

## FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

### AMAÇ VE KAPSAM

İnsan Hakları Politikasının ("Politika") amacı, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ve iştirakleri (hep birlikte "Ford Otosan" olarak anılacaktır) için insan hakları konusunda Koç Topluluğu, Ford Motor Company ve Ford Otosan'ın yaklaşım ve standartlarını yansıtan bir rehber oluşturmak ve bu yolla Ford Otosan'ın temel insan haklarına verdiği önemi vurgulamaktır. Ford Otosan'ın tüm çalışanları ve yöneticileri işbu Politika'ya uygun hareket etmekle yükümlüdür. Ford Otosan, tüm İş Ortakları'ndan da (aşağıda tanımlı) bu Politika'ya ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.

### TANIMLAR

**"Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi"**, ticari faaliyetlerle bağlantılı olarak insan haklarına aykırı eylemleri önlemek ve ele almak için küresel bir standart sağlar. 2011'de onaylanmasından bu yana, insan haklarına saygılı olmak, Birleşmiş Milletler tarafından temel bir iş sorumluluğu olarak resmiyet kazanmıştır.

**"Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi"** insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 ilkeden oluşmaktadır. Bu ilkeler, şirketlerin ve kuruluşların sürdürülebilirlik ve risk yönetimi açısından daha yüksek hedeflere ulaşmaları için yol gösterici bir bakış açısıyla hazırlanmış olup bu sayede artan verimlilik, çalışan motivasyonu ve bağlılığı, marka bilinci ve yeni pazarlara erişime katkıda bulunmaktadır.

**"İnsan hakları"** cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin tüm insanlara özgü hakları ifade etmekte olup eşit, özgür ve onurlu bir yaşam hakkını içermektedir.

**"İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi"**, insan hakları tarihinde dönüm noktası niteliğinde bir belgedir. Dünyanın tüm bölgelerinden farklı hukuki ve kültürel geçmişe sahip temsilciler tarafından hazırlanan Bildirge, 10 Aralık 1948'de Paris'te Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından tüm insanlar ve tüm uluslar için bir ortak başarı ölçütü olarak ilan edilmiş olup temel insan haklarının evrensel olarak korunmasını vurgulayan ilk belgedir.<sup>1</sup>

**"İş Ortakları"**, tedarikçi, distribütör, yetkili servis firmaları, şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron ve danışmaları kapsar.

**"Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)"** işyerinde, piyasada ve toplumda, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların güçlenmesinin nasıl teşvik edileceği konusunda iş dünyasına rehberlik eden bir dizi ilkedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi tarafından oluşturulan bu prensipler, uluslararası çalışma ve insan hakları standartlarına uygun olarak işletmelerin, cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesinde bir payı ve sorumluluğu olduğu kabulüne dayanır.<sup>2</sup>

**"OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi"** uluslararası pazarda rakipler arasındaki dengeyi koruyacak devlet destekli bir kurumsal sorumluluk davranışı geliştirmeyi ve böylelikle çok uluslu şirketlerin sürdürülebilir kalkınmaya katkısını artırmayı hedeflemektedir.

<sup>1</sup> <https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

<sup>2</sup> <https://www.weps.org/about>

“Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi”, 1998 yılında kabul edilmiş olup ilgili sözleşmeleri onaylamamış olsalar bile tüm üyeler iyi niyet çerçevesinde aşağıdaki dört kategorideki ilkelere ve haklara saygı duymak, bunları geliştirmek ve desteklemek ile yükümlü olduklarını açıklamaktadır. Kategoriler aşağıdaki gibidir:

- Sendika kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin bir şekilde tanınması,
- Her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması,
- Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde sona erdirilmesi,
- İstihdam süresince ayrımcılığın ortadan kaldırılması.

## GENEL PRENSİPLER

Ford Otosan, küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini kendisine bir rehber olarak almakta ve faaliyet gösterdiği toplumlardaki paydaşlarına karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemektedir. Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek Ford Otosan'ın ana prensibidir. Ford Otosan, işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket eder ve çalışanlarının kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyar. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermez.

Ford Otosan, insan haklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate almaktadır:

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi (2011),
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011),
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011).

## TAAHHÜTLER

Ford Otosan, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek çalışanlarının, hissedarlarının, İş Ortakları'nın, müşterilerinin ve faaliyetleriyle ilişkili olarak ürün veya hizmetlerinden etkilenen diğer tüm vatandaşların haklarına saygı duymaya özen gösterir.

Ford Otosan, tüm çalışanlara dürüst ve adil bir şekilde davranır, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstlenir. Ford Otosan ayrıca, insan haklarına aykırı davranışlara maruz kalabilecek ve özel dikkat gerektiren hassas ve dezavantajlı grupları dikkate alarak bunlar için ek standartlar da uygulayabilir. Ford Otosan, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi'nde belirtildiği gibi, hakları Birleşmiş Milletler belgelerinde daha ayrıntılı olarak açıklanan grupların (yerli halklar; kadınlar; ulusal veya etnik, dini ve dilsel azınlıklar; çocuklar; engelli insanlar; göçmen işçiler ve aileleri) özel koşullarını dikkate alır.

## Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları

Ford Otosan, farklı kültürlerden, tecrübelerden ve özgeçmişlerden bireyleri istihdam etmeye çalışır. İşe alımda karar verme süreçleri, ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum ve engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere bağlıdır.

## Ayrımcılığın Önlenmesi

Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde temel ilkedir. Ford Otosan tüm çalışanlarından birbirlerine olan davranışlarında aynı hassasiyetle hareket etmelerini bekler.

Ford Otosan, çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen gösterir. Irk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbir türüne müsaade edilmez.

## Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans

Ford Otosan çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkmaktadır. Ayrıca, Ford Otosan gönülsüz olarak ve tehdit altında çalışma olarak tanımlanan zorla çalıştırmanın her türüne karşıdır.

Ford Otosan, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulamakta ve tüm İş Ortakları'nın bu doğrultuda hareket etmesini beklemektedir.

## Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

Ford Otosan, çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu yaşamadan bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyar. Ford Otosan, yasal bir sendika tarafından temsil edilen, çalışanlarının özgürce seçilmiş temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt eder.

## Sağlık ve Güvenlik

Çalışanların ve herhangi bir nedenle Ford Otosan'ın çalışma alanında bulunan diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunması Ford Otosan'ın en önemli önceliklerinden biridir. Ford Otosan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar. Güvenlik hizmetleri her bir kişinin haysiyetine, gizliliğine ve itibarına saygı duyacak şekilde sağlanır. Ford Otosan, ilgili yasa ve yönetmeliklere uyar ve tüm çalışma alanlarında gerekli güvenlik önlemlerini uygular.

Ford Otosan, emniyetsiz koşulların veya davranışların tespit edilmesi durumunda, müşterilerin ve çalışanların sağlık, emniyet ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri derhal alır.

## Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans

Çalışanların kişisel itibarını korumanın önemli bir yolu, taciz ve şiddetin meydana gelmemesini veya gerektiği şekilde ele alınmasını sağlamaktır. Ford Otosan, iç veya dış tehditlerden kaynaklanan şiddet, taciz ve diğer emniyetsiz veya rahatsız edici koşulların olmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Bu nedenle, Ford Otosan fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, zorbalık, suistimal veya tehdidin hiçbir türüne tolerans göstermez.

## Çalışma Saatleri ve Ücretler

Ford Otosan, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki haftalık azami çalışma saatlerini aşmamak için yerel yasal çalışma saatlerine uymaktadır. Çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına çok önem verilmektedir.

Ücret belirleme süreci, ilgili sektörlerle ve yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde ve varsa toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre oluşturulur. Sosyal yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenir.

## Kişisel Gelişim

Ford Otosan, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunar. İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak gören Ford Otosan, çalışanlarını iç ve dış eğitimlerle destekleyerek onların kapsamlı şekilde kişisel gelişimleri için çaba gösterir.

## Veri Gizliliği

Ford Otosan, çalışanlarının kişisel bilgilerini korumak için üst düzey veri gizliliği standartları uygular. Veri gizliliği standartları, ilgili mevzuatlara uyumlu olarak uygulanır.

Ford Otosan, faaliyet gösterdiği her ülkede çalışanlarının ilgili veri gizliliği yasalarına uymasını bekler.

## Siyasi Faaliyetler

Ford Otosan, çalışanların tüm yasal ve gönüllü siyasi katılımlarına saygı duyar. Bununla birlikte, çalışanlar siyasi faaliyetlerini mesai saatleri dışında gerçekleştirmeli ve bu faaliyetler için Ford Otosan kaynaklarını kullanmaktan kaçınmalıdır.

Çalışanların bir siyasi partiye veya adaya kendi adlarına bağıшта bulunmaları Ford Otosan tarafından kısıtlanmamaktadır. Buna karşın, Ford Otosan kaynaklarının bu tür bağışlar veya herhangi bir politik aktivite için kullanılması yasaktır.

## YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Tüm Ford Otosan çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uymakla yükümlüdür. Ford Otosan, İş Ortakları'nın da, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar. Bu Politika ile Ford Otosan'ın faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

İnsan Kaynakları Direktörlüğü, bu Politika'nın uygulanmasından sorumlu birimdir.

Bu Politikaya, yürürlükteki mevzuata veya Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, İnsan Kaynakları Direktörü, Ford Otosan Etik Temsilcileri, Baş Hukuk Müşaviri veya İç Denetim Müdürü ile iletişime geçilmelidir.

Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, "0850 305 50 10" numaralı telefonu arayarak, "etik@ford.com.tr" adresine e-posta göndererek veya "<https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/etik-uzerinden-ford-otosan-etik-bildirim-kanallari>"<sup>3</sup> aracılığı ile de iletebilirsiniz.

İşbu İnsan Hakları Politikasının ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika'nın üçüncü kişiler tarafından ihlal edilmesi halinde ise, ilgililer ile Ford Otosan arasındaki hukuki ilişki derhal sonlandırılabilir.

## REVİZYON TARİHÇESİ

İşbu Politika 03.12.2020 tarihinde yürürlüğe girmiş olup Politika'nın güncellenmesinden İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumludur.

<sup>3</sup> [Detaylar için Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Etik Politikası'nı inceleyebilirsiniz.](https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf)

[https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal\\_Politikalar/Etik\\_Politikasi\\_TR.pdf](https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf)