

FORD OTOSAN YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'nın ("Politika") amacı, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları¹ (hepsi birlikte "Ford Otosan" olarak anılacaktır) Yönetim Kurullarında çeşitliliği teşvik etmek için kapsayıcı bir çerçeve sağlamaktır. Ford Otosan çeşitliliğin getirdiği faydalara inanır ve düşünce çeşitliliğinin ihtiyatlı bir iş mantığı olduğunu kabul eder.

Farklı becerilere, deneyimlere, geçmişlere ve bakış açlarına sahip üyelerden oluşan yönetim kurulu;

- rekabet avantajı
- fırsatların, sorunların ve risklerin güçlü bir şekilde anlaşılması
- farklı kavramların, fikirlerin ve ilişkilerin dahil edilmesi
- gelişmiş karar alma ve diyalog ; ve kurumun ve yönetişiminin gözetimi için artırılmış kapasite sağlayacaktır.

2. İLKE VE HEDEFLER

Yönetim Kurulu amaçları doğrultusunda; çeşitlilik, iş ve sektör becerileri ve deneyimi, kapsayıcılık, cinsiyet eşitliği ve eşit işe eşit ücret politikası gibi temel alanlara odaklanır.

Yönetim Kurulu üye yapısının şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, adaylardan oluşması önemlidir ve aday gösterme sürecinde yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğinin sağlanması hedeflenir.

Ford Otosan, Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.

Bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmekte olup, ilke olarak Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının her zaman en az %25 seviyesinde tutulması hedeflenmektedir.

3. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Ford Otosan Kurumsal Yönetim Komitesi işbu Politika'da yer alan hedeflerin düzenli aralıklarla gözden geçirilmesinden ve revizyon önerilerinin Yönetim Kurulu'na sunulmasından sorumludur. Yönetim Kurulu bu hedeflere ilişkin güncel durumu yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır.

4. REVİZYON GEÇMİŞİ

İşbu Politika, 15.06.2023 tarih ve 2023/21 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Revision No.	Revision Date	Description

¹ Ford Otosan tarafından doğrudan ya da dolaylı olarak: a) sermayesinin çoğunluğuna veya oy hakkı veren paylarının çoğunluğuna, b) yönetim organında karar alabilecek çoğunluğu oluşturan sayıda üyenin seçim hakkına sahip olunan şirketler bu Politika anlamında Bağlı Ortaklık olarak kabul edilmektedir. Ford Otosan, bu tanım dışında kalan ancak hissedarı olduğu diğer şirketlere işbu Politika ve esaslarını benimsemelerini tavsiye eder.