

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

EV İÇİ ŞİDDET VE İSTİSMAR İLE MÜCADELE REHBERİ

AMAÇ VE KAPSAM

İşbu Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Ev içi Şiddet ve İstismar ile Mücadele Rehberi'nin amacı; Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ev içi şiddet ve istismar konusunda sıfır tolerans bakış açısını duyurmak, bu konuda çalışanlarımıza taahhüt ettiğimiz desteği tanımlamak ve gerekli bilgilendirmeyi sağlamaktır.

TANIMLAR

Şirket/Ford Otosan: Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Çalışan: Ford Otomotiv San. A.Ş bünyesinde ücret karşılığında görev yapan kişiler.

Rehber: Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Ev içi Şiddet ve İstismar ile Mücadele Rehberi

Ev içi Şiddet/Şiddet: Ev içi şiddet 'aile üyelerinden biri tarafından, ailedeki bir diğer üyenin yaşamını, fiziksel ve/veya psikolojik bütünlüğünü veya bağımsızlığını tehlikeye sokan, kişiliğine veya kişilik gelişimine ciddi boyutlarda zarar veren fiziksel, cinsel, duygusal, ekonomik, sosyal ve siber boyutlardaki eylem ya da ihmal' şeklinde tanımlanabilir.

Evlilik birliği kurulmamış olduğunda partnerlerden birinin diğerine uyguladığı şiddet de ev içi şiddet kavramı içerisinde değerlendirilir.

FORD OTOSAN'IN EV İÇİ ŞİDDET KAVRAMINA KARŞI DURUŞU

Ford Otosan, "İş Dünyası Ev içi Şiddete Karşı" projesi için söz verdiği üzere aile kavramına yakışmayan şiddet eyleminin her türüne karşı tolerans göstermez.

FORD OTOSAN'IN TAAHHÜTLERİ

Çalışan'ın Ev içi Şiddet mağduru olduğuna dair bildirimini Ford Otosan'a işbu Rehber'de anılan iletişim kanalları vasıtası ile iletmesi halinde Ford Otosan Çalışanı'na aşağıda anılan destekleri (bir veya birden fazla) verebilecektir.

Çalışan'a verilecek destekler vakadan vakaya değişebilir. Nihai takdir İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği takdirindedir.

BİLDİRİM KANALLARI

Şiddet mağduru çalışan, her üç lokasyon için de şirket psikologlarının yanı sıra, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği Endüstri İlişkileri Uzmanları, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği İş Ortakları ve bu konuda eğitim verilerek görevlendirilmiş kişilerle irtibata geçip rehber kapsamında destek talep edebilir. Ayrıca konu ile ilgili olan Ford Otosan e-posta adresi fodestek@ford.com.tr üzerinden de destek talebini gerçekleştirebilir.

Ford Otosan olarak vermeyi taahhüt ettiğimiz destekler aşağıdaki gibidir. Bu destekler vaka özelinde değerlendirilir ve vakaya özel ek destekler de ihtiyaca göre verilebilir.

- Servis Güzergâh Değişim Desteği
- Her Üç Lokasyon İçin de Yetişkin ve Çocuk-Ergen Psikoloğu Desteği
- Lokasyon/Vardiya Değişim Desteği
- Ücretli İzin Desteği
- Avans Desteği
- Refakatçi Desteği

GİZLİLİK TAAHHÜDÜ

İşbu Rehber kapsamında Ford Otosan'a yapılan her türlü başvurunun mevzuatın izin verdiği ölçüde gizli tutulması esastır. Disiplin soruşturması halleri saklıdır.

ŞİDDET DURUMUNDA BAŞVURULABİLECEK RESMİ VE ÖZEL KURUMLAR VE YARDIM HATLARI

- Şiddet veya şiddet uygulanma tehlikesinin varlığı hâlinde herkes bu durumu resmi makam veya mercilere ihbar edebilir. İhbarı alan kamu görevlileri 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun kapsamındaki görevlerini gecikmeksizin yerine getirmek ve uygulanması gereken diğer tedbirlere ilişkin olarak yetkilileri haberdar etmekle yükümlüdür. Fiziksel şiddet söz konusu olduğunda şiddet mağduru kişinin en yakın sağlık kuruluşuna başvurması, tıbbi destek alması, şiddet fiiline dair gerekli sağlık tespitlerini yaptırması ve kolluk kuvvetlerine başvurması mümkündür.
- 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'da, sayılanlarla sınırlı kalmamak üzere, korunacak kişiye geçici barınma yeri sağlanması, geçici maddi yardım yapılması, psikolojik, mesleki, hukuki ve sosyal bakımdan rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi, hayati tehlike bulunması halinde ilgilinin talebi üzerine veya reesen geçici koruma altına alınması gibi pek çok koruyucu tedbir imkanı düzenlenmektedir. Bu koruyucu tedbir kararlarını mülki amir ve aile mahkemesi hakimliği vermektedir.

Şiddet durumunda aranabilecek numaralar;

- **Kadın Dernekleri Federasyonu Acil Danışma Hattı**
0212 656 96 96 -0 549 656 96 96
- **183 Aile, Kadın ve Çocuk, Sosyal Hizmet Danışma Hattı**
- **155 Polis**
- **112 Acil**
- **156 Jandarma**
- **Baroların Adli Yardım Merkezleri (kocaelibarosus@org.tr, eskisehirbarosus@ord.tr, istanbulbarosus@org.tr)**

YÜRÜRLÜK

İşbu Rehber 22.08.2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Bu konunun takibi ve yönetimi, hazırlanan Rehber ve ilgili sürecin uygulanması İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği sorumluluğundadır.