2024 ENTEGRE FAALİYET RAPORU



GELECEK ŞİMDİ

FORD OTOSAN

İçindekiler

Rapor Hakkında 3
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 4
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı 6
Yönetim Kurulu Raporu 8

Ford Otosan Hakkında 12
Kilometre Taşları 14
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri 16
Dünden Bugüne Ford Otosan 18
2025 Yılına İlişkin Beklentiler 19
Özet Finansal Tablolar 20
Temel Finansal Göstergeler 21
Yerleşke ve Ürünler 22
2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler 23
Üretim, Kapasite Kullanımı ve Yatırımlar 24
Türkiye Otomotiv Pazarı 26
İhracat 27

Sektöre Bakış ve Trendler 28
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm 29
İnsan İçin -Trendler 34
Çevre İçin -Trendler 36
Teknoloji ve İnovasyon İçin -Trendler 38

Değer Yaratma Yolculuğu 40
Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları 43
Sürdürülebilirlik Yönetimi 44
Gelecek Şimdi 49
Değer Yaratma Modeli 51
Değer Zinciri 54
Paydaşlarla İletişim 56
Sürdürülebilirlik Öncelikleri 62

Kurumsal Yönetim 66
Yönetim Kurulu ve Komiteler 67
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler 69
Kurumsal Yönetim 70
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim 74
Risk ve Fırsat Yönetimi 79

Teknoloji ve İnovasyon İçin Gelecek Şimdi 84
Ar-Ge Yönetimi 87
İnovasyon Yönetimi 93
Dijitalleşme 98
Siber Güvenlik 104
Veri Analitik ve Otomasyon 106

Çevre İçin Gelecek Şimdi 108
İklim Riskleri 111
Ürünlerde Sürdürülebilirlik 112
Operasyonel Çevresel Etki 128
Değer Zinciri Yönetimi 142

İnsan İçin Gelecek Şimdi 146
Çalışan ve İnsan Hakları 147
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık 149
İş Sağlığı ve Güvenliği 155
Çevik ve Kültürel Dönüşüm 160
Çalışan Katılımı 162
İşveren Markası ve Yetenek Kazanımı 166
Yetenek ve Kariyer Yönetimi 169
Öğrenme ve Gelişim 171
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme 176
Müşteri Deneyimi ve Bayiler 178
Araç Kalitesi ve Güvenlik 183

Toplum İçin Gelecek Şimdi 186
Toplumsal Yatırım Alanlarımız 188
Toplumsal Yatırım Projelerimiz 190

Genel Kurul 200
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi 201
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu 202
Kâr Dağıtım Politikası 203
Kâr Dağıtım Önerisi 203
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası 205
Yönetim Kurulu Üye Adayları 205
Genel Kurul Bilgilendirme Notu 206

Riskler ve Fırsatlar 210
Kısa ve Orta Vadeli Riskler 211
Yükselen Riskler (Uzun Vadeli Riskler) 232

Performans Göstergeleri 234
Ekonomik Performans Göstergeleri 235
Çevresel Performans Göstergeleri 236
Sosyal Performans Göstergeleri 240

Kurumsal Beyanlar 256
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu 257
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 262
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) 276
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı 286
Hukuki Açıklamalar 309
2024 Yılı Bağlı Şirket Raporu 312
Sorumluluk Beyanı 313
Bağımsızlık Beyanı 314

Finansal Raporlar ve Bilgilendirmeler 316
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 317

Ekler 380
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri 381
Üst Yönetim Özgeçmişleri 385
Kurumsal Üyelikler 388
Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı 393
Paydaş İletişim Haritası 396
Kısaltmalar 401
GRI İçerik Endeksi 403
Raporlama Kılavuzu 415
Ticari Ünvan 429

Rapor Hakkında

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Ford Otosan) olarak 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan finansal, çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı, Türkiye ve Romanya'daki faaliyetlerimizi, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile 2024 Entegre Faaliyet Raporumuzu paydaşlarımızla paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Entegre Faaliyet Raporumuz ile küresel ve sektörel trendlere yanıtlarımızı, Gelecek Şimdi sürdürülebilirlik stratejimizi, 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizi çalışmasını ve buna bağlı olarak sıraladığımız öncelikli konularımızı, hedeflerimizle birlikte buna yönelik performansımızı, değer yaratma modelimizi, kurumsal, stratejik, risk ve fırsat yönetim yaklaşımlarımızı, paydaşlarımızla ilişkilerimizi, iyi uygulamalarımızı, 2024 yılına ilişkin finansal ve operasyonel performansımızı ve 2025 yılına yönelik beklentilerimizi paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında geçmişten bugüne yürüttüğümüz çalışmalarda; adil, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımız ile tüm iş süreçlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayacak şekilde yönetiyoruz. Yapmış olduğumuz örnek sürdürülebilirlik çalışmalarıyla sektörümüzün ilk %15'lik diliminde yer almaktan ve S&P 2024 Global Sürdürülebilirlik Yıllığı'na Türkiye'den dahil olan tek otomotiv şirketi olmaktan mutluluk duyuyoruz.

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) iklim ve su programlarına yanıt veriyoruz. 2022 yılında **Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi**'ne (SBTi - Science Based Targets Initiative) emisyonlarımızı azaltma taahhüdü verdik ve hedeflerimizin doğrulanması konusunda çalışmaya devam ediyoruz.

Ford Otosan olarak, **BM İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi** taahhüdümüz bulunuyor.

2024 Entegre Faaliyet Raporumuzu geçtiğimiz sene olduğu gibi, **Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi (IIRC)** tarafından tanımlanan altı ana değer yaratma sermayesi olan finansal sermaye, üretilmiş sermaye, fikri sermaye, beşeri sermaye, sosyal sermaye ve doğal sermaye ögeleri doğrultusunda hazırladık.

Uyum ve İçerik

Ford Otosan olarak Entegre Faaliyet Raporumuz'da tüm paydaşlarımızın kısa, orta ve uzun vadeli perspektiften değer yaratma çabalarımızı daha iyi anlamalarına yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Raporumuz, aşağıdaki ulusal ve uluslararası alandaki standart, çerçeveler ve ÇSY değerlendirme şirketlerinin gerekliliklerine uyumludur. Entegre Faaliyet Raporumuz, Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gerekliliklerle uyumludur.

2023 ve 2024 yılı mali sonuçları Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve UMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardına uygun olarak, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK)"Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamaya İlişkin Uygulama Rehberi"nin yayınlanması üzerine hazırlanmıştır.

Denetim

Raporumuzda yer alan finansal ve finansal olmayan verilerin denetimi Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından gerçekleştirilmiş ve güvence beyanı alınmıştır. Bu raporda yer alan finansal verilerin güvence beyanına sayfa **317**'den ulaşabilirsiniz. Finansal olmayan verilerin güvence beyanına ise sayfa **393**'ten ulaşabilirsiniz.

İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimizin KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

İletişim - Raporla ilgili soru, görüş ve önerileriniz için;

esg@ford.com.tr

yatirimciiliskileri@ford.com.tr

United Nations Global Compact | WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES | INTEGRATED REPORTING <IR>

SASB STANDARDS Now part of IFRS Foundation

Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)

GRI

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES | Bloomberg | FTSE4Good | S&P Dow Jones Indices A Division of S&P Global

BORSA İSTANBUL

Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik | Borsa İstanbul (BIST) Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ekonomideki hızlı değişimin sürdüğü ve sektörel regülatif gerekliliklerin arttığı önemli bir dönemden geçiyoruz. Bu dinamik ortamda, esneklik ve yenilikçi çözümler geliştirme kapasitesi şirketler için kritik bir unsur haline geliyor. Ford Otosan olarak, inovasyon kültürümüz, değer yaratma stratejimiz ve çevik yönetim anlayışımızla bu değişime uyum göstermek üzere çalışıyoruz. Otomotiv sektörünü etkileyebilecek regülasyonlara hızla uyum sağlarken, değişen müşteri beklentilerine de yenilikçi çözümler sunmaya odaklanıyoruz. Bu süreçte bütün bunları yaparken temkinli ve olumlu yaklaşımımızı koruyor ve paydaş ekosistemimizi odağımızda tutmaya devam ediyoruz.

Otomotiv sektörünün geleceği olarak gördüğümüz elektrikli ve bağlantılı araçlar da dâhil olmak üzere yeni nesil ticari araç projelerini, kapasite artışını ve entegre batarya üretim tesisini kapsayan Türkiye'nin şu ana kadarki en büyük otomotiv yatırımı olan 2 milyar euroluk 5 yıllık proje planlarımızı 2021 yılında duyurmuştuk. Bu kapsamda 2021-2024 yılları arasında Türkiye'deki yeni nesil araç üretimleri ve kapasite yatırımlarımız için 1,9 milyar euro yatırımın tamamlandığını ve önümüzdeki yıl da ülkemize olan inancımızla yatırımlarımızın devam edeceğini gururla paylaşmak istiyorum. Bu yatırımın en önemli parçası olan Yeniköy Fabrikamızın açılışını, Cumhuriyetimizin 100. yılına yakışır şekilde, 2023 yılında gururla gerçekleştirdik. Yatırımlarımız yalnızca bir üretim kapasitesi artışı değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve teknoloji odaklı bir dönüşümün yapı taşlarını oluşturuyor. Attığımız bu adımlarla 2024 yıl sonu itibarıyla yıllık toplam kapasitemizi 934.500 adete ulaştırdık. İçten yanmalı, şarj edilebilir hibrit ve tam elektrikli araçları aynı üretim tesisinde tam entegre üretecek şekilde tasarlanarak devreye alınan ve bu özelliğiyle Türkiye'de tek dünyada da sayılı olan ortak üretim hatlarımızda esnek şekilde üretebilir hale geldik. Ayrıca Ford ve Volkswagen'in stratejik ortaklığı kapsamında yeni nesil Volkswagen 1-ton ticari araç modellerinin üretimini de Ford Otosan olarak Yeniköy Fabrikamızda gerçekleştiriyoruz.

Ford Motor Company ve Koç Holding ortaklığında küresel otomotiv sektörünün en başarılı iş birliklerinden biri olarak başarılarımıza her geçen yıl yenilerini eklemeye devam ediyoruz. 2024 yılında Türkiye'den gerçekleştirdiğimiz 330.274 adet araç ihracatıyla tarihimizin en yüksek Türkiye'den ihracat gelirine, 8,6 milyar ABD dolarına* eriştik.

Bunun yanı sıra, Türkiye ve Romanya'dan toplam 546.229 adet uluslararası satışla yurt dışı gelirlerimizi 13 milyar ABD doları seviyesine çıkardık. Bu güçlü büyümemizi ve çalışma azmimizi, 2024 yılında üst üste 13 yıl otomotiv sektörünün ihracat lideri, üst üste 9 yıl Türkiye'nin mal ihracat şampiyonu ünvanıyla taçlandırdık. Ayrıca 2024 yılında Yeni Nesil Ford Transit Custom ile küresel otomotiv sektörünün en prestijli ödüllerinden "2024 Uluslararası Yılın Ticari Aracı (IVOTY)" ödülünü kazanarak uluslararası alandaki bilinen kalitemizi ve mühendislik gücümüzü bir kez daha tüm dünyaya göstermekten gurur ve mutluluk duyuyoruz.

2024 yılında yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik ve sağlam finansal yapımızı koruduk. Toplam üretim adetimizi 632.683'e, satış adedimizi ise 661.007'ye çıkararak 595 milyar TL ciro elde ettik. Bunun yanı sıra, vergi öncesi kârımız 37 milyar TL oldu.

2004 yılından bu yana ortaklarımıza sağladığımız toplam kâr payımızı 6,1 milyar ABD dolarına ulaştırdık. Yoğun kapasite ve yeni nesil araç modellerini kapsayan devreye alma faaliyetlerimizin sürdüğü 2024 yılında da iki ayrı dönemde toplamda 23,5 milyar TL temettü dağıtımı gerçekleştirdik. Hisse değerimiz 2024 yılı sonunda yıllık bazda %27 artış göstererek 9,3 milyar ABD doları piyasa değerine ulaştı ve Borsa İstanbul'un en değerli ilk 7 şirketi arasında yer aldık.

Ekonomik kalkınma stratejilerimizi hayata geçirirken, toplumsal gelişimi desteklemeyi her zaman önceliklerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Sosyal projelerimize yaptığımız yatırımlarla, toplumun farklı kesimlerine dokunarak



*OSD ile paylaşılan ihracat tutarı baz alınmıştır.

sürdürülebilir bir geleceğin temellerini atmaya devam ediyoruz. 2022 yılında kadınların teknoloji ve inovasyon alanlarında güçlenmelerine katkı sağlamak amacıyla başlattığımız ve 2026 yılı için 100.000 kadına ulaşmayı hedeflediğimiz "Gelecek Hayalim" projemizle 2024 yılında da kadınların teknoloji ve inovasyon alanlarında gelişmelerine katkı sağladık. 2023 yılında gerçekleşen depremden etkilenen Adıyaman, Kahramanmaraş ve Hatay illerinde yürüttüğümüz çalışmalarla gençlere yönelik düzenlediğimiz sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerle binlerce gence ulaştık. "Yap, Devret, Sahip Çık" ilkesi ve "Eğitime %100 Destek Kampanyası" kapsamında, Vehbi Koç Vakfı ile Kocaeli'nin Gölcük ilçesinde yer alan 15 derslikli eski bir ilkokulu 35 derslikli bir okula dönüştürerek yerel kalkınmaya destek oluyoruz.

Ford Otosan olarak, şirket stratejilerimizin merkezine yerleştirdiğimiz "Gelecek Şimdi" sürdürülebilirlik anlayışımız ile tüm ekosistemimizin dönüşümünün öncüsü olmayı hedefliyoruz. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ile uyumlu hedeflerimizi Bilim Tabanlı Hedefler inisiyatifi (SBTi) ile yakından takip ediyor üretim süreçlerimizden alternatif yakıtlı araçlara uzanan geniş bir yelpazede somut aksiyonlar alıyoruz. Çifte önemlilik yaklaşımıyla operasyonlarımızın finansal etkilerinin yanında çevreye ve topluma olan etkilerini de dikkatle değerlendiriyoruz. Güçlü Ar-Ge yatırımlarımız ile otomotiv sektöründe çevreye pozitif etki sağlayan, verimli ve yenilikçi projeler geliştiriyoruz. Özellikle elektrikli ve hibrit araçlar konusunda küresel elektrifikasyon stratejileriyle uyumlu olarak ilerliyoruz. E-Transit üretimimizin ardından yeni elektrikli araç modellerimiz E-Custom, E-Courier ve Puma Gen-E modellerini de üretim portföyümüze ekleyerek Ford Motor Company'nin elektrikli araç stratejisine verdiğimiz katkıyı güçlendiriyoruz. Araç portföyümüzü yatırım planlarımız doğrultusunda yenilemenin yanı sıra esnek üretim hatlarımızla hem içten yanmalı hem de elektrikli araç üretimini kesintisiz şekilde sürdürüyor ve 2040 yılına kadar binek araçlardan ağır ticari araçlara kadar satışlarımızın büyük bir kısmını kademeli olarak sıfır emisyonlu hale getirmeyi planlıyoruz.

Çevresel yatırımlarımızın yanı sıra fırsat eşitliğini tüm ekosistemimizde yaygınlaştırma odağımızla, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve İş'te Eşitlik Bildirgesi imzacısı olarak kadınların iş hayatına katılımını önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda Türkiye otomotiv sektöründe en fazla kadın istihdam eden şirket ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde yer alan Türkiye'nin ilk otomotiv şirketi olmamızın haklı gururunu yaşıyoruz.

Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un 'Ülkem varsa ben de varım' anlayışıyla hareket ederek, attığımız her adım ve elde ettiğimiz her başarıyla Cumhuriyetimizin değerlerini yüceltmeye, ülkemizin ekonomik büyümesine katkıda bulunmaya ve toplumsal kalkınmayı destekleyecek sorumlulukları da üstlenmeye kararlıyız. Bu kararlılığımıza katkı sağlayacak kurumsal ve değer yaratma stratejimizi bütüncül bir şekilde paydaşlarımıza aktarabilmek adına çevresel ve sosyal metriklerimizi finansal verilerimizle entegre ederek 2023 yılından itibaren Ford Otosan Entegre Faaliyet Raporu yayımlamaya başladık. 2024 yılında değer yaratma odağında hayata geçirdiğimiz hedeflerimize ve bu doğrultudaki tüm çalışmalarımıza katkıda bulunan çalışma arkadaşlarımıza, bayilerimize, tedarikçilerimize, müşterilerimize, hissedarlarımıza ve tüm diğer paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygı ve sevgilerimle,

Ali Y. KOÇ
Yönetim Kurulu Başkanı

Ford Otosan Lideri'nin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyamız, sürdürülebilirlik, teknoloji ve toplumsal fayda ekseninde benzeri görülmemiş bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu dönüşüm, yalnızca iş modellerimizi değil, tüm ekosistemimizi ve paydaşlarımızla olan iş birliği biçimimizi de yeniden şekillendiriyor. Regülasyonlar, hızla değişen paydaş beklentileri ve küresel ekonomik dinamikler, bizleri daha çevik, yenilikçi ve kararlı adımlar atmaya yönlendiriyor. Bugün geldiğimiz noktada, son birkaç yıl içinde uygulamaya koyduğumuz büyüme ve dönüşüm stratejilerimizin ne kadar ileri görüşlü olduğunu görmekten büyük mutluluk duyuyoruz.

2024 yılı sonu itibarıyla toplam 934.500 adete ulaşan üretim kapasitemizle 2024 yılında, Türkiye'de 382.013, Romanya'da 250.670 olmak üzere toplam 632.683 adet araç üreterek şirket tarihimizin en yüksek üretim seviyesine ulaştık. Türkiye'de ticari araç pazarında %28,7 pazar payı ile liderliğimizi sürdürürken, hafif ticari araçlarda %20,6, orta ticari araçlarda %38,8 ve ağır ticari araçlarda %25,4 oranlarında pazar payı elde ettik. Toplam pazar payımız %8,9 olarak gerçekleşti ve 3. sırada yer aldık. Yurt dışı satış gelirlerimizi 13 milyar ABD dolarına çıkararak Türkiye'nin mal ihracat şampiyonu ünvanını 9. yılında da gururla taşımaya devam ettik.

Ford Otosan olarak 2024 yılında tarihimizin ilk tahvil ihracını başarıyla gerçekleştirdik. Yurt dışında yerleşik yatırımcılara yönelik 5 yıl vadeli 500 milyon ABD doları Eurobond ihracımızı %7,125 faiz oranıyla Fitch Ratings tarafından BB+ ve S&P Global Ratings tarafından BB- notlarıyla tamamladık. Böylece Ocak 2022'den bu yana Türkiye kaynaklı ihraçlarda gözlenen en düşük faiz oranıyla bir borçlanma gerçekleştirmeyi başardık.

Finansal olarak elde ettiğimiz başarıların yanında "Gelecek Şimdi" sürdürülebilirlik anlayışımız kapsamında sürdürülebilirlik stratejimizi tüm iç ve dış paydaşlarımızla ortaklaşa ele alıyor ve bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Belirlediğimiz hedefler ve stratejiler neticesinde 9 binden fazla şirketin değerlendirildiği S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (Corporate Sustainability Assessment – CSA) kapsamında gösterdiğimiz performans ile "The Sustainability Yearbook 2024" şirketleri arasına Türkiye'den girmeye hak kazanan tek otomotiv şirketi olduğumuzu bildirmekten memnuniyet duyuyoruz.

2023 yılında açılışını yaptığımız Yeniköy Fabrikamızın "Gelecek Şimdi" sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir parçası olduğunun sürekli altını çiziyoruz. Örnek olarak, aynı üretim hattında hem içten yanmalı hem de elektrikli araçları üretebilen Türkiye'deki ilk, dünyada da sayılı fabrikalardan biri olan Yeniköy fabrikamızda, yeni nesil Custom'ın ve tamamen elektrikli ve şarj edilebilir hibrit Transit Custom modellerinin üretimini gerçekleştirdik. Dolayısı ile Ford ve Volkswagen'in stratejik ortaklığı kapsamında her iki markanın üretim sorumluluğunu aldığımız yeni nesil 1-ton ticari araç modellerinin üretimi de yıllık 405 bin adet kapasiteyle Yeniköy Fabrikamızda devreye girmiş oldu.

Binek segmentinde ise Avrupa'nın en çok satan Ford modeli olan Puma'yı Craiova Fabrikamızda üretiyoruz. 2024 yıl sonunda Craiova Fabrikamızda Ford Courier ve Ford Puma modellerinin elektrikli versiyonlarını de üretmeye başladığımızı belirtmeliyim.

2021 ve 2022 yıllarında duyurduğumuz kapasite artış, büyüme ve yeni nesil bağlantılı, yüksek teknoloji içeren, içten yanmalı, şarj edilebilir hibrit ve tam elektrikli yeni nesil araç üretimi projelerinin artık planlandığı gibi devreye alınmış olduğunu gururla paylaşmalıyım. Bu itibarla Ford Otosan olarak, 2 ülkede faaliyet gösteren 4 araç üretim fabrikası, 2 motor ve aktarma organı fabrikası ile entegre batarya sistemi tesislerimizle Avrupa'nın en verimli otomotiv şirketlerinden biri olma konumumuzu bu yıl da koruduk.

Yenilikçi düşünceyi iş modelimizin temel unsuru olarak konumlandırıyor, Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarımızı sürdürülebilir bir büyümenin anahtarı olarak görüyoruz. Batarya teknolojileri, hidrojenli yakıt, otonom,



Ford Otosan Lideri'nin Mesajı

araç hafifletme, emisyon, döngüsel ekonomi ve yapay zekâ alanlarında yapmış olduğumuz Ar-Ge çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası kaynaklardan fon alabiliyoruz. Bağlı araç teknolojimiz ConnecTruck ile başlattığımız Generation F dönüşümünü sürdürerek tasarımı ve üretimi tamamen Ford Otosan mühendislerine ait olan ilk elektrikli kamyonumuzu geliştirdik. Yeni nesil, sıfır emisyonlu, bağlantılı ve yenilikçi teknolojilere sahip bu aracın, ağır ticari araçlarda 2040 yılı sıfır emisyon hedefimize ulaşma yolunda önemli bir adım teşkil ettiğine inanıyoruz. İlk gösterimini Hannover IAA Ticari Araçlar Fuarı'nda gerçekleştirdiğimiz elektrikli kamyonun 2025 yılında üretimine Eskişehir Fabrikamızda başlayarak dünya yollarına çıkarmayı hedefliyoruz.

Müşteri deneyiminde fark yaratma hedefiyle hayata geçirdiğimiz Ford Pro hizmetleri, ticari araç segmentindeki liderliğimizi daha da güçlendiren önemli bir adım olmuştur. Bu yenilikçi hizmet modelimizle mobilite deneyimini dijital uygulamalara ve veriye dayalı olarak yönetiyor, müşterilerimizin operasyonel verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda servis deneyimini daha proaktif ve çözüm odaklı bir yaklaşımla yeniden kurgulayarak, müşterilerimizin ihtiyaçlarına hızlı ve etkin bir şekilde yanıt veriyoruz. Böylece, sektörde yalnızca araç üreten değil, aynı zamanda müşterilerimizin iş süreçlerine değer katan bir çözüm ortağı olarak konumlanıyoruz.

Ford Otosan, inovasyon yolunda attığımız stratejik adımlarla küresel ölçekte dikkat çeken bir başarıya imza atarak Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Quantum Application Hub'a kabul edilen ilk otomotiv üretim şirketi oldu. Quantum Computing teknolojisini otomotiv sektöründe üretim planlama süreçlerine entegre etme hedefimiz, sektöre yenilikçi bir yaklaşım kazandırmanın yanı sıra, operasyonel verimliliğimizi artırmaya yönelik önemli bir adımı temsil ediyor. Bu başarı, Ford Otosan'ın inovasyon ve teknolojik dönüşüm konusundaki kararlılığını ve küresel liderlik hedeflerini bir kez daha ortaya koymaktadır.

Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) 2050 net sıfır taahhüdümüz doğrultusunda, Türkiye'deki üretim tesislerimiz ve Ar-Ge merkezimizde kullanılan elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlıyoruz. 2024 yılında 10 MWe kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santralleri (GES) yatırımlarımızı devreye aldık. Yeniköy Fabrikamızda devreye aldığımız GES projesiyle yılda 3,8 milyon kWh elektrik üreterek sürdürülebilirlik hedeflerimize bir adım daha yaklaştık. Ayrıca Eskişehir fabrikalarımızda devreye aldığımız GES yatırımları sayesinde 2026 yılından itibaren bu tesislerin elektrik tüketiminin %50'sinden fazlasını güneş enerjisinden sağlamayı planlıyoruz.

Ürünlerimizde ise Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat stratejisini destekleyecek şekilde binek ve hafif ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda ise 2040 yılından itibaren fosil içermeyen yakıt teknolojilerine geçişi hedefledik.

Ayrıca ekosistemimizin sürdürülebilirlik dönüşümüne liderlik etme vizyonumuz doğrultusunda bayilerimizin ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik alanındaki bilgi ve yetkinliklerini artırmak Yeşil Mutabakat'a hazırlanmalarına destek olmak amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenliyoruz.

İş dünyasında fırsat eşitliğinin sağlanmasının ve farklılıkların kapsayıcı bir şekilde temsil edilmesinin hem bireylerin potansiyelini ortaya çıkarmada hem de kurumsal başarıya katkı sağlamada hayati öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda Vehbi Koç Vakfı'nın katkılarıyla hayata geçirdiğimiz 'Gelecek Hayalim' projemizle ülkemizde cinsiyet eşitliği sağlanması çabalarına katkıda bulunmayı, farkındalığı artırmayı, kalıp yargıları değiştirmeyi, eşitlik bilinci oluşturmayı, gençleri ayrımcılıkla mücadele edebilecek becerilerle donatmayı, iş yaşamına katılımı ve kalıcılığı artırmayı hedefliyoruz. 2024 yılında Gelecek Hayalim Projesi ile 35 bini aşkın kadına ulaştık. 2026 yılına kadar yapacağımız farkındalık, eğitim ve finansal destek projeleriyle 100 bin kadına ulaşmayı hedefliyoruz. Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde yer alan Türkiye'deki ilk otomotiv şirketi olarak 2024 yılında %25,48 oranında kadın yönetici temsiliyeti gerçekleştirdik. 2026 yılına kadar Türkiye yerleşkelerimizde STEM alanında çalışan kadın oranını %30'a çıkarmayı ve tüm bayi ağında 2022 baz yılına kıyasla bu oranı iki katına yükseltmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, tesislerimizde ve bayilerimizde çalışma arkadaşlarımızın farkındalık seviyesini artırmaya yönelik projeler yürütüyoruz. Fırsat eşitliği çalışmalarımızla birlikte toplumsal fayda sağlamak amacıyla iş birliği içinde çalıştığımız Vehbi Koç Vakfı'nın eğitim, kültür ve sağlık alanındaki projelerini 2024 yılında da 300 milyon Türk Lirası bağışta bulunarak desteklemeye devam ettik.

2025 yılında da özellikle Avrupa Birliği Taksonomi düzenlemelerine uyum, araç kalitesi ve %100 elektrikli Ford Truck araçlarının üretimi ve teknolojik dönüşüm konularına öncelik vermeyi planlıyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı düzenlemelere uyum sağlamaya ve Ford Otosan'ı güçlü finansal yönetimi ve nitelikli insan kaynağı ile çeşitli risklere karşı daha dirençli hale getirmeye yönelik çalışmalarımıza da hız kesmeden devam edeceğiz. Ford Otosan'ın kurumsal ve değer yaratma stratejisini bütüncül bir şekilde ele aldığımız Entegre Faaliyet Raporumuzu paylaşmanın mutluluğunu yaşıyorum. 2024 yılında değer yaratma odağında hayata geçirdiğimiz hedeflerimize ve bu doğrultudaki tüm çalışmalarımıza ortak olan çalışma arkadaşlarımıza, bayilerimize, tedarikçilerimize, müşterilerimize, hissedarlarımıza ve iş birliği ile katkı sağlayan tüm diğer paydaşlarımıza destekleri için teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Güven ÖZYURT
Ford Otosan Lideri

Yönetim Kurulu Raporu

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 66'ncı Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz. Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

Önemli Yurt içi ve Küresel Gelişmeler

Ülkemizde yüksek enflasyonla mücadele kapsamında sıkı maliye ve para politikalarının sürdürülmesi ekonomik faaliyetleri yavaşlatırken, yıl içinde enflasyonun gerilemesiyle Aralık itibarıyla merkez bankasının faiz düşüşüne gittiği görülmüştür. Bu dönemde enflasyon seviyelerinde gözlenen değişim ile döviz kuru arasındaki farkın açılması, özellikle ihracatçı firmaların faaliyetleri üzerinde baskı oluşturmuştur. Küreselde ise belirsizliklerin ve jeopolitik gerginliklerin arttığı bir dönem olmuştur. 2023 yılında dünya genelinde görülen yüksek enflasyon ortamının ardından, 2024 yılında merkez bankaları faiz artırımına gitmiş ve gelişmiş ekonomilerde büyüme tahminlerinde düşüşler gözlenmiştir. Bunu takiben yıl içinde ABD seçimleri sonrası vergilendirme ve göç politikalarında yapılması beklenen düzenlemelerin, uluslararası ticaret ve ilişkiler üzerinde oluşturduğu belirsizliğin yanı sıra Çin'in farklı endüstriler üzerinde yarattığı baskının artması bu dönemde öne çıkan unsurlar olmuştur.

5 Yıllık Büyüme ve Elektrifikasyon Planlarımız Doğrultusunda Üretim Kapasitemizi 934.500 Adede Yükselttik

Avrupa'nın en büyük otomotiv üreticilerinden biri olarak aralıksız sürdürdüğümüz yeni nesil ürün ve elektrifikasyon yatırımlarımız ile Yeniköy Fabrikamızın araç üretim kapasitesini 405.000 adede yükselttik. Ford ve VW stratejik ortaklığı kapsamında 2023 yılında yeni nesil Ford Custom'ın üretimine başlamamızın ardından, yeni nesil 1-ton partner ticari araç modelinin de üretimine Yeniköy Fabrikamızda başladık. Diğer yandan, yeni nesil Courier ve yeniden tasarlanan Puma modelinin global üretim üssü olan Craiova Fabrikamızın araç üretim kapasitesini 300.000 adede çıkardık. Böylece üretim kapasitemiz Türkiye'de 634.500 ve Romanya'da 300.000 olmak üzere toplam 934.500 adede ulaştı. Ayrıca, 2025 yılı itibarıyla Ford'un 6 elektrikli aracını esnek, verimli ve yüksek kaliteli yaklaşımla üretecek olan şirketimiz, 2022 yılında hattan indirdiği Türkiye'nin ve Ford'un ilk tam elektrikli ticari aracı E-Transit'in ardından, bu yılın ikinci çeyreğinde Custom'ın şarj edilebilir hibrit ve tam elektrikli seçeneklerinin ve 2025 yılı başında Courier'nin ve Puma'nın tam elektrikli versiyonunun üretimine başladı.

Bu kapsamda 2021-2024 yılları arasında 1,9 milyar euro Türkiye'de ve 500 milyon euro Romanya'da olmak üzere toplam 2,4 milyar euro yatırım gerçekleştirdik. Tüm segmentlerde ve dört merkezde yürüttüğümüz faaliyetlerimiz ile Türkiye'de 382.013, Romanya'da 250.670 ve toplamda 632.683 adet araç üreterek tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştık. Bu dönemde Türkiye'de %77, Romanya'da %90 ve toplamda %81 kapasite kullanım oranı ile faaliyet gösterdik. Böylece Türkiye'nin ticari araç üretiminin %83'ünü ve Romanya araç üretiminin ise %45'ini gerçekleştirdik.

Türkiye Ticari Araç Pazarında Yenilenen Ürünlerimizle Tartışmasız Liderliğimizi %28,7 Payla Sürdürdük

2023 yılında tarihi yüksek seviyelere ulaşan satışların ardından, 2024 yılında da Türkiye otomotiv pazarında satışlar güçlü seyrini sürdürerek 1.279.267 adet olmuştur. Bu sonuçlarda Genel Güvenlik Yönetmeliği'nin (GSR) piyasada rekabetçi fiyatlandırma ortamı yaratması, engelli vatandaşlara sağlanan ÖTV muafiyeti kapsamında alınabilecek araçların fiyat üst limitinin artması ve seçim öncesi güçlü iç talep etkili olmuştur. Sektörle ilgili detaylı bilgiye raporumuzun 26 nolu sayfasından ulaşabilirsiniz. Yurt içi faaliyetlerimizi binek araçlarda kârlılık, ticari araçlarda ise kârlı büyüme odağıyla sürdürdük. 2024 yılında yurt içi perakende pazarda 113.538 adet araç satarak %8,9 payla, 3'üncü sırada yer aldık. Toplam ticari araçlarda ise %28,7 pazar payıyla liderliğimizi koruduk ve ODMD verilerine göre Ford markamız "Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" ve Transit modelimiz "Yılın En Çok Satılan Ticari Aracı" ödülünün sahibi oldu.

9 Yıldır Aralıksız Türkiye Mal İhracat Şampiyonuyuz ve Ford'un 10 Yıllık Avrupa Ticari Araç Liderliğinde Önemli Role Sahibiz

Yenilenen "Yılın Uluslararası Hafif Ticari Aracı" ödülüne sahip Custom ve Euro NCAP Platin ödüllü Courier modellerimizin yurt dışı teslimatlarının hızlanmasıyla bu dönemde şirketimiz Türkiye'den 330.274 adet ihracat ve Romanya'dan 215.955 adet yurt dışı satış gerçekleştirerek, toplam yurt dışı satış adetlerini yıllık bazda %11 artırmayı başarmış ve tüm zamanların en yüksek seviyesi olan 546.229 adede ulaşmıştır. Böylece 2011'den bu yana otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 2024'te Türkiye ticari araç ihracatının %92'sini gerçekleştirmiştir.

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da ise geçen yılın güçlü bazına rağmen GSR'ın bölgedeki satışlara olan etkisiyle binek araç ve hafif ve orta ticari araç pazarları sırasıyla %1,1 ve %7,2 büyürken, ağır ticari araç pazarı %5,7 küçülmüştür. Bu dönemde Ford Otosan, Ford'un Avrupa'da sattığı ticari araçların %76'sını ve binek araçların %36'sını üreterek, Ford Pro'nun 10 yıldır süregelen Avrupa ticari araç pazar liderliğinin ve binek araç pazarındaki performansının en büyük destekçisi olmayı sürdürmüştür.

Borsa İstanbul'un En Değerli Otomotiv Şirketiyiz

Ford Otosan, 2024 yılını 9,3 milyar ABD doları piyasa değeri ile Borsa İstanbul'un en değerli otomotiv şirketi ve BIST'in 7'nci değerli şirketi olarak tamamlamıştır. Hissemiz yıllık bazda %27 değer kazanırken, BIST-100 ve BIST Sınai sırasıyla %32 ve %13 değer kazanmıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payımız %35 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yıl boyunca etkin iletişim ve proaktif yaklaşımla sürdürülen Yatırımcı İlişkileri programımız kapsamında yurt içinde ve yurt dışında 38 konferans ve roadshow'da 550'nin üzerinde hisse ve tahvil yatırımcısıyla ve analistle çevrim içi ve birebir görüşülerek şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeler paylaşılmıştır. Ford Otosan olarak küresel standartlarda yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile yarattığımız değeri sürekli artırmayı hedeflemekteyiz.

Tarihimizin İlk Tahvil İhracını Başarıyla Gerçekleştirdik

Ford Otosan olarak finansman kaynaklarımızı çeşitlendirmek ve yatırımcı tabanımızı genişletmek amacıyla yurt dışında yerleşik yatırımcılara yönelik 5 yıl vadeli 500 milyon ABD dolarlık Eurobond ihracımızı %7,125 faiz oranıyla tamamladık. Bu süreçte, Fitch Ratings tarafından BB+ ve S&P Global Ratings tarafından BB- notlarıyla değerlendirildik ve Londra, New York, Boston'da düzenlenen roadshow etkinliklerinde 75'ten fazla kurumsal yatırımcıyla görüştük. Böylece, 1,5 milyar ABD dolarının üzerinde talep toplayarak, Ocak 2022'den bu yana Türkiye kaynaklı ihraçlarda gözlenen en düşük faiz oranıyla borçlanma gerçekleştirdik. S&P'deki rating artışımızla ise güncel notumuz BB olmuştur.

Ar-Ge Projelerimizi Ürün Programları Kapsamında Sürdürdük

Global Ford organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi olan Ford Otosan, Ar-Ge projelerini ürün programları kapsamında yürütmektedir. 2024 yılında üzerinde çalıştığımız çeşitli ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam 9.268 milyon TL (2023: 10.107 milyon TL), aktifleşme sonrası ise 6.170 milyon TL (2023: 7.665 milyon TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlarımız

Gerek şirket gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan alanlarda çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. 2024 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 456.933.828 TL'dir (31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 473.673.942 TL). Söz konusu 456.933.828 TL nominal tutarın 300.760.095 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 72.657.467 TL'si Koç Üniversitesi'ne, 44.675.311 TL'si Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne, 11.433.754 TL'si Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği'ne yapılmış olup, kalan tutarın 27.407.201 TL'si ise her biri 3.665.082 TL ve altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

Yönetim Kurulu'nda ve Şirket Yönetimindeki Değişiklikler

3 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye adedi 2 adet bağımsız üye olmak üzere toplam 12 kişi olarak belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 2024 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. Yıl boyunca Yönetim Kurulumuzda ve Üst Yönetimimizde meydana gelen değişikliklerle ilgili detaylı bilgiye sayfa 310'da yer alan "Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler" bölümünden erişilebilir.

Ford Otosan, Otomotivde İstihdam Liderliğini Sürdürmüştür

2024 yıl sonu itibarıyla çalışan sayımız 20.579 saat ücretli ve 5.139 aylık ücretli olmak üzere toplam 25.718 olmuştur (2023: 18.363 saat ücretli ve 5.338 aylık ücretli olmak üzere toplam 23.701 çalışan). Şirketimizde yurt içindeki saat ücretli çalışanlar Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2025 tarihinde sona erecek Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

2024'te Adım Adım Yatırımlarımızı Hayata Geçirirken Etkin Finansal ve Operasyonel Yönetimini Titizlikle Sürdürdük

2024 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar raporun 317. sayfasından itibaren görüşlerinize sunulmaktadır. Türkiye ve Romanya'da yatırımlarımızı sürdürürken, yenilenen ürünlerimizin pazarlarda gösterdiği güçlü performansın etkisiyle tarihimizin en yüksek üretim ve satış adetlerine ulaştık. Makroekonomik belirsizliklere ve artan jeopolitik risklere karşılık başarıyla faaliyetlerimizi sürdürdük ve etkin finansal yönetim ile sağlam finansal yapımızı korumayı başardık.

Yurt içi satış adetlerimiz %2 azalışla 114.778 adet olurken, yıllık satış hacminin azalması ve pazardaki fiyatlandırma ortamı etkisiyle yurt içi gelirlerimiz %13 gerileyerek 138.087 milyon TL olmuştur. Bu dönemde, Avrupa otomotiv pazarı bir önceki yılın yüksek bazına karşılık GSR etkisiyle yıllık %1,6 büyürken, yenileme süreci tamamlanan ürünlerimize olan talebin artmasıyla ihracat adetlerimiz %11 büyüyerek 546.229 adede ulaşmıştır. İhracat gelirlerimiz yurt dışı satış adetlerindeki büyüme ve yenilenen ürünlerin sevkiyatlarının hızlanmasıyla %5 artarak 456.908 milyon TL olmuştur. Toplam satış adetlerimiz %8 artışla 661.007 adet olurken, satış gelirlerimiz yıllık bazda yatay kalarak 594.995 milyon TL olmuştur. 2024'te yurt dışı satışların toplam satış gelirlerindeki payı %77 olarak gerçekleşmiştir. Yurt içinde rekabetçi fiyatlandırma ortamı, toplam gelirler içinde yurt dışı satış gelirlerinin artan payı, yenilenen araçlarımızın üretime geçiş döneminin beklenenden uzun sürmesi ve döviz kuru artışı ile enflasyon arasındaki farkın etkisiyle kârlılığımızda normalleşme görülmüştür.

Esas faaliyet kârı, etkin maliyet yönetimine karşılık yıl içinde nispeten stabil seyreden döviz kurunun net diğer gelirlerde kayda değer azalışa neden olmasıyla %54 azalarak 28.984 milyon TL olmuştur. Vergi öncesi kâr %46 gerileyerek 37.007 milyon TL olarak gerçekleşmiş olup, 22.691 milyon TL parasal kazançla desteklenmiştir. Net kâr ise %45 azalışla 38.864 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. 31 Aralık 2024 tarihli bilançoda 22.330 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, 123.757 milyon TL finansal borç bulunmaktadır.

Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar, raporun sayfa 79'da yer alan Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir. Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak aktifleştirilen ürün geliştirme harcamaları dahil olmak üzere 33.214 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamız ve Kâr Dağıtım Önerimiz

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzun 203. sayfasında ve kurumsal internet sitemizde (www.fordotosan.com.tr) bulunmaktadır. Borsa İstanbul'un en düzenli temettü ödeyen şirketleri arasında bulunan Ford Otosan, yoğun yatırım döneminde de kârını hissedarları ile paylaşmayı sürdürmüştür. Şirket yıl içinde iki seferde olmak üzere toplam 20 Milyar 195 Milyon TL temettü ödemesi gerçekleştirmiştir (Temettü ödemesinin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alım gücü esasına göre hesaplanmış tutarı 23 Milyar 530 Milyon TL'dir). Böylece dağıtılan kâr payı 2004 yılından bu yana toplam 6,1 milyar ABD dolarına ulaşmıştır. Kâr Dağıtım Politikamızda belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2024 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik paya brüt 17,10 TL (net 14,5350 TL) olmak üzere brüt %1,710 (net %1.453,50) oranında ve toplam 6.000.561.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasını ve dağıtım işlemlerine 3 Nisan 2025 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılar, raporun 203. sayfasında bilgilerinize sunulmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuzun 17 Şubat 2025 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş'nin seçilmesine karar verilmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2025 Yılına Bakış ve Beklentilerimiz

2025 yılı için senaryolarımızı titizlikle değerlendirdik ve yılı temkinli planladık. Türk otomotiv pazarında satışların 2024 yılında tarihi yüksek seviyelerde gerçekleşmesinin ardından, enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan sıkı politikaların etkisiyle bir önceki yıla göre gerilemesi beklenmektedir. Ancak yurt içinde devam etmesi beklenen yatırım harcamaları ve filo yenilemeleri ile pazardaki normalleşmenin ticari araçlar segmentine etkisinin görece sınırlı kalacağı tahmin edilmektedir. Bu kapsamda Ford Otosan'ın yurt içi satış adetlerinde de bir önceki yıla kıyasla bir miktar azalma olmasını öngörmekteyiz. Avrupa'da ise gümrük tarifesine ilişkin belirsizlik ve yüksek rekabet ortamına karşın, faiz oranlarında azalış ve özellikle filolarda sıfır emisyonlu araçlara geçiş trendinin talebi desteklemesi beklenmektedir. Diğer yandan, ticari araç pazarında liderliğini artan pazar payıyla 10. yılına taşıyan Ford markasının, sıfır emisyonlu türevlerinin de olduğu yenilenmiş amiral ürünleriyle müşterilerin ihtiyaçlarını karşılayarak Türkiye ve Avrupa pazarlarında güçlü konumunu sürdürmesi beklenmektedir. Böylece, Ford Otosan'ın uluslararası satış adetlerinde Ford ve VW stratejik iş birliği kapsamında partner üretimine başlanan 1 ton ticari araçların da desteğiyle artış olacağını öngörmekteyiz.

2025 yılında Ford Otosan, 934.500'e ulaşan kapasitesiyle ve elektrikli araç versiyonlarını da içeren her segmentte üretimiyle, kalite, maliyet ve yetenek yönetimini odağına alarak faaliyetlerini sürdürecektir. Şirketimiz, yatırımlarına aralıksız devam ederken, etkin işletme sermayesi ve nakit yönetimini önceliklendirerek, kârlılığını maliyet azaltıcı önlemler ve sürdürülen fiyatlama disiplini ile destekleyecektir.
Risk yönetimine ve güçlü mali yapımızı korumaya azami önem vermeyi sürdüreceğiz. Global otomotiv üreticisi, Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi, Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve ülkemizin mal ihracat şampiyonu olarak her zaman ülkemize ve siz değerli yatırımcılarımıza yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğiz.
Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışma arkadaşlarımız, Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışma arkadaşlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU








FORD OTOSAN
HAKKINDA

Ford Otosan Hakkında

Vizyon Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak

Misyon Topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunmak

Faaliyet Alanlarımız

Ticari Araçlar

Büyümemizi artırmayı ve çok markalı global Ford Ticari Araç Liderliğimizi genişletmeyi hedefliyoruz. İçten yanmalı motorlardan (ICE) elektrikli araç (EV) alanına geçişe, yüksek düzeyde üretim verimliliğine, üstün kaliteye ve uyarlanabilir üretime odaklanıyoruz.

Ulusal Satışlar

Mobilitede önde gelen marka olarak konumlanmayı ve müşteri memnuniyetinde yeni standartlar belirlemeyi misyon ediniyoruz. Elektrikli Ticari Araçlarda liderliği korumayı ve premium binek araç müşterilerine hitap edecek şekilde müşteri deneyimini yeniden tasarlamayı hedefliyoruz.

Ford Trucks

Pazar kapsamını ve müşteri memnuniyetini artırma misyonuna sahiptir. Etkin tedarik zinciri yönetimine büyük önem veren Ford Trucks, ortaklıklardan yararlanarak ve en yüksek kalite standartlarını sağlayarak sürdürülebilir büyümeye kendini adamıştır. Ford Trucks, operasyonlarında çevresel sürdürülebilirliğe öncelik vererek sıfır emisyona geçişi desteklemeye kararlıdır.

Mühendislik Hizmetleri ve Teknoloji Geliştirme

Ar-Ge yapısının verimli kullanılması, en iyi yeteneklerin kullanılması, kullanıcı deneyimi odaklı müşteri etkileşimi ve yenilikçi kültürün geliştirilmesine odaklanarak en çok tercih edilen ve değer katan ulaşım çözümleri ve deneyimlerini tasarlamayı hedefliyoruz.

Büyüme ve Akıllı Mobilite

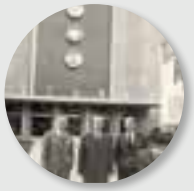
Net-Yeni Büyüme projeleri, iş modelleri, ortaklıklar oluşturmaya ve akıllı mobilite araçlarına odaklanıyoruz. İnovasyona ve iş birliğine öncelik vererek, kalıcı etkiye sahip değerli çözümler sunarak mobilite ortamını yeniden şekillendirmeyi amaçlıyoruz.







Kilometre Taşları



1928 — **Vehbi Koç,** Ankara Ford bayiliğini aldı.



1956 — **Koç - Ford** ortaklığının temelleri atıldı.

1966 — İlk yerli binek otomobil **Anadol** üretildi.



1967 — İlk **Ford Transit** üretimi gerçekleşti.



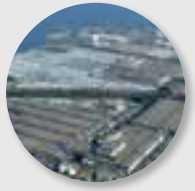
1982 — **İnönü Fabrikası** üretime başladı.



1986 — **İlk yerli dizel motoru** "Erk" üretildi.

1986 — **Ford Otosan Borsa İstanbul**'da işlem görmeye başladı.

1997 — Koç Holding ve Ford Motor Co. ortaklığı **eşitlendi.**



2001 — **Gölcük Fabrikası** açıldı.



2009 — **ABD'ye ilk otomobil ihracatı** Transit Connect ile gerçekleşti.



2012 — **Ford Custom** üretimi başladı.



2013 — **JMC ile Çin'e teknoloji ihracatı** anlaşması imzalandı.

Kilometre Taşları

2014



Yeniköy Fabrikası açıldı ve Ford Courier üretimi başladı.



Sancaktepe Ar-Ge Merkezi açıldı.

2016



%100 Ford Otosan mühendisliği ile tasarlanan **13lt Ecotorq EU6 seviyesi motorların üretimi başladı.**

2018



F - MAX **"Uluslararası Yılın Kamyonu"** ödülünü aldı.



Gölcük Fabrikası **kapasite artışı** tamamlandı.

2019



Ford Custom Şarj Edilebilir Hibrit (PHEV) 2020 **"Uluslararası Yılın Ticari Aracı"** seçildi.

Gölcük Fabrikası **"Öncü Fabrika"** (Global Lighthouse Network) seçildi.

2021



%100 Ford Otosan mühendisliği ile tasarlanan **Ecotorq** şanzıman üretimi başladı.

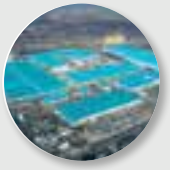


Tam elektrikli 2 ve 3 tekerlekli **Rakun motosiklet** lansmanı yapıldı.

2022



Tam elektrikli E - Transit'in Gölcük Fabrikası'nda üretimi başladı.



Ford Motor Company'nin **Craiova Fabrikası** satın alındı.



Puma ile yeniden binek araç üretimi başladı.

2023



Yeni Ford Custom üretimi başladı ve **2024 "Uluslararası Yılın Ticari Aracı"** seçildi.

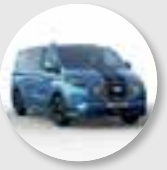


Yeni Ford Courier üretimi Craiova fabrikasında başladı



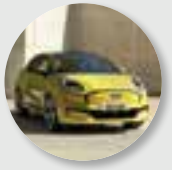
Yeniköy Fabrikası **2,5 katına çıkan alanıyla** yeniden açıldı

2024



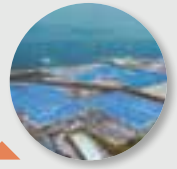
Yeni Ford Custom'ın tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit versiyonlarının üretimi başladı.

Yeniden tasarlanan **Ford Puma** üretimi başladı.





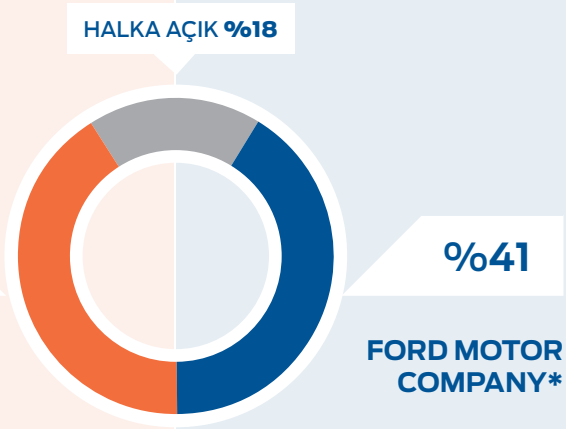
Ford Otosan ilk **Eurobond** ihracını gerçekleştirdi.



Ford-VW stratejik iş birliği kapsamında VW'nin 1-tonluk ticari araç üretimi başladı.

Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri

GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI



Temelleri 1926 yılında atılan Koç Holding, Türkiye'nin en büyük ve başarılı şirketler topluluğundan biri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Fortune Global 500 sıralamasında yer alan tek Türk şirketidir. Enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde sahip olduğu güçlü rekabet avantajlarıyla lider pozisyonlara sahiptir. Koç Topluluğu kombine gelirleri, ihracatı, yarattığı istihdam, ödediği vergiler ve toplam piyasa değeri ile Borsa İstanbul'dan aldığı payla Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet şirketleri topluluğudur. Milli gelirin yaklaşık %8'ine karşılık gelen kombine gelirleri ve Türkiye ihracatındaki yaklaşık %7'lik payıyla Türk ekonomisinin itici gücü konumundadır. Koç Topluluğu yaklaşık 132 bin kişiyi istihdam etmektedir. Koç Topluluğu'nun iş modelinin odağında faaliyet gösterdiği ülkeler ve dünya için sürdürülebilir değer yaratmak bulunmaktadır.

https://www.koc.com.tr/

Ford Motor Company, Dearborn, Michigan merkezli, herkesin hareket etmekte ve hayallerinin peşinden gitmekte özgür olduğu daha iyi bir dünya inşa etmeye yardımcı olmaya kendini adamış küresel bir şirkettir. Ford, yenilikçi ve vazgeçilmez Ford kamyonlarını, SUV'larını, ticari vanlarını ve otomobillerini, ayrıca Lincoln lüks araçlarını ve bağlantılı hizmetlerini geliştirir ve sunar. Şirket bunu müşteri odaklı üç iş modeli aracılığıyla gerçekleştirmektedir: İkonik benzinli ve hibrit araçlar mühendisliği Ford Blue, çığır açan elektrikli araçlar ve tüm müşteriler için olağanüstü dijital deneyimler sunan, yerleşik yazılımlar geliştiren Ford Model e ve ticari müşterilere, ihtiyaçlarına özel araçlar ve hizmetlerle işlerini dönüştürüp büyütmelerine yardımcı olan Ford Pro. Ayrıca Ford, Ford Motor Credit Company aracılığıyla finansal hizmetler sağlamaktadır. Ford dünya çapında yaklaşık 174.000 kişiyi istihdam etmektedir. Şirket, ürünleri ve Ford Motor Credit Company hakkında daha fazla bilgi için, corporate.ford.com adresini ziyaret edebilirsiniz.

