaklaşık 4.600 çalışan, 700'den fazla takım Çalışan bağlılığı oranı %51,4, Çalışan Net Tavsiye Skoru oranımız %70 4,89 Türkiye, 1,42 Romanya kaza sıklık oranı Bayilerde yetenek dönüşümü ve gelişimini desteklemeye yönelik 14.622 insan x gün eğitim	

* Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

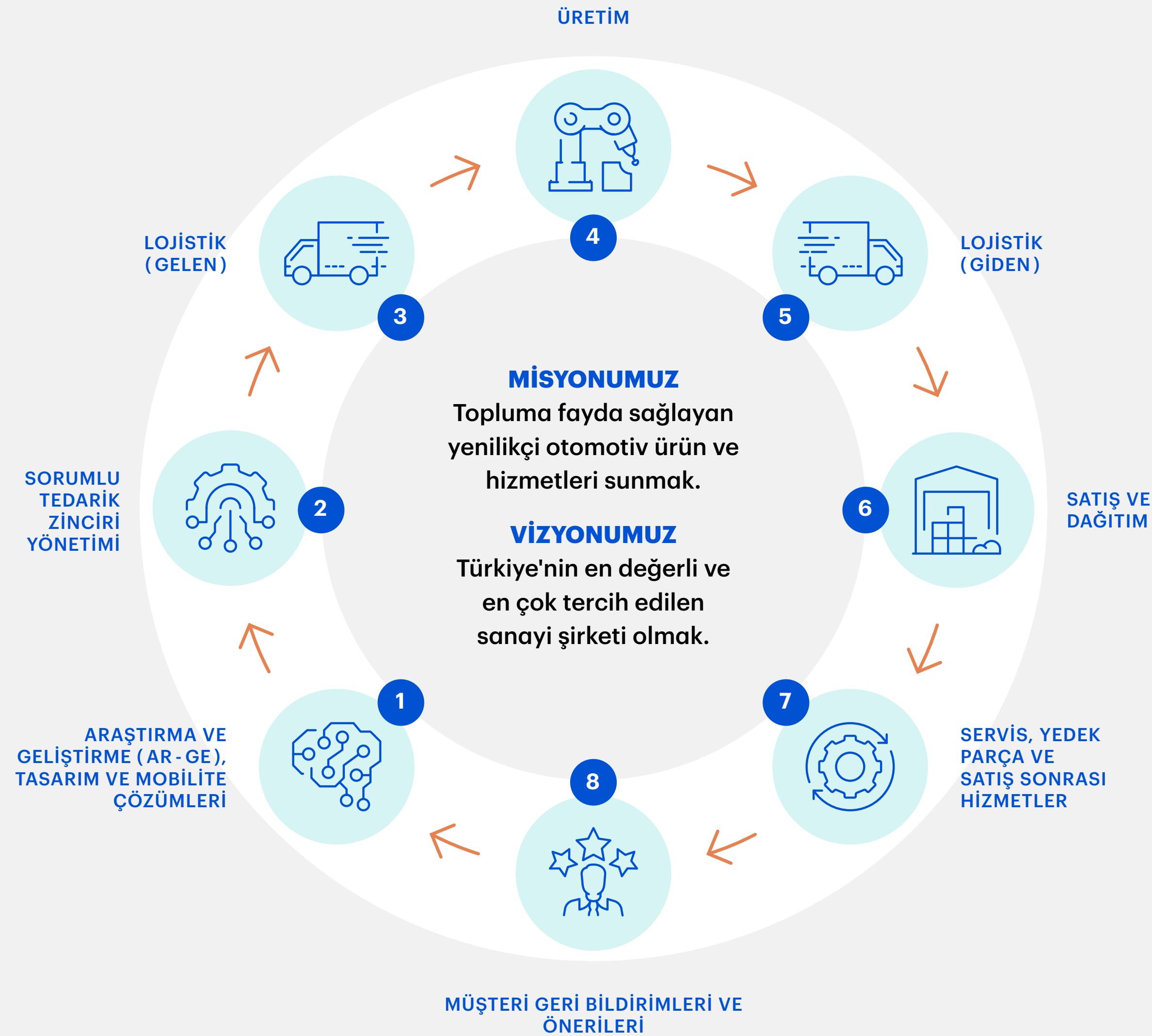
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ



1

Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge), Tasarım ve Mobilité Çözümleri

Ford Otosan, Sancaktepe, Gölcük ve Eskişehir Ar-Ge Merkezleri'nde ve ODTÜ Teknokent ofisinde çalışan toplam 2.298 Ar-Ge çalışanı ile küresel ölçekte öncü, rekabetçi ve ticari araç alanında yetkin Ar-Ge organizasyonuna sahiptir. Araç tasarımı, iç ve dış gövde, motor ve güç aktarma, şasi ve elektrik ve elektronik sistem geliştirme ile test süreçleri gerçekleştirilirken CO₂ salımlarının azaltılması, bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar, hafif araç teknolojileri ve düşük yoğunluklu, geri dönüştürülebilir, yenilenebilir malzeme alanlarında ileri Ar-Ge çalışmaları yürütülür. Tasarım aşamasında, araçların dış ve iç tasarımları, ergonomi, kullanılabilirlik ve estetik açılarından değerlendirilir. Tüm bu çalışmalar, Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım (Design for Sustainability) prensibi ile yürütülür. Ford Otosan, çevresel olumsuz etkiyi en aza indirmek için kapsamlı mobilité çözümleri geliştirirken sadece araçları ve bileşenlerini değil, tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını, insanların hareket etme alışkanlıklarını da gözetir.

Müşterilerin iş ve yaşam tarzına uygun, hareketlilik serbestisini artıracak ve/veya kullanım esnasında verimliliğini artıracak hizmetler (akıllı bakım ve Live gibi) veya tamamlayıcı ürünler (şarj ünitesi gibi) geliştirir ve devreye alır. Müşteri beklentilerini ve teknolojik gelişmeleri de göz önüne alarak ürünler tasarlar ve geliştirir.



2

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Ford Otosan, ham madde, parça ve malzemelerin tedarikini sağlamak için 1.971'i yerel tedarikçiler olmak üzere toplamda 2.399 tedarikçisiyle iş birliği yapar. Tedarikçi belirleme süreci, ürün ve servislerin tasarım aşamasında başlar. Sorumlu satın alma uygulamaları kapsamında tedarikçiler, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı'na dahil edilir. Araç projelerinde yer alan tüm tedarikçiler, fabrika inşaatından hat kurulumuna, ekipman siparişlerinden proje ekiplerinin aksiyonlarına ve nihai parçaların kalite onayına (PPAP) kadarki tüm süreçlerde yer alır.



3

Lojistik (Gelen)

Ford Otosan, tasarım süreci tamamlanan ve üretim için hazır hale gelen ürün ve hizmetleri için gerekli ham madde, parça ve malzemelerin tedarikini lojistik operasyonlarla sağlar.



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN



4

Üretim

Ford Otosan, 746.500 adet üretim kapasitesiyle Ford Motor Company'nin Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi konumundadır. Kocaeli'ndeki Gölcük ve Yeniköy Fabrikaları, Eskişehir'deki Eskişehir Fabrikası ve Romanya'daki Craiova Fabrikası olmak üzere iki ülke ve dört merkezde araç, dizel motor ve aktarma organı üretimini gerçekleştirir. Tasarım aşaması biten araçlar için araç mühendisliği çalışmaları yürütülerek üretim aşaması için tüm hazırlıklar tamamlanır. İlerleyen aşamalarda, parçaların montajı, boya işlemi, kalite kontrolü, testler ve araçların üretimi yapılır.



5

Lojistik (Giden)

Ford Otosan, nihai ürün ve hizmetlerini kapsayan araçları, yedek parçaları ile diğer ürün ve hizmetlerini lojistik operasyonlarla bayilere, yetkili servislere ve müşterilere ulaştırır. Süreç boyunca, envanter yönetimi, nakliye planlaması, depolama, dağıtım ağının optimize edilmesi ve lojistik hizmet sağlayıcılarıyla iş birliği gibi unsurların etkin yönetimi sağlanır.



