

**Birlikte
Değer Yaratıyoruz.**

FORD OTOSAN

2025 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

Rapor Hakkında

Rapor Hakkında	03
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	04
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı	06

Ford Otosan Hakkında

Ford Otosan Hakkında	08
Ford Otosan Kilometre Taşları	10
Yerleşke ve Ürünler	12
2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler	13

Sektöre Bakış ve Trendler

Otomotiv Pazarına Genel Bakış	15
Sektörü Etkileyen Gelişmeler	17
Teknoloji ve İnovasyon için Trendler	19
Çevre İçin Trendler	20
İnsan için Trendler	21

Değer Yaratma Yolculuğu

Değer Yaratma Yolculuğu	23
Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları	24
Sürdürülebilirlik Yönetimi	26
Gelecek Şimdi	31
Değer Yaratma Modeli	32
Ford Otosan Değer Zinciri	34
Paydaşlarla İletişim	35
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans	43
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	48

Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu ve İşleyişi	60
Yönetim Kurulu Komiteleri	63
Kurumsal Yönetim	64
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	68
Risk ve Fırsat Yönetimi	75

Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi

Teknoloji ve İnovasyon için	81
Ar-Ge Yönetimi	82
İnovasyon Yönetimi	99
Dijitalleşme	103
Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik	107
Veri Analitik ve Otomasyon	107

Çevre için Gelecek Şimdi

Çevre için	111
Enerji ve Emisyon Yönetimi	114
Su ve Atık Yönetimi	119
Biyoçeşitlilik	123
Ürünlerde Sürdürülebilirlik	124
Tedarik Zinciri Yönetimi	127

İnsan için Gelecek Şimdi

İnsan için	136
Çalışan ve İnsan Hakları	137
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	138
Çevik Zihniyet ve Kurumsal İş Çevikliği	143
Yetenek Kazanımı	146
Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	147
Çalışan Katılımı	149
Çalışan Gelişimi	152
İş Sağlığı ve Güvenliği	157
Müşteri Deneyimi ve Bayiler	165
Araç Kalitesi ve Güvenliği	172

Toplum için Gelecek Şimdi

Toplum için	177
Toplumsal Yatırım Alanlarımız	179
Toplumsal Yatırım Projelerimiz	181

Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri	192
Çevresel Performans Göstergeleri	193
Sosyal Performans Göstergeleri	199

Ekler

GRI Endeksi	217
Kurumsal Üyelikler	231
Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence	236
Beyanı	
Raporlama Kılavuzu	239
Kısaltmalar	278

2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Rapor Hakkında	283
Yönetişim	285
Risk Yönetimi	290
Strateji	294
Metrik ve Hedefler	307
Ekler	318
TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'na İlişkin	334
Sınırlı Güvence Beyanı	
Ticari Ünvan	336

Rapor Hakkında

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Ford Otosan) olarak, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin sürdürülebilirlik performansımızı ve bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmaları, uzun vadeli hedeflerimiz ve “Gelecek Şimdi” sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları’nın “Temel” seçeneği ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu raporun devamında yer alan TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu bölümünde ise 2025 faaliyet yılına ilişkin TSRS kapsamındaki gerekli veri ve açıklamalar ile iklim bağlantılı risk ve fırsat açıklamalarımız paydaşlarımızın değerlendirmesine sunulmaktadır. Raporun bu bölümü Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ve bağlı ortaklıkları için 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan yıl sonu konsolide finansal raporu ile aynı dönem ve kapsamda oluşturulmuştur.

Ford Otosan olarak sürdürülebilirlik alanında geçmişten bugüne yürüttüğümüz çalışmalar; adil, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımızla şekillenmektedir. Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UN Global Compact) imzacısı ve UNGC üyesi olarak, tüm süreçlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na katkı sağlayacak şekilde yönetiyoruz.

BM İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi doğrultusunda taahhüdümüz bulunmaktadır.

Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve DIAL Global Endeksi’nde yer alıyor; sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı şeffaf biçimde uluslararası platformlarda paylaşmayı önceliklendiriyoruz. Karbon Saydamlık Projesi’nin (Carbon Disclosure Project – CDP) iklim ve su programlarına düzenli olarak yanıt veriyoruz. Ayrıca, S&P Global tarafından yürütülen Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (Corporate Sustainability Assessment – CSA) kapsamında gösterdiğimiz performans ile Sustainability Yearbook 2026’ya dahil olduk. Sektörümüzde ilk %15’lik performans diliminde yer almaktan ve Türkiye’den dahil olan tek otomotiv şirketi olmaktan mutluluk duyuyoruz

2025 yılında Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan emisyon azaltım hedeflerimiz doğrultusunda 2050 net sıfır taahhüdümüzle uyumlu bir yol haritası izliyor; iklim bağlantılı risk ve fırsatları stratejik planlama ve risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda iklim ve su senaryo analizlerimizi güncelleyerek fiziksel ve geçiş risklerine yönelik değerlendirmelerimizi güçlendirdik.

Uyum ve İçerik

Ford Otosan olarak Sürdürülebilirlik Raporumuz ile paydaşlarımızın kısa, orta ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı daha iyi anlamasını amaçlıyoruz. Raporumuz, Sermaye Piyasası Kurulu’nun

(SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle uyumlu olup; ayrıca ulusal ve uluslararası standartlar, çerçeveler ve ÇSY derecelendirme kuruluşlarının gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Bu kapsamda, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki yaklaşımımız ile performansımıza ilişkin açıklamalarımızı şeffaf ve karşılaştırılabilir bir şekilde sunuyoruz.

Raporda yer alan bilgi ve açıklamalar, aksi belirtilmedikçe Ford Otosan’ın global operasyonlarını kapsamaktadır.

Denetim

Raporumuzda yer alan finansal olmayan veriler, Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından denetlenmiş ve güvence beyanı yayımlanmıştır. Güvence beyanına rapor içinde ilgili bölümden ulaşabilirsiniz.

Ayrıca sayfa 282’de yer alan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu bölümünde sunulan, 2025 faaliyet yılına ilişkin TSRS kapsamındaki açıklamalar da Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından gerçekleştirilen sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulmuş ve güvence beyanı yayınlanmıştır.



United Nations
Global Compact

In support of

WOMEN’S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES
Established by UN Women and the
UN Global Compact Office



S&P Dow Jones
Indices

A Division of S&P Global



Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik | Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim



Raporla ilgili soru, görüş ve
önerileriniz için;

esg@ford.com.tr

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Ekonomik, teknolojik ve çevresel dönüşümlerin küresel ölçekte hızlandığı; jeopolitik riskler, düzenleme değişiklikleri ve talep dalgalanmalarının şirketler üzerinde daha güçlü etkiler yarattığı bir yılı geride bıraktık. Böyle bir ortamda; kurumsal dayanıklılığı geliştirmenin ve stratejinin merkezine uzun vadeli sorumluluk anlayışını yerleştirmenin büyük önem kazandığını görüyoruz.

Ford Otosan olarak, bu çerçevede yürüttüğümüz dönüşüm yatırımlarının sonuçlarını 2025 yılında daha görünür hâle getirdik, operasyonel performansımızı güçlendirdik ve yol haritamızda belirlenen hedeflere kararlı bir şekilde ilerledik. Şirketimizin teknoloji ve sürdürülebilirlik eksenli dönüşüm yaklaşımı, yönetim modelinden değer zincirine uzanan tüm süreçleri kapsayan bütüncül bir yapıya kavuştu.

Otomotiv sektöründe, elektrifikasyonun yanı sıra yapay zekâ, yazılım tabanlı çözümler ve sürdürülebilirlik odaklı düzenlemelerle şekillenen dönüşüm, Avrupa pazarında elektrikli araç talebindeki dalgalanmalara rağmen devam etti. Ford Otosan olarak bu dönemde stratejik önceliklerimizden sapmadan ilerlerken, değişen pazar koşulları ve düzenlemelere uyum sağlayan operasyonel çevikliğimizi etkin biçimde yönettik.

Ford Motor Company ile Koç Holding arasında devam eden uzun vadeli iş birliği, Ford Otosan'ın küresel rolünü daha da pekiştirdi. 2025 yılında Ford'un Avrupa'da sattığı ticari araçların %79'unun Ford Otosan üretimi olması; ürün geliştirme kabiliyetinin, esnek üretim yapısının ve operasyonel mükemmeliyet odaklı yaklaşımın somut bir sonucu niteliğinde. Bu performans, Ford markasının Avrupa ticari araç pazarındaki 11 yıllık liderliği ve %17,2 pazar payı ile kanıtlanan güçlü ve sürdürülebilir bir değere işaret ediyor.

Elektrifikasyon stratejisi doğrultusunda 2025 yılında E-Transit Courier, E-Tourneo Courier ve Puma Gen-E'nin seri üretimine başladık; E-Transit, E-Transit Custom ve E-Tourneo Custom ile birlikte ürün portföyü daha dengeli bir yapıya kavuştu. Ağır ticari segmentteki elektrifikasyon yatırımlarının 2026'da devreye alınması planlanıyor. Kocaeli ve Craiova tesislerinde içten yanmalı ve elektrikli modellerin aynı hat üzerinde üretilebilmesi, talep değişimlerine uyum sağlayan esnek üretim kabiliyetinin en önemli göstergelerinden biri olarak öne çıkıyor.

Türkiye ve Romanya operasyonları arasındaki entegrasyon, küresel üretim kabiliyetimizi güçlendiriyor. Romanya tesisinin katılımı ile binek araçtan ağır ticariye uzanan geniş bir ürün gamını üretebilme kapasitesi kazanılmış olup; bugün Ford'un Avrupa'da sattığı binek araçların %41'inin Ford Otosan tarafından üretilmesi bu entegrasyonun ulaştığı seviyeyi gösteriyor.

2021–2025 yatırım döneminde Türkiye ve Romanya'da toplam 3 milyar Euro tutarında yatırım gerçekleştirdik. Bu kapsamda, Türkiye özel sektörünün en büyük yatırımlarından biri olan Yeniköy Fabrikası'nın yeniden yapılandırılması önemli bir kilometre taşı oldu. Transit Custom ailesi ile Ford–Volkswagen ortaklığı kapsamındaki yeni nesil 1 tonluk araçların tek üretim merkezi hâline gelen tesis, “Geleceğin Fabrikası” vizyonu ile hayata geçirilen dijitalleşme ve sürdürülebilirlik uygulamaları sayesinde Global Lighthouse Network'e dahil edildi.

Finansal sonuçlarımıza baktığımızda; 2025 yılında toplam 19,4 milyar ABD doları ciro elde ettik. Türkiye'den yapılan 400.330 adet ihracat ve 11,5 milyar ABD doları ihracat geliri güçlü bir performans oluşturdu. Romanya operasyonlarının katkısıyla toplam yurt dışı satış hacmi 602.842 adet, yurt dışı satış geliri ise 15,4 milyar ABD doları seviyesine ulaştı. Türkiye'nin toplam araç ihracatının %38, ticari araç ihracatının ise %87'sinin gerçekleştirilmesi ihracattaki liderliği güçlendirdi; ortaklara 2025 yılında iki dönemde toplam 27 milyar TL temettü dağıtıldı.

Sürdürülebilirlik, şirketin iş modeli ile bütünleşmiş durumda. Ford Motor Company ve Koç Holding ile uyum içinde yürütülen çalışmalar, Türkiye otomotiv tedarik zincirinin sürdürülebilirlik dönüşümüne liderlik etmeyi mümkün kıldı. Çevresel etkilerin azaltılması, sosyal etki kapasitesinin artırılması ve tüm süreçlerde uyum düzeyinin en üst seviyede tutulması öncelikli yaklaşım olarak sürdürülüyor.

Toplumsal yatırımlarımız, Koç Topluluğu'nun kurucusu merhum Vehbi Koç'un “Ülkem varsa ben de varım” anlayışı doğrultusunda yürütülüyor. 2025 yılında Vehbi Koç Vakfı'na sağlanan 500 milyon TL tutarındaki destek; eğitim, kültür ve sağlık alanlarındaki projelere önemli katkı sağladı. Kocaeli'de yürütülen yeni okul yatırımlarıyla birlikte bölgeye kazandırılan eğitim kurumlarının sayısı beşe ulaşacak. Deprem bölgesine yönelik uzun vadeli sosyal destek programları kapsamında 25 binden fazla kişiye erişildi; “Gelecek Hayalim” programıyla teknoloji ve inovasyon alanında 115 bin kadına ulaşıldı.

2026, Koç Topluluğu'nun kuruluşunun 100. yılı olması nedeniyle özel bir anlam taşıyor. Cumhuriyet ile büyüyen ve gelişen Koç Topluluğu, sanayi ve hizmet sektörlerindeki yatırımlarıyla ülkemizin ekonomik kalkınmasında, sosyal ve kültürel yatırımlarıyla da toplumsal kalkınmada öncü rol üstlendi. Ülkemizde ilk anonim şirketin kurulması, ilk endüstriyel girişim, ilk uluslararası ortaklık, ilk halka arz ve ilk holding olma gibi pek çok ilke imza atan Koç Topluluğu şirketleri; Ford Motor Company de dahil olmak üzere uluslararası firmalarla ortaklıklar kurarak, ortak yatırımlar gerçekleştirdi. Bu bağlamda Vehbi Koç'un Ankara'da 1928 yılında Ford bayiliğini almasıyla başlayan Ford Motor Company ile Koç Ailesinin başarılı iş birliği de 100. yılına yaklaşıyor. Karşılıklı güvene ve değer yaratmaya odaklı bu uzun vadeli ortaklık, Türkiye'nin üretim gücünü küresel ölçekte teknoloji, mühendislik ve sanayi yetkinlikleriyle buluşturan istikrarlı bir model oluşturdu. Ford Otosan'ın bugün ulaştığı uluslararası konum, dünyada örneği bulunmayan nitelikte, uzun vadeli başarılı bir iş birliğinin somut bir yansıması.

Tüm bu gelişmeler, Ford Otosan'ın yalnızca bugünü yöneten değil; geleceği planlayan ve uzun vadeli hedeflerine güvenle ilerleyen bir şirket olduğunu gösteriyor. Gücünü disiplinli yönetim anlayışından, köklü ortaklıklarından ve insan odaklı kurumsal kültüründen alan Ford Otosan, önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir değer yaratma yolculuğunu kararlılıkla sürdürecektir. Bu süreçte katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ali Y. KOÇ

Yönetim Kurulu Başkanı



Ford Otosan Lideri'nin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Otomotiv yalnızca araç tasarlayıp üretmekten ibaret değil; insanın hareket etme özgürlüğünü, şehrin ritmini ve işletmelerin verimliliğini yeniden tanımlayan bir mobilite ekosistemi. Bugün dijitalleşme, elektrifikasyon ve sürdürülebilirlik; ürünlerimizin niteliğini, süreçlerimizin hızını ve değer zincirimizin bütününe dönüştüren itici güçler. Bu dönüşüm, yalnızca oyunun kurallarını değiştirmiyor; oyunun kendisini yeniden yazıyor.

Ford Otosan olarak 2025'i bir geçiş değil, cesur kararlarımızın sonuçlara dönüştüğü bir yıl olarak kapattık. "Gelecek Şimdi" diyerek özetlediğimiz stratejik bakış açımız; sahada esneklik, masada disiplin, müşteride sadakat ve paydaşlarımızda güven olarak vücut buldu. Bugün yalnızca değişime uyum sağlamıyor; değişime yön veriyoruz.

2025 yılı Türkiye otomotiv pazarı açısından dikkatle değerlendirilmesi gereken bir yıl oldu. Yılın başındaki temkinli atmosfer, enflasyon ve kur beklentilerindeki artış ile ÖTV düzenlemelerinin etkisiyle talebin öne çekildiği dinamik bir pazara dönüştü. Tüm segmentlerde toplam pazar 1,4 milyon adedi aştı. Sınırlı kredi imkânlarına ve Avrupa'ya kıyasla yüksek vergi yüküne rağmen bu güçlü performans, Türkiye otomotiv pazarının canlılığını ve potansiyelini yeniden ortaya koydu.

Avrupa'da ise farklı etkiler öne çıktı. Küresel rekabetin sertleşmesi, elektrifikasyon sürecinin beklenen hızda ilerlememesi ve regülasyonlardaki değişiklikler talebi zayıflattı. Bu tablo, rekabetin artık yalnızca hacim üzerinden değil; esneklik, maliyet disiplini, kalite ve çoklu teknolojiyi aynı anda yönetebilme yetkinliği üzerinden belirlendiğini açık biçimde gösterdi.

Bu ortamda, son yıllarda odağımıza aldığımız esneklik ve çoklu teknoloji yaklaşımı 2025'te önemli bir stratejik avantaja dönüştü. Türkiye ve Romanya'daki toplam 934.500 adetlik kapasitemizi dalgalı koşullara rağmen dengeli ve yüksek verimlilikle yönettik. İçten yanmalı, hibrit ve elektrikli araçları aynı hat üzerinde üreterek talebe hızla uyum sağlayan dayanıklı bir operasyon modeli oluşturduk. Bu sayede Türkiye ticari araç liderliğimizi koruduk ve Ford'un Avrupa'daki güçlü konumuna katkı sunduk.

Bu yüksek performanslı üretim yapımızla 2025 yılında 700 bin adet araç ürettik; 122 bin adet yurt içi ve 603 bin adet yurt dışı satışla toplam 725 bin adetlik satış hacmine ulaştık. Esneklik, kalite ve hız odağımız, değişken pazar koşullarında rekabetçiliğimizi sürdürmemizi sağladı.

Operasyonel sonuçlarımızı uzun vadeli değer yaratımını merkeze alan disiplinli bir finansal yönetimle destekledik. 2025 yılında 19,4 milyar ABD doları ciro elde ettik. Sermaye piyasalarındaki şeffaf duruşumuz ve güçlü kurumsal yönetimimiz, Fitch Ratings ve S&P Global tarafından teyit edilen BB+ ve BB- kredi notlarımızla pekişti. Bu sonuçlar, belirsizliklerin arttığı bir dönemde finansal dayanıklılığımızı net biçimde ortaya koydu.

Sürdürülebilirlik alanındaki düzenlemeleri yakından takip ederken bu çerçeveyi, uyulması gereken bir gereklilikten öte, rekabet gücümüzü şekillendiren stratejik bir pusula olarak değerlendirdik. Operasyonlarımızı ve ekosistemimizi bu doğrultuda proaktif biçimde dönüştürdük.

Bu yaklaşımın somut bir çıktısı olarak 2025'te ilk kez TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) ile uyumlu raporumuzu yayımladık. IFRS (ISSB) standartları temelinde hazırlanan bu yapı ile iklim ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı finansal raporlama disipliniyle paydaşlarımızın değerlendirmesine sunduk.

2025 yılında Bilim Tabanlı Hedeflerimizi (SBTi) onaylatarak 2050 net sıfır yol haritamızı somutlaştırdık. Güncellediğimiz iklim ve su senaryo analizleriyle geçiş ve fiziksel risklerin etkilerini değerlendirdik. Türkiye ve Romanya'daki tüm yerleşkelerimizde elektriği %100 yenilenebilir kaynaklardan tedarik ettik ve güneş enerjisi yatırımlarımıza devam ettik. Yapay zekâ destekli enerji yönetimi projemiz ise enerji verimliliği ve emisyon azaltımı alanında önemli bir adım oldu.

Bu bütüncül yaklaşım, kurumsal itibarımıza ve paydaş algımıza da doğrudan yansdı. 2025 yılında yürüttüğümüz çalışmalar; Kocaeli Sanayi Odası, KalDer, TKSD ve Sürdürülebilir İş Ödülleri tarafından takdir edildi. Sustainability değerlendirmesinde sektörümüzde "Düşük Karbon Liderleri" arasında yer aldık. Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde Türkiye'nin ilk otomotiv şirketi olma öncülüğümüzü sürdürdük; LSEG Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi Top 100 listesindeki yerimizi koruduk. Global Inclusion Index 2025'te ise dünyanın ilk 50 şirketi arasında yer aldık.

Yeniköy Fabrikamız, Ford Otosan'ın ve Ford'un Avrupa'daki dönüşüm yolculuğunun stratejik merkezi konumunu pekiştirdi. Ford ve Volkswagen iş birliğiyle geliştirilen yeni nesil 1 tonluk ticari araç modellerini başarıyla devreye aldık. Craiova Fabrikamızda ise Puma ve Courier modellerimizin tam elektrikli versiyonlarının seri üretimine başlayarak elektrifikasyon stratejimizi güçlendirdik. 2026'nın başında Yeniköy Fabrikamızın Dünya Ekonomik Forumu tarafından "Öncü Fabrika Ağı"na (Global Lighthouse Network) dahil edilmesi, dijital dönüşümdeki liderliğimizi tescilledi.

Ford Trucks ile küresel ağıımızı genişletmeye devam ettik. Senegal pazarına giriş yaparak Batı Afrika'da varlık gösterdik; İngiltere ve İrlanda'da servis ağıımızı büyütürken Avrupa'daki hizmet erişimimizi artırdık. IVECO ile imzaladığımız Ortak Kabin Geliştirme Anlaşması kapsamında 2028'e kadar tamamlanması planlanan yeni nesil ağır ticari araç kabini için yaklaşık 343 milyon avroluk mühendislik ve yatırım sürecini başlattık.

Ar-Ge gücümüzü bağlantılı araçlar ve yapay zekâ alanlarında derinleştirirken, kuantum hesaplama teknolojilerini üretim planlama süreçlerimize entegre ettik ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Quantum Application Hub'a kabul edilen dünyadaki ilk otomotiv üreticisi olduk.

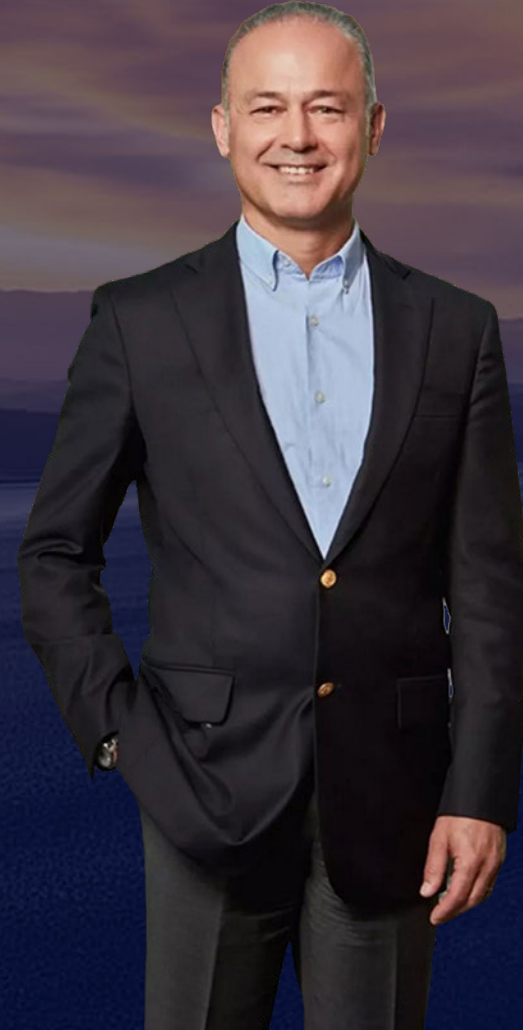
2025 yılında tedarik zincirimizin dönüşümünü stratejik bir öncelik olarak ele aldık. Etik ilkelerimizi rehber alarak performans ve sürdürülebilirlik kriterlerini süreçlerimize entegre ettik. Tedarikçilerimize toplam 7.405,79 saat sürdürülebilirlik ve teknik gelişim eğitimi sağladık; 286 tedarikçimizin performansını değerlendirdik ve 24 tedarikçimizde saha denetimleri gerçekleştirdik. STEM alanında çalışan kadın oranımızı %29,49 seviyesine çıkarak 2026 hedefine doğru kararlılıkla ilerledik.

Toplumsal fayda yaratma yaklaşımımızı uzun vadeli etki sağlayan projelerle sürdürdük. Gelecek Hayalim projesi kapsamında kız çocuklarını da hedef gruba dahil ederek STEM farkındalığını erken yaşlarda geliştirmeyi amaçladık. Okullarda yürüttüğümüz bilim projeleriyle 2026'nın ilk yarısına kadar Türkiye genelinde 40 bin kız çocuğuna ulaşmayı hedefliyoruz. Nöro çeşitlilik ve engelli istihdamını kapsayan uygulamalarımızla tüm çalışanlarımız için adil ve erişilebilir bir çalışma ortamı sunmayı sürdürdük.

Elde ettiğimiz bu sonuçlar, Ford Otosan'ın değişen koşullar karşısında istikrarlı biçimde değer üretme gücünü açıkça ortaya koyuyor. Bu başarıları mümkün kılan tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Güven ÖZYURT

Ford Otosan Lideri



Ford Otosan Hakkında



Ford Otosan Hakkında

Vizyon

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde en değerli ve en çok tercih edilen otomotiv şirketi olmak

Faaliyet Alanlarımız

Ticari Araçlar



Büyümemizi artırmayı ve çok markalı global Ford Ticari Araç Liderliğimizi genişletmeyi hedefliyoruz. İçten yanmalı motorlardan (ICE) elektrikli araç (EV) alanına geçişe, yüksek düzeyde üretim verimliliğine, üstün kaliteye ve uyarlanabilir üretime odaklanıyoruz.

Ford Türkiye Satış ve Satış Sonrası Hizmetler



Mobilitede önde gelen marka olarak konumlanmayı ve müşteri memnuniyetinde yeni standartlar belirlemeyi misyon ediniyoruz. Elektrikli Ticari Araçlarda liderliği korumayı ve premium binek araç müşterilerine hitap edecek şekilde müşteri deneyimini yeniden tasarlamayı hedefliyoruz.

Ford Trucks



Pazar kapsamını ve müşteri memnuniyetini artırma misyonuna sahiptir. Etkin tedarik zinciri yönetimine büyük önem veren Ford Trucks, ortaklıklardan yararlanarak ve en yüksek kalite standartlarını sağlayarak sürdürülebilir büyümeye kendini adanmıştır. Ford Trucks, operasyonlarında çevresel sürdürülebilirliğe öncelik vererek sıfır emisyonla geçişi desteklemeye kararlıdır.

Mühendislik Hizmetleri ve Teknoloji Geliştirme



Ar-Ge yapısının verimli kullanılması, en iyi yeteneklerin kullanılması, kullanıcı deneyimi odaklı müşteri etkileşimi ve yenilikçi kültürün geliştirilmesine odaklanarak en çok tercih edilen ve değer katan ulaşım çözümleri ve deneyimlerini tasarlamayı hedefliyoruz.

Büyüme ve Akıllı Mobilite



Net-Yeni Büyüme projeleri, iş modelleri, ortaklıklar oluşturmaya ve akıllı mobilite araçlarına odaklanıyoruz. İnovasyona ve iş birliğine öncelik vererek, kalıcı etkiye sahip değerli çözümler sunarak mobilite ortamını yeniden şekillendirmeyi amaçlıyoruz.

Ford Otosan Kilometre Taşları





JMC ile Çin'e teknoloji ihracatı anlaşması imzalandı.

2013

2014

Yeniköy Fabrikası açıldı ve Ford Courier üretimi başladı.

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi açıldı.



%100 Ford Otosan mühendisliği ile tasarlanan 13lt Ecotorq Euro6 seviyesi motorların üretimi başladı.

2016

2018

F-MAX "Uluslararası Yılın Kamyonu" ödülünü aldı.

Gölcük Fabrikası kapasite artışı tamamlandı.



Ford Custom Şarj Edilebilir Hibrit (PHEV), 2020 "Uluslararası Yılın Ticari Aracı" seçildi.

Gölcük Fabrikası, "Öncü Fabrika" (Global Lighthouse Network) seçildi.

2019

2021

%100 Ford Otosan mühendisliği ile tasarlanan Ecotorq şanzıman üretimi başladı.

Tam elektrikli 2 ve 3 tekerlekli Rakun motosiklet lansmanı yapıldı.



Tam elektrikli E-Transit'in Gölcük Fabrikası'nda üretimi başladı.

Ford Motor Company'nin Craiova Fabrikası satın alındı.

Puma ile yeniden binek araç üretimi başladı.

2022

2023

Yeni Ford Custom üretimi başladı ve 2024 "Uluslararası Yılın Ticari Aracı" seçildi.

Yeni Ford Courier üretimi Craiova Fabrikası'nda başladı.

Yeniköy Fabrikası, 2,5 katına çıkan alanıyla yeniden açıldı.



Yeni Ford Custom'un tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit versiyonlarının üretimi başladı.

Yeniden tasarlanan Ford Puma üretimi başladı.

Ford Otosan ilk Eurobond ihracatı gerçekleştirdi.

Ford-VW stratejik işbirliği kapsamında VW'nin 1-tonluk ticari araç üretimi başladı.

2024

2025

Yeni Ford Courier'nin tam elektrikli versiyonunun üretimi başladı.

Tam elektrikli Yeni Ford Puma Gen-E'nin üretimi başladı.

Ford Otosan ile Iveco arasında Ortak Geliştirme Anlaşması imzalandı.



Yerleşke ve Ürünler



Üretim
Kapasitemiz

934.500
Araç

430.000
Motor

112.000
Arka Aks

18.500
Şanzıman

%75 Toplam
Kapasite
Kullanım
Oranı



Türkiye'de ve
Romanya'da

25.002
Çalışan

GÖLCÜK FABRİKASI

Açılış: 2001
Kapalı Alan: 340 bin m²
WEF Öncü Fabrika Ağına dahil

%71

kapasite
kullanım oranı

207 bin

adet araç üretim
kapasitesi



YENİKÖY FABRİKASI

Açılış: 2014 (Yeniden Açılış: 2023)
Kapalı Alan: 255 bin m²
WEF Öncü Fabrika Ağına dahil

%73

kapasite
kullanım oranı

405 bin

adet araç üretim
kapasitesi



Ford Custom &
VW 1-Ton
Ticari Araç

CRAIOVA FABRİKASI

Açılış: 1976
Kapalı Alan: 600 bin m²

%83

kapasite
kullanım oranı

300 bin

adet araç üretim
kapasitesi

350 bin

adet motor üretim
kapasitesi

Esnek üretimle, Puma
üretimi 200 bin, Courier
üretimi 100 bin adede
kadar çıkabilmektedir.



ESKİŞEHİR FABRİKASI

Açılış: 1982
Kapalı Alan: 119 bin m²

%46

kapasite
kullanım oranı

22,5 bin
adet kamyon üretim
kapasitesi

80 bin
adet motor üretim
kapasitesi

112 bin

arka aks (Transit)
üretim kapasitesi

18,5 bin
şanzıman üretim
kapasitesi



AR-GE MERKEZLERİ

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi
Gölcük Ar-Ge Merkezi
Eskişehir Ar-Ge Merkezi
ODTÜ Ar-Ge Merkezi

Dört merkezde
toplam

2.238

Ar-Ge çalışanı



YEDEK PARÇA MERKEZLERİ

Sancaktepe Yedek Parça Deposu
Almanya Ford Trucks Yedek Parça Deposu
Polonya Ford Trucks Yedek Parça Deposu
Gebze Pelitli Yedek Parça Deposu
Ankara Akyurt Yedek Parça Deposu

2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Yönetişim

Türkiye'nin tek lokasyonda **en büyük Ar-Ge Merkezi** ve Avrupa Komisyonunda **en fazla fon kazanmış Endüstri Şirketi**.

Endüstri 4.0 ve akıllı fabrika uygulamaları ile Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Öncü Fabrika Ağı'na (Global Lighthouse Network) girmeye hak kazanan Türkiye'deki ilk, Ford Motor Company şirketleri içinde tek ve dünyadaki 17 otomotiv fabrikalarından olan Gölçük ve Yeniköy Fabrikaları (Kocaeli Fabrikaları).

Romanya'nın **otomotiv üretiminin %46 'sı**.

İlk TSRS uyumlu raporun yayımlanması.

Türkiye'nin **2. büyük sanayi kuruluşu**.

Son **10** yıldır Türkiye'nin, **14** yıldır otomotiv sektörünün **ihracat şampiyonu**.

%28,6 pazar payı ile **Türkiye'nin ticari araç pazar lideri**.

%8,3 payla toplam otomotiv pazarında üçüncü.

Aynı hatta hem içten yanmalı hem de elektrikli araçları üretebilen **Türkiye'deki öncü fabrika: Kocaeli Fabrikaları**.

Türkiye'nin ticari araç üretiminin **%83'ü** ticari araç ihracatının **%87'si** toplam araç üretiminin **%32'si**.

S&P Global Sustainability Yearbook 2026'ya dahil olduk ve sektörümüzde ilk %15'lik performans diliminde yer aldık.

934.500 adet araç üretim kapasitesiyle Ford'un **Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi** (2 ülke ve 4 merkezde).

7,6 milyar ABD doları piyasa değeri ile **Türkiye'nin borsadaki en değerli otomotiv şirketi**.

2025'te **15 milyar ABD doları** yurt dışı satış geliri.

2025 yılında yapılan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesinde **10 üzerinden 9,6 puan**.

2025 yılında 23 roadshow ve konferans, 4 adet finansal sonuç açıklama günü ve çok sayıda çevrim içi/fiziki toplantılarla 930 kurumsal yatırımcı ve analist ile etkileşim.

Sustainalytics "Düşük Karbon Liderleri" arasında yer alma

Çevre

CDP İklim Değişikliği Programında **"B"** ve Su Programında **"A-"** listesindeki şirketler arasında yer alma.

Türkiye Otomotiv Sanayinin **en yetkin Ar-Ge Merkezi 2.238** Ar-Ge çalışanı.

Kritik tedarikçiler ile **sorumlu tedarik zinciri** yol haritasının oluşturulması.

2050 net sıfır hedeflerinin SBTi tarafından onaylanması.

Türkiye ve Romanya operasyonlarında **%100** yenilenebilir elektrik kullanımı

Mega AI yapay zekâ destekli enerji yönetimi uygulaması

Ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam **12.107 milyon TL** (2024: 12.091 milyon TL) aktifleşme sonrası ise **8.300 milyon TL** (2024: 8.076 milyon TL) **Ar - Ge harcaması**.

2025 yılı itibarıyla Ford Otosan, Ufuk Avrupa programında 24 proje ile en fazla fon alan ikinci sanayi kuruluşu konumuna ulaşmıştır. Ufuk 2020 kapsamında ise 20 proje ile en fazla fon alan birinci sanayi şirketi.

İklim ve su senaryo analizinin güncellenmesi

Ürünlerin %97'sine yaşam döngü analizi.

16,1 MWe'lik GES yatırımının tamamlanması.

Sosyal

Türkiye otomotiv sanayinin **en yüksek istihdamı**: Türkiye ve Romanya'da toplam **25.002 çalışan**.

Tüm rol ve takımlar ile **"çevik" çalışmaya tam entegrasyon**.

Türkiye ve Romanya **İSG dahil toplam 2.615.735 saat eğitim**

Türkiye yerleşkelerinde **tüm yönetici seviyelerinde %26,08 kadın oranı***.

Bağış ve proje faaliyetlerine 559,9 milyon TL yatırım. (Nominal tutar esas alınmıştır.)

132,69 milyon TL **eğitim harcaması**.

35 derslikli Semahat Arsel İlkokulu yatırımı

Türkiye'den Bloomberg **Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde yer alan ilk ve tek otomotiv şirketi**.

Türk otomotiv üretim şirketleri arasında **en yüksek kadın istihdamı** toplam 4.607 kadın çalışan

Gelecek Hayalim projesiyle 2025 itibarıyla toplam 115.079 kadın ve kız çocuğuna erişilerek 100.000 kişiye ulaşma hedefini başarıyla gerçekleştirme

2023 yılında Romanya Otomotiv Endüstrisi tarafından Ford Otosan Romanya tesisine elektrifikasyon, dijitalleşme alanlarında yapılan yatırımları takdir etmek amaçlı verilen **"Endüstriye Katkı" ve "Yılın Yatırım Projesi" ödülleri**.

*Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile "Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi" de dahildir.

Sektöre Bakış ve Trendler



Sektöre Genel Bakış

Otomotiv Pazarına Genel Bakış

Global Gelişmeler

2025 yılı genelinde küresel hafif araç satışlarının yaklaşık 91,7 milyon adet olarak gerçekleşmesi beklenmektedir. Bu performans, 2019 yılındaki 89,9 milyon adetlik seviyenin pandemi sonrasındaki dönemde ilk kez aşılması anlamına gelmekte, küresel pazarın 2020'den 2024'ün başına kadar süregelen pandemi ve tedarik zinciri kısıtlarından kurtularak kararlı bir toparlanma sürecine girdiğine işaret etmektedir.¹ Bu genel büyüme performansı içerisinde küresel elektrikli araç satışları da yeni bir rekor kırmış; dünya genelindeki satışlar yıllık bazda %20'lik bir artışla 20,7 milyon adede ulaşmıştır.²

Çin, 2025 yılında 11. yıl üst üste dünyanın en büyük yeni elektrikli araç pazarı olma özelliğini korurken;³ Avrupa pazarı genelinde yüksek maliyet baskıları, sıkı CO₂ hedefleri ve yeni tarifeler üretim ve talep dengeleri üzerinde belirleyici olmuştur. Kuzey Amerika (ABD) pazarı, başlangıçtaki yüksek araç fiyatları ve kredi maliyeti baskılarına rağmen yılı %2,3 oranında sınırlı bir büyüme ve 16,3 milyon adetlik satışla tamamlamıştır. Japonya pazarında ise %3,26 düzeyinde bir büyüme kaydedilmiştir. Genel görünüm, küresel satışların 2026 yılında %0,2 gibi oldukça kısıtlı bir artışla 91,86 milyon adet seviyesinde kalacağına, büyümenin bölgesel politikalar, maliyet baskıları ve elektrifikasyon adaptasyon hızına bağlı olarak şekilleneceğine işaret etmektedir.⁴

AB ve İngiltere Gelişmeleri

2025 yılında Avrupa otomotiv pazarı, segment bazlı farklılaşan dinamikler sergilemiştir. Avrupa Birliği genelinde yeni binek araç tescilleri %1,8 oranında artarak 10,8 milyon adede ulaşırken, hafif ticari araç tescilleri %8,8 oranında ve ağır ticari araç tescilleri ise %6,2 oranında daralma göstermiştir. Bölgenin en büyük pazarlarından Fransa'da binek araçlar %5,0, hafif ticari araçlar %5,6 ve ağır ticari araçlar %9,0 oranında gerilemiştir. Almanya'da binek araç tescilleri %1,4 oranında artışla 2,9 milyon adet düzeyinde gerçekleşirken, hafif ticari araç tescilleri %5,4 ve ağır ticari araç tescilleri %12,2 oranında daralmıştır. İngiltere pazarında ise binek araç tescilleri %3,5 artışla 2.020.523⁴ adet seviyesinde kaydedilmiş, hafif ticari araç tescilleri %10,3 daralmayla 315.846⁵ adet seviyesinde gerçekleşmiş ve ağır ticari araç tescilleri %0,6⁵ düzeyinde ılımlı bir büyüme sergilemiştir.

Pazarın segment bazlı seyrini ve hacimsel değişimlerini etkileyen temel yapısal nedenlerin başında, devam eden yüksek faiz oranları gelmektedir. Almanya ve Fransa gibi bölgenin başlıca ekonomilerinde üretim faaliyetlerinde gözlemlenen durağanlık ve sanayi üretimindeki art arda yaşanan düşüşler, pazarın genel performansı üzerinde kısıtlayıcı bir etki yaratmıştır.⁶ Avrupa'da zayıf büyüme beklentileri, yüksek enerji maliyetleri ve jeopolitik riskler otomotiv sektörünü baskılamak; elektrikli araç dönüşümünün yavaş ilerlemesi ve artan uyum maliyetleri üretim üzerinde ek baskı yaratmış, ticari araç segmentindeki daralmayla birlikte filo yenileme süreçlerini de olumsuz etkilemiştir.⁶

Kamu alımlarında çevre dostu üretim standartlarının önceliklendirilmeye başlanması da özellikle regülasyonlarla tam uyumlu olmayan veya teknolojik geçiş aşamasında bulunan ürün grupları için talebin yeniden şekillenmesine yol açmıştır. Ayrıca, endüstri genelindeki model geçiş süreçleri ve Avrupa pazarındaki talep dalgalanmaları doğrultusunda uygulanan stok optimizasyonları, toplam pazar tescil adetleri üzerinde doğrudan belirleyici olmuştur.⁷

Çin Gelişmeleri

2025 yılı, Çin otomotiv endüstrisi için üretimde 34,5 milyon, satışlarda ise 34,4 milyon adede ulaşarak yeni bir rekorun kırıldığı dönem olmuştur. Bir önceki yıla göre satışlarını %9,4 oranında artıran Çin, üst üste 17. kez dünyanın en büyük otomobil pazarı olma konumunu korumuş; üretim ve satış hacmi ise art arda üçüncü yılında da 30 milyon adet eşiğinin üzerinde kalmıştır. Otomobil üreticilerinin yeni model lansmanlarını hızlandırması ve sunulan teşvikler, iç pazardaki değişim talebini canlandırarak yıl sonu sonuçlarının beklentilerin üzerine çıkmasını sağlamıştır. İhracat, 2025 yılında Çin otomotiv sanayiinin en güçlü büyüme motorlarından biri haline gelmiş ve toplam araç ihracatı %21,1 artışla 7,09 milyon adetlik rekor seviyeye ulaşmıştır. Çinli markaların küresel rekabet gücündeki artış ve denizaşırı pazarlardaki genişleme stratejileri sayesinde, yeni enerji araçlarının ihracatı bir önceki yıla göre iki katına çıkarak 2,6 milyon adedi bulmuştur. Sektördeki yoğunlaşmanın bir göstergesi olarak, ilk 15 otomobil grubu toplam satışların %92,3'ünü gerçekleştirmiş; bu durum ölçek ekonomisinin ve pazar konsolidasyonunun sektördeki belirleyici rolünü ortaya koymuştur.⁸

Teknolojik tercihler açısından pazar, şarj altyapısı zorlukları ve menzil kaygıları nedeniyle stratejik bir değişim yaşamıştır. Tam elektrikli araçların yanı sıra, pratik yakıt ikmali çözümleri sunan şarj edilebilir hibrit ve menzili uzatılmış elektrikli araç teknolojileri artan bir popülerite kazanmıştır.

¹ S&P Global, 2025 automotive sales data highlights mixed global trends

² Benchmark Mineral Intelligence, Global EV sales reach 20.7 million units in 2025, growing by 20%

³ Nasdaq, China Auto Market Boomed in 2025: Why Growth May Be Softer in 2026 (press release)

⁴ European Automobile Manufacturers' Association (ACEA) – 2025 PC Report

⁵ European Automobile Manufacturers' Association (ACEA) – 2025 CV Report

⁶ Eurostat, Industrial production down by 1.2% in the euro area and by 1.0% in the EU

⁷ European Commission, A plan for EU competitiveness and decarbonisation

⁸ Gasgoo, China's 2025 auto market hits new highs in both annual sales, output

Otonom sürüş ve diğer akıllı teknolojilerin yaygınlaşmasıyla birlikte “teknolojik demokratikleşme” süreci hız kazanmış, üreticilerin ürünlerini senaryo bazlı uygulamalarla farklılaştırması rekabette ana belirleyici unsur haline gelmiştir. Tüketicilerin otonom sürüşün gelişmiş özelliklerine dair farkındalığının artması ve daha yüksek düzeyde otomasyon beklentisi, üreticileri kullanıcı senaryolarına en uygun deneyimi yaratmaya yöneltmiştir.⁹

Türkiye Gelişmeleri

Türkiye otomotiv pazarı 2025 yılında toplamda 1.408.135* adetlik satışla bir önceki yıla göre %10 büyümeye kaydederek tarihi bir rekor seviyeye ulaşmıştır. Otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı ise %10,49 artışla 1.368.400 adet olarak gerçekleşmiştir. Bu performansın arkasındaki temel faktörler incelendiğinde, pazar payını korumak isteyen markalar arasındaki yoğun fiyat rekabeti ve buna bağlı yürütülen agresif satış kampanyaları ilk sırada yer almaktadır. Ayrıca, enflasyon ve döviz kurlarındaki volatilité beklentisi ile olası ÖTV artışları öncesinde talebin öne çekilmesi, satış hacminin üst seviyelere ulaşmasında belirleyici olmuştur.¹⁰

Binek araç segmentinde satışlar 1.084.496 adet ile %10,62 artış gösterirken, bu segmentte ithalatın payı %70 seviyesinde gerçekleşmiştir. Yakıt tipi bazında önemli bir dönüşüm gözlemlenmiş; benzinli otomobiller %47 pay ile ilk sırada yer alırken, hibrit araçlar %27,2 ve tam elektrikli araçlar %17,7 paya ulaşmıştır. Bu dönemde elektrikli ve hibrit araçların toplam pazar payı dizel araçların (%7,4) oldukça üzerine çıkmıştır.¹⁰ Ticari araç segmentinde ise segment bazlı farklı performanslar izlenmiştir. Hafif ticari araç pazarı 2025 yılında %10 artışla 283.904 adede ulaşırken, bu segmentte ithalatın payı %78 olarak kaydedilmiştir. Ağır ticari araç pazarı ise bir önceki yıla göre %4 azalarak 45.503 adet düzeyinde gerçekleşmiş; bu daralmada kamyon pazarındaki %4'lük ve midibüs pazarındaki %3'lük düşüş etkili olmuştur. Buna karşın otobüs pazarı %2 oranında bir artış sergilemiştir.¹¹

Sanayi tarafında toplam üretim 2025 yılında %4 artarak 1.419.464 adede yükselmiştir. Üretim tarafında segmentler arası belirgin bir ayrışma yaşanmış; ticari araç üretimi toplamda %19 artarken, binek araç üretimi %3,5 azalarak 872.538 adet seviyesinde kalmıştır. Ticari araç grubundaki bu güçlü performansa özellikle minibus (%66) ve kamyonet (%13) üretimindeki artışlar destek vermiştir. İhracat tarafında ise toplam otomotiv ihracatı adet bazında %4 artışla 1.057.920 adede ulaşmış, ihracatın %75'ini binek araçlar oluşturmuştur. İhracat verilerinde ticari araç grubu %28'lik büyümeye ile dikkat çekerken, binek araç ihracatı bir önceki yıla göre %8 oranında gerilemiştir. Dolar bazında toplam ihracat ise %11 artışla 40,8 milyar dolar seviyesine çıkarak otomotiv sektörünün sektörel ihracat sıralamasındaki birinciliğini korumasını sağlamıştır.¹¹



*Toplam, otobüs ve midibüs hariç ticari araçları ve binek araçları kapsamaktadır. / Kaynak: ODMD, TAİD ve TÜİK.

⁹ McKinsey & Company, China Auto Consumer Insights 2025: Gaining momentum

¹⁰ Otomotiv Distribütörleri & Mobilite Derneği (ODMD), Basın Bülteni, Ocak 2026

¹¹ OSD - Otomotiv Sektörü Aylık Değerlendirme Raporu Aralık 2025

Sektörü Etkileyen Gelişmeler

2025 yılı, küresel otomotiv ekosisteminde regülatif esneme arayışları ile yeni denetim zorunluluklarının eş zamanlı yaşandığı stratejik bir geçiş dönemini temsil etmektedir. Avrupa Birliği'ni modern, kaynak açısından verimli ve rekabetçi bir ekonomiye dönüştürmeyi hedefleyen Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal), 2030 yılına kadar emisyonları en az %55 oranında azaltmayı, 2040 yılı için %90 azaltım teklifini ve 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini Avrupa İklim Yasası ile yasal olarak bağlayıcı hale getirmiştir. Bu kapsamda, küresel ölçekte yeşil üretimi teşvik etmeyi amaçlayan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (CBAM) 2026 yılına kadar tam operasyonel hale gelmesi beklenmektedir.¹² Ancak bu iddialı yeşil dönüşüm süreci, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2026 Küresel Risk Raporu'nda Rekabet Çağı olarak tanımladığı ve jeoekonomik çatışmaların hem kısa hem de orta vadede birincil risk haline geldiği oldukça karmaşık bir dönemde gerçekleşmektedir. Ticaret, finans ve teknolojinin stratejik birer araç olarak kullanıldığı bu yeni konjonktürde, sürdürülebilirlik hedeflerini, sanayinin rekabet gücü ve operasyonel direnciyle eş zamanlı olarak yürütmek stratejik bir öncelik haline almıştır.¹³ Söz konusu öncelik doğrultusunda, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD) konularında şirketlerin üzerindeki idari yükü azaltmayı hedefleyen "Omnibus 1" paketi, mevcut yükümlülüklerin uygulanabilirliğini artırmaya ve idari süreçleri daha yalın bir yapıya kavuşturmaya yönelik bir çerçeve sunmaktadır. Bu düzenleme çerçevesinde, raporlama kapsamı daraltılarak uygulama takvimi belirli ölçekteki şirketler için esnetilmiş, raporlama gerekliliklerinin daha veriye dayalı bir yapıya kavuşturulması ve sektöre özel standartların gönüllülük esasına çekilmesiyle idari süreçlerin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır. Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD) tarafında ise düzenleme, odağı doğrudan çok büyük ölçekli küresel organizasyonlara kaydıracak şekilde güncellenmiştir.¹⁴

Avrupa Komisyonu, otomotiv üreticilerinin binek araç ve hafif ticari araç segmentlerindeki CO₂ emisyon hedeflerine uyumunu; sadece 2025 yılı özelinde değil, 2025-2027 yıllarını kapsayan üç yıllık bir ortalama üzerinden değerlendireceğini açıklayarak sektöre stratejik bir esneklik alanı tanımlamıştır. Mevcut düzenlemeler çerçevesinde, cezai yaptırım riskinden kaçınabilmek için otomobil satışlarının en az 1/5'inin (yaklaşık %20) tam elektrikli araçlardan oluşması beklenmektedir.¹⁵ Buna karşın ACEA ve CLEPA tarafından paylaşılan ortak bildiri, Avrupa pazarının batarya değer zincirinde Asya'ya olan yüksek bağımlılığı, şarj altyapısının dengesiz dağılımı ve yüksek elektrik fiyatları nedeniyle elektrikli araç pazar payının binek araçlarda %15, hafif ticari araçlarda %9 ve ağır ticari araçlarda ise %3,5 seviyelerinde kalarak hedeflerin gerisinde olduğunu vurgulamaktadır. Sektör temsilcileri, sadece yeni araç hedeflerine odaklanmak yerine mevcut araç parkının yenilenmesi ve "Teknoloji Tarafsızlığı" ilkesinin benimsenerek; elektrikli araçların yanı sıra hibritler, menzil artırıcılar, hidrojen ve dekarbonize yakıtların da dönüşüm sürecine dahil edilmesi gerektiğini savunmaktadır.¹⁶

¹² European Commission, The European Green Deal Striving to be the first climate-neutral continent

¹³ World Economic Forum, Global Risks Report 2026

¹⁴ European Parliament, Omnibus I - sustainability reporting - proposal amending CSRD and CSDDD

¹⁵ European Commission, 2025 Automotive Package – Proposed revision of the Regulation on CO₂ standards for cars and vans

¹⁶ ACEA & CLEPA, The EU risks missing the turn on its automotive transition – September's Strategic Dialogue is the chance to correct course, 2025



Küresel düzlemdeki bu esneme arayışına karşın, Belém'de gerçekleşen COP30 zirvesinde alınan kararlar, iklim finansmanı teşviklerini ve ulaşım sektöründe biyobazlı yakıt denemelerini hızlandırmıştır. COP30 Zirvesi'nde öne çıkan "Teknoloji Tarafsızlığı" yaklaşımı, emisyon azaltım hedeflerine ulaşmada tek bir teknolojiye bağlı kalmak yerine elektrikli, hidrojen ve biyoyakıt gibi tüm düşük emisyonlu çözüm yollarının birlikte değerlendirilmesini teşvik etmektedir.¹⁷ Bu çerçevede, sorunsuz bir geçiş ve dijitalleşme altyapılarının güçlendirilmesi amacıyla uygulama takvimi büyük ölçekli şirketler için Aralık 2026'ya ötelenen Ormansızlaşmanın Önlenmesi Tüzüğü (EUDR)¹⁸ ile Omnibus sadeleşme paketleri kapsamında idari yüklerin azaltılması amacıyla durum tespiti yükümlülükleri Ağustos 2027'ye ertelenen Yeni Batarya Regülasyonu, tedarik zinciri şeffaflığı ve uçtan uca izlenebilirlik konusunda sektöre kapsamlı yeni sorumluluklar için yasal zemin oluşturmaktadır.¹⁹

Türkiye özelinde ise çevresel uyum süreçlerini destekleyen mali düzenlemeler ve stratejik kalkınma planları devreye alınmıştır. 24 Temmuz 2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 10115 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile binek araçların ÖTV oranları ve matrah dilimleri yeniden düzenlenerek; vergilendirme sistemi motor gücü ve aracın vergisiz fiyat matrahını esas alan kademeli bir yapıya dönüştürülmüştür.²⁰ Öte yandan, Orta Vadeli Program (2026–2028) uyarınca yürütülen sanayi politikaları kapsamında; HIT-30 Yüksek Teknoloji Yatırım Programı ile kritik teknolojilerin yerli üretimi desteklenirken, Ulaşım Net Sıfır Emisyon Stratejisi ve Eylem Planı aracılığıyla lojistik ağlarında yüksek kapasiteli şarj istasyonları ve hidrojen değer zinciri yatırımları teşvik edilmektedir.²¹

¹⁷ COP30 Brasil, "Brazil Pledges to Quadruple Production of Sustainable Fuels", Oct 2025.

¹⁸ European Commission, Implementation of the EU Deforestation Regulation

¹⁹ Regulation (EU) 2025/1561 of the European Parliament and of the Council of 18 July 2025 amending Regulation (EU) 2023/1542 as regards obligations of economic operators concerning battery due diligence policies

²⁰ 4760 Sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa Ekl (II) Sayılı Listede Yer Alan Bazı Malların, Özel Tüketim Vergisi Oranları ile Özel Tüketim Vergisi Oranlarına Esas Özel Tüketim Vergisi Matrahlarının Yeniden Tespiti Hakkında Karar (Karar Sayısı: 10115)

²¹ T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Orta Vadeli Program (2026-2028)

Küresel Rekabette Derinleşen Tarife ve Kaynak Gerilimi

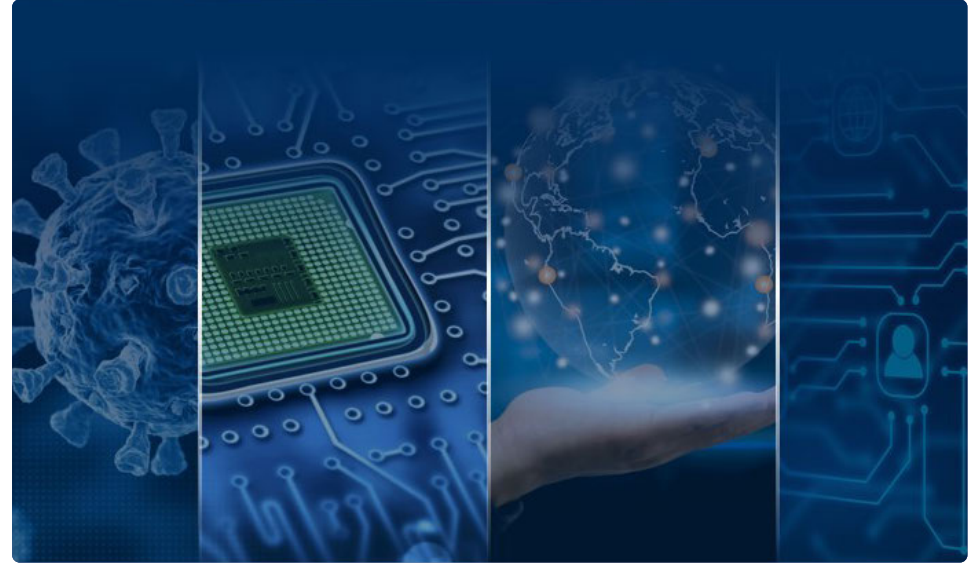
Küresel otomotiv endüstrisi, Çin menşeli üreticilerin agresif fiyat avantajları ve rekor kıran ihracat performansıyla yeni bir rekabet evresine girmektedir. Çin'in araç ihracatı, 2025 yılında bir önceki yıla göre %21,1 artış göstererek 7,09 milyon adetle tarihi bir seviyeye ulaşmıştır. Toplam ihracat hacmi içinde elektrikli araçlar, 1,76 milyon adetlik satışla geçtiğimiz yılın toplam rakamlarını şimdiden geride bırakmıştır.²² Öte yandan Çin iç pazarında elektrikli araç satışları, 2025 yılında ilk kez toplam satışların %50'sini oluşturarak içten yanmalı araçları geride bırakmıştır.²³ Çin'in 2010 yılında küresel üretim kapasitesinin yalnızca %10'unu oluştururken bugün bu payı %40 seviyesine taşımaya, üretim merkezlerinin stratejik olarak doğuya kaydığını göstermektedir. IEA raporuna göre, Çin menşeli bir elektrikli aracın üretim maliyetinin dikey entegrasyon sayesinde Avrupa ve ABD'ye kıyasla %30 daha düşük olması, küresel pazar dinamiklerini temelden sarsmaktadır.²⁴

Bu tablo karşısında Avrupa Birliği, yerli sanayisini korumak amacıyla geçtiğimiz sene Çin'den ithal edilen elektrikli araçlara yönelik bu ürünlerin devlet destekleri nedeniyle haksız bir fiyat avantajına sahip olup olmadığını inceleyen bir soruşturma başlatmıştır.²⁵ Söz konusu soruşturma neticesinde AB, mevcut %10'luk gümrük vergisine ek olarak %8 ile %35,3 arasında değişen oranlarda telafi edici vergileri uygulamaya koymuştur. Tüketiciler tarafında ise elektrifikasyon adaptasyonu bölgelere göre keskin farklılıklar göstermekte; Norveç %80'i aşan pazar payı ile liderliğini sürdürürken, ABD'de bu oran %7,5 seviyesinde kalarak durağan bir seyir izlemektedir. Küresel tüketicilerin %60'ı bataryalı elektrikli araçları (BEV) halen çok pahalı bulurken, şarj istasyonu yetersizliği (%54) adaptasyon hızının önündeki en büyük bariyerlerden biri olmayı sürdürmektedir.²²

Türkiye tarafında ise yerli üretimi ve cari dengeyi korumak amacıyla geçtiğimiz sene yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Çin menşeli binek araçlara %40 ilave Gümrük Vergisi uygulanmaya başlanmıştır.²⁵ Bu korumacı çerçeve, Eylül 2025'te yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile genişletilerek, Avrupa Birliği ve Serbest Ticaret Anlaşması bulunmayan diğer ülkelerden yapılan binek otomobil ithalatına motor tipine göre değişen oranlarda ek mali yükümlülük getirilmiştir. Yeni düzenleme kapsamında konvansiyonel ve hibrit otomobillere %25, elektrikli ve plug-in hibrit araçlara ise %30 oranında ek mali yükümlülük uygulanması hüküm altına alınmıştır.²⁶ Bu regülatif adımlar, küresel ticaret savaşlarının gölgesinde Türkiye'nin kendi otomotiv ekosistemini ve yerli yatırımları koruma kararlılığını yansıtmaktadır.²⁷

Küresel Çip Krizi

Küresel otomotiv sektöründe, düşük teknolojili mikroçip tedarikinde yaşanan jeopolitik belirsizlikler stratejik bir risk alanı haline gelmiştir. Sektörün ileri teknoloji çiplere odaklanırken araç kontrol sistemlerindeki temel bileşenleri göz ardı etmesi, ticaret kısıtlamaları ve sınırlı tedarikçi çeşitliliğiyle birleşerek arz güvenliğini tehdit etmektedir. "Tam zamanında envanter" uygulamaları nedeniyle, belirli bölgelerde yoğunlaşan kapasite kısıtlarının üretim hatlarına yansıma riski artmaktadır.²⁸ Mikroçip tedarikindeki belirsizlikler Avrupa otomotiv üretimini doğrudan etkilemekte, azalan stok seviyeleri zaman zaman montaj hatlarında duruşlara sebep olabilmektedir. Avrupa otomotiv sanayii kısa vadeli üretim planlarında yüksek riskle karşı karşıya olup; tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesi, diplomatik çözüm süreçlerinin hızlanması ve temel bileşenlerde kapasite yatırımlarının gündeme alınması stratejik bir gereklilik olarak öne çıkmaktadır.²⁹



²² Automobility Ltd., State of China's Auto Market Report, October 2025.

²³ S&P Global, EV Adoption Rates: How the US and Other Markets Compare, 2025.

²⁴ IEA, What Next for the Global Car Industry?, November 2025.

²⁵ T.C. Resmi Gazete (Karar 8639), İthalatta İlave Gümrük Vergisi Uygulanmasına İlişkin Karar, 8 Haziran 2024.

²⁶ T.C. Resmi Gazete (Karar 10436), İthalatta Ek Mali Yükümlülük Uygulanmasına İlişkin Karar, 22 Eylül 2025.

²⁷ Stiftung Wissenschaft und Politik, Geopolitics on Wheels: The Repositioning of the Turkish Automotive Industry

²⁸ Reuters, How the Nexperia chip crisis upended auto supply chains – again (press release)

²⁹ ACEA, Critical chip shortage worsens by the day (press release)

Teknoloji ve İnovasyon için Trendler

Otonom Sürüş ve Uzaktan Kontrol Sistemleri

Otonom araç teknolojileri, Seviye 3 ve üzeri sistemlerin yaygınlaşmasıyla birlikte operasyonel menzili artıran uzaktan sürüş çözümleriyle zenginleşmektedir. Hem bireysel hem de kurumsal kullanıcılar için konfor ve verimlilik sunan bu sistemler; depolama, tarım ve savunma gibi araç hareketinin yoğun olduğu sektörlerde lojistik maliyetleri düşürmekte ve operasyonel hızı artırmaktadır.³⁰ Pazar tahminleri, uzaktan sürüş sistemleri hacminin 2030 yılı itibarıyla yaklaşık 12 milyar dolar değerine ulaşacağını ve 2040 yılına kadar yıllık %5,5 bileşik büyüme oranı ile gelişimini sürdüreceğini öngörmektedir.

Yapay Zeka ve Yazılım Tanımlı Araç (SDV) Ekosistemi

2025 yılı itibarıyla otomotiv sektöründe yapay zekâ uygulamaları, elektrikli araçlarda batarya geliştirme ve tahrik sistemlerinin optimizasyonunda dönüştürücü bir rol oynarken; 400V mimarilerden 800V sistemlere geçiş süreci yüksek hızlı şarj ve termal performans odağında hız kazanmaktadır.³¹ Bu teknolojik dönüşüm, araçları “akıllı elektronik cihazlara” dönüştüren bağlı araçlar ile bütünleşmekte ve Yazılım Tanımlı Araçların (SDV) 2029 yılına kadar toplam üretimin %90’ını oluşturması öngörülmektedir.³² Bu süreçte artan sistem karmaşıklığını yönetmek için öne çıkan Model Tabanlı Sistem Mühendisliği (MBSE) yaklaşımı; işlevsel, mantıksal ve fiziksel mimarilerin analizini kolaylaştırarak araç geliştirme süreçlerinde ölçeklenebilirlik ve performans optimizasyonu sağlamaktadır.³³

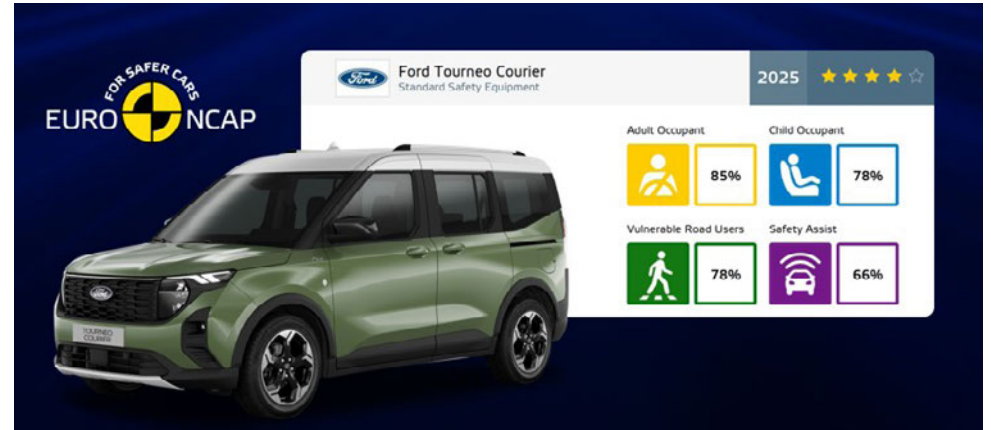
ADAS ve Güvenlik Teknolojilerinde Sektörel Standartlar

İleri Sürücü Destek Sistemleri (ADAS), sıkılaşan güvenlik düzenlemeleri ve artan tüketici beklentileri doğrultusunda araç güvenliğinin standart bir bileşeni haline gelmiştir. Adaptif hız sabitleyici ve şerit takip asistanı gibi teknolojiler, kazaları minimize ederek sürüş deneyimini iyileştirirken; bu sistemlerin lojistik ve filo yönetimi gibi farklı sektörlerde benimsenmesi pazarın büyümesini desteklemektedir.³⁴

Malzeme ve Şasi Teknolojileri

Küresel otomotiv sektörü, maliyet ve altyapı kısıtları nedeniyle yavaşlayan elektrifikasyon sürecinde hibrit ve EREV (menzili artırılmış elektrikli araç) modellerine odaklanan daha pragmatik bir geçiş dönemi yaşamaktadır. Şasi tarafında ağırlık ve karmaşıklıkla azaltan “by-wire” sistemleri ile ileri malzeme inovasyonları (sıcak damgalama, magnezyum döküm) yeni standartlar belirlerken; Çin’in batarya ekosistemi ve kritik mineraller üzerindeki hakimiyeti, küresel tedarik zinciri için en büyük stratejik risk unsuru olmayı sürdürmektedir.³⁵

Otonom sürüş, bağlı araçlar ve ADAS teknolojilerinin öne çıktığı bu dönüşüm sürecinde, odağımızı güvenli, ölçeklenebilir ve mühendislik temelli çözümler geliştirmeye yönlendiriyoruz. HAL4SDV projesi kapsamında donanımdan bağımsız yazılım mimarileri ve Model Tabanlı Sistem Mühendisliği (MBSE) yaklaşımlarıyla artan sistem karmaşıklığını yönetirken; ağır ticari araç ürün portföyümüzde Seviye-1 ve Seviye-2 ADAS sistemleriyle sürüş güvenliği ve operasyonel verimliliği destekliyoruz. Yapay zekâ uygulamalarını ise başta batarya, enerji yönetimi, üretim süreçleri ve veri analitiği olmak üzere Ar-Ge ve operasyon alanlarında kullanarak araç geliştirme ve karar alma süreçlerimizin etkinliğini artırıyoruz. Detaylı bilgi için [Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi](#) bölümüne gidiniz.



³⁰ McKinsey & Company, Remote-driving services: The next disruption in mobility innovation

³¹ S&P Global, AI in the automotive industry: Trends, benefits & use cases 2025

³² Morgan Stanley, The Future of Cars

³³ MBSE for SDV: A Framework for Efficient Resource Allocation and System Behavior in Software Defined Vehicle, 2024

³⁴ Verified Market Reports, Global ADAS Market: Technology, Application, Vehicle Type, and Forecast

³⁵ S&P Global, Automotive market trends 2026: Navigating volatility, innovation and opportunity

Çevre İçin Trendler

Küresel ve Ulusal Regülasyonlarda Yeni Dönem

Avrupa Komisyonu'nun 2025 Omnibus paketleri, şirketlerin uyum maliyetlerini azaltarak düzenlemeleri daha anlaşılır hâle getirmeyi, rekabetçiliği artırmayı ve sürdürülebilirlik çerçevesini daha uygulanabilir bir yapıya kavuşturmayı amaçlayan kapsamlı bir dönüşüm süreci başlatmıştır.

Ancak bu paketler kapsamında önerilen; CSRD ve CSDDD raporlama eşiklerinin yükseltilmesi, batarya durum tespiti ve CBAM idari güncellemeleri gibi adımlar yıl genelinde ancak kısmen yasalaşabilmiştir. Özellikle Yapay Zeka ve Sürdürülebilir Finans gibi başlıklarda müzakerelerin devam etmesi, regülasyonların nihai halinin halen sanayinin operasyonel gerçekleri ve maliyet baskılarıyla uyumlu hale getirilmeye çalışıldığını göstermektedir.³⁶ Bu düzenlemeler, ilgili tüzük kapsamındaki esneklik mekanizmalarıyla birlikte üreticilerin kısa vadeli uyum maliyetlerini yönetebilmelerine olanak tanımaktadır.³⁷

Türkiye tarafında ise Temmuz 2025'te yürürlüğe giren 7552 Sayılı İklim Kanunu, ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) için yasal zemini oluşturmuştur.³⁸ 2026 yılı için spot işlem birim ücreti 4 TL/tCO₂e, yıllık katılım bedeli ise 100.000 TL olarak belirlenmiştir.³⁹ Bu mali parametreler, Orta Vadeli Program (2026-2028) kapsamındaki yeşil sanayi projeleri ve hidrojen değer zinciri yatırımlarıyla birlikte Türkiye'nin düşük karbonlu ekonomi geçişini somut bir takvime bağlamıştır.⁴⁰ Şeffaflık tarafında ise TSRS 2 kapsamında sunulan sektör bazlı rehberler, otomotiv işletmeleri için iklimle ilgili risk ve fırsatların raporlanmasında uluslararası standartlarla uyumlu bir çerçeve sunmaya devam etmektedir.⁴¹

Elektrifikasyon, Akıllı Altyapı ve Verimlilik

Elektrikli araç (EV) pazarı, 2024 yılında dünya genelinde ulaşılan 17 milyonluk satış rakamıyla toplam pazarın %20'sini oluşturarak büyümesini sürdürmektedir. 2025 yılında bu payın %25'e çıkması ve model çeşitliliğinin 2026 itibarıyla 1.000'in üzerine yükselmesi öngörülmektedir.⁴² Batarya maliyetlerindeki yaklaşık %25'lik düşüş, elektrikli araçların toplam kullanım maliyetlerinde belirgin bir iyileşme sağlarken; akıllı şarj ve Araçtan Şebekeye (V2G) teknolojileri enerji sistemleri için yıllık 4 milyar Euro tasarruf potansiyeli sunmaktadır.⁴³ Bu dönüşümün sürdürülebilirlik ayağında ise AB Batarya Tüzüğü, 2025 sonu itibarıyla geri dönüşüm verimliliğini lityum-iyon bataryalarda %50 seviyesine çıkarmayı ve dijital batarya pasaportuna geçişi zorunlu kılmaktadır.⁴⁴⁴⁵

³⁶ European Commission, Prosperity and Competitiveness Implementation Tracker, Dec 2025

³⁷ Regulation (EU) 2025/1214 (Amending Regulation (EU) 2019/631).

³⁸ 7552 Sayılı İklim Kanunu

³⁹ EPDK Kurul Kararı, 27/11/2025 Tarihli ve 12984 Sayılı Karar

⁴⁰ Orta Vadeli Program (2026-2028)

⁴¹ KGK, TSRS 2 Sektör Bazlı Rehberlik, Cilt 63 - Otomobiller

⁴² IEA Global EV Outlook 2025

Değer Zincirinde Karbonsuzlaşma: Yeşil Çelik ve Sürdürülebilir Yakıtlar

Küresel sera gazı emisyonlarının %7'sinden sorumlu olan çelik sektöründe, alternatif ham maddeler ve karbon yakalama teknolojileriyle desteklenen "Yeşil Çelik Merkezleri"ne geçiş hız kazanmaktadır.⁴⁶ Eş zamanlı olarak, sürdürülebilir yakıt kullanımının 2035 yılına kadar dört kat artarak özellikle havacılık ve deniz taşımacılığında portföy değişimini tetiklemesi beklenmektedir. Bu dönüşümde, düşük emisyonlu hidrojen ve türevlerinin 2030-2035 dönemindeki büyümenin yarısından sorumlu olacağı öngörülmektedir.⁴⁷

Alternatif Batarya Hammaddeleri

Küresel elektrifikasyon süreci; maliyet baskıları, altyapı eksiklikleri ve politika belirsizlikleri nedeniyle ivme kaybederken, otomotiv endüstrisi daha pragmatik bir yaklaşımla hibrit ve menzili artırılmış elektrikli araçlara yönelmektedir. Çin'in batarya üretimi ve nadir toprak elementleri üzerindeki hakimiyeti stratejik bir tedarik zinciri riski oluşturmaya devam ederken; Lityum Demir Fosfat (LFP) bataryalardaki verimlilik artışı, sodyum-iyon ve katı hal gibi yeni nesil teknolojilerin kitlesel pazara girişini orta ve uzun vadeye ötelemektedir. Bu yapısal değişimler, özellikle Avrupa pazarındaki tedarikçiler üzerinde finansal baskı yaratarak üretim ağındaki konsolidasyon süreçlerini hızlandırmaktadır.⁴⁸

Küresel ve ulusal regülasyonlardaki yeni döneme yanıt olarak, yaklaşan AB düzenlemeleri ile Türkiye'de yürürlüğe giren iklim Kanunu ve ETS çerçevesini yakından izliyor; uyum süreçlerimizi planlı ve kademeli bir yaklaşımla yönetiyoruz. Elektrifikasyon, batarya yönetimi ve enerji verimliliği odağında çalışmalarımızla hem ürün portföyümüzü hem de operasyonel yapımızı dönüşen pazar koşullarına uyumlu hale getiriyoruz. Değer zincirinde karbonsuzlaşma kapsamında ise döngüsel ekonomi, sürdürülebilir yakıtlar ve düşük karbonlu malzemelere yönelik adımlarla emisyon azaltımını bütüncül bir perspektifle ele alıyoruz. Detaylı bilgi için [Çevre İçin Gelecek Şimdi](#) bölümüne gidiniz.

⁴³ EY, Smart-charging and V2G critical for cost savings, grid stability and renewables integration

⁴⁴ EU, Circular economy: New law on more sustainable, circular and safe batteries enters into force

⁴⁵ REGULATION (EU) 2023/1542 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 12 July 2023, concerning batteries and waste batteries, amending Directive 2008/98/EC and Regulation (EU) 2019/1020 and repealing Directive 2006/66/EC

⁴⁶ McKinsey & Company, Green-steel hubs: A pathway to decarbonize the steel industry

⁴⁷ IEA Delivering Sustainable Fuels, 2025

⁴⁸ S&P Global, Automotive market trends 2026: Navigating volatility, innovation and opportunity

İnsan için Trendler

Orta Vadeli Program'da Sosyal Politikalar

Toplumsal düzeydeki bu dönüşümü desteklemek amacıyla, Türkiye'nin Orta Vadeli Programı (2026–2028) çerçevesinde kadınlar, gençler ve engellilere yönelik aktif iş gücü politikalarının kapsamı genişletilmektedir. Program uyarınca, çalışanların iş-yaşam dengesini ve ekonomik katılımlarını güçlendirmek amacıyla çocuk, yaşlı ve engelli bakım hizmetlerinin erişilebilir kılınması ve yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.²¹

STEM İş Gücü ve Toplumsal Cinsiyet Dengesi

Küresel ölçekte STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) iş gücündeki toplumsal cinsiyet dengesi, UNESCO ve OECD verilerine göre araştırmacıların yaklaşık %33'ünü kadınların oluşturmasıyla iyileşme gösterse de mühendislik ve bilişim gibi teknik disiplinlerde temsil oranları halen düşük seviyededir. 2025 yılı verileri, küresel STEM istihdamında kadın payının %28, Birleşik Krallık gibi bölgelerde ise %27 seviyesinde kaldığını ortaya koymaktadır.⁴⁹

Çalışan Güvenliği, Refahı ve Yapay Zekâ Kültürü

İş dünyasındaki dönüşüm, fiziksel güvenliğin ötesine geçerek çalışan refahı ve mental sağlığı odağına alan yeni bir anlayışı beraberinde getirmektedir. Güncel araştırmalar, çalışanların %32'sinin mental sağlık ve stresi en önemli iş güvenliği kaygısı olarak gördüğünü, %36'sının ise iş stresinin kişisel yaşamlarını doğrudan etkilediğini belirtmektedir. Bu tabloda, işverenlerin sadece fiziksel risklere odaklanmak yerine liderlik, çift yönlü iletişim ve raporlanan sorunlara sistematik yanıt verme gibi kültürel unsurları önceliklendirmesi kritik bir gereklilik haline gelmiştir. ⁵⁰ Bu kültürel dönüşümle eş zamanlı olarak, yapay zekanın iş süreçlerine dahil edilmesi çalışanların gelecek beklentilerini ve motivasyonlarını yeniden şekillendirmektedir. Çalışanların yalnızca %53'ünün rollerinin geleceğine dair iyimserlik taşıması, teknoloji ve bankacılık gibi alanlarda benimsenme oranlarının yüksekliğiyle ilişkilendirilirken; yapay zeka araçlarının departman bazlı verimlilik artışları için kullanımı İnsan Kaynakları süreçlerinin de temel gündem maddelerinden biri haline gelmiştir. ⁵¹

Yapay Zekâ ve Genç Yetkinliklerin Dönüşümü

Teknoloji sektöründeki istihdam dinamikleri, yapay zeka temelli iş modellerinin yaygınlaşmasıyla birlikte uzmanlık odaklı yeni bir yetkinlik modeline evrilmektedir. 2024 yılı itibarıyla orta ve üst düzey pozisyonlarda toparlanma görülsede yeni mezun alımlarının büyük teknoloji şirketlerinde %25, girişimlerde ise %11 oranında gerilemesi, sektörün daha verimli ve yetkinliği yüksek ekiplerle çalışma eğilimini yansıtmaktadır.⁵² Bu uzmanlaşma odaklı iş gücü modeline geçiş sürecinde, yeni mezunlar için yapay zeka ve beceri geliştirme programları hayata geçirilmektedir.

İklim Eyleminde Kültürel Boyut

COP30 kapsamında kültürün ilk kez resmi eylem gündemine dahil edilmesi, iklim dayanıklılığı çalışmalarında yerel toplulukların katılımını destekleyen bir gelişme olmuştur. Bu entegrasyon, iklim eylemini teknik bir süreçten toplumsal bir mobilizasyona dönüştürmeyi amaçlamaktadır.⁵³ Ulusal Uyum Planları (NAPs) taslak kararlarında da yer bulduğu üzere; yerel toplulukların karar alma süreçlerine katılımı ve geleneksel bilgi sistemlerinin sürece dahil edilmesi, adaptasyon stratejilerinin yerel düzeylerde kalıcı bir direnç oluşturması için stratejik bir öncelik olarak tanımlanmaktadır.⁵⁴

İş gücümüzün geleceğini kapsayıcılık, refah ve dijital yetkinlik temelleri üzerine inşa ediyoruz. Teknolojik dönüşümün bir parçası olan yapay zekâ ve dijital yetkinliklerin gelişimini desteklemek amacıyla genç yeteneklere yönelik staj ve beceri geliştirme programlarımızı stratejik önceliklerimiz arasında tutuyoruz. Çalışanlarımızın mental ve fiziksel refahını koruyan, iş-özel yaşam dengesini gözetten ve toplumsal cinsiyet eşitliğini bayi ağımıza kadar yayan projelerimizle, ulusal kalkınma planları ve sosyal sürdürülebilirlik hedefleriyle tam uyumlu bir insan kaynağı modeli yönetiyoruz. Detaylı bilgi için [İnsan için Gelecek Şimdi](#) bölümüne gidiniz.

⁴⁹ The Women In Stem Network - Women In STEM Statistics 2025: Global And Regional Trends

⁵⁰ Pie Insurance 2025 State of Small Business Workplace Safety Report

⁵¹ PwC Global Workforce Hopes and Fears Survey 2025

⁵² The SignalFire State of Tech Talent Report - 2025

⁵³ COP 30, At COP30, culture becomes part of the climate action agenda for the first time (Action Agenda)

⁵⁴ UNFCCC, National Adaptation Plans, Nov 2025

Değer Yaratma Yolculuğu



Değer Yaratma Yolculuğu

Günümüz dünyasında yalnızca ekonomik başarılar elde etmenin değil; aynı zamanda topluma, çevreye ve çalışanlara değer katmanın da bir şirketin başarısını tanımlayan temel ölçütler arasında yer aldığına inanıyoruz. 2025 yılında, sürdürülebilirlik ve teknolojik dönüşümün küresel ölçekte stratejik bir tercih olmaktan çıkarak operasyonel bir zorunluluğa dönüştüğü bir dönemi geride bırakırken; Ford Otosan olarak teknoloji, inovasyon ve sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine almayı sürdürdük.

Küresel otomotiv endüstrisi ve özellikle en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa'da zorlu pazar dinamiklerinin öne çıktığı 2025 yılında; küresel rekabetin sertleşmesi, elektrifikasyon sürecinin beklenenden daha yavaş ilerlemesi ve regülasyon cephesindeki değişiklikler talep yapısını ve yatırım kararlarını doğrudan etkiledi. Bu ortamda rekabet, esnek üretim kabiliyeti, maliyet disiplini, kalite anlayışı ve çoklu teknolojiyi aynı anda yönetebilme yetkinliği üzerinden yeniden şekilleniyor.

Bu kapsamda Ford Otosan olarak; yalnızca bir üretim üssü olmanın ötesinde, Ford ekosistemi içinde Avrupa'nın geleceğini şekillendiren bir teknoloji ve mühendislik merkezi olma rolümüzü pekiştirdik. Ar-Ge stratejimizi; gelişmekte olan teknolojiler için temel araştırma ve bilgi üretiminden ürüne giden süreci yönetmek, mühendislik ihracatımızı yeni teknoloji alanlarına genişleterek büyütmek ve insan kaynağımıza yatırım yaparak entelektüel sermayemizi güçlendirmek eksenlerinde ilerletiyoruz.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş 4 Ar-Ge Merkezimizde görev yapan toplam 2.238 Ar-Ge çalışanımızla geleceğin mobilite çözümleri için çalışıyoruz. 2025 yılında 52 yeni projeyi devreye alırken, yürütmekte olduğumuz 125 proje ile inovasyon odağımızı güçlendirdik. Avrupa Birliği Ufuk Avrupa (Horizon Europe) programında 2025 yılında 24 proje ile en fazla fon alan ikinci sanayi kuruluşu konumuna ulaştık. 2025 yılında Yeniköy Fabrikamızın "Global Lighthouse" unvanını alması, ileri üretim teknolojileri ve dijital dönüşüm odağımızın somut bir göstergesi oldu.

Ürün ve üretim dönüşümümüzde, farklı teknolojileri aynı anda yönetebilen esnek yapımız belirleyici oldu. 2025 yılında kamyon hariç ürettiğimiz tüm araç modellerimizin elektrikli versiyonları pazara sunulurken; Puma'nın tamamen elektrikli versiyonu Craiova fabrikamızda üretilerek Türkiye ve Avrupa pazarlarında satışa sunuldu.

Çevresel dönüşümümüzde, enerji tüketimimizi azaltmaya ve ihtiyacımız olan enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya odaklandık. Türkiye'deki tüm yerleşkelerimizde elektriğin tamamını I-REC sertifikası ile %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik ederken; Craiova fabrikamızda da elektrik ihtiyacımızın tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağladık. 2025 yılında Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı 2017 baz yılına kıyasla %46 oranında azalttık.

Yeniköy Fabrikası'nda Türkiye'de ve Ford dünyasında bir ilk olan 83 kWe kapasiteli Fotovoltaik Cam Duvarı uygulamasını devreye aldık. Buna ek olarak 2.897 kWe kurulu güce sahip çatı GES yatırımı

ile fabrikanın toplam enerji ihtiyacının yaklaşık %3'ü doğrudan yerinde üretilen güneş enerjisinden karşılanmaya başlanmıştır.

Geçtiğimiz yıl devreye aldığımız 10 MW'lık kapasiteyle enerji dönüşüm yolculuğumuzda güçlü bir başlangıç yaptık. Hasandede (2,5 MW) ve Şubat ayında Çiçektepe (3,6 MW) GES sahalarımızı operasyonel hale getirdik. Bu yıl devreye aldığımız 6,1 MW'lık yeni kapasiteyle birlikte; toplam 22 MW kurulu gücümüzün 16,1 MW'lık bölümünü başarıyla işletmeye almış bulunuyoruz.

Eskişehir Fabrikamızda 2025 yılı enerji ihtiyacının %45,8'ini doğrudan güneş enerjisinden karşıladık. Yeni devreye aldığımız kapasite ile 2026 yılı sonunda enerji ihtiyacımızın %72,3 gibi çok önemli bir kısmını Güneş Enerji Santrallerimizden karşılamayı ve yeşil enerji kullanım oranımızı her yıl daha da yukarı taşımayı hedefliyoruz.

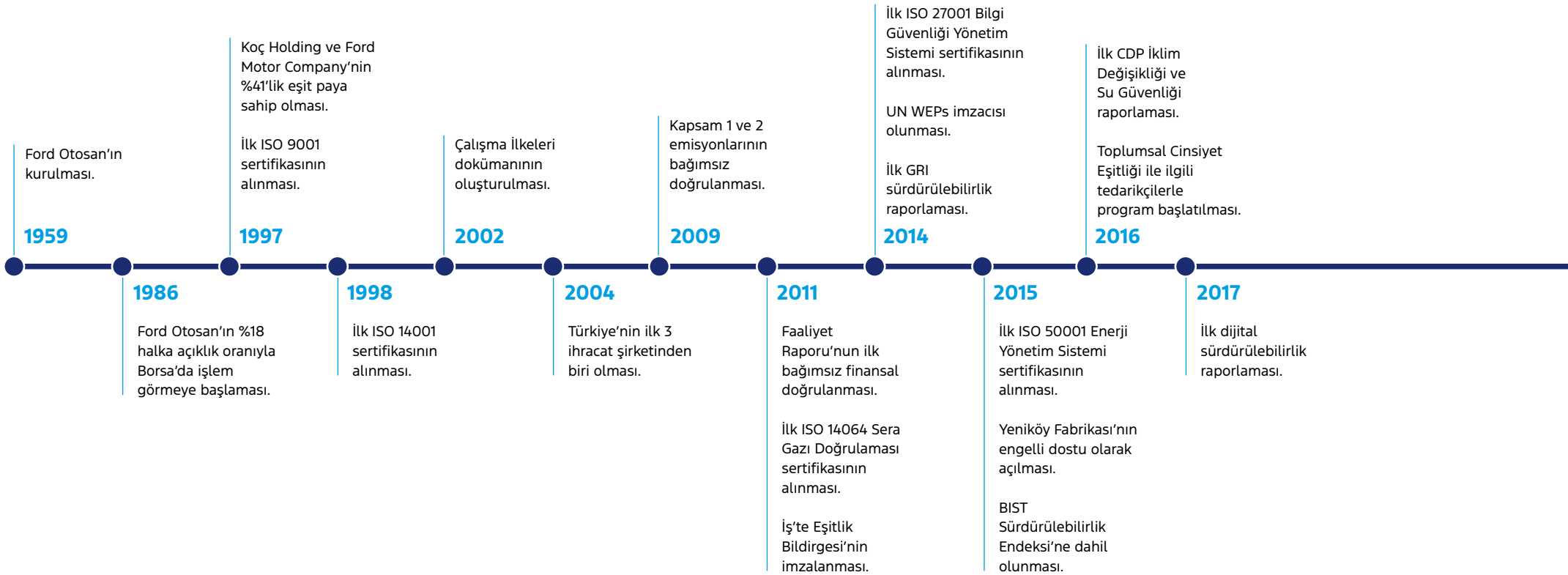
Yenilenebilir enerji yatırımlarının genişletilmesi kapsamında arazi tipi GES projelerinin 2028 yılına kadar tamamlanması planlanmakta olup, 2025 yılı itibarıyla şirketimizin toplam kurulu GES kapasitesi 16,1 MW'a ulaşmıştır.

Ford Otosan olarak güvenli, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma kültürü oluşturmayı önceliklendiriyor; çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızı yalnızca çalışma arkadaşlarımız için değil, tüm değer zincirimiz için ortak bir standart haline getirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanında (STEM) çalışan kadın oranımızı %30'a çıkarma hedefimiz kapsamında 2025 yılında %29,5 seviyesine ulaştık. 2030 yılına kadar yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %30'a çıkarma hedefimiz kapsamında 2025 yılında lider kadın oranımız %26,08* olarak gerçekleşmiştir.

Toplumsal değer yaratma yaklaşımımız doğrultusunda ise 2025 yılında bağış, hibe ve proje faaliyetleri kapsamında 550 milyon TL'nin üzerinde kaynak ayırarak eğitim, çevre, sağlık, kültür ve fırsat eşitliği alanlarında toplumsal katkımızı sürdürdük. Deprem bölgesinde yürüttüğümüz çalışmalarla 25 binden fazla kişiye ulaştık; "Gelecek Hayalim" projemizle 2022 yılında belirlediğimiz STEM alanında 100 bin kadına ulaşma hedefimizi 115.079 kadına ulaşarak tamamladık.

2035 yılında lojistik operasyonlarımızda karbon nötr olma taahhüdümüz ve 2050 Net Sıfır vizyonumuz doğrultusunda attığımız en somut adımlardan biri olarak Romanya Craiova fabrikamız ile Türkiye Kocaeli tesislerimiz arasında kurduğumuz demiryolu hattında araç taşıma seferlerini Ocak 2026 itibarıyla başlattık. Avrupa-Türkiye arasındaki araç lojistiğini demiryoluna taşıyan bu hat ile daha verimli ve düşük karbonlu bir lojistik modele geçiyoruz. Marmaray geçişi sayesinde kıtalararası taşımacılığı kesintisiz hale getirirken, tek seferde 216 araç taşıma kapasitesine sahip tren setleriyle Craiova fabrikasından çıkan araçların bu hat üzerinden sevk etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları



Etik Politikası'nın
Yönetim Kurulu
onayı ile yürürlüğe
girmesi.

Etik Koordinatörlüğü
pozisyonunun
oluşturulması.

Bildirim Kanallarının
oluşturulması ve
devreye alınması.

S&P Global ve MSCI
endekslerine dahil
olunması.

2018

2019

Global Light House
ağına girilmesi.

Çeşitlilik
Politikası'nın
yayınlanması.

Şarj edilebilir hibrit
Custom aracının
piyasaya sürülmesi
ve 2020 Uluslararası
Yılın Ticari Aracı
seçilmesi.

Avrupa Otomobil
Üreticileri Birliği
(ACEA) imzacısı
olunması.

Transit ve Custom'a
Euro NCAP Güvenlik
Ödülü.

2020

2021

Kapsam 3
emisyonlarının
bağımsız
doğrulanması.

UN Global Compact
imzacısı olunması.

Bloomberg Cinsiyet
Eşitliği Endeksi'ne
(GEI) dahil olan ilk
ve tek sanayi şirketi
olunması.

Vergi Stratejisi ve
Etik Pazarlama
Rehberi'nin
yayınlanması.

Aile içi şiddet ile mücadele rehberinin
yayınlanması.

İlk Tedarikçi Sürdürülebilirlik
değerlendirmesi.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun ilk bağımsız
doğrulanması.

Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi'ne (SBTi)
net sıfır taahhüdünün verilmesi.

%100 elektrikli E-Transit aracın piyasaya
sürülmesi ve Euro NCAP Güvenlik Ödülü.

Eşit İş'e Eşit Ücret denetiminin yapılması.

İnsan Hakları Durum Tespiti raporunun
yayınlanması.

TCFD metodolojisiyle uyumlu ilk risk
çalışmasının yayınlanması.

Tedarikçi Davranış Kuralları'nın
yayınlanması.

Uzun dönemli sürdürülebilirlik
hedeflerinin yayınlanması.

2022

2023

Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik
Politikası'nın yayınlanması.

Biyoçeşitlilik Stratejisi'nin yayınlanması.

Misillemenin Önlenmesi Politikası'nın
yayınlanması.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik
Manifestosu'nun yayınlanması.

Çatışma Mineralleri ve Etik İhbar
Politikalarının güncellenmesi.

Kritik tedarikçiler ile birlikte hayata
geçirilecek kısa ve orta vadeli ÇSY
aksiyonlarının belirlenmesi.

BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil
olunması.

Yeni nesil Transit Custom'ın 2024
Uluslararası Yılın Ticari Aracı (IVOTY)
seçilmesi.

İlk Entegre Faaliyet Raporunun
yayınlanması.

İlk çifte önceliklendirme analizinin
yapılması.

Operasyonlar ve değer zincirini kapsayan
İnsan Hakları Durum Tespiti'nin
yapılması.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası,
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
ile Müşteri Memnuniyeti Politikası'nın
güncellenmesi.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin
kurulması.

Romanya tesisinin çevresel ve sosyal
verilerine 3. taraf sınırlı güvence
denetimi alınması.

S&P 2025 Sürdürülebilirlik Yılığında dahil
olunması.

2024

2025

· Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) onayı alınması.

· TSRS ile uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporunun yayınlanması.

· Yeniköy Fabrikası'nın WEF Global Lighthouse Network'e dahil olması.

· Çevre ve Enerji Politikası ile Su Politikası'nın güncellenmesi.

· Tedarikçi Davranış Kuralları'nın yayınlanması.

· Sustainability tarafından endüstride "Düşük Karbon Liderleri (Low Carbon Leaders)" arasında yer alınması.

· MegaAI enerji yönetimi uygulamalarının devreye alınması.

· İnsan hakları durum tespit çalışmalarının tedarik zincirini kapsayacak şekilde tamamlanması.

· E-Courier ve Puma Gen-E modellerinde seri üretime geçilerek üretim portföyünün tamamen elektrikleştirilmesi.

· İklim ve su senaryo analizlerinin güncellenerek risk değerlendirme süreçlerinin güçlendirilmesi.

· S&P 2026 Sürdürülebilirlik Yılığında dahil olunması.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Ford Otosan'da sürdürülebilirlik yönetimi, Türkiye ve Romanya (Craiova) operasyonları için ortak bir Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi yapısı altında, en üst seviyede Yönetim Kurulu tarafından kontrol edilen, çok katmanlı ve kurumsal yapıya entegre bir yönetim modeliyle yürütülür. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik yön ve hedefler, üst yönetim üyelerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından kurumsal ölçeğe yayılır ve uygulamaya alınır. Komite, sürdürülebilirlik performansını izleyen, yıllık öncelikleri şekillendiren ve ilgili iş birimlerini yönlendiren temel karar organıdır. Komitenin altında konumlanan Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı, sürdürülebilirlik uygulamalarının günlük yönetimini üstlenir; hedeflere yönelik ilerlemeyi izler, politikalar ile operasyonlar arasındaki koordinasyonu sağlar ve raporlamayı yürütür. Bu ekibi, çevre, sosyal ve yönetim alanlarında bilgi birikimine sahip çalışanların bulunduğu Sürdürülebilirlik Alan Takımı destekler. Sürdürülebilirlik Alan Takımı, kendi alanlarında teknik katkı sunar, veri toplar, uygulamaları koordine eder ve ilgili birimlerde sürdürülebilirlik hedeflerinin hayata geçirilmesini sağlar. Bu çok katmanlı yapı, stratejik kararların en üst seviyede belirlenip yol haritası oluşturulmasına, operasyonel düzeyde etkin şekilde uygulanmasına, sürdürülebilirlik konularının tüm süreçlere entegre edilmesine ve performansın düzenli olarak izlenip Yönetim Kurulu'na raporlanmasına imkan tanır.

Ford Otosan Yönetim Kurulu

Ford Otosan Lider (Komite Başkanı)

Sürdürülebilirlik Komitesi

(İş Alanları, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Ekibi, Risk Yönetimi Ekibi)

Sürdürülebilirlik Alan Takımı

Çeşitlilik, Eşitlik
ve Kapsayıcılık

Operasyonlarda
İklim Eylemi

Sorumlu Satın
Alma

Lojistik

Ürün
Sürdürülebilirliği

Satış Pazarlama

Yönetim Kurulu'nun Rolü

Ford Otosan'da sürdürülebilirlik yönetiminin en üst seviyedeki sorumluluğu Yönetim Kurulu'ndadır. Kurul, sürdürülebilirlik stratejisinin temel yönlerini belirler, uzun vadeli hedefleri onaylar ve Komite aracılığıyla kendisine iletilen gelişmeleri düzenli olarak değerlendirir.

Yönetim Kurulu, yalnızca çevresel ve sosyal konularda değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik odağındaki tüm kurumsal dönüşüm başlıklarında şirketin stratejik yönünü belirler ve gerekli kaynakların tahsisinden sorumludur.

Yönetim Kurulu ayrıca şirketin ekonomik performansının yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetsel performansının iyileştirilmesini gözetir. Enerji, çevre ve ürün bazında Ar-Ge performansını ve bunların stratejik plan ile bütünsel şekilde değerlendirilmesini sağlar. Ayrıca kaynak dağılımı sürdürülebilirlik ve iklim konularını dikkate alır. Komite'nin önerileri doğrultusunda, politikaların ve stratejik yatırımların ise nihai onay merciidir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlikle ilgili tüm konuların şirket düzeyindeki icracı ana karar organı Sürdürülebilirlik Komitesi'dir. Komite Ford Otosan Lideri (Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısı), Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri, Ürün Geliştirme Lideri, Yatırımcı İlişkileri Lideri, Tedarik Zinciri Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri, Mali İşler Lideri (CFO), Hukuk ve Uyum Lideri, Kurumsal Risk Yönetimi Lideri, Resmi İşler Koordinatörü, Ford Trucks İş Alanı Lideri ve Ticari Araçlar Lideri'nden oluşmaktadır. Komitenin koordinasyonunu Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik liderliği sağlamaktadır.

Ford Otosan Lideri'nin başkanlık ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik çalışmalarının kurum genelinde koordinasyonundan ve çalışma gruplarından gelen bilgi akışının değerlendirilmesinden sorumludur. Komite ayrıca, Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı ve Sürdürülebilirlik Alan Takımları tarafından küresel sürdürülebilirlik gelişmeleri, risk ve fırsatları konusunda bilgilendirilmektedir.

Ayrıca şirket genelinde sürdürülebilirlik regülasyonları ve trendler, Türkiye ve Craiova iş alanı liderleri ile çevre, uyum ve regülasyon ekiplerinin katılımıyla aylık olarak gözden geçirilmekte; bu değerlendirmelerin çıktıları Sürdürülebilirlik Komitesi gündemine entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Temel Sorumlulukları

Komite;

- Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini ve aksiyonlarını belirler.
- Sürdürülebilirlik stratejisini ve strateji yol haritasını düzenli olarak gözden geçirir; hedef ve aksiyonlardaki ilerlemeyi takip eder.
- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında şirketimizin itibarını ve faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risklerin yönetilmesine yönelik çalışmaları takip eder.
- Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için stratejik yönlendirme yapar; uzmanlık paylaşımını destekler ve iyi uygulamaların şirket geneline yaygınlaştırılmasını sağlar.
- Uluslararası gelişmeleri, kamusal düzenlemeleri ve sektörel trendleri izler; gerektiğinde çalışma gruplarına geliştirici tavsiyelerde bulunur.
- Çalışma grupları tarafından Komite gündemine taşınan konulara ilişkin öneri geliştirir ve gerekli durumlarda onay süreçlerini yürütür.

Sürdürülebilirlik Komitesi yıl içinde düzenli olarak toplanmakta; bu toplantılarda sürdürülebilirlik alan ekiplerinin hedeflerini, yüksek ve çok yüksek riskleri ve fırsatları, regülasyonları, planlanan stratejik yatırımları ve projeleri değerlendirmektedir. Alınan kararlar Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı tarafından tutanak haline getirilerek tüm katılımcılarla paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı, yıl içerisinde Sürdürülebilirlik Alan Takımları'nın, Sürdürülebilirlik Komitesi'nde alınan kararlar ve Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda iş planlarını ve üst yönetim hedeflerini belirlemesine yönelik süreci koordine eder ve ilerlemeyi takip eder. İlgili ekipler bu kararlar doğrultusunda aksiyonlarını alır ve uygulamalarını hayata geçirir.

2025 yılında şirket içerisinde alınan kararlar, uzun dönemli yönetimde kadın hedefi güncellemesi, engelli çalışanların istihdamı, Gelecek Hayalim projesi yatırımları, GES yatırımları, SBTi hedef güncellemesi, tedarikçi davranış kurallarının yayımlanması, tedarikçiler iç karbon fiyatlaması, ISU su geri kazanım yatırımı ve AB Ormansızlaşma, SKDM gibi şirketin tabii olacağı tüm sürdürülebilirlik regülasyon gelişmeleri değerlendirilmiş ve yıl içinde Yönetim Kurulu'na düzenli raporlamalar yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı

Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan sürdürülebilirlik stratejini hayata geçirmek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmesiyle çalışma gruplarının yıllık iş planları ve yatırımlarının belirlenmesini sağlar, yıl içerisinde stratejiye yönelik ilerlemeleri takip eder, üst yönetim üyeleri ve Ford Otosan Lideri'ni hedef ilerlemeleri konusunda bilgilendirir, bu ilerlemenin, hedeflere yönelik proje önerilerinin ve yüksek ve aşırı yüksek etki-olasılığa sahip sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının çeyreklik olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulmasını sağlar. Bu süreçte sosyal, çevresel, ekonomik ve kurumsal yönetim alanlarında şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmayı hedefleyen politikalar da geliştirir ve departmanların uygulamasını sağlar.

Sürdürülebilirlik raporlaması, endeks analizleri ile risk ve fırsatları belirleme gibi konularda uzmanlaşmış Sürdürülebilirlik Merkez Departmanımızın koordinasyonunda, sektörel ve regülasyon deneyimine sahip çalışma gruplarımızın katkılarıyla çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik Alan Takımı

Sürdürülebilirlik stratejisinin uygulama aşamasındaki teknik uzmanlık yapısını Sürdürülebilirlik Alan Takımı oluşturur. Bu gruplar; Lojistik, Sorumlu Satın Alma, Operasyonlarda İklim Eylemi, Toplumsal Yatırımlar, Çeşitlilik-Eşitlik-Kapsayıcılık, Ürün Sürdürülebilirliği ve Satış-Pazarlama gibi alanlarda faaliyet gösterir. Her grup, kendi uzmanlık alanında veri toplar, performansı izler, ilgili süreçlerde sürdürülebilirlik uygulamalarını koordine eder, stratejiye yönelik ilerlemeleri takip eder ve belirlenen hedeflere yönelik aksiyonların hayata geçirilmesini sağlar. Çalışma grupları, bulgularını ve performans sonuçlarını Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı'na iletir; veri akışı Merkez Takımı tarafından konsolide edilerek Sürdürülebilirlik Komitesi'ne taşınır.

Üst Yönetimin Katılımı

Sürdürülebilirlik Komitesi'nde görev alan üst düzey yöneticiler, kendi alanlarındaki stratejik ve operasyonel sürdürülebilirlik konularının komite çalışmalarına taşınmasında kilit rol oynar.

Ford Otosan Lideri ve Eş Lider

Sürdürülebilirlikle ilgili tüm konular, Ford Otosan Lideri tarafından yönetilen Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır. Ford Otosan Eş Lideri ise sürdürülebilirlik komitesinde alınan kararlarda gözden geçirici görevindedir.

- Komitenin hedeflere yönelik ilerlemesini ve gelişim alanlarını raporlar, ilgili yatırımların Yönetim Kurulu'ndan onay alınarak yürürlüğe konulmasını sağlar.
- İklim ve su ile ilgili risk ve fırsatları değerlendirir ve yönetir.
- Gelişen küresel sürdürülebilirlik trendlerini Yönetim Kurulu'na aktarır.
- Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini belirleyip Yönetim Kurulu'ndan onayına sunar.
- Her yıl tespit edilen risklerin, performans ilerlemelerinin ve engellerin Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile görüşülmesi ve ilgili aksiyonlar için Yönetim Kurulu'ndan onay alır.
- Şirket stratejisini mevcut durumla karşılaştırılarak gerektiğinde günceller.
- Her çalışma grubuna uygun liderlerin atanması konusunda liderlik eder.
- Sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesine yönelik proje ve girişimlerin yatırım ve finansman gereksinimlerini belirleyip Yönetim Kurulu'na sunar.
- Şirket genelindeki operasyonlar ve tedarik zinciri faaliyetlerini kapsayan kurumsal su stratejisinin denetlenmesi konusunda rehberlik eder.
- Doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla insan kaynağı, teknolojik yatırım ve finansal kaynağın temin edilmesini sağlar.

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri

- Genel Müdür'e yılda dört kez ve Yönetim Kurulu'na yılda iki kez raporlayarak hedeflere yönelik ilerlemeyi takip eder ve raporlama ile denetim süreçlerini yönetir.
- Sürdürülebilirlik Merkez Takımı, Ford Otosan Lideri ve Sürdürülebilirlik Alan Takımları ile birlikte şirketin sürdürülebilirlik strateji ve planlarının geliştirilmesine katkı sağlar.
- Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı ve Sürdürülebilirlik Alan Takımı yapısının geliştirilmesi ve iş süreçlerinin iyileştirilmesinde rol oynar.
- Sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyumun sağlanmasında liderlik eder.

Ürün Geliştirme Lideri: Ford Otosan ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilirlik performansından ve iklim dostu teknolojilerin geliştirilmesinden sorumludur.

Ticari Araçlar Lideri: Üretimde iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması ve önlenmesine yönelik düşük karbon teknolojilerine yapılan yatırımlara liderlik eder.

Tedarik Zinciri Lideri: Tedarik zincirinin karbonsuzlaşma dönüşümünü yönetir; tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını ölçer, kategorize eder ve iyileştirme adımlarını koordine eder.

İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri: Şirket genelinde yürütülen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ile İş Sağlığı ve Güvenliği programları ve hedeflerinin gözden geçirerek takip eder ve aksiyon alır.

Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri: Sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı yatırımları yönetiminden ve değerlendirilmesinden sorumludur.

Mali İşler Lideri (CFO): Sürdürülebilirliğin finansal etkisinin değerlendirilmesi, yatırımcı ve kreditorlerin beklentilerinin komiteye aktarılması, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sürdürülebilirlik içeriklerinin aktarılmasında aktif rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik Konusunda Yetkinlik ve Liderlik Deneyimleri için [2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu](#)'na gidiniz.

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi

Ford Otosan'da sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının yönetimi, şirketin kurumsal risk yönetimi yapısıyla bütünleşik şekilde yürütülür. Risk bilgilerinin kurumsal risk yönetimine entegrasyonu ise Risk Yönetimi Liderliği tarafından sağlanır; yüksek ve aşırı yüksek seviyedeki sürdürülebilirlik riskleri Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanır. Komite, altı kez yapılan raporlamalar yoluyla şirketin stratejik, operasyonel ve finansal riskleriyle birlikte sürdürülebilirlik risklerini bütüncül biçimde gözden geçirir ve Yönetim Kurulu'na görüş sunar. Bu değerlendirmeler kapsamında gerekli önlemler belirlenir ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.

Bu yapı sayesinde Sürdürülebilirlik Komitesi, üst yönetime yönelik danışma ve koordinasyon rolünü sürdürürken; Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, sürdürülebilirlik risklerinin Yönetim Kurulu düzeyinde resmi olarak izlenmesini ve karar mekanizmalarına entegrasyonunun sorgulanmasını sağlar. Böylece sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi, hem operasyonel hem stratejik seviyede tutarlı bir şekilde yürütülür.

Bu bölüme ilişkin kapsamlı açıklamalara [TSRS raporumuzda yer verilmektedir.](#)

Çalışan Katılım Programları

Liderler Oryantasyon Eğitim Programı

2022 yılında itibaren "Liderler Oryantasyon Eğitim Programı" kapsamında, Ford Otosan liderlerimize şirketimizin uyum politikaları, sürdürülebilirlik ve kurumsal uygulamaları gibi toplam 24 ana başlıkta eğitim verilmektedir. 2025 yılı boyunca dört çeyrek için Lider Oryantasyon Programı düzenlenmiştir. Sürdürülebilirlik eğitimi içeriğinde, sürdürülebilirliğin tarihçesi, güncel regülasyonlar, kurumsal sürdürülebilirlik yönetimi, Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik öncelikleri, stratejisi ve hedefleri aktarılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Elçileri Programı

2023 yılında başlattığımız Sürdürülebilirlik Elçileri Programı ile çalışma arkadaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yetkinliklerini artırmayı; bireysel düzeyde sürdürülebilir yaşam alışkanlıkları kazanmalarını ve farkındalıklarını yükseltmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda Nisan 2025'te programın 3. etabını, Birleşmiş Milletlerin 12.SKA'sından yola çıkarak **Sorumlu Üretim ve Tüketim** teması ile hayata geçirdik. Bu etap, çalışanlarımız tarafından yoğun ilgiyle karşılandı ve yıl boyunca eğitimler, mail ve şirket içi TV içerikleri ve meydan okuma görevleri ile davranış temelli uygulamalarla desteklendi.

2025 boyunca programımızı **"Kahraman Elçiler"** yaklaşımıyla çeşitlendirerek hem bilgi edinmeyi hem de günlük davranış değişikliğini teşvik eden bir yapı kurguladık. Bu kapsamda çalışanlara **atık yönetimi, enerji verimliliği ve bilinçli tüketim alışkanlıklarına odaklanan eğitim içerikleri** sunuldu.

Kahraman Elçiler Temaları

2025 yılında sürdürülebilir davranışları görünür kılmak ve çalışan katılımını artırmak amacıyla dört tema uyguladık:

İsraf Dedektifi: Gereksiz çalışan ekipmanların tespiti, enerji ve su kaçaklarının bildirilmesi, makine verimliliğinin takip edilmesi ve israfı azaltmaya yönelik fikir paylaşımı teşvik edildi.

Geri Dönüşüm Öncüsü: Atıkların doğru ayrıştırılması, geri dönüşüm alanlarının aktif kullanılması ve kağıt-metal-cam-plastik geri kazanımına yönelik farkındalık artırıldı.

İkinci Şans Rehberi: Eldiven, iş kıyafeti, gözlük gibi ekipmanların yeniden kullanılabilirliğinin değerlendirilmesi ve geri kazanımın atık ve karbon azaltımına katkısı vurgulandı.

Bilinçli Tüketicici: Su tasarrufu, sürdürülebilir/biyobazlı malzeme tercihi, tek kullanımlık ürünlerin azaltılması ve dijital çalışma alışkanlıklarının benimsenmesi desteklendi.

Çalışanlara ve tedarikçilere verilen diğer eğitimler ve programlara ilişkin detaylı bilgi için **"İnsan İçin Gelecek Şimdi"** başlığına gidiniz.

Sürdürülebilirlik Politikaları ve Endeksler

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) gibi ulusal ve uluslararası girişimlerle uyumlu olacak şekilde şekillendirilmekte; bu girişimler sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesinde ve önceliklendirilmesinde de referans alınmaktadır. Sıfır emisyonlu araçları üretme kapsamında ise Avrupa Otomobil Üreticileri Birliği'nin (ACEA) yönlendirmelerini prensip olarak belirliyoruz.

Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı'nın liderliğinde, yıl boyunca Ford Otosan'ın çevresel, sosyal ve yönetim performansı tüm ana endekslerin beklentileri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte, ilgili aksiyonlar planlanarak departmanlarla birlikte hayata geçirilmektedir. Bu süreç Sürdürülebilirlik Alan Takımları ile koordineli şekilde yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik performansımız şeffaf raporlamamızla uluslararası platformlarda karşılığını bulmaktadır. S&P, MSCI, FTSE4GOOD, LSEG ve Sustainalytics platformlarındaki derecelendirmemizi sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yapıyoruz. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde sektördeki sürdürülebilirlik performansı gelişimimizle yer alıyoruz. Bunun yanı sıra BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde de yer almaktayız.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalarımızla 2025 yılında Türkiye'den ilk defa katılım sağlanan ve 100'e yakın şirketin katıldığı DIAL Global Inclusion Index 2025'de globalde ilk 50'ye giren şirketten olduk. LSEG'in Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi Top 100 listesinde yer alarak bu alandaki kararlılığımız uluslararası düzeyde teyit edilmektedir. 2025 yılında Sustainalytics tarafından gerçekleştirilen değerlendirmede ise "Low Carbon Leader" kategorisinde yer aldık. 2018'den bu yana CDP İklim Değişikliği ve Su Programları kapsamında performansımızı düzenli olarak raporlayarak sürdürülebilirlik stratejimizi somut verilerle izliyor ve geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikalarımızın tümünü Yönetim Kurulu onayıyla halka açık bir şekilde paylaşıyor ve belirli periyotlarda düzenli olarak gözden geçiriyoruz. 2025 yılında Çevre ve Enerji, Su ve Bilgi Güvenliği Politikalarını güncelledik ve Tedarikçi Davranış Kurallarını yayımladık.

Sürdürülebilirlik Politikaları ve Endeksler (Devamı)

1 Aile İçi Şiddet ve İstismar ile Mücadele Rehberi

2 Bağış ve Sponsorluk Politikası

3 Bilgi Güvenliği Politikası

4 Bilgilendirme Politikası

5 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

6 Biyoçeşitlilik Stratejisi

7 Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları

8 Çatışma Mineralleri Politikası

9 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası

10 Çevre ve Enerji Politikası

11 Disiplin Politikası

12 Etik Pazarlama Rehberi

13 Etik ve İhbar Politikası

14 Hediye ve Ağırlama Politikası

15 İçsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi
Suistimalinin Önlenmesi Politikası

16 İnsan Hakları Politikası

17 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

18 İş'te Eşitlik Bildirgesi

19 Kalite Politikası

20 Kâr Dağıtım Politikası

21 Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası

22 Misillemenin Önlenmesi Politikası

23 Müşteri Memnuniyeti Politikası

24 Rekabet Hukuku Uyum Politikası

25 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

26 Su Politikası

27 Suç Gelirlerinin Aklanması Politikası

28 Tazminat Politikası

29 Tedarik Zinciri Uyum Politikası

30 Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının
Finansmanının Engellenmesi Politikası

31 Toplumsal Yatırım Politikası

32 Toplumsal Yatırım Odak Alanları ve Ele
Alınacak Konular Politikası

33 Uyum Politikası

34 Ücret Politikası

35 Vergi Stratejisi

36 Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası

Gelecek Şimdi

Küresel dinamiklerin hızla değiştiği günümüzde, sürdürülebilir yaklaşımlar ve somut adımlar, geleceği şekillendiren dönüşümün temelini oluşturuyor. Ford Otosan olarak, Türkiye’de otomotiv sektörü ve mobilite ekosisteminin sürdürülebilirlik yolculuğuna liderlik etmeyi; aynı zamanda Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ile hızlanan dönüşüme etkin biçimde uyum sağlamayı hedefliyoruz.

Bu dönüşümün yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmadığını bilinciyle; çalışma arkadaşlarımızı, tedarikçilerimizi, bayi ağıımızı ve iş ortaklarımızı kapsayan değer zincirimiz genelinde sürdürülebilir etki yaratmayı önceliklendiriyoruz. Uzun vadeli değer yaratma vizyonumuzu yenilikçi çözümler ve iş birlikleriyle güçlendirirken, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı şirket stratejimize entegre ediyoruz. Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri olmanın sorumluluğuyla, kurulduğumuz günden bu yana tüm faaliyetlerimizi çevreye ve topluma fayda sağlayan ürün ve hizmet sunma amacıyla yürütüyoruz. 2022 yılında hayata geçirdiğimiz “Gelecek Şimdi” vizyonumuz ile sürdürülebilirlik yaklaşımımızı; iklim değişikliği, sektörel gereklilikler, küresel trendler ve iyi uygulamalar doğrultusunda şekillendiriyor, risk ve fırsat analizleriyle zenginleştiriyoruz. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi her yıl gözden geçirerek güncelliyor; çevresel olumsuz etkiyi azaltmayı, kurumsal vatandaşlık anlayışımızı güçlendirmeyi, ekosisteme öncülük etmeyi ve şeffaflık ile hesap verebilirliği artırmayı temel yaklaşımımız olarak benimsiyoruz. “Gelecek Şimdi” stratejimiz kapsamında, dönüşümü dört odak alanında ele alıyoruz:

Teknoloji Ve İnovasyon İçin Gelecek Şimdi

Küresel otomotiv ve mobilite sektöründe yaşanan hızlı değişimi yakından takip ederek, inovasyonu değer yaratan kritik bir araç olarak konumlandırıyoruz. Yenilikçilik ve değişime açık inovasyon yaklaşımımızla müşteri beklentilerine yanıt verirken; pazar payımızı artırmayı ve rekabet gücümüzü sürdürülebilir biçimde güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İnsan İçin Gelecek Şimdi

Çalışma anlayışımızın merkezine çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı koyuyoruz. Her çalışmamız için saygılı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı; çalışan deneyimini sağlık, güvenlik ve gelişim odağında sürekli güçlendirmeyi önemsiyoruz. Sürdürülebilirliği üst yönetimden başlayarak tüm yönetim mekanizmalarımıza entegre ediyor; insan sermayemizi geleceğe hazırlayan sistem ve uygulamalarla ilerliyoruz.

Çevre İçin Gelecek Şimdi

Karbon dönüşümü, atık yönetimi, döngüsel ekonomi ve su alanlarında belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için operasyonlarımızda somut aksiyonlar alıyoruz. Karbon nötr fabrikalar yolculuğumuz kapsamında emisyon azaltımı ve kaynak verimliliği çalışmalarımızı hızlandırırken, çevresel etkilerimizi azaltacak uygulamaları sistematik biçimde yaygınlaştırıyoruz.

Toplum İçin Gelecek Şimdi

Sektörümüzün ve toplumun geleceğini birlikte şekillendirme sorumluluğumuzla toplumsal fayda yaratmayı önceliklendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal etkiyi artıran projeler geliştiriyor; paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri kurarak ortak değer üretmeyi hedefliyoruz.

Değer Yaratma Modeli

Girdiler

Fikri Sermaye

2.238 yetkin Ar-Ge ve inovasyon çalışanı
4 Ar-Ge merkezi
8.300 milyon TL Ar-Ge harcaması
Ford Otosan İnovasyon Programı (kurum içi girişimcilik) ile desteklenen:
Kurum içi girişimci sayısı: 33 - Proje sayısı: 11
Şirket içi kullanılan proje sayısı: 3
52 yeni proje ile toplam 125 Ar-Ge projesi

Doğal Sermaye

%100 yenilenebilir kaynaklardan elektrik tedariki (Türkiye + Romanya)
%97 yaşam döngüsü analizi yapılan ürün
SBT onaylı net sıfır hedefi
Sürdürülebilir üretim uygulamaları
1.756.428 m³ su çekimi
16,1 MW toplam aktif kurulu GES
695 milyon TL çevre yatırımı ve harcamaları

Sosyal Sermaye

722 gönüllü çalışan sayısı
Toplumsal yatırım kaynağı: 559,9 Milyon TL
50+ STK / paydaş iş birliği sayısı
3.116 adet tedarikçi
Tedarikçilerle güçlü ve etkileşimli ilişki

Üretilmiş Sermaye

Türkiye ve Romanya'da toplam 4 adet üretim tesisi
Yedek parça deposu ve montaj tesisleri
Endüstri 4.0 üretim uygulamaları
89 adet bayi ve distribütör

Finansal Sermaye

410 milyon TL Yatırım harcaması
Etkin borç yönetimi
156.021 milyon TL Toplam özkaynaklar
Geniş finansman havuzu

Beşeri Sermaye

25.002 Çalışan sayısı
Çalışan gelişimi ve eğitimlerine yönelik yapılan 132,69 milyon TL yatırım
%29,81 Kadın çalışan oranı
%25,76 Kadın yönetici oranı
%29,49 STEM alanında kadın çalışan oranı
Türkiye'de verilen toplam 2.604 etik eğitim saati, katılan 8.347 çalışan

Değer Alanları

Mobilitenin geleceğini şekillendiriyoruz. Kapsamlı mobilite çözümleri geliştirirken Sürdürülebilir Tasarım prensibini temel alıyor, mühendislik ihracatında liderliğimizi sürdürüyoruz. Sadece araçları ve bileşenlerini değil, elektrikli ve bağlı yeni nesil araçlarla çeşitlenerek, yenilenen ürün portföyümüzle ve alternatif yakıtlar ile hidrojen teknolojilerine yönelik Ar-Ge çalışmalarımızla tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını ve insanların hareket etme alışkanlıklarını gözeterek tasarımları hayata geçirerek paydaşlarımızın da dahil olduğu inovasyon odaklı iş birliği kültürünü ekosistemimizde teşvik ediyoruz.

Çevresel etkimizi azaltıyoruz. Sıfır emisyonlu araçlar ve buna yönelik araç teknolojileri ile mobilite dünyasının ihtiyaç duyacağı her türlü tamamlayıcı hizmetler bütününe sunarak ürünlerimizin çevresel etkisini en aza indirmeye odaklanıyoruz. Tüm operasyonel süreçlerimizde su ve enerji verimliliğini artırmaya ve atık oluşumunu kaynağında önlemeye yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Etki alanımızı genişletiyoruz. Çok aşamalı ve kompleks değer zincirimizin her adımını kontrollü ve sistemli bir şekilde yönetmek ve etki alanımızı her geçen gün genişletmek için bayi ve tedarikçilerimizle iş birliği içinde çalışıyor, müşteri deneyimine yönelik bütüncül bir yaklaşım sergiliyoruz. Ford Otosan ekosisteminde yer alan tüm paydaşlarımızın dönüşümüne liderlik ediyoruz.

Sektörümüzün dönüşümüne liderlik ediyoruz. Türkiye ve Romanya'daki dört merkezde her yıl artan üretim kapasitemizle yenilikçi mobilite ürün ve hizmetleri sunarak geleceğin akıllı şehirleri için ulaşım teknolojileri üretmeye devam ediyoruz. Sektörümüzün elektrikli dönüşümüne liderlik ediyor, bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz iş birliklerinin gücüne inanıyoruz.

Güçlü büyüme planları ve stratejik yatırımlarımız ile katma değer yaratıyoruz. Son 10 yıldır Türkiye'nin, son 14 yıldır ise otomotiv sektörünün ihracat şampiyonu olarak geliştirdiğimiz ürün, hizmet ve ileri teknolojiler ile sürdürülebilir mobilite çözümleri alanında otomotiv ekosistemi ve hissedarlarımız için güçlü finansal yönetimle yüksek katma değer yaratıyoruz.

İnsan odaklı dönüşümü benimsiyoruz. İnsan odaklı bir dönüşüm stratejisi benimseyerek kurumsal kültürümüzle uyumlu çalışma deneyimine odaklanıyoruz. Çevik dönüşüm ile yarattığımız değeri paydaşlarımıza daha hızlı yansıtıyor, iş süreçlerimizde liderlik, müşteri deneyimi, kurum kültürü ve organizasyon gibi farklı boyutları bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz.





Çıktılar

102.958 adet sürdürülebilir ürün satışı
Ürün portföyünde 203.508 bağlı araç
MegaAI yapay zekâ destekli enerji yönetimi projesi
2025'te hayata geçirilen: 3 Horizon Europe + 1 EIT projesi (toplam 4 proje)
Ufuk Avrupa toplam proje portföyü: 24 proje ile en fazla fon alan 2. sanayi kuruluşu

Enerji tasarrufu ile 36.381 ton CO₂ emisyon azaltımı
Sera gazı emisyon azaltımı (Kapsam 1-2): %46 (2017 baz yılına göre)
Enerji verimliliği projesi sayısı: 194
72.964 m³ Geri kazanılan su miktarı
Eskişehir ve Craiova fabrikalarında depolama alanına sıfır atık gönderimi
Sustainalytics "Düşük Karbon Liderleri" arasında yer alma
Üretilen araç başına sera gazı emisyonu 0,19 tCO₂e
Tüm yerleşkeler sıfır atık sertifikası

Gelecek Hayalim ile erişilen kadın ve kız çocuğu: 115.079
Deprem bölgesi sosyal destek erişimi: 25.000+ kişi
Gölcük'te 35 derslikli Semahat Arsel ilkokulu yatırımı
Umut Kentlerde yer alan 3 adet Gelecek Hayalim Merkezi
185 bursiyere sağlanan yaklaşık 22,9 milyon TL burs
%71,4 yerel tedarikçi oranı
Sürdürülebilirlik değerlendirmesine dahil olan 15 lojistik servis sağlayıcı,
Sürdürülebilirlik alanında tedarikçilere toplam 7.405 kişi*saat eğitim
Meslek yüksekokullarından ve meslek liselerinden Ford Otosan'da staj yapan 935 öğrenci, istihdam edilen 111 öğrenci

Toplam üretim kapasitesi: 934.500 adet
1-ton ticari araç üretim kapasitesi: 405 bin adet/yıl
E-Courier ve Puma Gen-E seri üretimi
WEF Global Lighthouse olan iki Ford Otosan üretim tesisi
700.174 Üretilen araç
Ağır Ticari Araçlarda %55,5 Binek ve Ticari Araçlarda %81,2 müşteri Net Tavsiye Skoru
Müşteri şikayet oranında %15 azalış

830,8 milyar TL Toplam satış / satış geliri
33.986 milyon TL Net kâr
%4,1 Net kâr marjı
66.566 milyon TL Düzeltilmiş FAVÖK
%8,0 Düzeltilmiş FAVÖK Marjı
28.555 milyon TL Dağıtılan temettü

Türkiye ve Romanya'daki tüm tesislerde Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışan oranı: %81,8
%13,04 Çalışan devir oranı
%56,9 Çalışan bağlılık oranı (Türkiye ve Romanya)
Teyit edilerek aksiyon alınan 81 adet etik bildirimi

İlgili SKA



Ford Otosan Değer Zinciri

Üst Akış (Upstream)

Hammadde ve Malzeme Üreticileri

- Çelik, alüminyum, plastik, kauçuk gibi temel malzemeler Kimyasallar (boya, yapıştırıcı, solvent, katkı maddeleri)
- Akü ve batarya hammaddeleri
- Elektronik bileşenlerde kullanılan metaller
- Kompozit ve hafif malzeme tedarikleri

Parça ve Komponent Tedarikçileri

- Motor parçaları
- Şanzıman/aktarma organı bileşenleri
- Elektrik-elektronik modüller
- Sensörler, kablo setleri, kontrol üniteleri
- İç trim parçaları (koltuk, panel, döşeme)
- Dış trim (tampon, far, jant)
- Şasi parçaları
- Klima-ısıtma sistemleri
- Güvenlik ekipmanları (airbag, fren bileşenleri, ADAS modülleri)

Ekipman, Makine ve Hat Teknolojisi Tedarikçileri

- Üretim robotları
- Boya tesisi ekipmanları
- Kaynak makineleri
- Kalite test cihazları
- Yazılım ve otomasyon sistemleri
- Bakım-onarım yedek parçaları

Lojistik Hizmet Sağlayıcıları (Gelen)

- Hammadde ve parçaların tesislere taşınması
- Depolama ve konsolidasyon
- Gümrük, ithalat süreçleri
- Tedarikçi entegrasyonu

Ford Otosan

Ar-Ge, Tasarım ve Mühendislik

- Araç, motor ve parça tasarımı
- Elektrifikasyon & alternatif yakıt çözümleri
- Bağlı/otonom araç teknolojileri
- Mikromobilité çözümleri
- Hafif malzeme geliştirme
- Geri dönüşüm ve yenilenebilir malzeme kullanımı
- Kullanıcı deneyimi, ergonomi, güvenlik tasarımı
- Ar-Ge merkezleri ve Fikri Haklar süreçleri
- Homologatif süreçler

Üretim ve Montaj Operasyonları

- Gövde, boya, montaj, kalite kontrol, pres
- Motor ve aktarma organı üretimi
- Test ve doğrulama süreçleri
- Kaynak ve ekipman yönetimi (enerji, su, doğalgaz)
- Atık yönetimi, proses verimliliği
- İSG yönetimi

Lojistik (Giden) – Ürün Dağıtımı

- Bitmiş araçların bayilere veya ihracat noktalarına sevki
- Yedek parça lojistiği
- Envanter ve depo yönetimi
- Nakliye planlama ve optimizasyon

Satış ve Pazarlama

- Türkiye bayi ağı yönetimi
- Yurt dışı Ford Trucks iş ortakları
- Finansal çözümler (kredi, kiralama, filo çözümleri)
- Dijital satış kanalları

Satış Sonrası Hizmetler

- Servis ağı
- Yedek parça üretimi ve dağıtımı
- Garanti süreçleri
- Teknik destek Araç çağırma (recall) süreçleri

Alt Akış (Downstream)

Müşteri Kullanım Aşaması

- PV, CV, HCV araçların bireysel ve ticari amaçla kullanımı
- Yakıt/enerji tüketimi
- Bakım-onarım süreçleri
- Araç performansı ve güvenliği
- Müşteri sadakat takımları

Atık / Yaşam Döngüsü Sonu

- Kullanım sonu araç geri dönüşümü
- Hurda parçaların geri kazanımı
- Batarya geri dönüşümü
- Yenileme/yeniden kullanım uygulamaları
- Araç parçalarının yeniden üretimi/kullanımı (reman)
- Yasal ELV (End-of-Life Vehicles) süreçleri

Müşteri Deneyimi

- NPS, C-SAT
- Ürün ve hizmet geri beslemeleri
- Arıza verileri
- Bağlı araçların Uptime verileri
- Bu geri bildirimlerin tasarım/Ar-Ge süreçlerine geri beslenmesi (Ford Trucks-TGW)
- Müşteri ilişkileri

Paydaşlarla İletişim

Ford Otosan ekosisteminde fayda yaratmaya ve liderlik etmeye odaklanıyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz **çift yönlü, açık ve yakın ilişkinin** bu anlamda temel gücümüz olduğuna inanıyoruz. Farklı paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini alarak ilişkilerimizi güçlendirmeyi, süreçlerimizi iyileştirmeyi ve paydaşlar nezdinde yarattığımız değeri artırmayı hedefliyoruz. Bu ilişkileri başta **Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları** olmak üzere, şirket politika ve kuralları çerçevesinde karşılıklı güven temeliyle yürütüyoruz.

2025'te Paydaşlarımızla Etkileşimimizde Öne Çıkan Gelişmeler

Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından **net sıfır hedefimizin onaylanması**, iklim stratejimizin doğrulanması ve paydaşlarımıza yönelik uzun vadeli karbon azaltım taahhüdümüzün güçlendirilmesi açısından önemli bir kilometre taşı oldu. Bu gelişme, aynı zamanda tedarik zinciri, üretim, ürün portföyü ve enerji yönetimi alanlarında yürüttüğümüz dönüşüm adımlarını destekledi.

2025 yılında ilk kez TSRS uyumlu raporumuzu yayımlayarak, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı finansal raporlama disipliniyle bütünleşik şekilde paydaşlarımıza sunduk.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik alanındaki iş birliklerimiz de genişlettik. **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi toplantıları**, sürdürülebilirlik performansı, SKDM gereklilikleri, Horizon ve Kredi Garanti Fonu gibi finansman olanakları ve yeni metodolojilerin paylaşılması gibi başlıklarla daha kapsamlı hâle geldi. Ayrıca tedarikçilerimize yönelik **Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketleri** devreye alınarak; insan hakları, çalışma koşulları, sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve etik ilkelere uyum gibi konularda kapsamlı bir değerlendirme süreci başlatıldı. 2025 yılında gerçekleştirilen **14. Tedarikçi Zirvesi'nde ilk kez sürdürülebilirlik ödülleri verilmesi**, tedarikçilerimizle uzun vadeli dönüşüme yönelik motivasyonu artırdı. Ayrıca **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Günü** kapsamında sektör paydaşlarıyla bir araya gelerek deneyim paylaşımını güçlendirdik.

Çalışan deneyimi ve işveren markası alanında da etkili adımlar attık. **Yeni İşveren Markası Stratejik Yol Haritası**, çalışan değer önermemizi güçlendirmek ve yetenek çekme süreçlerimizi geliştirmek amacıyla devreye alındı. **Sürdürülebilirlik Elçileri Programı'nın üçüncü etabının** başlatılmasıyla çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığı ve katılımı daha da artırıldı. Çeşitlilik ve kapsayıcılık çalışmalarımız kapsamında #HerAdımEşitlik etkinlikleri düzenlenirken, STEM alanında kadınların güçlendirilmesine yönelik programlar da sürdürüldü. **İstanbul ve Ankara'da düzenlenen Sendeyiz Bayi konferanslarına katılarak**, bayilerimizle kadın istihdamının artırılması ve Ford Otosan ÇEK vizyonunun sahaya yaygınlaştırılması odağında iletişimimizi güçlendirdik.

Çalışanlarımızı ve gençleri desteklemeyi hedefleyen **Gelecek Hayalim Mentorluk Programı** ile mentorluk çalışmaları da yıl içinde devam etti. Sene içerisinde Ford Otosan Liderleri, ile gerçekleştirdiğimiz canlı yayınlar ile şirketimizin son dönem gelişmelerini ve geleceğe dair planlarını tüm çalışma arkadaşlarımızla paylaştı.

Topluma katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda Gölcük'te önemli bir yatırım gerçekleştirdik. Vehbi Koç Vakfı iş birliğiyle hayata geçirilen **35 derslikli Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu'nun temel atma törenini** gerçekleştirerek bölgede modern ve erişilebilir bir eğitim ortamı oluşturulmasına yönelik çalışmalarımızı başlattık. Çifte önceliklendirme analizini yayımlanarak paydaşlarımıza finansal ve sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin kapsamlı bir görünürlük sağladık. Ford Trucks'ın **IVECO ile ortak geliştirme anlaşması**, ticari araç segmentinde stratejik bir iş birliği adımı olarak öne çıktı.