*Ford Deutschland Engineering GmbH: Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

FORD OTOSAN

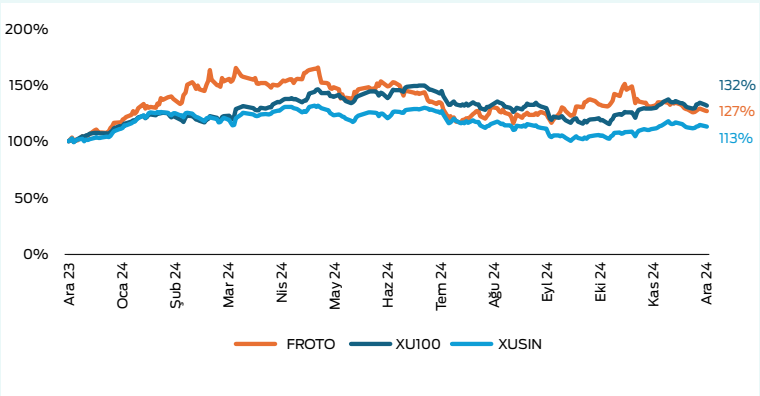
CDA Grubu bir hisse olan Ford Otosan, Borsa İstanbul'da Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği (2021'den itibaren) ve BIST Kurumsal Yönetim endekslerine dahildir. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim ve su programlarını yanıtlamakta, Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD) destek vermektedir.

Halka Açılma Tarihi	13 Ocak 1986
Borsa Kodu	FROTO.IS
Ödenmiş Sermaye	350.910.000 TL
Tavanı	500.000.000 TL
2024 Temel Veriler	
Kapanış Fiyatı	937 TL
Piyasa Değeri	9.320 milyon ABD doları
En Yüksek (Gün İçi)	1.249 TL
En Düşük (Gün İçi)	733 TL
Yabancı Payı	% 35
Ortalama İşlem Hacmi	32,8 milyon ABD doları

Güçlü Hisse Performansı

Borsa İstanbul'un En Değerli Otomotiv Şirketi 2024 yılında Türk lirası bazında BIST- 100 %32 artarken, Ford Otosan %27, BIST Sinai endeksi ise %13 değer kazanmıştır. 9.320 milyon ABD doları piyasa değeri ile seneyi Borsa İstanbul'un en değerli otomotiv şirketi olarak ve toplamda 7. sırada tamamlamıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payı %35 seviyesindedir.

RELATİF HİSSE PERFORMANSI



Uluslararası Standartlarda Yatırımcı İlişkileri Programı

Ford Otosan'ın yatırımcı ilişkileri yaklaşımı, mevzuat gereklilikleri ve kurumsal bilgilendirme politikaları doğrultusunda yatırım camiası ile açık, kapsamlı, şeffaf, tutarlı ve proaktif bir iletişim kurmaya dayalıdır. Yatırımcı İlişkileri Ekibi, üst yönetimle sürekli bir diyalog içinde olarak yatırımcı geri bildirimlerini paylaşır ve bunları şirket stratejilerine dahil eder.

Ford Otosan Yatırımcı İlişkileri Departmanı, yatırım camiasıyla sürekli iletişim çabalarının bir parçası olarak bu yıl çok sayıda faaliyete ve etkinliğe imza atmıştır. Öncelikle, yurt dışında yerleşik yatırımcılara yönelik 5 yıl vadeli 500 milyon dolarlık Ford Otosan tarihinin ilk tahvil ihracı %7,125 faiz oranıyla başarılı bir şekilde tamamlanmıştır. Ford Otosan yöneticileri ve yatırımcı ilişkileri lideri bu süreçte Londra, New York ve Boston'da düzenlediği roadshow etkinlikleri ile 75'ten fazla kurumsal yatırımcı ile bir araya gelmiştir. Böylelikle, Ford Otosan Yatırımcı İlişkileri departmanı yatırımcı tabanına hisse senedi yatırımcısının yanı sıra borçlanma araçları yatırımcılarını da katarak faaliyet alanını genişletmiştir.

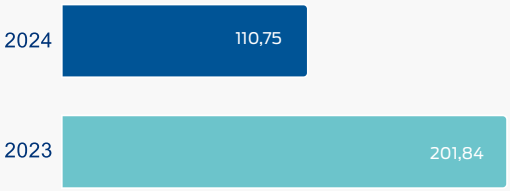
Yatırımcı İlişkileri Departmanı, 2024 yılında 38 roadshow ve konferansa katılım göstermiş , analist ve portföy yöneticileri günleri düzenlemiş ve çok sayıda bire bir görüşme gerçekleştirmiştir. Böylelikle Türkiye'den ve yurt dışından toplam 552 kurumsal yatırımcı ve analist ile görüşmüştür. Ayrıca, çeyreksel finansal sonuçlarını yatırım camiasıyla paylaşmak amacıyla yıl içinde Mali İşler Lideri'nin katılımıyla dört çevrim içi toplantı düzenlenmiş ve bu toplantılarda 228 yatırımcı ve analist ile görüşülerek, toplantılara ilişkin ses kayıtları, transkriptler ve sunumlar tüm yatırımcılarımızın erişebileceği şekilde kurumsal internet sitemiz üzerinden paylaşılmıştır.

Hisse Bilgisi ve Temettü Verimi

Yatırımcı ilişkileri olarak Ford Otosan'ın adil piyasa değeri ve hisse fiyatına ulaşmasını hedefliyor, kâr dağıtım politikamızda, uzun vadeli şirket stratejimiz ve mali disiplin çerçevesinde hissedarlarımıza temettü dağıtımını gözetiyoruz.

Ford Otosan yerli ve yabancı birçok aracı kurum tarafından takip edilen Borsa İstanbul'un en değerli otomotiv şirketidir. Ford Otosan, 2024 yıl sonu itibarıyla 22'si "Al" ve 5'i "Tut" olmak üzere toplamda 27 aracı kurumun tavsiye listesinde yer almaktadır. Ayrıca yerli ve yabancı aracı kurumlar tarafından 2024 yılında Ford Otosan'a özel toplamda 47 analist raporu yayımlanmıştır.

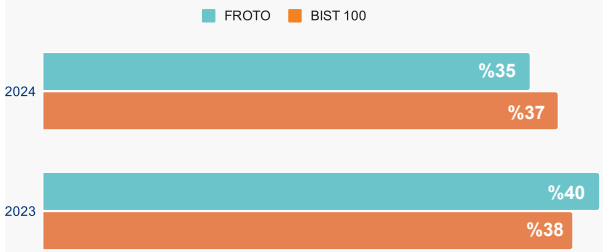
Hisse Başına Kâr
(Kr)



Ödenen Temettü
(Milyon TL)



Kurumsal Yatırımcı Tabanı
(Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı)



Uzun Vadeli Kredi Derecelendirme Notları

Fitch	BB+
S&P	BB
JCR	BB



Dünden Bugüne Ford Otosan

	1997*		2024
Üretim Kapasitesi (Adet)	47.000	20 kat	934.500
Üretim (Adet)	43.102	15 kat	632.683
Yurt Dışı Satışlar (Adet)	667	819 kat	546.229
Yurt Dışı Satış Gelirleri (ABD doları)	16 Milyon	809 kat	13 Milyar
Gelirler (ABD doları)	662 Milyon	25 kat	17 Milyar
Çalışan Sayısı	3.406	8 kat	25.718
Piyasa Değeri (ABD doları)	1,2 Milyar	8 kat	9,3 Milyar

Neden Ford Otosan?

Ölçek Ekonomisi ve Büyüme

Dört merkezde ve tüm segmentlerde faaliyet gösteren uluslararası otomotiv üreticisi
Türkiye'nin mal ihracat şampiyonu ve ticari araç pazar lideri
Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi
Uluslararası genişleme ve güçlü yurt içi faaliyetleri ile büyüyen kamyon iş kolu

Güçlü Mali Konum ve Proaktif Risk Yönetimi

Güçlü bilanço ve serbest nakit akışı
Artan kapasite, yeni nesil ve elektrikli modellerle çeşitlenen ürün gamı ve müşteri merkezli satış stratejisiyle yüksek satış gelirleri
Euro bazlı ihracat gelirleriyle kurdaki dalgalanmalara karşı doğal hedge koruması

Dirençli Yapı ve Yüksek Verimlilik

Euro bazlı ve yatırım garantili ihracat anlaşmaları
Sektör ortalamasının üzerinde yüksek kapasite kullanım oranı
Kaliteli, verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim ve mühendislik

Paydaş Değeri Yaratmaya Verilen Önem

Düzenli temettü ödemesi
Uzun vadede güçlü hisse performansı
Sürdürülebilirlik odağı sayesinde toplam değer yaratımı

* Koç Holding ve Ford Motor Company'nin Ford Otosan'daki paylarının eşit hale geldiği yıl.

2025 Yılına İlişkin Beklentiler

2025 Beklentiler

		2024 Gerçekleşen		2025 Beklentiler
Toplam Türkiye Otomotiv Pazarı		1.279 bin		950 bin - 1.050 bin
Perakende Satış Adedi		114 bin		90 bin - 100 bin
Toplam Yurt Dışı Satış Adedi	Türkiye 330 bin Romanya 216 bin	546 bin	410 bin – 440 bin 200 bin – 220 bin	610 bin - 660 bin
Toplam Satış Adedi		661 bin		700 bin - 760 bin
Toplam Üretim Adedi	Türkiye 382 bin Romanya 251 bin	633 bin	460 bin - 490 bin 240 bin - 260 bin	700 bin - 750 bin
Yatırım Harcaması (Sabit Kıymet)	Genel Yatırımlar 128 milyon euro Ürün Yatırımları 611 milyon euro	739 milyon euro	130-150 milyon euro 620 - 700 milyon euro	750 - 850 milyon euro
Satış Gelirleri Büyümesi		Yatay		Yüksek Tek Haneli
FAVÖK Marjı		%7,2		%7 - %8

Özet Finansal Tablolar

Özet Gelir Tablosu

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2023	2024	Yıllık %
Toplam Gelir	594.705	594.995	%0
Yurt Dışı	435.487	456.908	%5
Yurt İçi	159.218	138.087	-%13
Brüt Kâr	79.766	54.604	-%32
Faaliyet Kârı	63.551	28.984	-%54
FAVÖK	73.243	42.702	-%42
Vergi Öncesi Kâr	68.477	37.007	-%46
Net Kâr	70.826	38.864	-%45
Yatırım Harcamaları	47.497	33.214	-%30

Marjlar

Marjlar	2023	2024	Yıllık Δ
Brüt Kâr Marjı	%13,4	%9,2	-4,2 pp
Faaliyet Kârı Marjı	%10,7	%4,9	-5,8 pp
FAVÖK Marjı	%12,3	%7,2	-5,1 pp
Vergi Öncesi Kâr Marjı	%11, 5	%6,2	-5,3 pp
Net Kâr Marjı	%11,9	%6,5	-5,4 pp

Özet Bilanço

Özet Bilanço (Milyon TL)	2023	2024	Yıllık %
Toplam Varlıklar	313.313	326.770	%4
Toplam Yükümlülükler	207.905	211.547	%2
Özkaynaklar	105.408	115.223	%9

Borçluluk Durumu

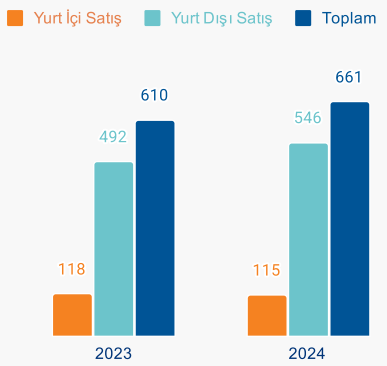
Borçluluk Durumu (Milyon TL)	2023	2024	Yıllık %
Toplam Finansal Borç	109.374	123.757	%13
Nakit ve Nakit Benzeri	21.981	22.330	%2
Net Finansal Borç	87.393	101.427	%16

Finansal Rasyolar

Finansal Rasyolar	2023	2024
Net Finansal Borç / FAVÖK	1,19	2,38
Özkaynak Kârlılığı	%79,0	%35,6
Borçluluk Oranı	%66,4	%64,7
Yatırım Harcamaları / Satışlar	%8,0	%5,6

Temel Finansal Göstergeler

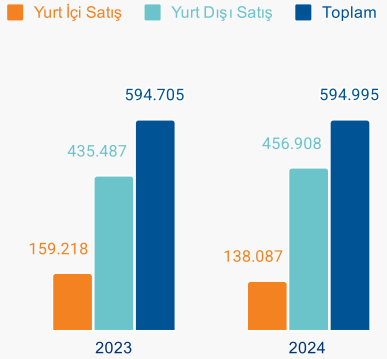
Toplam Satışlar (Bin Adet)



2024 yılında Türkiye Otomotiv Pazarı'nda satışlar %0,1 oranında artarak toplamda 1.279.276 adede ulaştı ve geçen seneki tarihi rekorunu yeniledi. Bu dönemde binek araç satışları %1, orta ticari araç satışları ise %10 artış gösterirken, hafif ticari araç ve kamyon satışlarında sırasıyla %12 ve %10'luk düşüşler yaşandı. Pazardaki bu performansı etkileyen başlıca faktörler: i) GSR ile rekabetçi fiyatlandırma ortamının oluşması, ii) seçimler öncesinde güçlü iç talep, iii) engelli vatandaşlara yönelik ÖTV muafiyeti kapsamında alınabilecek araçların fiyat üst limitinin yükselmesi, iv) filo yenileme talebindeki artış ve v) elektrikli araçlara sağlanan vergi avantajları oldu.

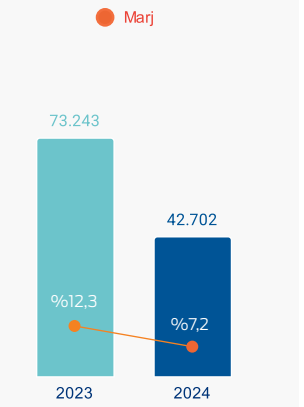
Bu dönemde, yurt içi toptan satışlarımız %2 azalışla 114.778 adede, ihracat adetlerimiz ise %11 artışla 546.229 adede ulaştı. Toplam satışlarımız ise %8 büyüdü ve 661.007 adet ile tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştı.

Satış Gelirleri (Milyon TL)



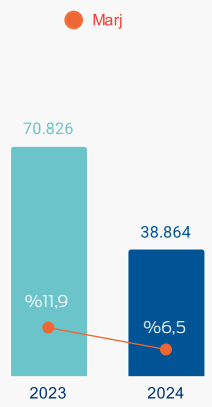
Yurt içi satış gelirleri, yıllık %13 azalarak 2024 yılında 138.087 milyon TL olarak gerçekleşti. Bu gerilemeye, %2'lik yıllık satış hacmi azalması ve pazardaki rekabetçi fiyatlandırma ortamı neden oldu. Buna karşılık, ihracat gelirleri 456.908 milyon TL olarak %5 artış gösterdi. Bu artışta, yurt dışı satış adetlerindeki %11'lik büyüme ve yenilenen ürünlerin sevkiyatlarının hızlanması etkili oldu. Sonuç olarak, toplam gelirler yıllık bazda yatay kalarak 594.995 milyon TL seviyesinde gerçekleşti.

FAVÖK (Milyon TL)



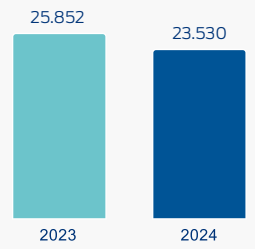
FAVÖK, bir önceki yıla göre %42 azalışla 42.702 milyon TL olarak kaydedildi. Bu performansta, enflasyonist ortamın bir sonucu olarak artan maliyet, döviz kurunun nispeten dengeli seyretmesi, yurt içi satış adetlerindeki düşüş, rekabetçi fiyatlandırma ortamı nedeniyle yapılan satış kampanyalarındaki artış, toplam gelirler içindeki yurt dışı satış gelirlerinin artan payı ve yenilenen araçların üretime geçiş döneminin beklenenden uzun sürmesi etkili oldu.

Net Kâr (Milyon TL)



Net finansal giderler, bir önceki yıla kıyasla %3 azalışla 20.992 milyon TL olarak gerçekleşti. Ayrıca, bu dönemde 22.691 milyon TL parasal kazanç kaydedildi. Bunun sonucunda dönem net kârı yıllık %45 gerilemeyle 38.864 milyon TL oldu.

Temettü* (Milyon TL, Brüt)



2024 yılında iki seferde toplam 23 milyar 530 milyon TL brüt temettü ödendi. 2004-2024 yılları arasında Ford Otosan tarafından ödenen temettü miktarı 6,1 milyar ABD dolarına ulaştı.

*31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan endekslenmiş tutarlardır.

Yerleşke ve Ürünler

Üretim Kapasitemiz 934.500 Araç | 430.000 Motor | 112.000 Arka Aks | 18.500 Şanzıman

Kapasite Kullanımı %81

Türkiye'de ve Romanya'da 25.718 Çalışan | 2.381 AR-GE Çalışanı



Gölcük Fabrikası

- Açılış: **2001**
- Kapalı Alan: **340 bin m²**
- **207 bin** adet araç üretim kapasitesi
- **WEF Öncü Fabrika Ağına** (Global Lighthouse Network) giren **tek Ford Fabrikası** ve **dünyada dört otomotiv fabrikasından biri**
- **%76** kapasite kullanım oranı



Ford Transit



Yeniköy Fabrikası

- Açılış: **2014** (Yeniden Açılış: 2023)
- Kapalı Alan: **255 bin m²**
- **405 bin** üretim kapasitesi
- **Çevre ve engelli dostu** üretim merkezi
- Hem elektrikli hem de içten yanmalı motorlu araçların üretildiği **esnek ve entegre tesis**
- **%80** kapasite kullanım oranı



Ford Custom & VW 1-Ton Ticari Araç



Craiova Fabrikası

- Açılış: **1976**
- Kapalı Alan: **600 bin m²**
- **300 bin** adet araç üretim kapasitesi (Esnek üretimle, Puma üretimi **200 bin**, Courier üretimi **100 bin** adede kadar çıkabilmektedir.)
- **350 bin** adet motor üretim kapasitesi
- **%90** kapasite kullanım oranı



Ford Puma



Ford Courier



1.0 EcoBoost Motor



Eskişehir Fabrikası

- Açılış: **1982**
- Kapalı Alan: **119 bin m²**
- **22,5 bin** adet kamyon üretim kapasitesi
- **80 bin** adet motor üretim kapasitesi
- **112 bin** adet arka aks (Transit) üretim kapasitesi
- **18,5 bin** adet şanzıman üretim kapasitesi
- **%55** kapasite kullanım oranı



F-MAX



F-LINE



Ecotorq Motor



Transit Arka Aks



2.0 L EcoBlue Motor



Ecotorq Şanzıman



Ar-Ge Merkezleri

- 4 merkezde toplam **2.381 Ar-Ge çalışanı**
- Sancaktepe Ar-Ge Merkezi
- Gölcük Ar-Ge Merkezi
- Eskişehir Ar-Ge Merkezi
- ODTÜ Teknokent



Yedek Parça Merkezleri

- **Sancaktepe** Yedek Parça Deposu
- **Almanya** Ford Trucks Yedek Parça Deposu
- **Polonya** Ford Trucks Yedek Parça Deposu
- **Gebze Pelitli** Yedek Parça Deposu
- **Ankara Akyurt** Yedek Parça Deposu

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

YÖNETİŞİM

Endüstri 4.0 ve akıllı fabrika uygulamaları ile Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Öncü Fabrika Ağı'na (Global Lighthouse Network) girmeye hak kazanan Türkiye'deki ilk, Ford Motor Company şirketleri içinde tek ve dünyadaki 4 otomotiv fabrikasından biri Gölcük Fabrikası

Türkiye'nin **2. büyük sanayi kuruluşu**

Romanya'nın **otomotiv üretiminin %45 'i**

934.500 adet araç üretim kapasitesiyle Ford'un **Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi** (2 ülke ve 4 merkezde)

Aynı hatta hem içten yanmalı hem de elektrikli araçları üretebilecek **Türkiye'deki öncü fabrika: Kocaeli Fabrikaları**

Türkiye'nin ticari araç üretiminin **%83**'ü ticari araç ihracatının **%92**'si toplam araç üretiminin **%28**'i

Türkiye'nin tek lokasyonda **en büyük Ar-Ge Merkezi** ve Avrupa Komisyonunda **en fazla fon kazanmış Endüstri Şirketi**

%28,7 pazar payı ile **Türkiye'nin ticari araç pazar lideri**

%8,9 payla toplam otomotiv pazarında **üçüncü**

9,3 milyar ABD doları piyasa değeri

Son **9** yıldır Türkiye'nin, **13** yıldır otomotiv sektörünün **ihracat şampiyonu**

2024'te **13 milyar ABD doları seviyesinde** yurt dışı satış geliri

2024 yılında yapılan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi'nde **10 üzerinden 9,57 puan**

2024 yılında Ford Otosan ilk **Eurobond** ihracını gerçekleştirdi.

ÇEVRE

CDP İklim Değişikliği ve Su Programlarında **"B" listesindeki** şirketler arasında yer alma

Türkiye Otomotiv Sanayinin **en yetkin Ar-Ge Merkezi 2.381** Ar-Ge çalışanı

Ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam **9.268 milyon TL** (2023: 10.107 milyon TL) aktifleşme sonrası ise **6.170 milyon TL** (2023:7.665 milyon TL) **Ar-Ge harcaması**

10 MWe'lik GES yatırımının tamamlanması

Ford Otosan, Ufuk 2020 programını **20 projeden toplam 7,73 milyon euro** fon alarak tamamlamış ve Türkiye'nin bu programdan **en çok fon alan sanayi şirketi olmuştur.** Ufuk Avrupa programında ise, TÜBİTAK'ın resmi sitesinde duyurulduğu üzere, **21 projeden toplam 8,45 milyon euro** fon almaya hak kazanarak en çok fon alan sanayi şirketleri sıralamasında **birinci sıraya oturmuştur.**

Ürünlerin %96'sı için yaşam döngü analizi

Kritik tedarikçiler ile **sorumlu tedarik zinciri** yol haritasının oluşturulması

SOSYAL

Türkiye otomotiv sanayinin **en yüksek istihdamı:** Türkiye ve Romanya'da **toplam 25.718 çalışan**

Türk otomotiv üretim şirketleri arasında **en yüksek kadın istihdamı** 4.652 kadın çalışan (sadece TR verisi eklenmiştir.)

Türkiye yerleşkelerinde tüm **yönetici seviyelerinde %25,48 kadın oranı**

Türkiye'den Bloomberg **Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde yer alan ilk ve tek otomotiv şirketi**

2024 yılında tüm rol ve takımlar ile **"çevik" çalışmaya tam entegrasyon**

3.824.863 çalışan × saat **eğitim**

157,16 milyon TL **eğitim harcaması**

Bağış ve proje faaliyetlerine 456,9 milyon TL yatırım

2023 yılında Romanya Otomotiv Endüstrisi tarafından Ford Otosan Romanya tesisine elektrifikasyon, dijitalleşme alanlarında yapılan yatırımları takdir etmek amaçlı verilen **"Endüstriye Katkı" ve "Yılın Yatırım Projesi" ödülleri**

Teknoloji ve Müşteri Merkezi ile şikayet sebebiyle başvuran müşteri sayısında **%13** azalma, çözüm sürelerinde **%22** azalma

Üretim, Kapasite Kullanımı ve Yatırımlar

Türkiye'de ve Romanya'da Üretim

2024 yılında, Türkiye'nin araç üretimi (traktör hariç) yıllık %7 düşüşle 1.365 bin adede gerilerken, binek araç üretimi %5 azalarak 905 bin adede, ticari araç üretimi ise %11 düşüşle 461 bin adede ulaşmıştır. Öte yandan, Romanya'nın araç üretimi yıllık %9 artarak 560 bin adetlik rekor seviyede gerçekleşmiştir.

Ford Otosan'ın toplam üretim adetleri yenilenen modellerin etkisiyle, 2024 yılında yıllık %7 artışla 633 bin adede ulaşmıştır. Toplam üretimin 382 bin adedi Türkiye'deki tesislerde, geri kalan 251 bin adedi ise Craiova Fabrikası'nda gerçekleşmiştir.

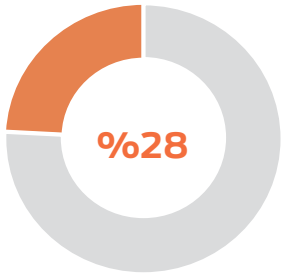
Modeller	2024 Üretim
2 Ton Ticari Araç (Transit)	156.604
1 Ton Ticari Araç (Custom & VW 1-Ton Ticari Araç)	212.925
Courier	84.294
Puma	166.376
Ford Trucks	12.484
Toplam	**632.683**

Ford Otosan 2024 yılında toplam 34.546 adet tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit araç üretmiş olup, bu araçların toplam araç üretimindeki payı %5,5'tir.

Elektrifikasyon Yolculuğu

Ford Otosan, Ford'un küresel elektrifikasyon planlarında kritik bir role sahiptir. 2019'da şarj edilebilir hibrit Custom'ın üretimi ile başladığımız elektrifikasyon yolculuğumuza 2022'de Türkiye'nin ve Ford'un ilk tam elektrikli ticari aracı E-Transit'i devreye alarak devam etmiştik. 2024'te ise tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit yeni Custom'ı üretim portföyümüze ekledik. Ayrıca, 2025 yılının başında devreye aldığımız Puma ve Courier'nin tam elektirikli versiyonları ile Ford'un Avrupa'da ürün portföyüne dahil etmeyi hedeflediği 6 elektrikli araç modelini Ford Otosan olarak üretmenin gururunu yaşıyoruz. 2025 yılının devamında ise tam elektrikli kamyonumuz E-Truck'ı da piyasaya sunarak, ürettiğimiz tüm modellerde elektrikli opsiyon seçeneklerini müşterilerimizle buluşturacağız.

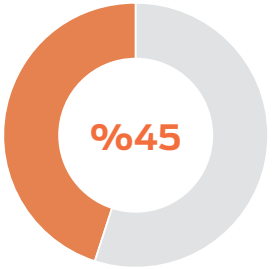
Türkiye Toplam Araç Üretimindeki Payımız



Türkiye Ticari Araç Üretimindeki Payımız



Romanya Araç Üretimindeki Payımız



Üretim, Kapasite Kullanımı ve Yatırımlar

Tesisler	2024 Yıl Sonu Kapasite	2024 Üretim Adedi	2024 Kapasite Kullanım Oranı
Gölcük	207.000	156.604	%76
Yeniköy [1]	405.000	212.925	%80
Eskişehir	22.500	12.484	%55
Türkiye Toplam	**634.500**	**382.013**	**%77**
Craiova [2]	300.000	250.670	%90
Romanya Toplam	**300.000**	**250.670**	**%90**
Toplam	**934.500**	**632.683**	**%81**

(1) Yeniköy Fabrikası KKO hesaplamasında Yeniköy Fabrikası'nın kapasitesi ilk 10 ayda 245 bin, son 2 ayda ise 405 bin adet olarak kabul edilmiştir.
(2) Craiova Fabrikası KKO hesaplamasında Craiova Fabrikası kapasitesi ilk 9 ayda 272 bin, son 3 ayda ise 300 bin adet olarak kabul edilmiştir.

Üretim Kapasitesi Artışı ve Kapasite Kullanım

Ford-VW stratejik iş birliği kapsamında, VW'nin 1-tonluk ticari araç üretiminin başlamasıyla Yeniköy Fabrikası'nın toplam kapasitesi 405 bin adede; Craiova Fabrikası'nın üretim kapasitesi ise devam eden yatırımlarla 200 bin adedi Puma ve 100 bin adedi Courier olmak üzere toplam 300 bin adede yükselmiştir. Böylece, Ford Otosan'ın toplam üretim kapasitesi 2024 yılı sonunda 934.500 adede ulaşmıştır.

Yatırımlar

Güçlü büyüme ve elektrifikasyon planlarımız kapsamında, 2021-2024 döneminde, 1,9 milyar euro Türkiye'de ve 500 milyon euro Romanya'da olmak üzere toplam 2,4 milyar euro yatırım gerçekleştirdik. Aynı dönemde, Türkiye'ye 3.000'in üzerinde ek istihdam sağladık. 2025 yılında da araç ve tesis yatırımlarımızı aralıksız sürdürmeyi hedefliyoruz.



2021-2024 arasında, 1,9 milyar euro Türkiye'de ve 500 milyon euro Romanya'da olmak üzere toplam 2,4 milyar euro yatırım gerçekleştirdik.

Türkiye Otomotiv Pazarı

2024 yılı Türkiye otomotiv pazarının yeni bir tarihi seviyeyi yakaladığı bir yıl olmuştur. Özellikle, GSR ile rekabetçi bir fiyatlandırma ortamının oluşturulması, engelli vatandaşlar ve yakınlarına sağlanan ÖTV muafiyeti ile alınabilecek araçların fiyat üst limitinin artması ve yerel seçim öncesi iç talebin öne çekilmesi, pazarın güçlü bir performans göstermesinde etkili olmuştur. Ayrıca, filo yenilemelerinin artması ve elektrikli araçlara yönelik vergi avantajları da talebi destekleyen faktörler arasındadır. Bunun sonucunda, 2024 yılında Türkiye toplam otomotiv satışları %0,1 artarak 1.279.267[1] adede ulaşmıştır.

Ford Otosan'ın toplam yurt içi perakende satışları geçtiğimiz yıla paralel şekilde 113.538 olarak gerçekleşmiş ve %8,9 pazar payı ile 3. sıradaki konumunu korumuştur.

Binek araç satışları %1,3 oranında artarak 980.341 adet olmuştur. Binek araçlarda süren kârlılık odağıyla, Ford Otosan'ın bu segmentteki satışları ise %4,1 azalışla, 29.662 adet olmuş ve pazar payı %3,0 olarak gerçekleşmiştir.

Hafif ticari araç satışları görece düşük seyreden bulunabilirlik kaynaklı olarak %12 azalışla 137.278 adede gerilemiştir. Ford Otosan'ın bu segmentteki satışları Courier'nin üretime geçiş sürecinin uzaması kaynaklı %21 düşüş göstererek 28.346 adet olarak gerçekleşmiş ve pazar payı %20,6 olmuştur.

Orta ticari araç satışları %10 artarak 120.890 adet olmuştur. Ford Otosan'ın bu segmentteki satışları %32 artışla 46.899 adet olarak gerçekleşirken %38,8 pazar payı ile segmentteki tartışmasız liderliğini sürdürmüştür.

Ağır ticari araç satışları %9,9 azalışla 40.758 adet olmuştur. Bu dönemde, AB güvenlik düzenlemeleri kapsamında kullanımı zorunlu hale gelen ileri sürücü sistemleri (ADAS) sonucunda oluşan rekabetçi fiyatlama ortamı nedeniyle Ford Trucks'ın yurt içi pazar satışları %26 azalarak 8.631 adet olmuş ve pazar payı %25,4[2] olarak gerçekleşmiştir.

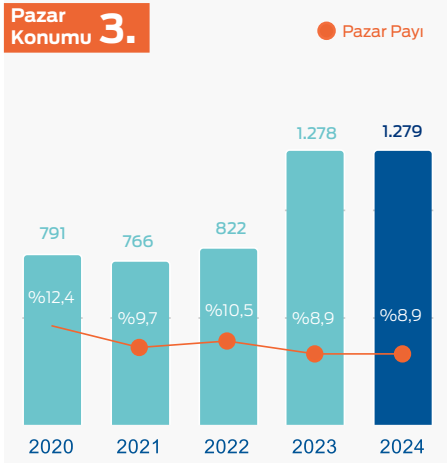
Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD) verilerine göre, Ford **"Yılın En Çok Satılan Ticari Araç Markası"** ve Ford Transit ise **"Yılın En Çok Satılan Ticari Aracı"** olmuştur.

Ford Otosan binek araç segmentinde kârlılık; ticari araç segmentinde ise kârlı büyüme odaklı stratejisini sürdürmüştür.

Ford Otosan toplam ticari araçlarda %28,7 pazar payıyla liderliğini sürdürmüştür.

Toplam Otomotiv Pazarı (Bin Adet)

Pazar Konumu 3.



Binek Araç (Bin Adet)

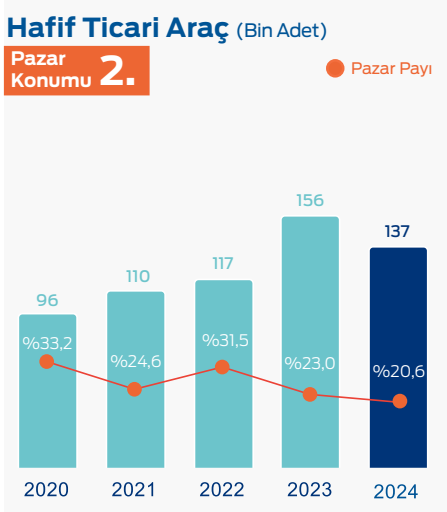


Binek Araçların Pazardaki Payı (%)



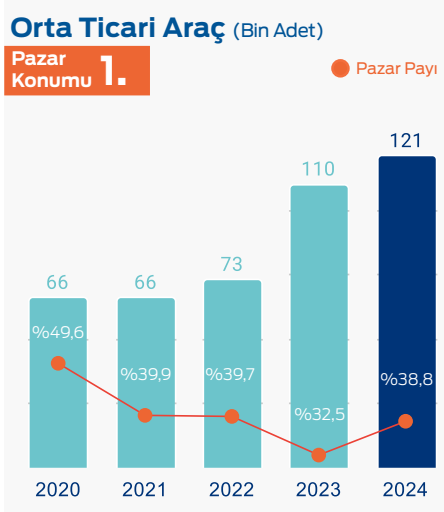
Hafif Ticari Araç (Bin Adet)

Pazar Konumu 2.



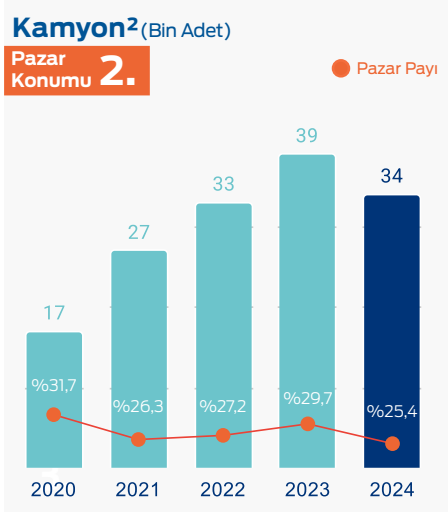
Orta Ticari Araç (Bin Adet)

Pazar Konumu 1.



Kamyon[2] (Bin Adet)

Pazar Konumu 2.



(1) Kaynak: ODMD, TAİD VE TÜİK. Otobüs, Midibüs ve Traktör hariçtir.
(2) 16 ton ve üzeri Kamyon/Çekici verisi dikkate alınmıştır. TAİD'e üye olmayan markalar için TÜİK verisi baz alınmıştır.

İhracat

2024 yılı itibarıyla Türkiye'nin otomobil ihracatı, %1,4 oranında azalma göstererek 654.115 adet olarak gerçekleşmiştir. Buna karşın, ticari araç ihracatı %1,1 artışla 358.919 adede çıkmıştır. Sonuç olarak, toplam otomotiv ihracatı adet bazında %0,5 düşüşle 1.013.034 adede ulaşmıştır. Ancak, otomotiv sektörü ihracat tutarını %3 oranında artırarak 37,2 milyar ABD doları seviyesine çıkarmış ve Türkiye'nin en büyük ihracat sektörü olmaya devam etmiştir.

Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği'nin (ACEA) verilerine göre, binek araç pazarı elektrikli araç talebindeki büyüme (özellikle hibrit) kaynaklı %1,1 artmıştır. En büyük ihracat pazarımız olan hafif ve orta ticari araç pazarında ekonomik arz, e-ticaretin devam eden büyümesi ve artan hızlı teslimat hizmetleri kaynaklı filoların yenilemelerinin etkisiyle %7,2 artış gerçekleşmiştir. Diğer yandan, regülasyon değişikliği, ekonomik belirsizlikler, değişken navlun fiyatları kaynaklı ağır ticari araç pazarında %5,7 küçülme gerçekleşmiştir.

Tüm bunların sonucunda, Avrupa'daki toplam pazar geçtiğimiz yılın yüksek baz etkisine rağmen yıllık %1,6 artışla 14,9 milyon adede ulaşmıştır.

Bu dönemde Türkiye ve Romanya'dan toplam yurt dışı satış adetlerimiz %11 artarak 546.229 olarak gerçekleşmiş ve 13 milyar ABD doları yurt dışı satış geliri elde edilmiştir. Ford Otosan 2011 yılından bu yana otomotiv sektörünün ve kesintisiz 9 yıldır Türkiye mal ihracat şampiyonudur.

Ford Otosan'ın toplam yurt dışı satış gelirleri %5 artarak 456,9 milyon TL seviyesine yükselmiştir. 2024 yılında yenilenen Custom ve Courier'nin etkisiyle 1 ton ticari araç ve Courier ihracatımızda yıllık bazda sırasıyla %46 ve %188'lik artış yaşanırken, 2 ton ticari araçta ve Puma'da sırasıyla %17 ve %10 azalma görülmüştür. Ayrıca, Avrupa pazarında yaşanan talep düşüşünün etkisiyle Ford Trucks ihracatımızda da %47 daralma meydana gelmiştir.

Avrupa Binek Araç Pazarı

	2024	2023	%
AB + İngiltere	12.585.159	12.451.219	%1,1

Avrupa Ticari Araç Pazarı

	2024	2023	%
AB + İngiltere	2.321.723	2.214.212	%4,9

Avrupa Hafif Ticari Araç Pazarı

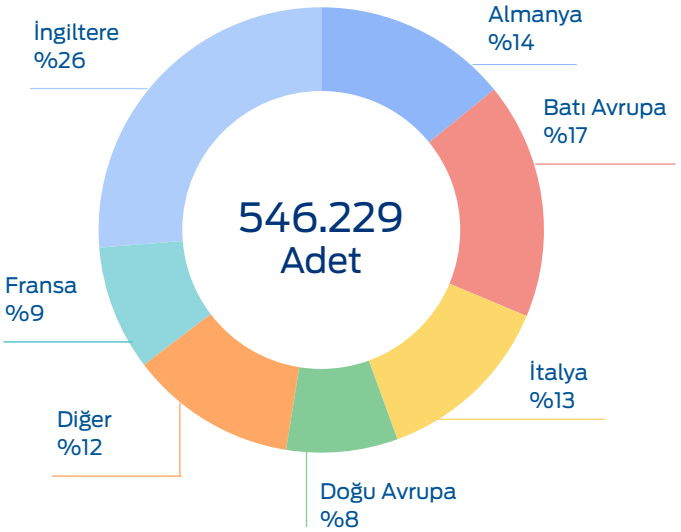
	2024	2023	%
AB + İngiltere	1.940.953	1.810.404	%7,2

Avrupa Kamyon Pazarı

	2024	2023	%
AB + İngiltere	380. 770	403.808	-%5,7

Kaynak : Avrupa Otomobil Üreticileri Birliği (ACEA). Avrupa'daki 26 ülke ve İngiltere dahil edilmiştir.

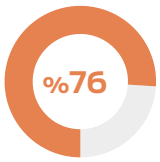
Ana İhracat Pazarlarımız (Adet Bazında Dağılım)



Türkiye'den ve Romanya'dan yapılan ihracatın pazar dağılımını göstermektedir. Tüm ihracatımız euro bazlı ve yatırım garantilidir.

Ford %15,4 'e yükselen pazar payı ile Avrupa'nın 10 yıldır lider ticari araç markasıdır. Bu başarıda, esnek ve yüksek kaliteli üretimimizle önemli bir role sahibiz.

Ford'un Avrupa'da Sattığı Ticari Araçlarda Ford Otosan'ın Payı



Türkiye'den Araç ve Parça İhracatı Yapılan Ülke Sayısı

Türkiye Ticari Araç İhracatında Ford Otosan'ın Payı



Ford Trucks'ın Faaliyet Gösterdiği Ülke Sayısı

Ford'un Avrupa'da Sattığı Binek Araçlarda Ford Otosan'ın Payı



Türkiye Toplam Araç İhracatındaki Payımız



Romanya Araç Üretiminde Ford Otosan'ın Payı





SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER

Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm

Dünya'da Genel Görünüm

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 yılı Küresel Riskler Raporuna göre, önümüzdeki 10 yıl içerisinde dünyayı etkileyecek önem sırasına göre en büyük 10 riskin ilk 4'ü çevresel risklerden oluşuyor. Aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemin çöküşü, yeryüzü sisteminde kritik değişiklikler ve doğal kaynakların azalmasından oluşan bu riskler, tüm sektörlerde olduğu gibi otomotiv sektöründe de dönüşümü tetikliyor[1]

2023 yılı verilerine göre Çin, 25,8 milyon adetlik otomobil tesciliyle dünyanın en büyük otomotiv pazarı konumunu pekiştirmiş olup Kuzey Amerika, Doğu Avrupa ve Asya bölgeleri en hızlı büyüyen pazarlar arasında yer alıyor. Çin pazarındaki büyüme, ülkedeki motorlu araç sahipliğinin görece düşük seviyelerde olmasından kaynaklanan ve devam etmesi öngörülen talep artışına dayanıyor. [2]

Avrupa Birliği ve Birleşik Krallık Genel Görünüm

2024 yılında Avrupa Birliği'nde (AB) yeni araç kayıtları %0,8 oranında artış göstererek yaklaşık 10,6 milyon birime ulaştı. Bu dönemde İspanya, %7,1 gibi bir büyüme oranı ile öne çıkarken; Fransa, Almanya ve İtalya gibi pazarlarda daralma gerçekleşti.

Yakıt türlerine göre pazar dağılımında, benzinli araçlar %33,3 pazar payı ile lider konumunu korurken hibrit elektrikli araçlar %30,9 pazar payına ulaşarak ikinci sıraya yerleşti. Batarya elektrikli araçlar (BEV) ise %13,6 pazar payı ile 2024 yılında tüketicilerin en popüler üçüncü tercihi olmaya devam etti. Birleşik Krallık'ta 2024 yılında yeni araç kayıtları %2,6 oranında artarak 1.903.054'den 1.952.778'e yükseldi. 2024 yılında Birleşik Krallık Otomotiv Sektörü 115 milyar Sterlin değerindeki toplam ticaret hacmiyle ülkenin en büyük ihracat kalemi olarak yılı tamamladı.[3]

Türkiye'de Genel Görünüm

2024 yılında Türkiye'de toplam otomotiv üretimi, bir önceki yıla kıyasla %7 azalarak 1.365.296 adet olarak gerçekleşti. Bu dönemde otomobil üretimi %5 düşüşle 904.513 adede geriledi. Hafif ticari araç üretimi %9, ağır ticari araç üretimi ise %25 oranında düşüş gösterdi. 2024 yılı itibarıyla Türkiye otomotiv toplam pazar büyüklüğü, bir önceki yıla paralel bir seyir izleyerek 1.279.267 adet olarak kaydedildi.[4]

Türkiye otomotiv sektörü, 2024 yılında 37,2 milyar Dolarlık ihracat hacmiyle ülkenin ihracat lideri olmaya devam ederek toplam ihracattan %17,3 pay aldı. Son 19 yılda 18 kez ihracat şampiyonu olan sektör, bir önceki yıla göre %6,3 büyüme kaydetti. Küresel ekonomideki zorluklara rağmen, sektör binek otomobiller ve eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlarda %19 ihracat artışı elde ederek başarısını sürdürdü.[5]

[1] (2025). Global Risks Report 2025 – WEF
[2] (2024). Number of Cars Sold Worldwide from 2010 to 2023, with a 2024 Forecast – Statista
[3] (2024). New Car Registrations, European Union – ACEA
[4] (2025). ODMD, TAİD VE TÜİK. Otobüs, Midibüs ve Traktör hariçtir.
[5] (2025). Basın Bülteni – Uludağ İhracatçı Birlikleri (UİB)

Sektörü Etkileyen Gelişmeler

Küresel otomotiv sektörü, son yıllarda çip krizi ve jeopolitik gerilimler gibi çeşitli zorluklarla mücadele etti. Üretim tesislerinin geçici olarak durdurulması, küresel lojistik aksaklıkları ve azalan tüketici talebi, otomotiv üretimi ve satışlarında düşüşlere neden oldu. Ayrıca, gümrük tarifeleri ve ithalat/ihracat kısıtlamaları, otomobil parçalarının sınır ötesi akışını engelleyerek tedarik zincirini olumsuz etkiledi.

Küresel çip krizi, 2020 yılında COVID-19 pandemisiyle başlayarak otomotiv ve tüketici elektroniği gibi birçok sektörü olumsuz etkileyerek üç yılı aşkın süre devam etti. 2024 yılında, üretim kapasitesinin artması ve talebin dengelenmesiyle toparlanma çalışmaları devam etse de yeni zorluklar ortaya çıktı. Çin'in Galyum ve Germanyum gibi kritik materyallerin ihracatını kısıtlaması ve buna karşılık Amerika Birleşik Devletleri (ABD)'nin 2024 Eylül ayında Çin'e yönelik yeni çip ihracatı kısıtlamaları getirmesi, gelecekte benzer bir çip krizinin yeniden yaşanabileceği endişelerini tetikledi.[6,7] Bu zorluklara ek olarak yeni regülasyonlar da devreye alınmaya devam ederek otomotiv sektörünün dönüşümünü kaçınılmaz kılıyor.

AB'nin çevre kirliliğini azaltma ve sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda 2025 yılında yürürlüğe alacağı Euro 7 Emisyon Standartları, otomobil, kamyonet ve ağır vasıtaların karbon emisyonları, azot oksit (NO_X) ve partikül madde (PM) salımlarını sıkı sınırlarla kontrol altına almayı hedefliyor. İçten yanmalı, hibrit ve elektrikli araçları kapsayan bu düzenleme, üreticileri çevre dostu teknolojilere yönlendirirken, fren sistemlerinden kaynaklanan parçacık emisyonları ve lastiklerden kaynaklanan mikro plastik kirliliğini de dikkate alıyor.[8]

[6] (2024). The Semiconductor Crisis – Forbes
[7] (2024). Global Chip Shortage – TechRepublic.
[8] (2024). Euro 7: Council adopts new rules on emission limits for cars, vans and trucks – Avrupa Birliği Komisyonu

Elektrikli Araçlar

Dünya'da Genel Görünüm

2024 yılında dünya çapında elektrikli otomobil satışları yaklaşık 17 milyona ulaşarak satılan her beş otomobilden birini oluşturdu. Sıkı marjlar ve yüksek enflasyon gibi zorluklara rağmen, küresel satışlar giderek artıyor.[9] 2024'ün Kasım ayı sonuna bakıldığında tamamen elektrikli veya şarj edilebilir hibrit araçların (EV) küresel satışları, 2023'ün aynı dönemine göre %32'lik bir artış gösterdi.[10] Dünya genelinde elektrikli otomobillerin pazar payı Çin'de %45, Avrupa'da %25 ve ABD'de %11'i aştı. Düşen batarya ve araç fiyatları, devam eden politik destekler ve düşük yakıt maliyetleri elektrikli araç talebini korudu.[11] 2016'da yaklaşık 770.000 olan küresel elektrikli araç satışları, 2023'te yaklaşık 13,4 milyona ve 2024'te (Ocak-Kasım) yaklaşık 13,7 milyona ulaşarak taleplerin devam ettiğini gösterdi.[12]

[9](2024). Global EV Outlook 2024 – IEA
[10](2024). Global EV Sales Hit Third Consecutive Record High – Reuters
[11](2024). Global EV Outlook 2024 – IEA
[12](2024). Electric Vehicles – Worldwide – Statista

Avrupa Birliği ve Birleşik Krallık Genel Görünüm

2024 yılında AB'de trafiğe yeni kaydı yapılan araç sayısı %0,8 artarak yaklaşık 10,6 milyon adede ulaştı. Elektrikli araçlar, toplam kayıtların %13,6'sını oluşturarak dizel araçları (%11,9) geride bıraktı ve yıl boyunca üçüncü en popüler tercih oldu. Bununla birlikte, bataryalı elektrikli araç (BEV) kayıtları 2023'e kıyasla %5,9 oranında azaldı. Özellikle Almanya'da %38 ve Fransa'da %20 oranda yaşanan düşüşler bu azalmada belirleyici oldu.[13]

2024 yılında yeni kaydı yapılan otomobillerin % 33,3'ü benzinli, %30,9'u hibrit, %13,6'sı elektrikli, %11,9'u dizel, %7,1'i şarj edilebilir hibrit ve %3,1'i diğer yakıt türlerinin kullanıldığı araçlar olarak belirlendi. Böylece 2024 yılında AB'de tam elektrikli, hibrit ve şarj edilebilir hibrit otomobil modellerinin toplam yeni kayıtlardaki payı %51,6 olarak gerçekleşti, ancak 2023 yılına kıyasla elektrikli otomobil yeni kayıtları %5,9, şarj edilebilir hibrit otomobil satışları da %6,8 düştü. 2024 yılında Birleşik Krallıktaki yeni araç kayıtlarının (1.952.778 adet) %63,2'si (1.239.121 adet) hibrit ve elektrikli araçlardan oluştu. Tam elektrikli araçlar bir önceki yıla göre %21,4 artarken, şarj edilebilir hibrit araçlar %18,3 ve hibrit elektrikli araçlar %14,8 büyüme gösterdi.[13]

[13](2024). New Car Registrations, European Union – ACEA

Türkiye'de Genel Görünüm

2024 yılında Türkiye'de trafiğe kaydı yapılan toplam 1.014.830 adet otomobilin %60,8'i benzinli, %16,7'si hibrit, %11,3'ü dizel ve %10,2'si elektrikli olarak kaydedildi. Bir önceki yıl hibrit ve elektrikli otomobillerin toplam payı %16,2 seviyesindeyken, 2024 yılında bu oran %26,9'a yükseldi. 2024 yılında hibrit otomobil satışları bir önceki yıla göre %92,8 artış gösterirken, elektrikli otomobil satışları da %58,4'lük bir büyüme kaydetti.[14]

[14] (2025). Motorlu Kara Taşıtları, Aralık 2024 – TÜİK







Sektörü Etkileyen Gelişmeler

Dünya genelinde artan sürdürülebilirlik bilinci ve uygulanmaya başlanan yeni düzenlemeler, sektörün alternatif yakıtlı araç üretimini bir zaruriyet haline getiriyor. Tüketici tercihlerinde de üreticiler kadar yaygın ve hızlı gerçekleşmese de benzer yaklaşım gözlemleniyor. Bunun sebepleri arasında yeni bir teknoloji olması, şarj süreleri ve menzil gibi sebepler bulunuyor. Son yıllarda pil teknolojisindeki gelişmeler, bu konuda müşterilerin endişelerini büyük ölçüde azaltmaya başlamış olsa da, şarj süreleri ve menzil gibi kullanım alışkanlıklarının değişebilmesi için ülkelerdeki altyapının önemli ölçüde güçlendirilmesi gerekiyor. Bu doğrultuda ekonomik faktörler de özellikle orta ve uzun vadede tüketicilerin elektrikli araçlara yönelimini destekleyen faktörlerden biri olarak gözüküyor.

Ekonomik faktörler; toplam sahip olma maliyetleri ve sosyal algılar özellikle orta ve uzun vadede tüketicilerin elektrikli araçlara yönelimini destekleyen faktörlerden biri olarak gözüküyor.

Yapılan bir çalışmaya göre otomotiv liderlerinin %84'ü, elektrikli araç endüstrisinin devlet teşvikleri olmadan da gelişmeye devam edeceğini düşünüyor. Ayrıca sektör uzmanlarının %66'sı, elektrikli araçların 2030 yılına kadar içten yanmalı motorlu araçlarla (ICE) maliyet eşitliğine ulaşacağını belirtiyor. Katılımcıların %46'sı ise elektrikli araçların 2030 yılına kadar sübvansiyon olmadan dahi ICE araçlarla maliyet açısından rekabet edebileceğini öngörüyor.[15]

Artan araç talebi, lityum, kobalt ve nikel gibi kritik hammaddelere olan ihtiyacı da önemli ölçüde artırıyor. Özellikle elektrikli araçların batarya üretiminde bu hammaddeler hayati bir rol oynuyor. Ancak, bu kaynaklara olan yoğun bağımlılık, tedarik zinciri sorunlarını da beraberinde getirirken bu sorunların çözümünde geri dönüşüm yöntemleri büyük bir öneme sahip oluyor. Atık bataryalardan değerli malzemelerin geri kazanımı, hem doğal kaynakların korunmasına hem de sektörün hammadde ihtiyacını bir miktar karşılayabiliyor.

