

## **FORD OTOSAN TOPLUMSAL YATIRIM ODAK ALANLARI VE ELE ALINACAK KONULAR**

Ford Otosan Toplumsal Yatırım faaliyetlerini Toplumsal Yatırım Politikası'na uygun olarak yürütmektedir. Şirketimizin Toplumsal Yatırım Politikası'na [www.fordotosan.com.tr](http://www.fordotosan.com.tr) internet sitemizden erişilebilir.

Bu doğrultuda detaylandırılan Toplumsal Yatırım Odak Alanları ve Ele Alınacak Konular bu doküman ile ortaya koyulmaktadır.

### **ÖNCELİKLİ TOPLUMSAL YATIRIM ALANLARI**

Toplumsal Yatırım Politikamızda yer alan Genel İlkeler doğrultusunda Toplumsal Yatırım alanlarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler öncelikli olarak İklim Krizi, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Hareketlilik Çözümleri ve Araç Kalitesi ve Güvenlik konularına odaklanmaktadır.

Öncelikli alanlarımızda ele alınacak konular kapsamında gerçekleştirilecek projeler kilit performans göstergeleriyle ölçümlenerek paydaşlarımız bilgilendirilmektedir.

#### **➤ İklim Krizi**

Ford Otosan, Ana Ortaklarının sürdürülebilirlik yol haritası ile Avrupa'nın 2050 yılında karbon nötr olmasını hedefleyen Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında topluma fayda sağlayan ve çevresel etkileri düşük yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmektedir. Tüm üretim süreçlerimizde ve ürettiğimiz ürünlerde temiz ve verimli enerji kullanımının artması, ortaya çıkan atığın ve salımların azaltılması ve doğal kaynakların verimli kullanılmasına odaklanarak, çevresel etkimizi en aza indirmek için çalışmaktayız. Bu anlayışımızı tüm değer zincirimize yaymayı hedeflemekteyiz.

İklim krizi günümüzün en önemli risk unsurudur. Artan enerji ihtiyacı ve sera gazı emisyonları göz önüne alındığında iklim krizinin sosyal ve ekonomik yaşamda büyük riskler oluşturma potansiyeline sahip olduğu görülmektedir.

İklim kriziyle mücadelelerimizde, çalışmalarımız Ford Otosan Çevre ve Enerji Politikası, Su Politikası ve Çatışma Mineralleri Politikası doğrultusunda su, karbon ayak izi, hava kalitesi, biyoçeşitlilik ve döngüsel ekonomi konularına odaklanarak yürütülmektedir. Çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızın da ilgili Ford Otosan politikalarına uyumlu hareket etmeleri beklenmekte ve bunu sağlamak üzere çalışmalar yapılmaktadır.

#### **➤ Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik**

İş ortamımız, kurumsal kültürümüz ve iş yapış şekillerimizi fırsat eşitliğine dayalı; farklılıklara ve etik değerlere saygılı, dil, din, ırk, cinsiyet ve cinsel yönelim ayrımı olmaksızın kapsayıcı bir iş ortamı sunmayı amaçlamaktayız. Çalışanlarımızı, bayilerimizi, tedarikçilerimizi ve toplumu bu alanlarda bilinçlendirerek çalışmalarımızı ülke çapında yaymayı hedeflemekteyiz.

Bu kapsamdaki çalışmalarımız Çeşitlilik ve İnsan Hakları Politikalarımız çerçevesinde yürütülmekte, insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarına odaklanılmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında kadınların iş hayatında daha çok yer alması ve iş yerinde eşitliğin sağlanması için ülke çapında çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

## ➤ Hareketlilik Çözümleri

Hareketlilik çözümleri alanında vizyonumuz Türkiye'nin lider akıllı mobilite ekosistemi sağlayıcısı olmaktır. Kuracağımız akıllı mobilite ekosistemi ile gelecekteki mobilite ihtiyaçlarını belirlemeyi ve karşılamayı hedeflemekteyiz. Ana Ortaklarımızdan Ford Motor Company ile birlikte müşterilerimize sunduğumuz mobilite hizmetleri kapsamında bağlantı, otonom, elektrikli araçlar ve paylaşım teknolojileriyle akıllı araçları daha hızlı bir şekilde hayata geçirmeyi amaçlamaktayız.

Bu kapsamda hedefimizi ticari araç üretim ve satışlarındaki liderliğimizin ötesine taşıyarak akıllı mobilite çözümleri de üreten bir şirket olmayı amaçlamaktayız. Bu doğrultuda iş ortaklarımız, yerel yönetimler, yeni girişimler, akademisyenler ve toplumla iş birliği yapmayı, yüksek teknoloji destekli mühendislik yetkinliğimizi kullanarak tüm alanlarda dezavantajlı gruplar ve engelli bireyler de göz önünde bulundurularak toplulukların mobilite çözümlerini geliştirmeyi ve yeni ulaşım çözümleri yaratmayı hedeflemekteyiz.

## ➤ Araç Kalitesi ve Güvenlik

Araçlarımızın tasarım ve üretim süreçlerinde yaya ve yolcu güvenliği en önemli önceliklerimiz arasında bulunmaktadır. Kullandığımız ileri teknoloji, yenilikçi malzeme ve tasarımlar sayesinde müşterilerimize yüksek kalite ve güvenlik teknolojilerine sahip donanımlı araçlar sunmaktayız. Araçların satışa sunuldukları pazarların yasal düzenlemelerine, Ford Motor Company Araç Emniyeti Tasarım Rehberine ve genel kabul gören güvenlik standartlarına azami uyum sağlamaktayız. Çalışmalarımızla güvenli sürüş tekniklerinin toplumda yaygınlaştırılmasını amaçlamaktayız.

Yukarıdaki dört öncelikli alanımıza ek olarak ülkemizde meydana gelebilecek doğal afet ve salgın hastalık gibi kriz durumlarında kaynaklarımızı seferber ederek, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın dahil olduğu ekosistemimiz ve yetkili kurumlarla koordinasyon içinde faaliyetler yürütmekteyiz.

## Toplumsal Yatırım Öncelikleri ve Ele Alınacak Konular

Öncelikli Alanlarımız	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Ele Alınacak Konular
İklim Değişikliği	6 (Temiz Su ve Sanitasyon) 13 (İklim Eylemi) 14 (Sudaki Yaşam) 17 (Amaçlar için Ortaklıklar)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Paydaşlarımıza yönelik eğitim aktiviteleri düzenleyerek, çevre ve enerji konularında sorumluluk bilincini ve çevreyle ilgili farkındalıklarını artırmayı hedeflemekteyiz.</li><li>• Paydaşlarımızın suyun sorumlu kullanımı hakkında farkındalıklarını artırarak ve onları su kaynaklarının korunmasına ve yenilenmesine dahil etmek için sürekli etkileşimde bulunmayı taahhüt ederiz.</li><li>• Kuraklıkla mücadelede su kaynaklarını korumak ve suyun verimli kullanılması için ortak bir çaba göstermenin bilinciyle; su yönetimi ile ilgili olarak karşılaştığımız</li></ul>

		zorluklara çözümler geliştirmek için iş birlikleri yapıp uzun vadeli projelere destek vermeyi taahhüt ederiz.
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	4 (Nitelikli Eğitim) 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kadınların iş hayatında daha aktif rol üstlenmesini desteklemekteyiz.</li> <li>Yönetim Kurulumuzda ve Üst Yönetim’de kadınların daha fazla yer almasını amaçlamaktayız.</li> <li>İstihdamda engelli çeşitliliği oluşturmayı hedeflemekteyiz</li> <li>Teknoloji ve İnovasyon alanında kadının desteklenmesi için çalışmalar yürütmeyi amaçlamaktayız.</li> <li>Otomotiv sektöründe kadın istihdamının artırılması yolunda öncü rol üstlenerek, bayi ve tedarikçilerimizi de bu yolda teşvik edecek çalışmalar yapmayı amaçlamaktayız.</li> </ul>
Hareketlilik Çözümleri	4 (Nitelikli Eğitim) 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çevresel etkiyi en aza indirmek için kapsamlı mobilite çözümleri geliştirmekteyiz. Sadece araçları ve bileşenlerini değil, tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını, insanların hareket etme alışkanlıklarını ve diğer ilgili faktörleri de bu kapsama dahil etmekteyiz.</li> <li>Hareketlilik çözümlerini daha güvenli, akıllı ve erişilebilir bir şekilde sunmayı hedeflemekteyiz.</li> </ul>
Araç Kalitesi ve Güvenlik	12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Araç güvenliği ve sürüş asistanı araştırması ve inovasyonu konusunda öncü bir rol üstlenmeyi hedeflemekteyiz.</li> <li>Güvenli sürüş tekniklerinin yaygınlaştırılması için düzenlediğimiz bilgi ve eğitim programlarını sürdürmeyi hedeflemekteyiz.</li> </ul>