6

Satış ve Dağıtım

Hizmetler: Ford Otosan, finansal çözümler, kullanıma uygun kişiselleştirme çözümleri, yazılımlar, akıllı ve önleyici faaliyetler, telamatik çözümler ile şarj üniteleri gibi mobilite dünyasında ihtiyaç duyacağı her türlü tamamlayıcı hizmetler bütünü sunar.

Ürünler: Ford Otosan, üretilen araçları yurt içinde bayiler aracılığıyla müşterilerine ulaştırır ve yurt dışına ihraç eder. Aynı zamanda, ithalatı gerçekleştirilen Ford ürünleri için de satış ve dağıtım hizmetleri sunar. Eskişehir Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks ürünlerinin satış ve dağıtımını yurt içi ve yurt dışı operasyonları kapsar. 2011 yılından bu yana otomotiv sektörünün, kesintisiz yedi yıldır da Türkiye'nin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, Türkiye'den dünya çapında 94 ülkeye araç ve yedek parça ihracatı yapmaktadır.



7

Servis, Yedek Parça ve Satış Sonrası Hizmetler

Ford Otosan, bayilikler aracılığıyla servis ve yedek parça hizmetleri sunar. Uzman yetkili servisler aracılığıyla araç bakımı, onarımı ve yedek parça hizmetleri sağlanır. Sancaktepe'de bulunan Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezlerinden olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan ve Ford Trucks'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında dördüncü sırada yer alan merkez ile Türkiye'de 136 bayiye, yurt dışında da beş kıtada 76 ülkedeki 312 farklı bayiye hizmet sunulur. Ford Otosan ve ithal edilen Ford ürünlerinin yurt içinde satışı sonrasında servis hizmeti sağlanır. Ford Trucks için verilen servis hizmeti ise yurt içi ve yurt dışını kapsar. Yedek parça depolama ve dağıtım hizmetlerinin dış alım yöntemiyle yapıldığı Polonya ve Almanya'da bulunan yedek parça depoları ile Avrupa'da hızla büyüyen Ford Trucks servis ağı desteklenir. Satış sonrası hizmetler, garanti hizmetleri, teknik destek, yol yardımı ve müşteri ilişkileri yönetimini içerir. Değişen ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda müşteri deneyiminde yenilikçi yaklaşımların hayata geçirilmesi ile sürekli iyileşme hedeflenir.



8

Müşteri Geri Bildirimleri ve Önerileri

Net Tavsiye Skoru (NPS) ve müşteri memnuniyeti (C-SAT) gibi müşteri deneyimi takip göstergeleri; tüm müşteri yolculukları (keşif, satın alma, teslimat, kullanım, servis ve bakım, araç yenileme ve talep&şikayet), temas noktaları ve kanalları kapsayacak şekilde uçtan uca ölçülmekte, sürekli iyileştirme ve ürün geliştirme süreçlerine katkı sağlamaktadır. Müşteri iç görüleri ilgili birimlere yönlendirilmekte ve gelişime açık alanlar için aksiyon alınmaktadır. Aynı zamanda, güvenlik veya kalite sorunlarına neden olabilecek üretim hataları olması durumunda, ilgili araçlar için geri çağırımlar yapılır.



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE
YATIRIMCI İLİŞKİLERİDÜNDEN BUGÜNE
FORD OTOSANÖZET FİNANSAL
TABLOLARTEMEL FİNANSAL
GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA
ÖNE ÇIKAN GELİŞMELERTÜRKİYE
OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN
DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİ VE
PERFORMANSSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE
İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

Paydaş Grubu	Son 3 Yılda Alınan Bildirimler	Alınan Aksiyonlar
Yatırımcı ve Endeksler	ÇSY durum değerlendirme süreçlerine tedarikçilerin dahil edilmesi	Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını ölçmek için Tedarikçi Sürdürülebilirlik programını devreye aldık. Bu program kapsamında tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performanslarını artırmak için değerlendirme metodolojisi oluşturduk. Ardından konferans ve çalıştaylar düzenleyerek tedarikçilerimizin farkındalığını artırıp, kısa ve orta vadeli yol haritaları hazırlamalarını teşvik ettik. Değer Zinciri Yönetimi bölümünde detayları ile paylaşılmıştır.
	Tedarikçilerin sürdürülebilirlik çabalarında ve çalışmalarında yol gösterici ve destekleyici konumda olunması	
	Sorumlu satın alma programı politikaları kapsamına batarya ham maddesi olan lityumun da eklenmesi	
Endeksler	Şirketin biyoçeşitlilik taahhütlerini belirleyerek duyurması	2023 yılında Ford Otosan Çatışma Mineralleri politikası güncellenerek lityum da eklenmiştir.
	Fırsat Eşitliğinin Yönetim Kurulu’ndan itibaren benimsenmesi	2023 yılında Biyoçeşitlilik Stratejisi yayınlanmıştır.
	Şirket içi gönüllülüğün desteklenmesi için teşvik mekanizmasının oluşturulması	2022 yılından itibaren kademe ve coğrafya bazlı olarak ücretlendirmelerde cinsiyet farkı takip edilmeye ve raporlanmaya başlanmıştır.
Bayiler	Tedarikçilerin belirli bir oranının kadın girişimcilerden oluşması	Aradaki farkta kıdem yıllarının etkisi olduğu gözlemlenmiş, bu metrik kıdem yılları ile karşılaştırılmaya başlanmıştır.
	Bayilerde kadın çalışan oranının artırılması için projelerin hayata geçirilmesi	2023 yılında Yönetim Kurulu’nda Çeşitlilik Politikası yayımlanmış ve kadın istihdamı hedefimiz tüm İcra ve fabrika liderlerinin skor kartlarına işlenmiştir.
	Bayilerin yetenek ihtiyaçları kapsamında projelerin devreye alınması	Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlarımıza yıllık izin hakkı tanınmıştır.
Tedarikçi ve Bayiler	Paydaşlarla daha sık bir araya gelinmesi	Şirket çalışanlarından oluşan gönüllük oranının %35’e çıkarılması hedefi belirlenmiştir.
Tedarikçi, Akademi ve STK’lar	STEM alanından mezun genç kadınlara özel programların tasarlanması	2023 yılında pilot tedarikçilere saha ziyareti yapılp, fırsat eşitliği çalıştayları yapılmıştır. 2024 yılında Tedarikçi Çeşitlilik Politikası’nın yayımlanması kararı alınmıştır.
Kamu, Tedarikçi, Yatırımcı ve Akademi	Yetenek yönetiminde daha şeffaf bir şekilde verilerin paylaşılması	Bayilerde çalışan kadın oranının iki katına çıkarılması için uzun dönemli hedef belirlenmiştir. Bu kapsamda istihdam ve teşvik projeleri koordine edilmektedir. Müşteri Deneyimi ve Bayiler bölümünde detayları ile paylaşılmıştır.
		Fabrikalarda görevini tamamlamış ancak hâlâ kullanılabilir durumda olan test araçları ve araç ekipmanları, nitelikli mesleki eğitimin desteklenmesi için meslek liseleri ve yüksek okullarda motor ve teknik bölümlerde eğitim gören öğrencilerin faydalanması için düzenli olarak hibe edilmektedir. Teknik bölümlerdeki öğrencilerin güncel araçlarda eğitim görmelerine destek olmak amaçlanmıştır. 2023 yılında Borsa İstanbul Başakşehir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde Ford sınıfı donanım ve altyapı olarak yenilenerek öğrencilerin eğitim ve öğretimlerine açılmıştır. Ayrıca Bursa’da bulunan Veysel Karani Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde hem binek hem kamyon araçlarına ait eğitimlerin verilmesi için tasarlanan laboratuvar çalışması tamamlanmış ve eğitim öğretime açılmıştır.
		Her bir paydaş grubumuza özel ayrı bir iletişim planı çıkartılmıştır. 2023 yılında tüm paydaşlarla belirli periyotlarla bir araya gelinmiştir. 2024 yılında da her bir paydaş grubumuz ile ayrı ayrı farklı platformlarda bir araya gelinmesi planlanmıştır.
		2023 yılında deprem bölgesi önceliklendirilerek STEM alanında kadınların güçlenmesi için projeler başlatılmıştır ve 2024 yılında bu konuyla ilgili STK iş birlikleri ile birlikte projeler devreye alınmaya devam edecektir. 2026 yılında topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle ulaşılan kadın sayısının 100.000’e çıkarılması hedeflenmiştir. Yapılan tüm çalışmalar Toplum için bölümünde detaylı olarak aktarılmıştır.
		Çalışan memnuniyeti metrikleri kıdem bazlı kırımla raporda paylaşılmış ve Çalışan Deneyimi başlığı altında alınan aksiyonlar detaylı bir şekilde anlatılmıştır.

RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE
FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL
TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL
GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA
ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE
OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN
DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİ VE
PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE
İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

İklim Krizi ve Enerji Yönetimi



Hedef

Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama

2035

Tüm tedarik zincirinde
karbon nötr olmak

Tüm tedarik zincirinde karbon nötr olma hedefi doğrultusundaki çalışmalarımıza 2022 yılında başlanmıştır. İlk aşamada, 2022 yılında pilot ölçekli firmalarla birlikte tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir. Daha sonra, 2023 yılında soru setini genişletmeye ek olarak Tedarikçi Sürdürülebilirlik Konferansları, çevrim içi sürdürülebilirlik eğitimleri ve Tedarikçi Çalıştayı gibi bilinçlendirme faaliyetleri düzenlenmiştir. Bilinçlendirme seanslarıyla başlanan bu süreç, tüm tedarikçilerimize yapılan öz değerlendirme, eğitim ve kritik tedarikçilerin denetim süreciyle devam etmiştir. 2023 yıl sonu itibarıyla kritik ürün gruplarını üreten tedarikçilerimizin Sıfır Karbon Yol Haritası'nı oluşturmak ve mevcut prosedürleri güncellemek üzere çalışmalar yürütülmüştür. Kritik tedarikçiler arasında yer alan 13 tedarikçimizin 2050 karbon nötr hedefi bulunmakla birlikte, 2024 yılında Ford Global ile tedarikçi sorumluluklarının paylaşılmasına yönelik bir hedef belirlenmiştir.

2035

Lojistik
operasyonlarında
karbon nötr olmak

2024 yılında, lojistik operasyonlarımızdaki emisyonları azaltmak amacıyla Craiova ve Gölcük arasında demir yolu kullanımı için Block Tren projesine yatırım kararı alındı. Önümüzdeki dönemde, Almanya ve Gölcük Fabrikası arasında demir yolu ulaşımını sağlamak için gerekli yol haritası çalışmalarına odaklanılacaktır. Gölcük'teki lokasyonumuzun limana yakınlığı sayesinde, bu tesisimizden araçlar kolaylıkla ticari gemilere yüklenebilmektedir. Türkiye içinde Eskişehir ve Gölcük Fabrikaları arasında demir yolu taşımacılığı için yapılan fizibilite çalışmalarında, araçların eş yüksekliğinde tünellerin olmaması ve tren istasyonundan fabrikaya uygun demir yolu altyapısının bulunmaması nedeniyle finansal açıdan uygulanabilir bulunmamıştır.

Kısa mesafe lojistik taşımalarda elektrikli araçların kullanımına dair planlamalar yapılmıştır. Otomotiv sektörü raporlarında 2035 yılında %83 emisyon azaltılması hedeflenirken, Ford Otosan olarak hava yolu, demir yolu ve deniz yolu taşımacılığındaki emisyonları azaltmak adına tamamen elektrikli kara yolu taşımacılığına yönelmeyi planlıyoruz. Bu sayede %95'lik bir emisyon azaltımı hedeflenmektedir. Geriye kalan emisyonların ise karbon kredileri ile dengelemesi öngörülmektedir.

2030

Türkiye'deki üretim
tesislerinde ve Ar-Ge
merkezinde karbon
nötr olmak

Türkiye'deki üretim tesislerimiz ve Ar-Ge merkezimizde, 2030 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda kullanılan elektriğin tamamı %100 yenilenebilir kaynaklardan elde edilmektedir. 2022 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında ve Paris Anlaşması'nda tanımlanan küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılmasına yönelik yaklaşımı gözetilerek kısa vadeli hedefler belirlenmiş ve 2023 yılı Ocak ayında başvurular tamamlanmıştır. 2023 yılı SBTi değerlendirmesi için SBTi tarafından yapılacak metodoloji değişikliği doğrultusunda, kısa ve uzun vadeli hedefler için başvuru sürecinin tamamlanması planlanmaktadır. Türkiye ve Romanya lokasyonlarını kapsayacak şekilde gerçekleştirdiğimiz hesaplamalar sonucu Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını 2017 baz yılına göre, 2030 yılına kadar %78 oranında azaltmayı ve satılan araçların kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını 2021 baz yılına göre, 2030 yılına kadar araç kilometresi başına %50 azaltmayı taahhüt ediyoruz. İç karbon fiyatlandırma çalışmaları yeniden gözden geçirilmiş ve yeni yatırımların değerlendirilmesinde karbonun etkisinin karar verme mekanizmasındaki etkisini artıracak çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

2030

Binek araçlarda sıfır
emisyonlu araç satışı

2022 yılının ilk çeyreğinde Ford Craiova Fabrikası'nın satın alınmasıyla birlikte, Ford Otosan üretim kapsamını genişleterek binek araç segmentini de operasyonları arasına ekledi. Binek araç segmentinde tasarım ve üretim sorumluluğunu Ford ile paylaşan Ford Otosan, Craiova Fabrikası'nda üretimini sürdürdüğü Puma aracı ve 2023'ün son çeyreğinde üretimine başladığı yeni aracı Courier'in binek segmentindeki versiyonuyla binek araç alanındaki yetkinliğini her geçen gün artırmaktadır. Gelecek yıllarda "all in electrical" hedefi doğrultusunda, üretmekte olduğumuz tüm segmentlerdeki araçlarımız gibi üretimini gerçekleştirdiğimiz binek araçlarımızın da elektrikli versiyonları müşterilere sunulacaktır.

* 2019 baz yılına göre

→ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

	Hedef	Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama
İklim Krizi ve Enerji Yönetimi 	2035 Hafif/orta ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı	Ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı hedefine ulaşmak için Ar-Ge, ürün yatırımları, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, iş birlikleri, altyapı geliştirme, pazarlama ve eğitim çalışmaları gibi çok yönlü stratejiler benimsenerek bu stratejiler başarıyla uygulanmaktadır. Elektrikli, hibrit ve yakıt hücreli araçlar gibi çeşitli alternatif yakıtlı araç teknolojilerini keşfetmek, geliştirmek ve uygulamak amacıyla yerli ve global teşvikli Ar-Ge ve Horizon projeleri yürütülmektedir. Ford Otosan'ın segmentinde ilk PHEV (Plug-in Hibrit) ticari araçların üretimiyle başlayan elektrikleme serüveni, Avrupa'nın en güçlü tam elektrikli ticari aracı E-Transit'in 2022 yılında hattan inmesi ile devam etmiştir.
	2040 Ağır ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı	Ford Otosan, Ford E-Transit ve E-Transit Custom'ın ardından, Türkiye'nin elektrik dönüşümünde %100 elektrikli kamyonunu 2022 yılında Uluslararası Ticari Araç Fuarı'nda (IAA) tanıtmıştır. Tasarımından test süreçlerine kadar tamamen Türkiye'de geliştirilen ve üretilen %100 elektrikli kamyon ile Ford Otosan, hafif ve orta ticarinin ardından ağır ticaride de yeni nesil elektrikli araç geliştirme sürecini başlatmıştır. Ağır ticari segmentteki araçlarımızın sıfır emisyon hedefine ulaşma yönündeki çalışmalarını yoğunlaştırırken, geleceğin taşımacılık çözümlerine öncülük etme vizyonu ile Avrupa Birliği'nin sıfır emisyonlu lojistik projesi Horizon Avrupa ZEFES (Zero Emission Freight EcoSystem - Sıfır Emisyonlu Taşımacılık Ekosistemi) projesine dahil olunmuştur. Projenin bir parçası olarak hidrojenle çalışacak ilk yakıt hücreli elektrikli (FCEV) F-MAX geliştirilecektir. Mühendislik ve Ar-Ge uzmanlığı ile yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirirken, ZEFES girişimi ile FCEV araştırma ve gösteriminin yanı sıra hidrojen teknolojileri alanında da önemli bir yetkinlik kazanılacaktır. Aynı zamanda projenin pazardaki etkilerini de gözlemleyerek net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda yakıt hücreli araçların da seri üretim planına dahil edilmesi hedeflenmektedir. Ford Otosan'ın global ağır ticari markası Ford Trucks, sıfır emisyonlu taşımacılığın geleceğine öncülük etmek amacıyla Avrupa Birliği fonlu Yeni nesil sıfır emisyonlu elektrikli kamyonlar ile verimli ve düşük maliyetli lojistik (NextETRUCK) projesi ile çalışmalarını hızlandırmaktadır. NextETRUCK projemiz ile azaltılmış ağırlığı, gelişmiş termal yönetimi ve Akustik Araç Uyarı Sistemi (AVAS) entegrasyonu ile öne çıkan bir elektrikli kamyon yaratmaya odaklanılmıştır. Aynı zamanda NextETRUCK projesi, EPE parçalarının güncellenmesi, yenilikçi bir termal yönetim sistemi oluşturulması, şasinin yeniden tasarlanması, yeni braketler, yazılım geliştirmeleri ve kabin modifikasyonları gibi önemli değişiklikleri de kapsamaktadır. Geleceğin sıfır emisyonlu elektrikli taşımacılık çözümlerine öncülük etmek üzere Ar-Ge çalışmalarımıza hız vererek global ağır ticari markamız Ford Trucks'ın NextETRUCK projesi kapsamında yeni nesil elektrikli kamyonlar ile verimli ve düşük maliyetli lojistiğe katkı sağlaması hedeflenmiştir.
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi 	2030 Düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak	"2030 yılında düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak" hedefi kapsamında çeşitli çalışmalar ve iş birlikleri gerçekleştirilmiştir. Düzenli depolama yöntemi gelenekseldir ve hedeflerimize cevap vermemektedir. Bu hedefe ulaşmak ve depolamaya gönderilen evsel atıklarımız için bulunan bölgedeki şartlar doğrultusunda geri kazanıma gönderim ve atıklardan enerji elde edilmesi seçenekleri değerlendirilmiştir. Tüm ekosistemdeki bilinci artırmak için bayi çalışanlarının katılımıyla atık yönetimi seminerleri düzenlenmiştir. Eskişehir Fabrikası'nda, tıbbi atıklar dışındaki atıklar düzenli depolama alanlarına gönderilmeyerek bunun yerine geri kazanım süreçleri uygulanmıştır. Evsel atıklar, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'ne ait biyometanizasyon tesisine yönlendirilerek burada enerji üretimi amacıyla kullanılmaktadır. Eskişehir Fabrikası, belediye ile gerçekleştirdiği atıklardan enerji üretim tesisleri iş birliği sayesinde "düzenli depolama alanlarına sıfır atık" (Zero Waste to Landfill) hedefine ulaşmıştır. Kocaeli Fabrikaları için ise aksiyon planları belirlenmiş olup her yıl %20 azaltacak şekilde düzenli depolama alanlarına gönderilen atıklar 2030 yılında sıfırlanacaktır.
	2030 Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmak	Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmak hedefi kapsamında çeşitli çalışmalar ve iş birlikleri gerçekleştirilmiştir. Hedef kapsamına giren ürünlerin büyük bir kısmı kullanımdan kaldırılmıştır. Tek kullanımlık yerine birden fazla kullanıma izin veren seçeneklerin tercih edilmesine özen gösterilmektedir.



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

→ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

Hedef	Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi  2030 Ürettiği araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını %30'a çıkarmak	Ford Otosan, net sıfır hedefi doğrultusunda verdiği sürdürülebilir malzeme hedeflerini ve bu doğrultudaki çalışmalarını ivmelendirerek devam ettirmektedir. 2023 itibarıyla ticari araçların üretim süreçlerinde geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik kullanım oranını artırarak araç tasarımı ve mühendislik süreçlerine sürdürülebilir plastik kullanımını daha fazla entegre edecek aksiyonlar alma yolunda pek çok çalışma yürütülmüştür. Ayrıca, 2023 itibarıyla yeni Transit Custom araçlar için belirlenen %10 sürdürülebilir plastik kullanım oranı başarıyla devreye girmiş ve araç başı ortalama 17 kilogramlık geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik kullanımı uygulamaya alınmıştır. Transit Custom araçlarda bulunan, yaya güvenliği ve çarpışma açısından önemli isterlere sahip tampon altı yaya güvenlik parçası (LLS-Lower leg stiffener) 2023 itibarıyla %50 oranında geri dönüştürülmüş plastik kullanılarak devreye alınmıştır. Bu malzeme değişimiyle elde edilen senelik 571,8 ton karbon azaltımı, 22.874 adet ağacın bir yıldaki karbon yakalamasına denk gelmektedir. 2023 Sürdürülebilir İş Ödülleri Döngüsel Plastik Yönetimi kategorisinden birincilikle ayrılan bu çalışma, şirkette kritik fonksiyona sahip bir parçada yapılan ilk döngüsel plastik kullanımı çalışması olmasıyla büyük önem teşkil etmektedir. Buradan edinilen tecrübelerle farklı fonksiyonel sistemlerde sürdürülebilir malzemeleri yaygınlaştırma çalışmaları da hızla devam ettirilmektedir. Ağır ticari araç gruplarında geri dönüştürülmüş, biyo bazlı; jute, pirinç, ceviz kabuğu gibi doğal fiber ve katkılarla takviye edilmiş sürdürülebilir plastiklerin denemeleri ve malzeme geliştirme süreçleri partner tedarikçiler ile yoğun olarak çalışılmaktadır. Kamyonlarda geri dönüştürülmüş ve biyo içerikli plastiklerin kullanımını artırmayı hedefleyen bu projeler, Ford Trucks'ı ağır ticari araçlar segmentinde inovatif malzemeleri ve yenilikçi yönüyle öne çıkarmayı hedeflemektedir. Ek olarak, maliyet avantajı kapsamında görünür ve görünmeyen, toplamda 15 kg ağırlığında 10'dan fazla parçada malzeme ve renk geliştirme çalışmaları da devam etmektedir. Bu aksiyonlar, Ford Otosan'ın karbon salımı yüksek plastik ürünlerin kullanımını azaltma ve sürdürülebilir plastiklere yönelme taahhütlerini kesin planlar ve yıl hedefleriyle desteklerken; çevresel etkilerin azaltıldığı, daha sürdürülebilir bir otomotiv endüstrisine de katkıda bulunmaktadır.
Su Yönetimi  2030 Tesislerde araç başı su kullanımını %40 oranında azaltmak*	2030 yılına kadar Gölcük ve Yeniköy üretim tesislerimizde kullanılan temiz su miktarını %40 azaltmak için yol haritası oluşturulmuştur ve yol haritamızda atık su geri kazanım projeleri mevcuttur. Bu projeler ile; arıtma tesisi mevcut atık su arıtma prosesi çıkış suyu, evsel atık su, ters yıkama suları, soğutma kulesi blöf suları vb. atık suların geri kazanılarak üretim prosesinde tekrar kullanımına yönelik atık su geri kazanım sistemi kurulması sağlanacaktır. Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarımızda proje başlamıştır, 2024 yılında devreye alınacaktır. 2030 yılında Kocaeli Fabrikalarında %40 geri kazanım sağlanması hedeflenmektedir. Yeniköy Fabrikası'ndaki yeni yatırımlar kapsamında Gri Su Geri Kazanım Sistemi'nin kurulması planlanmıştır. Bu sistem ile Yeniköy Fabrikası'nda hedef üstü performans beklenmektedir.
Toplumsal Fayda  2030 Toplumsal çalışmalarda yer alacak gönüllülerin tüm çalışanlar içinde oranını %35'e çıkarmak	• 2023 yılında Gönüm Senle platformu tüm çalışanların kolayca erişebilmesi için FO portale aktarılmıştır. • Ekim'de İyilik Var kapsamında deprem bölgesindeki engelli çocuklar için yardım toplanmıştır. • Umut Kent'lere gönüllü çalışan desteği sağlanmıştır. • Maraton gönüllüleri İstanbul Maraton'unda dernekler adına koşuya katılmıştır. • Gölcük'te ve Eskişehir'de fidan dikimi ile Eskişehir'de kıyı temizliği etkinliği düzenlenmiştir. • Otosan Mühendisleri Mentorluk İçin Yanında projesiyle lise öğrencilerine mentorluk desteği verilmiştir. • 2023 yılında Elele Eğitim ve Kültür Derneği ile iş birliği yapılarak çocuklara eşit fırsatlar sunmayı amaçlayan Sosyal Kelebekler Projesi hayata geçirilmiştir.

* 2019 baz yılına göre



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

→ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

	Hedef	Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	2026 Topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle 100.000 kadına ulaşmak	- W-Tech Teknolojide Kadın Derneği iş birliğiyle, kadın saha çalışanlarına yönelik robotik süreç otomasyonu eğitimleri ve Ford Otosan tedarikçilerinin kadın çalışanlarına yönelik teknoloji odaklı vizyon eğitimleri düzenlenmiştir. - Birbirini Geliştiren Kadınlar Programı ile Young Guru Academy (YGA) ve UpSchool iş birliği ile Türkiye genelindeki üniversitelerin mühendislik bölümlerinde hazırlık, 1. ve 2. sınıflarında okuyan 1.000 kadın öğrenciye ulaşılmıştır. - Anadolu Bursiyerleri ve FO Kızlar Okusun Burs Fonu 2023 yılında da devam etmiştir. - Kadın çalışanlara yönelik mentorluk desteği başlatılmıştır.
	2026 Yönetim kadrolarının minimum %50'si kadın olan girişimleri desteklemek	Teknik donanımına sahip start-up'larda kadın istihdamının sınırlı kaldığı ve bu alanda zorluklar yaşandığı tespit edilmiştir. Bu bağlamda, start-up'lara cinsiyet eşitliği konusunda eğitim verilmesi ve kadın girişimcilere yönelik fon desteklerinin artırılması gibi önlemlerle ekosistemin dönüştürülmesi hedeflenmiştir.
	2026 Teknoloji ve inovasyon alanında şirket içerisinde çalışan kadın oranını %30'a çıkarmak	"Gelecek Hayalim Var" adı altında 2026 yılında kadar toplamda 100.000 kadına ulaşma hedefi ile teknoloji ve inovasyon alanında eğitimler, mentorluklar planlanmıştır.
	2026 Tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını 2 katına çıkarmak**	- Farkındalık eğitimleri ve Bayi Konseyi düzenlenmiştir. - Bayilerde çalışacak 200 kız öğrenciye burs programı ile destek sağlanmıştır. 2023 yılında STEM olarak sınıflandırılan pozisyon sayısı 71'e çıkarılmıştır. Bu sebeple STEM alanındaki bayi kadın çalışanı oranında düşüş yaşanmıştır.
	2030 Tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %50'ye çıkarmak	- Üniversite iş birlikleri, Ford Otosan kadın liderlerinden mentorluk programları, Kadın Liderlik programları yürütülmektedir. - Saha'nın Liderleri Programı'nın 2024 yılı planlamaları yapılmıştır.

** 2022 baz yılına göre



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

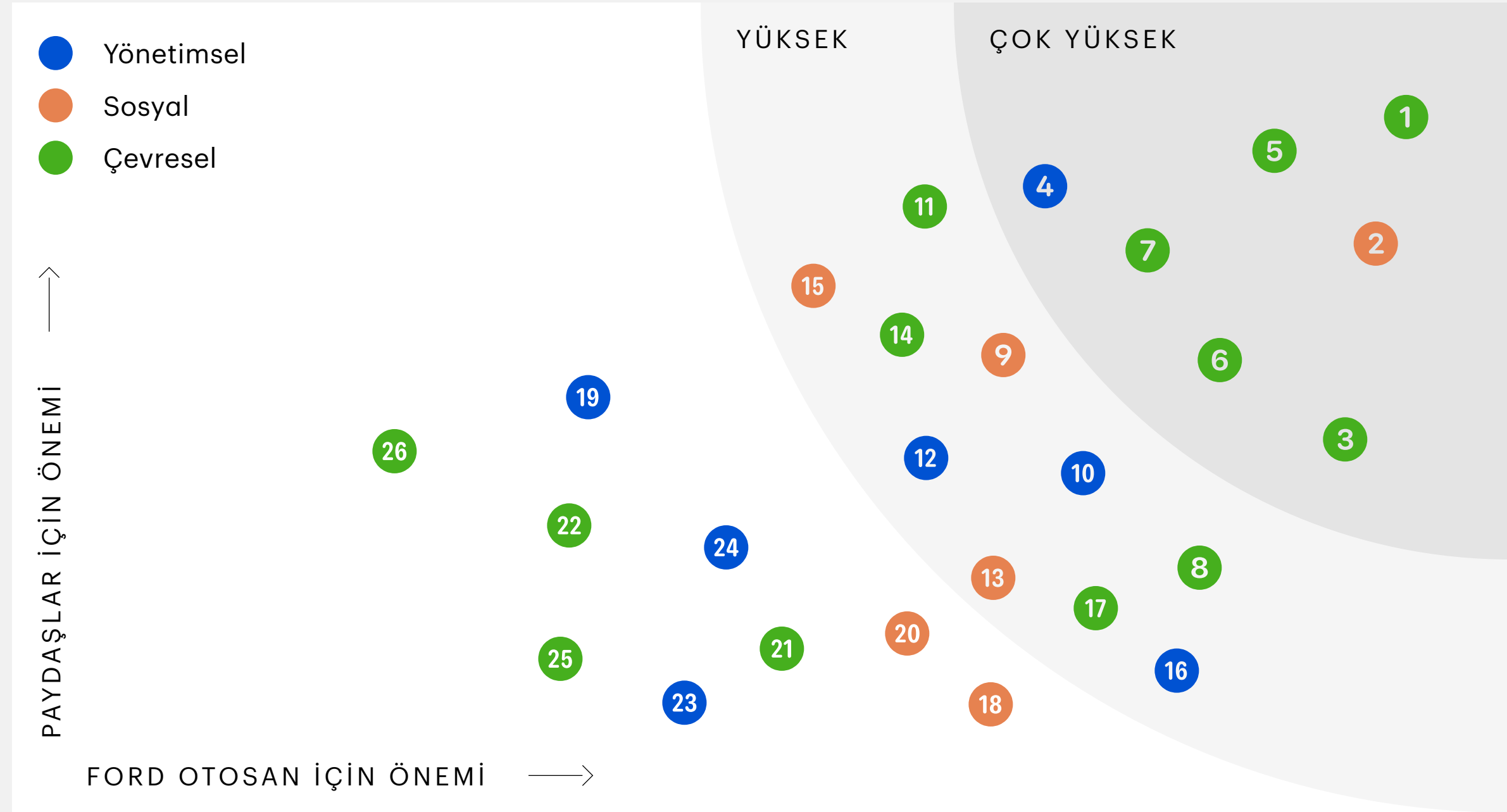
TOPLUM İÇİN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik alanlarındaki odaklanması gereken öncelikli konuları belirlemek üzere 2021 yılında dış danışman desteği ile kapsamlı bir önceliklendirme analizi süreci yürüttük. Bu analiz sürecinde paydaşların beklentilerini almak için AA1000 Paydaş Katılım Standardı'na uygun bir paydaş analizi süreci yürüttük. Ford Otosan'ın ve ana ortaklarımızdan Ford Motor Company'nin iş ve gelecek stratejilerini de analize dahil ettik.