Bu kapsamda AB iklim nötr stratejisi kapsamında bataryaların önemini vurgulayan yeni bir Batarya Yönetmeliği geliştirdi. 2024 yılında yürürlüğe giren bu yönetmelik, eski 2006/66/EC düzenlemesinin yerine geçti. Yönetmelik, lityum bazlı bataryalar için geri kazanım oranlarının 2027'de %50, 2030'da %80'e çıkarılması ve taşınabilir bataryalar için toplama oranlarının 2025'te %65, 2030'da %70 olması gibi hedefler ortaya koydu. Yönetmelik ile beraber 2026 yılı itibarıyla zorunlu olacak "Dijital Batarya Pasaportu" uygulaması, bataryaların yaşam döngüsü boyunca şeffaflık sağlamayı amaçlıyor. Elektronik bir sistem olan bu pasaport ile birlikte bataryaların üretim, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerinin izlenmesinin yolu açılırken aynı zamanda üreticiler, tüketiciler, geri dönüşüm firmaları ve düzenleyici otoriteler tarafından erişilebilir olması hedefleniyor.[16]



[15](2024). 24th Annual Global Automotive Executive Survey – KPMG
[16](2023). Avrupa Birliği Batarya ve Atık Batarya Tüzüğü 2023/1542 – Avrupa Birliği



Otonom Araçlar

Dünya'da Genel Görünüm

Otonom araçlar, son yıllarda ulaşım sistemlerinde köklü bir dönüşüm yaratarak küresel çapta ilgi odağı haline geldi. 2024 yılında, küresel otonom araç pazarı 41 milyar Doların üzerinde değere ulaştı. Pazarın, önümüzdeki yıllarda önemli ölçüde büyüyerek 2029 yılında yaklaşık 115 milyar Dolara ulaşması bekleniyor.[17]

Yapay zekâ, sensör teknolojisi, yüksek hızlı iletişim ağları ve gelişmiş yazılımlarla donatılan bu araçlar, trafik kazalarını azaltma, yolculuk verimliliğini artırma ve taşımacılık kaynaklı emisyonları düşürme potansiyeli taşıyor. Dünyanın birçok bölgesinde, otonom araç teknolojileri geliştiriliyor, test ediliyor ve bazı durumlarda sınırlı kullanım alanlarında uygulanıyor. Ancak, bu teknolojinin benimsenmesi ve yaygınlaştırılması süreçlerinde ülkeler arasında farklı yaklaşımlar bulunuyor.

Amerika Birleşik Devletleri (ABD), geniş test alanları ve teknoloji odaklı şirketleriyle bu alandaki lider ülkeler arasında yer alıyor. Özellikle, otonom araçların şehir içi trafik ve otoyollarda test edilmesine yönelik federal ve eyalet düzeyinde çeşitli yasal düzenlemeler oluşturdu. Kanada ise otonom sürüşe uygun altyapı yatırımlarını artırıyor ve çeşitli pilot projeleri destekliyor. Bölgede, teknolojinin gelişimini hızlandırmak için kamu ve özel sektör arasında güçlü bir iş birliği sağlanıyor.

Asya-Pasifik bölgesinde ise Çin, otonom araçların şehir içi taşımacılık ve lojistik operasyonlarında kullanılmasına odaklanırken, geniş test bölgeleri ve güçlü devlet desteği ile bu alanda küresel bir lider olmayı hedefliyor. Güney Kore ise, "Geleceğin Araç Endüstrisi Geliştirme Stratejisi"ni duyurarak otonom sürüş için gerekli altyapıyı tamamlamayı ve 2027 yılına kadar Seviye 4 otonom araçları ticarileştirmeyi hedefliyor.[18]

Birleşmiş Milletler (BM) Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE), otonom araçların güvenli entegrasyonunu sağlamak amacıyla küresel düzeyde bağlayıcı olan çeşitli regülasyonlar geliştirdi. 155 sayılı BM Regülasyonu araçların siber güvenlik ve yönetim sistemlerini düzenleyerek siber tehditlere karşı dayanıklılığı zorunlu kılarken, 156 sayılı BM Regülasyonu , araç yazılım güncellemeleri ve yönetim sistemlerine dair kurallarla, özellikle uzaktan yapılan güncellemelerde güvenliği sağlamayı hedefliyor. 157 sayılı BM Regülasyonu ise Otomatik Şerit Takip Sistemleri için insan-makine arayüzleri, güvenlik protokolleri ve minimum risk manevralarını düzenliyor.[19,20,21]

Otonom araç teknolojilerinin, önümüzdeki yıllarda daha erişilebilir ve yaygın bir hale gelmesi bekleniyor. Yapılan yatırımlar, düzenleyici çerçevelerin gelişimi ve teknolojik ilerlemeler sayesinde, bu araçların toplu taşımadan bireysel ulaşıma, lojistikten kentsel mobiliteye kadar birçok alanda devrim yaratacağı öngörülüyor. Aynı zamanda, bu teknolojinin sürdürülebilir şehirler ve düşük karbon ekonomisine katkıda bulunarak geleceğin ulaşım sistemlerinde önemli bir rol üstleneceği değerlendiriliyor.

Avrupa Birliği'nde Genel Görünüm

Yapay zekâ, sensör teknolojileri, Işık Algılama ve Menzil Ölçme (LIDAR) ve radar gibi sistemlerin entegrasyonu ile Avrupa genelinde otonom araçların geliştirilmesine yönelik çalışmalar hızla devam ediyor. Otonom araçların algılama, planlama ve karar verme aşamaları, AB ülkelerinde farklı pilot projeler ve test alanları aracılığıyla gerçek yol koşullarında test ediliyor.

Avrupa Birliği, otonom araç teknolojilerini sürdürülebilir ve bağlantılı ulaşım hedeflerine ulaşmada kritik bir araç olarak görüyor. Bu kapsamda, "Avrupa Yeşil Mutabakatı" çerçevesinde otonom araçların enerji verimliliğini artırması, trafik sıkışıklığını azaltması ve karbon emisyonlarını minimuma indirmesi hedefleniyor.[22] Birlik, bu teknolojilerin gelişimini desteklemek için hem yasal düzenlemeler hem de finansal teşvikler sağlıyor. Horizon Europe programı aracılığıyla otonom araçlar için araştırma ve geliştirme projelerine önemli kaynaklar aktararak yenilikçi çözümleri teşvik ediyor. Ayrıca, bağlantılı ve otonom araçların altyapıya entegrasyonuna yönelik projelerle, yolların ve trafik sistemlerinin bu teknolojilere uyum sağlaması hedefleniyor.[22]

Avrupa Birliği tarafından yayınlanan EU/2019/2144 ve EU/2022/1426 Yönetmelikleri, AB'nin araç güvenliği ve otonom sürüş teknolojilerinin entegrasyonuna yönelik önemli düzenlemeler arasında yer alıyor. EU/2019/2144, AB'de satılan araçların gelişmiş güvenlik sistemleri >

[17](2024). Size of the Global Autonomous Car Market in 2024, with a Forecast Through 2029 – Statista
[18](2024). Otonom Araçlar Mevcut Durum Analizi Raporu – T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
[19](2021). UN Regulation No 155 – Uniform provisions concerning the approval of vehicles with regards to cybersecurity and cybersecurity management system 2021/387 – Avrupa Birliği
[20](2021). UN Regulation No 156 – Uniform provisions concerning the approval of vehicles with regards to software update and software updates management system 2021/388 – Avrupa Birliği
[21](2021). UN Regulation No 157 – Uniform provisions concerning the approval of vehicles with regards to Automated Lane Keeping Systems 2021/389 – Avrupa Birliği
[22](2024). Otonom Araçlar Mevcut Durum Analizi Raporu – T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı

Avrupa Birliği'nde Genel Görünüm

(acil durum frenleme, şerit takip sistemi, hız sınırlama yardımcısı gibi) ile donatılmasını zorunlu kılıyor. EU/2022/1426 ise otonom ve bağlantılı araçlar için siber güvenlik standartlarını belirleyip araçların yazılım güncellemeleri, veri koruma protokolleri ve siber tehditlere karşı dayanıklılığına yönelik zorunluluklar getiriyor. EU/2019/2144 ve EU/2022/1426 yönetmelikleri, AB'nin güvenli, verimli ve sürdürülebilir bir ulaşım ekosistemi oluşturması için önemli kilometre taşlarını oluşturuyor.[23,24]

Almanya, Fransa, Birleşik Krallık ve İspanya gibi ülkelerde, otonom araç teknolojilerini test etmek amacıyla özel test alanları oluşturuldu. Bu alanlarda, araçların karmaşık trafik senaryolarındaki performansları değerlendiriliyor. Almanya'da, otonom sürüş sistemleri şehir içi trafik, otoyol ve otopark gibi farklı koşullarda test ediliyor. Fransa'da ise, şehir merkezlerinde otonom toplu taşıma çözümleri üzerine odaklanılarak çalışmalar gerçekleştiriliyor.[22]

Türkiye'de Genel Görünüm

Türkiye, otonom araç teknolojilerinde ulusal standartlara uyum sağlamak adına Aralık 2024 tarihinde önemli bir adım attı. 1 Aralık 2024'te yürürlüğe giren ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından denetlenen Tam Otonom Araçların Otonom Sürüş Sistemine İlişkin Yönetmelik, Türkiye'de yolcu ve yük taşımacılığı kategorileri için otonom sürüş sistemine sahip araçların teknik gerekliliklerini ve test prosedürlerini belirliyor. Çift modlu araçlar, sabit rotada tam otonom taşıma yapan araçlar ve otonom park sistemlerine sahip araçlar yönetmelik kapsamında yer alıyor. AB regülasyonlarına (EU/2019/2144 ve EU/2022/1426) uyum sağlamayı hedefleyen yönetmelik, üreticilere otonom sistemler için tip onayı alma hakkı tanırken, araçların uyumluluğunu belgelemek için teknik bilgi sağlama sorumluluğu yüklüyor.[25]

Bu yeni yönetmelik, otonom araçların test ve kullanım süreçlerini hızlandırırken, bu araçların toplumsal kabulünü ve yaygınlaşmasını sağlayacak önemli bir adım olarak görülüyor. Önümüzdeki yıllarda otonom araçların, özellikle teknolojinin araç kontrolünü büyük ölçüde ele aldığı Şartlı (Seviye 3) ve Yüksek (Seviye 4) Otomasyon seviyelerindeki otonom araçların, günlük hayatta daha sık görülmesi ve bu teknolojilerin lojistik, toplu taşıma ve bireysel kullanım alanlarında yaygınlaşması bekleniyor.[22]

Sektörü Etkileyen Gelişmeler

Otonom araç teknolojileri, otomotiv endüstrisinden akıllı şehir altyapılarına kadar birçok sektörü dönüştüren yenilikçi gelişmelerle hızla ilerliyor. Bu gelişmeler, teknolojik, ekonomik, sosyal ve düzenleyici boyutlarda birçok önemli değişimi beraberinde getirdi. Sensör teknolojileri (LIDAR, radar ve kameralar), yapay zekâ ve makine öğrenimi algoritmaları sayesinde araçların çevresini algılama ve karar verme kapasiteleri büyük ölçüde geliştiriliyor. Bunun yanı sıra, 5G gibi yüksek hızlı haberleşme teknolojileri sayesinde araçtan araca ve araçtan altyapıya iletişim alanında önemli ilerlemeler kaydedildi.

Otonom araçların başarılı bir şekilde kullanılması için akıllı şehir projeleriyle entegre bir altyapının oluşturulması gerekiyor. Bu kapsamda, trafik yönetim sistemlerinin dijitalleşmesi, yol kenarı birimleri, akıllı trafik ışıkları ve sensör ağları gibi unsurların otonom araç teknolojileriyle uyumlu hale getirilmesi büyük önem taşıyor. Bu entegrasyon, araçların trafik yoğunluğunu analiz ederek rota optimizasyonu, yayalarla etkileşim kurarak güvenli geçiş alanları sağlaması ve karbon emisyonlarını azaltması gibi faydalar da sunuyor. Ancak bu altyapının geliştirilmesi yüksek maliyetli bir süreç olup, uzun vadeli planlama ve iş birliği gerektiriyor. Tüm bu yatırımların, daha güvenli, sürdürülebilir ve verimli şehirler yaratma potansiyeli taşıdığı da değerlendiriliyor.

Otonom araç teknolojileri tüm dünyada hızla gelişse de, bu teknolojilerin yaygınlaşması için çözülmesi gereken önemli zorluklar bulunuyor. Siber güvenlik tehditleri, bu araçların bağlantılı sistemlere dayalı yapısı nedeniyle ciddi bir endişe kaynağı oluşturuyor. Araçlar arasında veri paylaşımının güvenli bir şekilde yapılması ve bu verilerin kötü niyetli kullanımlara karşı korunması büyük önem taşıyor. Bunun yanı sıra, veri gizliliği konuları da gündemin önemli bir parçasıdır; özellikle kişisel veri işleme süreçlerinde şeffaflık ve kullanıcı mahremiyetinin korunması kritik bir gerekliliktir. Etik karar alma mekanizmaları ise otonom araçların trafik kazaları gibi karmaşık durumlarda doğru kararlar vermesini sağlamak için üzerinde çalışılması gereken bir başka alandır. Aynı zamanda, bu araçların etkin bir şekilde çalışabilmesi için altyapının, sensörler ve haberleşme ağları gibi unsurların optimize edilmesi gerekiyor. Tüm bunlara ek olarak, toplumun otonom araçlara olan güvenini artırmak ve bu teknolojilerin benimsenmesini teşvik etmek için bilinçlendirme çalışmaları ve pilot projelerle halkın bu araçlarla daha fazla etkileşim kurması sağlanmalıdır.[26]

[23] (2019). EU/2019/2144 Regülasyonu – Avrupa Birliği
[24] (2022). EU/2022/1426 Regülasyonu – Avrupa Birliği
[25] (2024). Tam Otonom Araçların Otonom Sürüş Sistemine İlişkin Motorlu Araçların Tip Onayı Hakkında Yönetmelik – Resmi Gazete
[26] (2021). All You Need to Know About Automated Vehicles – UNECE

İnsan İçin Trendler

Otomotiv sektörü, küresel ekonomi üzerinde %5'lik market payı ve etkisi olan önemli bir sektördür. Son yıllarda, sektörde yalnızca teknolojik yenilikler ile sınırlı kalmayıp sürdürülebilirlik alanında iş gücü çeşitliliği, kadın istihdamı ve çalışan refahı gibi insan odaklı stratejiler de ön plana çıkıyor. Çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığı, şirketlerin başarısı için kritik görülmüş ve bu yönde esnek çalışma saatleri, sağlık programları ve eğitim fırsatları gibi uygulamalar insan kaynakları sistemlerine ekleniyor. Ayrıca, üretim ekosisteminin verimliliğini artıran IoT (Nesnelerin İnterneti) sistemleri, veri odaklı yapay zekâ çalışmaları çalışanların becerilerini yeniden şekillendirme ihtiyacını doğuruyor.



Hızla değişen ve küresel ölçekte faaliyet gösteren otomotiv sektörü, esneklik kavramını iş dünyasının merkezine taşıyor. McKinsey'nin 2024 raporuna göre, çalışanların yaklaşık %80'i son 10 yılda iş yerindeki esnekliğin arttığını belirtiyor ve bu artışın en büyük faydalarını daha yüksek verimlilik ve azalan tükenmişlik olarak sıralıyor. Çalışanlar, esneklik sayesinde işlerini daha verimli şekilde tamamlayabiliyor, iş-özel yaşam dengesini daha kolay kurabiliyor.[27,28] Esnek çalışma saatlerinin ve alanlarının yanı sıra, çevik çalışma trendlerinin benimsenmesi de büyük önem taşıyor. Ancak bu esnekliğin yanında, hibrit çalışma modelinin başarısı için yüz yüze iletişimin ve çalışanlar arasında güçlü bağların korunması gerektiği de vurgulanıyor.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, organizasyonların başarısında kritik rol oynuyor. Kadınların iş gücüne katılımı ve liderlikte temsili, daha dengeli ve verimli bir iş ortamı sağlıyor. 2024 itibarıyla üst düzey yönetici pozisyonlarındaki kadın oranı %29 olsa da bu oran hala erkeklerin gerisinde kalıyor. Türkiye'de ise kadınların iş gücündeki eşitsizliği, ülkenin Avrupa sıralamasında geride kalmasına neden oluyor. Bu durum şirketlerin kademe bazlı istihdam hedefleri belirlemesini ve takibini daha da önemli hale getiriyor.[27]

[27](2023). The State of Organizations 2023 – McKinsey & Company
[28](2023). 2024 Trend Raporu – Ford Motor Company

İnsan İçin Trendler

Otomotiv sektöründe kadın temsiliyeti artış göstermeye devam ediyor. Özellikle Almanya'da, otomotiv sektöründe kadın istihdamı %25 seviyesinde bulunuyor. Japonya'da bu oran %20, ABD'de %23 ve Güney Kore'de %18 seviyesinde yer alıyor. Türkiye'de ise otomotiv sektöründe kadın istihdamı %15 seviyesinde kalıyor. Ayrıca, otomotiv tedarik sektöründe kadın istihdamı %19 civarında seyrediyor.

AB'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD), şirketlerin tedarik zincirlerinin her aşamasında insan haklarına saygı, çevresel sürdürülebilirlik ve etik iş uygulamaları konusunda daha şeffaf ve hesap verebilir hale getirmeyi amaçlıyor. Otomotiv sektörü, karmaşık tedarik zincirleri ve yüksek çevresel etkisi nedeniyle bu direktiften önemli ölçüde etkileniyor. Bu nedenle otomotiv şirketlerinin tedarik zincirlerini çevresel, sosyal ve yönetişim kapsamındaki olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik teşvik etmesi gerekiyor. Otomotiv sektöründe, teknolojik ve ekonomik değişimlere entegre olabilmek için genç yeteneklerin sektöre kazandırılması kritik önem taşıyor. Teknolojik gelişmeler ve yeşil dönüşüm, yetenek bulma ve elde tutmayı giderek daha önemli hale getiriyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun "İyi İş İttifakı" (Good Work Alliance), ücret adaleti, sosyal koruma, teknolojinin sorumlu kullanımı, iş gücü refahı ve insan sermayesi gelişimini iş gücü için temel unsurlar olarak tanımlıyor.[29]

Ayrıca, yapılan bir araştırmaya göre, insan kaynakları sürdürülebilirliği ve çalışanların yetenek gelişimi, başarılı bir iş modeli için kritik unsurlar olarak öne çıkıyor. İnsan odaklı yaklaşım benimseyen şirketler, bu süreçte daha avantajlı bir konuma geliyor.[30]

İnsan odaklı yaklaşım, şirket içindeki "liderlik" kavramını da önemli bir nokta olarak öne çıkarıyor. Kendinin farkında olan ve ilham veren liderler, hem kendilerini hem de çevrelerindeki dinamikleri iyi tanıyarak ekiplerini ve geniş ağları etkili bir şekilde yönlendirme becerisine sahip oluyor.

Teknolojik değişimler ve yeşil dönüşüm gibi dinamikler, iş gücünün geleceğe hazırlanmasını zorlaştırıyor. Birçok şirket, insan ve iş uygulamalarını yeniden tasarlayarak iş gücü kalitesini artırmayı hedefliyor. Dünya Ekonomik Forumu, "İyi İş İttifakı" adı altında iyi işi tanımlayan 5 temel unsur belirliyor. Bunlar; adil ücretler, sosyal koruma, teknolojinin sorumlu kullanımı, iş gücü refahının teşvik edilmesi ve istihdam edilebilirliğin artırılması olarak listeleniyor.

Yapılan küresel bir ankete göre, katılımcıların %60'ı mental sorunlar yaşadığını belirtirken ve bu eğilim tüm demografik gruplar ve sektörler arasında tutarlılık gösteriyor. Çoğu çalışan doğrudan ya da dolaylı olarak bu sorunlardan etkilendiği için, "Mental Sağlık" iş gücünün temel bir konusu haline geliyor. İnsan Kaynakları liderlerinin %80'i mental sağlığını öncelikli görüyor ve organizasyonların %90'ı çalışanlarına refah programları sunuyor olsa da birçok çalışan hâlâ bunalmış hissediyor. Bunun başlıca nedeni, bu girişimlerin genellikle mental sağlığı sorunlarının kök nedenlerini ele almak yerine belirtileri hafifletmeye odaklanması olarak belirtiliyor. Çalışanların mental sağlığına yapılan yatırımlar, daha iyi çalışan bağlılığı, yetenek çekimi ve artan üretkenlik sağlıyor.[27]

Sanayiler geliştikçe, çalışanları koruma stratejilerinin de evrilmesi gerekiyor. 2024'teki endüstriyel güvenlik trendleri, akıllı teknolojilerin kullanımı, yeni düzenleyici değişiklikler ve güvenlik kültürüne odaklanarak daha kapsamlı, işyeri güvenliği protokollerine Nesnelerin İnterneti ve Yapay Zekâ gibi akıllı teknolojilerin entegrasyonu gibi teknoloji odaklı bir yaklaşımın önemini ortaya koyuyor. Otomotiv sektörü, İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre tehlikeli sınıfta değerlendiriliyor. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), son yıllarda güvenlik ve işçi korumasında iyileşmeler yaşansa da, otomotiv endüstrisinin hala "tehlikeli" sınıfında olduğunu vurguluyor.[31] Bu riskleri tanımlamak ve önlemek amacıyla belirlenen hedefler, çalışanların güvenliği için büyük önem taşıyor. Bunlarla birlikte otomotiv sektöründe teknolojik gelişmelerin artması ile iş sağlığı ve güvenliği alanında önemli gelişmeler yaşanıyor. Özellikle robot kaynak ve boya püskürtme işlemleri, çalışanları zararlı maddelerden koruyarak verimliliği artırıyor. Otomotiv endüstrisi, ISO 45001 gibi standartlarla, çalışan güvenliğini artırmaya yönelik çözümler geliştirmeye devam ediyor.

Yapay zekâ, iş dünyasında çalışanlar için yeni fırsatlar ve kolaylıklar yaratarak insan odaklı dönüşümlere öncülük ediyor. Rutin ve zaman alıcı görevlerin otomasyonu sayesinde çalışanlar daha yaratıcı, stratejik ve katma değer sağlayan işlere odaklanabiliyor. Özellikle işe alım süreçlerinde yapay zekâ, anahtar kelimelerle özgeçmişlerin değerlendirilmesi, adayların yetenek eşleşmelerinin yapılması ve aday seçiminde önyargıların azaltılması gibi alanlarda kullanılarak şirketlere zaman ve verimlilik kazandırıyor.[32]



[29](2024). Global Gender Gap 2024 Report – WEF
[30](2024.) 2024 Global Human Capital Trends Report – Deloitte
[31](2023). 5 HR Automotive Industry Trends Firms Need to Follow - Randstad
[32](2024). The Future of Hiring: The Role of AI in Modern Recruitment Strategies – SHRM

Çevre İçin Trendler

Otomotiv endüstrisi, yılda ortalama 80 milyon araç üreterek ve 112 milyon ton malzeme talep ederek küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık %10'undan sorumludur. Bu durum, sektörün çevresel etkilerini azaltma gerekliliğini açıkça gösteriyor.[33] Bu noktada hükümetler ve yasa yapıcılar, karbon ayak izini azaltmak ve sürdürülebilir bir çevre sağlamak amacıyla sıkı kurallar ve düzenlemeler oluşturuyor.

Bu bağlamda otomotiv sektöründeki emisyonların azaltılması için AB, önemli hedefler belirledi. Hafif ticari araçlar kapsamında 2035'te sıfır CO_2 emisyonu, ağır ticari araçlar kapsamında ise 2040'a kadar emisyonların %90 oranında azaltılması hedefleniyor. Ayrıca, karayolu taşımacılığının 2027 yılı itibariyle ETS 2'ye dâhil edilmesi planlanıyor. SKDM ile ithal ürünler için emisyon sertifikası zorunluluğu gelmesiyle Alman otomotiv endüstrisinin önemli ölçüde etkilenmesi bekleniyor.

Mart 2024'te, Bilim Tabanlı Hedefler girişimi (SBTi) kara taşıtları için güncellenmiş bir rehber yayımlayarak kara taşımacılığına yönelik güncel hedef belirleme kriterlerini ve önerilerini sundu. Rehber, ilk kez otomobil üreticilerinin en büyük emisyon kaynağı olan "Kapsam 3 Kategori 11 'kullanım aşaması", yani satılan araçların kullanımından kaynaklanan emisyonları 1,5ºC hedefi ile uyumlu hale getiriyor. Ayrıca, Avrupa, Çin, ABD, Kanada, Birleşik Krallık, Güney Kore, Japonya ve Avustralya gibi önde gelen pazarlarda 2035 yılına kadar, dünya genelinde ise 2040 yılına kadar yeni İçten Yanmalı Motorlu Araçların (ICE) aşamalı olarak kullanımdan kaldırılması taahhüdünü de içeriyor. Şirketler, bu taahhütlerini uluslararası Sıfır Emisyonlu Araçlar (ZEV) Beyannamesi'ni imzalayarak gösterebiliyor.

Döngüsel ekonomi ile otomotiv sektöründeki entegrasyon ise özellikle bataryalar olmak üzere, işlevselliğini yitirmiş gelen malzemelerin geri kazanımı ve geri dönüşümüdür. Bu süreç, otomobil gövdesi, elektronik ve plastik gibi diğer bileşenleri de kapsar. AB, mevcut düzenleyici çerçeve, toplama ağları ve teknik bilgi açısından güçlü bir konumdan faydalanma potansiyeli barındırır.



[33](2024). How to Navigate Sustainability in the Automotive Industry – *WEF*

Çevre İçin Trendler

2030 yılına kadar Avrupa'nın hammadde ihtiyaçlarının büyük bir kısmının Avrupa'daki süreçlerle karşılanamayacağı öngörülüyor. Uluslararası Enerji Ajansı'na göre, Çin, lityum-iyon pil üretiminde ve kritik pil malzemelerinin işlenmesinde küresel liderdir; pil hücre üretim kapasitesinin %70'inden fazlasını ve katot malzemesi üretiminin %90'ını elinde bulunduruyor.[34] Bu durum, elektrikli araçların Avrupa şirketlerinin marka değerini ve müşteri sadakatini zayıflatarak, Avrupa Orijinal Ekipman Üreticileri (OEM)'lerinin pazar payında düşüşe yol açabilir.

AB, kritik hammaddelerin güvenli ve sürdürülebilir tedarikini sağlamak amacıyla "Kritik Hammaddeler Yasası"nı 18 Mart 2024'te kabul etti. Bu yasa, 34 hammaddeyi "kritik" ve 17 tanesini "stratejik" olarak tanımlıyor. Ayrıca, bu hammaddelerin yıllık tüketiminin %10'unun AB'de üretilmesini, %40'ının AB içinde işlenmesini ve %25'inin geri dönüştürülmesini hedefliyor.[35]

AB, iklim nötr kıtaya geçişte bataryaların önemini vurgulayan yeni bir Batarya Yönetmeliği geliştirdi. 2024 yılında yürürlüğe giren bu yönetmelik, eski 2006/66/EC numaralı düzenlemenin yerine geçti. Yönetmelik; sürdürülebilirlik, güvenlik ve atık yönetimi gibi birçok kapsamlı düzenlemeyi içerirken batarya atıklarının toplanması, geri dönüşümü ve yeniden kullanımı konusunda iddialı hedefler belirliyor. Örneğin, lityum bazlı bataryalar için geri kazanım oranlarının 2027'de %50, 2030'da ise %80'e çıkarılması planlandı. Taşınabilir bataryalar için ise toplama oranları 2025'te %65 ve 2030'da %70 olarak belirlendi. Ayrıca, taşınabilir ve endüstriyel bataryalara ek olarak elektrikli araç (EV) bataryaları da düzenleme kapsamına alındı.

Yeni yönetmelik kapsamında 2026 itibarıyla zorunlu olacak "Dijital Batarya Pasaportu" uygulaması, bataryaların yaşam döngüsü boyunca şeffaflığını artırmayı hedefliyor. Elektronik bir sistem olan bu pasaport, bataryaların üretim, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerini izlemeye olanak tanıyor. Endüstriyel ve elektrikli araç bataryaları için zorunlu olan bu uygulama ile; batarya bilgilerinin üreticiler, tüketiciler, geri dönüşüm firmaları ve düzenleyici otoriteler tarafından erişilebilir olması hedefleniyor.

Yönetmelik, lityum, kobalt, nikel ve grafit gibi kritik hammaddelerin çevresel ve sosyal etkilerini azaltmayı hedefliyor. Bu doğrultuda, tedarik zincirinde şeffaflık sağlanması ve hammaddelerin etik bir şekilde temin edilmesi için ekonomik operatörlere zorunlu tedarik zinciri standartları getirildi.

Otomotiv sektörü, sürdürülebilirlik odaklı düzenlemeler ve Kapsam 3 dolaylı emisyonların yönetimi nedeniyle tedarik zincirlerini daha çevre dostu hale getirmek için büyük bir baskı altındadır. Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü (CSDDD) ve Almanya Tedarik Zinciri Yasası gibi düzenlemeler, firmaların yalnızca kendi operasyonlarını değil, yukarı yönlü ve aşağı yönlü tedarikçilerini de kapsayacak şekilde çevresel ve sosyal etkilerini yönetmesini zorunlu kılıyor. Bu düzenlemelere uyulmaması durumunda, firmalar ağır mali yaptırımlar ve kamu ihalelerinden dışlanma gibi cezalarla karşılaşabilir.

Otomotiv sektörü, 2023 yılında %12'lik tüketim oranıyla çeliğin en büyük ikinci tüketicisi olup, bu durum sektörü çelik üretimine bağımlı hale getiriyor. Ancak, mevcut teknolojilerle üretilen çelik, karbon yoğunluğu yüksek üretim yöntemlerine dayanıyor. Yeşil çelik, yenilenebilir enerji ve yeşil hidrojen kullanımıyla veya geri dönüştürülmüş çelikten üretilerek, karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltma potansiyeli barındırır. Bu dönüşüm, otomotiv sektörünün karbonsuzlaşmasında önemli bir adım olarak görülüyor.[36,37]



[34](2024). Global EV Outlook 2024 - IEA

[35](2024). Avrupa Kritik Hammaddeler Yasası Kabul Edildi – T.C. Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı

[36](2024). Green Steel in Cars – *T&E*

[37](2024). Which Automakers are Shifting to Green Steel? – *International Council of Clean Transportation (ICTT)*

Teknoloji ve İnovasyon İçin Trendler

Otomotiv sektörü, küresel dinamiklerin ve değişen tüketici beklentilerinin etkisiyle köklü bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu dönüşüm, hem araçların tasarımı ve üretimiyle hem de iş modelleri, mobilite çözümleri ve sürdürülebilirlik stratejileri üzerinde de derin etkiler yaratıyor. Modern dünyada mobilite ihtiyacı, yalnızca ulaşımı kolaylaştırmakla kalmayıp, aynı zamanda kullanıcıların günlük yaşamlarını entegre bir şekilde desteklemeyi hedefliyor. Bu çerçevede otomotiv sektörü, geçmişten gelen mekanik uzmanlığını, dijitalleşme ve yenilikçi teknolojilerle birleştirerek geleceğin ulaşım ekosistemini şekillendiriyor. Sektör, dijitalleşme, bağlantılı araçlar ve otonom sürüş teknolojileriyle yeniden şekillenirken EV'lere yönelik altyapı yatırımlar ve gelişen regülasyonlarla birlikte, otomotiv endüstrisi sürdürülebilir bir geleceğe doğru dönüşümünü kararlı bir şekilde sürdürüyor.[38]



Alternatif Yakıt Teknolojileri

Bu kapsamda, sürdürülebilir bir geleceğin inşasında, araçlarda kullanılacak yakıt türlerine ve teknolojilere ihtiyaç duyuluyor. Avrupa Komisyonu'nun 2050 Uzun Vadeli İklim Stratejisi'ne göre, düşük emisyonlu mobilitenin geleceği için tek bir yakıt çözümü yoktur, tüm ana alternatif yakıt seçenekleri gereklidir.[39] 2023 Mart ayında, Avrupa Komisyonu, otomobiller ve kamyonlar için alternatif yakıt altyapısına yönelik zorunlu ulusal hedefler belirledi. Ayrıca AB, tüketicileri farklı istasyonlardaki kullanılabilirlik, bekleme süreleri ve fiyatlar hakkında bilgilendirmek üzere alternatif yakıt verilerini içeren bir veri tabanını 2027 yılına kadar oluşturmayı planlıyor.[40]
Hidrojen, elektrifikasyonun daha zor olduğu ulaşım sektöründe önemli alternatif yakıt olarak değerlendi-rilir. Hidrojenin erken benimsenmesi şehir içi otobüsler, ticari filolar veya elektrifikasyonun mümkün olmadığı demir yolu ağının belirli bölümleri gibi özel kullanım alanlarında gerçekleşme potansiyeli barındırıyor. Karbon Emisyon Standartları

[38](2024). Spotlight on Mobility Trends – *McKinsey & Company*
[39](2024). Alternative Fuels – Avrupa Birliği Komisyonu
[40](2022). How to Increase the Use of Alternative Fuels for Cars – Avrupa Parlamentosu

Yönetmeliği'nde belirtilen 2025 – 2029 ve 2030 – 2034 hedefleri, yakıt hücresi teknolojisi yeterince olgun ve maliyet etkin hale geldiğinde hidrojen çözümleri için bir öncü pazar yaratmak için önemli bir itici güçtür. Horizon 2020 Yakıt Hücreleri ve Hidrojen Ortak Girişimi projeleri, Avrupa'nın teknolojik liderliğini hızlandırmayı hedefliyor.[41]

Bağlantılı Araç Teknolojileri ve Siber Güvenlik

Otomotiv sektöründe yazılımın rolü giderek artarken bu durum "yazılım tanımlı araç" (SDV) kavramının ortaya çıkmasına neden oldu. SDV yazılım ve elektroniği pazarının 2035 yılına kadar 1 trilyon Doları aşacağı düşünülüyor.[42] Bu değerlere baktığımızda yazılımın, araç tasarım ve mühendislik süreçlerinde de kritik bir rol oynadığı; veri paylaşımını kolaylaştırarak mühendislik süreçlerini hızlandırdığı görülüyor. Bu gelişmeler, otomotiv endüstrisinin geleceğinde yazılımın giderek daha merkezi bir rol oynamaya devam edeceğini gösteriyor.[43]

5G teknolojisi, otomotiv sektöründe otonom ve bağlı araçları desteklemek için temel bir altyapı oluşturuyor ve sektörün dönüşümünde önemli bir rol oynuyor. 5G teknolojisi, ultra düşük gecikme süreleri (1 ms'ye kadar), yüksek bant genişliği ve güvenilir iletişim kapasitesi sunarak bağlı araçlar arasında kesintisiz veri akışı sağlıyor. Bunun yanında, 5G teknolojisi ile entegre edilen çoklu erişim uç bilişim (MEC) gibi yenilikler, büyük veri işleme kapasiteleri sunarak aracın çevresindeki nesneleri ve engelleri tespit etmesini sağlar. Gelecekte, 5G teknolojisinin daha da geliştirilmesiyle birlikte, otonom araçların tam potansiyellerine ulaşması bekleniyor.[44] Araç içi sensörlerden veri işleme ve analiz sistemlerine kadar geniş bir uygulama alanına sahip olan Nesnelerin İnterneti, gerçek zamanlı veri toplama ve paylaşımını mümkün kılarak araçların performansını artırıyor ve sürüş güvenliğini geliştiriyor. Bu sistemler, motor sıcaklığı, lastik basıncı, hız gibi önemli parametreleri izleyerek kullanıcıya sürekli bilgi sunarken, aynı zamanda trafik yönetimi gibi geniş ölçekli çözümlerle trafik yoğunluğunu azaltıyor. Araçlar arası iletişim ve altyapı ile iletişim sistemleri, güvenli sürüş ve etkin trafik yönetimi açısından büyük bir potansiyel taşıyor. Radyo Frekansı ile Tanımlama (RFID) etiketler gibi Nesnelerin İnterneti cihazları, stok yönetiminden üretim planlamasına kadar geniş bir alanda kullanılarak süreçlerin optimize edilmesini sağlıyor. Ancak, bu geniş çaplı veri paylaşımı, siber güvenlik ve gizlilik endişelerini artırırken bu sorunların çözümü için gelişmiş düzenlemeler ve teknolojik yenilikler gerekiyor.[45]
Otomotiv sektörü yöneticilerinin %96'sı, inovasyonu desteklemek ve riskleri azaltmak için ortaklıkları kritik bulduklarını belirtiyor. Otonom araçlar, sensörlerden gelen verileri çip üzerinde sistemler (SoC) ile işlerken, üreticiler kullanıcı deneyimini artırmak için sanal gerçeklik ve simülasyon yazılımlarına yatırım yaparak bu dönüşümü destekliyor.[46]

Hızla gelişen ve teknolojiyle entegre olan günümüz dünyasında otonom araçlar günlük hayatımızda önemli bir rol alma potansiyeli barındırır.

Yapay zekâ ve veri sistemlerinin sektörlere dahil olmasıyla beraber üretim optimizasyonu ve üretim çeşitlilikleri hızla artmaya devam ediyor. Bunlardan biri de otomotiv sektöründe filo yönetimi, otonom araçlar, canlı araç takibi, hücresel araçtan her şeye iletişim bağlantısı ve sürücü sağlığı izleme gibi alanlarda kullanılan Nesnelerin İnterneti teknolojisidir. Yapılan araştırmalara göre, 2024'te 154,44 milyar Dolarlık bir büyüklüğe sahip olan küresel otomotiv Nesnelerin İnterneti pazarının, %21,71'lik bileşik yıllık büyüme oranı (CAGR) ile 2034'te 1.094,12 milyar Dolara ulaşması bekleniyor.[47]
Filo yönetimi maliyetleri düşürürken, Nesnelerin İnterneti sensörleri yorgunluk algılama ve araç durumu hakkında uyarılarda bulunuyor. Hücresel araçtan her şeye iletişim teknolojisi, araçların birbirleriyle ve altyapıyla iletişim kurarak trafik akışını iyileştirme ve kazaları önleme potansiyeli barındırıyor. Nesnelerin İnterneti destekli sensörler, sürücünün sağlık durumunu izleyerek güvenlik ve sigorta uygulamalarına veri sağlıyor.[48]
Araçlar, Nesnelerin İnterneti ile akıllı ve bağlı cihazlara dönüşürken, siber güvenlik riskleri de bu dönüşümle beraber artıyor. Araçların internet bağlantısına bağımlılığı, veri ihlalleri, sensör manipülasyonu ve uzaktan hackleme gibi tehditlere karşı onları savunmasız hale getiriyor. Bu durum karşısında, veri güvenliği ve gizliliği önlemleri giderek artıyor.[49]

Otomotiv siber güvenlik pazarının 2024'te 4,33 milyar Dolar, 2034'e kadar ise 22,94 milyar Dolar değere ulaşması bekleniyor. Bu hızlı büyüme, siber güvenliğin araç üreticileri ve teknoloji sağlayıcıları için stratejik bir öncelik haline geldiğini gösteriyor. Gelişmiş güvenlik protokolleri, tehdit algılama sistemleri ve düzenli yazılım güncellemeleri gibi çözümler, araçların bu tür tehditlere karşı korunmasını hedefliyor. Ayrıca, düzenleyici kurumlar da otomotiv siber güvenliğini desteklemek adına standartlar ve yasal düzenlemeler geliştirmeye odaklanıyor.[50]



[41](2023). CO_2 Emission Performance Standards for Cars and Vans – Avrupa Birliği Komisyonu
[42](2024). Driving the Future: 10 Automotive Industry Trends and Predictions – *Autodesk*
[43](2022). Mobilite Araç ve Teknolojileri Yol Haritası – *T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı*
[44](2023). Autonomous Vehicles in 5G and Beyond: A Survey – *Hakak ve diğerleri*
[45](2021). Evolution of IoT-enabled Connectivity and Applications in Automotive Industry: A Review – *Rahim ve diğerleri*
[46](2024). Autonomous Vehicles Moving Forward: Perspectives from Industry Leaders – *McKinsey & Company*
[47](2025). Automotive IoT Market Size, Share, and Trends 2025 to 2034 – *Presedence Research*
[48](2024). Application Of IoT In Automotive Industry – *Vrinsoft*
[49](2021). BM Regülasyonu No. 156 – *Birleşmiş Milletler*
[50](2024). Automotive Cybersecurity Market Size, Share, and Trends 2024 to 2034 – *Presedence Research*



DEĞER YARATMA YOLCULUĞU

Değer Yaratma Yolculuğu

Günümüz dünyasında, sadece ekonomik başarılar elde etmenin değil, aynı zamanda topluma, çevreye ve çalışanlara değer katmanın da şirketin başarı ölçütleri arasında yer aldığına inanıyoruz. Türkiye'nin öncü sanayi kuruluşlarından biri olan Ford Otosan'ı, kurulduğu günden bu yana **otomotiv ve mobilite sektörüne liderlik etmenin ötesinde, değer yaratan toplumsal bir paydaş olarak konumlandırıyoruz.** Bu noktadan hareketle 2022 yılında Teknoloji İçin, Çevre İçin, İnsan İçin ve Toplum İçin "Gelecek Şimdi" olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temellerini güçlendirdik. 2023 yılında ise Ford Otosan'ın Değer Yaratma Modeli'ni ortaya koyarak iş anlayışımızı yeniden yapılandırdık. Bu doğrultuda dönüşmek ve değer zinciri ekosistemimizi de dönüştürmek adına çalışmalarımıza durmaksızın devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik performans metriklerimizi dijital gösterge panelinde ilgili ekipler aracılığıyla takip ediyoruz. Yıl içerisinde bu metriklerin dijital takibini sağlayarak negatif bir durum olması durumunda hızlı bir şekilde aksiyon alıyor, her bir metrik için tesis bazlı ve kategori bazlı kontrol sistemimizle olumsuz durumların kök nedenlerini hızlı bir şekilde buluyoruz.

Türkiye'de Gölcük, Yeniköy, Eskişehir Fabrikaları ve Sancaktepe yerleşkesi ile Romanya'da Craiova Fabrikası olmak üzere iki ülke ve beş ana merkezde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Yıllık 934.500 adetlik üretim kapasitemiz, 3 Ar-Ge Merkezi ve 1 Teknokent ofisimiz, Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi ve 25.718 çalışma arkadaşımız ile sektörde öncü bir konumda yer alıyoruz. 2024 yıl sonu itibarıyla 17 milyar ABD doları ciromuzla Türkiye'nin ikinci büyük sanayi kuruluşu olmanın yanında toplam pazarda %8,9 payla 3. sırada yer alıyor, %28,7 pazar payı ile Türkiye'nin ticari araç pazar liderliğini sürdürüyoruz. Türkiye'nin ticari araç üretiminin %83'ünü ve ticari araç ihracatının %92'sini gerçekleştirerek Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi konumuna ulaştık. Türkiye ve Romanya'daki operasyonlarımız ile 2024 yılında 13 milyar ABD doları ihracat geliri elde ettik. 2024 yılı verilerine göre Romanya'nın en büyük 2. otomotiv üreticisiyiz. Son 9 yıldır Türkiye'nin mal ihracatı şampiyonu, son 13 yıldır ise otomotiv sektörünün "ihracat şampiyonu" olma ünvanımızı 2024 yılında da koruduk.

Ford Otosan olarak sadece ticari başarılarımızla değil, aynı zamanda inovasyon ve teknolojide de öncü olma hedefiyle hareket ediyoruz. **Endüstri 4.0 ve akıllı fabrika uygulamaları**nı Türkiye'deki operasyonlarımıza başarıyla entegre ederek **Dünya Ekonomik Forumu'nun Öncü Fabrika Ağı**'na giren ilk Türkiye otomotiv şirketi olduk. 2023 yılında yeniden tasarlayıp açılışını gerçekleştirdiğimiz 255.000 m² kapalı alanda yer alan Yeniköy Fabrikası ile 3.000'in üzerinde yeni istihdam sağladık. 2024 yılında ise, Ford – Volkswagen iş birliği kapsamında Volkswagen'in 1-ton ticari aracının üretimi portföyüne katılmasıyla beraber Yeniköy Fabrikamızın kapasitesini 405 bine yükselttik. Bu dönemde, devam eden yatırımlarımızla, Craiova Fabrikamızın toplam kapasitesini 300 bine çıkardık. Böylece hem içten yanmalı hem de elektrikli araçları %100 kapasite transferiyle üretebilen tüm tesislerimizin toplam üretim kapasitesi 934.500'e ulaştı. Bu yenilikle, Türkiye'nin öncü entegre üretim tesisi olma özelliğini kazandık.

Küresel otomotiv ve mobilite sektöründeki dönüşüm hızını eş zamanlı entegre ederek öncü olma hedefiyle ilerliyoruz. İş modelimizin temelini yenilikçi yaklaşımlar oluşturuyor ve Ar-Ge, dijitalleşme ile inovasyonu, sürdürülebilir büyümenin kilit unsurları olarak değerlendiriyoruz. Değişen müşteri beklentilerini karşılamak ve rekabet avantajımızı pekiştirmek amacıyla, yaratıcı çözümler geliştirmeye, girişimci bir anlayışı benimsemeye, dönüşüm süreçlerini yönetmeye ve iş birliği odaklı inovasyona öncelik veriyoruz.



Değer Yaratma Yolculuğu

Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarımızı uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kritik bir öncelik olarak görüyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş üç adet Ar-Ge Merkezimiz (Sancaktepe, Gölcük ve Eskişehir) ve ODTÜ Teknokent Merkezimizde 2.381 çalışma arkadaşımızla sürdürüyoruz. **Avrupa Birliği Horizon (Ufuk) 2020 ve Horizon Europe (Ufuk Avrupa) programları**nda toplam 41 projeyle Türkiye'nin en fazla fon alan sanayi kuruluşu olmaktan gurur duyuyoruz.

Ford Otosan olarak, Türkiye otomotiv sektörünün en köklü ve kapsamlı Ar-Ge faaliyetlerini yürütmekteyiz. Yaptığımız kapsamlı ve çeşitli Ar-Ge faaliyetleriyle şirket büyümemizi sağlarken sektörü de geliştiriyoruz.

Küresel iklim değişikliği ile mücadelede otomotiv sektöründeki dönüşüme öncülük etme vizyonumuzun ötesinde, sektörde liderlik sorumluluğunu üstleniyoruz. Karbon dönüşümü, atık yönetimi, döngüsel ekonomi ve su alanlarında belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için stratejilerimizi kısa, orta ve uzun vade olarak belirliyor ve çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında ilk fazını tamamladığımız ve 145 dönümlük alanda 10 MWh kurulu güce sahip Afyonkarahisar Ocaklı ve Köprülü Köyü GES yatırımımızı devreye aldık. 2025 yılında toplam 6.1 MWh kurulu güce sahip Afyonkarahisar Hasandede, Çiçektepe, GES Projelerinin devreye almayı, 2026 yılında toplam 5.9 MWh kurulu güce sahip Kütahya ilindeki Aydıncık-1 ve Aydıncık-2 projelerimizle toplamda 22 MWh'a sahip GES yatırımlarımızı da devreye almayı planlıyoruz.

Yeniköy Fabrikamız, çevre dostu ve sessiz yapısıyla dikkat çekerken, yenilikçi ve verimli teknolojiler ve Endüstri 4.0 uygulamalarını içeren **"Geleceğin Fabrikası"** olarak nitelendiriliyor. **Fotovoltaik Cam Duvar, Güneş Takip Sistemleri, Çatı GES, güneş duvarları** gibi sürdürülebilir enerji çözümleri ile enerji ihtiyacını karşılayan fabrika, aynı zamanda **gelişmiş robotik, yüksek otomasyon seviyeleri, veri analitiği, yapay zekâ ile yönlendirilen uçtan uca yönetim, çok katlı atölyeler ve gürültüyü azaltan montaj hatları** ile akıllı fabrika konseptini en üst seviyeye taşıyor. **Tesislerimizde yenilenebilir enerji kullanımını artırma çabalarımızın** sonucu olarak 2025 Şubat ayında da Eskişehir Fabrikamızın enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla başlattığımız Güneş Enerji Santrali (GES) projelerimizin 10 MWe'lik kısmını başarıyla tamamladık.

Ford Otosan olarak, insan hakları, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı esas alarak çalışma arkadaşımızın kendilerini değerli ve güvende hissedeceği bir iş ortamı yaratıyoruz. Bu anlayışla, her bireyin potansiyelini açığa çıkarmayı hedefliyor ve **Kuzey Yıldızı stratejimiz doğrultusunda, insan odaklılık, geleceğe hazır organizasyon, ilham veren liderlik ve doğru yetenekleri çekme gibi dört ana alanda** ilerliyoruz. Sağlık ve güvenliği önceliklendirirken, yenilikçi iş modelleriyle sürekli gelişimi teşvik ediyoruz. Çeşitlilik politikamızla, tüm paydaşlarımızı kapsayan bir ekosistem oluşturuyor; sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın ve liderlerimizin katkısıyla, kapsayıcı bir kültürü güçlendiren adımlar atıyor, toplumsal cinsiyet eşitliği ve nöro-çeşitlilik gibi kritik alanlarda dönüşümü destekliyoruz.

2024 itibarıyla, kadın çalışan oranımızı artırarak Türkiye ve Romanya genelinde toplam çalışanların %29,91'ini kadınlardan oluşturmayı başardık. 7.691 kadın çalışma arkadaşımız ile Türkiye'den **Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi**'nde yer alan ilk ve tek otomotiv şirketiyiz. STEM alanında çalışan kadın oranını artırmaya yönelik çalışmalarla bayi ağımızda bu oranı iki katına çıkarma yolunda ilerliyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen bu stratejilerle, yalnızca çalışma arkadaşlarımız için değil, bayi ağımız ve tüm ekosistemimiz için de dönüşümü destekleyen bir yapı kuruyoruz. ÇEK yaklaşımımızı bayilerimizde güçlendirmek amacıyla; meslek lisesi iş birliği protokolleri oluşturduk, Vehbi Koç Vakfı (VKV) ile meslek liselerinde burs alan kız öğrenci sayısını artırmak için burs programı başlattık, bayi liderleri ve meslek liseleri ile cinsiyet eşitliği eğitimleri verdik, STK ve yerel yönetimlerle iş arayan kadın çalışanlara yönelik proses eğitimleri düzenleyerek bayilerimizde teknik eleman olarak istihdam edilmelerini sağladık ve Bayilik tesis standartlarımıza kadın giyinme odası ve emzirme odasını ekledik.

2024 yılında kritik tedarikçilerimize Ford Otosan ÇEK politikasını yaygınlaştırmak amacıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi verdik ve ziyaretler gerçekleştirmeye başladık.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, eğitimde fırsat eşitliğini artırma, kadınların iş gücüne katılımını teşvik etme ve çevresel sorunlara yönelik çözümler üretme konularına öncelik veriyoruz. Faaliyetlerimizi toplumsal fayda sağlama anlayışıyla planlayarak iş ortaklarımız, bayilerimiz ve tedarikçilerimizle geniş bir etki yaratıyoruz. İklim krizi ile mücadelede, suyun sorumlu kullanımına yönelik farkındalık kampanyaları düzenliyor; kadın girişimciliğini destekleyerek toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunuyoruz. Tüm bunları gerçekleştirirken, paydaşlarımızla iş birliğine dayalı bir yaklaşımı benimsiyor ve topluma uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz.

2024 yılı boyunca, **toplumsal yatırımlarımız için 456,9 milyon TL**'nin üzerinde bir bütçe ayırarak önemli projelere imza attık. Kadınların güçlenmesine yönelik çalışmalar kapsamında 39.794 kadına ulaştık ve eğitim programlarımızla **190 meslek lisesi öğrencisine burs** sağladık. Gönüllü çalışma arkadaşlarımızın oranını artırarak toplumla daha güçlü bir bağ kurmayı hedefledik ve bu çerçevede 1.000'in üzerinde çalışma arkadaşımızın katılımıyla farkındalık etkinlikleri düzenledik. Deprem bölgelerinde kurulan Umut Kentler ve Gelecek Hayalim Merkezleri ile **700 saatin üzerinde psikososyal destek** sağladık. Sosyal getirilerimizi ölçerek topluma olan katkımızı artırıyor, her yatırımın etkisini detaylı bir şekilde analiz ediyoruz. Bu sayede, hem topluma hem de şirketimize değer katmayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları

2023

Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası'nın yayımlanması.

Biyoçeşitlilik Stratejisi'nin yayımlanması.

Misillemenin Önlenmesi Politikası'nın yayımlanması.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu'nun yayımlanması.

Çatışma Mineralleri ve Etik İhbar Politikalarının güncellenmesi.

Kritik tedarikçiler ile birlikte hayata geçirilecek kısa ve orta vadeli ÇSY aksiyonlarının belirlenmesi.

BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olunması.

2024

Yeni nesil Transit Custom'ın 2024 Uluslararası Yılın Ticari Aracı (IVOTY) seçilmesi.

İlk Entegre Faaliyet Raporunun yayınlanması.

İlk çifte önceliklendirme analizinin yapılması.

Operasyonlar ve değer zincirini kapsayan İnsan Hakları Durum Tespiti'nin yapılması.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası ile Müşteri Memnuniyeti Politikası'nın güncellenmesi.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurulması.

Romanya tesisinin çevresel ve sosyal verilerine 3.taraf sınırlı güvence denetimi alınması.

S&P 2024 Sürdürülebilirlik Yıllığına dahil olunması.

2018

Etik Politikası'nın Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girmesi.

Etik Koordinatörlüğü pozisyonunun oluşturulması.

Bildirim Kanallarının oluşturulması ve devreye alınması.

S&P Global ve MSCI endekslerine dâhil olunması.

2019

Global Light House ağına girilmesi.

Çeşitlilik Politikası'nın yayımlanması.

Şarj edilebilir hibrit Custom aracının piyasaya sürülmesi ve 2020 Uluslararası Yılın Ticari Aracı seçilmesi.

2020

Avrupa Otomobil Üreticileri Birliği (ACEA) imzacısı olunması.

Transit ve Custom'a Euro NCAP Güvenlik Ödülü.

2021

Kapsam 3 emisyonlarının bağımsız doğrulanması.

UN Global Compact imzacısı olunması.

Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne (GEI) dâhil olan ilk ve tek sanayi şirketi olunması.

Vergi Stratejisi ve Etik Pazarlama Rehberi'nin yayımlanması.

2022

Aile içi şiddet ile mücadele rehberinin yayımlanması.

İlk Tedarikçi Sürdürülebilirlik değerlendirmesi.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun ilk bağımsız doğrulanması.

Bilim Tabanlı Hedefler Girişimine (SBTi) net sıfır taahhüdünün verilmesi.

%100 elektrikli E-Transit aracın piyasaya sürülmesi ve Euro NCAP Güvenlik altın ödülü.

Eşit İş'e Eşit Ücret denetiminin yapılması.

İnsan Hakları Durum Tespiti raporunun yayımlanması.

TCFD metodolojisiyle uyumlu ilk risk çalışmasının yayımlanması.

Tedarikçi Davranış Kuralları'nın yayımlanması.

Uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerinin yayımlanması.

1959

Ford Otosan'ın kurulması.

1986

Ford Otosan'ın %18 halka açıklık oranıyla Borsa'da işlem görmeye başlaması.

1997

Koç Holding ve Ford Motor Company'nin %41'lik eşit paya sahip olması.

İlk ISO 9001 sertifikasının alınması.

1998

İlk ISO 14001 sertifikasının alınması.

2002

Çalışma İlkeleri dokümanının oluşturulması.

2004

Türkiye'nin ilk 3 ihracat şirketinden biri olması.

2009

Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının bağımsız doğrulanması.

2011

Faaliyet Raporu'nun ilk bağımsız finansal doğrulanması.

İlk ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması sertifikasının alınması.

İş'te Eşitlik Bildirgesi'nin imzalanması.

2014

İlk ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasının alınması.

UN WEPs imzacısı olunması.

İlk GRI sürdürülebilirlik raporlaması.

2015

İlk ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması.

Yeniköy Fabrikası'nın engelli dostu olarak açılması.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil olunması.

2016

İlk CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlaması.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile ilgili tedarikçilerle program başlatılması.

2017

İlk dijital sürdürülebilirlik raporlaması.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Ford Otosan'da **sürdürülebilirlik yönetiminin en üst düzey sorumluluğu Yönetim Kurulu'ndadır.** Şirketimizin sürdürülebilirlik performansının sorumluluğu ise iş alanlarının liderinin de dahil olduğu, başkanlığını Ford Otosan Lideri'nin yaptığı Sürdürülebilirlik Komitesi'ndedir.

Sürdürülebilirlik merkez takımı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan sürdürülebilirlik stratejini hayata geçirmek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmesiyle çalışma gruplarının yıllık iş planları ve yatırımlarının belirlenmesini sağlar, yıl içerisinde stratejiye yönelik ilerlemelerini takip eder, bu ilerlemenin, hedeflere yönelik proje önerilerinin ve yüksek etki ve olasılığa sahip sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının çeyreklik olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulmasını sağlar. Bu süreçte sosyal, çevresel, ekonomik ve kurumsal yönetim alanlarında şirketimizin sürdürülebilirlik performansını artırmayı hedefleyen politikalar da geliştirir ve departmanların uygulamasını sağlar. Planlı ve sistemli bir şekilde ilerlememizi sağlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin hedeflerine yönelik ilerlemeyi ve gelişim alanlarını Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlar ve ilgili yatırımlar için onay alır. Sürdürülebilirlik raporlaması, endeks analizleri ile risk ve fırsatları belirleme gibi konularda uzmanlaşmış Sürdürülebilirlik merkez ekibimizin koordinasyonunda, sektörel ve regülasyon deneyimine sahip çalışma gruplarımızın katkılarıyla çalışmalar yürütülür. Bu ekipler arasında lojistik, satın alma, çevre, toplumsal yatırım, çeşitlilik, eşitlilik ve kapsayıcılık, ürün sürdürülebilirliği ve bayi gelişim birimlerimiz bulunur.

Çevik bir yapı ile çalışan bu ekiplerimiz, gerektiğinde küçük takımlar oluşturarak ve farklı birimlerden destek alarak projelerini yürütür. Yatırımcı ilişkileri, risk yönetimi ve finans ekiplerinden de konu bazlı destek alır ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için gerekli adımları atar.

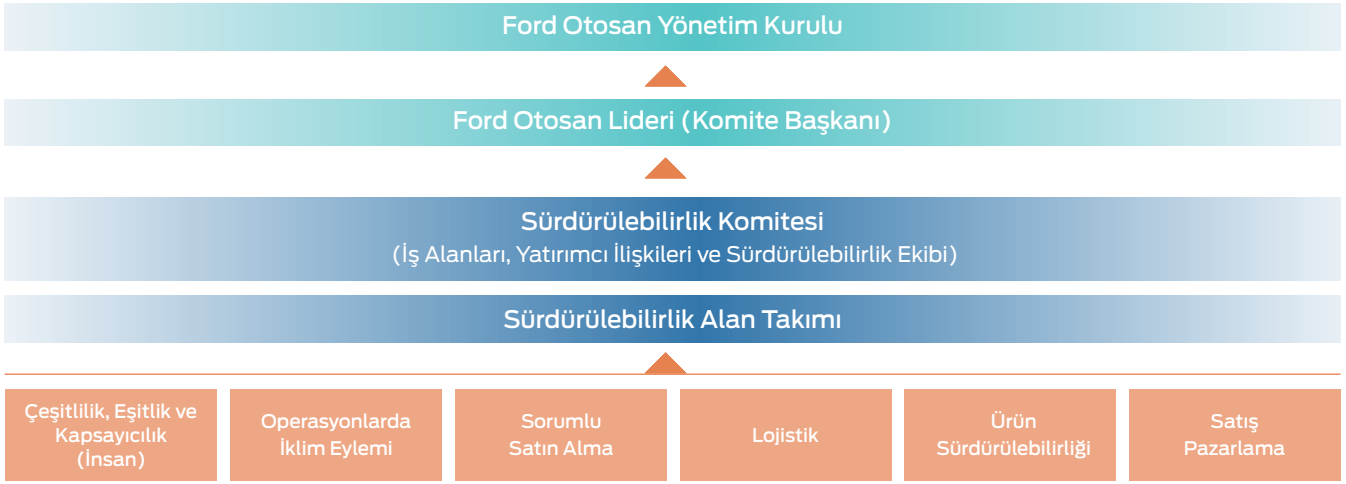
Sürdürülebilirlik Komitesi, yılda en az dört kez toplanır ve bu toplantılarda sürdürülebilirlik alan ekiplerinin hedeflerini, yüksek riskleri ve fırsatları, regülasyonları, planlanan stratejik yatırımları ve projeleri değerlendirir. Gerekli aksiyonları onaylar veya yeni aksiyonlar belirler. Toplantı sonuçları merkez sürdürülebilirlik ekibimiz tarafından tutanak haline getirilir ve tüm katılımcılarla paylaşılır. Ekiplerimiz bu doğrultuda aksiyonlarını alır ve uygulamalarını hayata geçirir.

Sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları, kurumsal risk yönetimi kapsamında belirlenmektedir. Bu bağlamda, iklim değişikliği ve çevresel riskler, etik riskleri, fırsat eşitsizliği riski, iş sağlığı ve güvenliği riskleri, insan hakları riskleri, yeteneğin geleceğe hazır olmaması riski, yetenek kazanımı ve yönetimi riskleri, bilgi güvenliği ve siber güvenlik riskleri, iş sürekliliği riski, tedarik zinciri riski, bayi çalışan yetenek dönüşümü riski, uyum riskleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele riski, kişisel verilerin korunması riski, rekabet hukuku riskleri, yaptırım ve ihracat kontrolleri riskleri, zararlı kimyasalların kullanımını kısıtlayan ve yasaklayan regülasyon riskleri gibi unsurlar için risk yönetimi uygulanır.

Risklere dair tüm detaylara **Riskler ve Fırsatlar** tablosundan ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görevleri

- Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini ve aksiyonlarını belirler.
- Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarında şirketimizin olumsuz etkileyebileceği risklerin yönetimine yönelik çalışmaları takip eder.
- ÇSY alanlarında sürdürülebilirlik performansını iyileştirmeye yönelik stratejiler ve politikalar belirler, bunların uygulanmasını sağlar.
- Şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için stratejik yönlendirme yapar, uzmanlık paylaşımını destekler ve iyi uygulamaları yaygınlaştırır.
- Hedefler ve aksiyonlardaki ilerlemeyi düzenli olarak takip eder.
- Küresel ve sektörel değişimlere göre sürdürülebilirlik stratejisini ve stratejik yol haritasını gözden geçirir.
- Uluslararası gelişmeleri, kamu düzenlemelerini ve trendleri takip eder; gerektiğinde çalışma gruplarına geliştirici önerilerde bulunur.
- Çalışma grupları tarafından yöneltilen diğer konular hakkında öneriler sunar ve onay süreçlerini yürütür.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

İlgili Ekip/Kişi	Sürdürülebilirlik Yapılanmasındaki Rolü ve Sorumlulukları	Sürdürülebilirlik Konusundaki Yetkinlik
Yönetim Kurulu	· Şirketin ekonomik performansının yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansının iyileştirilmesi · Enerji, çevre ve ürün bazında Ar-Ge performansının ve bütünleşik olarak stratejik planın gözden geçirilmesi · Kaynak dağılımına sürdürülebilirlik ve iklim konularının dâhil edilmesi	· Yönetim Kurulu'nun sürdürülebilirlik konularındaki yetkinliğine **Yönetim Kurulu ve Komiteler** başlığından ulaşabilirsiniz.
Ford Otosan Lideri (Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısı)	Sürdürülebilirlikle ilgili tüm konular, Ford Otosan Lideri tarafından yönetilen Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır. Ford Otosan Eş Lideri ise sürdürülebilirlik komitesinde alınan kararlarda gözden geçirici görevindedir. · Komitenin hedeflere yönelik ilerlemesinin ve gelişim alanlarının raporlanması, ilgili yatırımların Yönetim Kurulu'ndan onay alınarak yürürlüğe konulması · İklim ve su ile ilgili risk ve fırsatların değerlendirilip yönetilmesi · Gelişen küresel sürdürülebilirlik trendlerinin Yönetim Kurulu'na aktarılması · Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenip Yönetim Kurulu'ndan onay alınması · Her yıl tespit edilen risklerin, performans ilerlemelerinin ve engellerin Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile görüşülmesi ve ilgili aksiyonlar için Yönetim Kurulu'ndan onay alınması · Şirket stratejisinin mevcut durumla karşılaştırılarak gerektiğinde güncellenmesi · Her çalışma grubuna uygun liderlerin atanması · Sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesine yönelik proje ve girişimlerin yatırım ve finansman gereksinimlerinin belirlenip Yönetim Kurulu'na sunulması · Şirket genelindeki operasyonlar ve tedarik zinciri faaliyetlerini kapsayan kurumsal su stratejisinin denetlenmesi · Doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla insan kaynağı, teknolojik yatırım ve finansal kaynağın temin edilmesi	· Genel Müdür, Sürdürülebilirlik Komitesinin lideri olması dolayısıyla sürdürülebilirlik stratejisi, riskleri ve yasal mevzuatlar konusunda yeterli bilgi ve 6 yıllık deneyime sahiptir. · Genel Müdür Başyardımcısı ise Ford Global Executive Leadership (GEL) eğitim programı kapsamında genel sürdürülebilirlik eğitimi almış olup 3 yıldır Sürdürülebilirlik Komitesinde görev almaktadır.
Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Üst Düzey Yöneticisi	· Genel Müdür'e yılda dört kez ve Yönetim Kurulu'na yılda iki kez raporlayarak hedeflere yönelik ilerlemenin takip edilmesi ve raporlama ile denetim süreçlerinin yönetilmesi · Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve planlarının geliştirilmesi · Sürdürülebilirlik alan takımı yapısının geliştirilmesi ve iş süreçlerinin iyileştirilmesi · Sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyumun sağlanması	· Sürdürülebilirlik regülasyonları, stratejisi, hedefleri, riskleri ve raporlaması hakkında 15 yıllık deneyime sahiptir.
Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Üst Düzey Yöneticisi	· Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilirlik çalışmalarının ve hedeflerinin yönetilmesi	· 2023 yılından beri Ford Otosan ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilirliğinden sorumludur. · Göreve başladığı tarihten itibaren Sürdürülebilirlik Komitesinde görev almaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

İlgili Ekip/Kişi	Sürdürülebilirlik Yapılanmasındaki Rolü ve Sorumlulukları	Sürdürülebilirlik Konusundaki Yetkinlik
Ticari Araçlar Üst Düzey Yöneticisi	· Üretimdeki iklim değişikliği etkileri azaltımı ve önlenmesine ilişkin alınan aksiyonlara liderlik edilmesi	· Sürdürülebilirlik Komitesinde 10 yıldır görev almaktadır.
Tedarik Zinciri Üst Düzey Yöneticisi	· Tedarik zincirinin karbonsuzlaşma dönüşümünün sağlanması, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi ve kategorize edilmesi	· Sürdürülebilirlik Komitesinde 5 yıldır görev almaktadır.
İnsan Kaynakları ve Dönüşümü Üst Düzey Yöneticisi	· Ford Otosan'da yürütülen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ile İş Sağlığı ve Güvenliği programları ve hedeflerinin gözden geçirilerek takip edilmesi ve aksiyon alınması	· ÇEK ve İSG alanlarında 18 yıllık deneyime sahiptir.
Sürdürülebilirlik Komitesi	· Sürdürülebilirlikle ilgili tüm konular, Ford Otosan Lideri tarafından yönetilen Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır. · ÇSY ve sürdürülebilirlik performansını iyileştirmeye yönelik strateji ve politikaların belirlenmesi ve uygulanmasının sağlanması · Stratejik rehberlik sağlanması, uzmanlığın paylaşılması ve en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması · Stratejide belirlenen hedeflere ve aksiyonlara yönelik ilerlemenin takip edilmesi · Sosyal, çevresel, ve yönetişim alanlarında sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesi için ilgili faaliyetlerin sistematik bir yaklaşımla planlanması ve uygulanması · Ford Otosan'ın itibarını ve faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek risklerin yönetiminin izlenmesi · Küresel ve sektörel trendlerdeki değişikliklere göre sürdürülebilirlik stratejisinin ve yol haritasının gözden geçirilmesi · Çalışma grupları tarafından kendilerine yöneltilen diğer konular hakkında öneri ve onay verilmesi	· Komite üyeleri sürdürülebilirlik regülasyonları, stratejisi, hedefleri, riskleri ve raporlaması konusunda deneyime sahiptir.
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	· Şirketin stratejik, operasyonel, finansal ve tüm ÇSY risk ve fırsatlarının yönetilmesi · Risk yönetim sistemi ve raporlama prensiplerinin değerlendirilmesi, periyodik risk raporlarının gözden geçirilmesi ve sınırları aşan durumlarla ilgili alınması gereken önlemler hakkında görüş bildirilmesi · Bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesi · Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının izlenmesi · Yönetim Kurulu'na yılda altı kez, dört tanesi kurul toplantılarında olmak üzere rapor sunulması	· Komite üyeleri sürdürülebilirlik riskleri hakkında deneyime sahiptir. Komite başkanı aynı zamanda Bağımsız Kadın Direktörler Platformu Kurucusu ve %30 Club Turkey Yönetim Kurulu Üyesidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ'NİN 2024 YILINDA ALDIĞI ÖNEMLİ KARARLAR

- İlk Entegre Faaliyet Raporunun yayımlanması
- Stratejik kısa, orta ve uzun vade dönemlerinin 5, 10, 15 yıl olarak revize edilmesi
- Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve ormansızlaşma regülasyonlarına zamanında uyum kararı alınarak sorumlu kişilerin atanması
- Bilim Tabanlı Hedefler Girişiminin (SBTi) otomotiv sektörü için hazırladığı yeni metodolojiye göre, üretim operasyonlarında karbon nötr olma hedefinin Romanya tesisini kapsayacak şekilde güncellenmesi
- Operasyonlar ve değer zincirini kapsayan İnsan Hakları Durum Tespiti çalışmasının yürütülmesi
- Çifte önemlilik analizinin gerçekleştirilmesi
- Küresel trendler ve gelişim alanları doğrultusunda departmanlarla görüşülerek sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının artırılması ve gözden geçirme sıklığının 2 aya çıkarılması
- Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurulması
- Lojistik servis sağlayıcılarının sürdürülebilirlik performans ölçüm metriklerinin belirlenmesi ve bu doğrultuda anket çalışması yapılması
- Bayilerin sürdürülebilirlik performansını artırmak amacıyla farkındalık ölçüm anketi düzenlenmesi ve Bayi Sürdürülebilirlik Zirvesi'nin gerçekleştirilmesi

Sürdürülebilirlik Elçileri Programı

2023 yılında başlattığımız Sürdürülebilirlik Elçileri Programı ile çalışma arkadaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki **bilgi ve yetkinliklerini artırmayı,** bireysel düzeyde sürdürülebilir yaşam alışkanlıkları kazanmaları ve farkındalıklarını yükseltmeyi hedefliyoruz.

Her ay düzenlediğimiz meydan okumalarla, gönüllü çalışma arkadaşlarımızı çeşitli **etkinliklere, eğitimlere ve atölye çalışmaların**a dahil ediyoruz. Elçilerimiz, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hareket ederek, Ford Otosan Şampiyon Lider programımızla uyum içinde çalışıyor. 2024 yılı itibarıyla 2. etabını başlattığımız programımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Bu program ile ilham veren bir değişimin öncüsü olmalarını destekliyoruz.

Hem çalışma arkadaşlarımızı hem de çevrelerinin sürdürülebilirlik odaklı farkındalığını artırmayı hedeflediğimiz bu programa gelecek senelerde de daha fazla katılım sağlanmasını ve kapsamını genişleterek etkisini artırmayı amaçlıyoruz.

Elçi adaylarımız bu kapsamda; iklim değişikliğine karşı bireysel aksiyonlar alıp, çocuklarıyla bu konuda film izleyip, ilkokul, lise ve üniversitelere kitap bağışında bulunup, çevrelerindeki çocuklara ve arkadaşlarına Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını anlatıp, hediye almak yerine Nitelikli Eğitim alanında çalışan derneklere bağışta bulunup, çocukların gönüllü olarak eğitim masraflarını karşılayıp, öğrencilere mesleki mentorluk ve koçluk yapıp, öğrencilere burs verdiler.



Sürdürülebilirlik Politikaları ve Endeksler

Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uyum göstereceğimizi taahhüt ettiğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İş'te Eşitlik Bildirgesi, Aile İçi Şiddet ve İstismar ile Mücadele Rehberi, Bağış ve Sponsorluk, Bilgi Güvenliği, Bilgilendirme, Biyoçeşitlilik Stratejisi, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Çatışma Mineralleri, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Çevre ve Enerji, Disiplin, Etik ve İhbar, Etik Pazarlama Rehberi, Hediye ve Ağırlama, İçsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Önlenmesi, İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Kâr Dağıtım, Kişisel Verilerin Korunması, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi, Misillemenin Önlenmesi, Müşteri Memnuniyeti, Rekabet Hukuku Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Su, Suç Gelirlerinin Aklanması, Terorizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi, Tazminat, Tedarik Zinciri Uyum, Toplumsal Yatırım, Toplumsal Yatırım Odak Alanları ve Ele Alınacak Konular, Uyum, Ücret, Vergi Stratejisi, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Yönetim Kurulu Çeşitlilik politikalarına **buradan** ulaşabilirsiniz.

Politikaların tümünü **Yönetim Kurulu onayı**yla halka açık bir şekilde paylaşıyor ve belirli periyotlarda düzenli olarak gözden geçiriyoruz. 2024 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası ile Müşteri Memnuniyeti Politikası'nı güncelledik.

Sürdürülebilirlik performansımızı artırmak adına çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki faaliyetlerimizin ulusal stratejiler ve diğer paydaşlar nezdinde değerlendirilmesini sağlayan ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alıyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) imzacılığımızı, Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) üyeliğimizi ve Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) iş birliğimizi İnsan Hakları ile Çeşitlilik ve Kapsayıcılık uygulamalarımızın kapsamı artırmak için rehber olarak kullanıyoruz. Sıfır emisyonlu araçları üretme kapsamında ise **Avrupa Otomobil Üreticileri Birliği'nin (ACEA)** yönlendirmelerini prensip olarak belirliyoruz. Sektörel dernekler ve uluslararası düzeyde spesifik alanda uzman girişimlerle iş birliği yaparak kurum içinde sürdürülebilirliğin ilgili alanlarındaki bilgi düzeyini artırıyoruz.

Ayrıca edindiğimiz bilgileri değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek için kullanıyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve şeffaf ve tutarlı raporlamamız sonucunda **Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi ve FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi**'nde yer alıyoruz. 2018 yılından beri **CDP İklim Değişikliği ve Su Programları** kapsamında performansımızı raporluyoruz.

Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne Türkiye'den giren ilk sanayi şirketi olmamızın yanında yine çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden **Refinitiv'in Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi ilk 100 listesinde** dünyanın en kapsayıcı otomotiv şirketlerinden biri olma misyonumuzu sürdürüyoruz. Ayrıca S&P, MSCI, FTSE4GOOD, Refinitiv ve Sustainalytics platformlarındaki derecelendirmemizi sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yapıyoruz. Ford Otosan olarak, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak izleyip iyileştirme konusunda kararlıyız.



Gelecek Şimdi

Küresel dinamiklerin hızla değiştiği günümüzde, sürdürülebilir yaklaşımlar ve somut adımlar, geleceği şekillendiren yeni bir düzenin temel taşlarını oluşturuyor. Ford Otosan olarak, bu dönüşüm sürecinde Türkiye'de otomotiv sektörünün ve mobilitenin sürdürülebilirlik yolculuğuna liderlik etmeyi amaçlıyoruz. Aynı zamanda, **Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı** ile hızlanan bu değişim sürecine etkin bir şekilde uyum sağlamayı amaçlıyoruz.

Bu süreçte, yalnızca kendi organizasyonumuzu değil, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızı da bu dönüşümde desteklemeyi amaçlıyoruz. Uzun vadeli değer yaratma vizyonumuzu, iş birliği ve yenilikçi çözümlerle şekillendirirken, ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) performansımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, iklim değişikliği, sektörel gereklilikler, küresel trendler ve en iyi uygulamaları göz önünde bulundurarak oluşturuyor ve taahhütlerimiz doğrultusunda risk ve fırsat analizleriyle zenginleştiriyoruz. Bu stratejiyi her yıl gözden geçirip güncellemeyi ve yenilemeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi, **kısa, orta ve uzun vadeli** bir perspektifle şirket stratejimize entegre ediyoruz. Bu hedeflerle yalnızca çevresel duyarlılığı değil, aynı zamanda toplum ve ekonomi için de değer yaratmayı amaçlıyoruz. Tüm paydaşlarımızla birlikte daha yaşanabilir bir geleceği inşa etmek adına kararlılıkla ilerliyoruz.

Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri olmanın sorumluluğu ile kurulduğumuz günden bu yana tüm faaliyetlerimizi çevreye ve topluma fayda sağlayan ürün ve hizmet sunma amacıyla yürütüyoruz. Ford Otosan olarak çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında net ve ulaşılabilir hedefler belirleyerek tamamen sahiplendiğimiz ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik beklentilerini karşılayacak bir dönemi başlatıyoruz. 2022 yılında hayata geçirdiğimiz **"Gelecek Şimdi" vizyonumuz** ile Ford Otosan çalışma arkadaşlarımızı, tedarikçilerimizi, bayi ağımızı ve iş ortaklarımızı sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dahil ediyor, tüm ekosistemde dönüşümün öncüsü olma yolunda güçlü, kapsamlı ve kararlı adımlarla ilerliyoruz. Çevre, insan, toplum, teknoloji ve inovasyon odak alanlarında sektörümüzdeki dönüşüme liderlik ediyor, **Çevre İçin, İnsan İçin, Toplum İçin, Teknoloji ve İnovasyon İçin Gelecek Şimdi** diyoruz.



Gelecek Şimdi

Çevresel olumsuz etkiyi azaltmak, kurumsal vatandaş olmak, ekosisteme öncülük etmek, şeffaf ve hesap verebilir olmak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde otomotiv sektöründe sürdürülebilirlik, hesap verebilirlik ve şeffaflık uygulamalarına öncülük ediyoruz. Fabrikalarımızda karbon nötr olma yolunda ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde otomotiv sektöründe en çok kadın sayısına sahip şirketler arasında yer almak için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirliği üst yönetimden başlayarak Ford Otosan'ın tüm yönetişim mekanizmalarına dahil ediyoruz. Sürdürülebilir iş uygulamalarına odaklanarak genişletilmiş raporlama yöntemlerini benimsiyor, bu çerçevede sürdürülebilirlik bağlantılı kredi alternatiflerini araştırıyoruz. Hem genişletilmiş raporlama uygulamalarıyla hem de sürdürülebilirlik odaklı kredi seçeneklerini değerlendirerek artan endeks performansıyla birlikte sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz. Bu çabalarımızla sadece kendi sürdürülebilirlik çizgimizi yükseltmekle kalmayıp aynı zamanda sektörde de öncü olarak sürdürülebilirlikle ilgili en iyi uygulamaları benimsemeye devam ediyoruz.

GELECEK ŞİMDİ

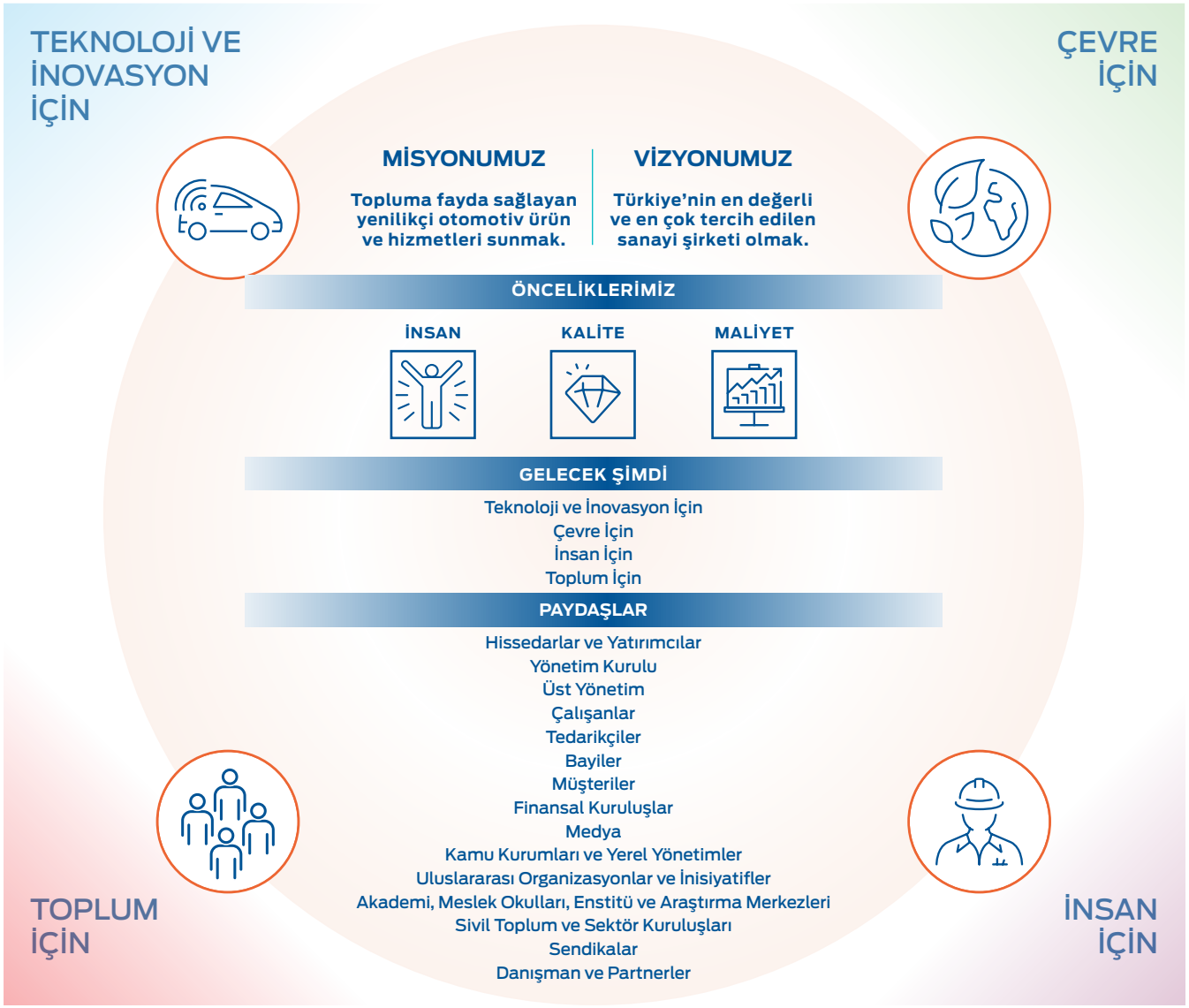
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN	ÇEVRE İÇİN	İNSAN İÇİN	TOPLUM İÇİN
AR-GE Yönetimi	İklim Riskleri	Çalışan ve İnsan Hakları	Toplumsal Yatırım Alanlarımız
İnovasyon Yönetimi	Ürünlerde Sürdürülebilirlik	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Toplumsal Yatırım Projelerimiz
Dijitalleşme	Operasyonel Çevresel Etki	İş Sağlığı ve Güvenliği	
Siber Güvenlik	Değer Zinciri Yönetimi	Çevik ve Kültürel Dönüşüm	
Veri Analitik ve Otomasyon		İşveren Markası ve Yetenek Kazanımı	
		Müşteri Deneyimi ve Bayiler	
		Araç Kalitesi ve Güvenlik	



Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yarattığımız değeri **"Fikri Sermaye" , "Doğal Sermaye" , "Sosyal Sermaye", "Üretilmiş Sermaye" , "Finansal Sermaye" , "Beşeri Sermaye"** olmak üzere toplam altı sermaye ögesi başlığı altında inceliyoruz. Bu doğrultuda benimsediğimiz entegre düşünce yapısı ile iş modelimizi Değer Raporlama Vakfı (Value Reporting Foundation) tarafından önerilen **Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne (IR)** uyumlu olacak şekilde raporluyoruz.

Mobilitenin geleceğini şekillendirmek, çevresel etkimizi sıfırlamak, etki alanımızı genişletmek, sektörün dönüşümüne liderlik etmek, güçlü büyüme planları ve stratejik yatırımlarımız ile katma değer yaratmak ve insan odaklı dönüşümü benimsemek değer alanlarımızı oluşturuyor. Girdiler, **"Gelecek Şimdi"** ve bağlı diğer stratejilerimiz, vizyonumuz ve misyonumuz, doğrudan etki edilen paydaş grubu, çıktılar ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkısı ile birlikte bir bütün olarak Ford Otosan'ın iş modelini her bir sermaye öğesi ile birlikte ele alıyor, sürdürülebilirlik çabalarımızı ve değer yaratma potansiyelimizi tüm paydaşlarımıza bütüncül bir şekilde açıklamayı amaçlıyoruz.



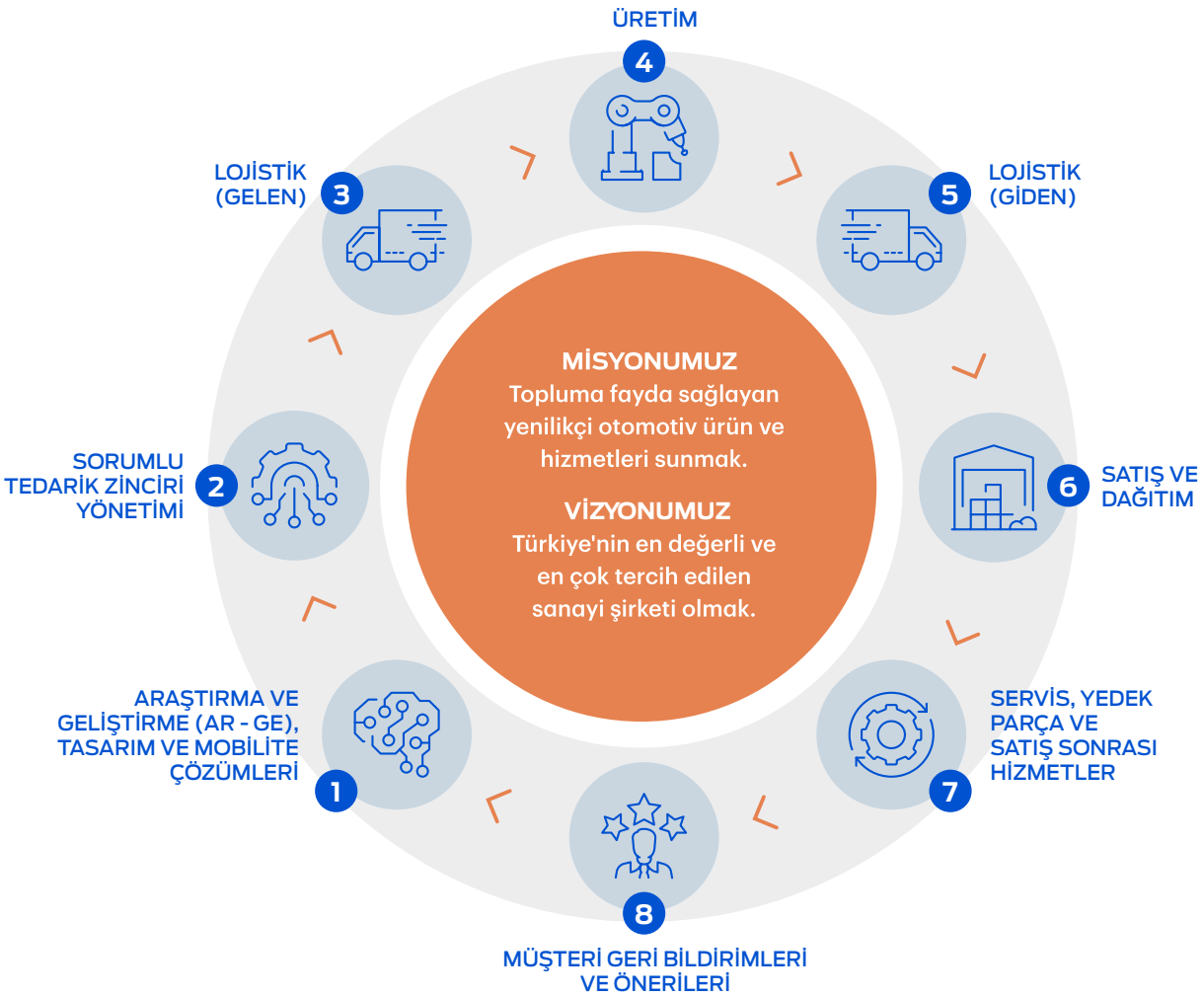
Değer Yaratma Modeli

	Girdiler	Değer Alanlar	Çıktılar	SKA
Fikri Sermaye	2.381 yetkin Ar-Ge ve inovasyon çalışanı Mobiletinin geleceği ile ilgili start-uplara yapılan 124,6 milyon TL yatırım 263,1 milyon ABD doları Ar-Ge bütçesi Yenilikçi, erişilebilir ve sürdürülebilir mobilite çözümleri 54 adet desteklenen start-up (2022'den beri) Ford Otosan İnovasyon Programı (Fikirhane) ile kurum içi girişimcilik programımızla destek verilen 9 adet girişim Avrupa Birliği tarafından fon sağlanan projeler	**Mobilitenin geleceğini şekillendiriyoruz.** Kapsamlı mobilite çözümleri geliştirirken Sürdürülebilir Tasarım prensibini temel alıyor, mühendislik ihracatında liderliğimizi sürdürüyoruz. Sadece araçları ve bileşenlerini değil, elektrikli ve bağlı yeni nesil araçlarla çeşitlenerek, yenilenen ürün portföyümüzle ve hidrojen teknolojilerine odaklanan çalışmalarımızla tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını ve insanların hareket etme alışkanlıklarını gözeten tasarımları hayata geçirerek paydaşlarımızın da dahil olduğu inovasyon odaklı iş birliği kültürünü ekosistemimizde teşvik ediyoruz.	- 32.403 adet sürdürülebilir ürün - Ürün portföyünde 110.035 bağlı araç - Ar-Ge, dijitalleşme ve teknoloji alanında 19 ödül - İnovasyon ile 8.6 milyon euro maliyet kazancı - Türkiye'de Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa ve Ufuk 2020 araştırma ve yenilik programlarından en çok fon almaya hak kazanan sanayi şirketi	
Doğal Sermaye	%96 yaşam döngüsü analizi yapılan ürün Sürdürülebilir üretim uygulamaları 1.893.011 m³ su çekimi Ürün ve hizmetler için kullanılan ham maddeler 10 MWe GJ GES yatırımı 546 milyon TL çevre yatırımı ve harcamaları	**Çevresel etkimizi sıfırlıyoruz.** Sıfır emisyonlu araçlar ve buna yönelik araç teknolojileri ile mobilite dünyasının ihtiyaç duyacağı her türlü tamamlayıcı hizmetler bütününü sunarak ürünlerimizin çevresel etkisini sıfırlamaya odaklanıyoruz. Tüm operasyonel süreçlerimizde su ve enerji verimliliğini artırmaya ve atık oluşumunu kaynağında önlemeye yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz.	- Üretilen araç başına sera gazı emisyonu 0,26 tCO_2e/ürün - 2024 yılında 150 adet enerji verimlilik projesi ile sağlanan 176.817 GJ tasarruf - Türkiye yerleşkelerinde %100 yenilenebilir kaynaklardan elde edilen elektrik tüketimi - 50.594 m³ geri kazanılan su miktarı 149.606 ton geri kazanılan toplam atık miktarı	
Sosyal Sermaye	Gönüllü çalışan sayısında %34 artış Gönlüm Senle şirket içi gönüllük platformu 456,9 milyon TL toplumsal yatırım 10'un üzerinde STK ile iş birliği, 4 adet sektörel dernek ve girişim ile topluma yönelik iş birliği 3.227 adet tedarikçi, 177 adet bayi Tedarikçilerle güçlü ve etkileşimli ilişki	**Etki alanımızı genişletiyoruz.** Çok aşamalı ve kompleks değer zincirimizin her adımını kontrollü ve sistemli bir şekilde yönetmek ve etki alanımızı her geçen gün genişletmek için bayi ve tedarikçilerimizle iş birliği içinde çalışıyor, müşteri deneyimine yönelik bütüncül bir yaklaşım sergiliyoruz. Ford Otosan ekosisteminde yer alan tüm paydaşlarımızın dönüşümüne liderlik ediyoruz.	- Gönüllülük platformlarında aktif rol alan 1.576 gönüllü çalışan - Toplumsal yatırım projelerimiz kapsamında ulaşılan 39.794 kadın - Teknoloji ve inovasyon alanında gerçekleştirilen projelerle ulaşılan 35.351 kadın - Meslek liselerinde Ford laboratuvarlarından faydalanan 232 öğrenci - Umut Kentlerde yer alan 3 adet Gelecek Hayalim Merkezi - 224 bursiyere sağlanan yaklaşık 18 milyon TL burs - %68 yerel tedarikçi oranı - Sürdürülebilirlik değerlendirmesine dahil olan 19 lojistik servis sağlayıcı, sürdürülebilirlik eğitimine katılan 289 tedarikçi 3.580 saat eğitim - Meslek yüksekokullarından ve meslek liselerinden Ford Otosan'da staj yapan 957 öğrenci, istihdam edilen 96 öğrenci	

Değer Yaratma Modeli

	Girdiler	Değer Alanlar	Çıktılar	SKA
Üretilmiş Sermaye	Türkiye ve Romanya'da toplam 4 adet üretim tesisi 3 Ar-Ge Merkezi ve 1 Teknokent Geniş ürün portföyü Yedek parça deposu ve montaj tesisleri Endüstri 4.0 üretim uygulamaları	**Sektörümüzün dönüşümüne liderlik ediyoruz.** Türkiye ve Romanya'daki dört merkezde her yıl artan üretim kapasitemizle yenilikçi mobilite ürün ve hizmetleri sunarak geleceğin akıllı şehirleri için ulaşım teknolojileri üretmeye devam ediyoruz. Sektörümüzün elektrikli dönüşümüne liderlik ediyor, bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz iş birliklerinin gücüne inanıyoruz.	- 633 bin adet üretilen araç - 22 bin adet elektrikli araç üretimi - WEF Global Lighthouse olan bir Ford Otosan üretim tesisi - Türkiye ve Romanya'daki tüm üretim tesislerinde esnek üretim hattına sahip olunması - 10.000'in üzerinde yeni parça devreye alışı - Ağır Ticari Araçlarda %64,8, Binek ve Ticari Araçlarda %81,35'e varan müşteri Net Tavsiye Skoru - Müşteri şikayet oranında %13 azalış - 127 adet yurt içi ve 50 adet yurt dışı bayi - Türkiye otomotiv ihracatında %33 pay - ODMD'den Ford'a "Yılın En Çok Satılan Ticari Araç Markası" ve Ford Transit'e ise "Yılın En Çok Satılan Ticari Aracı" ödülleri, Transit ailesi Platinium Safety ödülü, Custom Uluslarası, Yılın Aracı Ödülü	
Finansal Sermaye	Güçlü finansal yapı ve ihtiyatlı risk yönetimi 33.214 milyon TL yatırım harcaması Etkin borç yönetimi 115.223 milyon TL özsermaye Geniş finansman havuzu	**Güçlü büyüme planları ve stratejik yatırımlarımız ile katma değer yaratıyoruz.** Son 9 yıldır Türkiye'nin, son 13 yıldır ise otomotiv sektörünün ihracat şampiyonu olarak geliştirdiğimiz ürün, hizmet ve ileri teknolojiler ile sürdürülebilir mobilite çözümleri alanında otomotiv ekosistemi ve hissedarlarımız için güçlü finansal yönetimle yüksek katma değer yaratıyoruz.	- 38.864 milyon TL net kâr ve %6,5 net kâr marjı - 42.702 milyon TL FAVÖK ve %7,2 FAVÖK marjı - 37.007 milyon TL VÖK ve %6,2 VÖK marjı - Araç başı 1.758 euro FAVÖK ve 1.524 euro VÖK - %33,7 özsermaye kârlılığı oranı (ROE) - 594.995 milyon TL net satış geliri - 1.258 milyon TL vergi - 23.530 milyon TL temettü - Hisse fiyatında %27 artış ve BIST Sınai'ye görece %13 artış - 661.007 adet araç satışı (546.229 adet yurt dışı ve 114.778 adet yurt içi satış) - Net finansal borç/FAVÖK oranı: 2,38 - 456.908 milyon TL ihracat geliri ile Türkiye'nin otomotiv ihracatında %33'lük pay - Dengeli döviz pozisyonu - 500 milyon dolarlık ilk tahvil ihracı	
Beşeri Sermaye	% 43,43'ü 30 yaş altı, %46'sı 11 30-50 arası, %10,46'sı 50 yaş üzeri olmak üzere 25.718 çalışan Fırsat eşitliği kapsamında yapılan projeler Çalışan gelişimi ve eğitimlerine yönelik yapılan 157,16 milyon TL yatırım Türkiye'de verilen toplam 10.754 etik eğitim saati, katılan 5.765 çalışan	**İnsan odaklı dönüşümü benimsiyoruz.** İnsan odaklı bir dönüşüm stratejisi benimseyerek kurumsal kültürümüzle uyumlu çalışma deneyimine odaklanıyoruz. Çevik dönüşüm ile yarattığımız değeri paydaşlarımıza daha hızlı yansıtıyor, iş süreçlerimizde liderlik, müşteri deneyimi, kurum kültürü ve organizasyon gibi farklı boyutları bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz.	- Türkiye ve Romanya'daki tüm tesislerde Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışan oranı: %81,86 - %14,35 çalışan devir oranı - Çalışan bağlılığı oranı %59 - Yönetim Kurulunda %25 kadın temsiliyeti - %29,91 kadın çalışan oranı, yönetim kadrolarında %24,73 kadın temsiliyeti - STEM alanında %29,20 kadın çalışan oranı - Bloomberg GEI endeksinde yer alan ilk ve tek otomotiv şirketi - 3.824.863 saat verilen eğitim - 2024 yılında alınan 5 adet İSG ve 9 adet İnsan Kaynakları ödülü - Bayilerde yetenek dönüşümü ve gelişimini desteklemeye yönelik 12.396 saat eğitim - Teyit edilerek aksiyon alınan 47 adet etik bildirimi	

Değer Zinciri



1. Araştırma ve Geliştirme (Ar - Ge), Tasarım ve Mobilite Çözümleri

Ford Otosan, Sancaktepe, Gölcük ve Eskişehir Ar - Ge Merkezleri'nde ve ODTÜ Teknokent ofisinde çalışan toplam 2.381 Ar - Ge çalışanı ile küresel ölçekte öncü, rekabetçi ve ticari araç alanında yetkin Ar - Ge organizasyonuna sahiptir. Araç tasarımı, iç ve dış gövde, motor ve güç aktarma, şasi ve elektrik ve elektronik sistem geliştirme ile test süreçleri gerçekleştirilirken **CO_2 azaltılması, bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar, hafif araç teknolojileri ve düşük yoğunluklu, geri dönüştürülebilen, yenilenebilir malzeme** alanlarında ileri Ar - Ge çalışmaları yürütülür. Tasarım aşamasında, araçların dış ve iç tasarımları, ergonomi, kullanılabilirlik ve estetik açılarından değerlendirilir. Tüm bu çalışmalar, **Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım** (Design for Sustainability) prensibi ile yürütülür. Ford Otosan, çevresel olumsuz etkiyi en aza indirmek için kapsamlı mobilite çözümleri geliştirirken sadece araçları ve bileşenlerini değil, tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını, insanların hareket etme alışkanlıklarını da gözetir. Müşterilerin iş ve yaşam tarzına uygun, hareketlilik serbestisini artıracak ve / veya kullanım esnasında verimliğini artıracak hizmetler (akıllı bakım ve Live gibi) veya tamamlayıcı ürünler (şarj ünitesi gibi) geliştirir ve devreye alır. Müşteri beklentilerini ve teknolojik gelişmeleri de göz önüne alarak ürünler tasarlar ve geliştirir.

2. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Ford Otosan, ham madde, parça ve malzemelerin tedarikini sağlamak için %68'i yerel tedarikçiler olmak üzere toplamda 3.227 tedarikçisiyle iş birliği yapar. Tedarikçi belirleme süreci, ürün ve servislerin tasarım aşamasında başlar. Sorumlu satın alma uygulamaları kapsamında tedarikçiler, **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı**'na dâhil edilir. Araç projelerinde yer alan tüm tedarikçiler, fabrika

inşaatından hat kurulumuna, ekipman siparişlerinden proje ekiplerinin aksiyonlarına ve nihai parçaların kalite onayına (PPAP) kadarki tüm süreçlerde yer alır.

3. Lojistik (Gelen)



Ford Otosan, tasarım süreci tamamlanan ve üretim için hazır hale gelen ürün ve hizmetleri için gerekli ham madde, parça ve malzemelerin tedarikini lojistik operasyonlarla sağlar.

4. Üretim



Ford Otosan, 934.500 adet üretim kapasitesiyle Ford Motor Company'nin Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi konumundadır. Türkiye'deki Gölcük Fabrikası, Yeniköy Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Romanya'daki Craiova Fabrikası olmak üzere **iki ülke ve dört merkezde araç, dizel motor ve aktarma organı üretimini gerçekleştirir.** Tasarım aşaması biten araçlar için araç mühendisliği çalışmaları yürütülerek üretim aşaması için tüm hazırlıklar tamamlanır. İlerleyen aşamalarda, parçaların montajı, boya işlemi, kalite kontrolü, testler ve araçların üretimi yapılır.

5. Lojistik (Giden)



Ford Otosan, nihai ürün ve hizmetlerini kapsayan araçları, yedek parçaları ile diğer ürün ve hizmetlerini lojistik operasyonlarla bayilere, yetkili servislere ve müşterilere ulaştırır. Süreç boyunca, envanter yönetimi, nakliye planlaması, depolama, dağıtım ağının optimize edilmesi ve lojistik hizmet sağlayıcılarıyla iş birliği gibi unsurların etkin yönetimi sağlanır. Lojistik tedarikçileri de sorumlu tedarik zinciri kapsamında sürdürülebilirlik eğitimleri ve performans değerlendirmelerine tâbidir.

6. Satış ve Dağıtım



Hizmetler: Ford Otosan, finansal çözümler, kullanıma uygun kişiselleştirme çözümleri, yazılımlar, akıllı ve önleyici faaliyetler, telamatik çözümler ile şarj üniteleri gibi mobilite dünyasında ihtiyaç duyacağı her türlü tamamlayıcı hizmetler bütününü sunar.

Ürünler: Ford Otosan, üretilen araçları yurt içinde bayiler aracılığıyla müşterilerine ulaştırır ve yurt dışına ihraç eder. Aynı zamanda, ithalatı gerçekleştirilen Ford ürünleri için de satış ve dağıtım hizmetleri sunar. Eskişehir Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks ürünlerinin satış ve dağıtımı yurt içi ve yurt dışı operasyonları kapsar. 2011 yılından bu yana otomotiv sektörünün, kesintisiz 9 yıldır ise Türkiye'nin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, Türkiye'den dünya çapında 86 ülkeye araç ve yedek parça ihracatı yapar.

7. Servis, Yedek Parça ve Satış Sonrası Hizmetler



Ford Otosan, bayilikler aracılığıyla servis ve yedek parça hizmetleri sunar. Uzman yetkili servisler aracılığıyla araç bakımı, onarımı ve yedek parça hizmetleri sağlanır. Sancaktepe, Gebze ve Ankara'da depolarının bulunan Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezlerinden olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan ve Ford Trucks'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında dördüncü sırada yer alan merkez ile Türkiye'de 127 bayiye, yurt dışında da 49 farklı bayiye hizmet sunulur. Ford Otosan ve ithal edilen Ford ürünlerinin yurt içinde satışı sonrasında servis hizmeti sağlanır. Ford Trucks için verilen servis hizmeti ise yurt içi ve yurt dışını kapsar. Yedek parça depolama ve dağıtım hizmetlerinin dış alım yöntemiyle yapıldığı Polonya ve Almanya'da bulunan yedek parça depoları ile Avrupa'da hızla büyüyen Ford Trucks servis ağı desteklenir. Satış sonrası hizmetler, garanti hizmetleri, teknik destek, yol yardımı ve müşteri ilişkileri yönetimini içerir. Değişen ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda müşteri deneyiminde yenilikçi yaklaşımların hayata geçirilmesi ile sürekli iyileşme hedeflenir.

8. Müşteri Geri Bildirimleri ve Önerileri



Net Tavsiye Skoru (NPS) ve müşteri memnuniyeti (C-SAT) gibi müşteri deneyimi takip göstergeleri; tüm müşteri yolculukları (keşif, satın alma, teslimat, kullanım, servis ve bakım, araç yenileme ve talep ve şikayet), temas noktaları ve kanalları kapsayacak şekilde uçtan uca ölçülmekte, sürekli iyileştirme ve ürün geliştirme süreçlerine katkı sağlar. Müşteri iç görüleri ilgili birimlere yönlendirilir ve gelişime açık alanlar için aksiyon alınır. Aynı zamanda, güvenlik veya kalite sorunlarına neden olabilecek üretim hataları olması durumunda, ilgili araçlar için geri çağırmalar yapılır.

Paydaşlarla İletişim

Ford Otosan ekosistemine fayda yaratmaya ve liderlik etmeye odaklanıyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz **çift yönlü, açık ve yakın ilişki**nin bu anlamda bizim için önemli olduğuna inanıyoruz. Farklı paydaşların görüşlerine başvurarak ilişkilerimizi güçlendirmek, süreçlerimizi iyileştirmek ve paydaşlar nezdinde yarattığımız değeri artırmayı amaçlıyoruz. Paydaşlarla başta **Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları** olmak üzere şirket politika ve kurallarımız çerçevesinde karşılıklı güvene dayalı bir iletişim yürütüyoruz.

Başlıca paydaşlarımızdan;

Yatırımcı ve Analistler

Çalışanlar

Tedarikçiler

Müşteriler

Bayiler

Kamu kurumları

Akademik kuruluşlar

Sivil toplum kuruluşları

Uluslararası organizasyonlar

dâhil olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda değer yaratacak ortak çalışmalar yürütüyoruz.