### Kilit Performans Göstergeleri

Öncelikli Alanlarımız	Kilit Performans Göstergeleri
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşe alımlarımızda saha çalışanlarında her dört kişiden birinin, ofis çalışanlarında ise her iki kişiden birinin kadın olmasını hedeflemekteyiz.</li> <li>Yönetim Kurulumuzda kadın üye oranının asgari %25 oranında olmasını hedeflemekteyiz.</li> <li>2030 yılına kadar, tüm yönetici pozisyonlarında kadın oranını %50’ye çıkarmayı hedeflemekteyiz.</li> <li>2026 yılına kadar, topluma yönelik yapacağımız eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleri ile 100 bin kadına ulaşmayı hedeflemekteyiz.</li> <li>2026 yılına kadar, Ford Otosan’da STEM alanında çalışan kadın oranını %30’a çıkartmayı hedeflemekteyiz.</li> <li>2026 yılına kadar, bayilerimizde STEM alanında çalışan kadın sayısını 2 katına çıkartmayı hedeflemekteyiz.</li> <li>2023 yılına kadar, tüm lokasyon ve bayilerimizin erişilebilir iş yeri haline getirilmesini hedeflemekteyiz.</li> </ul>

## **ÇALIŞAN GÖNÜLLÜLÜĞÜ**

Çalışanlarımızın tüm gönüllülük süreçleri Ford Otosan yönetiminin onayı ve iş birliği ile “Gönlüm Senle” Gönüllülük Platformu üzerinden yürütülmektedir. Çalışmalar, gönüllülük temelli olmakla beraber faaliyetlerin profesyonel bir yaklaşımla, Ford Otosan Politikalarına uygun ve çıkar çatışması yaratmayacak şekilde gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Çalışanlarımızın Toplumsal Yatırımlar gönüllülük çalışmalarına katılımları teşvik edilmekte ve idari izin verilerek desteklenmektedir. Bu kapsamda 2030 yılına kadar çalışanlarımızın %35'inin gönüllülük platformundan takip edilecek şekilde toplumsal yatırımlara aktif olarak destek vermesini hedeflemekteyiz.

## **KAYNAK KULLANIMI**

Ford Otosan, ilke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında ilgili takvim yılı içinde yapılacak bağışların üst sınırını belirlemekte ve Genel Kurul'un onayına sunmaktadır. Bu kapsamda bağışların üst sınırı bir önceki yıla ait Satış Gelirlerinin %0,3 (binde üç)'ü olarak alınmaktadır.

Toplumsal Yatırımlar için ayrılan kaynaklar Vehbi Koç Vakfı (<https://www.vkv.org.tr/>) tarafından yürütülen projelerin yanı sıra Şirketimiz tarafından yürütülen projelerde kullanılmaktadır.

## **ETKİ ÖLÇÜMÜ VE İLETİŞİMİ**

Toplumsal Yatırımlar kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin etkileri ölçülmekte olup, devamlılığı olan ve faydalanıcıya erişilebilecek toplumsal yatırım projeleri için sosyal etki değerlendirmesi yapılmaktadır.

Ford Otosan, Toplumsal Yatırımlara bakış açısını ve performansını, Sürdürülebilirlik Raporu ile kurumsal internet sitesi ve sosyal medya kanalları üzerinden paydaşlarına aktarmaktadır.