Yatırımcılar ve analistler

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeleri şeffaf biçimde paylaşmak; geri bildirim ve soruları almak amacıyla düzenli iletişim kuruyoruz	- Yatırımcı toplantıları - Genel Kurul toplantıları - Yatırımcı sunumları - Analist toplantıları - Analist sunumları - Her çeyrek düzenlenen finansal sonuç duyurusu toplantıları - İnternet sitesi - Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) - Konferans ve roadshowlar - Fabrika ziyaretleri - Finansal tablolar ve dipnotlar - Entegre Faaliyet Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu	Yeşil ve sürdürülebilir finansman araçlarına yönelik planlar Yüksek yatırım dönemlerinde temettü politikasına ilişkin beklentiler Üst yönetim performans göstergelerinde ESG hedeflerinin ve piyasa performansı metriklerinin yeri ESG derecelendirme sonuçlarının, özellikle yönetim alanındaki performansın iyileştirilmesine yönelik çalışmalar Uzun vadeli ESG hedeflerinin güncellenmesi ve ilerlemesine ilişkin beklentiler SBTi yol haritası; yatırımcı iletişiminde üst düzey yöneticilerin daha fazla katılımı; temettü / ikramiye hissesi konularında süreklilik	Tedarikçi Sürdürülebilirlik Yol Haritası ve Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi başlatıldı ve uygulandı; Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu yayınlandı ve Çatışma Mineralleri Politikası güncellendi Biyoçeşitlilik Stratejisi ve İnsan Hakları Durum Tespiti yaklaşımı yayınlandı; tedarik zincirinin karbonsuzlaştırılması hedeflerine entegre edildi İlk çift önemlilik değerlendirmesi ve Faaliyet Raporu'nda yayınlandı, hedef şeffaflığı artırıldı ve önde gelen endekslerle (BIST, uluslararası ESG endeksleri) uyum sağlandı	Risk Yönetimi ve Regülasyonlara Uyum Düşük karbonlu ürün ve hizmetler Ar-Ge çalışmaları Kurumsal yönetim Etik ve şeffaflık Çeşitlilik kapsayıcılık çalışmaları Sorumlu tedarik zinciri yönetim

Çalışanlar

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Çalışanlarımızla etkileşimimizi; bilgilendirme, eğitim ve geri bildirim mekanizmalarıyla çalışan deneyimini güçlendirmek ve güvenli bir çalışma ortamını desteklemek amacıyla yürütüyoruz	- Ford Otosan çalışma ilkeleri ve etik kuralları - İnsan hakları durum tespiti çalışması - Kurum içi platformlar - Öneri, takdir ve ödüllendirme sistemi - Çalışma grupları ve komiteler - Sosyal etkinlikler - Performans yönetimi sistemi - Entegre faaliyet raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Çalışan bağlılığı araştırması ve anketler - Açık kapı ve liderlik toplantıları	Yetenek yönetiminde kademe atlama süreçleri ve teknik liderlik pozisyonlarının artırılması Çalışanlar ve üst yönetim arasında daha güçlü, daha açık iletişim	Çalışan deneyimi geri bildirimlerini sistematik olarak ele almak için, yapılandırılmış eylem-izleme-denetim döngüsü ile “Deneyim Siziniz” süreci başlatıldı FOCEP Anlık Anketi ve geri bildirim kanalları genişletildi; liderlik iletişimi daha sık hale getirildi Mesleki Eğitim Akademisi ve Mesleki Eğitim Modeli (Beceri Geliştirme Ekosistemi), büyük ölçekli mesleki ve liderlik programları (ör. Geleceği Şekillendiren Liderler, Liderlikte Ustalaşma), uzun vadeli gelişimi ve kritik becerileri destekliyor	Risk yönetimi ve regülasyonlara uyum İş sağlığı ve güvenliği ile çalışan refahı Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması İnsan hakları Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık Kültürel ve çevik dönüşüm

Müşteriler

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Müşteri memnuniyetini ölçmek, ürün/hizmet iletişimini güçlendirmek ve taleplerin karşılanmasını desteklemek için müşterilerimizle düzenli iletişim kuruyoruz	- Entegre Faaliyet Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Anketler - Müşteri Tavsiye Skoru ölçümü - Lansmanlar - Sosyal medya - Müşteri iletişim kanalları	Düşük emisyonlu araçlar ve akıllı/bağlantılı çözümler için talep Kesintisiz, dijital, uçtan uca müşteri yolculukları ve güçlü satış sonrası hizmet beklentisi	Genişletilmiş elektrikli ve bağlantılı ürün portföyünün piyasaya sürülmesi; akıllı ve yenilikçi mobilite ve Ford Pro çözümlerine yatırımlar; araç güvenliğinin sürekli iyileştirilmesi Müşteri deneyimi programları, müşteri arayüzlerinin dijitalleştirilmesi ve sistematik memnuniyet ölçümü ve iyileştirme	Akıllı ve yenilikçi mobilite Araç kalitesi ve güvenliği Temiz teknoloji fırsatları ve alternatif yakıtlar Müşteri deneyimi Veri güvenliği ve siber güvenlik

Tedarikçiler

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Tedarikçilerimizle; sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, performans gelişimini desteklemek ve şirket stratejimiz hakkında bilgilendirme sağlamak amacıyla iş birliği yürütüyoruz	- Entegre Faaliyet Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları - Tedarikçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri - Tedarikçi Zirvesi - Birebir görüşmeler - Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi - FOSN (Ford Otosan Supplier Network) - Denetimler - İSG Komiteleri - Tedarikçi Davranış Kuralları ve Tedarikçi Uyum Politikası	Daha sık iki yönlü toplantılar ve yapılandırılmış iletişim Sürdürülebilirlik, uyum, etik ve insan hakları gibi konularda daha fazla bilgi ve iyi uygulamaların paylaşılması Tedarikçilerden beklentilerin yazılı hale gelmesi	Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi, yol haritası ve manifesto; sistematik tedarikçi değerlendirmeleri, denetimler ve kapasite geliştirme Tedarikçilerden beklentilerini içeren Tedarikçi Davranış Kuralları'nın yayınlanması Tedarikçi seçim kriterlerine sürdürülebilirliğin eklenmesi Sürdürülebilirlik insan hakları, etik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve yönetime odaklanan düzenli tedarikçi seminerler ve zirveleri; iyi uygulamaların ve finansal destek mekanizmalarının paylaşılması Tedarikçilerin kendi iyi uygulamalarını aktarması 2025 yılında Tedarikçiler ve lojistik hizmet sağlayıcılarıyla sürdürülebilirlik alanındaki etkileşimi güçlendirmek amacıyla Tedarikçi Sürdürülebilirlik Günü düzenlenmesi Öncelikli tedarikçilere ve lojistik servis sağlayıcılarının anketler aracılığıyla ESG performansının değerlendirilmesi ve durum tespiti süreçleri yürütülmesi	Sorumlu tedarik zinciri

Bayiler

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Bayilerimizle iletişimimizi; farkındalığı artırmak, iletişimi iyileştirmek, performansı izlemek ve gelişimi desteklemek amacıyla sürdürüyoruz	- Entegre Faaliyet Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Bayi toplantıları, Bayi Konseyi ve birebir görüşmeler - Bayi ara nabız anketleri - Bayi portal - Bayi eğitimleri - Bayi sürdürülebilirlik zirvesi	Bayilerde kadın istihdamını artırmak ve yetenek eksikliklerini gidermek için programlar. Bayi düzeyinde finansman ihtiyaçları ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm için destek (ör. sürdürülebilirlik yönetimi, dijitalleşme).	Bayilerde kadınların temsilini artırmaya yönelik uzun vadeli hedef; bayilere odaklı istihdam ve teşvik projeleri Bayi Sürdürülebilirlik Konseyi ve sürdürülebilirlik farkındalık anketi; Bayi Konseyi'nde paylaşılan öneriler Ford Geliştirme Akademisi aracılığıyla kapsamlı eğitim ve sürdürülebilirlik odaklı eğitimler; bayilere yönelik düzenli iç ve üçüncü taraf denetimleri	İklim eylemi ve dayanıklılık Araç kalitesi ve güvenliği Döngüsel ekonomi ve atık Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık Su ve atık su Müşteri deneyimi

Sivil toplum kuruluşları, akademik kurumlar ve uluslararası organizasyonlar

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Bu paydaşlarla; toplumsal fayda sağlayan projeler geliştirmek, regülasyonlara yönelik geri bildirim vermek ve bilgi/tecrübe paylaşımını güçlendirmek amacıyla iş birliği yapıyoruz	- Entegre Faaliyet Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Toplantı ve görüşmeler - CDP Raporu Politikalar - Ortak projeler - Düzenli raporlamalar - Sosyal medya - Konferans, webinar, çalıştay, fuar vs. çeşitli etkinlikler - Çalışma grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri	STEM alanında kadınların güçlendirilmesine yönelik programların artırılması ve daha fazla kurum ile ortak proje geliştirilmesi yönünde beklentiler Sektörel dernekler ve uluslararası platformlar tarafından tedarikçi değerlendirme süreçlerine ilişkin düzenli veri ve uygulama paylaşımı beklentisi Toplumsal fayda yaratma projelerinde yerel paydaşlarla daha fazla iş birliği, eğitim ve sosyal destek programlarının daha geniş kitlelere ulaşması yönünde geri bildirimler	Sektör platformları (OSD, ODD, TÜSİAD vb.) ve doğrudan istişareler yoluyla yasa tasarılarına aktif katkı; uyum ve raporlamanın güçlendirilmesi (ör. TSRS hazırlığı, CSRD/ESRS uyumu) Bakanlıklar ve belediyelerle iş birliği içinde kapsamlı yerel eğitim ve topluluk projeleri (meslek laboratuvarları, okulların yenilenmesi, burslar)	İklim eylemi ve dayanıklılık Düşük karbonlu ürün ve hizmetler Sorumlu tedarik zinciri İnsan hakları Fırsat eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılık Döngüsel ekonomi Ar-Ge kapasitesi Akıllı ve yenilikçi mobilite Araç kalitesi güvenliği

Finansal Kuruluşlar

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Şirketimizin stratejik ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeleri paylaşmak; geri bildirimleri almak ve uygun finansman kaynaklarına erişimi desteklemek amacıyla finansal kuruluşlarla iletişim yürütüyoruz	- Entegre Faaliyet Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - CDP Raporu - Toplantı ve görüşmeler - Basın haberleri - İnternet sitesi - KAP - Finansal tablolar ve duyuru toplantıları - Yatırımcı/analist sunumları - Konferans ve roadshowlar - Fabrika ziyaretleri	İklim eylemi, risk yönetimi ve sürdürülebilir finansman kriterleriyle uyumlu hedeflerin daha net şekilde açıklanması yönünde beklentiler Sürdürülebilirlik performansı ve senaryo analizleriyle ilgili daha bütüncül, tutarlı ve düzenli raporlama talebi Finansal kuruluşların ESG değerlendirmelerinde giderek önem kazanan tedarik zinciri yönetimi, regülasyon uyumu ve düşük karbonlu ürün geliştirme alanlarında daha detaylı bilgi beklentisi	CDP, Entegre Yıllık Rapor ve sürdürülebilirlik endeksleri aracılığıyla genişletilmiş iklim ve ESG bilgilendirmesi Senaryo analizi, risk yönetimi ve SBTi ile uyumlu hedefler, sürdürülebilir finansman beklentileriyle uyumu destekler; uygun finansmanı sağlamak için sürekli katılım	İklim eylemi ve dayanıklılık Sorumlu tedarik zinciri İş sağlığı ve güvenliği Temiz teknoloji fırsatları ve alternatif yakıtlar İnsan hakları Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık Etik ve şeffaflık Kurumsal yönetim

Yönetim Kurulu

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Yönetim Kurulu ile etkileşimimiz; stratejiyi belirlemek, finansal ve sürdürülebilirlik performans sonuçlarını değerlendirmek, karar/onay süreçlerini yürütmek ve aksiyon planlarını netleştirmek amacıyla gerçekleşir	- Yönetim Kurulu toplantıları - Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi - Kurumsal Yönetim Komitesi (Aday Gösterme Komitesi) - Denetim Komitesi - Ücret Komitesi	Yenilenebilir enerji yatırımları ve su stratejisine yönelik projelerin devreye alınması Şirketin faaliyet gösterdiği bölgelere liderlik edecek hedefler belirlemesi ve faaliyet gösterilen karbon dönüşüm ve emisyon azaltım yol haritasının oluşturulması	GES yatırımları, ISU yatırımları Emisyon azaltım hedefleri Science Based Targets initiative (SBTi) metodolojisi doğrultusunda belirlenmesi ve şirketin uzun dönem hedefleri için SBTi onayı Tedarikçi sürdürülebilirlik kapasite geliştirme programının devreye alınması Tedarikçi Davranış Kuralları'nın yayınlanması Düşük karbonlu lojistik çözümleri kapsamında blok tren sevkiyatlarının kullanımı İnsan hakları durum tespiti süreçlerinin tedarikçileri de kapsayacak şekilde genişletilmesi	Ford Otosan'ın tüm sürdürülebilirlik öncelikli konuları

Üst Yönetim

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Üst Yönetim ile iletişimimiz; finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performans sonuçlarını değerlendirmek, karar süreçlerini desteklemek ve aksiyonları kurum geneline yaygınlaştırmak amacıyla sürdürülür	- Sürdürülebilirlik Komitesi - Üst Düzey Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları	Faaliyet gösterdiği bölgelere liderlik edecek hedefler doğrultusunda tedarikçilere ek olarak lojistik servis sağlayıcılara da sürdürülebilirlik kapasite geliştirme programının devreye alınması Karbon vergisinin satın alma süreçlerinde göz önünde bulundurulması Tüm sürdürülebilirlik risklerinin düzenli takibi ve üst yönetim toplantılarıyla takip edilmesi	Hedeflere yönelik Üst Yönetime aylık raporlama yapılması, dijital bir şekilde takip için Sustainbooks devreye alınması Fabrikalara alınan enerji tüketen ekipmanların alımı yapılırken emisyon ve olası karbon vergisi karşılaştırması satın alma sistemlerine entegre edilmesi Su ve fiziksel iklim değişikliği senaryo analizinin yenilenmesi	Ford Otosan'ın tüm sürdürülebilirlik öncelikli konuları

Sendikalar

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Sendikalarla iletişimimiz, çalışan taleplerini almak ve çalışma hayatına ilişkin konularda düzenli diyalogu sürdürmek açısından önem taşır	Toplantılar	İzin bakiyesi olmayan çalışanlara yönelik alternatif çözümler geliştirilmesi Sendika-İK iş birliğinin güçlendirilmesi ve düzenli iletişimin sürdürülmesi	İzin bakiyesi olmayan çalışanlar için ücretsiz izin ve alternatif görevlendirme çözümlerinin uygulanması 2026 bakım dönemi öncesinde izin bakiyelerinin yönetimine yönelik proaktif planlama yapılması Sendika & İK haftalık toplantıları ile düzenli, şeffaf ve kayıt altına alınan iletişim mekanizmasının sürdürülmesi	İş sağlığı ve güvenliği ve çalışan refahı İnsan hakları

Danışman ve Partnerler

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Danışman ve partnerlerle; proje geliştirmek, standartlara ve regülasyonlara uyumu güçlendirmek ve eğitim süreçlerini desteklemek amacıyla iş birliği yürütüyoruz	- Toplantılar - Ortak projeler - Denetimler - Eğitimler	Mevzuata uyum, sürdürülebilirlik ve teknoloji dönüşümü gibi alanlarda uzmanlık paylaşımı ve proje bazlı iş birliklerinin geliştirilmesi	Hukuki danışmanlık, sürdürülebilirlik danışmanlığı, Ar-Ge ve teknoloji projeleri gibi farklı alanlarda danışman ve iş ortaklarıyla iş birlikleri yürütülmesi ve teknik analiz, raporlama ve proje geliştirme süreçlerinde uzman desteğinden yararlanılması	Ford Otosan'ın tüm sürdürülebilirlik öncelikli konuları

Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Kamu kurumları ve yerel yönetimlerle; taslak yönetmeliklere ilişkin görüş vermek, uyum süreçlerini desteklemek ve iş birlikleri geliştirmek amacıyla iletişim kuruyoruz	- Entegre Faaliyet Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Denetimler - Toplantı ve görüşmeler	Çevre mevzuatına uyum, kaynak verimliliği ve yerel iş birlikleri	Atık yönetimi ve su verimliliğine yönelik projeler Geri kazanım ve enerji üretimi gibi uygulamalarla kaynakların daha verimli kullanılmasına yönelik çalışmalar	İklim eylemi ve dayanıklılık Düşük karbonlu ürün ve hizmetler Döngüsel ekonomi ve atık

Medya

İletişim Nedeni	Başlıca iletişim ve etkileşim kanalları	Son yıllarda öne çıkan beklentiler / geri bildirim temaları	Alınan Aksiyonlar	İlgili Öncelikli Konu
Medya ile iletişimimiz; şirket gelişmelerini duyurmak, ürün ve projeler hakkında bilgilendirme sağlamak ve şeffaf paydaş iletişimini desteklemek amacıyla yürütülür	- Entegre Faaliyet Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Röportaj ve söyleşiler - Toplantı ve görüşmeler - Basın bültenleri - Özel durum açıklamaları - Lansman	Şirket faaliyetleri, yatırımlar ve inovasyon projelerine ilişkin şeffaf bilgi paylaşımı	Sürdürülebilirlik, inovasyon ve operasyonel gelişmelere ilişkin bilgiler faaliyet raporları ve kurumsal iletişim kanalları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılması	Düşük karbonlu ürün ve hizmetler Sorumlu tedarik zinciri Akıllı ve yenilikçi mobilite Araç kalitesi ve güvenliği Ar-Ge kapasitesi Kurumsal yönetim Yerel kalkınma ve toplumsal yatırımlar

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans*

Çevre İçin Gelecek Şimdi

Emisyon ve Enerji Yönetimi

İlerleme Kaydedildi

Yıllık Hedefe Ulaşıldı

Hedefe Ulaşıldı

İlerleme Olmadı

+ Yeni

Revize

Devam Ediyor

SBTi onaylı hedeflerimiz	Hedef Yılı	Hedef Durumu	2025 İlerlemesi	İlgili Öncelikli Konu	İlgili SKA'lar
Kapsam 1 ve 2 mutlak emisyonlarını %77 azaltmak (2017 baz yılına göre)	2034	İlerleme	2017 baz yılına göre, 2025 yılında yapılan toplam Kapsam 1+2 sera gazı emisyonu azaltım oranı %46'ya ulaşmıştır.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık	7, 9, 12, 13
Satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını %58,8 azaltmak (2021 baz yılına göre)	2034	İlerleme	2021 baz yılına kıyasla Kapsam 3 emisyonlarında %13 artış gerçekleşmiş olup, Satılan Ürünlerin Kullanımı kategorisinde (Kategori 11) ise artış %9 seviyesinde gerçekleşmiştir.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık	7, 9, 12, 13
Kapsam 1-2 mutlak emisyonlarını %90 azaltmak (2017 baz yılına göre)	2050	İlerleme	2017 baz yılına göre, 2025 yılında yapılan toplam Kapsam 1+2 sera gazı emisyonu azaltım oranı %46'ya ulaşmıştır.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık	7, 9, 12, 13
Satın alınan mal ve hizmetler, yukarı/aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtım, satılan ürünlerin kullanımı kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarını %90 azaltmak (2021 baz yılına göre)	2050	İlerleme	2021 baz yılına kıyasla Kapsam 3 emisyonlarında %13 artış gerçekleşmiş olup, Satılan Ürünlerin Kullanımı kategorisinde (Kategori 11) ise artış %9 seviyesinde gerçekleşmiştir.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık	7, 9, 12, 13
Tüm değer zincirinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmak	2050	İlerleme	Net sıfır yol haritamız doğrultusunda; %100 yenilenebilir elektrik tedariki (I-REC), enerji verimliliği projeleri ve dijital enerji yönetimi uygulamalarıyla emisyon azaltım performansımızı güçlendirirken, lojistik operasyonlarımızda demir yolu taşımacılığı gibi düşük karbonlu alternatifleri ölçeklendirmeye devam ettik.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık	7, 9, 12, 13

*2025 yılında yaptığımız çalışmalarla, 2030 ve sonrasında kapsayan sürdürülebilirlik hedeflerimize Craiova yerleşkemiz dahil edilmiştir.

Emisyon ve Enerji Yönetimi



İlerleme Kaydedildi



Yıllık Hedefe Ulaşıldı



Hedefe Ulaşıldı



İlerleme Olmadı



Yeni



Revize



Devam Ediyor

Hedeflerimiz	Hedef Yılı	Hedef Durumu	2025 İlerlemesi	İlgili Öncelikli Konu	İlgili SKA'lar
Tedarik zincirinde karbon nötr olmak*	2035		Tedarik zincirinin iklim dönüşümünü desteklemek amacıyla tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansı SAQ anketleri, denetimler ve eğitim programlarıyla izlenmekte; kritik tedarikçilerle yürütülen çalışmalar kapsamında emisyon verilerinin doğrulanması ve azaltım hedeflerinin belirlenmesi teşvik edilmektedir. 2025 yılında CDP raporlaması yapan 87 ve karbon emisyonlarını raporlayan 188 tedarikçi bulunmaktadır.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık Sorumlu Tedarik Zinciri	
Lojistik operasyonlarında karbon nötr olmak	2035		Lojistik servis sağlayıcılarının sürdürülebilirlik performansı SAQ anketleriyle değerlendirilmiş; anket sonuçlarına göre gelişim alanları belirlenerek çalıştaylar, eğitimler ve ortak hedef belirleme süreçleri yürütülmüştür. Craiova'da devreye alınan blok tren sevkiyatları ile karayolu taşımacılığına kıyasla lojistik kaynaklı emisyonlarda yaklaşık %48 azalma sağlanmıştır.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık Sorumlu Tedarik Zinciri	
Binek, hafif/orta ticari araçlarda yalnızca sıfır emisyonlu araç satışı	2035		Ürün portföyümüzde yer alan kamyon dışında ürettiğimiz tüm modellerin elektrikli versiyonları pazara sunulurken sıfır emisyonlu mobilite dönüşümümüzün ölçeklenmesi yönünde önemli bir eşik aşılmıştır.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler	
Ağır ticari araçlarda yalnızca sıfır emisyonlu araç satışı	2040		Hidrojen yakıt teknolojileri (yakıt hücresi ve hidrojenli içten yanmalı motor) odağındaki Ar-Ge çalışmalarımızı ilerleterek uzun menzilli sıfır emisyonlu çözümler için altyapı geliştirme çalışmalarımızı sürdürdük.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler	

*Tier 1 tedarikçilerimizin Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını kapsamaktadır.

Su Yönetimi

İlerleme Kaydedildi

Yıllık Hedefe Ulaşıldı

Hedefe Ulaşıldı

İlerleme Olmadı

+ Yeni

Revize

Devam Ediyor

Hedeflerimiz	Hedef Yılı	Hedef Durumu	2025 İlerlemesi	İlgili Öncelikli Konu	İlgili SKA'lar
Tüm tesislerde araç başı temiz su kullanımını %40 azaltmak (2019 baz yılına göre)	2030	↗	2025 yılında araç başı temiz su kullanımı 2,51 m ³ olarak ölçülmüştür. İSU iş birliğiyle hayata geçirilen atık su geri kazanım sistemi, yağmur suyu hasadı ve ileri arıtım projeleri sayesinde üretimde kullanılan suyun geri kazanımı artırılarak 2030 hedefi doğrultusunda ilerleme sağlanmaktadır. Eskişehir'de kuyu suyu seviyesinin dijital olarak uzaktan izlenmesini sağlayan sistem devreye alınmış, Yeniköy'de ise Atık Su Arıtma Tesisi kapasite artışı tamamlanmıştır.	İklim Eylemi ve Dayanıklılık Su ve Atık Su	6 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM EYLEMLERİ 9 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM EYLEMLERİ 12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM EYLEMLERİ

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

İlerleme Kaydedildi

Yıllık Hedefe Ulaşıldı

Hedefe Ulaşıldı

İlerleme Olmadı

+ Yeni

Revize

Devam Ediyor

Hedeflerimiz	Hedef Yılı	Hedef Durumu	2025 İlerlemesi	İlgili Öncelikli Konu	İlgili SKA'lar
Düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak	2030	↗	Eskişehir Fabrikamızda, evsel atıkları biyometanizasyon yöntemiyle enerjiye dönüştürerek "Zero Waste to Landfill" hedefimize ulaştık. Kocaeli Fabrikalarımızda ise düzenli depolamaya giden atıkları her yıl %20 azaltmayı hedefleyen eylem planımız doğrultusunda, 2030 hedefimize yönelik iyileştirme çalışmalarımızı sürdürdük. 2025 yılında devreye aldığımız Dijital Atık Yönetim Sistemi sayesinde atık miktarlarını departman ve tesis bazında kaynağında izlemeye başladık. Ayrıca, satışı gerçekleştirilen araç programlarımız kapsamında yaklaşık 7.000 ton geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir kaynaklı plastik kullanarak döngüsel ekonomiye katkı sağladık.	Döngüsel Ekonomi ve Atık İklim Eylemi ve Dayanıklılık	9 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM EYLEMLERİ 12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM EYLEMLERİ
Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmak	2030	↗	İş sağlığı ve güvenliği gereklilikleri ile özel organizasyonlar gibi istisnalar haricinde, yerleşkelerde genel kullanım için tek kullanımlık plastik kullanımı sona erdirilmiş, kapsam dışındaki ürünler için alternatif çözümler araştırılmaya devam edilmiştir.	Döngüsel Ekonomi ve Atık İklim Eylemi ve Dayanıklılık	9 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM EYLEMLERİ 12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM EYLEMLERİ 14 SAĞLIK VE GÜVENLİK

İnsan İçin Gelecek Şimdi

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

İlerleme Kaydedildi

Yıllık Hedefe Ulaşıldı

Hedefe Ulaşıldı

İlerleme Olmadı

+ Yeni

Revize

Devam Ediyor

Hedefler	Hedef Yılı	Hedef Durumu	2025 İlerlemesi	İlgili Öncelikli Konu	İlgili SKA'lar
Yönetim kademelerinde yer alan kadın girişimcileri %50 oranında desteklemek	2026	İlerleme	Kadın girişimci ve liderlerin ekosistemde temsiliyetini artırma hedefi doğrultusunda, Driventure portföyümüzde yer alan ve yatırımcısı olduğumuz fonlar aracılığıyla desteklenen girişimler içinde kadın temsiliyetini güçlendirmeye yönelik yatırım ve destek mekanizmaları sürdürülmüştür. Bu kapsamda, kadın temsiliyeti bulunan girişim sayısı 75 girişim içinden 26'ya ulaşarak hedef doğrultusunda %35 ilerleme kaydedilmiştir.	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yerel Kalkınma ve Toplumsal Yatırımlar	5 TOPLUMSAL EŞİTLİKLER 8 İNSAN YETENEKLERİ VE KURUMSAL YÖNETİM 10 ÇEVRESEL KALKINMA
Teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %30'a çıkarmak	2026	İlerleme	Teknoloji ve inovasyon odağında kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar 2025 yılında da sürdürülmüş; kapsayıcı liderlik ve gelişim programlarıyla organizasyon genelinde kadın yetenek havuzunun güçlendirilmesine odaklanılmıştır.	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması	5 TOPLUMSAL EŞİTLİKLER 8 İNSAN YETENEKLERİ VE KURUMSAL YÖNETİM 9 KADIN YETENEKLERİ KALKINMA
Tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını 2 katına çıkarmak (2022 baz yılına göre)	2026	İlerleme	Bayilerde STEM alanlarında çalışan kadınlara yönelik aylık teşvik uygulaması hayata geçirilmiştir. Kadın teknisyenlerin görünürlüğünü artırmak amacıyla servis danışmanı, müşteri çözüm uzmanı ve teknisyen rolleri üzerinden farkındalık iletişimleri yürütülmüştür.	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması	5 TOPLUMSAL EŞİTLİKLER 8 İNSAN YETENEKLERİ VE KURUMSAL YÖNETİM 9 KADIN YETENEKLERİ KALKINMA
Yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %30'a çıkarmak	2030	Gelecek	Yönetim pozisyonlarında kadın temsiliyetini artırma hedefimiz doğrultusunda, 2025 yılında Türkiye kapsamında %26,08*, Türkiye + Romanya toplam kapsamında ise %25,76 olarak ölçülmüştür. 2025 yılında Kadın Lider Gelişim Programı , "Empower Together – Birlikte Güçleniyoruz" adıyla güncellenerek kadın çalışanların liderlik yetkinliklerini güçlendirmeyi ve liderlik pozisyonlarında temsilini artırmayı destekleyecek şekilde uygulanmıştır. *Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi sayıları da dahildir.	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması	5 TOPLUMSAL EŞİTLİKLER 8 İNSAN YETENEKLERİ VE KURUMSAL YÖNETİM 10 ÇEVRESEL KALKINMA

Toplum İçin Gelecek Şimdi

Toplumsal Fayda

↗ İlerleme Kaydedildi

★ Yıllık Hedefe Ulaşıldı

🎯 Hedefe Ulaşıldı

→ İlerleme Olmadı

+ Yeni

🔄 Revize

🔄 Devam Ediyor

Hedefler	Hedef Yılı	Hedef Durumu	2025 İlerlemesi	İlgili Öncelikli Konu	İlgili SKA'lar
Eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleri ile 100.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşmak	2026	🎯	2022–2025 döneminde yürütülen eğitim, farkındalık ve finansal destek faaliyetleri sonucunda 2025 itibarıyla toplam 115.079 kadın ve kız çocuğuna erişim sağlanmış; böylece 100 bini aşkın kişiye ulaşma hedefi başarıyla gerçekleştirilmiştir.	Yerel Kalkınma ve Toplumsal Yatırımlar Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	   
Toplumsal çalışmalarda yer alacak gönüllülerin tüm çalışanlar içinde oranını %35'e çıkarmak (2022 baz yılına göre)	2030	↗	2030 yılına kadar gönüllü katılım oranını %35'e yükseltme hedefimiz doğrultusunda gönüllülük oranı 2024'te %8,2 iken 2025 yılı sonu itibarıyla %12'e yükselmiş; "Gönüm Senle" platformunun yeniden canlandırılması ve Koç Gönüllüleri entegrasyonu kapsamında sistematik adımlar atılmıştır.	Yerel Kalkınma ve Toplumsal Yatırımlar Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	 

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Ford Otosan olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren öncelikli konularımızı belirlemek için 2024 yılında kapsamlı bir çifte önemlilik değerlendirmesi gerçekleştirdik. Bu çalışma, küresel gelişmeleri, uluslararası standartları, paydaş beklentilerini ve Ford Otosan ile ana ortaklarımız Ford Motor Company ve Koç Holding'in uzun vadeli stratejik yönelimlerini bütüncül bir bakış açısıyla bir araya getirmiştir. Analiz, aynı zamanda 2026 yılında tabi olacağımız Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi'ne (CSRD) erken uyum sağlamamız açısından kritik bir temel oluşturmuştur.

Sonuçlarımız, regülatif gelişmeler, piyasa dinamiklerindeki değişimler ve toplumsal beklentilerle şekillenen, hem yerleşik hem de yeni önem kazanan konuları ortaya koyuyor. Ford Otosan olarak önemlilik analizimizi paydaşlarımızın yeni görüşlerini alarak iki ila üç yılda bir düzenli olarak güncelliyoruz. 2024 sonuçlarının ardından, değişen koşullar ve regülasyonlar doğrultusunda 2026 yılında analizin yeniden gözden geçirilmesi planlanmaktadır.

Analiz Yaklaşımı ve Kapsam

Değerlendirme, sürdürülebilirliğin iki boyutunu “çevresel ve sosyal açıdan önemlilik (inside-out) ve finansal önemlilik (outside-in)” birlikte ele alacak şekilde tasarlanmıştır. Şirketimizin faaliyetlerinin çevre, toplum ve ekonomiye etkilerini, çevresel ve sosyal açıdan önemlilik içten dışa (inside out) perspektifiyle sürdürülebilirlik danışmanımızın desteği ile değerlendirdik. Bu etkileri; paydaş analizleri, etki değerlendirmeleri, dış eğilimler ve sektörel emsal analizleri aracılığıyla inceledik.

Çevre, toplum ve ekonomi meselelerinin şirketimizin faaliyetleri üzerindeki etkilerini ise Üst Yönetim, yatırımcılarımız ve hissedarlarımızla yapılan görüşmeler ve finans ekiplerimizle yapılan toplantılar sonucunda finansal önemlilik (outside in/dıştan içe) perspektifiyle belirledik.

Öncelikli Konu Listesinin Hazırlanması

Potansiyel öncelikli konu listemizi oluştururken, Avrupa Yeşil Mutabakatı, geçtiğimiz senelerde gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi çalışmaları, iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) Çifte Önemlilik Rehberi, TSRS 2 Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber ve Otomobil Endüstrisi Sektör Spesifik Standartları gibi uluslararası ve yerel standartlar, MSCI ESG Önceliklendirme Haritası, S&P Sürdürülebilirlik Endeksi Kriterleri ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Risk Raporu gibi kaynaklardan yararlandık.

Bu analiz sonucunda toplam 22 öncelikli konu belirlendi; 1–9 arası çok yüksek öncelik, 10–16 arası yüksek öncelik, 17–22 arası öncelikli konu olarak sınıflandırıldı.

Etki Perspektifi ve Paydaş Katılımı

Paydaş katılım sürecimiz, EFRAG tarafından yayımlanan Önceliklendirme Analizi Uygulama Rehberi'ndeki “Stakeholder Engagement” ilkelerine uygun şekilde yürütülmüştür.

Çalışmaya geniş bir paydaş spektrumu dahil edilmiştir: Çalışanlar, finansal kuruluşlar, medya, kamu kurumları ve yerel yönetimler, uluslararası organizasyonlar ve inisiyatifler, akademi, enstitüler ve araştırma merkezleri, sivil toplum ve sektör kuruluşları, sendikalar, danışmanlar ve partnerler, bayiler, müşteriler ve tedarikçiler.

Bu yaklaşım, değer zincirimizin tüm kritik aktörlerinden içgörü alınmasını sağlamıştır. Toplam 67 paydaş görüşü alınmış, %81'i çevrimiçi anketlerle, %19'u birebir görüşmelerle toplanmış ve %23 yanıt oranına ulaşılmıştır.

67



Paydaş Görüşü

22



Öncelikli Konu

Finansal Önemlilik Analizi

Konuların şirketimiz üzerindeki finansal etkileri, SASB'nin dört aşamalı etki analizi metodolojisi kullanılarak incelenmiştir.

Finansal etkileri; üst yönetim kadromuzun, yatırımcılarımızın ve hissedarlarımızın görüşlerinden elde ettiğimiz içgörülerle birlikte, Ford Otosan, Ford Motor Company ve Koç Holding'in Strateji Analizlerini ve Finansal Analizlerini kullanarak inceledik. Risk ve fırsatları potansiyel finansal büyüklük ve gerçekleşme olasılığına göre Finans ve Risk Yönetimi ekiplerimizin katılımıyla detaylı bir şekilde ele alarak Finansal Analizimizi tamamladık. Bu analizin çıktılarını Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sürecimize entegre ettik.

Sonuçların Değerlendirilmesi

Önceliklendirme analizi sonucunda çok yüksek öncelikli ve yüksek ve orta öncelikli konuları ortaya koyduk. Buna göre çok yüksek öncelikli olarak dokuz konu belirlenmiştir. Analiz sonuçları **Ford Otosan Üst Yönetimi tarafından onaylanarak** Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır. Sonuçlar, şirketimiz ve paydaşlarımız açısından hem yerleşik hem de yeni önem kazanan konuların dinamik bir görünümünü ortaya koymaktadır. 2021 yılında yürütülen Önceliklendirme Analizi ile karşılaştırıldığında, ortaya çıkan konularla dinamik uyum çerçevesinde, öncelikli konu listesinde değişimler yaşandı. Bu değişimler, şirketimiz ve paydaşlarımız için iş önceliklerinin, düzenleyici beklentilerinin ve toplumsal endişelerin evrimini yansıtıyor. Ancak, bazı konular analizler arasında tutarlı bir önemlilik sergileyerek zaman içinde süregelen bir önemi ortaya koyuyor.

İklim eylemi ve dayanıklılık ve düşük karbonlu ürün ve hizmetler ilk sıralardaki öncelikli odak alanları olmaya devam ederken sorumlu tedarik zinciri, risk yönetimi ve regülasyonlara uyum ve yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması öncelikli konuları regülasyonel değişiklikler, paydaş beklentileri ve şirketimizin stratejik değişimleri sebebiyle **çok yüksek öncelikli** konular arasına girdi.

Yetenek yönetimi, önceki değerlendirmede 13.öncelik olarak seçilirken, yeni değerlendirmede yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması öncelikli konusu olarak tedarikçiler ve bayi çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişleyerek 7.sıraya yükseldi.

Önceliklendirme analizi çıktıları, yıl boyunca güncellenen sürdürülebilirlik risk kayıtlarında, senaryo analizinde ve sermaye tahsis süreçlerinde dolaylı fakat sistematik bir biçimde kullanılmaktadır. Örneğin, En yüksek öncelikli konu olan iklim eylemi ve dayanıklılık, iklim senaryo analizimizin güncellenmesinde temel referans noktası olmuştur. Sermaye tahsisi, senaryo analiziyle uyumlu şekilde yeniden değerlendirilmektedir. Enerji verimliliği projeleri (Mega AI), yenilenebilir enerji yatırımları (GES), Ar-Ge ve inovasyon bütçeleri ile ISU süreç iyileştirme projeleri gibi stratejik yatırım alanları, analizde ortaya çıkan öncelikli konularla eşleştirilerek planlanmaktadır.

Önceliklendirme analizimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın strateji ve karar alma süreçlerimize entegre edilmesinde temel bir referans noktasıdır. Bu analiz; **üst yönetim sürdürülebilirlik hedeflerine entegre edilmekte**, yıl içerisindeki **yatırım kararlarını şekillendirmekte**, insan kaynağımızın gelişimi için seçilen **yetkinlik alanlarını etkilemekte**, paydaşlarımızla yürüttüğümüz **iş birliklerindeki odak alanlarını belirlemekte** ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile yol haritamızın oluşturulmasına yön vermektedir.



Ford Otosan Üzerindeki Etki

Çok Yüksek Öncelikli Konu

- 1 İklim Eylemi ve Dayanıklılık
- 2 Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler
- 3 Sorumlu Tedarik Zinciri
- 4 Risk Yönetimi ve Regülasyonlara Uyum
- 5 Akıllı Ve Yenilikçi Mobilite
- 6 İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı
- 7 Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması
- 8 Araç Kalitesi ve Güvenliği
- 9 Temiz Teknoloji Fırsatları ve Alternatif Yakıtlar

Yüksek Öncelikli Konu

- 10 Döngüsel Ekonomi ve Atık
- 11 İnsan Hakları
- 12 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 13 Ar-Ge Kapasitesi
- 14 Su ve Atık Su
- 15 Kurumsal Yönetişim
- 16 Hava Kalitesi

Öncelikli Konu

- 17 Etik ve Şeffaflık
- 18 Müşteri Deneyimi
- 19 Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
- 20 Biyoçeşitlilik
- 21 Yerel Kalkınma ve Toplumsal Yatırımlar
- 22 Kültürel ve Çevik Dönüşüm

Ford Otosan için Çok Yüksek Öncelikli Konular

1. İklim Eylemi ve Dayanıklılık

Etki Özeti	Potansiyel etkiler	Nasıl yönetiliyor?	İlgili KPI	İlgili Bölüm
İşletmeye Öncelikli Etkisi: Hem Negatif Hem Pozitif / Mevcut ve Potansiyel Etki Etki Yeri: Operasyonlar Tedarik Zinciri Etkilenen Paydaşlar: Çalışanlar Tedarikçiler Müşteriler Etkilenen Unsur: Çevre	Üretim tesisleri ve değer zinciri boyunca olumsuz etkiler - Enerji tüketimi ve emisyonlar üzerinde etki - İklim değişikliğinin etkilerinin artması - Çevre ve toplum üzerinde olumsuz sonuçlar - Emisyon standartlarının sıkılaştığı bir ortamda ciddi uyum baskıları - Emisyon standartlarının sıkılaştığı bir ortamda ciddi rekabet baskıları Üretim tesisleri ve değer zinciri boyunca olumlu etkiler - Ticari araç üreticisi olarak karbon dönüşüm yol haritasını hayata geçirmesi - SBTi ile uyumlu 2050 net sıfır emisyon hedefine ilerlemesi - İklim değişikliğinin etkilerini azaltarak çevresel fayda yaratma potansiyeli - Düşük karbonlu ekonomiye geçişte rekabetçi konumunu güçlendirme potansiyeli	Ford Otosan olarak, iklim değişikliği ile mücadeleyi üst yönetim ücretlendirmesine entegre ederek, operasyonel verimlilik, yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu lojistik uygulamalarıyla bütünsel şekilde yönetiyor; emisyon azaltımını ölçülebilir hedefler ve uygulamalarla destekliyoruz. İklim ve enerji performansımızı, haftalık fabrika lider toplantılarında değerlendirilerek ve dijital takip sistemleri ile izleyerek operasyonel karar süreçlerine yansıtıyoruz. 2025 yılında SBTi net sıfır hedefimiz onaylanmıştır. Türkiye’de elektrik tüketimimizin %100’ü I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan, Craiova’da ise %100’ü yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır. LED dönüşümü ve proses iyileştirmeleriyle 2.273 MWh enerji tasarrufu sağlanırken, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında 2017 baz yılına göre %46 azalma elde edilmiştir. Blok tren sevkıyatlarıyla ise emisyonlar %48 azaltılmıştır.	SBTi Onaylı Hedefler: 2017 baz yılına göre Kapsam 1–2 emisyonlarında 2034 yılına kadar %77, 2050 yılına kadar %90 azaltım 2034’e kadar, 2021 baz yılına göre Kapsam 3 (satılan araçların kullanım aşaması) emisyonlarında 2034 yılına kadar %58,8, 2050 yılına kadar %90 azaltım 2050 yılına kadar tüm değer zincirinde net sıfır emisyon Diğer hedefler: 2035 yılına kadar tüm tedarik zincirinde karbon nötr olmak 2035 yılına kadar binek, hafif/orta ticari araçlarda yalnızca sıfır emisyonlu araç satışı 2040 yılına kadar ağır ticari araçlarda yalnızca sıfır emisyonlu araç satışı	Çevre için Gelecek Şimdi

2. Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler

Etki Özeti	Potansiyel etkiler	Nasıl yönetiliyor?	İlgili KPI	İlgili Bölüm
İşletmeye Öncelikli Etkisi: Hem Negatif Hem Pozitif Mevcut ve Potansiyel Etki Etki Yeri: Operasyonlar Ürünler/Servisler Tedarik Zinciri Etkilenen Paydaşlar: Tedarikçiler Müşteriler Etkilenen Unsur: Çevre	Ürün yaşam döngüsü boyunca olumsuz etkiler - Araçların tasarımından üretimine, kullanımına ve kullanım ömrü sonuna kadar ortaya çıkan karbon emisyonları - Otomotiv sektörünün toplam iklim etkisine katkı - Çevre ve toplum üzerinde baskı oluşması - Elektrikli araç bataryaları için yaygınlaşmış ve fizibilitesi kanıtlanmış bir geri dönüşüm teknolojisinin olmaması - Kullanım ömrü sonunda ek çevresel riskler - Kullanım ömrü sonunda ek maliyetler Ürün yaşam döngüsü boyunca olumlu etkiler - Ar-Ge yatırımlarıyla alternatif yakıtlı araç versiyonlarının geliştirilmesi - Ar-Ge yatırımlarıyla düşük karbonlu araç versiyonlarının geliştirilmesi - Yaşam döngüsü değerlendirmeleriyle ürün portföyünün çevresel etkilerinin azaltılması - Ticari araç sektöründe düşük karbonlu çözümler için artan talebin karşılanması - Şirketin rekabet gücünün güçlenmesi - Paydaşlar nezdinde sorumlu üretici konumunun güçlenmesi	Ford Otosan olarak, SBTi onaylı hedeflerimiz doğrultusunda elektrikli ve düşük emisyonlu ticari araç geliştirmeye, ürün yaşam döngüsü emisyonlarını azaltmaya ve AB'nin sıfır emisyon regülasyonlarıyla uyumlu teknolojiler uygulamaya odaklanıyoruz. Bu kapsamda elektrifikasyon, enerji verimliliği, alternatif yakıt çözümleri ve hafifletilmiş araç tasarımları desteklenmekte; tedarik zinciri de düşük karbonlu ürün gerekliliklerine uyum için dönüştürülmektedir. Tüm modellerimizin elektrikli versiyonları pazara sunuldu; Puma'nın tamamen elektrikli versiyonu Craiova'da üretilerek Türkiye ve Avrupa pazarlarında satışa sunuldu.	Hedefler: 2035 yılına kadar binek, hafif/orta ticari araçlarda yalnızca sıfır emisyonlu araç satışı 2040 yılına kadar ağır ticari araçlarda yalnızca sıfır emisyonlu araç satışı İzlenen diğer metrikler: Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler Sayısı Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelir Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirin Toplam Ciroya Oranı	Çevre için Gelecek Şimdi Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi

3. Sorumlu Tedarik Zinciri

Etki Özeti	Potansiyel etkiler	Nasıl yönetiliyor?	İlgili KPI	İlgili Bölüm
İşletmeye Öncelikli Etkisi: Hem Negatif Hem Pozitif Mevcut ve Potansiyel Etki Etki Yeri: Tedarik Zinciri Etkilenen Paydaşlar: Tedarikçiler Müşteriler Etkilenen Unsur: Dış çalışanlar (tedarikçi çalışanları, taşeronlar) Toplum	Tedarik zincirinde olumsuz etkiler • Ekonomik, çevresel, sosyal ve etik koşulların doğru yönetilememesi • Kritik hammaddeye erişimde sorunlar • Tedarikte kesintiler • Maliyet artışları • Operasyonel esnekliğin azalması • Madencilik gibi hassas bölgelerden yapılan hammadde tedarikinde çevresel ve sosyal etkilerin artması • Sektörde sorumlu üretim beklentilerinin karşılanamaması riski • İtibar kaybı • Düzenleyici gerekliliklere uyumsuzluk nedeniyle finansal riskler Tedarik zincirinde olumlu etkiler • Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarının güçlendirilmesi • Operasyonel dayanıklılığın artması • Değer zincirinde düşük karbonlu çözümlerin yaygınlaşmasına katkı • Değer zincirinde sürdürülebilir çözümlerin yaygınlaşmasına katkı	Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterleri kapsamındaki performanslarını değerlendiriyor ve bu performansın artırılmasını destekliyoruz. Sürdürülebilir tedarik zincirini teşvik etmeye yönelik önlemler alıyor; tedarik süreçlerimizde izlenebilirliği, sertifikasyon doğrulamalarını ve operasyonel çevikliği güçlendiriyoruz. Ayrıca, tedarik zincirimizin karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2025 yılında Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitemizin kapsamını genişlettik; SAQ değerlendirmeleri ile insan hakları, etik ve çalışma koşulları odağında süreçler başlattık. 14. Tedarikçi Zirvemizde ilk kez sürdürülebilirlik ödülleri verirken, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Günü ile sektör paydaşlarımızla deneyim paylaşımını güçlendirdik.	Hedefler: 2035 yılına kadar tüm tedarik zincirinde karbon nötr olmak İzlenen diğer metrikler: Kritik tedarikçiler için 6 ay, 1 yıl ve 2 yıllık sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirme durumu	İnsan için Gelecek Şimdi

4. Risk Yönetimi ve Regülasyonlara Uyum

Etki Özeti	Potansiyel etkiler	Nasıl yönetiliyor?	İlgili KPI	İlgili Bölüm
İşletmeye Öncelikli Etkisi: Hem Negatif Hem Pozitif Mevcut ve Potansiyel Etki Etki Yeri: Operasyonlar Ürünler/Servisler Tedarik Zinciri Etkilenen Paydaşlar: Yatırımcılar ve Finansal Kuruluşlar Müşteriler Kamu Otoriteleri ve Düzenleyici Kurumlar Çalışanlar Tedarikçiler Etkilenen Unsur: Toplum	Yönetişim ve uyum süreçlerinde olumsuz etkiler • Ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlanamaması • Müşteriler ve yatırımcılar nezdinde güven kaybı • Finansal yaptırımlar • Pazarda rekabet avantajının zayıflaması • Değişen ÇSY standartları nedeniyle risk yönetimi stratejilerinin sürekli revize edilmesi gerekliliği • İlave operasyonel yükler • Maliyet baskıları Yönetişim ve uyum süreçlerinde olumlu etkiler • Güçlü bir risk yönetimi yaklaşımı • Finansal performansın uzun vadede desteklenmesi • Olası krizlere karşı dayanıklılığın artması • Sektörde sorumlu ve uyumlu bir üretici konumunun güçlenmesi	Ford Otosan olarak, ulusal ve uluslararası düzenlemeleri yakından izleyerek uyum süreçlerini sürekli güncelliyoruz. Risk yönetimi uygulamaları kapsamında finansal olmayan riskler proaktif olarak değerlendirilir, dayanıklılık stratejileri geliştirilir ve şirket modeli olası krizlere karşı dirençli hale getirilir. Ayrıca risklerin ilgili yönetim ve denetim mekanizmalarına düzenli olarak raporlanması sağlanır. 2025 yılında ilk kez TSRS uyumlu rapor yayımlandı; Euro 7 emisyon standartlarına uyum kapsamında prototip üretim ve test süreçleri Craiova'da tamamlandı. Yalnızca üretim süreçlerini değil, lojistik faaliyetleri ve satışları da etkileyecek düzenlemeler yakından takip ediyor ve uyum çalışmalarını bu alanları da kapsayacak şekilde ele alıyoruz.	İzlenen Metrikler: Güncellenen risk adedi Yapılan iç kontrol ve uyum faaliyeti sayısı CBAM gerekliliklerine uyum sağlayan tedarikçi oranı (%) Ormansızlaşma (deforestation) raporlama gerekliliklerine uyum sağlayan tedarikçi oranı (%)	Kurumsal Yönetim 2025 Ford Otosan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları uyumlu Raporu

5. Akıllı ve Yenilikçi Mobilité

Etki Özeti

İşletmeye Öncelikli Etkisi:
Hem Negatif Hem Pozitif
Mevcut ve Potansiyel Etki

Etki Yeri:
Operasyonlar
Ürünler/Servisler
Tedarik Zinciri

Etkilenen Paydaşlar:
Müşteriler
Çalışanlar

Etkilenen Unsur:
Dış çalışanlar (taşeronlar,
yükleniciler)
Toplum

Potansiyel etkiler

**Dijitalleşme ve yeni mobilité
çözümleri kapsamında olumsuz
etkiler**

- Dijital bağlantılı ve otonom özellikli araçların müşteri beklentilerini karşılamaması
- Şirketin rekabet gücünün zayıflaması
- Pazar payı kaybı
- Teknolojilerin geliştirilmesi sırasında ortaya çıkabilecek güvenlik açıkları
- Yazılımsal hatalar
- Müşteriler ve toplum için güvenlik riskleri
- Dijitalleşmenin iş yapış biçimlerini dönüştürmesi
- Çalışanlar üzerinde esneklik gereksinimi
- Çalışanlar üzerinde yetkinlik baskısı

**Dijitalleşme ve yeni mobilité
çözümleri kapsamında olumlu
etkiler**

- Akıllı ve yenilikçi mobilité çözümlerine yönelik artan talep
- Stratejik bir büyüme alanı sunması
- Akıllı araçların geliştirilmesi
- Karbon azaltımının desteklenmesi
- Yol güvenliği gibi toplumsal faydaların desteklenmesi

Nasıl yönetiliyor?

Müşterilerimizin akıllı ve bağlantılı araçlara yönelik beklentilerini karşılamak amacıyla dijital ve otonom özelliklerin geliştirilmesine yönelik yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Ar-Ge süreçlerimizde güvenlik ve kalite standartlarını önceliklendiriyor; çalışanlarımızın yeni teknolojilere uyumunu desteklemek amacıyla yetkinlik geliştirme çalışmalarımızı yürütüyoruz. 2025 yılında, 4 Ar-Ge Merkezimizde görev yapan 2.238 Ar-Ge çalışanımızla 52 yeni projeyi devreye aldık ve 125 projeyi sürdürdük. Horizon Europe kapsamında 3 proje ve 1 EIT projesi ile yaklaşık 437.000 Euro fon sağladık ve toplam 24 proje ile ikinci sırada yer aldık. Ayrıca, Yeniköy Fabrikamız "Global Lighthouse" unvanını almaya hak kazandı.

İlgili KPI

İzlenen Metrikler:

Horizon kapsamındaki otonom araç geliştirme bütçesi

Bağlantılı araç altyapısına yapılan yatırım tutarı

Müşteri şikayetlerinin yıllık azalması

Müşteri çözüm sürelerinin iyileşmesi

Uptime–downtime performans metriği

İlgili Bölüm

Teknoloji ve İnovasyon için
Gelecek Şimdi

6. İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı

Etki Özeti	Potansiyel etkiler	Nasıl yönetiliyor?	İlgili KPI	İlgili Bölüm
İşletmeye Öncelikli Etkisi: Hem Negatif Hem Pozitif Mevcut ve Potansiyel Etki Etki Yeri: Operasyonlar Tedarik Zinciri Etkilenen Paydaşlar: Çalışanlar Tedarikçiler Etkilenen Unsur: Dış çalışanlar (taşeronlar, yükleniciler) Toplum	İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olumsuz etkiler • Yetersiz iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları • Çalışanların fiziksel sağlığı üzerinde olumsuz etkiler • Çalışanların psikolojik sağlığı üzerinde olumsuz etkiler • İş kazaları • İş gücü kayıpları • Verimlilik düşüşü • Üretim kalitesinin etkilenmesi • İş sürekliliğinin etkilenmesi • Maliyet artışları • İtibar kaybı İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olumlu etkiler • Güçlü bir OHS ve çalışan refahı yaklaşımı • Güvenli çalışma ortamı sağlanması • Verimliliğin artması • Yeteneklerin şirkete çekilmesinin desteklenmesi • Yeteneklerin elde tutulmasının desteklenmesi • Çalışanların iyilik halinin güçlendirilmesi • İş yeri kültürünün güçlendirilmesi • Toplumsal beklentilerle uyumlu bir işveren markası oluşturulması	İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü sürekli geliştirmek amacıyla kapsamlı politika ve uygulamalar yürütüyoruz. Güvenli çalışma ortamını destekleyen süreçleri hayata geçiriyor; ergonomi, sağlık, güvenlik ve çalışan iyilik haline yönelik programlar geliştiriyoruz. Bu kapsamda, acil durum ekipleri eğitimleri çerçevesinde 586 çalışanımıza eğitim verdik; elektrikli araç ve lityum iyon batarya yangınlarında müdahale yöntemlerine ilişkin olarak 1.000 çalışanımıza eğitim sağladık. Ayrıca, dijital risk, uygunsuzluk ve olay/kaza bildirim sistemlerimizle izleme ve takip süreçlerimizi güçlendirdik.	İzlenen Metrikler: İSG eğitim saatleri Kaza sıklık oranı Kayıp günlü kaza oranı Ergonomisi iyileştirilen proses adedi Mindfulness ve refah programlarına katılım	İnsan için Gelecek Şimdi

7. Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması

Etki Özeti	Potansiyel etkiler	Nasıl yönetiliyor?	İlgili KPI	İlgili Bölüm
İşletmeye Öncelikli Etkisi: Hem Negatif Hem Pozitif Mevcut ve Potansiyel Etki Etki Yeri: Operasyonlar Etkilenen Paydaşlar: Çalışanlar Yönetim ve Üst Yönetim Etkilenen Unsur: Toplum	Yetenek yönetimi ve insan kaynağı kapsamında olumsuz etkiler • Teknolojik dönüşümün hızlanması • Yeni yetkinliklere duyulan ihtiyacın artması • Yetenek çekme ve geliştirme süreçlerinde baskı oluşması • Üretim verimliliğinin olumsuz etkilenmesi • Operasyonel kalitenin olumsuz etkilenmesi • Yüksek rekabet ortamında nitelikli iş gücünün elde tutulamaması • Bilgi birikimi kaybı • Ek maliyetler Yetenek yönetimi ve insan kaynağı kapsamında olumlu etkiler • Güçlü bir yetenek yönetimi yaklaşımı • Çalışanların becerilerinin geliştirilmesi • Şirket içi hareketliliğin artması • Uzun vadeli kurumsal dayanıklılığın desteklenmesi • Çalışanların gelişim fırsatlarına erişiminin güçlenmesi • Çalışma ortamı açısından toplumsal beklentilerle uyumlu değer yaratılması • İşveren markası açısından toplumsal beklentilerle uyumlu değer yaratılması	Çalışanlarımızın değişen iş yapış biçimlerine uyum sağlamasını desteklemek amacıyla yetkinlik geliştirme programları yürütüyoruz. Eğitim, gelişim ve kariyer planlama süreçlerimizi güçlendiriyor; yeteneklerin şirketimizde kalmasını destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.	İzlenen Metrikler: Çalışan memnuniyeti oranı Eğitim saatleri Yeni işe alınan çalışan sayısı Terfi eden çalışan sayısı Rotasyon yapan çalışan sayısı Çalışan Devri Mentorluk programına katılan çalışan sayısı Bayilere verilen teşvik tutarı Mesleki eğitim saatleri Mesleki eğitim sonrasında bayilere istihdam edilen genç sayısı	İnsan için Gelecek Şimdi

8. Araç Kalitesi ve Güvenliği

Etki Özeti	Potansiyel etkiler	Nasıl yönetiliyor?	İlgili KPI	İlgili Bölüm
İşletmeye Öncelikli Etkisi: Hem Negatif Hem Pozitif Mevcut ve Potansiyel Etki Etki Yeri: Operasyonlar Ürünler/Servisler Tedarik Zinciri Etkilenen Paydaşlar: Müşteriler Kamu Otoriteleri ve Düzenleyici Kurumlar Bayiler Etkilenen Unsur: Toplum	Araç kalitesi ve güvenliği kapsamında olumsuz etkiler - Araç kalitesi ve güvenliği konusunda hatalar veya eksiklikler ortaya çıkması - Müşteri memnuniyetinin azalması - Güven kaybı - Geri çağırma maliyetleri - Sektörde rekabet avantajının zayıflaması - Trafik güvenliği üzerinde olumsuz etkiler - Toplumsal riskin artması Araç kalitesi ve güvenliği kapsamında olumlu etkiler - Yüksek kalite ve güvenlik standartlarının sağlanması - Müşteri bağlılığının güçlenmesi - Marka güvenilirliğinin güçlenmesi - Kazaların azaltılmasına katkı sağlanması - Toplumsal fayda yaratılması	Araçlarımızın güvenliğini ve kalitesini artırmak amacıyla tasarım, üretim ve test süreçlerimizde yüksek standartlar uyguluyoruz. Müşteri gereksinimlerine duyarlı bir yaklaşım benimsiyor; güvenlik ve kalite performansımızı düzenli olarak izliyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Euro NCAP, UNECE ve FMVSS gibi uluslararası standartlara uygunluk kapsamında araç güvenliği testlerini sürdürmekteyiz. Yenilenen Tourneo Custom ve Tourneo Courier modellerinin Euro NCAP testleri 2024 yılında tamamlanmış olup, 2025 yılında Tourneo Custom'ın PHEV ve BEV versiyonlarının pazara sunulmasıyla birlikte bu varyantların Euro NCAP testleri gerçekleştirilmiştir.	İzlenen Metrikler: Kalite denetim sayısı Çalışanlara verilen kalite eğitim saati Euro NCAP performans sonuçları	Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi

9. Temiz Teknoloji Fırsatları ve Alternatif Yakıtlar

Etki Özeti	Potansiyel etkiler	Nasıl yönetiliyor?	İlgili KPI	İlgili Bölüm
İşletmeye Öncelikli Etkisi: Hem Negatif Hem Pozitif Mevcut ve Potansiyel Etki Etki Yeri: Operasyonlar Ürünler/Servisler Tedarik Zinciri Etkilenen Paydaşlar: Müşteriler Tedarikçiler Bayiler Akademik Kuruluşlar Etkilenen Unsur: Çevre	Teknolojik dönüşüm ve temiz teknolojiler kapsamında olumsuz etkiler • Değişen çevresel ve sosyal standartlara uyum sağlayamamak • Alternatif yakıt teknolojilerinin geliştirilmesinde geri kalmak • Şirketin rekabetçi konumunun zayıflaması • Maliyetlerin artması • Yeni teknolojilerin hızla geliştiği bir sektörde dönüşüme ayak uydurulamaması • Pazara erişimin olumsuz etkilenmesi • Yatırımcı güveninin olumsuz etkilenmesi Teknolojik dönüşüm ve temiz teknolojiler kapsamında olumlu etkiler • Temiz teknoloji yatırımları • Daha verimli araçların geliştirilmesi • Çevresel etkisi düşük araçların geliştirilmesi • Operasyonel performansın desteklenmesi • Sürdürülebilir mobiliteye geçişin desteklenmesi • Toplum nezdinde sorumlu üretici algısının güçlenmesi • Düşük karbon ekonomisinde yeni iş fırsatlarının yaratılması	Temiz teknoloji ve alternatif yakıt çözümlerini ürün ve üretim süreçlerimize entegre etmeye odaklanıyoruz. Çevresel ve sosyal etki standartlarını yakından takip ediyor; bu standartlara uyumu artırmak amacıyla operasyonel süreçlerimizde ve Ar-Ge faaliyetlerimizde sürekli iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında hidrojen teknolojileri (H2-Ecotorq, ZEFES, ESCALATE) kapsamında Ar-Ge çalışmalarımızı ilerletirken; döngüsel ekonomi odağında ReCube projemizin LCA çalışmalarını geliştirdik ve ECOPLAST ile E-Solefin projelerini başlattık. Ayrıca, bataryalara ikinci yaşam kazandıran FO&US projemiz, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülleri'nde ikincilik elde etmiş ve COP30 Sürdürülebilir İş kitapçığında örnek proje olarak yer almıştır.	İzlenen Metrikler: Sıfır Emisyonlu Araç (ZEV) araç adedi Şarj Edilebilir Hibrit Elektrikli Araç (PHEV) araç adedi Hafif Hibrit Elektrikli Araç (MHEV) araç adedi Yenilenebilir enerji yatırım tutarı Konuya ilişkin yapılan iş birliği sayısı	Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi

Kurumsal Yönetim



Yönetim Kurulu ve İşleyişi

Ford Otosan'ın Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Esas Sözleşme hükümleri doğrultusunda şirketin uzun vadeli başarı, sürdürülebilir değer yaratma ve paydaşların korunması hedefleriyle uyumlu bir yönetim çerçevesi oluşturur. Yönetim Kurulu, Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, şirketin tüm iş ve işlemlerinin stratejik seviyede planlanması ve gözetiminden sorumludur.

Kurul; şirket stratejileri, yıllık iş planları ve bütçelerin onaylanması, üst yönetimin atanması ve performansının değerlendirilmesi, önemli yatırım ve finansman kararlarının alınması ve finansal tabloların incelenerek onaylanması gibi temel görevleri yerine getirir. Yönetim Kurulu ayrıca risk yönetimi, iç kontrol ve uyum süreçlerinin etkinliğini gözetir; sürdürülebilirlik, etik yönetim ve paydaş ilişkilerinin kurumsal yapıya entegre edilmesini sağlar.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Ford Otosan Yönetim Kurulu 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 12 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu Başkanı, icracı olmayan ancak bağımsız olmayan bir üye olup; Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Ford Otosan Lideri (CEO) görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri, otomotiv operasyonları, finans, risk yönetimi, mühendislik, uluslararası pazarlar, üretim, tedarik zinciri, sermaye piyasası, bilgi güvenliği, sürdürülebilirlik ve teknoloji alanlarında kapsamlı deneyime sahiptir. Yapı, şirketin genişleyen operasyonlarını, inovasyon gündemini ve elektrifikasyon, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanlarındaki dönüşümünü destekleyecek şekilde tasarlanmıştır.

Aday Gösterme ve Çeşitlilik

Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız'da yer alan ilkeler doğrultusunda, görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliği göz önünde bulunduruyoruz. Ayrıca, politikamızda vurgulanan kapsayıcılık, cinsiyet eşitliği ve eşit işe eşit ücret gibi temel alanlara da odaklanarak, yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet ve etnik köken çeşitliliğini sağlamayı hedefliyoruz. Yönetim Kurulu'nun farklı deneyim ve yeteneklere sahip üyelerden oluşmasının Şirket'in hissedarları ve diğer paydaşları nezdindeki başarısının artırılmasında önemli olduğuna inanıyoruz.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Toplam Üye Sayısı	12
Bağımsız Üye Sayısı	2
İcracı Üye Sayısı	2
İcracı Olmayan Üye Sayısı	10
Ortalama İş Tecrübesi	38,3
Ortalama Yaş	62
Ortalama Görev Süresi	11,8

Yönetim Kurulu Üyelerinin Cinsiyete Göre Dağılımı

Gösterge	Erkek	Kadın
Yönetim Kurulu üye sayısı	10	2
Yönetim Kurulu içindeki oran (%)	% 83	% 17

Eğitim Durumu



Bağımsızlık İlkeleri

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, objektiflik ve dengeli karar alma süreçlerine katkı sağlayan kritik bir role sahiptir. Bağımsız üyeler, her yıl SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda bağımsızlık beyanlarını sunar; Kurumsal Yönetim Komitesi bu beyanları değerlendirerek Yönetim Kurulu'na görüş bildirir. Esas Sözleşme uyarınca, Yönetim Kurulu'nda B ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından belirlenmek üzere en az iki bağımsız üyenin bulunması zorunludur. Yönetim Kurulu üyelerinin dış görevleri ise toplantılara yeterli zaman ayırmalarını ve etkin katılım göstermelerini sağlamak amacıyla düzenli olarak izlenmektedir.

Deneyim ve Yetkinlikler

Yönetim Kurulu, onlarca yıllık uluslararası ve sektörel deneyime sahip üst düzey liderleri bir araya getirir. Temsil edilen temel yetkinlikler şunlardır:

Finansal/Denetim/Risk	8
Otomotiv	10
Siber Güvenlik/Bilgi Teknolojileri	4
İletişim/Pazarlama/Müşteri Hizmetleri	8
Çevre/Sosyal	6
Uluslararası Pazarlar	5
Teknik/Mühendislik	7
Üretim/Tedarik Zinciri	10
Birleşme ve Satın Alma/Sermaye Piyasası	6

Toplantı Yapısı ve Sıklığı

Yönetim Kurulu, faaliyetlerini Ana Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde tanımlanan prosedürlere uygun olarak yürütür. 2025 yılında Yönetim Kurulu, şirketin stratejik yönelimi, finansal performansı, operasyonel öncelikleri ve sürdürülebilirlik gündemini düzenli ve etkili bir şekilde denetlemek üzere **15** toplantı gerçekleştirmiştir.

Detaylı bilgi için "[2025 Yılı Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu Çalışmaları](#)" başlığına gidiniz.

2025'te Ele Alınan Önemli Konular

2025 yılında Yönetim Kurulu, Ford Otosan'ın uzun vadeli değer yaratma modelinin merkezinde yer alan konuları gözden geçirmiş ve onaylamıştır. Bu konular arasında şunlar yer almaktadır:

- İş Alanı Değerlendirmeleri,
- Yeni Proje ve Dönüşüm Fırsatları,
- Yatırım Onayları

**15****2025 Yılı Yönetim Kurulu
Toplantı Sayısı****% 75****2025 Yılı Yönetim Kurulu
Toplantı Katılım Oranı**

Yönetim Kurulu



RAHİMİ M. KOÇ
Şeref Başkanı
Koç Holding Şeref Başkanı



ALİ Y. KOÇ
Başkan
Koç Holding Yönetim Kurulu
Başkan Vekili



JAMES MICHEAL BAUMBICK
Başkan Vekili
Başkan - Ford Avrupa



KIERAN CAHILL
Üye
Başkan Yardımcısı - Ford Blue Endüstriyel
Operasyonlar Avrupa ve IMG



JOHAN EGBERT SCHEP
Üye
Genel Müdür - Ford Pro Avrupa



DAVE JOHNSTON
Üye
Başkan Yardımcısı - Dönüşüm ve İş
Ortaklıkları



MEHMET APAK
Üye
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. Genel
Müdürü - Koç Holding Muhasebe
Direktörü



HAYDAR YENİGÜN
Üye
Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı



Prof. Dr. UMRHAN SAVAŞ İNAN
Bağımsız Üye



Prof. Dr. KATJA WINDT
Bağımsız Üye



GÜVEN ÖZYURT
Üye
Ford Otosan Lideri



JOSEPHINE M. PAYNE
Üye
Ford Otosan Lideri

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite

Üyeler: Katja Windt, Umrans Savaş İnan

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin

Oranı: %100

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %100

Denetimden Sorumlu Komite, Şirketin muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Komite, yılda en az 4 defa bir araya gelir. Denetim Komitesi, 2025 yılında risklere ilişkin iç denetim ve iç kontrol planlamalarının yapılmasını, risk bazlı sonuçların ve bulgulara yönelik düzenleyici aksiyonların değerlendirilmesini ele almış; bağımsız denetim faaliyetlerinin muhasebe ve raporlama standartlarına uyumunu gözetmiş; denetim kapsam çalışmalarının incelenmesi ile finansal sistemler, sürdürülebilirlik ve siber güvenlik konularını ise temel gündem başlıkları arasında değerlendirmiştir.

2025 yılında öne çıkanlar

Komite, 2025 yılında 9 toplantı yapmıştır. Ana gündem maddeleri şunlardır: Denetimden Sorumlu Komitesi'nin 2025 yılında odaklandığı konular arasında, finansal tabloların onaylanması, denetim faaliyetlerinin değerlendirilmesi ile finansal sistemler, sürdürülebilirlik ve siber güvenlik başlıkları yer aldı.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı: Umrans Savaş İnan

Üyeler: Haydar Yenigün, David Joseph Cuthbert Johnston, Katja Windt, Saibe Gül Ertuğ

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin

Oranı: %80

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %40

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu ilkelere uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Komite, yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetir. Şirketin sürdürülebilirlik performansının gözden geçirilmesi sağlanır. Komitenin, endekslerdeki değerlendirmelerin iyileştirilmesi, bedelsiz sermaye artırım konusunun değerlendirilmesi, kamuya paylaşılan bilgilerin uygulamaları doğrultusunda artırılması, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nun iyileştirilmesi ve Entegre Faaliyet Raporu'nun kapsamının geliştirilmesi gibi sorumlulukları bulunur. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi görevini icra eder. Komite, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

2025 yılındaki faaliyetler

Komite, 2025 yılında 1 toplantı yapmıştır. Ana gündem maddeleri şunlardır: Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 2025 yılında odaklandığı konular arasında, sürdürülebilirlik, uyum süreçleri ve yatırımcı ilişkileri faaliyetleri yer aldı.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Komite Başkanı: Umrans Savaş İnan

Üyeler: Haydar Yenigün, David Joseph Cuthbert Johnston

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin

Oranı: %100

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %33

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, sürdürülebilirlik temalı, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur. Komite, yılda en az 4 defa bir araya gelir.

2025 yılında öne çıkanlar

Komite, 2025 yılında 6 toplantı düzenlemiştir. Önemli gündem maddeleri şunlardır: Riskin Erken Tespiti ve Yönetimi Komitesi'nin 2025 yılında odaklandığı konular arasında, risk yönetim faaliyetlerinin değerlendirilmesi ile siber güvenlik, tedarik zinciri, iklim ve çevre değişikliği ile finansal riskler yer aldı.

Ücret Komitesi

Komite Başkanı: Umrans Savaş İnan

Üyeler: Haydar Yenigün, James Kieran Vincent Cahill

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin

Oranı: %100

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %33

Ücret Komitesi, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak tespit eder ve bunların gözetimini yapar. Şirketin ve murahhas Yönetim Kurulu üyelerinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılacak ölçütlerin belirlenmesinde görev alır. Komite, kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak murahhas Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. Komite, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

2025 yılında öne çıkanlar

Komite, 2025 yılında 1 toplantı düzenlemiştir. Ana gündem konuları şunlardır: Ücret Komitesi'nin 2025 yılında odaklandığı konular arasında, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarının Şirketin uzun vadeli hedefleri ve sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda belirlenmesi, performans dayalı ücretlendirme sistemlerinin geliştirilmesi ve ücretlendirme süreçlerinin şeffaflık ve adalet ilkeleri doğrultusunda yürütülmesi yer aldı.

Ford Otosan'ın Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteleri hakkında detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda Ford Otosan olarak, öncelikle menfaat sahipleri ve pay sahipleri olmak üzere tüm ekosistemimizdeki paydaşlarımız için **sorumlu, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim** benimsiyoruz. Güçlü finansal performansımızın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çeşitli paydaşların çıkar ve faydalarını dikkate alan yönetim modelimiz, iş süreçlerimizin temelini oluştururken aynı zamanda değer yaratma süreçlerini güçlendiren bir çerçeve de sağlıyor.

Finansal ve finansal olmayan verilerimizin doğruluğunu ve şeffaflığını sağlamak amacıyla bağımsız denetim süreçlerimizi titizlikle yürütüyoruz. IFRS, TFRS, TSRS, IAS ve BDS gibi ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda, bağımsız denetim kuruluşları tarafından mutabakat, fatura kontrolü, analitik kontroller ve yeniden hesaplama gibi çeşitli denetim teknikleri kullanılıyor. Denetim sonuçlarını, BDS kapsamında hazırlanan raporlarla değerlendiriyor ve bu raporlarda kilit denetim konularına yer veriyoruz. Tespit edilen bulguları, finansal ve finansal olmayan verilere gerekli düzeltmeleri yaparak yansıtıyor ve en az iki dönem karşılaştırmalı olarak sunuyoruz.

Doğrulamadan geçen metriklerin hesaplama yöntemlerini raporlarımızda detaylı olarak sunuyor, metrikler tablomuzda ise bu metriklerin yanına yeşil tik işareti ekleyerek doğrulama sürecinin tamamlandığını açıkça gösteriyoruz. Ayrıca, denetim sürecinde yaşanan zorluklar ve ilgili bölümlere yönelik önerileri, yönetici özetiyle paylaşıyor ve iyileştirici aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Bu kapsamlı süreçlerle, kurumsal yönetim anlayışımızı güçlendirerek sürdürülebilir ve şeffaf bir raporlama yaklaşımı benimsiyoruz.

Detaylara "[Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu](#)" başlığı altında ulaşabilirsiniz.

Üst Yönetim

Üst Yönetim Yapısı

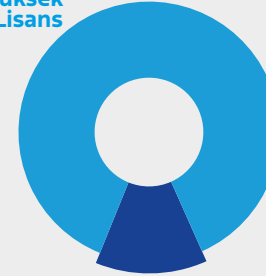
Üst yönetim; Genel Müdür, Genel Müdür Baş Yardımcısı ve onlara raporlayan Genel Müdür Yardımcısı ve direktörlerden oluşur. Hukuk ve Uyum, Tedarik Zinciri, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik, Ticari Araçlar, Ürün Geliştirme, Ford Trucks İş Alanı, Büyüme ve Akıllı Hareketlilik, Mali İşler, Dijital Ürünler ve Servisler, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm, Ford Türkiye İş Alanı, Kalite, Yeni Projeler ve Yatırımlar iş alanlarını kapsar. Şirketimizin üst yönetiminde 5'i kadın olmak üzere 15 üye bulunur.



Raporlama döneminde Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notumuzu 10 üzerinden 9,57'den 9,60'a yükselttik.

Eğitim Durumu

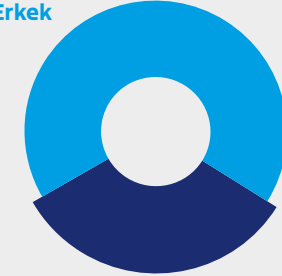
%87
Yüksek
Lisans



%13
Lisans

Cinsiyet Dağılımı

%67
Erkek



%33
Kadın

26,6 yıl Ortalama İş
Tecrübesi

Üst Yönetim



GÜVEN ÖZYURT
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi



JOSEPHINE M. PAYNE
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi



A. SERDAR KAYHAN
Hukuk ve Uyum Lideri



BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL
Tedarik Zinciri Lideri



BURÇAK TÜRKERİ
Kurumsal İletişim ve
Sürdürülebilirlik Lideri



CEM TEMEL
Ticari Araçlar Lideri



EMRAH DUMAN
Ford Trucks İş Alanı Lideri



ERHAN KÖSEOĞLU
Büyüme ve Akıllı Hareketlilik İş Alanı
Lideri



GÜL ERTUĞ GERİŞKOVAN
Mali İşler Lideri - CFO



IAN R. FOSTON
Ürün Geliştirme Lideri



İLKER ERDİM
Dijital Ürünler ve Servisler Lideri*



MÜJDAT TIRYAKI
Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri



OSMAN ÖZDEMİR
İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri



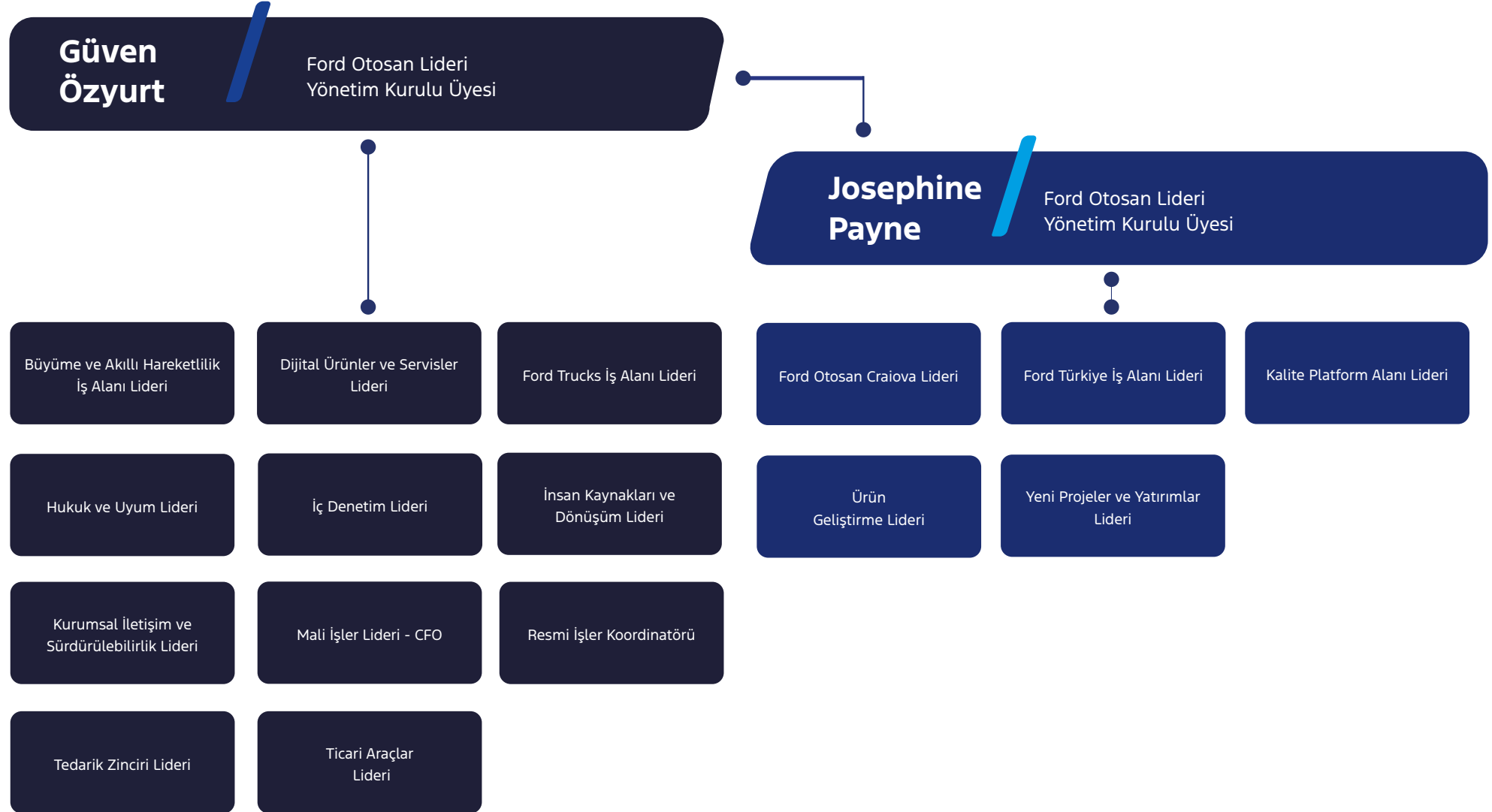
ÖZGÜR YÜCETÜRK
Ford Türkiye İş Alanı Lideri



PINAR KILINÇ
Kalite Platform Alanı Lideri

*Bilgi Güvenliği süreçlerine liderlik etmektedir.
Üst Yönetim Özgeçmişlerine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Özet Organizasyon Şeması



Ücretlendirme

Ford Otosan'da Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme sistemi Ford Otosan Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası'na uygun olarak belirlenir. Bu doğrultuda Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek sabit ücret her yıl Olağan Genel Kurul'da belirlenir ve kamuoyuyla paylaşılır.

Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Üst düzey yöneticilerin maaşları ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşur: Üst düzey yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir.

Üst düzey yönetici primleri ise prim bazlı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı

Yıllık olarak güncellenen prim bazları
Yönetici pozisyonu ve büyüklüğüne göre farklılaşma
Piyasa üst yönetim prim politikalarıyla uyum
Rekabetçi ve güncel ücretlendirme yaklaşımı

Şirket Performansı

Finansal büyüme ve karlılık göstergeleri
Operasyonel performans (pazarpayı, ihracat, verimlilik, yeni ürünler)
Uzun vadeli sürdürülebilir büyüme ve yatırım öncelikleri

Bireysel Performans

Şirket hedefleriyle uyumlu bireysel hedefler
Çalışan, müşteri ve süreç odaklı kriterler
Teknoloji ve uzun vadeli strateji katkısı
Sürdürülebilir liderlik gelişimi yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Bağlantılı Teşvikler

Şirketin uzun vadeli stratejisinin hayata geçirilmesi ve yıllık bazlı hedeflerin gerçekleştirilmesi için üst yönetimin performans skor kartlarına bu hedeflerin entegre edilmesinin gerekli olduğuna inanıyoruz. Ford Otosan Lideri ve üst yönetim dâhil tüm çalışanlar, sürdürülebilirlik politikaları ve stratejilerine uygun olarak belirlenmiş kilit performans göstergelerine (KPI) tâbidir.

2025 yılında üst yönetime verilen ücretlendirmede bireysel performans kriterlerinin en fazla %44'ü sürdürülebilirlik konularından oluşmakta olup, bunun en fazla %12'si iklim değişikliği ile ilgili göstergeleri kapsamaktadır. Bu alandaki çalışmalar devam etmektedir. CEO'nun performans priminde ise sürdürülebilirlik göstergelerin yanı sıra finansal performans göstergeleri de yer almaktadır. Bu kapsamda takip edilen başlıca finansal metrikler Return on Assets (Varlık Karlılığı) ve Return on Equity (Özsermaye Karlılığı)'dır.

Detaylı bilgi için [2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu](#) başlığına gidiniz.

Bir önceki raporda açıklanan, Ford Otosan Lideri'nin 2024 yılı sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmış olup 2025 yılında performans kartına eklenen sürdürülebilirlik kriterleri şunlardır:

Ford Otosan operasyonları için belirlenen karbon nötr hedeflerine ulaşılması:

- Uzun vadeli ÇSY hedeflerimizin doğrultusunda enerji verimliliği, su kullanımı ve atık azaltımı alanlarında çevresel sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesi
- Yapay zeka temelli Mega Projeler yoluyla; iş gücü, ürün kalitesi ve verimliliğinin artırılması, su kullanımı ve atık azaltımı alanlarında çevresel sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesi

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık hedeflerine ulaşılması:

- Gelecek Hayalim projesi kapsamında 50.000 kadına ulaşılması
- Ford Otosan'da bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında çalışan kadın sayısının %3 artırılması, yönetim seviyesinde çalışan erkek ve kadın sayıları arasındaki farkın %3 seviyesine düşürülmesi

Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim

Ford Otosan olarak tüm faaliyetlerimizde yürürlükteki yasalara, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerine (Global Compact) ve tüm politikalarımıza uygun olarak hareket ediyoruz. Bu kapsamda şirket etik kültürümüzün korunması ve yaygınlaştırılmasına büyük önem veriyor, faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlarda ve dürüstlük ilkesi çerçevesinde yürütüyoruz. Etik dışı veya hukuka aykırı eylemleri önlemek için “açık iletişim” ve “hesap verebilirlik” kültürünü de destekliyoruz.

Bu nedenle çalışanlarımızın veya iş ortaklarımızın herhangi bir hukuka aykırı faaliyet veya etik dışı olaya doğrudan ya da dolaylı olarak tanık olmaları, bu tür bir durum hakkında hukuki yollardan bilgi sahibi olmaları ya da şüphelenmeleri durumunda endişelerini dile getirmelerini bekliyoruz. Aynı zamanda paydaşlarımızı da bu yönde hareket etmeye teşvik ediyoruz. Bu yaklaşımımızın bir yansıması olarak, **Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi (DJSI) Etik skorunda en başarılı şirketler arasında** yer aldık.

2018 yılında, Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yürürlüğe giren Etik Politikası ile Şirket genelinde bu politikaya uyum sağlamak üzere yönetim yapısını yeniden tasarlayarak Etik Kurulu, İç Denetim ve Etik Komitesi, Etik Değerlendirme Heyetini oluşturduk. Yönetim Kurulumuza bağlı olan Denetimden Sorumlu Komite, Etik konusunda sorumlu en üst düzey olan Etik Kurulu'nun görevlerini yerine getiriyor. Bunların yanı sıra, etik ihlal bildirimlerinin takibi ve etkin bir şekilde ele alınması için İç Denetim Liderine raporlama yapan Etik Koordinatörlüğünü oluşturduk.

Denetimden Sorumlu Komite (Etik Kurulu), Etik ve İhbar Politikasının uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten sorumludur. Ford Otosan 'Uyum Programı' ve 'Disiplin Komitesi' ise çalışanlarımızın şirket politika ve prosedürlerine uyumunu sağlayan diğer unsurlardır.

Ford Otosan “Etik ve İhbar Politikası” ve “Çalışan İlkeleri ve Etik Kuralları” dokümanlarımızı Etik ve Uyum kültürümüzün temeli olarak değerlendiriyoruz.

Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları ve ilgili politikalara veya mevzuata aykırı olduğundan şüphelenilen eylemlerin Etik ve İhbar Politikamız ile bildirilmesini teşvik etmeyi amaçlıyoruz. İlgili davranış ve etik kuralları hakkında çalışanlarımızı ve dış paydaşlarımızı e-posta, şirket portalı, şirket TV'leri, eğitim videoları, SMS mesajları, posterler, stratejik liderlik toplantıları, sınıf eğitimleri ve webinarlar aracılığıyla bilgilendiriyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın erişimine açık olan şirket içi dijital sistemlerimizde etik süreçlerimize ilişkin tüm prosedürlere yer veriyoruz.

Ford Otosan Etik ve İhbar Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız Ford Otosan Etik ve İhbar Politikası ve Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı olarak değerlendirilebilecek tüm bildirimlerini aşağıda yer alan bildirim kanalları üzerinden iletebilir.

- Etik Hattı - 0850 305 50 10
- Etik İletişim Formu: fordotosan.ethicspoint.com
- Etik Koordinatörü
- Şirket Etik Temsilcileri (Her bir lokasyondaki İnsan Kaynakları Lideri)
- İK ve Dönüşüm Lideri
- Hukuk ve Uyum Lideri
- İç Denetim Lideri
- Uyum Lideri
- Koç Holding Etik Hattı: koc.com.tr/ihbarbildirim
- Ford Motor Company: SpeakUp@ford.com



Etik hattı için için;

0850 305 50 10

fordotosan.ethicspoint.com

fordotosanmobile.ethicspoint.com

İhlallerin Değerlendirilmesi

Bildirim kanalları üzerinden gelen bildirimlerin değerlendirilmesi, saklanması ve incelenmesini Etik İnceleme ve Raporlama Prosedürüne uygun şekilde gerçekleştiriyoruz. EthicsPoint sistemi üzerinden alınan e-posta ve çağrı merkezi üzerinden gelen bildirimleri İç Denetim Lideri ve Etik Koordinatörü aracılığıyla raporlayarak Etik Değerlendirme Heyetinde değerlendiriyoruz. Çalışanlar ve tüm yönetim kademeleri (Yönetim Kurulu üyeleri dahil), bir ihbar Konusundan doğrudan veya dolaylı olarak haberdar olursa bu bildirimlerin Etik ve İhbar Politikasına uygun olarak incelenmesi için iletilmesi gerekmektedir.

İhlallerin Değerlendirilmesi (Devamı)

Bu doğrultuda, bildirimler hakkında Etik ve İhbar Politikasında tanımlı bildirim kanalları üzerinden ilgili birimlere mevzuat düzenlemelerine aykırılıklarda/ ihlalleri'nde ise Ford Otosan Hukuk ve Uyum Liderliğine vakit kaybetmeden bilgi verilmesini bekliyoruz.

2025 yılında etik hatta toplamda 413 adet bildirim yapıldı. Bu bildirimler sonucu teyit edilen 106 adet bildirim ile ilgili olarak 81 çalışana disiplin yaptırımı uyguladık ve süreç iyileştirmeleri aksiyonlarını aldık.

Etik Hattı Bildirimleri	2025
Şirket Kural ve Prosedürlerin İhlali	70
Bezdiri	1
Taciz/Ayrımcılık	21
Çıkar Çatışması	-
Yolsuzluk / Hırsızlık / Rüşvet	6
Para Aklama	-
Diğer	8
Toplam	106

İhbar ve Misilleme

Ford Otosan, çalışanların yasal haklarını kullanmaları, bildirimde bulunmaları veya etik süreçlere dahil olmaları nedeniyle olası misilleme girişimlerine maruz kalmamalarını güvence altına alır. Ayrımcılık, tehdit, baskı ya da kariyer fırsatlarının engellenmesi gibi tüm misilleme davranışlarını sıfır tolerans kapsamında değerlendirilir ve yaptırım uygulama hakkını saklı tutar.

Ford Otosan, Misillemenin Önlenmesi Politikası ile etik bildirimde bulunan veya ilgili süreçlere katkı sağlayan çalışanların her türlü misilleme eyleminden korunmasını açık biçimde güvence altına alır. Politika, misilleme risklerinin tespit edilmesi, önleyici tedbirlerin uygulanması ve ihlallerin disiplin süreçleriyle ele alınması için bağlayıcı hükümler içerir.

Ford Otosan Misillemenin Önlenmesi Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Etik Eğitimleri

Koç Holding ve Ford Otosan tarafından benimsenen ve İş Ortaklarından da benimsenmesi beklenen Etik İlkeler ve Davranış Kurallarını, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ni, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni ve diğer uyum alanlarındaki ilkeleri içeren Etik İlkeler Eğitimi tüm çalışanlarımızın ve bayilerimizin almasını sağlıyoruz. Bu doğrultuda Etik İlkeler Eğitimi çalışanlarımızın işe girişlerinde ve yıllık periyotlarla zorunlu olarak verilmektedir. Eğitimlerin katılım durumu ve sıklığını İK Eğitim Liderliği aracılığıyla yönetiyoruz.

2025 yılında saha ve ofis çalışanlarımız ile paydaşlarımızı etik konularında bilgilendirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla, zorunlu eğitim programlarımızı tamamlayıcı nitelikte kapsamlı eğitim ve iletişim çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda suistimal, taciz, iş yerinde saygı kültürü ve lider oryantasyon eğitimleri gerçekleştirilmiş; çevrimiçi ve e-öğrenme yoluyla zorunlu eğitimler yıl içinde tamamlanmıştır. 2025 yılında Etik Bildirim Kanalları Eğitimi, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Taciz Eğitimi, Suistimal Eğitimi, Etik İlkelerin Önemi Eğitimi, İş Yerinde Saygı Kültürü Eğitimi başlıklı eğitimler gerçekleştirilmiş, 2.604 saat etik eğitimi verilmiş ve 8.347 çalışan bu eğitimlere katılmıştır.

Eğitim çalışmalarını desteklemek amacıyla "Tone at the Top" farkındalık filmi yayını, Etik ve İhbar Politikası paydaş bilgilendirmeleri, yerleşkelerde poster uygulamaları, Etik Portal içerik zenginleştirilmesi ve bildirim kanalları hatırlatma duyuruları yıl boyunca sürdürülmüştür. Ayrıca "Dünya Etik Günü" iletişimi ve "Suistimal Farkındalık Haftası" kapsamında gerçekleştirilen farkındalık iletişimleriyle etik kültürün güçlendirilmesi desteklenmiştir.

Aynı şekilde bayilerimizin de yıllık periyotlarla zorunlu olarak Etik İlkeler Eğitimi almalarını sağlıyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında Etik İlkeler Eğitimi tamamlanma oranımız 1188 bayi çalışanımız ile %86 olarak gerçekleşti. Buna ek olarak, tedarikçi ve bayilerimize yönelik olarak Uyum Politikaları, Etik İlkeler ve İnsan Hakları başlıklarında farkındalık programları uygulanarak iş ortaklarımızla ortak etik standartların yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Yıl boyunca yürüttüğümüz tedarikçi sürdürülebilirlik performans değerlendirmelerinde, etik hatların varlığı, üçüncü taraf doğrulama mekanizmaları ve politika uygulamalarına ilişkin bilgileri sistematik olarak topluyoruz.

Daha fazla bilgi için "[Tedarik Zinciri Yönetimi](#)" başlığını ziyaret ediniz.

2026 yılında da etik kültürünü tüm yerleşkelerimizde güçlendirmek amacıyla farkındalık ve eğitim faaliyetlerimizi sürdürmeyi planlıyoruz. Bu kapsamda Romanya'da görev yapan çalışanlarımıza yönelik etik farkındalık çalışmalarını yaygınlaştırmayı, ayrıca dijital taciz konusuna dikkat çekmeyi amaçlayan iletişim ve bilinçlendirme çalışmalarını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir imzacısı olarak "yolsuzluğun her türüne karşı olmak" ilkesi dahil olmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde sayılan tüm ilkeleri benimsiyor ve tüm çalışan ve İş Ortaklarımızın bu ilkelere uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Ford Otosan'da rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket ediyor ve İş Ortaklarımız tarafından herhangi bir kimseye rüşvet, yolsuzluk, yolsuzluğa teşvik, usulsüz fayda, kolaylaştırma ödemeleri ve uygunsuz hediye verilmesine veya alınmasına müsamaha göstermiyoruz.

Ford Otosan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız'a [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan Hediye ve Ağırlama Politikamız'a [buradan](#) ulaşabilirsiniz

Etik Hatta iletilen rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili bildirimleri İç Denetim Liderliğimiz aracılığıyla inceliyor ve raporluyoruz. Politikalarımıza aykırı bir tutum sergilendiği tespit edildiği takdirde ofis çalışanları ve saha çalışanları için Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nda Personel Yönetmeliği'nde, 4857 sayılı İş Kanunu'nda da yer alan kurallara istinaden Disiplin Kurulu toplanarak yaptırımlar uyguluyoruz. Bu yaptırımlar arasında İnsan Kaynakları Uyarısı, Disiplin Kurulu Uyarısı, 1 Günlük Ücret veya 2 Günlük Ücret Kesimi, İş Akdi Feshi; Ofis çalışanları için İnsan Kaynakları Uyarısı, Disiplin Kurulu Uyarısı, Kınama ve İş Akdi Feshi gibi yaptırımlar bulunmaktadır. Disiplin Kurulu, her vakayı özel inceleyerek uygun yaptırımı belirlemektedir.

Daha sonrasında bu durumun gerçekleşmesine sebep olan durumları tespit edip kök neden analizi gerçekleştiriyoruz. İlgili durum tespit edildiğinde iyileştirme önerileri ilgili birimlere sunularak denetim takip maddeleri ile alınan aksiyonları takip ediyoruz.

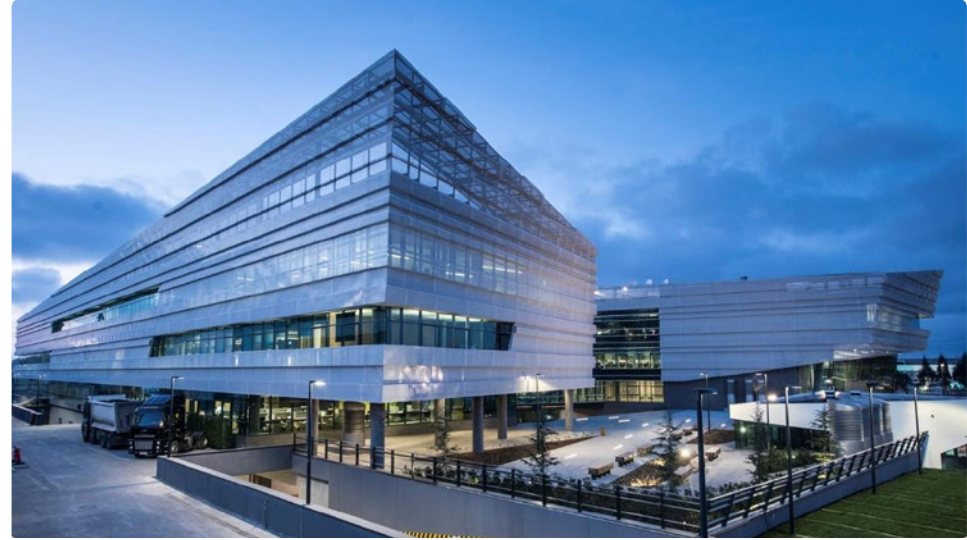
Ayrıca Uluslararası İç Denetim standartları gereğince Ford Otosan'da risk bazlı denetim programları hazırlıyoruz. Bu doğrultuda sistem zafiyeti şüphesi olan alanları yıl içerisinde denetim planına alıyoruz. Olası bir rüşvet vb. suistimal tespitinin akabinde Denetim Komitesi aracılığıyla şirketin gerekli fonksiyonlarındaki sistem açıklarını tespit ediyor ve düzeltici aksiyon planları oluşturuyoruz.

Şirket içerisinde çalışanlarımıza rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin eğitimler veriyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dâhil tüm politikalarımıza hangi kaynaklardan ulaşabileceklerine ilişkin düzenli farkındalık çalışmaları ve duyurularla bilgilendirmeler yapıyoruz.

Ayrıca işe girişte ve 2 yıllık periyotlarla zorunlu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve liderlerimizin Lider Oryantasyon Eğitim Programı içerisinde ilgili konularda eğitimlerini tamamlamalarını sağlıyoruz. Eğitim kapsamında çalışanlarımızı ulusal ve uluslararası düzenlemeler, bu düzenlemelerin getirdiği kurallar ve şirket politikasındaki uygulama adımları hakkında bilgilendiriyoruz. 2025 yılında 1.122 adet çalışanımızın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerini tamamladık.

Rüşvet ve Yolsuzlukla ilgili yaklaşımımıza değer zincirimizdeki diğer paydaşlarımızı da dahil ediyoruz. Bu doğrultuda Tedarik Zinciri Uyum Politikamızda, Ford Otosan Tedarikçi Davranış Kuralları ve Ön Yetkinlik Değerlendirme Prosedürümüzde detaylandırıldığı üzere rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalara ve politikalarımıza uygun şekilde hareket etmelerini bekliyoruz.

2025 yılında Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi'nde Uyum Ekibimiz aracılığıyla "Uyum Politikaları" başlıklı 1 saatlik bir eğitim verdik. Bu eğitim içerisinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Hediye ve Ağırlama, Bağış ve Sponsorluk Politikalarımız ve bu kapsamdaki küresel regülasyonlar konusunda bilgilendirmeler yaptık.



Uyum Programı

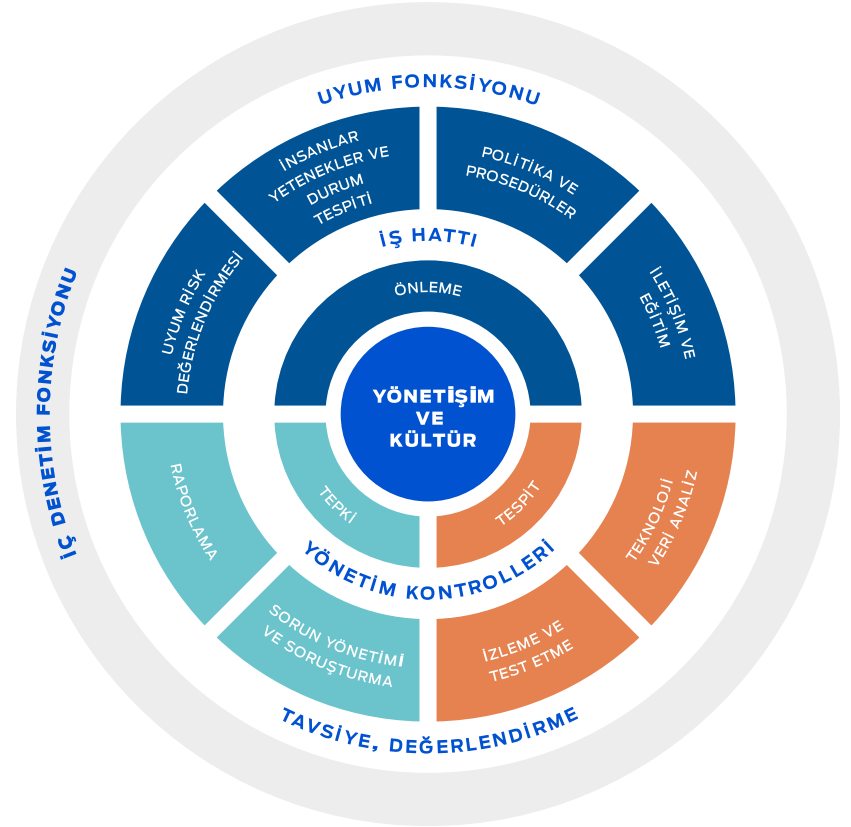
Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda, ilgili mevzuatlara, sözleşmesel taahhütlere, politika ve prosedürlere, ayrıca etik ilkelere tam uyum içerisinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Uyum yükümlülüklerini en iyi şekilde yerine getirmek ve bu konuda karşılaşılabilecek riskleri tespit etmek, önlemek ve düzeltici aksiyonlar almak için sürekli olarak çalışıyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılından itibaren kapsamlı bir Uyum Programı yürütüyoruz. Bu program çerçevesinde, ilgili politikalarımızı gözden geçirerek genişlettik. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve yürürlüğe giren bu politikalarla, tüm Ford Otosan paydaşlarına rehberlik etmeyi hedefliyoruz. Uyum Programı, Ford Otosan Lideri'ne doğrudan bağlı olan Hukuk ve Uyum Liderliği bünyesinde Uyum Liderliği ve Uyum Sorumluları tarafından yürütülüyor. Yürütülen çalışmalar, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanıyor. Ford Otosan üst yönetimi seviyesinde "Uyum Programı" ile ilgili hizalanma Uyum Komitesi tarafından yerine getiriliyor. Hukuk ve Uyum Lideri, Ford Otosan Lideri, Mali İşler Lideri (CFO), İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri ve gerek duyulması halinde diğer bölüm liderlerinden oluşan Uyum Komitesi, gereken durumlarda karar verme sürecinde Hukuk ve Uyum Lideri'ne destek veren bir danışma kurulu olarak işlev görüyor. Ford Otosan üst yönetimi, organizasyon genelinde örnek teşkil ederek uyumun Ford Otosan kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmesi ve tutum ile davranışlara yansıtılması konusunda tüm çalışanlara liderlik etmektedir. Ford Otosan "Uyum Programı"nın temel bileşenleri, Önleme, Tespit Etme ve Tepki Vermedir.

Uyum risklerinden biri olan insan haklarına uyum konusunda, Ford Otosan olarak etik kültürümüzü ve insan haklarına saygı yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla çalışanlarımız ve tedarikçilerimizle etkileşim kurarak iki yılda bir İnsan Hakları Durum Değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz. 2025 döneminde Ford Otosan bünyesinde çalışması için çalışmalar yapılmış, anket ve çalıştaylar ifa edilmiş, insan hakları alanında risk envanterimiz güncellenmiş ve aksiyon alanları belirlenmiştir.

İnsan Hakları Durum Değerlendirmesi Raporu'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kişisel Verilerin Korunması Hakkındaki Kanun'da yapılan değişikliklere uyum için şirket içinde kapsamlı çalışmalar yapılmış, yurtdışına düzenli kişisel veri paylaşımı gerektiren operasyonlarında Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun belirlediği içerikte standart kişisel veri sözleşmeleri imzalanması gereken iş ortakları tespit edilmiş ve 29 sözleşme imzalanarak Kuruma ibraz edilmiştir.

Uyum Politikasına ve diğer tüm uyum politikalarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Lider Oryantasyon Programı

Ford Otosan olarak, kamuoyu ve paydaşlarımız nezdindeki itibarımızın temel yapı taşlarından birinin **kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yönetilen bir şirket olmak** olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Kurumsal yönetim yaklaşımımız; yasal gerekliliklerin ötesinde, şirket kültürümüzü güçlendiren ve liderlerimize önemli sorumluluklar yükleyen bütüncül bir yönetim anlayışı sunmaktadır.

Bu doğrultuda, iş hayatının olası riskleri karşısında **ilk savunma hattını oluşturan liderlerimizi** kurumsal yönetim perspektifinde güçlendirmek, ortak bir bilgi ve deneyim zemini oluşturmak amacıyla **2022 yılında Lider Oryantasyon Programı'nı** başlattık. Program, **2025 yılı itibarıyla 12. turunu** tamamlamış olup, şirketimizin tüm liderlik kademelerinin katılımı hedeflenerek **23 ana başlık** altında sürdürülmektedir. 2025 yılında bu kapsamda 644 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Lider Oryantasyon Programı kapsamında; kurumsal yapı ve uyum politikaları, sürdürülebilirlik, kurumsal risk yönetimi, iç kontrol ve iç denetim, etik ve disiplin süreçleri ile sözleşme ve uyumsuzluk yönetimi başta olmak üzere; yatırımçı ilişkileri, gizlilik ve kişisel verilerin korunması, bilgi güvenliği, rekabet hukuku, şirket temsili ve iletişim prensipleri, Ar-Ge ile fikri ve sınai haklar, insan kaynakları ve işe alım süreçleri, misillemenin önlenmesi, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ile sigorta gibi başlıklarda kapsamlı bilgilendirme ve eğitimler sunuyoruz.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Operasyonel etkinlik, güvenilir finansal raporlama ve mevzuat uyumuna ilişkin hedeflerimizi; Mali İşler Liderliğine bağlı İç Kontrol Liderliği aracılığıyla koordine ediyor ve güvence altına alıyoruz. İş akışlarımıza entegre edilmiş politika, prosedür ve talimatların yanı sıra, tüm operasyonları kapsayan yıllık dahili kontrol planını uyguluyoruz. Diğer yandan, yıllık olarak gerçekleştirilen operasyonel risk değerlendirmelerinin çıktıları dikkate alınarak; risk odaklı, bütünlüklü ve sürdürülebilir bir kontrol yapısı tesis ediyoruz.

İç kontrol ve denetim sistemimiz kapsamında her yıl düzenli bir şekilde ana ortaklar Koç Holding ve Ford Motor Company ile şirket iç denetim organizasyonu tarafından incelemeler gerçekleştiriliyor. Ayrıca Ford Otosan bayi ve yetkili servisleri de şirketimiz ile yürüttükleri süreçler kapsamında bayi denetim fonksiyonumuz tarafından denetleniyor. Ford Otosan faaliyetleri ile ilgili olarak tarafımıza ulaşan ihbar ve şikayetler ilgili birimlerin de katılımıyla İç Denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile denetlenir.

Faaliyetlerimiz ile ilgili olarak Ford Otosan'a ulaşan ihbar ve şikayetleri de ilgili birimlerin iş birliği ile İç Denetim Birimimiz aracılığıyla değerlendiriyor, inceliyor ve sonuca bağlıyoruz. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izliyor, yıllık denetim planlarını gözden geçiriyor ve onaylıyor. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletiyor ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş veriyor. 2025 yılında 9 kez toplanan Denetim Komitesi alınan kararlara dair Yönetim Kurulu'na toplam 6 rapor sunmuştur.

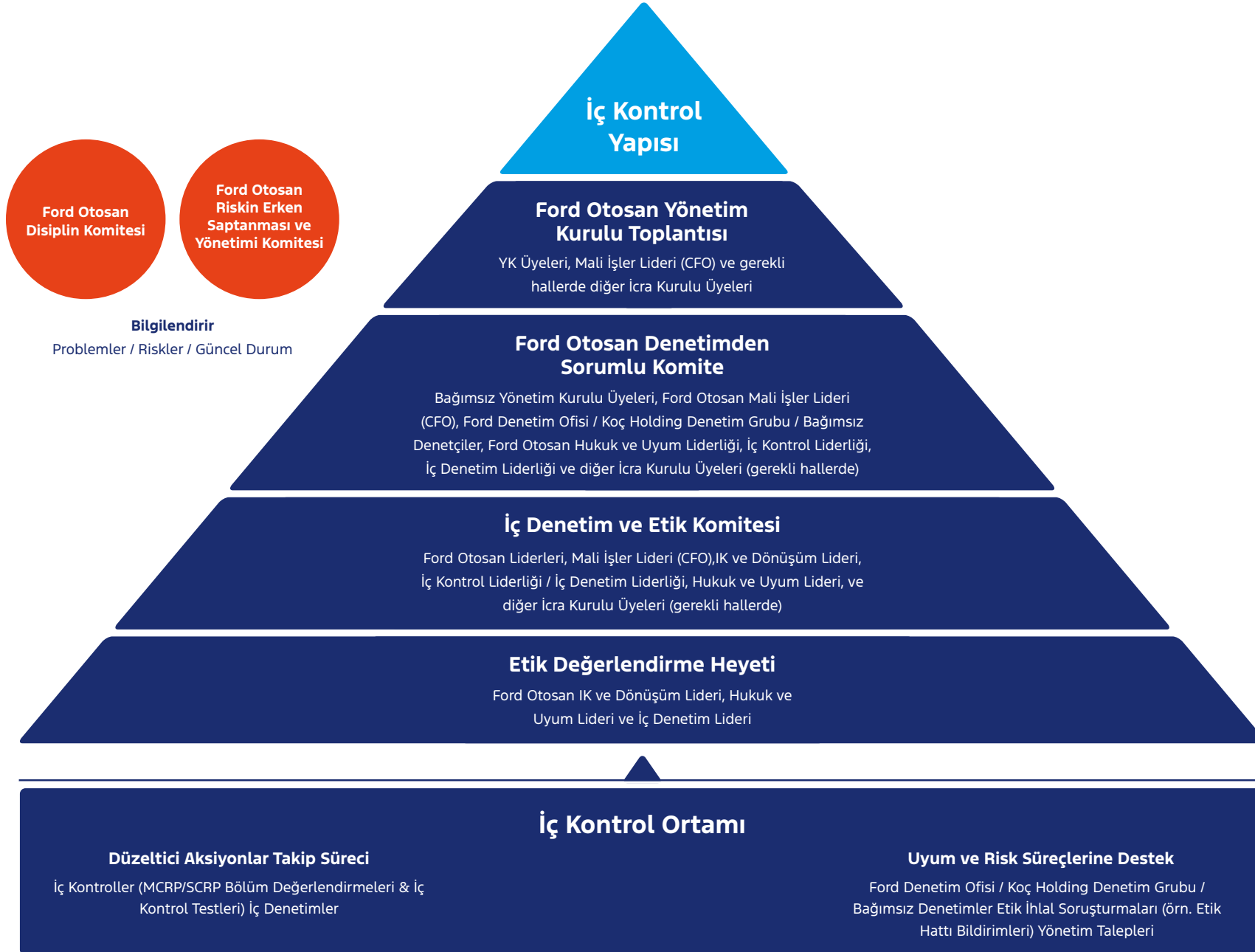
2025 yılında şirket prosedür ve süreçlerine ilişkin 935 adet Türkiye ve 403 adet Romanya olmak üzere toplamda 1.338 adet **kontrol sorusunu** ilgili iş birimlerine yönlendirdik. **Denetim Komitesi talimatıyla** her 5 yılda 1 **İç Denetim süreçlerimizi** bağımsız bir danışmanlık firması aracılığıyla değerlendiriyor ve raporluyoruz. Değerlendirilme ve raporlanma sürecini en son 2022 yılında gerçekleştirdik.

Homologasyon, Regülasyon Yönetimi ve Yasal Yükümlülükler

Ford Otosan olarak, ürünlerimizin **yasal gerekliliklere uyumunu sağlamak** ve **yaklaşan regülasyonlara zamanında hazırlanmak** amacıyla **Regülasyon Yönetimi ve Yasal Uyumluluk süreçlerimizi** bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. **Homologasyon ve Regülasyon Uyum Ekibimiz** tarafından geliştirilen ve tüm ilgili ekiplerin kullanımına açık olan **Homologasyon Dijital Ekranı (Homologation Dashboard)** üzerinden; yürürlüğe girmesi planlanan regülasyonları, kapsamlarını, geçiş tarihlerini ve etkilenen araç projelerini aylık olarak izliyor ve güncelliyoruz. Aynı platform aracılığıyla **sürdürülebilirlik, malzeme uyumu ve yazılım regülasyonlarına** ilişkin güncel bilgileri paylaşarak **birimler arası etkin koordinasyon** sağlıyoruz.

2025 yılında homologasyon ve regülasyon yönetimi süreçlerimizde dijitalleşmeyi ileri taşıyarak mevzuat takibi, belge yönetimi ve paydaşlarla bilgi paylaşımını daha etkin hale getirdik. Bu kapsamda, homologasyon süreçlerinin izlenmesini kolaylaştıran dijital araçları yaygınlaştırdık, belge gönderim ve yönetim süreçlerini standartlaştırdık ve yazılım güncellemelerine ilişkin izleme mekanizmalarını devreye aldık. Ayrıca, mevzuat takibi ve etki analizlerinde yapay zekâ destekli çözümlerden faydalanarak karar alma süreçlerimizin hızını ve doğruluğunu artırdık.

2026 yılına yönelik olarak ise homologasyon ve regülasyon yönetimi alanındaki liderliğimizi güçlendirmek amacıyla yapay zekâ tabanlı çözümleri süreçlerimize daha kapsamlı şekilde entegre etmeyi, karar alma ve etki analizi süreçlerini hızlandırmayı ve operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz.



Mevzuata Uyum

Ürünlerimizi ilgilendiren teknik mevzuatları; AB ve Türkiye Resmi Gazeteleri, Avrupa Komisyonu ve Parlamento kararları, konsültasyon süreçleri ile ilgili alt çalışma gruplarının çıktıları doğrultusunda günlük olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda, Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği (ACEA), Dünya Araç Üreticileri Derneği (OICA), Birleşmiş Milletler, Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) ve Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD) bünyesindeki alt çalışma gruplarına aktif katılım sağlayarak taslak regülasyonları değerlendiriyor, ürünlerimize olan etkilerini analiz ediyor ve ürün planlarımıza entegre ediyoruz.

2025 yılında faaliyetlerimizi etkileyen başlıca regülasyonlar arasında AB Tip Onay Çerçeve Yönetmeliği (2018/858), Genel Emniyet Regülasyonu (2019/2144), RED III, siber güvenlik ve veri düzenlemeleri, batarya atık yönetimi, TSRS ve Ormansızlaşma regülasyonları yer almaktadır. Bu düzenlemeleri; yazılım ve siber güvenlik, veri yönetimi, batarya yaşam döngüsü, çevre, risk yönetimi ve tedarik zinciri izlenebilirliği başta olmak üzere ilgili süreçlerimize entegre ederek yönetiyoruz.

Mevzuata uyum süreçlerinde, yürürlükteki düzenlemelerin takibini ilgili liderliklerin sorumluluğunda yürütürken, mevzuatın yorumlanması ve uygulanmasına ilişkin çalışmalarda destek fonksiyonu olarak sürece katkı sağlıyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılında yürürlüğe giren mevzuatları yakından izliyor ve ilgili birimlerle koordinasyon içinde gerekli uyum adımlarını atıyoruz.

Bilgi sistemleri yönetişimi kapsamında, Siber Güvenlik Kanunu ile SPK Bilgi Sistemleri Tebliği (VII-128.10) doğrultusunda süreçlerimizi ele alıyoruz. Çevresel mevzuat tarafında ise İklim Kanunu, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki düzenlemeleri takip ederek uyum çalışmalarını ilgili liderliklerle birlikte yürütüyoruz.

Vergisel düzenlemeler kapsamında ÖTV matrah ve oranlarındaki değişiklikleri yakından izliyor; içten yanmalı, elektrikli, plug-in hibrit ve 4x4 pick-up araçlara ilişkin düzenlemeleri iş etkileri açısından değerlendiriyoruz.

Kişisel verilerin korunması alanında ise GDPR ve yurtiçi ve yurtdışı veri aktarımı, ilgili kişilere cevap verilmesi ve VERBİS yükümlülükleri dahil olmak üzere KVKK, GDPR uyumu ve ceza artışları başlıklarını öncelikli olarak ele alarak veri koruma ve bilgi güvenliği süreçlerimizi geliştiriyor, eğitimler vererek bu konulardaki farkındalığı artırıyor ve her yıl denetimler yaparak kişisel verilerin korunması mevzuatına uyumu düzenli olarak takip ediyoruz.

2025 yılında Ford Otosan'ın tabi olduğu tüm yasal düzenlemeleri, kritik risk barındıran mevzuat maddelerini, ruhsat/izin süreçlerini ve bunlara ilişkin periyodik kontrolleri tek bir dijital sistem üzerinden merkezi ve izlenebilir şekilde yönetmek üzere Mevzuat Uyum Programı'nı devreye aldık.

Proje kapsamında, mevzuat değişikliklerinin takibi, bölümler arası koordinasyon, risk değerlendirmesi, uyumsuzlukların dijital olarak raporlanması ve şirket genelinde sürdürülebilir bir uyum kültürünün oluşturulmasını hedefliyoruz. 2025 yılında projenin ilk fazı tamamlayarak üst yönetim raporlamasını tamamladık. Ayrıca Şampiyon Koordinatörler ve Bölüm Mevzuat Uyum Sorumluları atayarak, ilgili bölümlerin projeye dahilyeti sağlandı ve dijital sistem kurulumu için projenin ikinci faz hazırlıklarına başladık.

2025 yılı mevzuat ve düzenleme değişikliklerine ilişkin detaylı bilgi için "[Sektöre Bakış ve Trendler](#)" başlığına gidiniz.

2026 yılı hedeflerimiz doğrultusunda Romanya Fabrikamızdaki uyum faaliyetlerini güçlendirmeyi, mevcut boşlukları giderecek şekilde eksik politika ve prosedürleri devreye almayı planlıyoruz. Zorunlu uyum eğitimlerinin tüm ilgili çalışanlar tarafından tamamlanmasını sağlayarak farkındalık seviyesini artırmayı, Ford Otosan operasyonları genelinde uyum yaklaşımının görünürlüğü ve etkinliğini artıracak ilave çalışmalar yürütmeyi hedefliyoruz.

Tip Onay ve Gönüllü Geri Çağırma Faaliyetleri

2025 yılında **Homologasyon ve Regülasyon Uyum** Ekibimiz tarafından araçlarımızın tüm teknik gerekliliklere uyumunu sağlamak amacıyla tip onay süreçlerini etkin bir şekilde yönettik. Yeni araç projeleri ve mevcut ürün gamımız için yürürlükteki AB ve ulusal mevzuatlara uygun olarak gerçekleştirilen test, belgelendirme ve resmi onay süreçlerini başarıyla tamamladık. Bunun yanı sıra, müşterilerimizin güvenliğini en üst seviyede tutmak adına gönüllü geri çağırma faaliyetlerini proaktif bir yaklaşımla sürdürdük. Sahadan, bayilerden ve kalite ekiplerinden gelen geri bildirimleri analiz ederek potansiyel riskleri erken aşamada tespit ettik ve ilgili düzeltici aksiyonları hızlı şekilde devreye aldık. Yetkili otoritelerle şeffaf iletişim içinde yürüttüğümüz geri çağırma bildirimleri kapsamında araç sahiplerinin bilgilendirilmesini ve gerekli işlemlerin en kısa sürede tamamlanmasını sağladık. Bu çalışmalarla hem yasal uyumu eksiksiz yerine getirdik hem de müşteri memnuniyeti ve ürün güvenliği alanındaki taahhütlerimizi güçlendirdik.

Risk ve Fırsat Yönetimi

Ford Otosan, kurumsal stratejileri ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda risklerini bütüncül bir kurumsal risk yönetimi sistemi içinde ele almakta; sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı konuları da bu yapıya entegre etmektedir. Risk yönetimi süreçleri ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Standardı dikkate alınarak oluşturulmuş olup Ford Otosan ve bağlı ortaklıklarını kapsar.

Ford Otomotiv A.Ş.'nin 10 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Umran Savaş İnan yürütmektedir. Komitenin diğer üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Haydar Yenigün ve Sayın Dave Johnston'dır.

Komite, 2025 yılı içerisinde 6 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Ford Otomotiv A.Ş. Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir.

Komite ayrıca bilgi teknolojileri, siber güvenlik ve BT tedarikçilerine ilişkin risklerin değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Komite sorumluluklarına ait detaylara internet sitemizde yayınladığımız Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Risk yönetimi yaklaşımı, şirket genelinde ortak bir risk kültürünün oluşturulmasını destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda risk yönetimi prensipleri, ilgili ekipler ve süreç sahipleri nezdinde uygulanmakta; risk kriterleri, operasyonel ve yönetsel karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Ayrıca, Şirket içerisinde risk kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla risk yönetimi eğitimleri düzenlenmektedir. Bu doğrultuda, yeni görevine atanan liderler ile tüm liderlere yönelik lider oryantasyon eğitimleri gerçekleştirilmekte; ayrıca departmanların risk koordinatörleri ile eğitime katılmak isteyen tüm çalışanlara risk yönetimi eğitimleri sunulmaktadır. 2025 yılında bu kapsamda toplam 904 kişi*saat interaktif risk yönetimi eğitimi verilmiştir.

Detaylı bilgi için "[2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu](#)"na gidiniz.

Yönetim Kurulu

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Sorumluluklar: Risk yönetimini gözden geçirmek, risk raporlarını incelemek.

Kurumsal Risk Yönetimi Lideri*

Sorumluluklar: Şirket'in risk yönetimi sistemlerinin oluşturulması, eğitimlerin verilmesi, yaygınlaştırılması, risklerin ve aksiyonların tanımlattırılması, gözetimi, yönetimi ve raporlanması. Risk durumunun düzenli olarak Risk Komitesine raporlanması.

**Mali İşler Liderine raporlamaktadır.*

Raporlar

Raporlar

Sürdürülebilirlik Alan Takımı

Bölüm Liderleri

Sorumluluklar: Risklerin tespit edilmesi, yönetilmesi, risk azaltma aksiyonlarının devreye alınması, takibi ve risk raporlarının gözden geçirilmesi.

Bölüm Koordinatörleri

Sorumluluklar: Stratejik, operasyonel, finansal, yasal uyum, sürdürülebilirlik, teknoloji inovasyon ve dış kaynaklı risklerin tespit edilmesi, risk azaltma aksiyonlarının oluşturulması, devreye alınması ile ilgili tüm süreçlerin koordine edilmesi ve risklerin Kurumsal Risk Yönetimi bölümüne raporlanması.

Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Şirketimizi etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, ÇSY (Çevresel,sosyal,yönetişim) riskleri, teknoloji ve inovasyon, yasal uyum, itibar, dış çevre risklerin belirlenmesi, kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi ve gözetilmesi ile ilgili faaliyetler, Finans Platform Alanı Liderliğine doğrudan bağlı olan Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği tarafından yürütülmekte ve Risk Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Risk yönetimi çalışmalarını, Kurumsal Risk Yönetimi bölümü liderliğinde her departmandan, sorumlu risk koordinatörleri aracılığı ile tüm şirket genelini kapsayacak ve iş süreçlerine entegre şekilde yürütülmektedir. Risk koordinatörleri, risk faaliyetlerinin departman içinde koordinasyon ve uygulanmasından sorumludur. Departman üst düzey Risk ve fırsatlar, kısa, orta ve uzun vadeli etkileri dikkate alınarak değerlendirilmekte; değerlendirmeler etki ve gerçekleşme olasılığına göre sınıflandırılmaktadır.

Departman üst düzey yöneticisi , departman risk koordinatörleri ve liderleriyle düzenli olarak yapılan toplantılarda risk ve fırsatlar görüşülmekte, yeni gelişen riskler proaktif olarak takip edilmekte, uzun vadede Ford Otosan'a olan etkileri değerlendirilmekte ve Ford Otosan Liderleri ve Risk Komitesi düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Yeni gelişen uzun vadeli riskleri de içerecek şekilde ISO 31000 Risk Yönetimi standardı dikkate alınarak oluşturulan risk yönetimi sistematigi içinde riskleri tanımlıyor, kök neden ve etki analizleri yaparak ölçüyor, kontrolleri belirliyor ve etki ve gerçekleşme olasılıklarını azaltıcı aksiyonlar alınıyor. Riskleri şirket genelinde standartlaştırılmış 5X5 matristen oluşan "Etki ve Olasılık Tablosu" ile yine etkiyi "Etki Şiddeti Ölçme Tablosu" kullanarak ölçüyoruz. Şirketimizde fırsatlar finansal etkileri ile birlikte tespit edilerek hayata geçirilmeleri için gerekli aksiyonlar alınmakta ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne raporlanmaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen senaryo analizi çalışmaları, iklimle ilişkili geçiş ve fiziksel risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesini desteklemek amacıyla kullanılmıştır. Detaylı bilgi için "[2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu](#)" na gidiniz.

Değerlendirme ve Önceliklendirme

Risk ve fırsatların değerlendirilmesi, şirket genelinde standartlaştırılmış 5x5 etki-olasılık matrisi ile yürütülür. Riskler tanımlanır; kök neden ve etki analizleri yapılır, kontroller belirlenir ve etki/olasılık düzeylerine yönelik azaltıcı aksiyonlar tanımlanır. Etki 1-5, olasılık 1-5 ölçekleriyle puanlanır; risk skoru etki ve olasılığın çarpımıyla belirlenir ve düşük-orta-yüksek-aşırı yüksek olarak sınıflandırılır.

2024 yılı boyunca tespit ettiğimiz risklere yönelik aldığımız aksiyonların etkililiğini değerlendirdik; **2025 yılında kurumsal risk yönetimi sistemine entegre ederek** yeni süreçler hayata geçirdik.

Bu kapsamda;

- Yedek parça satınalma risklerini Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi raporlama sürecimize dahil ettik; imalatçı kaynaklı siber riskleri ise satınalma risk yönetimi sürecine entegre ettik.
- Regülasyon risklerinin takibini güçlendirmek amacıyla hukuk ekibimizin ayrı bir yönetim modeli tasarlamasına öncülük ettik.
- İş kesintisi sonrası toparlanmayı daha sistematik hale getirmek amacıyla Normale Dönüş Planlarını hazırladık.
- Deprem hazırlıkları kapsamında ise, bayilerimizin dört farklı İş Sürekliliği senaryosuna hazır olmasını sağlamak amacıyla süreç denetimlerimize ilgili senaryoları entegre ettik.

Düşük ve orta seviyedeki riskler süreç (risk) sahipleri tarafından izlenirken, "Yüksek" ve "Aşırı Yüksek" riskler aksiyon planlarıyla birlikte Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne sunulur. Fırsatlar; tehditleri azaltmak/ortadan kaldırmak için alınan aksiyonların faydaları veya yeni işlerin faydaları gibi unsurlar üzerinden değerlendirilir; finansal eşik değer üzerinde olan fırsatlar Komite'ye raporlanır.

2025 yılında Türkiye ve Romanya lokasyonları kapsamında departmanlar tarafından izlenen toplam 129 adet sürdürülebilirlik riski tespit edilmiştir. Bu riskler; yetenek kaybı, iklim değişikliğiyle mücadele, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri, dış çevre, teknoloji ve inovasyon, yasal uyum, afetler, çeşitlilik ve kapsayıcılık, çalışan hakları ile çalışan memnuniyeti başlıklarında yoğunlaşmaktadır.

Bu riskler arasında potansiyel etkisi yüksek olabilecek "Orta", "Yüksek" ve "Aşırı Yüksek" olan 22 adet risk Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne sunulmaktadır. 2025 yılında, bu risklerden finansal etkisi eşik değer üzerinde iklim değişikliği ile ilgili 3 adet risk ve 3 adet fırsat belirlenmiştir. Aşırı yüksek ve yüksek kategoride yer alan risklere yönelik azaltıcı aksiyonların ilerleme durumu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi toplantılarında düzenli olarak izlenmekte; kritik sapmalar üst yönetime raporlanmaktadır. Benzer şekilde, yüksek öneme sahip fırsatlar iş birimleri ve sürdürülebilirlik ekibi tarafından yakından takip edilerek ilgili proje planlarına entegre edilmektedir.

İzleme ve Raporlama

Risk ve fırsatların izlenmesi; düzenli raporlama mekanizmaları, üst düzey yöneticilerin dahil olduğu iş birimi değerlendirme toplantıları ve komite seviyesindeki gözetim süreçleri aracılığıyla yürütülür. Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği, ilgili departmanlarla yılda 6 kez yapılan toplantılarda risk ve fırsatları görüşür; yeni gelişen riskler takip edilir ve Ford Otosan Liderleri ile Risk Komitesi düzenli olarak bilgilendirilir. Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği ayrıca yılda 6 kez Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne iklim riskleri ve fırsatları hakkında güncel bilgileri raporlar; bu raporlamalarda "Yüksek" ve "Çok Yüksek" olarak tespit edilen riskler Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite, iklim risk ve fırsatlarına ilişkin güncel gelişmeleri yılda 6 kez gözden geçirir; fırsatlar Komite'ye yılda bir kez sunulur. Sürdürülebilirlik regülasyonları ve trendler ise yılda 6 kez olarak ilgili liderlerin katılımıyla gözden geçirilir.

Tedarik zinciri ve iş sürekliliği kapsamında izlenen riskler; teslimat, kapasite, kalite ve finansal boyutlarıyla sistematik olarak takip edilir ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne raporlanır.

İş Sürekliliği

2025 yılı içerisinde, departman üst düzey yöneticilerimiz ve liderlerimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz düzenli toplantılarda öncelikli olarak; tedarik zinciri, siber güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, regülasyon, hukuk ve uyum ile sürdürülebilirlik başlıkları altında izlediğimiz riskleri ve bu risklere yönelik aldığımız azaltıcı aksiyonların etkinliğini gözden geçirdik. Bu değerlendirmeler kapsamında, iş kesintisi ve afet kaynaklı risklere yönelik hazırlıklarımızı İş Sürekliliği Planları (ISP) 'nı da kapsayacak şekilde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne raporladık.

2025 yılı itibarıyla Normale Dönüş Planlarını (NDP), İş Sürekliliği Planlarımızın ayrılmaz bir parçası haline getirerek iş sürekliliği yönetim sürecimize entegre ettik. Bu kapsamda, Normale Dönüş Planlarımızın 2026 yılında, yıllık İş Sürekliliği Planları süreci kapsamında planlarla birlikte test edilmesini öngörüyoruz.

İş Sürekliliği ve Normale Dönüş Planlarının etkinliği; eğitimler, testler ve tatbikatlarla doğrulanırken, tatbikatların çıktısı doğrultusunda gerekli iyileştirici aksiyonlar ilgili birimler tarafından hayata geçirilir; doğal afet riskleri ise periyodik değerlendirmeler ve sigorta mekanizmalarıyla bütüncül bir yaklaşımla yönetilir.

İş Sürekliliği Planlarımızın etkinliğini artırmak amacıyla, 2025 yılı içerisinde üç ayrı yerleşkemiz için tüm departmanlarımızın katılımıyla üç ayrı tatbikat gerçekleştirdik. Tatbikatları, her bir departman için önceden hazırlanan ve ilgili iş kesintisi senaryosuna göre kurgulanan testler üzerinden yürüttük.

Aynı dönemde, İş Sürekliliği Planlarına yönelik yıllık eğitim, test, güncelleme ve tatbikat süreci kapsamında **üç farklı lokasyonda toplam 6 eğitim verilmiş, 3 tatbikat gerçekleştirilmiş ve bu faaliyetlere 130 kişi katılım sağlamıştır.** Ayrıca, 2025 yılı içerisinde çalışanlarımıza toplam 18 saat risk yönetimi, iş sürekliliği ve genel risk farkındalığı eğitimleri verdik. Yöneticilerimize yönelik olarak ise 4 saat risk yönetimi ve 4 saat iş sürekliliği eğitimi gerçekleştirdik.



TCFD (İklim Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Açıklamaları

TCFD, uzun yıllar boyunca iklim bağlantılı risk ve fırsat açıklamalarında küresel referans çerçevelerden biri olarak kullanılmıştır. Günümüzde ise iklim ve sürdürülebilirlik açıklamalarında küresel ölçekte standartlaşmayı güçlendirmek amacıyla bu yaklaşımın içeriği, **IFRS Sürdürülebilirlik Açıklama Standartları (ISSB – IFRS S1 ve IFRS S2)** kapsamında bütünlüklü bir yapıya taşınmıştır.

2025 raporlama döneminde sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı **detaylı açıklamalarımızı TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) kapsamında sunuyoruz**. TSRS, IFRS/ISSB ile uyumlu yapısı sayesinde TCFD'nin temel açıklama alanlarını (yönetişim, strateji, risk yönetimi, hedefler ve metrikler) içermekte; dolayısıyla raporumuz TSRS çatısı altında sunulurken, yaklaşım olarak TCFD ile tutarlı bir çerçeve korunmaktadır.

2025 yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu raporumuza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Tavsiye Alanı	Açıklama	Ford Otosan Yanıtı
Yönetişim	Organizasyonun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısının beyan edilmesi.	Risklerini en üst düzeyde ve yüksek öncelikli konular arasında takip ediyor ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinde düzenli olarak gözden geçiriyoruz.
Strateji	Organizasyonun faaliyetleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki olası iklimle ilgili risklerin ve fırsatların, fiili ve potansiyel etkilerinin beyan edilmesi.	Risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında iklim değişikliği ile bağlantılı risk haritalamasını gerçekleştirdik. Raporlama döneminde, iklimle ilgili risklerin etki ölçüm çalışmasını başlattık. Konuyla ilgili ilerlemeyi Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporluyoruz.
Risk Yönetimi	Organizasyonun iklimle bağlantılı riskleri nasıl tanımladığının, değerlendirdiğinin ve yönettiğinin beyan edilmesi.	İklimle bağlantılı risklerimizi Kurumsal Risk Yönetimi sistemi içinde tanımlıyor, değerlendiriyor ve yönetiyoruz.
Hedefler ve Göstergeler	İlgili iklim risk ve fırsatlarının hangi ölçüt ve hedefler üzerinden değerlendirildiğinin ve yönetildiğinin beyan edilmesi.	İklim ile ilgili hedef ve performans takip göstergelerimizi belirledik.

Riskler ve Fırsatlar

Bu bölümde, şirket faaliyetleri açısından orta ve uzun vadede önem arz edebilecek başlıca risk alanları ele alınmaktadır. İklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlara ilişkin kapsamlı değerlendirmeler ve ilgili analizler TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında sunulmaktadır.

Yükselen Riskler (Uzun Vadeli Riskler)

Risk Kategorisi	Risk	Riskin Etkisi	Ford Otosan Yanıtı
Dış Kaynaklı Riskler	Kronik Fiziksel Su Stresi	- İklim değişikliğine bağlı olarak su kaynaklarında meydana gelen olumsuzluklar sonucunda, çekilen su miktarının azalması veya tamamen tükenmesi riski - Küresel ortalama sıcaklıkta devam eden artışın yol açtığı kuraklık nedeniyle su temininde sürekliliğin bozulması - Üretim tesislerinin yüksek veya çok yüksek su stresi altında bulunan bölgelerde yer alması sonucu su temininde kısıtlamalar yaşanması - Su miktarının azalması, suya erişimin güçleşmesi ve su kalitesinin düşmesi nedeniyle üretim süreçlerinin aksamaması veya durması - Su yönetiminde yaşanan zorlukların operasyonel planlama ve süreçlerin verimliliğini azaltması - Üretim kapasitesinin düşmesi ile gelirlerde azalma - Üretim maliyetleri artışı	- Üretim faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atık suyu, ileri arıtma teknolojileri kullanarak yeniden değerlendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. - Alternatif su kaynaklarının temini amacıyla, deniz suyunun arıtılması, depolanması ve proses ile yardımcı işletme bölümlerine dağıtılmasına yönelik yöntemlerin uygulanabilirliğini analiz ediyoruz. - Gölcük ve Yeniköy tesislerimizde, soğutma kulelerini kapalı çevrim sistemiyle işletiyor; Yeniköy tesisimizde su hazırlama aşamasında filtrasyon ünitelerinden kaynaklanan atık suları ilave filtrasyon yöntemleriyle arıtarak geri kazanıyoruz. - Eskişehir tesisimizde, yeni atık su geri kazanım tesisinin kurulumu devam etmekte olup, projenin 2026 yılında devreye alınması planlanmaktadır. - Ford Avrupa Küresel Su Hedefi ve Koç Grubu Çevresel Stratejisi doğrultusunda, Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir tesislerimizde yürüttüğümüz su geri kazanım projeleriyle, 2019 baz yılına kıyasla 2030 yılına kadar araç başına temiz su kullanımını %40 azaltmayı hedefliyoruz. - Kocaeli tesisimizin acil durum su ihtiyacını karşılamak amacıyla, ISU tarafından şebeke suyu hattı bağlantısı çalışmaları tamamlanmıştır. - ISU atık su geri kazanım sisteminden su teminine yönelik çalışmalar ISU iş birliğiyle sürdürülmekte olup, sistemin 2026 yılı itibarıyla devreye alınması öngörülmektedir. - Tedarik zincirimizin tamamını kapsayan su ve diğer iklimle ilişkili riskleri, alternatif iklim senaryoları çerçevesinde analiz ediyor; geçiş ve fiziksel riskleri içeren karşılaştırmalı çalışmalarla iklim dirençliliğimizi sistematik biçimde güçlendirmeyi amaçlıyoruz. - Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini desteklemek amacıyla, su ayak izi ölçüm ve izleme çalışmalarını başlattık. Bu çalışmalarla su tüketiminin ekosistem üzerindeki etkilerini analiz etmeyi ve elde edilen veriler doğrultusunda su kullanımını azaltmaya ve verimliliği artırmaya yönelik stratejiler geliştirmeyi hedefliyoruz.
Regülasyon Riski	Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi	- Tüm değer zinciri boyunca özen yükümlülüğünün yerine getirilmesi - Değer zinciri boyunca çevre ve insan hakları açısından özen yükümlülüğü analizinin yapılmasında veri toplama zorluğu - Regülasyona uygunsuzluk, itibar kaybı, finansal kayıp - Uyumsuzluklarda dünya genelinde elde edilen net cironun %5'ine kadar cezai işlem	- Tedarikçi takibine yönelik bir yönetim modeli oluşturulması; şirketimizin özen yükümlülüğü politikasının hazırlanması; tedarik zincirinde özen yükümlülüğü denetim ve doğrulama süreçlerinin kurgulanması; izleme mekanizmalarının kurulması ve bu çalışmaların yıllık sürdürülebilirlik raporuna entegre edilmesi için çalışmalar yürütüyoruz. - Tedarikçi haritalaması gerçekleştirerek, bu çalışma sonrasında riskli bölgelerde faaliyet gösteren tedarikçilere yönelik yerinde denetimler planlıyoruz. - Tedarikçi Davranış Kuralları dokümanının oluşturulmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. - Özen yükümlülüğü politikası kapsamındaki çalışmalar sürdürülmektedir. - Forced Labor regülasyonuna uyumun sağlanması ve bu kapsamda CSRD raporlamasında kullanılabilecek süreç ve veri altyapısının oluşturulması hedeflenmektedir. - Değer zinciri haritası çıkarılarak mevcut boşlukların tespit edilmesi ve gerekli aksiyonlarla bu boşlukların giderilmesi amaçlanmaktadır.

Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi



Teknoloji ve İnovasyon İçin

Otomotiv endüstrisinin araç üretiminin ötesine geçerek akıllı ve sürdürülebilir bir mobilite ekosistemine dönüştüğü bu dönemde; Ford Otosan olarak 66 yıllık Ar-Ge ve üretim teknolojisi deneyimimizle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Ar-Ge stratejimizi üç ana eksenle ele alıyoruz: Gelişmekte olan teknolojilere yönelik temel araştırma ve bilgi üretimi çalışmalarından teknoloji geliştirmeye ve ürün geliştirme faaliyetlerine dönüştürüyoruz, mühendislik ihracatımızı artan oranda ve yeni teknoloji alanlarına genişletiyoruz, insan sermayemize ve kurumsal bilgi birikimimize yatırım yaparak entelektüel sermayemizi sürekli güçlendiriyoruz.

Değişen küresel dinamiklere ve iş dünyasının dönüşen ihtiyaçlarına uyum sağlamak amacıyla, teknoloji alanındaki çalışmalarımızı sekiz ana odak alanı üzerinde şekillendiriyoruz.