Aynı zamanda paydaşlarımızla iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda toplumsal yatırım alanlarında gerçekleştirilen **kurumsal sosyal sorumluluk projelerine bayilerimizi ve tedarikçilerimizi** de dâhil ediyoruz.

Artan ve gelişen raporlama ile şeffaflık gerekliliklerine paralel olarak, **2024 yılında ilk kez çifte önceliklendirme (double materiality) analizi gerçekleştirdik.** Bu süreçte, hem finansal hem de çevresel-sosyal faktörlerin önceliklerini eş zamanlı olarak değerlendirdik. **Çalışma arkadaşlarımızı** ayrı bir grup olarak ele alırken, diğer paydaşlarımızı etkileşim düzeyleri ve öncelik sıralarına göre üç ana gruba ayırdık. Bu sayede, Ford Otosan'dan beklentileri ve öncelikleri daha ayrıntılı bir şekilde analiz ederek sürdürülebilirlik stratejimizi bu doğrultuda güçlendirdik. Bu analiz aracılığıyla, iç ve dış paydaşlarımızın ihtiyaçlarını daha iyi anlayarak geleceğe yönelik daha sağlam bir yaklaşım geliştiriyoruz.

Ford Otosan **Paydaş İletişim Haritası**'na raporumuzun **Ekler** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan olarak faaliyetlerimiz sırasında doğrudan etkilenen paydaşlarımızla güçlü ve şeffaf ilişkiler kurmak, karşılıklı güven oluşturmak ve sürdürülebilir başarıyı desteklemek amacıyla çeşitli stratejiler uygulamaktayız. Bu çerçevede, başta hissedarlarımız olmak üzere, yatırımcılar ve analistler, çalışma arkadaşlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve iş ortaklarımızla güçlü bir etkileşim içindeyiz.

Hissedarlarımıza yönelik olarak düzenlediğimiz düzenli toplantılar ve açık iletişim kanalları aracılığıyla şirket performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşıyor, stratejik hedeflerimizi detaylı bir şekilde açıklıyoruz. Yatırımcılar ve analistlerle olan ilişkimizde, sürdürülebilirlik alanındaki stratejilerimizi ve finansal hedeflerimizi net bir şekilde ifade ediyor, gelecekteki büyüme potansiyelimizi vurguluyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın memnuniyeti, gelişimi ve iş tatminleri, kurumsal başarımızın temelini oluşturur.

İmza attığımız her başarının arkasında çalışma arkadaşlarımızın katkısı olduğunu bilerek, süreçlerimizi çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmaya odaklanan tasarım ve kurgular üzerine inşa ediyoruz. Hem iç hem de dış paydaşlarımızla iş birliği içerisinde çalışarak, geleceğin yeteneklerini kazandırmak ve çalışan bağlılığını artırmak için tüm süreçlerimizi sürekli geliştirmeye devam ediyoruz. Çalışma arkadaşlarımızla, yıllık olarak düzenlediğimiz anketler ve geri bildirim mekanizmaları sayesinde, anket sonuçlarını iş ortaklarımız ve paydaşlarla paylaşıyor ve değerlendiriyoruz. 2024 yılı boyunca, ana odak alanlarımızdan biri olarak, çalışan deneyimini her açıdan güçlendirmek ve liderlik seviyesinde sahiplenmeyi teşvik etmek amacıyla **Deneyim Sensin Süreci**ni hayata geçirdik. Anket sonuçları, Deneyim Sensin süreci ile tüm seviyelerde aksiyon alma, takip etme, izleme, gerçekleştirme ve kutlama aşamalarını belirli bir plana göre yapıyoruz. Ayrıca, dönemsel etnografik araştırmalar, birebir görüşmeler, odak grup görüşmeleri ve odak grup çalıştayları düzenliyoruz. **Focep Anlık Anket Durum Bildirim** fonksiyonu ile de çalışma arkadaşlarımızdan memnuniyet, şikâyet ve öneriler alıyor ve bu geri bildirimlere yönelik ilgili İnsan Kaynakları birimleri tarafından dönüş sağlıyoruz.

Çevik dönüşüm ile yaratığımız değeri paydaşlarımıza daha hızlı yansıtıyor, iş süreçlerimizde liderlik, müşteri deneyimi, kurum kültürü ve organizasyon gibi farklı boyutları bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz. Ford Otosan olarak, insan kaynakları uygulamalarımızla çalışma arkadaşlarımızın kişisel, mesleki, teknik ve liderlik gelişimlerini desteklemeye önem veriyoruz. Şirket bünyesinde çalışma arkadaşlarımızın potansiyellerini fark etmeleri, kendilerini potansiyellerine ulaşabilme hedefiyle geliştirmelerini ve dönüştürmelerini amaçlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın dönüşümüyle Ford Otosan olarak çalışma biçimimizi, kültürümüzü ve organizasyonu da dönüştürebileceğimizin farkındalığıyla hareket ediyoruz. Ayrıca, açık iletişim politikamızla, çalışma arkadaşlarımıza adil ve destekleyici bir iş ortamı sunuyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz paydaş etkileşimi çalışmalarının detaylarına, raporun **İnsan İçin** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Paydaşlarla İletişim

Ford Otosan olarak, 2023 yılında tüm paydaşlarımızın erişimine açık olarak web sitemizde yayımladığımız **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi** ile Ford Otosan bünyesindeki her bir bireyin, bu alandaki hedeflerimize katkı sağlamasına olanak tanımayı amaçlıyoruz. Bu rehber, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalarımızı daha görünür kılarken, tüm paydaşlarımızın bilinçli bir şekilde bu hedeflere yönelmesini sağlamayı hedefliyoruz.

Ford Otosan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi'ne **buradan** ulaşabilirsiniz.

Müşteri memnuniyeti ve sadakati, işimizin odak noktalarından biridir. Müşterilerimizle sık sık gerçekleştirdiğimiz anketler ve geri bildirim mekanizmaları sayesinde onların beklentilerini anlamaya ve ürün ve hizmet kalitemizi sürekli olarak iyileştirmeye çalışıyoruz. Müşterilerimizle olan iletişim video ve materyallerinde etik ve eşitlik odaklı bir pazarlama stratejisini odağımıza alıyoruz. Bu kapsamda **Ford Otosan Etik Pazarlama Rehberi** ve **Koç Holding İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi**'ne uyum gösteriyoruz. 2024 yılında güncellediğimiz Ford Otosan Etik Pazarlama Rehberi ile reklam aktivitelerimizin dini, etnik, kültürel, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik ya da azınlık olma durumları dikkate alınarak ve toplumun hiçbir kesiminde ayrımcılık yaratmayacak şekilde tasarladığımızı taahhüt ettik.

Ford Otosan Etik Pazarlama Rehberi'ne **buradan** ulaşabilirsiniz.

Koç Holding İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi'ne **buradan** erişebilirsiniz.



Paydaşlarla Etkin Yönetişim

Tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi ise uzun vadeli iş birlikleri olarak değerlendiriyoruz. Etik değerlere uygun, şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı bir iş ortamı oluşturarak ortak başarıyı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için tedarik zincirimizin dönüşümünün kritik bir önem taşıdığının farkındayız. Tedarikçilerimizle daha sık iletişimde bulunmak, sürdürülebilirlik iyi uygulamalarımızı paylaşma taleplerini karşılamak amacıyla **2024 yılında Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk.**

Bu komite kapsamında kritik tedarikçilerimizle bir araya gelerek yol haritasına ilişkin aksiyon planlarını değerlendiriyor, tedarikçilerimizin iyi uygulamalarını paylaşmalarını teşvik ediyor ve gelişim alanlarında, hem kurumsal bilgi paylaşımımızla hem de şirket dışından uzman kişilerle eğitimler sunuyoruz.

2023 yılı sonunda, kritik tedarikçilerimizle birlikte düzenlediğimiz Sürdürülebilirlik Çalıştayı'nda, **6 ay, 1 yıl ve 2 yıllık periyotları kapsayan** Çevresel, Sosyal, Yönetişim ve Tedarik Zinciri başlıklarında **Sürdürülebilirlik Yol Haritamızı** oluşturduk. 2024 yılı itibarıyla ise, üç aylık periyotlar halinde Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi etkinliklerimizi gerçekleştirdik. Bu etkinliklerde, tedarikçilerimizin farkındalıklarının artmasını sağladık ve iyi uygulamalarını birbirleriyle paylaşmalarını teşvik ettik. Ayrıca, 2023 yılında belirlediğimiz Sürdürülebilirlik Yol Haritası'ndaki ilerlemelerini tartışarak gelişim ihtiyaçlarını değerlendirdik.

Tedarikçilerimizle birebir iletişimde olan Satın Alma ekiplerimize her çeyrekte düzenlediğimiz sürdürülebilirlik eğitimleriyle farkındalıklarını artırmayı amaçlıyoruz. 2024 yılında Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Liderliğimizin tedarikçilerimizle düzenlediği konferansta, iyi uygulamalarımızı paylaştık ve 5 tedarikçimizin çalışmalarını aktardığı interaktif bir oturum gerçekleştirdik.

Araca parça veren (tier-1) tedarikçilerimize gönderilen sürdürülebilirlik performans ölçüm anketleriyle mevcut emisyon değerlerini, hedeflerini ve azaltma çalışmalarını soruyor ve takip ediyoruz. Yoğun olarak çalıştığımız **lojistik servis sağlayıcılarına da 2024 yılında ilk kez sürdürülebilirlik performans ölçüm anketleri** göndererek emisyon değerlerini, hedeflerini ve azaltma çalışmalarını izledik.

2024 yılında üretim tedarikçilerimizle gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik değerlendirmelerini lojistik sağlayıcılarımızın da görüşlerini alarak lojistik faaliyetleri özelinde sorular ile devreye aldık. Bu süreçte, farkındalık oluşturmak ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi paylaşmak amacıyla **Lojistik Servis Sağlayıcıları ile Sürdürülebilirlik Çalıştayı**'nı düzenledik. Çalıştay sonucunda lojistik servis sağlayıcılarımız, Sürdürülebilirlik Manifestosuna imza attılar.

İş Ortaklarımızla **13. Tedarikçiler Zirvesi**'nde buluştuk. Ford Otosan 2024 Tedarikçiler Zirvesi'nde, iş ortaklarımızla bir araya gelerek Ford Otosan'ın bugününü, yeni projelerimizi ve gelecek planlarımızı değerlendirdik. Tedarik zincirimizde inovatif ve sürdürülebilir uygulamaları ele aldığımız bu zirvede, geleceğe yönelik önemli adımlar attık.

Tedarikçilerimiz ve lojistik sağlayıcılarımızla gerçekleştirdiğimiz paydaş etkileşimi çalışmalarımızın detaylarına raporun **Değer Zinciri Yönetimi** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan olarak, değer zincirimizdeki önemli paydaşlarımızdan olan bayilerimizle olan ilişkimizi güçlendirmek, iş birliğini artırmak ve sürdürülebilir bir ekosistem oluşturmak amacıyla 2024 yılında da çalışmalarımıza yoğun bir şekilde devam ettik. Bu kapsamda hem bayi kültürünün geliştirilmesi hem de sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve eğitim alanlarında birçok önemli adım attık. 2022 yılında devreye aldığımız **Sendeyiz Kültür Elçileri Programı** kapsamında bayilerden satış ve satış sonrası müdürlerle bir araya gelerek, iletişim kültürü oluşturma, ortak iş yapma kültürünü geliştirme, koruma ve takdir süreçlerine odaklanarak iş birliğini güçlendirme çalışmalarımız 2024 yılında da devam ettik.

2024 yılında düzenlediğimiz **Bayi Sürdürülebilirlik Zirvesi** ile su tüketimi verimliliği, enerji yönetimi, yenilenebilir enerji finansmanı ve STEM alanında kadın istihdamı konularında şirket çalışma arkadaşlarımız, dış paydaşlarımız ve gönüllü bayilerimiz tarafından tüm bayilerimize bilgiler aktardık. Zirve ile bayilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı ve iş süreçlerine bu konuları entegre etmelerini sağlamayı hedefledik.
Bayi İnsan ve Kültür komitemizde sürdürülebilirlik stratejimiz, orta ve uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve kendilerinden beklentimizi aktardık.
Bayilerimizle gerçekleştirdiğimiz paydaş etkileşimi çalışmalarımızın detaylarına raporumuzun **Bayi Kültürü** bölümünden ulaşabilirsiniz.

"Gelecek Şimdi" stratejimiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve bu alandaki performansımızı sürekli olarak iyileştirmek için paydaşlarımızla kurduğumuz iş birliklerinin kritik bir öneme sahip olduğunun farkındayız ve bu bilinçle hareket ediyoruz. Şirket içindeki birimlerimizle gerçekleştirdiğimiz **İç Paydaş Sürdürülebilirlik Çalıştay'ları** kapsamında, dış paydaşlarımızın güncel beklentilerini, değişen regülasyonları, riskleri ve fırsatları sürdürülebilirlik endeksleriyle birlikte değerlendiriyor ve bu analizleri iş süreçlerimize entegre etmeye odaklanıyoruz. Böylece, paydaşlarımızla olan etkileşimlerimizi derinleştirerek, sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli olarak güçlendiriyoruz. İç Paydaş Sürdürülebilirlik Çalıştayları ile şirket içindeki bölümlerimize sürdürülebilirlik eğitimi veriyor ve paydaş beklentilerini aktarıyoruz. 2023 yılından beri Satın Alma, Satış-Pazarlama, Bayi Gelişim, Malzeme Planlama ve Lojistik, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), İnsan Kaynakları (İK), Çevre ve Bakım ekiplerine bu eğitimleri sunduk. Eğitimlerde, sürdürülebilirlik stratejimiz, hedeflerimiz, öne çıkan başarılarımız, öncelikli konularımız, sürdürülebilirliğin önemi, raporlama ve veri doğrulama süreçlerindeki eksiklikler ve

Paydaşlarla İletişim

küresel sürdürülebilirlik trendleri gibi kritik konuları paylaştık. Tüm Ford Otosan liderlerine ayrıca sürdürülebilirlik eğitimi sunuyoruz. Bu eğitim, Sürdürülebilirlik Liderimiz tarafından veriliyor. Eğitimlerde, sürdürülebilirlik stratejimiz, hedeflerimiz, öne çıkan başarılarımız, öncelikli konularımız ve sürdürülebilirliğin önemi detaylı bir şekilde aktarılıyor. Bu sayede, sürdürülebilirlik konusundaki bilinç ve sahiplenmeyi tüm şirket içinde artırarak, hedeflerimize ulaşmada güçlü bir iş birliği sağlıyoruz.

2023 yılında, **dış paydaşlarımızla çift yönlü iletişimi** güçlendirmek amacıyla **Paydaş Çalıştayı** düzenledik. Sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar, sektörel kuruluşlar, akademi, tedarikçilerimiz, bayilerimiz, yatırımcılarımız ve özel sektörden dış paydaşlarımız ile çalışma arkadaşlarımızın bir araya geldiği çalıştayımızda, 40'tan fazla katılımcı ile birlikte Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik stratejisi, performansı ve gelecekteki adımlarını paydaşlarımızla detaylı bir şekilde değerlendirdik.

2023 Paydaş Çalıştayı'na dair detaylara 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun **Paydaşlarla İletişim** bölümünden ulaşabilirsiniz.

2024 yılında ise, **çifte önceliklendirme analizi** kapsamında, röportajlar ve anketler aracılığıyla paydaşlarımızla iletişime geçerek, beklentilerini ve önceliklerini daha kapsamlı bir şekilde analiz ettik. Bu süreç, sürdürülebilirlik hedeflerimizi şekillendirmemize katkı sağlayarak, paydaşlarımızın geri bildirimleri doğrultusunda daha etkili ve sorumlu stratejiler geliştirmemize olanak tanıdı. Gelecek dönemlerde, iç ve dış paydaş çalışmalarımızı ve birebir görüşmelerimizi devam ettirmeyi planlıyoruz.

Paydaşlarımızın ihtiyaçlarını ve Ford Otosan'dan beklentilerini, taleplerini en iyi şekilde karşılamayı ve tüm paydaşlarımızı karar alma süreçlerimize dahil etmeyi önemsiyoruz. Geri bildirimleri, kurumsal yatırımcı toplantıları, bireysel yatırımcı telefon görüşmeleri, geri bildirim mailleri ve genel kurul toplantıları ile alıyoruz. Özellikle bireysel yatırımcılarımızın geri bildirimleri daha hızlı ve kolay olabilmek için Yatırımcı İlişkileri ekibimiz ile interaktif sesli yanıt sistemine geçmeyi planlıyoruz. Aldığımız geri bildirimleri ve geleceğe yönelik eylem önerilerini analiz ederek mevcut sürdürülebilirlik yol haritalarımıza entegre etmek üzere çalışmalar yürütüyoruz. **Bu önerileri kısa, orta ve uzun vadeli olarak sınıflandırıyor, bir zaman planı çerçevesinde hayata geçirmeyi ve süreç boyunca paydaşlarımızı şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi hedefliyoruz.** Paydaşlarımızdan son üç yılda aldığımız geri bildirimler doğrultusunda hayata geçirdiğimiz aksiyonları paylaşıyoruz:



Paydaşlarla İletişim

Paydaş Grubu	Son 3 Yılda Alınan Bildirimler	Alınan Aksiyonlar
Yatırımcı ve Analistler	ÇSY durum değerlendirme süreçlerine tedarikçilerin dahil edilmesi Tedarikçilerin sürdürülebilirlik çabalarında ve çalışmalarında yol gösterici ve destekleyici konumda olunması	Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını ölçmek için 2023 yılında, Tedarikçi Sürdürülebilirlik programını devreye aldık. Bu program kapsamında tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki performanslarını artırmak için değerlendirme metodolojisi oluşturduk. 2024 yılında ise Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi kurarak, performanslarının artması için eğitim ve çalıştaylar düzenlemeye başladık. **Değer Zinciri Yönetimi** bölümünden detaylarına ulaşabilirsiniz.
	Sorumlu satın alma programı politikaları kapsamına batarya ham maddesi olan lityumun da eklenmesi	2023 yılında, Ford Otosan Çatışma Mineralleri Politikası'nı güncelleyerek lityum madenini de değerlendirme kapsamımıza dahil ettik.
	Şirketin biyoçeşitlilik taahhütlerini belirleyerek duyurması	2023 yılında, Biyoçeşitlilik Stratejisi'ni yayımladık.
	Temettü beklentisi (Koç Holding, Ford Motor Company, Bireysel ve Kurumsal Yatırımcılar)	Yoğun yatırım döneminde olmamıza rağmen temettü politikası kapsamında 2024 yılında iki seferde temettü ödemeleri gerçekleştirdik. Yoğun yatırım döneminde olmamıza rağmen temettü politikası sürdürdük ve 2024 yılında iki seferde temettü ödemeleri gerçekleştirdik.
	Bedelsiz sermaye artırımı (Yerli Yatırımcılar)	Son dönemlerde ve Genel Kurul'umuzda paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda finansal yapımızı değerlendirerek 2024 yılında, bedelsiz sermaye artırımı için süreci başlattık ve bu kararı kamuoyuyla paylaştık.
	Üst düzey yönetici (C-level) toplantı katılımının artırılması (Kurumsal Yatırımcılar)	2024 yılında, yatırımcılarımızın toplantılarda üst düzey (C-level) yöneticilerimizle daha fazla bir araya gelme talepleri doğrultusunda, yatırımcı ve analist toplantılarımıza CEO ve CFO katılımını artırdık.
	Hedeflerin detaylandırılması (Yatırımcı ve Ana Hissedar)	Yatırımcı ve ana hissedarlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda, karbon nötr tedarik zinciri, STEM, kadın istihdamı ve yönetim alanındaki kadın istihdamı hedeflerimizin kapsamının yeterince net olmadığı belirtilmiştir. 2023 yılında, STEM pozisyon tanımlarını paylaştık. Bu geri bildirimler üzerine, 2024 yılında tedarik zinciri hedefimizi kapsayıcı bir şekilde detaylandırdık ve 2025 yılında hedeflerimize Romanya yerleşkelerimizi de dahil etmek için çalışmaya başladık.
Endeksler	Fırsat eşitliğinin Yönetim Kurulu'ndan itibaren benimsenmesi	2022 yılından itibaren kademe ve coğrafya bazlı olarak ücretlendirmelerde cinsiyet farkı takip etmeye ve raporlamaya başladık. Aradaki farkın, kıdem yıllarının etkisi olduğunu gözlemledik ve bu metriği kıdem yılları ile karşılaştırmaya başladık.
		2023 yılında, Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası'nı yayımladık ve kadın istihdamı hedefimiz tüm İcra ve fabrika liderlerinin skor kartlarına işledik.
	Şirket içi gönüllülüğün desteklenmesi için teşvik mekanizmasının oluşturulması	Gönüllülük aktiviteleri için çalışma arkadaşlarımıza yıllık izin hakkı tanıdık.
		Şirket çalışma arkadaşlarımızdan oluşan gönüllük oranının %35'e çıkarılması hedefini belirledik.
	Tedarikçilerin belirli bir oranının kadın girişimcilerden oluşması	2023 yılında, pilot tedarikçilere saha ziyareti yaparak, fırsat eşitliği çalıştayları gerçekleştirdik.
	Kurumsal Yönetişim alanında bilgi paylaşımının artırılması	2024 yılında, Yönetim Kurulu Üyelerinin uzmanlık ve deneyim alanlarına dair tablomuzu raporlamalarda daha detaylı hale getirdik. Ayrıca, web sitemize sıkça sorulan sorular (SSS) bölümü ekleyerek, paydaşlarımızın ihtiyaç duyduğu bilgilere daha hızlı erişmelerini sağladık.

Paydaşlarla İletişim

Paydaş Grubu	Son 3 Yılda Alınan Bildirimler	Alınan Aksiyonlar
Bayiler	Bayilerde kadın çalışan oranının artırılması için projelerin hayata geçirilmesi	Bayilerde çalışan kadın oranının iki katına çıkarılması için uzun dönemli hedefimizi belirledik. Bu kapsamda istihdam ve teşvik projeleri koordine ediyoruz. **Müşteri Deneyimi ve Bayiler** bölümünden detaylarına ulaşabilirsiniz.
	Bayilerin yetenek ihtiyaçları kapsamında projelerin devreye alınması	Fabrikalarda görevini tamamlamış ancak hâlâ kullanılabilir durumda olan test araçları ve araç ekipmanlarının, nitelikli mesleki eğitimin desteklenmesi için meslek liseleri ve yüksekokullarda motor ve teknik bölümlerde eğitim gören öğrencilerin faydalanması için düzenli olarak hibe ediyoruz. Teknik bölümlerdeki öğrencilerin güncel araçlarla eğitim görmelerine destek olmayı amaçlıyoruz. 2023 yılında, Borsa İstanbul Başakşehir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde Ford sınıfının, donanım ve alt yapı olarak yenileyerek öğrencilerin eğitim ve öğretimlerine açtık. Ayrıca, Bursa'da bulunan Veysel Karani Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde hem binek hem kamyon araçlarına ait eğitimlerin verilmesi için tasarlanan laboratuvar çalışması tamamlandı ve eğitim öğretime açıldı.
	Bayi Sürdürülebilirlik Konseyi ve finansman ihtiyaçları üzerine yapılan çalışmalar	2024 yılında, Bayi Sürdürülebilirlik Konseyi'ne taslak yol haritasını sunduk, bayilerimizin görüşlerini alarak gelişim alanlarını belirledik. Finansman ihtiyaçları için çalışmalarımıza başladık.
Tedarikçiler	Paydaşlarla daha sık bir araya gelinmesi	Her bir paydaş grubumuza özel ayrı bir iletişim planı çıkarttık. 2023 yılında, tüm paydaşlarla belirli periyotlarla bir araya geldik. 2024 yılında da her bir paydaş grubumuz ile ayrı ayrı farklı platformlarda bir araya gelmeye devam ediyoruz.
	Tedarikçilerle bilgi paylaşımını artırma ve iyi uygulama paylaşımları	2024 yılında, şirket içindeki iyi uygulamalarımızı, yönetim süreçlerimizi ve finansal katkılarımızı, tedarikçilerimize aktarmak amacıyla webinarlar ve komite toplantıları düzenlemeye başladık.
Tedarikçi, Akademi ve STK'lar	STEM alanından mezun genç kadınlara özel programların tasarlanması	2023 yılında, deprem bölgesini önceliklendirerek STEM alanında kadınların güçlenmesine yönelik projeler başlattık. 2024 yılında ise bu kapsamda STK iş birlikleriyle projeler gerçekleştirmekteyiz. 2026 yılında topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle ulaşılan kadın sayısının 100.000'e çıkarılmasını hedefledik. Yapılan tüm çalışmalara **Toplum İçin** bölümünden ulaşabilirsiniz.
	STK'lar ile iletişim ve tedarikçi değerlendirme kriterleri paylaşımı	2024 yılında, sektörel paydaşımız Türkiye Ağır Ticari Araçlar Derneği (TAİD), tedarikçilerimizi hangi kriterlere göre ölçtüğümüz konusunda bilgi istemiştir. Bu talep üzerine, tedarikçi değerlendirme süreçlerimizle ilgili gerekli bilgileri kendilerine aktardık.
Çalışanlar, Kamu, Tedarikçi, Yatırımcı ve Akademi	Yetenek yönetiminde daha şeffaf bir şekilde verilerin paylaşılması	Çalışan memnuniyeti metrikleri kıdem bazlı kırılımla raporda paylaşılmış ve **Çalışan Deneyimi** başlığı altında alınan aksiyonların detaylarına ulaşabilirsiniz.
	Yetenek yönetiminde kademe atlama süreçleri ve teknik liderlik pozisyonlarının artırılması	2024 yılı içerisinde, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderimiz ile kademe atlama süreçlerinde revizyon yaptık ve teknik liderlik pozisyonlarını artırdık.
	Çalışma arkadaşlarımızla üst yönetim arasında açık ve etkin iletişimi artırma	Genel Müdürümüz ile birlikte, "Biz Bize" isimli tüm çalışma arkadaşlarımızla açık çevrim içi webinarlar düzenlemeye başladık. Bu webinarlarda şirket içindeki gelişmeleri şeffaf bir şekilde paylaşıyor, çalışma arkadaşlarımızın görüş ve beklentilerini alıyoruz. Ayrıca, Üst Yönetim Liderlerimiz kendi alanlarındaki soruları yanıtlayarak, çalışma arkadaşlarımızla daha yakın bir iletişim kuruyoruz. Gerçekleştirdiğimiz webinarlara ilişkin detaylara **Çalışan Deneyimi** başlığı altından ulaşabilirsiniz.

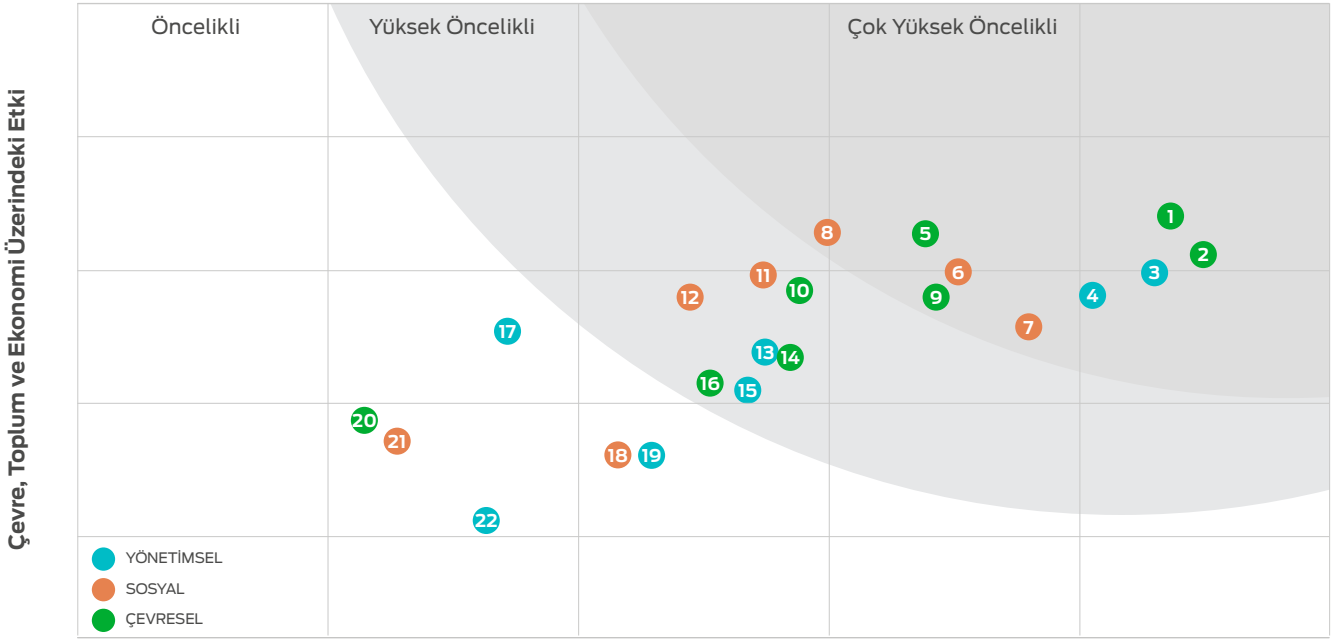
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelikli konularımızın belirlenmesi için küresel gelişmeler, uluslararası standartlar, paydaşlarımızın beklentileri ve Ford Otosan ile birlikte ana ortaklarımızın Ford Motor Company ve Koç Holding'in iş ve gelecek stratejileri ışığında **çifte önceliklendirme analizi** çalışması gerçekleştirdik. Gerçekleştirdiğimiz çalışmayla **2026 yılında tâbi olacağımız Avrupa Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifine (CSRD)** erken uyumlanma noktasında ilk adımımızı attık. Şirketimizin faaliyetlerinin çevre, toplum ve ekonomiye etkilerini, **çevresel ve sosyal açıdan önemlilik içten dışa** perspektifiyle sürdürülebilirlik danışmanımızın desteği ile değerlendirdik. Bu etkileri; paydaş analizleri, etki değerlendirmeleri, dış eğilimler ve sektörel emsal analizleri aracılığıyla inceledik.

Çevre, toplum ve ekonomi meselelerinin şirketimizin faaliyetleri üzerindeki etkilerini **finansal önemlilik (outside-in/dıştan içe) perspektifiyle** belirledik. Finansal etkileri; yönetim kadromuzun, yatırımcılarımızın ve hissedarlarımızın görüşlerinden elde ettiğimiz içgörülerle birlikte, Ford Otosan, Ford Motor Company ve Koç Holding'in **Strateji Analizlerini ve Finansal Analizlerini** kullanarak inceledik. Risk ve fırsatları potansiyel finansal büyüklük ve gerçekleşme olasılığına göre **Finans ve Risk Yönetimi** ekiplerimizin katılımıyla detaylı bir şekilde ele alarak Finansal Analizimizi tamamladık. Bu analizin çıktılarını Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sürecimize entegre ettik.

2024 Çifte Önceliklendirme Analizi Sonuçlarımız, Ford Otosan Üst Yönetimi tarafından onaylanarak Yönetim Kurulu'na raporlandı.

Sonuçlarımız, düzenleyici gelişmeler, piyasa dinamiklerindeki değişimler ve toplumsal beklentilerle şekillenen, hem yerleşik hem de yeni önem kazanan konuları ortaya koyuyor. Bu kapsamlı değerlendirme sayesinde, öncelikli alanlarımızı belirliyor, iş kararlarımızı paydaş beklentileri ve sektör trendleriyle uyumlu hale getiriyor, dayanıklılığımızı artırıyor ve uzun vadeli değer yaratımını güçlendiriyoruz. Ayrıca Ford Otosan olarak önceliklendirme analizini 2 ila 3 senede bir güncelliyoruz.



Çok Yüksek Öncelikli Konu

1. İklim Eylemi ve Dayanıklılık
2. Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler
3. Sorumlu Tedarik Zinciri
4. Risk Yönetimi ve Regülasyonlara Uyum
5. Akıllı Ve Yenilikçi Mobilite
6. İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı
7. Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması
8. Araç Kalitesi ve Güvenliği
9. Temiz Teknoloji Fırsatları ve Alternatif Yakıtlar

Yüksek Öncelikli Konu

10. Döngüsel Ekonomi ve Atık
11. İnsan Hakları
12. Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
13. Ar-Ge Kapasitesi
14. Su ve Atık Su
15. Kurumsal Yönetişim
16. Hava Kalitesi

Öncelikli Konu

17. Etik ve Şeffaflık
18. Müşteri Deneyimi
19. Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
20. Biyoçeşitlilik
21. Yerel Kalkınma ve Toplumsal Yatırımlar
22. Kültürel ve Çevik Dönüşüm

Öncelikli Konuların Belirlenme Süreci

1. Öncelikli Konu Listesinin Hazırlanması

Potansiyel öncelikli konu listemizi oluştururken, Avrupa Yeşil Mutabakatı, geçtiğimiz senelerde gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi çalışmaları, iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri, **Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) Çifte Önemlilik Rehberi, TSRS 2 Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber ve Otomobil Endüstrisi Sektör Spesifik Standartları** gibi uluslararası ve yerel standartlar, **MSCI ESG Önceliklendirme Haritası, S&P Sürdürülebilirlik Endeksi Kriterleri ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Risk Raporu** gibi kaynaklardan yararlandık.

Yaptığımız çalışmaların ışığında toplam yirmi iki öncelikli konu belirledik. Yirmi iki öncelikli konu arasından Ford Otosan için **1-9 arasındakileri çok yüksek öncelikli konu, 10-16 arasındakileri yüksek öncelikli konu ve 17-22 arasındaki konuları ise öncelikli konu** olarak belirledik.

2. Paydaş Katılımı

Paydaş analizi için **EFRAG tarafından yayımlanan Önceliklendirme Analizi Uygulama Rehberi**'nde yer alan "Stakeholder Engagement" yönergelerini esas aldık. Paydaşlarımız arasında şirketin faaliyetlerinden etkilenme ve şirketin faaliyetlerini etkileme derecelerine göre bir gruplama oluşturduk.

Paydaş katılımı sürecinde çeşitli paydaş gruplarından yanıtlar topladık. Anketlerin yanı sıra, paydaşlarımızla derinlemesine görüşmeler de gerçekleştirdik. Analizin güvenilirliğini sağlamak adına, katılımcı sayısını artırmaya odaklanmaktan ziyade, konuya dair değerli içgörüler sunabilecek katılımcılara öncelik verdik. Genel olarak, toplam 67 paydaş görüşü ile %23 yanıt oranına ulaştık; yanıtların **%81'i çevrimiçi anketler, %19'u ise birebir görüşmeler yoluyla** topladık.

3. Finansal Etki Analizi

SASB Dört Aşamalı Etki Analizi metodolojisi ile konuların finansal ve yasal açıdan, inovasyon ve rekabet bakımından ön plana çıkan risk ve fırsatlarını inceledik. Öncelikli konuları etki büyüklüğü, gerçekleşme olasılığı ve zaman dilimi açısından inceledik.

Önceliklendirme analizi sonucunda çok yüksek öncelikli ve yüksek ve orta öncelikli konuları ortaya koyduk. Buna göre **çok yüksek öncelikli olarak belirlenen dokuz konu;** iklim eylemi ve dayanıklılık, düşük karbonlu ürün ve hizmetler, sorumlu tedarik zinciri, risk yönetimi ve regülasyonlara uyum, akıllı ve yenilikçi mobilite, iş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahı, yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması, araç kalitesi ve güvenliği ve temiz teknoloji fırsatları ve alternatif yakıtlar oldu.

Önceki Önceliklendirme Analizi ile karşılaştırıldığında, ortaya çıkan konularla dinamik uyum çerçevesinde, öncelikli konu listesinde değişimler yaşandı. Bu değişimler, şirketimiz ve paydaşlarımız için iş önceliklerinin, düzenleyici beklentilerinin ve toplumsal endişelerin evrimini yansıtıyor. Ancak, bazı konular analizler arasında tutarlı bir önemlilik sergileyerek zaman içinde süregelen bir önemi ortaya koyuyor.
İklim eylemi ve dayanıklılık ve düşük karbonlu ürün ve hizmetler ilk sıralardaki öncelikli odak alanları olmaya devam ederken sorumlu tedarik zinciri, risk yönetimi ve regülasyonlara uyum ve yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması öncelikli konuları regülasyonel değişiklikler, paydaş beklentileri ve şirketimizin stratejik değişimleri sebebiyle çok yüksek öncelikli konular arasına girdi.

Yetenek yönetimi, önceki değerlendirmede 13.öncelik olarak seçilirken, yeni değerlendirmede yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması öncelikli konusu olarak tedarikçiler ve bayi çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişleyerek 7.sıraya yükseldi.



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelikli Konu	İlgili SKA	Ford Otosan İçin Önemi	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
İklim Eylemi ve Dayanıklılık	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM; 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI; 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 13 İKLİM EYLEMİ; 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	İklim değişikliğine yönelik etki, risk ve fırsat yönetimi (emisyon standartlarının karşılanması, geleneksel araçlara talebin azalmasıyla oluşan risklere karşın rekabetçi konumun korunması vb.), iklim değişikliğine karşı iş sürekliliğinin sağlanması.	· Karbon dönüşüm yol haritası çerçevesinde iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması · Hayata geçirilen projelerle SBTi 2050 net sıfır emisyon hedefimize ulaşmamızın sağlanması	· Ford Otosan'ın kendi operasyonlarında ve değer zinciri boyunca enerji tüketiminin olumsuz çevresel etkilere neden olması
Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler		Ürün ve hizmetlerin araç tasarımından kullanım ve kullanım sonuna kadar yaşam döngüleri boyunca çevresel etkilerinin takip edilmesi, paydaşların etkilere dair bilgilendirilmesi, yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan karbon emisyonlarının azaltımı, tedarikçilerin karbon emisyonlarının azaltılması için desteklenmesi.	· Arge yatırımları ile ürün portföyündeki araçların alternatif yakıtlı ve düşük karbonlu versiyonlarının üretilmesi · Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışmaları ile ürünlerimizin yaşam boyu çevresel etkilerini minimize edebilmek	· Elektrikli araçların kullanım ömrü sonunda bataryaları için henüz yaygınlaşmış ve fizibilitesi kanıtlanmış bir geri dönüşüm teknolojisinin bulunmaması
Sorumlu Tedarik Zinciri		Tedarik zincirinde ekonomik, çevresel, sosyal ve etik koşulların izlenmesi. Kritik ham maddelere erişimin yönetilmesi ve madenlerin çatışmasız bölgelerden tedarik edilmesi, satın alma süreçlerinin izlenebilirlik ve sertifikasyonla doğrulanması. Tedarik zincirinin optimizasyonu ve operasyonel çevikliğin geliştirilmesi.	· Tedarikçilerin ÇSY kriterleri kapsamında değerlendirilmesi ve performanslarının artırılması · Sürdürülebilir tedarik zincirini teşvik etmeye yönelik önlemlerin alınması	· Ham maddelerin çıkarılma aşamasında olumsuz çevresel ve sosyal etkiler ortaya çıkması
Risk Yönetimi ve Regülasyonlara Uyum		Finansal ve finansal olmayan risklere (doğal afetler, acil durumlar, iklim krizi, dijital dönüşüm, siber güvenlik vb.) hazırlıklı olmak için stratejilerin tasarlanması ve dayanıklılığın artırılması, proaktif yaklaşım sergilenmesi ve şirket risk kültürünün geliştirilmesi. Ulusal ve uluslararası regülasyonlara, fikri mülkiyet haklarının korunmasına dair uyumun eksiksiz ve vaktinde gerçekleştirilmesi, tekelci ve rekabete aykırı uygulamalardan kaçınılması.	· Ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumlanarak tüketiciler, yatırımcılar ve paydaşlar nezdinde güvenin artırılması · Finansal olmayan risklere karşı dirençli ve çevik bir iş modeli oluşturulması · Şirketin finansal performansının uzun vadede sürekliliği	· Değişen ÇSY standartlarına uyum sağlamak adına risk yönetimi stratejilerini sürekli revize etme gerekliliğiyle karşı karşıya kalınması
Akıllı ve Yenilikçi Mobilite		Geleceğin sürdürülebilir ulaşımını şekillendiren hareketlilik ve ulaşım çözümleri geliştirilmesi, elektrikli araçlara ve sistemlerine doğru dönüştürücü geçişin sağlanması. Daha geniş bir ulaşım ekosisteminin bir parçası olarak araçların birbiriyle ve şehir altyapısıyla etkileşiminin yapay zekâ, nesnelerin interneti, akıllı araçlar, navigasyon sistemleri, bağlantılı ve otonom araçlar gibi inovasyonlarla şekillendirilmesi.	· Bağlantılı ve otonom araçlarla güvenli ve verimli ulaşım çözümleri geliştirilmesi · Bağlantılı ve otonom ürün ve hizmetler ile sürdürülebilir mobiliteye katkı sağlanması	· Yeni teknolojilere yönelik değişikliklere uyum sağlama kabiliyeti düşük olan dezavantajlı grupların yeterince dâhil olamaması · Otomasyon uygulamalarının yaygınlaşmasıyla birlikte iş gücünün yeni yetkinlikler kazanması ihtiyacı

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelikli Konu	İlgili SKA	Ford Otosan İçin Önemi	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Değer zincirindeki tüm çalışanların sağlığı, esenliği ve güvenliğinin sağlanması; iş sağlığı ve güvenliği risklerinin takip edilmesi ve önlenmesi.	· Değer zincirinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının yaygınlaşması ve takip edilmesi · Çalışan refahını destekleyen eğitim ve gelişim programlarının yaygınlaştırılması	· Olası kazalar ve yaralanmalar nedeniyle çalışanların zarar görmesi · Dijitalleşme ve dönüşüm süreçlerinin getirdiği sürekli değişim ve belirsizlik hissinin, çalışanlar arasında stres ve iş tatminsizliği yaratabilmesi
Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması		Yeni yeteneklerin Ford Otosan'a kazandırılması, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini gözeterek yeteneklerin elde tutulması, kişisel gelişim ve kariyer planlaması uygulamalarının geliştirilmesiyle geleceğin yetkinlikleriyle uyumlu bir iş gücüne sahip olunması.	· Çalışanlara yönelik eğitim programları ve yetenek geliştirme süreçleri ile yetenek gelişiminin sağlanması · Eğitim kurumlarıyla yapılan iş birlikleri aracılığıyla stratejimizi besleyecek genç yeteneklerin Ford Otosan bünyesine kazandırılması	· Geleneksel üretim işlerinde çalışan kişilerin yeni becerilere uyum sağlamakta zorlanması · Değişen trendler ve gençleşen iş gücü doğrultusunda farklılaşan beklentilerin yönetilmesinin güçleşmesi
Araç Kalitesi ve Güvenliği		Güvenlik ve kalite konusunda tüm yasal gereklilikleri sağlayan, sürekli gelişim ve iyileştirme faaliyetleriyle müşterilerin kalite, sağlık, güvenlik, konfor ve yenilikçi özellikleri açısından beklentilerini karşılayan (ve ötesine geçen) ürünler ve/veya hizmetler tasarlanması ve sunulması. Trafik güvenliğini sağlamaya yönelik güvenlik teknolojilerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması, güvenli sürüş uygulamalarının teşvik edilmesi.	· Ürün kalitesinin ve güvenliğinin artırılmasıyla müşteri memnuniyetinin devamlılığının sağlanması · Gelişmiş güvenlik özellikleri sayesinde araç kaynaklı trafik kazalarının azalması	· Gelişmiş güvenlik ve kalite standartlarının kullanıcıların üretim ve bakım maliyetlerini artırması · Daha güvenli ve akıllı araçların nispeten yüksek maliyetleri sebebiyle erişimin yaygınlaşamaması
Temiz Teknoloji Fırsatları ve Alternatif Yakıtlar		Temiz teknoloji inovasyon kapasitesinin artırılması, düşük karbonlu ekonomiye geçişi sağlayacak temiz teknolojilerin kullanılması, hidrojen vb. yeşil enerji kullanan ürünlerin desteklenmesi ve çoğaltılması.	· Alternatif yakıtlarla çalışan araçların geliştirilmesi · Hidrojen, batarya teknolojileri ve sürdürülebilir üretim için yeni iş alanlarının yaratılması ve istihdamın artması	· Çeşitlenen müşteri beklentilerine tutarlı bir şekilde uyum sağlama konusunda zorluk yaşanması



KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu ve Komiteler

Ford Otosan Yönetim Kurulu 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 12 üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülür. Yönetim Kurulunda yer alan 10 üye icrada görev almamakta olup kurul üyelerinin görev süresi 1 yıldır.

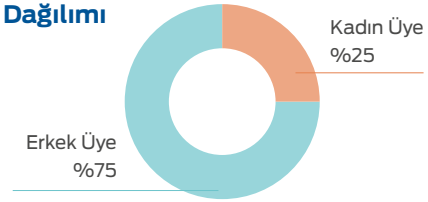
Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde, **Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamızda** yer alan ilkeler doğrultusunda, görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliği göz önünde bulunduruyor; Yönetim Kurulu'nun farklı deneyim ve yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veriyoruz. Ayrıca, politikamızda vurgulanan kapsayıcılık, cinsiyet eşitliği ve eşit işe eşit ücret gibi temel alanlara da odaklanarak, yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet ve etnik köken çeşitliliğini sağlamayı hedefliyoruz. Yönetim Kurulu'nun farklı deneyim ve yeteneklere sahip üyelerden oluşmasının Şirketin hissedarları ve diğer paydaşları nezdindeki başarısının artırılmasında önemli olduğuna inanıyoruz. Yönetim Kurulu üyelerimize dair özet bilgileri Glass Lewis metodolojisine uygun olarak paylaşıyoruz.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

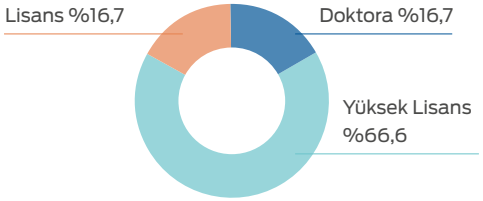
Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan toplam 4 komite bulunuyor. Bu komiteler; **Denetimden Sorumlu Komite, Ücret Komitesi, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesidir**. Tüm komitelerde Yönetim Kurulu seviyesinde en az bir katılımcı bulunur. Sene içinde yapılan komite toplantıları sonucunda oluşan çıktılar Yönetim Kurulu seviyesinde ele alınır. Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapan komitelerin her biri uzmanlıkları dahilinde farklı alanlara yoğunlaşır ve karar alma süreçlerinde etkin role sahiptir. Komitelere ilişkin bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu

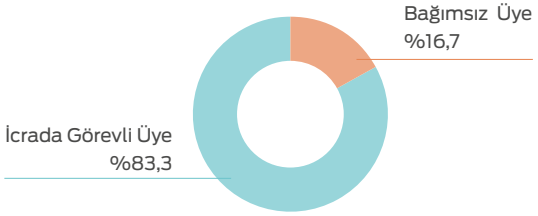
Cinsiyet Dağılımı



Eğitim Durumu



Bağımsızlık Durumu



Ortalama İş Tecrübesi 37,7 Yıl

Ortalama Yaş 60,5

Tecrübe Alanı	
Finansal/Denetim/Risk	8 Kişi
Otomotiv	10 Kişi
Siber Güvenlik/Bilgi Teknolojileri	4 Kişi
İletişim/Pazarlama/Müşteri Hizmetleri	9 Kişi
Çevre/Sosyal	7 Kişi
Uluslararası Pazarlar	4 Kişi
Teknik/Mühendislik	6 Kişi
Üretim/Tedarik Zinciri	10 Kişi
Birleşme ve Satın Alma/Sermaye Piyasası	6 Kişi



Yönetim Kurulu



RAHMİ M. KOÇ
Şeref Başkanı
Koç Holding Şeref Başkanı



ALİ YILDIRIM KOÇ
Başkan
Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili



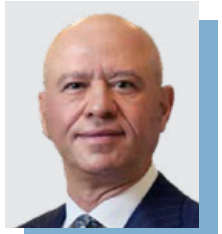
KIERAN CAHILL
Başkan Vekili
Başkan Yardımcısı - Ford Blue
Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG



JOHAN EGBERT SCHEP
Üye
Genel Müdür - Ford Pro Avrupa



DAVE JOHNSTON
Üye
Başkan Yardımcısı
Ford Avrupa- Dönüşüm ve İş Ortaklıkları



LEVENT ÇAKIROĞLU
Üye
Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi - CEO



JOHN DAVIS
Üye
Elektrikli Araç Van ve Otobüs
Programları Direktörü - Ford Pro



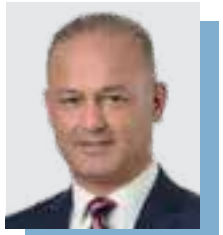
HAYDAR YENİGÜN
Üye
Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı



FÜSUN AKKAL BOZOK
Bağımsız Üye



Prof. Dr. KATJA WINDT
Bağımsız Üye



GÜVEN ÖZYURT
Üye
Ford Otosan Lideri



JOSEPHINE M. PAYNE
Üye
Ford Otosan Lideri

Yönetim Kurulu Özgeçmişlerine buradan ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Üye Adayları için detaylı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler

Yönetim Kurulu

Denetimden Sorumlu Komite

Üyeler: Katja Windt, Füsun Akkal Bozok

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı: %100

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %100

Denetimden Sorumlu Komite, Şirketin muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Komite, yılda en az 3 defa bir araya gelir.

Denetim Komitesi'nin 2024 yılında odaklandığı konular arasında, risklere ilişkin iç denetim ve iç kontrol planlamalarının yapılması, risk bazlı sonuçların ve bulgulara ait düzenleyici aksiyonların değerlendirilmesi, bağımsız denetim faaliyetlerinin muhasebe ve raporlama standartlarına uyumunun gözetilmesi, denetim kapsam çalışmalarının incelenmesi ile yeni fabrika yatırımlarına bağlı olarak operasyonel teknolojiler ve siber güvenlik konularının değerlendirilmesi yer aldı.

Ücret Komitesi

Komite Başkanı: Füsun Akkal Bozok

Üyeler: Haydar Yenigün, Kieran Cahill

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı: %100

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %33

Ücret Komitesi, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak tespit eder ve bunların gözetimini yapar. Şirketin ve murahhas Yönetim Kurulu üyelerinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütlerin belirlenmesinde görev alır. Komite, kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak murahhas Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. Komite, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Ücret Komitesi'nin 2024 yılında odaklandığı konular arasında, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarının Şirketin uzun vadeli hedefleri ve sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda belirlenmesi, performansa dayalı ücretlendirme sistemlerinin geliştirilmesi ve ücretlendirme süreçlerinin şeffaflık ve adalet ilkeleri doğrultusunda yürütülmesi yer aldı.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Komite Başkanı: Füsun Akkal Bozok

Üyeler: Haydar Yenigün
David Joseph Cuthbert Johnston

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı: %100

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %33

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, sürdürülebilirlik temalı, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur. Komite, yılda en az 4 defa bir araya gelir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin 2024 yılında odaklandığı konular arasında, jeopolitik gelişmelerden kaynaklanabilecek riskler, siber güvenlik alanındaki risk ve fırsatlar ile lojistik ve bayi faaliyetlerine ilişkin olası risklerin değerlendirilmesi yer aldı.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı: Füsun Akkal Bozok

Üyeler: Katja Windt, Haydar Yenigün
David Joseph Cuthbert Johnston,
Saibe Gül Ertuğ

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı: %80

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %40

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu ilkelere uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Şirketin sürdürülebilirlik performansının gözden geçirilmesi sağlanır. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi görevini icra eder. Komite, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 2024 yılında odaklandığı konular arasında, endekslerdeki görünümün iyileştirilmesi, bedelsiz sermaye artırımının değerlendirilmesi, kamuyla paylaşılan bilgilerin artırılması, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu'nun yükseltilmesi ve entegre rapor kapsamının geliştirilmesi yer aldı.

Ford Otosan'ın Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteleri hakkında detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda Ford Otosan olarak, öncelikle menfaat sahipleri ve pay sahipleri olmak üzere tüm ekosistemimizdeki paydaşlarımız için sorumlu, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim benimsiyoruz. Güçlü finansal performansımızın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çeşitli paydaşların çıkar ve faydalarını dikkate alan yönetişim modelimiz, iş süreçlerimizin temelini oluştururken aynı zamanda değer yaratma süreçlerini güçlendiren bir çerçeve de sağlıyor.

Finansal ve finansal olmayan verilerimizin doğruluğunu ve şeffaflığını sağlamak amacıyla bağımsız denetim süreçlerimizi titizlikle yürütüyoruz. IFRS, TFRS, TSRS, IAS ve BDS gibi ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda, bağımsız denetim kuruluşları tarafından mutabakat, fatura kontrolü, analitik kontroller ve yeniden hesaplama gibi çeşitli denetim teknikleri kullanılıyor. Denetim sonuçlarını, BDS kapsamında hazırlanan raporlarla değerlendiriyor ve bu raporlarda kilit denetim konularına yer veriyoruz. Tespit edilen bulguları, finansal ve finansal olmayan verilere gerekli düzeltmeleri yaparak yansıtıyor ve en az iki dönem karşılaştırmalı olarak sunuyoruz.

