

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Bir Değer Olarak Çeşitlilik

1. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve paydaşlarımızın çeşitliliğini yalnızca hedef değil, değer yaratma sürecimizin temel parçası olarak görürüz.
2. Pozisyon ve ekiplerin oluşturulmasında çeşitliliği gözetiriz
3. Tüm bireysel farklılıklarımıza, bizi yaratan; değerlerimizi, bakış açılarımızı ve etkinliklerimizi besleyen potansiyel olarak yaklaşıyoruz

Adil, Eşitlikçi, Nezakete Dayalı ve Etik İlişkiler

4. İnsanın başka insanlar, canlılar ve doğa ile girdiği tüm ilişkileri hak, adalet ve etik ilkeler çerçevesinde tanımlarız.
5. Dürüstlük, adalet ve nezaket tüm ilişkilerimizde temel aldığımız ilkelere. Kimsenin kişisel özgürlüklerinin haksız yere sınırlandırılması; onur ve saygınlığının zedelenmesine izin vermeyiz.
6. Tüm kurumsal süreçlerimizde kapsayıcı ilişkiler kurmaya özen gösteririz.

Çeşitlilik Kültürü ve İş Süreçleri

7. Bireylerin potansiyellerini ortaya çıkaracak, herkesin fikirlerini özgürce beyan edebileceği kurumsal bir iklimi sürekli kılmak temel önceliklerimizdendir.
8. Toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, yaş, medeni durum, inanç ve düşünce, yaşam ve ifade biçimleri, bedensel farklılıklar temelinde herkese tüm iş süreçlerimizde eşit olarak yaklaşır ve etkin bir eşitlik politikası uygularız.
9. İşe alım, terfi ve mesleki gelişim süreçlerinde her türlü ayrımcılık, önyargı ve bilinçdışı önyargıları engelleyecek önlemler alırız.

Eşitlikçi İletişim

10. Tüm iletişim süreçlerinde cinsiyetçi, homofobik, ırkçı, türcü, ayrımcı, kalıpyargıları pekiştirici dil kullanımına karşı çıkarız. Açık, adil, şiddetsiz iletişim formlarını teşvik eder, eşitlikçi bir iletişim politikası benimseriz.

Şiddet Karşısında Sıfır Tolerans

11. Her türlü şiddet, baskı, zorbalık, taciz karşısında toleranssız net bir tavır alırız. Şiddet, zorbalık, baskı ve tacizden uzak iş ilişkileri, paydaş ilişkileri ve güvenli ortamlar geliştiririz.

Sorumluluk

12. Türkiye otomotiv sektöründe dezavantajlı gruplara ait çalışanların (kadın, engelli vs) sayısının dengelenmesi için aktif rol oynarız.
13. Farklılıkları yaratıcı kılmak, örgütsel zenginliği arttırmak ve kapsayıcılığı sürekli kılmak amacıyla aktif bir çeşitlilik yönetimi için çaba harcarız.
14. Tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve paydaşlarımızla olan tüm ilişkilerde eşitlikçi ve çeşitliliğe değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem veririz.