Paydaşların öncelikleri belirlenirken;

- İç paydaşlarımız olan çalışanlara ve stratejik dış paydaşlarımız olan tedarikçiler, iş ortakları, yatırımcılar, analistler, hissedarlar, sivil toplum kuruluşları, tedarikçiler, iş ortakları kamu kuruluşları, medya, bayiler ve danışman/ajanlardan temsilcilerin bildirimlerini çevrim içi soru formuyla topladık. 2.242 paydaşa yolladığımız soru formu ile uzun konu listesinde yer alan 26 konunun paydaşlar için ve Ford Otosan için önceliklerini belirledik.
- Sürdürülebilirlik trendlerini analize dahil ettik. Bu kapsamda hem küresel hem de yerel gündemi inceledik. Gündem içinde, Dünya Ekonomik Forumu'nun işaret ettiği küresel risklere dair öngörüler, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (Sustainability Accounting Standards Board - SASB) sektörlere özel hazırladığı öncelikli konuları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endüstri Endeksi'ni ve 11. Kalkınma Planı'nı derinlemesine inceledik.



- İklim Değişikliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Araç Karbon Ayak İzi / Yakıt Tasarrufu
- Araç Kalitesi ve Güvenlik
- Düşük Karbonlu Üretim
- Elektrikli Araçlar ve Alternatif Yakıtlar
- Hava Kalitesi
- Hareketlilik Çözümleri Geliştirmek
- İnsan Hakları
- Kurumsal Yönetim
- Döngüsel Ekonomi
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Yetenek Yönetimi

- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Müşteri Memnuniyeti ve İletişim
- Su ve Atık Su
- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
- Toplumsal Yatırım Programları
- Otonom Araçlar
- Sürdürülebilir Kentler ve Altyapılar
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Risk Yönetimi
- Sorumlu Tedarik
- Biyoçeşitliliğin Korunması



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE
FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL
TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL
GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA
ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE
OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN
DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİ VE
PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE
İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN



Detaylı bilgi için Entegre Rapor'un ilgili bölümüne buradan ulaşabilirsiniz.

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ

Ford Otosan olarak küresel **otomotiv** ve **mobilité sektöründeki** hızla değişen trendleri yakından takip ediyor, sektöre öncülük etme vizyonunu benimsiyoruz. **İnovasyon**, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda katma değer yaratan kritik bir araç olarak konumlanıyor. **Yenilikçilik, girişimcilik, değişim yönetimi** ve **açık inovasyonu** temel alan yaklaşımımız ile müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılarken, pazar payımızı artırmayı ve rekabet gücümüzü sürdürmeyi amaçlıyoruz. Teknoloji ve inovasyonun hızla gelişen dünyaya uyum sağlamada vazgeçilmez bir rol oynadığını düşünüyoruz.



ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ

Ford Otosan olarak küresel iklim değişikliği ile mücadelede otomotiv sektöründeki dönüşüme öncülük etme vizyonumuzun ötesinde, sektörde liderlik sorumluluğunu üstleniyoruz. Karbon dönüşümü, atık yönetimi, döngüsel ekonomi ve su alanlarında belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için bugünden harekete geçiyoruz.



İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ

Ford Otosan'da çalışma anlayışımızın temelinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri yer alıyor. Çalışanların her biri için saygılı ve adil bir iş ortamı yaratmayı; Ford Otosan iş deneyiminin her daim sağlık, güven ve gelişim odaklı olmasını önemsiyoruz. **Geleceğe yönelik stratejilerimizin üç ana dönüşüm alanını Çevik Dönüşüm, Kültür ve Liderlik Dönüşümü ve İnsan Sermayesinin Dönüşümü oluşturuyor.** Bu doğrultuda, kendimize geliştirmeyi ve uygulamayı misyon edindiğimiz **insan odaklı sistemler** ile çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı önceliklendiriyoruz.



TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ

Ford Otosan olarak otomotiv sektörünü ve sektörün geleceğini şekillendirmeye odaklanırken, şirketlerin toplumla birlikte geliştiğine dair inancımızı koruyoruz. Tüm faaliyetlerimizde toplumsal fayda sağlamayı önceliklendiriyoruz.



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE
FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL
TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL
GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA
ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE
OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN
DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİ VE
PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE
İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

Güçlü Büyüme Planı ve Elektrifikasyon Yolculuğu

Üretim kapasitesi **455 bin** adetten...

...**900 bin** adedin üzerine çıkacak



2025'e kadar ürettiğimiz tüm modellerin elektrikli seçeneklerini müşterimizle buluşturacağız.

RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

ÇEVRE İÇİN

Çevre Yatırım ve Harcamaları (Milyon TL)

2021 TR	37,7
2022 TR	101,88
2022 RO	50,94
2023 TR	166,43 ✓
2023 RO	88,153 ✓

Enerji Tüketimi (GJ)

2021 TR	2.326.504,56
2022 TR	2.479.245,51
2022 RO	1.031.052,96
2023 TR	2.919.913,38
2023 RO	1.054.647,23

Toplam Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı (m³)

2021 TR	415.123
2022 TR	437.229
2022 RO	112.103
2023 TR	499.939
2023 RO	167.885

Çevre Cezaları (Milyon TL)

2021 TR	0
2022 TR	0
2022 RO	0
2023 TR	0 ✓
2023 RO	0 ✓

Toplam Atık Miktarı (Ton)

2021 TR	96.659,01
2022 TR	101.607,19
2022 RO	42.011,99
2023 TR	114.124,63
2023 RO	45.330,40

Toplam Su Çekimi (m³)

2021 TR	1.069.889
2022 TR	1.189.266
2022 RO	322.122
2023 TR	1.322.951
2023 RO	503.372

Sera Gazı Salımları Toplamı (Kapsam 1, 2 ve 3) (tonCO₂e)

2021 TR	77.013.367
2022 TR	78.356.311
2022 RO	13.021.312
2022 (TR+RO)	91.377.623
2023 TR	92.010.577
2023 RO	16.253.267
2023 (TR+RO)	108.263.844

Bu tabloda yer alan 2023 Türkiye ve Romanya tesisleri Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları Türk Loydu tarafından ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmaktadır.

Takip Alanı / Üretilen araç başına sera gazı salımı (tonCO₂e/araç)

2021 TR	0,26
2022 TR	0,25
2022 RO	0,30
2022 (TR+RO)	0,27
2023 TR	0,27
2023 RO	0,31
2023 (TR+RO)	0,28

Takip Alanı / Üretilen araç başına enerji tüketimi (GJ/araç)

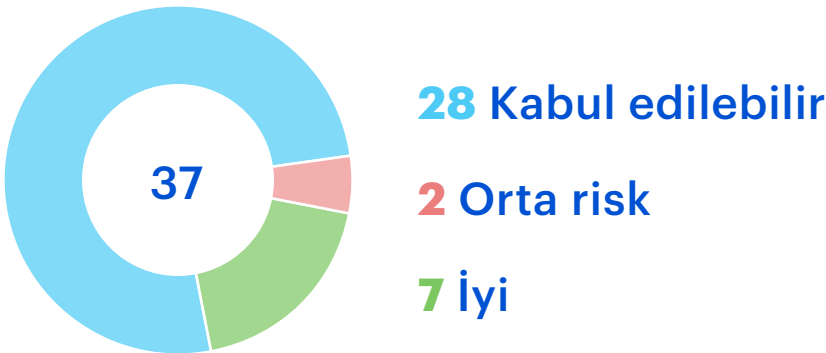
2021 TR	3,95
2022 TR	3,85
2022 RO	3,30
2022 (TR+RO)	3,66
2023 TR	4,21
2023 RO	3,44
2023 (TR+RO)	3,96

Ford Otosan Sürdürülebilir Ürün Tanımı

Sürdürülebilir bir araç, çevre üzerindeki olumsuz etkisini en aza indirmek için tasarlanmış çevre dostu bir ulaşım şeklidir. Bu araçlar daha az emisyon üretir, daha az enerji kullanır ve genellikle elektrik, hidrojen veya biyoyakıt gibi alternatif yakıt teknolojileri ile çalışır. Geleneksel araçlara kıyasla enerji verimliliği sağlar, daha az kirliliğe ve daha düşük karbon ayak izine sebep olur.