Teknolojide Odak Alanlarımız

Akıllı Hareketlilik

Yük ve insan taşımacılığında değişen ihtiyaçlara yanıt veren, mikro hareketlilik dahil tüm ulaşım modlarını kapsayan; sürdürülebilir, entegre ve kullanıcı odaklı mobilite çözümleri sunuyoruz.

Bağlantılı Araç Teknolojileri

5G ve ileri veri analitiği ile desteklenen araç içi ve dışı bağlantı sistemleri geliştiriyoruz. Navigasyondan filo yönetimine uzanan bu teknolojilerle; veri güvenliğini önceliklendirerek sürüş güvenliğini ve müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarıyoruz.

Elektrifikasyon

Elektrikli araç portföyümüzü genişletirken, şarj altyapısından bayi dönüşümüne kadar tüm ekosistemi geleceğe hazırlıyoruz. Müşteri odaklı ve dijital çözümlerle, kullanıcılarımıza sorunsuz ve üstün bir elektrikli araç deneyimi yaşatmayı hedefliyoruz.

Otomotivde Müşteri Deneyimi

Değişen teknolojiler ve dijitalleşen iletişim kanallarına paralel olarak, araç sahipliği ve kullanım süreçlerini yeniden tasarlıyoruz. Müşteri beklentilerini merkeze alarak, her temas noktasında yenilikçi ve kişiselleştirilmiş deneyimler sunuyoruz.

Otonom Teknolojiler

Gelişmiş sensörler ve yapay zeka destekli kontrol sistemleriyle, güvenli ve verimli otonom sürüş teknolojileri geliştiriyoruz. Veri güvenliği ve araçlar arası iletişim altyapısıyla desteklenen bu sistemlerle, yol güvenliğini ve sürüş konforunu artırıyoruz.

Endüstri 4.0

'Nesnelerin İnterneti' (IoT) ve 'Akıllı Fabrika' teknolojilerini üretim, malzeme ve lojistik süreçlerimize entegre ediyoruz. Dijitalleşen üretim altyapımızla, operasyonları daha esnek, verimli ve rekabetçi hale getiriyoruz.

Üretken Yapay Zeka

Akıllı asistanlardan enerji tahminlemesine, kestirimci bakımdan inovasyon süreçlerine kadar geniş bir yelpazede üretken yapay zeka teknolojilerini kullanıyoruz. Bu sayede iş süreçlerimizde verimliliği artırıyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik

Topluma ve doğaya olan etkimizi gözeterek Ar-Ge faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Döngüsel ekonomi ile kaynak verimliliğini artırıyor, karbon ayak izi azaltımı için üretim süreçlerimizi optimize ediyoruz. Alternatif yakıt teknolojileri (hidrojen, elektrik) ve araç hafifletme çalışmalarımızla emisyonların azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

Ar-Ge Yönetimi

Ford'un global organizasyonundaki en büyük mühendislik merkezlerinden biri olarak; 66 yıllık Ar-Ge ve üretim teknolojisi deneyimimizi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş 4 Ar-Ge Merkezimizde görev yapan toplam **2.238 Ar-Ge çalışanımızla** geleceğe taşıyoruz.

Bu stratejik yaklaşımımız doğrultusunda, uzmanlaşmış merkezlerimizde 2025 yılında toplam **52 yeni projeyi** devreye alırken, halihazırda yürütülen **125 projemizle** değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Uzun vadeli ve yüksek bütçeli Ar-Ge projelerimizde karşılaşılabileceğimiz riskleri ise proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz.

2.238

Ar-Ge Çalışan Sayısı



8.300

milyon TL

Ar-Ge Harcaması



Sancaktepe Ar-Ge Merkezi

Kamyon ve motor sistemleri mükemmellik merkezi olarak, 2025 yılında 21 yeni projeye imza atmıştır, devam eden proje sayısı 71'dir.



Gölcük Ar-Ge Merkezi

Araç testleri ve geliştirme atölyelerinin üssü olan merkezimiz, 11 yeni projeyi hayata geçirmiştir, devam eden proje sayısı 21'dir.



Eskişehir Ar-Ge Merkezi

Prototip motor ve şanzıman üretim yetkinliğiyle, 15 yeni projeyi portföyüne eklemiştir, devam eden proje sayısı 30'dur.



ODTÜ Ar-Ge Merkezi

2025 yılında 5 yeni proje başlatarak teknoloji geliştirme çalışmalarına katkı sunmaktadır.



Ar-Ge Proje Planlama ve Onay Süreci

Ar-Ge çalışmalarımızda, teknoloji alanındaki sekiz ana odağımıza yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Ar-Ge çalışmalarımızı, ulusal ve uluslararası Ar-Ge teşvikleri ile destekliyor, bu projelerde proje ortağı olarak önemli görevler üstleniyoruz.

Ayrıca, projelerin finansal sürdürülebilirliğini sağlamak adına; ekonomik belirsizlikler, kur farkları ve enflasyon gibi risk faktörlerini dikkate alarak bütçelerimizi yıllık makroekonomik koşullara göre güncelliyor ve tüm projeleri belirlenmiş kritik aşamalar üzerinden takip ediyoruz.

Uluslararası Ar-Ge Projeleri ve Horizon Europe Performansı

Ford Otosan, Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa (Horizon Europe) programında aktif bir rol üstlenmektedir. 2025 yılında 3 Horizon Europe ve 1 Avrupa İnovasyon ve Teknoloji Enstitüsü (EIT) projesi hayata geçirilmiş ve bu projeler kapsamında yaklaşık 437.000 Euro fon sağlanmıştır.

2025 yılı itibarıyla Ford Otosan, Ufuk Avrupa programında 24 projeye en fazla fon alan ikinci sanayi kuruluşu konumuna ulaşmıştır. Bir önceki çerçeve program olan Ufuk 2020 kapsamında ise 20 projeye en fazla fon alan birinci sanayi şirketi olmuştur.

2025 yılı içerisinde Horizon Europe programına toplam 22 yeni proje başvurusu gerçekleştirilmiş olup bu başvurular ağırlık azaltma, kompozit malzeme tasarımı ve üretimi, elektrifikasyon, sürdürülebilirlik, otonom sistemler ile kültür ve insan deneyimi başlıklarını kapsamaktadır. Avrupa Komisyonu değerlendirme süreci tamamlanmış olup, 2025 yılında başvurusunu yaptığımız ve Ar-Ge Merkezlerimizde yürütülecek "UPRAISE", "CLEANMAT" ve "TURANDOT" projeleri başarılı bir şekilde değerlendirilerek Komisyon tarafından onaylanmıştır.

Paydaş Görüşü

Elektrikli, alternatif yakıtlı sistemlerden otonom sürüş teknolojilerine, dijital bütünlükten kalibrasyona uzanan tüm mühendislik birimlerimizin yıl boyunca ortaya koyduğu teknik derinlik, sistematik iyileştirme kültürü ve yüksek iş birliği seviyesi, ürün sürdürülebilirliği performansımızın bütünsel olarak güçlenmesine önemli katkı sağlamaktadır. Ekiplerimizin süreç bütünlüğünü güçlendiren bu çok disiplinli iş birliği; düzenleyici gerekliliklerin karşılanmasını, teknik ve operasyonel mükemmelliğin ilerletilmesini ve çevresel etkilerimizi azaltan çözümlerin ürünlerimize etkin şekilde yansıtılmasını mümkün kılmaktadır. Bu kolektif mühendislik kapasitesi, Ford Otosan'ın uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri açısından stratejik bir değer yaratmaktadır.

Alper Tekeli

Ford Otosan, Elektrikli Araçlar & Dijital Lideri



Stratejik Odak Alanlarımıza Yönelik Ar-Ge Projeleri

Alternatif Yakıtlar

Ağır ticari araç filosunda 2040 yılından itibaren sıfır emisyonlu yakıt teknolojilerine geçiş hedefimiz doğrultusunda, hidrojen teknolojilerine (yakıt hücresi ve içten yanmalı hidrojen motoru) odaklanıyoruz. Bu alanda hem kendi motorumuzu ve araç altyapımızı geliştiriyor hem de Avrupa'nın hidrojen koridorlarını oluşturacak uluslararası konsorsiyumlarda aktif rol alıyoruz.

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
Öz Kaynak	Hidrojen İçten Yanmalı Motor (H2-Ecotorq) ● ●	Mevcut motor teknolojisiyle hidrojen kullanımına geçiş	2025 yılında yanma sistemini etkileyen parçalarda seçim ve doğrulama süreçleri yürütülmüş , ateşleme ve enjeksiyon optimizasyonlarıyla motorun tork ve güç performansında artış sağlanmıştır. Ayrıca hidrojenli araç için araç üstü hidrojen tank altyapısı hazırlanmış ve egzoz hidrojen konsantrasyonunu ölçen sistemler devreye alınmıştır.	➔
Horizon Europe	ZEFES ● ●	Uzun menzilli sıfır emisyonlu ağır ticari araç geliştirme	ZEFES Projesi kapsamında geliştirilen F-MAX FCEV araçta 2025 yılında yüksek gerilim (HV) sistemlerinin devreye alınması, yazılım validasyonu, kalibrasyon optimizasyonu ve fonksiyonel testler yürütülmektedir. Bu çalışmaların tamamlanmasının ardından, aracın homologasyon test sürecinin başlatılması planlanmaktadır.	➔
	ESCALATE ● ●	Yakıt ikmali gerektirmeden uzun menzil sağlayan güç aktarım sistemleri	Projede hedeflenen 800 km menzil ve günlük 500 km işletim değerleri simülasyon ortamında doğrulanmıştır . Ayrıca, farklı bir test aracından elde edilen verilerle yapılan karşılaştırmalar sonucunda, hidrojen tüketim hesaplamalarının %95 doğruluk seviyesinde olduğu teyit edilmiştir.	➔

Döngüsel Ekonomi

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı sadece belirli parçalarla sınırlı tutmuyor, tüm tasarım ve üretim süreçlerine entegre ediyoruz.

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
Öz Kaynak	ReCube ● ● ●	Ürünleri daha tasarım aşamasında çevresel etkisi düşük olacak şekilde geliştirme	RECUBE kapsamında 2025 yılında, sürdürülebilir plastik uygulamaları ve araç/komponent bazlı yaşam döngüsü analizleri (LCA) ile çevresel etkinin yoğunlaştığı alanlar tespit edilmiştir. Ağır ticari araçlarda çok sayıda parça için geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik kullanımı değerlendirilmiş; bu çalışmaların atık azaltımı, emisyon azaltımı ve maliyet avantajı potansiyeli ortaya konmuştur.	➔
Horizon Europe	ECOPLAST ● ●	Ömrünü tamamlamış araçlarda (ÖTA) yer alan plastik atıklardan elde edilecek geri dönüştürülmüş ham maddenin, fosil kaynaklarla üretilen mevcut parçanın isterlerinden ödün vermeden sürdürülebilir bir alternatif olarak kullanılması	2025 itibarıyla başlatılan ECOPLAST projesi, uçtan uca değer zincirinin iyileştirilmesini hedeflemekte ve 2026'da yayımlanması öngörülen Ömrünü Tamamlamış Araçlar Yönetmeliği (End-of-Life Vehicle Regulation - ELVR) gerekliliklerine çözüm üretmeyi amaçlamaktadır. 2028 yılında tamamlanması planlanan üç yıllık proje kapsamında Ford Otosan, üç farklı ülkeden 18 ortakla birlikte yer almaktadır. Proje kapsamında Ford Otosan'ın dahil olduğu faaliyetler arasında; otomotiv hurdalarının ileri ayrıştırma teknolojileri ile işlenmesi, plastik hurdaların solvent bazlı purifikasyon yöntemiyle geri dönüştürülmesi ve yeni kompozisyonlar kullanılarak sürdürülebilir Ford Kamyon parçalarının üretilmesi yer almaktadır. Ayrıca, değer zincirinde yer alan paydaşların iş birliğini teşvik edecek dijital platformların geliştirilmesi, yapılan çalışmaların izlenebilirliğinin sağlanması ve süreçlerin optimizasyonu için çeşitli dijital çözümler de proje kapsamındadır. 2025 yılının ikinci yarısı boyunca, ilerleyen yıllarda yürütülecek Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları için detaylı analizler, raporlar ve veri setleri oluşturulmuş; partnerler arasında bilgi birikimi seviyesinin hizalanmasına yönelik görüşmeler ve çalışmalar gerçekleştirilmiştir. ECOPLAST projesi ile, Ford Otosan'ın karşı karşıya olduğu regülasyon ve düzenlemelere uyum sağlanmasının yanı sıra, plastik parçalar özelinde endüstriyel olarak uygulanabilir sürdürülebilir çözümlere ulaşılması hedeflenmektedir.	2025 yılında başlamıştır

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
TÜBİTAK SAYEM 1833	E-SOLEFIN ● ●	Plastik atıkları yüksek saflıkta yeni ham maddeye dönüştürme	2025'te başlatılan E-Solefin projesi, Ford Otosan ve 10 diğer ortaktan oluşan bir konsorsiyum liderliğinde yürütülmektedir. Proje kapsamında, atık takibi ve toplanmasına yönelik blockchain tabanlı dijital sistemler geliştirilmektedir. Projenin teknolojik odağını, pilot ölçekte ölçeklendirilecek solvent bazlı geri dönüşüm teknolojisi oluşturmaktadır. Bu teknoloji ile, ELV atıkları dâhil geri dönüşümü zor atıklardan yüksek saflıkta poliolefin elde edilmesi ve bu malzemelerin otomotiv, beyaz eşya, ambalaj ve tekstil gibi sektörlerde yeni ürünlere entegre edilmesi hedeflenmektedir. Proje, karbon emisyonlarının azaltılmasına, Yeşil Mutabakat hedeflerine katkıya ve Türk sanayisinin rekabet gücünün artırılmasına hizmet etmeyi amaçlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla projenin Dönem 1 aşaması tamamlanmıştır. Bu kapsamda, solvent bazlı geri dönüştürülmüş ham maddenin kullanılacağı komponentler belirlenmiş, geliştirilen formülasyona ilişkin malzeme ve performans testleri için gerekli tonaj hesaplamaları yapılmıştır. Atık toplayıcılar, granül üreticileri ve geri dönüşüm merkezleri ile birlikte atık planı ve fizibilite çalışmaları gerçekleştirilmiş; seçilen atıklar deneme amacıyla geri dönüşüm tesislerine, seri üretimde kullanılan ham maddeler ise analiz edilmek üzere granül üreticilerine iletilmiştir. Projede kullanılacak atıkların toplanmasına yönelik saha süreçleri başlatılmıştır. Önümüzdeki dönemde, geliştirilen ham maddelerin Ford spesifikasyon isterleri doğrultusunda formülasyon hâline getirilmesi ve bu formülasyon üzerinde malzeme testlerinin tamamlanması planlanmaktadır.	2025 yılında başlamıştır

Döngüsel Ekonomi – Batarya Teknolojileri

Elektrikli araç ekosisteminin sürdürülebilirliği, bataryaların sadece üretimiyle değil, kullanım ömrü sonrasındaki yönetimiyle de doğrudan ilişkilidir. Bu bilinçle, batarya yönetimini döngüsel ekonomi prensipleriyle ele alıyoruz. Hurdaya ayrılan veya ömrünü tamamlayan araç bataryalarını birer atık olarak değil, değerli bir enerji depolama kaynağı olarak görüyoruz; ikincil yaşam projeleriyle onları ekonomiye geri kazandırıyoruz. Ayrıca, AB Batarya Regülasyonu uyumu kapsamında geliştirdiğimiz dijital batarya pasaportu çözümleriyle, bataryanın ham maddeden geri dönüşüme kadar olan tüm yolculuğunu şeffaf ve izlenebilir hale getiriyoruz.

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
Öz Kaynak	FO&US 	Kullanım ömrünü tamamlayan bataryalara ikinci bir yaşam kazandırma	Proje çalışmaları 2025 yılında da sürdürülmüş ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülleri'nde ikincilik ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca COP 30 Sürdürülebilir İş kitapçığında döngüsel ekonomi kategorisinde örnek proje olarak yer almıştır. Aynı dönemde, Gölcük lokasyonunda devrede olan prototip sistem saha geri bildirimleri doğrultusunda teknik olarak optimize edilerek ürün güvenliği ve operasyonel izlenebilirlik yetkinlikleri güçlendirilmiştir.	➔
Horizon Europe	BASE 	Batarya malzemelerini takip etmek, batarya performansını ve ömrünü optimize etmek, ve veri paylaşımına dayalı dijital bir ürün pasaportu oluşturma	Batarya odaklı "Döngüsellik Hesaplayıcısı" geliştirilmiş ve Dijital Batarya Pasaportu ile entegre çalışacak şekilde tasarlanmıştır. Bu hesaplayıcı; dayanıklılık, tamir edilebilirlik ve geri kazanım potansiyeli gibi parametreleri değerlendirmektedir.	➔
	BATRAW 	Hurda bataryalardan kritik ham maddeleri geri kazanarak ham madde bağımlılığını azaltma	Hurda bataryaların kimyasal geri dönüşüm öncesi fiziksel kırım işlemleri gerçekleştirilmiştir. Endüstriyel tesisin hazır hale gelmesiyle birlikte laboratuvar ortamında yapılan kimyasal işlemlerin endüstriyel seviyeye taşınması ve LCA çalışmalarının tamamlanması beklenmektedir.	➔
	RECIRCULATE 	Bataryaların güvenli ve verimli şekilde sökülerek yeniden kullanımını mümkün kılma	2025 yılında, PHEV batarya paketlerinin yapay zeka tabanlı robotik sistemler kullanılarak "paketten hücreye" (pack-to-cell) düzeyinde tam otonom söküm işlemi başarıyla tamamlanmıştır. Projenin çevresel kazanımlarını ölçmek için LCA çalışmaları devam etmektedir.	➔
	RHINOCEROS 	Ömrünü tamamlamış bataryalar için ekonomik ve sürdürülebilir geri dönüşüm çözümleri geliştirme	Otomatik batarya söküm-takım robotunun ilk fiziksel prototipi sahada test edilmiştir. Ayrıca, geri dönüştürülmüş batarya malzemelerinden yeni batarya hücresi üretimi konusunda son aşamaya gelinmiş olup, bu hücrelerin validasyon süreçleri Gölcük test merkezimizde yürütülecektir.	➔
	iBattMan 	Farklı araç tiplerinde batarya performansını ve ömrünü optimize etme	Batarya şarj durumunu tahmin eden hibrit bir model geliştirilmiş; fizik tabanlı modeller ile veri odaklı yapay zeka modelleri birleştirilerek deneysel verilerle valide edilmiştir.	➔

Döngüsel Ekonomi – Kritik Hammaddeler

Otomotiv endüstrisinin elektrifikasyon ve dijitalleşme yolculuğunda; platin, paladyum, lityum ve nadir toprak elementleri gibi kritik ham maddelere (CRM) olan ihtiyaç her geçen gün artmaktadır. Bu stratejik materyallerin tedarik güvenliğini sağlamak ve madencilik kaynaklı çevresel etkileri azaltmak amacıyla, “kentsel madencilik” yaklaşımını benimsiyoruz. Atık katalizörler, elektronik kartlar ve elektrikli motorlardan bu değerli metalleri geri kazanmaya yönelik ileri teknoloji projelerimizle, ham madde bağımlılığını azaltırken değer zincirimizi daha dayanıklı hale getiriyoruz.

Ford Otosan’ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
Horizon 2020	PEACOC ● ●	Otomotiv atıklarından değerli metallerin geri kazanımıyla doğal kaynak kullanımını azaltma	Pilot tesis Monolithos’ta kurulmuş olup, mikrodalga destekli ayrıştırma (MWAL) ve filtrasyon üniteleri için testler gerçekleştirilmiştir. Metallerin çözelti içinden elektrokimyasal olarak çöktürülmesine dayanan bir geri kazanım yöntemi olan GDEx prosesinin henüz devreye alınmamış olması nedeniyle 2025 yılında geri kazanım gerçekleştirilememiştir. Sızıntı sularının işlenmesiyle ilk geri kazanım sonuçlarının 2026 yılı başında elde edilmesi planlanmaktadır.	➔
Horizon Europe	CRUSADE ● ●	Atık batarya ve katalizörlerden geri kazanılan malzemelerin izlenebilirliğini sağlama	Proje kapsamında taahhüt edilen atık DOC, DPF ve batarya paketlerinin tamamı partnerlere gönderilmiştir. Geri kazanım süreçlerinin çevresel ve ekonomik etkilerini ölçmek için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ve Yaşam Döngüsü Maliyeti (LCC) veri toplama süreçleri sürdürülmüştür.	➔
	PERMANET ● ●	Elektrikli araçlar için kritik nadir toprak elementlerinde tedarik güvenliğini artırma	Proje için kritik olan e-motor tedarik süreci devam etmekte olup, partnerler tarafından üretilen ilk miknatıs numunelerinin 2025 sonunda elimize ulaşması beklenmektedir. Bu numuneler üzerinde yapılacak performans ölçümleri için standardizasyon hazırlıkları tamamlanmıştır.	➔

Araç Hafifletme ve Üretim

Araç ağırlığının azaltılması, yakıt tüketimini ve karbon emisyonlarını düşürmenin en etkili yollarından biri olarak Ar-Ge gündemimizin üst sıralarında yer almaktadır. Bu alandaki çalışmalarımızda; geleneksel çelik yerine hibrit kompozitler, alüminyum alaşımlar ve sürdürülebilir biyo-bazlı plastikler kullanarak araç performansından ve güvenliğinden ödün vermeden çevresel etkiyi minimize etmeyi hedefliyoruz. Özellikle ağır ticari araçlarda sağlanan her kilogramlık hafifletme, müşterilerimiz için daha fazla yük taşıma kapasitesi ve daha düşük işletme maliyeti anlamına gelmektedir.

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
Araştırma Destek Programları Başkanlığı (ARDEB)	MatDeMa ● ●	Araç ağırlığını azaltarak yakıt tüketimini ve karbon emisyonlarını düşürme	Proje 2025 yılı itibarıyla başarıyla tamamlanmış ve proje çıktıları ilgili paydaşlarla paylaşılmıştır. Geliştirilen TP-FML hibrit kompozit tasarım ile yan panellerde %45, güçlendirme çerçevesinde %70 seviyesinde ağırlık azaltımı sağlanmış; gerçekleştirilen yaşam döngü analizi sonucunda, çeliğe kıyasla %58 oranında CO ₂ emisyonu azaltım potansiyeli ortaya konmuştur.	→
Araştırma Destek Programları Başkanlığı (ARDEB)	OPTIPUL ● ●	Ağır ticari araçlarda yüksek ağırlık azaltımı sağlayan yeni nesil süspansiyon çözümleri geliştirme	OPTIPUL Projesi kapsamında, pultrüzyon tekniğiyle üretilen kompozit yaprak yaylarda malzeme seçimi, tasarım optimizasyonu ve mekanik testler gerçekleştirilmiştir. Ara geometri ve kuon testleri başarıyla tamamlanmış; %150 ömür artışı ve %80 ağırlık azaltımı hedefleri doğrultusunda yapılan ara testlerde olumlu sonuçlar elde edilmiştir.	→
SAYEM	Metal Eklemeli Üretim Projesi ● ●	Parça ağırlığını azaltırken tasarım esnekliği ve üretim verimliliği sağlama	2025 yılında, yerli metal eklemeli üretim teknolojisi kapsamında farklı proses parametrelerinin mekanik performans üzerindeki etkileri analiz edilmiş ve otomotiv parçalarında dayanım ve performans açısından güvenilir hafifletme potansiyeli ortaya konmuştur.	→
Öz Kaynak - Ağırlık Azaltma Çalışmaları	Kompozit Yaprak Yay Projesi ● ●	Ağır ticari araçlarda yüksek ağırlık azaltımı sağlayarak yakıt verimliliğini artırma	2025 yılında seri üretime entegre edilen kompozit yaprak yay uygulaması ile araç başına yaklaşık 150 kg ağırlık azaltımı sağlanmış, buna bağlı olarak yakıt verimliliğinde %0,7-0,8 seviyesinde iyileşme elde edilmiştir.	→
	Alüminyum Süspansiyon Braketi Projesi ● ●	Araç ve parça bazında ağırlık azaltımıyla enerji verimliliğini iyileştirme	2025 yılı itibarıyla alüminyum süspansiyon braketi seri üretimde kullanılmaya devam etmiş, elde edilen kazanım doğrultusunda yeni kabin projelerinde de benzer alüminyum çözümler uygulanmaya başlanmıştır.	→

Elektrifikasyon

Elektrikli araç portföyümüzü genişletirken, bu araçların kalbini oluşturan güç elektroniği ve batarya yönetim sistemleri gibi kritik teknolojilerde derinleşiyoruz. Hem ticari araçlarımız için seri üretim projeleri hem de geleceğin teknolojilerine yönelik Ar-Ge çalışmalarıyla, elektrifikasyon dönüşümünde sadece uygulayıcı değil, teknoloji geliştirici olmayı hedefliyoruz.

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
Horizon Europe	NextETRUCK ●	Şehir içi lojistikte enerji verimli ve düşük maliyetli elektrikli kamyon çözümleri geliştirme	Next eTruck platformu 2025 yılında tamamlanmış; elektrikli sistem entegrasyonu ve termal optimizasyon çalışmalarıyla araç enerji tüketiminde %10, termal verimlilikte %15 iyileşme sağlanmıştır. Dijital ikiz platformunun enerji kazancı potansiyelini değerlendirmek üzere, dijital ikiz bağlantıları kurulmuş olup, 2026 yılında kamuya açık yollarda kullanımına başlanması hedeflenmektedir.	→
	ZEV-UP ● ●	Değiştirilebilir batarya ile esnek ve ekonomik elektrikli mobilite çözümleri geliştirme	ZEV-UP projesinde, değiştirilebilir batarya sistemine uygun mini mobilite aracı geliştirilmiş; fren ve çarpışma güvenliği mühendislik çalışmaları yürütülmüştür.	→
	HIPE ● ●	Elektrikli araçlarda enerji verimliliğini artırarak menzil ve performansı iyileştirme	Doğru Akım Dönüştürücü (DCDC) çevirici ve araç üzeri şarj cihazı (OBC) için elektronik kart tasarımları (2D/3D) ve mekanik tasarımlar tamamlanmıştır. Geliştirilen prototiplerin fonksiyonel testleri başarıyla gerçekleştirilmiştir. Silisyum karbür (SiC) ve Galyum Nitrür (GaN) tabanlı bu ilk yerli güç elektroniği çözümleriyle 2025 yılı için ~%98 verim ve %20 güç yoğunluğu artışı hedeflenmiştir.	→
Horizon 2020	ALBATROSS ● ●	Batarya ömrünü uzatan ve şarj performansını iyileştiren termal yönetim çözümleri geliştirme	Farklı soğutma tiplerinin (daldırma soğutma vb.) termal performansı sanal ortamda incelenmiş ve 1D modelleme tabanlı bir metodoloji geliştirilmiştir. Simülasyon sonuçları, batarya yaşlanma tahminlerinde kullanılmıştır.	→

Paydaş Görüşü

Ford Otosan'la AB Horizon Europe ve UK Research and Innovation (UKRI) tarafından finanse edilen ZEV-UP projesi kapsamında yürütülen iş birliği, proje konsorsiyumunun tamamı için son derece profesyonel ve yüksek katma değerli bir deneyim olmuştur. Ford Otosan'ın sıfır emisyonlu araç teknolojileri ile modüler ve erişilebilir elektrikli araç tasarımı konusundaki güçlü uzmanlığı; batarya değişimi ve Batarya Servis Modeli (Battery as a Service) modelleri gibi yenilikçi çözümlerin geliştirilmesinde belirleyici rol oynamış, Avrupa'nın Fit for 55 hedeflerinin doğrudan desteklenmesine önemli katkı sağlamıştır. Bu ortaklık, Ford Otosan'ın sürdürülebilir, kapsayıcı ve geleceğe yönelik kentsel mobiliteye olan güçlü bağlılığını açık bir şekilde yansıtmaktadır.

Emin Aliyev

ERTICO - Kıdemli Proje Yöneticisi

Yapay Zeka Destekli Sürdürülebilirlik Çözümleri

Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izini düşürmek için sadece donanımsal yatırımlar değil, yapay zeka destekli dijital çözümler de geliştiriyoruz. Veri analitiği ve akıllı algoritmalarla, enerjiyi en verimli şekilde yönetmeyi ve üretim kaynaklı emisyonları minimize etmeyi hedefliyoruz.

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
Horizon Europe	FLEXINDUSTRIES ● ●	Üretim süreçlerinde enerji tüketimini azaltarak karbon ayak izini düşürme	2025 yılında fotovoltaik (PV) ve Solarwall sistemlerinin dijital entegrasyonu sağlanmış; enerji üretim verileri Big Data altyapısına aktarılmıştır. Boyahane hattında kurulan doğalgaz analizörü ile gerçek zamana yakın tüketim takibi başlatılmıştır.	➔
Öz kaynak	Dent Verification System ●	Yapay zekâ tabanlı görüntü işleme teknolojileriyle üretimde kalite hatalarının erken tespiti ve kaynak kayıplarının önlenmesi	2025 yılında başlatılan Dent Verification System projesi kapsamında, Yeniköy gövde üretim operasyonlarında BIW yüzeylerinde oluşan ezik ve şiş hatalarının insansız hatlar üzerinde gerçek zamanlı olarak tespit edilmesine yönelik yapay zekâ tabanlı bir görüntü işleme çözümü geliştirilmiştir. Seri üretim süreçlerinde tespiti zor olan bu hataların erken aşamada yakalanmasıyla, seri hata oluşumunun önlenmesi ve tekrarlı iş süreçlerinin azaltılması hedeflenmiştir. Proje süresince, doğru ışıklandırma, kamera ve hareket altyapısının belirlenmesine yönelik iteratif yap-ölç-öğren döngüleri uygulanmış; özellikle C-tipi gibi küçük ve görünmesi zor hatalara odaklanan özgün bir yapay zeka süreci geliştirilmiştir. Az alan kaplayan ve modüler olarak tasarlanan sistem için 2025 yılı itibarıyla PoC hazırlıkları tamamlanmış olup, elde edilecek sonuçlara bağlı olarak farklı üretim istasyonlarına ve fabrikalarda ölçeklenebilir bir yapı kurgulanmıştır.	2025 yılında başlamıştır.

Bağlantılı Araç Teknolojileri

Araçların birbirleriyle, altyapıyla ve kullanıcıyla sürekli iletişimde olduğu bir ekosistem yaratıyoruz. Bu alandaki projelerimizle, araçlardan elde edilen veriyi katma değerli hizmetlere dönüştürüyor, kestirimci bakım teknolojileriyle operasyonel verimliliği artırıyor ve üretim hatlarımızı dijital ikizlerle optimize ediyoruz.

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
Öz Kaynak	PASS (Preventive Action Surveillance System – Önleyici Aksiyon Gözetleme Sistemi) ● ● ● ●	Bağlı araç teknolojileri ve veri analitiği aracılığıyla motor kontrol ünitesi (ECU) verileri ve DTC'ler üzerinden potansiyel arızaların önden tespit edilmesi; müşteri memnuniyetinin artırılması, araç kullanım süresinin (uptime) yükseltilmesi ve garanti maliyetlerinin azaltılması	2025 yılında devreye alınan PASS (Preventive Action Surveillance System – Önleyici Aksiyon Gözetleme Sistemi) ile ConneTruck altyapısına sahip Ford Trucks araçlarından elde edilen motor kontrol ünitesi verileri ve hata kodları analiz edilerek potansiyel arızalar; müşteri şikâyeti veya yolda kalma durumuna dönüşmeden önce tespit edilmeye başlanmıştır. Sistem kapsamında, müşteriye teslim edilmemiş araçlar ile sahada kullanılan araçlar için ayrı operasyonel akışlar tanımlanmış; fabrika içi kalite kontrolleri ve saha servis aksiyonları bu yapı üzerinden yürütülmüştür. Proje başlangıcından itibaren 200'ün üzerinde araç işaretlenmiş; termal vaka ve kampanyalar önlenmiştir. Müşteri şikâyeti oluşmadan önce altı farklı teknik konuda proaktif müdahale gerçekleştirilmiş, bu tespitler sayesinde 124 farklı araçta gereksiz parça değişiminin önüne geçilmiştir. 2025 yılında saha, 2026 yılı Mart itibarıyla de fabrika otomasyon süreçleri tamamlanmıştır.	2025 yılında başlamıştır.
	Bağlı Araç Verisi ile Akıllı Batarya Sağlığı Yönetimi (Smart Battery Care with Connectivity) ● ●	Bağlantı teknolojileri aracılığıyla araç batarya sağlığının sürekli izlenmesi ve kritik durumlara proaktif müdahale edilmesi	2025 yılında “Bağlı araç verisi ile akıllı batarya sağlığı yönetimi” sistemi devreye alınarak, fabrika ve sahadaki araçların batarya sağlık durumunun bağlantı üzerinden anlık ve sürekli izlenmesi sağlanmıştır. Sistem kapsamında, batarya sağlığı kritik seviyeye ulaşan araçlar otomatik olarak tespit edilerek beklemeye alınmış; bu bilgi üretim, kalite ve saha ekipleriyle eş zamanlı olarak paylaşılmıştır. Batarya değişimi veya şarj gerektiren araçlar için alınan aksiyonlar bağlantı verileri üzerinden doğrulanmış ve gerekli işlemler tamamlandığında araçların bekleme durumu sistem tarafından otomatik olarak kaldırılmıştır. Ayrıca, daha önce üçüncü taraf firmalar aracılığıyla yapılan batarya ölçümleri bağlantı verileriyle ikame edilerek süreçler hızlandırılmış ve operasyonel verimlilik artırılmıştır. Connectivity verisinin doğruluğu küçük ölçekli PoC çalışmalarıyla kanıtlanmış, sistem mevcut altyapılarla entegre edilerek ölçeklenebilir ve sürdürülebilir bir yapı oluşturulmuştur.	

Otonom Teknolojiler

Geleceğin sürücüsüz araç teknolojilerini bugünden geliştiriyor; fabrika içi lojistikten otoyol taşımacılığına, zorlu hava koşullarından yazılım tanımlı araç mimarilerine kadar geniş bir yelpazede otonom sürüş çözümleri sunuyoruz. Bu teknolojilerle güvenliği artırırken, operasyonel maliyetleri düşürmeyi hedefliyoruz.

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje Kategorisi	Proje İsmi	Odak Alanı	2025 İlerlemesi	Proje Detayları
	ROADVIEW ● ●	Zorlu hava koşullarında otonom sürüş güvenliğini artırma	ROADVIEW projesi kapsamında, zorlu hava koşullarında otonom sürüş güvenliğini artırmaya yönelik kapsamlı sensör verisi toplama operasyonları F-MAX çekici ile gerçekleştirilmiş ve verilerin etiketleme çalışmasına başlanmıştır. Ford Otosan'ın yürüttüğü entegrasyon çalışmalarıyla; proje içerisindeki farklı paydaşlar tarafından geliştirilen yapay zeka tabanlı algoritmalar, V2X (Araçtan Her Şeye) haberleşme sistemleri ve otonom güvenli duruş fonksiyonları F-MAX test aracına başarıyla uygulanmış ve uluslararası paydaşlara sunulmuştur.	➔
Horizon Europe	HAL4SDV ● ●	Yazılım tabanlı sürüş destek sistemleriyle araç yetkinliklerini ölçeklenebilir hale getirme	Sistem gereksinimleri belirlenmiş ve mimari çalışmalar tamamlanmıştır. Uygulama ve test aşamalarının önümüzdeki dönemde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.	➔
	HICONNECT ● ●	Üretim hatlarını dijital ikizlerle izlenebilir ve daha verimli hale getirme	Gölcük fabrikası pres atölyesindeki çapak konveyörlerinin dijital ikizi oluşturulmuş ve üretim ortamında çalışır hale getirilmiştir. Gerçek zamanlı verilerle konveyör bazlı hız optimizasyonu sağlanmaktadır.	➔

NVH (Gürültü, Titreşim ve Sertlik) Odaklı Sessiz ve Sürdürülebilir Hareketlilik

Gürültü kirliliği, modern kent yaşamında giderek daha önemli bir çevresel sorun hâline gelmektedir. Araç ve Güç Aktarma Organları NVH ekiplerimiz, çevresel gürültüyü azaltan, toplumsal refahı artıran ve araç enerji verimliliğini iyileştiren akustik çözümler geliştirerek şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır.

• Sessizliğin Çevresel Değeri: Daha sessiz bir araç, stresi azaltır, kentsel yaşam kalitesini artırır ve gürültüye bağlı çevresel etkileri düşürür. Bu nedenle NVH yaklaşımımız, sessizliği yalnızca bir konfor unsuru olarak değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal bir değer olarak ele almaktadır.

• Mevzuat ile Uyumlu Mühendislik: Küresel NVH ve akustik güvenlik mevzuatlarını yakından takip ediyor ve mühendislik metodolojilerimizi, R51.03 (Dış Gürültü Regülasyonları), Düşük Gürültü Araç Sertifikası ve BEV/HEV ürünler için R138 – AVAS (Akustik Araç Uyarı Sistemleri) gereklilikleri dâhil olmak üzere, sürekli gelişen standartlarla tam uyum sağlayacak şekilde uyarlıyoruz.

• BEV ve HEV için Sürdürülebilir Teknolojiler: Elektrifikasyon, akustik ortamı yeniden şekillendirdiğinden, yaya güvenliğini korurken daha uyumlu kentsel ses manzaraları oluşturulmasını mümkün kılan gelişmiş ses tasarımı çözümlerini entegre ediyoruz.

• Hafif ve Çevreye Duyarlı Tasarım: NVH geliştirme süreçlerimizde hafifletme stratejileri ile enerji verimli akustik bileşenler kullanarak, ürün yaşam döngüsü boyunca emisyonların azaltılmasına ve daha sürdürülebilir ürün mimarilerine katkı sağlıyoruz.

Bu bütüncül uygulamalar sayesinde NVH mühendisliği çalışmalarımız, Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik yol haritasını destekleyerek çevresel ayak izinin azaltılmasına, sorumlu teknolojilerin geliştirilmesine ve ürünlerimizin uzun vadeli NVH kalitesinin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Stratejik Odak Alanlarımıza Yönelik Ür-Ge Projeleri

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknoloji

Proje İsmi	Odak Alanı	2025 Yılı Gerçekleştirilenler
Ford Trucks Çekici ve Kamyon Kabin Geliştirme Projesi ● ● ●	Ford Trucks çekici, yol kamyonu ve inşaat serisi araçlarda sürücünün doğrudan görüş alanını artırarak UNECE ECE R167 Doğrudan Görüş Regülasyonu'na 2029 itibarıyla tam uyumlu yeni kabin ve platform çözümlerinin devreye alınması	Proje kapsamında geliştirilen yeni kabin tasarımı ve platform değişiklikleri, Avrupa Birliği doğrudan görüş standartları ile uyumlu şekilde, araç satışlarının sürekliliğini destekleyecek biçimde hayata geçirilmektedir. Araştırma ve geliştirme çalışmaları; aerodinamik iyileştirmeler, ağırlık azaltıcı tasarım yaklaşımları ve malzeme-üretim teknolojileri üzerinden karbon salımını azaltan, çevreci ve sürdürülebilir bir araç yaşam döngüsünü desteklemeye odaklanmaktadır. Sürüş güvenliği ve sürücü konforu, tasarımın temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Proje, +16T segmentinde Türkiye, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika pazarlarında rekabet gücünü artırmayı hedeflerken, ilk kez sağdan direksiyonlu kamyon tasarımı ile İngiltere pazarına giriş yapılmasını mümkün kılmaktadır. Aynı zamanda kabin ortaklaştırma yaklaşımı ile çekici, yol kamyonu ve inşaat serisi araçlar için ortak bir tasarım geliştirilerek üretim süreçlerinde verimlilik sağlanması amaçlanmaktadır. Yerelleştirme çalışmalarıyla yan sanayi gelişimi ve yerlilik oranının artırılması hedeflenmektedir. Projenin öne çıkan inovatif yönleri arasında; elektrikli, hidrojen yakıtlı ve dizel güç seçeneklerini destekleyen modüler platform yapısı, gelişmiş sürücü destek sistemleri, aerodinamik tasarım çözümleri ve ISO 26262 Fonksiyonel Güvenlik ile ECE R155 Siber Güvenlik regülasyonlarıyla uyumlu güvenlik teknolojilerinin araçlara entegre edilmesi yer almaktadır.
EU7 Kamyon ve Çekici Geliştirme Projesi ● ● ●	Ford Trucks ürün gamında yer alan tüm dizel ağır ticari araçlarda Euro 7 regülasyonlarına tam uyum sağlayarak içten yanmalı motorlu (ICE) güç aktarma organlarının Avrupa ve Türkiye pazarında 2029 sonrası satış sürekliliğinin sağlanması ve %45 CO ₂ emisyon azaltım hedefine katkı sunulması	Çalışmalar, Avrupa ve Türkiye pazarlarında sunulan tüm dizel ağır ticari araçları kapsamakta; motor ve egzoz sonrası arıtma sistemlerinin geliştirilmesi, araç geliştirme takvimleriyle uyumlu biçimde ilerletilmektedir. Bu kapsamda, daha sıkı emisyon gerekliliklerine uyum sağlarken yakıt ekonomisi ve toplam sahip olma maliyeti performansının korunması hedeflenmektedir. Proje kapsamında geliştirilen yeni nesil egzoz sonrası arıtma sistemi çözümleri ile NOx emisyonlarının ileri seviyede azaltılması, emisyon kontrolünün hassaslaştırılması ve elektronik kontrol mimarisinin güncellenmesi sağlanmaktadır. Motor tarafında gerçekleştirilen iyileştirmelerle yanma verimliliği artırılırken, yakıt tüketimi ve CO₂ emisyonları üzerindeki olumsuz etkilerin sınırlandırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca motor frenleme performansının artırılmasıyla hem emisyon uyumu hem de müşteri odaklı kullanım avantajları desteklenmektedir. Regülasyon gerekliliklerindeki belirsizlikler, artan teknik kompleksite ve maliyet baskıları proje sürecinde yönetilmesi gereken temel zorluklar arasında yer almıştır. Bu kapsamda, eş zamanlı alternatif teknik senaryolar geliştirilmiş; ortaklaştırma yaklaşımları ile kompleksite azaltılmış; tedarik ve test süreçlerinin zamanında tamamlanabilmesi için paydaşlarla çapraz fonksiyonel çalışmalar yürütülmüştür.

Stratejik Odak Alanlarımıza Yönelik Ür-Ge Projeleri (Devamı)

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje İsmi	Odak Alanı	2025 Yılı Gerçekleştirilenler
Ford Trucks Elektrikli Çekici Araç Geliştirme Projesi ● ● ●	Uzun yol çekici segmentinde Ford Trucks'ın ilk %100 elektrikli aracını, 2030 VECTO regülasyon değişikliklerine hazır olacak şekilde geliştirerek sıfır emisyon dönüşümüne uyum sağlanması	Projenin temel amacı, uzun yol taşımacılığının operasyonel gerekliliklerine yanıt verebilen, sıfır emisyonlu ve tamamen elektrikli bir çekici geliştirerek Avrupa pazarındaki dönüşüme uyum sağlamaktır. Bu kapsamda, hem çevresel performans hem de müşteri beklentileri dikkate alınarak dengeli bir ürün ortaya konması hedeflenmektedir. Projenin öne çıkan yenilikçi unsurları arasında, uzun yol kullanımına uygun yüksek hızlı şarj altyapısı, yüksek batarya kapasitesi ve elektrikli aks teknolojileri yer almaktadır. Bu özellikler, aracın operasyonel verimliliğini ve kullanım esnekliğini desteklemeyi amaçlamaktadır.
GSR Batch 3 Güvenlik Regülasyonu ile Uyumlu Çekici (F-MAX) Geliştirme Projesi ● ● ●	F-MAX araçlarda GSR Batch C regülasyonu kapsamında sürücü dikkat dağınıklığını algılayan kamera sisteminin 2026 itibarıyla devreye alınarak yasal uyumun ve satış sürekliliğinin sağlanması	Proje kapsamında, sürücünün dikkat dağınıklığını algılayan ve sesli-görsel uyarılarla müdahale eden kamera sisteminin araçlara entegre edilmesi hedeflenmiştir. Yapılan geliştirmeler, hem yasal uyumluluğun sağlanmasına hem de kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesine katkı sunarak rekabet avantajı yaratmaktadır. Kabin içi teknolojilerin yenilenmesiyle müşteri memnuniyetinin ve marka algısının güçlenmesi, buna bağlı olarak satış hacminde artış potansiyeli oluşturulması öngörülmektedir. Proje sayesinde GSR Batch C uyumluluğu sağlanarak Avrupa pazarında yasal uyumsuzluktan kaynaklanabilecek maliyetlerin önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Yeni geliştirilen modüller ve yazılım altyapısı, üretim süreçlerinde verimliliği artırarak operasyonel maliyetlerin düşürülmesine katkı sağlamaktadır. Sosyal açıdan sürücü güvenliği ve konforunun artırılması, iş kazalarının azalmasını desteklerken; dolaylı olarak daha az kaza ve bakım ihtiyacı sayesinde çevresel etki ve karbon salımının azaltılmasına katkı sunmaktadır. Proje başarıyla devreye alınmış olup, sonraki aşamada seri üretimde sürdürülebilirliğin sağlanması, yazılım güncellemeleri ve fonksiyonel iyileştirmelerle kullanıcı deneyiminin geliştirilmesi ve gelecekteki regülasyonlara uyum için altyapının hazır tutulması hedeflenmektedir.
Yeni Nesil Ford Transit ● ● ●	AWD (All Wheel Drive) BEV 1 tonluk yeni nesil Ford Transit geliştirerek ürün portföyünü genişletmek ve pazarda rekabet gücünü artırmak	Projeye yönelik çalışmalar, Yeniköy ve Halewood tesislerinde yürütülen şanzıman geliştirme faaliyetleri ile Yeniköy Batarya Fabrikası'nı kapsayacak şekilde gerçekleştirilmiştir. Projenin temel amacı, müşterilere yeni bir özellikle donatılmış bir araç sunarak ürün portföyünü güçlendirmek ve pazar payını artırmaktır. AWD BEV mimarisi ile hem kullanım alanı hem de müşteri beklentilerine yanıt verebilen bir ürün geliştirilmesi hedeflenmiştir. Proje, planlanan takvim doğrultusunda 2025 yılında tamamlanmıştır.
GSR Batch 3 Güvenlik Regülasyonu ile Uyumlu Kamyon ve Çekici Geliştirme Projesi ● ● ●	Kamyon ve çekici araçlarda GSR Batch C regülasyonuna uyumlu sürücü izleme ve dikkat dağınıklığı algılama sistemlerini devreye alarak araç güvenliği ve satış sürekliliğini sağlamak	Proje kapsamında, sürüş sırasında sürücü dikkat durumunu izleyen ve dikkat dağınıklığını tespit ederek sürücüyü yönlendiren bir kamera sistemi araçlara entegre edilmektedir. Bu sayede GSR-C gerekliliklerinin karşılanması, F-Line serisi özelinde mevcut elektronik mimariyle uyumun sağlanması ve gösterge sistemlerinde geçişlerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Proje, Avrupa Birliği Genel Güvenlik Regülasyonu'na uyum sağlayarak araç güvenliğini artırmayı, kullanıcı deneyimini daha konforlu hale getirmeyi ve pazardaki rekabet gücünü desteklemeyi amaçlamaktadır. Sürücü dikkat dağınıklığını azaltan sistemin, kazaları ve buna bağlı bakım ihtiyaçlarını düşürerek dolaylı finansal ve çevresel tasarruf sağlaması beklenmektedir. Aynı zamanda kullanıcı güvenliği ve konforunun artırılmasıyla sosyal fayda yaratılması öngörülmektedir.

Stratejik Odak Alanlarımıza Yönelik Ür-Ge Projeleri (Devamı)

Ford Otosan'ın Stratejik Rolü: ● Sürdürülebilirlik & Regülasyon ● Ticarileşme Odaklı ● Maliyet / Verimlilik ● Gelecek Teknolojisi

Proje İsmi	Odak Alanı	2025 Yılı Gerçekleştirilenler
Ecotorq İkinci Nesil Motor Ailesi Çalışmaları ● ● ●	13L Ecotorq motor ailesi ile birlikte araç seviyesi yeni teknoloji içerikleri ile, filo ortalaması bazında %15 CO ₂ emisyon azaltımı regülasyonunu sağlanmasında önemli rol oynayacak ve bu sayede 2025 VECTO hedeflerine uyumlu, rekabetçi ve geleceğe hazır bir motor ve araç teknoloji altyapısı oluşturmak.	Proje, 13 litrelik ve Euro 6 emisyon standardına sahip tüm kamyon ürünlerini kapsamakta olup, Sancaktepe, Gölçük ve İnönü yerleşkelerinde yürütülen eş zamanlı çalışmalarla gerçekleştirilmiştir. Projenin hayata geçirilmesiyle birlikte, 2025 VECTO regülasyonu hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlanmış ve Ford Trucks ürün portföyünün rekabetçi konumunun korunması desteklenmiştir. Ayrıca zorunlu regülasyon gereklilikleri ve teknolojik geçişler devreye alınarak, ileri karbon azaltım teknolojileri ve gelecekteki araç çözümleri için uygun bir altyapı oluşturulmuştur. Proje kapsamında motor mimarisi baştan sona yenilenerek güç ve tork performansı iyileştirilmiş; daha hafif, daha dayanıklı ve daha verimli bir yapı elde edilmiştir. Aerodinamik dış gövde geliştirmeleri ve aktif ızgara sistemi gibi çözümlerle araç verimliliği artırılmıştır. Bununla birlikte, Ford kamyon ailesinde ilk kez uygulanan ayna kamera sistemi, gözcü modu, otopanlama ve havali ön süspansiyon gibi yenilikler sürüş güvenliği ve konforuna katkı sağlamıştır. Seri şanzıman, akıllı sürüş aksiyonları, süzülme modu ve optimize edilmiş aktarma oranları ile yakıt verimliliği desteklenirken; Hidro-işlenmiş bitkisel yağ (HVO) yakıt uyumluluğu sayesinde alternatif ve düşük karbonlu yakıt kullanımına olanak sağlanmıştır.

Romanya Operasyonlarında Dönüşüm

Tüm Ford Otosan fabrikalarındaki hatlar elektrikli ve içten yanmalı araçların üretimi için %100 esnek çalışmaktadır. Transit Courier ve Ford Tourneo modellerimiz elektrikli olarak Kocaeli fabrikalarımızda, elektrikli Puma ise Craiova tesisimizde üretilmektedir. 2025 yılı, Craiova tesislerimizin küresel vizyonumuza katkısının somutlaştığı bir yıl olmuştur.

Elektrikli Puma Yollarda

2025 yılında ürün portföyümüzde yer alan tüm araç modellerinin elektrikli versiyonları pazara sunulmuştur. Bu dönüşüm kapsamında, Avrupa'nın en çok satan binek araçlarından biri olan Puma'nın tamamen elektrikli versiyonu ise Romanya'daki Craiova fabrikamızda üretilerek Türkiye ve Avrupa pazarlarında satışa sunulmuştur.



Ford Tourneo ve Transit Courier

Bu modellerin Euro 7 uyumlu versiyonları için alt gövde prototip araç üretimleri ve fonksiyon testleri Craiova fabrikamızda tamamlanmıştır. Parçaların tasarımsal doğrulamaları yapılarak, tüm aracın prototip imalatı ve testleri 2026 yılında tamamlanacak, 2027 yılında seri üretime geçilmesi hedeflenmektedir.



Ford Puma

Ford Puma'nın Euro 7 emisyon standartlarına uygun yeni versiyonu için prototip üretimleri ve imalat planlamaları Craiova fabrikamızda gerçekleştirilmiş, alt gövde prototip araçları ve araç testleri tamamlanmıştır. Tüm aracın prototip imalatı ve testleri 2026 yılında tamamlanacak olup seri imalat hazırlıkları yapılarak 2027 yılı ortasında program devreye alınacaktır.



Üniversite İş Birlikleri

Ar-Ge ve inovasyon ekosistemimizi güçlendirmek amacıyla Koç Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) başta olmak üzere, Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ile sürdürülebilir üniversite-sanayi iş birlikleri yürütüyor; bu üniversitelerle sürekli ve sistematik bir iletişim halinde çalışıyoruz. İş birliklerimizi yalnızca proje bazlı değil, uzun vadeli bilgi üretimi, yetkinlik gelişimi ve insan kaynağı yetiştirme hedefleri doğrultusunda yapılandırıyoruz.

2025 yılında hayata geçirdiğimiz ve devam eden stratejik iş birliklerimizin detayları aşağıda yer almaktadır.

Paydaş Görüşü

Ford Otosan ve Koç Üniversitesi arasında hidrojen yakıt pilleri ile motor sonrası emisyon giderme teknolojileri alanında yürütülen uzun soluklu iş birliği, akademik uzmanlığın sanayiye güçlü bir şekilde aktarılmasını sağlıyor. Yakıt pili bileşenlerinin geliştirilmesinden emisyon sistemlerinin modelleme ve kalibrasyonuna uzanan bu çalışmalar, hem maliyet, performans ve dayanıklılık alanlarında somut ilerlemeler yaratıyor hem de Türkiye'nin hidrojen ve temiz mobilite ekosisteminin araştırma ve yenilik kapasitesini güçlendiriyor. Ortaya çıkan bilimsel çıktılar ve yetişen uzman araştırmacılar, bu iş birliğini alanında öncü bir akademi-sanayi modeli haline getiriyor.

Prof. Dr. Can Erkey
Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi
(KUHy-Tech) Direktörü

Koç Üniversitesi ile Yürütülen Projeler

Gelişmiş Filo Yönetimi (Bağlantılı Araçlar ve Akıllı Analitik): Filo yönetim aracı (FMT) için kapsamlı kullanıcı arayüzü tasarımı, federe öğrenme uygulamaları ve Connectruck entegrasyonunu kapsayan bu proje ile filo operasyonlarında dijital verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

Dizel ve Hidrojen İçten Yanmalı Motorlu Ağır Ticari Araçlar İçin Yeni Nesil Katalizör Performanslarının İncelemesi ve Modelleme Çalışmaları: Euro 7 regülasyonlarına uyum kapsamında; dizel ve hidrojen içten yanmalı motorlu ağır ticari araçlar için yeni nesil katalizörlerin performans karşılaştırmalarını yapıyor ve kinetik modeller geliştiriyoruz.

Sac Levha Metallerin Mekanik Özelliklerini Ölçen Sensör Geliştirme: Sac malzemelerin üretim süreçlerinde kritik olan mekanik özelliklerini (akma, çekme dayanımı vb.) yüksek hassasiyetle ölçebilen manyetik akım tabanlı yenilikçi bir sensör geliştiriyoruz.

Yeşil Hidrojen İş Birliği (KUHyTech): Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi (KUHyTech) ile yeşil hidrojenin üretimi, depolanması ve ticarileşmesi konularında Ar-Ge odaklı stratejik bir ortaklık yürütüyoruz.

Kocaeli Üniversitesi ile Yürütülen Projeler

Segment Bazlı Sürücü Konumlaması Araştırma Çalışması: Sürücülerin farklı segmentteki araçlarda kendilerini nasıl konumlandıklarını anlamaya yönelik, insan odaklı tasarım süreçlerimizi besleyecek bir araştırma çalışması başlattık.

ISASTECH 2025: Kocaeli Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen uluslararası bir teknoloji sempozyumu olup, Ford Otosan etkinlikte sponsor ve organizasyon komitesi üyesi olarak yer almış; 28 katılımcı ve 2 bilimsel bildiriyle katkı sağlamıştır.

Diğer Akademik İş Birlikleri ve Girişimler

Sabancı Üniversitesi, ODTÜ ve Koç Üniversitesi: Sabancı Üniversitesi ve Koç Üniversitesi ile TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı kapsamında bursiyer istihdam süreçlerini yürütüyor; doktora düzeyinde insan kaynağının Ar-Ge faaliyetlerimize entegre edilmesini destekliyoruz. Ayrıca ODTÜ ve Sabancı Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren araştırma merkezleriyle iş birliği kurulmasına yönelik temaslarımızı sürdürüyoruz.

Çalışanların Ar-Ge ve İnovasyon Süreçlerine Katılımı

Ford Otosan'da çalışanların Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine etkin katılımını sağlamak amacıyla çok boyutlu mekanizmalar uygulanmaktadır. Bu kapsamda, bilimsel yaklaşımın teşvik edilmesi amacıyla ürün geliştirme çalışanları için "Bilimsel Yayın – Makale Hazırlama Prosedürü ve Ödül Sistemi" devreye alınmıştır. Sistem ile bilimsel araştırmaların teşvik edilmesi ve araştırma çıktılarının uluslararası mecralarda yayımlanması desteklenmektedir.

Ar-Ge ve Fikri Haklar Liderliği olarak 2025 yılı içerisinde Ford Otosan bünyesinde hazırlanacak olan bilimsel yayın ve makalelerin nitelik ve niceliğinin artırılması amacıyla, "Bilimsel Yayın-Makale Hazırlama Eğitimleri" organize edilmiştir. Bu eğitimler kapsamında literatür taraması, makale yazımı, yayın etiği ve hakem süreçleri gibi konular ele alınmış; üniversite iş birlikleriyle gerçekleştirilen eğitimlere 70'ten fazla çalışan katılım sağlamıştır.

Bunun yanı sıra açık inovasyon yaklaşımı doğrultusunda fikir bankaları, disiplinler arası proje ekipleri, kurum içi girişimcilik programları ve şeffaflı iletişim kanalları aracılığıyla çalışanların yenilikçi fikirlerini projelere entegre etmeleri desteklenmektedir.

Akademik Yayınlar

Ford Otosan'da akademik üretimin sistematik şekilde yürütülmesi ve ekipler arası iş birliğinin güçlendirilmesi amacıyla, bilimsel makale yazım süreçlerini destekleyen dijital araçlar ve bilgi kaynakları etkin biçimde kullanılmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılında yıllık abonelik gerçekleştirilen Overleaf makale yazım platformunun aboneliği 2025 yılında da sürdürülmüş ve araştırma ekiplerinin ortak ve verimli çalışma kapasitesi desteklenmiştir.

Araştırma Ağlarına Üyelikler

Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek ve Ar-Ge çalışmalarını küresel bilgi ağlarıyla beslemek amacıyla Ford Otosan; EGVIAfor2ZERO, ERTICO ITS Europe, Hydrogen Europe, INSIDE, EIT Manufacturing, EFFRA, CCAM, BATT4EU ve Allianz Wasserstoffmotor e.V. gibi ulusal ve uluslararası sektör birlikleri, araştırma ağları ve teknoloji platformlarıyla aktif etkileşim içindedir.

Fikri Haklar Yönetimi

Fikri haklar yönetimi ise 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu çerçevesinde yürütülmekte olup, ilgili hakların

korunması Ford Otosan'ın iç prosedürlerinde tanımlanan esaslar doğrultusunda sağlanmaktadır. Bu kapsamda, raporlama dönemi itibarıyla 12 adet Türkiye başvurusu, 21 adet yurt dışı başvurusu olmak üzere toplam 33 patent başvurusu gerçekleştirilmiş olup 8 adet yurt dışı ve 2 adet Türkiye tescil belgesi elde edilmiştir.

Bilgi İletişim Gelişim (BIG) 2025

2025 yılında BIG (Bilgi İletişim Gelişim) etkinliğini, kurumsal öğrenme kültürümüzü güçlendirmek ve kalite-maliyet odaklı düşünme biçimini kurum genelinde yaygınlaştırmak amacıyla gerçekleştirdik. Etkinliği "People, Quality & Cost" teması çerçevesinde kurgulayarak; çalışan yetkinliklerini geliştirmeyi, problem çözme disiplinlerini ortak bir yaklaşıma dönüştürmeyi ve veri temelli karar alma kültürünü desteklemeyi hedefledik. Programı yalınlık ve kaynak verimliliği ilkeleri doğrultusunda sıfır bütçe yaklaşımıyla planladık; dijital içerikleri tercih ederek ve iç uzmanlıklarımızı ön plana çıkararak çevresel etkiyi azaltırken kurumsal sahiplenmeyi güçlendirdik. Etkinlik kapsamında problem çözme metodolojileri, tasarım aşamasında hata önleme yaklaşımları ve dijital öğrenme araçlarına ilişkin ortak bir metodolojik çerçeve oluşturduk. Takım çalışmasını, çevik karar alma becerilerini ve müşteri odaklı bakış açısını geliştirmeye yönelik uygulamalarla öğrenmenin kalıcılığını destekledik. Ayrıca kalite ve değer yönetimi alanında kullanılan referans içerikleri, çalışanlarımızın günlük iş süreçlerinde doğrudan kullanabilecekleri pratik araçlar hâline getirdik. BIG 2025, insan, maliyet ve kalite boyutlarında bütünsel bir etki yarattı. İnsan boyutunda çalışanlarımızın problem çözme, sürekli öğrenme ve dijital yetkinlikleri güçlenirken; maliyet boyutunda yalınlık ve kaynak verimliliği yaklaşımımız pekişti ve sıfır bütçe modeli değer yaratma kültürümüzün uygulanabilirliğini gösterdi. Kalite boyutunda ise tasarım aşamasında hata önleme ve veri temelli karar mekanizmalarına yönelik kurumsal farkındalık ve sahiplenme arttı. Bu yönleriyle BIG 2025, kalite mükemmelliği ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımımızı destekleyen stratejik bir kurumsal öğrenme uygulaması olarak konumlanmaktadır.

BIG 2025 kapsamında güçlendirilen veri, yapay zekâ ve problem çözme yetkinlikleri; MegaAI projeleriyle operasyonel süreçlere entegre edilerek kalite, maliyet ve enerji verimliliği alanlarında ölçeklenebilir ve veri temelli uygulamalara dönüştürülmüştür.

Detaylı bilgi için "[Veri Yönetişimi ve İleri Analitik \(MegaAI\)](#)" başlığına gidiniz.

Paydaş Görüşü

Ford Otosan ile ilişkimiz, yalnızca proje bazlı bir iş birliğinin ötesinde, uzun vadeli bir güven ve ortak vizyon üzerine kurulu. Sahada birlikte geliştirdiğimiz projelerde; mühendislik disiplini, kalite yaklaşımı ve sürdürülebilirlik odağının karar alma süreçlerine net biçimde yansımalarını deneyimledik. Bu çok boyutlu iş birliği hem yerli teknoloji ekosisteminin güçlenmesine hem de sürdürülebilir mobilité hedeflerinin somut çıktılara dönüşmesine önemli katkı sağlıyor.

Ömer Orkun Düztaş
Büyütech Kurucu Ortak & CEO

İnovasyon Yönetimi

Girişim Ekosistemi

Ford Otosan olarak inovasyon çalışmalarımızı şirket içi verimliliği artıran uygulamalar ve ticarileşme potansiyeli taşıyan yeni iş modelleri ekseninde ilerletiyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalar, çalışanlarımızın katılımıyla süreçlerin iyileştirilmesinden, ekosistem iş birlikleriyle yeni gelir kalemlerinin yaratılmasına kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

2025 Girişimcilik Sayıları

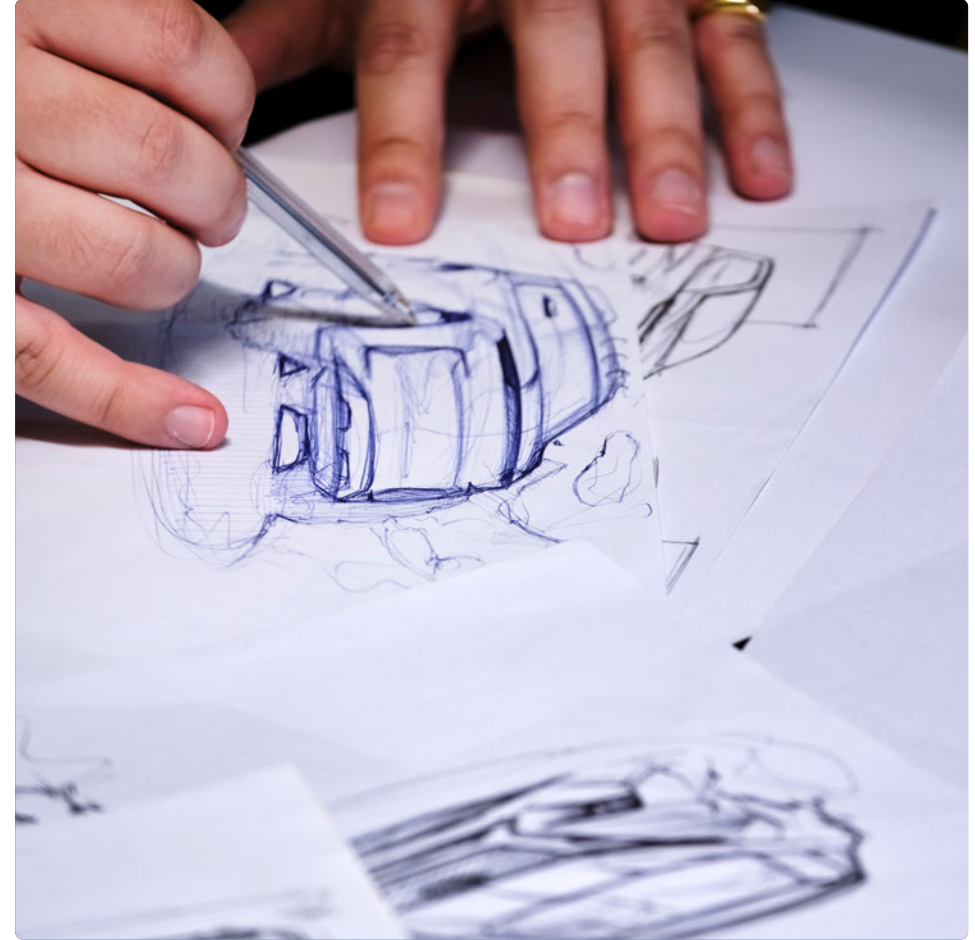
Ana Kampanya Sayısı	1
Kurum İçi Girişimci Sayısı	33
Proje Sayısı	11
Şirket İçi Kullanılan Proje Sayısı	3

Süreç İnovasyonu

İnovasyon kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla yürütülen Kurum İçi Girişimcilik Programı kapsamında çalışanlar; tasarım odaklı düşünme ve yalın girişimcilik metodolojileri ile müşteri odaklı çözümler geliştirmektedir. Eğitim, mentorluk ve çevik proje ekipleriyle desteklenen program çerçevesinde minimum geçerli ürünler geliştirilmekte ve ticarileşme süreçleri desteklenmektedir. 2016 yılından bu yana yürütülen programlarla 10 ana inovasyon kampanyası gerçekleştirilmiş ve 270 kurum içi girişimciye ulaşılmıştır.

Fikirhane Platformu ve Gelecek Vizyonu

Şirket genelinde inovasyon kültürünün merkezi olan Fikirhane, çalışanların iş süreçlerine doğrudan katkı sağlamasını ve verimlilik kültürünün yaygınlaşmasını sağlayan ana platformumuzdur. 2025 yılında süreç iyileştirme projelerinin yönetildiği platformumuz için stratejik bir genişleme planı hazırlanmıştır. 2026 hedefi; platformu sadece çalışanlara değil, bayilere de açmak ve Romanya Craiova fabrikamıza entegre etmektir. Ayrıca çalışan motivasyonunu artırmak adına, katkı düzeyine göre artan yeni bir ödüllendirme sistemi kurgulanmaktadır.



Öneri ve İyileştirme Sistemi

Saha ve ofis çalışanlarımızın inisiyatif olarak geliştirdiği çözümlerin toplandığı sisteme 2025 yılında 1.400 adet öneri iletilmiştir. Yapılan değerlendirmeler sonucu, maliyet azaltma ve süreç optimizasyonu sağlayan 44 fikir üretim süreçlerine entegre edilmiştir. Büyük ölçekli maliyet azaltma kampanyaları (TVM) kapsamında ise Mega TVM başlığında 1, Heavy TVM başlığında 3 yüksek etkili proje hayata geçirilmiştir. Değer yaratan bu çalışmalar karşılığında, 181 çalışma arkadaşımız ödüllendirilmiştir.

Güçlü Büyüme Planı

Geleceğin mobilite dünyası, yalnızca teknolojik yeniliklerle değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla şekilleniyor. Güçlü büyüme planımız çerçevesinde kullanıcı ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamak amacıyla kapsamlı bir dönüşüm sürecini hayata geçiriyoruz. Elektrifikasyon ve hidrojen teknolojileri, otomotiv sektöründe sürdürülebilir bir geleceğe geçişin temel taşlarını oluşturuyor, Ford Otosan olarak biz de bu dönüşümde aktif bir rol üstleniyoruz.

2025 yılında kamyonumuz dışında ürettiğimiz tüm modellerin elektrikli seçeneklerini satışa sunduk. Elektrifikasyon ve hidrojenle ilgili çalışmalarımıza dair detaylı bilgiye raporumuzun [Ürünlerde Sürdürülebilirlik](#) bölümünden ulaşarak projelerimiz ve hedeflerimiz hakkında daha fazla bilgi edinebilirsiniz.

Güçlü Büyüme Planı ve Elektrifikasyon Yolculuğu

Yıllık 934.500 Adet Üretim Kapasitesi

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Elektrifikasyon yolculuğunun başlangıcı	~2 milyar euro Yatırım Planı Duyurusu	Ford - VW Stratejik İş Birliği VW'nin Yeni Nesil 1 - Ton ticari aracının üretim planı duyurusu	 E - Transit üretimi	 Yeni Nesil Custom'ın dizel modelinin üretimi	 %100 Elektrikli ve PHEV Custom üretimi	 %100 Elektrikli Courier ve Puma üretimi	 %100 Elektrikli E-Truck üretimi
Şarj Edilebilir Hibrit (PHEV) Custom üretimi	2025'te 650 bine çıkacak yurt içi üretim kapasitesi	195 binden 405 bine çıkacak 1 - Ton'luk orta ticari araç üretim planı duyurusu	Batarya Montaj Hattı	Yeni Nesil Courier'nin dizel modelinin Craiova'da üretimi	VW 1-Ton ticari araç üretimi		
		250 bin kapasiteli Craiova Fabrikası'nın alımı ve Puma'nın üretim portföyüne eklenmesi	250 bin kapasiteli Craiova Fabrikası'nın alımı ve Puma'nın üretim portföyüne eklenmesi				
		5 yıl içinde 1.390 milyon euro yatırım*	3 yıl içinde 490 milyon euro Yeni Courier yatırımı				

*2 milyar EUR yatırım planına dahildir ve ilgili yıl duyuru tarihini temsil etmektedir.

Türkiye Toplam Araç
Üretiminde
Ford Otosan'ın Payı

%32

Romanya Araç
Üretiminde
Ford Otosan'ın Payı

%46

Türkiye Toplam
Ticari Araç
Ford Otosan'ın Payı

%83

Girişim Ekosistemi ile Etkileşim

Ford Otosan olarak girişim ekosistemiyle etkileşimimizi, yeni teknolojilere ve iş modellerine erken aşamada erişim sağlamak, yenilikçi çözümleri test etmek ve stratejik iş birlikleri geliştirmek amacıyla yapılandırılmış programlar, hızlandırıcılar ve yatırım mekanizmaları aracılığıyla yürütüyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, girişimlerle farklı olgunluk seviyelerinde temas kurarak hem kurum içi dönüşümü destekliyor hem de uzun vadeli değer yaratacak iş birliklerinin temellerini atıyoruz.

Synergy Mobility Innovation Programı

Otokoç Otomotiv iş birliğiyle yürüttüğümüz programda, iki önemli girişim ticarileşme yolundadır. E-Chargy, elektrikli araçlar için sabit istasyon gerektirmeyen, otonom AGV üniteleriyle talep üzerine şarj hizmeti sunarken; Naklio, lojistik sektöründe boş kilometre sorununu çözerek araçları dönüş yükleriyle eşleştiren ve verimliliği artıran bir B2B dijital pazar yeri olarak faaliyet göstermektedir.

Future of Mobility Accelerator

Future of Mobility Accelerator, 2025 yılında ilk kez hayata geçirilmiş olup, erken aşama mobilite girişimleriyle iş birliği ve yatırım odaklı çalışmaların başlatılmasını amaçlayan bir hızlandırma programı olarak kurgulanmıştır.

Driventure

2025 yılında 1000'e yakın temas ve 50'nin üzerinde iş birliği gerçekleştirildi. Bu bağlantılarla beraber 370 bin dolar direkt yatırım gerçekleştirildi ve yaklaşık 2.6 Milyon Dolar yurtdışı fon yatırımı için taahhüt verildi.

Şehrini Geliştir Programı

Şehrini Geliştir Programı, girişimlerin kentsel ihtiyaçlara yönelik yenilikçi çözümler geliştirmesini desteklemek amacıyla kamu ve ekosistem paydaşlarıyla iş birliği içinde yürütülen bir programdır. Program, 2025 yılında Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ana partnerliğinde hayata geçirilmiş olup, mobilite, sürdürülebilirlik ve akıllı şehir odaklı girişimlerin desteklenmesini hedeflemiştir.

Yeni İş Modelleri ve Girişimcilik Çıktıları

Girişim ekosistemiyle kurduğumuz etkileşimler ve kurum içi inovasyon yetkinliklerimiz doğrultusunda, somut değer yaratan yeni iş modelleri ve ölçeklenebilir çözümler geliştiriyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında da, şirket içinden doğan veya ekosistem iş birlikleriyle olgunlaşan ürün, platform ve iş modellerini ticarileştirerek; operasyonel verimlilik, gelir çeşitliliği ve uzun vadeli büyüme hedeflerimizi destekleyen çıktılar ortaya koyuyoruz.

Flexper

Araç paylaşım ve kiralama platformumuz, 2025 yılında filosuna 15 adet Mustang Mach-E ve 1 adet Puma Gen-E ekleyerek 16 elektrikli araçla hizmet vermeye başlamıştır. Dijital altyapısı (Web sitesi, CRM) yenilenen ve ERP seçimleri tamamlanan Flexper, filosunun %80'ini Ford Pro sistemi üzerinden takip edilebilir hale getirmiştir.

Dijital FMEA Platformu

Ford Otosan ve tedarikçileri için geliştirilecek dijital FMEA platformu, parça ve araç üretiminde olası kalite risklerini öngörerek önleyici eylem planlarını optimize etmeye ve öğrenilen dersleri kurumsal hafızada tutmaya destek olacaktır. Mevcut süreçlerde yaşanan dokümantasyon entegrasyonu, güncellik sorunları, manuel kontrol, takip zorlukları ve Excel tabanlı hatalar gibi problemleri ortadan kaldırarak, kullanıcı dostu ve sürdürülebilir bir kalite yönetim sistemi oluşturmayı hedeflemektedir. Bu yazılım sayesinde uçtan uca kalite izleme, hata tahmini, yeni araç modellerinde gecikmelerin önlenmesi ve marka değerinin korunması sağlanacak; ayrıca tüm Ford lokasyonları, Koç şirketleri ve sektördeki firmalar için kullanım imkânı sunulacak gelir potansiyeli yaratılacaktır.

Otonom Güdümlü Araçlar (AGV) & Bluepath Robotics

2025 yılında AGV ve Bluepath Robotics faaliyetleri kapsamında ürün portföyü netleştirilmiş, farklı kullanım senaryolarına yönelik ürün aileleri ve alt modeller tanımlanarak ticarileşme odaklı konumlandırma çalışmaları tamamlanmıştır. Bu kapsamda, ilk Ford dışı ve otomotiv sektörü dışı projelerin ticarileşmesi sağlanmış; ürünlerin farklı sektörlerde uygulanabilirliğini göstermek amacıyla çeşitli PoC çalışmaları yürütülmüştür. Küresel pazarlara açılım hedefleri doğrultusunda Kuzey Amerika ve Avrupa pazarlarında satış ve iş birliği faaliyetleri yoğunlaştırılmıştır.

Kapsayıcı İnovasyon ve Kadın Girişimcilik

Ford Otosan olarak, 2026 yılına kadar yönetim kadrolarının en az %50'si kadın olan girişimlerin desteklenmesini hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda, 2025 yılı boyunca girişim ekosistemindeki mevcut durumu analiz ederek kadın girişimcilerin temsil oranını artırmaya yönelik odaklı çalışmalar yürüttük.

2025 yıl sonu itibarıyla, Driventure portföyümüzde yer alan ve yatırımcısı olduğumuz fonlar aracılığıyla desteklenen 75 girişimin 26'sında, kurucu ortakları ve üst düzey yönetici kademelerinde en az %50 kadın temsiliyetine ulaşıldı. Yatırım kararlarımızı ticari sürdürülebilirlik kriterlerini gözeterek ve toplumsal etkiyi odağına alacak şekilde şekillendiriyor; kadın liderliğini destekleyen girişimlerin ölçeklenmesini teşvik eden adımlar atıyoruz.

2025 yılında ilk kez hayata geçirdiğimiz Future of Mobility Accelerator programı bu yaklaşımın somut bir örneğini oluşturmuştur. Programa dahil edilen 11 girişimin 3'ünün (FutureVerde, Naklio ve Vignetim) kadın kurucu ortağa sahip olmasıyla %27'lik bir oran yakalanmıştır. Bunun yanı sıra, kadın girişimci ve yatırımcılarla başarı hikâyeleri yaratmayı ve kadınların ekonomiye katılımının bir fırsat olduğunu göstermeyi amaçlayan Arya Yatırım Platformu'nun yatırımcıları arasında yer alarak, kadın kuruculu girişimlere erişimi artırmayı ve bu girişimlere sağlanan desteği güçlendirmeyi hedefliyoruz. Şehrini Geliştir programı gibi farklı dönemlerde yürüttüğümüz programlar aracılığıyla kadın girişimcilerin görünürlüğünü ve başvuru oranlarını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2025 yılında Kocaeli Büyükşehir Belediyesi partnerliğiyle hayata geçirilen programın çağrı sürecinde, daha fazla kadın girişimciye ulaşmak amacıyla ekosistem paydaşlarımızla aktif temas sağlanmıştır.

Girişim Ekosisteminde Cinsiyet Eşitliği çalışmalarımızın detaylarına [Toplum İçin](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



Dijitalleşme

Dijital dönüşümü sadece bir teknoloji yatırımı olarak değil; değer zincirimizdeki iletişimi güçlendiren, operasyonel verimliliği artıran ve değişen tüketici alışkanlıklarına hızla yanıt vermemizi sağlayan stratejik bir kaldıraç olarak görüyoruz. Bu vizyonla, yapay zekayı tüm çalışmalarımızın merkezine alıyor, siber güvenlik risklerini bütüncül bir perspektifle yönetiyor ve dijitalleşme projelerimizi yedi ana odak alanda sürdürüyoruz.

Dijital Dönüşüm Stratejimiz

Ford Otosan olarak, dijital dönüşüm, dijital ürünler ve servisler konularını Dijital Ürünler ve Servisler organizasyonu altında, yönetim kurulu seviyesinde aktif bir şekilde takip ediyor ve stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Dijitalleşmeye odaklanarak değer zincirimiz boyunca iletişimi güçlendirmeyi, operasyonel verimliliği artırmayı ve değişen tüketici alışkanlıklarına hızla yanıt verebilmeyi hedefliyoruz. Otomotiv endüstrisinde yüksek teknoloji araçlar, akıllı sürüş sistemleri, bağlantılı araçlar ve dijital müşteri deneyimi uygulamaları bu dönüşümün temelini oluşturuyor. Dijital Dönüşüm çalışmalarımızı belirlediğimiz **yedi ana odak alanda** sürdürüyoruz. Dijitalleşme yolculuğumuzda yapay zekâ, tüm çalışmalarımızın merkezinde yer alıyor. Bununla birlikte ortaya çıkan riskleri en etkin şekilde yönetebilmek için siber güvenliği her bir odak alanını kapsayan bütüncül bir perspektifle ele alıyoruz.

Dijital KPI ve Hedeflerin İzlenmesi

Olgunluk Seviyeleri

İlerleme yol haritalarımızın düzenli analizi

Ürün Performansı

Kullanıcı memnuniyeti, gelir artışı ve kullanıcı sayısı

Çalışan Gelişimi

Dijital eğitimlere katılım ve etkinlik artışı

Çeviklik Metrikleri

Organizasyonun değişime uyum kapasitesi

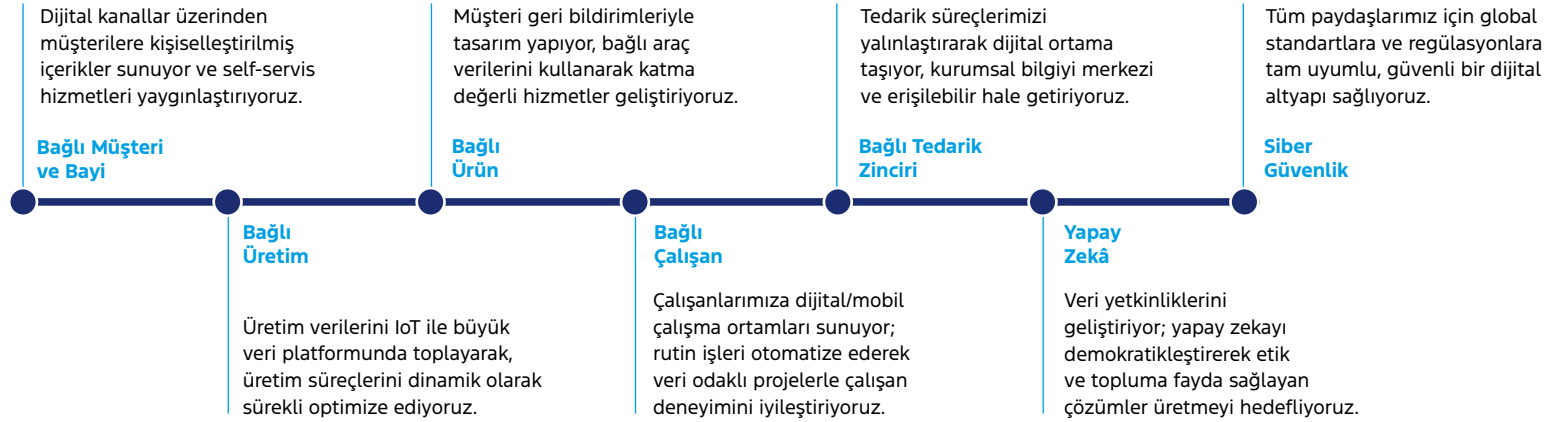
Paydaş Görüşü

Dijital dönüşüm yolculuğumuza 10 yıl önce başladığımızda, hedefimiz teknolojiyi sadece bir araç olarak değil; strateji, kültür ve insanla bütünleşen bir dönüşüm unsuru olarak ele almaktı. 2019'da Gölcük Fabrikamız ile Global Lighthouse Network'e Türkiye'den giren ilk otomotiv üreticisi olmanın gururunu yaşamıştık. Bu son derece prestijli ağa dahil olmak bize her zaman en iyiyi hedefleme konusunda güçlü bir motivasyon sağladı. Aynı zamanda global uygulamaları yakından takip edebilmek, karşılıklı öğrenme ortamlarında yer almak ve deneyimlerimizi dünyayla paylaşmak için değerli bir platform oldu. Bugün ise, "geleceğin fabrikası" vizyonu ile hayata geçirdiğimiz Yeniköy Fabrikamızın yalnızca iki yıl içinde bu prestijli ağa dahil olmasıyla bu başarıyı ikinci kez elde etmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Bu yolculuğun parçası olmaktan, böylesine güçlü bir ekiple aynı yolda yürümekten büyük bir gurur duyuyorum. Bu başarıyı mümkün kılan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

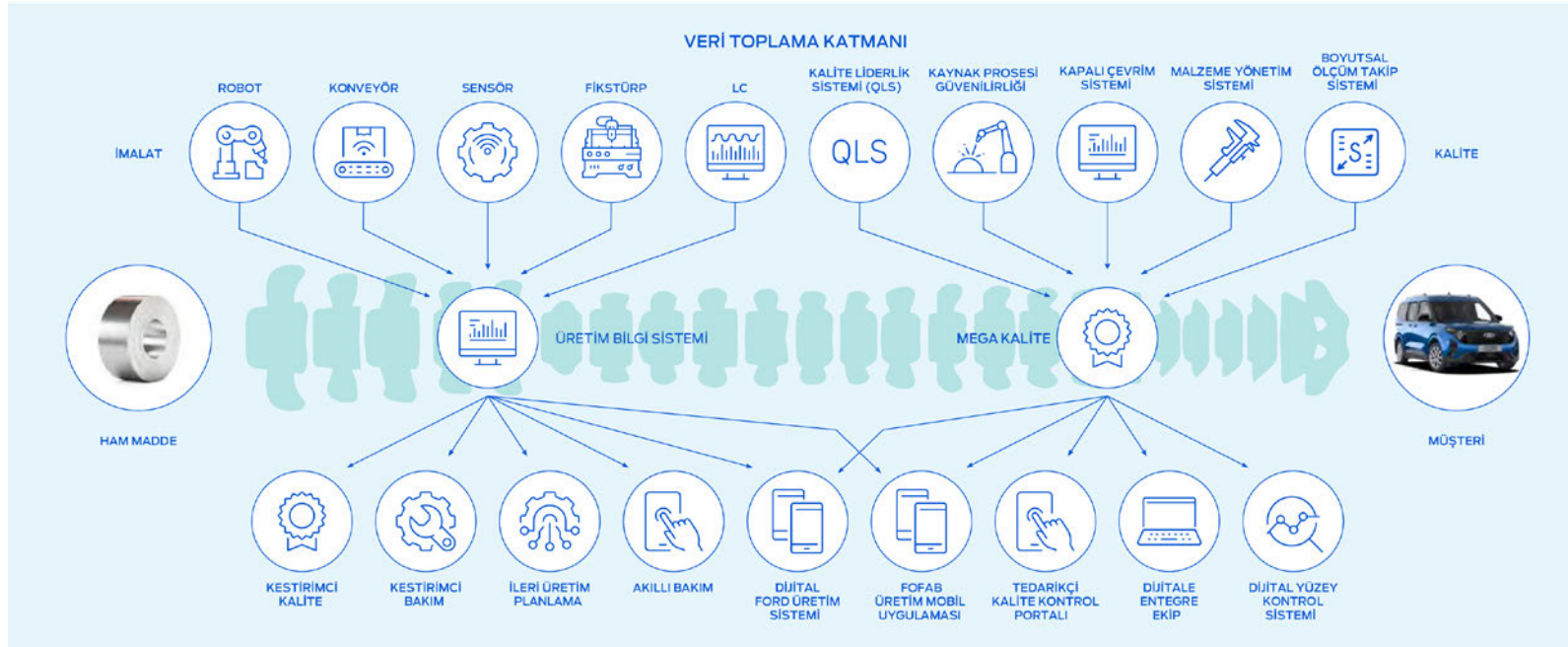
Elif Gürbüz Ersoy
Ford Otosan- Dijital Dönüşüm Lideri



Dijitalleşme Odak Alanlarımız



Dijitalleşme Çalışmalarının Ana Omurgası



Dijitalleşme Uygulamaları

Dijitalleşme vizyonumuzu, üretim sahasından müşteri deneyimine kadar uzanan somut projelerle hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, homologasyon ve regülasyon yönetimini dijital bir platform üzerinden şeffaf bir şekilde takip ediyor, yasal uyumluluğu garanti altına alıyoruz.

Homologasyon ve Regülasyon Yönetiminde Dijitalleşme

Ürünlerimizin yasal uyumluluğunu sağlamak ve yaklaşan regülasyonlara proaktif bir şekilde hazırlanmak amacıyla süreçlerimizi dijitalleştiriyoruz. Homologasyon ve Regülasyon Uyum Ekibimiz tarafından geliştirilen **"Homologasyon Dijital Ekranı"** platformu sayesinde; yaklaşan regülasyonları, içeriklerini, geçiş tarihlerini ve etkilediği araç projelerini tüm ilgili ekiplerin erişimine sunuyoruz. Sürdürülebilirlik ve malzeme uyum mevzuatlarının da anlık olarak takip edildiği bu platform, birimler arası koordinasyonu güçlendirerek yasal uyum risklerini minimize etmektedir.

Ford Tourneo/Transit Courier Güvenlik ve 5G Hazırlık Projesi

Geleceğin bağlantılı araç ekosistemine hazırlık kapsamında; araçlarımızda 5G GSM teknolojisine geçiş yaparak küresel mühendislik ortaklaşmasını sağlıyoruz. Bu proje ile kamera modülleri ve olay yeri veri toplama yazılımları geliştirerek araç güvenliğini artırıyor, 2026 yılında seri üretime geçmeyi hedefliyoruz.

Dijital Fabrika Projesi

Üretim operatörlerimizi dijital sistemlerin bir parçası haline getiren bu mobil uygulama ile; doğru görev ataması, gerçek zamanlı izlenebilirlik ve kağıtsız üretim süreçlerini yönetiyoruz. Gölçük, Yeniköy ve Eskişehir fabrikalarımızda tam entegre çalışan sistem sayesinde, operasyonel verimlilikte ve "ilk seferde doğru üretim" oranlarında önemli artışlar sağladık.

Üretken Yapay Zeka

Yapay zeka teknolojilerini iş süreçlerimizin merkezine konumlandırarak sadece operasyonel verimlilik sağlamıyor, aynı zamanda inovasyon kapasitemizi dönüştürüyoruz. 2025 yılında bu alandaki yetkinliğimizi, **Koç Holding Copilot Agent Hackathon'**unda kazandığımız birincilik ödülü ile kanıtladık. İş süreçlerini otonom hale getiren eden dört farklı **Yapay Zeka Ajanı (AI Agent)** içeren bütünsel bir orkestrasyon çözümü geliştirdik:

Çözüm Uzmanı Ajanı

Üretim hatlarında meydana gelen parça hatalarını geçmiş verilerle analiz ederek anlık çözüm önerileri sunmakta ve ilgili teknik dokümantasyonu güncelleyerek hataların tekrarını önlemektedir.

TVM Fikir Üreticisi Ajanı

6.000'den fazla veri satırını tarayarak geçmiş maliyet iyileştirme girişimlerini analiz etmekte; yeni fikirler üretirken olası engelleri önceden tanımlamaktadır.

Tedarikçi Destek Ajanı

Alternatif tedarikçiler ve parça bazlı değer analizleri gibi kritik verileri tek bir noktadan erişilebilir hale getirerek satın alma süreçlerini hızlandırmaktadır.

Sürdürülebilirlik Ajanı

Karbon emisyonunu azaltmak amacıyla alternatif malzeme önerilerinde bulunmakta; maliyet ve emisyon avantajlarını hesaplayarak karar destek süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Mühendislik Süreçlerinde Dijitalleşme ve Yapay Zeka

Ürün geliştirme süreçlerini hızlandırmak ve mühendislik mükemmelliğini ölçeklendirmek amacıyla geliştirdiğimiz projelerle yapay zekayı Ar-Ge'nin odağına yerleştiriyoruz.

PDAl (Ürün Geliştirme Yapay Zekası)

Mühendislik verilerini birbirine bağlayan güvenli kurumsal yapay zeka platformumuzdur.

Digital PD (Dijital Ürün Geliştirme)

Mühendislik süreçlerindeki tüm iş maddelerini tek bir platformda toplayarak görünürlük ve veri odaklı karar alma imkânı sağlayan dijital dönüşüm çözümümüzdür.

Complexity Optimizer (Karmaşıklık İyileştirici)

Parça kompleksitesini ve değişikliklerini otomatik takip ederek Malzeme Listesi (BOM) hatalarını önleyen, mühendislik zaman kaybını azaltan ve maliyet fırsatlarını ortaya çıkaran projemizdir.

Dijital Müşteri Deneyimi

Sancaktepe yerleşkemizde konumlanan Teknoloji ve Müşteri Merkezimiz; bağlanabilirlik özelliğine sahip hafif, orta ve ağır ticari araçların sağlık durumunu (Vehicle Health Alert-VHA) anlık olarak izleyerek, olası problemleri henüz müşteriye yansımadan tespit eden proaktif bir çözüm merkezi olarak faaliyet göstermektedir.

Merkezde yürütülen çalışmalar kapsamında; araçlardan gelen veriler analiz edilerek arıza tahminleme modelleri oluşturulmakta ve müşterilerimize en uygun servis planlaması sunulmaktadır. Bu proaktif yaklaşım ve dijital takip sistemleri sayesinde, 2025 yılında Çözüm Merkezi'ne şikâyet amacıyla başvuran müşteri sayısını bir önceki yıla oranla %15 oranında azalttık. Merkezimiz, sadece sorun çözen değil, müşteri deneyimini veri ile iyileştiren stratejik bir üs konumundadır.

Müşteri Deneyimi Analitiği ve Kimola

Yapay zekâ tabanlı **Kimola** platformu ile müşteri geri bildirimleri analiz edilerek Marka Tavsiye Skoru'nu (NPS) etkileyen faktörler bölge ve bayi bazında görünür hale getirilmiştir. Bu analizler doğrultusunda teslimat süreçleri, satış sonrası fiyatlandırma, araç temizliği ve geri arama süreçlerinde iyileştirmeler yapılmış; hem satış hem satış sonrası NPS skorlarında artış sağlanmıştır.

Canlı Veri Takibi ve Proaktif Müdahale

Yetkili servislerimizde bulunan (bağlı olan veya olmayan) tüm araçların durumu, canlı veri akışıyla anlık olarak izlenmektedir. Teşhis, onarım veya yedek parça bekleme durumundaki araçlar; Çözüm Merkezi, Teknik Saha ve Garanti uzmanlarının katıldığı günlük çevik yönetim toplantılarında değerlendirilmekte ve hızlı aksiyonlar alınmaktadır. Bu proaktif yaklaşım, araçların serviste bekleme sürelerinde (Lead Time) ciddi iyileşmeler sağlamıştır.

Vehicle Health Alert (VHA) ve Arıza Yönetimi

Vehicle Health Alert (VHA) ve **Uptime** çözümleri ile motor, akü ve yağ gibi kritik sistemler analiz edilerek proaktif bakım planlaması yapılmıştır. 2025 yılında bu çalışmalar sayesinde müşterilerde yaklaşık **25.000 gün operasyonel kazanç** sağlanmış; maliyet avantajları elde edilmiştir.

Ford Hesabım ve Bağlantılı Araç Ekosistemi

Ford Hesabım müşteri portalı kapsamında 2025 yılında Ford Online ön rezervasyon ve teklif alma modülü kullanılarak 1.002 araç satışı gerçekleşmiştir. Bu sayede müşteri satın alma ve sahiplik yolculuğu uçtan uca dijital hale getirilmiştir. 2025 yılında yenilenen **Ford mobil uygulaması** ile 160.000'den fazla bağlantılı Ford aracını kapsayan bir ekosistem oluşturulmuştur. Uygulama üzerinden kullanıcılara araç hatalarına yönelik eş zamanlı aksiyon önerileri sunulmuş; gelişmiş yağ ömrü ve bakım hatırlatma algoritmaları ile 22.145 servis işlemi gerçekleştirilmiştir. Uygulama 2025 yılında yaklaşık 163.000 kullanıcı tarafından tercih edilmiştir.

Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik

Dijitalleşen üretim altyapımız ve bağlantılı araç ekosistemimizde siber güvenliği, iş sürekliliğinin ve paydaş güveninin en temel teminatı olarak görüyoruz. Siber güvenlik stratejimizi; Bilgi Teknolojileri (IT), Operasyonel Teknolojiler (OT) ve Araç Siber Güvenliği olmak üzere üç ana eksenle, küresel standartlara tam uyum çerçevesinde yönetiyoruz. Şirketimizin bilgi güvenliği süreçlerimiz bağımsız kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve doğrulanmaktadır. Yönetim Kurulu ve Risk Komitesi'nin düzenli gündem maddesi olan siber güvenlik stratejimiz, 17 yılı aşkın deneyime ve CISA sertifikasına sahip en üst düzey yetkili liderliğinde yürütülmektedir.

Siber Güvenlik Yetkinlik Zinciri

Veri güvenliğini ve operasyonel dayanıklılığı artırmak adına teknolojik altyapımızı sürekli güçlendiriyoruz. Bu kapsamda, gelişmiş veri sızıntısı önleme (DLP), risk odaklı veri koruma (IRM) ve otomatik etiketleme uygulamalarını hayata geçirerek hassas verilerin korunmasını sağlıyoruz. İş sürekliliği planlarımızın yanı sıra, siber olay müdahale süreçlerini hızlandırmak için devreye aldığımız SOAR (Security Orchestration, Automation and Response) projesi ile güvenlik olaylarına otomatik müdahale yetkinliğimizi artırarak manuel iş yükünü minimize ediyoruz.

2025 yılında Şirket içinde hassas veri aktivitelerinin izlenmesi, çalışanların şüpheli durumları raporlayabildiği eskalasyon süreçleri ve alınan bu proaktif önlemler neticesinde; raporlama döneminde tespit edilen bilgi güvenliği ihlali, verisi sızıntısı veya kaybı vakası bulunmamaktadır.

Tedarik zinciri ve insan kaynağı güvenliğini de bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz. "Tedarikçi Siber Güvenlik Riski Uygulama Talimatı" kapsamında tedarikçilerimizin siber olgunluk seviyeleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve dışarıdan alınan platformlar üzerinden zafiyet analizleri gerçekleştirilmektedir. Şirket içinde ise tüm çalışanlara yönelik Bilgi ve Siber Güvenlik Eğitim Talimatı kapsamında düzenli farkındalık eğitimleri verilmekte, siber güvenlik bültenleri ve ortalama (phishing) simülasyonları ile çalışanların tehditlere karşı bilinç düzeyi sürekli yüksek tutulmaktadır. Şirket için kritik olarak değerlendirilen aktivite tespit edildiği zaman olayın etkisi göz önüne alınarak İç Denetim ve idari birimler bilgilendirilmekte ve olaya ilişkin teknik ve idari incelemeler yapılmaktadır.

Ürün güvenliği tarafında, üretim ağılarımızı ve araç ekosistemimizi ISO 21434 ve küresel regülasyonlara (BM R155/R156) uygun şekilde koruyoruz. Yeni araç projelerinde TARA (Tehdit Analizi ve Risk Değerlendirmesi) yöntemiyle riskleri tasarım aşamasında belirliyor, Araç Güvenliği Operasyon Merkezi (VSOC) üzerinden filoyu 7/24 izliyoruz. Gelecek vizyonumuz kapsamında; 2026 yılı çalışmaları için Veri ve Yapay Zeka Güvenliği, Bulut Güvenliği, OT Güvenlik İzleme ve Uygulama Geliştirme Güvenliği alanlarında yetkinliklerimizi derinleştirmeyi hedefliyoruz.

İş Sürekliliği ve Olay Müdahale Hazırlığı

Ford Otosan'da iş sürekliliği ve acil durum yönetimi, kritik iş süreçlerinin kesintisiz devamını güvence altına alacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, olası siber güvenlik ve operasyonel olaylara hazırlık amacıyla **Felaket Kurtarma Master Dokümanı** oluşturulmuş; felaket senaryolarında uygulanacak yasal ve operasyonel faaliyetler, sistem prosedürleri ve eylem planları tanımlanmıştır.

Siber güvenlik ve operasyonel olaylara hızlı ve etkin müdahale edebilmek amacıyla oluşturulan iş sürekliliği ve olay müdahale planları, **önceliklendirilmiş proses ve etki analizleri** doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte ve **yılda en az bir kez tatbikatlar yoluyla test edilmektedir**. BT ve altyapı bileşenlerine ilişkin felaket kurtarma planları da ilgili sınıflandırma tabloları üzerinden değerlendirilerek güncel tutulmaktadır. Gerçekleştirilen tatbikatlarda, planların etkinliğini olumsuz etkileyecek kritik bir bulguya rastlanmamıştır.

Olası bir siber güvenlik olayı veya şüpheli durum tespit edildiğinde, çalışanların takip edebileceği **açık ve tanımlı bir eskalasyon süreci** devreye alınmakta; olayın kritiklik düzeyine göre ilgili teknik ekipler, yöneticiler ve üst yönetim kademeleri bilgilendirilmektedir. Bu yapı sayesinde olaylara müdahale süresi kısaltılmakta, etkiler kontrol altına alınmakta ve operasyonel süreklilik güvence altına alınmaktadır.

Ford Otosan Bilgi Güvenliği Politikası'na [buradan](#) erişebilirsiniz.

Veri Analitik ve Otomasyon

Veriyi stratejik bir varlık olarak yönetiyor, karar alma süreçlerimizi veri odaklı hale getirirken otomasyon teknolojileriyle operasyonel verimliliği maksimize ediyoruz. Dijital dönüşüm vizyonumuzun merkezine konumlandığımız bu yaklaşımla; üretimden müşteri deneyimine uzanan tüm değer zincirimizde büyük veriyi işleyerek, reaktif yaklaşımlardan proaktif ve öngörüselle karar alma modellerine geçiş yapıyoruz. Teknolojik altyapımızı güçlendirirken, eş zamanlı olarak organizasyonel yetkinliklerimizi de dönüştürüyor; verinin sadece uzman ekiplerin değil, tüm çalışanların ortak dili olduğu bir kültür inşa ediyoruz. Böylece, tekrarlayan işleri dijital iş gücüne devrederken, insan kaynağımızın potansiyelini inovasyon ve strateji odaklı, katma değeri yüksek alanlara kanallı ediyoruz.



*4 üzerinden

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ile Verimlilik

İş süreçlerindeki tekrarlayan manuel görevleri dijital iş gücüne devrederek çalışanlarımızın katma değerli işlere odaklanmasını sağlıyoruz. 2025 yılında robotik süreç otomasyonu (RPA) kapsamında hayata geçirdiğimiz projelerle, 75 farklı iş sürecini otomatize ettik. Bu dönüşüm sayesinde şirketimize toplamda 91 milyon TL finansal kazanç ve 31 iş gücü (insan/yıl) tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıca robot işletim sistemlerinin bulut teknolojisine geçirilmesiyle süreçlerde kapasite artışı ve ek maliyet avantajı elde edilmiştir.

Veri Platformları, DaaS ve Operasyonel Görünürlük

Veriye erişimi hızlandırmak ve sistemler arası entegrasyonu sağlamak amacıyla “Data as a Service” (DaaS) yaklaşımımızı derinleştirdik. Yıl içerisinde toplam 115 adet DaaS servisini (57 Rest API, 58 Kafka Streams) devreye alarak; Bağlı Araç Verileri (CVTSS), Filo Portalı, CRM ve MegaKalite sistemlerine gerçek zamanlı veri akışı sağladık. Bu altyapı üzerine inşa edilen web tabanlı izleme platformumuz SMART IoT ile iç kaynaklarımızın verimliliğini anlık olarak takip edebilir hale geldik. Operasyonel görünürlüğü artırmak adına; Kocaeli ve Eskişehir fabrikalarımız için Hurda ve Kalite Gösterge Panelleri, stok takibi için Kontrol Kulesi Gösterge Paneli ve Bayi Raporlama Portalı (BRP) gibi kritik görselleştirme araçları hayata geçirilmiştir.

Veri Ambarı (DWH) Dönüşümü

2025 yılında Veri Ambarı dönüşüm çalışmaları kapsamında pazarlama, bağlı araçlar, bayi, finans ve operasyonel veri setleri yeniden yapılandırılmıştır. CLTVM (Customer Life Time Value Management) programı çerçevesinde tüm veri kaynakları DWH üzerinden hazırlanarak pazarlama ürünlerine sunulmuş; bağlı araç verileri müşteri ve segment verileriyle zenginleştirilmiştir.

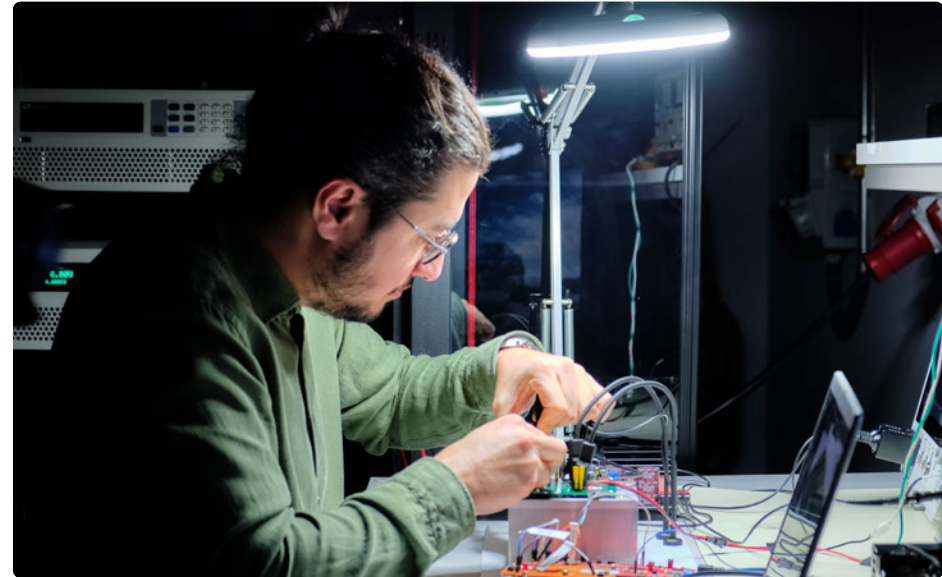
CRM (Customer Relations Management), SYS (Servis Yönetim Sistemi) ve BSS (Bayi Satış Sistemi) sistemleri için operasyonel raporlar geliştirilmiş; finansal veri setleri holding ile paylaşılmıştır. Binek, ticari araç, yedek parça ve Ford Truck BI raporları bu altyapı üzerinden üretilmektedir.

Veri Yönetişi ve İleri Analitik (MegaAI)

Veriden değer üretme kapasitemizi, yapay zeka destekli projelerimiz ve güçlü veri yönetişimi modelimizle destekliyoruz. Koç Holding iş birliğiyle yürüttüğümüz Veri Yönetişimi programı kapsamında kaynak sistemlerin entegrasyonu %75 seviyesine ulaşmış; gerçekleştirilen olgunluk anketinde elde ettiğimiz 3.44 puan ile topluluk genelindeki en yüksek veri olgunluğuna sahip kurum konumuna gelinmiştir.

Bu sağlam temel üzerinde yükselen MegaAI projelerimiz kapsamında; enerji verilerini işleyen APEM, sevkiyat planlamasını optimize eden SVP ve yedek parça fiyatlandırmasını yöneten SPP modelleri başarıyla devreye alınmıştır.

Gelecek vizyonumuz doğrultusunda; 2026 yılında “AI Ready Data” (Yapay Zekaya Hazır Veri) konseptine odaklanarak veri kalitesini ve erişilebilirliğini artırmayı hedefliyoruz. Yapay zekanın demokratikleşmesi stratejimizle, teknolojinin sadece uzman ekiplerce değil tüm organizasyon tarafından kullanılmasını teşvik edecek, “Upskilling & Reskilling” programlarıyla çalışanlarımızın veri yetkinliklerini geleceğin ihtiyaçlarına göre dönüştürmeye devam edeceğiz.



Mega AI Projeleri

Enerji Yönetiminde Yapay Zekâ – AI Powered Energy Management (APEM)

Enerji verilerini işleyen AI Powered Energy Management (APEM) uygulaması ile tesis bazlı enerji tüketimi gerçek zamanlı olarak izlenmekte ve öngörüsöl analizlerle enerji verimliliği desteklenmektedir. Bu çözüm, operasyonel maliyetlerin kontrol altına alınmasına ve sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır. Proje 2025–2027 dönemini kapsayacak şekilde tasarlanmış olup, üst yönetim kararına bağlı olarak Eskişehir ve Craiova fabrikalarına yaygınlaştırılabilecek ölçeklenebilir bir yapıya sahiptir. Bu senaryoda projenin etki alanının 2030 yılına kadar genişlemesi öngörülmektedir.

Proje kapsamında, Kocaeli fabrikaları genelinde elektrik, doğal gaz ve su dahil olmak üzere **1.133 enerji noktasında** tüketimlerin anlık olarak izlenmesini sağlayan kapsamlı bir enerji izleme altyapısı kurulmuştur. Buna ek olarak, **Yeniköy Boyahane atölyesinde** enerji tüketimi yapay zekâ destekli modellerle analiz edilerek beklenen tüketim profilleri oluşturulmuş; sapmalar ve anomaliler otomatik olarak tespit edilerek proaktif uyarı mekanizmaları devreye alınmıştır.

AI modellemesinin sağlıklı çalışabilmesi için sahada dijitalleşme önceliklendirilmiş; bu kapsamda doğal gaz ve su sayaçları ilk kez dijitalleştirilmiş, farklı kaynaklardan gelen veriler tekil bir global enerji veri altyapısı altında bütünleştirilmiştir. Saha kurulumları ve model geliştirme süreçlerinin paralel yürütülmesi sayesinde sistem sorunsuz şekilde devreye alınmıştır.

Bu yapı sayesinde enerji tüketiminden anlamlı içgörüler üretilmekte, kayıplar otomatik olarak tespit edilmekte ve Personel Data Asistant (PDA) cihazları üzerinden gerçek zamanlı izleme sağlanmaktadır. Proje, **WEF Global Lighthouse Network** kapsamında öne çıkan ana dijital dönüşüm projeleri arasında yer almakta olup, 2026 yılında Kocaeli tesisleri genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Lojistik Süreçlerinde Yapay Zekâ – Smart Vessel Planner (SVP)

Akıllı Gemi Planlayıcısı Projesi, MPL Lojistik Ekibi'nin araç sevkiyat planlarını üretim ve lojistik süreçlerindeki dinamiklere göre güncellenen 30 günlük öngörülerle yönetmesini sağlayan, yapay zekâ destekli bir planlama çözümüdür. Model, araçların gemiye yüklenmeye hazır olma tarihlerini araç modeli, destinasyon ve rota bazında anlık olarak izlenebilir kılarak gemi planlarının canlı verilerle etkin şekilde yönetilmesine olanak tanımaktadır.

Proje kapsamında, siparişten sevkiyata uzanan uçtan uca süreçler detaylı biçimde analiz edilmiş; tahmin modelini besleyen verilerin kalitesi veri yönetişimi çerçevesinde güvence altına alınmış ve kritik veri riskleri için alarm mekanizmaları oluşturulmuştur. Dijitalleşme ihtiyacı bulunan adımlara müdahale edilerek süreç bütünlüğü güçlendirilmiştir.

Akıllı Gemi Planlayıcısı, stok gün yaşanması, eksik sevkiyat ve gemi kapasite kullanım oranı gibi temel performans göstergelerinde sağlanan iyileştirmelerle MPL Lojistik Ekibi'nin ve Ford Otosan'ın 2025 yılı kapanış hedeflerine operasyonel ve finansal katkı sağlamıştır. Proje ile gemi acentalarının da dahil olduğu, uçtan uca dijital, izlenebilir ve sürdürülebilir bir gemi planlama süreci hayata geçirilmiştir.

Fiyatlandırma ve Gelir Yönetiminde Yapay Zekâ – Spare Parts Pricing (SPP)

Yedek parça fiyatlandırma süreçlerinde kullanılan Spare Parts Pricing (SPP) modeli ile fiyatlama kararları veri ve algoritma destekli bir yapıya kavuşturulmuştur. SPP, fiyat tutarlılığını artırırken gelir optimizasyonunu destekleyen standart bir karar mekanizması sunmaktadır.

AI Destekli Görüntü İşleme ile Kalite Artışı

Yapay zekâ destekli görüntü işleme teknolojisi kullanarak gerçek zamanlı kalite kontrol süreçlerini geliştirmektedir. El terminalleri, iş birliğine dayalı robotlar ve sabit kameralar aracılığıyla otomatik görüntü analizi yapılmakta, böylece kalite kontrolleri ve onay süreçleri hızlanmaktadır. Bu yaklaşım, hataları azaltmakta, yeniden işleme ihtiyacını düşürmekte ve üretim gecikmelerini minimize etmektedir.

Çevre için Gelecek Şimdi



ÇEVRE İÇİN

Gezegeneğimizin sınırlarına saygı duyan bir iş modeli inşa etmeyi sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşı olarak görüyor, “**Gelecek Şimdi**” stratejimizle çevresel etkimizi bütünsel bir yaklaşımla yönetiyoruz. İklim kriziyle mücadeleyi ise bir operasyonel zorunluluğun ötesinde, sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, karbon azaltım stratejimizi uluslararası kabul görmüş metodolojilerle destekliyor; 2025 yılında **Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi)** tarafından onaylanan emisyon azaltım hedeflerimizle uyumlu net sıfır yol haritası izliyoruz.

2050 yılına kadar tüm değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

Yakın dönem hedeflerimiz kapsamında,

- 2034 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 mutlak emisyonlarımızı 2017 baz yılına göre %77 oranında; satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 mutlak emisyonlarımızı ise 2021 baz yılına göre %58,8 oranında azaltmayı hedefliyoruz.
- **Uzun vadeli hedeflerimiz çerçevesinde** ise 2050 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 mutlak emisyonlarımızı 2017 baz yılına göre %90 oranında; satın alınan mal ve hizmetler, taşımacılık ve dağıtım faaliyetleri ile satılan ürünlerin kullanımını içeren Kapsam 3 kategorilerindeki mutlak emisyonlarımızı 2021 baz yılına göre %90 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

Bu hedefler doğrultusunda 2050 yılına kadar tüm değer zincirimizde net sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş yol haritamız üç ana odak alandan oluşmaktadır:

1. İklimle bağlantılı risk ve fırsatların analiz edilmesiyle çıktılar doğrultusunda aksiyon planlarının oluşturulması.

2. 2050 yılına kadar net sıfır emisyon taahhüdüne ulaşmak üzere hedef belirlenmesinin yanı sıra stratejilerin oluşturularak yol haritalarının detaylandırılması.

3. Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere iklimi merkeze alan ulusal ve uluslararası politikaların takip edilmesi, uyum sağlanması ve iş birlikleri geliştirilmesi.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda, çevresel performansımızı her yıl **Carbon Disclosure Project (CDP)** platformu üzerinden kamuoyuyla paylaşıyoruz. 2025 yılında CDP İklim Değişikliği programından B, Su Güvenliği programından ise A- notu alarak performansımızı ortaya koyduk. Ayrıca, **2025 yılında Sustainability tarafından endüstrideki “Düşük Karbon Liderleri” arasında gösterildik;** bu başarı, düşük karbon dönüşümüne yönelik kararlılığımızın ve performansımızın küresel ölçekte bağımsız değerlendirmelerle de teyit edildiğini ortaya koymaktadır.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz **çifte önceliklendirme** analizi kapsamında; “İklim Eylemi ve Dayanıklılık”, “Çok Yüksek Öncelikli”, “Döngüsel Ekonomi ve Atık”, “Su ve Atıksu” ve “Hava Kalitesi” başlıkları ise Ford Otosan’ın faaliyetleri ve tüm değer zinciri açısından “Yüksek öncelikli” konular olarak belirlenmiştir. Daha fazla bilgi için “**Sürdürülebilirlik Öncelikleri**” başlığına gidiniz.

2024 yılı faaliyetlerimizin yer aldığı CDP 2025 raporumuza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

NET SIFIR YOL HARİTASI

Hedefler ve İlerlemeler

Kapsam 1 ve 2: 2034 yılına kadar, 2017 baz yılına göre **%77 mutlak azaltım, 2050 yılına kadar %90 azaltım.**

Hedef ilerlemesi: Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız 2025 yılında 2017 baz yılına kıyasla %46 oranında azalmıştır.

Kapsam 3 (Satılan Ürünlerin Kullanımı): 2034 yılına kadar, 2021 baz yılına göre %58,8 mutlak azaltım, **2050 yılına kadar %90 azaltım**

Hedef ilerlemesi: 2025 yılında, 2021 baz yılına kıyasla Kapsam 3 emisyonlarında %13 artış gerçekleşmiş olup, Satılan Ürünlerin Kullanımı kategorisinde (Kategori 11) ise artış %9 seviyesinde gerçekleşmiştir.



Kapsam 1 & 2 – Operasyonel Emisyonlar
2034: %77 Azaltım
2050: Net Sıfır

Kapsam 3
2035: Binek ve hafif/orta ticari araçlarda sıfır emisyonlu araçlar & karbon nötr tedarikçiler ve lojistik
2040: Ağır ticari araçlarda sıfır emisyonlu araçlar
2050: Net Sıfır

TESİSLER

- %100 yenilenebilir elektrik
- Fotovoltaik cam duvar
- Çatı üstü güneş enerjisi santralleri
- Arazi tipi güneş enerjisi santralleri
- APEM (AI Powered Energy Management)

ÜRÜNLER

- Tüm ürün portföyü için elektrikli araç seçenekleri
- Euro 7 uyumu
- Ağırlık azaltımı
- Yaşam döngüsü analizi (LCA) ve döngüsel ekonomi çalışmaları
- Geri dönüştürülmüş düşük karbonlu malzemeler

TEDARİKÇİLER

- Tedarikçi seçim kriterlerine ÇSY metriklerinin entegre edilmesi
- Geri dönüştürülebilir ve yenilenebilir plastik malzeme kullanımı
- Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi ve ÇSY Kapasite Geliştirme Programını

LOJİSTİK

- Craiova –İstanbul arasında blok tren uygulaması
- Lojistik tedarikçileri için ÇSY kapasite geliştirme programı
- İlk araç treni projesi

Karbon Dönüşüm yol haritamız çerçevesinde uzun vadeli diğer hedeflerimiz:

Binek, hafif/orta ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda ise 2040 yılı itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışı gerçekleştirmek

Araca parça tedarik eden* (Tier-1) tedarikçilerimizin ve lojistik operasyonlarımızın ise 2035 yılında karbon nötr olması

*Hedef, 300'ün üzerinde Tier-1 tedarikçimizin Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını kapsamaktadır.

Detaylı bilgi için [“Sürdürülebilirlik Hedefleri”](#) başlığına gidiniz.

Çevresel Yönetim

Çevresel performansımızı, uluslararası kabul görmüş yönetim sistemleri ve şeffaf politikalarla güvence altına alıyoruz; operasyonlarımızın her aşamasında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına tam uyumla faaliyet gösteriyoruz. Bu kapsamda, her yıl gerçekleştirilen bağımsız denetimlerle sertifikalarımızın güncelliğini ve geçerliliğini koruyoruz. 2025 yılında yapılan ISO 14001 denetimleri sürekli iyileştirme anlayışımız doğrultusunda ele alınmış ve başarıyla tamamlanmıştır. ISO 50001 denetimi kapsamında 11 ayrı güçlü yön tespiti ile belge yenilemesi 2025 yılında başarıyla tamamlanmıştır. Bu süreç, çevresel yönetim yaklaşımımızın etkinliğini ve güçlü adaptasyon kapasitemizi bir kez daha ortaya koymuştur.

Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL)

	2024	2025
Çevre Yatırım ve Harcamaları	546	695
Çevre Cezaları	0,35	0

Sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde yönetim araçlarımızı, küresel beklentilere ve en iyi uygulamalara uyumlu şekilde geliştirmeye büyük önem veriyoruz. Şirketimizin stratejik hedeflerini ve ekosisteme olan sorumluluğumuzu yansıtan Çevre ve Enerji Politikamız ile Su Politikamızı 2025 yılında güncelledik. Bu güncellemeler, çevresel ayak izimizi azaltma ve kaynak verimliliğini artırma konusundaki taahhütlerimizi daha güçlü bir kurumsal zemine taşımaktadır.

Ford Otosan Çevre ve Enerji Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan Su Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Türkiye ve Romanya'daki operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonları, 2025 yılında GHG Protokolü metodolojisine göre hesaplanmış ve söz konusu verilere sınırlı güvence alınmıştır.

Sınırlı güvence beyanına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Bununla birlikte, Koç Topluluğu bünyesinde iki yılda bir gerçekleştirilen çevre denetimlerine ek olarak; T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı başta olmak üzere yetkili kurumlar tarafından gerçekleştirilen planlı ve plansız denetimlere düzenli olarak tâbi olmaktadır. Ford Otosan Kocaeli ve Eskişehir Fabrikaları, “Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik” kapsamında yer alan yükümlülükler doğrultusunda, her yıl İRD (MRV) süreçlerinden geçmekte ve doğrulanmış emisyon raporları ilgili Bakanlığa sunulmaktadır.

Sahip olduğumuz tüm sertifikalara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Çevre Eğitimleri

Çevre bilincini kurumsal kültürümüzün merkezine yerleştirerek, çalışma arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın çevresel yetkinliklerini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılında, girişimcilerimize, müteahhitlerimize ve aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza yönelik gerçekleştirdiğimiz **“Çevre Mevzuatı ve Yönetim Sistemi Eğitimi”** ile, operasyonel süreçlerimizde çevresel etkiyi en aza indirmeye odaklanan kapsamlı bir bilgi ve yetkinlik paylaşımı gerçekleştirdik. Saha eğitimlerimizde, eğitimin etkinliğini ölçmek amacıyla uygulama öncesi ve sonrası değerlendirme yöntemlerini kullanarak katılımcı gelişimini sistematik şekilde takip ediyoruz. Bu yaklaşım, eğitimlerimizin hem içerik hem de etkisinin ölçülebilir olmasını sağlıyor. Söz konusu eğitim kapsamında aktarılan temel konu başlıkları şunlardır:

Çevre Mevzuatı ve Yönetim Sistemi Eğitimi

- “Çevre” kavramı ve temel ilkeler,
- Çevre kirliliği ve sonuçları,
 - Hava kirliliği ve kontrolü,
 - İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik,
 - Gürültü kirliliği ve önleme teknikleri,
 - Su kirliliği ve kontrol yöntemleri,
 - Toprak kirliliği ve kontrol yöntemleri,
- Atık yönetimi- Genel yaklaşımlar (tehlikeli, tehlikesiz, evsel, özel vb.)
- Çevre mevzuatı kapsamında yükümlülükler,
- Çevre mevzuatı kapsamında idari yaptırımlar,
- Çevresel acil durumlara müdahale yaklaşımları,
- Kimyasal malzemeler ve Malzeme Güvenlik Bilgi formu veri tabanı kullanımı,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gereklilikleri,
- Sıfır Atık Sistemi uygulamaları,
- Tek Kullanımlık Plastiklerin azaltılması ve yönetimi

Çevre Eğitimleri (Katılımcı Sayısı)	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Çalışanlar	7.057	645	7.702	15.576	248	15.824
Alt işverenler	2.750	2.347	5.097	3.344	1.445	4.789

Kurumsal farkındalığı artırmak amacıyla 2025 yılında Sürdürülebilirlik Elçileri programımız ile Ford Otosan genelinde düzenlediğimiz **“Sorumlu Üretim ve Tüketim”** etabımızda çalışma arkadaşlarımıza saha ve ofis süreçlerinde sağlayabileceğimiz kaynakların etkin kullanımı ve israfın önlenmesine yönelik su ve enerji verimliliği eğitimleri sağladık. Yıl içerisinde Ar-Ge ürün geliştirme ekiplerimize ise işleriyle ilgili spesifik olarak plastik, metal geri kazanım eğitimleri sağladık.

Çevre bilincini yalnızca şirket sınırları içinde değil, akademi dünyasına ve topluma da yayma vizyonumuz doğrultusunda iş birliklerimizi sürdürüyoruz. Bu iş birliklerinin bir parçası olarak, İstanbul Üniversitesi bünyesinde yürütülen Doğa ve Biyolojik Çeşitlilik dersi kapsamında öğrencilerin bitirme projelerinin değerlendirilmesine ve deneyim paylaşımına yönelik tek seferlik bir katılım sağlanmıştır. Bu katkı aracılığıyla, akademik platformlarda çevresel sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimimizin öğrencilerle paylaşılması amaçlanmıştır.

Eskişehir Teknik Üniversitesi ve Ford Otosan Akademi iş birliği kapsamında, çevre mühendisleri tarafından çevresel sürdürülebilirlik konulu eğitimler düzenledik. Eskişehir Teknik Üniversitesi bünyesinde verilen **“Çevre Mevzuatı”** dersinin içeriğini, güncel mevzuat ve gelişmeler doğrultusunda yenileyerek geleceğin mühendis ve profesyonellerine aktarmaya devam ediyoruz.

İklim Riskleri

İklim değişikliğinin operasyonlarımız ve değer zincirimiz üzerindeki olası etkilerini etkin şekilde yönetmek amacıyla, fiziksel ve geçiş risklerini stratejik planlama süreçlerimize entegre ediyoruz. Ford Otosan'ın dört ana yerleşkesini kapsayacak şekilde; kısa, orta ve uzun vadeli senaryo analizleri ile risklerimizi belirliyor ve bu risklerin finansal etkilerini ölçmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu değerlendirmeler kapsamında itibar, pazar ve politika kaynaklı geçiş risklerinin yanı sıra, fiziksel risklerin operasyonel sürekliliğimize etkilerini titizlikle analiz ediyoruz.

Risklerin değerlendirilmesi kapsamında, **2025 yılında tesislerimizi kapsayan yeni bir iklim ve su senaryo analizleri gerçekleştirdik.** Fiziksel risklerin değerlendirilmesinde uluslararası kabul görmüş iklim senaryoları temel alıyor; bu doğrultuda **RCP 4.5** ve **RCP 8.5** modellerini kullanarak farklı iklim projeksiyonları altında tesislerimizin dayanıklılığını ölçüyoruz. 2026 yılında değerlendirme kapsamımızı genişleterek kritik tedarikçilerimizden kaynaklanabilecek olası su risklerini de analizlerimize dahil etmeyi planlıyoruz.

İklim risklerinin yönetimi ve stratejik etkileri hakkında daha fazla bilgi için **“Risk ve Fırsat Yönetimi”** başlığına gidiniz.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Net sıfır yol haritamız doğrultusunda, operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmayı ve düşük karbonlu teknolojilere geçişi stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. SBTi hedeflerimiz doğrultusunda I-REC sertifikalı elektrik alımlarımızı sürdürüyoruz. Tesislerimizde yenilenebilir enerji yatırımlarına devam ederken, 2025 yılında hayata geçirilen enerji tasarruf projeleri sayesinde toplam 22.405 ton CO₂e emisyon azaltımı sağladık.

Buna ek olarak, doğalgaz tüketimini azaltan projelerimizle 13.976 ton CO₂e ilave azaltım sağladık. Enerji yönetimindeki dijitalleşme vizyonumuz çerçevesinde, Yeniköy fabrikamızın boyahane alanında pilot uygulamasını başlattığımız ve yapay zeka tabanlı enerji tahminleme ve izleme sistemi **Yapay Zeka Destekli Enerji Yönetimi Projesi (APEM)** ile operasyonlarımızda enerji tüketiminden kaynaklanan karbon emisyonlarımızda önemli iyileştirmeler hedefliyoruz.

Detaylı bilgi için **“Veri Analitik ve Otomasyon”** başlığına gidiniz.

Sera Gazı Emisyonları

Net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda emisyon performansımızı titizlikle izliyor, operasyonel ve ürün kaynaklı karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik stratejileri hayata geçiriyoruz.

2025 yılında:

- Hareketli ve sabit yanma kaynakları ile sabit soğutucu ekipmanlarımız ve araçlarımıza eklediğimiz soğutucu (veya klima) gazların kaçakları gibi doğrudan kontrol edilebilen kaynaklardan oluşan **Kapsam 1 sera gazı emisyonlarımız 106.604 ton CO₂e** olarak ölçülmüştür.
- Satın alınan elektrik, ısıtma ve soğutma tüketimine bağlı **Kapsam 2 sera gazı emisyonları ise 25.630 ton CO₂e (pazar bazlı)** olarak hesaplanmıştır.
- Satın alınan mal ve hizmetler, taşımacılık ve dağıtım, çalışan ve iş seyahatleri, atık yönetimi ve satın alınan ürünlerin kullanımından kaynaklanan dolaylı emisyonlar **Kapsam 3** kapsamında ele alınmaktadır. Kapsam 3 emisyonları **100.435.615 ton CO₂e** olarak ölçülmüştür.

Enerji dönüşümü yaklaşımımız kapsamında, fosil yakıt kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalarımız sürmektedir. Romanya tesisimizde, proseslerde kullanılan buhar için 2027 yılında düşük karbon yoğunluğuna sahip teknolojilere geçiş planlarımız devam etmektedir. Romanya fabrikamızda kullanılan buhardan kaynaklanan satın alınan enerjiye bağlı Kapsam 2 emisyonlarının kısa vadede azaltılmasına katkı sağlayacak önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Satılan araçların kullanımından kaynaklanan mutlak Kapsam 3 emisyonlarımızda ise ürün gamı ve pazar dinamikleri nedeniyle 2021 baz yılına göre %13'lük bir artış gözlenmiş olup; 2030 yılından itibaren hızlanacak sıfır emisyonlu araç geçişiyle birlikte bu verinin kalıcı bir azalış trendine girmesini hedefliyoruz. Bu doğrultuda, Euro 7 regülasyonlarına uyum çalışmalarını sürdürüyoruz; kamyon dahil ürettiğimiz tüm modellerin tam elektrikli versiyonlarının hazırlıklarına devam ediyoruz.

Emisyon Dağılımı (tCO ₂ e)	2024	2025
Kapsam 1	129.507	106.604
Kapsam 2	31.886	25.630
Kapsam 3	103.073.892	100.435.615
Toplam	103.235.285	100.567.849

Takip Alanları	2024	2025
Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (tonCO ₂ e/araç)	0,26	0,19
Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)	6,25	5,0

İç Karbon Fiyatlandırması

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecini desteklemek amacıyla iç karbon fiyatlandırması mekanizmamızı etkin bir araç olarak kullanıyoruz. İç karbon fiyatlandırması mekanizması; karar alma süreçlerinde iklimle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesini desteklemekte, düşük karbonlu yatırım alternatiflerinin belirlenmesine ve teşvik edilmesine katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım, finansal planlama süreçlerinde emisyon azaltımına yönelik önceliklerin dikkate alınmasına olanak tanırken, düşük karbonlu fırsatların tespit edilmesi ve değerlendirilmesine de yardımcı olmaktadır. Ayrıca, karbon fiyatlandırması tedarik zinciri kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik değerlendirmelerde de referans bir araç olarak kullanılmaktadır. 2025 yılında iç karbon fiyatımız **65 euro/ton CO₂e** olarak uygulanmıştır. 2025 yılında fabrikalarda enerji tüketen ekipmanların alımı yapılırken emisyon ve olası karbon vergisi karşılaştırması satın alma sistemlerine entegre edilmiştir. Ayrıca, düşük karbonlu dönüşümü tüm değer zincirimize yaymak amacıyla tedarikçilerimiz için de karbon fiyatlandırması odağında bir pilot süreci başlatmış bulunuyoruz.

Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği

Net sıfır emisyon hedefimize ulaşmak için enerji tüketimimizi kaynağında azaltmaya ve ihtiyacımız olan enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya odaklanıyoruz. Enerji yönetim sistemimizi ISO 50001 standartları çerçevesinde sürekli geliştirirken; operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini artırma ve sera gazı salımlarını azaltma hedeflerimize ulaşmak amacıyla Türkiye'deki tüm yerleşkelerimizde kullanılan elektriğin tamamını **I-REC sertifikası ile %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından** tedarik ediyoruz. Craiova fabrikamızda da elektrik ihtiyacımızın tamamı yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır.

Craiova Fabrikası Çatı Tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES)

Ford Otosan Craiova fabrikamızda temiz enerji dönüşümü vizyonumuz kapsamında hayata geçirilen LCB çatı tipi GES projesi, operasyonel sürdürülebilirliğin somut bir örneğini oluşturmaktadır. 2024'te devreye alınan proje dahilinde, 12.000 m²'lik çatı alanına her biri 580 Wp kapasiteli toplam 2.753 adet fotovoltaik panel kurularak 1.597 kW maksimum güç kapasitesine ulaşılmıştır. Sistemin devreye alınmasından 2025 yılında 1.856 MWh temiz enerji elde edilmiştir.

Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz kapsamlı LED aydınlatma dönüşümleri, proses yönetimi iyileştirmeleri ve enerji verimliliği odaklı teknik modernizasyonlarla enerji yoğunluğumuzu kademeli olarak düşürüyoruz. Öz tüketimimizi karşılamak adına hayata geçirdiğimiz Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımızla, enerji portföyümüzü düşük karbonlu bir yapıya dönüştürüyoruz. Özellikle Yeniköy ve Gölcük fabrikalarımızda uyguladığımız **Güneş Duvarı** teknolojisi ile güneş enerjisinden doğrudan faydalanarak binaların ısıtma yükünü azaltıyor ve buna bağlı enerji ihtiyacını optimize ediyoruz. Sektörümüzdeki yeşil dönüşüme öncülük etme vizyonumuz doğrultusunda, yenilenebilir enerji kapasitemizi stratejik bir seviyeye taşıyacak yatırım süreçlerimizi titizlikle sürdürüyoruz.

Bu yaklaşımın devamı niteliğinde, **2026 yılında enerji performansı stratejik bir yönetim alanı olarak ele alınacaktır**. Üretim alanlarında enerji kayıplarını görünür kılan ileri seviye izleme ve analiz altyapısı sayesinde proses dışı tüketimlerin kalıcı olarak azaltılması, mevcut yenilenebilir enerji uygulamalarından elde edilen faydanın en üst seviyeye çıkarılması ve enerji performansının karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmesi hedeflenmektedir.

Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Performansı

2025 yılında hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği ve tasarruf projeleri, emisyon azaltım performansımızda somut sonuçlar doğurmuştur. 2025 yılında yapmayı planladığımız Sancaktepe Ar-Ge binasına çatı GES kurulumu, Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarına ısı duvarı kurulum projeleri olmak üzere diğer enerji verimliliği projelerini hayata geçirdik ve tüm tesislerimizde minimum %10 enerji verimliliği hedefimizi sağladık. Bu kapsamda 2025 yılında yürütülen:

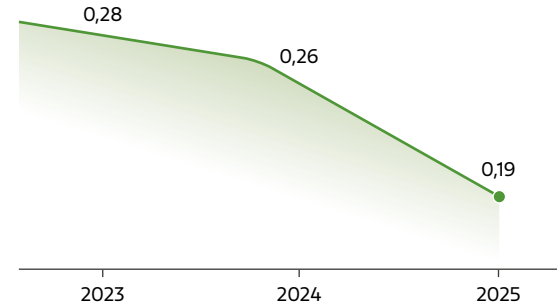
- Elektrik tasarrufuna yönelik projeler sayesinde **22.405 ton CO₂e** emisyon azaltımı,
- Doğalgaz tüketimini azaltan projeler ile **13.976 ton CO₂e** ek azaltım sağlanmıştır.
- 2025 yılında yürütülen **194 enerji verimliliği projesi** ile toplamda **36.381 ton CO₂e** emisyon azaltımı gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında ayrıca proses yönetimine yönelik iyileştirmeler ve LED dönüşümü gibi yeni enerji verimliliği projeleri başlatılmıştır. Tüm lokasyonlarda gerçekleştirilen LED dönüşümü sayesinde 2.273 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Tesis bazında enerji verimliliği çalışmalarının etkisi net şekilde izlenmektedir. Bu kapsamda Eskişehir tesisinde %25, Gölcük tesisinde %31 ve Yeniköy tesisinde %34 oranında verimlilik artışı sağlanmıştır.

Bu çalışmaların sonucu olarak, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız 2017 baz yılına kıyasla **%46 oranında azalmıştır**.

Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (tonCO₂e/araç)



Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız kapsamında, yeni ve geliştirilen tesis, ekipman ve üretim süreçlerinde enerji verimliliği ve enerji tüketiminin azaltılması fırsatları değerlendirilmekte; uygun görülen iyileştirmeler yatırım ve proje planlarına dâhil edilmektedir.

Enerji ve Sera Gazı Azaltım Projeleri

Operasyonel süreçlerimizde ve değer zincirimizde karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla, teknolojik inovasyonu ve verimlilik odaklı projeleri stratejimizin merkezine koyuyoruz. Emisyon azaltım hedeflerimize ulaşmamızı sağlayan bu projelerle, üretimden lojistiğe kadar geniş bir yelpazede çevresel performansımızı güçlendirmekteyiz.