Sınırlı güvence denetiminden geçen metriklerin hesaplama yöntemlerini raporlarımızda detaylı olarak sunuyor, metrikler tablomuzda ise bu metriklerin yanına yeşil tik işareti ekleyerek sınırlı güvence denetimi sürecinin tamamlandığını açıkça gösteriyoruz. Ayrıca, denetim sürecinde yaşanan zorluklar ve ilgili bölümlere yönelik önerileri, yönetici özetiyle paylaşıyor ve iyileştirici aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Bu kapsamlı süreçlerle, kurumsal yönetim anlayışımızı güçlendirerek sürdürülebilir ve şeffaf bir raporlama yaklaşımı benimsiyoruz.

Detaylara **Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu** başlığı altında ulaşabilirsiniz.

Üst Yönetim

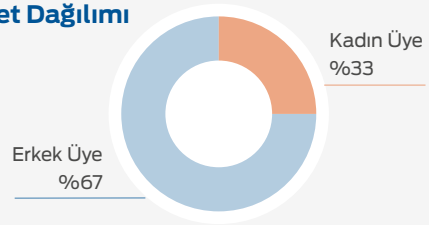
Şirketimizin üst yönetiminde 5'i kadın olmak üzere 15 üye bulunur. Üst yönetim kadrosu Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörlerden oluşur. Hukuk ve Uyum, Tedarik Zinciri, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik, Ticari Araçlar, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme, Ford Trucks İş Alanı, Büyüme ve Akıllı Hareketlilik, Mali İşler, Dijital Ürünler ve Servisler, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm, Ford Türkiye İş Alanı, Kalite, Yeni Nesil İmalat iş alanlarını kapsar.

Üst Yönetim Özgeçmişlerine **buradan** ulaşabilirsiniz.

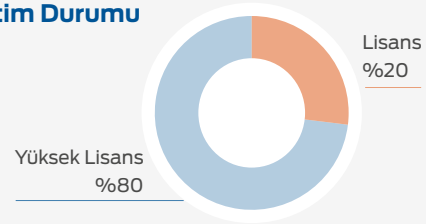
Raporlama döneminde
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum
Derecelendirme Notumuzu
10 üzerinden
9,42'den **9,57'ye yükselttik.**

Ortalama İş Tecrübesi **36,5 Yıl**

Cinsiyet Dağılımı



Eğitim Durumu



Üst Yönetim



GÜVEN ÖZYURT
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi



JOSEPHINE M. PAYNE
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi



A. SERDAR KAYHAN
Hukuk ve Uyum Lideri



BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL
Tedarik Zinciri Lideri



BURÇAK TÜRKERİ
Kurumsal İletişim ve
Sürdürülebilirlik Lideri



CEM TEMEL
Ticari Araçlar Lideri



EMRAH DUMAN
Ford Trucks İş Alanı
Lideri



ERHAN KÖSEOĞLU
Büyüme ve Akıllı
Hareketlilik İş Alanı
Lideri



GÜL ERTUĞ
Mali İşler Lideri - CFO



IAN R. FOSTON
Mühendislik ve
Teknoloji Geliştirme
Lideri



İLKER ERDİM
Dijital Ürünler ve
Servisler Lideri



MÜJDAT TİRYAKİ
Yeni Projeler ve
Yatırımlar Lideri



OSMAN ÖZDEMİR
İnsan Kaynakları ve
Dönüşüm Lideri



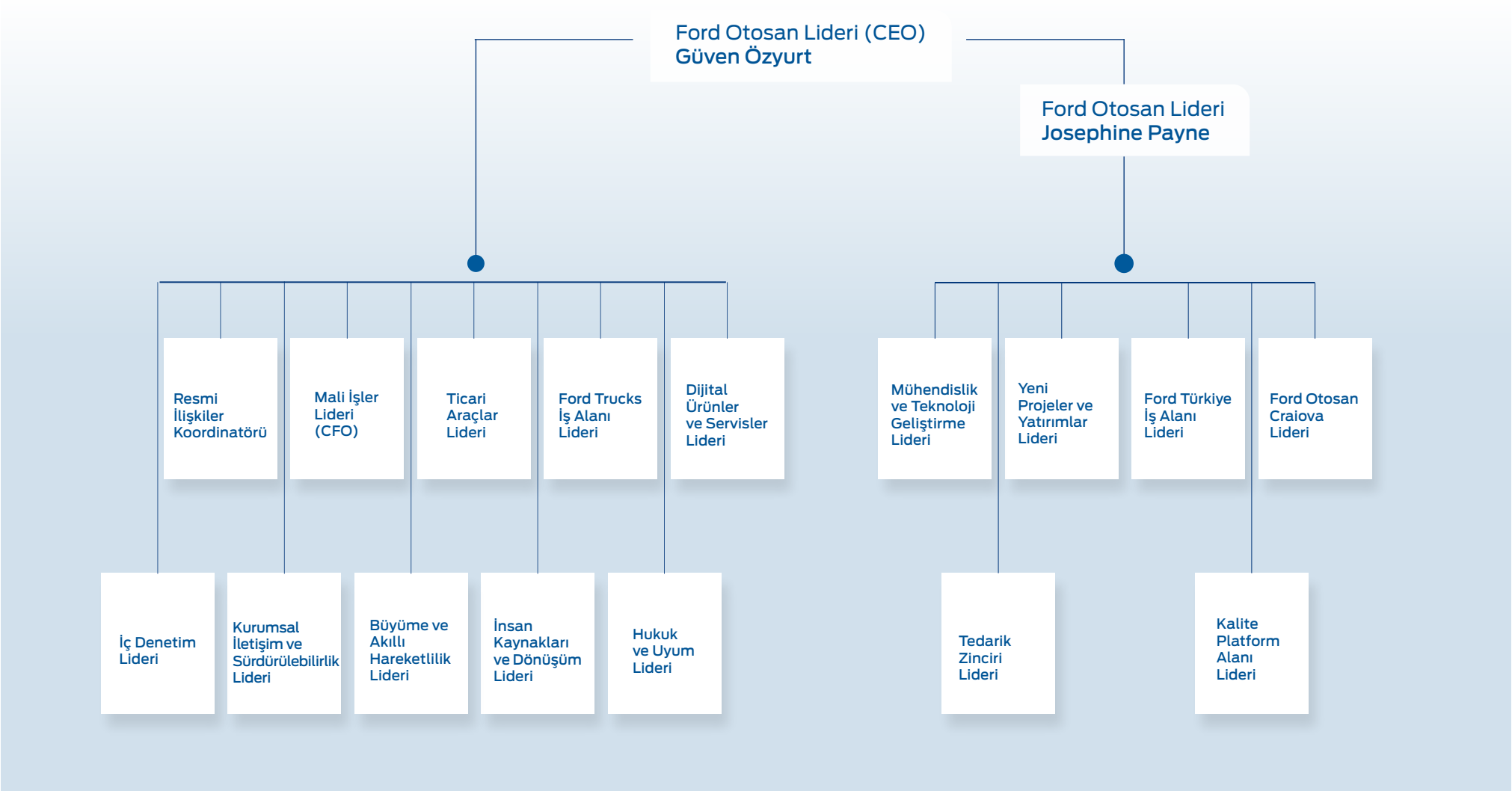
ÖZGÜR YÜCETÜRK
Ford Türkiye
İş Alanı Lideri



PINAR KILINÇ TOPÇU
Kalite Platform Alanı
Lideri

Üst Yönetim Özgeçmişlerine buradan ulaşabilirsiniz.

Özet Organizasyon Şeması



Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirmesi

Ford Otosan'da **Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme sistemi** Ford Otosan Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası'na uygun olarak belirlenir. Bu doğrultuda Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek sabit ücret her yıl Olağan Genel Kurul'da belirlenir ve kamuoyuyla paylaşılır. **Üst düzey yöneticilerin maaşları ise sabit ve performansa dayalı** olmak üzere iki bileşenden oluşur.

Üst yönetimin sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak **uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere** uygun olarak belirlenir. Performansa dayalı prim ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performans olmak üzere üç bileşenden oluşur.

Şirketin uzun vadeli stratejisinin hayata geçirilmesi ve yıllık bazlı hedeflerin gerçekleştirilmesi için üst yönetimin performans skor kartlarına bu hedeflerin entegre edilmesinin gerekli olduğuna inanıyoruz. Ford Otosan Lideri ve üst yönetim dâhil tüm çalışanlar, sürdürülebilirlik politikaları ve stratejilerine uygun olarak belirlenmiş **kilit performans göstergelerine (KPI)** tâbidir. Bu kapsamda 2024 yılında verdiğimiz teşviklerin %25'i sürdürülebilirlikle ilgili konulardan oluşuyor.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın yılsonu primleri ile maaş artışları bu performans göstergelerine göre değerlendirerek belirliyoruz. Performans değerlendirmelerini iş sonuçları ve bu sonuçlara ulaşma şekli olmak üzere iki boyutta yapıyoruz. Ayrıca, disiplin cezası alma durumlarını da dikkate alıyoruz ve bu durumlarda çalışma arkadaşlarımızı bir yıl boyunca terfi ve kademe atlama süreçlerine dâhil etmiyoruz.

Ford Otosan olarak şirket stratejisiyle uyumlu olarak hayata geçirdiğimiz Gelecek Şimdi sürdürülebilirlik stratejisi ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda **Ford Otosan Lideri'nin performans kartına** 2024 yılı için aşağıdaki sürdürülebilirlik kriterlerini ekledik:

- **Ford Otosan operasyonları için belirlenen karbon nötr hedeflerine ulaşılması**
- **Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasına (SKDM) tam uyum sağlanması**
- **Satın alma karar süreçlerine sürdürülebilirlik performansının dahil edilmesi**
- **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) hedeflerine ulaşılması**
- **Gelecek Hayalim projesi kapsamında 37.500 kadına ulaşılması**
- **Ford Otosan'da bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında çalışan kadın sayısının %3 artırılması, yönetim seviyesinde çalışan erkek ve kadın sayıları arasındaki farkın %10 azaltılması**

Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve Denetim

Ford Otosan olarak tüm faaliyetlerimizde yürürlükteki yasalara, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerine (Global Compact) ve tüm politikalarımıza uygun olarak hareket ediyoruz. Bu kapsamda şirket etik kültürümüzün korunması ve yaygınlaştırılmasına büyük önem veriyor, faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlarda ve dürüstlük ilkesi çerçevesinde yürütüyoruz. Etik dışı veya hukuka aykırı eylemleri önlemek için **"açık iletişim"** ve **"hesap verebilirlik"** kültürünü de destekliyoruz.

Bu nedenle çalışanlarımızın veya iş ortaklarımızın herhangi bir hukuka aykırı faaliyet veya etik dışı olaya doğrudan ya da dolaylı olarak tanık olmaları, bu tür bir durum hakkında hukuki yollardan bilgi sahibi olmaları ya da şüphelenmeleri durumunda endişelerini dile getirmelerini bekliyoruz. Aynı zamanda paydaşlarımızı da bu yönde hareket etmeye teşvik ediyoruz.

2018 yılında, Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yürürlüğe giren Etik Politikası ile Şirket genelinde bu politikaya uyum sağlamak üzere yönetişim yapısını yeniden tasarlayarak Etik Kurulu, İç Denetim ve Etik Komitesi, Etik Değerlendirme Heyetini oluşturduk. Yönetim Kurulumuza bağlı olan Denetimden Sorumlu Komite, Etik konusunda sorumlu en üst düzey olan Etik Kurulu'nun görevlerini yerine getiriyor. Bunların yanı sıra, etik ihlal bildirimlerinin takibi ve etkin bir şekilde ele alınması için İç Denetim Liderine raporlama yapan Etik Koordinatörlüğünü oluşturduk.

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket Etik ve İhbar Politikasının oluşturulması ve uygulanmasının üst seviyede gözetiminden sorumludur. İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirir, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletir ve gereken hallerde Yönetim Kurulu'na bilgi verir.

Ford Otosan "Etik ve İhbar Politikası" ve "Çalışan İlkeleri ve Etik Kuralları" dokümanlarımızı Etik ve Uyum kültürümüzün temeli olarak değerlendiriyoruz. Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları ve ilgili politikalara veya mevzuata aykırı olduğundan şüphelenilen eylemlerin Etik ve İhbar Politikamız ile bildirilmesini teşvik etmeyi amaçlıyoruz. İlgili davranış ve etik kurallarımız hakkında çalışanlarımızı ve dış paydaşlarımızı e-posta, şirket portalı, şirket TV'leri, eğitim videoları, SMS mesajları, posterler, stratejik liderlik toplantıları, sınıf eğitimleri ve webinarlar aracılığıyla bilgilendiriyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın erişimine açık olan şirket içi dijital sistemlerimizde etik süreçlerimize ilişkin tüm prosedürlere yer veriyoruz.

2023 yılında güncellediğimiz Ford Otosan Etik ve İhbar Politikasına **buradan** ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına **buradan** ulaşabilirsiniz.

2024 yılında etik iletişim kanallarına ulaşan bildirim sayısı 515 olmuş, yapılan incelemeler sonucu 107 tanesi teyit edilmiştir.

Etik Hat Bildirimleri	2024
Şirket Kural ve Prosedürlerin İhlali	87
Bezdiri	2
Taciz/Ayrımcılık	3
Çıkar Çatışması	2
Yolsuzluk / Hırsızlık / Rüşvet	4
Para Aklama	-
Diğer	9
Toplam	107

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız Ford Otosan Etik ve İhbar Politikası ve Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı olarak değerlendirilebilecek tüm bildirimlerini aşağıda yer alan bildirim kanallarımız üzerinden iletebilir.

- **Etik Hattı: 0850 305 50 10**
- **Etik E-Posta Adresi: fordotosan.ethicspoint.com veya fordotosanmobile.ethicspoint.com**
- **Etik İletişim Formu**
- **Koç Holding Etik Hattı**
- **Ford Motor Company SpeakUp**
- **İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri**
- **Şirket Etik Temsilcileri (Her bir lokasyondaki İnsan Kaynakları Liderleri)**
- **İç Denetim Lideri**
- **Etik Koordinatörü**
- **Hukuk ve Uyum Lideri**
- **Uyum ve Dava Lideri**

Bildirim kanallarımız üzerinden gelen bildirimlerin değerlendirilmesi, saklanması ve incelenmesini Etik İnceleme ve Raporlama Prosedürüne uygun şekilde gerçekleştiriyoruz. EthicsPoint sistemi üzerinden alınan e-posta ve çağrı merkezi üzerinden gelen bildirimleri İç Denetim Lideri ve Etik Koordinatörü aracılığıyla raporlayarak Etik Değerlendirme Heyetinde değerlendiriyoruz. Çalışanlar ve tüm yönetim kademeleri (Yönetim Kurulu üyeleri dahil), bir İhbar Konusundan doğrudan veya dolaylı olarak haberdar olursa bu bildirimlerin Etik ve İhbar Politikasına uygun olarak incelenmesi için iletilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda, bildirimler hakkında Etik ve İhbar Politikasında tanımlı bildirim kanalları üzerinden ilgili birimlere mevzuat düzenlemelerine aykırılıklarda/ İhlalleri'nde ise Ford Otosan Hukuk ve Uyum Liderliğine vakit kaybetmeden bilgi verilmesini bekliyoruz.

2024 yılında etik hatta toplamda 515 adet bildirim yapıldı. Bu bildirimler sonucu teyit edilen 107 adet bildirim ile ilgili olarak 47 çalışana disiplin yaptırımı uyguladık ve süreç iyileştirmeleri aksiyonlarını aldık.

Koç Holding ve Ford Otosan tarafından benimsenen ve İş Ortaklarından da benimsenmesi beklenen Etik İlkeler ve Davranış Kurallarını, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ni, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni ve diğer uyum alanlarındaki ilkeleri içeren Etik İlkeler Eğitimini tüm çalışanlarımızın ve bayilerimizin almasını sağlıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın işe girişlerinde ve yıllık periyotlarla zorunlu olarak Etik İlkeler Eğitimi almalarını sağlıyoruz. Eğitimlerin katılım durumu ve sıklığını İK Eğitim Liderliği aracılığıyla yönetiyoruz. 2024 yılında Etik Bildirim Kanalları Eğitimi, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Etik İlkelerin Önemi, Etik ve İnsan Kaynakları Bilgilendirme Eğitimleri kapsamında toplam 10.754 saat etik eğitimi verilmiş ve 5.765 çalışan bu eğitimlere katılmıştır.

Aynı şekilde bayilerimizin de yıllık periyotlarla zorunlu olarak Etik İlkeler Eğitimi almalarını sağlıyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında Etik İlkeler Eğitimi tamamlanma oranımız 2.507 bayi çalışanımız ile %63 olarak gerçekleşti.

Politikalarımız ve prosedürlerimiz, yalnızca çalışanlarımızı değil, değer zincirimizdeki diğer paydaşlarımızı da kapsıyor. Bu doğrultuda değer zincirimizde yer alan paydaşlara Etik ve Uyum Eğitimleri veriyor, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitelerinde bilgilendirici toplantılar gerçekleştiriyor ve Ford Otosan Üst Yönetimi aracılığıyla bilgi mesajları iletiyoruz. Ayrıca yıl içerisinde tedarikçilere yaptığımız sürdürülebilirlik performans ölçümü anketlerinde Etik Hatları'nın varlığı, 3. taraf doğrulaması ve politikaları hakkında bilgi alıyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir imzacısı olarak "yolsuzluğun her türüne karşı olmak" ilkesi dahil olmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde sayılan tüm ilkeleri benimsiyor ve tüm çalışan ve İş Ortaklarımızın bu ilkelere uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Ford Otosan'da rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket ediyor ve İş Ortaklarımız tarafından herhangi bir kimseye rüşvet, yolsuzluk, yolsuzluğa teşvik, usulsüz fayda, kolaylaştırma ödemeleri ve uygunsuz hediye verilmesine veya alınmasına müsamaha göstermiyoruz.

Ford Otosan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan Hediye ve Ağırlama Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

Etik Hatta iletilen rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili bildirimleri İç Denetim Liderliğimiz aracılığıyla inceleiyor ve raporluyoruz. Politikalarımıza aykırı bir tutum sergilendiği tespit edildiği takdirde ofis çalışanları ve saha çalışanları için Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nda Personel Yönetmeliği'nde, 4857 sayılı İş Kanunu'nda da yer alan kurallara istinaden Disiplin Kurulu toplanarak yaptırımlar uyguluyoruz. Bu yaptırımlar arasında saha çalışanları için İnsan Kaynakları Uyarısı, Disiplin Kurulu Uyarısı, 1 Günlük Ücret veya 2 Günlük Ücret Kesimi, İş Akdi Feshi; Ofis çalışanları için İnsan Kaynakları Uyarısı, Disiplin Kurulu Uyarısı, Kınama ve İş Akdi Feshi gibi yaptırımlar bulunuyor. Disiplin Kurulu, bildirimin içeriğine bağlı olarak gerçekleştirilecek uygun yaptırımı belirliyor.

Daha sonrasında bu durumun gerçekleşmesine sebep olan durumları tespit edip kök neden analizi gerçekleştiriyoruz. İlgili durum tespit edildiğinde iyileştirme önerileri ilgili birimlere sunularak denetim takip maddeleri ile alınan aksiyonları takip ediyoruz.

Ayrıca Uluslararası İç Denetim standartları gereğince Ford Otosan'da risk bazlı denetim programları hazırlıyoruz. Bu doğrultuda sistem zafiyeti şüphesi olan alanları yıl içerisinde denetim planına alıyoruz. Olası bir rüşvet vb. suistimal tespitinin akabinde Denetim Komitesi aracılığıyla şirketin gerekli fonksiyonlarındaki sistem açıklarını tespit ediyor ve düzeltici aksiyon planları oluşturuyoruz.

Şirket içerisinde çalışanlarımıza rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin eğitimler veriyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dâhil tüm politikalarımıza hangi kaynaklardan ulaşabileceklerine ilişkin düzenli farkındalık çalışmaları ve duyurularla bilgilendirmeler yapıyoruz.

Ayrıca işe girişte ve 2 yıllık periyotlarla zorunlu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Lider Oryantasyon Eğitim Programı içerisinde ilgili konularda eğitimlerini tamamlamalarını sağlıyoruz. Eğitim kapsamında çalışanlarımızı ulusal ve uluslararası düzenlemeler, bu düzenlemelerin getirdiği kurallar ve şirket politikasındaki uygulama adımları hakkında bilgilendiriyoruz. 2024 yılında 1.128 adet çalışanımızın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerini tamamladık.

Rüşvet ve Yolsuzlukla ilgili yaklaşımımıza değer zincirimizdeki diğer paydaşlarımızı da dahil ediyoruz. Bu doğrultuda Tedarik Zinciri Uyum Politikamızda ve Ön Yetkinlik Değerlendirme Prosedürümüzde detaylandırıldığı üzere rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalara ve politikalarımıza uygun şekilde hareket etmelerini bekliyoruz.

Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve Denetim

2024 yılında Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi'nde Uyum Ekibimiz aracılığıyla "Uyum Programı ve Tedarikçi Uyum Aksiyonları" başlıklı 1 saatlik bir eğitim verdik. Bu eğitim içerisinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Hediye ve Ağırlama, Bağış ve Sponsorluk Politikalarımız ve bu kapsamdaki küresel regülasyonlar konusunda bilgilendirmeler yaptık.

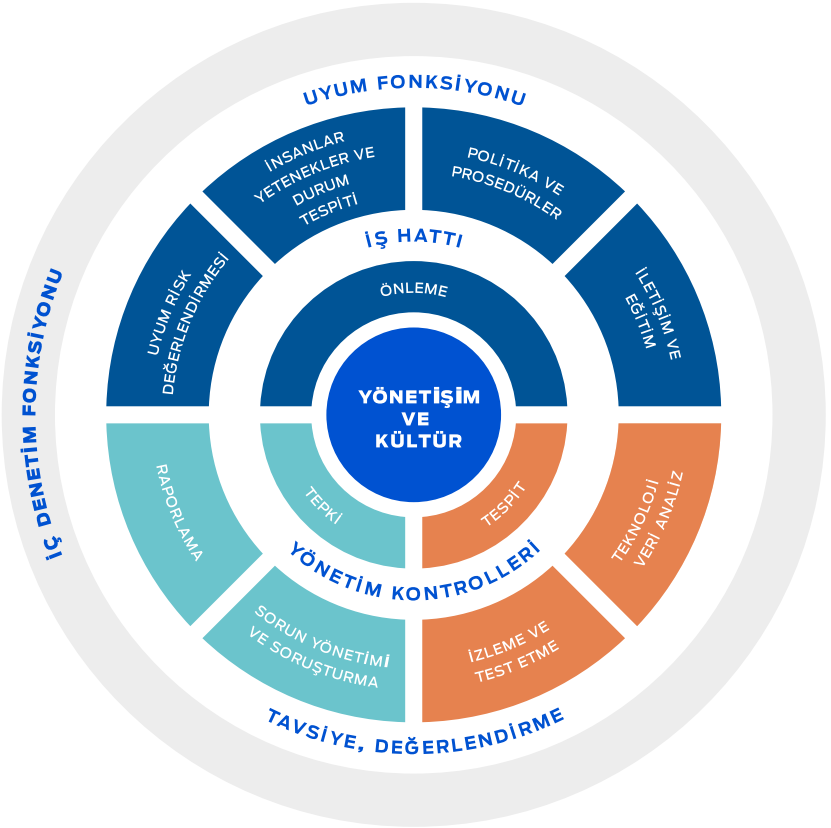
olarak hareket ederek uyumun Ford Otosan kültürünün bir parçası olarak benimsenmesinde tutum ve davranışlara yansıtılması için tüm çalışanlara liderlik ediyor.
Ford Otosan "Uyum Programı"nın temel bileşenleri, Önleme, Tespit Etme ve Tepki Vermedir. Bu bileşenlerin detayı aşağıdaki şemada verilmiştir.

2024 yılında, Ford Otosan liderlerine yönelik düzenlediğimiz Lider Oryantasyon Programı çerçevesinde; kurumsal yapı, uyum politikaları, sürdürülebilirlik, kurumsal risk, iç denetim, etik, iç kontrol, yatırımcı ilişkileri, disiplin süreçleri, fikri ve sınai haklar, şirket içi onay, tedarikçi uyuşmazlıkları, uyum/

Uyum Programı

Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda, ilgili mevzuatlara, sözleşmesel taahhütlere, politika ve prosedürlere, ayrıca etik ilkelere tam uyum içerisinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Uyum yükümlülüklerini en iyi şekilde yerine getirmek ve bu konuda karşılaşılabilecek riskleri tespit etmek, önlemek ve düzeltici aksiyonlar almak için sürekli olarak çalışıyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılından itibaren kapsamlı bir Uyum Programı yürütüyoruz. Bu program çerçevesinde, ilgili politikalarımızı gözden geçirerek genişlettik. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve yürürlüğe giren bu politikalarla, tüm Ford Otosan paydaşlarına rehberlik etmeyi hedefliyoruz. Uyum Programı, Ford Otosan Lideri'ne doğrudan bağlı olan Hukuk ve Uyum Liderliği bünyesinde Uyum Liderliği ve Uyum Sorumluları tarafından yürütülüyor. Yürütülen çalışmalar, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanıyor.

Ford Otosan üst yönetimi seviyesinde "Uyum Programı" ile ilgili hizalanma Uyum Komitesi tarafından yerine getiriliyor. Hukuk ve Uyum Lideri, Ford Otosan Lideri, Finans Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri ve gerek duyulması halinde diğer bölüm liderlerinden oluşan Uyum Komitesi, gereken durumlarda karar verme sürecinde Hukuk ve Uyum Lideri'ne destek veren bir danışma kurulu olarak işlev görür. Ford Otosan üst yönetimi ise organizasyon genelinde bir örnek



yaptırımlar, sözleşme yönetimi, işe alım, şirket temsili, gizlilik, rekabet hukuku, kültür dönüşümü gibi pek çok konuda eğitimler verdik.

Uyum risklerinden biri olan insan haklarına uyum konusunda, 2024 yılında operasyonlar ve değer zincirini kapsayan İnsan Hakları Durum Tespiti çalışmamıza başladık. İnsan Hakları Durum Tespiti çalışmamızı, tedarikçilerimizi de kapsayacak şekilde genişlettik.

Uyum Politikasına ve diğer tüm uyum politikalarına **buradan** ulaşabilirsiniz.



İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Operasyonel etkinlik ve verimlilik, güvenilir finansal raporlama, mevzuat, politika ve prosedürlere uyum konularındaki hedeflerimizin güvence altına alınmasına yönelik çalışmaları, Finans Liderliğine direkt bağlı İç Kontrol Liderliği aracılığıyla koordine ediyoruz. İç kontrol sistemimizin önemli bir parçası olan ve iş akışları içerisinde yer alan politika, prosedür ve talimatların yanında, her yıl tüm operasyonları içeren dahili bir kontrol planı uyguluyoruz.

İç kontrol ve denetim sistemimiz kapsamında her yıl düzenli bir şekilde ana ortaklar Koç Holding ve Ford Motor Company ile şirket İç denetim organizasyonu tarafından incelemeler gerçekleştiriliyor. Ayrıca Ford Otosan bayi ve yetkili servisleri de şirketimiz ile yürüttükleri süreçler kapsamında bayi denetim fonksiyonumuz tarafından denetleniyor. Ford Otosan faaliyetleri ile ilgili olarak tarafımıza ulaşan ihbar ve şikayetler ilgili birimlerin de katılımıyla İç Denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile denetlenir.

Faaliyetlerimiz ile ilgili olarak Ford Otosan'a ulaşan ihbar ve şikayetler de ilgili birimlerin iş birliği ile İç Denetim Birimimiz aracılığıyla değerlendiriyor, inceliyor ve sonuca bağlıyoruz. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izliyor, yıllık denetim planlarını gözden geçiriyor ve onaylıyor. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletiyor ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş veriyor. 2024 yılında 3 kez toplanan Denetim Komitesi alınan kararlara dair Yönetim Kurulu'na toplam 7 rapor sunmuştur.

2024 yılında şirket prosedür ve süreçlerine ilişkin 1.297 adet Türkiye ve 383 adet Romanya olmak üzere toplamda 1.680 adet kontrol sorusunu ilgili iş birimlerine yönlendirdik. Denetim Komitesi talimatıyla her 5 yılda bir İç Denetim süreçlerimizi bağımsız bir danışmanlık firması aracılığıyla değerlendiriyor ve raporluyoruz. Değerlendirilme ve raporlanma sürecini en son 2022 yılında gerçekleştirdik.

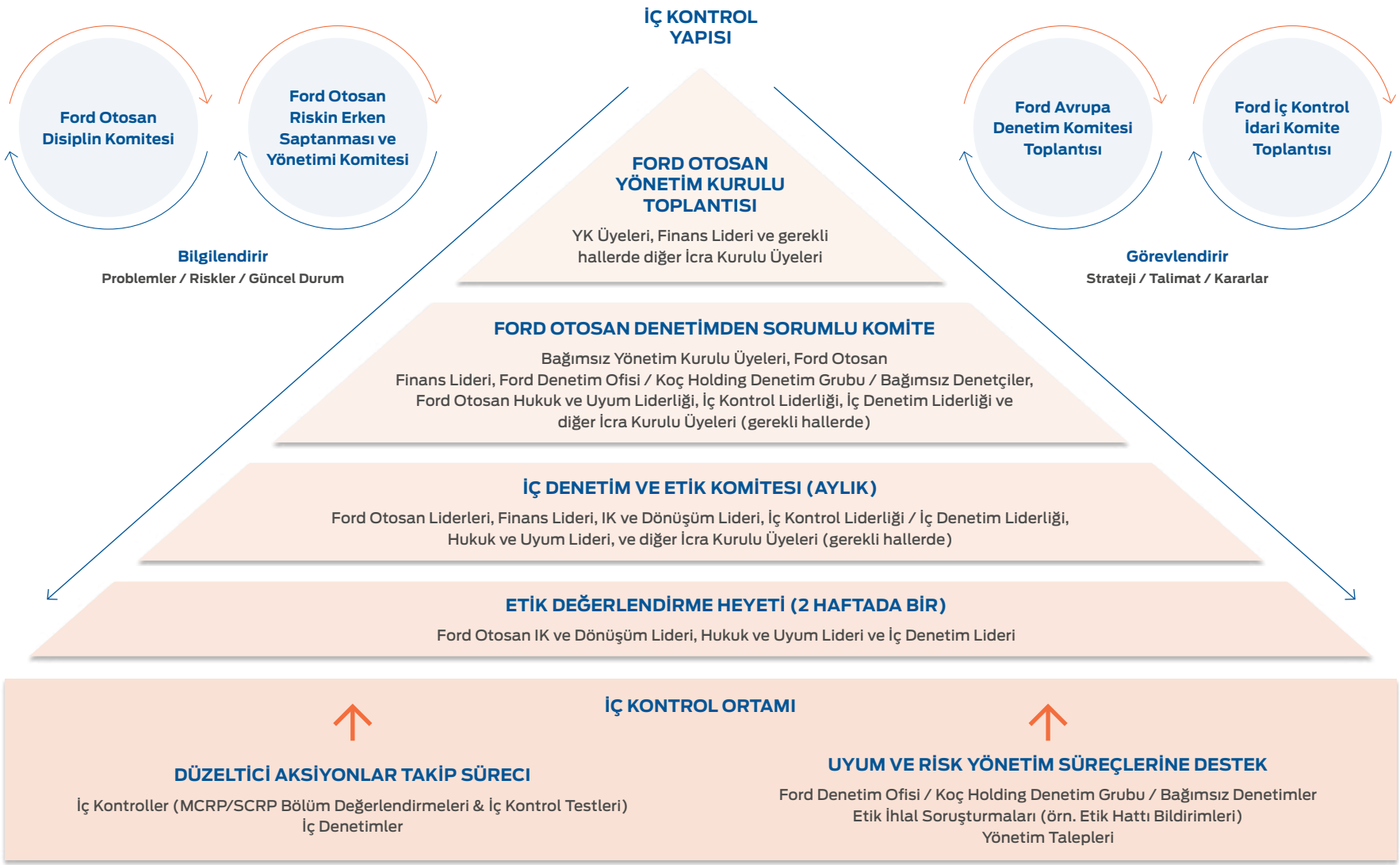
Homologasyon, Regülasyon Yönetimi ve Yasal Yükümlülükler

Ford Otosan olarak, ürünlerimizin yasal uyumluluğunu sağlamak ve yaklaşan regülasyonlara hazırlıklı olmak adına operasyonlarımızı kapsamlı bir Regülasyon Yönetimi ve Yasal Uyumluluk sistemi ile ilerletiyoruz. Homologasyon ve Regülasyon Uyum Ekibimiz tarafından tasarlanan ve tüm ilgili ekiplerin kullanımına açık olan **Homologasyon Dijital Ekranı platformu** ile yaklaşmakta olan regülasyonları, bu regülasyonların içerikleri, geçiş tarihleri ve adreslendiği araç projeleri hakkında bilgi sağlıyor, çalışmalarımızı aylık olarak güncelliyoruz. Bu platform üzerinden, sürdürülebilirlik ve malzeme uyum mevzuatlarına dair bilgileri ve güncel durumları da paylaşıyoruz. Böylelikle, ilgili birimleri etkin bir şekilde bilgilendirerek birimler arası koordinasyonu sağlıyoruz.

Günlük olarak, ürünle ilgili teknik mevzuatları **AB** ve **Türkiye Resmi Gazeteleri, AB Komisyonu ve Parlamento kararları, görüşe açılan konsültasyonlar ve AB Komisyonu alt çalışma gruplarının toplantı kararları** üzerinden takip ediyoruz.

Avrupa Birliği, Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği (ACEA), Birleşmiş Milletler, Dünya Araç Üreticileri Derneği (OICA), yerel mevzuat için Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) ve Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD) gibi araç üretici derneklerinin alt çalışma gruplarına aktif olarak katılım sağlıyoruz. Bu gruplar içerisinde taslak regülasyonları değerlendiriyor, ürünlerimize olan etkisini analiz ediyor, doğru zamanda ürün planlarımıza ekliyoruz. Böylece, hem yasal uyumluluğumuzu garanti altına alıyor hem de sektör bakış açımız ve deneyimimizi yansıtabiliyoruz.

Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve Denetim



Risk ve Fırsat Yönetimi

Kurumsal stratejilerimize ve hedeflerimize uyumlu bir şekilde şirketimizi etkileyebilecek potansiyel riskleri öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli faaliyet planlarını oluşturmak amacıyla risklerimizi ve fırsatlarımızı ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Sistemine uyumlu şekilde yönetiyoruz.

Ford Otomotiv A.Ş.'nin 10 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Füsun Akkal Bozok yürütmektedir. Komitenin diğer üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Haydar Yenigün ve Sayın Dave Johnston'dır.

Komite, 2024 yılı içerisinde 4 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Ford Otomotiv A.Ş. Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.Komite sorumluluklarına ait detaylara internet sitemizde yayınladığımız Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketimizi etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, ÇSY riskleri, teknoloji – inovasyon ve dış kaynaklı risklerin belirlenmesi, yönetilmesi ve gözetilmesi ile ilgili faaliyetler, Finans Platform Alanı Liderliğine doğrudan bağlı olan Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği tarafından yürütülmekte ve Risk Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Risk yönetimi çalışmalarını, Kurumsal Risk Yönetimi bölümü liderliğinde her departmandan, sorumlu risk koordinatörleri aracılığı ile tüm şirket genelini kapsayacak ve iş süreçlerine entegre şekilde yürütülmektedir. Risk koordinatörleri, risk faaliyetlerinin departman içinde koordinasyon ve uygulatılmasından sorumludur. Departman üst düzey yöneticisi ve liderleriyle düzenli olarak yapılan toplantılarda risk ve fırsatlar görüşülmekte, yeni gelişen riskler proaktif olarak takip edilmekte, uzun vadede Ford Otosan'a olan etkileri değerlendirilmekte ve Ford Otosan Liderleri ve Risk Komitesi düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Yeni gelişen uzun vadeli riskleri de içerecek şekilde ISO 31000 Risk Yönetimi standardı ile uyumlu olarak oluşturulan risk yönetimi sistematiği içinde riskleri tanımlıyor, kök neden ve etki analizleri yaparak ölçüyor, kontrolleri belirliyor ve etki ve gerçekleşme olasılıklarını azaltıcı aksiyonlar alınıyor. Riskleri 5X5 matristen oluşan "Etki ve Olasılık Tablosu" ile yine etkiyi "Etki Şiddeti Ölçme Tablosu" kullanarak ölçüyoruz. Şirketimizde fırsatlar da, benzer şekilde finansal etkileri ile birlikte tespit edilerek hayata geçirilmeleri için gerekli aksiyonlar alınmakta ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne raporlanmaktadır. Ayrıca kurumsal hafızayı oluşturmak, korumak ve risk ve fırsatlarımızı daha iyi takip etmek için bir risk yazılımı uygulaması kullanmaktayız.

Risk kültürünün tüm şirket içerisinde benimsenmesi, yaygınlaşması ve farkındalığın artırılması amacı ile 2024 yılı içerisinde şirket genelinde iş sürekliliği planlarını da içeren 11 saat risk yönetimi eğitimi verdik. Ayrıca departmanlarla ve üst yönetimle yaptığımız risk gözden geçirme toplantılarında da uygulamalı olarak kurumsal risk yönetimi sistemimizi anlattık.

Etki ve Olasılık Tablosu

OLASILIK (POSSIBILITY)		ETKİ (IMPACT)				
		Önemsiz 1 *(Insignificant 1)*	**Etki Küçük 2** *(Impact Minor 2)*	**Orta 3** *(Moderate 3)*	**Büyük 4** *(Major 4)*	**Feci 5** *(Catastrophic 5)*
Neredeyse Kesin *(Almost Certain)*	5	O	Y	A	A	A
Olması Muhtemel *(Likely)*	4	O	Y	Y	A	A
Olabilir *(Possible)*	3	D	O	Y	Y	A
Muhtemel Olmayan *(Unlikely)*	2	D	O	O	Y	Y
Neredeyse İmkansız *(Rare)*	1	D	D	D	O	O

D: Düşük Risk *(Low Risk)*
O: Orta Risk *(Moderate Risk)*
Y: Yüksek Risk *(High Risk)*
A: Aşırı Yüksek Risk *(Extreme Risk)*

Risk ve Fırsat Yönetimi

Yönetim Kurulu

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Sorumluluklar: Risk yönetimini gözden geçirmek, risk raporlarını incelemek.

Kurumsal Risk Yönetimi Lideri*

Sorumluluklar:r: Şirket'in risk yönetimi sistemlerinin oluşturulması, yaygınlaştırılması, Şirket'te risklerin bu sistemlere göre tanımlatılması, yönetilmesi ve raporlanmasının sağlanması. Şirket'in risk durumunun düzenli olarak Risk Komitesine raporlanması.

* Finans Liderine raporlamaktadır.

Raporlar

Raporlar

Ford Otosan Liderleri

Bölüm Liderleri

Sorumluluklar: Risklerin tespit edilmesi, yönetilmesi, risk azaltma aksiyonlarının devreye alınması, takibi ve bölüme ait risk raporların gözden geçirilmesi.

Bölüm Koordinatörleri

Sorumluluklar: Stratejik, operasyonel, finansal, yasal ve dış risklerin tespit edilmesi, risk azaltma aksiyonlarının oluşturulması, devreye alınması ve risklerin Kurumsal Risk Yönetimi bölümüne raporlanması.

Risk ve Fırsat Yönetimi

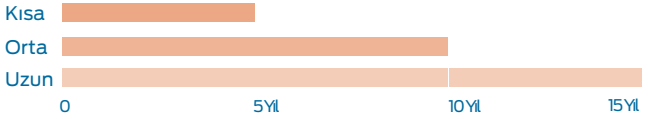
2024 yılı içinde departman üst düzey yöneticisi ve liderleriyle düzenli olarak yapılan bu toplantılarda, finansal, yerli ve yabancı tedarikçilerin dâhil olduğu tedarik zinciri, yerli bayiler ve Ford Trucks yurt dışı bayileri ile ilgili riskleri değerlendirdik. Ayrıca siber güvenlik, İSG risklerini de içeren insan kaynakları, regülasyon, hukuk ve uyum riskleri ile doğal kaynakların tükenmesini de kapsayan sürdürülebilirlik riskleri, alınan risk azaltıcı aksiyonların etkinliği ve fırsatları gözden geçirdik. Ek olarak Komiteye şirketin deprem hazırlıkları ile ilgili çalışmaları ve İş Sürekliliği Planları ile ilgili yapılan çalışmaları aktardık. 2024 yılı içinde devreye aldığımız Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği'nin yönetiminde, departmanlar, İç Denetim ve İç Kontrol ile birlikte gerçekleştirdiğimiz departman "Operasyonel Risk Gözden Geçirme" süreci hakkında bilgilendirdik.

Tedarik zincirimiz içerisindeki riskleri teslimat, kapasite, kalite ve finansal olmak üzere dört ana başlık altında detaylı bir şekilde takip ettik ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine raporladık. Tedarikçilerimizden riskin büyüklüğüne bağlı olarak etkisini azaltmaya yönelik gerekli aksiyonları hızla almalarını istedik. Bu kapsamda, kritik tedarikçilerimizin olası deprem risklerini tespit etmek için deprem analizleri yaptırıyor ve sonuçlar doğrultusunda iyileştirici önlemler almalarını teşvik ediyoruz. Buna ilave olarak yerli bayilerimizde de yine benzer deprem analiz ve iyileştirme süreçlerini uyguluyoruz.

2013 yılından itibaren, herhangi bir iş kesintisi durumunda işleri normale döndürme çalışmaları tamamlanana kadar kritik süreçlerimizin devamını sağlamak amacıyla hazırladığımız İş Süreklilik Planları (İSP) ile ilgili düzenli olarak eğitimlerimizi veriyoruz, planlarımızı güncelliyoruz, iç test ve üç farklı yerleşkemizde gerçekleştirdiğimiz tatbikatlarla planlarımızın doğruluğunu test ediyoruz. 2024 yılı içinde İç Denetim ekibimiz tarafından yapılan süreç denetiminde, İş Sürekliliği sürecimiz en yüksek not olan "1=İyi" notunu aldı. İş Süreklilik Planlarına ilave olarak, 2024 yılı içerisinde herhangi bir risk gerçekleştiğinde yapılması gereken Normale Dönüş Planı (NDP) çalışmalarını da tanımladık ve ilgili süreçleri tasarladık. 2025 yılı itibarıyla yıllık İSP ve NDP süreçlerini eş zamanlı olarak yürütmeyi planlıyoruz. Ayrıca doğal afet risklerimizi her sene düzenli olarak üç yerleşkemizde yaptığımız doğal afet risk çalıştayları ile tespit edip, risk azaltıcı aksiyonlarımızı düzenli takip ediyoruz. Yine doğal afetlere karşı şirketimizi, yerel ve Ford global sigortalarla, sigorta limitleri içinde kalacak şekilde güvence altına alıyoruz.

Faaliyetlerimizi toplumun sürdürülebilir kalkınmasını destekleyecek, toplumsal refaha katkıda bulunacak ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutacak şekilde yürütürken, çevresel, sosyal ve yönetişim risklerine de azami önem gösteriyoruz. Mevcut kurumsal risk yönetimi sistemimizi, iklim değişikliği ve diğer ÇSY ile ilgili risklerin yönetilmesinde de kullanıyoruz. Bu doğrultuda iklim değişikliği, çalışan bağlılığı ve gelişimi, çeşitlilik, insan hakları, cinsiyet eşitliği gibi konularda kapsamlı çalışmalar yapıyor, riskleri ve azaltıcı aksiyonları da eş zamanlı olarak yürütüyoruz. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini, İSG komiteleri aracılığı ile ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında belirliyor, etkin bir şekilde yönetiyor ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturarak gözden geçiriyor ve Risk Komitesi'ne raporluyoruz.

2024 yılında stratejik vadelerimizi Ford Motor Company ile uyumlu hale getirerek 0-5 yıl arasını kısa vade, 5-10 yıl arasını orta vade ve 10-15 yıl arasını ise uzun vade olarak belirledik. Risk ve fırsatlarımızı bu zaman dilimlerine uygun şekilde sınıflandırıyor ve stratejik planlarımızı oluşturuyoruz.





TCFD(İklim Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Açıklamaları



Tavsiye Alanı	Açıklama	Ford Otosan Açıklaması
Yönetişim	Organizasyonun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetişim yapısının beyan edilmesi	TCFD risklerini en üst düzeyde ve yüksek öncelikli konular arasında takip ediyor ve Risk Komitesinde düzenli olarak gözden geçiriyoruz.
Strateji	Organizasyonun faaliyetleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki olası iklimle ilgili risklerin ve fırsatların, fiili ve potansiyel etkilerinin beyan edilmesi	Risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında iklim değişikliği ile bağlantılı risk haritalamasını gerçekleştirdik. Raporlama döneminde, iklimle ilgili risklerin etki ölçümü çalışmasını başlattık. Konuyla ilgili ilerlemeyi Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporluyoruz.
Risk Yönetimi	Organizasyonun iklimle bağlantılı riskleri nasıl tanımladığının, değerlendirdiğinin ve yönettiğinin beyan edilmesi	İklimle bağlantılı risklerimizi Kurumsal Risk Yönetimi sistematiği içinde tanımlıyor, değerlendiriyor ve yönetiyoruz.
Hedefler ve Göstergeler	İlgili iklim risk ve fırsatlarının hangi ölçüt ve hedefler üzerinden değerlendirildiğinin ve yönetildiğinin beyan edilmesi	İklimle ilgili hedef ve performans takip göstergelerimizi belirledik.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yayınladığı **2025 Küresel Riskler Raporuna** göre gelecek 10 yıldaki en önemli 10 riskten ilk dördünün çevresel risk olduğunun farkındayız. Bu risklerin operasyonlarımızı veya değer zincirimizi olumsuz etkilememesi adına şirket stratejimizi ve iş planlarımızı geliştirirken iklimle bağlantılı riskleri de dikkate alıyoruz.

İklim değişikliğiyle bağlantılı riskler ve fırsatları departmanlar, Kurumsal Risk Yönetimi Ekibi ve Sürdürülebilirlik ekiplerinin katılımıyla yılda altı kez düzenlenen sürdürülebilirlik risk toplantılarında gözden geçiriyoruz. Üst yönetimin katıldığı ve ilgili üst düzey yöneticinin sunumunu gerçekleştirdiği "İç Sürdürülebilirlik Komitesi" toplantılarında bu riskleri yılda dört kez değerlendiriyoruz. Bu toplantılardan çıkan "Yüksek" ve "Aşırı Yüksek" riskleri, Kurumsal Risk Yönetimi Ekibi aracılığıyla yılda altı kez Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine raporluyoruz. İklimle bağlantılı riskleri, ilgili departmanın Genel Müdür Yardımcısı sunumuyla yılda dört kez yapılan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi toplantılarında değerlendiriyoruz. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından Yüksek ve Aşırı Yüksek olarak tanımladığımız riskleri yılda üç kez Yönetim Kuruluna sunuyoruz.



İklimle bağlantılı risk ve fırsatlarımızı belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için operasyonel süreçlerimizde kullanılan kaynakların tüketiminin detaylı bir şekilde takip ediyoruz. Operasyonlarımızda kullanılan su, elektrik, doğal gaz, buhar tüketimlerini ve oluşturdukları karbon emisyonlarını lokasyon bazlı olarak izliyoruz. Bakım Stratejileri Liderliği departmanımız aracılığıyla ilgili verilerin toplanmasını ve takibini yürütüyoruz. Ayrıca teknik ekiplerimiz ile yeni gelecek regülasyonları düzenli olarak takip ederek ilgili bölümleri aksiyon alması için bilgilendiriyoruz.

İklim değişikliğinin etkilerine yönelik olarak farklı senaryo modellerinden yararlanıyoruz. Geçiş risklerimizi değerlendirmek için Dünya Enerji Ajansı tarafından yayımlanan IEA SDS senaryosunu, fiziksel risklerimizi değerlendirmek için ise IPCC tarafından yayımlanan RCP 2.6, RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryolarını kullanıyoruz. Bu senaryolar üzerinden iklim değişikliğine yönelik gelecek risklerini belirliyor ve bu risklerin etkilerini minimize etmeye yönelik stratejilerimizi geliştiriyoruz.

Tedarik zincirimiz içerisindeki geçiş risklerini Yüksek (High) risk olarak değerlendiriyor ve riskin etkisini azaltmaya yönelik alınan aksiyonlarla birlikte Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi komitesine raporluyoruz.

Su ile bağlantılı riskleri belirlemek ve yaşanabilecek su riskini değerlendirmek için WRI Aqueduct aracını kullanıyoruz. WRI Aqueduct aracı sayesinde, sel ve kuraklık riski taşıyan bölgeleri ve su stresli alanları belirliyor ve bu alanların operasyonlarımıza oluşturabileceği riskleri tanımlayarak ilgili risklere yönelik stratejimizi geliştiriyoruz.

Türkiye'deki tüm tesislerimizin su stresi yüksek alanlarda (Marmara ve Sakarya havzalarında) bulunduğunu belirledik. Kocaeli ve Sancaktepe tesislerinin bulunduğu Marmara havzası, yüksek (%40-80), Eskişehir tesisinin bulunduğu Sakarya havzası aşırı yüksek (>%80) riskli, Romanya'daki Craiova tesisi ise düşük (<%10) su riskine sahip alanlar olarak değerlendirdik. Ayrıca Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (WRI) orta düzeydeki (2°C üzeri) senaryosunda, hem Gölcük hem de Yeniköy tesislerinin bulunduğu bölgelerde 2040 yılına kadar su arzının mevcut su tedarik seviyelerine kıyasla yaklaşık %20 oranında azalacağını öngörüyoruz. Su talebinin (evsel, endüstriyel, sulama, hayvancılık vb.) ise 2010 yılı seviyelerine göre %40'ın üzerinde artması bekleniyor.

İklimle bağlantılı belirlemiş olduğumuz riskleri diğer risklerimizde olduğu gibi Ford Otosan'ın risk yönetim metodolojisi çerçevesinde ölçüyor ve önceliklendiriyoruz. Risk yönetim sürecimizde, aşırı Yüksek (Extreme) ve Yüksek (High) Riskleri öncelikli olarak ele alıyor ve bu doğrultuda risklerimizin önüne geçebilmek için aksiyon planları geliştiriyoruz. Bu süreci, tüm departmanlarımızın iş birliği ile Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği departmanımız aracılığıyla yürütüyoruz.

İklimle bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetimini ve detaylarını CDP 2024 İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında beyan ederek B skoru aldık.

CDP 2024 Kurumsal Raporumuza **buradan** erişebilirsiniz.















TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ

Teknoloji ve İnovasyon İçin

Küresel otomotiv ve mobilite sektöründeki dönüşüm hızını eş zamanlı entegre ederek öncü olma hedefiyle; **Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarımız**ı sürdürülebilir bir büyümenin anahtarı olarak görüyoruz. Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını karşılamak ve rekabet gücümüzü artırmak adına **yenilikçilik, girişimcilik, değişim yönetimi** ve **açık inovasyonu** yaklaşımlarımızla hareket ediyoruz.

"Teknoloji ve İnovasyon için *Gelecek Şimdi*" vizyonuyla teknolojiyi yalnızca ürün ve hizmetlerimizde değil, aynı zamanda organizasyon yapımızda ve süreçlerimizde de önceliklendiriyoruz.

Ford Otosan olarak, Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme alanlarında yürüttüğümüz faaliyetler, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında kilit bir rol oynarken, benimsediğimiz politikalarla bu hedeflere giden yolu güçlendiriyoruz. Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme projelerinde kaynak dağılımını, stratejik hedeflerimize ve sürdürülebilirlik politikalarımıza göre dikkatle planlıyoruz. **Kaynak tahsisi sürecinde, projelerin ticari başarı potansiyelini, pazar rekabetine katkısını ve uzun vadeli finansal getirilerini değerlendiriyoruz.**

Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız çerçevesinde, **çevresel etkilerin en aza indirilmesi, kaynakların verimli kullanılması ve uzun vadeli fayda sağlanması** gibi projelerin sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu göz önünde bulunduruyoruz. Öte yandan, müşteri ve Pazar gereksinimleri doğrultusunda, müşterilerin ihtiyaçlarını karşılayacak ve Pazar taleplerine uygun projelere yöneliyoruz.

Teknolojik yenilikçilik alanında alternatif çözümler geliştirerek sektörde fark yaratmayı amaçlıyoruz. **Risk ve maliyet yönetimi** süreçlerinde projelerin teknik ve finansal risklerini analiz ediyor ve kaynakları verimli şekilde kullanarak maliyet etkinliğini sağlıyoruz. Stratejik uyum kapsamında projeleri, uzun vadeli stratejik hedeflerimizle uyumlu şekilde planlıyor ve bu hedeflere en uygun projelere öncelik veriyoruz.

Değişen küresel dinamiklere ve iş dünyasının dönüşen ihtiyaçlarına uyum sağlamak için iş modelimizi yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerle geliştiriyoruz. Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, **teknoloji alanında sekiz ana odak alanımızı** güçlendiriyor ve bu alanlarda sürdürülebilir büyümemizi destekleyecek adımlar atmaya devam ediyoruz.