Sürdürülebilir Ürün	2023 TR + RO
Sürdürülebilir ürün ve hizmetler sayısı	16.638 adet
Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir	19,2 milyar TL
Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirin toplam ciroya oranı	%4,7

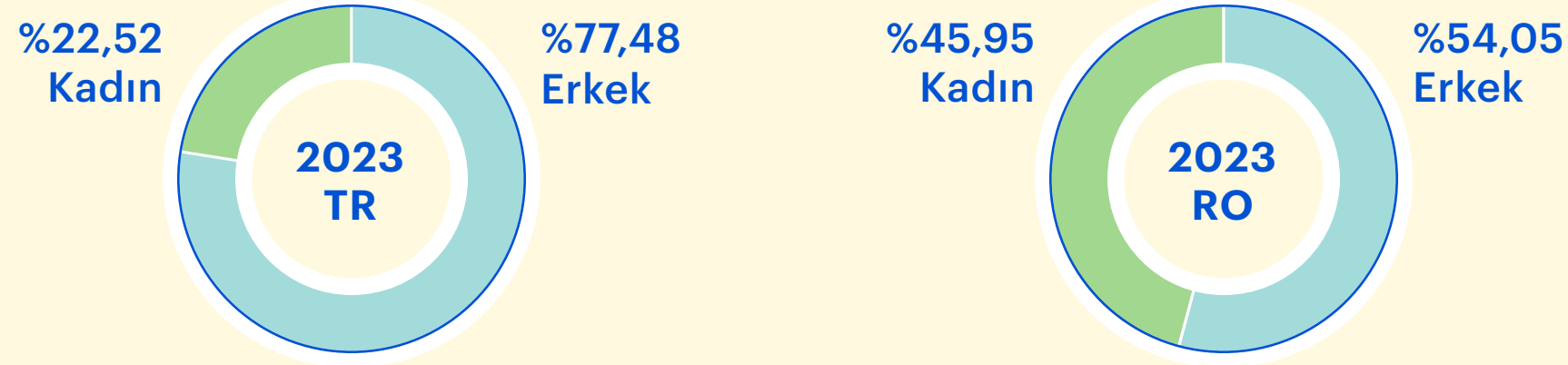
2023 yılında, çevresel, sosyal ve yönetim denetim kriterlerine göre değerlendirilen 37 kritik tedarikçimiz arasından 7 tanesinin iyi seviyede, 28 tanesinin kabul edilebilir seviyede ve 2 tanesinin orta risk seviyesinde olduğunu tespit ettik.



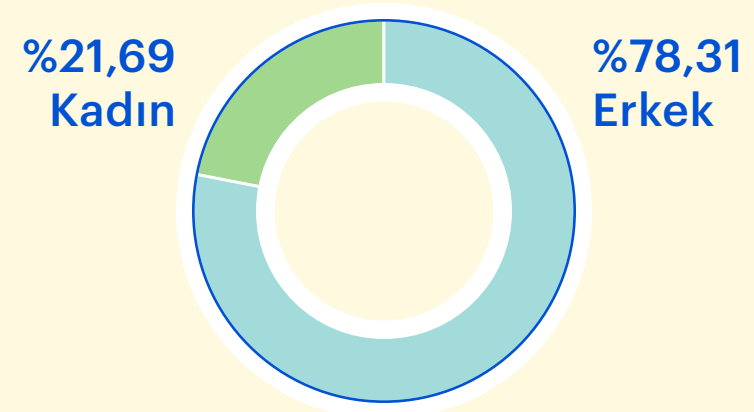
Detaylı bilgi için Entegre Rapor'un ilgili bölümüne buradan ulaşabilirsiniz.

İNSAN İÇİN

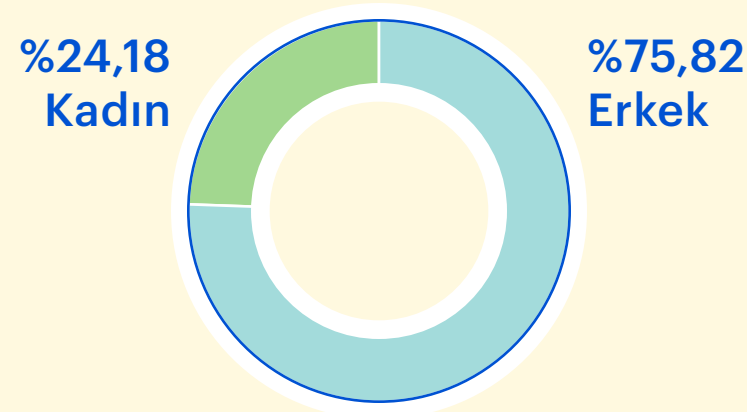
Toplam Çalışan Oranı



STEM Alanlarında Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (Türkiye)



Yönetim Kadrosundaki Çalışan Dağılımı (Türkiye)



Çalışan Bağlılığı Oranı (%)

2023	51
2022	63
2021	72



Detaylı bilgi için Entegre Rapor'un ilgili bölümüne buradan ulaşabilirsiniz.

Hedef	Performans Göstergesi	2023 Performansı	2024 Hedefi	Açıklama
Teknoloji ve inovasyon alanında Türkiye yerleşkelerimizde çalışan kadın oranını 2026 yılında %30'a çıkarmak*	STEM alanında çalışan kadın oranı (%)	%21,69	%25	• “Gelecek Hayalim Var” adı altında 2026 yılında kadar toplamda 100.000 kadına ulaşma hedefi ile teknoloji ve inovasyon alanında eğitimler, mentorluklar planlanmıştır.
Tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını 2026 yılında 2 katına çıkarmak**	Bayilerde STEM alanında çalışan kadın oranı (%)	%10,88	%12,88	• Farkındalık eğitimleri ve Bayi Konseyi düzenlenmiştir. • Bayilerde çalışacak 200 kız öğrenciye burs programı sağlanmıştır. <i>2023 yılında STEM olarak sınıflandırılan pozisyon sayısı 71'e yükseltilmiştir. Bu sebeple STEM alanındaki bayi kadın çalışanı oranında düşüş yaşanmıştır.</i>
Türkiye yerleşkelerimizde ilk, orta ve üst yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını 2030 yılında %50'ye çıkarmak	Kadın yönetici oranı (%)	%24,18	%28	• Üniversite iş birlikleri, Ford Otosan kadın liderlerinden mentorluk programları, Kadın Liderlik programları yürütülmektedir. • Saha'nın Liderleri Programı'nın 2024 yılı planlamaları yapılmıştır.
* Baz yılı: 2022, Baz yıl değeri: %20 / ** Baz yılı: 2022, Baz yıl değeri: %11,54				

Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO
Üst düzey yönetici (sadece taban maaş)	1,05	0	1,01	0*
Üst düzey yönetici (taban maaş + diğer haklar)	1,01	0	0,91	0*
Yönetici (sadece taban maaş)	0,90	1,14	0,89	1,21
Yönetici (taban maaş + diğer haklar)	0,86	1,14	0,86	1,21
Yönetim Dışı (sadece taban maaş)	0,99	0,95	0,99	0,91
Yönetim Dışı (taban maaş + diğer haklar)	0,99	0,96	0,99	0,91
Operasyonlarımız dahilinde herhangi bir ayrımcılık faktörünün olmasına izin vermiyor, eşit işe eşit ücret ve eşit haklar anlayışlarıyla hareket ediyoruz. * Romanya tesisimizde üst düzey yönetici olarak sadece 2 erkek çalışan bulunmaktadır.				