Proje İsmi	Proje Açıklaması
Fotovoltaik Cam Duvarı ve Çatı GES	Operasyonlarımızın enerji tüketimini azaltmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarından doğrudan faydalanmak amacıyla tüm yerleşkelerimizde güneş duvarları ve güneş enerjisi santralleri gibi uygulamalar hayata geçirilmektedir. Yeniköy Fabrikası'nda, Türkiye'de ve Ford dünyasında bir ilk olan Fotovoltaik Cam Duvarı uygulaması devreye alınmıştır. 83 kWe kurulu güce sahip bu sistem, yenilenebilir enerji üretiminin yanı sıra cephe alanındaki çalışma alanlarının bina aydınlatma ihtiyacını karşılamaktadır. Ayrıca 2.897 kWe kurulu güce sahip çatı GES yatırımı ile fabrikanın toplam enerji ihtiyacının yaklaşık %3'ü kendi üretimimizle yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır. 2026 yılı itibarıyla toplam kurulu GES kapasitemiz 16,1 MWe olmuştur.
Arazi GES Projesi	Yenilenebilir enerji kullanımı hedeflerimiz doğrultusunda 2024 yılında başladığımız arazi GES projelerini 2027 yılı sonuna kadar tamamlamayı planlıyoruz. GES yatırımlarımızda piyasa şartlarına dikkat ederek maliyet azaltımı sağlanacak şekilde planlamamızı gerçekleştiriyoruz.
Sancaktepe AR-GE Merkezi Çatı GES Projesi	Yenilenebilir enerji kullanımı hedeflerimiz doğrultusunda 2025 yılında başladığımız çatı GES projesini 2026 yılı içerisinde tamamlamayı planlıyoruz. AR-GE Merkezimizde çatı GES kurulumumuz ile özkaynak tüketimimizi %10 oranında azaltmayı hedefliyoruz.
Gölcük ve Yeniköy Isı Duvarı Projeleri	Gölcük Fabrikası montaj atölyesine kurmuş olduğumuz ısı duvarı üniteleri projesi ile 2025 yılında ortam ısıtmasında kullanılan doğal gaz tüketimindeki azaltım ile 1,4 GWh kazanç elde ettik. 2025 yılında Yeniköy Fabrikasında Boyahane atölyesinde proses ısıtması için 2,8 GWh, kaynak atölyesinde ise ortam ısıtmasında kullanılan doğalgaz tüketimini 2 GWh kazanç elde ettik.
Blok Tren Lojistik Operasyonları	Değer zinciri emisyonlarımızı azaltmak amacıyla Craiova fabrikamızda blok tren sevkیاتları hayata geçirilmiş ve lojistik operasyonlarımızda demir yolu kullanımını artırmaya yönelik uygulamalar devreye alınmıştır. 2025 yılı itibarıyla devreye alınan bu sevkıyat modeliyle lojistik kaynaklı emisyonlarda kara yolu sevkıyatlarına kıyasla yaklaşık %48 oranında azalma elde edilmiştir.
İlk Araç Treni	Römork taşımaya yönelik vagonlar ile malzeme ve araç taşımaya yaptığımız Blok tren projesine ek olarak, Craiova'da ürettiğimiz araçların transferi için kullandığımız Craiova-Köstence Limanı-Türkiye demir yolu ve deniz yolu rotasını, Craiova ve Türkiye arasında çalışacak ve araç taşıma vagonlarının kullanılacağı direkt demiryolu taşımacılığına yönlendirmeye yönelik yeni bir proje üzerinde çalışıyoruz. Bu çalışma ile daha sürdürülebilir, daha dayanıklı ve daha verimli bir lojistik yapısı kademeli olarak hayata geçirmeyi hedefliyoruz.
Feribot ile Bitmiş Araç Sevkiyatı	Lojistik ağımda deniz yolu entegrasyonunu güçlendirerek kara yolu taşımacılığına çevreci alternatifler sunuyoruz. Bu kapsamda Feribot ile Bitmiş Araç Lojistiği Projesi 2025 yılında kesintisiz şekilde sürdürülmüştür. Kara yolu taşımacılığına kıyasla yüksek taşıma kapasitesi sağlayan feribot operasyonları ile ton-km başına karbon salımında yaklaşık %49 oranında iyileşme sağlanmıştır. Taşıma süresi 3 saat olarak korunmuş, operasyonel verimlilik ve çevresel fayda eş zamanlı olarak devam ettirilmiştir.
AI Powered Energy Management (APEM)	Yapay Zeka Destekli Enerji Yönetimi (APEM) uygulaması ile tesis bazı enerji tüketimi gerçek zamanlı olarak izlenmekte ve yapay zekâ destekli öngörüsöl analizlerle enerji verimliliği artırılmaktadır. Kocaeli fabrikalarında elektrik, doğalgaz ve su dahil 1.133 enerji noktasında kurulan izleme altyapısı sayesinde tüketimler anlık takip edilmekte; Yeniköy Boyahane'de geliştirilen yapay zekâ modelleriyle sapmalar ve anomaliler otomatik olarak tespit edilerek proaktif uyarı mekanizmaları devreye alınmaktadır. Proje, 2025-2027 dönemini kapsayacak şekilde tasarlanmış olup, Global Operation (GO) kararına bağlı olarak Eskişehir ve Craiova fabrikalarına yaygınlaştırılması; etki alanının ise 2030'a kadar genişletilmesi öngörülmektedir. Dijital sayaçlar, entegre veri altyapısı ve merkezi analiz sayesinde enerji kayıpları görünür kılınmakta, Personal Data Assistant (PDA) ekranları üzerinden gerçek zamanlı izleme sağlanmaktadır. Yapay Zeka Destekli Enerji Yönetimi projesi, WEF Global Lighthouse Network (Dünya Ekonomik Forumu tarafından seçilen, üretim ve tedarik zincirlerinde dijital dönüşümde dünya çapında örnek gösterilen fabrikalar ağı) kapsamında öne çıkan dijital dönüşüm projeleri arasında yer almakta; 2026 yılında Kocaeli tesisleri genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Enerji yönetiminde dijitalleşme vizyonumuz doğrultusunda, Yeniköy Fabrikası boyahane alanında pilot uygulaması başlatılan Mega AI Projesi ile yapay zekâ tabanlı enerji tahminleme ve izleme sistemleri devreye aldık. Bu sistem ile enerji tüketiminden kaynaklanan emisyonların daha etkin yönetilmesi ve ileriye dönük iyileştirme potansiyellerinin görünür kılınması hedeflenmektedir. Detaylı bilgi için " Veri Analitik ve Otomasyon " başlığına gidiniz.

Hava Kalitesi

Hava kalitesini koruma ve atmosferik emisyonları kontrol altına alma yaklaşımımız, Ford Otosan'ın "Gelecek Şimdi" sürdürülebilirlik stratejisinin çevre odaklı temel sütunlarından birini oluşturmaktadır. Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları sadece yasal bir zorunluluk olarak değil, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel ekosistemi ve toplum sağlığını koruma sorumluluğumuzun bir parçası olarak yönetiyoruz. Fabrikalarımızda iki yılda bir gerçekleştirilen yasal emisyon ölçümleri ile NOx ve SOx gibi kirlenici gazların miktarlarını belirliyor; elde edilen tüm verileri, talep eden yetkili otoritelere kirlenici türleri bazında sunuyoruz. Bunun yanı sıra, Kocaeli Fabrikalarımızda bulunan baca çıkışlarında sürekli emisyon ölçüm sistemleri ile T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın online izleme sistemine entegre olarak emisyonları sürekli takip ediyoruz. AB'de sanayi kaynaklı emisyonların kontrolünü düzenleyen Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol (EKÖK) Direktifi çerçevesinde, otomotiv sektörü için mevcut en iyi teknikler içerisinde yer alan, Yeniköy boyahanemizdeki 3Wet boya teknolojileri, Dry Scrubber, Eskişehir boyahanesindeki 4Wet teknolojileri gibi emisyon kontrol çözümlerini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda Bakanlığın düzenlediği toplantılara katılarak sektörel görüşlerimizi paylaşıyoruz. Hava kalitesi yönetimimizin merkezinde, **Uçucu Organik Bileşikler (VOC), Azot Oksitler (NOx), Kükürt Oksitler (SOx) ve Partikül Madde (PM)** salımlarının kaynağında azaltılması yer almaktadır.

Boyahane operasyonlarımızda, birim m² yüzey başına düşen VOC miktarını en düşük seviyeye indirmek amacıyla dijital izleme sistemleri ve robotik uygulama teknolojilerinden faydalıyoruz. Bu hassas yönetim modelinin bir sonucu olarak, tüm tesislerimizde hava kalitesi parametrelerinde herhangi bir yasal limit aşımı yaşanmadan operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Emisyon verilerimiz, akredite kuruluşlar tarafından periyodik olarak ölçümlenmekte ve tüm sonuçlar yasal merciler ile paydaşlarımızın denetimine açık tutulmaktadır.

Otomotiv endüstrisi, tarihinin en kapsamlı mevzuat dönüşümlerinden biri olan **Euro 7** standartlarına hazırlanırken, Ford Otosan olarak bu süreci Ar-Ge stratejimizin odak noktasına yerleştiriyoruz. Euro 7 standartları, sadece egzoz emisyonlarına yönelik limitleri daraltmakla kalmayıp; otomotiv tarihinde bir ilk olarak **fren ve lastik aşınmasından kaynaklanan partikül emisyonlarının** da ölçülmesini ve azaltılmasını zorunlu kılmaktadır.

Ar-Ge merkezlerimizde, bu yeni parametrelere uyum sağlamak amacıyla araç aerodinamisinden fren sistemleri teknolojilerine kadar geniş bir yelpazede mühendislik çalışmaları yürütüyoruz. Amacımız, sadece yasal limitlere uyum sağlamak değil, aynı zamanda araçlarımızın tüm yaşam döngüsü boyunca kentsel hava kalitesine olan etkisini minimize edecek yenilikçi çözümler geliştirmektir. Bu vizyon doğrultusunda, düşük emisyonlu araç teknolojilerine yaptığımız yatırımlar, operasyonel emisyon yönetimimizle eşgüdümlü bir şekilde ilerlemektedir.

Tesislerimizde solvent bazlı sistemlerden su bazlı sistemlere geçişi hızlandırarak ve tedarik zincirimizdeki kimyasal yönetimini sıkılaştırarak, ürünlerimizin "kuyudan tekerleğe" (well-to-wheel) olan tüm çevresel etkisini şeffaf bir şekilde yönetiyoruz.

Hava kalitesi performansımıza dair yıllık karşılaştırmalı veriler, spesifik kirlenici bazlı ölçüm sonuçları ve yasal uyum detayları için "**Çevresel Performans Göstergeleri**" başlığını inceleyebilirsiniz.

VOC Azaltım Uygulamaları

VOC emisyonlarımız aylık olarak ölçülmekte ve sonuçlar düzenli olarak izlenmektedir. Kimyasal seçiminde su bazlı boyaya geçiş gibi VOC miktarını düşürebilecek faktörler değerlendirilmekte; solvent satın alımlarında ise tedarikçilerden solvent yüzdesine ilişkin beyan alınmaktadır. Ayrıca üretim süreçlerimizde geri dönüştürülebilir özellikteki ve daha düşük VOC içeren malzemeleri tercih ederek emisyonları minimize etmeyi amaçlıyoruz.

Craiova fabrikamızda devreye alınan proje ile Puma ve Courier araç gövdelerinin iç yüzeylerini robotlarla boyayarak, 2025 yılında **2,90 g/m²** VOC emisyon yoğunluğunda iyileşme sağlanmıştır.

2025 yılında Gölcük Boyahanesi'nde solvent bazlı wax uygulamasından su bazlı wax uygulamasına geçiş başarıyla tamamlanmıştır. Söz konusu dönüşüm, çalışan sağlığı ve iş güvenliğinin iyileştirilmesine katkı sağlarken, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde VOC emisyonlarının azaltılmasını sağlamıştır. Ayrıca Yeniköy Fabrikası'nda yürütülen Paintshop – Waste Solvent Recycling Projesi kapsamında kapalı çevrim distilasyon sistemi ile yılda yaklaşık 63.000 kg solvent geri kazanılarak VOC emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.



Proje İsmi	Proje Açıklaması
Boya Uygulama Sistemleri ve Robotik Optimizasyon Çalışmaları	Craiova yerleşkemizdeki üretim hatlarımızdaki boyama proseslerini daha verimli hale getirmek amacıyla dış istasyonlarda boya yükleme ve uygulama sistemleri modernize edilmiştir. Teknik geliştirmeler kapsamında ana iğne üzerinden boya yükleme yöntemi sonlandırılarak “temizleme haznesi” (purge pot) sistemine geçiş yapılmıştır. Bu süreç modernizasyonu ve dış boyama robotlarında hayata geçirilen hassas ayarlamalar sayesinde, her renk değişimi sırasında oluşan boya sarfiyatı azaltılmıştır. Bu optimizasyon, hem malzeme kaybını önlemekte hem de kimyasal kaynaklı emisyonları kaynağında minimize etmektedir.
Ford Transit EU7 Emisyon Projesi	AB Euro 7 regülasyonlarının getirdiği yeni emisyon standartlarına uyum sağlamak ve bu standartların gerektirdiği teknolojik yeniliklerle rekabet avantajı elde etmek amacıyla geçtiğimiz sene Ford Transit EU7 Emisyon projesini başlattık. Gölçük Fabrikamızda çalışmalarını gerçekleştirdiğimiz bu proje ile NOx ve PM gibi zararlı emisyonları azaltmayı ve fren emisyonlarını mevcut Euro 6 araçların seviyesinin en az %50 altına indirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılı itibarıyla, proje kapsamında geliştirilen prototip araçlar üretilmiş ve test süreçleri tamamlanmıştır. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda araç tasarımlarında gerekli iyileştirmeler yapılmış ve alt gövde tasarım onayı alınmıştır. Bu ilerleme, Transit modelinin Euro 7 gerekliliklerine uyumlu şekilde pazara sunulmasına yönelik önemli bir adımı temsil etmektedir.
Ford Tourneo / Transit Custom EU7 Emisyon Projesi	AB Euro 7 regülasyonlarının getirdiği yeni emisyon standartlarına uyum sağlamak ve bu standartlardan kaynaklanan teknolojik yeniliklerle rekabet avantajı elde etmek amacıyla geçtiğimiz sene Ford Tourneo/Transit Custom EU7 Emisyon projesini başlattık. Yeniköy Fabrikamızda yürütülen bu proje ile 1 ton ticari araçlarımızın çevreye olan duyarlılığını artırmayı, NOx ve PM gibi zararlı emisyonları azaltmayı ve fren emisyonlarını mevcut Euro 6 araçlarına kıyasla en az %50 oranında düşürmeyi hedefliyoruz. 2025 yılı içerisinde prototip araçlar üretilmiş ve test süreçleri tamamlanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda, araçlarda gerekli tasarımsal geliştirmeler gerçekleştirilmiş ve alt gövde tasarımı onaylanmıştır.
Ford Tourneo / Transit Courier EU7 Emisyon Projesi	Geçtiğimiz sene, AB'nin Euro 7 regülasyonlarına uyum sağlamak ve hafif ticari araç segmentinde çevre dostu araçlar geliştirmek amacıyla Ford Tourneo/Transit Courier EU7 projesini başlattık. Ford Otosan Craiova Fabrikamızda yürütülen bu projeye, NOx ve PM gibi zararlı emisyonları azaltmayı ve frenleme sırasında çevreye yayılan partikülleri azaltmayı hedefliyoruz.2025 yılı itibarıyla, proje kapsamında geliştirilen prototip araçların üretimi ve testleri tamamlanmıştır. Test sonuçlarına bağlı olarak araç tasarımlarında gerekli iyileştirmeler yapılmış ve alt gövde tasarımı onaylanmıştır. Bu gelişmeler, Courier modellerinin çevresel performansının artırılmasına yönelik önemli bir adım niteliğindedir.



Su ve Atık Yönetimi

Atık Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olan döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda, operasyonlarımızda oluşan atıkları kaynağında azaltmayı ve geri kazanım oranlarımızı en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Atık yönetim süreçlerimizi uluslararası standartlar ve **Sıfır Atık prensiplerimiz** doğrultusunda uçtan uca yönetiyoruz. Bu bağlamda etkileri azaltmaya ve döngüsel ekonomi yaklaşımını güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı iki temel hedef çerçevesinde yürütüyoruz.

2030 Yılı Hedefi



Düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkların sıfırlanması

2030 Yılı Hedefi



Tek kullanımlık plastiklerin kişisel kullanımdan tamamen kaldırılması

Türkiye'deki tüm lokasyonlarımız **Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi**'ne sahiptir. Tüm lokasyonlarımızda atık yönetimi süreçlerimiz Çevre ve Enerji Politikamız ile uyumlu şekilde yürütülmekte; ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların takibi ve raporlaması **MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi)**, **Sıfır Atık Bilgi Sistemi** ve **Atık Beyan Formları** üzerinden gerçekleştirilmektedir. Tehlikeli atık azaltımı ve düzenli depolamaya giden atıkların azaltımına yönelik hedefler, Fabrika Müdürlükleri ve ilgili bölümler tarafından takip edilmekte; tüm süreçler **Atık Yönetimi Yönetmeliği**'ne uygun şekilde yönetilmektedir. Fabrikadan çıkan atıkları yönetmek üzere, geri kazanım lisansına sahip atık firmaları değerlendirilir. Bunun yanı sıra, otomotiv sektöründe daha önce çalışılmış, sektörel performansı bilinen ve maliyet avantajı sağlayan firmalar tercih edilir. Atık firmalarının faaliyetleri ise düzenli olarak denetlenerek mevzuata uygunlukları ve hizmet kaliteleri takip edilir.

Atık yönetimi süreçlerimizin etkinliğini ve mevzuata uyumunu güçlendirmek amacıyla tüm tesislerimizde düzenli iç denetimler yürütüyoruz. Bu denetimler kapsamında atık oluşumu, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geçici depolama uygulamaları ve atık azaltım çalışmaları gibi süreçleri değerlendiriyoruz. Haberli ve habersiz olarak gerçekleştirilen bu iç tetkikler; çevre mühendislerimiz, bölüm çevre sorumlularımız ve çevre yönetim sistemi iç tetkikçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

Denetimlerden elde edilen bulgular, iç sistemlerimizde oluşturulan düzeltici ve önleyici faaliyet kayıtları ile çevresel uygunsuzluk formları üzerinden takip edilmekte ve gerekli aksiyonlar sistematik bir şekilde yönetilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde çevresel yönetim performansımızın sürekli iyileştirilmesini desteklerken sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumumuzu da güçlendiriyoruz.

Düzenli Depolamaya Giden Atıkların Azaltılması

Düzenli depolama yöntemi, uzun vadeli atık yönetimi hedeflerimizle uyumlu olmadığından, bu alanlara gönderilen atıkların azaltılarak sıfırlanması öncelikli çalışma alanlarımızdan biridir.

Evsel atıklarımız için, depolama alanlarının koşullarına bağlı olarak **geri dönüşüm** ve **atıktan enerji elde etme** seçenekleri değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda, **Eskişehir Fabrikası'nın evsel atıkları**, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'ne ait **biyometanizasyon tesisinde** enerji üretimi amacıyla kullanılmaktadır. Bu iş birliği sayesinde Eskişehir tesisinde **sıfır atık (Zero Waste to Landfill)** hedefine ulaşılmıştır. Kocaeli Fabrikaları için ise düzenli depolamaya giden atık miktarını azaltarak 2030 hedefine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

✓ Tamamlandı

↻ Çalışmalar devam ediyor

Zero Waste to Landfill Durumu

Eskişehir Yerleşkesi



Craiova Yerleşkesi



Gölcük Yerleşkesi



Yeniköy Yerleşkesi



Sancaktepe Yerleşkesi



Hedef ilerlemesi kapsamında, Kocaeli ve Sancaktepe lokasyonlarımız dışındaki tesislerde düzenli depolamaya gönderilen atıklar sıfırlanmıştır. Proses atıklarının düzenli depolamaya gitmesi engellenmiş olup; diğer atıklar için iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Tek Kullanımlık Plastiklerin Azaltılması

2030 yılına kadar tek kullanımlık plastiklerin kişisel kullanımdan tamamen kaldırılması hedefimiz doğrultusunda, iş sağlığı ve güvenliği gereklilikleri ile özel organizasyonlar gibi olağan dışı durumlar haricinde, yerleşkelerimizde genel kullanım için tek kullanımlık plastik kullanımı sona erdirilmiştir. Kapsam dışında bırakılan ürünler için alternatif çözümler araştırılmaktadır. Ayrıca, bu dönüşümün bir parçası olarak Craiova fabrikamızdaki yemek hizmeti sağlayıcımız tarafından artık tek kullanımlık plastik tabak, çatal, bıçak ve bardak kullanılmamakta; bu ürünlerin yerini biyolojik olarak parçalanabilen malzemeler almaktadır.

Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Plastik Uygulamaları

Atıkların döngüsel ekonomi yaklaşımıyla yeniden değerlendirilmesi kapsamında, sürdürülebilir plastik uygulamaları önemli bir çalışma alanı oluşturmaktadır. 2025 yılında, özellikle **Ağır Ticari Araç (HCV) – Kamyon** modelimiz için iç ve dış gövde parçaları dahil olmak üzere **30'dan fazla farklı parça** üzerinde sürdürülebilir plastik kullanımına yönelik çalışmalar başlatılmış ve devam etmektedir. 2025 yılı itibarıyla satışını yaptığımız araç programlarımızda sürdürülebilir plastik kullanıyor; toplamda yaklaşık 7.000 ton geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir kaynaklı plastik kullanımıyla döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Atık yönetimi performansımız hakkında daha fazla bilgi için "[Çevresel Performans Göstergeleri](#)" başlığına gidiniz.

Atık Yönetimi Projeleri

Proje İsmi	Proje Açıklaması
Dijital Atık Yönetim Sistemi	2025 yılında devreye alınan Dijital Atık Yönetim sistemi ile atık miktarlarının her departmanda kaynağında izlenmesi ve atık azaltım hedeflerinin dijital olarak takip edilmesi sağlanmıştır. Bu sayede atık verileri departman ve tesis bazında izlenebilir hale gelmiş, hedeflerin ilerlemesi sistematik olarak takip edilebilir olmuştur. Yeni sistem ile, operasyonel verimliliği artırarak kaynak kullanımının daha etkin yönetilmesine katkı sağlamış; çevresel etkilerin azaltılmasını ve döngüsel ekonomi yaklaşımının güçlendirilmesini desteklemiştir. Ayrıca, kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri ile küresel çevre standartlarına uyumu kolaylaştıran önemli bir araç olarak konumlandırılmaktadır.
Ambalaj ve IBC Yeniden Kullanım Uygulamaları	Craiova tesisimizde ambalajların döngüsel yönetimi kapsamında, kaynak kullanımını minimize edecek geri dönüşüm sistemleri uygulanmaktadır. Bu çerçevede, yaklaşık 50 adet mastik konteyneri (IBC) ve boya süreçlerinde kullanılan 115 adet metal konteyner, temizlenerek yeniden kullanım amacıyla tedarikçilere iade edilmektedir.
Tehlikeli Atık Geri Kazanımı	Craiova tesisimizde kontamine olmuş ambalaj atıklarının dekontaminasyonu (arındırılması) süreciyle, atıkların bertarafı yerine geri kazanımını önceliklendiriyoruz. Bu süreç sayesinde, 2025 yılında üretilen 367.285 kg ambalaj atığının 277.910 kg'ı başarılı bir şekilde geri kazanılmıştır.
Enerji Geri Kazanımlı Atık Yakma	Düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları azaltmak amacıyla, Craiova yerleşkesinde geri dönüştürülemeyen üretim atıkları enerji kaynağı olarak değerlendirilmektedir. Bu atıklar, gerekli fiziksel ve kimyasal işlemlerden geçirildikten sonra çimento fabrikalarında alternatif yakıt olarak kullanılarak enerji geri kazanımı sağlanmaktadır.
Elektronik Atık Geri Dönüşümü (PEACOC ve CRUSADE)	Geleceğin geri dönüşüm teknolojilerine öncülük etme vizyonumuzla, araçlardaki baskılı devre kartı (PCB) atıklarının geri kazanımı üzerine Avrupa Fonu destekli PEACOC ve CRUSADE projelerinde yer alıyoruz. Bu Ar-Ge odaklı çalışmalarla, kritik elektronik bileşenlerin geri dönüştürülerek yeniden ham madde olarak kullanımı üzerine yenilikçi modeller geliştirilmektedir.
ECOT Atık Ayırıştırma Projesi	Eskişehir Fabrikası'nda EC çukurunda biriken boyalı atık su, özel bir ayırıştırma membranlı sistem ile konsantre boya ve sudan ayırıştırılarak arıtma tesisinin yükü azaltılmaktadır. Bu kapsamda %2–8 katı oranı bulunan atık su ayırıştırılarak geri kazanım sağlanmıştır. Projeler hakkında detaylı bilgi için " Stratejik Odak Alanlarımıza Yönelik Ar-Ge Projeleri " başlığına gidiniz.

Kimyasal Yönetimi

Fabrikalarımıza alınan tüm kimyasalları Ford Kısıtlı Maddeler Listesi'ne (Restricted Substance List-RSL) göre kontrol ediyor, listede yasaklı olan malzemelerin kullanımına izin vermiyoruz. Tüm kimyasalların Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarını temin ederek ilgili veri tabanına kaydediyor ve kimyasalın kullanılması için iş güvenliği, sağlık, yangın güvenliği, ambar ve çevre birimleri tarafından onay alınmasını sağlıyoruz.

Tehlikeli maddelere alternatiflerin belirlenmesi amacıyla sektör dernekleri ve ilgili paydaşlarla iş birliği yapıyor ve güvenli ikame çözümlerin geliştirilmesini destekliyoruz. Ayrıca, tehlikeli maddelerin ikamesi ve aşamalı olarak azaltılmasına yönelik Ar-Ge çalışmalarına kurumsal kaynak ayırıyor ve bu kapsamda teknik geliştirme projeleri yürütüyoruz.

Yeni devreye girecek veya kullanımı devam eden kimyasallara ilişkin onay süreçlerini kurumsal doküman yönetim sistemimiz (QDMS) üzerinden yürütüyor; bu değerlendirmelerde kimyasalın kullanım alanı, uygulama şekli, fiziksel formu ve kullanılacak kişisel koruyucu donanımlar dikkate alıyoruz.

Boyahane operasyonlarımızda solvent kullanımının çevresel etkilerini yönetmek adına Gölcük plastik boyahane ve Yeniköy boyahane yerleşkelerimizde yüksek teknolojiye sahip solvent geri kazanım sistemleri işletilmektedir.

Özellikle Gölcük fabrikamızdaki solvent geri kazanım ünitesi aracılığıyla, proseslerde kullanılan solventin yaklaşık %65'i başarıyla geri kazanılarak sisteme yeniden dahil edilmektedir. Craiova fabrikamızda ise kullanılan solventlerin seyreltilerek yeniden değerlendirilmesi ve ambalajların döngüsel yönetimine yönelik teknik projeler 2026 yılı öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

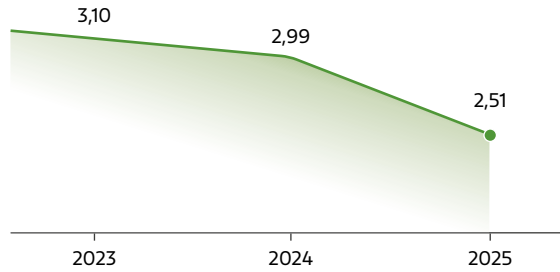
Su Yönetimi

Suyun stratejik öneminin ve ekosistem üzerindeki kritik etkisinin farkında olarak, su risklerimizi havza bazlı bir yaklaşımla yönetiyoruz. Şirketimizin çevresel öncelikleri arasında yer alan su yönetimi süreçlerimizi, uluslararası standartlar ve güncel yasal mevzuatlar çerçevesinde yürütüyoruz. 2025 yılı itibarıyla, değişen küresel dinamikler ve şirketimizin uzun vadeli taahhütleri doğrultusunda **Su Politikamızı** güncelledik. Su verimliliği konusundaki yetkinliklerimizi artırmak amacıyla çalışma arkadaşlarımıza yönelik ISO 14046 Su Ayak İzi eğitimleri gerçekleştirdik; bu sayede su yönetimi stratejimizi veriye dayalı bir yaklaşımla güçlendirdik. Su ayak izi hesaplamasını 2026 yılında gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

2019 baz yılına göre 2030 yılına kadar üretim tesislerimizde araç başına temiz su kullanımını **%40 oranında azaltma** hedeflerimiz doğrultusunda hem Türkiye hem de Romanya lokasyonlarımızda atıksu geri kazanımı ve su tasarrufu odaklı yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Kocaeli lokasyonlarında atıksu geri kazanım sistemlerinin kurulumları 2025 yılında tamamlanmış olup, tesislerin devreye alma süreçlerinin 2026 yılında tamamlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, 2026 yılı önceliklerimiz arasında, tüm lokasyonlarımızda su tüketiminin anlık takibini sağlayacak **akıllı sayaç sistemlerine (smart meters)** tam geçiş yapılması ve ISO 14046 Su Ayak İzi raporlamasının tamamlanması yer almaktadır.

Detaylı bilgi için "[Sürdürülebilirlik Hedefleri](#)" başlığına gidiniz.

Toplam - Üretilen Araç Başına Temiz Su Kullanımı (m³/araç)



Su yönetimiyle ilgili olarak, tüm lokasyonlarımızda temiz su kullanımını azaltmak için çalışmaya devam ediyoruz. Kuraklık risklerine karşı bir Su Temini Eylem Planı oluşturduk. 2025 yılında ise, suya ilişkin risklerin daha derinlikli değerlendirilmesi amacıyla Ford Otosan özelinde hidrolojik temelli bir senaryo analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma kapsamında, operasyonlarımızın bulunduğu havzalara özgü su mevcudiyeti, iklim kaynaklı değişkenlik ve uzun vadeli fiziksel riskler analiz edilerek, su yönetimi stratejimizin güçlendirilmesine yönelik girdi sağlanmıştır.

2025 yılında yürütülen su senaryo analizimizin çıktılarına bu raporda yer alan 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu bölümünün Strateji başlığından ulaşabilirsiniz.

Su tüketim verilerimize dair daha fazla bilgi için "[Çevresel Performans Göstergeleri](#)" başlığına gidiniz.



Su Yönetimi Projeleri

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi, su stresine karşı operasyonel dayanıklılığımızın artırılması ve üretim süreçlerimizde su verimliliğinin en üst seviyeye çıkarılması hedefiyle hayata geçirdiğimiz stratejik projelerimiz aşağıda detaylandırılmaktadır.

Proje İsmi	Proje Açıklaması
Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi (ISU) İşbirliği ile geri kazanım suyu alınması	İSU iş birliğiyle Kocaeli’de hayata geçirdiğimiz gri su temini uygulaması sayesinde, kentsel atık sulardan ileri arıtım yoluyla elde edilen gri suyu üretim süreçlerimizde harici bir kaynak olarak kullanıyoruz. Şehrin atık sularını geri kazanarak hem temiz su tüketimini azaltıyor hem de bölgenin ekosistemine uzun vadeli katkı sağlıyoruz. İlk etapta yıllık 400.000 ton, tam kapasiteye ulaştığımızda ise 750.000 ton temiz su tasarrufu hedefliyoruz. Bu sayede ara başına temiz su kullanımını 2019 baz yılına göre 2030’a kadar %40 azaltım hedefimiz doğrultusunda ilerliyoruz.
Yeniköy Atık Su Arıtma Tesisi Kapasite Artışı Projesi	Yeniköy fabrikamızda operasyonel ihtiyaçlar ve su yönetim hedeflerimiz doğrultusunda yürütülen Atık Su Arıtma Tesisi Kapasite Artışı Projesi tamamlanmıştır. Bu yatırım, tesisin artan üretim kapasitesine uyumlu bir su arıtma performansı sergilemesini sağlamaktadır.
Yağmur Suyu Hasadı Projesi	Ford Otosan Craiova yerleşkesinde hayata geçirilen yağmur suyu hasadı projesi ile çatı drenaj şebekesinden toplanan suyun üretim dışı süreçlerde kullanımı hedeflenmektedir. Projenin ilk aşamasında, 80 drenaj noktasından biri sisteme entegre edilmiş; toplanan suyun tuvalet rezervuarlarında kullanımı sağlanmıştır. Tamamen geri dönüştürülmüş malzemeler (borular, vanalar, sensörler ve IBC konteynerler) kullanılarak tasarlanan bu sistemin, önümüzdeki yıllarda yıkama, soğutma ve yeşil alan sulama gibi alanları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması planlanmaktadır.
Ford Otosan Craiova Fabrikası Su Geri Kazanımı Projesi	Craiova fabrikamızda su verimliliğini artırmak amacıyla su geri kazanım sistemleri etkin bir şekilde kullanılmaktadır. 2025 yılı verilerine göre, bu sistemler aracılığıyla yaklaşık 51.609 m ³ su geri kazanılmıştır.
Eskişehir Kuyu Suyu Uzaktan İzleme Projesi	Eskişehir yerleşkemizde yeraltı su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi amacıyla Kuyu Suyu Seviyesi Uzaktan İzleme Projesi devreye aldık. Su teminini yaptığımız kuyulara seviye sensörüyle su seviyesi ölçümlerinin dijital olarak uzaktan gerçekleştiriyor, herhangi bir riskli durum tespit edildiğinde hızlı bir şekilde aksiyon almayı hedefliyoruz.
Eskişehir Atık Su Geri Kazanım Projesi	Bu proje kapsamında Eskişehir Fabrikamızda oluşan endüstriyel ve evsel atık suları; ultrafiltrasyon, membran biyoreaktör (MBR) ve ters ozmoz süreçlerini içeren ileri arıtım teknolojileriyle arıtarak yeniden kullanılabilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Arıtılan suların gerekli kalite kriterlerini sağlamasıyla birlikte geri kazanım hatlarına yönlendirilmesi yoluyla su verimliliğini artırmayı ve sürdürülebilir su yönetimini desteklemeyi amaçlıyoruz.
Gölcük ve Yeniköy Atık Su Geri Kazanım Projesi	Projede, su kullanımını optimize etmek amacıyla ters ozmoz, MBR gibi ileri arıtım teknolojileri kullanıyoruz. Projenin tamamlanmasıyla birlikte, arıtma tesislerinden çıkan atık sular, evsel atık sular, geri kazanım suyu ve soğutma kulesi blöf suyu gibi su kaynaklarını arıtarak geri kazanmayı ve suyun verimli kullanımını sağlamayı hedefliyoruz. Yeniköy Fabrikası’ndaki yeni yatırımlar kapsamında Gri Su Geri Kazanım Sistemi’nin kurulmasını da planlıyoruz.
Yeniköy Fabrikası Wet&Dry Scrubber Projesi	Wet&Dry Scrubber Projesi ile kurşunsuz boya ve krom içermeyen fosfatlama kimyasalları kullanılarak çevreye zararlı toksik kimyasalların ortadan kaldırılmasını sağladık. Proje ile süreçteki su ve kimyasal ihtiyacını ortadan kaldırarak ve boya çamuru atığının oluşumunu önleyerek çevre dostu bir çözüm sunuyoruz.

Biyoçeşitlilik

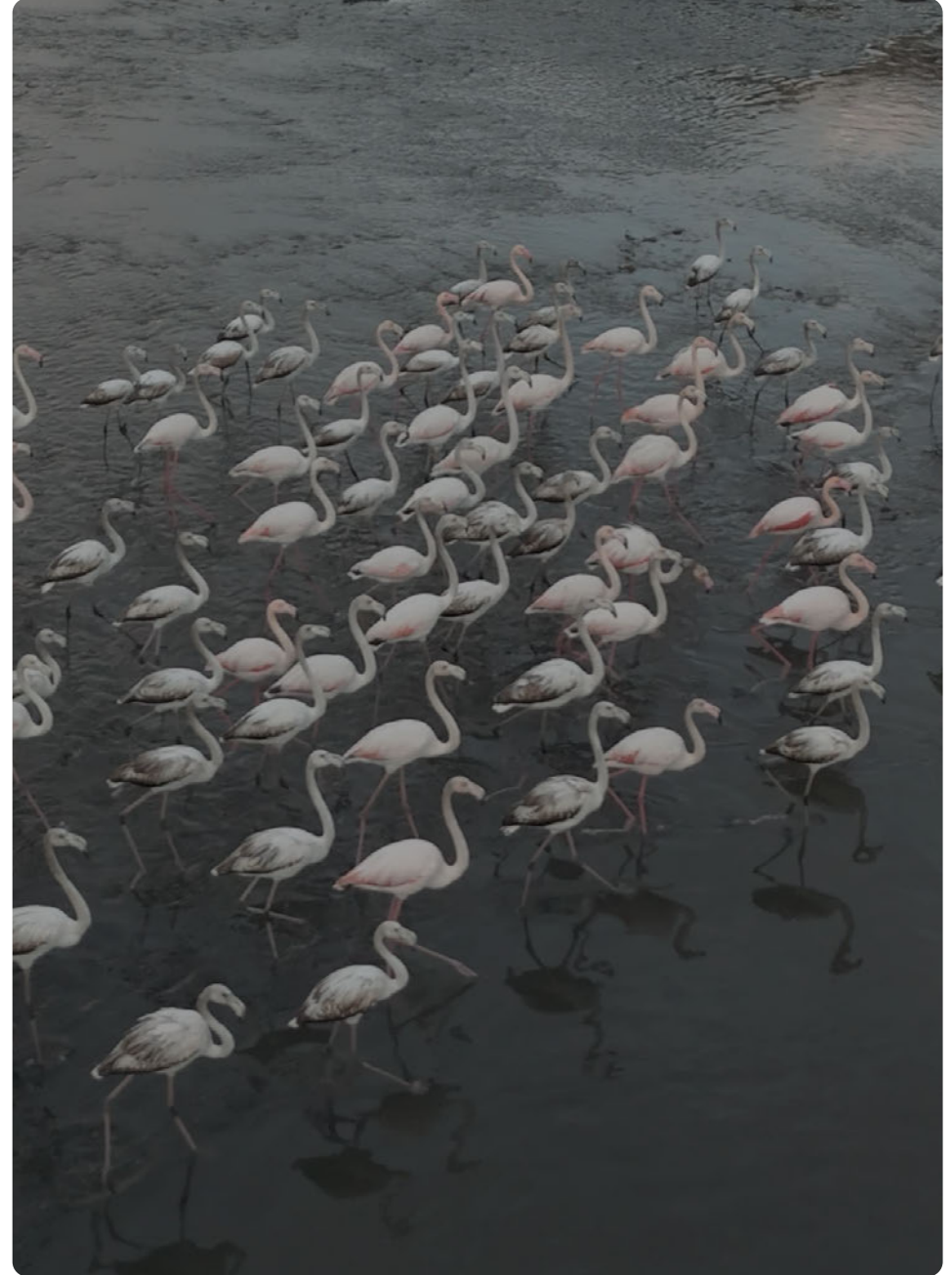
Ford Otosan olarak, faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini yönetmeyi ve ekosistem hizmetlerini korumayı “Gelecek Şimdi” vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. 2023 yılında oluşturduğumuz **Ford Otosan Biyoçeşitlilik Stratejisi** ile; operasyonlarımız boyunca biyoçeşitliliği korumayı, doğal kaynakları sürdürülebilir şekilde yönetmeyi, biyoçeşitliliğe yönelik tehditleri önlemeyi ve **Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN)** yönergelerine uymayı önceliklendiriyoruz. Strateji, tesis yerlerini değerlendirmeyi, çevresel risk analizleri yapmayı ve sahaya özgü Biyoçeşitlilik Eylem Planları uygulamayı içeriyor. Paydaşlarla etkileşimi artırmayı, farkındalık yaratmayı ve çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçiler arasında sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmeyi vurguluyor.

Biyoçeşitlilik Stratejimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Lokasyonlarımız özelinde SBTN (Bilim Tabanlı Hedefler Ağı) ve IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) olmak üzere iki tool kullanılarak ön risk değerlendirme çalışması gerçekleştirdik. SBTN Materiality Tool ile biyoçeşitliliğe konu olan faktörler üzerindeki etkimizi ve bu etkinin büyüklüğünü ölçümlerken; IBAT ile de yerel veri sağlayıcılardan veri temin ederek lokasyona özgü türleri ve bu türlerin habitatlarını küresel ölçekte analiz edebiliyoruz.

Tesislerimizin çevresel ayak izini yönetirken, yerel bitki örtüsünün korunmasına ve nesli tehlike altındaki türlerin habitatlarının savunulmasına öncelik veriyoruz. Bu kapsamda, **Kocaeli Fabrikaları sahasında gerçekleştirilen peyzaj düzenlemelerinde**, yerel ekosistemle uyumlu, **düşük su gereksinimine sahip doğal bitki türleri** tercih edilerek hem su tüketiminin azaltılması hem de yerel biyolojik çeşitliliğin desteklenmesini hedefliyoruz.

Buna ek olarak, **Ford Otosan Kocaeli Fabrika sahası içerisinde yer alan ve yaklaşık 22.000 m² büyüklüğündeki doğal sulak alan**, kuşların göç yolları üzerinde bulunması nedeniyle **doğal yapısı korunarak muhafaza edilmektedir**. Sulak alan, operasyonel faaliyetlerden tamamen ayrılmış olup, çevresi fiziki olarak sınırlandırılarak insan ve araç erişimine kapatılmıştır.



Ürünlerde Sürdürülebilirlik

Ford Otosan olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzu, araçlarımızın tasarım aşamasından ömür sonuna kadar olan tüm süreçteki çevresel etkilerini yönetme prensibi üzerine kurguluyoruz. Faaliyetlerimizi devam ettirirken topluma ve doğaya olan negatif etkilerimizi minimize etmeyi temel bir sorumluluk olarak kabul ediyor; döngüsel ekonomi prensipleriyle ürünlerimizin çevresel ayak izini sistematik olarak düşürüyoruz.

Sürdürülebilir Ürün İstatistikleri

2025

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler Sayısı	102.958
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelir (TL)	139,6 milyar
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirin Toplam Ciroya Oranı	%16,8

Ford Otosan Sürdürülebilir Ürün Tanımı

Sürdürülebilir ürün tanımımızı oluştururken, **Avrupa Parlamentosu ve Konseyi tarafından belirlenen ilgili düzenlemeleri referans aldık**. Bu kapsamda, sürdürülebilir ürünleri binek ve hafif ticari araçlar için CO₂ emisyon standartlarını düzenleyen Avrupa Birliği Yönetmeliği uyarınca, egzoz emisyonları kilometre başına 0–50 g CO₂ aralığında olan araçlar düşük emisyonlu araç olarak tanımlanmaktadır.

Stratejik Odak Alanlarımız

Sürdürülebilirlik perspektifimiz doğrultusunda, faaliyetlerimizi topluma ve doğaya olan olası olumsuz etkileri azaltacak şekilde sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, Ar-Ge çalışmalarımızın temelini oluşturmakta ve ürün geliştirmeden üretim süreçlerine kadar geniş bir alanda yol gösterici olmaktadır.

- **Döngüsel ekonomi** odağında, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı amaçlıyor; düşük çevresel etkiye sahip ham maddelerin kullanımını yaygınlaştırıyor, geri dönüştürülebilir tasarımlar geliştiriyor ve ürünlere ikinci yaşam fırsatları sunuyoruz. Dijital ürün pasaportları aracılığıyla izlenebilirliği artırarak kaynak verimliliğini destekliyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.
- Garanti Maliyet Azaltma Liderliğimiz ile binek ve ticari araçlarımıza yönelik 34 farklı özel üretim (reman) projesini yönetiyoruz. Bu projelerde, otomatik şanzıman, turboşarj, alternatör, egzoz susturucu ve direksiyon sistemi gibi parçalar, maliyet ve etki açısından ön plana çıkmaktadır.

Yeniden üretim uygulamalarımız ile ürünlerimizin kalitesini orijinal seviyelerine eşdeğer hale getiriyor ve sahada müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Özel üretim yönetimi ile binek ve ticari araçlarda toplamda 61 farklı parçanın tekrardan döngüye katılmasını mümkün kılmaktayız. Bu sayede 2025 yılında 297.790 kg CO₂e azaltım sağlarken, 1,03 milyar TL kazanç sağladık.

- **Karbon ayak izi azaltımı** hedefimiz kapsamında; enerji verimliliği yüksek sistemler ve düşük emisyonlu güç aktarma organları üzerinde çalışıyor, üretim süreçlerimizi optimize ederek yenilenebilir enerji kullanımını artırıyor ve yaşam döngüsü değerlendirme yöntemleriyle ürünlerimizin ve süreçlerimizin çevresel etkilerini düzenli olarak izliyoruz.
- **Alternatif yakıtlı araçlar ve hidrojen çalışmaları** çerçevesinde; elektrikli, hibrit ve yakıt hücreli araç teknolojilerinin uygulama alanlarını geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu kapsamda, hidrojenli araçların performans ve menzil özelliklerinin iyileştirilmesi ile maliyetlerinin düşürülmesini hedefleyerek çevre dostu ulaşım çözümleri sunmayı amaçlıyoruz.
- **Ağırılık azaltma** yaklaşımımız doğrultusunda ise hafif ve dayanıklı malzemeler ile yapısal entegrasyon teknikleri üzerinde çalışarak, araç kaynaklı emisyonların azaltılmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Bu stratejik Ar-Ge odak alanlarının somut çıktıları ürün portföyümüzde de karşılık bulmaktadır. Romanya'daki Craiova fabrikamızda üretilen ve Avrupa'nın en çok satan binek araçlarından biri olan Puma'nın tamamen elektrikli versiyonu, 2025 yılında devreye alınmıştır. Ayrıca, 2025 yılında kamyon hariç ürettiğimiz her modelin elektrikli bir versiyonunu pazara sunup; E-Transit, E-Transit Custom ve E-Transit Courier modelleriyle ticari araç ürün gamımız tamamen elektrikli hale gelmiştir.

Ford Otosan–Iveco İş Birliği

Ağır ticari araç segmentindeki rekabet gücümüzü artırmak ve sürdürülebilir ürün geliştirme yaklaşımımızı ileri taşımak amacıyla, ağır ticari markamız **Ford Trucks** ile **Iveco Group** arasında **2025 yılında bir Ortak Geliştirme Anlaşması** imzaladık. Bu anlaşma kapsamında, ağır ticari kamyonlar için yeni bir kabin tasarımı ve mühendisliği alanında iş birliği başlattık.

Geliştirilecek kabin tasarımı, aerodinamik özellikleri sayesinde karbon salınımının azaltılmasına katkı sağlamayı hedeflerken, AB Doğrudan Görüş Standardı ile tam uyumlu olacak şekilde tasarlanacaktır. Yeni kabin; yüksek güvenlik ve sürücü konforu standartları sunmasının yanı sıra, maliyet verimliliği ve mevcut güç aktarma organlarıyla tam uyumluluk sağlayacak şekilde kurgulanmaktadır.

İş birliği kapsamında, her iki şirket de geliştirilen kabinleri kendi üretim tesislerinde üretecek ve özelleştirilmiş tasarımları kendi markaları altında pazarlayacaktır. Kolektif geliştirme faaliyetlerinin 2026 yılında başlaması, ilk kabinlerin ise 2028 yılında üretime hazır hale gelmesi planlanmaktadır.

AB Horizon Projeleri ve Ar-Ge Vizyonu

Ar-Ge vizyonumuzu uluslararası iş birlikleriyle güçlendirerek, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerin geliştirilmesini destekliyoruz. Bu kapsamda, AB Horizon programı çerçevesinde **2025 yılında toplam 22 projeye başvuru** gerçekleştirdik. Söz konusu projeler hâlihazırda Avrupa Komisyonu tarafından değerlendirme sürecindedir. Bu projeler aracılığıyla; düşük karbonlu mobilite, döngüsel ekonomi, malzeme verimliliği ve yaşam döngüsü odaklı yaklaşımlar başta olmak üzere, sürdürülebilir dönüşümü destekleyen Ar-Ge çalışmalarının geliştirilmesini hedefliyoruz.

Alternatif yakıtlar, döngüsel ekonomi (batarya teknolojileri ve kritik hammaddeler), hafif üretim ve tasarım, elektrifikasyon, yapay zekâ destekli çözümler, bağlantılı araç teknolojileri ve otonom teknolojiler temalı projelerimiz hakkında detaylı bilgi için [“Stratejik Odak Alanlarımıza Yönelik Ar-Ge Projeleri”](#) başlığını gidiniz.

RECUBE: Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım, Azaltım

Ürünlerimizde döngüsel ekonomi vizyonumuzun en somut ve ödüllü örneklerinden biri olan **RECUBE (Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım, Azaltım)** projesiyle, atık yönetimi ve parça tasarımını entegre bir modelde birleştiriyoruz. “Geri dönüştür, yeniden kullan ve atığı azalt” prensibi üzerine kurulu olan RECUBE kapsamında, tüm araç projelerimiz için geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bu proje ile plastik atıkların atık sahasına yönlendirilmesini önlerken, yıllık bazda tonlarca atığı yüksek katma değerli ürün bileşenlerine dönüştürerek karbon ayak izimizin kalıcı olarak azaltılmasına katkı sağlıyoruz. RECUBE, otomotiv endüstrisinde “tasarımdan itibaren döngüsellik” (circular-by-design) yaklaşımımızın temel benchmark projesi olma özelliğini sürdürmektedir.

RECUBE projemiz hakkında detaylı bilgi ve 2025 gelişmeleri için [“Stratejik Odak Alanlarımıza Yönelik Ar-Ge Projeleri”](#) başlığını gidiniz.

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)

Ürün ve hammadde kaynaklı çevresel etkilerin bütüncül biçimde değerlendirilmesi amacıyla, yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmalarını ürün geliştirme ve karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, Bu kapsamda, 2025 yılında plastiklerden platin grup metallerine, nadir toprak elementlerinden kritik batarya hammaddelerine kadar uzanan geniş bir malzeme yelpazesi için malzemeye özgü LCA çalışmalarını aktif olarak yürüttük.

Bu analizleri, **CRUSADE, RECIRCULATE ve BASE isimli projelerimizde Dijital Batarya/Ürün Pasaportları ve blok zincir tabanlı takip platformları aracılığıyla** tedarik zinciri boyunca şeffaf bir izlenebilirlik altyapısı ile destekliyoruz.

Bu sayede, tedarikçilerden hammaddelere kadar uzanan çevresel ayak izi verilerini sistematik olarak kayıt altına alıyor ve geri kazanılan materyallerin doğrulanmasını **veriye dayalı bir yaklaşımla** gerçekleştiriyoruz.

Araç bazında değerlendirildiğinde; hafif ticari, orta ticari ve binek araç portföyümüzdeki tüm elektrikli ve plug-in hibrit modellere ilişkin LCA çalışmalarını tamamladık ve bu çalışmalara dayanan LCA raporlarını TÜV Nord tarafından üçüncü taraf doğrulamasından geçirdik. Ayrıca, içten yanmalı motorlu binek **Puma modeli** için LCA çalışmasını tamamladık.

Basitleştirilmiş Yaşam Döngüsü Analizi (Simplified LCA) çalışmalarımızın kapsamı ve metodolojik yaklaşımı kamuya açık raporlarımızda özet olarak paylaşılmakta olup, değerlendirilen temel etki kategorileri ve sistem sınırları rapor içeriğinde belirtilmektedir. Yaşam Döngüsü Analizi çalışmalarımız kapsamında; toz ve partikül madde oluşumu, iyonlaştırıcı radyasyon ve canlı türü zenginliği gibi ek etki kategorileri de değerlendirme kapsamına alınmakta ve analiz metodolojisi doğrultusunda raporlanmaktadır.

Doğrulanmış LCA raporlarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ağır ticari araç segmentinde ise, F-Line 6x2 Yol Serisi modelinin hem elektrikli hem de içten yanmalı varyantlarına yönelik LCA çalışmalarını 2025 yılında tamamladık. Bu çalışmalar, elektrikli versiyonun içten yanmalı alternatifine kıyasla toplam çevresel etkilerde ve özellikle kullanım fazındaki sera gazı emisyonlarında belirgin avantajlar sunduğunu ortaya koymaktadır.

Bu yaklaşım, **2040 itibarıyla yalnızca sıfır emisyonlu ağır ticari araç satışı hedefimizi destekleyen** önemli bir araç olarak değerlendirilmekte; ağır ticari araç segmentinde çevresel performansın ölçülmesi ve karşılaştırılabilirliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Araçların Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge	2025
Toplam filonun ortalama CO ₂ ve CO ₂ e emisyonu (g/km)	209,83
Toplam filonun yolcu-km başına CO ₂ e emisyonu (CO ₂ /pkm)	132,75
Toplam filonun ortalama yakıt tüketimi (l/100 km)	6,87

Ödüller

**ISO Yeşil Dönüşüm Ödülleri**

Enerji Verimli Proje kategorisinde Birincilik

(Yeniköy Fabrikası – “360° Enerji ve Süreç Optimizasyonu” Projesi)

**TULIP
Sürdürülebilirlik
Merkezi Çevre
Yarışması**Farkındalık Yaratan
Kurum Ödülü**Kocaeli Sanayi Odası
2025**Sürdürülebilirlik Performans
Ödülleri'nde Büyük Ölçekli
İşletmeler kategorisinde 1.'lik
ödülü**Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Sürdürülebilir
Gelecek Ödülleri Birincilik Ödülü****Türkiye Kurumsal Sorumluluk
Derneği Sürdürülebilirliğe Değer
Katan Kuruluş Ödülleri**

-Döngüsel Ekonomi kategorisinde **FOUS projesi**,
-Karbon Emisyon Azaltımı kategorisinde
**Tampon Altı Yaya Güvenlik Parçası Geri
Dönüştürülmüş Plastik Kullanımı projesi ile
1.lık ödülü**

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zinciri yönetimi vizyonumuz doğrultusunda; ham madde temininden aracın üretimine, aracın müşteriye ulaşmasından satış sonrası hizmetlere kadar olan karmaşık ve çok aşamalı değer zincirinin her adımını kontrol altında ve sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla değer zincirimizle iş birliği içinde çalışıyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmüyor; değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızdan da iş faaliyetlerine ve kurum kültürlerine sürdürülebilirliği entegre etmelerini bekliyoruz.

2022 yılında Tedarikçi Uyum Politikası ile tüm iş ortaklarımıza daha güçlü, şeffaf ve sorumlu bir tedarik zinciri oluşturma hedefimizi ve bu alandaki temel beklentilerimizi paylaşmıştık. Bu yaklaşımımızı daha ileriye taşıyarak, 2025 yılında, insan hakları, çevre, iş etiği ve sorumlu malzeme tedariki konularındaki gereklilikleri detaylandıran “**Tedarikçi Davranış Kuralları**”nı yayımladık. Tedarikçi Davranış Kurallarımız kapsamında, tedarikçilerimizin uymasını beklediğimiz insan hakları, çevre, iş etiği ve sorumlu malzeme tedariki başta olmak üzere çeşitli alanlara ilişkin kapsamlı gereklilikler yer almaktadır. Çevresel konular kapsamında ise tedarikçilerimizden sera gazı emisyonlarının ve enerji tüketiminin izlenmesi ve azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmeleri, kirliliğin önlenmesi ve atık yönetimi uygulamalarını hayata geçirmeleri ve çevresel performanslarını düzenli olarak iyileştirmeleri beklenmektedir.

Bu dokümanlar aracılığıyla tedarikçilerimizden;

- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın yasaklanması,
- Ayrımcılığın önlenmesi,
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelenin teşvik edilmesi,
- Çatışma minerallerinin sorumlu tedariki,
- Çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve
- Etik iş uygulamaları

konularına uygun hareket edilmesi beklenmektedir.

Ford Otosan Tedarikçi Davranış Kuralları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan Tedarik Zinciri Uyum Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sorumlu Tedarik Zinciri, 2024 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi sonucunda Ford Otosan için “Çok Yüksek Öncelikli” konular arasında yer almıştır. Bu sonuç; tedarik zincirinin çevresel ve sosyal etkilerinin yanı sıra, artan regülasyon gereklilikleri, tedarik zinciri kesintileri, iklim kaynaklı fiziksel riskler ve operasyonel dayanıklılık açısından taşıdığı stratejik önemi ortaya koymaktadır.

Daha fazla bilgi için “[Sürdürülebilirlik Öncelikleri](#)” başlığına gidiniz.

Bu yaklaşım doğrultusunda, tedarik zinciri yönetimimiz kapsamında 2022 yılında belirlemiş olduğumuz araca parça tedarik eden* (Tier-1) tedarikçilerimizin 2035 yılı itibarıyla karbon nötr olmasını ve lojistik operasyonlarımızın karbon nötr hale getirilmesi hedefleriyle ilerliyoruz. Tedarik zinciri uygulamalarımızı ve iş birliklerimizi, bu iki hedefe ilerlemeyi destekleyecek şekilde yapılandırıyoruz.

*Hedef, 300'ün üzerinde tedarikçimizin Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını kapsamaktadır.

Daha fazla bilgi için “[Sürdürülebilirlik Hedefleri](#)” başlığına gidiniz.

2025 Yılında Değişen Öncelikler ve Yeni Girişimler

Satın alma prosedürleri güncellenerek tedarikçi seçim kriterlerine ÇSY gereklilikleri eklenmiştir.

Tedarikçi Davranış Kuralları'nı (Supplier Code of Conduct) yayımladık.

Tedarikçi performansını ölçmek amacıyla global standartlara uygun veri sağlayan anketlere geçtik.

Sürdürülebilir İş Ödülleri'nin sahibi olduk.

Endirekt satın alma sistemine ekipman enerji tüketim bilgilerinin entegrasyonunu sağladık.

Tedarikçilerimizi yeşil finansmana ulaşım konusunda bankalar ve bakanlık ile buluşturduk.

Tedarikçi Ekosistemi

2025

Toplam tedarikçi sayısı	3.116
Tier-1 tedarikçi sayısı	591
Kilit Tier-1 tedarikçi sayısı	151
Lojistik servis sağlayıcı (Kilit Tier-1 dışı tedarikçi sayısı)	15
Kritik tedarikçi sayısı	100
Kilit tedarikçilere yapılan toplam ödeme tutarı (TL)	271.224.620.307

2025 yılında 2.224'ü yerel olmak üzere toplam 3.116 tedarikçimiz bulunuyor. Tedarikçilere yapılan ödemelerin %82,9'unu yerel tedarikçilere yapılan ödemeler oluşturunur.

Kritik tedarikçilerimiz; üretimi doğrudan etkileyen, yüksek hacimli veya ikamesi zor ürün ve hizmet sağlayan ve toplam satın alma harcamalarımızın yaklaşık %80'ini kapsayan ticari açıdan önemli iş ortaklarımızdan oluşmaktadır.

Kilit tedarikçilerimiz: Şirket için ticari anlamda önemli olan kritik tedarikçiler veya çevresel, sosyal ve yönetim açısından olumsuz etkiye sebep olabilecek önemli risk taşıyan ve bu iki grubun kesişiminde yer alan tedarikçileri kapsamaktadır.

2023 yılında yayımladığımız kritik tedarikçilerimiz tarafından imzalanan Ford Otosan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kritik tedarikçilerimizle yürütülen **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi** kapsamında takip edilen hedeflerden biri, emisyon verilerinin doğrulanmasıdır. Bu doğrultuda 25 tedarikçimiz, **ISO 14064** veya **GHG** standartları kapsamında emisyon doğrulanması gerçekleştirmiştir.

Satın alma birimi çalışanları ve ilgili iç paydaşlara yönelik olarak, **her çeyrekte Tedarik Zinciri Liderliğine Sürdürülebilirlik Eğitimleri** düzenlenmiştir. Bu eğitimlerde genel sürdürülebilirlik tanımlamalarının yanı sıra, mevcut sürdürülebilirlik regülasyonları, sürdürülebilirlik çerçevesinde tedarik zincirinin rolü, devreye alınan iyi uygulamalar ve ve bu kapsamda beklentiler ele alınmıştır.

Tedarikçi Seçimi ve Denetimleri

Tedarikçi seçim süreçlerimizde; kalite, maliyet, finansal durum, operasyonel uygunluk gibi temel kriterlerin yanı sıra sürdürülebilirlik performansını da bütüncül bir değerlendirme unsuru olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, **2025 yılı itibarıyla tedarikçi seçim kriterlerimize sürdürülebilirlik metriklerini entegre ettik.**

Tedarikçi Performans Analizi: Tedarikçilerimizin ve lojistik servis sağlayıcılarımızın sürdürülebilirlik performansını ölçmek amacıyla, 2025 yılından itibaren global standartlara uygun ve doğrulanmış veri sağlayan anketler kullanılmaktadır. Anket sonuçlarının geçerlilik süresi iki yıl olarak belirlenmiştir. Bu anketler; çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarının yanı sıra Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi ve Sorumlu Hammadde Tedariki konularını da kapsamaktadır.

Tedarikçilerimizin ÇSY performans ve riskleri, tedarik edilen ürün grupları (commodity) ile tedarikin gerçekleştirildiği ülkelerin ÇSY risk profilleri dikkate alınarak sistematik olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

2025 yılında 271 tedarikçiye anket uygulanmış, anket sonucunda sürdürülebilirlik performansı düşük seviyede değerlendirilen 9 tedarikçi tespit edilmiştir.

Bölüm bazlı anket sonuçları

Gösterge	Tedarikçi Sayısı
CDP raporlaması yapan tedarikçi sayısı	87
Karbon emisyonu raporlayan tedarikçi sayısı	188
SBTi onaylı hedefi bulunan tedarikçi sayısı	66

Tedarikçi Denetimleri

2025 yılı içerisinde üçüncü taraf bağımsız denetim firması aracılığıyla 24 tedarikçimize yerinde sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında yapılan denetimler sonucunda, faaliyetleri kapsamında **olumsuz etkiye sahip olduğu belirlenen tedarikçi sayısı 9** olmuştur. Bu tedarikçiler için risk ve etki bazlı değerlendirmeler yapılmıştır.

Olumsuz etkileri tespit edilen tedarikçilerle ilgili olarak, **iyileştirme ve düzeltici faaliyetler konusunda uzlaşa sağlanan tedarikçi sayısı 18**'dir. Bu kapsamda, ilgili tedarikçiler için düzeltici ve iyileştirici eylem planları oluşturulmuş ve uygulama süreçleri takip edilmiştir. 2025 yılında Kapasite Geliştirme Programına dahil olan tedarikçi sayısı ise 261'dir.

Denetimler sonucunda, belirlenen uygunsuzlukların giderilmemesi veya gerekli iyileştirmelerin sağlanamaması nedeniyle denetim sonrası iş ilişkisi sonlandırılan tedarikçi yoktur.

Sözleşmelerimiz kapsamında, regülasyon gerekliliklerini, **tüm Ford Otosan politika ve beklentilerini** karşılamayan tedarikçilerle sözleşmeyi feshetme hakkımız bulunmaktadır. Bununla birlikte, önceliğimiz tedarikçilerimizle iş birliği içinde hareket ederek gelişimlerini desteklemek ve uyum süreçlerini güçlendirmektir.

Denetim ve değerlendirme süreçlerinde, tedarikçilerimizin tabi olduğu **ulusal ve uluslararası regülasyonların gerekliliklerini** yerine getirmesi beklenmektedir. Bu kapsamda, farklı tedarikçiler için farklı regülasyon yükümlülükleri söz konusu olabilmektedir. Buna karşın, sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi amacıyla kullanılan anketler, tüm tedarikçiler için **standart ve karşılaştırılabilir** bir yapı sunmaktadır.

Lojistik Operasyonları

Lojistik servis sağlayıcılarımızın sürdürülebilirlik performansını ölçmek amacıyla da anketler uygulanmıştır. 15 lojistik servis sağlayıcımızın katılımıyla tamamlanan anket sonuçlarına göre konu başlıkları çerçevesinde ortalama skorlar aşağıdaki gibidir:

Konular ve Tamamlayan Lojistik Servis Sağlayıcı Yüzdesi

Sürdürülebilirlik raporunun yayımlanması	%80
CDP raporunun yayınlanması	%40
Sera gazı azaltım hedeflerinin belirlenmesi	%74
SBTi hedefinin belirlenmesi	%13
İnsan hakları ve çalışma politikası yayımlanması	%93
İş etiği politikası yayımlanması	%93

Anket sonuçları doğrultusunda lojistik servis sağlayıcılarımızın gelişim alanları tespit edilmiş; bu alanları desteklemek üzere çalıştay düzenlenmiş, hedefler belirlenmiş ve planlanan eğitim serileriyle gelişimlerinin desteklenmesi amaçlanmıştır. Ayrıca sürdürülebilirlik performansının lojistik servis sağlayıcılarının seçim süreçlerine dahil edilmesine yönelik çalışmalar başlatılmış ve ilgili paydaşlar bilgilendirilmiştir.

Tedarik Zinciri Riskleri

Tedarik zincirimizde ortaya çıkabilecek çevresel, sosyal ve yönetim kaynaklı riskleri; insan hakları odağında sistematik bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu kapsamda, risklerin tespit edilmesi, önlenmesi ve azaltılmasına yönelik süreçlerimizi tedarikçilerimizle iş birliği içinde yürütüyoruz.

Paydaş Görüşü

Ford Otosan'ın güçlü liderliği, Mars Logistics'in tecrübesi ve çözüm odaklı yaklaşımı ile hayata geçirilen projeler hem operasyonel verimlilik hem de emisyon azaltım konularında ortak hedeflerimiz açısından etkili sonuçlar sağlıyor. Sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmelliğin uyumunu birlikte deneyimlediğimiz iş birlikleri, yakın ve orta vadeli stratejik planlarımızla da örtüşmektedir. Lojistik sektöründeki yenilikleri hayata geçirdiğimiz ortak projelerin önümüzdeki dönemde daha da gelişerek devam edeceğine inanıyoruz.

Gökşin GÜNHAN
Karayolu ve Demiryolu Taşımacılığından Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi, Mars Logistics

Tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek risklerin daha etkin izlenebilmesi amacıyla, **Ford Global ile birlikte Tier-N'e Kadar İleri Tedarik Zinciri (ASCENT)** parça izlenebilirlik süreci **2025 yılında tüm tedarikçilerimiz için devreye alınmıştır**. Bu sistem sayesinde sevkiyat teyitleri ve risk paylaşımları izlenmekte; izlenebilirlik artırılarak potansiyel risklerin daha yakından takip edilmesi sağlanmaktadır.

Regülasyonlara uyum kapsamında, Craiova fabrikasında ve yedek parça depo operasyonlarında Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM) ve Ormansızlaşma (Deforestation) düzenlemelerine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Detaylı bilgi için "**2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu**" başlığına gidiniz.

ASCENT'e paralel olarak devreye alınan **Afet Dayanıklılık uygulaması** ile tedarik zincirini etkileyebilecek **global ve yerel riskler** (deprem, yangın vb.) analiz edilerek düzenli olarak raporlanmaktadır. Tedarikçilerden alınan geri bildirimler doğrultusunda **aksiyon planları oluşturulmakta** ve risklere zamanında müdahale edilmesi hedeflenmektedir.

Deprem Riskine Yönelik Tedarikçi Dayanıklılığı Çalışması

Tedarik zincirimizin fiziksel risklere karşı dayanıklılığını artırmak amacıyla, **deprem riskine yönelik tedarikçi bina denetimleri** gerçekleştirilmiştir. Çalışmanın amacı, deprem riskine karşı can ve mal kayıplarının minimize edilmesidir.

Bu kapsamda, **deprem bölgesinde yer alan ve ciro bazında yoğun çalıştığımız** tedarikçiler önceliklendirilerek 103 tedarikçiye ulaşılmıştır. Üçüncü taraf danışman firma tarafından yapılan analizler sonucunda, tedarikçi binalarının **20'sinde güçlendirme ihtiyacı** tespit edilmiş; bu binaların **5'inde güçlendirme çalışmaları tamamlanmış, 9'unda ise süreç devam etmektedir**.

Çalışmanın bir sonraki aşamasında; güçlendirme planlarının takibi, risk haritalandırması yapılması ve deprem analizlerinin tedarikçi skorkartına entegre edilmesi planlanmaktadır. Bu çalışma ile deprem riskine karşı farkındalık yaratılması, bilinçlendirme ve önleyici yaklaşımlar geliştirilmesi konusunda **Türkiye otomotiv sektöründe öncü bir uygulama** hayata geçirilmiştir.

İnsan Hakları Durum Tespiti

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz **İnsan Hakları Durum Tespiti** çalışmasının sonuçları ve belirlenen aksiyon alanları tedarikçilerimizle paylaşılmıştır. 2025 yılında bu çalışma kapsamında tespit edilen aksiyonların ele alınması amacıyla, **Etik, İnsan Hakları ve Uyum Politikalarını** kapsayan detaylı eğitimler düzenlenmiş ve tedarikçilerimizin farkındalığının artırılması hedeflenmiştir.

Ham Madde Yönetimi

Tedarik zincirimizde kullanılan kritik ham maddeler; çelik, alüminyum, lityum batarya, kauçuk ve plastik olup, bu malzemeler hem regülasyonlar hem de üretim prosesleri açısından önceliklendirilen ham madde grupları arasında yer almaktadır. Hammaddelerin sorumlu tedariki konusunda beklentiler [Ford Otosan Davranış Kuralları](#)'nda detaylandırılmıştır. Bu doğrultuda düşük karbonlu alternatiflerin kullanımını teşvik ederek, ham madde kaynaklı çevresel etkilerin tüm değer zinciri boyunca azaltılmasını önceliklendirmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında ilk kez düşük karbon emisyonlu çelik ile press dene-mesi gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz ham madde risklerini yönetmek için "Risk Yaklaşımı"na dayalı bir değerlendirme sistemi uygulamakta olup, bu kapsamda Tier-1 tedarikçilerimizden her yıl kapsamlı sürdürülebilirlik anketleri ileteret; ÇSY kapsamı içinde yer alan çevre politikaları, kimyasal ve malzeme yönetimi, su-enerji-emisyon yönetimi, atık yönetimi ve sorumlu tedarik uygulamaları gibi bölümlerden elde edilen bilgiler aracılığıyla ham maddelerin üretiminde ortaya çıkabilecek çevresel ve sosyal riskleri dolaylı olarak değerlendirmekteyiz. Buna ek olarak, belirli Tier-1 tedarikçilerimize yönelik olarak üçüncü taraf bağımsız kuruluşlar tarafından; iş gücü uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi (çevre izinleri, kirlilik ve atık yönetimi, kimyasal yönetimi, hava emisyonları, su yönetimi ve yalnızca ilgili hammaddelerde ormansızlaşma riskine yönelik kontroller) ile etik iş uygulamalarını kapsayan yerinde ÇSY denetimleri de gerçekleştirilmektedir. Tedarikçilerimiz, tüm iş ilişkilerimizin temelini oluşturan ve sözleşmelerin bir parçası olan Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında insan hakları, çevre yönetimi, etik ticaret ve sorumlu ham madde tedariki konularında bağlayıcı yükümlülükleri kabul etmekte olup, bu yükümlülükleri kendi tedarikçi ağlarında (Tier seviyelerinde) uygulamalarını da bekliyoruz. Ayrıca, geçtiğimiz yıl kritik tedarikçilerimizden oluşan komite kapsamındaki tedarikçilerle Tier-1'den Tier-n'e yani hammaddenin çıkarıldığı noktalara uzanan bir haritalandırma çalışması yürütmekte ve tedarik zinciri görünürlüğü artırılmaktadır. Bu bütünlük yapı aracılığıyla riskleri düzenli olarak değerlendirmekte ve tespit edilen iyileştirme alanlarını takip etmekteyiz.

2026 itibarıyla Responsible Minerals Initiative (RMI)'ye katılarak, tedarik zincirimizde sorumlu mineral tedarikine yönelik çalışmalarımızı derinleştirmekteyiz. Bu üyelik, minerallerin kaynağına ilişkin şeffaflık ve durum tespiti süreçlerimizi küresel en iyi uygulamalar doğrultusunda daha ileri bir seviyeye taşımamızı sağlayacaktır.

Çatışma Mineralleri Yönetimi

Tedarik zincirimizde kullanılan minerallerin çatışmalardan etkilenmiş ve yüksek riskli bölgelerden temin edilmemesi amacıyla çalışmalar yürütüyoruz.

Bu kapsamda, **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı** çerçevesinde sürdürülebilirlik anketlerinde ham maddelerin sorumluluk bilinciyle tedariki değerlendirilmektedir.

Paydaş Görüşü

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programınızın son derece yol gösterici ve geliştirici olduğunu belirtmek isteriz. Düzenlediğiniz webinarlar sayesinde AB ve Türkiye'de sürdürülebilirlik alanındaki güncel yasal gelişmeleri yakından takip edebilmekteyiz. Bu yeniliklere uyum sağlamak ve gerekli hazırlıkları yapmak adına oluşturduğumuz yol haritalarında sizlerden edindiğimiz bilgiler büyük katkı sağlamaktadır.

Özellikle Ford Otosan'da tedarikçilerle bir araya geldiğimiz toplantılarda gerçekleştirilen tecrübe paylaşımları ve farklı firmalarla tanışma imkanı, bizler için oldukça değerli olmuştur. Sürdürülebilirlik çalışmalarında finansal teşvikler ve farkındalık sınırlı olsa da, Ford Otosan'ın sağlayacağı yönlendirme ve desteklerin süreci güçlendireceğine inanıyoruz.

Ayşe ONAN
Olgun Çelik, Kalite Sistemleri Lideri

Kalay, tungsten, tantal, altın, lityum ve bunların türevleri gibi çatışmalı mineraller ("3TG") elektronik parçalarda, yakıt hücrelerinde, sensörlerde, elektrikli koltuk modülü, pil, ses sistemleri, elektrikli ayna, batarya gibi parçaların imalatında kullanılabilir. Ford Otosan olarak, politik açıdan istikrarsız bölgelerde maden ticaretinin; silahlı grupları finanse etmek için, zorla çalıştırmayı ve diğer insan hakları ihlallerini teşvik etmek için ve rüşvet ile para aklamayı desteklemek için kullanılmaması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle bu minerallerin tedarikinde insan hakları ihlallerinde bulunan tedarikçilerle çalışmayacağımızı taahhüt ediyoruz.

Tedarikçilerimizin, "**Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi**", ilgili **Birleşmiş Milletler yaptırım kararları** ve bu kararları uygulayan yerel mevzuata uygun hareket etmesini bekliyoruz.

Bu beklentilerimiz **Çatışma Mineralleri Politikası** ve **Tedarikçi Davranış Kuralları** ile detaylandırılmıştır.

2025 yılında gerçekleştirilen değerlendirmeler kapsamında, Tedarikçi Sürdürülebilirlik anketlerine göre ham maddelerin sorumlu tedarikine yönelik politikası bulunan 187 tedarikçimiz bulunmaktadır.

Ford Otosan Çatışma Mineralleri Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Tedarikçi Katılımı

Tedarikçi katılımı yaklaşımımız kapsamında, tedarikçilerimiz ve lojistik iş ortaklarımızla düzenli iletişim kuruyor; bilgi paylaşımı, ortak öğrenme ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması yoluyla ekosistem içinde iş birliğini güçlendiriyoruz.

Kritik tedarikçilerimize tedarikçi katılımı kapsamında öncelik verilmektedir. Kritik tedarikçilerimizle yapılandırılmış bir yönetim yaklaşımı kapsamında, 2024 yılında başlattığımız Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını 2025 yılında da her çeyrek düzenli olarak sürdürdük.

Komite çalışmalarını, yerli tedarikçilerimizi kapsayan sürdürülebilirlik webinarları ve bilgi paylaşımı faaliyetleriyle destekliyoruz. 2025 itibarıyla gerçekleştirilen bu faaliyetlere lojistik servis sağlayıcılarımız da dahil edilmiştir. Bu kapsamda **2025 yılında çevre konusunda 3.544 kişi*saat, sosyal başlıkta 1.445 kişi*saat ve yönetim konularında 1.968 kişi*saat olmak üzere toplam 7.405 kişi*saat eğitim verilmiştir.**

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi

Kritik tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik çalışmalarını sistemli şekilde yürütmek ve takip etmek amacıyla **2024 yılında Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi** kurulmuştur. Komite çalışmaları **2025 yılında da her çeyrek düzenli olarak sürdürülmüş** çevresel, sosyal; yönetim ve tedarik zinciri başlıklarındaki gelişmeler ele alınmıştır.

Komite kapsamında; sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, anket ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesi, regülasyonlara uyum beklentileri ve tedarikçilere yönelik gelişim alanları ele alınmaktadır.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Günü

Sürdürülebilirliği uçtan uca ele aldığımız ve yılda bir kez gerçekleştirdiğimiz tüm gün süren **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Günü** kapsamında tedarikçilerimiz ve lojistik iş ortaklarımızla; stratejiden inovasyona, müşteri deneyiminden regülasyonlara kadar pek çok başlığı ele aldık. Tedarikçi tecrübe paylaşım oturumuyla tedarikçilerimizin katılımını sağlayarak ekosistemde bilgi akışını güçlendirdik.

2025 Ford Otosan Tedarikçi Zirvesi

Tedarikçi katılımını desteklemek amacıyla, **14'sünü düzenlediğimiz Tedarikçiler Zirvesi'**nde değerli iş ortaklarımızla bir araya geldik. Güçlü iş birliklerimizi pekiştirirken; Ford Otosan Yolunda, geleceğe dair vizyonumuzu, yeni projelerimizi ve "Yarının Öncüsü" olmanın getirdiği sorumluluklarla atmamız gereken adımları birlikte değerlendirdik. Kalite, maliyet, rekabetçilik, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik alanlarındaki beklentilerimizi ortaya koyduk. Bu yıl bir ilki gerçekleştirerek, sürdürülebilirliği ödül kategorilerimize dahil ettik.

Paydaş Görüşü

Ford Otosan'ın yürüttüğü Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı, sürdürülebilirliği tedarik zinciri genelinde birlikte öğrenilen ve geliştirilen bir süreç olarak ele alması açısından bizim için önemli bir değer yaratmaktadır. Tedarikçi sürdürülebilirlik komitesi, düzenlenen eğitimler ve tecrübe paylaşımı toplantıları sayesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha net hedefler ve daha güçlü bir yapı ile ilerletmemize katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik alanında kaydettiğimiz gelişmeleri Ford Otosan'ın düzenlediği tedarikçi tecrübe paylaşımı toplantısında diğer tedarikçilerle paylaşırken, aynı zamanda bu platformda sunulan farklı yaklaşımlar ve iyi uygulamalardan ilham alma fırsatı bulduk. Bu karşılıklı etkileşim, Ford Otosan'ın tedarik zincirine yaklaşımındaki yol gösterici ve ilham verici duruşu somutlaştırırken, bizleri de kendi tedarik zincirimizde daha aktif ve kapsayıcı çalışmalar başlatmaya teşvik etmiştir. Bu doğrultuda PETEK (Paydaş Ekosisteminde Tanışma ve Etkileşim Kümesi) yapılanmasını hayata geçirerek, tedarikçilerimizle beklentilerimizi daha açık bir şekilde paylaştığımız ve birlikte gelişimi odağına alan bir iş birliği zemini oluşturduk. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda somut ilerlemeler kaydetmemizi sağlarken değer zincirimiz genelinde uzun vadeli dönüşümü destekleyen önemli bir kazanım olmuştur.

Eda Çetintaş
Yeşilova Holding, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yöneticisi

Lojistik Servis Sağlayıcı Sürdürülebilirlik Çalıştayı

2024 yılında lojistik servis sağlayıcılarımıza uygulanan sürdürülebilirlik performans ölçüm çalışmaları, 2025 yılında doğrulanabilir ve daha sistematik bir değerlendirme yapısına taşınarak olgunlaştırılmıştır. Lojistik servis sağlayıcılarımıza düzenlediğimiz webinar ile yol haritamız paylaşılmış, emisyon hesaplama ve yönetimi eğitimi verilmiştir. Aynı zamanda lojistik servis sağlayıcılarımızın iyi uygulamalarını aktardığı interaktif bir oturum gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında başlatılan ve sürdürülebilirlik manifesto-sunun imzalandığı Lojistik Servis Sağlayıcı Sürdürülebilirlik Çalıştayı, 2025 yılında da devam ettirilmiş; çalıştay kapsamında 2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetler ile anket sonuçları paylaşılmış, yeşil lojistik uygulamalarına ilişkin bilgi aktarımı yapılmıştır. Lojistik servis sağlayıcılarımızın katılımıyla gerçekleştirilen panel oturumunda, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki iyi uygulamaların paylaşılması sağlanmıştır. Anket sonucuna göre en başarılı olan tedarikçimize sertifika verilmiş; interaktif oturumda lojistik servis sağlayıcılarımız ile çevresel, sosyal, yönetim ve tedarik zinciri başlıklarında **6 ay, 1 yıl ve 2 yıllık hedefler** belirlenmiştir.

Ford Otosan Tedarikçi Ağı

Dijital tedarikçi deneyimini geliştirmek amacıyla, 2024 yılında Ford Otosan Tedarikçi Ağı (FOSN) portalında yapay zeka tabanlı Chatbot uygulamamızı yeni altyapısıyla tedarikçilerimizin kullanımına sunduk. Daha hızlı yanıt alınabilmesi için geliştirme çalışmalarımız sürmektedir. FOSN'de yer alan Tedarikçi Öneri Sistemi ile 2025 yılında gelen proje önerilerinden **19'u hayata geçirildi**. Ayrıca öneri sunan ve projeleri hayata geçen tedarikçilerimize **bonus puan uygulaması** sağlandı. Tedarikçilerin gelişimini desteklemek amacıyla farklı konularda eğitimler sunuyoruz. Bu eğitimleri; konferanslar, sınıf içi oturumlar ve çevrim içi platform olan Ford Otosan Tedarikçi Ağı (Ford Otosan Supplier Network - FOSN) aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında toplamda 4.336 kişi*saat eğitim verdik.

Tedarikçi Gelişimi

Tedarikçi gelişimi yaklaşımımız kapsamında, tedarikçilerimizin operasyonel yetkinliklerini ve sürdürülebilirlik performanslarını desteklemeye yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Bu eğitimler, hem tedarikçilere hem de satın alma birimindeki çalışma arkadaşlarımız ile ilgili iç paydaşlara yönelik olarak planlanmaktadır.

2025 yılında tedarikçilerimizin performans ve operasyonel yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla; **performans geliştirme, yeni tedarikçi hazırlık ve devreye alma denetimleri, kapasite analizleri ve risk yönetimi** kapsamında **674 farklı tedarikçi ziyareti** gerçekleştirilmiştir. Bu ziyaretler, tedarikçi performansının izlenmesi ve gelişim alanlarının belirlenmesine yönelik olarak yürütülmüştür.

Uluslararası lojistik standardı olan **Material Management Operations Guideline / Logistics Evaluation (MMOG/LE)** kapsamında, Ford Otosan Tedarikçi Geliştirme (SMRT) ekibi tarafından **iki farklı eğitim** düzenlenmiştir. Bu eğitimlere **75 farklı tedarikçiden 157 katılımcı** katılmış ve toplamda **2.512 kişi*saat** eğitim sağlanmıştır.

Ford Global ve Ford Otosan portal kullanımları, yeni proje hazırlıkları ve tedarikçi geliştirme başlıklarında düzenlenen sınıf içi eğitimlere **34 farklı tedarikçiden 71 katılımcı, çevrim içi eğitimlere ise 648 farklı tedarikçiden 1.234 katılımcı** katılım sağlamıştır. Böylece toplamda **682 firma ve 1.305 katılımcıya, 1.824 kişi*saat** eğitim verilmiştir.

Tedarikçi Kalite Belgelendirmesi (Q1)

Ford Otosan tesislerine parça üreten ve sevk eden tüm Tier-1 tedarikçilerimizin ISO 14001, IATF16949, Q1 Kalite Yönetim Sistemi Gereklilikleri 'ne uymasını bekliyoruz. Q1 sertifikası temel kalite ve üretim disiplinlerinin bir kümesidir. Tedarikçilerin belirli bir performans seviyesine ulaşmaları, mükemmelliği sürdürmek için gerekli araçları kullanmaları ve her geçen yıl gelişmeleri beklenir. Q1, bu iş yönetimi yönünü IATF 16949 kalite yönetim standartlarına ve ISO 14001 çevre standardına göre üçüncü taraf sertifikasyonu ile değerlendirir. Tedarikçiler ayrıca A seviyesine ulaşarak MMOG/LE için bir öz değerlendirmeyi tamamlamalı ve özel süreç gereksinimlerini yerine getirmelidir. Bu standartlara uyum, Q1 statüsüne ulaşmak ve bunu sürdürmek için gereklidir.

2025 yılında toplam 16 tedarikçimiz Q1 belgelendirme sürecini başarıyla gerçekleştirmiştir.

Paydaş Görüşü

Ford Otosan'ın yürüttüğü Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı, şirketimiz açısından sürdürülebilirlik yönetim sistemlerinin güçlendirilmesine önemli katkılar sağlamıştır. Program kapsamında gerçekleştirilen çalıştaylar, eğitimler, değerlendirmeler ve geri bildirimler sayesinde çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarındaki uygulamalarımızı gözden geçirme ve geliştirme fırsatı elde ettik. Özellikle şeffaflık, izlenebilirlik ve sürekli iyileştirme yaklaşımının tedarik zinciri genelinde yaygınlaştırılması, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını artırmasına ve uzun vadeli hedeflerini daha sağlam temeller üzerine inşa etmesine katkı sağlamıştır.

Ayhan ÇALĞIN
Ototrim, Genel Müdür

2025 yılı boyunca gerçekleştirilen tedarikçilere yönelik sürdürülebilirlik eğitim ve bilgilendirme programları

Regülasyon ve Raporlama Odaklı Eğitimler

- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Hesaplama
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Bilgilendirme
- TSRS Raporu ve WEF Lighthouse Beklentileri Bilgilendirme
- Sürdürülebilirlik Raporlamasında Dijital Dönüşüm

İklim, Enerji ve Çevresel Dönüşüm Eğitimleri

- Karbon Emisyonu Hesaplama Süreci ve Yönetimi
- Güneş Enerji Santrali (GES) Yatırımları ve Proje Fizibilitesi
- Su Senaryo Analizi Bilgilendirme

Tedarik Zinciri ve Lojistik Odaklı Eğitimler

- Lojistik Servis Sağlayıcıları Sürdürülebilirlik Webinarı
- Lojistik Servis Sağlayıcı Sürdürülebilirlik Dönüşümü Oturumu
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik ve Regülasyonlar Paneli
- Tedarikçi Tecrübe Paylaşım Oturumları

Tedarikçi Geliştirme ve Katılım Programları

- Tedarikçi Sürdürülebilirlik Günü
- Tedarikçi Zirvesi
- Lojistik Servis Sağlayıcı Sürdürülebilirlik Çalıştayı
- CDP Tecrübe Paylaşımı Eğitimi

Finansman ve Yatırım Odaklı Eğitimler

- Sürdürülebilirlik Yatırımı ve Destek Programı
- Yeşil Finansman Teşvikleri

Uyum, İnsan Hakları ve Etik Eğitimleri

- Uyum Politikaları
- İnsan Hakları
- Etik İlkeler

Sosyal Etki ve Farkındalık Eğitimleri

- Engelli Çalışan İstihdamı Bilgilendirme
- "Ekim'de Bir İyilik Var" Projesi Bilgilendirme
- UN Global Compact (UNGC) Bilgilendirme

Ar-Ge, İnovasyon ve Fonlu Projeler

- Horizon ve Fonlu Projeler Bilgilendirme
- Sürdürülebilirlikte İnovasyon

İklimle Mücadele ve Tedarikçiler

Ford Otosan olarak uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, tedarik zincirimizin iklimle mücadeleye uyumunu stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, tedarik zincirimizde yer alan araca parça tedarik eden* (Tier-1) tedarikçimizin ve lojistik operasyonlarımızın 2035 yılına kadar karbon nötr olmasını hedefliyoruz. Tedarik zincirimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla, tedarikçilerimizle iş birliği içinde iklim odaklı projeler ve uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, hem yukarı yönlü hem de aşağı yönlü emisyonları azaltmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz.

Taşımacılık kaynaklı emisyonların azaltılması amacıyla hayata geçirilen **Block Tren Projesi** kapsamında, Craiova ve İstanbul'un demir yolu ile bağlanması hedeflenmiştir. **2024 yılında Ford Otosan Craiova Fabrikası'nda demiryolu bağlantısı altyapı çalışmaları tamamlanmış** ve deneme seferi başarıyla gerçekleştirilmiştir. **2025 yılı itibarıyla blok tren sevkıyatları devreye alınmış** olup, bu hat üzerinden gerçekleştirilen taşımalarla karbon emisyonlarında yaklaşık %48 oranında emisyon azaltımı elde edilmiştir.

İç karbon fiyatlandırması projemiz ile endirekt satın alma sistemine ekipman enerji tüketim bilgilerinin entegrasyonunu sağladık. Bu sayede fabrikalara alınan enerji tüketen ekipmanların alımı yapılırken emisyon ve olası karbon vergisi karşılaştırması yapılabilir hale gelmiştir. Bu uygulamanın ilerleyen dönemde karar alma mekanizmalarına entegre edilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

2026 Öncelikleri

- Lojistik operasyonlarında karbon nötr hedefi doğrultusunda, çalıştayda belirlenen hedeflerin takibinin yapılması ve tamamlanmasının sağlanması.
- Kritik tedarikçilerin Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon verilerinin toplanması
- CBAM ve Ormansızlaşma (Deforestation) regülasyonları kapsamında, Craiova operasyonları ve ilgili depo faaliyetleri dahil olmak üzere yürütülen uyum çalışmalarının sürdürülmesi.
- Tedarikçi Sürdürülebilirlik Bülteni yayımlanarak, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik alanında attığı adımların takip edilmesi ve paylaşılması



*Hedef, 300'ün üzerinde tedarikçimizin Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını kapsamaktadır.

Ödüller

Tedarik Zincirimizin Sürdürülebilirlik Dönüşümü kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda, **Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde "Tedarik Zinciri Yönetimi"** kategorisinde ödül almaya hak kazandık.

Buna ek olarak, İstanbul–Craiova intermodal taşımacılık kapsamında hayata geçirilen Block Tren Projesi ile iki ayrı ödül elde edilmiştir. Bu kapsamda;

- Türkiye'de SCP Club tarafından verilen **"Türkiye'nin En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri"** ödülü,
- Romanya'da AUTOMOTIVE TODAY tarafından verilen **"Tedarik Zinciri Mükemmellik Ödülü"** alınmıştır.



İnsan için Gelecek Şimdi



İNSAN İÇİN

Ford Otosan olarak çalışma anlayışımızın merkezine insan haklarını, çeşitliliği, eşitliği, kapsayıcılığı ve etkin yetenek yönetimini yerleştiriyoruz. Her bir çalışma arkadaşımızın kendini değerli, güvende ve ait hissettiği bir iş ortamı yaratmayı önemsiyoruz.

Fırsat eşitliğini destekleyen, farklılıklara ve etik değerlere saygı duyan, gelişimi teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturarak tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyede ortaya koymalarını amaçlıyoruz. Bu yaklaşımımız, kapsayıcı bir kurum kültürü oluştururken aynı zamanda yenilikçiliği ve yüksek performansı da besliyor. İş deneyimimizi; sağlık, güvenlik ve sürekli gelişim odağıyla şekillendirerek çalışan memnuniyetini artırmayı ve sürdürülebilir bir başarıya ulaşmayı hedefliyoruz.

Vizyonumuzun rehberi olarak benimsediğimiz **“Birlikte, insanlarımızın potansiyelini açığa çıkararak parlak bir gelecek inşa ediyoruz”** mottosu doğrultusunda, İnsan Kaynakları stratejimizi dört ana odak alanı üzerine inşa ettik:

Her Adımda İnsan Odaklılık

Bugünde Geleceğe Hazır Organizasyon ve
Çalışma Modeli

İlham Veren ve Güçlendiren Liderlik

En Doğru Yetenekleri Çekmenin Gücüyle
Çalışanların Potansiyelini Değere Dönüştür

Bu stratejiyle, insan odaklı sistemlerimizle çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız için **sürdürülebilir değer yaratmayı** hedefliyoruz. **“İnsan İçin Gelecek Şimdi”** yaklaşımımız doğrultusunda, daha kapsayıcı ve eşitlikçi bir organizasyon olma yolunda kararlılıkla ilerliyor; yüksek çalışan bağlılığına sahip, **en çok tercih edilen şirket** olmayı amaçlıyoruz. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda, stratejik adımlarımızı dikkatle planlayarak sürdürülebilir başarıya odaklanıyoruz.



Çalışan ve İnsan Hakları

Ford Otosan olarak, insan haklarını koruma ve kapsayıcılığı sağlama konusunda güçlü bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız için adil, şeffaf, eşit ve kapsayıcı bir deneyim yaratmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımı **Ford Otosan İnsan Hakları Politikamız ile Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları** çerçevesinde yürütüyoruz; uygulamalarımızı uluslararası norm ve beklentilerle uyumlu şekilde geliştiriyoruz.

2024 yılında gerçekleştirilen çifte önceliklendirme (double materiality) analizi kapsamında, “İnsan Hakları” ile “Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık” konuları, Ford Otosan’ın faaliyetleri, paydaşları ve uzun vadeli değer yaratımı açısından yüksek öncelikli konular olarak belirlenmiştir.

Bu değerlendirme; söz konusu alanların hem şirketimizin insanlar üzerindeki etkileri hem de iş sürekliliği, itibar ve yetenek yönetimi açısından taşıdığı stratejik önemi ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, insan hakları ve kapsayıcılık alanındaki yaklaşımımızı, yalnızca uyum odaklı değil, stratejik bir iş önceliği olarak ele alıyoruz.

Daha fazla bilgi için “**Sürdürülebilirlik Öncelikleri**” başlığına gidiniz.

Bu kapsamda çalışmalarımızı; **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG)** ve **BM Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPS)** başta olmak üzere **İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi** gibi uluslararası standart ve ilkeler doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Ford Otosan’daki tüm çalışma arkadaşlarımız ve iş ortaklarımız, İnsan Hakları Politikası’na uygun hareket etmekle yükümlüdür. Politikanın uygulanmasından İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği sorumludur.

Bu çerçevede politikamızı on ana başlık altında şekillendiriyoruz:

1. Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları
2. Ayrımcılığın Önlenmesi
3. Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans
4. Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı
5. Sağlık ve Güvenlik
6. Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans
7. Çalışma Saatleri ve Ücretler
8. Kişisel Gelişim
9. Veri Gizliliği
10. Siyasi Faaliyetler

Ford Otosan **İnsan Hakları Politikası’na [buradan](#)** ulaşabilirsiniz.

İnsan kaynakları politikalarımız hakkında bilgilendirmeyi, Endüstri İlişkileri Liderliği departmanımız aracılığıyla işe yeni giren ofis, saha çalışanları ve yeni lider seçilen kişiler için düzenlediğimiz kapsamlı oryantasyon programlarıyla sağlıyoruz. Politikamız doğrultusunda işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücretlendirme, yan haklar ve çeşitlilik süreçlerinde **çalışan haklarını koruyoruz**. Çalışma arkadaşlarımızın **örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi yapma özgürlüğüne** saygı duyuyor; zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve tacize karşı **sıfır tolerans** yaklaşımı benimsiyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın herhangi bir endişe veya misilleme korkusu yaşamadan sendikal örgütlenme özgürlüğünü kullanmalarını ve toplu iş sözleşmesi yapma haklarını güvence altına alıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın özgür iradeleriyle seçtikleri temsilcileriyle **açık ve yapıcı bir diyalog** kurarak bu süreci destekliyoruz. Yasal sendika temsilcileriyle iş birliği yaparak, çalışma arkadaşlarımızın haklarını ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı taahhüt ediyoruz.

İnsan hakları kapsamındaki durum tespit çalışmalarında, çalışma arkadaşlarımızın görüş ve deneyimlerini önceliklendiriyoruz. İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği, İç Denetim Liderliği ve Etik Koordinatörlüğü iş birliğiyle yürütülen bu süreçlerde; anketler ve birebir görüşmeler aracılığıyla insan hakları politikalarımız ve uygulamalarımıza yönelik **geri bildirimleri düzenli olarak topluyor ve değerlendiriyoruz**.

Çalışanlarımızın güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir iş ortamında çalışmalarını desteklemek amacıyla, **İş Yerinde Taciz ve Cinsel Taciz Eğitimi** uygulanmaktadır. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımız söz konusu eğitimi işe alım sürecinde zorunlu olarak tamamlamaktadırlar. 2025 yılı itibarıyla toplam 9.450 çalışma arkadaşımız bu eğitimi başarıyla tamamlamıştır.

İnsan Hakları Durum Tespiti

İnsan hakları yönetimimizi güçlendirmek amacıyla, Ford Otosan çalışanları ve tedarikçileriyle etkileşim kurarak iki yılda bir İnsan Hakları Durum Değerlendirmesi gerçekleştiriyor ve elde edilen bulguları kurumsal internet sitemizde yayımlanan rapor aracılığıyla paylaşıyoruz. 2024 yılında İnsan Hakları Durum Tespiti çalışmamızı, çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçilerimizi kapsayacak şekilde yürüttük.

İnsan Hakları Durum Tespiti raporu için **[tıklayınız](#)**.

Geçtiğimiz yıl çalışanlar ve tedarikçiler arasında yürütülen insan hakları durum tespiti çalışmasının bulguları doğrultusunda, 2025 döneminde çalışanlar odağında iyileştirme alanları belirlenmiş ve bu alanlara yönelik aksiyonlar planlanmıştır.

Öne çıkan ihtiyaçlar; politika farkındalığının artırılması, misillemenin önlenmesi yaklaşımının eğitimlerle güçlendirilmesi, etik bildirim kanallarına güvenin artırılması, saha performans değerlendirme araçlarının düzenli izlenmesi ve soruşturma/dişiplin süreçlerinin işlerliğine ilişkin çalışan bilgilendirmelerinin güçlendirilmesidir. Ayrıca, saha eğitimlerinin iş-özel yaşam dengesi gözetilerek planlanması da odak alanları arasında yer almıştır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Çalışma arkadaşlarımızın, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın çeşitliliğini yalnızca bir hedef olarak değil, **değer yaratma sürecimizin temel bir parçası** olarak görüyoruz. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) temelli çalışmalarımızı **İnsan Hakları Politikamız** ve **Çeşitlilik Politikamız** çerçevesinde yürütüyoruz.

ÇEK yaklaşımımız; her pozisyonda çeşitliliği artırmak, adil ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmak, çalışma arkadaşlarımıza eşit gelişim fırsatları sunmak ve özgünlük ile yaratıcılığı teşvik eden kapsayıcı bir kültür oluşturmak hedeflerine dayanır. İnsan Hakları ve Çeşitlilik Politikamız doğrultusunda insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlendirilmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği odağında ilerliyoruz.

İnsan hakları ve kapsayıcılık yaklaşımımız kapsamında, çalışma hayatında fırsat eşitliğini güçlendirmek için üç hedefe odaklanıyoruz:

2030'a kadar tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %30'a çıkarmak*

2026'ya kadar Teknoloji ve İnovasyon alanında çalışan kadın oranını %30'a çıkartmak

Tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını 2 katına çıkarmak**

*Yönetimde eşit temsiliyetin gücüne olan inancımız doğrultusunda, kadın istihdamının ve liderlikte temsilin artırılmasına yönelik projeleri hayata geçirme hedefimiz doğrultusunda, 2022 yılında Türkiye özelinde belirlenen yönetim kadrosunda kadın temsiline ilişkin hedefimizi, 2025 yılında Romanya fabrikamızı da kapsama alarak, tüm yerleşkelerimizde yönetimde kadın oranını %30 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz. Hedef, Ar-Ge, üretim ve satış-pazarlama gibi gelir yaratan fonksiyonlardaki kadın lider oranını da kapsayacak şekilde belirlenmiştir.

** 2022 baz yılına göre belirlenmiştir.

ÇEK stratejimizi anlamak ve geliştirmek amacıyla 2021 yılında ilk kez **ÇEK anketimizi** gerçekleştirdik. 2024 yılında anketi tekrar uygulayarak 2021 verileriyle karşılaştırma yapmayı ve ilerlemeyi ölçmeyi amaçladık. 2021 ve 2024 karşılaştırmalarından hareketle oluşturulan eylem planı; STEM alanında cinsiyet eşitliği, liderlikte cinsiyet eşitliği, engellilik ve nöroçeşitlilik odağında çeşitliliğin artırılması ve erişilebilirliğin güçlendirilmesi ile kapsayıcı deneyim ve kariyer yolculuğunda fırsat eşitliği başlıklarına odaklanacak şekilde şekillenmiştir. 2025 yılında da, 2024 yılı ÇEK anketinden elde edilen bulgular doğrultusunda belirlenen öncelikli eylem alanları çerçevesinde çalışmalar sürdürülmektedir.

ÇEK yaklaşımının organizasyonda kalıcı hâle gelmesi için 2023 yılında ÇEK yönetim yapımızı oluşturarak yalnızca bu göreve odaklanacak bir **ÇEK Lideri** atadık. ÇEK Lideri; Sürdürülebilirlik Komitesi ile koordineli şekilde ve gönüllü çalışma arkadaşlarımızla birlikte ÇEK politikalarının hazırlanması, yol haritasının geliştirilmesi, kültürün yaygınlaştırılması, çalışan ve paydaş eğitimlerinin tasarlanması ve liderlerin ÇEK hedefleri doğrultusundaki ilerlemesinin takibi sorumluluklarını üstlenmektedir.

İnternet sitemizde yayımladığımız Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi ile kavramları, odağımızın nedenlerini ve iş süreçlerinde kapsayıcılığı nasıl hayata geçirebileceğimizi pratik bilgilerle paylaşıyoruz. 2022'de yayımladığımız "**Aile İçi Şiddet ve İstismar ile Mücadele Rehberi**" ile aile içi şiddet ve istismara karşı sıfır tolerans anlayışımızı ortaya koyarak çalışma arkadaşlarımıza sağladığımız desteği netleştirdik.

Ford Otosan **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi'ne** [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan **Aile İçi Şiddet ve İstismar ile Mücadele Rehberi'ne** [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan'da toplam **25.002** kişiden oluşan işgücünün **%75'i** Türkiye'de, **%25'i** ise Romanya'da görev yapmaktadır. Çalışanlarımızın **%20,2'si** ofis, **%79,8'i** ise saha operasyonlarında istihdam edilmektedir. Genç ve dinamik bir işgücü yapısına sahip olan Ford Otosan'da, toplam işgücünün **%40,1'i** 30 yaş ve altındadır. Ayrıca, kapsayıcı istihdam yaklaşımımız doğrultusunda engelli çalışanlarımız toplam işgücümüzün **%2,4'ünü** oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu pazarlık haklarına saygı duyarız. Raporlama dönemi itibarıyla, çalışanlarımızın **%75,2'si** bağımsız bir sendika tarafından temsil edilmekte veya toplu iş sözleşmesi kapsamı altında yer almaktadır.

Çalışanların ofis ve saha
dağılımı

Ülke Dağılımı



Yaş gruplarına göre çalışan dağılımı



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında **UN WEPs** ve **"İş'te Eşitlik" Bildirgesi** imzacısı olarak, kadınların iş gücünde daha fazla yer almasını sağlamak ve eşitliği güçlendirmek amacıyla adımlar atıyoruz. 2024 yılında UNGC tarafından başlatılan **Forward Faster** girişimine katılarak "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" odağında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmayı hızlandıracak planlamaları desteklemeyi sürdürdük.

Ford Otosan **İş'te Eşitlik Bildirgesi'ne** [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan çalışanlarının **%29,8'i**, yöneticilerinin ise **%25,8'i kadın çalışma arkadaşlarımızdan oluşmaktadır**. Ford Otosan'da kadın ve erkek çalışan oranı dengesi, hem ofis hem de saha operasyonlarında gözetilmektedir.

Ayrıca, saha yetkinliklerini güçlendirmek üzere yürüttüğümüz programlar kapsamında, 2025 yılında 275 kadın çalışma arkadaşımız forklift kullanma belgesi alarak sahadaki farklı görevlerde yer alma fırsatına sahip oldu.

	2025 TR+RO
Kadınların toplam işgücü içindeki payı	%29,8
Gelir yaratan fonksiyonlarda çalışan kadın yönetici oranı	%19,5
STEM alanında çalışan kadın oranı	%29,5

Eşit İş Eşit Ücret

2020 yılından bu yana yer aldığımız **Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi** kapsamında Türkiye'de otomotiv sektöründen endekste yer alan ilk ve tek otomotiv şirketiyiz. Ücret eşitliği yaklaşımımızı ise **Eşit İş Eşit Ücret Bağımsız Denetim Raporu** ile destekliyoruz. Bu kapsamda bütün çalışma arkadaşlarımızın cinsiyet, dil, ırk gibi etkenleri gözetmeksizin ücretlendirme ve çalışan haklarında eşitliğini sağlamaya özen gösteriyoruz. Kademe değişikliği, yıl sonu ücret artışı, kariyer planlama ve bazı kritik eğitimlerin seçim süreçlerinde çalışma arkadaşlarımızın performans sonuçlarını göz önünde bulunduruyoruz. Yıl sonunda, iş sonuçları ve bu sonuçlara ulaşma şekli olmak üzere iki farklı boyutta yapılan değerlendirme ile çalışma arkadaşlarımızın performansını değerlendiriyor ve yıl sonu performans zamlarını belirliyoruz.

Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı)*	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş)	1,00	N/A**	0,99
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	1,00	N/A**	1,00
Yönetici (Taban Maaş)	0,92	1,22	0,95
Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,90	1,22	0,93
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş)	0,97	0,92	0,97
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,97	0,92	0,98

*1 üzerinden

**Sadece erkek üst düzey yönetici bulunmaktadır.

Eşit İş Eşit Ücret Bağımsız Denetim Raporu'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İlerleme Göstergeleri ve Stratejik Hedefler

Kadınlara eşit fırsat sağlama yaklaşımımız; işe alım süreçlerinden performans değerlendirmelerine, kariyer gelişiminden ücretlendirmeye kadar tüm İK süreçlerimize entegredir. İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında işe alım politikalarımızı; cinsiyet, yaş veya kuşak gibi farklılıklara odaklanmadan pozisyon gereklilikleri üzerinden kurguluyor, ölçme ve değerlendirme araçlarını karar süreçlerinde etkin biçimde kullanıyoruz.

2025 yılında işe alınan çalışma arkadaşlarımızın **%24,8'i** kadın çalışma arkadaşlarımızdan oluşmuştur. Türkiye yerleşkelerimizdeki çalışma arkadaşlarımızın **%24,5'i** Craiova fabrikamızda ise **%45,7'si** kadın çalışma arkadaşlarımızdan oluşmaktadır. 2030'a kadar tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %30'a çıkarma hedefimiz doğrultusunda, 2025 yılında %26,08* oranına ulaşılmıştır.

2026 yılına kadar, 2022 baz yılına kıyasla bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranını iki katına çıkarma hedefi doğrultusunda 2025 yılında uygulamaya yönelik somut adımlar atılmıştır. Bu kapsamda, kadın istihdamını teşvik eden programlar hayata geçirilmiş ve bayiler için ilave istihdam destekleri sağlanarak kadın adaylara yönelik teşvikler güçlendirilmiştir.

Hedefin sahaya etkin biçimde yansıtılması amacıyla bölge ve bayi bazında nicel hedefler belirlenmiş; satış ve satış sonrası saha ekipleriyle koordineli bir çalışma yürütülmüştür. Bayi performansları düzenli olarak izlenmiş, yakın takip ve geri bildirim mekanizmalarıyla uygulama süreci desteklenmiş ve hedef doğrultusunda ilerleme kaydedilmiştir.

Daha fazla bilgi için "**Bayi Dönüşümü**" başlığına gidiniz.

Hedeflerimiz kapsamında takip ettiğimiz metrikler:

Yönetim Kadrosundaki Çalışan Dağılımı (Türkiye + Romanya)



STEM Alanlarında Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (Türkiye)



* "Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş." ile "Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi" dahildir.

Kapsayıcı Çalışma Ortamı

Kadın çalışanlara uygun şartların sağlanabilmesi büyüyen yerleşkemiz olan Yeniköy'de yeni soyunma odaları yapılmıştır. Tüm prosesler cinsiyetten bağımsız bedensel özellikler ve işin gereklilikleri değerlendirilerek işe yerleştirme yapılmaktadır. Bu şekilde sahada kadın işe alım oranı %63'e kadar yükselmiştir.

Kapsayıcı kültürü güçlendirmek amacıyla 2025 yılında eğitim ve gelişim programlarımızı çeşitlendirerek sürdürdük. Bu kapsamda;

- Kadın Lider Gelişim Programı, "**Empower Together – Birlikte Güçleniyoruz**" adıyla güncellenmiş; program içeriği katılımcı geri bildirimleri ve ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırılmıştır. Kasım ayında başlatılan program için uzun dönem etki değerlendirmesi henüz erken olmakla birlikte, uygulama sürecinde katılım ve memnuniyet göstergeleri yakından izlenmiştir. Ofis programı **40**, saha programına **81 katılımcı** ile gerçekleşmiş; her iki uygulamada da yüksek memnuniyet ve güçlü geri bildirimler elde edilmiştir.
 - Kadın liderliğini destekleyen yaklaşım, yalnızca bu programla sınırlı kalmayarak daha geniş liderlik gelişim süreçlerine de entegre edilmiştir. **LEAD, GROW** ve **MBA adaylıkları** gibi liderlik gelişim programlarında **%50 kadın katılımı** hedeflenmiş; 2025 itibarıyla gerçekleşen kadın katılım oranı **%33,88** olmuştur. Ofis ve saha kadın liderleri ile potansiyel liderlerden oluşan **90'ı saha, 40'ı ofis çalışanı olmak üzere 130 katılımcı** programa dâhil edilmiştir.
 - **Engelliler Haftası** kapsamında saha liderlerine yönelik "Ford Otosan'da Kapsayıcı Çalışma" eğitimi düzenlenmiştir.
 - **Nöroçeşitlilik Haftası**'nda farkındalık webinarı gerçekleştirilmiştir.
 - **Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü** kapsamında "Dijital Şiddet" temalı bir webinar hayata geçirilmiştir.
- Bu çalışmalar kapsamında 2025 yılı için öncelikli farkındalık temaları **Kapsayıcı Liderlik, Kapsayıcı Çalışma** ve **Bilinçdışı Önyargılar** olarak belirlenmiştir.

Paydaş Görüşü

Tohum Otizm Vakfı olarak, nöroçeşitli bireylerin toplumsal yaşama ve çalışma hayatına sürdürülebilir şekilde katılımını destekleyen eğitim ve istihdam modelleri geliştirmekteyiz. Bu kapsamda Ford Otosan ile yürüttüğümüz destekli istihdam projesi, kapsayıcı iş gücü uygulamalarının sahada başarıyla hayata geçirilmesine yönelik güçlü bir iş birliği örneği oluşturmıştır.

İstanbul, Eskişehir ve Kocaeli olmak üzere üç farklı bölgede, toplam 17 nöroçeşitli bireyin katılımıyla yürütülen süreçte; bireylerin mesleki yeterlilikleri, iş ortamına uyumları ve bağımsız çalışma becerileri sistematik olarak desteklenmiş, ölçülebilir gelişimler sağlanmıştır.

Ford Otosan'ın çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak ele alan yaklaşımı, sürdürülebilir istihdam modellerinin yaygınlaşmasına öncülük etmekte ve toplumsal fayda odaklı güçlü bir etki yaratmaktadır. Bu iş birliğinin, özel sektör için kapsayıcı istihdam alanında örnek teşkil eden bir model sunduğuna inanıyoruz.

Elif KARABULUT
İstihdam ve Kariyer Direktörü, Tohum Otizm Vakfı

Engelli Çalışanların İstihdamı ve Desteklenmesi

Engelli çalışma arkadaşlarımız için güvenli, erişilebilir ve eşitlikçi çalışma koşulları oluşturmayı temel ilke olarak benimsiyoruz. Yeniköy Fabrikamız engelli dostu bir ortam olarak tasarlanmış; engelli çalışanlarımızın hangi süreçlerde ve hangi koşullarda çalışabileceği iç prosedürlerle tanımlanmış ve haftalık çalışma saatlerinde esneklik sağlayan idari izin uygulamaları hayata geçirilmiştir.

2025 itibarıyla, Ford Otosan'da 22 farklı engel grubundan 498 engelli çalışan bulunmakta olup, yıl içinde 110 engelli adayın istihdamı sağlanmıştır. Mesleki ve işbaşı eğitimleri, engel gruplarına uygun uzmanlar eşliğinde yürütülmektedir. Kocaeli fabrikalarımızda çalışmak üzere şehir değiştiren engelli adaylara konaklama, ulaşım ve kira desteği sunularak istihdama erişim desteklenmektedir. Engelliler Haftası'nda 60 saha liderine Ford Otosan'da Kapsayıcı Çalışma Eğitimi verildi. Engelli istihdamını güçlendirmek amacıyla İŞKUR, Tohum Otizm Vakfı, Engelsiz Kariyer ve IMPACT2030 ile iş birlikleri yürütülmekte; ayrıca Millî Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Genel Müdürlüğü ile imzalanan protokol kapsamında özel eğitim mezunu adaylara erişim sağlanmaktadır. Staj programlarına engelli üniversite öğrencilerinin katılımını artırmak amacıyla kapsayıcı kariyer etkinlikleri düzenlenmekte; bu kapsamda "Kariyerin Yolunda Engel Yok" etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Kapsayıcılığı sosyal yaşamda da görünür kılmak amacıyla düzenlenen "**Sahada Engel Yok**" engelsiz spor turnuvası, Eskişehir, Kocaeli ve İstanbul lokasyonlarından 43 engelli çalışanın gönüllü katılımıyla hayata geçirilmiştir. Etkinlik sonrası yapılan görüşmelerde katılımcıların tamamı motivasyonlarının arttığını belirtmiş ve organizasyonun her yıl düzenlenmesini talep etmiştir.

Craiova tesisimizde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda, engelli bireylerin istihdamını desteklemeye yönelik "Jobs 4 All" projesini hayata geçirdik. Proje, İnsan Kaynakları ekibimiz ile bir engelli çalışanımızın aktif katkısıyla geliştirilmiş ve DEI kategorisinde uygulanmıştır. Proje kapsamında elde edilen finansal kazanımlar, ücret ödemelerine yansıtılmış; böylece çalışanlarımızın sosyal sorumluluk hedeflerine katkıları maddi olarak da desteklenmiştir.

Engelli istihdamı sayesinde, mevzuat kapsamında işveren olarak ödenmesi gereken Engelli Fonu katkı payları azaltılmış; bu durum hem şirketimiz hem de istihdam edilen bireyler açısından fayda yaratmıştır. Yerel özel okullar, dernekler ve ilgili kuruluşlarla yürütülen iş birlikleri sonucunda Craiova tesisimizde 70'in üzerinde engelli bireyin istihdamı sağlanmıştır. 2025 yılında Çalışan Değer Önermesi (EVP) lansmanı ile birlikte, kapsayıcılık ve engelli istihdamına yönelik uygulamalar kurumsal kültürümüzün temel bileşenlerinden biri haline getirilmiştir.

Birlikte Aşarız Gönüllülük Projesi

Ford Otosan'da, kanser tanısı alan çalışma arkadaşlarımızın tedavi süreci, işe dönüş ve çalışma hayatındaki tüm aşamalarda desteklenmesini amaçlayan, tamamen gönüllülük esasına dayalı "**Birlikte Aşarız**" projesi yürütülmektedir. Çalışan dayanışmasını ve psikolojik iyilik hâlini güçlendirmeyi hedefleyen bu girişim, **Ford President Health and Safety Award (PHSA)** kapsamında **Başkanlık Ödülü'ne** layık görülmüştür. 2025 yılında proje kapsamında Gölçük, Eskişehir, Yeniköy ve Sancaktepe lokasyonlarında düzenlenen **memer kanseri farkındalık etkinlikleri** ile yaklaşık **500 katılımcıya** ulaşılmış; erken teşhisin önemi, kendi kendine muayene yöntemleri ve psikolojik desteğin rolü vurgulanmıştır. Tedavisi devam eden 29 çalışma arkadaşımız, uzman psikolog eşliğinde psiko-onkoloji hizmetinden yararlanarak tedavi sürecinde ruhsal dayanıklılık kazandı.

Nöroçeşitlilik ve Kapsayıcı İstihdam Uygulamaları

Nöroçeşitlilik alanında kapsayıcı istihdamı desteklemek amacıyla, 2025 Haziran ayında ilk kez hayata geçirilen İŞKUR destekli istihdam projesi kapsamında üç lokasyonda 17 nöroçeşitli bireyin istihdamı sağlanmıştır. Otizm, Down sendromu, zihinsel ve ruhsal engel gruplarındaki çalışma arkadaşlarımız için, ilk iş gününden itibaren iş koşulları eşliğinde uyumlaştırma süreci uygulanmaktadır. Bu uygulama ile Ford Otosan, İstanbul-Kocaeli-Eskişehir lokasyonlarında **nöroçeşitli bireyleri istihdam eden Türkiye'nin ilk otomotiv şirketi olmuştur.**

Paydaş Görüşü

Ford Otosan Eskişehir Fabrikası'nda yürüttüğümüz bu proje, nöroçeşitli çalışanların iş ortamına uyumunu ve potansiyellerini destekleyen değerli bir süreç oluyor. Çalışma boyunca hem çalışanlardan hem de ekiplerden aidiyet, özgüven ve motivasyona dair olumlu geri bildirimler alıyoruz. Bu projede yer almak, engelli iş koçu olarak yalnızca mesleki anlamda değil, insani açıdan da beni besleyen, bakış açımı derinleştiren ve yaptığım işin anlamını her gün yeniden hissetmemi sağlayan bir deneyim elde etmemi sağladı.

Esra Özden
Ford Otosan Engelli İş Koçu

Paydaş Görüşü

Öncelikle çalışmakta olduğum Ford Otosan Eskişehir Fabrikası'na desteklerinden dolayı çok teşekkür ederim. Bu projede yer aldığım için kendimi çok rahat, mutlu ve şanslı hissediyorum. İş yerime gelirken hevesli ve heyecanlı bir şekilde geliyorum. Yanımda beni destekleyen iş koçu ve buddy olması beni rahatlatıp güvende olduğumu hissettiriyor. Bundan dolayı kimseyi mahcup etmemek için elimden gelenin en fazlasını yapıyorum.

Bahadır Er
Nöro Çeşitliliği Bulunan Çalışma Arkadaşımız

2025 yılında İstanbul ve Ankara'da Sendeyiz Bayi konferanslarına katılarak bayilerde kadın çalışan istihdamı ve Ford Otosan'ın ÇEK vizyonu ile uygulamalarını paylaştık. Tedarikçilerle yürütülen çalışmalarda İnsan Hakları ve ÇEK eğitimleri ile Ford Otosan'da engelli çalışan istihdamı odağındaki bilgilendirmeler gerçekleştirildi. Ayrıca Ağır Ticari Araçlar Derneği (TAİD) ile ağır ticari araç üretiminde kadın çalışan istihdamı ve kadın kamyon şoförü projesi uygulamalarına ilişkin paylaşımlar yapıldı.

Romanya'da Craiova fabrikamız 2024 yılında **Romanya Çeşitlilik Bildirgesi**'ni imzalayarak çeşitlilik yönetimi alanında eylem ve iyi uygulama paylaşımına odaklanan bir platformun parçası oldu. Craiova fabrikamız ayrıca AB'nin Vatandaşlar, Eşitlik, Haklar ve Değerler Programı (CERV) programı tarafından finanse edilen Kurumsal Ortamlarda Tarafsız ve Kapsayıcı İletişim (NICE) programına katılarak kapsayıcı ve tarafsız iletişim uygulamalarını iş süreçlerine entegre etme fırsatı buldu; kapasite geliştirme programları aracılığıyla kurumsal kültürde ilerleme kaydedildi.

2025 Aksiyonları ve Etkinlikler

Çalışan Bağlılığı Anketi (ÇBA) sonuçları ve açık uçlu sorulardan elde edilen geri bildirimler doğrultusunda, 2025 yılında kapsayıcılık, eşitlik ve çalışan deneyimini güçlendirmeye yönelik aşağıdaki aksiyonlar hayata geçirilmiştir:

Çalışan Deneyimi ve İş–Özel Yaşam Dengesi

Bakım veren ebeveynlere yönelik ek evden çalışma desteği sağlanmış; kadın çalışanlar için okulun ilk günü izni kapsamı genişletilerek anaokulu günü de dâhil edilmiştir.

Adil ve Şeffaf Yönetim Uygulamaları

Saha organizasyonunda nepotizm risklerini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütülmüş; bu kapsamda hack team çalışmaları gerçekleştirilmiş ve Çalışma Grup Lideri / Takım Lideri seçim süreçleri yeniden tasarlanarak uygulamaya alınmıştır.

Liderlik ve Kapsayıcı Yönetim

Saha liderlerine yönelik DEI ve kapsayıcı liderlik odağında gelişim programları hayata geçirilmiş; lider oryantasyon süreçleri bu perspektifte güçlendirilerek 200'ün üzerinde lidere kapsayıcılık temelli eğitimler verilmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Farkındalık

8 Mart kapsamında farklı lokasyonlarda düzenlenen #HerAdımdaEşitlik buluşmaları ve kadın girişimcileri destekleyen etkinlikler ile toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalık artırılmıştır.

Kuşaklar Arası Etkileşim

Farklı kuşakların bir arada yer aldığı iş hayatında, farklı bakış açıları ve yetkinliklerin yaratıcılığı ve öğrenmeyi desteklediğine inanıyoruz. Bu anlayışla, kuşaklar arası etkileşimi güçlendirmek amacıyla her yıl uyguladığımız **Tersine Mentorluk Programı** ile deneyimli çalışma arkadaşlarımızı, **0–2 yıllık deneyime sahip** çalışma arkadaşlarımızla bir araya getirerek karşılıklı öğrenmeyi destekliyoruz.

2025 yılında program, **47 mentor ve 47 menti** olmak üzere toplam **94 çalışma arkadaşımızın** katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Takım üyelerinin mentor, liderlerin ise menti rolünde yer aldığı program kapsamında, Haziran ayında düzenlenen eğitimlerin memnuniyet skorları mentorlar için 4,83, mentiler için 4,69 (5 üzerinden) olarak ölçülmüştür. Programın 2026 yılında da sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Paydaşlarla İş Birlikleri

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımımızı yalnızca şirket içinde değil; bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve paydaşlarımızla birlikte yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Engellilik ve Nöroçeşitlilik: Kapsayıcı Uygulamalar

Engellilik ve nöroçeşitlilik odağında, Nöroçeşitlilik Haftası kapsamında bilgilendirme çalışmaları yürütülmüş; Engelliler Haftası çerçevesinde atölyeler, bağış çalışmaları ve kapsayıcı spor etkinlikleri düzenlenmiştir. Bu çalışmalarla engelli çalışanların sosyal katılımı ve görünürlüğü desteklenmiştir.

Engelli Çalışanlara Yönelik İş Yeri Uygulamaları

Engelli çalışanlara yönelik buddy sistemi güncellenmiş; işbaşı süreçleri, güvenlik uygulamaları ve eğitim içerikleri erişilebilirlik ihtiyaçları dikkate alınarak yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca, saha liderlerine yönelik farkındalık eğitimleri ve açık kapı uygulamaları ile karşılıklı iletişim güçlendirilmiştir.

Dijital Erişilebilirlik

İnsan kaynakları süreçlerinde kullanılan MYHR Chatbot, işitme engelli çalışanların erişimini destekleyecek şekilde içerik ve dil açısından güncellenmiştir.

Bu çalışmalar kapsamında gerçekleştirilen eğitim ve etkinliklere, farklı lokasyonlardan toplam **288 çalışan** katılım sağlamıştır.

Çevik Zihniyet ve Kurumsal İş Çevikliği

Değişime hızla uyum sağlayan, ilham veren liderler ve yenilikçi ekipler ile, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda dönüşüm yolculuğu çeşitlenerek devam etmektedir. 2017'de Dinamik Denge kültürel dönüşüm adımlarıyla başlayan bu yolculuk, pilot uygulamalardan kurumsal ve süreç çevikliğine uzanarak organizasyon genelinde iletişim, verimlilik, yetkinlik ve kültürü güçlendirmeye devam etmektedir.

İnsan, kalite ve verimlilik odağında, iş çevikliğimizi takım, lider, iş alanı düzeylerinde artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda organizasyon genelinde yer alan **15 iş alanı** ve **251 takıma aktif koçluk desteği** sağlanmaktadır. Bu takımlarda büyük oranda (%80) Kanban çalışma şeklini benimsiyoruz; çevik zihniyetin yaşatıldığı takımlarda ihtiyaca özel değer üretecek çözümler getirmeyi ilke ediniyoruz. Tüm hizmetlerimizde çevik 12 prensibi referans alarak scrum, kanban, ölçekli çevik yaklaşım (scaled agile) ve yalın pratikleri bir arada dikkate alarak bütünsel çözümler ürettiyoruz.

Alanında deneyimli Dönüşüm Liderliği ekibimiz, 2025 yılında koçluk servislerini standart, izlenebilir ve ölçülebilir hale getirmiştir. Dönüşüm Portalı ve Dönüşüm Dashboard'u yayına alınarak dönüşümün nabzı görünür hale gelmiştir.

Kalite odağında, dönüşüm servisleri hakkında şirket içi NPS ölçümü yapılmaya başlandı, yıl sonu 64 NPS kalite puanıyla tamamlandı.

• **Koçluk, Mentörlük ve Fasilitasyon Hizmetleri:** Birey ve takımların performansını desteklemek için liderlik, iletişim ve hedef odaklı çalışma alışkanlıklarını güçlendiren koçluk ve mentörlük desteği sunuyoruz.

• **İş Yönetim Araç ve Çerçeve Danışmanlığı:** Çevik yöntemler ve modern iş yönetim araçlarıyla takımların planlama, takip ve süreç verimliliğini artırıyoruz.

• **Eğitim ve Gelişim Servisleri:** Çevik zihniyet farkındalığını artıran, rol bazlı yetkinlikleri güçlendiren liderler ve master'lar için gelişim programlarıyla, dönüşümün organizasyonun tüm katmanlarına yayılmasını ve tutundurulmasını sağlıyoruz.

• **Ölçme ve Değerlendirme Servisleri:** Takım ve organizasyon düzeyinde çeviklik ve olgunluk seviyesini ölçerek gelişim planlarımızı veriye dayalı şekilde şekillendiriyoruz.

• **Süreç Çevikliği:** Birden fazla alanı etkileyen süreçleri analiz ederek karar noktalarını görünür kılıyor; kopuklukları, israfları ve darboğazları ortadan kaldırıyoruz.

2025 yılında Dönüşüm Liderliği faaliyetlerinin **%75'i**, şirketimizin insan odağındaki "*Geleceğe hazır organizasyon ve çalışma şekilleri*" stratejisini destekleyecek şekilde yürütülmüştür.

Hack team ve çevik yapılar

Dönüşüm Liderliği mevcut servislere ilave olarak kendi organizasyonunda 3 ayrı **Hack Team** kurarak odak grup oluşturdu.

Team For Transformation Hack Team: Üç çevik koçtan oluşan ekip olarak dönüşüm servislerinin kalite, araç, süreç ve altyapısını geliştirmek amacıyla kurulmuştur. Dönüşüm Dashboard'u, Azure DevOps altyapısı, koçluk memnuniyet ölçümleri, Dönüşüm Portalı ve takım sağlığı değerlendirmeleri bu ekibin temel odak alanları olmuştur.

Agile Akademi Hack Team: Beş koçtan oluşan yapıyla 2025 itibarıyla çalışan gruplarına özel çeviklik eğitimleri sunmaya başlamıştır. Bugüne kadar **31 eğitimde 318 katılımcıya** ulaşılmış; iç kaynak kullanımı sayesinde **2.183.085 TL** maliyet avantajı sağlanmış ve 76 NPS memnuniyet skoruna ulaşılmıştır. Eğitim alan çalışanların **%66'sı**, sertifikasyon sınavlarını **%90 başarı** ortalaması ile tamamlamıştır. Bu kapsamda 8 yeni eğitim tasarlanmış, rozet ve takip sistemi geliştirilmiş, mikro eğitimler ve **AI destekli Çevik Agent** devreye alınmıştır.

FOMA (Ford Otosan Master Akademi) Hack Team: Organizasyon içinde dönüşüme gönüllü liderlik edebilecek çalışanları geliştirmek amacıyla hayata geçirilmiştir. 2024'te başlayan program, **64 çalışan** ile devam etmektedir. 2025 yılı boyunca 18 deneyim paylaşım seansı gerçekleştirilmiş; 92 şirket içi iletişimle **24 farklı OKR gelişim fikri** üretilmiştir. 2026 yılında FOMA'nın; değişime liderlik, kalite ve süreç iyileştirme, verimlilik ve öğrenen organizasyon kültürünün yaygınlaşmasına odaklanması hedeflenmektedir.

Süreç Çevikliği çalışmaları kapsamında 2025 yılında başlatılan inisiyatif ile bugüne kadar **43 süreçte** iyileştirme çalışması yürütülmüş, **19'u tamamlanmıştır**. AI ve dijital araç entegrasyonu gözetilerek, 2026 yılında bu alandaki koçluk ve mentorluk desteğinin artırılması planlanmaktadır.

TVM Cost Attack ve Yeniköy Kalite Hack Team'leri ile çevik koçların rehberliğinde çalışan çapraz fonksiyonlu ekipler ile üretim, tedarik zinciri ve bilgi akışını destekleyen süreçlerde verimlilik ve uyum kabiliyeti artmıştır.

Ford Otosan'ın çevik zihniyet ve çalışma yaklaşımındaki olgunluğu, bağımsız bir kuruluş olan **Business Agility Institute (BAI)** tarafından iki yıl üst üste **4 yıldız** ile değerlendirilmiştir. Bu sonuçla, küresel ölçekte değerlendirilen çevik organizasyonlar arasında **ilk %17'lik dilimde** yer aldık.

Kültürel Dönüşüm ve Ortak Kültüre Bakış

Ford Otosan olarak, karşılıklı güven ve saygı, değer verme, değişime açıklık, yenilikçilik, açık iletişim ve şeffaflık gibi temel değerlere dayanan bir ekip kültürü oluşturuyoruz. **Ortak Kültüre Bakış** çalışması ile kültürel prensiplerimizi yaşatmaya yönelik aksiyonları, her seviyeden çalışma arkadaşımızın görüşlerini olarak katılımcı bir süreçle belirledik. Bu çalışma sonucunda yol haritamızı oluşturduk ve taahhüt ettiğimiz aksiyonları çalışma arkadaşlarımızla paylaştık. Aksiyonlarımızı hayata geçirmeye ve paylaşmaya 2025 yılında devam ettik.

Kültürel Prensiplerimiz



Değerlerimiz

Karşılıklı Güven Ve Saygı

Birbirimize Değer Vermek ve Sevgi

Değişime Açıklık Ve Yenilikçilik

Açık İletişim ve Şeffaflık



Geleceğe Uyum Programı

Çalışan deneyimini ve verimliliği destekleyen dönüşüm adımlarımızı, kültür ve organizasyon yaklaşımımızla birlikte ele alıyoruz. **Geleceğe Uyum Programı** kapsamında 2025 yılında **51 organizasyonel inisiyatif** tamamlanmış; şirket genelini ilgilendiren örneklerden **Operasyonel Mükemmellik, Stratejik İnisiyatifler & Entegrasyon ve BT Finans Kontrolör rolleri** hayata geçirilmiştir. Aynı dönemde 14 dijitalleşme projesi devreye alınmış; İK Chat Bot, e-fatura takip sistemi, pres imalat atölyesinde otomasyon, fatura girişlerini otomatikleştiren sistem, çalışan taleplerinin takip edildiği platform, tedarikçi takip sistemi, FTT kalite yönetim sistemi, fatura & kesinti süreçleri için dijital çözüm, müşteri talebini yönlendirme sistemi ve araç teslimat öncesi son kontrol süreçlerinin dijitalleştirilmesi bu uygulamalar arasında öne çıkmıştır.

İnsan Analitiği

İş gücü planlamasını daha veri odaklı hâle getirmek amacıyla 5 yıllık iş planlama sürecinde İnsan Analitiği yaklaşımı temelinde İK analitik çalışmalarına başlanmıştır. Dashboard projesi ile organizasyon detaylı analiz edilmekte ve yapay zekâ destekli içgörüler üretilmektedir. Ayrıca çeyreklik bazda departmanların organizasyon yapıları (yetki alanı genişliği, katman sayısı vb.), kademe dağılımları, lider sayıları, çalışan sayıları (HC), çalışan devir oranları ve Çalışan Bağlılığı Anketi (ÇBA) sonuçları sistematik olarak incelenmekte; bu çıktılar gelecek yıl planlamalarına girdi oluşturmaktadır.

Yetenek Kazanımı

Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması, 2024 yılında gerçekleştirilen çifte önceliklendirme çalışması kapsamında “Çok Yüksek Öncelikli” konu olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda, Türkiye operasyonlarının yanı sıra Romanya’da da yetenek yönetimi uygulamaları geliştirilmekte ve çalışmalar eş zamanlı olarak sürdürülmektedir.

Daha fazla bilgi için “[Sürdürülebilirlik Öncelikleri](#)” başlığına gidiniz.

İşveren Markası Yaklaşımımız: Ford Otosan Yolunda

İşveren markamız *Ford Otosan Yolunda*, sürekli ilerlemeyi ve herkesin kendi potansiyelinin yolunda ilerleyebileceği bir deneyim dünyasını ifade ediyor. Bu yaklaşım; inovasyon, gelişim, kariyer, yaşam ve başarının yolunda olmak üzere beş temel alt başlık etrafında şekilleniyor. İşveren markası stratejimizin aktivasyon fazı kapsamında oluşturulan ekipler, bu başlıklar altında Ford Otosan’daki mevcut uygulamaların deneyimlenmesini ve aday yeteneklere güçlü bir iletişim diliyle aktarılmasını hedefliyor.

2025 yılında genç yeteneklere yönelik iletişim çalışmalarımız Ford Otosan Yolunda çatısı altında güçlendirilmiş; bu kapsamda ilk kez bir podcast serisi hayata geçirilmiştir. Podcast içeriklerinde sürdürülebilirlik, geleceğin yetkinlikleri, kariyer fırsatları, üretim ve eğitim alanındaki yenilikler gibi farklı temalar ele alınmıştır. İlk bölümlerde Gelecek Tasarımcıları uzun dönem staj programına katılan 60 genç yeteneğin yolculuğu ve önceki yılların katılımcılarının deneyimleri paylaşılmış; “Sürdürülebilirlikte Kariyer Fırsatları” başlıklı bölümle gençlere bu alandaki yeni meslekler ve kariyer yolları tanıtılmıştır. Ayrıca, Millî Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokol kapsamında Kocaeli fabrikasında hayata geçirilen ve sektörde ilk olan entegre meslek lisesi modeli de bir podcast bölümüyle ele alınarak gençlere uygulamalı eğitim ve istihdam geçiş fırsatları aktarılmıştır.

Üniversitelerle İş Birlikleri

Genç mühendisler ve yeni mezunlar için üniversitelerle yürütülen iş birlikleri 2025 yılında da güçlendirilmiştir. Kariyer ve Gelişim Haftası kapsamında farklı üniversitelerden öğrenciler Sancaktepe lokasyonunda ağırlanmış; networking odaklı etkinliklerle öğrencilerin şirketi yakından tanınması sağlanmıştır. Yıl boyunca online ve fiziki olarak gerçekleştirilen 18 kampüs etkinliği ile yaklaşık 47.000 kişiye erişilmiş; Ford Otosan çalışanlarının katılımıyla düzenlenen 28 temsil etkinliği aracılığıyla hem online hem de fiziki ortamda 50.000’den fazla öğrenciye ulaşılmıştır. Ayrıca Özyeğin Üniversitesi ile iş birliği içinde bir bitirme projesi tamamlanmıştır.

Staj, proje ve gelişim odaklı programlar (*Gelecek Tasarımcıları, KOOP, Bitirme Tezi*) aracılığıyla yetenek havuzu güçlendirilmiş; 2025 yılı kapsamında kısa ve uzun dönem staj programları üzerinden toplam 37 öğrenci Ford Otosan bünyesine kazandırılmıştır. Teknik gezilerle öğrencilerin üretim ve Ar-Ge süreçlerini yerinde deneyimlemeleri sağlanmış; bu kapsamda Ar-Ge birimi için 20 kişilik teknik gezi organizasyonu gerçekleştirilmiştir.

Staj Programları

2025 yılında kısa dönem staj programı için yaklaşık 15.000 başvuru alınmış; başvurular Ono firması ile iş birliği içinde geliştirilen yapay zeka destekli değerlendirme sistemi üzerinden ön elemeyi geçirmiştir. Seçim süreci sonucunda 178 aday kısa dönem staj programına dahil edilmiş; değerlendirmeler sonucunda 44 kişi uzun dönem staj programına geçiş yapmıştır. Ayrıca holding referansı ile programa dahil edilen 14 adayla birlikte toplam 58 uzun dönem stajyer stajlarına başlamıştır. Mezuniyet durumları ve kadro ihtiyaçları doğrultusunda bu adayların kalıcı pozisyonlara geçişleri planlanmaktadır.

2025 Ocak ayından itibaren stajını Ford Otosan’da tamamlayan ve mezuniyetini belgeleyen 37 kişi doğrudan kadroya geçirilmiştir. Staj sonrası kısa bir bekleme süresi nedeniyle bu kapsama girmeyen adaylar raporlanan sayıya dahil edilmemiştir.

Craiova tesisimizde staj, çıraklık ve mezun programları aracılığıyla genç yeteneklerin kuruma kazandırılması hedeflenmektedir. Otomasyon Fakültesi öğrencileri, bakım ve bilgi teknolojileri alanlarında kendi eğitim alanlarıyla uyumlu projelerde görev almaktadır. Meslek liseleriyle yapılan iş birlikleri kapsamında öğrenciler, pres, gövde ve PTO üretim alanlarında uygulamalı eğitim almaktadır. 2025 yılında bu program kapsamında 46 öğrenci eğitim görmüş, 35 mezun tesisimizde istihdam edilmiştir. Program, 2020 yılından bu yana kesintisiz olarak sürdürülmektedir.

Ayrıca Craiova Üniversitesi ile geliştirilen “Kariyer Forumu” iş birliği kapsamında, çalışanlarımız üniversite öğrencileriyle bir araya gelerek şirketimizi tanıtmakta ve genç yeteneklerin kariyer gelişimlerine destek olmaktadır.



İşveren Markası Algısı

2025 Universum Türkiye araştırmasında Ford Otosan, işveren markası algısını güçlendirmeye devam etmiştir. İktisadi ve İdari Bilimler öğrencileri kategorisinde 39. sıraya yükselerek bir önceki yıla göre dört basamak ilerleme kaydedilmiş; Mühendislik/BT kategorisinde güçlü konum korunmuştur. İşe alım süreci analizlerinde hem öğrenci hem profesyonel segmentte farkındalık ve başvurudan dönüşüm oranlarında %3-%13 aralığında artış sağlanmıştır. Araştırmada öne çıkan unsurlar arasında insana saygı, kariyer fırsatları, öğrenme ve gelişim, uluslararası fırsatlar ve inovasyon yer almış; “Kariyer”, “Ödüllendirme” ve “İnovasyon” temalarında Ford Otosan tüm şirketler arasında ilk %25’lik dilimde konumlanmıştır.