Teknoloji Alanında Odak Alanlarımız

Akıllı Hareketlilik

Yük ve insan taşımacılığında değişen talep ve alışkanlıklara hizmet eden; mikro hareketlilik de dahil olmak üzere tüm hareketlilik ihtiyaçlarına çözüm getirebilecek, sürdürülebilir, entegre ve kullanıcı odaklı ürün ve hizmetler sunuyoruz.

Bağlantılı Araç Teknolojileri

Daha güvenli ve verimli bir sürüş deneyimi sunmak için, navigasyon, mobil iletişim kanallarıyla entegre akıllı motor sistemleri, filo yönetim sistemleri ve araç içi bilgi ve eğlence sistemleri gibi geniş bir araç içi ve dışı bağlantı sistemleri yelpazesi sunuyoruz. 5G gibi ileri teknolojileri entegre ederek veri analitiği ve araç içi bağlantı sistemlerini geliştiriyoruz. Tüm bu süreçlerde, veri güvenliği ve gizliliğini ön planda tutarak, müşteri memnuniyetini ve güvenini en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Elektrifikasyon

Elektrikli araçların müşteri odaklı, dijital, bağlantılı ve farklı aidiyet modellerini de kapsayan ürünleri için hem elektrikli araçları geliştiriyor hem de ekosistemin hazırlıklarını yapıyoruz. Bayilerin elektrikli araç dönüşümünü, elektrikli ticari araçların özel ihtiyaçlarını, şarj ağı ve altyapısını göz önünde bulundurarak, kullanıcıların en iyi elektrikli araç deneyimini yaşamalarını hedefliyoruz.

Otomotivde Müşteri Deneyimi

Araç teknolojilerinin değişmesi ve çevrimiçi iletişim kanallarının hızla yaygınlaşmasıyla birlikte, müşterilerimizin araç sahipliği ve kullanımı sürecindeki beklentileri de değişiyor. Değişen ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda, müşteri deneyiminde yenilikçi yaklaşımları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Otonom Teknolojiler

Otonom araç teknolojileri ile güvenli ve verimli sürüş deneyimleri sunmayı hedefliyoruz. Gelişmiş sensörler, yapay zekâ destekli karar alma mekanizmaları ve otonom kontrol sistemleri kullanarak araçların güvenilirliğini artırıyoruz.
Bu süreçte veri güvenliği ve iletişim teknolojilerini entegre ederek, müşteri memnuniyetini ve yol güvenliğini en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Endüstri 4.0

Ford Otosan fabrikalarında mevcut süreçleri, akıllı ve verimli üretim, malzeme, planlama ve lojistik sistemleri sayesinde daha rekabetçi ve esnek bir hale dönüştürüyoruz. Bu süreçte, ''Nesnelerin İnterneti'', ''Akıllı Fabrikalar'', ''Siber/Fiziksel Sistemler'' ve ''Endüstriyel Nesnelerin İnterneti'' gibi teknolojileri bir araya getiriyoruz.

Üretken Yapay Zekâ

Yapay zekâ teknolojilerinin benimsenerek sürdürülebilirlik ve inovasyon hedeflerinde kullanılması, üretken yapay zekâ ile geliştirilmiş akıllı asistanlardan, enerji tüketim tahminlemesi, makine öğrenmesi ile geliştirilmiş kestirimci bakım çalışmalarına kadar birçok alanda yapay zekânın etkin olarak görev almasını hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik perspektifimizle faaliyetlerimizi devam ettirirken hem topluma hem de doğaya negatif etkileri azaltmaya çalışıyoruz.
Döngüsel Ekonomiyle ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı hedefliyor, düşük çevresel etkiye sahip hammaddeler kullanarak, geri dönüştürülebilir tasarımlar yapıyor ve ürünlere ikinci yaşam fırsatları sunuyoruz. Dijital ürün pasaportları ile izlenebilirliği sağlayarak kaynak verimliliğini artırıyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.
Karbon Ayak İzi Azaltımı hedefimizle enerji verimliliği yüksek sistemler ve düşük emisyonlu güç aktarma organları üzerinde çalışıyor, üretim süreçlerimizi optimize ederek yenilenebilir enerji kullanımını artırıyor, gelişmiş yaşam döngüsü değerlendirme yöntemleriyle ürünlerimizin ve süreçlerimizin çevresel etkilerini sürekli olarak izliyoruz.
Alternatif Yakıtlı Araçlar (Hidrojen Çalışmaları) yaklaşımımız ile elektrikli, hibrit ve yakıt hücreli araçlar gibi çeşitli alternatif yakıtlı araç teknolojilerinin uygulama alanlarını geliştiriyoruz. Ayrıca, hidrojenli araçların performansını, menzil sürelerini arttırmayı, maliyetlerini düşürmeyi böylelikle çevre dostu ulaşım çözümleri sunmayı amaçlıyoruz.
Ağırlık Azaltma yaklaşımımızda araçlarımızda hafif ve dayanıklı malzemeler kullanarak, yapısal entegrasyon teknikleri üzerinde çalışıyor, bu sayede emisyonları düşürmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge Yönetimi

Ar-Ge yönetim süreçlerimizi, 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme Ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunu ve ilgili yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükler doğrultusunda titizlikle yürütüyoruz. Bu süreç, yasal uyumluluğu sağlarken aynı zamanda stratejik ve sürdürülebilirlik hedeflerimize paralel yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeye odaklanmamızı sağlıyor.

Ford Otosan olarak, Türkiye otomotiv sektörünün en köklü ve kapsamlı Ar-Ge yetkinliğine sahibiz.

Ford Global organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi olarak faaliyetlerimiz gerçekleştiriyor, Ar-Ge projelerimizi ürün programları kapsamında yürütüyoruz. 2024 yılında, üzerinde çalıştığımız çeşitli ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak, proje aktifleşme öncesinde toplam 9.268 milyon TL ve aktifleşme sonrasında ise 6.170 milyon TL tutarında Ar-Ge harcaması gerçekleştirdik.



Ford Otosan olarak, motor ve motor sistemleri dâhil olmak üzere bir aracı uçtan uca tasarlama, geliştirme ve test etme kabiliyetine ve güçlü bir altyapıya sahibiz. Bu kapsamda, ileri mühendislik birikimimizi ve teknolojik yetkinliklerimizi Ar-Ge faaliyetlerimize yansıtarak sektöre öncülük ediyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı, **T.C.Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı** tarafından tescillenmiş 3 Ar-Ge Merkezimiz ve ODTÜ Teknokent Ofisimizde sürdürüyoruz.

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi

- Kamyonlar ve ilgili dizel motorlar için mükemmellik merkezi
- Türkiye'de ilk Sanal Gerçeklik Laboratuvarı (CAVE)
- Araç ve motor Gömülü Sistemler ve Yazılım Geliştirme Laboratuvarı (HIL)
- Tasarım Stüdyosu

Gölcük Ar-Ge Merkezi

- Motor ve araç testleri
- Geliştirme atölyeleri

Eskişehir Ar-Ge Merkezi

- Prototip motor üretimi ve testi, şanzıman testleri
- Türkiye'de 13 litre motorların test edilebildiği tek tesis
- Türkiye'deki en büyük araç test pisti

ODTÜ Teknokent

- Siber Güvenlik, işlevsel güvenlik, yazılım, bağlantılı araç teknolojileri, elektrikle işletme ve otonom sürüş sistemlerinin geliştirilmesi

2024 yılında 4 merkezimizde toplam **2.381 Ar-Ge çalışanımız** ile küresel ölçekte öncü, rekabetçi ve ticari araç alanında yetkin Ar-Ge organizasyonuna sahibiz.

Bu başarımızı, Ar-Ge ekibimizin küresel düzeydeki yetkinlikleri ve yenilikçi yaklaşımları sayesinde elde ediyoruz. Ayrıca, Ar-Ge çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemek amacıyla düzenli olarak eğitim ve gelişim programları sunuyoruz. Ar-Ge çalışanlarımıza yönelik verdiğimiz teknik eğitimlere **Öğrenme ve Gelişim** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Aynı zamanda, ürün ve hizmetlerimizi sorumlu ve yenilikçi bir şekilde tasarlayarak otomotiv sektörünün geleceğine yön vermeyi hedefliyoruz. Bu amaç doğrultusunda, ulusal ve uluslararası düzeyde patent tescil belgelerine başvuruyoruz. **2024 yılında mevcut portföyümüze 9 ulusal 7 uluslararası olmak üzere toplamda 16 patent tescilini ekledik.**

Ar-Ge Proje Planlama ve Onay Süreci

Ar-Ge çalışmalarımızda, teknoloji alanındaki 8 ana odağımıza yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Özellikle son dönemlerde **döngüsel ekonomi, yeşil dönüşüm ve ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi** gibi alanlarda detaylı yol haritaları ve aksiyon planları oluşturuyor, ulusal ve uluslararası Ar-Ge teşvikli projeler ile destekliyoruz. Bu projelerde, partner olarak önemli görevler üstleniyoruz.

Orta ve uzun vadeli Ar-Ge projelerimizi, Ar-Ge merkezi performans kriterlerimiz doğrultusunda geçmiş yılların verileriyle karşılaştırarak planlıyor, proje başvuru planlarını bu doğrultuda oluşturuyoruz.

Başta Avrupa Birliği (AB) olmak üzere ulusal ve uluslararası çağrı strateji dokümanlarını, ulusal ve uluslararası stratejik gelişmeleri, teknolojik yenilikleri ve sektörel yönelimleri dair olarak teknik ekiplerimizle değerlendirerek başvuru ve iş birliği süreçlerimize dahil ediyoruz.

Teknik ekiplerimizle koordineli bir şekilde çalışarak proje başvurularında potansiyel çıktıları detaylı bir şekilde ele alıyor gerek patent gerekse ticarileşme projeksiyonlarını başvuru süreçlerimize entegre ediyoruz.

Ar-Ge Projelerinde Risk Yönetimi

Ar-Ge süreçlerimizde karşılaşabileceğimiz riskleri erken tespit ederek etkin şekilde yönetmeyi önceliklendiriyoruz.

Ekonomik belirsizlikleri, özellikle kur farkları ve enflasyon, proje bütçeleri üzerinde önemli bir etki yaratabilecek bir risk faktörü olarak değerlendiriyoruz. Bu risklerin olumsuz etkilerini minimize etmek için, uzun vadeli ve **Üniversite-Sanayi iş birliği içeren projelerde bütçelerimizi yıllık bazda makroekonomik koşulları dikkate alarak planlıyoruz.** Projeleri belirlenmiş aşamalar ve kritik adımlar doğrultusunda yöneterek, hedeflerimize planlı ve etkin bir şekilde ulaşıyoruz. Böylelikle, bütçe planlamalarımızda esneklik ve sürdürülebilirliği bir arada sağlıyoruz.

Avrupa Birliği Destekli Projeler

Ford Otosan olarak, otomotiv sanayisinin lideri olma hedefimize ulaşmak için AB destekli projelerde elde ettiğimiz başarılar, vizyonumuzu güçlendiriyor.

2024 yılında **TÜBİTAK**'ın resmi sitesinde duyurulduğu üzere, **Avrupa Birliği Ufuk (Horizon) 2020 ve Ufuk Avrupa (Horizon Europe)** programlarında toplam **41 projeyle Türkiye'nin en fazla fon alan sanayi kuruluşu** olmaktan gurur duyuyoruz. Bu projeler, çevresel riskleri azaltırken, yeni fırsatları değerlendirmemize imkân tanıyor.

AB Destekli projelerdeki başarımız, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmenin yanı sıra, yenilikçi teknolojiler geliştirme yeteneğimizi de artırıyor. Bu güçlü yönümüz, net sıfır olma yolculuğumuzda en büyük destekçimiz olmaya devam ediyor.

Proje Başlıkları:
Teknoloji Alanında Sekiz Ana odak alanı.

Avrupa Birliği Horizon Europe (Ufuk Avrupa, 2021-2027) Programı

- **Katılım Sağlanan Proje Sayısı: 21**
- **Alınan Fon (milyon euro): 8,45**

Avrupa Birliği Horizon 2020 (Ufuk, 2014-2020) Programı

- **Katılım Sağlanan Proje Sayısı: 20**
- **Alınan Fon (milyon euro): 7,73**



Ford Tourneo/Transit Custom GSR-C

AB Genel Güvenlik Yönetmeliği'nin (EU GSR) C Seviyesi'ne uyum sağlamak ve Transit araçlarının **güvenlik standartlarını yükseltmek** amacıyla 2023 yılında Ford Tourneo/Transit Custom GSR-C projesini başlattık. Bu proje kapsamında, Yeniköy Fabrikası'nda üretilen araçlara seviye 2 otonom sürüş özelliği olan Ford BlueCruise'u entegre etmeyi planlıyoruz. Bu özellik sayesinde, sürücü davranışlarını özel bir kamera ile takip ederek yorgunluk uyarıları verebiliyor ve daha güvenli bir sürüş ile kaza oranlarını azaltmayı hedefliyoruz. Ayrıca, Euro 7 regülasyonlarına uygun olarak batarya ömrü ve dayanımını düzenli şekilde ölçebilecek yazılımlar geliştirerek araçlara entegre ettik.

Proje kapsamında, kamera modüllerinden lens filtrelerine, araç ön panelinden yeni nesil radyo ve amplifikatöre kadar birçok bileşeni geliştirdik ve test ettik. Karşılaştığımız problemlere yönelik, yaptığımız prototip araçlar üzerinde gerekli testleri tamamladık ve açılan tüm sorunları kapatmak için kalıcı çözümler ürettik. Araç testlerini tamamlayıp gerekli tüm düzeltici aksiyonları alarak 2026 yılında seri üretime geçmek için çalışmalara devam ediyoruz.

Paydaş Görüşü

"Ford Otosan ile yenilikçi ve yüksek katma değerli Ar-Ge projeleriyle AB Komisyonu ve TÜBİTAK gibi uluslararası ve ulusal platformlarda desteklenen inovatif çözümler geliştiriyoruz. Bu çerçevede ise, küresel teknoloji trendlerini şekillendirecek 5G ve ötesi iletişim teknolojilerine uygulama zemini sunan akıllı ulaşım, mobilite, otonom sürüş, bağlanabilirlik ve uzaktan sürüş/kontrol konularına odaklanıyoruz. Ford Otosan ile stratejik iş birliğimiz sonucunda gerçekleştirdiğimiz bu yenilikçi projeler, ülkemizin küresel çaptaki Ar-Ge yetkinliklerini ve endüstrinin rekabet gücünü artırmanın yanı sıra sürdürülebilir ulaşım çözümleri geliştirilmesini teşvik ederek çevresel, ekonomik ve toplumsal faydalar sağlıyor."

Mustafa KARAKOÇ - Erişim Şebekesi ve Ar-Ge Direktörü, **Turkcell**

Otonom Teknolojiler Horizon 2020 Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
BEYOND5 SOITEC tarafından koordine edilen 54 aylık BEYOND5 projesinde, Ford Otosan olarak 10 farklı ülkeden 36 partnerle birlikte yer alıyoruz.	2020 yılında Horizon 2020 kapsamında yer alan BEYOND5 Projesi'ne 36 paydaşla birlikte yer alıyoruz. Bu proje ile **otonom inşaat kamyonlarının merkezi kontrol sistemleriyle entegrasyonunu** sağlamak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Daha önce tamamladığımız Horizon 2020 projelerinden biri olan NEWCONTROL'den elde ettiğimiz kazanımları temel alarak, BEYOND5 Projemiz ile 5G teknolojisi kullanarak bağlı otonom araçlar arası haberleşmede yüksek hızlı veri transferini gerçekleştiriyoruz. NEWCONROL Projesinde, otonom sürüş ve gelişmiş sürücü destek sistemleri için yeni kontrol mimarileri geliştirmeyi hedeflemiş, yapay zekâ ve 5G teknolojilerinin uygulanması için temel çalışmaları yürütmüş ve otomotiv sektöründe yenilikçi çözümler geliştirmiştik. BEYOND5 Projesi kapsamında, otomatik inşaat kamyonlarının geliştirilmesini başarıyla tamamladık ve şu anda bu sistemlerin merkezi altyapı yönetim sistemine entegrasyonuna odaklanıyoruz.



Ar-Ge Yönetimi

Otonom Teknolojiler Horizon Europe Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
ROADVIEW Halmstad University tarafından koordine edilen 48 ay sürecek ve bitiş yılı 2026 olan ROADVIEW projesinde, Ford Otosan olarak 14 partnerle birlikte yer alıyoruz.	Bağlantılı ve otonom araçların büyük bir çoğunluğu optimal olmayan, temiz bir çevre görünürlüğüne sahip, sensörlerden alınan verilerin ideale yakın olduğu ortamlarda test edilmektedir. Bu nedenle gerçek bir sürüş deneyimde yaşanabilecek zorlu koşullar tatbik edilememekte ve ortaya konan fonksiyonların kısıtlı alan ve zamanlarda kullanılabilir olmasına sebep olmaktadır. Bu sebeple **zorlu hava koşullarında da bağlantılı ve otonom araçların güvenli bir sürüş sağlayabilmesi** bu proje için tetikleyici bir etki olmuştur. Roadview projesinin Bağlantılı ve Otomatik Araç (CAV) teknolojilerinde, özellikle yerleşik algı ve karar verme sistemlerinin geliştirilmesinde uzmanlığa katkıda bulunma hedefi ile ilerlenmektedir. Buna sensör füzyonu, erken gürültü filtreleme, iş birlikçi algı ve simülasyon destekli test için **dijital ikiz teknolojileri** dahildir. Proje ile zorlu hava koşulları ve farklı trafik senaryoları altında gelişmiş performansa sahip bağlantılı ve otonom araçlar için sağlam ve uygun maliyetli araç içi algılama ve karar verme sistemleri geliştirilmesi hedeflenmektedir. Farklı ortamlarda veri toplayabilecek test araçları hazırlanmakta ve bu araçlarla zorlu hava koşullarında veri toplanmaktadır. Zorlu hava koşullarından elde edilen verilerin artması ile birlikte yapay zekâ tabanlı çözümlerin, karşılaşılan problemlerin çözümlerinin doğruluğunu arttırması ve sonuçları genelleştirmesi planlanmaktadır. Araçların hem ortam hem de birbirleri ile haberleşerek zorlu koşullar altında bile gerekli veriyi temin edip güvenli bir sürüş yapması hedeflenen noktalardan birisidir. Geliştirilen fonksiyonlar hem binek otomobiller hem de kamyonlar üzerinde denenerek geniş bir yelpazedeki araç türü için çözüm olması amaçlanmaktadır.
HAL4SDV TTTECH COMPUTERTECHNIK AG tarafından koordine edilen 36 aylık HAL4SDV projesinde, Ford Otosan olarak 12 farklı ülkeden 61 partnerle birlikte yer	2024 yılında başlatılan HAL4SDV Projesinin amacı, Avrupa'daki **yazılım tanımlı yeni nesil araçlar için çözümler** geliştirmektir. Yazılım arayüzlerini ve geliştirme metodolojilerini birleştirerek, HAL4SDV araç donanımından bağımsız bir yazılım yapılandırmasının mümkün olmasını sağlayacak ve hem güvenlik açısından kritik hem de kritik olmayan uygulamalar için "yazılım tanımlı araç (SDV)" yaklaşımının kullanılmasına olanak tanıyacaktır. Gerçek zamanlı performans, zamanlama, karma kritiklik uygulamaları ve paylaşılan bellek erişimi gibi konular için güvenlikle ilgili platform genişletmeleri yapılacaktır. Ford Otosan olarak, Gelişmiş Sürücü Destek Sistemleri (ADAS) özelliği ve donanımdan bağımsız bir yazılım katmanı için gereksinimlere katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Ayrıca, planlanan bir tır üzerinde ADAS özelliğini test ederek, HAL4SDV projesine destek sağlamayı amaçlıyoruz.

WEF (Dünya Ekonomik Forumu) Otonom Araçlar Çalışma Grubu'ndaki aktif katılımımız sayesinde, otonom araç teknolojilerinin küresel ölçekte geliştirilmesine yönelik katkılar sağlıyoruz.



Bağlantılı Araç Teknolojileri Horizon Europe Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
HICONNECT NXP SEMICONDUCTORS GMBH tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek HICONNECT projesinde, Ford Otosan olarak 15 farklı ülkeden 61 partnerle birlikte yer alıyoruz. Hi CONNECTS	2023 yılında başlatılan HICONNECT Projesi, enerji verimliliğini sağlayan, yüksek performanslı kablosuz/hatlı bulut ve uç bilişim sistemleri ile otomotiv radarları için heterojen entegrasyon teknolojileri geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu teknoloji, IoT verilerinin iletilmesi ve Yüksek Otomasyonlu Sürüş için objelerin algılanması gibi mevcut zorlukları aşmayı hedeflemektedir. Projenin ana hedefi, merkezi bulut platformlarını sürdürülebilir ve enerji verimli merkezi olmayan uç platformlara dönüştürmektir. Bu dönüşüm, yapay zekâ gibi bulut hizmetlerini son kullanıcılara daha yakın hale getirerek, Nesnelerin İnterneti (IoT) ve Nesnelerin İş Birliği (Cloud of Things - CoT) teknolojilerinin etkin kullanımını sağlamayı amaçlamaktadır. Proje kapsamında, **otomotiv ve akıllı şehir uygulamaları, yeni sensörler, IoT çipleri, makine ve araç kontrol sistemleri** gibi alanlarda çalışmalar yürütülmektedir. Ford Otosan olarak, **"Karanlık Fabrikalar"** kapsamında fabrikalarda devam eden dijitalleşme süreçlerinde, diğer paydaş firmalarla ortak geliştirdiğimiz Ar-Ge çalışmalarıyla uzmanlığımızı artırmayı hedefliyoruz. Bu proje ile mobilite ve dijital fabrika alanındaki son teknoloji araçların fabrikaya entegrasyonunu sağlayarak, üretimdeki duruş, arıza ve kalite gibi konuları ele alıp üretim süreçlerimizi iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Ayrıca, proje kapsamında tam otonom akıllı üretimini en yüksek kalite hedefleriyle yapmayı planlıyoruz. Bu doğrultuda, yüksek çözünürlüklü radar algılama sistemlerinin kurulması ve yüksek performanslı yapay zekâ (AI) algoritmalarının uygulanmasını hedefliyoruz. Proje kapsamında, Ford Otosan Gölcük fabrikamızın press atölyesinde ait verilerin Operasyon Teknolojisi- Bilgi Teknolojisi bağlantısını sağlayarak büyük veri ortamlarında depolanması, hız optimizasyon modülünün yapay zekâ algoritmaları ile hazırlanmasını gerçekleştiriyoruz. Hazırlanan optimizasyon algoritmasının gerçek zamanlı sisteme entegrasyonunu sağlayarak **dijital ikiz** oluşturuyoruz.



Üretken Yapay Zekâ

Vizyonumuz, yapay zekânın gücünden yararlanarak sektöre öncülük etmek ve daha sürdürülebilir, daha güvenli bir geleceğe katkı sağlamak. Ford Otosan olarak, iş kararlarımızı **yapay zekâ ve makine öğrenmesi ile güçlendirerek, operasyonel verimliliğimizi artırmayı ve müşteri odaklı yenilikçi çözümler geliştirmeyi** amaçlıyoruz. Yapay zekâ teknolojilerinin benimsenerek sürdürülebilirlik ve inovasyon hedeflerinde kullanılması, üretken yapay zekâ ile geliştirilmiş akıllı asistanlardan, enerji tüketim tahminlemesi, makine öğrenmesi ile geliştirilmiş kestirimci bakım çalışmalarına kadar birçok alanda yapay zekânın etkin olarak görev alması hedefliyoruz.

Ford Trucks Bağlı Araçlar Kestirimci Arıza ve Bakım Projesi

Ford Trucks Bağlı Araçlar Kestirimci Arıza ve Bakım Projesi ile **araç arızalarını önden tahminleyerek, arızalar oluşmadan önce çözüm sunmayı** hedefliyoruz. Bağlı araçlardan topladığımız Büyük Veri (Big Data) üzerinden Yapay Zekâ (AI) ve Makine Öğrenmesi (ML) algoritmaları kullanarak, araç verilerini işliyor ve olası arızaları önceden tespit ediyoruz. Bu projeyle, Ford Trucks araçlarının faydalı çalışma zamanını artırmayı ve müşteri memnuniyetini sağlamayı amaçlıyoruz. Ayrıca, erken tespit edilen arızalar sayesinde, arızalar büyümeden çözüme kavuşturuyor ve garanti maliyetlerini önemli ölçüde düşürüyoruz. Arızaların önden tespit edilmesiyle birlikte, araç çekimi ve yol yardım operasyonları gibi maliyetler ile karbon salımını da önlemiş oluyoruz. Bu kapsamda bugüne kadar 1000'e yakın aracın yolda kalması engellenerek **1 milyon ABD doları üzerinde garanti maliyetinden tasarruf** ederek müşterilerimize 25 bin saattin üzerinde aracın servis süresini kısalttık ve 60 tondan fazla karbon salımını engelledik.

Yapay Zekâ Horizon Europe Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
FLEXIndustries RINA CONSULTING SPA tarafından koordine edilen 48 aylık FLEXIndustries projesinde, Ford Otosan olarak 9 farklı ülkeden 34 partnerle birlikte yer alıyoruz.	FLEXIndustries, dünya çapında enerji yoğun endüstriler için en **uygun enerji verimliliği önlemlerini ve süreç esnekliği** yöntemlerini destekleyen Horizon projelerimiz arasında yer alıyor. Proje kapsamında, enerji yoğun endüstrilerin süreç esnekliğini artırmak için çok seviyeli karar verme zekâsı tarafından yönlendirilen bir Dinamik Enerji ve Süreç Yönetim Platformu geliştirmeyi hedefliyoruz. Ford Otosan Gölcük Fabrikası'ndaki en yoğun enerji tüketiminin gerçekleştiği boyahane hattında, yapay zekâ destekli dijital ikiz geliştirilmesi ve elektrikli araçların şarj dolum işleminin **güneş panelleri ve Batarya Enerji Depolama Sistemi (BESS)** aracılığıyla gerçekleştirilmesi üzerine çalışmalarımıza devam ediyoruz. Projeye dair detaylara **Ürünlerde Sürdürülebilirlik** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Döngüsel Ekonomi, Karbon Ayak İzi Azaltımı, Alternatif Yakıtlı Araçlar (Hidrojen Çalışmaları) ve Ağırlık Azaltma çalışmalarına ilişkin proje bilgilerine raporumuzun **Ürünlerde Sürdürülebilirlik** bölümünden ulaşabiliriz.

Üniversite İş Birlikleri

2024 yılında Ford Otosan öz kaynakları ile Koç Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, ODTÜ, İTÜ ve Kocaeli Üniversitesi ile ortak bir şekilde Üniversite Sanayi iş birliği kapsamında 8 adet kontratlı proje devam etmektedir. Bu kapsamda hidrojen araştırmaları, otonom ve içten yanmalı motorlu araç teknolojileri, yapay zekâ çalışmaları ve sera gazı emisyonlarını azaltma gibi birçok farklı konuda projede iş birliği yapılmıştır.
TÜBİTAK 2244- Sanayi Doktora Programı kapsamında Koç Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi'yle 4 projemizi başarılı bir şekilde yürütüyoruz.



İnovasyon Yönetimi

Çevresel faktörler ve teknolojideki hızlı gelişmeler, sürekli uyum ve esneklik gerektiren dinamik bir strateji yönetimi anlayışını beraberinde getiriyor. Bu değişimlere hızla uyum sağlamak ve fırsatları en verimli şekilde değerlendirmek için stratejilerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, **yenilikçi yaklaşımlarla** şekillendiriyoruz. İnovasyon yönetimini, Büyüme ve Akıllı Hareketlilik Ekibimizle birlikte, stratejilerin oluşturulması, yayılması ve iş süreçlerimize entegrasyonu aşamalarında etkin bir şekilde yürütüyoruz. Çevresel faktörleri analiz ederek, bu faktörlerin iş süreçlerimize olan etkisini ve iş süreçlerimizin şirket stratejimizle uyumunu entegre bir biçimde yönetiyoruz. 2024 yılında Büyüme Stratejileri Ekibimizi kurarak, iş akışımızı ve yönetişim biçimimizi güncelledik. Bu yenilikçi adımlar, şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmayı amaçlıyoruz.

İnovasyon stratejilerimizi oluştururken, iki aşamalı bir değerlendirme süreci uyguluyoruz. İlk aşamada, **küresel faktörleri** değerlendiriyoruz; bu faktörler arasında uluslararası ticaret dengeleri, küresel teknolojik trendler, makroekonomik gelişmeler, küresel politik ve regülasyonel değişimler ile toplam pazar değerlendirmeleri yer alıyor. İkinci aşamada ise şirketimizin **iş alanı ve çevresel faktörleri**ni analiz ediyoruz. Bu aşama, Avrupa ve Türkiye'nin makroekonomik verileri, toplam pazar bilgileri, kârlılık analizleri, yenilikçi teknolojiler, sosyo-politik gelişmeler ve Ford Otosan'ın dinamiklerini içeriyor. Bu iki aşamalı yaklaşım sayesinde, stratejilerimizin küresel ve yerel düzeyde uyumlu olmasını sağlıyoruz.

2025 yılında Quantum Computing teknolojimiz ile üretim planlama ve optimizasyon süreçlerinde büyük bir dönüşüm gerçekleştirerek, **Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Quantum Application Hub'a kabul edilen dünyadaki ilk otomotiv üretim şirketi** olduk.

Elektrifikasyon Çalışmalarımız

Ford Otosan olarak, otomotiv ve mobilite endüstrisindeki elektrifikasyon trendlerine hızla uyum sağlamak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Elektrifikasyon çalışmalarımız, şirketimizin sürdürülebilirlik ve çevresel etki odaklı stratejilerinin önemli bir göstergesi olarak öne çıkıyor. Elektrikli ve hibrit araçların geliştirilmesi, üretilmesi ve pazara sunulması için yatırımlar yapıyoruz. Üretim tesislerimizde modernizasyon ve teknolojik dönüşüm çalışmalarıyla, elektrikli araç segmentinde rekabet avantajı sağlamayı hedefliyoruz. Elektrifikasyon çalışmalarımızı; yatırımlarımız, inovatif yaklaşımlarımız ve iş birliklerimizle güçlendiriyor, aynı zamanda ürün portföyümüzü çeşitlendiriyoruz.

Girişim Ekosistemi

Ford Otosan olarak, şirket genelinde inovasyon kültürümüzü güçlendirmek ve tüm paydaşlarımızın sistemli bir şekilde değer üretmelerini teşvik etmek amacıyla 2016 yılından bu yana **Ford Otosan İnovasyon Programı**'nı yürütüyoruz.

İnovasyon ve kurum içi girişimcilik süreçleri boyunca fikir sahiplerine **tasarım odaklı düşünme** ve **yalın girişimcilik** metodolojilerini kullanarak müşteri odaklı bir şekilde test etme ve hayata geçirme fırsatı sunuyoruz.

Ana Kampanya Sayısı	1
Kurum İçi Girişimci Sayısı	30
Proje Sayısı	9
Şirket İçi Kullanılan Proje Sayısı	7
Dış Müşterilere Ticarileştirilen Proje Sayısı	1
Şirketleşen Proje Sayısı	1

İnovasyon projelerine yaptığımız yatırımlarla geleceğin teknolojilerine yön veriyoruz. 2024 yılında inovasyon süreçleri için inovasyon kamplarından fikir aşamasına, pazar analizlerinden prototip geliştirme ve ticarileşme denemelerine kadar geniş bir yelpazede toplamda 12 milyon TL harcama gerçekleştirdik.

Mini İnovasyon Kampanyası

Bünyemizde düzenlediğimiz kampanyaları, inovasyon odağımızı güçlendirmek ve hızlı çözümler üretmek üzere hayata geçirdik. **"Üretken Yapay Zekâ Kampanyası"** ile üretimden pazarlamaya veri temelli uygulamalar geliştirilirken, "Aksesuar Ideation Kampanyası" kapsamında, Sistematik Buluşçu Düşünme (SIT) ve Tasarım Odaklı Düşünme (Design Thinking) yöntemlerini kullanarak aksesuar geliştirme süreçlerimizi yeniden tasarladık. 40'tan fazla müşteriyle saha görüşmesi yaparak prototiplerini test ettik ve geri bildirimler doğrultusunda iyileştirdik. Böylece kampanyalar kurum içi inovasyon kültürümüzü pekiştirirken rekabetçiliğimizi artıracak yenilikçi çözümlerimizin de yolunu açtı.

Maliyet Azaltma Kampanyası

Ford Otosan olarak süreç inovasyonlarıyla hem şirket içindeki iş birliğini güçlendirmeyi hem de yenilikçi çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda düzenlediğimiz maliyet azaltma kampanyasında, tüm çalışma arkadaşlarımızı sürece dahil ederek araç içi maliyet azaltma konusunda geniş bir fikir havuzu oluşturduk. Çevik çalışma prensiplerini esas alarak, **ürün geliştirme inisiyatiflerini görev ve sorumluluk gözetmeksizin çalışma arkadaşlarımızın önerileri doğrultusunda şekillendirdik.** Topladığımız 626 fikirden 20 euro ve üzeri maliyet azaltımı potansiyeli olan 43 fikri jüri aşamasına geçirdik, jüri değerlendirmesi sonrası 4 fikri önceliklendirdik ve 1 fikri uygulamaya aldık.

Güçlü Büyüme Planı

Geleceğin mobilite dünyası, yalnızca teknolojik yeniliklerle değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla şekilleniyor. Güçlü büyüme planımız çerçevesinde kullanıcı ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamak amacıyla kapsamlı bir dönüşüm sürecini hayata geçiriyoruz. Elektrifikasyon ve hidrojen teknolojileri, otomotiv sektöründe sürdürülebilir bir geleceğe geçişin temel taşlarını oluşturuyor, Ford Otosan olarak biz de bu dönüşümde aktif bir rol üstleniyoruz. 2025 yılı itibarıyla tüm araç modellerimizin elektrikli seçeneklerini üretecek ve satışa sunacağız. Aynı zamanda hidrojen teknolojilerine yönelik yaptığımız iş birlikleriyle yenilikçi projeler geliştiriyoruz.

Elektrifikasyon ve hidrojenle ilgili çalışmalarımıza dair detaylı bilgiye raporumuzun **Ürünlerde Sürdürülebilirlik** bölümünden ulaşarak projelerimiz ve hedeflerimiz hakkında daha fazla bilgi edinebilirsiniz.

GÜÇLÜ BÜYÜME PLANI VE ELEKTRİFİKASYON YOLCULUĞU

Üretim kapasitesi 2024 sonu itibarıyla 934.500 adede ulaştı

2019

Elektrifikasyon yolculuğunun başlangıcı

Şarj Edilebilir Hibrit (PHEV) Custom üretimi



2020

~2 milyar euro Yatırım Planı Duyurusu

2025'te 650 bine çıkacak yurt içi üretim kapasitesi

2021

Ford - VW Stratejik İş Birliği

VW'in Yeni Nesil 1 - Ton ticari aracının üretim planı duyurusu

195 binden 405 bine çıkacak 1 - Ton'luk orta ticari araç üretim planı duyurusu

5 yıl içinde 1.390 milyon euro yatırım*

2022



E - Transit üretimi

Batarya Montaj Hattı

250 bin kapasiteli Craiova Fabrikası'nın alımı ve Puma'nın üretim portföyüne eklenmesi

3 yıl içinde 490 milyon euro Yeni Courier yatırımı

2023



Yeni Nesil Custom'ın dizel modelinin üretimi

Yeni Nesil Courier'nin dizel modelinin Craiova'da üretimi



2024



%100 Elektrikli ve PHEV Custom üretimi

%100 Elektrikli Courier ve Puma üretimi

VW 1-Ton ticari araç üretimi

2025



%100 Elektrikli E-Truck üretimi

2025'e kadar ürettiğimiz **tüm modellerin elektrikli seçeneklerini** müşterimizle buluşturacağız.

*2 milyar euro yatırım planına dahildir ve ilgili yıl duyuru tarihini temsil etmektedir.
Detaylı bilgi için

Otonom Teknolojiler

Otonom araç teknolojilerimizle, yalnızca bireysel kullanıcılar için değil, aynı zamanda lojistik ve taşımacılık sektörleri için de uzun vadeli çözümler sunuyoruz. Lojistik sektöründeki başlıca zorlukları değerlendirerek güvenli, sürdürülebilir ve verimli taşımacılık çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Büyük şehirlerin dışındaki lojistik merkezleri arasında sürücüsüz taşımacılık imkânı sağlayacak **Seviye-4 Otoyol Pilotu fonksiyonu**, bu vizyonumuzun önemli bir parçasıdır. E-ticaret kaynaklı lojistik talebindeki yoğun artış, kamyon şoförü eksikliği ve artan sürücü maliyetleri ve lojistik şirketlerinin düşük kar marjları nedeniyle Seviye-4 fonksiyonların gelecekte küresel lojistik pazarını derinden etkileyeceğine ve Seviye-4 gibi otonom teknolojilerin 2030'larda yaygınlaşacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda, Seviye-4 Otoyol Pilotu fonksiyonunu içeren uzaktan sürüş (tele-operasyon), otomatik park etme ve liman/lojistik alanlarında altyapı destekli otonom sürüş gibi özellikleri Ar-Ge tesislerimizde geliştiriyoruz.

Otonom sürüş fonksiyonlarına ek olarak sürücü destek sistemleri olarak da adlandırılan Seviye-1, Seviye-2 sistemlerin geliştirilmesi ve Ford Trucks ürün gamındaki araçlarımıza entegrasyonu da hem regülasyonlar hem de müşteri beklentilerini göz önüne alarak yoğun şekilde devam ettiriyoruz.

2024 yılında pazara sunduğumuz Ford Trucks araçlarımız ile gelişmiş acil durum frenleme sistemi, şerit takip asistanı, adaptif hız kontrolü (dur-kalk asistanı ile), kör nokta uyarı sistemi ve akıllı hız limitleme asistanı gibi özellikler sunarak müşterilerimize daha güvenli ve konforlu bir yolculuk sağlıyoruz.



Seviye-4 Otoyol Pilotu

ICA iş birliğiyle geliştirdiğimiz projede, ağır ticari araç markamız Ford Trucks ile Türkiye'de bir ilk olan **Seviye-4 Otoyol Pilotu teknolojisine sahip kamyonumuzu 2024 yılında trafiğe kapalı otoyolda başarıyla test ettik.** Ağır ticari araç sektöründe dönüştürücü bir adım atmanın heyecanını yaşıyoruz. Otoyol taşımacılığı için geliştirdiğimiz Seviye-4 Otoyol Pilotu, şerit takibi, hız ve mesafe ayarlama, yan şerit kontrolü ile gerektiğinde şerit değiştirme, dur-kalk manevraları gibi kritik sürüş davranışlarını başarıyla gerçekleştiriyor. Çekici üzerindeki ileri teknoloji sensörlerle çevresini algılayarak, hareketlerini planlıyor ve rota üzerinde aksiyonlarını eksiksiz bir şekilde yerine getiriyor. Bu yenilikçi teknoloji; algılama, lokalizasyon, çevre modeli, karar verici, sürüş planlama ve kontrolcü yazılım bloklarından oluşan bir altyapıya sahip.

Seviye-4 Otoyol Pilotu, **verimlilik, güvenlik ve sürdürülebilirlik** açısından önemli avantajlar sunuyor. Lojistikte artan talebe bağlı maliyetleri düşürürken, araçların günlük kullanım süresini artırarak daha yüksek verimlilik sağlıyoruz. İnsan hatalarından kaynaklanan kazaları en aza indirerek operasyonları optimize ediyor ve yakıt tüketimini %10'a varan oranlarda azaltmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, ağır ticari araç sürücüsü eksikliğinden kaynaklanan lojistik tedarik sorununa çözüm getirmeyi amaçlıyoruz.



Seviye-4 Otoyol Pilotu teknolojimizle, 2024 Uluslararası Yol Federasyonu (IRF) Dünya Kongresi'nde **"Trafik Yönetimi ve Akıllı Ulaşım Sistemleri"** kategorisinde **birincilik ödülünü** kazandık. Bu başarı, inovasyon ve teknoloji alanındaki liderliğimizi bir kez daha pekiştirirken, ulaşım ve trafik yönetimi alanında sunduğumuz çözümlerin dünya çapında takdir edilmesinin gururunu yaşamamıza olanak tanıdı.

Otonom Güdümlü Araç Teknolojileri (AGV)

Sahada karşılaştığımız ihtiyaçları analiz ederek Ford Otosan mühendislerimizin geliştirdiği Otonom Güdümlü Araçlar (AGV'ler), fabrikalardaki **malzeme taşıma süreçlerini insan müdahalesine ihtiyaç duymadan gerçekleştiren yenilikçi otomasyon** çözümleridir. Bu araçlar, fabrikaların lojistik süreçlerinde hem zaman hem de maliyet tasarrufu sağlayarak operasyonel verimliliği artırırken, aynı zamanda hata oranlarını minimum seviyeye indirir.

Ford Otosan AGV projemizle malzeme hareketliliğini otonom bir yapıya dönüştürme ihtiyacına fabrikalarımızda uçtan uca lojistik çözümler sunmayı başardık.2023 yılında, Eskişehir'de 26, Yeniköy'de 100 AGV'yi faaliyete geçirdik.

AGV teknolojilerindeki başarımız sayesinde, 2023 yılı sonunda **Bluepath Robotics** markası altında ticarileşme yolunda önemli bir adım attık. Ford Otosan bünyesinden doğan **Bluepath Robotics, 2024 yılında otonom güdümlü araç (AGV) ürünleriyle fabrika içi operasyonları optimize etmek amacıyla bağımsız bir şirket olarak faaliyetlerine başladı.** Bluepath Robotics, özellikle akıllı otonom mobil robotlar geliştiriyor ve bu robotları destekleyen sistem yazılımları, görüntü işleme yazılımları gibi ana yazılımları da kendi bünyesinde üretiyor.

Bluepath Robotics ile Fast Company tarafından düzenlenen Corporate Startup Day 2024'te aldığımız ödüle dair detaylara Veri Analitik ve Otomasyon bölümünden ulaşabilirsiniz.

2024 yılında müşteri odaklı yaklaşımıyla sahadan topladığı veriler ve pazar dinamikleri doğrultusunda ürün portföyünü genişleterek, dört yeni modelimizin tanıtımını gerçekleştirdik. 2025 yılında hem yurt içinde hem de yurt dışında müşteri görüşmelerimizi sürdürerek kârlılık hedeflerine ulaşmak için çalışmalarımıza devam etmeyi planlıyoruz.

2024 yılında Robot Otomasyonlu 30 adet proje gerçekleştirdik.

Genç Profesyoneller İçin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) İnovasyon Programı

Ford Otosan olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) **Genç Profesyoneller için SKA İnovasyon Programına** katıldık. Programda katılımcı şirketler içindeki genç yetenekler sürdürülebilirlik sorunlarına yenilikçi bir şekilde yaklaşmak için UN Global Compact'in endüstri profesyonelleri tarafından destekleniyor. Program, UN Global Compact üyesi şirketlerde görev alan genç profesyonelleri, yeni ürün ve hizmetler geliştirirken Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) itici bir güç olarak kullanmak üzere harekete geçirmeyi hedefliyor. Bu kapsamda Ford Otosan olarak, araçlarımızın kullanım fazındaki emisyonlarını dijital çözümler ve kullanıcı farkındalığı ile azaltmayı hedefleyen bir proje ile programı başarıyla tamamladık.



Synergy Mobility Innovation Programı

Mobilite ve otomotiv sektöründe geliştireceğimiz yeni iş modelleri ve ürünlerle birlikte otomotiv sektörüne pozitif katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Ford Otosan olarak, 2024 yılında Otokoç Otomotiv iş birliğiyle **kurum içi girişimcilik alanında Synergy Mobility Innovation Programı'nı başlattık.** Bu yenilikçi program ile otomotiv ve mobilite alanındaki yeni iş modelleri ve ürünlerle akıllı mobilitenin geleceğine ivme kazandırmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, Ford Otosan olarak Otokoç Otomotiv ile yetkinliklerimizi birleştirerek sürdürülebilir iş modelleri oluşturmayı planlıyoruz. Program kapsamında, elektrifikasyon, mobilite servislerinin dijitalleştirilmesi ve yeni mobilite çözümleri üzerine inovatif fikirler toplayarak girişim ekosisteminde sinerji yaratmayı ve iş birliği konusunda bir rol model olmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında, Synergy Mobilite İnovasyon Programı kapsamında düzenlenen "Ideathon" aşamasını 54 katılımcıyla başarıyla tamamladık. Etkinlikte, ekiplerimiz elektrifikasyon, dijital mobilite hizmetleri ve yeni iş modelleri üzerine çalışarak yenilikçi çözümler geliştirdi.

Ideathon sonunda, 24 kurum içi girişimci hızlandırma aşamasına geçmeye hak kazandı. Bu süreçte, girişimcilerimiz ekipler oluşturarak belirledikleri temel sorunları doğrulamak amacıyla dijital kampanyalar ve saha çalışmaları gerçekleştirdi. "Yap-ölç-öğren" (build-measure-learn) döngüsüyle hareket eden ekipler, sahadan aldıkları geri bildirimlere göre çözüm önerilerini sürekli iyileştirdi.

Değerlendirme sürecinin ardından, öne çıkan iki fikir ortak kararla hibe desteği alarak prototipleme aşamasına geçmeye hak kazandı.

Driventure

Ford Otosan olarak, girişim ekosistemini hem Türkiye'de hem dünyada takip etmek, inovatif fikirleri ve yeni nesil teknolojileri izlemek, yeni iş modellerini ve olası iş birliklerini keşfetmek üzere 2019 yılında girişim sermayesi şirketimiz Driventure'ı kurduk. Driventure ile otonom araçlar, bağlı araçlar, otomotiv-de müşteri deneyimi, akıllı hareketlilik, endüstri 4.0, elektrikli araçlar ve sürdürülebilirlik odağındaki girişimlerle birlikte yeni fikir ve teknolojileri hayata geçiriyoruz.

Girişim ekosistemine olan katkısını her geçen gün artıran Driventure, 2022 yılında toplam 571 girişim ile temas ederek 16 girişim ile iş birliği kurdu. 2023 yılında 750'nin üzerinde girişim ile temas ederek 30'un üzerinde iş birliği kurdu. 2024 yılında ise 1.000'in üzerinde girişim ile temas ederek 60'ın üzerinde iş birliği gerçekleştirdik. Driventure bünyesinde yaptığımız girişim yatırımları kapsamında, 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz bu iş birlikleriyle 700 bin ABD doları tutarında yatırım yaptık.



İnovasyon Yönetimi

2024 yılında Rahmi Koç Müzesi'nde Driventure ev sahipliğinde düzenlediğimiz **"Future of Mobility"** etkinliğinde, mobilite ekosisteminin farklı paydaşlarını bir araya getirdik. Etkinliğimizde, köklü otomotiv firmaları, tedarikçiler, mobilite odaklı girişimler ve girişimcilerin yanı sıra yatırım fonu temsilcileri ve yatırım şirketleri de yer aldı. Yerel ve uluslararası katılımcılar, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) gibi küresel oyuncularla birlikte sektördeki güncel gelişmeleri takip etme, geleceğin hareketlilik vizyonunu şekillendirme, yeni bağlantılar kurma ve iş birliği fırsatlarını değerlendirme imkânı buldu.

Akıllı şehirlerden mobilitenin geleceğine kadar birçok konunun ele alındığı konuşmalar ve paneller düzenledik. Bunun yanı sıra girişimlerin yenilikçi çözümlerini tanıtmasına ve yeni iş birlikleri geliştirmesine olanak sağladık.

Etkinliğimizde, Driventure'ın Türkiye'de yatırım yaptığı **Delivers.AI, Optiyol ve Saha Robotics** gibi girişimlerin yanı sıra Ford Otosan bünyesinden doğan **Bluepath Robotics**, geliştirdikleri mobilite çözümlerini tanıttı.
Ford Otosan olarak, Driventure ve diğer yatırım faaliyetlerimizle inovasyonu teşvik etmeye, girişimlerle daha aktif iş birlikleri geliştirmeye, pazardan içgörüler kazanmaya ve yeni iş modelleri yaratmaya odaklanıyoruz.

İnovasyon alanındaki faaliyetlerimiz kapsamında, girişimcilik ekosistemi ve otomotiv teknolojileriyle ilgili konferans ve etkinliklere konuşmacı ve katılımcı olarak düzenli şekilde iştirak ediyoruz. Aynı zamanda, **Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Otonom Araçlar Çalışma Grubu**'nda yer alarak sektöre katkı sağlıyoruz.



Şehrini Geliştir Ankara Programı

Ford Otosan olarak, akıllı hareketlilik vizyonumuz çerçevesinde kent sakinlerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümlere odaklanmayı, bağlantılı hareketlilik modelleri oluşturmayı ve yerel ekosisteme değer katmayı amaçlıyoruz. 2024 yılında, Ankara Büyükşehir Belediyesi, kurumsal girişim sermayesi şirketimiz Driventure ve Bilkent CYBERPARK ortak yürütücülüğünde **'Akıllı Ulaşım ve Taşımacılık Çözümleri'** temasıyla **"Şehrini Geliştir Ankara" girişimcilik programını düzenledik.**
Bu programda girişimciler, fikirlerini yerel yönetimler ve hareketlilik sektörüyle buluşturma imkânı elde etti.

Toplu taşıma, mikromobilite ve multimodal mobilite, iş ve okul servisleri, ticari filolar, akıllı yük taşımacılığı ve belediye hizmetleri gibi altı ana kategoride **yenilikçi, erişilebilir ve sürdürülebilir hareketlilik çözümleri** yarıştı. Program süresince girişimcilere, elektrifikasyon, bağlantılı araçlar, paylaşımlı modeller, paylaşım ekonomisi ve otonom araçlar gibi alt dikeylerde teknik eğitimler sağladık ve sektör uzmanlarından mentorluk desteği sunduk.
Ankara Büyükşehir Belediyesi, Driventure ve Ford Otosan olarak, ilk üçe giren projelere kuluçka ve prototipleme süreçlerinde iş birliği fırsatları sunuyoruz. Ayrıca, Bilkent CYBERPARK ise programın uygun görülen finalistine ofis ve iletişim ağı imkânı sağlayarak, projesini hayata geçirme ve gerçek koşullarda test etme şansı tanıyor.

Dijitalleşme

Dijitalleşme yaklaşımlarımızla, şirketimizin **dijital dönüşüm hedeflerine stratejik, şeffaf ve etkili bir şekilde ilerlemesini** sağlıyoruz. Bu doğrultuda, projeleri önceliklendiriyor, veri güvenliğini temin ediyor, riskleri yönetiyor ve organizasyon genelinde standartları uygulayarak dijital dönüşüm olgunluk seviyesini sürekli artırıyoruz. Ayrıca, iş birimlerinin uyum içinde çalışmasını ve projelerin ölçülebilir bir şekilde ilerlemesini güvence altına alıyoruz. Dijital Ürünler ve Servisler Ekibimiz başta olmak üzere tüm iş birimlerimizle, bu yaklaşımların organizasyonun tüm seviyelerinde etkin bir şekilde uygulanmasını sağlıyoruz.

Dijital Dönüşüm Stratejimiz

Dijitalleşmeye odaklanarak değer zincirimiz boyunca iletişimi güçlendirmeyi, operasyonel verimliliği artırmayı ve değişen tüketici alışkanlıklarına hızla yanıt verebilmeyi hedefliyoruz. Otomotiv endüstrisinde yüksek teknoloji araçlar, akıllı sürüş sistemleri, bağlantılı araçlar ve dijital müşteri deneyimi uygulamaları bu dönüşümün temelini oluşturuyor.

Dijital Dönüşüm çalışmalarımızı belirlediğimiz **yedi ana odak** alanda sürdürüyoruz. Dijitalleşme yolculuğumuzda yapay zekâ, tüm çalışmalarımızın merkezinde yer alıyor. Bununla birlikte ortaya çıkan riskleri en etkin şekilde yönetebilmek için siber güvenliği her bir odak alanını kapsayan bütüncül bir perspektifle ele alıyoruz.

Dijital Dönüşüm İzleme Mekanizmamız

Ford Otosan olarak, **dijital dönüşüm, dijital ürünler ve servisler konularını Dijital Ürünler ve Servisler organizasyonu altında, yönetim kurulu seviyesinde aktif bir şekilde takip ediyor ve stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz.** Dijital projelerimizin ilerleyişine dair kapsamlı raporlamaları yönetim kurulu toplantılarında sunuyoruz. Bu raporlar doğrultusunda dijitalleşme stratejik hedeflerimizi yıllık olarak gözden geçiriyoruz. Proje bazlı risk ve fırsatları değerlendiriyor, kritik pazar değişiklikleri, teknolojik atılımlar veya düzenleyici yenilikler gibi durumlarda bu süreçleri gözden geçiriyor ve kararlarımızı hızlı bir şekilde alıyoruz.

İleri teknolojiye odaklanarak, küresel akran analizi çalışmaları, sektör analizleri ve geri bildirimlerle stratejilerimizi sürekli olarak güncelliyor; bu sayede rekabetçi ve sürdürülebilir bir yapı oluşturuyoruz.