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

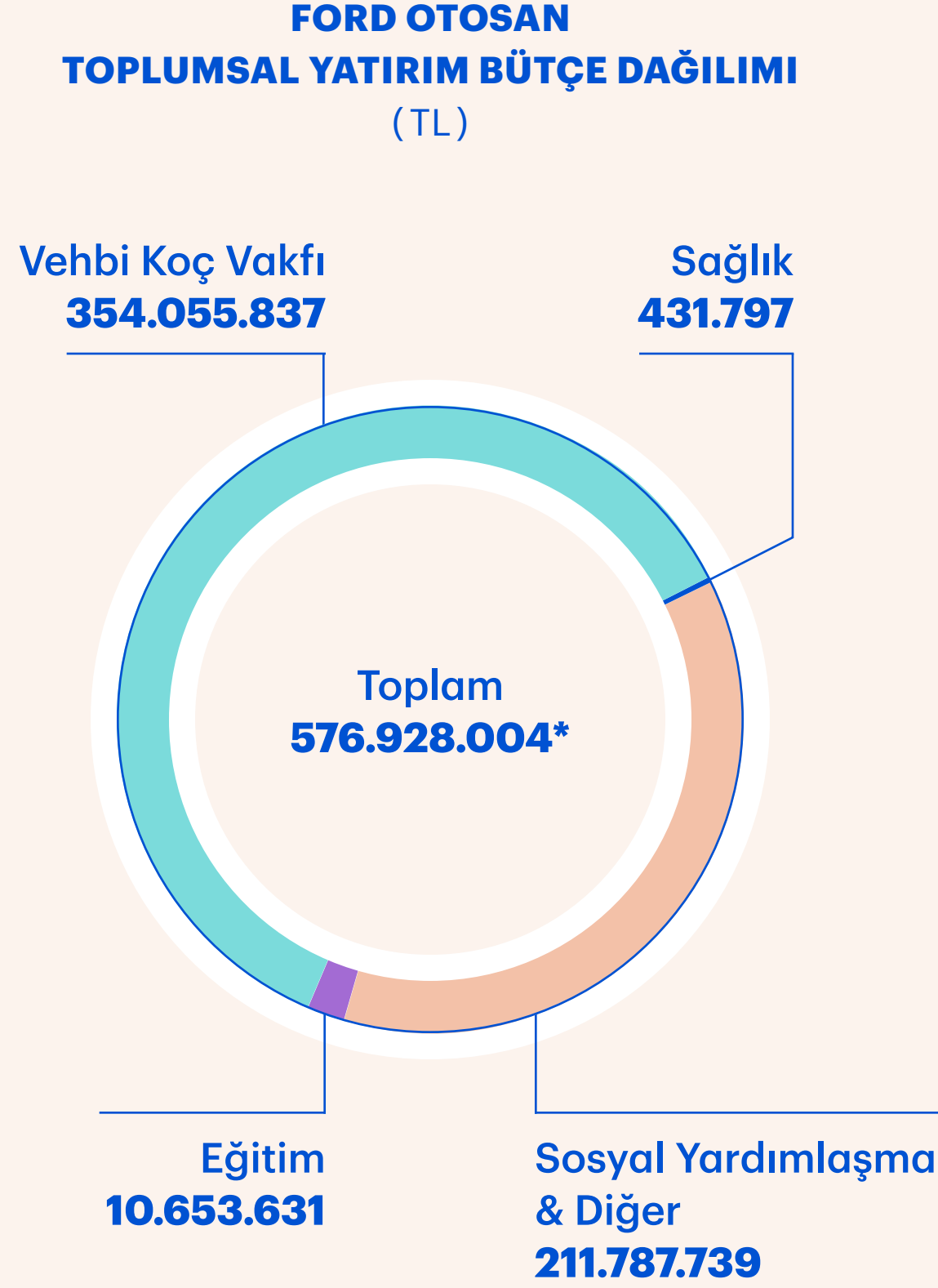
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

TOPLUM İÇİN



* 31 Aralık 2023 alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 825.984.458

ÖNCELİKLİ TOPLUMSAL YATIRIM ALANLARI

Toplumsal Yatırım alanlarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ile öncelikli olarak **İklim Krizi, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Hareketlilik Çözümleri ve Araç Kalitesi ve Güvenlik** konularına odaklanıyoruz.

Öncelikli Toplumsal Yatırım Alanı	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Yaklaşım ve Taahhütlerimiz
İklim Değişikliği		- Paydaşlara yönelik eğitim aktiviteleri düzenleyerek çevre ve enerji konularında sorumluluk bilincini ve çevreyle ilgili farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz. - Suyun sorumlu kullanımı hakkında farkındalık artırmak ve paydaşların su kaynaklarının korunması ve yenilenmesine dahil etmek için sürekli etkileşimde bulunuyoruz. - Kuraklıkla mücadelede su kaynaklarını korumak ve suyun verimli kullanılması için ortak bir çaba göstermek üzere çözümler geliştirmek için iş birlikleri yapıp uzun vadeli projelere destek vermeyi taahhüt ediyoruz.
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		- Kadınların iş hayatında daha aktif rol üstlenmesini destekliyoruz. - Yönetim Kurulu ve üst yönetimde kadınların daha fazla yer almasını amaçlıyoruz. - İstihdamda engelli çeşitliliği oluşturmayı hedefliyoruz. - Teknoloji ve inovasyon alanında kadınların desteklenmesi için çalışmalar yürütüyoruz. - Otomotiv sektöründe kadın istihdamının artırılması yolunda öncü bir rol üstlenerek bayi ve tedarikçileri de bu konuda teşvik ediyoruz.
Hareketlilik Çözümleri		- Çevresel etkiyi en aza indirmek için kapsamlı mobilite çözümleri geliştiriyoruz. Sadece araçları ve bileşenlerini değil, tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını, insanların hareket etme alışkanlıklarını da dahil ediyoruz. - Hareketlilik çözümlerini daha güvenli, akıllı ve erişilebilir bir şekilde sunmayı hedefliyoruz.
Araç Kalitesi ve Güvenlik		- Araç güvenliği ve sürüş asistanı araştırması ve inovasyonu konusunda öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz. - Güvenli sürüş tekniklerinin yaygınlaştırılması için düzenlediğimiz bilgi ve eğitim programlarını sürdürüyoruz.



Detaylı bilgi için Entegre Rapor'un ilgili bölümüne buradan ulaşabilirsiniz.



RAPOR HAKKINDA

ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

İHRACAT

DEĞER YARATMA MODELİ

FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

GELECEK ŞİMDİ

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

ÇEVRE İÇİN

İNSAN İÇİN

TOPLUM İÇİN

TİCARİ ÜNVAN

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

TİCARET SİCİL NUMARASI

73232

MERSİS

0649002036300014

KAYITLI SERMAYE

500.000.000 TL

ÖDENMİŞ SERMAYE

350.910.000 TL

MERKEZLER

Kocaeli Fabrikaları

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No: 53
41670 Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Kocaeli Yeniköy Fabrikası

Yeniköy Sepetlipınar Mah.
Derya Cad. No: 1/1
41275 Başiskele/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Eskişehir Fabrikası

Yenice Mah. Ford Otosan Fabrika Sahası
Küme Evler No: 1-1
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

Craiova Fabrikası

Strada Henry Ford 29 Craiova/Romanya
T: +40 372 373 673

İLETİŞİM

Yatırımcı İlişkileri Liderliği

yatirimciiliskileri@ford.com.tr

Sürdürülebilirlik Liderliği

esg@ford.com.tr

T: 0216 564 71 00

İNTERNET SİTESİ

www.fordotosan.com.tr