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Ford Otosan olarak, çalışma arkadaşlarımızın kariyer yolculuklarında tatmin, güven ve cesaret hissetmelerini; kendi potansiyellerini keşfederek gelişimlerine yön verebilmelerini temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Çalışanlarımızın kendi gelişim yolculuklarının öznesi olmalarını destekleyen “Kariyerin Yolunda” yaklaşımıyla, kariyer yönetimini tek yönlü bir ilerleme süreci olarak değil; farklı gelişim yolları sunan, esnek ve sürdürülebilir bir yolculuk olarak ele alıyoruz. 2026 yılında önceliğimiz; Ford Otosan kültürünü güçlendiren, veriye dayalı ve bütüncül bir yetenek yönetimi mimarisini hayata geçirmektir. Yeni nesil yetkinlik modeli ile performans, ödüllendirme, işe alım, gelişim ve liderlik süreçlerinin ortak bir dil altında bütünleştirilmesi; gelişmiş İK analitiği ve tahmine dayalı modellerle karar alma süreçlerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım ile, iş stratejisini yetenek stratejisiyle buluşturan ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir insan ve yetenek yönetimi yapısının kurumsal ölçekte hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır.

Çevik organizasyon yapımızla uyumlu olacak şekilde, ofis çalışanlarımızın kariyer yollarını bütünsel biçimde görünür kılan yeni bir kariyer mimarisi oluşturduk. Bu kapsamda üç temel kariyer rotasını tanımladık:

Rolünde Derinleşmek

Rolünde Çeşitlenmek

Rolünü Değiştirmek

Bu yapı ile çalışma arkadaşlarımızın uzmanlıklarını derinleştirmelerine, yeni yetkinlikler kazanmalarına ve farklı fonksiyonlarda deneyim elde etmelerine imkân tanıyoruz. İç mobilite süreçlerimiz aracılığıyla, hem yerel hem de küresel ölçekte şirket içi kariyer fırsatlarına erişimi destekliyoruz.

Ofis çalışanlarımız için yetkinlik setleri çevik organizasyon yapımıza uygun şekilde güncellenmiş; özellikle liderlik rollerine geçiş süreçlerinde orta ve ilk kademe liderlik seçimleri değerlendirme merkezi uygulamalarıyla standartlaştırılmıştır. İç ilan deneyimini güçlendirmek amacıyla hazırlanan rehberler ile şeffaf ve adil bir başvuru süreci desteklenmektedir.

Saha çalışma arkadaşlarımız için ise liderlik rollerine geçişte fırsat eşitliği ve yetkinlik gelişimini esas alan yeni bir seçim süreci tasarlanmış; potansiyel lider havuzunun sistematik biçimde oluşturulması hedeflenmiştir.

Kariyer Hareketliliği

Kariyer Hareketliliği yaklaşımımız, çalışma arkadaşlarımızın farklı görev ve rollerde deneyim kazanmasını desteklemektedir. 2025 yılı itibarıyla ortalama çalışan sayımızın yaklaşık **%6'sı** rotasyon fırsatlarından yararlanmıştı. En yaygın uygulanan rotasyon türü, çalışanların kalıcı olarak yeni bir pozisyona geçtiği **daimi rotasyonlar** olmuş; bu sayede hem bireysel gelişim hem de kurum içi yetenek havuzunun güçlendirilmesi desteklenmiştir. **Koç Kariyerim** ile tüm açık pozisyonlarımızı çalışma arkadaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunarak fırsat eşitliğini destekliyoruz.

Stratejik İnsan Kaynakları Planlaması

Stratejik İnsan Kaynakları Planlaması kapsamında, şirketimizin uzun vadeli hedefleri doğrultusunda kritik roller belirlenmekte, liderlik pozisyonları için yedekleme planları oluşturulmakta ve yetenek riskleri düzenli olarak izlenmektedir. Bu süreci, sadece bir yönetim planlaması olmanın ötesine taşıyarak; çalışanlarımızın kariyer beklentilerini ve potansiyellerini merkeze alan, onların da sürece dahil edildiği bir yapıya dönüştürüyoruz. 2025 yılı analiz sonuçları, yetenek kaybını önleme hedefi doğrultusunda ilerleme sağlandığını; çalışan devir oranında düşüş, yedekleme yapısında güçlenme ve kritik rollerin organizasyon genelinde netleştirilmesiyle planlamanın etkinliğinin arttığını göstermektedir. Atama süreçleri, yetenek yönetimini merkeze alan bütüncül bir yaklaşımla yürütülmekte; bireysel kariyer hedefleri ile organizasyonel ihtiyaçlar dengeli biçimde ele alınmaktadır.

Kariyer ve Yetenek Görüşmeleri

2025 yılında Kariyer ve Yetenek Görüşmeleri, çalışanların ihtiyaçlarına göre önceliklendirilerek gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmeler; bire bir kariyer sohbetleri, yeni atanan liderlerle uyum ve beklenti görüşmeleri, rotasyon deneyimlerinin değerlendirilmesi ve bağ-güven oluşturmaya hedefleyen temaslar gibi farklı kategorilerde yapılandırılmıştır. Süreç, çalışan beklentilerinin daha yakından anlaşılmasını ve gelişim aksiyonlarının netleştirilmesini desteklemiştir.

Teknik Uzmanlık

Teknik Mükemmellik Yolculuğu (eski adıyla FTEM) ile çalışma arkadaşlarımızın bir takıma liderlik etmelerine gerek kalmadan, teknik açıdan kariyerlerini geliştirebilmelerine olanak tanıyan alternatif bir kariyer yolu kurguluyoruz. Bu kapsamında 2025 yılı itibarıyla **38 yeni uzmanlık alanı** onaylanmış; bu alanların önemli bir kısmı için kriterler takip sistemine entegre edilmiştir. Yıl boyunca **32 uzmanlık komitesi** gerçekleştirilerek teknik yetkinliklerin kurumsal düzeyde yapılandırılması desteklenmiştir.

Romanya Operasyonlarının Entegrasyonu

2025 yılında Romanya operasyonlarımızın insan kaynakları süreçlerine entegrasyonu stratejik bir öncelik olarak ele alınmıştır. Stratejik İnsan Kaynakları Planlama süreçleri Romanya'yı da kapsayacak şekilde güncellenmiş; ortak metodolojiye dayalı, karşılaştırılabilir bir planlama yapısı oluşturulmuştur. İK komite iletişim ve duyuru yapıları standartlaştırılmış; çalışan devir oranı raporlamaları ülke ve iş birimi bazında konsolide edilerek şeffaf izlenebilirlik sağlanmıştır.

Yedekleme ve Liderlik Sürekliliği

Ford Otosan'da, iş sürekliliğini ve liderlik sürekliliğini güvence altına almak amacıyla şirket genelinde yapılandırılmış bir **İnsan Kaynakları Planlama ve Yedekleme çerçevesi** uygulanmaktadır. Bu kapsamda, tüm liderlik pozisyonları ile stratejik öneme sahip roller için kısa, orta ve uzun vadeli kapsayan yedekleme planları oluşturulmakta ve İnsan Kaynakları Planlama süreciyle entegre şekilde yönetilmektedir.

2025 yılı itibarıyla, yüksek stratejik ve sürdürülebilirlik etkisine sahip kilit roller de yedekleme kapsamına alınmış; rol bazlı yedekleme yaklaşımı İK Planlama altyapısına entegre edilmiştir. Yedek olarak belirlenen çalışma arkadaşlarımız için bireyselleştirilmiş gelişim ve kariyer aksiyonları tanımlanarak yıl boyunca izlenmektedir.

Kritik yöneticiler ve üst liderlik rolleri için yapılandırılmış yedekleme planları bulunmakta; emeklilik yönetimi ve olası geçiş süreçleri bu planlar doğrultusunda ele alınmaktadır. CEO (Ford Otosan Lideri) pozisyonu için de düzenli olarak gözden geçirilen bir yedekleme planı uygulanmakta; farklı zaman ufuklarında bu rolü devralabilecek potansiyel liderler tanımlanarak hedefli gelişim ve mentorluk çalışmalarıyla desteklenmektedir.

Craiova tesisimizde uygulanan yedekleme süreci, Türkiye operasyonlarıyla benzer bir yapı izlemektedir. Gelecek liderlik rollerine yönelik adaylar belirlenmekte; bu kapsamda yetkinlik boşlukları analiz edilmekte ve kişiye özel gelişim planları oluşturulmaktadır. Süreç kapsamında potansiyel ve performansın incelendiği 9-Kutu değerlendirme aracı kullanılarak çalışanların hem kariyer hem de gelişim yolculukları desteklenmektedir. Ayrıca çalışanlarımızın öğrenme ihtiyaçlarına göre diğer tesislere yönelik çalışma ziyaretleri düzenlenmekte ve bu deneyimlerin günlük iş süreçlerine aktarılması hedeflenmektedir.

Çalışan Katılımı

Ford Otosan olarak, çalışan katılımını yalnızca bağlılık skorlarıyla değil; çalışma deneyimi, bütünsel esenlik ve sosyal bağları kapsayan çok boyutlu bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu doğrultuda, düzenli ölçümler ve çalışan geri bildirimleriyle katılımı güçlendiren uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Çalışan geri bildirimlerine dayalı olarak yürütülen “Deneyim Sensin” süreci, Romanya entegrasyonunun 2025 itibarıyla büyük ölçüde tamamlanması ve bu kapsamda ilgili ihtiyaçların ortadan kalkması nedeniyle yeniden değerlendirilmiştir. Yapılan değerlendirme sonucunda, sürecin 2025 yılı itibarıyla devam ettirilmemesine karar verilmiş; çalışan deneyimine ilişkin geri bildirimlerin ise Çalışan Bağlılığı Araştırması ve People First Index gibi mevcut entegre mekanizmalar üzerinden takip edilmesine devam edilmiştir.

2025 yılında Çalışan Bağlılığı Araştırması, **%83 katılım oranıyla** gerçekleştirilmiştir. Bu yıl ilk kez bağlılık sorularına ek olarak fiziksel, zihinsel, sosyal ve finansal esenlik boyutlarına ilişkin geri bildirimler de toplanmıştır.

Türkiye’de genel çalışan bağlılığı skoru %54,1 olarak gerçekleşirken, ofis grubu skoru %57,1 seviyesine ulaşılmıştır. Romanya’da ise genel bağlılık skoru %64, ofis grubu değerlendirmesi ise %77 olarak ölçülmüştür. Türkiye ve Romanya konsolide bağlılık skoru %56,9 olarak gerçekleşmiştir. Önümüzdeki dönemde, liderlerimizle birlikte Ford Otosan olarak çalışma deneyimimizi ve bütünsel esenliğimizi iyileştirecek aksiyonları belirleyip hayata geçirmek için hep birlikte adımlar atmaya devam edeceğiz.

Çalışan Bağlılığı (Türkiye)



Çalışan Bağlılığı (Romanya)



Çalışan Bağlılığı (TR+RO)



Elde edilen sonuçlar doğrultusunda, liderlerimizle birlikte çalışma deneyimini ve bütünsel esenliği geliştirmeye yönelik aksiyonlar belirlenmektedir.

Çalışan memnuniyetini ölçmeye yönelik olarak 15 alt başlık altında yürütülen **Bağ Kurma Anketi**, 2025 yılında da bağlılık araştırmasının bir parçası olarak uygulanmıştır. Bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında, tüm başlıklarda artış göstermiş, anketin genel skoru ise 3 puan artış göstererek 100 üzerinden 88 gerçekleşmiştir.

2026 yılında önceliğimiz; çalışan deneyimini sürekli iyileştirerek toplam ödül yaklaşımını daha görünür ve anlaşılır kılmak, dijitalleşme ve otomasyonla süreç verimliliğini artırmak ve veri odaklı karar alma mekanizmalarını güçlendirmektir. Bu doğrultuda OKR (Amaç ve Anahtar Göstergeler) sisteminde analitik kullanımının artırılması hedeflenmektedir.

Çalışanlarla Açık Diyalog

2025 yılında, saha ve ofis çalışanlarımızın farklı ihtiyaçlarını daha etkin karşılamak amacıyla iç iletişim ve diyalog platformlarımız yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, Biz Bize buluşmaları ofis ve saha çalışanları için ayrıştırılmış; saha çalışanlarını kapsayan toplantılar yılda iki kez atölye ve çalışma grubu liderleriyle, ofis çalışanlarıyla ise üç ayda bir canlı yayın formatında gerçekleştirilmiştir.

2025 itibarıyla Biz Bize yayınları, şirket stratejisi ve önceliklerine daha fazla odaklanan bir yapıya dönüştürülmüş; buna ek olarak İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderimizle İK Özel başlığı altında aylık canlı yayınlar başlatılmıştır. Bu yayınlar aracılığıyla çalışma arkadaşlarımız, insan kaynakları odağındaki sorularına doğrudan yanıt alma imkânı bulmaktadır.

Çalışma arkadaşlarımızın güçlü yönlerini geliştirmek, gelişim alanlarını belirlemek ve kariyer hedeflerini desteklemek amacıyla **Koç Diyalog Sistemi** üzerinden şeffaf ve düzenli geri bildirim süreçleri yürütüyoruz. OKR yaklaşımı doğrultusunda, çalışanlar hedef ve anahtar sonuçlarına yönelik performans ve kariyer gelişimlerini destekleyecek şekilde yıl boyunca beş kez liderleriyle gözden geçirme toplantıları yapmaktadır.

İlham Veren Başlangıçlar programı ise 2025 yılında, dış işe alım hacmindeki düşüş ve etkinliğin verimliliğine ilişkin yapılan iç değerlendirmeler doğrultusunda uygulanmamıştır. Programın yerine, 2026 yılı itibarıyla daha samimi ve etkileşimli kahve sohbeti formatlarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Çalışan Esenliği

Çalışma arkadaşlarımızın iş-özel yaşam dengesini desteklemek amacıyla esnek çalışma uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. Office Free uygulaması ile çalışanlarımıza farklı şehir ve ofislerden çalışma imkânı sunarken; fazla mesai gerektiren durumlarda esnek çalışma ile dengeleme sağlıyoruz.

Toplantısız Çarşamba uygulamasıyla, çarşamba günleri öğleden önce kişisel gelişim ve odaklanma için zaman ayrılması desteklenmektedir. Çalışan geri bildirimleri doğrultusunda dinlenme ve mola alanları iyileştirilmiş; yemekhane, büfetya ve otomatlarda sağlıklı beslenme seçenekleri artırılmıştır.

People First Index kapsamında ölçüm seti genişletilerek; **Bütünsel Esenlik, Liderlik İklimi, Amaç ve Yeteneği Kullanma ile Farkındalık** başlıkları altında değerlendirmeler yapılmıştır. Güçlü alanlar olarak Liderlik İklimi, yeteneğin etkin kullanımı ve sosyal esenlik öne çıkarken; gelişim alanı olarak esenliğe yönelik merkezi uygulamalara dair farkındalığın artırılması belirlenmiştir.

Vehbi Koç Vakfı (VKV) kapsamında çalışan refahını destekleyen operasyonel iyileştirmeler hayata geçirilmiştir. Günlük yemek hizmetlerinde sağlıklı seçenekler artırılmış; spor binasına otomatlar yerleştirilmiş, fitness ekipmanlarının bakımı düzenli hale getirilmiştir. Ortak alanlarda yeni kahve makineleri devreye alınmış, temizlik süreçleri standartlaştırılmıştır. Tesis bünyesindeki evcil hayvanların düzenli veteriner bakımları sağlanmıştır.

Aile, Ebeveynlik ve Bakım Veren Destekleri

Çalışma arkadaşlarımızın yaşam döngüsünü bütüncül bir yaklaşımla destekliyor; evlilik, doğum ve eğitim gibi durumlarda iş iznine ek olarak **finansal ve yapısal destekler** sunuyoruz. Ebeveynlik ve aile kurma süreçlerinde ihtiyaçları gözeterek, doğum ve ebeveynlik izni uygulamalarımızı hem Türkiye hem de Ford Otosan Craiova Fabrikası yerleşkelerinde eşit ve kapsayıcı bir çerçevede ele alıyoruz. Bu kapsamda, doğum izninde olan çalışma arkadaşlarımızın ekonomik koşullardan olumsuz etkilenmemesi amacıyla maaş artışı ve prim uygulamalarını tüm çalışanlar için **eş zamanlı** olarak hayata geçiriyoruz.

842



Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı

%72



Kadın çalışanların doğum izninden dönüş oranı (Türkiye lokasyonları)

Anne adayları için üretimde ergonomik prosesler belirlenirken, hamilelik süresince sağlık merkezlerimizde ücretsiz rutin kontroller ve aylık tetkikler sağlanmaktadır. Hamile yogası, çocuk gelişimi eğitimleri ve hamilelik boyunca sunulan ara öğün desteği ile bu süreç desteklenmektedir. Yeni anne olan çalışma arkadaşlarımız, 16 haftalık annelik izninin ardından 30 gün içinde talepte bulunmaları halinde normal çalışma sürelerinin yarısı kadar çalışabilmektedir. Bu uygulama ilk çocuk için 60 gün, ikinci çocuk için 120 gün, üç ve üzeri çocuk için ise 180 gün süreyle geçerlidir.

Craiova tesisimizde her yıl çalışanlarımız ve ailelerinin katılımıyla Aile Günü etkinliği düzenlenmektedir. Yıl sonunda ise çocuklara yönelik özel etkinlikler ve hediye programları hayata geçirilmektedir. 2025 yılında hayata geçirilen Çalışan Değer Önermesi (EVP), insan kaynakları uygulamalarımızı beş temel sütun altında birleştirerek çalışan deneyimini bütüncül bir yaklaşımla ele almamıza imkân sağlamıştır.

Çocuk sahibi olan kadın çalışma arkadaşlarımıza, çocuklarının ilkökul döneminde okulun ilk günü ve yılsonu karne gününde **idari izin** hakkı tanıyoruz. Ayrıca, çalışan annelere çocuklarının 0-66 aylık dönemi için belirlenen **net kreş yardımı** sağlanmakta; bu tutar her yıl enflasyon oranında güncellenmektedir. Kreş desteğine ilişkin beklentiler, toplu iş sözleşmesi sürecinde çalışma arkadaşlarımızdan alınarak sendikayla birlikte değerlendirilmektedir. Baba olan çalışma arkadaşlarımıza ise **beş günlük yasal babalık izni** sunulmaktadır.

Ebeveynlerin psikolojik ve sosyal esenliğini desteklemek amacıyla, yetişkin ve çocuk psikoloğu desteği sağlanmakta; bakım veren ebeveynler için **hibrit çalışma imkânı** sunulmaktadır. Ebeveynlerin tüm sosyal ve yan haklara erişimini kolaylaştırmak amacıyla hazırlanan **Ford Otosan'lı Anne Kitapçığı** ile izinler, destekler ve uygulamalar tek bir kaynaktan şeffaf biçimde paylaşılmaktadır.

Yan Haklar

Çalışma arkadaşlarımıza, yasal hakların yanında, yan haklar ve gelişimlerini destekleyecek ek fırsatlar sunuyoruz. Bireysel emeklilik yardımı, Koç Emeklilik Vakfı üyeliği, yıl içerisinde bayram ve yakacak yardımları, uzaktan çalıştıkları günler için yemek çeki, Koç Holding'e ait şirketlerde indirimli alışveriş yapma imkânı, KoçAilem uygulaması üzerinden anlaşmalı restoranlar, giyim firmaları, akaryakıt şirketleri, marketler, etkinlikler ve otellerde indirimli avantajlar sağlıyoruz. Ford Otosan'dan araç alımlarında çalışma arkadaşlarımıza avantajlı fiyatlar sunuyoruz. Ayrıca, sağladığımız yan hakları Flextra adını verdiğimiz bir sistem üzerinden takip ederek ofis çalışanlarının kişisel ve ailevi ihtiyaçlarına göre şekillendirebilmelerine olanak sağlıyoruz. Office Free uygulamamız ile çalışma arkadaşlarımıza Koç Topluluğu içerisinde farklı ofislerde esnek çalışma imkanı sunuyoruz. Dinlenme ve mola alanlarımızı çalışma arkadaşlarımızdan gelen geri bildirimler ile iyileştiriyoruz. Yemekhanelerde, büfetyalarda ve otomatlarda sağlıklı atıştırmalık seçeneklerimizi arttırıyoruz.

2025 yılında Romanya operasyonlarında çalışan katılımı ve kültür entegrasyonu öncelikli alanlardan biri olmuştur. **Dinamik Denge** kültürünün yayılımı kapsamında ofis ve üretim çalışanlarına yönelik atölye ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Romanya'da **"Ford Otosan Yolunda"** EVP lansmanı gerçekleştirilmiş ve Ford Otosan Romanya, ikinci kez "Otomotiv sektöründe en çekici işveren" ödülünü almıştır.

Spor ve Kulüp Faaliyetleri

2025 yılı itibarıyla Ford Otosan bünyesinde **18 spor ve sosyal kulüp** faaliyet göstermektedir. Müzik, gastronomi, doğa sporları, iyi yaşam aktiviteleri ve okuma kulüpleri gibi alanlarda düzenlenen etkinliklere yaklaşık **2.000 çalışma arkadaşımız** aktif olarak katılmıştır. Yıl içinde kulüpler tarafından **126 etkinlik** planlanmıştır.

Kocaeli ve Sancaktepe lokasyonlarında ücretsiz spor salonu ve kompleksleri sunulmakta; grup dersleri, VKV Sağlıklı Yaşam Merkezi'nde zumba, pilates, yoga ve HIIT gibi aktivitelerle fiziksel ve zihinsel esenlik desteklenmektedir. Ayrıca 2025 yılında **Multisport kart** uygulaması devreye alınarak, çalışanlara Türkiye genelinde indirimli spor ve aktivite imkânı sağlanmıştır.

Koç Topluluğu Spor Şenlikleri'ne **50 takım** ile katılım sağlanmış ve **56 kupa** kazanılmıştır. Romanya ve Türkiye ekiplerini bir araya getiren **EuroConnect Sports Romania-Türkiye** etkinliği ile uluslararası sosyal bağ güçlendirilmiştir.

İK Süreçlerinde Dijitalleşme

İnsan Kaynakları süreçlerimizin dijitalleşme fırsatlarını önceliklendiriyor ve bu doğrultuda Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) projeleri geliştiriyoruz. Proje süreçlerinde karşılaştığımız zorlukları, çevik yaklaşımlar ve çözümlerimizi küçük parçalar hâlinde teslim ettiğimiz stratejilerle aşmaktayız.

Rutin İK süreçlerinin dijitalleştirilmesi sayesinde birçok süreci otomatik hâle getirerek hem zaman kazancı sağlıyor hem de olası hataları minimize ediyoruz. Sağlanan veri analitiği ve raporlama araçları ile şirketin her seviyesinde, çalışma arkadaşlarımızla ilgili iş süreçlerini anlık olarak izleyip analiz edebiliyoruz.

Dijital İK sistemlerimizi Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve Bilgi Güvenliği Politikasına uygun olarak yönetiyor; çalışan verilerinin gizliliği ve güvenliğini sağlamak için üst düzey önlemler alıyoruz. Çalışanlarımızı, verilerinin hangi amaçlarla toplandığı ve nasıl saklandığı konusunda bilgilendiriyor ve açık rızalarını alıyoruz.

İnsan Kaynakları dijital dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, 2025 yılında çalışan deneyimini iyileştiren ve süreç verimliliğini artıran dijital uygulamalar hayata geçirildi. **MyHR Chatbot** ile çalışma arkadaşlarımızın doğru bilgiye hızlı erişimi sağlanırken; SAP sistemlerinde yapılan geliştirmelerle İK süreçlerinin esnekliği ve entegrasyonu güçlendirildi. Fazla mesai planlama süreçlerinin dijitalleştirilmesiyle operasyonel verimlilik artırıldı.

Romanya entegrasyonu sürecinde, bordro ve zaman yönetimi süreçleri **SAP HR** platformuna taşınarak global standartlara uyum sağlandı. Bu geçişle manuel işlemler azaltıldı, veri doğruluğu ve raporlama kabiliyeti güçlendirildi; yerel mevzuat gereklilikleri dikkate alınarak kullanıcı deneyimi iyileştirildi. Ayrıca ziyaretçi yönetim sistemine entegre edilen yapay zeka desteğiyle güvenlik ve kullanıcı deneyimi üst seviyeye taşındı. Tüm dijitalleşme projelerinde zaman, performans ve maliyet kazanımlarının ölçülmesi temel bir ilke olarak benimsendi.

2026 yılında, dijital dönüşüm yolculuğumuzu ileri taşımak amacıyla ücret ve prim yönetimi ile ödüllendirme süreçlerinin dijitalleştirilmesi, İK analitiğinin organizasyon genelinde yaygınlaştırılması ve yapay zeka destekli otomasyon çözümleriyle operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir. Bu adımların, hem çalışan deneyimine hem de kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Öneri İyileştirme Sistemi ve Dijitalleşme

Yeni nesil çalışma modelleri ile çalışma arkadaşlarımızın katılımını, motivasyonunu ve iş memnuniyetini artırmayı amaçlayarak esnek ve özgürlükçü bir ortam sunuyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın inisiyatif almasını ve yaratıcılıklarını iş süreçlerine yansıtarak değer katmalarını teşvik ederken, şirketimizin yenilikçiliğini de destekliyoruz.

Bu kapsamda, saha ve ofis çalışanlarımızın inisiyatif almasını teşvik etmek amacıyla Öneri ve İyileştirme Sistemini hayata geçirdik. Sistem, çalışanlarımızın iş süreçlerinde yaptıkları iyileştirmeleri ve geliştirdikleri önerileri belgelenmelerine imkân tanıyor. Çalışanlarımız, bu sistem kapsamında hat dengeleme, aparat geliştirme, enerji tasarrufu, endüstriyel malzeme kullanımı, robot ve malzeme kazanımı, boya tasarrufu gibi alanlarda iyileştirmeler yaparken; yerileştirme, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları, maliyet azaltma ve paketleme gibi konularda da öneriler geliştirdi.

Öneri ve İyileştirme Sistemi çerçevesinde etki yaratan tüm iyileştirmeler ve öneriler ödüllendirilmektedir. 2025 yılında, sistem kapsamında 158 çalışma arkadaşımız, yaptıkları iyileştirmelerin karşılığı olarak ödüllendirilmiştir.

Çalışan Gelişimi

“En Doğru Yetenekleri Çekmenin Gücüyle Çalışanların Potansiyelini Değere Dönüştürmek”

mottosuyla güncellenen öğrenme stratejimiz doğrultusunda, 2025 yılında dijitalleşme, liderlik gelişimi, teknik uzmanlık ve sürekli öğrenme kültürü öncelikli odak alanlarımız olmuştur. Bu kapsamda, saha ve ofis çalışanlarını kapsayan bütüncül bir öğrenme ekosistemi ile bugünün ve geleceğin yetkinliklerine yatırım yapmayı sürdürdük.

2025 yılı, dijitalleşme ve yapay zekâ temalarının öğrenme gündemimize güçlü biçimde entegre edildiği bir yıl olmuştur. Öğrenme ve Gelişim Zirvesi ile çalışma arkadaşlarımıza öğrenme, yapay zekâ ve dönüşen iş dünyasına dair yeni bakış açıları kazandırılmış; saha çalışanları için Takım Lideri ve Atölye Ekip Lideri rollerine özel teknik gelişim programları devreye alınmıştır. Bu programlar kapsamında dijital araçların kullanımı, toplantı ritüelleri ve operasyonel liderlik yetkinlikleri desteklenmiştir.

2025 yılında toplamda yaklaşık 2.102.657 saat olmak üzere çalışan başına ortalama 149,77 saat eğitim verilmiştir. Tüm tam zamanlı çalışanların eğitimine toplam 132.688.616 TL harcanmıştır.

2025 yılında düzenlenen Öğrenme ve Gelişim Zirvesi kapsamında, iş dünyasından eğitim profesyonelleri ile Ford Otosan’ın farklı departmanlarında görev yapan çalışma arkadaşlarımız, bilgi ve deneyimlerini paylaşmak üzere eğitimci olarak yer almıştır. Bayiler dâhil olmak üzere yaklaşık 2000 katılımcının yer aldığı zirve, çalışanların birlikte öğrenmesini ve farklı bakış açıları kazanmasını desteklemiştir. Etkinlik sonrası gerçekleştirilen memnuniyet anketinde, katılımcı memnuniyet skoru 9.5 olarak ölçülmüştür.

2026 yılında; rol bazlı gelişim yol haritalarının oluşturulması, yeni LXP platformunun devreye alınması, teknik eğitimlerin akademi yapısıyla yönetilmesi, saha liderleri için teknik gelişim kapsamının genişletilmesi ve **Liderlik Okulu** yapısına geçilmesi hedeflenmektedir. Orta seviye liderler ve saha liderleri için iş başında öğrenmeyi esas alan yeni gelişim programlarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Yetkinlik ve Sosyal Beceri Gelişimi Eğitimleri

Kişisel Gelişim Programları	Koçluk & Mentorluk Programları	Koç Holding Liderlik Gelişimi Programları	Liderlik Gelişimi Eğitimleri
Yetkinlik & Sosyal Beceri Sınıf Eğitimleri (Stres Yönetimi, Hacıyatmazlık, İkna Teknikleri, Öğrenme Zekası, Nörobilim Temelli Stres Yönetimi)	Klasik Mentorluk Programı	Lead Yönetim Programları	Grow Gelişim Programı
Webinarlar & Seminerler (Performans Değerlendirme Sistemi, Yenilenen Kademe Süreci, Teknik Mükemmellik Yolculuğu, Emekli Vakfı Bilgilendirme ve Ayrıcalıkları ile Değerlendirme Merkezi süreçleri)	Tersine Mentorluk Programı	Lead Liderlik Programları	LiderSENProgramı
Outdoor Eğitim Programı	Peer (Eş Düzey) Mentorluk	Lead Dijital Programları	Kadın Lider Gelişim Programı (Ofis + Saha)
Saha Çalışanı Seminerleri	SparkUs Online	Udemy Eğitim Programları	FordTrucks Akademi
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Eğitimleri	Koçluk Programı	Emeritus Eğitim Programları	Ford Türkiye Lider Akademisi
Öğrenme ve Gelişim Zirvesi	1-1 Lider Koçluğu	Unlock Programı	Liderlikte Çeviklik Programı
	Takım Koçlukları	Lider Sensin Programı	Çevik Liderlik Programı
		PDP (Personal Development Program)	Business Coaching Advantage
		Harvard AMP & PLD Programı	Gelişim Programı
		Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Mentorluk Programı	Gelişen & Geliştiren Lider Programı (Saha)
		Koç Üniversitesi MBA-EMBA	Meridyen: Yetkinin Ötesinde Liderlik Programı

Mesleki Gelişim Eğitimleri

Ford Otosan olarak mesleki eğitimi stratejik bir öncelik olarak görüyor, bu alanda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, Ford Otosan Mesleki Eğitim Akademisi'ni kurarak bu konudaki kararlılığımızı somut bir şekilde ortaya koyduk. Otomotiv sektörünün kaliteli üretim ve ihracat hedeflerine ulaşabilmesi için yüksek bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip nitelikli iş gücüne ihtiyaç duyduğumuzun bilincindeyiz.

Tüm bu bilgi, tecrübe ve ihtiyaçlardan yola çıkarak 2024 yılında "Ford Otosan Mesleki Eğitim Modeli (Beceri Geliştirme Ekosistemi)"ni devreye aldık. Bu model ile mevcut ve potansiyel çalışanlarımızın kritik becerilerini geliştirerek, üretim kabiliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamayı ve sürekli öğrenen bir organizasyon yaratmayı hedefliyoruz.

2025 yılında 2832 kişiye 15 farklı alanda 3205 mesleki yeterlilik belgesi aldırılmıştır.

2025 yılında 28 kişiye 3 farklı alanda 28 ustalık belgesi aldırılmıştır.

2025 yılında 18 kişiye usta öğreticilik belgesi aldırılmıştır.

2025 yılında Mesleki Gelişim Eğitimleri kapsamında tüm lokasyonlarda 17.540 kişi toplam 1.014.861 saat eğitim almıştır.

Uzmanlık Eğitim Programları	Katılımcı Sayısı	Eğitim Saati
Bakımcı Uzmanlık Programı	691 kişi	60.289 saat
Mühendis Uzmanlık Programı	41 kişi	2496 saat
Elektrikli Araçlar ve Batarya Teknolojileri	102 kişi	5364 saat
Endüstriyel Robot Programcılığı	91 kişi	3640 saat
Eğitimcinin Eğitimi	69 kişi	1242 saat

Yasal Zorunlu Eğitimler

İSG Eğitimleri	12.072 kişi	144.864 saat
İlkyardım Eğitimleri	741 kişi	10.264 saat
Mesleki Eğitimler	2200 kişi	704.000 saat
İş Makinesi Operatörlük Eğitimleri	1362 kişi	79.938 saat
SRC-Sürücü Ehliyet Eğitimleri	171 kişi	2764 saat

Uzmanlık Programlarımız

Elektrikli Araçlar ve Batarya Teknolojileri Eğitim Programı (EV)	Mühendis Uzmanlık Programı (MUP)	MUP + (Havalandırma, Transfer Ekipmanları, Enerji Verimliliği)	Eğitimcinin Eğitimi Programı
Bakımcı (BUP) Uzmanlık Programı	Endüstriyel Robot Programcılığı	Alüminyum Kaynak Eğitimleri	VR Destekli Mesleki Eğitim

Yasal / Zorunlu / Mesleki Eğitimlerimiz ve Belgelendirmelerimiz

Mesleki Eğitimler (CNC, Kalıp, Otomotiv, Motor vb.)	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (İSG)	Temel İlk Yardım Eğitimleri	İşletmelerde Mesleki Eğitim (IME) MTAL ve MYO
İş Makinesi Operatörlük Eğitimleri	Mesleki Yeterlilik Belgeleri	Ustalık Belgeleri	SRC ve Sürücü Belgeleri

Kariyer ve Liderlik Gelişimi Programları

Gelişen ve Geliştiren Lider Programı ile saha liderlerimiz olan Atölye Ekip Liderleri, Takım Liderleri ve Çalışma Grubu Liderlerine özel olarak tasarladığımız Gelişen ve Geliştiren Lider Programı ile çalışma arkadaşlarımızın liderlik becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılında sosyal ve davranışsal becerilere yönelik olarak; Kritik Konuşmalar, Koçvari İletişim, Topluluk Önünde Konuşma, Etkili Sunum, Konsantrasyon, Dikkat Ekonomisi ve Takım Dinamikleri gibi başlıklarda eğitimler gerçekleştirdik. Program, saha liderlerine yönelik olarak tasarlanmış ve 2025 yılında dört lokasyonda toplam 14 grupta uygulanmıştır. Program; duygusal zekâ, empatik iletişim, geri bildirim, stres yönetimi ve güven temelli liderlik yetkinliklerini güçlendirmeyi hedeflemiştir. Üç modülden ve her biri 8 saatlik yüz yüze eğitimlerden oluşan programa 237 saha lideri katılmış, %92 tamamlama oranı sağlanmıştır. Programın kümülatif memnuniyet skoru 4,9/5,0, NPS skoru ise %94 olarak ölçülmüştür.

GROW Gelişim Programı, deneyimli ekip üyelerinin kariyer gelişimini desteklemek amacıyla uygulanmış; 25 katılımcı ile başlayan program 22 mezunla tamamlanmıştır. Program süresince 8 katılımcı rotasyonunu tamamlamış, 5 katılımcı liderlik pozisyonlarına atanmıştır. Mezunların %40'ı kadınlardan oluşurken, programın memnuniyet skoru 4,60/5,00 ve NPS skoru %96 olarak gerçekleşmiştir.

İlk kez liderlik deneyimi yaşayacak yöneticiler için yürütülen **Lider Oryantasyon Programı**, liderlerin İK süreçleri ve beklentiler konusunda hazırlanmasını sağlamış; devamında üç modülden oluşan **Strive İlk Seviye Lider Programı** ile gelişim yolculukları desteklenmiştir. Lider Rehberi dokümanı yıl boyunca tüm liderlerle paylaşılmıştır. Lider oryantasyonu kapsamında 2025 yılında 575 lider sürdürülebilirlik eğitimine davet edilmiş, 156 lider 1 saatlik sürdürülebilirlik eğitimine katılım sağlamıştır.

Teknik Beceri Gelişim Eğitimleri

Altı Sigma eğitimlerine katılan 19 çalışan Green Belt (17) ve Black Belt (2) sertifikasyonlarını tamamlamıştır. 2025 yılında Dijital Okuryazarlık Programı kapsamında 163 saha çalışanı daha programa dahil edilmiştir.

Yazılım Akademisi Eğitim Programı kapsamında Low Code / No Code eğitimleri iç eğitime dönüştürülerek IT dışı birimlerin iş ihtiyaçlarına yönelik dijital çözümler üretmesi hedeflenmiştir. Farklı seviyelerde ve lokasyonlarda düzenlenen yüz yüze eğitimlerle toplam 300 katılımcıya ulaşılmıştır.

HRBP Öğrenme Yolculuğu, İK İş Ortaklarının yeni rollerinde ihtiyaç duydukları teorik ve pratik bilgileri kazanmaları amacıyla tasarlanmış; yıl boyunca iteratif biçimde güncellenen müfredat ile İK'nın CLT yapısı güçlendirilmiştir.

İşe Uyum ve Role Özel Becerileri Öğrenme	Rol değiştirecek Yeni / Farklı Beceriler Kazanma	Beceri Çeşitlendirme	Beceri Güncelleme	Beceri Derinleştirme / Uzmanlaşma
Şirket Zorunlu Eğitimler*	Stratejik gelişim programları (Data, Software) Çevik Dönüşüm Eğitimleri Takım Koçlukları Role Özel Teknik Beceri Eğitimleri	İnovasyon Eğitim Programları Dijital Dönüşüm Eğitimleri Bölüme Özel Teknik Eğitimler	Dijital Okuryazarlık Eğitimi (Endüstri 4.0) Role Özel İngilizce Eğitimi Saha Lideri Gelişim Programı	Teknik Mükemmellik Yolculuğu ve Gelişimi Yüksek Lisans Programları 6 Sigma Green / Black Belt Eğitimleri

*İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Çevre Mevzuatı ve Yönetim Sistemi, Etik Bildirim Kanalları, Bilgi Güvenliği Sistemi, Kalite Yönetimi Sistemi, Enerji Yönetimi Sistemi, Kimyasal Serpinti Acil Durum, Sözleşme Süreçleri, İş Yerinde Taciz ve Cinsel Taciz, Dinamik Denge Ortak Kültür Değer ve Prensiplerimiz, Mobbing, Etik İlkeler, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, KVKK, Rekabet Hukuku.

Koç Akademi Zorunlu Eğitimleri

Çalışma arkadaşlarımızın temel uyum, etik ve güvenlik gerekliliklerini standart biçimde karşılaması amacıyla, **Koç Akademi üzerinden zorunlu eğitimler** sunuyoruz. **Yasal zorunlu İş Güvenliği eğitimleri, Uyum Eğitimleri** yüz yüze ve online formatlarında **iki yılda bir** tekrarlanmaktadır.

Yüksek Lisans ve MBA Destekleri

Teşvik programlarımız kapsamında 2025 yılında 5 çalışma arkadaşımız Koç Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi yüksek lisans süreçlerine dahil olmuştur. MBA/EMBA programlarında ise 2025–2027 dönemi için 14 MBA ve 1 EMBA katılımcısı belirlenmiş; 2024–2026 dönemi için 15 MBA katılımcısı programa devam etmiştir. 2023–2025 MBA döneminde 27 katılımcı eğitimini tamamlamıştır.

Koç Akademi Zorunlu Eğitimleri (Devamı)

Öğrenme Deneyiminin Ölçümü ve Etki Takibi

Eğitimlerin etkinliği; **Kirkpatrick modeli**, ön-test/son-test uygulamaları, performans sonuçları, rotasyon ve lider atama oranları, ÇBA skorları, 9 kutu sonuçları ve yedekleme planları üzerinden izlenmektedir. Program memnuniyeti; anketler, NPS skorları, bire bir görüşmeler, eğitmen ve lider içgörülerini ile desteklenmektedir. 2026 yılı için Öğrenme Deneyimi Platformu (LXP) seçenekleri değerlendirilmektedir.

Koç Akademi Zorunlu Eğitimler

İş Yerde Saygı Kültürü

Acil Durum Oryantasyon Eğitimi

Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları

Çevre Mevzuatı ve Yönetim Sistemi Eğitimi

Etik Bildirim Kanalları Eğitimi

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Eğitimi

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi E - Eğitimi

Kimyasal Serpinti Acil Durum Hareket Tarzı

Sözleşme Süreçleri Eğitimi

İş Yerde Taciz ve Cinsel Taciz Eğitimi

Dinamik Denge Ortak Kültür Değer ve Prensiplerimiz

Elektrikli Araç Yangınlarında Çalışanların Hareket Tarzı Eğitimi

Uyum- Etik İlkeler – Otomotiv

Uyum- Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri – Otomotiv

Uyum- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele – Otomotiv

Uyum- KVKK – Otomotiv

Uyum- Rekabet Hukuku

Tanım, Takdir ve Ödüllendirme

Çalışma arkadaşlarımızın sergilediği tutum, davranış ve katkıların adil ve şeffaf biçimde görünür kılınmasını önemsiyoruz. Bu doğrultuda, motivasyonu güçlendiren ve performansı destekleyen takdir ve ödüllendirme uygulamalarını bütüncül bir yaklaşımla hayata geçiriyoruz.

Performans yönetim sistemimiz kapsamında, OKR yapısıyla uyumlu bireysel hedefleri destekliyor; başarılı projeleri, süreç iyileştirmelerini ve örnek davranışları farklı ödüllendirme araçlarıyla tanıyoruz.

Çalışan bağlılığını ve aidiyetini güçlendirmek amacıyla, 10 yıl ve üzeri hizmet süresini tamamlayan çalışma arkadaşlarımızı Koç Topluluğu uygulamalarıyla uyumlu kıdem törenlerinde, hizmet yıllarına göre çeşitli takdir ve hatıra ödülleriyle onurlandırıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın katkılarını sözlü geri bildirim, e-posta, şirket içi iletişim platformları ve ekip etkinlikleri aracılığıyla düzenli olarak takdir ediyor; karşılıklı güven ve pozitif iş ortamını destekliyoruz.

Anlık Ödüllendirme ve Spot Bonus

Saha ve ofis çalışanlarını kapsayan anlık ödüllendirme uygulamalarıyla, başarılı süreç ve aksiyonları zamanında görünür kılıyoruz. Spot Bonus sistemi ile ise fark yaratan projeleri ve ekstra katkıları ödüllendirerek motivasyonu artırıyoruz.

En Başarılı Ford Otosanlilar

Her yıl, çalışma arkadaşlarımızdan gelen başvurular arasından; **İnsan, Kalite ve Maliyet** kategorilerinde en yüksek katma değeri yaratan projeleri ödüllendiriyoruz. Akıllı Fabrika, inovasyon, dijitalleşme, otomasyon, sürdürülebilirlik ve müşteri odaklılık kriterleri doğrultusunda değerlendirilen projeler, farklı fonksiyonlardan liderlerin yer aldığı jüri tarafından seçiliyor.

2025 yılında da; maliyet, iş gücü ve zaman tasarrufu sağlayan; üretim süreçlerinde verimlilik, kalite ve güvenliği artıran projeler ödüle layık görülmüştür.



2025 yılında En Başarılı Ford Otosanlılar kapsamında ödül alan projeler;

İnsan Kategorisi	Kalite Kategorisi	Maliyet Kategorisi
BEV Kasalarının (A-E-H) Boyutsal Kontrol Prosesi İnovasyon Projesi	Sevkiyatlar için kalite rotası	Otomatik römork sistemi bulunan FLYINGCHAIN – V710 hava konveyörü
F-Trucks Yeni Montaj Konveyör Hattı	Bağlantılı akü bakımı (Connectivity ile akü bakım sistemi)	MetaSource
Gözcü : Yapay Zeka ile İş Yeri Güvenliğinin No-Code ile Sağlanması	Sigma Simulasyonları ile daha güvenilir üretim	Connectivity Verileri ile Katma Değerli Kullanım Senaryoları

İnsan Kategorisinde Jüri Özel Ödülü

Birlikte Aşarız: Kanserden Etkilenen Çalışanların Teşhis sonrası yolculuklarında onlara destek olmak amacıyla başlanan projedir.

Ödüller

Ödül Kategorisi	Ödül Açıklaması
Social Brands Veri Analitiği Boomsonar ve Marketing Türkiye (Brandverse Awards)	Kariyer Altın Ödülü
Organizasyonel Çeviklik Business Agility Institute (BAI)	4 Yıldız Ödülü İş Çevikliği / Türkiye’de 4 Yıldız Alan İlk Otomotiv Firması
Nitelikli Eğitimi ve Gençleri En İyi Destekleyen Ekip The Hammers Awards	Birbirini Geliştiren Kadınlar Projesi - Gümüş Ödül
Randstad Employer Brand Awards	Otomotiv üretim sektörü kategorisinde “Romanya’nın En Cazip İşvereni” ödülü (Romanya’daki Craiova)
Romanian PR Gala Forum for International Communication	Excellence Award kategorisi Gümüş Ödül - Jobs 4 All

2025 yılında Türkiye’den ilk defa katılım sağlanan ve 100’e yakın şirketin katıldığı DIAL Global Inclusion Index 2025’de globalde ilk 50’ye giren şirketten olduk.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ford Otosan'da iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetimi; çalışanlarımızın, yerleşkelerimizde görev yapan alt işverenlerin ve şirket gözetimi altında faaliyet gösteren tüm paydaşların güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına erişimini sağlayacak şekilde kurgulanmıştır. Operasyonlarımızda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nı göz önünde bulundurarak, iş sağlığı ve güvenliği risklerini tanımlamak ve bu doğrultuda belirlenen hedefler ve programlarla etkin bir risk yönetim süreci uygulamak amaçlanmaktadır. Yasal mevzuata uyumun yanı sıra Ford Motor Company'nin Uluslararası Güvenlik Standardı ve Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı ile uyumlu şekilde İSG riskleri belirlenmekte ve tanımlanmaktadır. Bu risklere yönelik hedef ve programlar oluşturulmakta, düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte; otomotiv sektöründeki gelişen teknoloji ve şirketin yatırımları doğrultusunda İSG gereklilikleri değerlendirilerek uygun stratejiler geliştirilmektedir.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı, 2024 yılında gerçekleştirilen çifte önceliklendirme çalışması kapsamında "Çok Yüksek Öncelikli" konu olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda, Türkiye operasyonlarının yanı sıra Romanya'da da uygulamalar güçlendirilmekte ve iyileştirme çalışmaları eş zamanlı olarak sürdürülmektedir.

Daha fazla bilgi için "[Sürdürülebilirlik Öncelikleri](#)" başlığına gidiniz.

İş yerlerimizde güvenli ve sağlıklı çalışma ortamının sürekliliğini sağlamak amacıyla 2021 yılında oluşturulan Ford Otosan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası her yıl düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Politika; iş süreçlerimiz, çalışma arkadaşlarımız ve iş ortaklarımız için bağlayıcı olup güvenli bir çalışma ortamı sağlama taahhüdümüzün kurumsal temelini oluşturmaktadır.

Ford Otosan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İSG çalışmalarımız, İş Güvenliği Liderliğimizin rehberliğinde yürütülmekte; kayıp günlü kaza verilerine dayalı yıllık hedefler belirlenmekte ve hedeflerin takibi ilgili bölümlerle birlikte gerçekleştirilmektedir. İSG performansı liderlik toplantılarında düzenli olarak değerlendirilmekte, haftalık olarak üst yönetime raporlanmakta; yönetim kurulu toplantılarında ise İSG performans kriteri sunulmaktadır.

İSG Yönetişim Yapısı

Ford Otosan'da İSG yönetişi; İSG Kurulları ile Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen Komiteleri aracılığıyla yürütülmektedir. İSG kurulları her lokasyonda fabrika yönetimi ile birlikte toplanmakta, tüm Ford Otosan çalışanları bu yapılarda temsil edilmektedir.

Sendika ve çalışan temsilcileri İSG kurullarında görev almakta; İSG kurul üyesi olan çalışan (sendika) temsilcisi iş sağlığı ve güvenliği konularında işyerinde tespit ettiği veya kendisine iletilen hususları toplantı gündemine aldirmakta, alınan kararların takibini yapmaktadır.



2025 itibarıyla İSG yönetim yapımız aşağıdaki şekilde organizasyonel katılımla yürütülmektedir:

	Türkiye		Romanya
	İSG Kurulu	Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen Komitesi	Sağlık ve Güvenlik Komitesi (HSC)
Amaç ve Kapsam	İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve alınması gereken önlemleri değerlendirmek; yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri risklere yönelik tedbirlerin yeterliliğini izlemek.	Atölye ve çalışma alanlarında ergonomi ve endüstriyel hijyen risklerini belirlemek, iyileştirici çözümler geliştirmek ve uygulamaları izlemek.	İşveren ve çalışan temsilcilerinin katılımıyla, çalışanların İSG konularında düzenli danışılmasını ve katılımını sağlamak.
Temel Görevler	İSG performansını aylık ve yıllık olarak değerlendirmek. Bir sonraki yılın iş güvenliği faaliyet planını gözden geçirmek. Teknoloji, iş organizasyonu ve çalışma koşullarının İSG üzerindeki etkilerini değerlendirmek. Alınan kararların uygulanmasını ve takibini sağlamak.	Ergonomi ve endüstriyel hijyen risklerini değerlendirmek. Yerel iyileştirme aksiyonları geliştirmek ve takip etmek. Ergonomi ve hijyen analiz sonuçlarını izlemek.	İşveren veya yasal temsilci. İSG sorumlulukları olan işveren temsilcileri. Çalışan (işçi) temsilcileri. İş sağlığı hekimi. İç önleme ve koruma hizmeti.
Yapı ve İşleyiş	Tüm lokasyonlarda fabrika yönetimi ile birlikte toplanır. Sendika ve işçi temsilcileri kurulda yer alır. Üye sayısı: Kocaeli 26 kişi; Eskişehir 29 kişi; Sancaktepe 13 kişi Toplanma sıklığı: 2 ayda bir	Yerel çalışma grupları şeklinde yapılır. Üye sayısı: Kocaeli 98 kişi; Eskişehir 54 kişi Toplanma sıklığı: ortalama 2 haftada bir	Yıllık İSG programı ile önleme ve koruma planlarını onaylamak ve izlemek. Kaynak tahsisini ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmek. Yeni teknoloji ve ekipmanların İSG etkilerini analiz etmek. KKD ve toplu koruma ekipmanlarının kullanımını izlemek. Kaza ve meslek hastalıklarının nedenlerini analiz etmek. Dahili denetimler yapmak ve yazılı raporlar hazırlamak.

İSG yönetim yapısı kapsamında, **İSG Kurul ve Komitelerinde çalışanları temsilen görev yapan çalışan temsilcisi sayısı 9'dur.** Çalışan temsil mekanizmaları yalnızca kurul/komitelerle sınırlı değildir. Sağlık Merkezi tarafından devreye alınan Temsilciler Kurulu yılda 3 kez toplanmakta; sendika temsilcileri, İnsan Kaynakları Endüstriyel İlişkiler birimi ve tüm bölümlerden temsili çalışanlar katılarak sağlık merkezinin işleyişi ve genel gidişatı hakkında bilgilendirilmekte, görüşleri alınmaktadır.

İSG Risk Yönetimi

Yerleşkelerimizde denetim temsilcileri ve Kalite ekibimiz eşliğinde yıllık olarak planlanan iç denetimler gerçekleştiriyoruz. Ustabaşı ve Proses Koçu kontrolleri ile vardiya başı ve sonlarında yapılan İSG kontrollerini Dijital Ford Üretim Sistemi üzerinden takip ediyoruz. Ayrıca, Alan Liderleri öncülüğünde yapılan haftalık İSG Yürüyüşleri ile sahadaki riskler tespit edilmekte, dijital sistem üzerinden takip edilmekte ve gerekli iyileştirmeler hızla uygulanıyor. Bu sayede, daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı sürdürüyoruz.

Türkiye’de yer alan tüm yerleşkelerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi Sertifikasına uygun iş sağlığı ve güvenliği risk yönetim süreci uygulamaktayız. Her yıl, ISO 45001 kapsamında üçüncü taraf denetçiler tarafından gerçekleştirilen belge yenileme ve ara denetimlere katılıyor, denetimler sonrasında sertifikamızı güncelliyoruz. 2025 yılı itibarıyla yapılan ISO 45001 denetiminde majör uygunsuzluk tespit edilmedi.

Uygunsuzluk tespitinin yanı sıra İSG yönetiminde oldukça önem arz eden İSG risklerinin tespitini, Risk Analizi Talimatına uygun olarak tanımlıyor, değerlendiriyor ve yönetiyoruz. Risk analizlerin tehlike sınıfına uygun şekilde düzenli olarak ya da risk oluşturabilecek herhangi bir değişiklik durumunda gözden geçiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızdan, iş güvenliği kapsamında Risk Uygunsuzluk Sistemi DFPS (Dijital Ford Üretim Sistemi) üzerinden geri bildirimler alıyoruz. Bunları ilgili bölüm aracılığıyla değerlendiriyor ve gerekli aksiyonlar alınarak çözüme ulaştırıyoruz. Ayrıca, yıl içinde her iki ayda bir, Risk Yönetimi Liderliğinde ilgili ekiplerle birlikte risklerin etki ve olasılık değerlerini gözden geçiriyor, alınan aksiyonları değerlendiriyoruz. “Yüksek” riski taşıyan durumları ise Riskin Erken Tespiti Komitesine iletiyoruz.

2025 yılında haritalandırılan risk başlıkları

Türkiye

Yeni alınan makine ve ekipman güvenliği, işbaşı İSG oryantasyonu, Eskişehir davranış odaklı güvenlik uygulamaları, dijitalleşme süreçleri, yapay zeka ile İSG denetimi ve bakım personelinin eğitim-gelişim ihtiyaçları yer almaktadır.

Craiova

Elektrifikasyon ve pil tehlikeleri (BEV’lerde yüksek voltaj - elektrik çarpması/ark patlaması;lityum iyon pil termal kaçak - yangın/patlama), yeni makine ve ekipman (özellikle Karoseri Atölyesi çevresinde kurulumlar) ve çalışanların KKD’ye uyumu.

İleri derecede yaralanma riski taşıyan işler için Risk Analizi Talimatı doğrultusunda risklerin giderilmesine yönelik önlemler hiyerarşisi uygulanmaktadır. Bu yaklaşımda birinci adım riskin yok edilmesi (ör. prosesi kaldırma veya ara montaj prosesini tesis dışı imalatçıya verme), ikinci adım riskin izole edilmesi (çit, ışık perdesi gibi makine koruyucularla tehlikeli bölgenin çevrelenmesi), üçüncü adım operatörün izole edilmesi (çift el butonu vb.), dördüncü adım kişisel koruyucu ekipman belirlenmesi ve temini, beşinci adım ise tehlike ve önleyici kontroller hakkında çalışanlara eğitim verilmesidir.

İSG Eğitimleri

Çalışanların güvenli çalışma kültürünü güçlendirmek ve operasyonel İSG risklerini azaltmak amacıyla eğitim ve farkındalık faaliyetleri yapılandırılmış şekilde yürütülmektedir. Zorunlu yasal İSG eğitimleri tüm çalışanlara iki yılda bir verilmektedir; işe yeni başlayan çalışanlar için işe giriş sağlık ve İSG eğitimleri uygulanmaktadır.

Ergonomi ve endüstriyel hijyen alanında proses koçları ve grup liderlerine yönelik eğitimler yürütülmektedir. Ergonomi eğitimleri Eskişehir lokasyonunda grup liderleri için zorunlu hale getirilmiş olup Kocaeli lokasyonunda da zorunlu uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Ergonomi eğitimlerinin zorunlu İSG eğitimlerine entegrasyonuna yönelik çalışmalar sürmektedir. Periyodik muayeneye gelen çalışanlara, muayene sonrası sağlık merkezlerinde kurulan eğitim bilgisayarları üzerinden periyodik muayene eğitimleri sağlanmaktadır.

Acil durumlara hazırlık kapsamında 2025 yılında acil durum ekipleri eğitimleri ile **586 çalışana** eğitim verilmiş; elektrikli araç ve lityum iyon batarya yangınlarında hareket tarzları konusunda ise **1.000 çalışana eğitim** sunulmuştur. Ayrıca Kocaeli, Sancaktepe ve Eskişehir yerleşkelerindeki itfaiye çalışanları için batarya yangınlarına müdahale konulu eğitimler düzenlenmiştir.

Craiova tesisinde travma dahil temel yaşam desteği, AED eğitimi, işitme koruma programları ve çeşitli tarama/farkındalık kampanyaları yoluyla solunum koruma tıbbi danışmanlığı gibi eğitimler; yüz yüze eğitimler de dahil olmak üzere iç ve dış kaynaklı olarak verilmektedir. Ayrıca Ruh Sağlığı İlk Yardım Programı uygulanarak çalışanların psikososyal sağlığını destekleyen proaktif bir yaklaşım sürdürülmektedir.

Çalışan Sağlığı

Mesleki hastalık riski taşıyan işler için işe giriş eğitimlerinde meslek hastalığı konusunda bilgilendirme yapılmaktadır. Fabrika içerisindeki tüm proseslerin ergonomi risk analizleri gerçekleştirilmekte ve dijital ortamda takip edilmektedir. Sarı ve kırmızı analiz sonucu bulunan konular Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen Komitelerinde değerlendirilmekte ve iyileştirmeler planlanmaktadır. Yatırım gerektirip kısa vadede gerçekleştirilemeyen iyileştirmeler İSG Kurulu’na taşınmakta; iyileştirme tamamlanana kadar çalışanlara ilgili risklere yönelik KKD tanımlanmaktadır. Endüstriyel hijyen ölçümleri yaptırılmakta; ölçüm sonuçlarına göre çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik aksiyonlar alınmaktadır.

Kimyasal kullanılan alanlarda bölüm bazlı kimyasal risk haritaları oluşturulmakta; riskli alanlarda kan ve idrar numuneleri ile değerlendirmeler yapılarak riskli kişiler tespit edilmektedir. İnsan sağlığına zararlı kimyasallardan daha az zararlı alternatiflere geçiş çalışmaları devam etmektedir.

Çalışan Sağlığı (Devamı)

Psikososyal sağlık konularında ipucu verebilecek genel sağlık anketi periyodik muayeneye eklenmiş ve üç lokasyonda uygulanmaya başlanmıştır. Periyodik muayeneye kardiyak risk analizi ve kanser soyağacı taraması entegre edilmiş; risk görülen çalışanlar ilgili branş hekimine yönlendirilmektedir. Her çalışana tanımlanan iş kartı modeli ile çalışanın yaptığı işe özgü riskler (yüksekte çalışma, araç kullanma, gece çalışma, gürültülü ortamda çalışma, vardiyalı çalışma) izlenmektedir. Bölüm içi ve bölümler arası iş değişim muayeneleri ile uygunluk değerlendirilmektedir; gerekli durumlarda sağlık sebepli yer değişimleri uygulanmaktadır.

Çalışma alanlarında acil durumlara hızlı müdahaleyi desteklemek amacıyla, belirlenen noktalara ilk yardım dolapları yerleştirilmiş ve bu dolaplar temel acil tıbbi müdahale ekipmanlarıyla donatılmıştır.

Craiova tesisinde her çalışan için iş riski belirleme, işe alım sırasında tıbbi muayene, yılda en az bir kez düzenli tıbbi gözetim, savunmasız personel değerlendirmeleri ve vaka yönetimi komitesi uygulamaları yürütülmektedir.

İSG Performans

İşe bağlı kazaların/yaralanmaların genel profili yumuşak doku zedelenmesi, kesilme ve kırık şeklindedir. 2025 yılında ölümlü kaza olmadığı belirtilmiştir. Taşeron çalışanlar için 2025 yılı içerisinde bildirilen meslek hastalığı bulunmamaktadır.

İSG Performansı (Çalışan)	2024 TR+RO	2025 TR+RO
Meslek Hastalığı Oranı	0,16	0,27
Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)*	5,89	3,75
Kayıp Gün Oranı (LWD)**	5,61	0,06
Toplam İSG Eğitim Saati	419.433	513.078

İSG Performansı (Alt İşverenler)	2024 TR+RO	2025 TR+RO
Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)*	5,85	2,65
Kayıp Gün Oranı (LWD)**	5,73	0,01
Toplam İSG Eğitim Saati	18.133	33.626

*Kaza sıklık oranı hesaplanırken (kayıp iş günlü kaza sayısı / yıllık toplam çalışma saati) x 1.000.000 formülü esas alınmıştır.

**Kayıp gün oranı hesaplanırken (kazadan kaynaklı kayıp iş günü sayısı / yıllık toplam çalışma saati) x 1000 formülü esas alınmıştır.

İSG Olay Bildirim ve Takip Süreci

Çalışma arkadaşlarımızdan İSG kapsamında Risk Uygunsuzluk Sistemi üzerinden Dijital Ford Üretim Sistemi (DFPS) aracılığıyla geri bildirimler alınmaktadır. Bildirimler ilgili bölüm tarafından değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınarak sonuçlandırılmaktadır. DFPS üzerinden e-pttr, risk uygunsuzluk, vardiya başı/sonu İSG kontrolleri ve dijital olay/kaza bildirim sistemi gibi uygulamalar yürütülmektedir. Ayrıca Görüntü İşleme Yönetimi Sistemi (IPMS) ile video kamera üzerinden çevrim içi İSG uygunsuzluk tespitleri yapılmaktadır.

Fabrikalarımızda kaza veya olay meydana geldiğinde Olay ve Kaza Raporu Düzenleme Talimatına göre hareket edilmekte; kaza ve olay incelemelerinde kök neden analizi yapılmakta, önleyici faaliyetler planlanarak elektronik ortamda Olay-Kaza Raporu oluşturulmakta ve ilgili alan liderliği ile faaliyetlerin takibi sağlanmaktadır.

Craiova tesisinde OHS ihlalleri için iki elektronik bildirim sistemi bulunmaktadır. Sarı Kart uygulaması gözetmenler ve yönetim tarafından güvensiz eylemleri raporlamak için kullanılabilmekte; Sarı Kart süreci disiplin sürecinden önce gelmekte ve resmi bir uyarıya eşdeğer kabul edilmektedir. İkinci sistem ise güvensiz davranışların anonim olarak raporlanmasına imkan tanımaktadır. Her vaka ilgili süpervizör ve yönetim tarafından soruşturulmakta; kayıtlar tutulmakta ve yönetimle paylaşılmaktadır.



Acil Durum Yönetimi

Ford Otosan olarak, çalışma arkadaşlarımızın ve topluluğumuzun sağlıklı bir yaşam tarzını benimsemesini ve iş güvenliğini öncelikli tutarız. Güvenli bir çalışma ortamı sağlarken, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine çalışma arkadaşlarımızın aktif katılımını destekler ve bu değerleri iş kültürümüzün temel bir parçası haline getiririz. Acil durum planı uygulamaları kapsamında genel tahliye tatbikatı, doğalgaz sızıntı tatbikatı, su baskını tatbikatı, yangın tatbikatı, kurtarma ve tahliye tatbikatı ve çevresel olaylara yönelik tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında acil durumlara hazırlık kapsamında, farklı çalışan gruplarını kapsayan eğitim ve tatbikat faaliyetleri yıl geneline yayılmış şekilde gerçekleştirilmiştir.

Deprem Bilinçlendirme Seminerleri (Ofis Çalışanları)
Toplam 3 tur
320 ofis çalışanı katılım sağladı

Deprem Bilinçlendirme Eğitimi ve Deprem Simülasyonu (Tüm Lokasyonlar)
Kocaeli, Sancaktepe ve Eskişehir
817 çalışan
1999 Gölcük Depremi (7.4R) simülasyonu ile uygulamalı eğitim

İşitme Engelli Çalışanlara Yönelik Deprem ve Yangın Eğitimi
Kocaeli ve Sancaktepe
75 çalışan, Uygulamalı eğitim

Gölcük Fabrikası – Genel Tahliye Tatbikatları
Ford Otosan çalışanları, müteahhitler, ziyaretçiler
ve stajyerler dâhil Toplam 6.659 katılımcı

Yeniköy Fabrikası – Genel Tahliye Tatbikatları
Toplam 5.671 katılımcı.

Senaryolu Acil Durum Tatbikatları
Toplam 11 tatbikat
Yangın, gaz kaçağı, kimyasal döküntü, dizel araç yangını
ve lityum iyon batarya senaryoları.

Sancaktepe – Yangın ve Deprem Güvenliği Eğitimi (Saha Çalışanları)
143 katılımcı

Craiova - Acil Durum Yönetimi

Craiova fabrikası Ford Yangın Bültenleri ve Romanya yasal gereklilikleri ile uyumludur; yangın, patlama, deprem ve salgın dahil öngörülebilir tüm acil durumlar için müdahale planları hazırlanmış ve hazır. Tüm çalışanları kapsayan aylık durdurma işlemleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca 2025 yılında Craiova Üniversitesi ile staj programları ve Ulusal Acil Durum Müfettişliği ile yangın/acil durum konularındaki iş birliği sürdürülmüş; ortak acil durum tatbikatları ve personel eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Önleyici Uygulamalar

Şirket faaliyetleri kapsamında kullanılan araçlarda sürüş risklerini yönetmek ve yaralanma/ölümle sonuçlanabilecek sürücü kaynaklı kazaların önüne geçmek amacıyla Profesyonel/Profesyonel Olmayan Sürücüler İçin Güvenli (Defansif) Sürüş Projesi yürütülmektedir. Ayrıca otomasyon hatları içerisindeki güvensiz davranışlar nedeniyle meydana gelebilecek ölümcül kazaları önlemek amacıyla yapay zekâ ve görüntü işleme teknolojisi ile güvenli davranış denetimleri uygulanmaktadır.



Uygulama	Vade	Amaç	İlgili Paydaşlar	2024 Gerçekleştirilen	2025 Mevcut Durum
Profesyonel /Profesyonel Olmayan Sürücüler İçin Güvenli (Defansif) Sürüş Projesi	2026	Şirket faaliyetleri kullanımındaki araçlarda sürüş risklerini yönetmek, yaralanmaya ve ölüme sebep olabilecek sürücü kaynaklı kazaların önüne geçmek.	Koç Topluluğu Personel Servis Taşımacılığı Hizmet Sağlayıcıları Lojistik Yükleniciler Ford Otosan Liderleri	‘Defansif Sürüş Teknikleri’ ve ‘Anti Skid Sürüş Teknikleri’ eğitim programlarıyla, 2024 yılında 159 liderin eğitimlerini gerçekleştirdik.	Üç lokasyonda tüm şirket aracı kullanım hakkına sahip liderler, üst düzey liderlerimizin makam şoförleri ve son 2 yılda şirket havuz aracı talep etmiş tüm çalışma arkadaşlarımızı kapsama alacak şekilde Güvenli Sürüş Teknikleri eğitimi planlanmıştır. 2025 yılında 87 kişi sürüş güvenliği eğitimi almıştır.
Yapay Zekâ/Görüntü İşleme Teknolojisi ile Güvenli Davranış Denetimleri	2025	Otomasyon hatları içerisindeki güvensiz davranışlar nedeniyle meydana gelebilecek ‘Ölümçül Kazalar’ı önlemek	İntenseye Bilgi Teknolojileri Pres Liderliği	Pres atölyesi, Hat 60 otomasyon alanında 21 kamera ile izlendi ve görüntü işleme teknolojisi ile güvensiz davranışları takip edildi.	2025 yılında “Gözcü” adı altında iş sağlığı ve güvenliği denetimleri Ford Otosan tarafından lokal olarak yürütülmekte olup, kamera sistemleri üzerinden AI destekli analizler ile çalışan davranışları izlenmektedir.

Değer Zincirinde İSG Yönetimi

İş ortaklarımızdan iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve enerji yönetimi konularındaki uyum beklentileri müteahhit sözleşmelerine dâhil edilmektedir. İş ortaklarımızın İSG performansı Müteahhit Çalışmalarında İş Sağlığı ve Güvenliği Talimatı’na uygun olarak değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Performans; yapılan alan turları ve güvensiz davranış kontrolleriyle belirlenmekte ve raporlanmaktadır. Yetersiz performansa sahip firmalar İSG Kurulu’na sunulmakta ve iç talimatlar doğrultusunda gerekli uyarılar yapılmaktadır. Müteahhitlerin İSG uygulamaları Müteahhit İSG Tutanak Formu ile takip edilmekte; tespit edilen uygunsuzluklar muhasebe birimine iletilmekte ve talimatlar çerçevesinde yaptırımlar uygulanmaktadır. Ayrıca tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde Müteahhit Firmalar İçin İş Güvenliği Çevre ve Enerji Şartnamesi’ne uyum taahhütleri alınmakta ve denetimler aracılığıyla uyum raporlanmaktadır.

Craiova tesisinde tedarikçi ve alt yüklenicilerin OHS performansı; çalışmaya başlamadan önce sözleşmelere Romanya Kanunu 319/2006 ve şirket OHS politikalarına uyum kriterlerinin eklenmesi, süreç boyunca periyodik OHS raporlaması (kaza, kaza riski, çalışılan saatler), KPI takibi (kayıp zamanlı yaralanmalar, KKD ve güvenlik kurallarına uyum), yerinde denetimler ve çalışan görüşmeleri ile izlenmektedir.

SAĞLIK FAALİYETLERİ

Ford Otosan olarak, Sağlık Politikamız doğrultusunda sunduğumuz sağlık hizmetlerinin bütünsel, ulaşılabilir, kaliteli ve standart olmasını taahhüt ediyoruz. Şirket genelindeki sağlık uygulamaları, vaka değerlendirmeleri ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilişkili konular, Ford Otosan Sağlık Kurulu tarafından ele alınmakta ve bu çerçevede kararlar alınarak sağlık politikalarımız şekillendirilmektedir.

Çevik dönüşüm yaklaşımına uyumlu şekilde yapılandırılan Sağlık Kurulu üyelerinin en az C sınıfı İSG uzmanı olma şartı bulunurken, işyeri hekimlerimizin tamamı **tıp doktoru** niteliğine sahiptir. Sağlık ekibi tarafından haftalık olarak düzenlenen toplantılarda tüm hekimler bir araya gelerek genel değerlendirmelerin yanı sıra vaka örnekleri ve olgu sunumlarını detaylı şekilde ele almakta; alınan kararlar sağlık merkezi çalışanlarıyla paylaşılmaktadır.

Sağlık Merkezi Programları

Sağlık Merkezi Hizmetleri ve Klinik Destekler

Sağlık Merkezi programları 2025 yılında da kesintisiz olarak devam etmiştir. Bu kapsamda; **fizik tedavi hizmetleri, psiko-onkolog desteği, çocuk psikoloğu, aile danışmanlığı, çift terapisi ve işaret dili eğitimleri** sunulmaktadır. Kas ve İskelet Sistemi Hastalıkları ve Rehabilitasyon hizmetleri kapsamında 2025 yılında fizyoterapi polikliniğine 557 kişi, fizyoterapist ise 329 kişi başvurmuştur.

Onkoloji tanısı alan çalışanlar için, onkoloji alanında eğitimli bir psiko-onkolog ile çalışarak sadece çalışanların değil, ihtiyaç halinde **ilk bakım verenlerinin ve çocuklarının** da kapsandığı bir destek modeli uygulanmaktadır. Bu uygulama, kanser tedavisi sürecinde çalışanların psikolojik iyilik hâlinin desteklenmesini amaçlamaktadır. Ayrıca çocuk ve ergen aile terapisti aracılığıyla çalışanların çocukları ve ailelerine yönelik destekler sunulmaktadır.

Acil sağlık hizmetleri kapsamında tüm lokasyonlarda ambulanslar **Mavi Şerit** statüsünden **Kırmızı Şerit Acil Yardım Ambulansı** statüsüne dönüştürülmüştür. Periyodik muayene kapsamındaki kan tetkiklerinin bir bölümü, bölüm araçlarının dizaynı ile üretim hatlarında da alınmaya başlanmıştır.

Gebe ve Aile Sağlığı Uygulamaları

Gebe çalışanlara yönelik olarak Gebe Okulu Programı yürütülmektedir. Gölcük Halk Eğitim iş birliğiyle haftada üç gün doğum öncesi ve sonrası hazırlık kursları başlatılmış; İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliğiyle fizyoterapist, diş hekimi, ebe, çocuk doktoru ve diyetisyenin katılımıyla tam günlük bir gebe okulu programı gerçekleştirilmiştir.

Program kapsamında ayrıca, yenidoğan tarama programlarının önemi hakkında tüm lokasyonlara yönelik çevrim içi bir bilgilendirme webinarı düzenlenmiştir. Gebe çalışanların doğum sürecine fiziksel ve psikolojik olarak daha iyi hazırlanması hedeflenmektedir.

Sağlıklı Yaşam ve Beslenme Programları

Sağlıklı yaşamı teşvik etmek amacıyla 2025 yılında **obezite ile mücadele programı** başlatılmıştır. Beden kitle indeksi yüksek olan morbid obez çalışanlar, uzman diyetisyen eşliğinde sağlıklı kilo verme programına dahil edilmiştir. Bu çalışanlar diyetisyen, işyeri hemşiresi ve şirket psikoloğu tarafından birlikte takip edilmekte; motivasyonlarını desteklemek amacıyla oluşturulan iletişim grupları aracılığıyla süreç izlenmektedir.

Ayrıca "Sağlıklı Günler Bülteni" kapsamında her ay sağlıklı beslenme temalı yayınlar yapılmıştır.

Psikososyal Destek ve Ruh Sağlığı Uygulamaları

Çalışanların ve ailelerinin ruh sağlığını desteklemek amacıyla, 2025 yılında ücretsiz psikolog ve psiko-onkolog desteği sunulmaya devam edilmiştir. Bu kapsamda; **Kocaeli lokasyonunda yıllık ortalama 700 yetişkin ve 280 çocuk/ergen, Sancaktepe lokasyonunda 450 yetişkin ve 250 çocuk/ergen, Eskişehir lokasyonunda ise 540 yetişkin ve 120 çocuk/ergen** bu hizmetten yararlanmıştır.

Psikososyal risklere ilişkin erken sinyal elde edebilmek amacıyla geliştirilen **genel sağlık anketi**, periyodik muayene süreçlerine entegre edilerek üç lokasyonda uygulanmaya başlanmıştır.

Hatay depremi sonrasında, olası travmatik durumlara hazırlık kapsamında Sağlık Merkezi psikososyal birimi tarafından üretim liderlerine yönelik **Akut Stres Bozukluğu** eğitimleri her üç lokasyonda gerçekleştirilmektedir. Ayrıca sosyal hizmet uzmanı, sosyolog ve psikolojik danışmanlardan oluşan **psikososyal destek grubu**, şirket genelindeki olayları sosyal ve psikolojik açıdan değerlendirerek raporlamakta; bu çalışmaların 2026 yılında da sürdürülmesi planlanmaktadır.

Koruyucu ve Önleyici Sağlık Çalışmaları

2025 yılında sağlıklı yaşamı teşvik eden uygulamalar genişletilmiştir. Periyodik muayenelerde kardiyak risk analizi formu uygulanmakta; riskli çalışanlar ileri tetkik için yönlendirilmektedir. İlçe Sağlık KETEM ekipleri tarafından sağlık merkezlerinde **HPV-Smear taramaları** gerçekleştirilmiş; Serviks Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında webinarlar düzenlenmiştir. Meme kanseri farkındalığına yönelik webinarların yanı sıra, tüm lokasyonlardaki sağlık merkezlerine **kendi kendine meme muayenesi (KKMM)** için maketler yerleştirilmiş; Eskişehir ve Sancaktepe lokasyonlarında periyodik muayene sonrası uygulamalar başlatılmıştır. Yaz aylarında artış gösteren **Kırım Kongo Kanamalı Ateşi (KKKA)** riskine karşı, fabrika duruşu öncesinde tüm lokasyonlara yönelik çevrim içi bilgilendirme webinarı düzenlenmiş ve SMS bilgilendirmeleri yapılmıştır.

Eğitim ve Esenlik Faaliyetleri

Çalışan refahını desteklemek amacıyla şirket içi kulüplerden biri olan İyi Yaşam Platformu aracılığıyla yıl boyunca fiziksel ve çevrim içi atölyeler, eğitimler ve webinarlar düzenlenmiştir. Gönüllülük esasına dayalı olarak kurulan İyilik Haritası sayesinde, çalışanların ve çocuklarının bu faaliyetlere katılımı sağlanmıştır.

2025 yılında gerçekleştirilen eğitim ve farkındalık faaliyetleri arasında; Erkek Sağlığı Seminerleri, İşitme Sağlığı Webinarı, Ofis Ergonomisi Eğitimleri, Gebe Okulu Eğitimleri, Yenidoğan Tarama Programı Bilgilendirmeleri ve Sanal Kumar Bağımlılığı ile Mücadele Çalıştayı yer almaktadır.

Ödüller

Craiova tesisi 2025 yılında Ford Başkanı H&S Ödülleri kapsamında "Ford'un En İyisi" sonuçları ile ödüllendirilmiştir.

Ödül Kategorisi	Ödül Açıklaması
Sağlıkta Mükemmellik Kategorisi – Kanserden Etkilenen Çalışanlar İçin İşyeri Desteği	Kanser tanısı alan çalışanlara yönelik uyguladığımız kapsayıcı sağlık ve psikososyal destek programlarıyla ödüle layık görüldük. (Kocaeli lokasyonu)
Endüstriyel Hijyen Kategorisi – Endüstriyel Süreçlerde Bromoform Oluşumunun Azaltılması	Endüstriyel proseslerde bromoform oluşumunun azaltılmasına yönelik hayata geçirilen hijyen ve proses iyileştirme çalışmalarıyla ödül kazanıldı. (Kocaeli lokasyonu)
Hayat Kurtarma Ödülü	Bir çalışanımızın Heimlich manevrası ile çalışma arkadaşının soluk yolunu açarak hayatını kurtarması nedeniyle verilen ödül. (Eskişehir Lokasyonu)
MESS İSG Özel Ödülü	İSG alanında yürütülen yenilikçi uygulamalar ve örnek teşkil eden güvenlik kültürü çalışmalarıyla Metal Sanayicileri Sendikası tarafından verilen özel ödül.



MÜŞTERİ DENEYİMİ VE BAYİLER

Müşteri beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı ve memnuniyeti artırmayı birincil önceliğimiz olarak görüyoruz. “Bağlantılı ürün ve hizmetlerle benzersiz müşteri deneyimi sunan, en çok tercih edilen mobilite markası” vizyonumuz doğrultusunda; ürünlerimizi müşteri ihtiyaç ve beklentilerine göre tasarlıyor, hizmetlerimizi dürüstlük, uzmanlık ve özenle sunuyoruz. Müşterilerimizle uzun vadeli bir bağ kurmayı hedefliyoruz ve karşılaşılabilecekleri aksaklıklarda çevik müşteri sadakat takımlarımızla yanlarında oluyoruz.

Bu yaklaşımın temelini “**Müşterilerimize ailemizden biri gibi davranırız**” stratejisi oluşturuyor. 2025 yılında da bu stratejiyi ana çerçevemiz olarak sürdürdük ve müşteri sadakat ekiplerimizin çalışma prensiplerini bu doğrultuda geliştirmeye odaklandık.

Müşteri Memnuniyeti Yönetimi politikamız kapsamında, müşterilerimizin sorunlarına ilişkin başvuru süreçlerini ücretsiz şekilde sunmayı, **7/24 açık kanallarımız** üzerinden geri bildirimlerini almayı, kişisel bilgilerini amaç dışı kullanmamayı ve kendilerine iletilen başvurulara ilişkin etkin çözümler üretmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu çerçeveyi, müşterilerimizle etkileşim kurduğumuz tüm kanallarda (dijital platformlar, bayiler ve çağrı merkezleri) onların yaşam koşullarına ve beklentilerine uygun bir deneyim sunma hedefimizle birlikte ele alıyoruz.

Ford Otosan Müşteri Memnuniyeti Politikasına [buradan](#) erişebilirsiniz.

Etik Pazarlama

Müşterilerimizle iletişimde etik ve eşitlik odaklı bir pazarlama yaklaşımını benimsiyoruz. Bu kapsamda Koç Holding **İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi** ile Ford Otosan **Etik Pazarlama Rehberi** ile uyumlu hareket ediyoruz. 2025 yılında da ürün ve hizmetlerimiz hakkında doğru ve dengeli bilgi sağlamayı, çalışmaların sosyal ve çevresel etkilerine ilişkin abartılı iddiaları reddetmeyi, hassas pazar segmentlerini korumayı ve müşterileri rakiplere ilişkin dezenformasyona maruz bırakmaktan kaçınmayı odağımızda tuttuk. Ayrıca sosyal medyadan gelen yorumları analiz ederek müşteriyi doğru bilgilendirmeye yönelik iş süreçleri oluşturduk.

Ford Otosan Etik Pazarlama Rehberi'ne [buradan](#) erişebilirsiniz.

Koç Holding İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi'ne [buradan](#) erişebilirsiniz.

2025 yılında ürün ve hizmetlerin pazarlama iletişimi (reklam, sponsorluk, promosyon çalışmaları vb.) açısından etkilerine ilişkin yasal mevzuata uymama sonucu alınan durdurma cezası bulunmamaktadır.

Müşteri İlişkileri Yönetimi

2025 yılı itibarıyla, Ford Otosan ile temas eden müşteri tabanımızı satış veya servis hizmeti alanlar kadar henüz hizmet almamış olan müşteriler de dahil olacak şekilde tekil müşteri perspektifinde izliyoruz. Bu kapsamda müşteri tabanımız toplam **5,6 milyon tekil müşteriden** oluşuyor.

Müşteri profilimiz ağırlıklı olarak **%90 erkek** ve **%10 kadın** müşterilerden oluşmaktadır. Yaş dağılımında en büyük pay **%33 ile 45-54 yaş** aralığındadır.

**5,6 Milyon**Toplam Müşteri
Sayısı**167.299**Online Satış/Hizmet
Kanallarını Aktif Şekilde
Kullanan Müşteri Sayısı**907.041.200 TL**Online Satış/Hizmet
Kanalları Üzerinden Elde
Edilen Gelirler

Müşteri yolculuğunu uçtan uca ele alıyoruz. Yolculuğun tüm adımlarını kapsayan anketlerimiz sayesinde müşterilerimizin memnuniyetsizlik yaşadıkları noktaları ve geri bildirimlerindeki konu başlıklarını düzenli olarak görünür kılıyor, önceliklendiriyor ve aksiyona dönüştürüyoruz. Bireysel müşterilerin deneyimlerine ilişkin ilettiği sorunları bayi bazında izleyebildiğimiz yapı üzerinden takip ederken, süreçlere dair daha genel bulguları Deneyim Ekibimizin koordinasyonunda ilgili birimlerimizle paylaşıyor ve aylık gözden geçirmelerde ilerlemeyi takip ediyoruz.

2025 yılında müşterilerimizden gelen içgörüler doğrultusunda, teslimat ve satış sonrası deneyimde sürtünme yaratan alanlara odaklandık. Teslimat aşamasında, araçların müşteriye teslim edilmeden önce kalite ve uygunluk kontrollerinin yapıldığı ön teslimat kontrolü sürecini dijitalleştirerek kontrolleri standart ve izlenebilir hale getirdik. Satış sonrası hizmetlerde yedek parça fiyatlandırmasına ilişkin geri bildirimleri dikkate alarak iyileştirme çalışmalarını başlattık; parça bazlı düzenlemeler devam etmektedir. Teslimatta yakıt seviyesi beklentileri de ele alınmış olup, bu alandaki geliştirme çalışmaları sürmektedir.

2025 yılında yapılan içgörü analizlerinde, müşterilerimizin online randevu süreçlerinde bayi kanalına geçiş sonrasında randevu tarihinin değiştirilmesi nedeniyle bakım hizmetini planlanan zamanda gerçekleştiremedikleri ve bunun belirgin bir negatif deneyim yarattığı görülmüştür. Müşteri içgörülleri ve paydaş görüşleri dikkate alınarak online randevu süreci yeniden yapılandırılmış; randevu akışı yalnızca “bakım” randevularını kapsayacak şekilde güncellenmiştir.

Müşterinin Sesi Platformu (VoC)

“Müşterinin Sesi (VoC)” platformu ile yolculuk, kanal ve temas noktası bazında müşterilerimizin geri bildirimlerini topluyor, analiz ediyor ve olumsuz deneyim yaşayan müşterilerimize çözüm üretiyoruz. Bayilerimiz, servislerimiz, iletişim merkezimiz, internet sitemiz ve mobil uygulamamız dahil tüm temas noktalarında elde ettiğimiz içgörülerini bu platform üzerinden değerlendiriyor ve iyileştirmeleri buna göre kurguluyoruz.

VoC kapsamında **NPS (Net Tavsiye Skoru)**, **Genel Memnuniyet** ve **Efor** göstergelerini bayi, çözüm merkezi ve servis hizmetlerinde **makine öğrenimi tabanlı analizlerle** izliyoruz. Bu göstergeleri aylık olarak Üst Yönetim ile paylaşıyoruz. Müşteri bağlılığını korumak için ayrıca **Müşteri Tutma Oranı'nı (Retention Rate)** günlük olarak takip ediyor; kritik durumlarda ilgili birimlerimizi hızlı şekilde bilgilendirerek iyileştirme çalışmalarının takibini yapıyoruz.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini ve tavsiye davranışını, temas noktaları bazında takip ederek yönetiyoruz. 2025 yılında özellikle **araç teslimatı süreci** ve **takas süreci**, müşterilerimizden olumlu geri bildirim alan başlıklar arasında yer almıştır.

NPS sonuçlarını aylık düzeyde takip ediyor; aylık performansları ve NPS'e en çok etki eden noktaları düzenli gözden geçirmelerde gündeme alarak ani dalgalanmaların önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Müşteri memnuniyeti performansını Ford Türkiye ve Ford Trucks iş alanları için **Aylık Müşteri Deneyimi Gözden Geçirme** toplantılarında sunuyor; ayrıca **iki haftada bir** üst düzey liderlerimizin gözden geçirme toplantısında ana metriklerimize ilişkin güncel durumu paylaşıyoruz.

Net Tavsiye Skoru (NPS) (%) – Binek ve Ticari Araç	2024	2025
Türkiye	81,4	81,2
Satış	85,3	90,2
Servis	77,4	80,6

Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)– Ağır Ticari Araç

	2024	2025
Türkiye	64,8	55,5
Satış	72,9	76,1
Servis	56,7	54,8

Kadın-Erkek kırılımındaki NPS skorları Performans Göstergeleri bölümünden ulaşılabilirsiniz.

Şikayet Yönetimi

Şikayet ve talep yönetimini, müşteri yolculuğunun her aşamasında ortaya çıkabildiği için ayrı bir izleme alanı olarak ele alıyoruz. Müşterilerimiz şikayetlerini **telefon**, **bayi**, **e-mail** ve **sosyal medya** (LinkedIn, Twitter, Instagram) kanalları üzerinden iletebilmektedir.

2025 yılında tarafımıza iletilen şikâyet sayısı 6.492 olup, iletilen şikâyetlerin tamamına dönüş sağlanmış ve tamamı yanıtlanıp çözümlenmiştir.

Şikayet yönetiminde hizmet kalitesini güçlendirmek amacıyla 2025 yılında çağrı merkezi süreçlerinde **“kalpten hizmet”** yaklaşımını odağa aldık. Hizmet kriterlerimize uyum, üçüncü taraf bir kuruluş tarafından gerçekleştirilen çağrı dinlemeleriyle **aylık olarak** değerlendirildi; elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli aksiyonlar hayata geçirildi. Ayrıca müşteri geri bildirimleri ekipler tarafından düzenli olarak gözden geçirilerek iyileştirme alanları belirlendi. Bu kapsamda yol yardım çağrı merkezlerinde tespit edilen davranışsal gelişim alanları için eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yürütülmüştür. Bu çalışmalar sayesinde 2025 kalite puanımızı 91,97 puan ile hedefimiz olan 90 puanın üzerinde kapattık. Çağrı merkezlerimizden alınan hizmete dair VOC platformuna gelen müşteri görüşleri her hafta yapılan toplantılarla tek tek değerlendirilmiş, yapılan kök neden analizleri, çağrı merkezi; bayi ve Ford Otosan üçgeninde ihtiyaçlara uygun şekilde çeşitli aksiyonlara döndürülmüştür. Bu sayede Yol Yardım çağrı merkezimizin müşteri memnuniyet puanı 2025 yılında 4,73 olarak gerçekleşmiştir.

2025 yılında tespit edilen müşteri verisi sızıntısı, kaybı veya hırsızlık vakası bulunmamaktadır.

Şikâyet çözüm performansımızı ortalama çözüm süresi üzerinden de izliyoruz. Şikâyet çözüm performansımız için belirlediğimiz hedef, ortalama çözüm süresinin 6 gün seviyesinde gerçekleşmesidir. 2025 yılı itibarıyla ortalama çözüm süresi 6,49 gün olarak ölçülmüştür.

Geri Bildirimlerin Ürün ve Hizmetlere Yansıtılması

Müşterilerimizden gelen geri bildirimleri yalnızca deneyim takibiyle sınırlı tutmuyor, ürün ve hizmetlerimizin geliştirilmesine girdi sağlayacak şekilde ilgili birimlerimize aktarıyoruz. Bu kapsamda Ford Trucks için yürüttüğümüz QNPS (Quality Net Promoter Score) çalışmasıyla, müşterilerimizin araç kalitesi ve tasarımına ilişkin değerlendirmelerini düzenli olarak topluyor ve elde edilen içgörülerini Kalite departmanımızla paylaşıyoruz.

Ayrıca Müşterinin Sesi (VoC) platformu üzerinden ürüne ilişkin iletilen geri bildirimleri servis mühendisliği ekiplerimizle paylaşıyor; Ar-Ge ekiplerinin değerlendirmesine sunulması gereken konuları bu kanallar aracılığıyla ele alıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde müşteri deneyiminden elde edilen bulgular, sahadaki uygulamalar ve teknik iyileştirmelerle ilişkilendirilerek somut aksiyonlara dönüştürülmektedir.

Tekrarlayan veya sistemik sorunlar ise şikâyet kategorilerinin dağılımı düzenli olarak izlenerek tespit edilmektedir. Örneğin garanti kapsamındaki şikâyetlerde artış gösteren “fren kapma” konusu ilgili toplantılara taşınarak, sahada alınabilecek önlemler ilgili ekiplerle birlikte değerlendirilmiştir.

Müşteri Deneyimi Eğitim Gelişim Programı (CX Academy)

Müşteri Deneyimi (CX) Eğitim Gelişim Programı ile çalışma arkadaşlarımızın müşteri deneyimi konusunda yetkinliklerini artırmayı amaçlıyoruz. 2025'te CX101 ve CX201 eğitimleri devam etmiş, CX301 eğitim içeriği bu yıl ilk kez devreye alınmıştır.

Bayi çalışanlarımıza Ford Gelişim Akademisi'nde (FGA) Müşteri Deneyimi ve VoC Platformu kullanım eğitimleri verilmektedir. Katılımlar üst yönetim seviyesinde de takip edilmekte olup, bayi çalışanları eğitim tamamlama oranı **%94** olarak gerçekleşmiştir.

2025 yılında CX Summit ile “Müşteri Deneyiminde Fark Yaratanlar” video serisini sürdürdük. Bu seriyle müşteri deneyiminde olumlu sonuçlar sağlayan iyi örnekleri bayi teşkilatımız ve iş birimlerimizle paylaşarak müşteri merkezli çalışma kültürünü güçlendirmeyi hedefledik. Çevik Kuvvet projesi de müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik bir uygulama olup, 2025 yılında **9 bayi** ile sürdürülmektedir.

Müşteri Deneyimi Projeleri

- Yapay zekâ tabanlı Kimola platformu ile müşteri geri bildirimleri analiz edilerek Marka Tavsiye Skoru'nu (NPS) etkileyen faktörler bölge ve bayi bazında görünür hale getirilmiştir. Bu analizler doğrultusunda teslimat süreçleri, satış sonrası fiyatlandırma, araç temizliği ve geri arama süreçlerinde iyileştirmeler yapılmış hem satış hem satış sonrası NPS skorlarında artış sağlanmıştır.
- 2025 yılında müşteri deneyimi ve sadakatini geliştirmek üzere birden fazla iyileştirmeyi devreye aldık ve sürdürdük.

- Satış-teslimat yolculuğuna ilişkin geliştirmeleri hayata geçirerek teslimat sürecini optimize ettik ve müşteri beklentilerine daha hızlı yanıt vermeye başladık.
- Pazarlama ekibimizin liderliğinde **Ford Rewards** projesini devreye alarak müşteri sadakatini artırmayı hedefledik.
- Çevik Kuvvet kapsamındaki bayilerde müşteri içgörülerini yapay zekâ ile analiz edilerek ilgili bayilerin aksiyon alması desteklendi.
- Satış sonrası yedek parça ve bakım fiyatlarında iyileştirmeler yapıldı; parça bazında çalışmalar devam ediyor.
- Araç temizliği süreçlerinde kaliteyi artırmaya yönelik çalışmalar sürdürülüyor.
- “Kayıp potansiyel” anketinde geri aranmadığını belirten müşterilerin geri aranması sağlanarak memnuniyetin güçlendirilmesi hedeflendi.
- Sendeyiz programı kapsamında oluşturulan “Müşteri İlişkileri ve Şikâyet Yönetimi Çekirdek Ekibi” ile şikâyetlerin daha sağlıklı yönetilmesi ve müşteri deneyiminin iyileştirilmesi için oluşturuldu.

Dijital Deneyim ve Bağlantılı Hizmetler

Ford Uygulaması

Ford Uygulaması ile Ford araç sahiplerinin araçlarını daha kolay, güvenli ve verimli şekilde yönetmelerini sağlıyoruz. 2025 yılında ara yüzünü daha hızlı ve kullanıcı dostu olacak şekilde yenilediğimiz uygulamamız, 160.000'den fazla bağlantılı Ford aracı kapsayan bir ekosistem sunmuş ve yıl içinde 90.000 kullanıcı tarafından tercih edilmiştir. Gelişmiş yağ ömrü hesaplama algoritması sayesinde 13.000 kullanıcıya bakım zamanlamasına ilişkin öneriler sunulmuş; 2025 yılında gelişmiş yağ ömrü ve bakım hatırlatma algoritmaları ile 22.145 servis işlemi gerçekleşmiştir.

Dijital deneyimi desteklemek amacıyla Ford Türkiye internet sitesinde co-pilot ve yapay zekâ altyapısını kullanan chatbot devreye alınmış; bu sayede müşterilerimizin ihtiyaçlarına 7/24 yanıt verilmesi hedeflenmiştir.

Ford Hesabım müşteri portalı üzerinden müşterilerimiz, araç stok bilgilerini görüntüleyebilmekte, teklif alabilmekte ve ruhsat doğrulaması sonrasında araçlarının servis geçmişine, bakım paketlerine ve kampanyalara dijital olarak erişebilmektedir. 2025 yılında Ford Online Mağazası portal içine entegre edilmiş; bu sayede satın alma ve sahiplik sürecinin önemli bir bölümü dijital ortama taşınmıştır. Online Ön Rezervasyon hizmeti ile müşterilerimiz, online kapora ödeyerek satın alma yolculuğuna tamamen dijital bir şekilde başlayabilmekte; Ford sahipleri bakım paketlerini de online olarak satın alabilmektedir.

Ford Pro

Ford Pro, Ford'un ticari müşterilerine sunduğu bütüncül çözümler içeren bir iş modeli ve platformdur. Bağlantılı araç teknolojilerinden yararlanan Ford Pro çözümleri, ticari kullanıcıların operasyonlarını daha verimli yönetmesini ve iş sürekliliğini en üst düzeyde korumasını destekliyor. Bu kapsamda yalnızca uygun araç ve üst yapı çözümleri sunmakla kalmıyor; ticari araçların kullanım sürecinde ihtiyaç duyulan bakım ve onarım hizmetlerini, elektrikli araçlar için şarj çözümlerini ve filo yönetimini kolaylaştıran dijital hizmetleri tek bir ekosistem altında bir araya getiriyoruz. Böylece ticari müşterilerimizin işlerinde maksimum verimlilik sağlamayı ve operasyonel süreçlerini kesintisiz şekilde sürdürebilmelerini amaçlıyoruz. 2025 yılında önden tahminleme çalışmaları ve sistem güncellemeleri sayesinde müşterilerimiz için yaklaşık 25.000 gün operasyonel kazanç sağladık.

Ford Pro Araçlar

Ford Pro ile her işletmenin ihtiyaçlarına göre özelleştirilebilen ticari araçlar için çözümler sunuyoruz. Bu araçlardan biri olan E-Transit de Ford Otosan'ın sürekli ticari araç inovasyonunun en yeni örneği olarak ön plana çıkmaktadır.

Ford Pro Şarj

Ford Pro ile ticari müşterilerinin elektrikli araçlara sorunsuz geçiş yapabilmesi için evde, halka açık noktalarda ve iş yerlerinde şarj için entegre ve uçtan uca çözümler sunuyoruz.

Ford Pro Yazılım

Yazılımımız sayesinde, Ford ya da Ford dışı araçlara sahip filoları bütünsel bir yaklaşımla yönetmek, çalışma sürelerini artırmak ve maliyetleri düşürmek amacıyla benzinli, dizel ve elektrikli araçları birbirine bağlayan iş üretkenliği sağlayan bir model sunuyoruz.

Ford Pro Servis

Ford Pro Servis, ticari araç müşterilerinin işlerini aksatmadan sürdürebilmeleri için yeni nesil bir servis anlayışıdır. Yerinde servis hizmetleri, uzatılmış çalışma saatleri, akıllı bakım ve servis yönlendirme sistemleri gibi yenilikçi çözümler geliştirilmiştir.

Ford Trucks Care

Ağır ticari sektöründeki müşterilerimizin ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak deneyimlerini geliştirmek amacıyla oluşturduğumuz Ford Trucks Care iş modelimiz ile müşterilerimizin taleplerini ve beklentilerini anlamayı, beklentilerine uygun çözümler geliştirmeyi ve müşteri yolculuklarında katma değer yaratmayı hedefliyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına göre özelleştirilebilir çözümleriyle fark yaratarak ürün yelpazesinin tamamında farklı kullanım senaryolarını karşılayan Ford Trucks Care beş ana iş kolunu kapsıyor:

Yazılım

Operasyonları bütünsel bir yaklaşımla yönetiyor, araçların faydalı çalışma süresini artırıyor ve maliyetleri düşürüyoruz. Bağlantılı araç sistemleri ile akıllı telematik yazılımlar, uzaktan yazılım güncelleme gibi özellikler ile , donanım ve yazılım hizmetlerini birleştiriyoruz. Gerçek zamanlı verilerle güncellenen sistemler sayesinde verimliliği artırıyor, operasyonları optimize ediyoruz.

Uptime (Faydalı Çalışma Zamanı)

Araçları sürekli yolda tutarak faydalı çalışma zamanını en üst seviyeye çıkarıyoruz. Motor, akü, hava ve benzeri sistemleri gerçek zamanlı izleyerek ileri düzey analitik çalışmalardan yararlanıyoruz. Arıza tahminleme modelleri çıkartıyor ve araç servis planlamasını önceden yapıyoruz

e-Mobilité

Elektrikli araçlar için danışmanlık şarj ürünleri, elektrikli araç ve şarj ürünleri finansmanı ve yazılım çözümleri sağlıyoruz. Müşterilerin ihtiyaçları için gerekli donanım, kurulum ve yazılım yönetimi çözümleriyle kapsamlı filo şarj çözümü sunuyoruz

Finans

Markalı kredi, finansal kiralama, kasko, elektrikli araç finansmanı, araç, servis ve şarj konularında ihtiyaç duyulan tüm finansal çözümleri tek çatı altında topluyoruz.

Kişiselleştirme

Müşteri talepleri doğrultusunda araçların teknik ve görsel kişiselleştirilmesini sağlıyoruz. Araç içi ve dışı fonksiyonel aksesuar tasarımı ve geliştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. İhtiyaca özel çözümlerle sürücülerin kendilerini özel hissetmelerini sağlamak için fonksiyonel markalı ürünler geliştiriyoruz.

Ford Trucks Kestirimci Arıza Teşhisi sayesinde araçların arızalarını önden tahminleyerek arızalar oluşmadan çözüm sunuyoruz. Bağlı araçlardan topladığımız büyük veri üzerinden yapay zekâ ve makine öğrenmesi algoritmaları ile araç verisini işleyerek arızaları önden tespit ediyoruz. Bu proje ile araçların faydalı çalışma zamanını artırarak müşteri memnuniyetini destekliyoruz; önden tespit edilen arızaları büyümeden çözerek garanti maliyetlerini düşürüyoruz. Arızaların önden tespit edilmesiyle araç çekim ve yol yardım operasyonundan kaynaklanan maliyetlerin ve karbon salımının da önüne geçiyoruz. Bu kapsamda bugüne kadar 1.000'e yakın aracın yolda kalmasını engelledik ve 1 milyon doların üzerinde garanti maliyetinden tasarruf sağladık.

Marka Algısı

Marka algı araştırmanız kapsamında kullanıcıların “yakıt tüketimi” ve “çevreye duyarlı bir marka” olup olmadığımızı ilişkin değerlendirmelerini alıyor; bu alanlarda iyileşme olup olmadığını yıl bazında karşılaştırmalı takip ediyoruz. 2025 yılında “çevreye duyarlı bir marka algısı” hedef kitle değerlendirmesini Marka Sağlığı ölçümlerimize entegre ettik.

- BEAT Survey 2025 soru setinde “marka özellikleri” çatısı altında bu kriterler ele alınmakta olup araştırmanın %5’ini oluşturmaktadır.
- Brand Survey 2025 kapsamında ise “low fuel consumption”, “highest safety standards” ve “values customer satisfaction” gibi söylemlerin farklı hedef kitlelerdeki karşılığını düzenli olarak takip ediyor ve şirket içinde raporluyoruz.

Bayi Kültürü

Bayilerimizi, değer zincirimizin ayrılmaz bir parçası ve müşteri deneyiminin sahadaki en önemli temsilcileri olarak görüyoruz. Bu nedenle bayi ağımla ilişkilerimizi yalnızca ticari bir yapı olarak değil; ortak değerler, ortak hedefler ve uzun vadeli iş birliği anlayışı çerçevesinde yönetiyoruz. 2025 yılı itibarıyla Ford Türkiye iş alanında 66, Ford Trucks iş alanında ise 22 yetkili bayimiz bulunmaktadır. Bayi ve distribütör ağımların yurt dışı ayağında Ford Trucks tarafında 50’nin üzerinde distribütörle faaliyetler sürdürülmektedir. Bayi ve distribütörlerimizin tamamı, resmi eğitim programlarımız ve performans izleme mekanizmalarımız kapsamında değerlendirilmektedir.

Bayi Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi

2025 yılında uygulanan Bayi Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırması, Ford Binek Ticari ve Ford Trucks bayilerindeki çalışanların bağlılık, deneyim ve beklentilerine ilişkin önemli içgörüler sunmuştur.

Araştırma sonuçlarına göre, Ford Binek Ticari bayilerinde %74 bağlılık skoru ile üst çeyrek seviyesinde bir performans elde edilmiştir. Bu sonuçlar, otomotiv sektöründeki peer grup ve Türkiye genel ortalamasının üzerindedir. Ford Trucks bayilerinde ise %75 bağlılık skoru ile benzer şekilde üst çeyrek performans gözlenmiştir. Bu skor, Türkiye mavi ve beyaz yaka ortalamalarına kıyasla 13 puan daha yüksek bir seviyeye işaret etmektedir.

Çalışanların her iki segmentte de en güçlü algıları; işlerinde anlam bulma, iş birliği ve ilişki kültürü ile etik değerlere bağlılık alanlarında yoğunlaşmaktadır. “Amaç ve anlam” boyutunda her iki iş alanında da algı seviyesi %89 olarak ölçülmüştür.

Buna karşın, takdir ve ödüllendirme, kurum içinde değerli hissetme, kariyer hedeflerinin netliği ve iş-özel yaşam dengesi gibi başlıklar her iki segmentte de geliştirilmesi gereken alanlar olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca psikolojik güvenlik, esenlik ile özerklik ve katılım başlıkları, çalışan beklentilerinin arttığı alanlar arasında yer almaktadır.

ABD ile ortak yürütülen Bayi Memnuniyet Anketi kapsamında izlenen ilişki kalitesi göstergeleri, 2025 yılında Ford Türkiye için 4,10 ve Ford Trucks iş alanlarında 4,08 seviyesinde gerçekleşmiştir. Detaylı rapor henüz yayınlanmamış olmakla birlikte, bu seviye bayi-merkez ilişkilerinde olumlu ve sürdürülebilir bir ilişki yapısına işaret etmektedir.

2025 yılında hayata geçirilen **Bayi Sürdürülebilirlik Bülteni** ile bayilerimizle sürdürülebilirliğin “Otomotivde Enerji” ve “Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık” boyutlarına odaklanan düzenli içerikler paylaşılmıştır. Global gelişmeler, Ford Otosan projeleri ve bayilerdeki iyi uygulama örnekleri bu bültenler aracılığıyla yaygınlaştırılmıştır.

2025

Toplam Bayi ve Distribütör Sayısı	89
Toplam Dış (External) Bayi ve Distribütör Sayısı	50+
Ürün/Hizmet Açında Düzenli olarak Denetlenen Dış Distribütör/Bayi Sayısı	52
Bureau Veritas Kalite Denetimi Yapılan Bayi Lokasyonları	126 Türkiye bayisi
Resmi Eğitim Programlarına Katılan Bayi ve Distribütör Sayısı	89
Bayilere Verilen Sürdürülebilirlik Eğitimine Katılımcı Sayısı (Bayi veya Bayi Çalışanı)	106

Bayi Eğitimleri

Ford Gelişim Akademisi

Bayi çalışanlarımızın profesyonel gelişimini desteklemek amacıyla sunduğumuz **Ford Gelişim Akademisi**, tamamen dijitalleşmiş ve kapsamlı bir eğitim platformu olarak faaliyet göstermektedir. Yaklaşık **50 ülkeden 8.000 kişinin** kayıtlı olduğu platformda, bayi çalışanlarımız pozisyon ve rol bazlı teknik ve davranışsal eğitimlere erişebilmektedir.

2025 yılında Ford Gelişim Akademisi kapsamında toplam **18.176 saat** eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda **1.764 sınıf ve sanal sınıf oturumu** ile **1.086 e-öğrenme videosu** sunulmuş; eğitimlerden farklı oturumlarda yararlanan toplam kişi sayısı **138.704** olmuştur (bir kişinin birden fazla eğitime katılımı dâhildir).

2025 yılında ayrıca **AI destekli chatbot** uygulaması platforma entegre edilmiş; bayilerin bilgiye erişimi kolaylaştırılmıştır. Ford Gelişim Akademisi'nin **Bayi Super App** üzerinden mobil ortama taşınmasına yönelik çalışmalar başlatılmış olup, 2026 itibarıyla daha anlık ve kullanıcı dostu bir yapı hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik ve Uyum Eğitimleri

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında bayilerde görev yapan kadın liderler Gölcük Fabrikası'nda ağırlanmış; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalar paylaşılmıştır. Rekabet Hukuku konusunda bayilere yönelik bir webinar düzenlenmiş ve yasal uyum konusunda destek sağlanmıştır.

"Sendeyiz" ortak kültür projesi kapsamında Kasım ayında İstanbul ve Ankara'da düzenlenen buluşmalarda, sürdürülebilirlik çalışmaları panel eşliğinde ele alınmıştır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik eğitimlerine 168 kişi katılmıştır.

Ayrıca 2025 yılında elektrikli araçlara yönelik eğitimler toplam 133 gün süresince gerçekleştirilmiş; 538 kişi bu eğitimlere katılmış ve memnuniyet oranı %97,2 olarak ölçülmüştür.

Bayi Dönüşümü

Bayilerimizin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü desteklemeye 2025 yılında da devam ettik. Elektrifikasyon süreci kapsamında bayilerimizin bu dönüşümün aktif bir parçası olmasını hedefliyoruz.

Bayi Dönüşümü 2025 yılı Uygulamaları

2025 yılında **25 bayide (23 bayi Ford Türkiye, 2 bayi Ford Trucks)** Güneş Enerji Santrali (GES) kurulumları tamamlanmış; 2026 yılına kadar daha fazla bayinin bu yatırımları hayata geçirmesi için bilgilendirme ve pilot çalışmalar başlatılmıştır. Cam cephe uygulamaları ile **%20**, LED aydınlatmalarla **%80** enerji tasarrufu sağlanan tesis dönüşümleri yaygınlaştırılmıştır. Tüm bayilerde **elektrikli araç şarj istasyonları** devreye alınmıştır.

Sosyal standartlar kapsamında, yeni projelerde **kadın giyinme odası ve emzirme odası** uygulamaları standart hale getirilmiş; mevcut bayilerde uygun alanların belirlenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Müşteri deneyimini güçlendirmek amacıyla bayilerde dijitalleşme adımları hızlandırılmış; **Lightbox** uygulamaları ve dijital bilgi panoları ile daha modern, çevreci ve müşteri odaklı bir showroom deneyimi hedeflenmiştir.

Kadın İstihdamı ve Sosyal Etki

Bayilerimizde STEM alanlarında kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla bayilerimizde STEM alanında çalışan kadın oranı **%14,7** olarak gerçekleşmiştir. TOBFED & Ford Otosan iş birliği ile Çetaş İzmir Ford Store'da **iki kadın teknisyen** göreve başlamıştır.

STEM alanında kadın istihdamını teşvik etmek amacıyla kadın çalışanlara aylık teşvik verilmektedir. Ayrıca kadın teknisyenlerin görünürlüğünü artırmak amacıyla servis danışmanı, müşteri çözüm uzmanı ve teknisyen rolleri üzerinden iletişim çalışmaları yürütülmektedir.

Bayi Etkinlikleri

Öğrenme ve Gelişim Zirvesi

2025 yılında bayilerimizin kapsayıcılık ve toplumsal etki odaklı etkinliklere katılımı desteklenmiştir. Ford Otosan İnsan Kaynakları tarafından düzenlenen Öğrenme ve Gelişim Zirvesi'ne bayilerin fiziksel katılımı sağlanmış; Dijital Şiddet temalı webinarı bayilerin katılımı teşvik edilmiştir.

Dünyanın En Büyük Bayi Gıda Kampanyası

Global İyilik Ayı kapsamında yürütülen Dünyanın En Büyük Bayi Gıda Kampanyası projesi çerçevesinde, gönüllü Ford Türkiye bayileri ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmak üzere gıda bağıışı toplamış ve bayi başına hedeflenen miktarın beş katından fazlası gerçekleştirilmiştir.

Bayi Kıdem Ödül Süreci

2025 yılında ilk kez Bayi Kıdem Ödül Süreci hayata geçirilmiş; 10, 15 ve 20 yıl üzeri kıdeme sahip çalışanlar sertifika ve sembolik ödülleriyle takdir edilmiştir. Bu uygulama, Ford Otosan-Bayi iş birliğini ve "Sen İyiyken Hepimiz İyiyiz" yaklaşımını güçlendiren önemli bir adım olmuştur.

Sendeyiz – Ortak Kültür ve Sürdürülebilirlik Buluşmaları

Bayilerimizde ortak kültürü güçlendirmeyi amaçlayan Sendeyiz projesi kapsamında, Kasım ayında İstanbul ve Ankara'da bayilerimizle bir araya geldik. Bu buluşmalarda, sürdürülebilirlik alanında yürüttüğümüz çalışmalar panel formatında ele alındı. Panele Bayi Eğitim Liderimiz, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Liderimiz ile Ford Otosan Bayi Konseyi ve Ford Otosan İnsan ve Kültür Komitesi üyeleri katılarak bayilerimizle deneyim ve perspektiflerini paylaştı.

2025 Ödül Listesi

Ödül Adı	Kategorisi
Hammers	En İyi Digital Pazarlama Ekibi - Altın Ödül Sesli Platformları En İyi Kullanan Ekip - Altın Ödül En İyi Influencer ve Kanaat Önderi - Altın Ödül Üretken Yapay Zekayı En İyi Kullanan Ekip - Bronz Ödül
Felis	Yapay Zeka Destekli Yaratıcı İçerik Ödülü
Kristal Elma	Medya - Radyo ve Ses Kullanımı- Gümüş Ödül
Brandverse	Craft - Tasarımda Yapay Zeka Kullanımı- Bronz Ödül Film - Uzun Format Kategorisi- Bronz Ödül SM & Digital - İçerik Pazarlama Kampanyası- Bronz Ödül
Mixx	Markalı İçerik Kampanyaları - Altın Ödül Otomotiv Sektörü - Altın Ödül
Altın Pusula	Dijital Celebrity
Smarties	Small Budget - Big Impact
Smarties	AI Driver Creative Excellence
IMA	Yapay Zeka Kullanılan Yaratıcı Tasarım

ARAÇ KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Araç güvenliği ve araç kalitesi, 2024 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi kapsamında “Çok Yüksek Öncelikli” konu olarak belirlenmiştir. Bu değerlendirme, müşteri güvenliği, ürün performansı ve mevzuata uyum açısından konunun Ford Otosan’ın iş stratejisindeki kritik rolünü yansıtmaktadır. Bu kapsamda Ford Otosan, ürün portföyünü genişletme hedefi doğrultusunda araç güvenliğini temel önceliklerinden biri olarak ele almakta; aktif ve pasif güvenlik sistemlerini, değişen regülasyonlar ve müşteri beklentileri doğrultusunda sürekli olarak geliştirmektedir. Elektrifikasyonun hızlanması, yüksek gerilimli sistemlerin yaygınlaşması ve gelişmiş sürücü destek sistemlerinin (ADAS) artan rolü dikkate alınarak, araç tasarımları bu yeni riskleri önleyici şekilde optimize edilmektedir.

Otonom ve yarı otonom sistemlerin oluşturabileceği senaryolar da değerlendirilerek, güvenlik kriterleri eş zamanlı olarak güncellenmekte; veri odaklı tasarım süreçleri ve yenilikçi teknolojilerle müşteri odaklı çözümler geliştirilmektedir. Ford Otosan, regülasyonların üzerinde bir güvenlik seviyesi hedeflerken; maliyet, erişilebilirlik, araç içi konfor ve kullanılabilirlik gibi müşteri beklentileri arasında dengeli ve rasyonel çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

Araç Güvenliği

Ford Otosan, Euro NCAP, UNECE ve FMVSS gibi uluslararası standartlara uygunluk kapsamında araç güvenliği testlerini sürdürmektedir. Yenilenen Tourneo Custom ve Tourneo Courier modellerinin Euro NCAP testleri 2024 yılında tamamlanmış olup, 2025 yılında Tourneo Custom’ın PHEV ve BEV versiyonlarının pazara sunulmasıyla birlikte bu varyantların Euro NCAP testleri gerçekleştirilmiştir. Aynı dönemde devreye alınan ADAS yazılım güncellemeleri sayesinde, daha önce 4 yıldız derecelendirmesi için gerekli olan ek güvenlik paketi opsiyonuna ihtiyaç ortadan kalkmış; Transit Custom ailesinin tamamı standart donanımlarıyla 4 yıldız seviyesine ulaşmıştır.

Tourneo Courier modelinde ise 2025 yılında gerçekleştirilen pasif ve aktif güvenlik iyileştirmeleri sonucunda, 2024 yılında elde edilen 3 yıldız derecelendirmesi 4 yıldız yükseltilmiştir. Ayrıca, 2025 yılı ortasında devreye alınan Tourneo Courier BEV versiyonunun Euro NCAP testleri tamamlanmış ve program hedeflerine uygun olarak 4 yıldız skoru elde edilmiştir.

Euro NCAP’in 2025 itibarıyla ticari araç değerlendirme metodolojisinde yaptığı değişiklikle, madalya bazlı sistemden yıldız bazlı derecelendirmeye geçilmiştir. Bu yeni değerlendirme kapsamında Transit, Transit Custom ve Transit Courier modellerinin tamamı 5 yıldız derecesi almıştır.

UNECE regülasyonları kapsamında ise 2026 yılında devreye alınması planlanan yeni Transit, Transit Custom ve Transit Courier ailesi varyantlarının homologasyon testleri tamamlanmıştır.

Tourneo Custom Euro NCAP sonuçlarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Tourneo Courier Euro NCAP sonuçlarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Transit, Transit Custom ve Transit Courier Euro NCAP sonuçlarına ise [buradan](#) erişebilirsiniz.

2025 yılında tüm bu araç grupları için GSR-3 kapsamında çalışmalar yapılmıştır ve 2026 ilk yarısında devreye alınması tamamlanacaktır. Sürücü dikkat dağınıklığı algılama sistemi testleri ve homologasyon süreci başarı ile tamamlanmış, seri üretimde devreye girmesi için beklenmektedir. 2024 yılında Avrupa Birliğinde devreye giren Genel Güvenlik Regülasyonlarının ikinci fazı (GSR Batch 2) kapsamında araç bazında yapılan güncellemeler ve iyileştirmeler şu şekildedir:

Araç	Açıklama
Transit	2024 yılında Transit için GSR Batch 2 kapsamındaki homologasyon testlerini tamamladık ve mevcut modellerimizi yenileyerek devreye aldık. Araçlarımızda otomatik frenleme, şerit takip sistemi, hız kontrolü gibi kaza önleyici sistemler ve kamera/radar sistemlerini standart hale getirdik. Çarpışma güvenliği için perde ve yan hava yastıklarını standart ekipman olarak sunduk.
Transit/Tourneo Custom	Transit ve Tourneo Custom modellerimizi baştan sona yeniden tasarladık.
	Yeni modellerde kamera/radar, yolcu, perde ve yan hava yastıklarını standart hale getirdik. Ayrıca arka koltuklarda emniyet kemeri ve orta hava yastığı gibi özellikler ekledik. Verifikasyon ve homologasyon süreçlerini tamamlayarak araçlarımızı devreye aldık.
Transit/Tourneo Courier	Transit ve Tourneo Courier modellerimizi tamamen yeniledik.
	Custom modellerimizle eş değer çarpışma güvenliği ve kaza önleyici sistemleri standart hale getirdik. Verifikasyon ve homologasyon testlerini tamamlayarak ürünlerimizi devreye aldık.
Ford Trucks	Ağır ticari araçlarımızda GSR Batch 2’ye uyumlu kamera/radar sistemlerini ekledik. Müşteri beklentilerini aşan güvenlik performansı sunan opsiyonel paketler de tanımladık.

Araç Güvenlik Teknolojileri

Ford Otosan, aktif güvenlik sistemlerinde radar, kamera ve yapay zekâ tabanlı analizler aracılığıyla kaza öncesi riskleri azaltmayı hedeflemektedir. Otomatik acil frenleme, şerit takip ve hız kontrol sistemleri gibi uygulamalar, saha verileri ve şirketin veri havuzu kullanılarak sürekli geliştirilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, ilave donanım ihtiyacı minimize edilirken müşteriye maksimum fayda sağlayan çözümler sunulmaktadır.

Pasif güvenlik sistemleri kapsamında ise ultra dayanımlı çelik, yüksek dayanımlı alüminyum döküm ve kompozit malzemeler kullanarak çarpışma anında yolcu güvenliğini en üst seviyede koruyacak gövde yapıları geliştirilmektedir. İleri teknoloji emniyet kemerleri, hava yastıkları ve Euro NCAP'in yeni protokollerine uygun olarak geliştirilen ön koltuk orta hava yastıkları, çarpışma anında yolcular arası etkileşim riskini azaltmayı amaçlamaktadır.

Teknolojik yenilikler öncelikle konsept ve sanal tasarım aşamalarında test edilmekte; ticari bilgisayar destekli yazılımlar ile Ford Motor Company'nin iç yazılımları ve malzeme kütüphanelerinden faydalanılarak tasarım optimize edilmektedir. Nihai tasarımlar, fiziksel parça, sistem ve araç testleriyle doğrulanmakta; teknoloji sahibi tedarikçilerle yakın iş birliği içinde geliştirilmektedir.

Ford Otosan'da saha kaynaklı güvenlik geri bildirimleri çok katmanlı bir yapı üzerinden izlenmektedir. Müşterilerden gelen güvenlik odaklı talepler öncelikle Teknik Servis Operasyonları tarafından değerlendirilmekte; gerekli durumlarda Araç Güvenliği ekiplerinden teknik görüş alınmaktadır.

Doğrudan müşteri geri bildirimi alınan merkezi bir platform bulunmamakla birlikte, kaza istatistikleri; bağımsız kuruluşlar ve yasal otoritelerle birlikte analiz edilmekte, kaza senaryoları incelenerek Güvenlik Tasarım Rehberi gerektiğinde güncellenmektedir. Bu süreçlerde Araç Güvenliği ekipleri, satış sonrası organizasyonlara teknik destek sağlamaktadır.

2025 yılı İşbirlikleri ve Gelişmeler

Ford Otosan, ürün geliştirme sürecinde akredite test merkezleriyle iş birliklerini sürdürmektedir. 2012 yılında ilk jenerasyon Transit Courier programı kapsamında ODTÜ yerleşkesindeki BİLTİR Hasarsız Çarpışma Merkezi kullanılmış; uzun bir aradan sonra 2025 yılında BİLTİR ile yeniden iş birliği kurularak yeni projelerin geliştirme testleri bu merkezde gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Test fişkürleri Ford Otosan ihtiyaçlarına göre uyarlanarak, önümüzdeki dönemlerde de kullanılabilir hale getirilmiştir.

Araç Kalitesi

Bayi yönetim sistemi üzerinden toplanan müşteri geri bildirimleri, Garanti Maliyet Azaltım Ekibi tarafından aylık olarak takip edilmekte; garanti kapsamındaki harcama tutarları analiz edilerek teknik ekiplerce önleyici aksiyonlar planlanmaktadır. Müşteri Deneyimi Ekibi tarafından araç satın alımından bir ay sonra kullanım anketleri yapılmakta; Ford Trucks özelinde Kalite Net Tavsiye Skoru (Quality Net Promoter Score) ile araç kalitesine ilişkin geri bildirimler toplanmaktadır.

Gönüllü Geri Çağırma

Araçlarımızda ortaya çıkabilecek olası üretim hatalarını veya kullanım sürecinde görülebilecek teknik sorunları tespit ederek gönüllü geri çağırma süreçlerini hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda ilgili parça ve sistemlerde gerekli güncellemeleri veya değişimleri gerçekleştirerek araçlarımızın performansını ve güvenlik seviyesini artırıyoruz. Gönüllü geri çağırma uygulamalarımızla yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmıyor; müşteri memnuniyetini ve ürün güvenilirliğini en üst düzeye taşımayı hedefliyoruz.

Kalite Yönetim Yaklaşımı

Ford Otosan, müşteri odaklı yaklaşımı doğrultusunda kaliteyi ürün tasarımından satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçlerin merkezine yerleştirmektedir. Kalite yönetimi faaliyetleri, uluslararası standartlar ve şirket içi mükemmeliyet hedefleri doğrultusunda sürekli gelişim anlayışıyla yürütülmektedir.

Enerji verimliliği ve veri güvenliği alanlarında ISO 50001 ve ISO 27001 sertifikasyon süreçleri devam etmektedir. Kalite kontrol süreçlerimizi, Kalite Operasyon Sistemi (QOS), ISO 9001 ve Ford Üretim Sistemi (FÜS) gereksinimlerini etkin bir şekilde uygulayarak yürütüyoruz. Üretim süreçlerindeki kalite kontrollerimizi üç temel kategoriye ayırıyoruz.

- ISPC (In-Station Process Control) adıyla iş istasyonunda kaliteyi ilk seferde sağlamayı hedefliyoruz.
- Üretim süreçlerini tamamladıktan sonra araçlarımızı su testinden ve yol testinden geçiriyoruz. Bu testlerde kontrol listeleri kullanarak araçların müşteri beklentilerini karşıladığını doğruluyoruz.
- Gözlem denetimleri adı altında örnekleme denetimlerini yapıyoruz. Belirli periyotlarla seçtiğimiz araçlara detaylı kontroller ve ölçümler uyguluyoruz. Bu süreçte, araçları müşteri gözüyle değerlendiriyor ve iyileştirme gerektiren alanları belirleyerek üzerinde çalışıyoruz.

Fabrikamızda, Ford Motor Company'nin Yalın Üretim Sistemini uyguluyoruz. Bu sistemle, yalın üretim tekniklerini hayata geçiriyor ve üretim süreçlerindeki israfı azaltmayı hedefliyoruz.

Kalite Yönetim Yaklaşımı (Devamı)

Kalite verilerine hızlı erişim sağlamak amacıyla Mega Kalite Platformu devreye alınmış; “Kalite Müşteri Deneyimi Portalı (QUXP)” ile müşteri geri bildirimleri tek bir platformda toplanarak gelecek araç modellerinin geliştirilmesine girdi sağlanmıştır.

Yönetim Sistemi Sertifikalarımız	Craiova	Eskişehir	Yeniköy	Gölcük	Sancaktepe
ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi		✓	✓	✓	✓
ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi				✓	✓
ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi		✓	✓	✓	✓
ISO 10002 – Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetim Sistemi					✓

Kalite yönetimimizi dijital platformlar üzerinden daha etkin, sürdürülebilir ve çevik bir yapıya dönüştürüyoruz. Mega Kalite Platformu ile kalite verilerine hızlı ve merkezi erişim sağlayarak kurum içi bilgi birikiminin çalışma arkadaşlarımız arasında yaygınlaşmasına katkıda bulunuyoruz. QUXP aracılığıyla müşteri geri bildirimlerini tek bir yapı altında toplayarak bu verileri, gelecekteki araç tasarımlarımızı ve geliştirme süreçlerimizi şekillendiren stratejik bir bilgi kaynağı olarak kullanıyoruz.

Yeni projelerimizde, Ford Otosan tarafından geliştirilen küresel Hata Modu Analiz (FMA) modülünü uygulayarak sistem ve özelliklerin en yüksek kalite standartlarıyla devreye alınmasını güvence altına alıyoruz. Bu yaklaşım, ürün kalitemizi sürekli iyileştirmemize ve müşteri beklentilerini aşan çözümler sunmamıza olanak tanıyor.

Garanti Analiz projemiz kapsamında, bayilerde her araç modelinde en fazla parça değişimi yapılan bileşenleri proaktif olarak belirliyoruz. Mühendislik ekiplerimizle birlikte kök neden analizleri yaparak sorunların temel kaynaklarını ortaya çıkarıyor ve gerekli iyileştirme adımlarını hızla hayata geçiriyoruz. Bu çalışmaların sonucunda müşteri memnuniyetini artırıyor, parça kaynaklı bayi ziyaretlerini önemli ölçüde azaltıyor ve garanti maliyetlerinin düşürülmesine katkı sağlıyoruz. Elde ettiğimiz verileri detaylı şekilde analiz ederek operasyonel süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor, araç kalitesinde sürdürülebilir iyileştirmeler sağlıyoruz.

Bakım ve Yaşam Döngüsü Yönetimi

Ford Trucks ürün gamındaki ağır vasıtalar için periyodik bakım süreçleri, tanımlanan bakım içerikleri ile belirlenen kilometre veya motor çalışma saati sayaçları esas alınarak planlanmakta ve yürütülmektedir. Araç göstergelerinde sürücülere bakım uyarısı oluştuğunda, bakım faaliyetleri müşteri talebi doğrultusunda gerçekleştirilerek araçların kullanım ömrü, performansı ve operasyonel sürekliliği desteklenmektedir.

Performans İyileştirme

2025 yılı boyunca gerçekleştirilen iç ve dış denetimlerde, yönetim sistemlerimizin güçlü yönleri ile geliştirilmesi gereken alanlar kapsamlı şekilde değerlendirilmiştir.

Denetim sonuçlarına göre öne çıkan güçlü yönlerimiz

İç denetim süreçlerinin etkinliği: İç denetimlerin sistematik bir şekilde planlanması, uygulanması ve uygunsuzluk yönetiminin güçlü bir yapıda sürdürülmesi.

İK süreçlerinin dijitalleşmesi ve çalışan bağlılığı: Dijital insan kaynakları sistemlerinin etkin kullanımı, eğitim kayıtlarının düzenli şekilde yönetilmesi ve çalışan bağlılığına yönelik uygulamaların güçlü bulunması.

Üretim alanlarındaki teknolojik uygulamalar: Otomasyon, enerji tasarrufu sağlayan çözümler, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile laboratuvar süreçlerinin etkin yürütülmesi.

Modernize edilmiş üretim ortamı: Üretim sahalarında kullanılan dijital sistemler, modern çalışma alanları ve süreç dijitalleşmesindeki ilerleme.

Denetimlerde gelişim fırsatı olarak belirlenen alanlar

Üretim alanlarında doküman görünürlüğünün artırılması: Çalışma sahalarında süreç ve prosedür dokümanlarına erişimin daha hızlı ve kullanıcı dostu hale getirilmesi.

FMEA içeriklerinin genişletilmesi: Bakım süreçlerinin ürün ve proses üzerindeki etkilerini daha kapsamlı şekilde içerecek biçimde FMEA çalışmalarının genişletilmesi.

Ölçüm izlenebilirliğinin dijitalleştirilmesi: Kalibrasyon ve ölçüm izlenebilirliği süreçlerinin tamamen dijital yapıya taşınarak doğruluk, hız ve takip edilebilirliğin artırılması.

2025 yılında kalite kapsamında Ford üst yönetimi fabrikalarda ağırlanmış; dijital kalite uygulamaları ve inovatif yaklaşımlar olumlu geri bildirimler almıştır. Ayrıca Koç Holding şirketleri arasında düzenlenen 17. Kalite Zirvesi'ne Ford Otosan ev sahipliği yapmıştır.

2026 Öncelikleri

- 2026 yılında, Transit ailesinde devreye girecek yeni varyantlar için ön çalışmalar yürütülmesi planlanmaktadır.
- Euro NCAP'in 2030 sonrası HCV segmentine yönelik yeni pasif güvenlik kriterleri kapsamında oluşturulan çalışma gruplarındaki gelişmeler yakından takip edilecek; sonraki nesil ağır ticari araçlar için gerekli teknolojiler üzerinde çalışmalar sürdürülecektir.
- Üretim ve kalite sistemleri açısından ise yeni üretim yönetim sistemlerinin devreye alınmasıyla, fabrikalarda günlük zaman ve veri yönetiminin standart ve dijital hale getirilmesi hedeflenmektedir.
- Farklı kaynaklardaki verilerin tek bir üretim yönetim dashboard'unda toplanmasıyla, karar alma süreçlerinin sadeleştirilmesi ve yönetim akışının kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.



Toplum için Gelecek Şimdi



Toplumsal Yatırım Alanlarımız

Toplumsal yatırımlarımızı, hızlı karar almayı ve uygulamayı mümkün kılan dinamik bir yapı içinde yönetiyoruz. Kriz ve beklenmedik durumlarda ek değerlendirme kriterleri ile hareket ediyor; kaynaklarımızı etkin biçimde tahsis ederken kriz yönetim ekiplerimizle düzenli risk analizleri gerçekleştiriyoruz.

İş ortaklarımız ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde, **dayanıklılığı artıran ve uzun vadeli fayda sağlayan projelere** öncelik veriyor; krizlerden en çok etkilenen topluluklara yönelik **hedefli destek programları** geliştiriyoruz.

Toplumsal Yatırım Prensiplerimiz:

- 01** Yapılacak toplumsal yatırım Ford Otosan faaliyetleri ve iş stratejisi ile açık ve net bir şekilde bağlı olmalıdır.
- 02** Toplumsal yatırım Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda yer alan sosyal ve çevresel hedeflere uygun olmalıdır.
- 03** Yatırım Ford Otosan sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında yer almalıdır.
- 04** Yatırımın hedef ve sonuçları ölçülebilir olmalıdır.
- 05** Toplumsal yatırım Ford Otosan ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin ihtiyaç ve öncelikleri ile paralel olmalıdır.
- 06** Yatırım farklı kurum ve bölgelere yaygınlaştırılabilmesi, ölçeklenebilir olmalıdır.
- 07** Uygulanabilir çözümler için STK'lar, uluslararası organizasyonlar ve üniversiteler gibi kurumlar veya bireyler ile iş birliklerini mümkün kılmalıdır.

Öncelikli Toplumsal Yatırım Alanları:

Toplumsal Yatırım alanlarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ile öncelikli olarak **İklim Değişikliği, Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Hareketlilik Çözümleri ve Araç Kalitesi ve Güvenliği** konularına odaklanıyoruz.



**Öncelikli Toplumsal
Yatırım Alanı****İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları****Yaklaşım ve Taahhütlerimiz****İklim Değişikliği**

- Paydaşlara yönelik eğitim aktiviteleri düzenleyerek çevre ve enerji konularında sorumluluk bilincini ve çevreyle ilgili farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz.
- Suyun sorumlu kullanımı hakkında farkındalık artırmak ve paydaşları su kaynaklarının korunması ve yenilenmesine dahil etmek için sürekli etkileşimde bulunuyoruz.
- Kuraklıkla mücadele kapsamında su kaynaklarının korunması ve suyun verimli kullanılması için paydaşlarla iş birlikleri geliştirerek uzun vadeli projelere destek vermeyi taahhüt ediyoruz.

**Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve
Kapsayıcılık**

- Kadınların iş hayatında daha aktif rol üstlenmesini destekliyoruz.
- Yönetim Kurulu ve üst yönetimde kadınların daha fazla yer almasını amaçlıyoruz.
- Engelli bireylerin istihdamını artırmayı hedefliyoruz.
- Teknoloji ve inovasyon alanında kadınların desteklenmesi için çalışmalar yürütüyoruz.
- Otomotiv sektöründe kadın istihdamının artırılması yolunda öncü bir rol üstlenerek bayi ve tedarikçileri de bu konuda teşvik ediyoruz.

Hareketlilik Çözümleri

- Çevresel etkiyi en aza indirmek için kapsamlı mobilite çözümleri geliştiriyoruz. Sadece araçları ve bileşenlerini değil, tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını, insanların hareket etme alışkanlıklarını da dâhil ediyoruz.
- Hareketlilik çözümlerini daha güvenli, akıllı ve erişilebilir bir şekilde sunmayı hedefliyoruz.

Araç Kalitesi ve Güvenliği

- Araç güvenliği ve sürüş asistanı araştırması ve inovasyonu konusunda öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.
- Güvenli sürüş tekniklerinin yaygınlaştırılması için düzenlediğimiz bilgi ve eğitim programlarını sürdürüyoruz.

İlerleme Göstergeleri ve Stratejik Hedefler

Ford Otosan olarak toplumsal yatırımlarımızı uzun vadeli hedefler ve ölçülebilir ilerleme göstergeleri çerçevesinde yapılandırıyor; gönüllülük ve kadınların güçlendirilmesi odağındaki çalışmalarımızı kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

2030 yılına kadar toplumsal çalışmalarda yer alan gönüllülerin toplam çalışanlar içindeki oranını %35'e çıkarma hedefi doğrultusunda, son yıllarda kademeli ve istikrarlı bir artış sağladık. Gönüllü katılım oranı 2024 yılında %8,2 iken, 2025 yılı sonu itibarıyla %12'ye ulaşmıştır. Bu artışı desteklemek amacıyla gönüllülük süreçlerinin daha sistematik ve erişilebilir hale getirilmesine odaklandık; "Gönlüm Senle" platformunun yeniden canlandırılması için çalışmalar başlattık. Özel Sektör Gönüllüleri Derneği rehberliğinde yürütülen çalışmalar kapsamında kurumsal politika ve teşvik mekanizmalarının geliştirilmesine yönelik ilk analiz ve raporlar hazırlanmış; Koç Gönüllüleri oluşumuna destek sağlanarak Ford Otosan gönüllülerinin bu yapı ile entegrasyonu yönünde somut adımlar atılmıştır. Bu yaklaşım, gönüllülüğün bireysel katılımın ötesine geçerek kurumsal kültürün sürdürülebilir bir unsuru haline gelmesini amaçlamaktadır.

Kadınlara yönelik toplumsal etki alanında ise, 2026 yılına kadar eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleri aracılığıyla 100.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşma hedefi doğrultusunda önemli bir kapsama alanı oluşturulmuştur. 2022-2025 döneminde yürütülen faaliyetler sonucunda, 2025 itibarıyla toplam 115.079 kadın ve kız çocuğuna erişilerek 100 bini aşkın kişiye ulaşma hedefi **başarıyla** gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte "Birbirini Geliştiren Kadınlar" programı, burs ve girişimcilik destekleri, STEM odaklı eğitim ve mentorluk projeleri ile depremden etkilenen bölgelerde yürütülen çalışmalar birlikte ele alınarak; farklı yaş gruplarına, sosyo-ekonomik koşullara ve bölgesel ihtiyaçlara yanıt veren çok boyutlu bir etki yaklaşımı benimsenmiştir. Özellikle son iki yılda ölçeklenen STEM – Gelecek Hayalim ve GHM projeleri, hedefe yaklaşımı hızlandıran temel unsurlar arasında yer almıştır.

Toplumsal çalışmalarda yer alan gönüllülerin toplam çalışanlar içindeki oranı (%)

2025 yılı itibarıyla oran	%12
Hedef	%35

Topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleri aracılığıyla ulaşılan kadın ve kız çocuğu sayısı

2025 yılı itibarıyla sayı	115.079*
Hedef	100.000

*2022-2025 arası kümülatif sayı

Daha fazla bilgi için "[Sürdürülebilirlik Hedefleri](#)" başlığına gidiniz.



Toplumsal Yatırım Projelerimiz

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yatırımları

Ülke genelinde gençlerle dayanışma içinde olmayı, **nitelikli eğitime erişimi güçlendirmeyi** ve **sosyoekonomik kalkınmaya katkı** sunmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. Toplumsal fayda odağında değer yaratan yeni nesil girişim ve işletmelere öncülük etmeyi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak ele alıyoruz.

Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri olarak konumlandırıyoruz. Bu kapsamda, başta otomotiv ve teknoloji olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz alanlarda kadın istihdamını artırmaya ve kadınların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Girişim Ekosisteminde Cinsiyet Eşitliği

Yatırım yaklaşımımızda cinsiyet dengesini güçlendirmeyi ve toplumsal fayda yaratmayı öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz. Arya Kadın Yatırım Platformu ve Türkiye İş Bankası iş birliğiyle kurulan Arya Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na yaptığımız yatırımla, en az bir kadın kurucuya sahip veya kadınların yaşamlarını iyileştirmeye yönelik çözümler geliştiren erken aşama girişimlerin büyümesini destekliyoruz.

Driventure çatısı altında, mobilite ve ileri teknoloji alanlarında kadın girişimci ve liderlerin düşük temsiline veri temelli yaklaşımla odaklanıyor; çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkeleriyle uyumlu yatırım süreçleri, eğitimler ve fon olanaklarıyla girişimcilik ekosisteminde kapsayıcılığı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

2025 yıl sonu itibarıyla, Driventure portföyümüzde yer alan ve yatırımcısı olduğumuz fonlar aracılığıyla desteklenen **75 girişimin 26'sında, kurucu ortakları ve üst düzey yönetici kademelerinde en az %50 kadın temsiliyetine ulaşıldı**. Yatırım kararlarımızı ticari sürdürülebilirlik kriterlerini gözeterek ve toplumsal etkiyi odağına alacak şekilde şekillendiriyor; kadın liderliğini destekleyen girişimlerin ölçeklenmesini teşvik eden adımlar atıyoruz. Önümüzdeki dönemde de ekosistemde fırsat eşitliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeyi hedefliyoruz.

Türkiye girişimcilik ekosisteminin dönüşümüne katkı sunmak amacıyla farklı platformlarda aktif rol almaya devam ediyoruz. Bu yıl AiBuild girişimine doğrudan yatırım yaparken aynı zamanda ekosistemdeki farklı fonlara da yatırımlarımızı gerçekleştirdik.

Girişimcilere finansman (yatırım veya hibe) ve mentorluk desteği sunarken; stratejik rehberlik, ağ oluşturma ve iş birliği fırsatlarıyla gelişimlerini destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik, çevre teknolojileri, mobilite ve enerji verimliliği gibi alanlarda değer üreten girişimlerle iş birliklerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, Driventure aracılığıyla girişimcilik ekosisteminde kadın kurucu ortaklı girişimlere pozitif yaklaşımımızı; yatırım kararlarımızda, mentorluk süreçlerimizde ve paydaşlarla yürüttüğümüz programlarda aktif şekilde yansıtıyoruz.

Driventure olarak 2025 yılıyla beraber desteklediğimiz girişimlerin %35'inin üst düzey yönetici kademelerinde en az %50 kadın temsiliyeti bulunuyor. Bu yaklaşımımızı, 2025 yılında ilk kez hayata geçirdiğimiz "Future of Mobility Accelerator" programı ile de güçlendirdik; program kapsamında desteklediğimiz 11 girişimin 3'ünde kadın kurucu ortak yer aldı (FutureVerde, Naklio, Vignetim). Ayrıca, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle yürüttüğümüz "Şehrini Geliştir" programının çağrı döneminde, ekosistem paydaşlarımızla birlikte daha fazla kadın girişimciye ulaşmayı ve fırsat eşitliğini destekleyen etkimizi artırmayı hedefledik. Önümüzdeki dönemde de kadın kurucu ortaklı girişimlerin yer aldığı programlarda aktif rol almayı, mentorluk desteğimizi artırmayı ve özellikle üniversite paydaşlı etkinliklerde genç kadın girişimcilere ulaşmayı odağımıza alıyoruz.

Gelecek Hayalim Projesi

Gelecek Hayalim Projesi ile kadınların ve kız çocuklarının STEM (bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) alanlarına katılımını artırarak toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Proje; teknoloji ve inovasyon odaklı eğitimler ile mentorluk destekleri sunarken, ikinci yılında erken yaşta farkındalık oluşturmak için kız çocuklarına yönelik bilim etkinlikleri düzenlemektedir. Kadınları iş gücüne ve liderlik pozisyonlarına hazırlarken, kız çocuklarını STEM alanlarına yönlendirmeyi hedefliyoruz.

Projeyi çevrimiçi platformlar üzerinden yürütüyor; 2026 yılı sonuna kadar **100.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşma** hedefimiz doğrultusunda etkimizi ölçekliyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz farkındalık çalışmaları, kişisel liderlik ve mesleki güçlenme eğitimleri, işe hazırlık webinarları ve menti-mentor programları aracılığıyla 73.103 **kadın katılımcıya** ulaştık; böylece 2022 yılından bu yana projede ulaştığımız toplam katılımcı sayısını 115.079'a çıkardık.

Projeyi **Vehbi Koç Vakfı** desteği ve **Mikado** yürütücülüğünde, **Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği**, **Kodluyoruz Derneği**, **Microfon**, **Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi (TRAI)**, **UP School**, **Teknolojide Kadın Derneği (WTEch)**, **Genç Başarı Eğitim Vakfı (GBEV)**, **Türkiye Bilişim Vakfı (TBV)**, **Başlangıç Noktası**, **Coderspace**, **SistersLab**, **Bilim Sende ve Bir İZ Derneği** iş birliğiyle hayata geçiriyoruz. 2025 yılında, toplumsal etkimizi güçlendirmek ve sosyal fayda yaratmak amacıyla çeşitli sivil toplum kuruluşları ve vakıflarla **aktif bağışlar ve proje iş birlikleri** gerçekleştirdik. Kodluyoruz, Up School ve Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi ile veri bilimi, yapay zekâ ve mobil/web geliştirme eğitimleri düzenlerken; Türkiye Bilişim Vakfı ve Genç Başarı Eğitim Vakfı ile teknoloji-hukuk, dijital pazarlama, siber güvenlik ve yapay zekâ başlıklarında farkındalık çalışmaları yürüttük. Ayrıca Bilim Sende ve BirİZ Derneği ile kız çocuklarına yönelik bilim gösterileri gerçekleştirilirken, Microfon İngilizce eğitimlerini sürdürdük.

Gelecek Hayalim Projesi Eğitimleri

Eğitim Sayısı

Farkındalık Çocuk	1.623
Farkındalık Yetişkin	163
Teknik Eğitim	28
Kadınlara Yönelik Güçlenme	67

Bu proje kapsamında, **ilk kez ortaokul çağındaki faydalanıcı grupları** hedefleyerek etki alanımızı genişlettik. Ortaokul öğrencilerine yönelik olarak, **Bilim Sende kurumuyla birlikte Gelecek Hayalim: Bilim Sahne**de tiyatro gösterileri aracılığıyla farkındalık temelli etkinlikler düzenledik. Bu faaliyetleri, **Millî Eğitim Bakanlığı** ile **Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı** iş birliğinde hayata geçirdik.

Lise düzeyinde ise, **Bir-İz Derneği ve Millî Eğitim Bakanlığı** iş birliğiyle **“Gelecek Hayalim – Dijital Dönüşümle Geleceğe Hazırlan”** Projesi’ni uygulamaya aldık. Proje kapsamında, **27 ilde ve 84 lisede**, toplam 22.196 dokuzuncu ve onuncu sınıf öğrencisinin **9 farklı STEM mesleğini** simülasyonlar aracılığıyla deneyimlemelerini sağladık. Bu yaklaşım ile gençlerin erken yaşta teknoloji ve gelecek mesleklerine dair farkındalık kazanmalarını hedefledik. Projenin koordinasyonu Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği tarafından yürütülmekte olup, etki ve sonuç raporuna yönelik çalışmalar devam etmektedir. İlk nicel ve nitel verilerin ilerleyen dönemde elde edilmesi öngörülmektedir.

Gelecek Hayalim Programı Yatırımın Sosyal Getirisi Çalışması

2025 yılında Gelecek Hayalim programı kapsamında sosyal etki ölçüm çalışmalarını hayata geçirerek, yürüttüğümüz faaliyetlerin çıktı ve sonuçlarını sistematik biçimde izlemeye başladık. Bu çalışmalar, projelerimizin sürdürülebilirliğini ve uzun vadeli toplumsal katkısını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda gerçekleştirilen analiz, programdan faydalanan kurumlar ve bireyler üzerinde ortaya çıkan olumlu, olumsuz, beklenen ve beklenmeyen tüm değişimlerin kapsamlı biçimde tespit edilmesini hedeflemektedir. Böylelikle programın yarattığı etkinin tüm boyutlarıyla değerlendirilmesine ve paydaşlara sunulan hizmet kalitesinin sürekli olarak iyileştirilmesine olanak sağlanmaktadır.

Analiz sürecinde değişimlerin değer ağırlıkları belirlenerek, program kaynaklarının paydaşlar için en yüksek değeri yaratan alanlara yönlendirilmesi; düşük değer üreten alanlarda ise kaynak israfının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Değişimlerin finansal karşılıklarının hesaplanmasına dayanan SROI yaklaşımı, projeye yapılan yatırım ile yaratılan sosyal değerın aynı birim (parasal değer) üzerinden karşılaştırılmasına imkân sunmaktadır.

Programın SROI (Social Return on Investment) Analizi, projeye yatırım yapan (zaman, finansal kaynak, uzmanlık/hizmet) taraflar ile bu yatırımdan fayda sağlayan tüm paydaş gruplarını kapsayacak şekilde yürütülmektedir.



Ford Otosan Umut Kent Gelecek Hayalim Merkezleri

Koç Holding topluluk şirketleri ve **AFAD** koordinasyonunda; **Adıyaman, Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya**'da kurulan, toplam **5 bin konteynerden** oluşan ve yaklaşık **20 bin kişinin** yaşamını sürdürdüğü **Umut Kentlere** yönelik desteğimizi sürdürüyoruz. Bu kapsamda, **Hatay, Kahramanmaraş ve Adıyaman**'da faaliyet gösteren **Gelecek Hayalim Merkezleri**ndeki çalışmalarımızı; **Vehbi Koç Vakfı, Sürdürülebilir Kalkınma İçin Yenilikçi Çözümler Derneği (SYKÇD)** iş birlikleriyle yürütüyoruz.

Gelecek Hayalim Merkezleri, 2025 yılında da faaliyetlerine devam etmiş; Koç Gönüllüleri iş birliğiyle çok sayıda Ford Otosan gönüllüsü Umut Kentlerde yürütülen çalışmalara aktif katılım sağlamıştır. Yıl boyunca Cumhuriyet Bayramı kutlamaları, meslek tanıtım programları, kitap paylaşım ve dağıtım etkinlikleri, üreten kadınlara destek çalışmaları hayata geçirilmiştir.

2025 yılı içerisinde Gelecek Hayalim Merkezlerinde, **10.464 katılımcı** farklı içeriklerde düzenlenen faaliyetlerden yararlanmıştı. Bu kapsamda **sosyal aktiviteler** başlığı altında Gazete ve Dergi Analizi Atölyeleri, Mutfak ve Seramik Atölyeleri, spor etkinlikleri, Sessiz Alan Saati ve serbest zaman uygulamaları, kutu oyunları, Gençlik Komitesi çalışmaları, Toplumsal Cinsiyet Atölyeleri, film gösterimleri, özel gün etkinlikleri (Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü, İnsan Hakları Günü vb.) ile Gençlik Kampı'nı hayata geçirdik.

Katılımcıların akademik, dijital ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla yürüttüğümüz **beceri geliştirme faaliyetleri** kapsamında; Dijital Okuryazarlık, Eğitim Destek Programı, Tercih Danışmanlığı, Akademi Programı, Meslek Atölyeleri ile Video ve İçerik Üretme Atölyeleri gerçekleştirdik.

Psikososyal destek çalışmaları çerçevesinde terapötik grup çalışmaları, tek oturumluk psikososyal destek (PSS) uygulamaları ve bireysel terapi seansları yürüttük. Vaka takibi ve koruma kapsamında ise sosyal hizmet uzmanlarımız aracılığıyla koruma görüşmeleri gerçekleştirdik ve tanıtım ile bilgilendirme odaklı erişim çalışmalarını sürdürdük.

2026 yılı itibarıyla Gelecek Hayalim Merkezlerinin faaliyetlerinin Vehbi Koç Vakfı koordinasyonunda, farklı bir isim ve yaklaşımla devam etmesi planlanmaktadır. Ford Otosan, gönüllüleri aracılığıyla Umut Kentlere desteğini sürdürmeye devam edecek; ayrıca Ford Philanthropy ortak finansmanı ile hayata geçirilmesi planlanan **Gelecek Hayalim: Yapay Zeka ve Kariyer Yolculuğu** projesiyle bölgedeki katkısını güçlendirecektir.

Ford Trucks Kadın Kamyon Şoför Akademisi

Ford Trucks olarak, ağır ticari sektörde toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve kadın istihdamını artırmak amacıyla **Kadın Kamyon Şoför Akademisi** projesini hayata geçirdik. Proje ile kadınların sektörde daha görünür ve kalıcı şekilde yer almasını desteklerken, nitelikli şoför ihtiyacına da çözüm üretmeyi hedefliyoruz. **HED Akademi** ve **Otokoç** iş birliğiyle yürütülen altı haftalık uygulama ağırlıklı eğitim programı kapsamında; teorik altyapı, kamyon kullanımı odaklı pratik çalışmalar ve sektör dinamiklerine yönelik bütüncül bir hazırlık sunuyoruz. Programa erişimi kolaylaştırmak amacıyla adayların ehliyet edinim süreçlerinde de destek sağlıyoruz. Eğitimi başarıyla tamamlayan katılımcılara, iş birliği yaptığımız lojistik firmaları bünyesinde istihdam olanakları sunarak, kadınların sektöre sürdürülebilir katılımını destekliyoruz. 2025 yılı başvuruları kapsamında programa dahil olan kadın adayların eğitimlerini tamamlamasının ardından, programımızın ilk mezunlarını 2026 yılında vermeyi hedefliyoruz.



Birbirini Geliştiren Kadınlar

Ford Otosan ve Ford Philanthropy'nin desteğiyle, YGA ve Up School iş birliğinde yürütülen **Birbirini Geliştiren Kadınlar Programı** kapsamında 2025 yılında 1200 kadın üniversite öğrencisine ulaşma hedefimizi %132,25 oranında aşarak toplam 1587 katılımcıya eriştik. Sekiz hafta süren programda katılımcılar; programlama, yapay zeka, veri yönetimi, bulut teknolojileri ve girişimcilik gibi alanlarda teknik eğitimler alırken, YGA'nın Çift Kanatlı Sosyal Etki yaklaşımı doğrultusunda iş birliği, liderlik ve iletişim becerilerini geliştirme imkânı buldu. Program kapsamında en aktif **200 kadın katılımcıya** vaka çalışması iletildi. Değerlendirme süreci sonucunda **başarılı bulunan 20 kadın katılımcı, YGA ve Ford Otosan iş birliğinde** deprem bölgesinde gerçekleştirilen saha çalışmasına katılma hakkı kazandı.

Romanya'da Kadın Çalışanlarımıza Tıbbi Destek

Ford Otosan Romanya yerleşkemizde toplumsal cinsiyet eşitliğini temel alan insan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, kadınlara yönelik **tıbbi önleyici sağlık kampanyaları** yürütüyor, tüm çalışanlarımızın sağlık ihtiyaçlarını cinsiyetten bağımsız olarak eşitlik temelinde ele alıyoruz. Bu kapsamda, **2025 yılında HPV enfeksiyonu riskine yönelik Tıbbi Bilgilendirme ve Farkındalık Kampanyasını**, Ford Otosan Craiova'daki tüm çalışanlarımıza yönelik olarak gerçekleştirdik. Sağlık alanındaki bu çalışmalarımız, çalışan refahını artırmayı ve bilinç düzeyini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Jobs 4 All

Ford Otosan olarak Romanya yerleşkemizde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık odağındaki çalışmalarımız kapsamında, engelli bireylerin iş gücüne katılımını artırmayı, toplumsal hayata daha güçlü şekilde dahil olmalarını ve bireysel özelliklerini desteklemeyi amaçlayan "Jobs 4 All" programını uyguluyoruz.

Program kapsamında özel okullar, sivil toplum kuruluşları ve yerel organizasyonlarla iş birliği yürütülmektedir. Bu paydaş yaklaşımı sayesinde, **2025 yılı itibarıyla 70'in üzerinde engelli bireyin istihdamı sağlanmıştır**. Program, kapsayıcı çalışma kültürünün sahaya yansıyan somut bir örneğini oluşturmaktadır.

WINDOW STK ile Kapsayıcı Sanat Projesi

Ford Otosan Romanya, **WINDOW STK** iş birliğiyle 2025 yılında **Romanya İşaret Dili'nin özgünlüğünden ilham alan yenilikçi bir tiyatro-dans gösterisi** hayata geçirmiştir. Kapsayıcı sanat yaklaşımını merkeze alan projede yer alan oyuncular arasında **3 işitme engelli Ford Otosan Craiova çalışanı** da bulunmaktadır. Bu çalışma, hem toplumsal farkındalığın artırılmasına hem de çalışanların kültürel üretim süreçlerine aktif katılımına katkı sağlamıştır.

Fırsat eşitliği ve çeşitlilik konusunda daha detaylı bilgi için **[İnsan İçin bölümü Kapsayıcı Çalışma Ortamı](#)** başlığına gidiniz.



Hibe ve Burs Desteği

Ford Otosan, eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek ve gençlerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla burs ve gelişim programlarını çok boyutlu bir yaklaşımla sürdürmektedir.

Anadolu Bursiyerleri

Ford Otosan olarak, eğitimde fırsat eşitliğini güçlendirmek amacıyla dezavantajlı bölgelerde sınırlı imkânlarla üniversiteye hazırlanan ve yerleştirme sınavlarında başarı gösteren gençleri desteklemeyi sürdürüyoruz. **2011 yılından bu yana** yürüttüğümüz **Anadolu Bursiyerleri Programı** kapsamında 2025 yılında 20 bursiyere destek sağlanmış, programın başlangıcından bu yana toplam 40 öğrenciye burs desteği verilmiştir.

Ford Otosan Kızlar Okusun Burs Fonu

2014'ten bu yana Türk Eğitim Vakfı (TEV) Kocaeli Şubesi iş birliğiyle yürüttüğümüz **TEV Ford Otosan Kızlar Okusun Burs Fonu** kapsamında 2025 yılında 80 öğrenciye burs desteği sağlanmış, desteklenen öğrenci sayısı programın başlangıcından bu yana toplam 660'a ulaşmıştır.

Meslek Lisesi Burs Programları

Meslek liselerinde nitelikli iş gücünün gelişimini desteklemek amacıyla yürüttüğümüz burs programı kapsamında, 2025 yılında protokol yürüttüğümüz okullarda öğrenim gören öğrencilere eğitim desteği sağladık. Programımız; Bursa, Eskişehir, İstanbul ve İzmir’de yer alan mesleki ve teknik Anadolu liselerini kapsamakta olup, 9., 10., 11. ve 12. sınıf düzeyindeki öğrencilere burs imkânı sunmaktadır. 2025 yılı itibarıyla burs programımız kapsamında toplam 6 okulda 85 öğrenciye destek verdik.

Ayrıca Romanya yerleşkemizde mesleki eğitimin güçlendirilmesi ve gençlerin okula devamının desteklenmesi amacıyla, 2020 yılından bu yana Meslek Okulları ile iş birlikleri yürütüyoruz. Bu kapsamda, öğrencilerin farklı uzmanlık alanlarında yetiştirilmesini ve eğitim süreçlerinin burslarla desteklenmesini sağlayan sözleşmeler hayata geçiriyoruz. 2025 yılında söz konusu programa kayıtlı toplam 46 öğrenci bulunmakta olup, programın sürdürülebilir yapısı sayesinde hem eğitim hem de istihdam alanında somut sosyal fayda yaratılmaktadır. Nitekim 2025 yılı itibarıyla bu programdan mezun olan 35 öğrenci, şirketimiz bünyesinde istihdam edilerek iş gücüne katılmıştır. Bu yaklaşımımız, mesleki eğitimi doğrudan istihdamla ilişkilendirerek uzun vadeli toplumsal etki yaratmayı hedeflemektedir.

Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi

Ford Otosan olarak, nitelikli mesleki eğitimin sürdürülebilir kalkınmadaki rolü doğrultusunda eğitime katkılarımızı sürdürüyoruz. Fabrikalarda görevini tamamlamış ancak hâlâ kullanılabılır durumda olan test araçları ve ekipmanları meslek liseleri ile meslek yüksekokullarına hibe ediyoruz. Gölcük’te 35 derslikli ilkokul yapımı ve okul renovasyonu projelerini hayata geçiriyoruz. Eskişehir Teknik Üniversitesi iş birliğiyle kurulan Mesleki Eğitim ve Bakım Laboratuvarı ile nitelikli iş gücünün gelişimini destekliyoruz. 2026 yılında tamamlamayı hedeflediğimiz E-Mezun projemizle Ford Otosan’da staj yapan öğrencilerin gelişim süreçlerini dijital platformda takip edip gerektiğinde bu öğrencileri istihdama yönlendirerek eğitim-istihdam ilişkisini güçlendireceğiz.

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ile 2025 yılında sektöre entegre meslek lisesi için protokol imzaladık. Kocaeli’nin Gölcük ilçesinde bulunan Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları içerisine sektöre entegre Ford Otosan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nin inşasını tamamladık. Bu okulda ilk etapta “Elektrik-Elektronik Teknolojisi” ve “Makine ve Tasarım Teknolojisi” alanlarını açtık. 2025-2026 eğitim öğretim yılının ikinci döneminde öğrenci alımlarını yapacağız ve bu okuldaki öğrenciler sektörün içinde işbaşında eğitim görerek mezun olduklarında iş garantisi sunacağız.

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ve Ford Otosan arasında devam eden protokol kapsamında 29 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 5 Meslek Yüksekokulu ile iş birliğine devam ediyoruz. 2024-2025 ve 2025-2026 eğitim öğretim yılında “İşletmede Mesleki Eğitim” programı ile meslek yüksekokullarından 431 öğrenci, meslek liselerinden 504 öğrenci Ford Otosan’da stajını tamamlarken, 2025 yılında geçmiş yıllardan mezun stajyerlerimizden 111 öğrenciyi istihdam ettik.

2025 yılında Kocaeli Üniversitesi – Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu’ndaki kurduğumuz laboratuvarlarımızda 50 stajyer öğrencimiz “**Endüstriyel Robot Programlama Eğitimi**” almıştır. Aynı zamanda, 2025 yılında Kocaeli Üniversitesi – Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu’nda üretim ihtiyacımıza yönelik “Robotik ve Yapay Zeka” ve “İmalat ve Yürütme Sistemleri” bölümlerinin açılması yönünde YÖK’e talepte bulunduk ve bu talebimiz karşılığında bu bölümler açıldı. Bu programların ders içerik ve müfredatının hazırlanmasında ve geliştirilmesinde katkı sağladık. Ford Otosan’dan alanında uzman çalışma arkadaşlarımızdan 14 iş eğitmen, Kocaeli Üniversitesi – Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu’nda 18 ders için 333 Meslek Yüksekokulu öğrencisine 756 saat ders verdi.

Usta öğretici eğitim ve belgelendirme süreçlerimizle, ustalık belgesine sahip ekip arkadaşlarımızın yeni nesil meslek profesyonellerini yetiştirebilmeleri için gerekli olan yasal yetkinlikleri kazanmalarını destekliyoruz. Millî Eğitim Bakanlığı’na bağlı Mesleki Eğitim Merkezleri tarafından verilen Usta Öğretici Belgesi; ustalık veya iş yeri açma belgesine sahip olan ya da en az ön lisans düzeyinde mesleki eğitim almış kişilere yönelik olarak düzenlenen ve toplam 40 saat süren eğitimlerin başarıyla tamamlanmasıyla kazanılıyor. Bu programla mesleki bilgi ve deneyimlerimizi paylaşıyor, nitelikli iş gücüne katkı sağlıyoruz. 2025 yılında 18 çalışanımız usta öğretici belgesi aldı, toplam 278 usta öğreticimiz oldu. Bu kapsamda, mesleki bilgi ve deneyimlerimizin aktarımını sağlayarak nitelikli iş gücünün gelişimine katkı sunuyoruz.

Romanya yerleşkemizde sosyal sorumluluk yaklaşımımızın önemli bir ayağını üniversitelerle yürüttüğümüz iş birlikleri oluşturmaktadır. 2025 yılında yerel üniversitelerle iş birliklerimizi sürdürerek, yaklaşık 34 lisans ve yüksek lisans mezununu istihdam ettik. Bunun yanı sıra, 11 öğrenciye staj imkânı sunarken, 200’ün üzerinde öğrenciyle fabrika ziyaretleri düzenleyerek sektöre dair uygulamalı deneyim kazanmalarını ve üretim süreçlerini yerinde gözlemlemelerini sağladık. Bu çalışmalarımız, genç yeteneklerin kariyer gelişimini desteklerken, nitelikli iş gücünün sürdürülebilirliğine katkı sunmaktadır.



Çalışan Etkinlikleri

Craiova tesisimizde her yıl düzenlediğimiz **Aile Günü**, binlerce çalışanımızı, ailelerini ve yakınlarını bir araya getiren, topluluk duygusunu ve bağları güçlendiren önemli bir kurumsal etkinlik olarak öne çıkmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen etkinlikte, **11.000'in üzerinde katılımcı**, eğlence içerikleri, sürdürülebilirlik temalı aktiviteler ve fabrika turlarının yer aldığı program kapsamında bir araya gelmiştir. Bu etkinlik, Ford Otosan'ın değerlerini pekiştirirken çalışan bağlılığını güçlendiren ve yılın en yüksek etki yaratan sosyal faaliyetlerinden biri olmuştur.

Buna ek olarak, her yıl Noel dönemi öncesinde çocuklara yönelik özel etkinlikler düzenlenerek, çocukların farklı etkinliklerle buluşturulması ve hediyelerle desteklenmesi sağlanmaktadır. 2025 yılında ise, Ford Otosan "elçilerimizden" biri tarafından kurulan **Tabăra de Zbor** uçuş kampına ait **eğitici bir tiyatro oyununa** ev sahipliği yapılarak bu gelenek sürdürülmüştür.

Çalışan Gönüllülüğü

Gönlüm Senle Platformu

2030 yılına kadar, toplumsal çalışmalarda yer alan gönüllülerin toplam çalışan sayımız içindeki oranını **%35'e yükseltme** hedefiyle, çalışan gönüllülüğü faaliyetlerimizi **Gönlüm Senle** platformu üzerinden yönetiyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın gönüllülük süreçlerine aktif katılımını desteklemek amacıyla **erişilebilir ve kapsayıcı iş yeri koşulları** sunarak gönüllülük platformlarına eşit erişimi sağlıyoruz.

Önümüzdeki dönemde gönüllülük çalışmalarımızı **daha sistematik, ölçülebilir ve sürdürülebilir** bir yapıya taşımak amacıyla, etki ölçümünü güçlendiren, platformun kullanımını yaygınlaştıran ve gönüllülük alanlarını çeşitlendiren adımları hayata geçirmeyi planlıyoruz.

- Mevcut durum analizi ve strateji geliştirme çalışmaları yürüterek gönüllülük faaliyetlerimizin etkisini daha etkin biçimde ölçmeyi ve değerlendirmeyi,
- Gönlüm Senle Platformu'nun bilinirliğini ve kullanımını artırmaya yönelik iç iletişim ve yaygınlaştırma çalışmalarını güçlendirmeyi,
- Gönüllülük alanlarını ve paydaşlarımızı çeşitlendirerek, çalışma arkadaşlarımızın toplum ve çevreye sağladığı katkısı en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda, katılım oranlarını artıracak ve daha geniş bir toplumsal etki yaratacak kapsamlı bir yol haritası oluşturuyoruz.

2025 yılında **722 çalışan gönüllülük faaliyetlerine katılım sağlamış**, bunların 236'sı Koç Gönüllüleri çatısı altındaki çalışmalara dahil olmuştur. Koç Gönüllüleri kapsamında eğitim, fırsat eşitliği ve doğa temalarında yürütülen faaliyetlerin yanı sıra, depremde etkilenen bölgelere yönelik gönüllülük çalışmaları yıl boyunca sürdürülmüştür.

Bu dönemde Koç Gönüllüleri yapılaşma sürecine de katkı sağlanmış; söz konusu temalar altında belirlenen **üç ana kategoride toplam 10 gönüllülük projesi** hayata geçirilmiştir. Ayrıca **Gelecek Hayalim Projesi** kapsamında yürütülen mentorluk faaliyetlerine 83 Ford Otosan gönüllüsü aktif katkı sunmuştur. Yıl içinde hayata geçirilen **İyilik Haritası** ve **Ekimde Bi' İyilik Var** projeleri ise, çalışan katılımı ve toplumsal etki açısından Ford Otosan bünyesinde öne çıkan yüksek etkili gönüllülük uygulamaları arasında yer almıştır.



İyilik Haritası

İyilik Haritası Platformu aracılığıyla, bilgi ve yetkinliklerini paylaşmak isteyen gönüllü Ford Otosanlı eğitimcilerimizi çalışma arkadaşlarımız ve aileleriyle buluşturuyoruz. Bu programla, çalışanlarımızın yeteneklerini ortaya koyabilecekleri alanlar yaratmayı, farklı lokasyonlar arasında sosyal bağları güçlendirmeyi ve kapsayıcı bir öğrenme ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

2025 yılında platform kapsamında gönüllü çalışma arkadaşlarımızın katkılarıyla gerçekleştirilen 90'ın üzerinde oturum ile 1900'e yakın katılım sağladık. Böylece çalışma arkadaşlarımız ve yakınlarının kişisel ve profesyonel gelişimine destek olduk. Eğitim içeriklerimizi; sağlık ve iyilik hâli, kişisel gelişim, tarih ve kültür, sanat ve eğlence ile teknik ve profesyonel gelişim başlıklarında yapılandırıyoruz.

Çocuklara yönelik yaratıcı drama, origami ve işaret dili atölyelerinden; yetişkinlere yönelik sağlık, stres yönetimi, mindfulness, somatik deneyimleme ve yaratıcı yazarlık gibi konulara, tarih ve teknoloji odaklı eğitimlere kadar geniş bir yelpazede içerikleri **yüz yüze ve çevrim içi** formatlarda sunarak erişilebilirliği artırıyoruz. İyilik Haritası Programı ile paylaşım temelli, sürdürülebilir bir gönüllülük ekosistemi oluşturmayı sürdürüyoruz.

İyilik Haritası Programımız hakkında [buradan](#) bilgi alabilirsiniz.

Ekim'de Bir İyilik Var Projesi

Ford Otosan gönüllülerimizin ve **Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı** iş birliğiyle yürütülen bu proje kapsamında, teknoloji temelli rehabilitasyon ve özel eğitim süreçlerini destekleyerek **46 özel gereksinimli çocuğun** ihtiyaç duyduğu tedaviye erişmesine katkı sağladık. Aynı zamanda, her gün **10 bin adım** atma hedefi etrafında buluşarak; duygusal, fiziksel ve sosyal esenliği destekleyen farkındalık iletişimleri ve aktivasyonlar hayata geçirdik.

Bu yolculukta **çalışma arkadaşlarımız gönüllü olarak kendi takımlarını kurarak** çeşitli etkinlikler gerçekleştirdi ve bu etkinlikler aracılığıyla özel gereksinimli çocuklar için bağış topladı.

Toplam **35 takımdan ve 136 gönüllü çalışma arkadaşımızın yer aldığı** bu farkındalık sürecinde **12.403.834'ün üzerinde adım** atıldı; bununla birlikte **Cerebral Palsy'li çocuklar için 681.850 TL** bağış toplanmasına katkı sağlandı. Proje süresince gerçekleştirilen tüm bu çalışmalarla hem çalışan deneyimi güçlendirdik hem de toplumsal fayda birlikte büyüttük.

Projelere ilişkin sosyal medya hesaplarımıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

First Robotics Mentorları

Ford Otosan çalışma arkadaşlarımız, gençlere mühendislik ve teknoloji alanlarında ilham vermek amacıyla her yıl düzenlenen FRC First Robotics yarışmasında lise öğrencilerine mentorluk ederek 2017 yılından beri gönüllü katkıda bulunuyor. Türkiye'deki liseler arasında mühendislik, robotik ve sosyal becerileri kapsayan bu prestijli yarışma ile gençlerin bilim ve teknolojiye olan ilgisini artırmayı hedefliyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, mühendislik projelerinden sosyal beceri geliştirme süreçlerine kadar farklı alanlarda rehberlik ederek öğrencilerin potansiyellerini keşfetmelerine destek sağlıyor.

2025 yılında Teknofest yarışmalarına katılan üniversite öğrencilerinde mentorluk ve mühendislik konularında destek olduk. İlgili yarışmalarda teknik jüri üyelerimiz bulunmaktadır.



Vehbi Koç Vakfı ve Ford Otosan Çalışmaları

Eğitim

Kocaeli Okul Yatırımları

Ford Otosan ve Vehbi Koç Vakfı iş birliğiyle, Kocaeli İl Millî Eğitim Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülen çalışmalar kapsamında Kocaeli’de eğitim altyapısını güçlendirmeye yönelik okul yatırımları sürdürülmektedir. Bu kapsamda, Gölcük’te Haziran 2025’te temeli atılan 35 derslikli Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu Millî Eğitim Bakanlığı’na devredilmiş olup, okulun 2026–2027 eğitim-öğretim yılında öğrencilerin kullanımına sunulması planlanmaktadır. Başiskele ilçesinde inşa edilmesi planlanan 26 derslikli yeni ilkokulun yapım ve donatım süreci ise Ford Otosan destekleriyle Vehbi Koç Vakfı tarafından yürütülmekte olup, okulun 2027–2028 eğitim-öğretim yılına kadar tamamlanarak hizmete açılması hedeflenmektedir. Öte yandan, Yaylacık Başiskele Atatürk Ortaokulu’nun renovasyonu ile ek bina yapımına yönelik çalışmalar tamamlanmıştır. Proje kapsamında 24 derslikli ortaokul binası, kapalı spor salonu, müstakil hizmet binası ve çevre düzenlemeleri gerçekleştirilmiştir. Söz konusu yatırımlar, bölgedeki eğitim altyapısının modernizasyonuna katkı sunarak daha fazla öğrencinin çağdaş öğrenme ortamlarına erişimini desteklemektedir. Bu projeler, Ford Otosan’ın eğitime yönelik sürdürülebilir ve nitelikli katkısının güncel örnekleri arasında yer almaktadır.

Vehbi Koç Vakfı Bursları

Ford Otosan olarak, 2025 yılında Vakıf’a gerçekleştirdiğimiz bağışları genel burs havuzuna katkı sağlayacak şekilde yönlendiriyor ve bu katkıların Vehbi Koç Vakfı bursları kapsamında değerlendirilmesini destekliyoruz. Vehbi Koç Vakfı, eğitimde fırsat eşitliği yaratmak amacıyla 1969 yılından günümüze 57.000’i aşkın öğrenciye burs imkânı sağlamıştır. 2024–2025 eğitim yılında Vakıf, Türkiye genelinde toplam 7.241 öğrenciye burs vermiştir. İhtiyaç sahibi ve başarılı öğrencilerin eğitimlerine destek vermeyi amaçlayan burs programları; lisans, mesleki eğitim, hemşirelik, asistanlık, bağış okulları ve Koç Topluluğu çalışan çocukları burslarını kapsamaktadır. Burs başvuruları her yılın eylül ayında, burs edinme sürecine kolaylık sağlamak amacıyla oluşturulan çevrimiçi portal aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Bursiyer öğrencilere, burs kriterlerine uyum sağladıkları sürece, bulundukları öğretim kademelerinden mezun olana kadar burs sağlanmaktadır.

Beykoz Koç Ortaokulu – Model Okul

Vehbi Koç Vakfı’nın MEB’e bağışladığı 18. devlet okulu olan Beykoz Koç Ortaokulu, 520 öğrenci kapasitesiyle “Model Okul” yaklaşımıyla inşa edilmiştir. Uluslararası eğitim mimarisi şirketi Cannon Design tarafından tasarlanan okul, 11.320 m² kapalı alanı, 5.500 m² bahçesi, çok amaçlı spor salonu, kütüphane, konferans salonu, amfi tiyatrosu ve teknoloji laboratuvarlarıyla öğrencilerin 21. yüzyıl ihtiyaçlarını karşılamasını amaçlamaktadır.

Gelecek Hayalim Projesi

Ford Otosan liderliğinde, Vehbi Koç Vakfı katkıları ve Mikado Impact yürütücülüğüyle hayata geçirdiğimiz Gelecek Hayalim Projesi, kadınların ve kız çocuklarının STEM alanlarında güçlenmesini hedeflemektedir. Proje kapsamındaki eğitim, mentorluk ve farkındalık faaliyetlerinin detayları Faaliyet Raporu’nun “Toplum için” bölümünde yer almaktadır.

Mesleki Gelişim

Ford Otosan İhsaniye MYO ve Eskişehir Teknik Üniversitesi

Vehbi Koç Vakfı iş birliği çerçevesinde mesleki eğitim altyapısını güçlendirmeyi sürdürüyoruz. Kocaeli Üniversitesi – Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu’nda kurduğumuz laboratuvarlar kapsamında 2025 yılında 50 stajyer öğrenciye Endüstriyel Robot Programlama Eğitimi verdik. Aynı yıl YÖK’e yaptığımız talep sonucunda “Robotik ve Yapay Zeka” ile “İmalat ve Yürütme Sistemleri” bölümleri açıldı.

Eskişehir Teknik Üniversitesi ile yürüttüğümüz ESTÜ–Ford Otosan Akademi kapsamında çevresel sürdürülebilirlik eğitimleri gerçekleştirdik. Alanında uzman 14 iç eğitimcimimiz, Kocaeli Üniversitesi’nde 18 ders kapsamında 333 Meslek Yüksekokulu öğrencisine toplam 756 saat eğitim verdi.

Sektöre Entegre Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ile 2025 yılında sektöre entegre bir meslek lisesi için protokol imzaladık. Kocaeli’nin Gölcük ilçesinde bulunan Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları yerleşkesi içerisinde Ford Otosan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’ni inşa ettik. İlk etapta “Elektrik-Elektronik Teknolojisi” ve “Makine ve Tasarım Teknolojisi” alanlarını açtık. 2025-2026 eğitim-öğretim yılının ikinci döneminde öğrenci kabulüne başlayacak ve mezun olan öğrencilere iş garantisi sunacağız.

Kültür

Gölcük Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi

Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan Gölcük Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi aracılığıyla bölge halkının sosyal ve kültürel gelişimine katkı sunmayı sürdürüyoruz. Merkezin doğal ortamı, bahçesi ve ödüllü mimari yapısının yanı sıra kişisel gelişim kursları, sergiler ve sahne sanatlarıyla zengin bir kültürel ortam sunuyoruz. Klasik müzik dinletisinden caz konserlerine, tiyatrodan çocuk gösterilerine ve sanat atölyelerine uzanan geniş yelpazedeki etkinliklerimizle ayda ortalama 10.000 ziyaretçiye ve sanatsevere ücretsiz hizmet veriyoruz.

2025 yılında Merkezimizde “Balık Kasabası”, “Zebra Müzikali”, “Bremen Mızıkacıları”, “Çocuk Şenliği” ve “Pinokyo” adlı çocuk oyunlarına ev sahipliği yaptık. Bunların yanı sıra “Anlatamadım”, “Abur Cubur Talkshow”, “Meksika Açmazı” ve “Evlilikte Ufak Tefek Cinayetler” adlı tiyatro oyunlarını ağırladık. Aynı yıl Haluk Arda Oskay’ın “Kızıl Ötesi” fotoğraf sergisi ile Sezar Yıldırım’ın “Gül Bahçesi” resim sergisini de Merkezimizde ağırladık.

Etki Ölçümü

Ford Otosan olarak, toplumsal yatırımlar kapsamında hayata geçirdiğimiz projelerin sürdürülebilirliğini, erişilebilirliğini ve yarattığı sosyal faydayı güvence altına almanın, etkili bir sosyal yatırım yaklaşımının temel unsurları olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, yürüttüğümüz faaliyetlerin sağladığı faydayı ölçmek ve sürekli iyileştirmek amacıyla düzenli raporlama ve sosyal etki değerlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Toplumsal fayda yaratan projelerimizin devamlılığına ilişkin karar alma süreçlerimizde, etki ölçüm sonuçlarını titizlikle değerlendiriyor, aynı zamanda paydaş görüşlerini karar mekanizmalarımıza entegre ediyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, toplumsal yatırım projelerimizin etkisini daha sistematik ve bütüncül bir şekilde ele almak amacıyla etki analizleri yürütüyoruz.

Gelecek Hayalim Projesi, Ford Otosan'ın toplumsal yatırım öncelikleri doğrultusunda 2024–2025 döneminde kadınların ve kız çocuklarının teknoloji ve inovasyon alanlarında güçlenmesini destekleyen bütüncül bir etki modeli olarak uygulanmıştır. Proje kapsamında yürütülen sosyal etki analizleri, modüler yapıya uygun olarak iki farklı yöntemle gerçekleştirilmiştir: kısa süreli eğitimlerde “Eğitim Sonu Değerlendirme Anketleri”, uzun soluklu ve derinlikli bileşenlerde ise “Ön Test – Son Test” yöntemi ile “Odak Grup Görüşmeleri” kullanılmıştır. Bu yaklaşım, katılımcıların öğrenme ve gelişim yolculuğunu hem nicel hem nitel açıdan doğru şekilde ölçmeyi mümkün kılmıştır.

2024 uygulama dönemi sonuçlarına göre katılımcıların:

- Teknik bilgi ve beceri gelişimi %113,22 artmıştır.
- %96'sı kariyer hazırlığında kendini daha özgüvenli hissetmiştir.
- STEM alanında iş başvurusu yapma motivasyonu %84, gelişim programlarına devam isteği %85'e yükselmiştir.

2025 döneminde etki daha da derinleşmiştir:

- Kişisel Güçlenme Eğitimlerine katılan 1.087 kadın; bilgi artışlarını 9,2/10, psikolojik dayanıklılıklarını ise 9,2/10 olarak değerlendirmiştir.
- **Liderlik Akademisi:** İlk kez liderlik eğitimi alan geniş katılımcı kitlesi bilgi düzeylerini 9,4, liderlik özgüvenlerini 9,3 olarak değerlendirmiştir.
- **Mentorluk Programı:** Ankete yanıt veren mentiler; kariyer netliklerini 10 üzerinden 9,2, özgüvenlerini 8,8, STEM alanında çalışma motivasyonlarını ise 8,5 olarak değerlendirmiştir.
- **Teknik Eğitimler:** 1.413 katılımcı; teknik gelişim eğitimlerinden beklentilerinin %94'ünün karşılandığını belirtmiştir.
- İngilizce Eğitimlerine katılım gösteren 1.307 kadın ve kız çocuğu; mülakat özgüvenlerinin 10 üzerinden 4,4'den 6,3'e yükseldiğini, başvuru özgüvenlerinin 10 üzerinden 4,9'dan 6,9'a yükseldiğini; başvuru davranışında %56 pozitif değişim yaşadığını paylaşmıştır.

- **Farkındalık Programı:** Kadınlar ve kız çocukları dahil 70 bini aşkın kişiye ulaşılmış; STEM farkındalığı ve teknoloji okuryazarlığı güçlenmiştir.

Genel olarak, proje iki yıl boyunca kadınların teknik ve mesleki yetkinliklerini, kariyer hazırlığını, özgüvenini ve liderlik kapasitesini bütüncül şekilde güçlendiren, yüksek etkili ve sürdürülebilir bir sosyal yatırım modeli olarak öne çıkmıştır.

Depremden etkilenen gençlerin bireysel ve toplumsal güçlenmesini hedefleyen Gelecek Hayalim Gençlik Merkezleri kapsamında yürütülen etki ölçüm çalışmaları 2025 yılı itibarıyla tamamlanmıştır. Adıyaman, Hatay ve Kahramanmaraş Umut Kentlerinde uygulanan program; bireysel psikolojik destek, grup çalışmaları ve sosyal/akademik gelişim faaliyetlerinin Değişim Teorisi çerçevesinde değerlendirilmesiyle ölçülmüştür. Analiz sonuçları, gençlerin üç temel alanda anlamlı ilerleme kaydettiğini göstermektedir:

- **Psikososyal İyilik Hâli:** Bireysel psikolojik destek sürecine katılan gençlerin iyi oluş puanları ortalama 8,42 puan artmıştır.
- **Beceri ve Eğitim Gelişimi:** GHM Akademi'ye katılan 411 gencin %75'i, verilen eğitimlerin kariyer gelişimlerine yüksek katkı sunduğunu belirtmiştir.
- **Toplumsal Katılım:** Sosyal etkinliklere katılan 939 genç arasında iş birliği, sorumluluk alma ve sosyal bağların güçlenmesine yönelik değerlendirme puanları 4,65–4,69 (5 üzerinden) aralığında gerçekleşmiştir.

Bu bulgular, programın gençlerin psikolojik dayanıklılığını güçlendirdiğini, eğitim ve beceri gelişimlerine katkı sağladığını ve toplumsal hayata aktif katılımlarını artırdığını göstermektedir. Ford Otosan olarak afet sonrası gençlik destek modelinin ölçülebilir ve sürdürülebilir etki üreten bir yapıya kavuşması için çalışmalara devam ediyoruz.

Gelecek Döneme Yönelik Planlanan Toplumsal Yatırım ve Projeler

Toplumsal etkimizi uzun vadeli ve sürdürülebilir biçimde artırmak amacıyla, gelecek dönemde gençlerin eğitim, teknoloji ve kariyer yolculuklarını destekleyen yeni projeleri hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Gelecek Hayalim: Yapay Zeka ve Kariyer Yolculuğu, UPSchool tarafından Ford Otosan, GlobalGiving ile Ford Philanthropy'nin finansal destekleri ve Vehbi Koç Vakfı'nın katkılarıyla hayata geçirilmektedir. Proje, gençleri AI ve istihdam konularında donanımlı bireylere dönüştürüyor ve kariyer yolculuğuna rehberlik edecek CV ve LinkedIn desteği, rol model buluşmaları, mentorluk eşleştirmeleri ve kariyer günleri gibi zengin içerikler de sunmaktadır.

Gelecek Hayalim: STEM'de Liderlik, Ford Otosan ile Değişim Liderleri Derneği'nin (DLD) ortaklığı ve GlobalGiving ile Ford Philanthropy desteğiyle hayata geçirilmektedir. Eskişehir'de STEM alanlarında okuyan 18–25 yaş arası genç kadınların liderlik, iletişim, takım çalışması ve kariyer yolculuklarında kendilerini geliştirmeleri için kapsamlı bir fırsat sunulmaktadır.

İklim Değişikliğine Yönelik Yatırımlar

Ford Otosan olarak, çevresel sürdürülebilirlik alanında farkındalığı artırmak ve bilgi paylaşımını güçlendirmek amacıyla çalışanlarımızı, öğrencileri ve yerel paydaşlarımızı kapsayan çeşitli etkinlikler ve eğitimler düzenledik. Dünya Çevre Günü kapsamında, FOÇEV Kulübü ile İl Çevre Müdürlüğü tarafından organize edilen Sıfır Atık temalı etkinliğe katıldık. Ayrıca bir anaokulunda da Sıfır Atık temalı farkındalık etkinliği gerçekleştirdik.

Çalışanlarımıza yönelik sorumlu üretim ve tüketim konulu eğitimler vererek çevresel etkilerin azaltılması konusundaki farkındalığı artırdık.

Akademi ve sanayi iş birlikleri çerçevesinde, Eskişehir Sanayi Odası'nın düzenlediği "İklim Değişikliğine Uyum ve Temiz Üretimde Örnek Uygulamalar" etkinliğine panelist olarak katıldık. İstanbul Üniversitesi'nin son sınıf öğrencilerinin Biyoçeşitlilik dersi kapsamında yürüttüğü çalışmalarda ise jüri üyesi olarak yer aldık.

Eskişehir Teknik Üniversitesi ile birlikte sürdürdüğümüz ESTÜ–Ford Otosan Akademi programı kapsamında çevresel sürdürülebilirlik eğitimleri verdik ve üniversitenin Çevre Mevzuatı dersi içeriğini güncel mevzuat ve gelişmeler doğrultusunda yenileyerek aktarmaya devam ettik.

Araç Kalitesi ve Güvenliği Yatırımları

İleri Seviye Sürüş Eğitimi

Program kapsamında **Defansif Sürüş Teknikleri** eğitim programlarını yapılandırdık. Defansif Sürüş Teknikleri Eğitimi ile sürüş sırasında karşılaşılabilecek risklerin önceden öngörülmesini, güvenli sürüş kültürünün güçlendirilmesini ve "**Hedef Sıfır Kaza**" yaklaşımının yaygınlaştırılmasını amaçlıyoruz. Üç lokasyonda, şirket aracı kullanan liderlerimizden makam şoförlerimize ve havuz araç kullanımına ihtiyaç duyan çalışma arkadaşlarımıza uzanan geniş bir katılımı Güvenli Sürüş Teknikleri eğitimlerini hayata geçirdik.

Ödüller

Romanya;

Ford Otosan, Automotive Today ve The Diplomat tarafından düzenlenen Automotive Industry Forum & Awards for Excellence Galası'nda;

- Yılın CEO'su Ödülü,
- Sektöre Olağanüstü Katkı Ödülü,
- Tedarik Zinciri Mükemmellik Ödülü

olmak üzere toplam 3 ödül kazanmıştır.

Ayrıca, engelli bireylerin istihdamına yönelik hayata geçirilen "Jobs 4 All" projesi, Romanya PR Ödülleri Galası'nda Gümüş Mükemmellik Ödülü'ne layık görülmüştür. Bunun yanı sıra şirketimiz, kamuoyu algısına dayalı değerlendirme sonucunda Randstad Employer Brand Awards Galası'nda "**Romanya'nın En Çekici İşvereni**" ödülünü almıştır.

Türkiye;

Kadınların teknoloji ve inovasyon alanlarında güçlenmesini destekleyen çalışmalarımız; OSD Kurumsal **Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü**, Hammer Awards – **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanında En İyi Ekip Ödülü** ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Değer Katan Kuruluş Ödülleri'nde **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık kategorisinde Bronz Ödül** ile taçlandırılmıştır.

Programlarımız kapsamında; mentorluk, STEM ve dijital beceri eğitimleri, kişisel gelişim modülleri, rol model buluşmaları ve ortaokul–lise düzeyinde kız çocuklarına yönelik farkındalık çalışmaları yürütüyoruz. Bugüne kadar 1.881 etkinlik ile 73.064 katılımcıya ulaştık. Gelecek Hayalim Projesi ile 2025 yıl sonunda toplam 115.079 katılımcıya ulaştık.

Birbirini Geliştiren Kadınlar Projesi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla The Hammers Awards tarafından "**Nitelikli Eğitimi ve Gençleri En İyi Destekleyen Ekip**" kategorisinde Gümüş Ödül aldık.

Performans Göstergeleeri



Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik ve Operasyonel Göstergeler (milyon TL)	2024	2025
Satış Gelirleri	778.801	830.828
FAVÖK	55.893	66.566
Net Kâr	50.869	33.986
Çalışan Ücretleri ve İlgili Haklar	45.134	45.057
Temettü Miktarı	30.799	28.555
Devlete Doğrudan ve Sorumlu Sıfatıyla Ödenen Vergiler ve Yükümlülükler	1.646	1.102
Toplam Ar-Ge Bütçesi	8.076	8.300
Toplam Tedarik Harcaması	243.125	300.947
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	201.037	252.061

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevre Eğitimleri	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Katılımcı sayısı (Çalışanlar)	8.571	1.475	10.046	7.057	645	7.702	15.576	248	15.824
Katılımcı sayısı (Alt işverenler)	1.769	1.698	3.467	2.750	2.347	5.097	3.344	1.445	4.789

Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL)	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Çevre Yatırım ve Harcamaları	166,43	88,15	254,58	348	198	546	465	230	695
Çevre Cezaları	0	0	0	0,35	0	0,35	0	0	0

Sera Gazı Emisyonları (tonCO ₂ e)	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Kapsam 1 Emisyonu	108.011	23.780	131.791	102.850	26.657	129.507	86.248	20.356	106.604
Kapsam 2 Piyasa Bazlı Emisyonu	0	34.900	34.900	0	31.886	31.886	40,77*	25.590	25.630
Kapsam 2 Lokasyon Bazlı Emisyonu	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	234.871	120.806	49.913	170.719
Kapsam 3 Emisyonu	91.902.566	16.194.587	108.097.153	86.116.268	16.957.624	103.073.892	86.448.998	13.984.951	100.435.615
Toplam Emisyonlar**	92.010.577	16.253.267	108.263.844	86.219.118	17.016.167	103.235.285	86.535.286	14.030.897	100.567.849

*Ford Otosan yerleşkeleri dışında üretim yapan %100 Ford Otosan sermayesiyle kurulan Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin sera gazı emisyonudur.

**Kapsam 2 piyasa bazlı değeri hesaplamaya dahil edilmiştir.

TR: Türkiye RO: Romanya Denetlenmiş Veri

Hava Emisyonları (tonCO ₂ e)	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
VOC (Uçucu Organik Bileşikler)	892,03 ✓	1.965,85 ✓	2.857,88 ✓

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tonCO ₂ e)	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Kapsam 3 Kategori 1 Emisyonu	7.923.518 ✓	2.611.621 ✓	10.535.139 ✓
Kapsam 3 Kategori 2 Emisyonu	70.218 ✓	11.778 ✓	81.997 ✓
Kapsam 3 Kategori 3 Emisyonu	51.854 ✓	12.862 ✓	64.716 ✓
Kapsam 3 Kategori 4 Emisyonu	188.447 ✓	42.690 ✓	231.137 ✓
Kapsam 3 Kategori 5 Emisyonu	722 ✓	248 ✓	971 ✓
Kapsam 3 Kategori 6 Emisyonu	Ülke kırılımında hesaplanamıyor	Ülke kırılımında hesaplanamıyor	1.667 ✓
Kapsam 3 Kategori 7 Emisyonu	5.066 ✓	15 ✓	5.081 ✓
Kapsam 3 Kategori 8 Emisyonu	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Kapsam 3 Kategori 9 Emisyonu	240.765 ✓	46.782 ✓	287.548 ✓
Kapsam 3 Kategori 10 Emisyonu	0 ✓	4.876 ✓	4.876 ✓
Kapsam 3 Kategori 11 Emisyonu	77.847.850 ✓	11.245.946 ✓	89.093.796 ✓
Kapsam 3 Kategori 12 Emisyonu	82.667 ✓	8.132 ✓	90.799 ✓
Kapsam 3 Kategori 13 Emisyonu	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Kapsam 3 Kategori 14 Emisyonu	8.686 ✓	0 ✓	8.686 ✓
Kapsam 3 Kategori 15 Emisyonu	29.203 ✓	0 ✓	29.203 ✓
Kapsam 3 Toplam	86.448.998 ✓	13.984.951 ✓	100.435.615 ✓

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Enerji Tüketimi (GJ)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	0	0	0	0	0	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	1.679.004,12	656.548,08	1.606.492,89	388.295*	1.994.787,89*	1.412.646 ✓	364.141 ✓	1.776.787 ✓
Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	1.240.909,26	398.099,15	1.297.350,36	460.216,06	1.757.566,42	1.095.162 ✓	384.397 ✓	1.479.558 ✓
Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	0	0	0	279.469,08	279.469,08	0 ✓	295.265 ✓	295.265 ✓
Toplam Enerji Tüketimi (Doğrudan + Dolaylı)	2.919.913,38	1.054.647,23	2.903.843,25	1.127.980*	4.031.823*	2.507.808 ✓	1.043.802 ✓	3.551.610 ✓

*2024 yılı raporunda tasarım aşamasında yazım hatası yapılmıştır, düzeltilmiş halidir

Araç Başı Tüketimler	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (tonCO ₂ e/araç)	0,27	0,31	0,28	0,27	0,23	0,26	0,19 ✓	0,19 ✓	0,19 ✓
Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)	4,21	3,44	3,96	7,60	4,19	6,25	5,55 ✓	4,2 ✓	5,0 ✓

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Atık (ton)	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	12.107,52	2.421	14.528,52	20.779,86	2.762,98	23.542,84	24.297	3.395	27.692
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	101.693,36	40.694	142.387,36	114.136,72	11.926,48	126.063,20	128.443	49.508	177.951
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	1,54	102,95	104,49	2,12	55,34	57,46	1,53	1,68	3,22
Depolanarak Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,53	1,59	3,12
Enerji Geri Kazanımıyla Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	365	0	365
Enerji Geri Kazanımı Olmadan Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0,10	0,10
Diğer Bertaraf Yöntemleriyle Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Bertaraf Yöntemi Belli Olmayan Tehlikeli Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	0	28,45	28,45	0	0,33	0,33	1.069	33	1.102
Depolanarak Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.069	33	1.102
Enerji Geri Kazanımıyla Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,90	0	0,90

TR: Türkiye RO: Romanya Denetlenmiş Veri

Atık (ton)	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Enerji Geri Kazanımı Olmadan Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Diğer Bertaraf Yöntemleriyle Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Bertaraf Yöntemi Belli Olmayan Tehlikesiz Atık	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	321,22	0,00	321,22	52,2	0	52,2	0	0,003	0,003
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık	0,00	2.084	2.084	0	39.850,34	39.850,34	3,78	0	3,78
Toplam Atık	114.124,63	45.330,40	159.454,04	134.970,90	54.595,47	189.566,37	154.180	52.938	207.118

Geri Kazanılan Su (m ³)	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Geri Kazanılan Su	199.661	55.657	255.318	50.594	0	50.594	72.964	0	72.964

Atık Su (m ³)	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Endüstriyel Atık Su Deşarjı	300.278	112.228	412.506	305.410	386.286	691.696	383.372	136.142	519.514
Evsel Atık Su Deşarjı	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	439.100	241.970	681.070

TR: Türkiye RO: Romanya Denetlenmiş Veri

Su Tüketimi (m³)	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Su Tüketimi	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	555.844 ✓	0* ✓	555.844 ✓

Su Çekimi (m³)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Yeraltı Suyu	1.313.453	0	1.357.467	0	1.357.467	1.366.272 ✓	0 ✓	1.366.272 ✓
Şebeke Suyu	9.498	503.372	8.382	408.686	417.068	12.044 ✓	378.112 ✓	390.156 ✓
Yağmur Suyu	N/A	N/A	0	118.476	118.476	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Toplam Su Çekimi	1.322.951	503.372	1.365.849	527.162	1.893.011	1.378.316 ✓	378.112 ✓	1.756.428 ✓

Sürdürülebilir Ürün	2023 TR+RO	2024 TR+RO	2025 TR+RO
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler Sayısı (adet)	16.638	32.403	102.958
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelir (bin TL)	19.234.716	39.091.898	139.565.485
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirin Toplam Ciroya Oranı (%)	4,70	6,6	16,8

* Ford Otosan Craiova lokasyonunda su çekimi ve atık su deşarjı bulunmakta, net su tüketimi bulunmamaktadır.

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG Performansı (Çalışan)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Meslek Hastalığı Oranı (Çalışanlar)	0,27	0	0,2	0	0,16	0,34 ☑	0 ☑	0,27 ☑
Meslek Hastalığı Oranı (Kadın Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,52 ☑	0 ☑	0,34 ☑
Meslek Hastalığı Oranı (Erkek Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,29 ☑	0 ☑	0,24 ☑
Kaza Sayısı (Çalışanlar)	184	5	319	10	329	189 ☑	6 ☑	195 ☑
Kaza Sayısı (Kadın Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	44 ☑	2 ☑	46 ☑
Kaza Sayısı (Erkek Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	145 ☑	4 ☑	149 ☑
Ölümlü Vaka Sayısı (Çalışanlar)	4**	0	0	0	0	0 ☑	0 ☑	0 ☑
Ölümlü Vaka Sayısı (Kadın Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0 ☑	0 ☑	0 ☑
Ölümlü Vaka Sayısı (Erkek Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0 ☑	0 ☑	0 ☑
Kayıp Gün Oranı (Çalışanlar)	4,68	0,1	6,9	0,79	5,61	0,07 ☑	0,03 ☑	0,06 ☑
Kayıp Gün Oranı (Kadın Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,05 ☑	0,01 ☑	0,04 ☑

*İSG Performansı Çalışan metriklerinin cinsiyet kırılımı 2025 yılında eklenmiştir.

**Kazalar şirket sınırları dışında ulaşım sırasında gerçekleşmiştir

TR: Türkiye RO: Romanya ☑ Denetlenmiş Veri

İSG Performansı (Çalışan)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Kayıp Gün Oranı (Erkek Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,08 ✓	0,04 ✓	0,07 ✓
Kaza Sıklık Oranı (Çalışanlar)	4,95	1,42	7,36	0,30	5,89	4,65 ✓	0,53 ✓	3,75 ✓
Kaza Sıklık Oranı (Kadın Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4,56 ✓	0,39 ✓	3,10 ✓
Kaza Sıklık Oranı (Erkek Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4,67 ✓	0,65 ✓	4,01 ✓
Faal İSG Komitelerinde Toplam Üye Sayısı	179	22	188	22	210	68	22	90
Faal İSG Komitelerinde Görevli Çalışan Temsilci Sayısı	20	11	25	11	36	25	11	36
Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (kişi*saat)	32,82**	0,99	21	2,54	16,31	26,89 ✓	1,33 ✓	20,52 ✓
Kadın Çalışan Başına İSG Eğitim Saati (kişi*saat)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	32,5 ✓	0,89 ✓	20,44 ✓
Erkek Çalışan Başına İSG Eğitim Saati (kişi*saat)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	25,07 ✓	1,69 ✓	20,56 ✓
Toplam İSG Eğitim Saati (Çalışan Toplam)	478.904	6.264	404.964	14.469	419.433	504.807 ✓	8.271 ✓	513.078 ✓
İSG eğitim saati (Kadın Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	149.750 ✓	2.539 ✓	152.289 ✓
İSG eğitim saati (Erkek Çalışanlar)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	355.058 ✓	5.732 ✓	360.790 ✓

*İSG Performansı Çalışan metriklerinin cinsiyet kırılımı 2025 yılında eklenmiştir.
**Yeniköy tesisi açılışı dolayısıyla rotasyon olan çalışanlara tekrar verilen yasal ve proses bazlı İSG eğitimleri dolayısıyla artış olmuştur.

İSG Performansı (Alt İşverenler)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren Toplam)	0	0	0	0	0	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Meslek Hastalığı Oranı (Kadın Alt İşveren)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Meslek Hastalığı Oranı (Erkek Alt İşveren)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Kaza Sayısı (Alt İşveren Toplam)	22	0	49	2	51	25 ✓	0 ✓	25 ✓
Kaza Sayısı (Kadın Alt İşveren)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10 ✓	0 ✓	10 ✓
Kaza Sayısı (Erkek Alt İşveren)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15 ✓	0 ✓	15 ✓
Ölümlü Vaka Sayısı (Alt İşveren Toplam)	1**	0	0	0	0	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Ölümlü Vaka Sayısı (Kadın Alt İşveren)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Ölümlü Vaka Sayısı (Erkek Alt İşveren)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Kayıp Gün Oranı (Alt İşveren Toplam)	4,42	0	6,90	0,53	5,73	0,02 ✓	0 ✓	0,01 ✓
Kayıp Gün Oranı (Kadın Alt İşveren)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,02 ✓	0 ✓	0,02 ✓
Kayıp Gün Oranı (Erkek Alt İşveren)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,01 ✓	0 ✓	0,01 ✓
Kaza Sıklık Oranı (Alt İşveren Toplam)	4,42	0	6,89	1,05	5,85	3,16 ✓	0 ✓	2,65 ✓
Kaza Sıklık Oranı (Kadın Alt İşveren)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3,95 ✓	0 ✓	3,58 ✓
Kaza Sıklık Oranı (Erkek Alt İşveren)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2,79 ✓	0 ✓	2,27 ✓

*İSG Performansı Çalışan metriklerinin cinsiyet kırılımı 2025 yılında eklenmiştir.

**Kişi sağlık sebebi işyerinde fenalaşmış, hastanede kaptığı enfeksiyon sebebiyle vefat etmiştir.

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

İSG Performansı (Alt İşverenler)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Toplam İSG Eğitim Saati (Alt İşveren Toplam)	32.563	0	15.786	2.347	18.133	32.181 ✓	1.445 ✓	33.626 ✓
Alt İşveren Başına Ortalama İSG Eğitim Saati	N/A	N/A	22,33	N/A	N/A	11,26 ✓	1,00 ✓	7,81 ✓

İSG Performansı (Çalışanlar + Alt İşverenler)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Kaza Sayısı (Toplam)	206	5	368	12	380	214 ✓	6 ✓	220 ✓
Kaza Sayısı (Kadın)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	54 ✓	2 ✓	56 ✓
Kaza Sayısı (Erkek)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	160 ✓	4 ✓	164 ✓
Kayıp Gün Oranı (Toplam)	4,65	0,1	6,9	0,67	5,59	0,06 ✓	0,03 ✓	0,06 ✓
Kayıp Gün Oranı (Kadın)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,05 ✓	0,01 ✓	0,03 ✓
Kayıp Gün Oranı (Erkek)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,07 ✓	0,04 ✓	0,06 ✓
Kaza Sıklık Oranı (Toplam)	4,89	1,42	7,29	1,20	8,23	4,40 ✓	0,53 ✓	3,58 ✓
Kaza Sıklık Oranı (Kadın)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4,43 ✓	0,39 ✓	3,17 ✓
Kaza Sıklık Oranı (Erkek)*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4,40 ✓	0,65 ✓	3,74 ✓

*İSG Performansı Çalışan ve Alt İşveren metriklerinin cinsiyet kırılımı 2025 yılında eklenmiştir.

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Çalışan Demografisi	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO		2025 TR		2025 RO		2025 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	3.914	13.465	2.905	3.417	4.562	14.478	3.039	3.549	7.691	18.027	4.607 ✓	14.164 ✓	2.845 ✓	3.386 ✓	7.452 ✓	17.550 ✓
Toplam Çalışan Sayısı	17.379		6.322		19.130		6.588		25.718		18.771 ✓		6.231 ✓		25.002 ✓	
Alt İşveren Çalışan Sayısı	711	1.455	N/A	N/A	868	1.765	278	2.160	1.146	3.925	864 ✓	1.995 ✓	143 ✓	1.301 ✓	1.007 ✓	3.296 ✓
Toplam Alt İşveren Çalışan Sayısı	2.166		1.698		2.633		2.438		5.071		2.859 ✓		1.444 ✓		4.303 ✓	

Kategoriye Göre Çalışanlar	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO		2025 TR		2025 RO		2025 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Saha Çalışanı Sayısı	2.525	10.175	2.721	2.942	3.217	11.248	2.914	3.200	6.131	14.448	3.164 ✓	11.053 ✓	2.718 ✓	3.028 ✓	5.882 ✓	14.081 ✓
Toplam Ofis Çalışanı Sayısı	1.389	3.290	184	475	1.435	3.230	125	349	1.560	3.579	1.443 ✓	3.111 ✓	127 ✓	358 ✓	1.570 ✓	3.469 ✓

Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO		2025 TR		2025 RO		2025 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirsiz Süreli Sözleşmeli Çalışan Sayısı	3.735	12.553	2.229	2.859	3.932	12.451	2.178	2.772	6.110	15.223	4.471 ✓	13.582 ✓	2.119 ✓	2.728 ✓	6.590 ✓	16.310 ✓
Belirli Süreli Sözleşmeli Çalışan Sayısı	179	912	676	558	720	2.027	861	777	1.581	2.804	136 ✓	582 ✓	726 ✓	658 ✓	862 ✓	1.240 ✓

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar

2023 TR

2023 RO

2024 TR

2024 RO

2024 TR+RO

2025 TR

2025 RO

2025 TR+RO

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı

12.698

6.322

14.465

6.588

21.053

14.217 ✓

6.231 ✓

20.448 ✓

Sendikali Çalışan Sayısı

2023 TR

2023 RO

2024 TR

2024 RO

2024 TR+RO

2025 TR

2025 RO

2025 TR+RO

Sendikali Çalışan Sayısı

12.700

5.832

14.041

5.553

19.594

14.216 ✓

4.594 ✓

18.810 ✓

Yaş Grubuna Göre Çalışanlar

2023 TR

2023 RO

2024 TR

2024 RO

2024 TR+RO

2025 TR

2025 RO

2025 TR+RO

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

30 ve 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı

2.110

5.999

275

551

2.720

7.476

315

658

3.035

8.134

2.492 ✓

6.726 ✓

226 ✓

591 ✓

2.718 ✓

7.317 ✓

30-50 Yaş Çalışan Sayısı

1.786

7.173

1.600

1.594

1.908

6.736

1.629

1.586

3.537

8.322

2.079 ✓

7.061 ✓

1.506 ✓

1.557 ✓

3.585 ✓

8.618 ✓

50 ve 50 Yaş Üzeri Çalışan Sayısı

18

293

1.030

1.272

24

266

1.095

1.305

1.119

1.571

36 ✓

377 ✓

1.113 ✓

1.238 ✓

1.149 ✓

1.615 ✓

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı

2023 TR

2023 RO

2024 TR

2024 RO

2024 TR+RO

2025 TR

2025 RO

2025 TR+RO

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Tam Zamanlı Çalışan Sayısı

3.914

13.458

2.905

3.412

4.651

14.477

3.037

3.543

7.688

18.020

4.607 ✓

14.163 ✓

2.844 ✓

3.383 ✓

7.451 ✓

17.546 ✓

Yarı Zamanı Çalışan Sayısı

0

7

0

5

1

1

2

6

3

7

0 ✓

1 ✓

1 ✓

3 ✓

1 ✓

4 ✓

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Fırsat Eşitliği	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO		2025 TR		2025 RO		2025 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst Düzey Yönetici Sayısı	6	28	0	2	7	26	0	3	7	29	6	27	1	3	7	30
Orta Kademe Yönetici Sayısı	117	456	5	10	122	433	5	13	127	446	128	435	5	11	133	446
İlk Kademe Yönetici Sayısı	141	344	8	52	151	360	8	57	159	417	175	398	9	57	184	455
Uzman Kademesi Çalışan Sayısı	1.125	2.462	105	273	1.155	2.411	112	276	1.267	2.687	1.134	2.251	112	287	1.246	2.538
STEM Alanında Çalışan Sayısı	3.455	12.472	2.721	2.942	4.462	14.277	2.535	2.690	6.697	16.967	4.407	13.956	2.795	3.262	7.202	17.218
Engelli Çalışan Sayısı	70	351	13	33	78	331	4	38	82	369	95	412	31	66	126	478
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Sayısı	3.252	12.454	2.426	2.582	4.029	13.638	2.991	3.427	7.020	17.065	3.955	13.316	2.320	2.513	6.275	15.829
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Yönetici Sayısı	N/A	N/A	N/A	N/A	142	621	17	49	159	670	161	648	4	34	165	682

Fırsat Eşitliği	2023 TR+RO		2024 TR+RO		2025 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetim Kurulu Üye Sayısı	3	8	3	9	2	10

Uyruğa Göre Çalışan Sayısı	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Türk Çalışan Sayısı	17.341	N/A	19.086	7	19.093	18.733 ✓	8 ✓	18.741 ✓
Romanyalı Çalışan Sayısı	N/A	4	2	6.577	6.579	0 ✓	6.214 ✓	6.214 ✓
Diğer Milletlerden Çalışan Sayısı	38	6.318	42	4	46	38 ✓	9 ✓	47 ✓

Ebeveynlik İzni	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2025 TR	2025 RO
Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	141	56	304	45	158 ✓	58 ✓
Ebeveynlik İznine Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı	547	12	606	12	551 ✓	75 ✓
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	143	31	210	20	128 ✓	11 ✓
Doğum İzninden Dönüş Oranı %	%87,80	%100	%80,46	%88,89	%72 ✓	N/A

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Çalışan Devri	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO		2025 TR		2025 RO		2025 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşe Alınan Çalışan Sayısı	1.215	3.397	818	646	1.303	3.731	275	371	1.578	4.102	562 ✓	1.788 ✓	83 ✓	165 ✓	645 ✓	1.953 ✓
İşe Alınan 30 Yaş ve Altı Çalışan Sayısı	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		1.762 ✓		113 ✓		1.875 ✓	
İşe Alınan 30 - 50 Yaş Çalışan Sayısı	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		515 ✓		105 ✓		620 ✓	
İşe Alınan 50 Yaş ve Üzeri Çalışan Sayısı	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		73 ✓		30 ✓		103 ✓	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	418	2.371	267	303	558	2.663	179	290	737	2.953	605 ✓	2.101 ✓	256 ✓	299 ✓	861 ✓	2.400 ✓
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Gönüllü)	257	910	45	81	328	933	72	111	400	1.044	307 ✓	948 ✓	47 ✓	51 ✓	354 ✓	999 ✓
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Gönüllü Olmayan)	161	1.461	222	222	230	1.730	107	179	337	1.909	298 ✓	1.153 ✓	209 ✓	248 ✓	507 ✓	1.401 ✓

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Çalışan Devir Oranı (%)	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO		2025 TR		2025 RO		2025 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Devir Oranı (%)	%10,68	%17,61	%9,19	%8,87	%11,99	%18,39	%5,89	%8,17	%9,58	%16,38	%13,13🟢	%14,83🟢	%9🟢	%8,83🟢	%11,55🟢	%13,68🟢
Toplam Çalışan Devir Oranı (%)	%16,05		%9,02		%16,84		%7,12		%14,35		%14,42🟢		%8,91🟢		%13,04🟢	
Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%)	%6,57	%6,76	%1,55	%2,37	%7,05	%6,44	%2,34	%3,13	%5,20	%5,79	%6,66🟢	6,69🟢	%1,65🟢	%1,51🟢	%4,75🟢	%5,69🟢
Toplam Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%)	%6,72		%1,99		%6,59		%2,78		%5,61		%6,69🟢		%1,57🟢		%5,41🟢	
Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%)	%4,11	%10,85	%7,64	%6,50	%4,94	%11,95	%3,52	%5,04	%4,38	%10,59	%6,47🟢	%8,14🟢	%7,35🟢	%7,32🟢	%6,8🟢	%7,98🟢
Toplam Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%)	%9,33		%7,02		%10,25		%4,34		%8,73		%7,73🟢		%7,33🟢		%7,63🟢	
30 Yaş ve Altı Çalışan Devir Oranı (%)	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		%21,00🟢		%13,71🟢		%20,48🟢	
30-50 Yaş Çalışan Devir Oranı (%)	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		%7,59🟢		%5,62🟢		%7,10🟢	
50 Yaş ve Üzeri Çalışan Devir Oranı (%)	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		%16,71🟢		%11,53🟢		%12,30🟢	
İlk Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%)	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		%8,73🟢		%9,09🟢		%8,76🟢	
Orta Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%)	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		%5,33🟢		%6,25🟢		%5,35🟢	
Üst Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%)	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		%3,03🟢		%25,00🟢		%5,41🟢	
Yönetici Harici Çalışan Devir Oranı (%)	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		%14,91🟢		%8,90🟢		%13,36🟢	

TR: Türkiye RO: Romanya 🟢 Denetlenmiş Veri

Terfi	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO		2025 TR		2025 RO		2025 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi (Ofis Çalışanları)	54	126	71	135	51	116	118	233	169	349	55	135	93	200	148	335

Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Performans Değerlendirmesine Tabi Ofis Çalışanı Sayısı	4.469	641	4.549	474	5.023	4.458 ✓	745 ✓	5.203 ✓
Performans Değerlendirmesine Tabi Saha Çalışanı Sayısı	8.939	639	11.750	650	12.400	12.993 ✓	765 ✓	13.758 ✓

Çalışan Bağlılığı (%)	2023 TR	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Toplam Çalışan Bağlılığı (%)	%51,4	%55,6	%69	%59	%54,1 ✓	%64 ✓	%56,9 ✓
Kadın Çalışan Bağlılığı (%)	%60,6	%60,9	%72,2	-	%59,3 ✓	%65,4 ✓	%61,9 ✓
Erkek Çalışan Bağlılığı (%)	%49,0	%54	%66	-	%52,4 ✓	%60,6 ✓	%54 ✓
Üst Düzey Yönetici Bağlılığı (%)	%100,0	%100	%100	-	%100 ✓	N/A*	%100 ✓
Orta Düzey Yönetici Bağlılığı (%)	%86,5	%85	%100	-	%88,7 ✓	N/A*	%88,8 ✓
İlk Düzey Yönetici Bağlılığı (%)	%75,3	%68	%80,4	-	%72 ✓	%87,7 ✓	%73,7 ✓
Uzman Kademesi Çalışan Bağlılığı (%)	%58,1	%47	%74,6	-	%48,9 ✓	%74,6 ✓	%51,3 ✓

*Çalışan görüşlerinin gizliliği sebebiyle az sayıda çalışan bulunan bu pozisyon bazında Romanyalı çalışan bağlılığı skoru açıklanmamaktadır.

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Çalışan Bağlılığı (%)	2023 TR	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
25 Yaş ve Altı Çalışan Bağlılığı (%)	%52,2	%60	%71	-	%54,3	%61	%54,9
26-29 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)	%49,6	%48,7	%64,8	-	%47,5	%59,3	%48,8
30-34 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)	%51,6	%52,5	%70,3	-	%51,3	%62,2	%53,5
35-44 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)	%49,4	%57,8	%65,7	-	%58,3	%63,7	%59,8
45-54 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)	%59,5	%65,5	%72,4	-	%66,1	%64,2	%65
55 Yaş ve Üzeri Çalışan Bağlılığı (%)	%94,3	%79,5	%69,4	-	%72,7	%68,6	%68,7

*Çalışan görüşlerinin gizliliği sebebiyle az sayıda çalışan bulunan bu pozisyon bazında Romanyalı çalışan bağlılığı skoru açıklanmamaktadır.

Çalışan Kıdem Yılları	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO		2025 TR		2025 RO		2025 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst Düzey Yönetici Ortalama Kıdem Yılı	16	21	0	34,5	14	21	0	4	14	25	13	21	0	20	11	21
Orta Düzey Yönetici Ortalama Kıdem Yılı	13	15	25	24	13	15	5	4	18	19	13	15	26	21	14	15
İlk Düzey Yönetici Ortalama Kıdem Yılı	10	10	25	24	9	10	7	5	16	15	9	10	28	20	10	11
Ofis Uzman Pozisyonu Ortalama Kıdem Yılı	4	6	19	19	4	5	3	3	7	8	4	6	16	16	5	7
Saha Pozisyonu Ortalama Çalışan Kıdem Yılı	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4	6	8	10	5	7
Ortalama Çalışan Hizmet Yılı*	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		6		10		7	

*Yönetim kurulu ve üst yönetim hariçtir.

TR: Türkiye RO: Romanya Denetlenmiş Veri

Kademelere Göre Maaş Oranı (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 Üzerinden	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş)	1,01	0*	1,03	0*	1,03	1,00 ☺	N/A ☺	0,99 ☺
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,91	0*	1,00	0*	1,00	1,00 ☺	N/A ☺	1,00 ☺
Yönetici (Taban Maaş)	0,89	1,21	0,97	1,15	1,11	0,92 ☺	1,22 ☺	0,95 ☺
Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,86	1,21	0,96	1,00	0,99	0,90 ☺	1,22 ☺	0,93 ☺
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş)	0,99	0,91	0,93	0,86	0,88	0,97 ☺	0,92 ☺	0,97 ☺
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,99	0,91	0,97	0,90	0,92	0,97 ☺	0,92 ☺	0,98 ☺

*Romanya'da üst düzey erkek yönetici bulunmaktadır, kadın yönetici bulunmamaktadır.

Eğitimler ve Gelişim Programları	2023 TR			2023 RO			2024 TR			2024 RO			2024 TR+RO		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam Eğitim Saati	625.238	1.376.395	2.001.633	26.452	66.682	93.134	969.361	2.362.651	3.332.012	20.307	64.657	84.964	989.667	2.427.309	3.416.976
İSG Dahil Toplam Eğitim Saati	748.841	1.753.571	2.502.412	29.892	69.506	99.398	1.070.475	2.666.500	3.736.975	21.563	66.325	87.888	1.092.038	2.732.826	3.824.863
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (Kişi*Saat)	191,4	130,3	144,1	10,29	20,34	14,73	230	184	195	7	19	13	142	152	149
Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati	115.428	218.570	333.998	2.896	7.727	10.623	66.208	113.310	179.519	3.632	12.305	15.937	69.841	125.615	195.456

TR: Türkiye RO: Romanya ☺ Denetlenmiş Veri

Eğitimler ve Gelişim Programları	2023 TR			2023 RO			2024 TR			2024 RO			2024 TR+RO		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (Kişi*Saat)	83,1	66,4	71,3	15,74	16,27	16,12	46	35	38	29	35	34	45	35	38
Saha Çalışanı Eğitim Saati	633.413	1.535.000	2.168.413	26.996	61.779	88.775	1.004.267	2.553.190	3.557.457	17.930	54.021	71.951	1.022.197	2.607.211	3.629.407
Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (Kişi*Saat)	251,0	151,0	170,9	9,92	21,00	15,68	312	227	246	6	17	12	167	180	176
Liderlik Eğitimleri Saati	9.047	26.816	35.863	176	1.232	1.408	7.618	51.217	58.835	1.184	5.284	6.468	8.802	56.501	65.303

Eğitimler ve Gelişim Programları	2025 TR			2025 RO			2025 TR+RO		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam Eğitim Saati	454.093	1.546.980	2.001.073	24.008	77.576	101.584	478.101	1.624.556	2.102.657
İSG Dahil Toplam Eğitim Saati	603.843	1.902.037	2.505.880	26.547	83.308	109.855	630.390	1.985.346	2.615.735
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (Kişi*Saat)	131	134	134	8,4	22,8	16,27	139,47	157,09	149,77
Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati	32.134	67.881	100.015	4.002	9.739	13.741	36.136	77.620	113.756
Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (Kişi*Saat))	22	22	22	31,5	27,2	28,3	23,02	22,38	22,58
Saha Çalışanı Eğitim Saati	571.709	1.834.156	2.405.865	22.545	73.569	96.114	594.254	1.907.726	2.501.979
Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (Kişi*Saat))	181	166	169	8,28	24,3	16,69	100,96	135,42	125,27
Liderlik Eğitimleri Saati	10.816	26.383	37.199	888	2.280	3.168	11.704	28.663	40.367

Toplam Eğitim Harcaması (TL)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO	2025 TR	2025 RO	2025 TR+RO
Yapılan Harcama	62.021.823	1.609.126	147.648.417	9.507.680	157.156.097	116.320.732 ✓	16.367.884 ✓	132.688.616 ✓

Etik İletişim Kanallarına Ulaşan Bildirimle	2023 TR+RO	2024 TR+RO	2025 TR+RO
Toplam	378	515	413
Teyit Edilen Toplam	82	107	106
Şirket Kural ve Prosedürlerinin İhlali	57	87	70
Bezdiri	4	2	1
Taciz / Ayrımcılık	8	3	21
Çıkar Çatışması	N/A	2	-
Yolsuzluk / Hırsızlık / Rüşvet	5	4	6
Para Aklama	N/A	-	-
Diğer	8	9	8

İletilen Bildirimler Sonucu Disiplin Yaptırımı Uygulanan Çalışan Sayısı	2023 TR+RO	2024 TR+RO	2025 TR+RO
Toplam Sayı	33	47	81

Toplumsal Yatırım Bütçe Dağılımı (TL)	2023 TR	2024 TR	2025 TR
Toplam	576.928.003	456.933.828	559.888.364 ✓
Vehbi Koç Vakfı*	354.055.837	300.760.095	500.000.000 ✓
Eğitim	10.653.631	76.978.632	32.871.819 ✓
Sağlık	431.797	5.048.594	-
Sosyal Yardım ve Diğer	211.787.738	74.146.507	27.016.545 ✓

*Vehbi Koç Vakfı ile gerçekleştirilen iş birlikleri çerçevesinde, 2025 yılında toplumsal fırsat eşitliği projelerine 70.852.523 TL eğitim projelerine 243.417.971 TL ve kültür-sanat faaliyetlerine 44.652.758 TL tutarında yatırım yapılmıştır.

Sosyal Hedef İlerlemesi	2025 TR
Topluma yönelik yapılan farkındalık, eğitim ve finansal destek projeleriyle ulaşılan kadın/kız çocuk sayısı (Hedef yılı: 2026, Baz yılı: 2022)	115.079 (%115) ✓
Desteklenen girişimler içerisinde yönetim kademesinde %50 kadın olan girişimlerin oranı	26/75 girişim (%35) ✓

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Tedarikçi Sayıları	2025 TR
Toplam Tedarikçi Sayısı	3.116 ✓
Yerel Tedarikçi Sayısı	2.224 ✓
Tier-1 Tedarikçi Sayısı	591 tedarikçi ✓ 842 tedarikçi üretim lokasyonu bulunmaktadır.
Önemli Tier-1 Tedarikçi Sayısı	151 ✓
Önemli Tier-1 Dışı Tedarikçi Sayısı	15 ✓

Tedarikçi Sayıları	2025 TR
Önemli Tedarikçi Ödeme Tutarı (TL)	271.224.620.307 ✓
ESG İçin Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	Toplam: 286 ✓ (271'i Tier-1, 15'i Tier-1 dışı lojistik tedarikçisi)
Olumsuz Etkiye Sahip Olduğu Belirlenen Tedarikçi Sayısı	9 ✓
Kapasite Geliştirme Programına Dahil Olan Tedarikçi Sayısı	261 ✓
Toplam Tedarikçi Eğitim*Saatı	Toplam: 7405,79 Çevre: 3544,09 Sosyal: 1445,2 ✓ Yönetişim: 1967,6 Etik: 318 Finansal: 130,9

Binek ve Ticari Araç Müşteri Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)	2023 TR Toplam	2024 TR Kadın	2024 TR Erkek	2024 TR Toplam	2025 TR Kadın	2025 TR Erkek	2025 TR Toplam
Türkiye Müşteri NPS (%)	84,0	81,95	81,95	81,35	83,1 ✓	81,4 ✓	81,20 ✓
Satış Müşteri NPS (%)	89,2	84,4	86	85,3	92 ✓	89,9 ✓	90,2 ✓
Servis Müşteri NPS (%)	78,9	79,5	77,9	77,4	82 ✓	80,8 ✓	80,6 ✓

TR: Türkiye RO: Romanya ✓ Denetlenmiş Veri

Ağır Ticari Araç Müşteri Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)	2023 TR Toplam	2024 TR Kadın	2024 TR Erkek	2024 TR Toplam	2025 TR Kadın	2025 TR Erkek	2025 TR Toplam
Türkiye Müşteri NPS (%)	78	39,2	56,7	64,8	45,5 ✓	55,3 ✓	55,5 ✓
Satış Müşteri NPS (%)	88	N/A	N/A	72,9	90 ✓	75,6 ✓	76,1 ✓
Servis Müşteri NPS (%)	68	39,2	56,7	56,7	43 ✓	54,6 ✓	54,8 ✓

Romanya faaliyetimiz üretim ile sınırlı olup, iç pazar, satış , satış sonrası müşteri faaliyetlerini Ford markası merkezi olarak yönetmektedir. Müşteri memnuniyeti Ford Avrupa tarafından takip edilmektedir.

Ekler



GRI İçerik Endeksi

Kullanım Bildirimi: Ford Otosan, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır

GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021

GRI 1: Temel 2021

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI: 2 Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında Ford Otosan Hakkında	Syf. 3 Syf. 8
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	Syf. 3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	Syf. 3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi		GRI İçerik Endeksi: Önceki raporlama dönemine ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Finansal Olmayan ve TSRS Verilerine İlişkin Güvence Beyanı	Syf. 236
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Değer Yaratma Yolculuğu Değer Zinciri	Syf.23 Syf.34
	2-7 Çalışanlar	Çalışan ve İnsan Hakları Çalışan Katılımı Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 137 Syf. 149 Syf.199
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 199
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim	Syf. 63 Syf. 64
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	Syf. 63 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Komiteleri	Syf. 63
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	Syf. 63 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu Komiteleri Sürdürülebilirlik Yönetimi Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 63 Syf. 26 Syf. 75
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Syf. 26
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	Syf. 63 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 68

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI: 2 Genel Beyanlar 2021	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Komiteleri	Syf. 63
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Komiteleri Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası	Syf. 63 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası Çalışan Gelişimi	Syf. 63 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası Syf. 152
	2-20 Ücret belirleme süreci	Kurumsal Yönetim Çalışan Gelişimi Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası	Syf. 63 Syf. 152 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Bu bilgi halka açık şekilde paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Gelecek Şimdi Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 31 Syf. 48
	2-23 Politika taahhütleri	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 68
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 68
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Paydaşlarla İletişim Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 35 Syf. 75
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Paydaşlarla İletişim	Syf. 35
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 68
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler	Syf. 231
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla İletişim Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 35 Syf. 48
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 199

Öncelikli Konular

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI: 3 Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 48
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 48

İklim Eylemi ve Dayanıklılık

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI: 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 48
		Çevre İçin	Syf. 111
		Enerji ve Emisyon Yönetimi	Syf. 114
		Su ve Atık Yönetimi	Syf. 119
		Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 193
GRI 103: Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütler	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	103-2 Kuruluş içindeki enerji tüketimi ve öz üretim	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	103-3 Yukarı akış ve aşağı akış enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	103-4 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	103-5 Enerji tüketimindeki azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi	Syf. 114
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	305-4 Emisyon yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	Syf. 114

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğine bağlı finansal etkiler ile diğer risk ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 75
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğinin azaltımına yönelik geçiş planı	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Çevre İçin Enerji ve Emisyon Yönetimi	Syf. 48 Syf. 111 Syf. 114
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Çevre İçin Enerji ve Emisyon Yönetimi	Syf. 48 Syf. 111 Syf. 114
	102-3: Adil geçiş	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Çevre İçin Enerji ve Emisyon Yönetimi	Syf. 48 Syf. 111 Syf. 114
	102-4 Sera gazı emisyon azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	102-5 Kapsam 1 sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	102-6 Kapsam 2 sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	102-7 Kapsam 3 sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	102-8 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 114 Syf. 193
	102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimleri	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Çevre İçin Enerji ve Emisyon Yönetimi Tedarik Zinciri Yönetimi	Syf. 48 Syf. 111 Syf. 114 Syf. 127
	102-10 Karbon kredileri		Raporlama döneminde karbon kredisi kullanılmamıştır.

Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Çevre İçin Ürünlerde Sürdürülebilirlik Ar-Ge Yönetimi	Syf. 48 Syf. 111 Syf. 124 Syf. 82

Sorumlu Tedarik Zinciri

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Tedarik Zinciri Yönetimi Çalışan ve İnsan Hakları	Syf. 48 Syf. 127 Syf. 137
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi	Syf. 127
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler bakımından değerlendirilen yeni tedarikçi sayısı	Tedarik Zinciri Yönetimi	Syf. 127
	308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	Syf. 127
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	Çalışan ve İnsan Hakları	Syf. 137
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	Syf. 127

Risk Yönetimi ve Regülasyonlara Uyum

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk ve Fırsat Yönetimi Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 48 Syf. 75
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, antitröst ve tekel uygulamalarına ilişkin hukuki işlemler	Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 75

Akıllı ve Yenilikçi Mobilite

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri İnovasyon Yönetimi	Syf. 48 Syf. 99

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 48 Syf. 157 Syf. 199
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 157
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 157 Syf. 199
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 157
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 157
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 157 Syf. 199
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 157
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 157
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında yer alan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 157 Syf. 199
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 157 Syf. 199
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 157 Syf. 199

Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 48
		Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	Syf. 147
		Çalışan Gelişimi	Syf. 152
		Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 199
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi	Syf. 152
		Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 199
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	Syf. 147
		Çalışan Gelişimi	Syf. 152
		Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 199
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	Syf. 147
		Çalışan Gelişimi	Syf. 152
		Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 199

Araç Kalitesi ve Güvenliği

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 48
		Araç Kalitesi ve Güvenlik	Syf. 172
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Araç Kalitesi ve Güvenlik	Syf. 172
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Araç Kalitesi ve Güvenlik	Syf. 172

Temiz Teknoloji Fırsatları ve Alternatif Yakıtlar

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 48
		Çevre İçin	Syf. 82
		Ar-Ge Yönetimi	Syf. 111

Döngüsel Ekonomi ve Atık

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Ürünlerde Sürdürülebilirlik Su ve Atık Yönetimi	Syf. 48 Syf. 124 Syf. 119
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Ürünlerde Sürdürülebilirlik Ar-Ge Yönetimi	Syf. 124 Syf. 82
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Ürünlerde Sürdürülebilirlik Su ve Atık Yönetimi	Syf. 124 Syf. 119
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Ürünlerde Sürdürülebilirlik Su ve Atık Yönetimi	Syf. 124 Syf. 119
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Su ve Atık Yönetimi	Syf. 119
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Su ve Atık Yönetimi	Syf. 119
	306-3 Atık üretimi	Su ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 119 Syf. 193
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Su ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 119 Syf. 193
	306-5 Bertaraf edilen atık	Su ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 119 Syf. 193

İnsan Hakları

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Çalışan ve İnsan Hakları Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Çalışan Katılımı Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 48 Syf. 137 Syf. 138 Syf. 149 Syf. 199
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 138 Syf. 199
	401-2 Geçici ve yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ancak tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Çalışan ve İnsan Hakları Çalışan Katılımı Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 137 Syf. 149 Syf. 199
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Çalışan Katılımı Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 149 Syf. 199

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler		Raporlama yılı içerisinde örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği herhangi bir operasyon veya tedarikçi tespit edilmemiştir.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler		Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler		Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler bulunmamaktadır.

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Komiteleri Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Sürdürülebilirlik Öncelikleri Çalışan Gelişimi Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Syf. 63 Syf. 68 Syf. 48 Syf. 152 Syf. 138
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Yönetim Kurulu Komiteleri Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Syf. 63 Syf. 138
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Gelişimi	Syf. 152
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 68

Ar-Ge Kapasitesi

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri İnovasyon Yönetimi Ar-Ge Yönetimi	Syf. 48 Syf. 99 Syf. 82

Su ve Atık Su

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Su ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 48 Syf. 119 Syf. 193
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Su ve Atık Yönetimi	Syf. 119
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su ve Atık Yönetimi	Syf. 119
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 119 Syf. 193
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 119 Syf. 193
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 119 Syf. 193

Kurumsal Yönetişim

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Rapor Hakkında Ford Otosan Hakkında Değer Yaratma Modeli Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Sürdürülebilirlik Öncelikleri Risk ve Fırsat Yönetimi Çalışan ve İnsan Hakları Çalışan Katılımı	Syf. 3 Syf. 8 Syf. 32 Syf. 68 Syf. 48 Syf. 75 Syf. 137 Syf. 149
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ford Otosan Hakkında Değer Yaratma Modeli	Syf. 8 Syf. 32
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 75
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Katılımı	Syf. 149

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 68 Syf. 75
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim ve iletişim	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Çalışan ve İnsan Hakları Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 68 Syf. 137 Syf. 75
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 68
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1: Siyasi katkılar		Raporlama döneminde herhangi bir siyasi katkısı veya bağışı bulunmamaktadır.

Hava Kalitesi

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Enerji ve Emisyon Yönetimi	Syf. 48 Syf. 114
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7 Azot oksitler (NOx), küllük oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	Syf. 114

Etik ve Şeffaflık

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Çalışan ve İnsan Hakları Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 48 Syf. 68 Syf. 137 Syf. 75
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 68 Syf. 75
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Çalışan ve İnsan Hakları Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 68 Syf. 137 Syf. 75
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 68

Müşteri Deneyimi

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Araç Kalitesi ve Güvenlik Sürdürülebilirlik Öncelikleri Müşteri Deneyimi ve Bayiler	Syf. 172 Syf. 48 Syf. 165
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Araç Kalitesi ve Güvenlik	Syf. 172
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları		Raporlama yılı içerisinde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakasına rastlanmamıştır.

Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik	Syf. 48 Syf. 107
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler		Raporlama yılında müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler bulunmamaktadır.

Biyoçeşitlilik

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 48
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	Biyoçeşitlilik	Syf. 123
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik	Syf. 123
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik	Operasyonlarımızdan doğrudan etkilendiği tespit edilmiş herhangi bir tür bulunmamaktadır. Tüm tesis lokasyonlarımız için IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) ve SBTN Materiality Tool kullanılarak ön risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş; nesli tehlike altında olan türlerin ve hassas habitatların korunmasına yönelik önleyici yaklaşım benimsenmiştir.

Biyçeşitlilik

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 101: Biyçeşitlilik 2024	101-5 Biyçeşitlilik etkisi olan lokasyonlar		Operasyonlarımızdan doğrudan etkilendiği tespit edilmiş herhangi bir tür bulunmamaktadır. Tüm tesis lokasyonlarımız için IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) ve SBTN Materiality Tool kullanılarak ön risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş; nesli tehlike altında olan türlerin ve hassas habitatların korunmasına yönelik önleyici yaklaşım benimsenmiştir.
	101-6 Biyçeşitlilik kaybının doğrudan etkenleri		Operasyonlarımızdan doğrudan etkilendiği tespit edilmiş herhangi bir tür bulunmamaktadır. Tüm tesis lokasyonlarımız için IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) ve SBTN Materiality Tool kullanılarak ön risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş; nesli tehlike altında olan türlerin ve hassas habitatların korunmasına yönelik önleyici yaklaşım benimsenmiştir.
	101-7 Biyçeşitliliğin durumundaki değişimler		Operasyonlarımızdan doğrudan etkilendiği tespit edilmiş herhangi bir tür bulunmamaktadır. Tüm tesis lokasyonlarımız için IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) ve SBTN Materiality Tool kullanılarak ön risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş; nesli tehlike altında olan türlerin ve hassas habitatların korunmasına yönelik önleyici yaklaşım benimsenmiştir.
	101-8 Ekosistem Hizmetleri		Operasyonlarımızdan doğrudan etkilendiği tespit edilmiş herhangi bir tür bulunmamaktadır. Tüm tesis lokasyonlarımız için IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) ve SBTN Materiality Tool kullanılarak ön risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş; nesli tehlike altında olan türlerin ve hassas habitatların korunmasına yönelik önleyici yaklaşım benimsenmiştir.

Yerel Kalkınma ve Toplumsal Yatırımlar

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Toplum İçin Toplumsal Yatırım Alanlarımız Toplumsal Yatırım Projelerimiz	Syf. 48 Syf. 176 Syf. 178 Syf. 181
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Toplumsal Yatırım Alanlarımız Toplumsal Yatırım Projelerimiz	Syf. 178 Syf. 181
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları		Raporlama yılı içerisinde yerli halkların haklarını içeren herhangi bir ihlal olayına rastlanmamıştır.
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumsal Yatırım Alanlarımız Toplumsal Yatırım Projelerimiz	Syf. 178 Syf. 181
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli gerçek veya potansiyel negatif etki oluşturan faaliyetler		Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler bulunmamaktadır.

Kültürel ve Çevik Dönüşüm

	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri İnsan İçin	Syf. 48 Syf. 135

Kurumsal Üyelikler

Yönetim Seviyesinde Rol Aldığımız Kuruluşlar

Kuruluş	Platform / Temsil Sıfatı	Ford Otosan Rolü
Teknolojide Kadın Derneği	Yönetim Kurulu Üyesi	2025 yılında Teknolojide Kadın Derneği Gelecek Hayalim Projesinin bir parçası olarak, kadınların ve kız çocuklarının STEM alanında desteklenmesi için projeler ve modülleri gerçekleştirdi. Gelecek Hayalim Projesi Farkındalık Yaratma Programı kapsamında W-Tech tarafından gerçekleştirilen 33 eğitimle toplamda 7194 katılımcıya erişildi.
Otomotiv Sanayii Derneği (OSD)	Teknik Mevzuat Komitesi / Başkan	2025 yılında komite çalışmaları kapsamında; GSR II uyumlu araçlar için üstyapı uygulamasının değerlendirmesi, M2,M3,N2,N3 kategori araçların ARTES'te tescili için altyapı çalışmaları, elektronik uygunluk belgesi mevzuatı ve altyapı çalışmaları, seri sonu başvuru süreçleri, OSD AB IPA projesi çalışmaları, Karayolları Trafik Yönetmeliği, Euro 7 Türkiye taslağı ve uygulaması, AB Batarya mevzuatının Türkiye'de uyumlaştırılması, bazı araç kategorileri için zorunlu tutulan kamera&görüntü kayıt cihazları ile ilgili güncellemeleri ile uluslararası regülasyonlardaki gelişmeleri takip ederek ürünlere etkileri ve ulusal mevzuata en uygun şekilde yansıtılması değerlendirilmiştir. OSD'nin üyesi olduğu Dünya Araç Üreticileri Derneği (OICA) ve Avrupa Araç Üreticileri Derneği (ACEA) gibi STK'ların da teknik mevzuat faaliyetleri takip edilerek gerektiğinde katkı sunulması sağlanmış, mevzuat çalışmalarında kamu kurumları ile iş birliği yapılarak ortak dernek görüşünün yönetmeliklere yansıtılması için koordinasyon sağlanmıştır.
Otomotiv Sanayii Derneği (OSD)	Tedarik Sanayiinin Sürdürülebilirliği Komitesi / Başkan	Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik alanındaki öncü vizyonu ve stratejik girişimleri sonucunda, sektördeki ihtiyaca binaen Nisan 2025'te kurulan Tedarik Sanayiinin Sürdürülebilirliği Komitesi'nin başkanlığı Ford Otosan tarafından yürütülmektedir. Komite çalışmaları kapsamında; Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), ormansızlaşma yönetmeliği, batarya özen yükümlülüğü ve karbon ayak izi, ekodizayn yönetmeliği gibi kritik başlıkların otomotiv tedarik zincirindeki etkileri analiz edilerek uyum süreçleri koordine edilmektedir. Küresel İkiz (Yeşil ve Dijital) Dönüşüm sürecinde, araçlardaki teknolojik değişimden etkilenen tedarik sanayi firmaları için dönüşüm yol haritalarının oluşturulması, yerleştirme oranlarının korunması adına rekabet öncesi iş birliği modellerinin geliştirilmesi ve ana-tedarik sanayi entegrasyonunun güçlendirilmesi hedeflenmektedir.
Otomotiv Sanayii Derneği (OSD)	Satış Sonrası Hizmetler Komitesi / Başkan	Ford Otosan Yedek Parça Pazarlama ve İş Geliştirme Lideri'nin başkanlığını yürüttüğü Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) Satış Sonrası Hizmetler Komitesi, 2025 yılı boyunca düzenli toplantılar gerçekleştirerek otomotiv satış sonrası sektörünün öncelikli ihtiyaçlarını ele almış; sektörel gelişmeler doğrultusunda ortak görüş oluşturulmasına ve ilgili paydaşlarla koordinasyon sağlanmasına yönelik faaliyetlerini sürdürmüştür. 2025 yılında komite çalışmalarında; yenileştirilmiş (reman) parça uygulamaları, hasarlı ve pert araç onarım süreçleri, onarımda parça tercihleri, müşteri hakları ve memnuniyeti, ekspertiz süreçleriyle servis uygulamaları arasındaki etkileşim, ile sürdürülebilirlik ve çevresel fayda odağında satış sonrası uygulamalar öncelikli gündem maddeleri arasında yer almıştır. Bu kapsamda, hem ulusal mevzuat hem de sektörel uygulamalar değerlendirilmiş; satış sonrası hizmet süreçlerine etkileri bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmıştır. Komite bünyesinde yürütülen çalışmalarda, kamu kurumları ve ilgili paydaşlarla görüş alışverişi sağlanarak, sektörün ortak yaklaşımının geliştirilmesi ve dernek görüşlerinin düzenleyici çerçevelere yansıtılmasına yönelik koordinasyon sağlanmıştır. Bu çalışmalarla, satış sonrası hizmetlerde müşteri memnuniyetinin artırılması, çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi ve uygulamada birlik sağlanması hedeflenmiştir.
Ağır Ticari Araçlar Derneği (TAİD)	Yönetim Kurulu / Başkan	Ford Trucks Uluslararası Pazarlar Liderimiz, TAİD (Ağır Ticari Araçlar Derneği) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Liderimizin başkanlığında, dernek 2025 yılı boyunca sektörün gelişimine katkı sağlayan çok yönlü çalışmalara imza atmıştır. Öne çıkan faaliyetler: - Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Ticaret Bakanlığı başta olmak üzere ilgili kamu kurumlarıyla yakın temas kurularak, "Motorlu Kara Taşıtlarının Ticareti Hakkında Yönetmelik" gibi sektörü doğrudan ilgilendiren başlıklarda görüş alışverişinde bulunulmuş; sektörel değerlendirmeler ve somut öneriler paylaşılmıştır. - TREder iş birliğiyle düzenlenen Ağır Ticari Araçlar Zirvesi, sektör paydaşlarını bir araya getirmiş; güncel gelişmeler ve gelecek perspektifleri kapsamlı şekilde ele alınmıştır. Zirve kapsamında, Liderimizin yönlendirmesiyle gerçekleştirilen panelde iklim değişikliği, dekarbonizasyon, elektrikli araçlar, alternatif yakıtlar ve yeşil lojistik gibi stratejik başlıklar değerlendirilmiştir. - Sektörün önemli çatı kuruluşlarından Uluslararası Nakliyeciler Derneği temsilcisi tarafından dernek üyelerine yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenmiş; lojistik sektörünün mevcut durumu ve gelişim alanları kapsamlı şekilde paylaşılmıştır.

Kuruluş (STK)	Platform	Platform Temsil Sıfatı
AĞIR TİCARİ ARAÇLAR DERNEĞİ (TAİD)	Yönetim Kurulu	Başkan
AKÜMÜLATÖR VE GERİ KAZANIM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (AKÜDER)	Genel Kurul	Üye
AMERİKAN ŞİRKETLER DERNEĞİ (AMCHAM)	Genel Kurul	Üye
DENİZ TEMİZ DERNEĞİ (TURMEPA)	Genel Kurul	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Amerika İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Almanya İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Genel Kurul	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	İngiltere İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Polonya İş Konseyi	Başkan
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Lojistik İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Fas İş Konseyi	Üye
DÜNYA EKONOMİK FORUMU (WEF)	Advanced Manufacturing and Value Chains - Global Lighthouse Network (GLN) komitesi	Üye
ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ (TEİD)	Genel Kurul	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	COMMERCIAL VEHICLE JOINT COMMITTEE	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-BOD Sherpa	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	Commercial Vehicle Board of Directors	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV Joint Komite	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	Döngüsel Ekonomi	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	Sürdürülebilirlik Komitesi	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG MS –Material Substance & REACH	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG Batarya	Üye
FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI KORUMA DERNEĞİ (AIPPI Türkiye)	Genel Kurul	Üye
INTELLIGENT TRANSPORT SYSTEMS AND SERVICES - EUROPE (ERTICO)	Genel Kurul	Üye
İTERAKTİF REKLAMCILIK DERNEĞİ (IAB TÜRKİYE)	Genel Kurul	Üye
İSTANBUL SANAYİ ODASI (İSO)	Kara Taşıtları Ana Sanayii ve Karoseri Sanayi Meslek Komitesi	Üye
KOCAELİ SANAYİ ODASI (KOSANO)	Yönetim Kurulu	Üye
KURUMSAL İLETİŞİMCİLER DERNEĞİ (KİD)	Genel Kurul	Üye

Kuruluş (STK)	Platform	Platform temsil sıfatı
MİLLETLERARASI TİCARET ODASI TÜRKİYE MİLLİ KOMİTESİ (ICC Türkiye)	Yönetim Kurulu	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODMD)	BİLİŞİM VE TEKNOLOJİ KOMİTESİ	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODMD)	Hukuk Komitesi	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODMD)	Yönetim Kurulu	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODMD)	Sürdürülebilirlik Komitesi	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODMD)	Teknik Komite	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Tedarik Sanayiinin Sürdürülebilirliği Komitesi	Başkan
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Ar-Ge Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Hukuk Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Enerji Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Akıllı Ulaşım Sistemleri Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Yönetim Kurulu	Başkan Yardımcısı
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	İnsan Kaynakları Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Teknik Mevzuat Komitesi	Başkan
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Lojistik Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Resmi İşler Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Satış Sonrası Hizmetler Komitesi	Başkan
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Çevre Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Dış Ticaret Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Eğitim Çalışma Grubu	Üye
ODMD (Otomobil Distribütörleri ve Mobilite Derneği)	Dış Ticaret Komitesi	Başkan
TAŞINABİLİR PİL ÜRETİCİLERİ VE İTHALATÇILARI DERNEĞİ (TAP)	Genel Kurul	Üye
Teknolojide Kadın Derneği	Yönetim Kurulu	Başkan Yardımcısı
TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD)	Genel Kurul	Üye
TÜRKİYE DIŞ TİCARET DERNEĞİ (TURKTRADE)	Genel Kurul	Üye
TÜRKİYE EĞİTİM VE GELİŞİM PLATFORMU (TEGEP)	Genel Kurul	Üye

Kuruluş (STK)	Platform	Platform temsil sıfatı
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ (PERYÖN)	Genel Kurul	Üye
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER)	Genel Kurul	Üye
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER)	Eskişehir Şubesi	Başkan Yardımcısı
TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ (TÜRKLİM)	Lojistik Komite	Üye
TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ (TOBB)	Otomotiv Sanayi Meclisi	Üye
TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI (TTGV)	Genel Kurul	Üye
TÜSİAD	Eğitim çalışma Grubu	Üye
ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ (UIB)	Yönetim Kurulu	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Hukuk Komitesi	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Genel Kurul	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Otomotiv ve Yan Sanayi Çalışma Grubu	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Teknoloji ve İnovasyon Çalışma Grubu	Başkan
YENİ YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ (TÜYİD)	Yayın Grubu ve Eğitim Grubu	Üye

Derneklere Yapılan Ödemeler

2025 yılında üye olunan derneklere yapılan ödemelerin ilk 5'i



Türkiye Metal Sanayiciler Sendikası (MESS)

10.402.200 TL



OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ
AUTOMOTIVE MANUFACTURERS ASSOCIATION

Otomotiv Sanayii Derneği (OSD)

9.493.700 TL



DRIVING MOBILITY FOR EUROPE

Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği (ACEA)

4.336.438 TL



ERTICO - ITS Europe

1.210.472 TL



U.S. Chamber of Commerce

U.S. CHAMBER OF COMMERCE

607.491 TL

Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı



Shape the future
with confidence

Bağımsız Güvence Raporu

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetiminin 1 Ocak 2025 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanmış olduğu 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuyla İlişkin Bilgiler ve Seçerli Kriterler

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 239-277 sayfaları arasında yer alan Ford Otosan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") uygun olarak hazırlanan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 192-215 sayfaları arasında bulunan ve ✓ ile işaretlenmiş sosyal göstergeler ve çevresel göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekte sınırlıdır.

Çevresel Göstergeler

Çevre Etkilemleri

- Katılımcı sayısı (Çalışanlar)
- Katılımcı sayısı (Alt İşverenler)

Çevre Harcamaları ve Cezaları (Milyon TL)

- Çevre Yatırım ve Harcamaları
- Çevre Cezaları

Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)

- Kapsam 1 Emisyonu
- Kapsam 2 Piyasa Bazlı Emisyonu
- Kapsam 2 Lokasyon Bazlı Emisyonu
- Kapsam 3 Emisyonu
- Toplam Emisyonlar
- Kapsam 3 Kategori 1 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 2 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 3 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 4 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 5 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 6 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 7 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 8 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 9 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 10 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 11 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 12 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 13 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 14 Emisyonu
- Kapsam 3 Kategori 15 Emisyonu

Enerji Tüketimi (GJ)

- Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi
- Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi
- Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi
- Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi
- Toplam Enerji Tüketimi (Doğrudan + Dolaylı)

Araç Başına Tüketimler

- Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (ton CO₂e / araç)
- Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)

Atık (Ton)

- Geri Kazanılan Tehlikeli Atık
- Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık
- Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık
- Depolanarak Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık
- Enerji Geri Kazanımıyla Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık
- Enerji Geri Kazanımı Olmadan Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık
- Diğer Bertaraf Yöntemleriyle Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık
- Bertaraf Yöntemi Belli Olmayan Tehlikeli Atık
- Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık
- Depolanarak Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık
- Enerji Geri Kazanımıyla Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık
- Enerji Geri Kazanımı Olmadan Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık
- Diğer Bertaraf Yöntemleriyle Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık
- Bertaraf Yöntemi Belli Olmayan Tehlikesiz Atık
- Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık
- Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık
- Toplam Atık

Geri Kazanılan Su (m³)

- Geri Kazanılan Su

Atık Su (m³)

- Endüstriyel Atık Su Deşarjı
- Evsel Atık Su Deşarjı

Su Tüketimi (m³)

- Su Tüketimi

Su Çekimi (m³)

- Şebeke Suyu
- Yeraltı Suyu
- Yağmur Suyu
- Toplam Su Çekimi

Sosyal Göstergeler

İSG Performansı (Çalışanlar)

- Meslek Hastalığı Oranı (Çalışanlar)
- Meslek Hastalığı Oranı (Kadın Çalışanlar)
- Meslek Hastalığı Oranı (Erkek Çalışanlar)
- Kaza Sayısı (Çalışanlar)
- Kaza Sayısı (Kadın Çalışanlar)
- Kaza Sayısı (Erkek Çalışanlar)
- Ölümlü Vaka Sayısı (Çalışanlar)
- Ölümlü Vaka Sayısı (Kadın Çalışanlar)
- Ölümlü Vaka Sayısı (Erkek Çalışanlar)
- Kayıp Gün Oranı (Çalışanlar)
- Kayıp Gün Oranı (Kadın Çalışanlar)
- Kayıp Gün Oranı (Erkek Çalışanlar)
- Kaza Sıklık Oranı (Çalışanlar)
- Kaza Sıklık Oranı (Kadın Çalışanlar)
- Kaza Sıklık Oranı (Erkek Çalışanlar)
- Toplam İSG Eğitim Saati (Çalışan Toplam)
- İSG eğitim saati (Kadın Çalışanlar)
- İSG eğitim saati (Erkek Çalışanlar)
- Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (kişi*saat)
- Kadın Çalışan Başına İSG Eğitim Saati (kişi*saat)
- Erkek Çalışan Başına İSG Eğitim Saati (kişi*saat)

İSG Performansı (Alt İşverenler)

- Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren Toplam)
- Meslek Hastalığı Oranı (Kadın Alt İşveren)
- Meslek Hastalığı Oranı (Erkek Alt İşveren)
- Kaza Sayısı (Alt İşveren Toplam)

Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı



Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM
ANONİM ŞİRKETİ
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34495 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Faks: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0435030326000017

- Kaza Sayısı (Kadın Altı İşveren)
- Kaza Sayısı (Erkek Altı İşveren)
- Ölümlü Vaka Sayısı (Altı İşveren Toplam)
- Ölümlü Vaka Sayısı (Kadın Altı İşveren)
- Ölümlü Vaka Sayısı (Erkek Altı İşveren)
- Kayıp Gün Oranı (Altı İşveren Toplam)
- Kayıp Gün Oranı (Kadın Altı İşveren)
- Kayıp Gün Oranı (Erkek Altı İşveren)
- Kaza Sıklık Oranı (Altı İşveren Toplam)
- Kaza Sıklık Oranı (Kadın Altı İşveren)
- Kaza Sıklık Oranı (Erkek Altı İşveren)
- Toplam İSG Eğitim Saati (Altı İşveren Toplam)
- Altı İşveren Başına Ortalama İSG Eğitim Saati
- İSG Performansı (Çalışanlar + Altı İşverenler)
 - Kaza Sayısı (Toplam)
 - Kaza Sayısı (Kadın)
 - Kaza Sayısı (Erkek)
 - Kayıp Gün Oranı (Toplam)
 - Kayıp Gün Oranı (Kadın)
 - Kayıp Gün Oranı (Erkek)
 - Kaza Sıklık Oranı (Toplam)
 - Kaza Sıklık Oranı (Kadın)
 - Kaza Sıklık Oranı (Erkek)
- Çalışan Demografisi
 - Kadın Çalışan Sayısı
 - Erkek Çalışan Sayısı
 - Toplam Çalışan Sayısı
 - Altı İşveren Kadın Çalışan Sayısı
 - Altı İşveren Erkek Çalışan Sayısı
 - Toplam Altı İşveren Çalışan Sayısı
- Kategoriye Göre Çalışanlar
 - Kadın Saha Çalışan Sayısı
 - Erkek Saha Çalışan Sayısı
 - Toplam Saha Çalışan Sayısı
 - Kadın Ofis Çalışan Sayısı
 - Erkek Ofis Çalışan Sayısı
 - Toplam Ofis Çalışan Sayısı
- Sözleşme
 - Belirsiz Süreli Sözleşmeli Kadın Çalışan Sayısı
 - Belirsiz Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan Sayısı
 - Belirli Süreli Sözleşmeli Kadın Çalışan Sayısı
 - Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan Sayısı
- Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar
 - Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı
- Sendikali Çalışan Sayısı
 - Sendikali Çalışan Sayısı
- Yaş Grubuna Göre Çalışanlar
 - 30 ve 30 Yaş Altı Kadın Çalışan Sayısı
 - 30 ve 30 Yaş Altı Erkek Çalışan Sayısı
 - 30-50 Yaş Arası Kadın Çalışan Sayısı
 - 30-50 Yaş Arası Erkek Çalışan Sayısı
 - 50 ve 50 Yaş Üzeri Kadın Çalışan Sayısı
 - 50 ve 50 Yaş Üzeri Erkek Çalışan Sayısı
- İstihdam Türüne Göre Çalışanlar
 - Tam Zamanlı Kadın Çalışan Sayısı
 - Tam Zamanlı Erkek Çalışan Sayısı
 - Yarı Zamanlı Kadın Çalışan Sayısı
 - Yarı Zamanlı Erkek Çalışan Sayısı
- Fırsat Eşitliği
 - Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı
 - Üst Düzey Erkek Yönetici Sayısı
 - Orta Kademe Kadın Yönetici Sayısı
 - Orta Kademe Erkek Yönetici Sayısı
 - İlk Kademe Kadın Yönetici Sayısı
 - İlk Kademe Erkek Yönetici Sayısı

- Uzman Kademesi Kadın Çalışan Sayısı
- Uzman Kademesi Erkek Çalışan Sayısı
- Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Kadın Çalışan
- Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Erkek Çalışan
- Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Kadın Yönetici
- Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Erkek Yönetici
- STEM Alanında Kadın Çalışan Sayısı
- STEM Alanında Erkek Çalışan Sayısı
- Engelli Kadın Çalışan Sayısı
- Engelli Erkek Çalışan Sayısı
- Uyruğa Göre Çalışan Sayısı
 - Türk Çalışan Sayısı
 - Romanyalı Çalışan Sayısı
 - Diğer Milletlerden Çalışan Sayısı
- Ebeveynlik İznı
 - Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı
 - Ebeveynlik İznine Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı
 - Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı
 - Doğum İzninden Dönüş Oranı %
- Çalışan Devir
 - İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı
 - İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısı
 - İşe Alınan 30 Yaş ve Altı Çalışan Sayısı
 - İşe Alınan 30 - 50 Yaş Çalışan Sayısı
 - İşe Alınan 50 Yaş ve Üzeri Çalışan Sayısı
 - İstihdam Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı
 - İstihdam Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı
 - İstihdam Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı (Gönüllü)
 - İstihdam Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı (Gönüllü)
 - İstihdam Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı (Göç Olmayan)
 - İstihdam Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı (Göç Olmayan)
- Çalışan Devir Oranı (%)
 - Toplam Çalışan Devir Oranı (%)
 - Kadın Çalışan Devir Oranı (%)
 - Erkek Çalışan Devir Oranı (%)
 - Toplam Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%)
 - Kadın Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%)
 - Erkek Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%)
 - Toplam Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%)
 - Kadın Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%)
 - Erkek Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%)
 - 30 Yaş ve Altı Çalışan Devir Oranı (%)
 - 30-50 Yaş Çalışan Devir Oranı (%)
 - 50 Yaş ve Üzeri Çalışan Devir Oranı (%)
 - İlk Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%)
 - Orta Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%)
 - Üst Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%)
 - Yönetici Harici Çalışan Devir Oranı (%)
- Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar
 - Performans Değerlendirmesine Tabi Ofis Çalışan Sayısı
 - Performans Değerlendirmesine Tabi Saha Çalışan Sayısı
- Çalışan Bağlılığı (%)
 - Toplam Çalışan Bağlılığı (%)
 - Kadın Çalışan Bağlılığı (%)
 - Erkek Çalışan Bağlılığı (%)
 - Üst Düzey Yönetici Bağlılığı (%)
 - Orta Düzey Yönetici Bağlılığı (%)
 - İlk Düzey Yönetici Bağlılığı (%)
 - Uzman Kademesi Çalışan Bağlılığı (%)
 - 25 Yaş ve Altı Çalışan Bağlılığı (%)

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı



Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM
ANONİM ŞİRKETİ
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

- 26-29 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)
- 30-34 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)
- 35-44 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)
- 45-54 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)
- 55 Yaş ve Üzeri Çalışan Bağlılığı (%)

Çalışan Kıdem Yılları

- Üst Düzey Kadın Yönetici Ortalama Kıdem Yılı
- Üst Düzey Erkek Yönetici Ortalama Kıdem Yılı
- Orta Düzey Kadın Yönetici Ortalama Kıdem Yılı
- Orta Düzey Erkek Yönetici Ortalama Kıdem Yılı
- İlk Düzey Kadın Yönetici Ortalama Kıdem Yılı
- İlk Düzey Erkek Yönetici Ortalama Kıdem Yılı
- Ofis Kadın Uzman Pozisyonu Ortalama Kıdem Yılı
- Ofis Erkek Uzman Pozisyonu Ortalama Kıdem Yılı
- Saha Pozisyonu Ortalama Kadın Çalışan Kıdem Yılı
- Saha Pozisyonu Ortalama Erkek Çalışan Kıdem Yılı
- Ortalama Çalışan Hizmet Yılı

Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden

- Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş)
- Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)
- Yönetici (Taban Maaş)
- Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)
- Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş)
- Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş + Diğer Haklar)

Eğitimler ve Gelişim Programları

- Toplam Eğitim Saati
- Toplam Kadın Çalışan Eğitim Saati
- Toplam Erkek Çalışan Eğitim Saati
- İSG Dahil Toplam Eğitim Saati
- İSG Dahil Toplam Kadın Çalışan Eğitim Saati
- İSG Dahil Toplam Erkek Çalışan Eğitim Saati
- Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)
- Kadın Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)
- Erkek Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)
- Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati
- Kadın Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati
- Erkek Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati
- Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
- Kadın Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
- Erkek Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
- Saha Çalışanı Eğitim Saati
- Kadın Saha Çalışanı Eğitim Saati
- Erkek Saha Çalışanı Eğitim Saati
- Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
- Kadın Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
- Erkek Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
- Liderlik Eğitimleri Saati
- Kadın Çalışan Liderlik Eğitimleri Saati
- Erkek Çalışan Liderlik Eğitimleri Saati

Toplam Eğitim Harcaması (TL)

- Yapılan Harcama

Toplumsal Yatırım Bütçe Dağılımı (TL)

- Toplam
- Vehbi Koç Vakfı
- Eğitim
- Sağlık
- Sosyal Yardım ve Diğer

Binek ve Ticari Araç Müşteri Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)

- Türkiye Müşteri NPS (%)
- Türkiye Kadın Müşteri NPS (%)
- Türkiye Erkek Müşteri NPS (%)
- Satış Müşteri NPS (%)

- Satış Kadın Müşteri NPS (%)
- Satış Erkek Müşteri NPS (%)
- Servis Müşteri NPS (%)
- Servis Kadın Müşteri NPS (%)
- Servis Erkek Müşteri NPS (%)

Ağırlı Ticari Araç Müşteri Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)

- Türkiye Müşteri NPS (%)
- Türkiye Kadın Müşteri NPS (%)
- Türkiye Erkek Müşteri NPS (%)
- Satış Müşteri NPS (%)
- Satış Kadın Müşteri NPS (%)
- Satış Erkek Müşteri NPS (%)
- Servis Müşteri NPS (%)
- Servis Kadın Müşteri NPS (%)
- Servis Erkek Müşteri NPS (%)

Tedarikçi Sayıları

- Toplam Tedarikçi Sayısı
- Yerel Tedarikçi Sayısı
- Tier-1 Tedarikçi Sayısı
- Önemli Tier-1 Tedarikçi Sayısı
- Önemli Tier-1 Dışı Tedarikçi Sayısı
- Önemli Tedarikçi Ödeme Tutarı (TL)
- ESG için Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı
- Olumsuz Etkiye Sahip Olduğu Belirlenen Tedarikçi Sayısı
- Kapasite Geliştirme Programına Dahil Olan Tedarikçi Sayısı
- Toplam Tedarikçi Eğitim Saati

Sosyal Hedef İlerlemesi

- Toplama yönelik yapılan farkındalık, eğitim ve finansal destek projeleriyle ulaştırılan kadın/kız çocuk sayısı
- Desteklenen girişimler içerisinde yönetim kademesinde %50 kadın olan girişimlerin oranı

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin Sorumlulukları

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetimi Seçilen Bilgilerin Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı ("GDS") 3000 Tarihli Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gaz Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızta Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.



Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM
ANONİM ŞİRKETİ
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmemektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetimin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özelliği Seçilmiş Bilgilerin toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorumlu olması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hali hazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin Türkiye ve yurtdışı lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasını değerlendirmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgilerin 2025 Sürdürülebilirlik Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonuçumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı konusunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasını müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Ford

Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafı karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışında yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Didan Tüzel Öztürkçü, SMMM
Sorumlu Ortak

1 Nisan 2026
İstanbul, Türkiye

Ford Otosan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") Ford Otosan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2025 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin sorumluluğunda olan Türkiye'deki Eskişehir, Yeniköy ve Gölcük fabrikaları ile Sancaktepe Ar-Ge merkezi ve Yedek Parça Depo yerleşkeleri ile Romanya'da bulunan Craiova fabrikasını kapsamaktadır. Yüklenici firmaların kapsama dahil edildiği göstergeler, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere yüklenici firmalar dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı		
	Gösterge	Kapsam
Sosyal	İSG Performansı (Çalışanlar)	
	Meslek Hastalığı Oranı (Çalışanlar)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Kadın ve erkek çalışanlara ilişkin oranlar, kadın ve erkek çalışma saatlerine göre hesaplanmaktadır. Romanya çalışan saati verileri varsayıma dayanmaktadır. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımı ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Meslek Hastalığı Oranı (Kadın Çalışanlar)	
	Meslek Hastalığı Oranı (Erkek Çalışanlar)	
	Kaza Sayısı (Çalışanlar)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan günlük kaza sayısını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kaza Sayısı (Kadın Çalışanlar)	
	Kaza Sayısı (Erkek Çalışanlar)	

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Ölümlü Vaka Sayısı (Çalışanlar)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ölümlü kaza sayısını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Ölümlü Vaka Sayısı (Kadın Çalışanlar)	
	Ölümlü Vaka Sayısı (Erkek Çalışanlar)	
	Kayıp Gün Oranı (Çalışanlar)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp günlük kaza sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Kadın ve erkek çalışanlara ilişkin oranlar, kadın ve erkek çalışma saatlerine göre hesaplanmaktadır. Romanya çalışan saati verileri varsayımına dayanmaktadır. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kayıp Gün Oranı (Kadın Çalışanlar)	
	Kayıp Gün Oranı (Erkek Çalışanlar)	
	Kaza Sıklık Oranı (Çalışanlar)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Kadın ve erkek çalışanlara ilişkin oranlar, kadın ve erkek çalışma saatlerine göre hesaplanmaktadır. Romanya çalışan saati verileri varsayımına dayanmaktadır. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kaza Sıklık Oranı (Kadın Çalışanlar)	
	Kaza Sıklık Oranı (Erkek Çalışanlar)	
	Toplam İSG Eğitim Saati (Çalışan Toplam)	Raporlama döneminde, Türkiye ve Romanya operasyonları kapsamında İnsan Kaynakları tarafından Şirket çalışanlarına, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade etmektedir.
	İSG eğitim saati (Kadın Çalışan)	
	İSG eğitim saati (Erkek Çalışan)	
	Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (kişi*saat)	Raporlama döneminde, Türkiye ve Romanya operasyonları kapsamında İnsan Kaynakları tarafından Şirket çalışanlarına 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verilen, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatinin toplam katılımcı sayısına oranını ifade etmektedir. Kadın ve erkek çalışan başına İSG eğitim saati, raporlama yılında cinsiyet bazında verilen toplam İSG eğitim saatinin kadın ve erkek çalışan sayılarına bölünmesiyle hesaplanmaktadır.
	Kadın Çalışan Başına İSG Eğitim Saati (kişi*saat)	
	Erkek Çalışan Başına İSG Eğitim Saati (kişi*saat)	

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	İSG Performansı (Alt İşverenler)	
	Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren Toplam)	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısının, raporlama dönemi toplam alt işveren saatine oranını ifade etmektedir. Kadın ve erkek alt işveren çalışanlara ilişkin oranlar, kadın ve erkek alt işveren çalışma saatlerine göre hesaplanmaktadır. Romanya çalışan saati verileri varsayıma dayanmaktadır. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımı ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Meslek Hastalığı Oranı (Kadın Alt İşveren)	
	Meslek Hastalığı Oranı (Erkek Alt İşveren)	
	Kaza Sayısı (Alt İşveren Toplam)	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp günlük kaza sayısını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kaza Sayısı (Kadın Alt İşveren)	
	Kaza Sayısı (Erkek Alt İşveren)	
	Ölümlü Vaka Sayısı (Alt İşveren Toplam)	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp günlük kaza sayısını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Ölümlü Vaka Sayısı (Kadın Alt İşveren)	
	Ölümlü Vaka Sayısı (Erkek Alt İşveren)	
	Kayıp Gün Oranı (Alt İşveren Toplam)	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ölümlü kayıp günlük kaza sayısını ifade etmektedir. Kadın ve erkek alt işveren çalışanlarına ilişkin oranlar, kadın ve erkek alt işveren çalışma saatlerine göre hesaplanmaktadır. Romanya çalışan saati verileri varsayıma dayanmaktadır. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kayıp Gün Oranı (Kadın Alt İşveren)	
	Kayıp Gün Oranı (Erkek Alt İşveren)	
	Kaza Sıklık Oranı (Alt İşveren Toplam)	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Kadın ve erkek alt işveren çalışanlarına ilişkin oranlar, kadın ve erkek alt işveren çalışma saatlerine göre hesaplanmaktadır. Romanya çalışan saati verileri varsayıma dayanmaktadır. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kaza Sıklık Oranı (Kadın Alt İşveren)	
	Kaza Sıklık Oranı (Erkek Alt İşveren)	
	Toplam İSG Eğitim Saati (Alt İşveren Toplam)	Raporlama döneminde, Türkiye ve Romanya operasyonları kapsamında alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade etmektedir.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Alt İşveren Başına Ortalama İSG Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Türkiye ve Romanya operasyonları kapsamında alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatinin toplam katılımcı sayısına oranını ifade etmektedir.
	İSG Performansı (Çalışanlar + Alt İşverenler)	
	Kaza Sayısı (Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp günlük kaza sayısını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kaza Sayısı (Kadın)	
	Kaza Sayısı (Erkek)	
	Kayıp Gün Oranı (Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ölümlü kayıp günlük kaza sayısını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kayıp Gün Oranı (Kadın)	
	Kayıp Gün Oranı (Erkek)	
	Kaza Sıklık Oranı (Toplam)	Raporlama döneminde Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kaza Sıklık Oranı (Kadın)	
	Kaza Sıklık Oranı (Erkek)	
	Çalışan Demografisi	
	Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımlı toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Erkek Çalışan Sayısı	
	Toplam Çalışan Sayısı	
	Alt İşveren Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama dönemindeki, Şirket'in Türkiye operasyonları için İnsan Kaynakları Alt işveren firma çalışan listesi ile takip edilen, hizmet alınan kurumun Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi ile eşleştirilen, Şirket'in aktif olarak çalışan kadın ve erkek kırılımlı toplam müteahhit firma çalışan sayısını ifade eder. Toplam alt işveren çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Alt İşveren Erkek Çalışan Sayısı	
	Toplam Alt İşveren Çalışan Sayısı	

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Kategoriye Göre Çalışanlar	
	Kadın Saha Çalışanı Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımlı toplam ofis ve saha çalışan sayılarını ifade eder. Kategoriye göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Erkek Saha Çalışanı Sayısı	
	Toplam Saha Çalışanı Sayısı	
	Kadın Ofis Çalışanı Sayısı	
	Erkek Ofis Çalışanı Sayısı	
	Toplam Ofis Çalışanı Sayısı	
	Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	
	Belirsiz Süreli Sözleşmeli Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Türkiye operasyonları için 4857 sayılı, Romanya operasyonları için 53/2003 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Belirli Süreli İş Akdi ve Belirsiz Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış belirli ve belirsiz süreli sözleşmeli çalışan kadın ve erkek kırılımlı toplam çalışan sayısını ifade eder. Sözleşme türüne göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Belirsiz Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan Sayısı	
	Belirli Süreli Sözleşmeli Kadın Çalışan Sayısı	
	Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan Sayısı	
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar	
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları platformu ile takip edilen, Sendikalar ile birlikte takip edilen saha çalışanlarını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Sendikalı Çalışan Sayısı	
	Sendikalı Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in herhangi bir işçi sendikasına üye olan çalışanlarını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Yaş Grubuna Göre Çalışanlar	
	30 ve 30 Yaş Altı Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre ve kadın-erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. Yaş grupları hesaplanırken doğum yılı dikkate alınmaktadır.
	30 ve 30 Yaş Altı Erkek Çalışan Sayısı	
	30-50 Yaş Arası Kadın Çalışan Sayısı	
	30-50 Yaş Arası Erkek Çalışan Sayısı	
	50 ve 50 yaş Üzeri Kadın Çalışan Sayısı	
	50 ve 50 yaş Üzeri Erkek Çalışan Sayısı	

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	
	Tam Zamanlı Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Türkiye operasyonları için 4857 sayılı, Romanya operasyonları için 53/2003 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı tanımına göre sınıflandırılmış kadın ve erkek kırlımlı çalışan kişi sayısını ifade eder. Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Tam Zamanlı Erkek Çalışan Sayısı	
	Yarı Zamanlı Kadın Çalışan Sayısı	
	Yarı Zamanlı Erkek Çalışan Sayısı	
	Fırsat Eşitliği	
	Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, direktör ve üzeri pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırlımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Üst Düzey Erkek Yönetici Sayısı	
	Orta Kademe Kadın Yönetici Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, müdür ve müdür yardımcısı pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırlımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Orta Kademe Erkek Yönetici Sayısı	
	İlk Kademe Kadın Yönetici Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, ekip lideri pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırlımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İlk Kademe Erkek Yönetici Sayısı	
	Uzman Kademesi Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, yönetici pozisyonlarında çalışmayan ofis çalışanlarının kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırlımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Uzman Kademesi Erkek Çalışan Sayısı	
	STEM Alanında Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri takip platformu ile takip edilen, görev tanımlarında STEM (Science, Technology, Engineering, Maths) tanımı gereği analiz çalışmaları yürüten çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	STEM Alanında Erkek Çalışan Sayısı	
	Engelli Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda, Romanya operasyonları için 448/2006 sayılı Engelli Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine İlişkin Kanun'unda engelli tanımına giren çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Engelli Erkek Çalışan Sayısı	
	Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri takip platformu ile takip edilen, Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda görev alan çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Erkek Çalışan Sayısı	

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Gelir Yatan Fonksiyonlarda Kadın Yönetici Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri takip platformu ile takip edilen, Gelir Yatan Fonksiyonlarda görev alan çalışan yönetici sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Gelir Yatan Fonksiyonlarda Erkek Yönetici Sayısı	
	Uyruğa Göre Çalışan Sayısı	
	Türk Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, Türk, Romanyalı ve diğer uyruklu toplam çalışan sayısını ifade eder. Uyruğa göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Romanyalı Çalışan Sayısı	
	Diğer Milletlerden Çalışan Sayısı	
	Ebeveynlik İzni	
	Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder. Şirket'in Romanya operasyonları için ise 53/2033 tarihli İş Kanunu kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Ebeveynlik İznine Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı	
	Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik Şirket'in Romanya operasyonları için ise 53/2033 tarihli İş Kanunu kapsamında doğum izninden dönen kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzninden Dönüş Oranı %	Doğum izninden bir önceki raporlama yılında dönen kadın çalışanlar içerisinde ilgili raporlama yılı sonuna kadar istihdama devam eden kadın çalışanların oranını temsil etmektedir. Türkiye Operasyonlarını içermektedir.
	Çalışan Devri	
	İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na ve Romanya operasyonları için ilgili Bakanlığa raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. İşe alınan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısı	
	İşe Alınan 30 Yaş ve Altı Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde işe alınan 30 yaş ve altı çalışan sayısını içermektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İşe Alınan 30 - 50 Yaş Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde işe alınan 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışan sayısını içermektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	İşe Alınan 50 Yaş ve Üzeri Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde işe alınan 50 yaş ve üzerindeki çalışan sayısını içermektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket’in Türkiye operasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na ve Romanya operasyonları için ilgili Bakanlığa raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen gönüllü ve gönüllü olmayan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı	
	İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı (Gönüllü)	
	İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı (Gönüllü)	
	İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı (Gönüllü Olmayan)	
	İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı (Gönüllü Olmayan)	
	Çalışan Devir Oranı (%)	
	Toplam Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği gönüllü ve gönüllü olmayan İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Toplam Kadın ve Erkek Çalışan Sayısına oranını ifade eder. Cinsiyet ve gönüllü/gönüllü olmayan kırılımında takip edilmektedir. Türkiye ve Romanya lokasyonları için kırılımlı olarak raporlanmaktadır. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Çalışan Devir Oranı (%)	
	Erkek Çalışan Devir Oranı (%)	
	Toplam Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%)	
	Kadın Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%)	
	Erkek Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%)	
	Toplam Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%)	
	Kadın Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%)	
	Erkek Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%)	
	30 Yaş ve Altı Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde şirketten ayrılan tüm 30 yaş ve altı çalışanların, tüm 30 yaş ve altı çalışan sayısına oranını temsil etmektedir. Hem saha hem de ofis çalışanları dahil edilmiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	30-50 Yaş Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde şirketten ayrılan tüm 30-50 yaş aralığında (31-49) çalışanların, tüm 30-50 yaş çalışan sayısına oranını temsil etmektedir. Hem saha hem de ofis çalışanları dahil edilmiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	50 Yaş ve Üzeri Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde şirketten ayrılan tüm 50 yaş ve üzeri çalışanların, tüm 50 yaş ve üzeri çalışan sayısına oranını temsil etmektedir. Hem saha hem de ofis çalışanları dahil edilmiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İlk Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde şirketten ayrılan tüm ilk kademe yönetici sayısının, tüm ilk kademe yönetici sayısına oranını temsil etmektedir. Hem saha hem de ofis çalışanları dahil edilmiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Orta Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde şirketten ayrılan tüm orta kademe yönetici sayısının, tüm orta kademe yönetici sayısına oranını temsil etmektedir. Hem saha hem de ofis çalışanları dahil edilmiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Üst Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde şirketten ayrılan tüm üst kademe yönetici sayısının, tüm üst kademe yönetici sayısına oranını temsil etmektedir. Hem saha hem de ofis çalışanları dahil edilmiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Yönetici Harici Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde yönetim dışında şirketten ayrılan tüm saha ve ofis çalışan sayısının, tüm yönetim dışı çalışan sayısına oranını temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	
	Performans Değerlendirmesine Tabi Ofis Çalışanı Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için İnsan Kaynakları platformu üzerinden takip edilen, raporlama dönemi içerisinde yönetim tarafından belirlenen kriterleri karşılayan çalışanlara ait performans değerlendirme süreci yürütülmüş olan, ofis ve saha kırımlı olarak raporlanan çalışan sayısını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Performans Değerlendirmesine Tabi Saha Çalışanı Sayısı	
	Çalışan Bağlılığı (%)	
	Toplam Çalışan Bağlılığı (%)	Çalışan Bağlılığı dış firma aracılığıyla anket ile ölçülmektedir. Anket, takımların performansı ve iş birliğini değerlendirilmekte; ayrıca İlk Liderin Etki Alanı İndeksi, Net Tavsiye Skoru, Wellbeing, Bağ Kurma ve Yetenek kategorilerinde de skorlar ölçülmektedir. Türkiye ve Romanya kırımında ayrı raporlanmaktadır.
	Kadın Çalışan Bağlılığı (%)	
	Erkek Çalışan Bağlılığı (%)	
	Üst Düzey Yönetici Bağlılığı (%)	
	Orta Düzey Yönetici Bağlılığı (%)	
	İlk Düzey Yönetici Bağlılığı (%)	

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Çalışan Bağlılığı (%)	
	Uzman Kademesi Çalışan Bağlılığı (%)	Çalışan Bağlılığı dış firma aracılığıyla anket ile ölçülmektedir. Anket, takımların performansı ve iş birliğini değerlendirilmekte; ayrıca İlk Liderin Etki Alanı İndeksi, Net Tavsiye Skoru, Wellbeing, Bağ Kurma ve Yetenek kategorilerinde de skorlar ölçülmektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ayrı raporlanmaktadır.
	25 Yaş ve Altı Çalışan Bağlılığı (%)	
	26-29 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)	
	30-34 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)	
	35-44 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)	
	45-54 Yaş Arası Çalışan Bağlılığı (%)	
	55 Yaş ve Üzeri Çalışan Bağlılığı (%)	
	Çalışan Kıdem Yılları	
	Üst Düzey Kadın Yönetici Ortalama Kıdem Yılı	Tüm üst düzey kadın yöneticilerin şirket içindeki tüm deneyim yılının, tüm üst düzey kadın yönetici sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Üst Düzey Erkek Yönetici Ortalama Kıdem Yılı	Tüm üst düzey erkek yöneticilerin şirket içindeki tüm deneyim yılının, tüm üst düzey erkek yönetici sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Orta Düzey Kadın Yönetici Ortalama Kıdem Yılı	Tüm orta düzey kadın yöneticilerin şirket içindeki deneyim yılının, tüm orta düzey kadın yönetici sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Orta Düzey Erkek Yönetici Ortalama Kıdem Yılı	Tüm orta düzey erkek yöneticilerin şirket içindeki deneyim yılının, tüm orta düzey erkek yönetici sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İlk Düzey Kadın Yönetici Ortalama Kıdem Yılı	Tüm ilk düzey kadın yöneticilerin şirket içindeki deneyim yılının, tüm ilk düzey kadın yönetici sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İlk Düzey Erkek Yönetici Ortalama Kıdem Yılı	Tüm ilk düzey erkek yöneticilerin şirket içindeki deneyim yılının, tüm ilk düzey erkek yönetici sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Ofis Kadın Uzman Pozisyonu Ortalama Kıdem Yılı	Güncel pozisyonu ofis olan kadın çalışanların şirket içindeki deneyim yılları toplamının, ofis kadın çalışan sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Ofis Erkek Uzman Pozisyonu Ortalama Kıdem Yılı	Güncel pozisyonu ofis olan erkek çalışanların şirket içindeki deneyim yılları toplamının, ofis erkek çalışan sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Çalışan Kıdem Yılları	
	Saha Pozisyonu Ortalama Kadın Çalışan Kıdem Yılı	Güncel pozisyonu saha olan kadın çalışanların şirket içindeki deneyim yılları toplamının, saha kadın çalışan sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Saha Pozisyonu Ortalama Erkek Çalışan Kıdem Yılı	Güncel pozisyonu saha olan erkek çalışanların şirket içindeki deneyim yılları toplamının, saha erkek çalışan sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Ortalama Çalışan Hizmet Yılı	Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu hariç tüm ofis ve saha çalışanlarının, ilk ve orta düzey yönetici güncel pozisyonundaki toplam hizmet yılının, mevcutta ofis ve sahada görev alan ilk ve orta düzey yönetici toplam çalışan sayısına bölümünü temsil etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden	
	Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş)	Raporlama döneminde, Şirket'in üst düzey yönetici olan kadın ofis çalışanlarının ortalama taban maaşının, üst düzey yönetici olan erkek ofis çalışanların ortalama taban maaşına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	Raporlama döneminde, Şirket'in üst düzey yönetici olan kadın ofis çalışanlarının ortalama taban maaşı ve diğer haklarının, üst düzey yönetici olan erkek ofis çalışanların ortalama taban maaşı ve diğer haklarına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Yönetici (Taban Maaş)	Raporlama döneminde, Şirket'in yönetici olan kadın ofis çalışanlarının ortalama taban maaşının, yönetici olan erkek ofis çalışanların ortalama taban maaşına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	Raporlama döneminde, Şirket'in yönetici olan kadın ofis çalışanlarının ortalama taban maaşının ve diğer haklarının, yönetici olan erkek ofis çalışanların ortalama taban maaş ve diğer haklarına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş)	Raporlama döneminde, Şirket'in yönetim dışı tüm (saha + ofis) kadın çalışanlarının ortalama taban maaşının, yönetim dışı olan tüm (saha + ofis) erkek çalışanların ortalama taban maaşına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş + Diğer Haklar)	Raporlama döneminde, Şirket'in yönetim dışı olan tüm (saha + ofis) kadın çalışanlarının ortalama taban maaşı ve diğer haklarının, yönetim dışı olan tüm (saha + ofis) erkek çalışanların ortalama taban maaşı ve diğer haklarına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Eğitimler ve Gelişim Programları	
	Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İSG hariç toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımı ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Toplam Kadın Çalışan Eğitim Saati	
	Toplam Erkek Çalışan Eğitim Saati	
	İSG Dahil Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İSG eğitimlerinin de dahil edildiği toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımı ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	İSG Dahil Toplam Kadın Çalışan Eğitim Saati	
	İSG Dahil Toplam Erkek Çalışan Eğitim Saati	
	Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatinin, Toplam Çalışan Sayısı'na oranını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında çalışan sayılarına bölünerek hesaplanmıştır.
	Kadın Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	
	Erkek Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	
	Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in ofis çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımı ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kadın Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati	
	Erkek Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati	
	Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in ofis çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatinin, Toplam Ofis Çalışan Sayısı'na oranını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında çalışan sayılarına bölünerek hesaplanmıştır.
	Kadın Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)	
	Erkek Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)	
	Saha Çalışanı Eğitim Saati	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in saha çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımı ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kadın Saha Çalışanı Eğitim Saati	
	Erkek Saha Çalışanı Eğitim Saati	
	Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in saha çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatinin, Toplam Saha Çalışan Sayısı'na oranını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımında çalışan sayılarına bölünerek hesaplanmıştır.
	Kadın Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)	
	Erkek Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)	

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Eğitimler ve Gelişim Programları	
	Liderlik Eğitimleri Saati	Raporlama döneminde, ilk kademe ve üzeri yöneticiler için, Liderlik ve Yönetim Becerileri geliştirmek amacıyla verilen toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarına ait veriler cinsiyet kırılımı ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kadın Çalışan Liderlik Eğitimleri Saati	
	Erkek Çalışan Liderlik Eğitimleri Saati	
	Toplam Eğitim Harcaması (TL)	
	Yapılan Harcama	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak haritalandırılan ve faturalar ile takip edilen harcamalarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Toplumsal Yatırım Bütçe Dağılımı (TL)	
	Toplam	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan topluma yönelik tüm toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Vehbi Koç Vakfı	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan Vehbi Koç Vakfı'na yönelik toplumsal fırsat eşitliği, eğitim ve kültür-sanat alanlarındaki toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Eğitim	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan Eğitime yönelik toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Sağlık	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan Sağlığa yönelik toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Sosyal Yardım ve Diğer	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan Sosyal yardım ve diğer hizmetlere yönelik toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Binek ve Ticari Araç Müşteri Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)	
	Türkiye Müşteri NPS (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in anket takip sistemi üzerinden takip ettiği, binek ve hafif/orta ticari ürünleri için satış ve servis hizmeti ve toplam Türkiye hizmetleri alan toplam, kadın ve erkek müşteriler kırılımında ile paylaşılan ve müşteriden gelen cevaplar doğrultusunda hesaplanan memnuniyet oranını temsil etmektedir. Türkiye operasyonlarını içermektedir.
	Türkiye Kadın Müşteri NPS (%)	
	Türkiye Erkek Müşteri (NPS) (%)	
	Satış Müşteri NPS (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in anket takip sistemi üzerinden takip ettiği, binek ve hafif/orta ticari ürünleri için satış hizmeti alan toplam, kadın ve erkek müşteriler kırılımında ile paylaşılan ve müşteriden gelen cevaplar doğrultusunda hesaplanan memnuniyet oranını temsil etmektedir. Türkiye operasyonlarını içermektedir.
	Satış Kadın Müşteri NPS (%)	
	Satış Erkek Müşteri NPS (%)	

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Binek ve Ticari Araç Müşteri Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)	
	Servis Müşteri NPS (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in anket takip sistemi üzerinden takip ettiği, binek ve hafif/orta ticari ürünleri için servis hizmeti alan toplam, kadın ve erkek müşteriler kırılımında ile paylaşılan ve müşteriden gelen cevaplar doğrultusunda hesaplanan memnuniyet oranını temsil etmektedir. Türkiye operasyonlarını içermektedir.
	Servis Kadın Müşteri NPS (%)	
	Servis Erkek Müşteri NPS (%)	
	Ağır Ticari Araç Müşteri Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)	
	Türkiye Müşteri NPS (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in anket takip sistemi üzerinden takip ettiği, ağır ticari ürünleri için satış ve servis hizmeti ve toplam Türkiye hizmetleri alan toplam, kadın ve erkek müşteriler kırılımında ile paylaşılan ve müşteriden gelen cevaplar doğrultusunda hesaplanan memnuniyet oranını temsil etmektedir. Türkiye operasyonlarını içermektedir.
	Türkiye Kadın Müşteri NPS (%)	
	Türkiye Kadın Müşteri NPS (%)	
	Satış Müşteri NPS (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in anket takip sistemi üzerinden takip ettiği, ağır ticari ürünleri için satış hizmeti alan toplam, kadın ve erkek müşteriler kırılımında ile paylaşılan ve müşteriden gelen cevaplar doğrultusunda hesaplanan memnuniyet oranını temsil etmektedir. Türkiye operasyonlarını içermektedir.
	Satış Kadın Müşteri NPS (%)	
	Satış Erkek Müşteri NPS (%)	
	Servis Müşteri NPS (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in anket takip sistemi üzerinden takip ettiği, ağır ticari ürünleri için servis hizmeti alan toplam, kadın ve erkek müşteriler kırılımında ile paylaşılan ve müşteriden gelen cevaplar doğrultusunda hesaplanan memnuniyet oranını temsil etmektedir. Türkiye operasyonlarını içermektedir.
	Servis Kadın Müşteri NPS (%)	
	Servis Erkek Müşteri NPS (%)	
	Tedarikçi Sayıları	
	Toplam Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Şirkete Direkt ve Endirekt hizmet veren tüm tedarikçi sayısını içermektedir.
	Yerel Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Şirketin faaliyet gösterdiği coğrafyalarda üretim yapan tedarikçi sayısını içermektedir.
	Tier-1 Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Şirkete Direkt tüm tedarikçi sayısını içermektedir.
	Önemli Tier-1 Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Şirketin önemli tanımına uygun Direkt tedarikçi sayısını içermektedir.
	Önemli Tier-1 Dışı Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Şirketin önemli tanımına uygun Endirekt tedarikçi sayısını içermektedir.
	Önemli Tedarikçi Ödeme Tutarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirketin önemli tanımına uygun tedarikçilerine yaptığı ödemeyi içermektedir.
	ESG İçin Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Şirkete Direkt ve endirekt tüm tedarikçi sayısını içermektedir.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Tedarikçi Sayıları	
	Olumsuz Etkiye Sahip Olduğu Belirlenen Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, ESG değerlendirmesi sonucunda olumsuz skor alan veya denetimde uygunsuzluk bulunan tedarikçi sayısını içermektedir.
	Kapasite Geliştirme Programına Dahil Olan Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, tedarikçi webinar ve fiziki eğitimlerine dahil edilen tedarikçi sayısını içermektedir.
	Toplam Tedarikçi Eğitim*Saatı	Raporlama döneminde tedarikçilere fiziki ve webinar ile Çevresel, Sosyal, Yönetişim, Etik ve Finansal konularında kavramsal çerçeve, küresel trendler, regülasyonlar ve bu konuda gerçekleştirilen iyi uygulama paylaşımlarını içeren eğitim kişi*saatini temsil etmektedir.
	Sosyal Hedef İlerlemesi	
	Topluma yönelik yapılan farkındalık, eğitim ve finansal destek projeleriyle ulaşılan kadın/kız çocuk sayısı	Hedefin baz yılından itibaren, Şirketin yürüttüğü farkındalık, eğitim ve finansal destek projelerine katılım gösteren kadın ve kız çocuğu sayısını içermektedir.
	Desteklenen girişimler içerisinde yönetim kademesinde %50 kadın olan girişimlerin oranı	Hedefin baz yılından itibaren, Şirket tarafından desteklenen tüm girişimler içinde yönetim kademesinde %50 kadın olan girişimlerin oranını içermektedir.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)	
	Kapsam 1 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonlarında GHG Protokol doğrultusunda doğrudan tüketim kaynaklı (Sabit Yanma Kaynakları, Hareketli Yanma Kaynakları, Proses Yağları, Sabit Soğutucu Kaynakları, Araç Klima Kaynakları, Kaynak ve Yangın Söndürücü Tüpler, VOC (Uçucu Organik Bileşikler)) emisyonunu içermektedir.
	Kapsam 2 Piyasa Bazlı Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim amacıyla satın aldığı buhar enerji tedarik sözleşmelerine ve elektrik sertifikalarına dayalı olarak ölçülen emisyonlarını ifade eder. (GHG Protokolü Kapsam 2 Kılavuzu'ndaki tanımlara göre).
	Kapsam 2 Lokasyon Bazlı Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim amacıyla satın aldığı buhar ve elektriğin faaliyet gösterdiği Türkiye ve Romanya'ya ait elektrik ve buhar ortalama şebeke emisyon faktörlerini içeren emisyonları ifade eder. (GHG Protokolü Kapsam 2 Kılavuzu'ndaki tanımlara göre).

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)	
	Kapsam 3 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokol doğrultusunda doğrudan faaliyetleri dışında, dışsal kaynaklardan meydana gelen dolaylı sera gazı emisyonlarını kapsar.
	Toplam Emisyonlar	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1, Kapsam 2 (piyasa bazlı) ve Kapsam 3 emisyon miktarlarının toplamını içermektedir.
	Kapsam 3 Kategori 1 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları dolayısıyla satın aldığı malzeme (metal, plastik, sıvı, elektronik ve diğer), hizmetler dolaylı sera gazı emisyonlarını içermektedir.
	Kapsam 3 Kategori 2 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları dolayısıyla sermaye mallarından kaynaklanan dolaylı sera gazı (GHG) emisyonlarının kaynakları; şirketin binaları, makineleri, hatları, ekipmanları, kalıpları, enerji sistemlerini içermektedir. Sera gazı emisyonları, şirketin küresel harcama bazlı verileri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 3 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya'da yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetlerden kaynaklanan Kapsam 1'de raporlanan yakıt tüketiminin kuyudan depoya kadar olan (well-to-tank) sera gazı emisyonları ve Kapsam 2'de raporlanan elektrik tüketiminin iletim & dağıtım kaynaklı sera gazı emisyonlarıdır. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 4 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya üretime yönelik taşıma ve dağıtım süreçlerindeki ham madde ve bileşenlerin taşınması sırasında kara, hava, demiryolu ve su yolu taşımacılığı faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının kaynaklarıdır. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 5 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya faaliyetleri sırasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların üçüncü taraflarca bertarafı ve işlenmesinden kaynaklanan emisyonlar bu kategoridedir. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 6 Emisyonu	Şirket'in iş seyahatlerinden kaynaklanan dolaylı sera gazı (GHG) emisyonlarının kaynakları, çalışanların iş amaçlı ulaşımından; uluslararası ve yurtiçi kara yolu, demiryolu ve havayolu seyahatleri dahil olmak üzere oluşan sera gazı emisyonlarını kapsar. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki sera gazı emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 7 Emisyonu	Şirket'in çalışanların işe gidiş-gelişlerinden kaynaklanan emisyonlarının kaynakları, çalışanların evleri ile çalışma yerleri arasındaki ulaşımından kaynaklanan sera gazı emisyonları içerir. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)	
	Kapsam 3 Kategori 8 Emisyonu	Bu kategoride Şirket'in emisyonu mevcut değildir.
	Kapsam 3 Kategori 9 Emisyonu	Raporlama yılında Şirket'e ait satılan ürünlerin kara, hava, demiryolu ve su yolu ile dağıtımı ve taşınması sırasında oluşan emisyonları içerir. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 10 Emisyonu	Raporlama yılında Şirket'e ait satılan ürünlerin işlenmesi (ara mamül) sırasında oluşan sera gazı emisyonları içerir.
	Kapsam 3 Kategori 11 Emisyonu	Raporlama yılında Şirket'in kendi üretim tesislerinde üretilen HCV, LCV, MCV, binek araçların öngörülen 10 yıl kullanım ömrü boyunca kullanımı ve araçlarda yer alan klima gazları kaynaklı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.
	Kapsam 3 Kategori 12 Emisyonu	Raporlama yılında, Şirket'in satılan ürünlerin yaşam döngüsü analizi ile hesaplanan kullanım ömrü sonu bertarafı işlemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.
	Kapsam 3 Kategori 13 Emisyonu	Bu kategoride Şirket'in sera gazı emisyonu mevcut değildir.
	Kapsam 3 Kategori 14 Emisyonu	Şirket'in satış sonrası dağıtımlar için birlikte çalıştığı bayilerinden kaynaklı kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını içermektedir.
	Kapsam 3 Kategori 15 Emisyonu	Şirket'in sahipliğinin olduğu iştirakleri kaynaklı kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 olarak Şirket sahiplik oranı dahilindeki emisyonlarını içermektedir.
	Enerji Tüketimi (GJ)	
	Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları sırasında yenilenebilir kaynakları doğrultusunda enerji tüketimini içermektedir.
	Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında faturalar ve iç sayaçlarla takip edilen, Sabit Yanma (Doğalgaz, Dizel, LPG, Propan, Methanol) ve Hareketli Yanma (Dizel, Benzin), Proses Gazları ve VOC tüketimi toplamını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için dolaylı yenilenebilir enerji tüketimi kapsamında faturalar ile takip edilen, elektrik tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir. Türkiye lokasyonları %100 yenilenebilir elektrik enerjisi (I-REC) satın alımı yapmaktadır. Romanya lokasyonu da elektrik teminini %100 yenilenebilir enerjiden sağlamaktadır.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Enerji Tüketimi (GJ)	
	Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için şirket kaynakları dışından temin ettiği yenilenebilir olmayan Buhar tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi (Doğrudan + Dolaylı)	Raporlama döneminde, Şirket'in doğrudan yenilenebilir enerji, doğrudan yenilenebilir olmayan enerji, dolaylı yenilenebilir enerji ve dolaylı yenilenebilir olmayan enerji tüketimi miktarlarının toplamını içermektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Araç Başına Tüketimler	
	Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (tonCO ₂ e/araç)	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya yerleşkelerinde üretilen toplam araç başına Türkiye ve Romanya operasyonları kapsam 1 ve 2 emisyonlarını göstermektedir.
	Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya yerleşkelerinde üretilen toplam araç başına toplam enerji tüketiminin oranını göstermektedir.
	Su Tüketimi (m³)	
	Su Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları dolayısıyla çektiği taze su miktarından endüstriyel su deşarjı ve evsel deşarjın çıkarıldığı miktarı ifade etmektedir.
	Su Çekimi (m³)	
	Şebeke Suyu	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve aylık olarak raporlanan şebeke suyu çekimi miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Yeraltı Suyu	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyon süreçlerinde iç sayaçlar takip edilen ve aylık olarak raporlanan yeraltı suyu çekimi miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Yağmur Suyu	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonları için fatura ile takip edilen ve raporlanan yağmur suyu miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Toplam Su Çekimi	Raporlama döneminde, Şirket'in şebeke suyu, yeraltı suyu ve yağmur suyu kullanım miktarlarının toplamını ifade eder.
	Geri Kazanılan Su (m³)	
	Geri Kazanılan Su	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonel süreçlerinde geri kazanarak kullandığı su miktarını göstermektedir.
	Atık Su (m³)	
	Endüstriyel Atık Su Deşarjı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonel süreçlerinden oluşan yağmur suyu ve evsel atık sular haricindeki proses atık sularını ifade etmektedir.
	Evsel Atık Su Deşarjı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonlarında deşarj ettiği evsel atık su miktarını göstermektedir.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Atık (ton)	
	Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Atık Beyannamesi ile, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili R kodlu geri kazanım işlemleri kapsamında işleme tabi tutulan tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Atık Beyannamesi ile, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili R kodlu geri kazanım işlemleri kapsamında işleme tabi tutulan tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından D kodlu bertaraf işlemleri kapsamında yönetilen, geri dönüşüm uygulanmayan tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Depolanarak Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne; Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili D kodlu bertaraf işlemleri kapsamında yönetilen, geri dönüşüm uygulanmayan tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Enerji Geri Kazanımıyla Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili R kodlu enerji geri kazanım amaçlı yakma işlemi kapsamında bertaraf edilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Enerji Geri Kazanımı Olmadan Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili D kodlu enerji geri kazanımsız yakma işlemleri kapsamında bertaraf edilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Diğer Bertaraf Yöntemleriyle Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından yakma ve düzenli depolama dışındaki ilgili D kodlu bertaraf yöntemleri kapsamında yönetilen, geri dönüşüm uygulanmayan tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Bertaraf Yöntemi Belli Olmayan Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından D kodlu bertaraf işlemleri kapsamında yönetilen, geri dönüşüm uygulanmayan tehlikesiz atık miktarını ifade eder.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Atık (ton)	
	Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne; Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili D kodlu bertaraf işlemleri kapsamında yönetilen, geri dönüşüm uygulanmayan tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Depolanarak Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne; Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili D kodlu bertaraf işlemleri kapsamında yönetilen, geri dönüşüm uygulanmayan tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Enerji Geri Kazanımıyla Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne; Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili R kodlu enerji geri kazanım amaçlı yakma işlemi kapsamında bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Enerji Geri Kazanımı Olmadan Yakılarak Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne; Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili D kodlu enerji geri kazanımsız yakma işlemleri kapsamında bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Diğer Bertaraf Yöntemleriyle Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne; Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından yakma ve düzenli depolama dışındaki ilgili D kodlu bertaraf yöntemleri kapsamında yönetilen, geri dönüşüm uygulanmayan tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Bertaraf Yöntemi Belli Olmayan Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne; Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili D kodlu bertaraf işleri kapsamında geçici depolama amaçlı kabul edilen, nihai bertaraf yöntemi henüz belirlenmemiş tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne; Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'na beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili R kodu ile ara depolama amacıyla kabul edilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne; Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'na beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesisleri tarafından ilgili R kodu ile ara depolama amacıyla kabul edilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Toplam Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in geri kazanılan, bertaraf edilen ve ara depolamaya gönderilen tüm tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarlarının toplamını ifade eder.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Çevre Eğitimleri	
	Katılımcı Sayısı (Çalışanlar)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı çevre eğitimlerine katılım sağlayan katılımcı sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Katılımcı Sayısı (Alt işverenler)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı çevre eğitimlerine katılım sağlayan katılımcı sayısını ifade eder. Türkiye operasyonlarını içermektedir.
	Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL)	
	Çevre Yatırım ve Harcamaları	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, çevre yönetimine yönelik ölçüm ve analiz hizmetleri, atık ve kimyasal madde bertarafı, personel giderleri, belgelendirme ve izin süreçlerine ilişkin harcamalar, danışmanlık ve eğitim giderleri, bakım ve onarım hizmetleri, hizmet sağlayıcı firmalar ile yapılan sözleşme bedelleri ile çevreyi korumaya yönelik yapılan yatırım ve harcamaları kapsamaktadır. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Çevre Cezaları	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Romanya operasyonları için Avrupa Komisyon'u tarafından Şirket'e iletilen çevre cezalarına ait toplam ceza tutarını TL cinsinden ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde kayıt altına alınan kazalar *iş kazası*, bu kazalar içerisinde bulunan *ölümlü vakalar* ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır. Aşağıdaki oranlar Koç Holding tarafından paylaşılan KTS 4.1 İş Sağlığı Ve Güvenliği Performans Göstergeleri Standardı'na göre hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

Romanya çalışan saati verileri kadın ve erkek çalışan sayısına oranlama yapılarak varsayım metodu ile hesaplanmaktadır.

Meslek Hastalığı Oranı

Formül – TR (Çalışan – Alt işveren)

(Toplam Meslek Hastalığı Olayları * 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati

Kayıp Gün Oranı

Formül – TR (Çalışan – Alt işveren)

(Kayıp Günlü Kaza Sayısı * 1.000) / Toplam Çalışma Saati

Kaza Sıklık Oranı

Formül – TR (Çalışan – Alt işveren)

(Toplam Kaza Sayısı * 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati

Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati

Formül:

TR - Toplam İSG Eğitim Saati / Toplam Katılımcı Sayısı

Çalışan Demografisi

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak belirtilmiş toplam çalışan sayılarını ifade etmektedir.

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Fırsat Eşitliği Metrikleri

STEM Alanında Çalışan Sayısı

Şirket'in Türkiye operasyonları içerisinde "Büyüme&Akıllı Hareketlilik İş Alanı, Dijital Ürünler ve Servisler Liderliği, Fabrika Liderliği (Eskişehir), Finans Platform Alanı Liderliği, Finans-Muhasebe, Finans-Muhasebe Genel Müdür Yardımcılığı, Ford Trucks İş Alanı, Kalite Platform Alanı, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme, Tedarik Zinciri Platform Alanı, Ticari Araç Ürün Liderliği" müdürlüklerinde çalışan kişilerden pozisyon tanımları aşağıda yer alan tanımlar içerisinde yer alan çalışanlar STEM alanında çalışan olarak raporlanmaktadır.

Şirket'in Romanya operasyonları içerisinde STEM alanındaki bölümler aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır: endüstri mühendisliği, finans, pres ve gövde, boyahane, trim hattı, merkezi, araç operasyonları üretim mühendisliği, çevre, kalite, güç aktarma organları, araç devreye alım, bilgi teknolojileri, malzeme planlama ve lojistik, PVT (Plant Vehicle Team), tedarik zinciri denetim, satın alma, inovasyon and bakım.

STEM alanında çalışanlar Şirket'in Türkiye operasyonları için şu şekilde tanımlanmaktadır:

Saha çalışanları içerisinde Bilim (Science) için ölçme teknikleri ve aletleri, temel veri analizi, malzeme bilimi, işletme yönetimi; Teknoloji (Technology) tanımı için bilgisayar teknolojileri, araç teknolojileri, makine teknolojileri, imalat/montaj teknolojileri, otomasyon; Mühendislik (Engineering) tanımı için kalite kontrol, bakım, yalın üretim, toplam kalite yönetimi, takım ve kalıp çalışması, iş-süreç akış yönetimi, İSG, çizim, 3D katı modelleme (CAD),elektrikli araçlar,pil; Matematik (Mathematics) tanımı için ise sorun çözme ve kök neden analizi, mantık, temel istatistikler, istatistiksel süreç kontrolü ve FMEA görevlerinden bir veya birden fazlası pozisyon tanımları içerisinde yer alan çalışanlardır.

Ofis alanında çalışanlar içerisinde Bilim (Science) için veri bilimi, veri analizi, iş analizi, işletme yönetimi, finans, muhasebe, sağlık ve tıp; Teknoloji (Technology) tanımı için bilgisayar teknolojileri, makine teknolojileri, imalat ve montaj teknolojileri, otomasyon; Mühendislik (Engineering) tanımı için makine mühendisliği, malzeme bilimi ve mühendisliği, kimya mühendisliği, fizik mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, inşaat mühendisliği, mekatronik mühendisliği, endüstri mühendisliği, İSG; Matematik (Mathematics) için ise sorun çözme ve kök neden analizi, mantık, istatistikler ve FMEA görevlerinden bir veya birden fazlası pozisyon tanımları içerisinde yer alan çalışanlardır.

Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Sayısı

Türkiye lokasyonları için; Üretim, satış-pazarlama, next-gen (yeni nesil imalat), arge departmanlarından oluşmaktadır. Ford Trucks, Ford Türkiye, Ticari Araçlar, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Liderliklerindeki toplam çalışan sayısını temsil etmektedir.

Romanya lokasyonu için; trim hattı, pres ve gövde, PVT (Plant Vehicle Team), güç aktarma organları, boyahane, devreye alma departmanlarından oluşmaktadır.

Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Yönetici Sayısı

Türkiye lokasyonları için; Üretim, satış-pazarlama, next-gen (yeni nesil imalat), arge departmanlarından oluşmaktadır. Ford Trucks, Ford Türkiye, Ticari Araçlar, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Liderliklerindeki toplam yönetici sayısını temsil etmektedir.

Romanya lokasyonu için; trim hattı, pres ve gövde, PVT (Plant Vehicle Team), güç aktarma organları, boyahane, devreye alma departmanlarından oluşmaktadır.

Kadın Çalışan Doğum İzninden Dönüş Oranı

Formül:

*Bir önceki raporlama yılında doğum iznini tamamlayarak raporlama yılsonuna kadar istihdama aktif devam eden kadın çalışan sayısı / Bir önceki raporlama yılında doğum iznini tamamlayarak işe dönen ve ayrılan + işe dönen ve istihdama devam eden kadın çalışan sayısı * 100*

Çalışan Devri

Çalışan devri; toplam, kadın, erkek, gönüllü (cinsiyet kırımlı), gönüllü olmayan (cinsiyet kırımlı), yaş ve kademe kırımlı olarak takip edilmektedir.

Formül:

*Toplam Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan toplam çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan toplam çalışan sayısı *100*

*Kadın Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan kadın çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan kadın çalışan sayısı *100*

*Erkek Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan erkek çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan erkek çalışan sayısı *100*

*30 Yaş ve Altı Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan 30 yaş ve altı çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan 30 yaş ve altı çalışan sayısı *100*

*30-50 Yaş Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan 30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan 30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı*100*

*50 Yaş ve Üzeri Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan 50 yaş ve üzeri aralığındaki çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan 50 yaş ve üzeri aralığındaki çalışan sayısı*100*

*İlk Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan ilk kademe yönetici sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan ilk kademe yönetici sayısı*100*

*Orta Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan orta kademe yönetici sayısı / Raporlama döneminde şirkette orta kademe yönetici sayısı*100*

*Üst Kademe Yönetici Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan üst kademe yönetici sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan üst kademe yönetici sayısı*100*

*Yönetici Harici Çalışan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten ayrılan yönetim harici çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan yönetim harici çalışan sayısı*100*

Gönüllü Çalışan Devir Oranı (%)

Gönüllü ayrılan çalışan sayısı Şirket tarafından istenmeyen çıkışlar olarak tanımlanmakta olup istifa, yaş dışı emeklilik ve evlilik sebebiyle işten ayrılan kişiler raporlanmaktadır.

Formül:

*Toplam Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten gönüllü ayrılan toplam çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan toplam çalışan sayısı *100*

*Kadın Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten gönüllü ayrılan kadın çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan kadın sayısı*100*

*Erkek Çalışan Gönüllü Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten gönüllü ayrılan erkek çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan erkek sayısı*100*

Gönüllü Olmayan Çalışan Devir Oranı (%)

Gönüllü olmayarak ayrılan çalışan sayısı ise Şirket tarafından beklenen çıkışlar olarak tanımlanmakta olup emeklilik, ölüm, askerlik, koç grubu transferi, istifa edip performans değerlendirmesi sonucunda performans notu daha iyi olmalı veya 9box sonucu 1 olan çalışanlar raporlanmaktadır.

Formül:

*Toplam Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten gönüllü olmadan ayrılan toplam çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan toplam çalışan sayısı *100*

*Kadın Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten gönüllü olmadan ayrılan kadın çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan toplam kadın çalışan sayısı*100*

*Erkek Çalışan Gönüllü Olmayan Devir Oranı (%) = Raporlama döneminde şirketten gönüllü olmadan ayrılan erkek çalışan sayısı / Raporlama döneminde şirkette çalışan toplam erkek çalışan sayısı*100*

Çalışan Bağlılığı (%)

Bir Çalışanın Bağlılığı, altı Bağlılık sorusuna (6'lı skala ölçeğinde) verdiği yanıtlara göre hesaplanmaktadır.

- 1 - Kesinlikle katılmıyorum.
- 2 - Katılmıyorum.
- 3 - Pek Katılmıyorum.
- 4 - Kısmen Katılıyorum.
- 5 - Katılıyorum.
- 6 - Kesinlikle Katılıyorum.

Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu değerler 100 üzerinden oranlara çevrilerek sınırlı güvenleri alınmıştır.

6 üzerinden 4.5 ve üzeri skor "Bağlı", 4.5-3.5 arası "Neredeyse Bağlı", 3.5-2 arası skor "Bağlı Değil", 2'nin altı skor ise "Hiç Bağlı Değil" olarak değerlendirilmektedir.

Formül:

$$\text{Bağlılık Skoru} = (\text{Soru1} + \text{Soru2} + \text{Soru3} + \text{Soru4} + \text{Soru5} + \text{Soru6}) / 6$$

Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden

$$\text{Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş)} = (\text{Kadın üst düzey ofis yöneticisi ortalama taban maaşı}) / (\text{Erkek üst düzey ofis yöneticisi ortalama taban maaşı})$$

$$\text{Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)} = (\text{Kadın üst düzey ofis yöneticisi ortalama taban maaşı} + \text{diğer haklar}) / (\text{Erkek üst düzey ofis yöneticisi ortalama taban maaş} + \text{diğer haklar})$$

$$\text{Yönetici (Taban Maaş)} = (\text{Kadın ofis yöneticisi ortalama taban maaşı}) / (\text{Erkek ofis yöneticisi ortalama taban maaşı})$$

$$\text{Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)} = (\text{Kadın ofis yöneticisi ortalama taban maaşı} + \text{diğer haklar}) / (\text{Erkek ofis yöneticisi ortalama taban maaş} + \text{diğer haklar})$$

$$\text{Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş)} = (\text{Kadın yönetim dışı çalışan ortalama taban maaşı}) / (\text{Erkek yönetim dışı çalışan ortalama taban maaşı})$$

$$\text{Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş + Diğer Haklar)} = (\text{Kadın yönetim dışı çalışan ortalama taban} + \text{diğer haklar maaşı}) / (\text{Erkek yönetim dışı çalışan ortalama taban maaş} + \text{diğer haklar})$$

Ortalama maaşlar hesaplanırken raporlama yılındaki kadın ve erkek ofis çalışan sayılarına bölünmüştür.

Eğitim ve Gelişim Programları

Formüller:

$$\text{Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)} = \text{İSG Dahil Toplam Eğitim Saati} / \text{Toplam Çalışan Sayısı}$$

$$\text{Kadın Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)} = \text{İSG Dahil Kadın Çalışan Eğitim Saati} / \text{Kadın Çalışan Sayısı}$$

$$\text{Erkek Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)} = \text{İSG Dahil Erkek Çalışan Eğitim Saati} / \text{Erkek Çalışan Sayısı}$$

$$\text{Ofis Çalışanı Başına Ortalama Eğitim (kişi*saat)} = \text{İSG Dahil Ofis Çalışanları Eğitim Saati} / \text{Toplam Ofis Çalışanı Sayısı}$$

*Kadın Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat) = İSG Dahil Kadın Ofis Çalışanları Eğitim Saati / Kadın Ofis Çalışanı Sayısı*

*Erkek Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat) = İSG Dahil Erkek Ofis Çalışanları Eğitim Saati / Erkek Ofis Çalışanı Sayısı*

*Saha Çalışanı Başına Ortalama Eğitim (kişi*saat) = İSG Dahil Saha Çalışanları Eğitim Saati / Toplam Saha Çalışanı Sayısı*

*Kadın Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat) = İSG Dahil Kadın Saha Çalışanları Eğitim Saati / Kadın Saha Çalışanı Sayısı*

*Erkek Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat) = İSG Dahil Erkek Saha Çalışanları Eğitim Saati / Erkek Saha Çalışanı Sayısı*

Müşteri Net Tavsiye Oranı (%)

NPS (Net Promoter Score) Müşteri Tavsiye skoru binek, ticari ve ağır ticari satış ve servis hizmeti alan müşterilerin başkalarına tavsiye etme sorusuna verilen cevaplarına istinaden beşli skala üzerinden araç segmentleri kırılımında hesaplanmaktadır.

3,2,1 -Tavsiye etmeyen müşteri

4 -Nötr

5 -Tavsiye eden müşteri

*Formül: (5 puan veren müşterilerin toplam müşterilere oranı) – (1-2-3 puan veren müşterilerin toplam müşterilere oranı) * 100*

Tedarikçi Sayıları

Toplam Tedarikçi Sayısı:

Direkt tedarikçiler Tier-1 tedarikçileri yani araca parça tedarik edenleri kapsamaktadır.

Endirekt tedarikçi ise endüstriyel malzeme, yatırım ve hizmet kalemlerini içermektedir. lojistik, yemek gibi hizmetler bu kategoride yer almaktadır.

Yerel Tedarikçi Sayısı:

Türkiye sınırları içerisinde faaliyet gösteren tedarikçiler yerel tedarikçiler olarak adlandırılmaktadır.

Tier-1 Tedarikçi Sayısı:

Direkt tedarikçiler Tier-1 tedarikçileri yani araca parça tedarik edenleri kapsamaktadır.

Önemli Tier-1 Tedarikçi Sayısı:

Kilit Tedarikçiler (Significant Suppliers), şirket için ticari anlamda önemli olan kritik tedarikçiler veya olumsuz ÇSY etkisine sebep olabilecek önemli risk taşıyan veya her iki gruptaki tedarikçilerin birleşimi olduğu belirlenen tedarikçi sayısıdır.

Önemli Tier-1 Dışı Tedarikçi Sayısı:

Kritik lojistik servis sağlayıcılarımızın sayısıdır.

Önemli Tedarikçi Ödeme Tutarı (TL):

Yukarıda tanımlaması yapılan tedarikçilerin Ford Otosan'daki cirosudur.

ESG İçin Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı:

Çevresel, sosyal ve yönetsimsel sürdürülebilirlik değerlendirmesine dahil edilen Tier-1 (araca parça veren) ve endirekt (lojistik servis sağlayan) tedarikçi sayısını içermektedir.

Olumsuz Etkiye Sahip Olduğu Belirlenen Tedarikçi Sayısı:

ESG değerlendirmesinde 100 üzerinden 50'nin altında skor alan tedarikçi sayısını göstermektedir.

Kapasite Geliştirme Programına Dahil Olan Tedarikçi Sayısı:

Tedarikçi webinar ve fiziki eğitimlerine dahil edilen Tier-1 (araca parça veren) ve endirekt (lojistik servis sağlayan) tedarikçilerin sayısını içermektedir.

Toplam Tedarikçi Eğitim Saati:

Raporlama döneminde tedarikçilere Çevresel, Sosyal, Yönetişim, Etik ve Finans eğitim saati, katılım gösteren tedarikçi sayısı ile çarpılmaktadır.

Sosyal Hedef İlerlemesi

Topluma yönelik yapılan farkındalık, eğitim ve finansal destek projeleriyle ulaşılan kadın/kız çocuk sayısı (Hedef yılı: 2026, Baz yılı: 2022)

Hedefin bazı yılından itibaren, Şirketin yürüttüğü farkındalık, eğitim ve finansal destek projelerine katılım gösteren kadın ve kız çocuğu sayısını içermektedir.

Desteklenen girişimler içerisinde yönetim kademesinde %50 kadın olan girişimlerin oranı (Hedef yılı: 2026, Baz yılı: 2022)

Şirket tarafından baz yıldan itibaren desteklenen tüm girişimler içinde kurucu ortak ve c-level yönetim kademesinde %50 kadın olan girişim sayısı / Şirket tarafından baz yıldan itibaren desteklenen tüm girişim sayısı olarak hesaplanmaktadır.

Çevresel Göstergeler

Sera Gazı Salımları

Toplam sera gazı emisyonları (ton CO₂) = Kapsam 1 emisyonları (ton CO₂) + Kapsam 2 emisyonlar (ton CO₂) + Kapsam 3 emisyonları (ton CO₂)

Kapsam 1 Emisyonları

Şirket'in Türkiye ve Romanya kapsamında doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında Sabit Yanma (Doğalgaz, Dizel, LPG, Propan, Methanol) ve Hareketli Yanma (Dizel, Benzin), Proses Gazları, Sabit Soğutucu Kaynaklı, Araç Klima Kaynaklı ile Kaynak ve Yangın Tüpleri kalemleri ve VOC hesaplanmaktadır.

Şirket'in doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında doğalgaz tüketimleri, hareketli yanma ve sabit yanma kapsamında gelen emisyonları birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır.

Türkiye için tüm sabit ve hareketli yanma emisyon faktörleri IPCC referansından, Romanya için ise doğalgaz emisyon faktörleri EPA referansından diğer sabit yanma ve hareketli yanma emisyon faktörleri ise IPCC'den alınmıştır.

Emisyon Hesaplamasında Kullanılan Metodoloji ve Varsayımlar

Kapsam 1 emisyon hesaplamaları, faaliyet verileri ve emisyon faktörlerinin çarpılmasıyla yapılmıştır. Bu metrik aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanmıştır:

Sabit ve Hareketli Yanma Kaynaklı Kapsam 1 Emisyonları = Yıllık Yakıt Tüketimi (birim) × Dönüşüm Katsayısı (TJ/birim) × Emisyon Faktörü (tCO₂e/ TJ) (CO₂, CH₄, N₂O)

Doğal gaz verileri metre-küp ölçü biriminden gigajoule (GJ) birimine Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir. Doğalgaz tüketimleri Sm^3 olarak faturalardan temin edildikten sonra, lokasyonların doğalgaz sağlayıcılarından aldıkları yoğunluk (kg/m^3) ve alt ısı değer (TJ/kg) çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen Dizel, LPG, Propan, Metanol ve hareketli yanmadan gelen Dizel ve Benzin tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısı değer (TJ/kg) çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi yapılarak GJ birimi hesabı yapılır.

Sabit Soğutucu ve Klima Gazı Kaçak Emisyonlar = Soğutucu Gaz Kapasitesi (ton) × Küresel Isınmaya Etki Potansiyeli

Kapsam 1 emisyonları içerisinde dahil ettiğimiz R410A, R32 ve R125 gazlarının birleşimidir. R404A gazı ise R125, R143A ve R134A gazlarının bileşimidir. R407C gazı ise R32, R125 ve R134A gazlarının bileşimidir. Emisyon faktörü hesaplaması bu gazların oranlanması ile varsayımına dayanmaktadır.

Yangın Söndürme Kaynaklı Kaçak Emisyonlar = Soğutucu Gaz Kapasitesi (ton) × CO_2 Oranı × Küresel Isınmaya Etki Potansiyeli

İnsineratörde yakılan solventlere ilişkin uluslararası kabul gören bir formül bulunmadığından sabit yanmaya ilişkin IPPCC metodolojisi kullanılmıştır. İnsineratöre taşınan solventin hesabında Tübitak tarafından hazırlanan yıllık kütesel bilanço raporu kullanılmıştır.

Üretim tesislerinde çok çeşitli kesme sıvısı ve ısı işlem sıvısı kullanılmaktadır. Kullanılan bu sıvılarla ilgili, üretici firmalardan alt ısı değerleri ve karbon içerikleri bilgisi gelmediği için bu formül kullanılmıştır.

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları - Sabit Yakma Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Yoğunluk Çevrim Katsayısı $\text{kg/Lt} - \text{kg/m}^3$	Alt Isıl Değer TJ/kg	Emisyon Faktörü - CO_2 ton/TJ	Emisyon Faktörü - CH_4 ton/TJ	Emisyon Faktörü - N_2O ton/TJ	Referans
Motorin (lt)	0,830	0,000043	74.100	0,003	0,0006	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3
LPG (kg)	N/A	0,00047	63.100	0,001	0,0001	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3
Doğalgaz (Sm^3)	Kocaeli-0,711 Eskişehir-0,733 Sancaktepe-0,735 Romanya-0,77	0,000048	56.100 (Türkiye) 50.291 (Romanya)	0,001	0,0001	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3 (Türkiye) US EPA – GHG Emission Factors Hub (2025) (Romanya)
Propan (kg)	N/A	0,000047	63.100	0,001	0,0001	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3
Metanol (kg)	N/A	0,000027	70.800	0,003	0,0006	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları - VOC (Uçucu Organik Bileşikler) Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Yoğunluk Çevrim Katsayısı kg	Alt Isıl Değer TJ/kg	Emisyon Faktörü - CO ₂ ton/TJ	Emisyon Faktörü - CH ₄ ton/TJ	Emisyon Faktörü - N ₂ O ton/TJ	Referans
VOC (kg)	1,0	0,00004	73.300	0,003	0,0006	IPCC 2006, 2019 Refinement to the 2006 IPCC Guidelines

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları - Hareketli Yakma Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Yoğunluk Çevrim Katsayısı kg/lt	Alt Isıl Değer TJ/kg	Emisyon Faktörü - CO ₂ ton/TJ	Emisyon Faktörü - CH ₄ ton/TJ	Emisyon Faktörü - N ₂ O ton/TJ	Referans
Motorin (lt)	0,830	0,000043	74.100	0,0039	0,0039	IPCC 2006, Enerji- MC- Tablo3.2.1, Tablo 3.2.2
Benzin (lt)	0,735	0,000044	69.300	0,025	0,0080	IPCC 2006, Enerji- MC- Tablo3.2.1, Tablo 3.2.2 (Benzin)

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları - Soğutucu Gaz Kaçak Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Küresel Isınmaya Potansiyeli CO ₂	Referans
Asetilen	3,383	Stokiyometrik hesaplama
R410A	2256	IPCC 2006, AR6
R32	771	IPCC 2006, AR6
R134A	1530	IPCC 2006, AR6
R407C	1908	IPCC 2006, AR6
R404A	4728	IPCC 2006, AR6
1234yf	0,501	IPCC 2006, AR6

Kapsam 2 Emisyonları

Kapsam 2 sera gazı emisyonları, Şirketin elektrik, buhar tüketiminden kaynaklanan tüm sera gazlarını içermektedir. Hesaplamalar ton CO₂ eşleniği olarak hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalarda aşağıdaki formülasyon kullanılmaktadır.

Türkiye'nin en güncel emisyon faktörü olarak 'International Energy Agency'den alınan 2025 yılı versiyonunda yer alan Türkiye ve Romanya değerleri kullanılmıştır.

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = Faaliyet Verisi x Emisyon Faktörü

Dolaylı Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Emisyon Faktörü ton CO ₂ / MWh	Referans
Elektrik (Türkiye)	0,397	IEA, 2025 versiyon
Elektrik (Romanya)	0,228	IEA, 2025 versiyon
Buhar (Romanya)	0,312	Yerinde ve bölgesel (şebeke bazlı)

Kapsam 3 Emisyonları

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3- Kategori 1. Satın alınan hammadde	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.162.	Satın alınan malların kütle birimi veya ürün birimi başına beşikten fabrikaya (cradle-to-gate) emisyon faktörleri (örneğin: kg CO ₂ e/kg veya harcanan saat başına kg CO ₂ e)	Ford Otosan, satın alınan mallardan kaynaklanan emisyon hesaplamalarında, ağır, orta, hafif ticari ve binek araçlar olmak üzere 4 araç sınıfından, 5 model baz alınmıştır. Ford Otosan bünyesinde üretilen (in-house) parçaların ağırlık ve malzeme bilgisi ilgili ekiplerden istenip ham veri ile birlikte ele alınarak metal, plastik, sıvı, elektronik ve diğer başlıkları altında hesaba katılmıştır. Malzeme ve üretim yönteminin yanı sıra Tier 1 ile Tier 2 arasındaki lojistik nedeniyle oluşan CO ₂ miktarı da hesaplamalara dahil edilmiştir.
	Ortalama veri metodu		
	Satın alınan mallar genelinde toplam hesaplama: Σ (satın alınan mal veya hizmetin kütlesi (kg) × satın alınan mal veya hizmetin kütle birimi başına emisyon faktörü (kg CO ₂ e/kg))		
Kapsam 3- Kategori 1b. Satın alınan hizmetler	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.162.	Satın alınan hizmetlerin kütle birimi veya ürün birimi başına beşikten fabrikaya (cradle-to-gate) emisyon faktörleri (örneğin: harcanan saat başına kg CO ₂ e)	Ford Otosan'ın satın alınan hizmetlere ilişkin hesaplamaları, satın alınan değerler ile USEEIO modelindeki ilgili emisyon faktörleri eşleştirilerek yapılmıştır.
	Ortalama veri metodu		
	Satın alınan hizmetler genelinde toplam hesaplama: Σ (satın alınan mal veya hizmetin birimi (örneğin: adet) × mal veya hizmetin referans birim başına emisyon faktörü (örneğin: kg CO ₂ e/adet))		
Kapsam 3-Kategori 2. Sermaye malları	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.164.	Sermaye mallarının kütle birimi veya ürün birimi başına beşikten fabrikaya (cradle-to-gate) emisyon faktörleri	Ford Otosan'ın sermaye malı hesaplamaları, satın alınan parasal değerler ile USEEIO (v1.1) modelindeki ilgili emisyon faktörleri eşleştirilerek yapılmıştır.
	Ortalama veri metodu		
	Sermaye malları genelinde toplam hesaplama: Σ (sermaye malının kütlesi (kg) × sermaye malının kütle birimi başına emisyon faktörü (kg CO ₂ e/kg)) veya Σ (sermaye malının birimi (örneğin: adet) × sermaye malının referans birim başına emisyon faktörü (örneğin: kg CO ₂ e/adet))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 3. Yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.165.	Ortalama veri yöntemi: • Ülke ortalaması iletim ve dağıtım kayıp oranı (%) • Bölgesel ortalama iletim ve dağıtım kayıp oranı (%) • Küresel ortalama iletim ve dağıtım kayıp oranı (%)	Bu kategoriye hesaplamak için Kapsam 1 ve Kapsam 2'de kullanılan yakıt tüketimi verileri ve elektrik tüketimi verileri kullanılmaktadır. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Ortalama veri metodu		
	Tedarikçiler, bölgeler veya ülkeler genelinde toplam hesaplama: Σ (tüketilen elektrik (kWh) $\times$ elektriğin yaşam döngüsü emisyon faktörü ((kg CO ₂ e)/kWh) $\times$ iletim ve dağıtım (T&D) kayıp oranı (%)) + (tüketilen buhar (kWh) $\times$ buharın yaşam döngüsü emisyon faktörü ((kg CO ₂ e)/kWh) $\times$ T&D kayıp oranı (%)) + (tüketilen ısıtma enerjisi (kWh) $\times$ ısıtmanın yaşam döngüsü emisyon faktörü ((kg CO ₂ e)/kWh) $\times$ T&D kayıp oranı (%)) + (tüketilen soğutma enerjisi (kWh) $\times$ soğutmanın yaşam döngüsü emisyon faktörü ((kg CO ₂ e)/kWh) $\times$ T&D kayıp oranı (%))		
Kapsam 3-Kategori 4. Upstream (Üretime yönelik) lojistik faaliyetleri	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.167.	Taşımacılık modu (örneğin: demiryolu, hava yolu vb.) veya araç tiplerine (örneğin: mafsallı kamyon, konteyner gemisi vb.) göre emisyon faktörü; taşınan birim kütle (ton) veya hacim (örneğin: TEU) başına ve kat edilen mesafe birimi (örneğin: km) üzerinden salınan sera gazı (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O) miktarı cinsinden ifade edilir.	Bu kategori için Ford Otosan'ın her bir nakliye tedarikçisinden spesifik taşınan ağırlık verileri ve spesifik taşınan mesafe verileri alınmıştır. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Mesafeye dayalı metot		
	Taşımacılık modları ve/veya araç tipleri genelinde toplam hesaplama: Σ (satın alınan malların kütlesi (ton veya hacim) $\times$ taşıma bacağı boyunca kat edilen mesafe (km) $\times$ taşımacılık modu veya araç tipine ait emisyon faktörü (kg CO ₂ e/ton veya hacim/km))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 5. Operasyondan kaynaklanan atıklar	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.170.	Atık türleri genelinde toplam hesaplama: Σ (Üretilen atık miktarı (ton veya m ³) × atık türü ve atık bertaraf yöntemi özgül emisyon faktörü (kg CO ₂ e/ton veya m ³))	Bu veri, ilgili raporlama döneminde Ford Otosan tarafından temin edilen ve Bakanlığa bildirilen tehlikeli ve hurda atıkların toplamının DEFRA emisyon faktörleri kullanılarak hesaplama yapılmasına dayanmaktadır. Bu kategori, belirli bertaraf yöntemine göre katı atık yönetimini içermektedir.
	Atık türüne özgü metot		
	Atık türleri genelinde toplam hesaplama: Σ (Üretilen atık miktarı (ton veya m ³) × atık türü ve atık bertaraf yöntemine özgü emisyon faktörü (kg CO ₂ e/ton veya m ³))	Her bir ulaşım modu için emisyon faktörleri	
Kapsam 3-Kategori 6. İş seyahatleri	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.171.	Her bir ulaşım modu için emisyon faktörleri: Seyahat edilen kilometre veya yolcu-kilometre başına salınan CO ₂ e miktarını temsil eden emisyon faktörleri (örneğin: uçak, demiryolu, metro, otobüs, taksi vb.) Elektrikli araçlar için (uygulanabilir ise): Kilometre veya yolcu-kilometre başına emisyon birimleri cinsinden ifade edilen elektrik emisyon faktörleri	Uçuş mesafesi verileri, hava yolculuğu emisyon faktörleri ile çarpılmıştır. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Mesafeye dayalı metot		
	Araç tipleri genelinde toplam hesaplama: Σ (araç tipine göre kat edilen mesafe (araç-km veya yolcu-km) × araca özgü emisyon faktörü (kg CO ₂ e/araç-km veya kg CO ₂ e/yolcu-km)) + (opsiyonel) Σ (yıllık otel konaklama sayısı (gece) × otel emisyon faktörü (kg CO ₂ e/gece))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 7. Çalışanların ulaşımı	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.172.	Her bir ulaşım modu için emisyon faktörleri (genellikle, seyahat edilen yolcu-kilometre başına salınan sera gazı (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O veya CO ₂ e) birimleri cinsinden ifade edilir)	Bu veriler, çalışanların günlük servis otobüsleri ile ulaşımından (karayolu) kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. Katedilen mesafe verileri tedarikçi tarafından sağlandı. Çalışan işe gidip gelme verileri, hava yolculuğu emisyon faktörleriyle çarpıldı. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Mesafeye dayalı metot		
	Önce, her bir çalışan için toplam kat edilen mesafeyi hesaplanmaktadır: Araç tipine göre toplam kat edilen mesafe (araç-km veya yolcu-km) = Σ (ev-iş arası tek yön günlük mesafe (km) $\times$ 2 $\times$ yıldaki işe gidip gelme gün sayısı) Daha sonra, toplam emisyon hesaplanmak üzere araç tipleri genelinde toplanmaktadır: Çalışan seyahatlerinden kaynaklanan kg CO ₂ e = Σ (araç tipine göre toplam kat edilen mesafe (araç-km veya yolcu-km) $\times$ araca özgü emisyon faktörü (kg CO ₂ e/araç-km veya kg CO ₂ e/yolcu-km)) Uzaktan çalışma için kullanılan her enerji kaynağına ilişkin ek hesaplama kullanılmaktadır: Σ (tüketilen enerji miktarı (kWh) $\times$ enerji kaynağına ait emisyon faktörü (kg CO ₂ e/kWh))		
Kapsam 3-Kategori 9. Downstream (Satışa yönelik) lojistik faaliyetleri	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.174.	Taşımacılık modu (örneğin, demiryolu, hava yolu vb.) veya araç tiplerine (örneğin, kamyon, konteyner gemisi vb.) göre emisyon faktörü; sera gazı birimleri (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O) cinsinden, taşınan birim kütle (ton) veya hacim (örneğin TEU) başına ve kat edilen mesafe birimi (örneğin km) üzerinden ifade edilir.)	Bu kategori için Ford Otosan müşterisi bazında spesifik taşınan ağırlık verileri ve spesifik taşınan mesafe verileri alınmıştır. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Mesafeye dayalı metot		
	Taşımacılık modları ve/veya araç tipleri genelinde toplam hesaplama Σ (satın alınan malların kütlesi (ton veya hacim) $\times$ taşıma bacağı boyunca kat edilen mesafe (km) $\times$ taşımacılık modu veya araç tipine ait emisyon faktörü (kg CO ₂ e/ton veya hacim/km))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 10. Satılan ürünlerin işlenmesi	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.176.	Şirketler aşağıdakilerden birini toplamalıdır: • Satılan ara ürünün dönüştürülmesine yönelik aşağı akış (downstream) süreçlerine ilişkin ortalama emisyon faktörleri — ürün birimi başına emisyon birimleriyle ifade edilir (örneğin: nihai ürün başına kg CO₂/kg, CH₄, N₂O) Veya: • Satılan ürünlerin yaşam döngüsü emisyon faktörleri • Nihai ürünlerin yaşam döngüsü emisyon faktörleri	
	Ortalama veri metodu		
	Ara ürünler genelinde toplam hesaplama: Σ (satılan ara ürünün kütlesi (kg) × satılan ürünlerin işlenmesine ilişkin emisyon faktörü (nihai ürün başına kg CO ₂ e/kg))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 11. Satılan ürünlerin kullanılması	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.177.	Yakıtlar için emisyon faktörleri	Satılan tüm araç tipleri (HCV, MCV, LCV ve binek araçlar) için kullanım kaynaklı toplam kat edilen kilometre değerleri, müşteri araçlarının servis ziyaretlerinde kaydedilen tarih ve kilometre bilgilerinin yıllık ortalamaları alınarak hesaplanmıştır. Bu veriler, 10 yıllık araç ömrü varsayımıyla birleştirilerek her araç kontrol modeli için toplam kullanım kilometresi belirlenmiştir.
	Kullanım sırasında doğrudan enerji (yakıt veya elektrik) tüketen ürünler		Her bir kontrol modeline ait yakıt ve elektrik tüketimleri; MCV, LCV ve binek araçlarda WLTP değerleri, HCV araçlarda ise araç bazlı VECTO verileri kullanılarak hesaplanmıştır. Gerçek sürüş koşullarını daha doğru yansıtmak amacıyla tüketim değerleri %10 oranında artırılmıştır.
	Ürün kullanımından kaynaklanan yakıt tüketimi genelinde toplam hesaplama: Σ (ürünün beklenen toplam kullanım ömrü (10 yıl $\times$ gerçek sürüş yıllık kilometresi (km)) $\times$ raporlama döneminde satılan araç sayısı $\times$ km başına gerçek sürüşe karşılık gelen temsili enerji tüketimi (WLTP / VECTO + %10 gerçek sürüş düzeltme faktörü; kWh/km veya L/km) $\times$ ülke/ bölge bazlı enerji kaynağına ilişkin kuyudan-tekerleğe (well-to-wheel) emisyon yoğunluğu faktörü (Elektrik için kg CO ₂ e/kWh veya Yakıt için kg CO ₂ e/L) + Dizel araçlar için AdBlue'nun kuyudan-tekerleğe CO ₂ e etkisi + tüm içten yanmalı araçlar için N ₂ O emisyonlarından kaynaklanan CO ₂ e etkisi + tüm araçlar için soğutucu gaz etkisi)		Yakıt, elektrik ve AdBlue için Well-to-Wheel karbon yoğunluğu değerleri güvenilir kaynaklardan temin edilmekte; bu değerler enerji tüketimi ile çarpılarak her araç tipi için Well-to-Wheel CO ₂ e emisyonları hesaplanmaktadır. N ₂ O emisyonları da sera gazı etkisi oranında hesaplamalara dahil edilmektedir. Araç kullanım ömrü boyunca ortalama 1,5 kez klima gazı dolumu yapıldığı varsayılmakta olup, kullanılan soğutucu gaz türü (R134a veya R1234yf) her kontrol modeli için ayrı ayrı dikkate alınmaktadır. Böylece soğutucu akışkanlardan kaynaklanan CO ₂ e emisyon etkisi de toplam hesaplamaya eklenmektedir.

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3- Kategori 12. Satılan ürünlerin yaşam sonu atık faaliyetleri	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.179.	Tüm atık bertaraf türlerine dayalı ortalama atık işleme özel emisyon faktörleri	Emisyon faktörü veri seti, kullanılmış araç bertaraf senaryosu verileri olarak Ecoinvent v3.6'da verilmiştir.
	Atık türüne özgü metot		
	Satılan ürünler ve ambalajlar için atık bertaraf yöntemleri genelinde toplam hesaplama: Σ (satılan ürünler ve ambalajların satış noktasından tüketici kullanım sonrası yaşam sonuna kadar olan toplam kütlesi (kg) × toplam atığın ilgili bertaraf yöntemiyle işlenen yüzdesi (%) × atık bertaraf yöntemine ait emisyon faktörü (kg CO ₂ e/kg))		
Kapsam 3- Kategori 14. Bayilikler	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.182.		Metrekaresi yüksek olan bir bayinin elektrik ve doğalgaz tüketimi ile diğer bayilerin m2'si çarpılarak bir hesaplama yapılmaktadır.
	Ortalama veri metodu		
	Bayilikler genelinde toplam hesaplama: Σ (her bir bayinin Scope 1 emisyonları + Scope 2 emisyonları (kg CO ₂ e))		
Kapsam 3-Kategori 15. Yatırımlar	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.182.	Yatırım yapılan şirketin Scope 1 ve Scope 2 emisyonları	Otokar'ın kapsam 1 ve kapsam 2 ve kapsam 3 sera gazı emisyonları üzerinden Ford Otosan'ın sahipliği (%0,59) oranında emisyon hesaplamaya dahil edilmiştir. Ayrıca %100 Ford Otosan iştiraki olan Bluepath firmasının kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları toplamı bu kategoriye dahil edilmiştir.
	Yatırıma özgü metot	- Yatırımcının, yatırım yapılan şirketteki özkaynak payına karşılık gelen oransal payı - Önemli olduğu durumlarda, şirketler yatırım yapılan şirketin Scope 3 emisyonlarını da toplamalıdır (yatırım yapılan şirketler Scope 3 emisyon verisi sağlayamıyorsa, Scope 3 emisyonlarının Ortalama Veri Yöntemi (Average-data method) kullanılarak tahmin edilmesi gerekebilir).	
	Özkaynak yatırımları genelinde toplam hesaplama: Σ (özkaynak yatırımının Scope 1 ve Scope 2 emisyonları × özkaynak payı (%))		

Araç Başı Takip Alanları

Üretilen Araç Başına Sera Gazı (tonCO₂e/araç) = Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları (tonCO₂e) / Tüm üretilen araç adedi (adet)*

*Bir önceki raporlama döneminde hesaplamada Kapsam 1,2 emisyonları üretilen araç adedine bölünse de raporlama kılavuzundaki açıklamada sehven Kapsam 3'ün de hesaplamaya dahil edildiği yazılmıştır. Ancak Kapsam 3 hesaplamaya 2024 ve 2025 yıllarında dahil değildir.

Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç) = Toplam enerji tüketimi (GJ) / Tüm üretilen araç adedi (adet)

Üretilen Araç Başına Su Çekimi (m³/araç) = Toplam Su Çekimi (m³) / Tüm üretilen araç adedi (adet)

Toplam Su Tüketimi (m³)

Toplam Su Tüketimi: Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları dolayısıyla çektiği taze su miktarından endüstriyel atık su deşarjı ve evsel atık su deşarjın çıkarıldığı miktarı ifade etmektedir.

Endüstriyel Atık Su Deşarjı: Yağmur suyu ve evsel atık sular haricindeki proses atık sularını ifade etmektedir.

Formül:

Toplam Su Tüketimi = Toplam Su Çekimi – Endüstriyel Atık Su Deşarjı – Evsel Atık Su Deşarjı

Romanya Hükümeti tarafından yayımlanan Su Temini ve Kanalizasyon Hizmeti Çerçeve Yönetmeliği doğrultusunda, deşarj edilen toplam su miktarının, çekilen su miktarına eşit olduğu kabul edilmektedir. Bu kapsamda, Romanya lokasyonunda Toplam Su Tüketimi = Toplam Su Çekimi – Endüstriyel Atık Su Deşarjı – Evsel Atık Su Deşarjı formülü uygulanmış ve sonuç 0 olarak kabul edilmiştir.

Toplam Su Çekimi (m³)

Şebeke Suyu: Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı şebeke suyu çekimi

Yeraltı Suyu: İşletmenin yer yüzeyinin altındaki su kaynakları çekimi

Yağmur Suyu: İşletmenin yağışlardan elde edilen su miktarı

Formül:

Toplam Su Çekimi (m³) = Şebeke suyu çekimi (m³) + Yeraltı suyu çekimi (m³) + Yağmur suyu (m³)

Kısaltmalar

Kurum ve Kuruluşlar

AB: Avrupa Birliği (European Union)

ACEA: Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği (European Automobile Manufacturers' Association)

AFAD: Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı

ARDEB: Araştırma Destek Programları Başkanlığı

BAI: İşletme Çevikliği Enstitüsü (Business Agility Institute)

BIST: Borsa İstanbul

Bir-İz: Birey ve Toplum Ruh Sağlığında İz Derneği

BSTB: Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (Republic of Türkiye Ministry of Industry and Technology)

CASE: Eğitimi Geliştirme ve Destekleme Konseyi (Council for Advancement and Support of Education Europe Region)

CERV: Eşitlik, Haklar ve Değerler Programı (Citizens, Equality, Rights and Values)

ECE: Avrupa Ekonomik Komisyonu (Economic Commission for Europe)

ECE R155: Siber Güvenlik Regülasyonu (Cybersecurity Regulation)

ELVR (End-of-Life Vehicle Regulation): Ömrünü Tamamlamış Araçlar Yönetmeliği

ESKİ: Eskişehir Su ve Kanalizasyon İdaresi (Eskişehir Water and Sewerage Administration)

ESTÜ: Eskişehir Teknik Üniversitesi

EY: Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (Ernst & Young)

FOÇEV: Ford Otosan Çevre Kulübü

FRC: Finansal Raporlama Kurulu (Financial Reporting Council)

GCC: Körfez Arap Ülkeleri İş Birliği Konseyi (Gulf Cooperation Council)

GRI: Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)

IAS: Uluslararası Muhasebe Standartı (International Accounting Standard)

IEA: Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)

IFRS: Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (International Financial Reporting Standards)

ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)

IPCC: Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change)

IUCN: Uluslararası Doğa Koruma Birliği (International Union for Conservation of Nature)

İSO: İstanbul Sanayi Odası

ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi Standardı (Environmental Management System Standard)

ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetimi Standardı

ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi Standardı (Energy Management System Standard)

ISO 26262: Fonksiyonel Güvenlik Standardı (Functional Safety Standard)

İSU: Su ve Kanalizasyon İdaresi (Water and Sewerage Administration)

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İTÜ: İstanbul Teknik Üniversitesi (Istanbul Technical University)

KAGİDER: Türkiye Kadın Girişimciler Derneği

KalDer: Türkiye Kalite Derneği

KAP: Kamuyu Aydınlatma Platformu

KGK: Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

ODMD: Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği

ODTÜ: Orta Doğu Teknik Üniversitesi (Middle East Technical University)

OECD: Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)

OICA: Dünya Araç Üreticileri Derneği (The International Organization of Motor Vehicle Manufacturers)

OSD: Otomotiv Sanayii Derneği

ÖSGD: Özel Sektör Gönüllüleri Derneği

NICE: Kurumsal Ortamlarda Tarafsız ve Kapsayıcı İletişim (Neutral and Inclusive Communication in Corporate Environments)

PERYÖN: Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (People Management Association of Türkiye)

SBTi: Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (Science Based Target initiative)

SBTN: Bilim Tabanlı Hedefler Ağı (Science Based Targets Network)

SPK: Sermaye Piyasası Kurulu (Stock Exchange Commission)

SYKÇD: Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği (Innovative Solutions for Sustainable Development Association)

TAİD: Ağır Ticari Araçlar Derneği

TAYSAD: Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (Automotive Suppliers Association of Turkey)

TEV: Türk Eğitim Vakfı (Turkish Education Foundation)

UNECE: Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (United Nations Economic Commission for Europe)

UNECE ECE R167: Doğrudan Görüş Regülasyonu (Direct View Regulation)

UNGC: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)

WEF: Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)

WRI: Dünya Kaynakları Enstitüsü (World Resources Institute)

VKV: Vehbi Koç Vakfı (Vehbi Koç Foundation)

YGA: Young Guru Akademisi (Young Guru Academy)

YÖK: Yükseköğretim Kurulu

WEPS: Women's Empowerment Principles (BM Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri)

Endeksler

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi: Borsa İstanbul Sustainability Index

Bloomberg GEI: Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi (Bloomberg Gender Equality Index)

DJSI: Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi (Dow Jones Sustainability Index)

FTSE4Good: Financial Times Menkul Kıymetler Borsası Endeksleri (Financial Times Stock Exchange)

MSCI: Morgan Stanley Capital International Endeksi (Morgan Stanley Capital International Index)

S&P: Standard & Poor's Endeksi (Standard & Poor's Index)

SASB: Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)

Küresel Kısaltmalar

ABD: Amerika Birleşik Devletleri (United States of America)
ABR: Senelik Amaç ve Hedef Birliği (Annual Business Review)
AIMs: Otomotiv Sorun Yönetim Sistemi (Automotive Inventory Management Systems)
BADV: İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence)
BM: Birleşmiş Milletler (United Nations)
Ar-Ge: Araştırma ve Geliştirme (Research & Development)
C-SAT: Müşteri Memnuniyeti (Customer Satisfaction)
CDP: Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
CEO: Chief Executive Officer
CFO: Finans İcra Yöneticisi (Chief Financial Officer)
CoT: Nesnelerin İş Birliği (Cloud of Things)
CPS: Siber – Fiziksel Sistemler (Cyber-Physical Systems)
CSA: Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması (Corporate Sustainability Assessment)
CSDDD: Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü (The Corporate Sustainability Due Diligence Directive)
CSO: Chief Strategy Officer
CX: Müşteri Deneyimi (Customer Experience)
CCXP: Müşteri Deneyimi Profesyoneli The Certified Customer Experience Professional)
ÇEK: Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (Diversity, Equity and Inclusion)
ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (Environmental, Social and Governance- ESG)
DLP: Veri Sızıntı önleme (Data Loss Prevention)
ELVD: Ömrünü Tamamlamış Araçlar Direktifi (End of Life Vehicles Directive)
EPD: Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration)
ESRS: Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards)
ETS: Emisyon Ticaret Sistemi (Emissions Trading System)
EVP: Çalışan Değer Önermesi (Employee Value Proposition)
GaN: Galyum Nitrür
GB: Çin Ulusal Standartları (National Standards of the People's Republic of China)
GDPR: Genel Veri Koruma Yönetmeliği (General Data Protection Regulation)

GHG (Greenhouse Gas - Sera Gazı)
GJ: Gigajoule (enerji tüketim birimi)
IAA: Uluslararası Ticari Araç Fuarı (International Motor Show Germany)
ICA: Uluslararası Kooperatifler Birliği (International Cooperative Alliance)
IDM: Kimlik ve Erişim Yönetimi (Identity Management)
I-REC: Yenilenebilir enerji sertifikası (International Renewable Energy Certificate)
IoT: Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)
IIoT: Endüstriyel Nesnelerin İnterneti (Industrial Internet of Things)
IIRC: Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council)
IR: Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting <IR> Framework)
IRF: Uluslararası Yol Federasyonu (International Road Federation)
IVOTY: Uluslararası Yılın Ticari Aracı Ödülü (International Van of the Year Award)
İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği (Occupational Health and Safety- OHS)
İK: İnsan Kaynakları (Human Resources- HR)
İSP: İş Sürekliliği Planları (Business Continuity Plans)
KPI: Kilit Performans Göstergeleri (Key Performance Indicators)
KVKK: Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (Personal Data Protection Law)
kW: Kilowatt
kWh: Kilowatt-Saat
LTIFR: Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Frequency Rate)
LWD: Kayıp Gün Oranı (Lost Work Day)
MBA: İşletme Yönetimi Yüksek Lisansı (Master of Business Administration)
ML: Machine Learning (Makine Öğrenmesi)
MW: Megawatt
MWh: Megawatt-Saat
NPS: Net Tavsiye Skoru (Net Promoter Score)
OEM: Orijinal Ürün Üreticisi (Original Equipment from Manufacturer)
OKR: Hedefler ve Temel Sonuçlar (Objectives and Key Results)
OT-IT: Operasyon Teknolojisi – Bilgi Teknolojisi (Operational technology- information technology)
ÖTV: Özel Tüketim Vergisi
QBR: Çeyreklik Gözden Geçirme (Quarterly Business Review)

PV: Fotovoltaik
RCP: Temsil Edici Konsantrasyon Yolları (Representative Concentration Pathways)
REE: Nadir Toprak Elementleri (Rare Earth Elements)
RO: Romanya
ROA: Aktif Karlılığı (Return on Assets)
ROE: Özsermaye Kârlılığı (Return on Equity)
SIT: Sistematik Yaratıcı Düşünme (Systematic Inventive Thinking)
SiC: Silisyum Karbür
SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals)
SKDM: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism- CBAM)
STEM: Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik (Science, Technology, Engineering, Mathematics)
TCFD: İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
TFRS: Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Turkish Financial Reporting Standards)
Tier-1: Birinci seviye tedarikçi
TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (Turkish Sustainability Reporting Standards)
TR: Türkiye
VOC: Uçucu Organik Bileşikler (Volatile Organic Compounds)
VoC: Müşterinin Sesi (Voice of Customer)
VSOC: Araç Güvenliği Operasyon Merkezi (Vehicle Security Operation Center)
WIC: İşyerinde Kapsayıcılık Şampiyonu (Workplace Inclusion Champion)
YK: Yönetim Kurulu (Board Of Directors)

Teknik Kısaltmalar

AI: Yapay Zekâ (Artificial Intelligence)
AGV: Otonom Güdümlü Araç (Autonomous Guided Vehicle)
AITOC: Yapay Zekâ Destekli Yazılım Seti (Artificial Intelligence Supported Software Kit)
APAK: Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü (Control of Waste Batteries and Accumulators)

Teknik Kısaltmalar (Devamı)

APEM: AI Powered Energy Management (Yapay Zeka Destekli Enerji Yönetimi)

ASCENT: Çok Kademeli Tedarik Zincirinin Gelişmiş Şekilde Etkinleştirilmesi (Advanced Supply Chain Enablement for N-Tier)

AUS: Intelligent Transport Systems (Akıllı Ulaşım Sistemleri)

AWD: All Wheel Drive

BDS: Bağımsız Denetim Standartları

BESS: Batarya Enerji Depolama Sistemi (Battery Energy Storage System)

BEV: Akü ve Elektrik Motoru Haricinde Tahrik Kaynağı Bulunmayan Araç (Battery Electric Vehicle)

BMS: Batarya Yönetim Sistemi (Battery Management System)

BSS: Bayi Satış Sistemi

BT: Bilişim Teknolojileri (Information Technologies)

CAPEX: Yatırım harcamaları / satın alma sistemi bağlamında kullanılan sermaye yatırımı

CAGR: Bileşik Yıllık Büyüme Oranı (Compound Annual Growth Rate)

CAV: Bağlantılı ve Otomatik Araç (Connected Autonomous Vehicles)

CAVE: Sanal Gerçeklik Ortamı (Computer Assisted Virtual Environment)

CDO: Dijital Ürünler ve Servisler (Climate Data Operators)

CO₂: Karbondioksit (Carbon dioxide)

CRM: Kritik Hammaddeler (Critical Raw Materials)

ÇBA: Çalışan Bağlılığı Anketi (Employee Loyalty Survey)

DBP: Dijital Batarya Pasaportu (Digital Battery Passport)

DCDC: Doğru Akım Dönüştürücü

DCM: Dijital Kurumsal Hafıza (Digital Corporate Memory)

DEEP: Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi (Assessment of the Potential for Transition to Circular Economy)

DEI: Diversity, Equity and Inclusion (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık)

DFPS: Dijital Ford Üretim Sistemi (Digital Ford Production System)

IDPS: Saldırı Tespit ve Önleme Sistemi (Intrusion Detection and Prevention System)

DR: Felaketten Kurtarma (Disaster Recovery)

DPnS: Dijital Platform ve Servisler (Digital Platform and Services)

DTC: Arıza Teşhis Kodları (Diagnostic Trouble Code)

EDR: Uç Nokta Tehdit Algılama ve Yanıt (Endpoint Detection and Response)

ECU: (Engine Control Unit) Motor Kontrol Ünitesi

EKÖK: Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol Direktifi (Integrated Pollution Prevention and Control Directive)

EOl: Yaşam Sonu (End of Life)

EPP: Uç Nokta Koruma (Endpoint Protector)

ERGOHİS: Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen İşletim Sistemi (Ergonomics and Industrial Hygiene Operating System)

ERM: Kurumsal Risk Yönetimi (Enterprise Risk Management)

ESS: Enerji Depolama Sistemi (Energy Storage System)

EU GSR: Avrupa Birliği Genel Güvenlik Yönetmeliği (European Union General Safety Regulations)

Euro NCAP: Avrupa Yeni Araç Değerlendirme Programı (The European New Car Assessment Programme)

EV: Elektrikli Araç (Electrical Vehicle)

FCEV: Sıkıştırılmış Hidrojeni Yakıt Olarak Kullanan Elektrikli Araç (Fuel Cell Electric Vehicle)

FMA: Hata Modu Analiz (Failure Mode Analysis)

FMEA: Hata Türleri ve Etki Analizi (Failure Mode and Effects Analysis)

FO&US: İkincil Yaşam Elektrikli Araç Bataryalarından Enerji Depolama Sistemi Kurulması (Ford Otosan & Used Storage)

FOSN: Ford Otosan Tedarikçi Ağı (Ford Otosan Supplier Network)

FROTO: Ford Otosan Hissesi (Ford Otosan Stocks)

FÜS: Ford Üretim Sistemi

GDEx: Metallerin çözelti içinden elektrokimyasal olarak çöktürülmesine dayanan geri kazanım prosesi

GES: Güneş Enerji Santrali (Solar Energy Plant)

GHM: Gelecek Hayalim Merkezleri

GO: Üst Yönetim

GSR Batch 2: Avrupa Birliği Genel Güvenlik Regülasyonlarının ikinci fazı (European Union General Safety Regulation Batch 2)

GWP: Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential)

HAD: Yüksek Otomasyonlu Sürüş (Highly Automated Driving)

HAP: Tehlikeli Hava Kirleticiler (Hazardous Air Pollutants)

HC: Headcount (çalışan sayısı)

HCV: Ağır Ticari Araç

HIL: Araç ve motor Gömülü Sistemler ve Yazılım Geliştirme Laboratuvarı (Hardware-In-the-Loop)

HSC: Sağlık ve Güvenlik Komitesi

HSM: Donanım Güvenlik Modülleri (Hardware Security Module)

HVO: Hidro İşlenmiş Bitkisel Yağ

IBAT: Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (Integrated Biodiversity Assessment Tool)

IBC: Ara Toplu Konteyner (Intermediate Bulk Container)

ICE: İçten Yanmalı Motorlu (Internal Combustion Engine)

İKD: İnsan Kaynakları Direktörlüğü (Human Resources Department)

ISPC: İstasyon içi Proses Kontrolü (In-Station Process Control)

KKD: Kişisel Koruyucu Donanım

LCA: Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life-Cycle Assessment)

LIDAR: Lazer Algılama ve Mesafe Belirleme (Light Detection and Ranging)

LXP: Learning Experience Platform (Öğrenme Deneyimi Platformu)

MEC: Multi-Access Edge Computing (Çoklu erişim uç bilişim)

MCV: Orta Ticari Araç (Medium Commercial Vehicle)

MOTAT: Mobil Atık Takip Sistemi (Mobile Hazardous Waste Transportation)

MRV: İzleme, Raporlama ve Doğrulama

MTG: Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme (Engineering and Technology Development)

MWAL: Mikrodalga Destekli Ayırıştırma (Microwave Assisted Leaching)

NDP: Normale Dönüş Planı (Normalisation Plan)

NOx: Azot Oksit (Nitrogen Oxides)

OBM: Beklenen Araç İçi İzleme (On-Board Monitoring)

OBC (On-Board Charger): Araç Üzeri Şarj Cihazı

OTA: Uzaktan Program Yükleme (Office of Technology Assessment)

ÖTA: Ömrünü Tamamlamış Araçlar

PA: Poliamid (Polyamide)

PC: Polikarbonat (Polycarbonate)

PDA: Personel Data Asistanı

PDAl: Product Development AI

PHEV: Akü, Elektrikli Motor ve Konvansiyonel Motora Sahip Olan Araç (Plug-in Hybrid Electrical Vehicle)

PHSA: Başkanlık Sağlık ve Güvenlik Ödülü (President Health and Safety Award)

PM: Partiküler Madde (Particulate Matter)

PN: Partikül Sayısı (Particle Number)

PoC: (Proof of Concept)Kavram Kanıtı / konsept doğrulama çalışması

POP: Kalıcı Organik Kirleticiler (Persistent Organic Pollutants)

PPAP: Nihai Parçaların Kalite Onayı (Production Part Approval Process)

PR: Public Relations (Halkla İlişkiler)

PSS: Psikososyal Destek

PTO: Powertrain Operations (Güç Aktarım Operasyonları)

QDMS: Kurumsal Döküman Yönetim Sistemi

QNPS: Quality Net Promoter Score (Kalite Net Promoter Skoru)

QOS: Kalite Operasyon Sistemi (Quality Operating System)

QUXP: Kalite Müşteri Deneyimi Portalı

RFID: Radyo Frekansı ile Tanımlama (Radio Frequency Identification)

RPA: Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation)

SDS: Sürdürülebilirlik Kalkınma Senaryosu (Sustainable Development Scenario)

SDV: Yazılım Tanımlı Araç (A Software-Defined Vehicle)

SER: Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi (Supplier Engagement Rating)

SOAR: Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyon ve Müdahale (Security Orchestration, Automation and Response)

SROI: Social Return on Investment (Yatırımın Sosyal Getirisi)

SoC: Çip Üzerinde Sistemler (System on a Chip)

SOx: Kükürt Oksit (Sulfur Oxide)

SUMS: Yazılım Güncelleme Yönetim Sistemi (Software Update Management System)

SSS: Sıkça Sorulan Sorular (Frequently Asked Questions)

SYS: Servis Yönetim Sistemi

TARA: Tehdit Analizi ve Risk Değerlendirmesi (Threat Analysis and Risk Assessment)

TLS: Aktarım Katmanı Güvenliği (Transport Layer Security)

TVM: Maliyet Azaltma (Time Value of Money)

VHA: Araç Sağlık Uyarısı (Vehicle Health Alert)

ZEFES: Sıfır Emisyonlu Taşımacılık Ekosistemi (Zero Emission Freight EcoSystem)

ZEV: Sıfır Emisyonlu Araçlar (Zero Emission Vehicle)

2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu



Rapor Hakkında

Bu raporda yer alan konsolide sürdürülebilirlik bağlantılı finansal açıklamalar, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (ana şirket) ve bağlı ortaklıkları ("Grup") için hazırlanmış olup, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)'na uygun şekilde sunulmuştur. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Ford Otosan" veya "Şirket"), Türkiye'de kurulmuş ve Borsa İstanbul (BIST)'da işlem gören halka açık bir şirkettir. Bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 finansal raporlama dönemini esas alarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu açıklamalar, 29 Aralık 2023 itibarıyla Resmi Gazete'de yayımlanmış ve 1 Ocak 2024'ten itibaren başlayan yıllık dönemler için geçerli olan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) dayanmaktadır.

TSRS, KGK tarafından yayımlanan iki sürdürülebilirlik standardına ve sektör bazlı uygulamaya yönelik rehber atıfta bulunur:

- **TSRS 1:** Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler
- **TSRS 2:** İklimle İlgili Açıklamalar
- **TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber:** Ek Cilt-63 – Otomobiller

Raporda TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar doğrultusunda, genel amaçlı finansal rapor kullanıcıları açısından işletmeye kaynak sağlama kararı verirken faydalı olacak, Ford Otosan'ın kısa, orta veya uzun vadede nakit akışlarını, finansmana erişimini veya sermaye maliyetini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risklerine ve fırsatlarına ilişkin bilgiler açıklanmaktadır. Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlarını ise "Geçiş Muafiyetleri" bölümünde açıklandığı üzere 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmamıştır.

Ford Otosan'ın gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatlar, belirlenen önemlilik seviyeleri doğrultusunda raporun temel içeriğini oluşturan Strateji ve Risk Yönetimi bölümlerinde paylaşılmaktadır. Benzer bir yaklaşımla, Ford Otosan'ın belirttiği önemlilik seviyesinin ve finansal eşik değerlerin altında kalan, gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatlar bu raporda paylaşılmamıştır. Ford Otosan, finansal önemlilik analizlerinde düzeltilmiş VAFÖK (EBITDA) üzerinden değerlendirme yaparak karar vermektedir.

Raporda sunulan finansal ve finansal olmayan bilgiler, karşılaştırılabilir, doğrulanabilir, zamanında sunulmuş ve anlaşılabilir olma niteliklerine sahip olup TSRS'de belirtilen ilkelere uygun olarak gerçeğe uygun şekilde sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili finansal açıklamaların hazırlanmasında kullanılan veri ve varsayımlar, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve genel kabul görmüş muhasebe ilkeleri ile finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan veri ve varsayımlarla tutarlıdır.

Finansal Açıklamalar ile Bağlantı

Bu raporda yer alan sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili açıklamalar, Ford Otosan için hazırlanmış olup, konsolide finansal tablolar ile değerlendirilmelidir. Rapor, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait 12 aylık bir dönemi kapsamakta olup, konsolide finansal tablolar raporlama dönemi ile uyumludur.

İlgili finansal bilgilere [Ford Otosan 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloları](#) üzerinden ulaşılabilir. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili finansal açıklamalarda para birimi olarak finansal tabloların sunumuna paralel para birimi kullanılmıştır.

Denetim

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından zorunlu tutulan bağımsız denetim kapsamında Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (EY) tarafından GDS 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri" kapsamında sınırlı güvence beyanına tabi tutulmuş olup, sınırlı güvence beyanı raporun Ekler bölümündedir.

GDS 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" standartları kapsamında sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş, sınırlı bağımsız güvence beyanına 2025 Ford Otosan Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 236'da yer verilmiştir.

Geçiş Muafiyetleri

KGK'nın 25.12.2025 tarihli ve 01/38488 sayılı Kurul Kararı uyarınca, 2024 yılı raporlama döneminde ilk kez TSRS'lere uygun olarak sürdürülebilirlik raporlaması yapan işletmeler için E4, E5 ve E6(b) paragraflarındaki geçiş muafiyetlerinin uygulama süresi bir yıl uzatılmıştır. Bu kapsamda Ford Otosan, TSRS 1 E4, TSRS 1 E5 ve TSRS 1 E6 (b) paragraflarında düzenlenen sürdürülebilirlik risklerine ilişkin açıklama muafiyetinden ilgili raporlama döneminde de yararlanmaktadır.

Raporlama Sınırları ve Ölçüm Yaklaşımı

Ford Otosan, sera gazı emisyonlarının raporlanması için organizasyonel sınırlarını belirlerken operasyonel kontrol yaklaşımını kullanmıştır. Bu yaklaşıma göre, operasyonel kontrolü bulunan bağlı ortaklıklarının emisyonları emisyon envanterine dahil edilmiştir. Raporlama Kılavuzu bölümünde Ford Otosan 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıkladığı tüm metriklerin kapsam ve metodolojisi açıklanmaktadır.

Ford Otosan Hakkında

Ford Otosan (Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.), Ford Motor Company (%41)* ve Koç Holding'in (%41) eşit oranda hisse sahibi oldukları halka açık (%18) bir şirkettir. 1959'da kurulan Ford Otosan, 2025 yılı itibarıyla 934.500 araç, 430.000 adet motor, 112.000 adet arka aks ve 18.500 şanzıman üretim kapasitesi sayesinde Ford Avrupa'nın en büyük ticari araç üretim merkezi konumundadır. Şirketin ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No:2 Sancaktepe, İstanbul'dur.

2004 yılından bu yana Türkiye'nin en fazla ihracat yapan ilk üç şirketi arasında yer alan Ford Otosan, 14 yıldır otomotiv sektörü, 10 yıldır Türkiye'nin ihracat şampiyonu olma başarısını göstermektedir. 5 ana merkezde faaliyet gösteren Ford Otosan, 25.000'den fazla kişiye istihdam sağlamaktadır.

Ford Otosan, piyasa değeri ile Borsa İstanbul'daki en değerli otomotiv şirkettir. 2000'den fazla Ar-Ge çalışanı ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan, Türk otomotiv sektörünün tek lokasyonda en büyük Ar-Ge Merkezi'ne sahiptir. Ford'un tek ağır ticari araç markası olan Ford Trucks'ın tasarım, mühendislik ve üretim süreçlerini üstlenmektedir. Ford Otosan, Ford Trucks iş birimi ile yurtdışında da distribütörlük ve bayilikler atamakta, servis ve yedek parça hizmeti vermektedir.

Grup'un Kocaeli yerleşkesinde 2 ton ticari araç ürettiği Gölcük Fabrikası ile 1 ton ticari araç ürettiği Yeniköy Fabrikası; Eskişehir yerleşkesinde Ford Trucks Kamyon Fabrikası ile kamyon ve 2 ton ticari araçlara yönelik üretim yapan motor ve aktarma organı üreten fabrikası; Romanya yerleşkesinde ise Puma araç, yeni nesil Transit Courier ve Ecoboost motor üretimi yapan Craiova Fabrikası bulunmaktadır.

Şirket'in Hollanda'da kurulu Ford Otosan Netherlands BV ünvanlı bağlı ortaklığı ise Şirket'in yurt dışı yapılanmaları ile ilgili yönetim faaliyetlerini yürütmektedir. Grup'un ayrıca İstanbul Sancaktepe'de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

*Ford Deutschland Engineering GmbH: Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

Ford Otosan'ın Bağlı Ortaklıkları

Ticaret Ünvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Şirketin Sermayedeği Payı (%)
Ford Otosan Netherlands BV	Grup'un yurt dışı yapılanmalarının yürütülmesi ve Ford Trucks (Kamyon) ihraç pazar yapılanmalarını merkezi olarak yönetilmesi	100
Ford Otosan Romania SRL	Motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışı	100
Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. (**)	Araştırma, geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetleri	100
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	Araştırma, geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetleri, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapılması	100

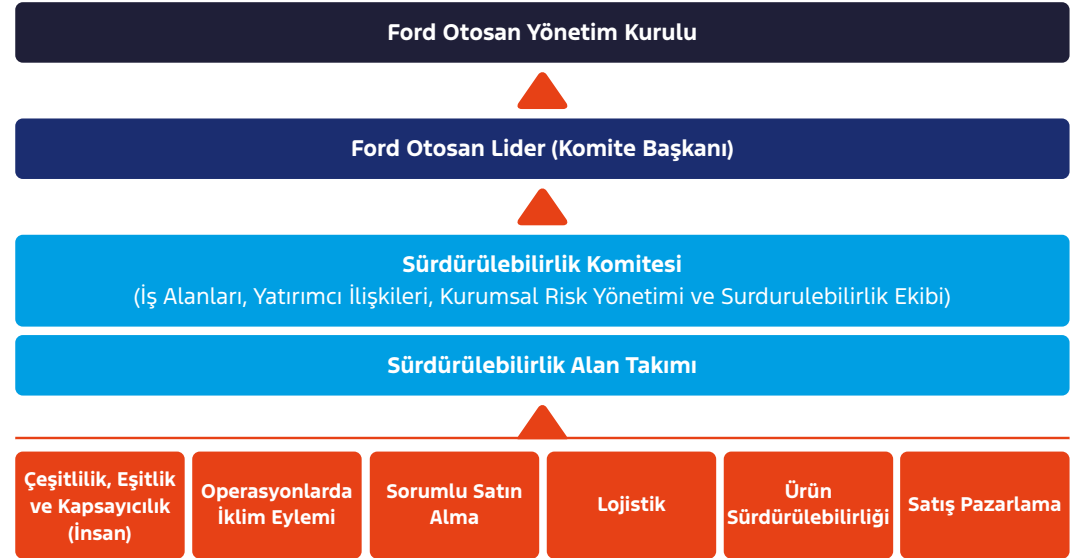
(**) Rakun Mobilite Teknoloji ve Ticaret A.Ş., 11 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ünvan değişikliği yapılmış olup Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. olarak ticaret sicil gazetesinde yayımlanmıştır.

Yönetişim

Ford Otosan'da sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi; paydaşların konuya verdiği önem, sektör trendleri ve paydaşların etkisi göz önünde bulundurularak şekillenen stratejik yön doğrultusunda yürütülür. Genel Müdür ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından geliştirilip Yönetim Kurulu tarafından onaylanan çerçevede bütüncül bir yapıda yönetilir. Operasyonel düzeyde görev yapan Sürdürülebilirlik Merkez Takımı ile çalışma grupları tarafından sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili risk ve fırsatlara yönelik aksiyonlar, paydaş beklentisi, şirketin stratejisi ve hedefleri doğrultusunda planlanır ve koordine edilir. Ayrıca sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların etkisinin gözden geçirilmesi ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik raporundaki beyanlar Yönetim Kurulu seviyesinde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ve Denetim Komitesi'nin kontrolünden ve onayından geçmektedir. Yapı; sürdürülebilirlik politikaları, performans hedefleri ve kurumsal risk yönetimi süreçleriyle entegre şekilde çalışarak iklimle bağlantılı konuların etkin gözetimini destekler.

Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların izlenmesi, yönetilmesi ve denetlenmesine ilişkin görevler, Ford Otosan ve bağlı ortaklıklarında, tüm yerleşkeleri kapsayacak şekilde belirli yönetim pozisyonları ile yönetim seviyesindeki komitelerin sorumluluğundadır. Ford Otosan kurumsal stratejileri ve hedeflerine uyumlu bir şekilde şirketi etkileyebilecek potansiyel riskleri öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli faaliyet planlarını oluşturmak amacıyla riskleri ve fırsatları ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Sistemine uyumlu şekilde yönetir. Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı riskler, Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) metodolojisi doğrultusunda tanımlanmakta, ölçülmekte ve önceliklendirilmektedir.

Risk Yönetimi Liderliği'nin koordinasyonunda ilgili departmanlarla takip edilen sürdürülebilirlik ve iklim riskleri ve fırsatlarının alanları arasında; İklim Değişikliği, Ürün Sürdürülebilirliği, Su Verimliliği, Atık Yönetimi, İnsan Hakları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sorumlu Tedarik Zinciri, Bayilerde Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilirlik Regülasyonları ve Raporlamaları siber güvenlik riskleri, iş sürekliliği kapsamında doğal afet riski, dış çevre ve Müşteri Memnuniyeti bulunmaktadır.



Yönetim Kurulu’nun Rolü ve Sorumlulukları

Ford Otosan’da sürdürülebilirlik yönetiminin en üst düzey sorumluluğu Yönetim Kurulu’na aittir. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik politikaları, stratejisi ve hedeflerini Ford Otosan Türkiye yerleşkeleri, Romanya yerleşkesi ve tüm bağlı ortaklıkları için tek merkezden uyumlu şekilde uygulanmasını gözetir.

Yönetim Kurulu, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları dikkate alarak Şirket stratejisini ve yatırım planlarını onaylamakta ve büyük çaplı işlemlere ilişkin kararlar alırken bu riskleri göz önünde bulundurmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisinin hayata geçirilmesinde Sürdürülebilirlik Komitesi’nin bilgilendirdiği Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Tespiti ve Saptanması Komitesi’nin yönlendirmeleri ve raporlamaları doğrultusunda alınması gereken aksiyonlara ilişkin nihai onay mercii olarak görev yapar.

Kurul, sürdürülebilirlik ve iklim risk ve fırsatlarına ilişkin yılda en az 1 kez olmak şartıyla düzenli olarak bilgilendirilir; performans gelişimi, engeller ve yüksek etkili risklere yönelik aksiyon planlarını her yıl değerlendirmektedir. Potansiyel yatırımlar, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara maruziyet dâhil olmak üzere, finansal ve çevresel etkilerin birlikte değerlendirildiği bütünsel bir karar alma sürecine tabi tutulmaktadır. Finansal fizibilitesi karşılaştırılabilir düzeyde olan alternatiflerin değerlendirilmesinde, iklim ve çevresel etkilerden kaynaklanan ödünleşimler yatırım kararlarına yön veren unsurlar arasında dikkate alınmaktadır. Yönetim Kurulu aynı zamanda üst düzey yöneticilerin ücretlendirme sistemine entegre edilen sürdürülebilirlik ve iklim performans göstergelerinin izlenmesini ve uzun vadeli hedeflerle uyumlu olmalarını gözetir.

Komite Yapılanması ve Görev Dağılımı

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Ford Otosan ve bağlı ortaklarının varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, sürdürülebilirlik, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasından sorumludur. Komite, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, risklerin karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu’na tavsiye ve önerilerde bulunur. Komite, risk yönetim sistemini ve raporlama prensiplerini değerlendirir.

Stratejik, operasyonel, finansal, dış çevre, teknoloji-inovasyon, sürdürülebilirlik, itibar ve yasal uyum risk ve fırsatların potansiyel etkilerini değerlendirir, periyodik risk raporlarının gözden geçirir ve sınırları aşan durumlarla ilgili alınması gereken önlemler hakkında Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunur.

Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği, departman üst düzey yöneticisi ve liderleriyle yılda 6 kez yapılan toplantılarda risk ve fırsatlar görüşülmekte, yeni gelişen riskler proaktif olarak takip edilmekte, uzun vadede Ford Otosan’a olan etkileri değerlendirilmekte ve Ford Otosan Liderleri ve Risk Komitesi düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Ayrıca aylık olarak sürdürülebilirlik regülasyonları ve trendler, Türkiye ve Craiova İş Alanı Liderleri, Romanya Tesis Lideri, regülasyon, çevre, uyum, bölümlerinin katılımı ile gözden geçirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği yılda 6 kez Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi’ne riskler ve fırsatlar hakkında güncel bilgileri raporlar. Bu toplantılarda potansiyel etkisi yüksek olabilecek “Orta”, “Yüksek” ve “Aşırı Yüksek” tespit edilen riskler; Yönetim Kurulu’na sunulur. Komite üyeleri sürdürülebilirlik, risk yönetimi, çevre ve ilgili sektörlerde deneyime sahiptir; gerektiğinde iç ve dış uzmanlardan teknik danışmanlık alınabilir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Ford Otosan'da sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı stratejilerin geliştirilmesi, uygulanması ve gelişiminin izlenmesinden sorumlu yönetim düzeyindeki organdır. Bu komite ve altındaki çalışma grupları aracılığıyla sürdürülebilirlik yönetişiminin tüm Ford Otosan yerleşkelerini kapsayacak şekilde yapılması sağlanmaktadır. Komite çıktıları, iş alanları ve fonksiyonlar bazında oluşturulan Sürdürülebilirlik Alan Takımı ve ilgili liderler aracılığıyla uygulanır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür tarafından yönetilir. Genel Müdür Başyardımcısı ise Sürdürülebilirlik Komitesi'nde alınan kararlarda gözden geçirici görevindedir. Komite; Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısı, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri, Ürün Geliştirme Lideri, Yatırımcı İlişkileri Lideri, Tedarik Zinciri Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri, Mali İşler Lideri (CFO), Hukuk ve Uyum Lideri, Kurumsal Risk Yönetimi Lideri, Resmi İşler Koordinatörü ve Ford Trucks İş Alanı Lideri ve Ticari Araçlar Lideri'nden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumlulukları arasında; ÇSY performansının iyileştirilmesine yönelik strateji ve politikaların belirlenmesi ve uygulanması, stratejik rehberliğin sağlanmasını, uzmanlıkların paylaşılması ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması bulunmaktadır. Komite, stratejinin uygulanmasını, hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesini ve gerekli aksiyonların belirlenmesini sağlar. Ford Otosan'ın itibarı ve operasyonlarını etkileyebilecek sürdürülebilirlik (çevre, iklim, sosyal, tedarik zinciri) risklerin yönetimi ve küresel-sektörel gelişmelere göre sürdürülebilirlik stratejisinin güncellenmesi Komite'nin sorumluluklarındandır. Çalışma gruplarından gelen öneriler Komite tarafından değerlendirilerek karara bağlanmaktadır. Ayrıca Komite, iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetimi sırasında, risklerin etkilerini yok etmek veya en aza indirmek, fırsatların etkilerini doğru değerlendirmek için stratejiler ve politikalar belirlemektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, yıl içinde düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantılarda sürdürülebilirlik alan ekiplerinin hedefleri, çevresel, sosyal ve yönetim performansı, iklim değişikliğiyle bağlantılı potansiyel etkisi yüksek olabilecek orta, yüksek ve aşırı yüksek riskler ve fırsatlar, regülasyon gelişmeleri ve planlanan stratejik yatırımlar ele alınmaktadır. Toplantılar sonucunda gerekli aksiyonlar belirlenerek ilgili ekiplerce uygulanmaktadır. Hedeflere yönelik ilerleme, gelişim alanları ve iklimle ilgili ve potansiyel etkisi yüksek olabilecek "Orta", "Yüksek" ve "Aşırı Yüksek" risk ve fırsatlar Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve gerekli yatırım onayları alınmaktadır.

Stratejik yatırımların değerlendirilmesi sürecinde, komite, belirli kriterler çerçevesinde karar almaktadır. Komite stratejik yatırımları değerlendirirken projelerin potansiyel getirilerini, risklerini, maliyetini ve stratejik uyumunun yanı sıra sürdürülebilirlik ve iklim etkilerini de göz önünde bulundurmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri sürdürülebilirlik ve iklim regülasyonları, stratejisi, hedefleri, riskleri ve raporlaması konusunda çeşitli deneyim ve yeteneklere deneyime sahiptir.

Üyelerin yetkinliklerine ilişkin bilgiler "[Üst Yönetimin Rolü ve Karar Süreçlerine Katılımı](#)" bölümünde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Merkez Takımı ve Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik Merkez Takımı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan sürdürülebilirlik stratejisini hayata geçirmek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmesiyle çalışır. Çalışma gruplarının yıllık iş planları ve yatırımlarının belirlenmesine liderlik eder.

Merkez Takımı, hedeflere yönelik proje önerilerinin ve yüksek etki ve olasılığa sahip sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesini sağlar ve bunları Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunar.

Sosyal, çevresel, ekonomik ve yönetim alanlarında politika geliştirme ve uygulamaların sistemli şekilde ilerlemesi Merkez Takımı tarafından desteklenir. Ayrıca Merkez Sürdürülebilirlik Ekibi, ilgili çalışma gruplarını yönlendiren Sürdürülebilirlik Alan Takımlarının iş planları ile performans göstergelerine şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu hedef ve faaliyetlerin entegre edilmesine liderlik eder.

Sürdürülebilirlik Merkez Takımı, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesi sürecine sektörel ve regülasyon alanındaki uzmanlığıyla katkıda bulunur; bu süreçte ana koordinasyon ve liderlik Kurumsal Risk Yönetimi ekibindedir. Merkez Takımının rolü, ilgili çalışma gruplarına danışmanlık sağlamak ve sürece teknik görüşleriyle destek olmaktır. Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği, şirket genelinde tanımlanan tüm riskleri düzenli aralıklarla değerlendirir ve etki-olasılık düzeyi potansiyel etkisi yüksek olabilecek "Orta" "Yüksek" veya "Aşırı Yüksek" olan riskleri Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne sunar. Merkez Takımı ise bu süreçte iklim ve sürdürülebilirlik kapsamındaki risklere ilişkin güncel etki-olasılık analizlerini ve teknik geri bildirimlerini sağlayarak değerlendirmelere katkıda bulunur. Risklerin takibi, ekiplerle yapılan periyodik değerlendirmeler ve Komite'ye sunulacak risklerin konsolidasyonu Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği tarafından yürütülür. Sürdürülebilirlik Merkez Takımı, yıl içerisinde riskin azaltılmasına yönelik yapılan çalışmaları ve planlarını ve/veya riskin değişen etki ve olasılığını Kurumsal Risk Liderliği aracılığıyla Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne sunmaktadır.

Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmesiyle yıllık iş planları ve yatırımlarının belirlenmesinde rol alan çalışma grupları; Lojistik, Sorumlu Satın Alma, Operasyonlarda İklim Eylemi, Toplumsal Yatırım, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Ürün Sürdürülebilirliği ve Satış-Pazarlama'dır. Çalışma grupları, yıl içerisinde stratejiye yönelik ilerlemelerini Merkez Takımı liderliğinde gerçekleşen haftalık toplantılar ile takip etmektedir.

Üst Yönetimin Rolü ve Sürece Katılımı

Sürdürülebilirlikle ilgili tüm konular, Genel Müdür tarafından yönetilen Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır. Genel Müdür Başyardımcısı ise sürdürülebilirlik komitesinde alınan kararlarda gözden geçirici görevindedir.

Genel Müdürün sürdürülebilirlikle ilgili sorumlulukları:

- Komitenin hedeflere yönelik ilerlemesinin ve gelişim alanlarının raporlanması, ilgili yatırımların Yönetim Kurulu'ndan onay alınarak yürürlüğe konulması,
- İklim ve su ile ilgili risk ve fırsatların değerlendirilip yönetilmesi,
- Gelişen küresel sürdürülebilirlik trendlerinin Yönetim Kurulu'na aktarılması,
- Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenip Yönetim Kurulu'ndan onay alınması,
- Her yıl tespit edilen risklerin, performans ilerlemelerinin ve engellerin Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile görüşülmesi ve ilgili aksiyonlar için Yönetim Kurulu'ndan onay alınması,
- Şirket stratejisinin mevcut durumla karşılaştırılarak gerektiğinde güncellenmesi,
- Her çalışma grubuna uygun liderlerin atanması,
- Sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesine yönelik proje ve girişimlerin yatırım ve finansman gereksinimlerinin belirlenip Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Şirket genelindeki operasyonlar ve tedarik zinciri faaliyetlerini kapsayan kurumsal su stratejisinin denetlenmesi,
- Doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla insan kaynağı, teknolojik yatırım ve finansal kaynağın temin edilmesidir.

Genel Müdür, Sürdürülebilirlik Komitesinin lideri olması dolayısıyla sürdürülebilirlik stratejisi, riskleri ve yasal mevzuatlar konusunda yeterli bilgi, Harvard Business School eğitimi ve 7 yıllık deneyime sahiptir.

Genel Müdür Başyardımcısı, Ford Global Executive Leadership (GEL) eğitim programı kapsamında genel sürdürülebilirlik eğitimi almış olup 4 yıldır Sürdürülebilirlik Komitesi'nde görev almaktadır. Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısı, Ford Otosan ve bağlı ortaklıkları için operasyonlar ve tedarik zinciri faaliyetlerini kapsayan kurumsal su ve karbon stratejisinin denetlenmesi, iklim ve su ile ilgili risk ve fırsatların değerlendirilip yönetilmesi ve her yıl tespit edilen risklerin, performans ilerlemelerinin ve engellerin Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile görüşülmesi ve ilgili aksiyonlar için Yönetim Kurulu'ndan onay alınmasından sorumludur.

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri, sürdürülebilirlik ve iklim regülasyonları, stratejisi, hedefleri, riskleri ve raporlaması hakkında 16 yıllık deneyime sahiptir. Bu kapsamda Genel Müdür'e ve Yönetim Kurulu'na raporlama yaparak hedeflere yönelik ilerlemeyi ve denetim süreçlerini takip eder.

Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve planlarının geliştirilmesi, sürdürülebilirlik alan takımı yapısının

güçlendirilmesi, iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyumun sağlanması da sorumluluk alanları arasındadır.

Ürün Geliştirme Lideri, 2023 yılından beri Ford Otosan ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilirliğinden ve iklim değişikliğine katkı sağlayacak sürdürülebilir çözümler geliştirilmesi, kaynak tahsisinin uygulanması ve buna yönelik hedeflerden sorumludur. Göreve başladığı tarihten itibaren Sürdürülebilirlik Komitesi'nde görev almaktadır.

Ticari Araçlar Lideri, Sürdürülebilirlik Komitesi'nde 11 yıldır görev almaktadır. Görevleri arasında iklim değişikliğiyle mücadelede ticari araç operasyonlarının düşük karbonlu teknolojiye geçişi için yatırımlar bulunmaktadır.

Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri, üretim faaliyetlerinde ve yeni yatırımlarda iklim değişikliği etkileri azaltımı ve önlenmesine ilişkin alınan aksiyonlara ve fırsatların değerlendirilmesine liderlik edilmesinden sorumludur.

Tedarik Zinciri Lideri, Sürdürülebilirlik Komitesinde 6 yıldır görev almaktadır. Tedarik zincirinin iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik dönüşümünün sağlanması, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi ve kategorize edilmesinden sorumludur.

İnsan Kaynakları ve Dönüşümü Lideri, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanlarında 19 yıllık deneyime sahiptir. İnsan Kaynakları ve Dönüşümü Lideri, Ford Otosan'da yürütülen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ile İş Sağlığı ve Güvenliği programları ve hedeflerinin gözden geçirilerek takip edilmesi ve aksiyon alınmasından, Ford Otosan ve bağlı ortaklıklarının 2050 yılında net sıfır emisyon hedefine ulaşabilmesi için operasyon ve tedarik zinciri faaliyetlerinin düşük karbonlu senaryo analizleri, yol haritasının oluşturulması ve takibinden sorumludur.

Şirket bünyesinde sürdürülebilirlik ve iklim konularına ilişkin eğitim programları düzenlenmekte olup çalışanların bu alandaki bilgi ve becerilerinin güçlendirilmesi desteklenir. Yılda dört kez hem yeni liderlerimize hem de mevcut liderlerimize sürdürülebilirliğin kavramsal çerçevesi, Birleşmiş Milletlerin Kalkınma Amaçları, GRI, TSRS, SASB ve CSRD başta olmak üzere zorunlu ve gönüllü sürdürülebilirlik raporlama standartları, küresel sürdürülebilirlik endeksleri, UN WEPS, UNGC, SBTi gibi küresel girişimler, Ford Otosan'ın kurumsal sürdürülebilirlik yönetimi, çifte önceliklendirme analizi, Ford Otosan değer zinciri, uzun dönemli sürdürülebilirlik hedefleri, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında yürüttüğü yatırım ve projeler, sürdürülebilirlik risk ve fırsatları hakkında eğitim verilmektedir. 2025 yılında tedarikçilerimize yönelik olarak yürüttüğümüz ESG eğitimleri, yalnızca kritik tedarikçilerimizi değil, tüm yerli tedarikçilerimizi de kapsayacak şekilde genişletildi. Bu kapsamda; AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) hesaplama eğitimi, Ticaret Bakanlığı'nın Responsible Programı'nın tanıtımı, emisyon hesaplama metodolojileri, TSRS raporlama gereklilikleri, insan hakları, etik ilkeler ve uyum gibi başlıkları içeren kapsamlı bir eğitim içeriği sunuldu. Eğitimlerde şirket içi uzmanlarımızın yanı sıra şirket dışından uzman kişilerin katılımı da sağlandı. Ayrıca tedarikçilerimizin kendi tecrübelerini aktardığı interaktif deneyim paylaşım oturumları gerçekleştirildi.

Ücretlendirme ve Teşvik Mekanizmaları

Ücret Komitesi'nin çalışma esasları uyarınca, komitenin görevleri arasında Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerileri, Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek ve bu süreçlerin gözetimini sağlamak yer almaktadır. Komite, Şirketin ve Murahhas Yönetim Kurulu üyelerinin performansını esas alarak ücretlendirmede kullanılacak kriterleri belirler. Bu kriterlere ulaşma düzeyini değerlendirerek Murahhas Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücret önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. Komite, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır.

Ücret Komitesi'nin 2025 yılında odaklandığı konular arasında, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarının Şirketin uzun vadeli hedefleri ve sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda belirlenmesi, performansa dayalı ücretlendirme sistemlerinin geliştirilmesi ve ücretlendirme süreçlerinin şeffaflık ve adalet ilkeleri doğrultusunda yürütülmesi yer almıştır.

Ford Otosan'da Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme sistemi Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası'na uygun olarak belirlenmektedir. Bu doğrultuda Yönetim Kurulu üyelerine yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için ödenecek sabit ücret her yıl Olağan Genel Kurul'da belirlenmekte ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Üst düzey yöneticilerin maaşları ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst Yönetimin sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uyum olarak belirlenmektedir.

Ford Otosan, şirket stratejisiyle uyumlu olarak hayata geçirdiği "Gelecek Şimdi" sürdürülebilirlik stratejisi ve uzun vadeli iklim hedefleri doğrultusunda, üst yönetim performans değerlendirme sistemine iklimle ilgili hususları entegre etmiştir. Ücretlendirme yapısı, "[Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası](#)" kapsamında düzenlenmekte olup, sabit ve performansa dayalı bileşenlerden oluşmaktadır.

Performansa dayalı prim, Şirket performansı ve bireysel performans olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Ford Otosan Lideri ve Üst Yönetim dâhil Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda yer alan çalışanlar, sürdürülebilirlik politikaları ve stratejilerine uygun olarak belirlenmiş kilit performans göstergelerine (**KPI**) tâbidir. Bu kapsamda, 2025 yılında Üst Yönetimin bireysel performans kriterlerinde yer alan sürdürülebilirlik gösterge oranı geçen yıla kıyasla 19 puan artarak maksimum %44'e, bu oranın maksimum %12'si ise geçen seneye kıyasla aynı kalarak iklim değişikliği ilgili göstergelerin oranını oluşturmuş olup, bu alanda çalışmalar devam etmektedir. Ücretlendirme mekanizmasında yer alan yüzdelik hesaplamalar, yöneticilerin toplam hedef seti içerisindeki farklı hedef alanlarının göreceli ağırlıklarını göstermek amacıyla kullanılmaktadır. Bu kapsamda ücretlendirme mekanizmasında iklim hedeflerine ilişkin belirlenen yüzdelik, ilgili hedeflerin performans değerlendirme çerçevesindeki temsil oranını ifade etmekte olup, ücretteki değişikliğin doğrudan olan etkisi finansal olarak ayrıştırılamamaktadır.

Tüm çalışanların yıl sonu prim ve maaş artışları performans göstergeleri doğrultusunda belirlenir. Performans değerlendirmeleri, iş sonuçları ve bu sonuçlara ulaşma şekli olmak üzere iki boyutta yapılmaktadır. Çalışanların disiplin cezası alma durumları dikkate alınıp bu durumlardaki çalışanlara yıl boyu terfi ve kademe atlama süreçlerine dâhil edilmemektedir.

2025 yılında Üst yönetimin performans skor kartlarına, döngüsel ekonomi, sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyum, iş sağlığı ve güvenliği hedefleri, atık azaltımı, sürdürülebilirlik yol haritasının gözden geçirilmesi, müşteri memnuniyeti, araç kalitesi, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık hedefleri doğrultusunda aksiyonlar, yetenek yönetimi,, çalışan bağlılığına yönelik aksiyonlar, çalışan gönüllülüğü gibi konular da performans kriterleri kapsamında entegre edilmiştir. İklimle ilgili kriterlere ek olarak; karbon yol haritasının gözden geçirilmesi, enerji verimliliği, su kullanımı, atık su projeleri, operasyon süreçlerinde dijitalleşme, elektrikli araçların devreye alınması ve dijital ÇSY veri yönetimi gibi konular da performans kriterleri kapsamında değerlendirilmektedir.

Risk Yönetimi

Risk Yönetimi Yaklaşımı

Ford Otosan, kurumsal stratejileri ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda tüm risklerini bütüncül bir kurumsal risk yönetimi sistemi içinde ele almakta; sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı konuları da bu yapıya entegre etmektedir. Bu entegrasyon sayesinde, iklim ve sürdürülebilirlik alanlarındaki potansiyel etkiler yatırımların planlanmasında, hedeflerin belirlenmesinde ve stratejik karar alma süreçlerinde sistematik olarak dikkate alınmaktadır. Risk yönetimi süreçleri, ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Standardı ile uyumlu olup Ford Otosan ve tüm bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

Şirket, stratejik, operasyonel, finansal, sürdürülebilirlik, teknoloji-inovasyon, itibar ve dış çevre temalı risk ve fırsatları değerlendirerek iş kesintisini önlemeyi, paydaş beklentilerini karşılamayı ve uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesine ilişkin süreçler, Finans Platform Alanı Liderliğine doğrudan bağlı olan Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği tarafından koordine edilmekte ve Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptaması ve Yönetimi Komitesi'nin gözetiminde yürütülmektedir. Risk yönetim süreci önceki raporlama dönemiyle kıyasla bir değişiklik içermemektedir.

Şirket genelinde yürütülen tüm risk değerlendirme süreçlerinde hem nicel hem nitel girdiler kullanılmakta; riskler 5x5'lik etki-olasılık metodolojisine göre sınıflandırılmakta, etki analizleri yapılarak ölçülmekte ve kontrolleri belirlenmekte ve etki ve gerçekleşme olasılıkları ile azaltıcı aksiyonlar alınmaktadır. Senaryo analizleri ise iklimle ilgili kilit risklerin ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadeli olarak şirketin operasyonları ve tedarik zinciri üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Ford Otosan'da risk ve fırsatların belirlenmesi süreci, sürdürülebilirlik, stratejik, operasyonel, yasal uyum, teknoloji-inovasyon, itibar, dış çevre ve finansal risk yönetimi kapsamında bütünlük bir yaklaşımla ele alınmakta; riskler iş birimleri tarafından, şirketin kurumsal risk yönetimi sistematiğine uygun olarak tanımlanmaktadır. Küresel trendler ve regülasyon değişikliklerinin sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına dahil edilmesinde Sürdürülebilirlik Yönetimi Liderliği destek sunmaktadır.

Risk ve fırsatların belirlenmesinde kullanılan girdiler; Şirket, önemli risk ve fırsatlarını; TCFD yaklaşımını da kapsayan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) çerçevesi ile Kamu Gözetimi Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda tanımlamakta, nicelendirip sınıflandırmaktadır.



Süreç; küresel gelişmeler, uluslararası standartlar, paydaş beklentileri ve ana hissedarlar Ford Motor Company ve Koç Holding'in iş ve gelecek stratejileri ışığında paydaş analizleri, etki değerlendirmeleri, dış eğilimler ve sektörel emsal analizleriyle desteklenmektedir. Ayrıca faaliyet gösteren lokasyonlara ilişkin fiziksel ve geçiş riskleri, senaryo analizlerinden elde edilen verilerle değerlendirilir.

Bu çerçeve aynı zamanda, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki öncelikli konuların faaliyetler üzerindeki etkilerinin finansal önemlilik perspektifiyle değerlendirilmesini de kapsamaktadır. Finansal etkilerin analizi, yönetim kadrosu, yatırımcıların ve hissedarların görüşlerinden elde edilen içgörülerle birlikte, Ford Otosan, Ford Motor Company ve Koç Holding'in Strateji Analizlerini ve Finansal Analizlerini kullanarak gerçekleştirilmektedir. İç ve dış paydaşların görüşleri, sektör emsal analizleri, TSRS 2 Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber ve Cilt 63- Otomobil Endüstrisi Sektör Spesifik Standardı MSCI ESG Önceliklendirme Haritası, S&P Sürdürülebilirlik Endeksi Kriterleri ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Risk Raporu gibi uluslararası ve yerel standartlar dikkate alınarak sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk ve fırsatlar gözden geçirilerek kurumsal risk envanterine eklenmektedir. Ayrıca dış paydaş çalıştayları, tedarikçi sürdürülebilirlik komitesi toplantıları ve otomotiv sektör dernekleriyle yürütülen etkileşimler aracılığıyla alınan görüşler de değerlendirme sürecine düzenli olarak entegre edilmektedir.

Ford Otosan'da senaryo analizi çalışmaları, iklimle ilişkili risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerini desteklemek amacıyla yürütülür. Farklı karbon regülasyonu, piyasa dönüşümü ve fiziksel iklim etkilerini ele alan senaryoların çıktıları; risk envanterinin güncellenmesinde, etki-olasılık puanlamalarının gözden geçirilmesinde ve uzun vadeli stratejik planlamada kullanılır.

Senaryo analizi sonuçları, özellikle geçiş ve fiziksel risklerin önceliklendirilmesi ile yüksek potansiyele sahip fırsat alanlarının tespit edilmesinde yol gösterici bir araç olarak değerlendirilir.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Ford Otosan'da risk ve fırsatların değerlendirilmesi süreci, şirket genelinde standartlaştırılmış 5X5 etki ve olasılık matrisi kullanılarak yürütülmektedir. Bu değerlendirme yaklaşımı, ISO 31000 çerçevesiyle uyumlu olup hem sürdürülebilirlik hem diğer tüm riskler için ortak metodoloji sağlar.

Yeni gelişen uzun vadeli riskleri de içerecek şekilde oluşturulan risk yönetimi sistemi içinde riskler tanımlanmakta, kök neden ve etki analizleri yapılarak ölçülmekte, kontrolleri belirlenmekte ve etki ve gerçekleşme olasılıkları ile azaltıcı aksiyonlar alınmaktadır. Riskler 5X5 matristen oluşan "Etki ve Olasılık Tablosu" ve riskin etkisi ise "Etki Şiddeti Ölçme Tablosu" kullanılarak ölçülmektedir. Şirketin fırsatları ise tespit edilen risklerin fırsatları olarak belirlenmekte ve finansal eşik değer üzerinde olanları Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne raporlanmaktadır. TSRS kapsamındaki risk ve fırsatlar da bu şekilde belirlenmiştir.

Ford Otosan, kurumsal risk yönetimi sistemi kapsamında, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskleri tanımlamakta, kök neden ve etki analizleri ile değerlendirmekte, kontrolleri belirlemekte ve olasılık ile etki düzeylerine yönelik azaltıcı aksiyonlar geliştirmektedir.

Risk değerlendirmesi tanımlanan ve analizi yapılan risklerin sınıflandırma faaliyetidir. Riskler, süreç sahipleri tarafından aksiyon öncesi ve sonrası etkiyi, Etki Derecesini Ölçme Tablosuna göre derecelendirilmekte ve önceliklendirilmektedir.

Etki Değerlendirmesi

Etki değeri 1'den 5'e kadar risk gerçekleştiği takdirde etkisinin büyüklüğünü ölçmek için finansal etkinin yanı sıra aşağıdaki metodoloji de kullanılmaktadır:

- **1 – Önemsiz (Insignificant):** Yaralanmanın olmadığı, kalıcı olmayan kısa süreli geçici çevresel etkiye sahip,
- **2 – Küçük (Minor):** Kısa süreli geçici çevresel etkiye ve/veya birkaç gün iş kesintisi etkisine sahip,
- **3 – Orta (Moderate):** Bireysel yaralanma ve/veya bir haftadan kısa üretim-satış kaybı etkisine sahip,
- **4 – Büyük (Major):** Bir ölüm veya birden fazla yaralanma, uzun vadeli çevresel etki, bir hafta veya daha az üretim-satış kaybı etkisine sahip,
- **5 – Feci (Catastrophic):** Birden fazla ölüm, uzun vadeli çevresel etki, bir haftadan daha fazla süre toplam üretim ve/veya satış durabilmesi etkisine sahip, olarak derecelendirilmektedir.

Bu derecelendirme Etki Derecesini Ölçme Tablosu'ndaki sınıflandırmaya göre yapılmaktadır. Sürdürülebilirlikle ilgili riskler potansiyel finansal büyüklüğüne göre detaylı bir şekilde ele alınarak etkisi hesaplanmıştır. Ford Otosan, finansal önemlilik analizlerinde düzeltilmiş VAFÖK (EBITDA) üzerinden değerlendirme yaparak karar vermektedir.

Olasılık Değerlendirmesi

Riskin gerçekleşme olasılığı, "Olasılık Derecesini Ölçme Tablosu"nda yer alan kriterlere göre 1'den 5'e kadar aşağıdaki kriterlerle puanlanır:

- **1 – Neredeyse İmkânsız (Rare)**
- **2 – Muhtemel Olmayan (Unlikely)**
- **3 – Olabilir (Possible)**
- **4 – Olması Muhtemel (Likely)**
- **5 – Neredeyse Kesin (Almost Certain)**

Bu derecelendirme Olasılık Derecesini Ölçme Tablosu'ndaki sınıflandırmaya göre yapılmaktadır.

Risk Değerleri

Risk skoru, etki ve olasılık değerlerinin çarpılmasıyla belirlenir ve aşağıdaki sınıflandırmaya göre değerlendirilir: Risk değeri;

- **1-3:** Düşük (Low)
- **4-6:** Orta (Moderate)
- **8-12:** Yüksek (High)
- **15-25:** Aşırı Yüksek (Extreme)

olarak derecelendirilmektedir.

Fırsatların Değerlendirilmesi

Fırsat olarak değerlendirilen durumlar aşağıdaki gibidir:

- Tehdidi yok etmek ya da azaltmak için alınan aksiyonların faydaları (Örneğin müşteri veya çalışan memnuniyetinin artması, maliyet azaltımı, şirket değerinin artması ve çevreye veya topluma katkının artması)
- Tehdidi yok etmek ya da azaltmak için alınan aksiyonların başka bir sürece faydaları
- Herhangi bir tehditle ilgili olarak veya yeni geliştirilen bir işin faydaları

Etki ve Olasılık Tablosu

		Etki (Impact)					
		Önemsiz 1 (Insignificant 1)	Etki Küçük 2 (Impact Minor 1)	Orta 3 (Moderate 3)	Büyük 4 (Major 4)	Feci 5 (Catastrophic 5)	
Olasılık (Possibility)	Neredeyse Kesin (Almost Certain) 5	O	Y	A	A	A	
	Olması Muhtemel (Likely) 4	O	Y	Y	A	A	A: Aşırı Yüksek Risk (Extreme Risk)
	Olabilir (Possible) 3	D	O	Y	Y	A	Y: Yüksek Risk (High Risk)
	Muhtemel Olmayan (Unlikely) 2	D	O	O	Y	Y	O: Orta Risk (Moderate Risk)
	Neredeyse İmkansız (Rare) 1	D	D	D	O	O	D: Düşük Risk (Low Risk)

Risk ve Fırsatların Önceliklendirilmesi

Ford Otosan'da risk ve fırsatların önceliklendirilmesi, etki-olasılık değerlendirmelerinin sonuçlarına dayanır ve şirket genelinde standart bir metodoloji kullanılır. Önceliklendirme süreci; risk skorunun büyüklüğü, riskin gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek finansal ve diğer etkiler, düzenleyici uyum gereklilikleri ve paydaş beklentileri üzerindeki potansiyel etkiler dikkate alınarak yürütülür. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili regülasyon uyumsuzluk risklerinin tamamı etkisinden bağımsız olarak Komite'ye taşınmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Fırsatlar yılda bir kez, şirkete olan kazancı değerlendirilerek Riskin Erken Tespiti ve Yönetimi Komitesi'ne sunulmaktadır.

Önceliklendirme Yaklaşımı

Risk skoru belirlendikten sonra riskler dört seviyede sınıflandırılır:

Düşük ve orta seviyedeki risk dereceleri; süreç (risk) sahibi tarafından gözlemlenmekte, risk iyileştirme için fırsatlar varsa değerlendirilmektedir.

"Aşırı Yüksek", "Yüksek" ve potansiyel etkisi yüksek olabilecek "Orta" olan riskler sahipleri tarafından aksiyon planlarıyla birlikte yılda 6 kez Risk Erken Saptama ve Yönetimi Komitesi'ne sunulur. Şirketin fırsatları ise tespit edilen öncelikli risklerin fırsatları olarak belirlenmekte ve finansal eşik değerin üzerinde olanları Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Önceliklendirme Sonuçları ve Entegrasyonu

2025 yılında Türkiye ve Romanya lokasyonları kapsamında departmanlar ile takip edilen sürdürülebilirlik ve iklim riskleri tespit edilmiştir. Bu riskler başlıca; yetenek kaybı, iklim değişikliğiyle mücadele, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri, dış çevre, teknoloji/inovasyon, yasal uyum, afet, çeşitlilik ve kapsayıcılık, çalışan hakları, çalışan memnuniyetidir. Bu risklerin yıl içerisinde 5x5'lik skala ile etki ve olasılıkları departman gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmekte, "Yüksek", "Aşırı Yüksek", ve potansiyel etkisi yüksek olabilecek "Orta" olan 22 adet risk Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne sunulmuştur. 2025 yılında, bu risklerden finansal etkisi eşik değerin üzerinde iklim değişikliği ile ilgili 3 adet risk ve 3 adet fırsat belirlenmiştir. Aşırı yüksek ve yüksek kategoride yer alan risklerin azaltılmasına yönelik aksiyonların ilerlemesi, Komite toplantılarında izlenir, kritik sapmalar üst yönetime raporlanır. Benzer şekilde yüksek öneme sahip fırsatlar da iş birimleri ve sürdürülebilirlik ekibi tarafından yakından takip edilerek proje planlarına dahil edilir.

İzleme ve Raporlama

Ford Otosan'da risk ve fırsatların izlenmesi; düzenli raporlama mekanizmaları, üst düzey yöneticinin dahil olduğu iş birimi değerlendirme toplantıları, anahtar risk göstergeleri (KPI'lar) ve üst yönetim-komite seviyesindeki gözetim süreçleri aracılığıyla yürütülmektedir. İzleme süreci, risklerin zaman içindeki değişimini değerlendirmek, yeni ortaya çıkan riskleri belirlemek ve aksiyon planlarının etkinliğini takip etmek amacıyla yapılmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği'nin koordinasyonunda yılda 6 defa gerçekleştirilen toplantılarda risk sorumluları, ilgili Üst Yönetim temsilcileri ve sürdürülebilirlik birimi ile birlikte Ford Otosan'ın tüm yerleşkeleri ve bağlı ortaklıklarında tespit edilen iklim riskleri ve fırsatlarının izlenmesi ve yönetimi sağlanmaktadır.

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik riskleri, şirketin kurumsal risk yönetimi yapısı kapsamında düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi yılda 6 kez sürdürülebilirlik ve iklim riskleri ve fırsatlarına ilişkin güncel gelişmeleri gözden geçirir ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunar. Bu komitede yılda altı kez potansiyel etkisi yüksek olabilecek "Orta", "Yüksek" ve "Aşırı Yüksek" olarak sınıflandırılan iklim değişikliği, sürdürülebilirlik, operasyonel, finansal, stratejik, yasal uyum ve dış kaynaklı risk ve fırsatlar değerlendirilir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne yılda 1 kere fırsatlar sunulmaktadır.

Risklerin etki ve sıklığının değerlendirilmesi: Şirket yıl içerisinde faaliyetlerinden kaynaklı sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların çevre, toplum ve ekonomiye olası etkilerini ve sıklığını Risk Yönetimi Liderliğinde departman üst düzey yöneticileri ve risk sorumluları ile düzenlenen departman risk ve fırsat gözden geçirme toplantılarında değerlendirmektedir.



Strateji

İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar

Ford Otosan'da sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar, farklı etki alanları dikkate alınarak değer yaratımı yaklaşımıyla yönetilmektedir. Bu kapsamda risk ve fırsatlar, kurumsal risk yönetimi sistemine entegre edilmekte; yatırımcı ilişkileri, risk yönetimi, finans ve ilgili tüm fonksiyonlardan destek alınarak karar alma mekanizmalarında sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir.

İklimle bağlantılı risk değerlendirilmesinde senaryo analizlerinden faydalanılmakta; gerçekleştirilen analizler kapsamında işletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini makul ölçüde etkilemesi beklenen iklimle ilgili risk ve fırsatlar belirlenmektedir. 2025 yılında bir önceki raporlama yılıyla paralel olacak şekilde su stresi ve tedarik zincirinin regülasyonlara uyumuna ilişkin riskler, farklı olarak 2024 yılındaki Karbon Fiyatlandırma Mekanizması riski geniş bir çerçevede değerlendirilerek Ulusal Ve Uluslararası Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları riski olarak ele alınmıştır. Bu çalışmaların ışığında iklimle bağlantılı fırsatlar değerlendirilmiş ve aksiyonlar alınmıştır. Bu çerçevede Ford Otosan, iklim değişikliğinin etkilerine karşı dayanıklılığını artırmak ve tanımladığı iklim risk ve fırsatlarını yönetebilmek amacıyla faaliyetlerini ve varlıklarını sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda dönüştürmektedir.

Vadeler

Ford Otosan, 2024 yılında stratejik vadelerini ana ortakları ile uyumlu hale getirerek 0-5 yıl arasını kısa vade, 5-10 yıl arasını orta vade ve 10-15 yıl arasını ise uzun vade olarak belirlemiştir. Şirket, iklimle ilgili risk ve fırsatlarını bu zaman dilimlerine uygun şekilde sınıflandırmakta ve stratejik planlarını bu vadeye göre oluşturmaktadır.

Vadeler	Zaman Dilimleri
Kısa	0-5 yıl
Orta	5-10 yıl
Uzun	10-15 yıl



İklimle İlgili Riskler

Risk 1: Politika ve Yasal Risk – Ulusal ve Uluslararası Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları

Risk Türü	Geçiş Riski
Risk Açıklaması	Politika ve Yasal Risk - Ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma mekanizmaları
Riskin Vadesi	Orta, Uzun
Riskin Olasılığı	Muhtemel
Riskin Şiddeti	Yüksek
Etkinin Türü	Beklenen
Riskin Meydana Geldiği Ülke/Bölge	Türkiye (Kocaeli ve Eskişehir Fabrikaları), Craiova Fabrikası, Yedek Parça Depoları (Almanya, Polonya)
Etkilediği Değer Zinciri Aşaması	Yukarı Yönlü Akış - Sevkiyat
Öngörülen Finansal Etki	Artan İşletme Maliyetleri
Riskin Tanımı	Ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma mekanizmalarındaki değişiklikler, yeni düzenlemelerin yürürlüğe alınması ve mevcut sistemlerin kapsamının genişletilmesi, Şirket açısından geçiş riski oluşturmaktadır. SKDM, AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve yürürlüğe alınması muhtemel ulusal karbon fiyatlandırma mekanizmaları kapsamında karbon fiyatlarının artması, ücretsiz tahsisatların azaltılması ve sektörel yükümlülüklerin genişletilmesi; operasyonel maliyetlerin ve uyum yükümlülüklerinin artmasına yol açabilecektir.
Riskin Nakit Akışına, Finansmana Erişime ve Sermaye Maliyetine Etkisi	Gelecekteki iklim değişikliği kaynaklı muhtemel politika ve yasal riski olan Karbon Fiyatlandırma Mekanizmalarına geçiş riskinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin hesaplamadaki belirsizlikler sebebiyle riskin finansal etkisi nicel olarak açıklanamamaktadır. Geçiş senaryosu analizleri, kısa vadede söz konusu maliyet baskısının sınırlı düzeyde kalacağını; ancak raporlama doğruluğuna ilişkin operasyonel risklerin öne çıktığını göstermektedir. Craiova Fabrikası, Polonya ve Almanya Yedek Parça Depoları için araç parçası gönderiminden doğacak emisyonun SKDM regülasyonunun izin verdiği emisyon sınırının altında kalması ve finansallar üzerinde bir etkisi olmaması öngörülmektedir. Ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma mekanizmaları ile ilgili gelişmeler takip edilmekte olup kapsam ve fiyatlandırmadan doğan belirsizliklerden dolayı henüz finansal etkisi hesaplanamamıştır. Bu değerlendirme, ücretsiz tahsisatların kademeli olarak devam ettiği ve karbon fiyatlarının görece daha düşük seyrettiği senaryo varsayımlarıyla uyumludur. Bununla birlikte, orta ve uzun vadede düzenleyici çerçevenin kapsamının genişlemesi, ücretsiz tahsisatların azalması veya kaldırılması ve karbon fiyatlarının artması durumunda finansal etkinin artması beklenmektedir. SKDM ve AB Emisyon ticaret sistemi Craiova Fabrikası ve Yedek Parça Depoları (Almanya, Polonya) etkileyecek olup Ulusal Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları Türkiye lokasyonlarını etkileyecektir. Geçiş senaryosu analizleri, tahsisat mekanizmalarının daralması ve karbon fiyat seviyelerinin yükselmesi halinde karbon fiyatlandırma mekanizmalarından kaynaklı üretim ve satın alma maliyetlerinin orta ve uzun vadede artması öngörülmektedir. Söz konusu risk, finansal tablolarda raporlanan varlık ve yükümlülüklerin defter değerlerinde bir sonraki finansal raporlama döneminde düzeltme yapılmasını gerektirmemektedir. Ağır Ticari Araçlar için CO₂ Emisyonu Performans Standardı'na uyum için regülasyonun adreslediği VECTO (Araç Enerji Tüketimi Hesaplama Aracı) kullanılmaktadır. Bir önceki dönem TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda regülasyonun politika ve düzenlemeler, şirketin ihracat operasyonlarını, ürün geliştirme stratejilerini ve tedarik zinciri yönetimini doğrudan etkileme potansiyeline sahip olduğu belirtilmiş ve 2025 yılında regülasyonun finansal riski için ilgili yükümlülük finansal tablolarda yer almaktadır. 2026 yılının ilk çeyreğinde devreye alınan aksiyonlar ve homologasyon onayları ile regülasyonun kısa vadede ve orta vadede finansal tablolar üzerinde önemli bir etki yaratmaması beklenmektedir.

Risk 1: Politika ve Yasal Risk – Ulusal ve Uluslararası Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları

Ford Otosan Tarafından Alınan Aksiyonlar	2025 yılı itibarıyla satın alma ve tedarikçi yönetimi süreçlerine sürdürülebilirlik göstergeleri entegre edilmiştir. Bu kapsamda tedarikçi seçim ve değerlendirmelerinde sera gazı emisyon yönetimi, raporlama kapasitesi ve iklim hedefleri dikkate alınmaktadır. Ford Otosan, tedarikçilerin SKDM'ye uyumunu desteklemek amacıyla üçüncü taraf danışmanlık hizmetlerinden yararlanmakta ve tedarikçilere yönelik SKDM eğitimleri düzenleyerek farkındalığı artırmaktadır. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı kapsamında doğrulama içeren ve global ölçekte bilinirliği olan anket ve denetimler ile 2025 yılında Tier-1 tedarikçilerimizden alınan veri kalitesinin artırılması hedeflenmiştir. 2025 yılında Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan emisyon azaltım hedeflerimizle uyumlu net sıfır yol haritası izlenmekte, şirket içerisinde emisyon azaltım projeleri yapılmaktadır. Yapay Zeka Destekli Enerji Yönetimi Projesi (APEM) ile operasyonlarımızda enerji tüketiminden kaynaklanan karbon emisyonlarımızda önemli iyileştirmeler hedefliyoruz. Enerji yönetiminde dijitalleşme vizyonumuz doğrultusunda, Yeniköy Fabrikası boyahane alanında pilot uygulaması başlatılan Mega AI Projesi ile yapay zekâ tabanlı enerji tahminleme ve izleme sistemlerini 2025 yılında devreye alınmıştır. 2025 yılında MEGA AI projesi için yapılan yatırım tutarı yaklaşık 23.000.000 TL'dir. Çelik taşıma malzemeleri için Ford Otosan Craiova Fabrikası çıkışlı geçici ihracat üzerine çalışmalar başlatılmış olup, geçici ihracattaki malzeme hareketlerini takip edebilmek adına takip mekanizması 2026 Mart ayında devreye alınmıştır. Bu kapsamda, çelik taşıma malzemeleri için regülasyon raporlaması yapılması gerekmeyecektir.
Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkisi	2025 itibarıyla satın alma süreçlerinde tedarikçi seçim kriterlerinde sürdürülebilirlik metrikleri eklenmiştir. Bu metrikleri karşılayamayan tedarikçilerden aksiyon almaları talep edilmekte ve bu süreç yakından takip edilmektedir. Fabrikalara alınan enerji tüketen ekipmanların alımı yapılırken emisyon ve olası karbon vergisi karşılaştırması satın alma sistemlerine entegre edilmiştir. İlerleyen süreçte seçim kriterlerine eklenmesi hedeflenmektedir.

Risk 2: Kronik Fiziksel Risk – Su Stresi

Risk Türü	Fiziksel Risk
Risk Açıklaması	Kronik Fiziksel Risk – Su Stresi
Riskin Vadesi	Kısa, Orta, Uzun
Riskin Olasılığı	Muhtemel
Riskin Şiddeti	Orta – Yüksek
Etkinin Türü	Beklenen
Riskin Meydana Geldiği Ülke/Bölge	Türkiye, Romanya
Etkilediği Değer Zinciri Aşaması	Direkt Operasyonlar - Üretim; Yukarı Yönlü Akış – Tedarikçinin Üretimi
Öngörülen Finansal Etki	Üretim Kapasitesinde Azalma ve Gelir Kaybı
Riskin Tanımı	Bölgesel iklim projeksiyonları kullanılarak gerçekleştirilen hidrolojik modelleme çalışmaları, Ford Otosan yerleşkelerinin bulunduğu havzalarda 2025–2040 döneminde su potansiyelinde ve akım rejiminde değişimler oluşabileceğini göstermektedir. Analizler, su potansiyelindeki değişimlerin yerleşkelere ve senaryolara göre farklılaştığını ortaya koymaktadır. Eskişehir fabrikasının suyu temin ettiği havza kısa vadede sınırlı artış ihtimali bulursa da 2030 sonrası uzun vadede negatif yönlü azalma eğilimi öngörülmektedir. Kocaeli'nde kısa vadede artış, orta ve uzun vadede ise sınırlı ve görece dengeli bir azalma öngörülmektedir. Sancaktepe'de orta vadede belirgin bir azalma öngörülmürken, uzun vadede senaryoya bağlı olarak artış ve azalış ihtimallerinin birlikte yer alması belirsizlik aralığını genişletmektedir. Craiova'da ise özellikle uzun vadede su potansiyelinde güçlü bir azalma eğilimi dikkat çekmektedir. Genel olarak değerlendirildiğinde ise, Kocaeli ve Sancaktepe yerleşkelerinde iklim sinyallerinin akım rejimine daha hızlı yansdığı, Eskişehir ve Craiova yerleşkelerinde ise değişimlerin daha kademeli ilerlediği ancak uzun vadede daha büyük bir etki oluşturacağı öngörülmektedir. Ford Otosan yerleşkelerinin bulunduğu havzalara özgü elde edilen hidrolojik modelleme çıktılarıyla hesaplanan su potansiyeli; yerleşkelerdeki mevcut ve öngörülen su kullanımı, üretim projeksiyonları ve ilgili ilçeler için nüfus projeksiyonları birlikte değerlendirilerek su riski analizi gerçekleştirilmiştir.

Risk 2: Kronik Fiziksel Risk – Su Stresi

Riskin Nakit Akışına, Finansmana Erişime ve Sermaye Maliyetine Etkisi	Gelecekteki iklim değişikliği kaynaklı muhtemel kronik fiziksel bir risk olan su riskinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin hesaplamadaki belirsizlikler nedeniyle riskin finansal etkisi nicel olarak açıklanamamaktadır. Riskin kısa ve orta vadeli finansal etkisi detaylı olarak incelenmiştir. Şirketin ve tedarikçilerin faaliyet gösterdikleri coğrafyalardaki su stresi sebebiyle üretim kapasitesinin azalması ve tedarik sevkiyatının sektöre uğraması riskinden doğacak bir finansal etki öngörülmektedir. Yapılması planlanan su projeleriyle uzun vadede öngörülen riskin finansal etkisinin kısa ve orta vadeli etkiden daha düşük olması beklenmektedir.
Ford Otosan Tarafından Alınan Aksiyonlar	2025 yılı itibarıyla Ford Otosan, su stresine karşı operasyonel dayanıklılığını artırmak ve temiz su kullanımını azaltmak amacıyla su geri kazanımı ve alternatif su kaynaklarına yönelik çalışmalarını uygulama ve yaygınlaştırma aşamasına taşımıştır. Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir tesislerinde ters osmoz (RO), ultra-filtrasyon (UF), membran biyoreaktör (MBR) ve ileri arıtım teknolojilerine dayalı su geri kazanım projeleri hayata geçirilmiş; soğutma kulesi blöf suları, evsel ve endüstriyel atık sular ile geri kazanım sularının yeniden kullanımı sağlanmıştır. Yeniköy ve Gölcük tesislerinde soğutma kulelerinde suyun geri dönüştürülmesine yönelik uygulamalar sürdürülürken, Yeniköy Fabrikası'nda gri su geri kazanım sisteminin kurulmasına yönelik yatırımlar planlanmıştır. Eskişehir Fabrikası'nda, endüstriyel ve evsel atık suların ultrafiltrasyon, MBR ve ters osmoz süreçleriyle arıtılarak yeniden kullanıma kazandırılmasını amaçlayan Atık Su Geri Kazanım Projesi kapsamında teknik hazırlıklar ilerletilmiş; yeraltı su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için 2024 yılında devreye alınan kuyu suyu seviyesi uzaktan izleme sistemi 2025 yılında da aktif olarak kullanılarak su temini dijital olarak izlenmiştir. Kocaeli lokasyonlarında, İSU iş birliğiyle kurulan atık su geri kazanım sistemlerinin kurulumları 2025 yılında tamamlanmış; tesislerin devreye alma süreçlerinin 2026 yılında tamamlanması hedeflenmiştir. Romanya Craiova tesisinde ise su geri kazanım sistemleri etkin şekilde kullanılmış; 2025 yılı itibarıyla geri kazanılan su miktarı ve sağlanan ekonomik katkı düzenli olarak izlenmiştir. Tüm bu uygulamalar, Ford Otosan'ın 2019 baz yılına göre 2030 yılına kadar araç başına temiz su kullanımını %40 azaltma hedefi doğrultusunda yürütülmekte olup; su çekimi, geri kazanılan su miktarı ve su verimliliği göstergeleri düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Su riski, yatırım ve kapasite planlamalarında belirleyici bir unsur olarak ele alınmakta; suya ilişkin riskler ve alınan aksiyonlar Sürdürülebilirlik Komitesi seviyesinde izlenmektedir. 2025 yılında finansal etkisi eşik değeri üzerinde olan su riskinin kısa, orta ve uzun vadede etkilerini daha detaylı analiz edebilmek için Ford Otosan yerleşkeleri özelinde hidrolojik modelleme temelli su senaryo analizi gerçekleştirilmiştir. Bu hidrolojik modelleme temelli su senaryo analizi sonuçlarına göre su potansiyelindeki değişimler yerleşkeler ve dönemler arasında farklılaşmaktadır. Kısa vadede Kocaeli yerleşkelerinde sınırlı artış öngörüldükçe, Craiova ve Eskişehir'de azalma eğilimi öngörülmektedir. Orta vadede tüm yerleşkelerde azalma eğilimi belirginleşmektedir. Uzun vadede ise en belirgin risk Craiova'da ortaya çıkmakta olup yüksek emisyon senaryosuna göre su potansiyelinde güçlü bir azalma beklenmektedir. Havza ölçeğinde yürütülen hidrolojik modelleme uygulamaları ve iklim değişikliği projeksiyonları birlikte ele alınarak bütüncül bir metodolojik yaklaşımla senaryo analizi gerçekleştirilmiştir.
Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkisi	Türkiye tesislerindeki kapasite artırımı ve yeni yatırım planlarının önceliğini değiştirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi seviyesinde yapılan çalışmalar takip edilmektedir. 2024 yılı karşılaştırması: 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Eskişehir'de yeni bir atık su geri kazanım tesisi için fizibilite çalışmalarının devam ettiği ve bu projenin 2025 yılında başlatılmasının planlandığı belirtilmiştir. 2025 yılında proje devreye alınmış olup, izlenmeye devam edilmektedir.

Risk 3: İtibar ve Pazar Riski – Mevzuata Aykırılıktan Doğan Sorumluluk

Risk Türü	Geçiş Riski
Risk Açıklaması	İtibar ve Pazar Riski - Mevzuata Aykırılıktan Doğan Sorumluluk (AB Batarya Regülasyonu, AB Ormansızlaşmanın Önlenmesi Mevzuatı, AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi)
Riskin Vadesi	Kısa, Orta, Uzun
Riskin Olasılığı	Muhtemel
Riskin Şiddeti	Orta – Yüksek
Etkinin Türü	Beklenen
Riskin Meydana Geldiği Ülke/Bölge	Türkiye, Romanya ve Yedek Parça Depoları (Almanya, Polonya)
Etkilediği Değer Zinciri Aşaması	Aşağı Yönlü Akış - Uluslararası Dağıtım; Yukarı Yönlü Akış - Sevkiyat
Öngörülen Finansal Etki	Tedarikte Kesinti Kaynaklı Gelir ve İtibar Kaybı
Riskin Tanımı	Yeni tedarik zincirini kapsayan sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyum önemli bir yer tutmaktadır. (AB Batarya Regülasyonu, AB Ormansızlaşmanın Önlenmesi(Mevzuatı ve AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi) Kapsamındaki tedarikçiler için çevre ve insan hakları açısından özen yükümlülüğü analizinin yapılması ve ürün beyanları için gerekli olan verilerin toplanamaması riski bulunmaktadır. Ormansızlaşma regülasyonu kapsamına giren ürünler için gümrük geçişlerinde gerekli raporlamaların yapılamaması veya tedarikçilerden ilgili beyanların alınamaması durumunda, ürünlerin gümrükten geçememesi; buna bağlı olarak üretim süreçlerinin kesintiye uğraması riski söz konusudur. Bu risk, Ford Otosan Craiova fabrikasında üretimin durması ve Almanya ile Polonya'daki yedek parça depolarında cezai yaptırımlar uygulanması ihtimalini beraberinde getirmektedir. Ormansızlaşma mevzuatı kapsamında raporlanamayan parçaların gümrükte kalması, üretim ve teslimat planlarında aksama ve buna bağlı satış kayıplarının ortaya çıkması riskini doğurması beklenmektedir. AB tarafından yürürlüğe alınan batarya ve batarya ham maddelerine yönelik sürdürülebilirlik ve tedarik zinciri özen yükümlülüğü düzenlemeleri dahilinde, AB Batarya Regülasyonu'nun kapsamı ürün bazlı denetimden tüm yaşam döngüsünü içerecek ve alt tedarikçilere kadar uzanan bir sorumluluk yaklaşımına evrilmiştir. Bu durum, Ford Otosan'ın elektrikli ve hibrit araçlarda kullanılan bataryalar ve batarya bileşenlerinin tedarik zinciri boyunca çevresel, insan haklarını da içeren sosyal risklerini zamanında ve yeterli düzeyde tespit edememesi, önleyememesi veya gerekli veriyi toplayamaması ihtimalini doğurabilmektedir. AB pazarına ürün arzının kısıtlanması veya engellenmesi, idari yaptırımlara maruz kalınması, tedarik zincirinde kesintiler yaşanması ve artan uyum maliyetleri nedeniyle şirketin operasyonel ve finansal performansının olumsuz etkilenmesi riski bulunmaktadır.
Riskin Nakit Akışına, Finansmana Erişime ve Sermaye Maliyetine Etkisi	Gelecekteki iklim değişikliği kaynaklı muhtemel Mevzuata Aykırılıktan Doğan Sorumluluk geçiş riskinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin hesaplamadaki belirsizlikler nedeniyle riskin finansal etkisi nicel olarak açıklanamamaktadır. AB Batarya Regülasyonu, AB Ormansızlaşmanın Önlenmesi Mevzuatı ve AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi regülasyonlarına uyamama riski olası etkileri, regülasyon gerekliliğinin yerine getirilememesi nedeniyle para cezası ve ürünlerin AB sınırında gümrükten geçememesi yaptırımı sonucu yedek parça sevkiyatının durması, üretimin sekteye uğraması, finansal kayıp, itibar kaybı ve markanın zarar görmesine sebep olması gibi beklenen etkiler öngörülmektedir. AB Ormansızlaşmanın Önlenmesi Mevzuatı kapsamında ürünün ormansızlaştırmaya sebep olmadan üretildiğinin beyanı sağlanmazsa ürünler gümrükten geçemeyeceği için Ford Otosan Craiova fabrikası için üretimin durma riski ve cezai işlem uygulanması söz konusudur. AB Batarya Regülasyonu ve AB Özen Yükümlülüğü Direktifi'ne uyum kapsamında tedarikçi kaynaklı tam uyum sağlanamaması durumunda AB'ye yapılan ihracatın negatif yönde etkilenebileceği varsayılmaktadır. AB Batarya Regülasyonu uyum kapsamında AB'ye satılan tüm ürünlerin tedarik zinciri boyunca özen yükümlülüğünün yerine getirilmesi beklenmektedir. Yapılan öteleme doğrultusunda doğrulayıcı kuruluşların olmayışı, rehber doküman yayınlanmamış olmasından ötürü finansal etkisinin hesaplanması noktasında belirsizlikler mevcuttur. Riskin nakit akışı, finansman erişimi ve sermaye maliyeti üzerindeki potansiyel etkilerine ilişkin yapılacak nicel tahminlerin, mevcut aşamada sağlam, karşılaştırılabilir ve doğrulanabilir varsayımlara dayandırılması mümkün görülmektedir. Erken aşamada oluşturulacak nicel senaryoların, riskin yönünü ve mekanizmasını doğru yansıtmama riski bulunmaktadır. Bu nedenlerle, senaryo analizlerinde nicel sonuçlar üretmekten ziyade, düzenleyici geçişin farklı hız ve kapsamı altında riskin yönünü, göreceli şiddetini ve şirket üzerindeki potansiyel etki mekanizmalarını değerlendirmeye yönelik nitel bir yaklaşım benimsenmiştir. Düzenleyici çerçevenin netleşmesi ve doğrulanmış tedarik zinciri verilerinin erişilebilir hâle gelmesiyle birlikte, ilerleyen dönemlerde nicel analizlerin kapsamının genişletilmesi değerlendirilecektir.

Risk 3: İtibar ve Pazar Riski – Mevzuata Aykırılıktan Doğan Sorumluluk

Ford Otosan Tarafından Alınan Aksiyonlar

Tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek risklerin etkin biçimde yönetilebilmesi amacıyla tedarikçilerin sürdürülebilirlik gelişimi ve izlenmesi stratejik bir odak alanı olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, kritik tedarikçilerimize öncelik verilerek 2024 yılında Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş, 2025 yılında ise komite çalışmaları yapılandırılmış bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde her çeyrek düzenli olarak sürdürülmüştür. Bu çalışmalar, yerli tedarikçilerimizi kapsayan sürdürülebilirlik webinarları, eğitimler ve bilgi paylaşımı faaliyetleriyle desteklenmekte;

AB Ormansızlaşmanın Önlenmesi Mevzuatı kapsamında ürünün ormansızlaştırmaya sebep olmadan üretildiğinin beyan edilmesi gerekmektedir. Eğer bu beyan sağlanmazsa ürünler gümrükten geçemeyeceği için Ford Otosan Craiova fabrikası için üretimin durma riski ve cezai işlem uygulanması söz konusudur. Almanya ve Polonya'da yer alan yedek Parça depoları için ise cezai işlem uygulanması söz konusudur. Ormansızlaşma kapsamında raporlama yapılmayan ürünün parça tedarığı gümrükte duracağı için ilgili parçaların kısa ve orta vadede tedarik edilmesi planlanan araç modellerinin üretilmemesi ve dolayısıyla satış kaybı riski bulunmaktadır. Regülasyon kapsamına giren tedarikçiler tespit edilmiş olup üretim süreçlerinin ormansızlaştırmaya sebep olmadığını teyit etmek amacıyla tedarikçilerden bilgi toplanmaktadır. Yerli tedarikçilere yönelik eğitimler düzenlenmiş ve Ford Otosan Craiova Fabrikası için tedarikçilerden bilgi toplama çalışmaları devam etmektedir.

2024 yılında tedarik zincirindeki çalışanlar da dahil edilerek insan hakları durum tespiti çalışması gerçekleştirilmiştir. Şirket, Tedarikçi Davranış Kurallarını güncellemekte, tedarikçilerinin iş etiği ve insan hakları konularında sürdürülebilirlik performansını anketler ile ölçmektedir. 2025 yılında 271 tedarikçiye anket uygulanmış, üçüncü taraf bağımsız bir kuruluş tarafından ESG kriterleri doğrultusunda değerlendirilen 24 tedarikçiye yerinde denetimler gerçekleştirilmiştir. Ford Otosan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi kapsamında tedarikçilere yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüş; 2025 yılında toplam 4.336 kişi x saat eğitim sağlanmıştır. Ford Otosan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi kapsamında tedarikçilere yönelik eğitimler düzenlenmekte ve Ford Otosan'ın iyi uygulamaları paylaşılmaktadır. Bunun yanı sıra, anket çalışmaları yürütülmekte ve belirlenen tedarikçilerde yerinde iş etiği denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Yapılan öteleme gereği AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi'ne 2029'da tabi olunacaktır.

AB Batarya Regülasyonu'na uyum kapsamında çalışmalar sürdürülmektedir. Şirket bünyesinde Batarya Regülasyonu gerekliliklerinin takibi yapılmakta; regülasyon beklentilerini karşılamak amacıyla mevcut politika ve süreçlerin revizyonu üzerinde çalışılmaktadır.

Batarya Regülasyonu kapsamında yer alan karbon ayak izi hesaplamalarına ve beyan yükümlülüklerine hazırlık amacıyla, Türkiye'de üretilen ilk tam elektrikli ticari araç olan Ford E-Transit'in bataryası için bir Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ile bataryaların karbon ayak izine etki eden hücre, modül ve paket seviyesindeki sıcak noktalar belirlenmiştir. 2025 yılında batarya tedarikçilerinden kritik minerallerin temin edildiği süreçlere dair regülasyona uyum taahhüdü, kanıt dökümanlar ve özen yükümlülüğü raporu talep edilmiştir. Ford Otosan Çatışma Mineralleri Politikası ve Ford Otosan Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında, tedarikçilerimizin bu gerekliliklere uyması beklenmektedir. Bu hükümler, tüm tedarik sözleşmelerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Ayrıca, tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansları ile birlikte sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve sorumlu hammadde tedariki uygulamaları, yürütülen anketler aracılığıyla değerlendirilmektedir.

Ford Otosan, AB Batarya Regülasyonu kapsamındaki yükümlülüklerin 2027 yılı itibarıyla uygulanacak olması nedeniyle, regülasyona uyum için gerekli sistem ve süreç altyapısını şimdiden oluşturmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkisi

Tedarikçilerin sürdürülebilirlik gelişimi ve denetimi stratejik bir odak haline gelmiştir. Yönetişim kapsamında Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi yapılanması kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi seviyesinde yapılan çalışmalar takip edilmektedir.

İklimle İlgili Fırsatlar

Fırsat 1: Enerji Kaynağı – Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı

Fırsatın Tanımı	Enerji Kaynağı - Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı
Fırsatın Vadesi	Kısa, Orta
Fırsatın Olasılığı	Çok Muhtemel
Fırsatın Şiddeti	Orta - Yüksek
Etkinin Türü	Gerçekleşmiş
Fırsatın Meydana Geldiği Bölge/Ülke	Türkiye ve Romanya
Etkilediği Değer Zinciri	Direkt Operasyonlar - Üretim
Öngörülen Finansal Etki	Pazar Avantajı ve Maliyet Azaltımı
Fırsatın Tanımı (Detay)	SBTi onaylı 2050 yılında net sıfır olma hedefine erişmek için alınan aksiyonlardan biri olarak, yenilenebilir enerji yatırımları (çatı GES, fotovoltaik duvar, arazi GES) sayesinde karbon bazlı hammaddelerin (kömür ve doğalgaz gibi) fiyatlandırılması veya vergilendirilmesine maruziyetin azaltılması, maliyetlerin düşürülmesi ve yeşil kredi ile fonlara erişim öngörülmektedir. Fırsat kapsamında yenilenebilir enerji yatırımları ile pazarda avantaj elde edilmesi hedeflenmektedir.
Nakit Akışına, Finansmana ve Sermaye Maliyetine Etkisi	Kısa ve orta vadede gelecekteki iklim değişikliği teknolojileri geçiş fırsatının olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin hesaplamadaki belirsizlikler nedeniyle finansal etkisi nicel olarak açıklanamamaktadır. Kısa vadede yenilenebilir olmayan kaynak tüketimine gelecek fiyatlandırma ve vergilendirmeden doğacak muafiyet sebebiyle finansal avantaj elde edilmesi öngörülmektedir. Orta vadede yakın dönemli SBTi hedefimizi de desteklemesi sebebiyle yeni finansman kaynaklarına erişimin artması ve itibarın olumlu etkileneceği sebebiyle finansal avantaj öngörülmektedir.
Ford Otosan Tarafından Alınan Aksiyonlar	Ford Otosan, “Gelecek Şimdi” sürdürülebilirlik stratejisinin bir odağı olarak kısa ve orta vadeli yatırım planlarında yenilenebilir enerji yatırımlarını öncelikli bir alan haline getirmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi seviyesinde yapılan çalışmalar takip edilmektedir. Tesislerde öz tüketimi artırmaya yönelik olarak çatı üstü ve arazi tipi güneş enerjisi santrali (GES) yatırımları ile yenilikçi uygulamalar hayata geçirilmektedir. Yeniköy Fabrikası’nda Türkiye’de ve Ford dünyasında bir ilk olan 83 kWe kapasiteli Fotovoltaik Cam Duvarı devreye alınmış; buna ek olarak 2897 kWe kurulu güce sahip çatı GES yatırımı ile fabrikanın enerji ihtiyacının bir kısmı karşılanmaya başlanmıştır. 2025 yılında GES projeleri sayesinde elektrik üretiminden elde edilen kazanç 51.132.224 TL’dir. Yenilenebilir enerji hedefleri doğrultusunda 2024 yılında başlatılan arazi tipi GES projelerinin 2028 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmakta; yatırımlar piyasa koşulları dikkate alınarak maliyet etkin şekilde yönetilmektedir. Ayrıca 2025 yılında Sancaktepe AR-GE Merkezi’nde başlatılan çatı GES projesinin 2026 yılı içerisinde tamamlanarak devreye alınması ve özkaynak elektrik tüketiminin %7 ‘sini karşılayacaktır. Şubat 2026 itibarıyla toplam kurulu GES kapasitemiz 16,1 MWe olmuştur. Bu yatırımlar, Ford Otosan’ın Türkiye ve Romanya operasyonlarını kapsayan Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2017 baz yılına göre 2034 yılına kadar %77 oranında azaltma ve 2050 yılında tüm değer zincirinde net sıfır olma hedeflerini desteklemektedir. Bu kapsamda Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları ile yenilenebilir enerji üretim kapasitesi düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. GES yatırımları için 2025 yılında yapılan yatırım tutarı 120.000.000 TL olmuştur. Bu risk ve fırsatlar için kaynak tahsisi ürünlerimiz özelindeki düşük karbon teknolojisi çalışmaları haricinde öz sermaye ile tahsis edilmektedir. Düşük karbonlu ürün geliştirme projeleri ise Horizon (Ufuk) 2020 ve Horizon Europe (Ufuk Avrupa) gibi AB destekleri vakıf, akademi ve benzeri fonlarıyla yapılmaktadır.

Fırsat 1: Enerji Kaynağı – Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı

Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkisi	Sürdürülebilirlik stratejisinin bir odağı olarak yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı yatırım planlarında öncelikli bir alan haline gelmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi seviyesinde yapılan çalışmalar takip edilmektedir. 2024 yılı karşılaştırması: 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda 2025 yılında toplam 6.1 MW kurulu güce sahip Afyonkarahisar Hasandede, Çiçektepe GES Projelerinin devreye alınması, 2026 yılında toplam 5.9 MW kurulu güce sahip Kütahya ilindeki Aydıncık-1 ve Aydıncık-2 projeleriyle toplamda 22 MWh'a sahip GES yatırımlarının devreye alınması planlandığı belirtilmiştir. 2025 yılında Hasandede ve Çiçektepe GES projeleri devreye alınmış olup, Aydıncık GES projelerinin ise 2026'da devreye alınması öngörülmektedir. GES yatırımları için 2024 yılında ödenen tutar 260.000.000 TL gerçekleşmiştir.

Fırsat 2: Kaynak Verimliliği – Su Kullanımı ve Tüketiminin Azaltımı

Fırsatın Tanımı	Kaynak Verimliliği - Su Kullanımı ve Tüketiminin Azaltımı
Fırsatın Vadesi	Kısa, Orta
Fırsatın Olasılığı	Çok Muhtemel
Fırsatın Şiddeti	Orta - Yüksek
Etkinin Türü	Beklenen
Fırsatın Meydana Geldiği Bölge/Ülke	Türkiye (Marmara Havzası ve Sakarya Havzası)
Etkilediği Değer Zinciri	Direkt Operasyonlar - Üretim; Yukarı Yönlü Akış - Tedarikçinin Üretimi
Öngörülen Finansal Etki	İşletme Maliyetinin Azaltımı ve Kaynak Verimliliği
Fırsatın Tanımı (Detay)	Operasyonlarda suya bağımlılığın verimlilik çalışmaları ile azaltılması hedeflenmektedir. Fırsat kapsamında, su stresi riskinin etkin yönetimi ve doğrudan maliyetlerde azaltımı öngörülmektedir.
Nakit Akışına, Finansmana ve Sermaye Maliyetine Etkisi	Kısa ve orta vadede gelecekteki su kullanımı ve tüketiminin azaltımı kaynaklı iklim değişikliğine uyum fırsatının gerçekleşme olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin hesaplamaadaki belirsizlikler nedeniyle finansal etkisi nicel olarak açıklanamamaktadır. Kısa vadede su hedefinin tutturulması ve itibar kazancı ile finansmana daha kolay erişim öngörülmektedir. Orta vadede yapılan su geri kazanım ve su verimliliği projeleri yatırımları ile su kaynaklarına bağımlılığın azaltılması ve maliyet avantajı elde edilmesi öngörülmektedir.
Ford Otosan Tarafından Alınan Aksiyonlar	Ford Otosan, "Gelecek Şimdi" sürdürülebilirlik stratejisinin bir odağı olarak yatırım planlarında su verimliliği yatırımlarını öncelikli bir alan haline getirmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi seviyesinde yapılan çalışmalar takip edilmektedir. Ana hissedarlarımız Ford AB Küresel Su Tüketimi Azaltım Hedefi ve Koç Topluluğu Su Liderliği Stratejisi'ne paralel olarak yerleşkelerimizde uygulanan su geri kazanım projeleri sayesinde, araç başına düşen temiz su kullanımının 2030 yılına kadar %40 azaltılması hedeflenmektedir. İlgili hedef kapsamında su çekimi ve geri kazanılan su miktarının takibi metrikleri takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Gölcük ve Yeniköy fabrikalarında 2024 yılında atık su geri kazanım sistemleri devreye alınarak, evsel ve kimyasal atık su, ters yıkama suyu ve soğutma kulesi blöf suyu geri dönüştürülerek üretimde kullanılmaya başlanmıştır. Yeniköy Fabrikası'ndaki gri su geri kazanım sistemleriyle hedefin ilerisinde bir geri kazanım hedeflenmektedir. Eskişehir Fabrikası'nda atıksu arıtma tesisi revizyonu kapsamında, %40 su geri kazanımı sağlayacak bir yatırım için fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir. Kapalı devre soğutma kuleleri ile su yeniden kullanılarak, tüm tesislerde su tüketim noktalarını kapsayan detaylı su haritalama projeleriyle su kullanımı optimize edilmektedir. Kocaeli lokasyonlarında, İSU iş birliğiyle kurulan atık su geri kazanım sistemlerinin kurulumları 2025 yılında tamamlanmış; tesislerin devreye alma süreçlerinin 2026 yılında tamamlanması hedeflenmiştir. Bu yatırımlar sayesinde, üretimde kullanılan suyun kaynağı dönüştürülerek temiz su çekimi azaltılacaktır. Araç başına düşen temiz su kullanımının 2030 yılına kadar %40 azaltılması hedefine adaptasyon sağlanacağı ve bu yatırımın su kullanımından doğan maliyeti azaltacağı öngörülmektedir.
Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkisi	Sürdürülebilirlik stratejisinin bir odağı olarak su kullanımı ve tüketiminin azaltılması yatırım planlarında öncelikli bir alan haline gelmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi seviyesinde yapılan çalışmalar takip edilmektedir.

Fırsat 3: Pazarlar – Tedarik Zinciri Emisyonlarının Azaltılarak AB İhracat Rekabetinin Güçlenmesi

Fırsatın Tanımı	Pazarlar – Tedarik Zinciri Emisyonlarının Azaltılarak AB İhracat Rekabetinin Güçlenmesi
Fırsatın Vadesi	Kısa, Orta
Fırsatın Olasılığı	Çok Muhtemel
Fırsatın Şiddeti	Orta - Yüksek
Etkinin Türü	Beklenen
Fırsatın Meydana Geldiği Bölge/Ülke	Türkiye ve Romanya
Etkilediği Değer Zinciri	Yukarı Yönlü Akış – Ham Madde, Tedarikçinin Üretimi, Sevkiyat
Öngörülen Finansal Etki	Yeni Pazarlara Erişim Dolayısıyla Gelir Artışı
Fırsatın Tanımı (Detay)	Tedarik zincirini kapsayan yeni sürdürülebilirlik regülasyonlarının gereklilikleri konusunda farkındalığı erkenden yaratarak uyumlanmak önemli bir yer tutmaktadır. Ford Otosan, yeni regülasyonlar devreye girmeden önce güçlü tedarikçi ilişkileri sayesinde tedarikçilerinin eğitimler ve denetimler ile sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmeye teşvik etmekte ve tedarikçilerinin ihtiyaçlarını öğrenerek teşviklerini şekillendirmektedir.
Nakit Akışına, Finansmana ve Sermaye Maliyetine Etkisi	Kısa ve orta vadede gelecekteki iklim değişikliğine uyum kapsamında tedarik zinciriyle etkileşiminin güçlendirilmesi fırsatının olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin hesaplamadaki belirsizlikler nedeniyle finansal etkisi nicel olarak açıklanamamaktadır. Fırsat kapsamında, stratejik hedeflerin daha kolay gerçekleştirilip pazardaki konumun güçlendirilmesi ve yeni pazarlara erişim fırsatı kaynaklı gelir artışı öngörülmektedir. Tedarik zincirinde yapılan çalışmalarla erkenden farkındalık yaratarak tedarikçilerimizin regülasyonlara uyumlanamamalarından doğacak olası maliyetin engellenmesi öngörülmektedir. Kısa vadede regülasyonlara uyum avantajı sayesinde tedarikçi değişikliğinden doğacak olası maliyetin engellenmesi öngörülmektedir. Orta vadede Ford Otosan'ın 2035 tedarik zinciri hedefine uyumlanması ve bundan doğacak finansmana erişim öngörülmektedir.
Ford Otosan Tarafından Alınan Aksiyonlar	Tedarikçilerin sürdürülebilirlik gelişimi ve denetimi stratejik bir odak noktası haline gelmiştir. Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi seviyesinde yapılan çalışmalar takip edilmektedir. Tedarik zincirinin sürdürülebilirlik dönüşümü riskini azaltmak için 2023 yılında kritik tedarikçilerimiz ile Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve 6 aylık, 1 yıllık ve 2 yıllık yol haritaları belirlenmiştir. Komite ile tedarikçilere eğitim vermeye (etik yönetimi, yetenek yönetimi, çevresel iyi uygulamalar, LCA çalışması, finansmanda tedarik zinciri yönetimi, Bilim Tabanlı Hedefler, enerji verimliliği dijital çözümleri) devam edilmesi, her yıl kritik tedarikçiler (üretim ve lojistik tedarikçileri) için sürdürülebilirlik performans ölçümü anketine devam edilmektedir. 2025 yılında tedarikçi seçim kriterlerine sürdürülebilirlik metrikleri eklenmiştir. Sözleşmeler kapsamında, regülasyon gerekliliklerini, tüm Ford Otosan politika ve beklentilerini karşılamayan tedarikçilerle sözleşmeyi feshetme hakkı bulunmaktadır. Bununla birlikte, önceliğimiz tedarikçilerimizle iş birliği içinde hareket ederek gelişimlerini desteklemek ve uyum süreçlerini güçlendirmektir. İlgili fırsat kapsamında tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansı, İnsan Hakları Durum Tespiti çalışmasının gelişim alanları ve alınan aksiyonların takibi izlenmekte ve raporlanmaktadır. Yönetim Sistemi sertifikasyonuna sahip olması beklenmektedir. Bu kapsamda, 25 tedarikçinin ISO 14064 veya GHG standartları kapsamında emisyon doğrulaması gerçekleştirilmiştir. Sürdürülebilirlik performansının güçlendirilmesi amacıyla yürütülen değerlendirmeler sonucunda, SBTi (Science Based Targets initiative) onaylı sera gazı azaltım hedefi bulunan 66 tedarikçimiz ve 2 lojistik servis sağlayıcımız bulunmaktadır.
Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkisi	Tedarikçilerin sürdürülebilirlik gelişimi ve denetimi stratejik bir odak haline gelmiştir. Yönetişim kapsamında Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi yapılanması kurulmuştur. Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi seviyesinde yapılan çalışmalar takip edilmektedir. 2024 yılı karşılaştırması: 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi eğitimlerine anketlere devam edilmesi planlandığı belirtilmiştir. 2025 yılında bu doğrultuda Komite toplantıları her çeyrekte düzenli olarak sürdürüldü. SAQ anketlerine geçildi, global standart uygulandı. Tedarikçi seçim kriterlerine sürdürülebilirlik metrikleri entegre edildi. Eğitimler (SKDM, TSRS, karbon hesaplama, GES, su senaryo analizi vb.) gerçekleştirildi.

İş Modeli ve Değer Zinciri

İş Modeli ve Değer Zinciri 5x5'lik matriste “Yüksek” ve “Aşırı Yüksek” olarak değerlendirilen iklimle ilgili risk ve fırsatlar, Yönetim Kurulu onayıyla oluşturulan sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda ele alınmakta ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yıl içerisinde belirli aralıklarla değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler, yıllık iş planları, yatırım kararları ve proje önceliklendirme süreçlerine girdi sağlayarak iş modelinin iklimle ilgili risklere karşı dayanıklılığını güçlendirmektedir. Uzun vadede kronik su stresi ve kuraklık riski, tedarik zincirinde karbon fiyatlandırma mekanizmalarına uyumsuzluk riski ile Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi, Ormansızlaşma Regülasyonu ve Batarya Regülasyonu kapsamındaki yükümlülükler, değer zinciri genelinde öncelikli risk alanları olarak öne çıkmaktadır. Bu riskler maliyet artışı, üretim ve tedarik süreçlerinde aksama potansiyeli taşıırken; enerji ve kaynak verimliliği artışı, karbon emisyonlarının azaltılması, tedarikçi havuzunun uyumunun artırılması ve sürdürülebilirlik odaklı rekabet avantajı sağlanması temel fırsat alanları olarak değerlendirilmektedir. Ford Otosan, sıfır emisyonlu araçlar ve elektrikli mobilite çözümlerine odaklanan ürün portföyü ile değer zinciri boyunca sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi ve iş modelinin iklim değişikliğine karşı dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.

2024 yılında belirlenen iklimle ilgili risk ve fırsatların iş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkileri 2025 yılında da geçerliliğini korumakta olup bu alandaki süreçler ve öncelikler önceki raporlama dönemiyle tutarlı bir şekilde sürdürülmektedir.

Strateji ve Karar Alma

Ford Otosan, “Gelecek Şimdi” sürdürülebilirlik vizyonu ışığında iklim değişikliğinin etkilerine karşı direnç geliştirmek, uyum sağlamak ve riskleri yönetmek amacıyla stratejiler geliştirmektedir. Şirket, stratejisinde ve karar alma mekanizmasında sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlara sistematik bir şekilde karşılık verilmekte, karbon dönüşümü, atık yönetimi, döngüsel ekonomi ve su yönetimi gibi alanlarda kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirleyerek, bu alanlardaki iklim kaynaklı risklere karşı dayanıklılık artırılmaktadır. Tespit edilen sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte; bu değerlendirmeler doğrultusunda yıllık iş planları ve yatırım öncelikleri belirlenmekte, ilgili aksiyonlar hayata geçirilmektedir. İklim değişikliği, çevresel etkiler, tedarik zinciri dayanıklılığı gibi alanlarda geliştirilen politikalar, ilgili departmanlar tarafından uygulanmakta ve iş süreçlerine entegre edilmektedir. Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının yıllık bazda gözden geçirilir ve yeni gelişen riskler karşısında mevcut strateji güncellenir. Sürdürülebilirlik hedeflerinin Şirket stratejisine kısa, orta ve uzun vadeli perspektifte entegre edilmesi sağlanmakta; iş birliği ve inovasyonla desteklenen projeler geliştirilerek değer zincirinin tamamında sürdürülebilir dönüşümün gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

İklimle ilgili risk ve fırsatların strateji ve karar alma mekanizmasına entegrasyonuna yönelik süreçler 2025 yılında da önceki raporlama dönemiyle paralel şekilde yürütülmüş; söz konusu süreçlerde yapısal bir değişiklik gerçekleşmemiştir.

İklim Geçiş Planı

Ford Otosan'ın iklimle ilgili geçiş planı; SBTi tarafından onaylanan sera gazı azaltım taahhütleri, AB düzenleyici çerçevesi (SKDM, Batarya Regülasyonu, Ormansızlaşma Mevzuatı) ve IEA WEO 2025 senaryoları temel alınarak geliştirilmiştir. Plan; 2034 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının 2017 baz yılına göre %77 oranında azaltılması ve 2050 yılında tüm değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaşılması taahhüdüne dayanmaktadır. Tespit edilen iklimle ilgili riskler ve fırsatlar bu planın önceliklerini doğrudan şekillendirmekte; yenilenebilir enerji yatırımları, elektrikli araç üretimine geçiş ve tedarik zincirinin sürdürülebilirlik dönüşümü planın kilit bileşenlerini oluşturmaktadır. Geçiş planı kapsamındaki hedefler ve yatırım öncelikleri, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve yıllık iş planlarına entegre edilmektedir.

Kaynak Tahsisi ve Yatırım Öncelikleri

Ford Otosan, iklim geçiş planı kapsamında gerekli dönüşümün desteklenmesi amacıyla finansal ve operasyonel kaynak tahsisini stratejik planlama ve yatırım kararlarıyla entegre etmektedir. Bu doğrultuda, iklimle bağlantılı hedefler ve yol haritası; sermaye yatırımları, operasyonel harcamalar ve tedarik zinciri uygulamaları çerçevesinde ele alınmaktadır. Tespit edilen iklimle ilgili riskler ve fırsatlar, Ford Otosan'ın stratejik önceliklerini ve karar alma süreçlerini doğrudan şekillendirmekte; şirketin SBTi onaylı net sıfır yol haritası ve iklim geçiş planı, yatırım kararları, ürün portföyü ve tedarik zinciri politikalarının belirlenmesinde temel girdi olarak kullanılmaktadır.

Enerji dönüşümü ve emisyon azaltımı hedeflerini desteklemek amacıyla, yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği projeleri ve dijital enerji yönetimi uygulamaları için kaynak tahsisi yapılmaktadır. Türkiye ve Craiova fabrikalarında devreye alınan GES yatırımları ile Türkiye ve Romanya'daki tesislerde yürütülen enerji verimliliği projeleri, bu kapsamda hayata geçirilen uygulamalar arasında yer almaktadır.

Bu doğrultuda, 2025 raporlama yılında yenilenebilir enerji, dijital enerji yönetimi ve su odaklı yatırımlar için toplam 168.380.650 TL tutarında sermaye tahsisi yapılmıştır. Söz konusu yatırımların, operasyonel enerji maliyetlerinin azaltılmasına, sera gazı emisyon yoğunluğunun düşürülmesine ve uzun vadeli operasyonel dayanıklılığın güçlendirilmesine katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Ödönleşimler: Ford Otosan, sıfır emisyonlu araç üretimine geçiş kapsamında batarya teknolojilerine ve elektrikli mobilite çözümlerine yatırım yapmaktadır. Bu dönüşüm, uzun vadede ürün kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarının azaltılmasını desteklerken; kısa ve orta vadede kritik minerallere (örneğin lityum ve nikel gibi) bağımlılığı artırmakta ve tedarik zinciri uyum riskini yükseltebilmektedir.

İklim Dirençliliği

Ford Otosan, iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerine karşı dayanıklılığını değerlendirmek amacıyla yürüttüğü senaryo analizlerini **2025 yılında kapsamlı bir şekilde yenilemiştir**. Bu çalışmalarla hem Türkiye hem de Romanya'daki tüm faaliyetler analiz kapsamına alınmıştır.

Bu güncelleme ile birlikte senaryo analizleri yalnızca risk tespiti amacıyla değil; ürün ve tedarik zinciri stratejisi, yatırım öncelikleri (CAPEX), Ar-Ge odak alanları ve uzun vadeli finansal planlama süreçlerine entegre edilen temel bir karar destek mekanizması hâline getirilmiştir.

Geçiş Riskleri Senaryo Analizi

Kullanılan Senaryolar ve Kaynaklar

İşletme, iklimle ilgili senaryo analizinde Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan World Energy Outlook (WEO) 2025 raporunda yer alan aşağıdaki senaryoları kullanmıştır:

- Mevcut Politikalar Senaryosu (Current Policies Scenario- CPS)
- Beyan Edilmiş Politikalar Senaryosu (Stated Policies Scenario- STEPS)
- 2050 Net Sıfır Emisyon Senaryosu (Net Zero Emissions by 2050 NZE)

Bu senaryolar, iklim politikaları ve düzenleyici çerçevelere ilişkin farklı varsayımlar içermekte olup, iklimle ilgili geçiş risklerinin değerlendirilmesi amacıyla analiz kapsamına alınmıştır. NZE senaryosu, IEA tarafından geliştirilen ve Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefiyle uyumlu bir küresel enerji dönüşüm patikasını temsil eden bir senaryodur. Bu senaryo, IPCC tarafından tanımlanan 1,5°C ile uyumlu senaryo aileleriyle genel olarak uyumlu bir geçiş perspektifi sunmaktadır.

Geçiş risklerine ait senaryo analizlerinde, politika ve pazar dinamiklerine ilişkin varsayımlar doğrudan WEO 2025 senaryolarından alınmış; düzenleyici ve itibar risklerinde ise WEO 2025'te ortaya konan makro eğilimler arka plan varsayımı olarak kullanılmıştır.

Senaryo Analizinin Kapsamı ve Amacı

Ford Otosan'ın, önemlilik eşik değeri üzerinde yer alan geçiş risklerinin farklı gelecek koşullarında nasıl şekilleneceğini anlayabilmesi, bu risklerin potansiyel etkilerini öngörebilmesi ve uzun vadeli dayanıklılığını artıracak stratejiler geliştirebilmesi amacıyla senaryo analizi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; farklı geçiş hızlarını, politika sıklığını ve pazar tepkilerini temsil eden birden fazla senaryo kullanılmıştır. Her bir risk türü için kullanılan senaryolar, ilgili düzenlemenin kapsamı, uygulanma hızı ve piyasa yansımaları dikkate alınarak farklı varsayımlar içerecek şekilde kurgulanmıştır.

Senaryo analizi sonucunda, Ford Otosan'ın maruz kalabileceği risklerin nicel (finansal) ve/veya nitel (operasyonel, stratejik ve itibari) etkileri ortaya konulmaktadır.

Analiz 2025 yılı itibarıyla kapsamlı şekilde güncellenmiş olup, Ford Otosan için tanımlanan geçiş riskleri özelinde yapılmıştır.

Zaman Periyotları

Senaryo analizinde kullanılan zaman periyotları, işletmenin stratejik planlama dönemleriyle uyumlu şekilde aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Kısa vade (1-5 yıl): 2025–2030

Orta vade (5-10 yıl): 2030–2035

Uzun vade (10-15 yıl): 2035–2040

Bu zaman periyotları, geçiş risklerinin farklı dönemlerde değerlendirilmesine imkân sağlayacak şekilde ele alınmıştır.

Kilit Varsayımlar

Senaryo analizinde kullanılan kilit varsayımlar aşağıdaki başlıklar altında belirlenmiştir:

İklim politikaları: AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), karbon fiyatlandırma mekanizmaları, sektör bazlı regülasyonlar ve düşük emisyonlu ulaşım politikalarına ilişkin varsayımlar

Makroekonomik varsayımlar: GSYH büyümesi, nüfus artışı ve küresel talep eğilimleri (senaryolar arasında sabit tutulmuştur)

Enerji ve teknoloji varsayımları: Elektrifikasyon, batarya maliyetleri, enerji fiyatları ve alternatif yakıt teknolojilerine ilişkin varsayımlar ve petrol fiyatlarındaki değişimlerin içten yanmalı araç talebi üzerindeki etkisi ile elektrik fiyatlarındaki değişimlerin EV satışları üzerindeki olası etkileri dahil edilmiştir.

Pazar dönüşümü: Elektrikli araçların küresel satışlardaki payı ile araç teknolojilerine ilişkin talep varsayımları ve elektrikli araç fiyatlarındaki düşüş eğilimlerinin, tüketici tercihlerini içten yanmalı araçlardan EV araçlara kaydırma hızı senaryo bazlı olarak simüle edilmiştir.

Bu varsayımlar, raporlama tarihinde erişilebilen bilgi ve senaryo girdilerine dayalı olarak belirlenmiştir. Bu senaryolar risk seviyeleri, yerleşkelerin ilgili risklere yönelik uyum planlamasında önceliklendirme amacıyla kullanılmaktadır.

Fiziksel İklim ve Su Risklerine İlişkin Senaryo Analizi

Kullanılan Senaryolar ve Kaynaklar

İklimle ilgili senaryo analizinde, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından tanımlanan Temsili Konsantrasyon Rotaları (RCP) esas alınmıştır. Analiz kapsamında aşağıdaki senaryolar kullanılmıştır:

- **RCP4.5:** Orta düzey emisyon azaltımını temsil eden senaryo
- **RCP8.5:** Yüksek emisyon artışını temsil eden senaryo

Türkiye'deki yerleşkeler için kullanılan iklim projeksiyonları, İklim Değişikliğinin Su Kaynaklarına Etkisi Projesi (İklimSu)¹ kapsamında üretilen, MPI-ESM-MR² küresel iklim modeli ve RegCM4³ bölgesel iklim modeli çıktılarından türetilmiştir. Romanya'daki Craiova yerleşkesi için ise Copernicus Climate Change Service (C3S)⁴ tarafından sağlanan iklim projeksiyonları kullanılmıştır.

Türkiye'deki yerleşkeler için kullanılan bölgesel iklim projeksiyon verileri, yanlışlık düzeltilmesine tabi tutulmuş; Romanya'da bulunan Craiova yerleşkesi için ise yanlışlık düzeltilmesi yapılmış iklim projeksiyon verileri temin edilmiştir. Tüm yerleşkeler için ortak zaman periyotları ve senaryolar kullanılarak yerleşkeler arasında karşılaştırılabilirlik sağlanmıştır.

Senaryo Analizinin Kapsamı ve Amacı

Senaryo analizi; Ford Otosan'ın Türkiye'deki Eskişehir, Yeniköy-Gölcük (Kocaeli), Sancaktepe (İstanbul) yerleşkeleri ile Romanya'daki Craiova yerleşkesini kapsamakta olup, her bir yerleşke özelinde fiziksel iklim tehlikeleri ve su potansiyeline ilişkin risklerin yerleşke-havza ölçeğinde değerlendirilmesini amaçlamaktadır.

Analizin amacı; iklim değişikliğine bağlı olarak ortaya çıkabilecek akut (ani) ve kronik (uzun dönemli) fiziksel iklim tehlikeleri; sıcak hava dalgaları, soğuk hava dalgaları, şiddetli yağışlar, şiddetli rüzgârlar, orman yangınları, deniz seviyesi yükselmesi, hidrolojik kuraklık ve su potansiyelindeki değişimlerin farklı zaman periyotları ortaya koymak ve bu risklerin işletmenin operasyonel yapısı, bayi ağı ve tedarik zinciri üzerindeki olası etkilerini değerlendirmektir.

Bu kapsamda, fiziksel iklim ve su riskleri birlikte ele alınarak, risklerin hangi yerleşkelerde ve hangi dönemlerde yoğunlaştığı analiz edilmiştir.

Zaman Periyotları

Senaryo analizinde kullanılan zaman periyotları, işletmenin planlama ve raporlama vadeleriyle uyumlu olacak şekilde aşağıdaki gibi tanımlanmıştır:

Kısa vade (1-5 yıl): 2025–2030

Orta vade (5-10 yıl): 2030–2035

Uzun vade (10-15 yıl): 2035–2040

Bu dönemler, iklim projeksiyonlarının doğası gereği mutlak değerlerden ziyade göreceli değişimler ve eğilimler dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

Metodolojik Yaklaşım ve Kilit Varsayımlar

Fiziksel iklim ve su riskleri, tehlike, maruziyet ve etkilenebilirlik bileşenlerinin birlikte değerlendirilmesiyle ele alınmıştır. Etkilenebilirlik bileşeni; duyarlılık ve uyum kapasitesi alt bileşenlerinden oluşmaktadır.

Su risklerinin değerlendirilmesinde, HBV-Light⁵ hidrolojik modeli kullanılarak mevcut dönem (2000–2024) su potansiyeli modellenmiş; ardından RCP4.5 ve RCP8.5 senaryolarına göre 2025–2040 dönemi için su potansiyelindeki değişimler analiz edilmiştir. Hidrolojik modelleme çalışmaları, yerleşkelerin bulunduğu havzalar özelinde yürütülmüş ve akım rejimindeki değişimler hem miktar hem de yıl içi dağılım ve zamanlama açısından değerlendirilmiştir.

Fiziksel iklim tehlikeleri (sıcak/soğuk hava dalgaları, şiddetli yağış, şiddetli rüzgâr, orman yangını ve hidrolojik kuraklık) için, bölgesel iklim projeksiyonlarından türetilen **ekstrem iklim indisi** kullanılmıştır. Ayrıca kıyı yerleşkeleri için bölgesel deniz seviyesi projeksiyonları⁴ kullanılarak deniz seviyesi yükselmesi tehlikesi değerlendirilmiştir. Tüm göstergeler normalize edilerek yerleşkeler arasında karşılaştırılabilir bir risk değerlendirme çerçevesi oluşturulmuştur.

Analiz sonuçları, dönem ve senaryo bazında risk seviyelerinin değişimini gösteren Risk Isı Haritaları ve yerleşke bazlı risk panelleri aracılığıyla özetlenmiştir.

Çalışma kapsamında elde edilen risk skorları **“Çok Düşük”, “Düşük”, “Orta”, “Yüksek”** ve **“Çok Yüksek”** olacak şekilde beş sınıfta kategorize edilmiştir. Elde edilen risk skorları; her bir iklim tehlikesinin şiddetini temsil eden tehlike (hazard) bileşeninin yanı sıra, yerleşkenin operasyonel özelliklerini yansıtan maruziyet (exposure) ve etkilenebilirlik (vulnerability) bileşenlerini de dikkate alan bütünsel bir risk çerçevesiyle hesaplanmıştır. Bu çerçevede risk seviyeleri, yerleşkelerin ilgili iklim tehlikelerine yönelik uyum planlamasında önceliklendirme amacıyla kullanılmaktadır.

¹İklimSu Projesi: T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Su Yönetimi Genel Müdürlüğü tarafından tamamlanan proje kapsamında üretilmiş bölgesel iklim projeksiyonları kullanılmıştır.

²MPI-ESM-MR: Max Planck Enstitüsü Yer Sistem Modeli (Max Planck Enstitüsü Yer Sistem Modeli – MPI-ESM-MR).

³RegCM4: Bölgesel İklim Modeli Versiyon 4 (Regional Climate Model Version 4).

⁴Copernicus Climate Change Service (C3S): Copernicus İklim Değişikliği Servisi kapsamında sağlanan, açık erişimli ve bilimsel olarak doğrulanmış iklim model çıktıları.

⁵HBV-Light: İsveç Meteoroloji ve Hidroloji Enstitüsü'nde (SMHI) geliştirilen HBV yağış-akış modelinin, Seibert & Vis (2012) tarafından geliştirilen versiyonudur. Günlük toplam yağış, günlük ortalama sıcaklık ve potansiyel buharlaşma verilerini kullanarak akım simülasyonu yapan fiziksel tabanlı kavramsal bir modeldir.

Senaryo Analizi Bulguları ve Yerleşke Bazlı Değerlendirme

Yeniköy Yerleşkesi: Yeniköy, senaryolar ve dönemler boyunca Yüksek / Çok Yüksek toplam riskin sürekli görüldüğü en kritik yerleşkedir. Mevcut dönemde toplam risk Yüksek seviyededir ve projeksiyonların büyük bölümünde Çok Yüksek risk sınıfına çıkmaktadır. Buradaki risk tek bir kaynaktan değil; fiziksel iklim tehlikeleri ile su riskinin aynı anda baskı oluşturmamasından doğmaktadır. Fiziksel risk kırılımı açısından şiddetli yağış ve şiddetli rüzgâr ana belirleyicilerdir. Gelecek dönemlerde sıcak hava dalgasının göreceli etkisi artmakta, orman yangını daha önemli hale gelmekte, soğuk hava dalgasının ise göreceli etkisi azalmaktadır. Deniz seviyesi yükselmesi analiz kapsamındadır; ancak toplam risk profilini belirleyen ana unsurlar arasında yer almamaktadır. Su riski tarafında ise mevcut dönemde Orta seviyede olan riskin gelecek dönemlerde ağırlıklı olarak Yüksek seviyelere geçtiği ve toplam riskin yüksek bantta kalıcılık kazandığı görülmektedir.

Eskişehir Yerleşkesi: Eskişehir yerleşkesi mevcut ve yakın vadede Düşük risk seviyesinde bir profil sergilemektedir. Bununla birlikte, özellikle yüksek emisyon senaryosuna (RCP8.5) göre orta ve uzun vadede riskin Orta seviyeye doğru yükseleceği beklenmektedir. Toplam riskin düşük seviyelerden orta seviyelere doğru geçiş sinyali verdiği ifade edilmektedir.

Fiziksel risk kırılımlarında şiddetli yağış önemli bileşenlerden biridir. Dönemler ilerledikçe orman yangını tehlikesinin göreceli öneminde artış ve sıcak hava dalgasının katkısında yükseliş dikkat çekmektedir. Soğuk hava dalgası katkısının zamanla azaldığı belirtilmektedir.

Su riski tarafında mevcut dönemde pay sınırlı olmakla birlikte, uzun vadede risk bileşeninin daha görünür hale geldiği ve toplam risk içinde payının arttığı ifade edilmektedir. Bu artış eğilimi, su potansiyeli projeksiyonlarında gözlenen negatif yönlü değişimle de desteklenmektedir.

Gölcük Yerleşkesi: Gölcük yerleşkesi, dönemlerin büyük bölümünde Yüksek risk seviyesinde seyretmektedir. Yüksek emisyon senaryosu (RCP8.5) altında orta ve uzun vadede riskin Çok Yüksek seviyeye çıktığı dönemler bulunmaktadır. Toplam riskin oluşumunda hem fiziksel iklim riskleri hem de su riski birlikte etkili olmaktadır.

Fiziksel risk kırılımında en belirgin tehlike şiddetli yağıştır; şiddetli rüzgâr ise ikinci güçlü bileşen olarak öne çıkmaktadır. Dönemler ilerledikçe sıcak hava dalgasının göreceli katkısında artış olması beklenmektedir. Deniz seviyesi yükselmesi analiz kapsamına alınmış olmakla birlikte, toplam fiziksel risk bileşimindeki katkısının sınırlı kaldığı görülmektedir.

Su riskinde ise mevcut dönemde Orta seviyede olan riskin RCP 8.5 senaryosuna göre Yüksek seviyeye çıktığı ve toplam riskin Yüksek/Çok Yüksek seviyede kaldığı görülmektedir.

Sancaktepe (İstanbul) Yerleşkesi: Sancaktepe yerleşkesi, üretim faaliyeti bulunmayan bir yerleşke olup, portföy genelinde Çok Düşük / Düşük risk seviyesinde değerlendirilmektedir. Mevcut dönemde toplam risk Çok Düşük seviyededir ve projeksiyonların büyük bölümünde risk Düşük seviyede kalmaktadır.

Su riski açısından çoğu dönemde Çok Düşük/Düşük seviyeler korunurken, RCP4.5 senaryosuna göre 2030-2035 döneminde Orta seviyeye çıkacağı öngörülmektedir.

Fiziksel risk kırılımında şiddetli yağış ve şiddetli rüzgâr öne çıkan tehlikeler arasındadır. Gelecek dönemlerde fiziksel risk kırılımında orman yangını bileşeninin etkisinin artacağı öngörülmektedir. Ancak toplam fiziksel risk seviyesinin genel olarak Düşük seviyede kaldığı belirtilmektedir. Bu nedenle Sancaktepe için en uygun yaklaşım, mevcut düşük risk profilini koruyacak şekilde erken uyarı mekanizmaları ve iş sürekliliğini destekleyen temel koruyucu önlemlerin sürdürülmesi olacaktır.

Craiova Yerleşkesi: Craiova yerleşkesinde risk profili tehlike bazında karma bir görünüm sergilemektedir. Mevcut dönemde toplam risk Yüksek seviyededir. Orta vadede senaryo analizinde riskin Orta seviyeye gerilediği; buna karşılık yüksek emisyon senaryosuna (RCP8.5) göre uzun vadede riskin Çok Yüksek seviyeye yükseldiği belirtilmektedir.

Fiziksel risk bileşeni genel olarak daha dengeli bir görünüm sergilemektedir. Dönemler ilerledikçe soğuk hava dalgasının etkisinin azaldığı; buna karşılık orman yangını, şiddetli rüzgâr ve sıcak hava dalgası tehlikelerinin daha belirgin hale geleceği öngörülmektedir. Craiova açısından dikkat çeken temel unsur, özellikle yüksek emisyon senaryosuna göre su riskinin uzun vadede belirgin biçimde artmasıdır. Craiova'yı kritik hale getiren unsur, su riski tarafında uzun vadede ortaya çıkan güçlü sıçrama sinyalidir. Bu nedenle Craiova için kısa vadede fiziksel risk yönetimi önemini korurken, orta ve uzun vadede su güvenliği planlaması, alternatif su kaynakları değerlendirmesi ve su verimliliği yatırımları öncelikli başlıklar olarak ele alınacaktır.

Metrikler ve Hedefler

Ford Otosan, iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel risk ve fırsatların iş modeli, operasyonları ve değer zinciri üzerindeki etkilerini ölçülebilir göstergeler aracılığıyla izlemek; bu kapsamda belirlenen hedefler doğrultusunda performans takibini sistematik bir şekilde gerçekleştirmektedir.

Ford Otosan; SKDM riski kapsamında Tier-1 tedarikçilerin ve lojistik servis sağlayıcıların sürdürülebilirlik performanslarının takibini yapmaktadır. Su stresi riski kapsamında su çekimi, geri kazanılan su miktarının izlenmesi ve tedarik zinciri odağındaki sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyum riskini azaltmak için tüm kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarını anketler ve denetimler aracılığıyla ölçerek gelişim alanlarını ve alınan aksiyonları takip etmektedir.

Ford Otosan ve bağlı ortaklıkları, yeni yatırımların değerlendirilmesi sürecinde faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının karar alma mekanizmalarındaki etkisini artırmaya yönelik çalışmalar yürütmekte; ürün ve hizmetlerine ek olarak operasyonlarında net sıfır olma hedefi doğrultusunda dönüşümünü sürdürmektedir. Şirket, “Gelecek Şimdi” sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda Paris Anlaşması’nda tanımlandığı şekilde küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama yaklaşımıyla 2022 yılında Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi’ne (SBTi) imzacı olarak; 2025 yılında kısa ve uzun vadeli sera gazı emisyon azaltım hedeflerinin onayını almıştır. Söz konusu hedefler Türkiye ve Romanya lokasyonlarını kapsamaktadır.

Bu hedefleriyle uyumlu olacak şekilde su yönetimi, atık azaltımı, enerji verimliliği ve karbon ayak izinin düşürülmesi gibi öncelikli alanlarda aksiyon planlarını uygulamaya almıştır. Üretim tesislerinde net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda çalışmalar yürütülmekte ve enerji kullanımında yenilenebilir kaynaklara geçiş artırılmaktadır.

Ford Otosan, TSRS’nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehberi kapsamında Cilt 63 – Otomobiller rehberine tabi olup; Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını sektörler-arası temel iklim metrikleri olarak izlemektedir. Ayrıca, rehberde tanımlanan üretilen araç sayısı, satılan araç sayısı ile filo yakıt ekonomisi ve kullanım aşaması emisyonları metrikleri, risk ve fırsatların yönetimine yönelik metrikler sektör bazlı metrikler kapsamında ele alınmaktadır.

GRI ve TSRS standardına uygun olarak ilişkili metriklerini halka açıklamaktadır. GRI standardına uygun metrikler, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu Ekler bölümü ve Performans Göstergeleri bölümünde halka açıklanmıştır. İklimle ilişkili metriklerin tanımı, hesaplanma metodolojileri ve raporlama kapsamı raporun Ekler bölümünde yer alan “Raporlama Kılavuzu” kısmında açıklanmıştır. Raporlama döneminde metriklerin hesaplanmasında kullanılan metodolojilerde önemli bir değişiklik yapılmamıştır.

Hedeflerin Belirlenmesi

2024’te güncellenen SBTi “Kara Taşımacılığı Rehberi” kapsamında, otomobil üreticilerinin en büyük emisyon kaynağı olan “Kapsam 3 Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı” emisyonlarının 1,5°C hedefi ile uyumlu hale getirilmesi zorunlu kılınmıştır. Bu rehber kapsamında, Avrupa Birliği, Çin, ABD, Kanada, Birleşik Krallık, Güney Kore, Japonya ve Avustralya gibi öncü pazarlarda 2035 yılına kadar, küresel ölçekte ise 2040 yılına kadar içten yanmalı motorlu araçların kademeli olarak sonlandırılması öngörülmektedir. Ford Otosan’ın emisyon azaltım hedefleri, bu küresel yönelimle uyumlu olarak Avrupa Birliği’nde 2035 itibarıyla yeni tescil edilecek binek otomobil ve hafif/orta ticari araçların kullanımı fazında sıfır emisyonlu olmasını öngören düzenlemeler dikkate alınarak tasarlanmıştır.

Şirketin sera gazı emisyon azaltım hedefleri; karbon dioksit (CO₂), metan (CH₄) ve diazot monoksit (N₂O) başta olmak üzere Sera Gazı Protokolü Kurumsal Standardı doğrultusunda tanımlanan sera gazlarını kapsamaktadır. Toplam beş adet brüt sera gazı emisyon azaltım hedefi bulunmaktadır. Emisyon azaltım hedeflerine yönelik ilerleme; Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları ile üretilen araç başına emisyon ve enerji tüketimi gibi performans göstergeleri aracılığıyla izlenmektedir.

İklimle İlgili Hedefler

Ford Otosan, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirleyerek ilerlemektedir. İklimle ilgili hedefler; sera gazı emisyonlarının azaltılması, su yönetimi ve enerji verimliliği başta olmak üzere operasyonlar ve değer zinciri genelinde çevresel etkilerin azaltılmasına odaklanmaktadır. Hedefler, uluslararası kabul görmüş metodolojilerle uyumlu şekilde tanımlanmakta ve düzenli olarak izlenmektedir. İklim değişikliğiyle ve sürdürülebilirlikle ilgili hedefler doğrultusundaki ilerlemeler her ay olacak şekilde Üst Yönetim’e Hedef İlerleme Raporlaması aracılığıyla sunulmaktadır.

İklim Hedefleri ve Bilim Tabanlı Net Sıfır Taahhüdü

Ford Otosan, sürdürülebilirlik stratejisini desteklemek amacıyla belirlediği nicel ve nitel hedefleri, ilgili yasal gereklilikler kapsamında yerine getirilmesi gereken hedeflerle birlikte izlemekte ve raporlamaktadır. Her bir hedef için net bir zaman periyodu, baz yıl ve kullanılan metrikler tanımlanmakta; hedeflere yönelik ilerleme düzenli performans değerlendirmeleri ile takip edilmektedir.

İklimle bağlantılı hedefler kapsamında, şirketin **Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon azaltım hedefleri**, Paris İklim Anlaşması ile uyumlu **1,5°C senaryosu ile uyumlu** olacak şekilde belirlenmiş ve **2025 yılında Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmıştır**. Şirket, **2050 yılına kadar değer zinciri genelinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı** taahhüt etmektedir. Ford Otosan, hedeflere yönelik performansını **nicel veriler ve trend analizleri** ile değerlendirerek, gelişim alanlarını ve kaydedilen ilerlemeyi şeffaf biçimde paylaştırmaktadır.

Ford Otosan'ın Hedefleri ve Hedef İlerlemeleri

Emisyon ve Enerji Yönetimi	SBTi onaylı hedeflerimiz	Baz Yılı	Hedef Yılı	2025 İlerlemesi
	Kapsam 1 ve 2 mutlak emisyonlarını %77 azaltmak	2017	2034	2025 yılında yapılan toplam Kapsam 1+2 sera gazı emisyonu 2024 yılına kıyasla %18,1 azaltılmıştır
	Satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan mutlak Kapsam 3 emisyonlarını %58,8 azaltmak	2021	2034	2025 yılında yapılan toplam Kapsam 3 sera gazı emisyonu 2024 yılına kıyasla %2,6 azaltılmıştır.
	Kapsam 1-2 mutlak emisyonlarını %90 azaltmak	2017	2050	2025 yılında yapılan toplam Kapsam 1+2 sera gazı emisyonu 2024 yılına kıyasla %18,1 azaltılmıştır
	Satın alınan mal ve hizmetler, yukarı/aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtım, satılan ürünlerin kullanımı dahil mutlak Kapsam 3 emisyonlarını %90 azaltmak	2021	2050	2025 yılında yapılan toplam Kapsam 3 sera gazı emisyonu 2024 yılına kıyasla %2,6 azaltılmıştır
	Tüm değer zincirinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmak	-	2050	Net sıfır yol haritamız doğrultusunda; %100 yenilenebilir elektrik tedariki, enerji verimliliği projeleri ve dijital enerji yönetimi uygulamalarıyla emisyon azaltım performansımızı güçlendirirken, lojistik operasyonlarımızda demir yolu taşımacılığı gibi düşük karbonlu alternatifleri ölçeklendirmeye devam ettik. 2025 yılıyla tüm ürettiğimiz araçların elektrikli versiyonları portföyümüze eklendi. Tedarikçi Davranış Kuralları (Supplier Code of Conduct) yayımlandı.

	Hedefler	Baz Yılı	Hedef Yılı	2025 İlerlemesi
Emisyon ve Enerji Yönetimi	Tedarik zincirinde karbon nötr olmak*	-	2035	Satın alma kararlarına entegre edilen ESG değerlendirmeleri ve tedarikçiler için başlatılan iç karbon fiyatlandırması ile değer zincirinde dönüşümü hızlandırmaya yönelik somut adımlar atılmıştır. Tedarikçi Davranış Kuralları (Supplier Code of Conduct) yayımlandı. 2025 yılında tedarik zincirinin dönüşümünü stratejik bir öncelik olarak ele alındı Etik ilkelerini rehber alarak performans ve sürdürülebilirlik kriterlerini süreçlere entegre edildi. Tedarik zincirinde karbon nötr olma yolunda tedarikçilere toplam 7405,79 kişi*saat sürdürülebilirlik ve teknik gelişim eğitimi sağlandı, 286 kritik tedarikçimiz (271 Tier-1 tedarikçi ve 15 lojistik servis sağlayıcı) performansını değerlendirildi ve 24 tedarikçiye saha denetimleri gerçekleştirildi. Kritik tedarikçilerimizle yürütülen Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi kapsamında takip edilen hedeflerden biri, emisyon verilerinin doğrulanmasıdır. Bu doğrultuda kritik tedarikçilerimizden 25 tedarikçinin ISO 14064 veya GHG standartları kapsamında emisyon doğrulaması gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında gerçekleştirilen anket verilerine göre 66 tedarikçimizin SBTi hedefi bulunmaktadır.
	Lojistik operasyonlarında karbon nötr olmak	-	2035	Block Tren Projesi kapsamında, 2024 yılında Ford Otosan Craiova Fabrikası'nda demiryolu bağlantısı altyapı çalışmaları tamamlanmış ve deneme seferi başarıyla gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı itibarıyla blok tren sevkıyatları devreye alınmıştır. Lojistik servis sağlayıcıların sürdürülebilirlik performansını ölçmek amacıyla anketler uygulanmıştır. Anket sonuçları doğrultusunda lojistik servis sağlayıcıların gelişim alanları tespit edilmiş; bu alanları desteklemek üzere çalıştay düzenlenmiş ve hedefler belirlenmiştir.
	Binek, hafif/orta ticari araçlarda kullanım fazında sıfır emisyonlu araç satışı	-	2035	Ürün portföyümüzde yer alan tüm modellerin elektrikli versiyonları pazara sunulacak sıfır emisyonlu mobilite dönüşümümüzün ölçeklenmesi yönünde önemli bir eşik aşılmıştır.
	Ağır ticari araçlarda kullanım fazında sıfır emisyonlu araç satışı	-	2040	Hidrojen yakıt teknolojileri (yakıt hücresi ve hidrojenli içten yanmalı motor) odağındaki Ar-Ge çalışmalarımızı ilerleterek uzun menzilli sıfır emisyonlu çözümler için altyapı geliştirme çalışmalarımızı sürdürdük.
Su Yönetimi	Tüm tesislerde araç başı temiz su kullanımını %40 azaltmak	2019	2030	İSU (Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü) iş birliğiyle Kocaeli'de hayata geçirdiğimiz Atık Su Arıtma Tesisi sayesinde, üretimde kullandığımız suyun kaynağını dönüştürüyoruz. Şehrin atık sularını geri kazanarak hem temiz su tüketimini azaltmayı hem de bölgenin ekosistemine uzun vadeli katkı sağlamayı hedefliyoruz. Üretilen araç başına temiz su kullanımı 2024 yılında 2,99 m³/araç iken 2025 yılında 2,51 m³/araç olarak azaltılmıştır.

*Tier 1 tedarikçilerimizin Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını kapsamaktadır.
Hedeflerle bağlantılı olarak takip edilen metrikler Tablo 1 ve Tablo 2'de verilmiştir.

Hedef İlerlemeleri ve Performans

Emisyon azaltım hedeflerine yönelik ilerleme; **Sera Gazı Protokolü Kurumsal Standardı**'na uygun olarak hesaplanan **Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonları, enerji tüketimi ve üretilen araç başına emisyon** gibi performans göstergeleri aracılığıyla izlenmektedir. Hedeflerde 2024 yılına göre herhangi bir değişiklik mevcut değildir.

2025 raporlama döneminde, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarında **bir önceki yıla kıyasla azalış eğilimi** gözlemlenmiştir. Enerji verimliliği projeleri kapsamında gerçekleştirilen uygulamalar, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamıştır. Hedeflere yönelik ilerleme durumu düzenli olarak izlenmekte ve ilgili yönetim mekanizmaları aracılığıyla üst yönetime raporlanmaktadır.

SBTi hedefleri kapsamında 2024 yılında 129.507 ton CO₂e iken 2025 yılında Kapsam 1 emisyonları 106.604 ton CO₂e olarak gerçekleşmiştir. Kapsam 2 sera gazı (piyasa bazlı) emisyonlarında %17,7 oranında bir azalma sağlanarak 2024 yılında gerçekleşen 31.886 ton CO₂e seviyesinden 2025 yılında 25.630 ton CO₂e seviyesine düşüş gerçekleşmiştir. Kapsam 3 emisyonları da 2024'te 103.073.892 ton CO₂e iken 2025'te 100.435.615 ton CO₂e'ye gerileyerek %2,6 oranında azaltılmıştır. Bu gelişmelere ek olarak, 2025 yılında yürütülen 194 enerji verimliliği projesi ile toplam 36.381 bin ton CO₂ emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Yenilenebilir enerji yatırımları ile dışa bağımlılık azaltılarak enerji maliyetleri düşürülmektedir. Türkiye ve Romanya'daki tüm yerleşkelerde kullanılan elektrik **%100 yenilenebilir kaynaklardan** tedarik edilmektedir. Bunun yanı sıra, çatı ve arazi tipi güneş enerjisi santrali yatırımları ile öz tüketim oranı artırılmakta; ısı duvarı, fotovoltaik cam duvar ve enerji depolama sistemleri gibi yenilikçi uygulamalarla enerji portföyü düşük karbonlu bir yapıya dönüştürülmektedir.

Değer zinciri emisyonlarının azaltılması kapsamında, **lojistik operasyonlarda demiryolu taşımacılığına geçiş** önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır. Craiova tesis demiryolu hattının yenilenmesi ile Craiova–Kocaeli yerleşkeleri arasında devreye alınan blok tren uygulaması sayesinde lojistik kaynaklı emisyonlarda anlamlı bir azalış sağlanmış; deniz yolu taşımacılığı gibi alternatif çözümlerle ton-km başına karbon salımı düşürülmüştür. Orta vadede, karayolu taşımacılığında elektrikli ve alternatif yakıtlı araçların kullanımının yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Tedarik zinciri dönüşümü de emisyon azaltım stratejisinin önemli bir bileşenini oluşturmaktadır. **2024 yılında kritik tedarikçilerle birlikte karbon nötr hedefi ve yatırımları da içeren 6 aylık, 1 yıllık ve 2 yıllık sürdürülebilirlik yol haritaları** oluşturulmuş; bu yol haritalarındaki ilerleme **çeyreklik olarak izlenmiş ve değerlendirilmiştir**. Ayrıca, sürdürülebilirlik performans ölçüm anketleri aracılığıyla tedarikçilerin enerji tüketimi, sera gazı emisyonları ve sürdürülebilirlik yatırımları takip edilmektedir.

2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik metrikleri tedarikçi seçim kriterlerine entegre edilmiştir.

Tedarikçilerin enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, emisyon hesaplama kapasitesi ve sürdürülebilirlik yatırımları, tedarikçilere yapılan anketler aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir.

Anket sonuçları ve yürürlükteki ulusal ve uluslararası regülasyonlar esas alınarak, risk ve etki bazlı bir yaklaşımla belirlenen tedarikçiler için üçüncü taraf bağımsız kuruluşlar tarafından yerinde denetimler gerçekleştirilmiş; olumsuz etki tespit edilen tedarikçiler için düzeltici ve iyileştirici eylem planları oluşturulmuş ve uygulama süreçleri yakından takip edilmiştir. Denetim süreçlerinde gerekli iyileştirmelerin sağlanmaması halinde sözleşmenin feshedilmesine yönelik hükümler sözleşmeler kapsamında saklı tutulmakla birlikte, öncelikli yaklaşım tedarikçilerle iş birliği içinde gelişmelerini desteklemek ve uyum seviyelerini artırmak olmuştur.

Bu çerçevede, 2025 yılında yayımlanan **Tedarikçi Davranış Kuralları** ile insan hakları, çevre, iş etiği ve sorumlu malzeme tedarikine ilişkin beklentiler net bir şekilde tanımlanmış; çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın yasaklanması, ayrımcılığın önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve sorumlu tedarik ilkeleri tedarik zinciri genelinde standartlaştırılmıştır. Böylece tedarik zincirinin karbon azaltım hedefleriyle uyumlu şekilde dönüştürülmesi ve uzun vadeli emisyon azaltım performansına katkı sağlaması hedeflenmektedir. Bu kural seti satın alma sözleşmelerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Ford Otosan'ın raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.

Ford Otosan, Ar-Ge çalışmaları ve fabrikalarda gerçekleştirilen emisyon azaltımı ve enerji verimliliği projeleriyle karbon ayak izini azaltmak için çalışmalarına devam etmektedir.

Sektörler-Arası İklim Metrikleri

Sera Gazı Emisyonları

Ford Otosan, iklimle ilgili hedeflerine yönelik ilerlemeyi izlemek amacıyla **Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını, TSRS kapsamında sektörler-arası temel iklim metrikleri** olarak düzenli biçimde takip etmektedir.

Ford Otosan ve bağlı ortaklıklarının raporlama dönemi boyunca üretilen **mutlak brüt Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3** sera gazı emisyonları, operasyonel kontrol yaklaşımı esas alınarak **Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004)** uyarınca ölçülmekte ve **metrik ton CO₂ eşdeğeri** cinsinden ifade edilmektedir. Hesaplanan emisyon verileri, şirket içi performans izleme ve dış raporlama süreçlerinde kullanılmaktadır.

2025 yılında yapılan metodoloji güncellemesi kapsamında, Tedarikçi Parkı faaliyetlerine ilişkin emisyonlar 2024 yılında Kapsam 1 altında raporlanırken, 2025 itibarıyla Kapsam 3 kapsamına dahil edilmiştir. Kapsam 1-2 emisyonlarımızın kendi faaliyetlerimizi doğru şekilde temsil etmesi için değişiklik yapılmıştır. Tedarikçi verilerimiz, Kapsam 3 Kategori 1 "Satın alınan mal ve hizmetler" kategorisinde harcama bazlı metodoloji ile hesaplanmıştır. Raporlama döneminde Kapsam 3 kategorilerinin kapsamı ile değer zincirinde hangi işletmelerin emisyon hesaplamalarına dahil edileceğine ilişkin **önemli bir değişiklik gerçekleşmemiştir**.

Ford Otosan, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü Kurumsal Standardı'na uygun şekilde konuma dayalı yaklaşımla hesaplamaktadır. Şirket, Türkiye'deki tüm yerleşkelerinde kullanılan elektriğin tamamını I-REC sertifikası ile %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik etmekte; Romanya lokasyonunda da elektrik teminini %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaktadır.

Şirket ve bağlı ortaklıklarının yatırımlardan kaynaklanan emisyonları, **Kapsam 3 Kategori 15 (Yatırımlar)** kapsamında hesaplanmaktadır. Bu çerçevede, Otocar Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin sera gazı emisyonları, Ford Otosan'ın sahiplilik oranı (**%0,59**) dikkate alınarak emisyon envanterine dahil edilmiştir. Hesaplanan sera gazı envanteri, **finansal raporlama sınırları ile uyumlu** şekilde hazırlanmıştır.

Ford Otosan, 2025 yılı sera gazı emisyon hesaplamaları için sınırlı güvence beyanı almıştır, [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Tablo 1. Sera Gazı Emisyon Metrikleri

Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)	2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)
Kapsam 1	129.507	106.604
Kapsam 2 (Piyasa Bazlı)	31.886	25.630
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)	234.871	170.719
Kapsam 3	103.073.892	100.435.615
Toplam Emisyonlar (piyasa bazlı)	103.235.285	100.567.849
Toplam Emisyonlar (lokasyon bazlı)	103.438.270	100.712.938

Tablo 2. Kapsam 3 Emisyon Kategorileri

Sera Gazı Emisyonları – Kapsam 3 Kategorileri (ton CO ₂ e)	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)	2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)
Kapsam 3 Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler	8.454.820	10.535.139
Kapsam 3 Kategori 2: Sermaye Malları	207.799	81.997
Kapsam 3 Kategori 3: Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (Kapsam 1 ve Kapsam 2 Harici)	84.949	64.716
Kapsam 3 Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	229.764	231.137
Kapsam 3 Kategori 5: Operasyonlarda Ortaya Çıkan Atıklar	1.215	971
Kapsam 3 Kategori 6: İş Seyahatleri	3.135	1.667
Kapsam 3 Kategori 7: Çalışanların İşe Gidip Gelmesi	7.461	5.081
Kapsam 3 Kategori 8: Yukarı Yönlü Kiralık Varlıklar *	0	0
Kapsam 3 Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	258.334	287.548
Kapsam 3 Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	6.442	4.876
Kapsam 3 Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı	93.167.264	89.093.796
Kapsam 3 Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	614.219	90.799

**Sera Gazı Emisyonları –
Kapsam 3 Kategorileri (ton
CO₂e)**

**2024 (Ford Otosan
ve Konsolide Edilen
Bağlı Ortaklıklar)**

**2025 (Ford Otosan
ve Konsolide Edilen
Bağlı Ortaklıklar)**

**Kapsam 3 Kategori 13: Aşağı Yönlü
Kiralanan Varlıklar***

0

0

Kapsam 3 Kategori 14: Bayilikler

7.466

8.686

Kapsam 3 Kategori 15: Yatırımlar

31.023

29.203

Toplam (Kapsam 3)

103.073.892

100.435.615

Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş. ise Ford Otosan'ın Sancaktepe lokasyonu sınırları içerisinde olduğundan, Sancaktepe emisyonları içerisinde hesaplamalara dahil edilmektedir. Kapsam 3 Kategori 15 kapsamında Otocar Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin sera gazı emisyonları Ford Otosan'ın sahipliği (%0,59) oranında emisyon hesaplamasına dahil edilmiştir. 2025 yılında hesaplanan sera gazı envanteri finansal raporlama sınırlarıyla uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.

*Bu sene aşağı ve yukarı yönlü kiralanan varlıklar faaliyetleri gerçekleştirilmemiş olup Kategori 8 ve Kategori 13'de emisyon bulunmamaktadır.

Varlıkların İklim Değişikliğine Dayanıklılığı ve Uyumu

Ford Otosan, iklim değişikliğinin varlıkları ve değer zinciri üzerindeki etkilerini yönetmek amacıyla **fiziksel ve geçiş risklerini stratejik planlama ve yatırım kararlarına entegre etmektedir**. İklimle bağlantılı risklerin varlıklar üzerindeki potansiyel etkileri, gerçekleştirilen senaryo analizleri ve risk değerlendirmeleri aracılığıyla izlenmektedir.

Fiziksel riskler kapsamında, **su stresi ve su kaynaklarına erişim riski**, üretim süreçlerinde doğrudan su kullanımının operasyonel süreklilik açısından kritik olması nedeniyle **en yüksek etki alanına sahip risk** olarak tanımlanmıştır.

Ford Otosan Türkiye'de farklı iklim ve havza koşullarında yer alan Eskişehir, Yeniköy-Gölcük (Kocaeli) ve Sancaktepe (İstanbul) yerleşkeleri ile Romanya'da bulunan Craiova yerleşkesi için fiziksel iklim riskleri ve su riski analizleri gerçekleştirmiştir. Analiz, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC)'nin iklim risk çerçevesi kullanılarak yapılmıştır.

Bu kapsamda, Birleşik Model Karşılaştırma Projesi Aşama 5 (Coupled Model Intercomparison Project Phase 5 -CMIP5) arşivindeki Temsili Konsantrasyon Rotaları (Representative Concentration Pathways -RCP) RCP4.5 orta yol senaryosu ile RCP8.5 yüksek emisyon senaryosuna göre Türkiye için özel üretilen 10 km çözünürlüklü bölgesel iklim projeksiyonları kullanılarak üretilen tehlike göstergeleri; iklim projeksiyonları kullanılarak Hydrologiska Byrans Vattenbalansavdelning (HBV) yağış-akış modeli ile elde edilen hidrolojik model çıktıları (su rejimi ve su potansiyeli değişimleri) ve yerleşke düzeyindeki operasyonel göstergeler ile birlikte değerlendirilmiştir. Mevcut duruma ek olarak kısa vade (2025-2030), orta vade (2030-2035) ve uzun vadede (2035-2040) karşılaştırılabilir ve izlenebilir bir risk değerlendirme çerçevesi oluşturulmuştur.

Ford Otosan yerleşkelerinin maruz kalabileceği fiziksel iklim ve su kaynaklı risklerini ortaya koymak ve bu risklerin farklı senaryolar ile dönemler arasında karşılaştırılabilir bir çerçevede değerlendirmiştir. Bu kapsamda sıcak hava dalgaları, soğuk hava dalgaları, şiddetli yağış, şiddetli rüzgâr, orman yangını, deniz seviyesi yükselmesi ve hidrolojik kuraklık tehlikelerinin yerleşkeler üzerindeki potansiyel etkileri analiz edilmiştir. Senaryo analizi çıktılarında Yeniköy, dönemler ve senaryolar boyunca Yüksek/Çok Yüksek risk seviyelerinin sürekliliği nedeniyle en kritik yerleşke olarak öne çıkarken; Gölcük de özellikle şiddetli yağış, diğer fiziksel tehlikeler ve su riski bileşenlerinin birleşik etkisiyle yüksek öncelikli ikinci odak alanı olarak görünmektedir. Craiova'da fiziksel risk görece daha dengeli seyreitse de uzun vadede yüksek emisyon senaryosunda su riski kaynaklı belirgin artış dikkat çekmektedir. Eskişehir'de risk profili daha kademeli bir artış eğilimi göstermekte, izleme ve aşamalı uyum yaklaşımı gerektirmektedir. Sancaktepe yerleşkesinin ise genel olarak düşük risk bandında kaldığı gözlemlenmiştir.

Geçiş riskleri kapsamında ise **AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)**, artan regülasyon yükümlülükleri ve tedarik zincirinin bu düzenlemelere uyum kapasitesi öncelikli risk alanları arasında yer almaktadır. SKDM geçiş muafiyetlerinin 2026 yılında sona erecek olması, sertifika maliyetlerindeki artış ve raporlama yükümlülüklerine uyum sağlanamaması durumunda oluşabilecek yaptırımlar dikkate alınmaktadır.

Ford Otosan, iklimle bağlantılı risklerin varlıklar üzerindeki etkilerini azaltmak ve uyum kapasitesini artırmak amacıyla **SKDM uyum yatırımları, su stresi riskine yönelik kısa vadeli uyum projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımları (GES)** gibi aksiyonları izlemekte ve raporlamaktadır. Bu yatırımlar, riskler kapsamında tanımlanan karbon maliyetleri ve düzenleyici uyum risklerini azaltmaya yönelik olup; aynı zamanda işletmenin iklimle bağlantılı varlık kırılganlığını düşürmeyi ve uzun vadeli finansal dirençliliğini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Ürünlerimizin iklim değişikliğine dayanıklılığını artırmak amacıyla 2025 yılında tam elektrikli kamyonumuz dışında ürettiğimiz tüm modellerin elektrikli versiyonları pazara sunulmuştur. 2024 yılında pazara sunulan ve gelirimize %6,6 payı bulunan 32.403 adet batarya-elektrikli (BEV) ve plug-in hibrit (PHEV) araç mevcut iken 2025 yılında pazara sunulan ve takvim yılı içerisinde gelirimize %16,8 payı bulunan 102.958 adet batarya-elektrikli (BEV) ve plug-in hibrit (PHEV) araç bulunmaktadır.

İç Karbon Fiyatlandırma Mekanizması

Ford Otosan, iklimle bağlantılı geçiş risklerini yönetmek ve yeni yatırımların değerlendirilmesinde sera gazı emisyonlarının etkisini artırmak amacıyla iç karbon fiyatlandırma mekanizması uygulamaktadır. Şirket, güncel karbon vergilerini yakından takip etmektedir. İç karbon fiyatı, özellikle SKDM, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi ve uzun vadeli karbon piyasası beklentileri çerçevesinde tanımlanan geçiş risklerinin yatırım kararlarına yansıtılmasında kilit bir araç olarak kullanılmaktadır.

2025 yılı için iç karbon fiyatı, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) dinamikleri dikkate alınarak 65 euro/ton CO₂e olarak uygulanmıştır. İç karbon fiyatlandırması, yeni yatırımların değerlendirilmesinde karbon etkisinin karar alma süreçlerine daha belirgin şekilde dahil edilmesini amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, karbon fiyatlandırma süreçlerinin CAPEX satın alma sistemine entegre edilmesi hedeflenmekte; ilk aşamada operasyonel yatırımlar, ilerleyen aşamalarda ise tedarik zinciri ve diğer kapsamların sürece dahil edilmesi planlanmaktadır. İç karbon fiyatlandırması yoluyla emisyonun toplam maliyeti tedarikçilere yansıtılmaktadır.

Sektör Bazlı Metrikler

Ford Otosan, **TSRS'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehberi – Cilt 63 (Otomobiller)** kapsamında otomotiv sektörüne özgü sektör bazlı metrikleri, sektörler-arası iklim metrikleri ile birlikte izlemektedir.

Bu kapsamda şirket; **üretilen araç sayısı, satılan araç sayısı, filo yakıt ekonomisi ve kullanım aşaması emisyonlarına** ilişkin göstergeleri raporlamaktadır. Filo yakıt ekonomisine ilişkin metrikler, bölgelere göre satış ağırlıklı ortalama değerler üzerinden hesaplanmaktadır.

Ayrıca, **satılan sıfır emisyonlu araçlar, hibrit araçlar ve eklentili hibrit araçlara** ilişkin sayısal göstergeler, sektör bazlı metrikler kapsamında takip edilmektedir. Bu metrikler, otomotiv sektörüne özgü iklimle bağlantılı risk ve fırsatların izlenmesine yönelik girdi sağlamaktadır.



TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber – Cilt 63 — Otomobiller

Tablo 3. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler

Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)				2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)			
					Araç Tipi	Avrupa	Türkiye	Asya&Afrika	Araç Tipi	Avrupa	Türkiye	Asya&Afrika
Yakıt Ekonomisi ve Kullanım Aşaması Emisyonları	Bölgelere göre satış ağırlıklı ortalama yolcu filosu yakıt ekonomisi yakıt ekonomisi	Nicel	gCO ₂ /km	TR-AU-410a.1								
					Binek Araç	150,5	170,4	N/A	Binek Araç	129,4	159,9	N/A
					Hafif Ticari Araç	171,7	171,7	159,8	Hafif Ticari Araç	145,9	173,8	163,4
Satılan (1) sıfır emisyonlu araç (ZEV), (2) hibrit araç ve (3) eklentili hibrit araç sayısı	Nicel	Sayı	TR-AU-410a.2		2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)				2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)			
					Araç Satışı (Adet)				Araç Satışı (Adet)			
					Sıfır Emisyonlu Araç (ZEV)				Sıfır Emisyonlu Araç (ZEV)			
					Hibrit Araç (MHEV)				Hibrit Araç (MHEV)			
Filo yakıt ekonomisi ile emisyon risklerini ve fırsatlarını yönetme stratejisinin tartışılması	Tartışma ve Analiz	Yok	TR-AU-410a.3		2025 yılı Avrupa Birliği CO ₂ hedefi üzerinde kalınan her g/tkm fazla CO ₂ emisyonu için Avrupa Birliği ülkelerinde satılacak araç başına 4.250 Euro ceza ödeme riski bulunmaktadır. Hedefin hesaplanacağı ve ceza ödemesinin baz alınacağı dönem 2025 VECTO raporlama yılı için Temmuz 2025 ile Temmuz 2026 arasındaki dönemi kapsamaktadır. Şirket, 2025 ve sonraki yıllarda Avrupa'da filo CO ₂ emisyonları hedeflerini karşılamak için iki büyük proje geliştirmiştir. Projeler ile dizel kamyonlarının yakıt ekonomisi rekabetçiliğine pozitif etki yaratılması ve şirketin sıfır emisyon dönüşümüne yönelik pazara hazırlığında önemli bir rol oynaması beklenmektedir. Şirket tarafından EURO 7 emisyon standartlarına geçiş sürecine yönelik teknik hazırlıklar ve yatırımlar sürdürülmekte; bu süreç, gelecekteki düzenlemelere uyum sağlayarak ürün rekabetçiliğini artırmak açısından fırsat olarak değerlendirilmektedir. Elektrifikasyon alanında ise, Horizon Europe projeleri kapsamında yürütülen uluslararası iş birlikleriyle batarya teknolojisi, güç elektroniği ve şarj altyapısı gibi kritik alanlarda yetkinlikler geliştirilmektedir. Hidrojenli araçlar özelinde Şirket, H2-Ecotorg hidrojen içten yanmalı motor ve FCEV F-MAX yakıt hücreli çekici gibi projeler aracılığıyla sıfır emisyonlu ağır ticari araçlar alanında teknoloji geliştirmekte; bu teknolojiler sayesinde hem yerli üretim altyapısının güçlendirilmesi hem de Avrupa lojistik sektörüne yönelik sürdürülebilir çözümler sunulması hedeflenmektedir.				Bir önceki dönem TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda VECTO (Araç Enerji Tüketimi Hesaplama Aracı) Regülasyonunun politika ve düzenlemeler, şirketin ihracat operasyonlarını, ürün geliştirme stratejilerini ve tedarik zinciri yönetimini doğrudan etkileme potansiyeline sahip olduğu belirtilmiş ve 2025 yılında regülasyonun finansal riski için ilgili yükümlülük finansal tablolarda yer almaktadır. 2026 yılının ilk çeyreğinde devreye alınan aksiyonlar ve homologasyon onayları ile VECTO'nun kısa vadede ve orta vadede finansal tablolar üzerinde önemli bir etki yaratmaması beklenmektedir.			
					Şirket, 2025 ve sonraki yıllarda Avrupa'da filo CO ₂ emisyonları hedeflerini karşılamak için iki büyük proje geliştirmiştir. Projeler ile dizel kamyonlarının yakıt ekonomisi rekabetçiliğine pozitif etki yaratılması ve şirketin sıfır emisyon dönüşümüne yönelik pazara hazırlığında önemli bir rol oynaması beklenmektedir. Şirket tarafından EURO 7 emisyon standartlarına geçiş sürecine yönelik teknik hazırlıklar ve yatırımlar sürdürülmekte; bu süreç, gelecekteki düzenlemelere uyum sağlayarak ürün rekabetçiliğini artırmak açısından fırsat olarak değerlendirilmektedir. Elektrifikasyon alanında ise, Horizon Europe projeleri kapsamında yürütülen uluslararası iş birlikleriyle batarya teknolojisi, güç elektroniği ve şarj altyapısı gibi kritik alanlarda yetkinlikler geliştirilmektedir.				Hidrojenli araçlar özelinde Şirket, H2-Ecotorg hidrojen içten yanmalı motor ve FCEV F-MAX yakıt hücreli çekici gibi projeler aracılığıyla sıfır emisyonlu ağır ticari araçlar alanında teknoloji geliştirmekte; bu teknolojiler sayesinde hem yerli üretim altyapısının güçlendirilmesi hem de Avrupa lojistik sektörüne yönelik sürdürülebilir çözümler sunulması hedeflenmektedir.			

Tablo 4. Faaliyet Metrikleri

Faaliyet Metrikleri	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)	2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)
Üretilen araç sayısı	Nicel	Sayı	TR-AU-000.A	632.683	700.174
Satılan araç sayısı	Nicel	Sayı	TR-AU-000.B	661.007	724.497

Tablo 5. Enerji Tüketimi (GJ) Metrikleri

Enerji Tüketimi (GJ)	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)	2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	0	0
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	1.994.787*	1.776.787
Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	1.757.566	1.479.558
Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	279.469	295.265
Toplam Enerji Tüketimi (Doğrudan + Dolaylı)	4.031.823*	3.551.610

*2024 yılı raporunda tasarım aşamasında yazım hatası yapılmıştır, düzeltilmiş halidir.

Tablo 6. Araç Başı Tüketim Metrikleri

Araç Başı Tüketimler	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)	2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)
Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (tonCO ₂ e/araç)	N/A	0,19
Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)	N/A	5,00
Üretilen Araç Başına Su Çekimi (m ³ /araç)	N/A	2,51

Tablo 7. Su Tüketimi Metriği

Su Tüketimi (m ³)	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)	2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)
Su Tüketimi (m ³)	N/A	555.844

Tablo 8. Su Çekimi Metrikleri

Su Çekimi (m ³)	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)	2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)
Şebeke Suyu	417.068	390.156
Yeraltı Suyu	1.357.467	1.366.272
Yağmur Suyu	118.476	0
Toplam Su Çekimi	1.893.011	1.756.428

Tablo 9. Geri Kazanılan Su Metriği

Geri Kazanılan Su (m ³)	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)	2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)
Geri Kazanılan Su	50.594	72.964

Tablo 10. Atık Su Deşarj Metrikleri

Atık Su Deşarjı (m ³)	2024 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)	2025 (Ford Otosan ve Konsolide Edilen Bağlı Ortaklıklar)
Endüstriyel Atık Su Deşarjı	691.696	519.514
Evsel Atık Su Deşarjı	N/A	681.070

Ekler



Ford Otosan 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (ana Şirket) ve bağlı ortaklıkları ("Grup") için hazırlanmış olup, Ford Otosan 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin sorumluluğunda olan Türkiye'deki Eskişehir, Yeniköy ve Gölcük fabrikaları ile Sancaktepe Ar-Ge merkezi ve Yedek Parça Depo yerleşkeleri ile Romanya'da bulunan Craiova fabrikasını ve bağlı oraklarını kapsamaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı		
Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)	
	Kapsam 1 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonlarında GHG Protokol doğrultusunda doğrudan tüketim kaynaklı (Sabit Yanma Kaynakları, Hareketli Yanma Kaynakları, Proses Yağları, Sabit Soğutucu Kaynakları, Araç Klima Kaynakları, Kaynak ve Yangın Söndürücü Tüpler, VOC (Uçucu Organik Bileşikler)) emisyonunu içermektedir.
	Kapsam 2 Piyasa Bazlı Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim amacıyla satın aldığı buhar enerji tedarik sözleşmelerine ve elektrik sertifikalarına dayalı olarak ölçülen emisyonlarını ifade eder. (GHG Protokolü Kapsam 2 Kılavuzu'ndaki tanımlara göre).
	Kapsam 2 Lokasyon Bazlı Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim amacıyla satın aldığı buhar ve elektriğin faaliyet gösterdiği Türkiye ve Romanya'ya ait elektrik ve buhar ortalama şebeke emisyon faktörlerini içeren emisyonları ifade eder. (GHG Protokolü Kapsam 2 Kılavuzu'ndaki tanımlara göre).

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)	
	Kapsam 3 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokol doğrultusunda doğrudan faaliyetleri dışında, dışsal kaynaklardan meydana gelen dolaylı sera gazı emisyonunu içermektedir.
	Toplam Emisyonlar (piyasa bazlı)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1, Kapsam 2 piyasa bazlı ve Kapsam 3 emisyon miktarlarının toplamını içermektedir.
	Toplam Emisyonlar (lokasyon bazlı)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1, Kapsam 2 lokasyon bazlı ve Kapsam 3 emisyon miktarlarının toplamını içermektedir.
	Kapsam 3 Kategori 1 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları dolayısıyla satın aldığı malzeme (metal, plastik, sıvı, elektronik ve diğer), hizmetler dolaylı sera gazı emisyonlarını içermektedir.
	Kapsam 3 Kategori 2 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları dolayısıyla sermaye mallarından kaynaklanan dolaylı sera gazı (GHG) emisyonlarının kaynakları; şirketin binaları, makineleri, hatları, ekipmanları, kalıpları, enerji sistemlerini içermektedir. Sera gazı emisyonları, şirketin küresel harcama bazlı verileri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 3 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya'da yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetlerden kaynaklanan Kapsam 1'de raporlanan yakıt tüketiminin kuyudan depoya kadar olan (well-to-tank) sera gazı emisyonları ve Kapsam 2'de raporlanan elektrik tüketiminin iletim & dağıtım kaynaklı sera gazı emisyonlarıdır. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 4 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya üretime yönelik taşıma ve dağıtım süreçlerindeki ham madde ve bileşenlerin taşınması sırasında kara, hava, demiryolu ve su yolu taşımacılığı faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının kaynaklarıdır. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 5 Emisyonu	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya faaliyetleri sırasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların üçüncü taraflarca bertarafı ve işlenmesinden kaynaklanan emisyonlar bu kategoridedir. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 6 Emisyonu	Şirket'in iş seyahatlerinden kaynaklanan dolaylı sera gazı (GHG) emisyonlarının kaynakları, çalışanların iş amaçlı ulaşımından; uluslararası ve yurtiçi kara yolu, demiryolu ve havayolu seyahatleri dahil olmak üzere oluşan sera gazı emisyonlarını kapsar. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki sera gazı emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 7 Emisyonu	Şirket'in iş seyahati emisyonlarının kaynakları, çalışanların evleri ile çalışma yerleri arasındaki ulaşımından kaynaklanan sera gazı emisyonları içerir. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.

Temel Tanımlar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)	
	Kapsam 3 Kategori 8 Emisyonu	Bu kategoride Şirket'in emisyonu mevcut değildir.
	Kapsam 3 Kategori 9 Emisyonu	Raporlama yılında Şirket'e ait satılan ürünlerin kara, hava, demiryolu ve su yolu ile dağıtımı ve taşınması sırasında oluşan emisyonları içerir. Bu kategorideki emisyonlar, 2025 yılı DEFRA rehberindeki emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Kategori 10 Emisyonu	Raporlama yılında Şirket'e ait satılan ürünlerin işlenmesi (ara mamül) sırasında oluşan sera gazı emisyonları içerir.
	Kapsam 3 Kategori 11 Emisyonu	Raporlama yılında Şirket'in kendi üretim tesislerinde üretilen HCV, LCV, MCV, binek araçların öngörülen 10 yıl kullanım ömrü boyunca kullanımı ve araçlarda yer alan klima gazları kaynaklı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.
	Kapsam 3 Kategori 12 Emisyonu	Raporlama yılında, Şirket'in satılan ürünlerin yaşam döngüsü analizi ile hesaplanan kullanım ömrü sonu bertarafı işlemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.
	Kapsam 3 Kategori 13 Emisyonu	Bu kategoride Şirket'in sera gazı emisyonu mevcut değildir.
	Kapsam 3 Kategori 14 Emisyonu	Şirket'in satış sonrası dağıtımlar için birlikte çalıştığı bayilerinden kaynaklı kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını içermektedir.
	Kapsam 3 Kategori 15 Emisyonu	Şirket'in sahipliğinin olduğu iştirakleri kaynaklı kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 olarak Şirket sahiplik oranı dahilindeki emisyonlarını içermektedir.
	Enerji Tüketimi (GJ)	
	Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları sırasında yenilenebilir kaynakları doğrultusunda enerji tüketimini içermektedir.
	Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında faturalar ve iç sayaçlarla takip edilen, Sabit Yanma (Doğalgaz, Dizel, LPG, Propan, Methanol) ve Hareketli Yanma (Dizel, Benzin), Proses Gazları ve VOC tüketimi toplamını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için dolaylı yenilenebilir enerji tüketimi kapsamında faturalar ile takip edilen, elektrik tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir. Türkiye lokasyonları %100 yenilenebilir elektrik enerjisi (I-REC) satın alımı yapmaktadır. Romanya lokasyonu da elektrik teminini %100 yenilenebilir enerjiden sağlamaktadır.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Enerji Tüketimi (GJ)	
	Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için şirket kaynakları dışından temin ettiği yenilenebilir olmayan Buhar tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi (Doğrudan + Dolaylı)	Raporlama döneminde, Şirket'in doğrudan yenilenebilir enerji, doğrudan yenilenebilir olmayan enerji, dolaylı yenilenebilir enerji ve dolaylı yenilenebilir olmayan enerji tüketimi miktarlarının toplamını içermektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Araç Başına Tüketimler	
	Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (tonCO ₂ e/araç)	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya yerleşkelerinde üretilen toplam araç başına Türkiye ve Romanya operasyonları kapsam 1 ve 2 emisyonlarını göstermektedir.
	Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya yerleşkelerinde üretilen toplam araç başına toplam enerji tüketiminin oranını göstermektedir.
	Üretilen Araç Başına Su Çekimi (m ³ /araç)	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya yerleşkelerinde üretilen toplam araç başına, Türkiye ve Romanya operasyonları dolayısıyla çekilen taze su miktarının oranını göstermektedir.
	Su Tüketimi (m³)	
	Su Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları dolayısıyla çektiği taze su miktarından endüstriyel su deşarjı ve evsel deşarjın çıkarıldığı miktarı ifade etmektedir.
	Su Çekimi (m³)	
	Şebeke Suyu	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve aylık olarak raporlanan şebeke suyu çekimi miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Yeraltı Suyu	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyon süreçlerinde iç sayaçlar takip edilen ve aylık olarak raporlanan yeraltı suyu çekimi miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Yağmur Suyu	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonları için fatura ile takip edilen ve raporlanan yağmur suyu miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Toplam Su Çekimi	Raporlama döneminde, Şirket'in şebeke suyu, yeraltı suyu ve yağmur suyu kullanım miktarlarının toplamını ifade eder.
	Geri Kazanılan Su (m³)	
	Geri Kazanılan Su	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonel süreçlerinde geri kazanarak kullandığı su miktarını göstermektedir.
	Atık Su (m³)	
	Endüstriyel Atık Su Deşarjı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonel süreçlerinden oluşan yağmur suyu ve evsel atık sular haricindeki proses atık sularını ifade etmektedir.
	Evsel Atık Su Deşarjı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonlarında deşarj ettiği evsel atık su miktarını göstermektedir.

Emisyon Hesaplamasında Kullanılan Metodoloji ve Varsayımlar

Sera Gazı Salımları

Toplam emisyonlar (lokasyon bazlı) (ton CO₂) = Kapsam 1 emisyonları (ton CO₂) + Kapsam 2 emisyonlar (lokasyon bazlı) (ton CO₂) + Kapsam 3 emisyonları (ton CO₂)

Toplam emisyonlar (pazar bazlı) (ton CO₂) = Kapsam 1 emisyonları (ton CO₂) + Kapsam 2 emisyonlar (pazar bazlı) (ton CO₂) + Kapsam 3 emisyonları (ton CO₂)

Kapsam 1 Emisyonları

Şirket'in Türkiye ve Romanya kapsamında doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında Sabit Yanma (Doğalgaz, Dizel, LPG, Propan, Methanol) ve Hareketli Yanma (Dizel, Benzin), Proses Gazları, Sabit Soğutucu Kaynaklı, Araç Klima Kaynaklı ile Kaynak ve Yangın Tüpleri kalemleri ve VOC hesaplanmaktadır.

Şirket'in doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında doğalgaz tüketimleri, hareketli yanma ve sabit yanma kapsamında gelen emisyonları birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır.

Türkiye için tüm sabit ve hareketli yanma emisyon faktörleri IPCC referansından, Romanya için ise doğalgaz emisyon faktörleri EPA referansından diğer sabit yanma ve hareketli yanma emisyon faktörleri ise IPCC'den alınmıştır.

Emisyon Hesaplamasında Kullanılan Metodoloji ve Varsayımlar

Kapsam 1 emisyon hesaplamaları, faaliyet verileri ve emisyon faktörlerinin çarpılmasıyla yapılmıştır. Bu metrik aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanmıştır:

Sabit ve Hareketli Yanma Kaynaklı Kapsam 1 Emisyonları = Yıllık Yakıt Tüketimi (birim) × Dönüşüm Katsayısı (TJ/birim) × Emisyon Faktörü (tCO₂e/ TJ) (CO₂, CH₄, N₂O)

Doğal gaz verileri metreküp ölçü biriminden gigajoule (GJ) birimine Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir. Doğalgaz tüketimleri Sm³ olarak faturalardan temin edildikten sonra, lokasyonların doğalgaz sağlayıcılarından aldıkları yoğunluk (kg/m³) ve alt ısı değeri (TJ/kg) çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen Dizel, LPG, Propan, Metanol ve hareketli yanmadan gelen Dizel ve Benzin tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısı değeri (TJ/kg) çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi yapılarak GJ birimi hesabı yapılır.

Sabit Soğutucu ve Klima Gazı Kaçak Emisyonlar = Soğutucu Gaz Kapasitesi (ton) × Küresel Isınmaya Etki Potansiyeli

Kapsam 1 emisyonları içerisinde dahil ettiğimiz R410A, R32 ve R125 gazlarının birleşimidir. R404A gazı ise R125, R143A ve R134A gazlarının bileşimidir. R407C gazı ise R32, R125 ve R134A gazlarının bileşimidir. Emisyon faktörü hesaplaması bu gazların oranlanması ile varsayımına dayanmaktadır.

Yangın Söndürme Kaynaklı Kaçak Emisyonlar = Soğutucu Gaz Kapasitesi (ton) × CO₂ Oranı × Küresel Isınmaya Etki Potansiyeli

İnsineratörde yakılan solventlere ilişkin uluslararası kabul gören bir formül bulunmadığından sabit yanmaya ilişkin IPPCC metodolojisi kullanılmıştır. İnsineratöre taşınan solventin hesabında Tübitak tarafından hazırlanan yıllık kütleli bilanço raporu kullanılmıştır.

Üretim tesislerinde çok çeşitli kesme sıvısı ve ısı işlem sıvısı kullanılmaktadır. Kullanılan bu sıvılarla ilgili, üretici firmalardan alt ısı değerleri ve karbon içerikleri bilgisi gelmediği için bu formül kullanılmıştır.

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları Sabit Yakma Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Yoğunluk Çevrim Katsayısı kg/lt - kg/m ³	Alt Isıl Değer TJ/kg	Emisyon Faktörü - CO ₂ ton/TJ	Emisyon Faktörü - CH ₄ ton/TJ	Emisyon Faktörü - N ₂ O ton/TJ	Referans
Motorin (lt)	0,830	0,000043	74.100	0,003	0,0006	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3
LPG (kg)	N/A	0,00047	63.100	0,001	0,0001	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3
Doğalgaz (Sm ³)	Kocaeli-0,711 Eskişehir-0,733 Sancaktepe-0,735 Romanya-0,77	0,000048	56.100 (Türkiye) 50.291 (Romanya)	0,001	0,0001	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3 (Türkiye) US EPA – GHG Emission Factors Hub (2025) (Romanya)
Propan (kg)	N/A	0,000047	63.100	0,001	0,0001	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3
Metanol (kg)	N/A	0,000027	70.800	0,003	0,0006	IPCC 2006, Enerji- SC- Tablo 2.3

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları VOC (Uçucu Organik Bileşikler) Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Yoğunluk Çevrim Katsayısı kg	Alt Isıl Değer TJ/kg	Emisyon Faktörü - CO ₂ ton/TJ	Emisyon Faktörü - CH ₄ ton/TJ	Emisyon Faktörü - N ₂ O ton/TJ	Referans
VOC (kg)	1,0	0,00004	73.300	0,003	0,0006	IPCC 2006, 2019 Refinement to the 2006 IPCC Guidelines

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları Hareketli Yakma Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Yoğunluk Çevrim Katsayısı kg/lt	Alt Isıl Değer TJ/kg	Emisyon Faktörü - CO ₂ ton/TJ	Emisyon Faktörü - CH ₄ ton/TJ	Emisyon Faktörü - N ₂ O ton/TJ	Referans
Motorin (lt)	0,830	0,000043	74.100	0,0039	0,0039	IPCC 2006, Enerji- MC- Tablo3.2.1, Tablo 3.2.2
Benzin (lt)	0,735	0,000044	69.300	0,025	0,0080	IPCC 2006, Enerji- MC- Tablo3.2.1, Tablo 3.2.2 (Benzin)

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları Soğutucu Gaz Kaçak Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Küresel Isınmaya Potansiyeli CO ₂	Referans
Asetilen	3,383	Stokiyometrik hesaplama
R410A	2256	IPCC 2006, AR6
R32	771	IPCC 2006, AR6
R134A	1530	IPCC 2006, AR6
R407C	1908	IPCC 2006, AR6
R404A	4728	IPCC 2006, AR6
1234yf	0,501	IPCC 2006, AR6

Kapsam 2 Emisyonları

Kapsam 2 sera gazı emisyonları, Şirketin elektrik, buhar tüketiminden kaynaklanan tüm sera gazlarını içermektedir. Hesaplamalar ton CO₂ eşleniği olarak hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalarda aşağıdaki formülasyon kullanılmaktadır.

Türkiye'nin en güncel emisyon faktörü olarak 'International Energy Agency'den alınan 2025 yılı versiyonunda yer alan Türkiye ve Romanya değerleri kullanılmıştır.

$$\text{Emisyon Miktarı (tCOe)} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}$$

Dolaylı Sera Gazı Emisyonları

Yakıt Türü	Emisyon Faktörü ton CO ₂ /MWh	Referans
Elektrik (Türkiye)	0,397	IEA, 2025 versiyon
Elektrik (Romanya)	0,228	IEA, 2025 versiyon
Buhar (Romanya)	0,312	Yerinde ve bölgesel (şebeke bazlı)

Kapsam 3 Emisyonları

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3- Kategori 1. Satın alınan hammaddeler	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.162.	Satın alınan malların kütle birimi veya ürün birimi başına beşikten fabrikaya (cradle-to-gate) emisyon faktörleri (örneğin: kg CO ₂ e/kg veya harcanan saat başına kg CO ₂ e)	Ford Otosan, satın alınan mallardan kaynaklanan emisyon hesaplamalarında, ağır, orta, hafif ticari ve binek araçlar olmak üzere 4 araç sınıfından, 5 model baz alınmıştır. Ford Otosan bünyesinde üretilen (in-house) parçaların ağırlık ve malzeme bilgisi ilgili ekiplerden istenip ham veri ile birlikte ele alınarak metal, plastik, sıvı, elektronik ve diğer başlıkları altında hesaba katılmıştır. Malzeme ve üretim yönteminin yanı sıra Tier 1 ile Tier 2 arasındaki lojistik nedeniyle oluşan CO ₂ miktarı da hesaplamalara dahil edilmiştir.
	Ortalama veri metodu		
	Satın alınan mallar genelinde toplam hesaplama: Σ (satın alınan mal veya hizmetin kütlesi (kg) × satın alınan mal veya hizmetin kütle birimi başına emisyon faktörü (kg CO ₂ e/kg))		
Kapsam 3- Kategori 1b. Satın alınan hizmetler	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.162.	Satın alınan hizmetlerin kütle birimi veya ürün birimi başına beşikten fabrikaya (cradle-to-gate) emisyon faktörleri (örneğin: harcanan saat başına kg CO ₂ e)	Ford Otosan'ın satın alınan hizmetlere ilişkin hesaplamaları, satın alınan değerler ile USEEIO modelindeki ilgili emisyon faktörleri eşleştirilerek yapılmıştır.
	Ortalama veri metodu		
	Satın alınan hizmetler genelinde toplam hesaplama: Σ (satın alınan mal veya hizmetin birimi (örneğin: adet) × mal veya hizmetin referans birim başına emisyon faktörü (örneğin: kg CO ₂ e/adet))		
Kapsam 3-Kategori 2. Sermaye malları	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.164.	Sermaye mallarının kütle birimi veya ürün birimi başına beşikten fabrikaya (cradle-to-gate) emisyon faktörleri	Ford Otosan'ın sermaye malı hesaplamaları, satın alınan parasal değerler ile USEEIO (v1.1) modelindeki ilgili emisyon faktörleri eşleştirilerek yapılmıştır.
	Ortalama veri metodu		
	Sermaye malları genelinde toplam hesaplama: Σ (sermaye malının kütlesi (kg) × sermaye malının kütle birimi başına emisyon faktörü (kg CO ₂ e/kg)) veya Σ (sermaye malının birimi (örneğin: adet) × sermaye malının referans birim başına emisyon faktörü (örneğin: kg CO ₂ e/adet))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 3. Yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.165.	Ortalama veri yöntemi: • Ülke ortalaması iletim ve dağıtım kayıp oranı (%) • Bölgesel ortalama iletim ve dağıtım kayıp oranı (%) • Küresel ortalama iletim ve dağıtım kayıp oranı (%)	Bu kategoriye hesaplamak için Kapsam 1 ve Kapsam 2'de kullanılan yakıt tüketimi verileri ve elektrik tüketimi verileri kullanılmaktadır. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Ortalama veri metodu		
	Tedarikçiler, bölgeler veya ülkeler genelinde toplam hesaplama: Σ (tüketilen elektrik (kWh) × elektriğin yaşam döngüsü emisyon faktörü ((kg CO ₂ e)/kWh) × iletim ve dağıtım (T&D) kayıp oranı (%)) + (tüketilen buhar (kWh) × buharın yaşam döngüsü emisyon faktörü ((kg CO ₂ e)/kWh) × T&D kayıp oranı (%)) + (tüketilen ısıtma enerjisi (kWh) × ısıtmanın yaşam döngüsü emisyon faktörü ((kg CO ₂ e)/kWh) × T&D kayıp oranı (%)) + (tüketilen soğutma enerjisi (kWh) × soğutmanın yaşam döngüsü emisyon faktörü ((kg CO ₂ e)/kWh) × T&D kayıp oranı (%))		
Kapsam 3-Kategori 4. Upstream (Üretme yönelik) lojistik faaliyetleri	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.167.	Taşımacılık modu (örneğin: demiryolu, hava yolu vb.) veya araç tiplerine (örneğin: mafsallı kamyon, konteyner gemisi vb.) göre emisyon faktörü; taşınan birim kütle (ton) veya hacim (örneğin: TEU) başına ve kat edilen mesafe birimi (örneğin: km) üzerinden salınan sera gazı (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O) miktarı cinsinden ifade edilir.	Bu kategori için Ford Otosan'ın her bir nakliye tedarikçisinden spesifik taşınan ağırlık verileri ve spesifik taşınan mesafe verileri alınmıştır. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Mesafeye dayalı metot		
	Taşımacılık modları ve/veya araç tipleri genelinde toplam hesaplama: Σ (satın alınan malların kütlesi (ton veya hacim) × taşıma bacağı boyunca kat edilen mesafe (km) × taşımacılık modu veya araç tipine ait emisyon faktörü (kg CO ₂ e/ton veya hacim/km))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 5. Operasyondan kaynaklanan atıklar	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.170.	Atık türleri genelinde toplam hesaplama: Σ (üretilen atık miktarı (ton veya m ³) × atık türü ve atık bertaraf yöntemi özgül emisyon faktörü (kg CO ₂ e/ton veya m ³))	Bu veri, ilgili raporlama döneminde Ford Otosan tarafından temin edilen ve Bakanlığa bildirilen tehlikeli ve hurda atıkların toplamının DEFRA misyon faktörleri kullanılarak hesaplama yapılmasına dayanmaktadır. Bu kategori, belirli bertaraf yöntemine göre katı atık yönetimini içermektedir.
	Atık türüne özgü metot		
	Atık türleri genelinde toplam hesaplama: Σ (üretilen atık miktarı (ton veya m ³) × atık türü ve atık bertaraf yöntemine özgü emisyon faktörü (kg CO ₂ e/ton veya m ³))	Her bir ulaşım modu için emisyon faktörleri	
Kapsam 3-Kategori 6. İş seyahatleri	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.171.	Her bir ulaşım modu için emisyon faktörleri: Seyahat edilen kilometre veya yolcu-kilometre başına salınan CO ₂ e miktarını temsil eden emisyon faktörleri (örneğin: uçak, demiryolu, metro, otobüs, taksi vb.) Elektrikli araçlar için (uygulanabilir ise): Kilometre veya yolcu-kilometre başına emisyon birimleri cinsinden ifade edilen elektrik emisyon faktörleri	Uçuş mesafesi verileri, hava yolculuğu emisyon faktörleri ile çarpılmıştır. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Mesafeye dayalı metot		
	Araç tipleri genelinde toplam hesaplama: Σ (araç tipine göre kat edilen mesafe (araç-km veya yolcu-km) × araca özgü emisyon faktörü (kg CO ₂ e/araç-km veya kg CO ₂ e/yolcu-km)) + (opsiyonel) Σ (yıllık otel konaklama sayısı (gece) × otel emisyon faktörü (kg CO ₂ e/gece))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 7. Çalışanların ulaşımı	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.172.	Her bir ulaşım modu için emisyon faktörleri (genellikle, seyahat edilen yolcu-kilometre başına salınan sera gazı (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O veya CO ₂ e) birimleri cinsinden ifade edilir)	Bu veriler, çalışanların günlük servis otobüsleri ile ulaşımından (karayolu) kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. Katedilen mesafe verileri tedarikçi tarafından sağlandı. Çalışan işe gidip gelme verileri, hava yolculuğu emisyon faktörleriyle çarpıldı. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Mesafeye dayalı metot Önce, her bir çalışan için toplam kat edilen mesafeyi hesaplanmaktadır: Araç tipine göre toplam kat edilen mesafe (araç-km veya yolcu-km) = Σ (ev-iş arası tek yön günlük mesafe (km) $\times$ 2 $\times$ yıldıki işe gidip gelme gün sayısı) Daha sonra, toplam emisyon hesaplanmak üzere araç tipleri genelinde toplanmaktadır: Çalışan seyahatlerinden kaynaklanan kg CO ₂ e = Σ (araç tipine göre toplam kat edilen mesafe (araç-km veya yolcu-km) $\times$ araca özgü emisyon faktörü (kg CO ₂ e/araç-km veya kg CO ₂ e/yolcu-km)) Uzaktan çalışma için kullanılan her enerji kaynağına ilişkin ek hesaplama kullanılmaktadır: Σ (tüketilen enerji miktarı (kWh) $\times$ enerji kaynağına ait emisyon faktörü (kg CO ₂ e/kWh))		
Kapsam 3-Kategori 9. Downstream (Satışa yönelik) lojistik faaliyetleri	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.174.	Taşımacılık modu (örneğin, demiryolu, hava yolu vb.) veya araç tiplerine (örneğin, kamyon, konteyner gemisi vb.) göre emisyon faktörü; sera gazı birimleri (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O) cinsinden, taşınan birim kütle (ton) veya hacim (örneğin TEU) başına ve kat edilen mesafe birimi (örneğin km) üzerinden ifade edilir.)	Bu kategori için Ford Otosan müşterisi bazında spesifik taşınan ağırlık verileri ve spesifik taşınan mesafe verileri alınmıştır. Emisyon faktörleri, DEFRA emisyon faktörleri veri tabanından elde edilmiştir. Hesaplama metodolojisi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri - Kapsam 3 Standardına dayanmaktadır.
	Mesafeye dayalı metot Taşımacılık modları ve/veya araç tipleri genelinde toplam hesaplama Σ (satın alınan malların kütlesi (ton veya hacim) $\times$ taşıma bacağı boyunca kat edilen mesafe (km) $\times$ taşımacılık modu veya araç tipine ait emisyon faktörü (kg CO ₂ e/ton veya hacim/km))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 10. Satılan ürünlerin işlenmesi	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.176.	Şirketler aşağıdakilerden birini toplamalıdır: • Satılan ara ürünün dönüştürülmesine yönelik aşağı akış (downstream) süreçlerine ilişkin ortalama emisyon faktörleri — ürün birimi başına emisyon birimleriyle ifade edilir (örneğin: nihai ürün başına kg CO₂/kg, CH₄, N₂O) Veya: • Satılan ürünlerin yaşam döngüsü emisyon faktörleri • Nihai ürünlerin yaşam döngüsü emisyon faktörleri	Emisyon hesaplaması, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına ve satılan ürün bazlı yaşam döngüsü analizi ortalama emisyon faktörüne dayanmaktadır.
	Ortalama veri metodu		
	Ara ürünler genelinde toplam hesaplama: Σ (satılan ara ürünün kütlesi (kg) × satılan ürünlerin işlenmesine ilişkin emisyon faktörü (nihai ürün başına kg CO ₂ e/kg))		

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3-Kategori 11. Satılan ürünlerin kullanılması	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.177.	Yakıtlar için emisyon faktörleri	Satılan tüm araç tipleri (HCV, MCV, LCV ve binek araçlar) için kullanım kaynaklı toplam kat edilen kilometre değerleri, müşteri araçlarının servis ziyaretlerinde kaydedilen tarih ve kilometre bilgilerinin yıllık ortalamaları alınarak hesaplanmıştır. Bu veriler, 10 yıllık araç ömrü varsayımıyla birleştirilerek her araç kontrol modeli için toplam kullanım kilometresi belirlenmiştir.
	Kullanım sırasında doğrudan enerji (yakıt veya elektrik) tüketen ürünler		Her bir kontrol modeline ait yakıt ve elektrik tüketimleri; MCV, LCV ve binek araçlarda WLTP değerleri, HCV araçlarda ise araç bazlı VECTO verileri kullanılarak hesaplanmıştır. Gerçek sürüş koşullarını daha doğru yansıtmak amacıyla tüketim değerleri %10 oranında artırılmıştır.
	Ürün kullanımından kaynaklanan yakıt tüketimi genelinde toplam hesaplama: Σ (ürünün beklenen toplam kullanım ömrü (10 yıl $\times$ gerçek sürüş yıllık kilometresi (km)) $\times$ raporlama döneminde satılan araç sayısı $\times$ km başına gerçek sürüş karşılık gelen temsili enerji tüketimi (WLTP / VECTO + %10 gerçek sürüş düzeltme faktörü; kWh/km veya L/km) $\times$ ülke/ bölge bazlı enerji kaynağına ilişkin kuyudan-tekerleğe (well-to-wheel) emisyon yoğunluğu faktörü (Elektrik için kg CO ₂ e/kWh veya Yakıt için kg CO ₂ e/L) + Dizel araçlar için AdBlue'nun kuyudan-tekerleğe CO ₂ e etkisi + tüm içten yanmalı araçlar için N ₂ O emisyonlarından kaynaklanan CO ₂ e etkisi + tüm araçlar için soğutucu gaz etkisi)		Yakıt, elektrik ve AdBlue için Well-to-Wheel karbon yoğunluğu değerleri güvenilir kaynaklardan temin edilmekte; bu değerler enerji tüketimi ile çarpılarak her araç tipi için Well-to-Wheel CO ₂ e emisyonları hesaplanmaktadır. N ₂ O emisyonları da sera gazı etkisi oranında hesaplamalara dahil edilmektedir. Araç kullanım ömrü boyunca ortalama 1,5 kez klima gazı dolumu yapıldığı varsayılmakta olup, kullanılan soğutucu gaz türü (R134a veya R1234yf) her kontrol modeli için ayrı ayrı dikkate alınmaktadır. Böylece soğutucu akışkanlardan kaynaklanan CO ₂ e emisyon etkisi de toplam hesaplamaya eklenmektedir.

Emisyon Kaynağı	Seçilen Metod Referans / Formül	Emisyon Faktörü / Alt Isıl Değer	Metodolojinin Seçilme Sebebi ve Yaklaşımlar
Kapsam 3- Kategori 12. Satılan ürünlerin yaşam sonu atık faaliyetleri	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.179.	Yakıtlar için emisyon faktörleri	Emisyon faktörü veri seti, kullanılmış araç bertaraf senaryosu verileri olarak Ecoinvent v3.6'da verilmiştir.
	Ortalama veri metodu		
	Satılan ürünler ve ambalajlar için atık bertaraf yöntemleri genelinde toplam hesaplama: Σ (satılan ürünler ve ambalajların satış noktasından tüketici kullanım sonrası yaşam sonuna kadar olan toplam kütlesi (kg) × toplam atığın ilgili bertaraf yöntemiyle işlenen yüzdesi (%) × atık bertaraf yöntemine ait emisyon faktörü (kg CO ₂ e/kg))		
Kapsam 3- Kategori 14. Bayilikler	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.182.		Metrekaresi yüksek olan bir bayinin elektrik ve doğalgaz tüketimi ile diğer bayilerin m ² 'si çarpılarak bir hesaplama yapılmaktadır.
	Ortalama veri metodu		
	Bayilikler genelinde toplam hesaplama: Σ (her bir bayinin Scope 1 emisyonları + Scope 2 emisyonları (kg CO ₂ e))		
Kapsam 3-Kategori 15. Yatırımlar	Sera Gazı Protokolü, Kapsam 3 Emisyonlarının Hesaplanmasına İlişkin Teknik Rehber: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardına Ek, 2013, s.182.	Yatırım yapılan şirketin Scope 1 ve Scope 2 emisyonları	Otokar'ın kapsam 1 ve kapsam 2 ve kapsam 3 sera gazı emisyonları üzerinden Ford Otosan'ın sahipliği (%0,59) oranında emisyon hesaplamaya dahil edilmiştir. Ayrıca %100 Ford Otosan iştiraki olan Bluepath firmasının kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları toplamı bu kategoriye dahil edilmiştir.
	Yatırıma özgü metod	- Yatırımcının, yatırım yapılan şirketteki özkaynak payına karşılık gelen oransal payı - Önemli olduğu durumlarda, şirketler yatırım yapılan şirketin Scope 3 emisyonlarını da toplamalıdır (yatırım yapılan şirketler Scope 3 emisyon verisi sağlayamıyorsa, Scope 3 emisyonlarının Ortalama Veri Yöntemi (Average-data method) kullanılarak tahmin edilmesi gerekebilir).	
	Özkaynak yatırımları genelinde toplam hesaplama: Σ (özkaynak yatırımının Scope 1 ve Scope 2 emisyonları × özkaynak payı (%))		

Araç Başı Takip Alanları

Üretilen Araç Başına Sera Gazı (tonCO₂e/araç) = Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları (tonCO₂e) / Tüm üretilen araç adedi (adet)*

*Bir önceki raporlama döneminde hesaplamada Kapsam 1,2 emisyonları üretilen araç adedine bölünse de raporlama kılavuzundaki açıklamada sehven Kapsam 3'ün de hesaplamaya dahil edildiği yazılmıştır. Ancak Kapsam 3 hesaplamaya 2024 ve 2025 yıllarında dahil değildir.

Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç) = Toplam enerji tüketimi (GJ) / Tüm üretilen araç adedi (adet)

Üretilen Araç Başına Su Çekimi (m³/araç) = Toplam Su Çekimi (m³) / Tüm üretilen araç adedi (adet)

Toplam Su Tüketimi (m³)

Toplam Su Tüketimi: Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları dolayısıyla çektiği taze su miktarından endüstriyel atık su deşarjı ve evsel atık su deşarjın çıkarıldığı miktarı ifade etmektedir.

Endüstriyel Atık Su Deşarjı: Yağmur suyu ve evsel atık sular haricindeki proses atık sularını ifade etmektedir.

Formül:

Toplam Su Tüketimi = Toplam Su Çekimi – Endüstriyel Atık Su Deşarjı – Evsel Atık Su Deşarjı

Romanya Hükümeti tarafından yayımlanan Su Temini ve Kanalizasyon Hizmeti Çerçeve Yönetmeliği doğrultusunda, deşarj edilen toplam su miktarının, çekilen su miktarına eşit olduğu kabul edilmektedir. Bu kapsamda, Romanya lokasyonunda Toplam Su Tüketimi = Toplam Su Çekimi – Endüstriyel Atık Su Deşarjı – Evsel Atık Su Deşarjı formülü uygulanmış ve sonuç 0 olarak kabul edilmiştir.

Toplam Su Çekimi (m³)

Şebeke Suyu: Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı şebeke suyu çekimi

Yeraltı Suyu: İşletmenin yer yüzeyinin altındaki su kaynakları çekimi

Yağmur Suyu: İşletmenin yağışlardan elde edilen su miktarı

Formül:

Toplam Su Çekimi (m³) = Şebeke suyu çekimi (m³) + Yeraltı suyu çekimi (m³) + Yağmur suyu (m³)

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'na İlişkin Sınırlı Güvence Beyanı



Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017



Shape the future
with confidence

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI'NIN TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ve bağlı ortaklarının (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nun "2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu" bölümünde yer alan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlik İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunmaktayız.

Güvence denetimimiz, 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nun "2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu" bölümünde yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlâveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgilerinde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı "3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri"ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'na İlişkin Sınırlı Güvence Beyanı



Shape the future
with confidence

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullanmış bulunmaktayız. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.



Shape the future
with confidence

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Didem Tuşel Özdoğan, SMMM
Sorumlu Denetçi

1 Nisan 2026
İstanbul, Türkiye

Ticari Ünvan

FORD OTOSAN

Ticari Ünvan

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası

73232

Mersis

0649002036300014

Kayıtlı Sermaye

10.000.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye

3.509.100.000 TL

Merkezler

Kocaeli Fabrikaları

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No: 53
41670 Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

Kocaeli Yeniköy Fabrikası

Yeniköy Sepetlipınar Mah. Derya Cad. No: 1/1
41275 Başiskele/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

Eskişehir Fabrikası

Yenice Mah. Ford Otosan Fabrika Sahası Küme Evler No: 1-1
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

Craiova Fabrikası

Strada Henry Ford 29 Craiova/Romanya
T: +40 372 373 673

İletişim

Sürdürülebilirlik Liderliği

esg@ford.com.tr

İnternet Sitesi

www.fordotosan.com.tr

Sürdürülebilirlik Raporlaması Danışmanlığı

İmnera Sürdürülebilirlik Hizmetleri
www.imnera.com
info@imnera.com