Dijital KPI ve Hedeflerin İzlenmesi

Olgunluk Seviyeleri:
Dijitalleşme olgunluk seviyelerimizi ve ilerleme yol haritalarımızı düzenli olarak analiz ediyoruz.

Dijital Ürün Performansı:
Dijital ürünlerimize ait performans metriklerini, kullanıcı memnuniyeti, gelir artışı ve kullanıcı sayısı gibi göstergeler üzerinden takip ediyoruz.

Çalışan Eğitimleri ve Gelişim:
Dijital dönüşüm kapsamındaki eğitim programlarına katılım oranlarını ve çalışma arkadaşlarımızın gelişim metriklerini değerlendiriyoruz.

Çeviklik ve Esneklik Metrikleri:
Organizasyonumuzun çeviklik seviyesini ve değişime uyum sağlama kapasitesini ölçen metrikleri yakından izliyoruz.

Dijitalleşme Alanında Odak Alanlarımız

1. Bağlı Müşteri ve Bayi

Bağlı müşteri kapsamında, müşterilerimize özel olarak kişiselleştirilmiş içeriği ve kampanyaları, dijital kanallarımızdan sunuyor, kendi kendine (self servis) hizmetleri hayata geçiriyoruz.

2. Bağlı Üretim

IoT (Nesnelerin İnterneti) ve üretim verilerimizin işlenebilirliğini kolaylaştırmak için hepsini büyük bir veri platformunda topluyoruz. Tüm faktörleri göz önünde bulundurarak üretimimizi dinamik bir şekilde sürekli olarak yeniden programlıyoruz.

3. Bağlı Ürün

Yeni ürünlerimizin tasarımında müşteri geri bildirimleriyle oluşturduğumuz analizleri kullanıyoruz. Araçlarımızı bağlı hale getirip, toplanan veriler ile katma değerli hizmetlere odaklanıyoruz. Süreçlerimizi yalınlaştırarak dijital ortama taşıyoruz. Şirket bilgisini merkezi ve kolay erişebilir hale getirmek için çalışıyoruz.

4. Bağlı Çalışan

Çalışma arkadaşlarımıza dijital çalışma ortamı ve mobil platformlardan iş yapabilmeleri için gerekli altyapıları sağlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın verileriyle oluşturduğumuz veri analitiği projeleriyle mutluluk seviyelerini artırmayı ve elde tutma oranımızı yükseltmeyi amaçlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın yaratıcı, etkin ve verimli olarak katkı sağlamalarını için katma değeri düşük olan ve rutinleşmiş işleri otomatize etmeye çalışıyoruz.

5. Bağlı Tedarik Zinciri

Yeni ürünlerimizin tasarımında müşteri geri bildirimleriyle oluşturduğumuz analizleri kullanıyoruz. Araçlarımızı bağlı hale getirip, toplanan veriler ile katma değerli hizmetlere odaklanıyoruz. Süreçlerimizi yalınlaştırarak dijital ortama taşıyoruz. Şirket bilgisini merkezi ve kolay erişebilir hale getirmek için çalışıyoruz.

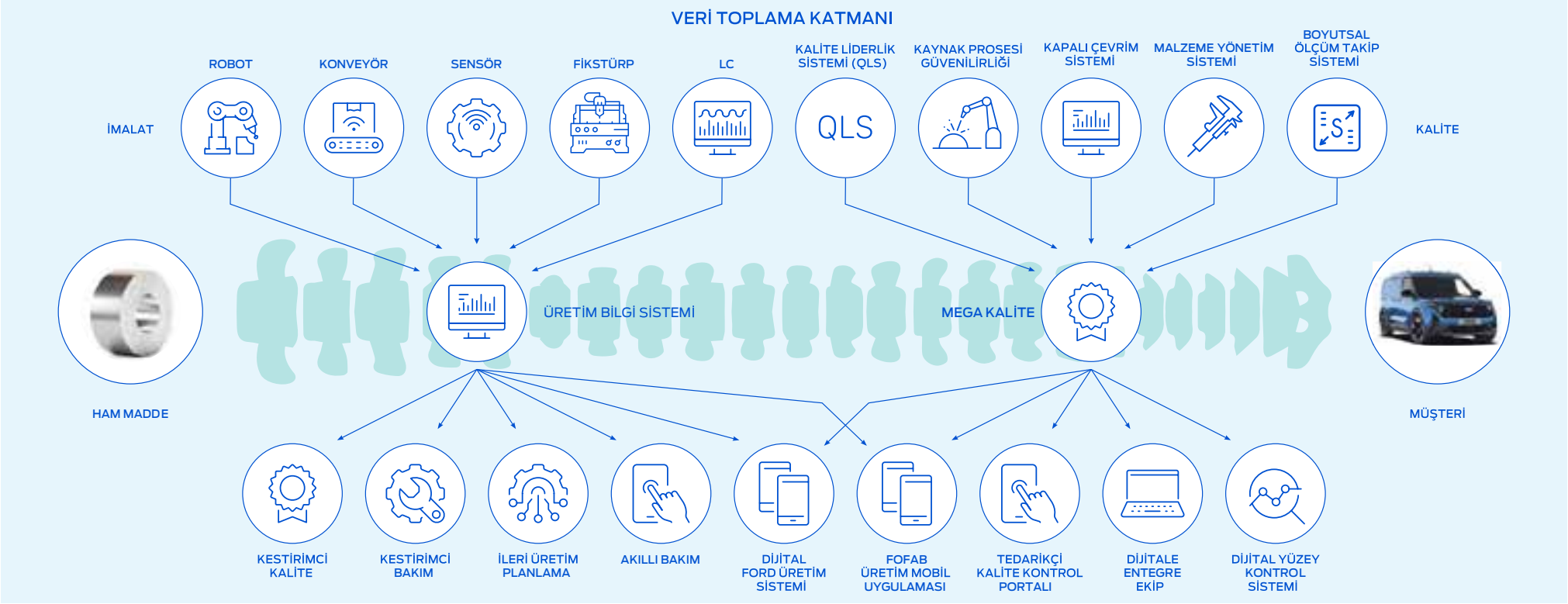
6. Yapay Zekâ

Ford Otosan olarak amacımız, veri yönetimi organizasyonu ve süreçlerimizi en etkin şekilde hayata geçirecek çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini artırmak ve veri alanındaki teknolojilerimizi geliştirerek küresel çapta örnek teşkil edecek bir veri yönetim sistemi inşa etmektir. Ford Otosan olarak yapay zekâyı demokratikleştirmeyi ve etik manifestomuzu oluşturarak topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunabilmeyi amaçlıyoruz.

7. Siber Güvenlik

Ford Otosan'ın çevik dönüşüm yaklaşımı ve dijital yolculuğu kapsamında, tüm iç ve dış paydaşlarımıza daha güvenli, regülasyonlara ve global standartlara daha uyumlu bir şekilde ürün ve hizmet sağlayabilmek adına siber güvenlik üzerine kendimizi geliştiriyoruz.

Dijitalleşme Çalışmalarının Ana Omurgası



Dijitalleşme Uygulamaları

Homologasyon, Regülasyon Yönetiminde Dijitalleşme

Ford Otosan olarak, hızla artan yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyum sağlama konusunda öncü bir yaklaşım benimsiyoruz. Sektördeki yasal düzenlemelere uygun hareket etmek için oluşturduğumuz detaylı takip mekanizmaları sayesinde, değişen regülasyonlara hızlı ve etkin bir şekilde yanıt verebiliyoruz.

Karşılaşabileceğimiz zorluklara karşı yenilikçi çözümler geliştiriyor, operasyonel süreçlerimizi bu gerekliliklere uygun hale getirmek için iyileştirme ve dönüştürme çalışmaları yürütüyoruz. Ayrıca, regülasyonlara uyum sağlama sürecinde, teknolojik altyapımızı ve süreç yönetimimizi güçlendiren inovatif yaklaşımlar uyguluyoruz. Homologasyon ve Regülasyon Uyum Ekibi tarafından tasarlanan Homologasyon Dashboard platformumuz üzerinden tüm regülasyon süreçlerini şeffaf bir şekilde yönetiyor ve ilgili tüm ekiplerimizin doğru bilgiye zamanında erişmesini sağlıyoruz. Bu sayede, yasal yükümlülüklerimizi yerine getirirken sürdürülebilir büyümemizi ve sektördeki rekabet avantajımızı korumayı hedefliyoruz.

Regülasyonlara uyum sağlamak için gerçekleştirdiğimiz çalışma detaylarına raporumuzun **Homologasyon, Regülasyon Yönetimi ve Yasal Yükümlülükler** bölümünden ulaşabilirsiniz.



Ford Tourneo/Transit Courier GSR-C Projesi

Ford Otosan Craiova Fabrikamızda yürüttüğümüz **çarpışma güvenliği** ve sürücünün dikkat dağılması veya yorgunluk durumlarını önceden tespit ederek kazaların önüne geçmeyi amaçlayan Ford Tourneo/Transit Courier GSR-C projesini başlattık. Bu projede, hem içten yanmalı motorlu (ICE) hem de elektrikli (BEV) versiyonları regülasyonlara uygun hale getirmeyi hedefliyoruz. Proje kapsamında, araçlarımızda 5G GSM teknolojisine geçiş yaparak küresel Ford araçlarıyla mühendislik ortaklaşmasını sağlıyor ve gelecekteki 5G şebekesine hazır bir altyapı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Proje süresince, kamera modülleri, lens filtreleri, olay yeri veri toplama yazılımı, kamera takma bezelleri ve araç ön paneli gibi bileşenlerde geliştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Ayrıca, 5G GSM uyumlu modem, anten ve yazılım güncellemeleri ile bağlantılı tesisatları modernize ediyor ve yakıt pompası, hortumlar ve egzoz sistemleri üzerinde güncellemeler gerçekleştiriyoruz. Prototip araç üretim ve test süreçlerinde ortaya çıkabilecek tüm sorunların çözümü için Kalıcı Çözüm Aksiyonları alıyoruz. Aracımızın 2026 yılında seri üretime geçmesini planlıyoruz.

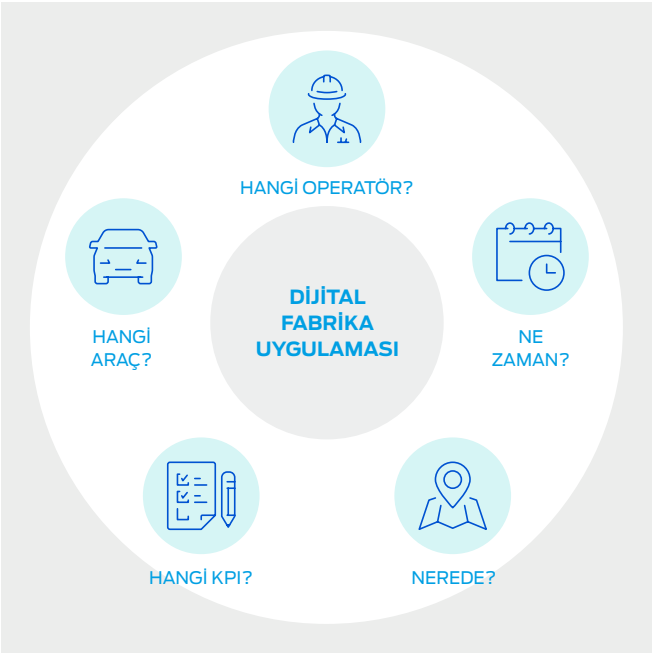
Dijital Fabrika Projesi

2021 yılından beri uyguladığımız **Dijital Fabrika Projemiz ile üretim operatörlerimizi yeni üretim teknoloji ve sistemlerimizin bağlı birer parçası haline getirmeyi** amaçlıyoruz. Özellikle montaj alanlarında kullanılan bu mobil uygulama ile doğru operatör- operasyon eşleşmesi, gerçek zamanlı izlenebilirlik, veriye dayalı performans takibi, kâğıtsız üretim ve ilk seferde doğru ürün alanında kazanılan başarılar aracılığıyla üretimde verimliliği ve kaliteyi artırıyoruz.

Operatörlerin araç özelliklerine göre özelleştirilmiş görevler üstlenmesini sağlayarak doğru görev atama süreçlerini yönetiyoruz. İşlerin sıralı sunumu sayesinde süreçleri kesintisiz bir akışla düzenliyoruz. Operasyonel süreçleri gerçek zamanlı

olarak izleyip optimize ederek veriye dayalı bir 2021 yılından beri uyguladığımız **Dijital Fabrika Projemiz ile üretim operatörlerimizi yeni üretim teknoloji ve sistemlerimizin bağlı birer parçası haline getirmeyi** amaçlıyoruz. Özellikle montaj alanlarında kullanılan bu mobil uygulama ile doğru operatör-operasyon eşleşmesi, gerçek zamanlı izlenebilirlik, veriye dayalı performans takibi, kâğıtsız üretim ve ilk seferde doğru ürün alanında kazanılan başarılar aracılığıyla üretimde verimliliği ve kaliteyi artırıyoruz.

Operatörlerin araç özelliklerine göre özelleştirilmiş görevler üstlenmesini sağlayarak doğru görev atama süreçlerini yönetiyoruz. İşlerin sıralı sunumu sayesinde süreçleri kesintisiz bir akışla düzenliyoruz. Operasyonel süreçleri gerçek zamanlı olarak izleyip optimize ederek veriye dayalı bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Üretimle tam entegre çalışan sistemimiz, operatörlerin gerekli bilgilere anında erişmesini sağlarken araç kalitesini de garanti altına alıyor.



Araç üretim dinamiklerini içeren **Dijital Fabrika uygulamamız** sayesinde, sürekli gelişmekte olan bir ürün olarak şirketimize pek çok olumlu etki sağladık ve toplamda **102 milyon TL'lik bir kazanç elde ettik.** Ayrıca 2024 yılında proseslerimizde tamir süreçlerinde %0,5 oranında azalma, proses adımlarında %40 azalma, değer katmayan sürelerde kayda değer bir düşüş ve araç başına proses zaman kazancı sağladık. Dijital Fabrika uygulamamız, Gölcük, Yeniköy ve yeni devreye aldığımız Eskişehir fabrikalarımızda tam entegre bir üretim yönetimi sağlıyor. Operatörlerimiz, araç üretimine dair süreçlerde etkin bir rol alarak kalite ve verimliliğin artmasına katkı sağlıyor.

Octopus Projesi - Akıllı Ambar ve Malzeme Hareketleri Yönetimi Dijital Ürünü

2023 yılında, Yeniköy Fabrikasında başlatılan ve fabrika içindeki lojistik süreçleri tam entegre hale getiren Octopus Uygulamasını iç kaynaklarımız aracılığıyla geliştirdik. 2024 yılında ise Gölcük Fabrikasında devreye aldık. Devam eden süreçte Eskişehir lokasyonlarımızda da devreye alma çalışmalarını gerçekleştiriyor ve 2025 yılı içinde tamamlamayı hedefliyoruz. Bu uygulamamız ile **fabrika içindeki nesneleri, insanları ve teknolojileri birbirine bağlayarak hat üzerindeki araçlar için dinamik parça ihtiyacını** belirliyoruz. Bu yöntemle, ihtiyaç duyulan malzemenin doğru araç için doğru istasyona ulaşmasını sağlıyoruz. Otomatik raf sistemleri ile AGV'ler, istasyonlardaki alt malzemeleri toplayan operatörler gibi süreç içindeki tüm paydaşları veriye dayalı olarak koordine ediyoruz. **Sıfır stok stratejisini destekleyerek üretim, kalite ve lojistik süreçlerinde önemli verimlilik artışı sağlamayı amaçlıyoruz.** 2024 yılında, Yeniköy ve Gölcük Fabrikalarında kurduğumuz lokasyon kurumları için 400 bin euro yatırım gerçekleştirdik. Lokasyonları devreye almamızla birlikte ise bakım maliyetimizi azaltarak **100 bin euro tasarruf sağladık.** Aynı zamanda operasyonel otomatik parça çağırma yapısıyla yıllık 50 bin euro operasyonel maliyet tasarrufu sağladık. Bu kazancımızın otomatik parça çağırma süreçlerimizin yaygınlaşmasıyla artmasını hedefliyoruz.

2024 yılında Octopus Projemiz **En Başarılı Ford Otosanlılar Ödülleri'nde 138 proje içinden Birinciliği kazandı.**



Paydaş Görüşü

"2024 yılı boyunca şirketimiz için hayati öneme sahip olan malzeme hareketleri ve ambar süreçlerinde, güçlü bir ekip ruhuyla yer aldık ve sektörde bir ilk olarak geliştirilen dijital çözümlerle süreçleri optimize etme fırsatı yakaladık. Parça çağırma ve sevkiyat süreçlerinde insansız araçlarla (AGV) entegre çalışan sistemimizi, ekip çalışmasıyla başarıyla hayata geçirdik. Araca özgü parça sıralama sürecini tamamen dijital ortamda yönetebilecek kapasiteye ulaşmak için tüm paydaşlarımızın katkılarıyla önemli adımlar attık. Bu süreçte, operatörlerin iş yükünü hafifleten ve hata oranlarını minimize eden bir yapı oluştururken, takımın her üyesinin uzmanlığı ve özverisi büyük önem taşıdı. Tüm bu projelerde gösterdiğimiz iş birliği ve yenilikçi yaklaşım, bize sektörde fark yaratan birincilik başarısını kazandırdı."

Sinan PEHLİVAN
İş Analizi ve Süreç Tasarım Lideri, **Ford Otosan**

Teknoloji ve Müşteri Merkezi

Sancaktepe Yerleşkemizde yer alan Teknoloji ve Müşteri Merkezimizde, bağlanabilirlik özelliğine sahip hafif, orta ve ağır ticari araçların sağlık durumunu kontrol ediyor ve olası problemleri proaktif çözüm modelimizle çözüyoruz. Proaktif yaklaşımımızla müşteri memnuniyetini artırırken, **2024 yılında Çözüm Merkezi'ne şikâyet amacıyla başvuran müşteri sayısını bir önceki yıla oranla %13 oranında azalttık.**

Dijital deneyimi daha ileriye taşımak adına bayilerimizde kâğıtsız dijital uygulamalara geçiyor, akıllı atölye planlama fonksiyonlarını devreye alıyor ve **Bayi Raporlama Portalı** ile tüm raporlara tek noktadan erişim imkânı sunuyoruz. Atölye Formu projemizle servislerimizdeki araç giriş işlemlerini dijital hale getiriyoruz. Bu projelerin sonucunda, atölyelerde en yüksek düzeyde verimlilik sağlamayı, araçların çalışma sürelerini artırmayı ve **yılda iki milyon adet kâğıt** kullanımının önüne geçmeyi hedefliyoruz. Yetkili servislerimizdeki araçların durumunu canlı veriyle takip ediyor ve günlük toplantılarla araçların bekleme sürelerini azaltıyoruz. **"Yerinde Servis Araçlarımız" ile filo müşterilerimize yerinde bakım ve onarım hizmeti sunuyoruz.** Tüm bu çalışmalarımızla birlikte dijitalleşmenin bayilerimizde yarattığı müşteri memnuniyeti çalışmalarımızı artırırken eş zamanlı olarak yarattığımız çevresel etkiyi azaltarak kaynak verimliliğini arttırıyoruz.



Bağlı olan veya olmayan tüm araçlarımız yetkili servislerimize girdiğinde, canlı veri takibiyle hangi bayide, hangi aracın ne amaçla beklediğini izliyoruz. Teşhis, onarım ve yedek parça gibi nedenlerle bekleyen araçları, Çözüm Merkezi, Teknik Saha ve Garanti uzmanlarının katıldığı günlük toplantılarda değerlendirilerek hızlı aksiyonlar alıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde araçların servislerde bekleme süresinde ciddi iyileşmeler olduğunu kaydettik. Proaktif bir şekilde çalışan çevik takımlarımız sayesinde 2024 yılında Çözüm Merkezine başvuran müşterilerimizin çözüm sürelerinde %22 azalma gerçekleşti (ortalama 7,7 günden 6,1 güne düşmüştür). Hafif ve orta ticari filo araçlarına, önceden planlanan randevularla "Yerinde Servis Araçlarımız" aracılığıyla çoklu bakım ve basit onarım hizmeti sunuyoruz.

Vehicle Health Alert (VHA) sistemimiz ile araçlardan gelen özel hata kodları olan Arıza Teşhis Kodlarını (DTC) analiz ederek herhangi bir hata durumu varsa tespit ediyoruz. Elde ettiğimiz verilerle hatalara özgü aksiyonları belirleyerek kritiklik düzeyine bağlı olarak çekici gönderme, fayda aracı gönderme, servise yönlendirme veya müşteri aksiyonlarını içeren dört farklı otomatik bildirim tipini tetikliyoruz.

Command özelliği ile Ford araç sahipleri, **FordPass mobil uygulaması üzerinden araçlarına çeşitli komutlar göndererek sürüş deneyimlerini özelleştirebiliyorlar.** Örneğin, "remoteStart" komutu ile aracı uzaktan çalıştırarak iç mekânın istenilen sıcaklıkta olmasını sağlayarak sıcak veya soğuk hava koşullarında konfor sunuyoruz. "lock" ve "unlock" komutları ile de aracın kilidini açma veya kapama esnekliği sağlarken, "startPanicCue" komutu ile acil durumlarda hızlı yardım çağırma olanağı sunarak sürücülerin güvenliğini sağlamayı amaçlıyoruz.



2024 yılında ara yüzünü daha hızlı ve kullanıcı dostu olacak şekilde yenilediğimiz **FordPass** mobil uygulamamız ile **60.000'den fazla** bağlantılı Ford aracı kapsayan bir ekosistem oluşturuyor ve kullanıcılarımıza daha akıllı, verimli bir sürüş deneyimi sunuyoruz. Bağlantılı araç verilerini kullanarak, 8.762 Ford kullanıcısına araçlarında oluşan hatalarla ilgili eş zamanlı aksiyon önerileri sağladık. Ayrıca Gelişmiş yağ ömrü hesaplama algoritmamız sayesinde, 1.210 kullanıcımıza kalan yağ ömrü tahminleri üzerinden bakım önerileri sunduk. **2024 yılında FordPass uygulamamız ile 49.000 kullanıcı tarafından tercih edildik.** Bağlanabilirlik ile ilgili projelerimize ek olarak müşterilerimize daha iyi bir dijital deneyim sunabilmek için Ford Türkiye web sitesinde co-pilot ve yapay zekâ altyapısını kullanan chatbot'umuzu devreye aldık, bu sayede 7/24 web sitemizi ziyaret eden tüm müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamayı hedefliyoruz.

Siber Güvenlik

Ford Otosan'da, **çevik dönüşüm** ve **dijitalleşme** yolculuğumuz boyunca ortaya çıkabilecek riskleri değerlendirerek siber güvenlik konusunu, tüm dijitalleşme odak alanlarımızın temelini oluşturan bir perspektifle ele alıyoruz. Tüm dijitalleşme odaklarımızın güvenliğini sağlamanın yanı sıra, bu alandaki riskleri etkin bir şekilde yönetmeye büyük önem veriyoruz. Çevik dönüşüm yolculuğumuzda ortaya çıkabilecek potansiyel riskleri değerlendiriyor ve siber güvenlik çalışmalarımızı hem iç hem de dış paydaşlarla birlikte yürütüyoruz.

Üretim ağlarımızı ve araçlara veri aktaran cihazlarımızı, **ISO 21434 gibi küresel standartlara uygun şekilde** güvence altına alıyoruz. **Potansiyel siber güvenlik tehditlerini belirlemek için TARA (Tehdit Analizi ve Risk Değerlendirmesi) yapıyor ve bu tehditlere karşı stratejiler geliştiriyoruz.** Araçlarımızın güvenliği için Araç Güvenliği Operasyon Merkezi (VSOC) kullanarak, güvenlik olaylarını izliyor ve Saldırı Tespit ve Önleme Sistemi (IDPS) ile saldırılara karşı önlemler alıyoruz. Risk değerlendirmeleri için **atak simülasyonu araçları, manuel analizler ve düzenli iç denetimler** yapıyoruz.



BM Düzenlemesi No. 155 - Siber güvenlik ve siber güvenlik yönetim sistemi, No. 156 - Yazılım güncelleme ve yazılım güncelleme yönetim sistemi regülasyonları doğrultusunda üretim ve araç güvenliği çalışmalarımıza devam ediyor ve Operasyonel Teknolojiler Güvenlik Projemizle üretimde güvenlik olgunluk seviyesini artırıyoruz. Bu kapsamda, 2023 tarihinde Siber Güvenlik Yönetim Sistemi (CSMS) ve Yazılım Güncelleme Yönetim Sistemi (SUMS) sertifikalarımızı aldık ve her yeni araç programında R155/R156 regülasyon sistem onaylarını almayı sürdürüyoruz. **Yazılım Güncelleme Yönetim Sistemi**'ni devreye alarak süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor ve güncel gereksinimlere tam uyum sağlıyoruz. Yazılım güncellemeleri sırasında veri güvenliğini sağlamak için çeşitli önlemler alıyoruz. Yazılım aktarımı sırasında Aktarım Katmanı Güvenliği (TLS) gibi güvenli iletişim protokolleri ve şifreleme yöntemleri kullanıyoruz. Araç içinde bekleyen yazılım dosyalarını şifreli bir şekilde muhafaza ediyoruz. Uzaktan güncellemeler veya yetkili servislerde yapılan yüklemeler için güvenli bağlantılar kullanıyor ve yazılım anahtarlarını güvenli donanımlar üzerinde saklıyoruz. Ayrıca, yükleme sırasında veya sonrasında yazılım doğruluğunu kontrol eden güvenli yazılım yükleme (secure flash) ve secure boot gibi siber güvenlik önlemleri uyguluyoruz.

Kullanıcılarımızı yazılım güncellemeleri hakkında bilgilendirmek için de çeşitli yöntemler kullanıyoruz. Uzaktan yazılım güncelleme (OTA) öncesinde, araç içi ekranlardan yazılım güncellemesinin içeriği, tahmini tamamlanma süresi ve izlenmesi gereken adımları içeren bilgi mesajları gösteriyoruz. Güncelleme sırasında ilerleme çubuğu ve hata/başarı mesajları ile kullanıcıya sürecin durumu hakkında bilgi sağlıyoruz. Güncelleme sonrasında ise yazılım versiyonu geçmişi ve içeriği hakkında bilgi sunmak için mobil uygulama desteği sağlıyoruz. Ek bilgi taleplerinde, kullanıcıların yetkili servislere başvurmasını öneriyoruz.

Siber güvenlik stratejilerimizi, tüm dijitalleşme hedeflerimizle uyumlu olarak geliştiriyoruz. Kimlik ve Erişim Yönetimi, ağ güvenliği, veri kaybı önleme, güvenli yazılım geliştirme gibi dijital çözümlerle bu alandaki riskleri minimize ediyoruz.

2024 yılında bilgisayar ağları ve sistemlerdeki güvenliği artırmak için pek çok güvenlik önlemi devreye aldık. **Uç Nokta Koruma** (EPP), **Uç Nokta Tehdit Algılama ve Yanıt** (EDR), ve **Hybrid Proxy** (Sıfır Güven Ağ Erişimi – Zero Trust Network Access) uygulamalarını aktif şekilde kullanmaya devam ederek ağ güvenliğini daha da güçlendirdik. Eskişehir lokasyonumuzda, Endpoint Security, Ağ Segmentasyonu, Zafiyet Yönetimi ve Operasyonel Teknolojiler Güvenlik Politikaları gibi unsurları içeren kapsamlı bir güvenlik projesi gerçekleştirdik. Ayrıca, veri güvenliğini artırmak adına gelişmiş veri sızıntı önleme politikalarını ve oto-labeling uygulamalarını hayata geçirdik.

Siber olay müdahale süreçlerini daha verimli hale getirmek için **SOAR** (Security Orchestration, Automation and Response) projesini devreye aldık. Bu sayede, insan müdahalesini en aza indirerek, olaylara daha hızlı ve doğru bir şekilde müdahale edebiliyoruz. Otomatikleştirilmiş sistemlerle, siber güvenlik ekibimiz manuel olarak yapılan birçok süreci daha verimli hale getirdi ve personelimize daha stratejik projelere odaklanma imkânı sunduk.

Yeni araç programlarında Güvenli Ürün Geliştirme Sürecini takip ediyor ve süreci **Siber Güvenlik Yatkınlık Değerlendirmesi, Tehdit Analizi ve Risk Değerlendirmesi (TARA), Siber Güvenlik Bileşenlerini Tasarlama ve Geliştirme, Siber Güvenlik Bileşenlerini Doğrulama Test Süreçleri ve Araç Seviyesinde Sızma Testi** olmak üzere 5 adımda yürütüyoruz.

Siber Güvenlik ve Yapay Zekâ Riskleri Yönetimi

Siber güvenlik risklerimizi, Bilişim Teknolojileri varlıkları, projeler ve iş süreçleri, endüstri standartları, yasa ve düzenlemeler, uygulamalar, endüstriyel kontrol sistemleri, tedarikçiler ve dünya genelinde ve Türkiye'de ortaya çıkan siber güvenlik açıkları gibi konular aracılığıyla tüm paydaşlarımızla belirliyoruz. Oluşturduğumuz **Felaket Kurtarma Master dokümanı** ile operasyonlarımıza yönelik bir felaket durumunda uygulanacak yapısal ve formal faaliyetlerin, sistem prosedürlerinin ve eylem planlarının çerçevesini belirliyoruz. **İş sürekliliği planlarımızı** destekleyen İş Sürekliliği belgelerinde önceliklendirilmiş proses tablosu, iş etki analizleri ve risk azaltma stratejileri yer alıyor. Yıllık iş sürekliliği tatbikatlarında önceliklendirilmiş süreç tablosu, iş etki analizleri, risk azaltma stratejileri ve Felaketten Kurtarma isterlerini içeren departman destekleyen İş Sürekliliği Planlarını ve BT bağlılıklarını Ford Otosan Uygulama ve Altyapı Felaket Kurtarma Sınıflandırma Tablosu üzerinden gözden geçiriyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz kurtarma tatbikatlarında mevcut planın etkinliği ve güncelliğine zarar verecek önemli bir bulguyla karşılaşmadık.

Siber güvenlik ve yapay zekâ risklerini yönetmek için belirlediğimiz esasları, Güvenlik ve Risk Yönetimi Liderliği aracılığıyla denetliyoruz. Bu esaslara kurum içinde uyum sağlamak için belirli takip mekanizmaları kurduk. Düzenli olarak **zafiyet analizi** gerçekleştiriyor ve üçüncü parti paydaşlarımızla **siber saldırı simülasyonları** gerçekleştiriyoruz. Yapmış olduğumuz simülasyonlar ve analizler doğrultusunda güvenlik zafiyeti ortaya çıkan noktaları hızlıca kapatmaya yönelik çalışmalarımızı yürütüyoruz. Ayrıca, siber güvenlik ve yapay zekâ konularında oluşturduğumuz politikalarla, risklerimizi periyodik olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Bu süreçlerle hem siber güvenlik hem de yapay zekâ risklerini etkin bir şekilde yönetiyor ve organizasyonumuzu olası tehditlere karşı daha dirençli hale getiriyoruz.

Ford Otosan Bilgi Güvenliği Politikası'na **buradan** erişebilirsiniz.



Veri Analitik ve Otomasyon

Dijitalleşme stratejimizde, Ford Otosan'ın operasyonel faaliyetlerini iyileştirmek ve geliştirmek için verinin kritik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Gerekli verilerin sistematik ve güvenilir bir şekilde elde edilmesini önceliklendiriyoruz. Bu bağlamda üretim hatlarındaki sensörlerden elde ettiğimiz **veri çıktıları, süreçlerimizi optimize etme, hataları azaltma ve ürün kalitesini artırma** gibi konularda temel bir yapı taşı görevi görüyor.

Veri analitik yetkinliklerimiz, operasyonel süreçlerden strateji belirleme mekanizmalarına kadar birçok alanda bilinçli ve hızlı aksiyonlar almamıza olanak tanıyor. Büyük veri kaynaklarını etkili bir şekilde analiz ederek karar alma süreçlerimizi optimize ediyor ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Otomasyon teknolojileri ise hem üretim süreçlerinde hem de destekleyici iş birimlerinde önemli faydalar sağlıyor.

İnovasyon odaklı projelerimizle süreçleri hızlandırıyor, hata oranlarını düşürüyor ve kaynak kullanımında önemli ölçüde tasarruf sağlıyoruz. Bu doğrultuda, yapay zekâ destekli süreç otomasyonları ve nesnelerin interneti (IoT) uygulamaları ile operasyonel esnekliği artırıyor ve iş süreçlerimizi daha çevik hale getiriyoruz. Veri ve otomasyonu sadece teknolojik bir ilerleme olarak değil, aynı zamanda bir değer ve farkındalık yaratma stratejisi olarak görüyoruz.

Devreye aldığımız **VECTO süreci** ile Avrupa'da araç satışı için gereken yakıt tüketimi regülasyonlarını karşılamayı hedefliyoruz. Araçlar belirli bir satış statüsüne ulaştığında, VECTO robotu matematiksel hesaplamalarla yakıt tüketimini belirliyor ve çıktı dokümanlarını güvenli bir şekilde Dijital Kurumsal Hafıza ortamında saklıyoruz.

Veri Yönetişimi projesiyle, Koç Holding iş birliğiyle verilerin doğru saklanmasını, veri kalitesinin artırılmasını, kurum genelinde veri yönetim kültürü oluşturulmasını ve veri erişilebilirliği ile güvenliğinin artırılmasını amaçlıyoruz. Bu kapsamda, tanımlı ve sorumluluğu belirli veri yapıları oluşturuyor, veri akışlarını izleyerek kaynaklar arası takip sağlıyoruz. Doğru verilerle yapılan analizlerle üretim performansı, satışlar ve müşteri kârlılığını artırmayı; karar mekanizmalarını veri odaklı hale getirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, etkin müşteri yönetimi, veri güvenliği ve veri yönetimi kültürünün yaygınlaştırılmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Data as a Service (DaaS) yaklaşımımızla, farklı kaynaklardan gelen verileri entegre ederek geniş kapsamlı bir veri kütüphanesi oluşturuyoruz. Bu verileri paydaşlarımıza ve iş ekiplerimize hızlı ve etkili bir şekilde sunarak kesintisiz bir hizmet deneyimi sağlıyoruz. İş süreçlerimizi otomatize ederek katma değer yaratırken, 21 farklı API devreye alarak bu süreci destekliyoruz. DaaS kapsamında yedek parça fiyatlandırma sürecini dijitalleştirerek manuel hesaplamaları otomatikleştirdik, bu sayede efor ve hata payını düşürdük. Proje, parça bazında doğru ve anlık verilere erişimi, satış ve risk takibini kolaylaştırdı.

Oluşturduğumuz çeşitli veri izleme platformları sayesinde iş süreçlerini anlık olarak görselleştirip analiz ediyor ve karar verme süreçlerinde şeffaflık ve takip edilebilirlik sağlıyoruz.

2024 yılında 30 sürecimizi robotik süreç otomasyonuna bırakarak toplamda yıllık 100 milyon TL'lik bir iş gücü tasarrufu elde ettik. Aynı zamanda 2024 yılında robot işletimini bulut teknolojisine geçirerek yıllık 653 bin euroluk bir maliyet tasarrufu sağladık.

Veri İzleme Platform Adı	Açıklama
Kontrol Kulesi	Ford Otosan Kocaeli fabrikalarında üretilen araçlar için siparişten teslimata kadar tüm süreçlerin uçtan uca izlenebilirliğini sağlayan gelişmiş bir platformdur. Bu sistem, araç bilgilerini ve kritik metrikleri gerçek zamanlı olarak takip ederek operasyonel mükemmeliyet için stratejik içgörüler sunar.
Üretim	Ford Otosan'ın tüm üretim tesislerinde üretim süreçlerine ilişkin en kritik metrikleri gerçek zamanlı izleme imkânı sağlayan bir bilgi ekranıdır. Günlük olarak üst yönetim ve operasyon ekiplerine değerli içgörüler sunarak karar alma süreçlerini hızlandırır ve operasyonel verimliliği artırır.
Enerji Yönetimi	Ford Otosan'ın tüm fabrikalarında elektrik, su, doğalgaz ve basınçlı hava gibi kaynakların tüketimini gerçek zamanlı izlemeye olanak tanıyan bir dijital platformdur. Verimlilik analizleri yaparak sürdürülebilirlik ve enerji yönetimi alanında yapay zekâ destekli içgörüler (örneğin, tüketim tahminlemesi) sunar ve bu sayede kaynak yönetiminde etkinliği en üst düzeye çıkarır.
Sürdürülebilirlik	Emisyon, atık, su, enerji, İK, etik demografikleri ve fırsat eşitliği metriklerimizi dijital olarak takip ediyoruz. Risk yönetim mekanizması kapsamında veri izleme platformunda yer alan önemli metrikler çeyreklik olarak gözden geçiriyoruz.

Ödüller

IDC Future Enterprise Awards

"IDC DX 2024 Ödülleri'nin "Future Enterprise of the Year" ve "Best in Future of Connectedness" kategorilerinde iki ödülün sahibi olduk. Veri analitiği, operasyonel verimlilik ve maliyet avantajı sağlama konularında geliştirdikleri projelerle ödül aldık.



Kurumsal Girişim Günü

Fast Company tarafından düzenlenen Corporate Startup Day 2024'ten ödüllerle döndük.

"Synergy Mobilite İnovasyon Programı" ile En İyi Kurum İçi Girişimcilik Programı Ödülü'nün, "Bluepath Robotics" markamızla Jüri Özel Ödülü'nün sahibi olduk.

Gartner Veri Analitiği Zirvesi 2024

Gartner Data Analytics Summit 2024'te "Democratization of Digital Delivery at Ford Otosan – Breaking the Rules with Data Analytics" konu başlığındaki oturuma katılım gösterdik. Oturum sırasında analitik vizyonun genişletilmesi ve yeni kullanım alanlarının geliştirilmesi, analitik mükemmeliyet merkezi modelinin ve entegre veri platformlarının geliştirilmesi, veri odaklı organizasyonun etkinleştirilmesi ve geleceğe hazırlığı konuları detaylarıyla aktardı.



AUS SUMMITS 2024

Akıllı Ulaşım Sistemleri (AUS) alanında Türkiye'nin tek uluslararası etkinliği olan SUMMITS'24 4. Uluslararası Akıllı Ulaşım Sistemleri Zirvesinde, 7. Ulaşımda Aklın Yolu Ödülleri'nden iki ödülle döndük. "Türkiye'nin Fabrika Çıkışlı ve Milli Güvenlik Altyapısı ile Uyumlu Bağlantılı Araç" projemizle Hareket Teknolojisi Ödülü ve otonom araçlar için akıllı ulaşım sistemlerinin geliştirilmesi alanında ICA Yatırım ve İşletme A.Ş. ile birlikte AUS Türkiye Özel Ödülü'nün sahibi olduk.

The Hammers Awards

Büyük bir heyecanla hep birlikte hayata geçirdiğimiz Ford Bayileri Ödüllü Video Yarışmasıyla 2 Altın, Türkiye'nin Otomotiv sektöründe ilk sanal influencer'ı Virtual Alin projesiyle 1 Altın En İyi Sosyal Sorumluluk Ekibi Gelecek Hayalim Merkezi ile 1 Gümüş ve Ford Tourneo Courier – Eda Erdem Rol Model kampanyasıyla 1 Bronz ödülü alarak ülkemizin en başarılı pazarlama ekiplerini değerlendiren The Hammers Awards 2024'te 5 ödül kazandık.





ITEA Mükemmellik Ödülü

AITOC projemizle 2024 ITEA Mükemmellik Ödülü'nü kazanmış olmanın gururunu yaşıyoruz. Projemiz kapsamında, üretim mühendisliğinde yapay zekâ teknolojilerini kullanarak süreç planlaması, fabrikaya özgü modellerin oluşturulması ve daha verimli üretim düzenlerinin tasarlanmasına katkı sağlayan araçlar geliştiriyoruz.













ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ

Çevre İçin

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yayımladığı 2025 Küresel Riskler Raporu'na göre, çevresel riskler son yıllarda artan bir ivmeyle şiddetlenirken küresel sistem üzerindeki etkileri daha belirgin hale geliyor.

Kritik değişimler geçiren yeryüzü sistemleri, doğal kaynak kıtlıkları ve kirlilik gibi riskler de önümüzdeki on yılda ciddiyetini artırarak en büyük küresel tehditler arasında yer alıyor. Aşırı hava olaylarının sıklığı ve maliyetleri küresel ısınma nedeniyle artarken, bu durumdan en çok etkilenen topluluklar genellikle sosyoekonomik olarak daha savunmasız olanlar olarak göze çarpıyor. Küresel sıcaklık rekorları her yıl yeniden kırılırken ekosistemler üzerindeki baskı artıyor.

Ford Otosan olarak, gerçekleştirdiğimiz çifte önceliklendirme analiziyle çevreye ve topluma olan etkilerimizi tespit ediyor, **"Gelecek Şimdi"** stratejimizin bir parçası olarak bu öncelikli konuları yönetiyoruz. Gelecek nesillere olan sorumluluğumuzla, iklim değişikliğiyle mücadelede etkili çözümler geliştirmeye ve uygulamaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş

Ford Otosan olarak yeni yatırımlarımızın değerlendirilmesinde faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının karar verme süreçlerindeki etkisini artırmak için çalışmalar yürütüyor, ürün ve hizmetlerimize ek olarak faaliyetlerimizde net sıfır olma hedefine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. **"Gelecek Şimdi"** sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda 2022 yılında BilimTabanlı Hedefler Girişimine (SBTi) imzacı olduk. Paris Anlaşması'nda tanımlandığı gibi küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama yaklaşımı ile uyumlu Net Sıfır* taahhüdümüze de katkı sağlayacak uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimizi açıkladık. Hedeflerimize ulaşırken Ford Otosan'ın değer zincirini kapsayan uygulamaları teşvik ediyor, tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla iş birliğine önem veriyoruz.

İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) gibi küresel sürdürülebilirlik girişimlerini aktif olarak takip ediyor, uyguluyor ve destekliyoruz. TCFD risklerini önemli konular arasında takip ediyor ve bunları Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nde düzenli olarak inceliyoruz. Risk yönetimi yaklaşımımızın bir parçası olarak iklim değişikliği risklerimizi haritalandırıyoruz.

Kurumsal yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı, adil, şeffaf ve hesap verebilir yönetim uygulamalarla aktif olarak sürdürüyoruz. Bu bağlılığın bir kanıtı olarak, tüm iş süreçlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkıda bulunacak şekilde yönetirken, aynı zamanda **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC)** imzacısıyız.

Çevre ve Enerji Yönetimi

Ford Otosan Çevre Komitesi ve Enerji Yönetimi Ekibi, üst yönetim sorumluluğunda çalışmalarını sürdürüyor. Üretim tesislerimizde aylık olarak gerçekleştirilen Çevre ve Enerji Komite toplantılarında fabrika üst yönetim ekibi üyeleri, Çevre ve Enerji Liderliği ekipleri ve her bölümü temsil etmek üzere atanmış çevre ve enerji sorumluları katılım sağlıyor.

ISO 14001 standardı kapsamında, her yıl düzenlediğimiz Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında, Yönetim Kurulu düzeyinde çevre ve enerji süreçlerini değerlendiriyoruz. Bu toplantıları, fabrika müdürleri, bölüm müdürleri ve çevre ile enerji ekiplerimizin katılımıyla gerçekleştiriyoruz. Toplantılarda üretim tesislerinin çevre performans metriklerini (su tüketimleri, enerji tüketimleri ve atık miktarları), tesislerin uygunluk yükümlülüklerini ve iyileştirme fırsatlarını gözden geçirerek lokasyonlarımızda çevre ve enerji konularındaki yol haritalarımızı belirliyoruz.

***Net Sıfır:** İnsan kaynaklı sera gazı (GHG) emisyonlarının, belirli bir zaman diliminde atmosferden aynı miktarda emisyonun uzaklaştırılmasıyla dengelenmesi durumudur.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Karbon Saydamlılık Projesi kapsamında, 2018 yılından beri yıllık raporlama yapıyoruz. CDP İklim Değişikliği Programı 2024 skorumuz **"B"** ve Su Güvenliği Programı 2024 skorumuz **"B"**dir.

Çevresel ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızın etkinliğini artırarak performans verilerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmayı sürdüreceğiz.

2023 yılı faaliyetlerimizin yer aldığı CDP 2024 raporumuza **buradan** ulaşabilirsiniz.

Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi)

2024 yılında, SBTi tarafından sektörümüze yönelik revize edilen metodoloji değişikliklerine dayanarak hedeflerimizi güncelledik. Kısa ve uzun vadeli hedeflerimizin SBTi tarafından doğrulanma sürecini 2025 yılının ilk çeyreğinde tamamlamayı hedefliyoruz.

Kısa vadeli SBTi hedeflerimiz ile

- Türkiye ve Romanya lokasyonlarımızı kapsayacak şekilde Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı 2017 baz yılına göre, 2034 yılına kadar %77 oranında azaltmayı ve
- Satılan araçların kullanımından kaynaklanan mutlak kapsam 3 sera gazı emisyonlarını 2021 baz yılına göre 2034 yılına kadar %58,8 oranında azaltmayı taahhüt ediyoruz.

Uzun vadeli SBTi hedeflerimiz ile

- 2050 yılına kadar tüm değer zincirimizde net sıfır olmayı taahhüt ediyoruz.

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş yol haritamızda üç odak alan bulunuyor:

1. İklimle bağlantılı risk ve fırsatların analiz edilmesiyle çıktılar doğrultusunda aksiyon planlarının oluşturulması.

2. 2050 yılına kadar net sıfır emisyon taahhüdüne ulaşmak üzere hedef belirlenmesinin yanı sıra stratejilerin oluşturularak yol haritalarının detaylandırılması.

3. Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere iklimi merkeze alan politika ve uygulamaların takip edilmesi, uyum sağlanması ve iş birlikleri geliştirilmesi.

Karbon Dönüşüm yol haritamız çerçevesinde uzun vadede ise,

- Türkiye'deki üretim tesislerini ve Ar-Ge merkezini 2034'te karbon nötr hale getirmeyi,
- Binek, hafif/orta ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda ise 2040 yılı itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışı gerçekleştirmeyi,
- 300'ü aşkın tedarikçimizin* ve lojistik operasyonlarımızın ise 2035 yılında karbon nötr olmasını hedefliyoruz.

*Tedarikçilerimizin Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını kapsamaktadır.

Ford Trucks & Iveco Kabin Geliştirme İş Birliği

Ford Trucks ve Iveco olarak ağır ticari araçlar için yeni ürün ve teknolojiler geliştirme konusundaki iş birliği değerlendirmelerini 2024 yılında da sürdürmekteyiz. Bu iş birliği potansiyelini değerlendirmek üzere imzalanan niyet mektubu, ek protokolle uzatıldı. İş birliğiyle, AB Doğrudan Görüş Standartları'na uygun çözümler geliştirip ve karbon salımını azaltmak için aerodinamiği iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Ödüllerimiz

Otomotiv Ana Sanayi Çevre Ödülü

Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'nde karbon yönetimi kapsamında tüm bölümlerimizle birlikte yürüttüğümüz çevre ve sürdürülebilirlik projelerimiz ve çevre yatırımlarımızla Büyük Ölçekli İşletme kategorisinde "**Otomotiv Ana Sanayi Çevre Ödülü**"nün sahibi olduk.



FO&US Ödülleri

Ürün Sürdürülebilirliği, İnovasyon ve Bakım ekiplerimizin geliştirdiği FO&US (Ford Otosan & Used Storage) projemizle, Ford Motor Company tarafından verilen en yüksek teknik ödül olan **Henry Ford Teknoloji Ödülü**'nün (HFTA) sahibi olduk. Ayrıca, projemiz ile Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde **Döngüsel Ekonomi Dönüşümü** kategorisinde ödül kazandık.





FO&US Projemiz hakkında detaylı bilgiye **Sayfa 117**'den ulaşabilirsiniz.

Enerji Yönetim Sistemi Projesi Jüri Özel Ödülü

Türkiye'nin Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve II. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı 2024-2030 Lansmanı'nda "SENVER 2023, Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması" kapsamında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan Enerji Yönetim Sistemi projemiz ile **Jüri Özel Ödülü**'nü almaya hak kazandık.

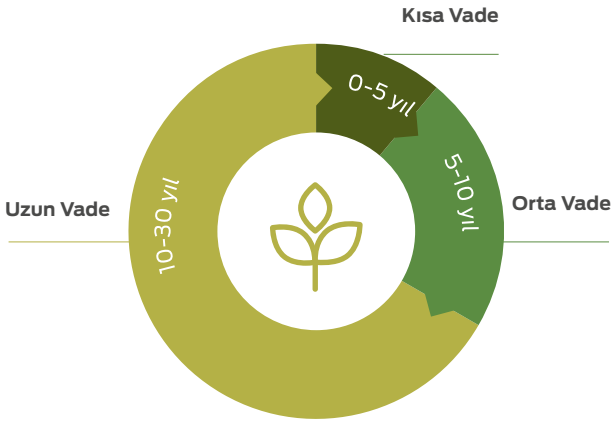


İklim Riskleri

İklim değişikliğinin getirdiği potansiyel risk ve fırsatların tespiti, yönetimi, finansallaştırılması ve ilgili inisiyatiflerin uygulanmasına devam ediyoruz. Operasyonlarımıza, ürünlerimize ve değer zincirimize etki edebilecek iklim risklerini ve fırsatlarını değerlendiriyor, kategorilere ayırdığımız iklim risk ve fırsatlarının kısa, orta ve uzun vadedeki olası etkilerini hesaplıyoruz. İklim riskleri ve fırsatlarını kurumsal risk ve fırsatlarımızda olduğu gibi Risk Yönetimi Liderliği'nin öncülüğünde ilgili departmanlar, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğunda yönetiyoruz. **İklim risklerinin yönetimi ve risklere ait detaylarımızı CDP İklim Değişikliği Programı ve CDP Su Güvenliği Programı kapsamında her yıl beyan ediyoruz.**

İklim risk ve fırsatlarımızı 0-5 yıl arasında kısa vade, 5-10 yıl arasında orta vade ve 10-30 yıl arasında ise uzun vade olarak değerlendiriyoruz. Bu zaman dilimlerine uygun şekilde risklerimizi sınıflandırıyor ve stratejik planlarımızı oluşturuyoruz.

İklim Risk ve Fırsatları Vadeleri



Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır. Ford Otosan olarak Ar-Ge çalışmalarımızla ve fabrikalarda gerçekleştirdiğimiz projelerle karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz **çifte önceliklendirme analizi**yle İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) ile uyumlu şekilde geliştirilmiş sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı gözden geçirerek güncelledik. Bu doğrultuda belirlediğimiz risk ve fırsatlara ilişkin detaylara **Riskler ve Fırsatlar** bölümünden ulaşabilirsiniz.



Ürünlerde Sürdürülebilirlik

Ford Otosan olarak, ürünlerimizin çevresel etkisini azaltmaya yönelik kapsamlı bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsiyoruz. Döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek, sürdürülebilir malzeme kullanımını artırmayı ve ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Otomotiv sektöründeki dönüşüme öncülük edecek yenilikçi ürün ve hizmetler tasarlamayı ve geleceğin akıllı şehirlerine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Ford Otosan Sürdürülebilir Ürün Tanımı

Sürdürülebilir ürünleri çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirecek şekilde tasarlıyoruz. Sürdürülebilir araçlarımız, daha az emisyon üreten, daha az enerji tüketen ve elektrik, hidrojen veya biyoyakıt gibi alternatif yakıt teknolojileri ile çalışan yenilikçi çözümler sunuyor. Bu yaklaşım sayesinde enerji verimliliği sağlıyor, çevresel kirliliği azaltıyor ve düşük karbon ayak izi ile sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN İSTATİSTİKLERİ	2024 TR + RO
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler Sayısı	**32.403 adet**
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelir	**39 milyar TL**
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirin Toplam Ciroya Oranı	**%6,6**

Sürdürülebilir ürün tanımımızı yaparken; Avrupa Parlamentosu ve Konseyi tarafından belirlenen tanımı referans aldık.

Binek ile hafif ticari araçlar için CO_2 emisyon standartlarını düzenleyen AB Yönetmeliği'ne göre, düşük emisyona sahip bir araç, egzoz emisyonları 0 ile 50g CO_2/km arasında olan araç olarak tanımlanıyor.



ReCube

Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım prensibini esas alarak yürüttüğümüz **ReCube (Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım, Azaltım) projemizle, ürünlerimizin ham madde, üretim, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerini analiz ediyoruz.** Bu çalışmalarla, Ar-Ge faaliyetlerimize sürdürülebilirlik anlayışını entegre ediyor ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz. ReCube çatısı altındaki çalışmalarımızda, ürünlerimizin ham madde, üretim, kullanım ve geri dönüşüm aşamalarındaki sera gazı emisyonlarını hesaplayarak, çevresel etkisi en yoğun süreçleri belirliyoruz.

Elde ettiğimiz analiz sonuçlarına göre gerekli iyileştirme adımlarını atıyor, ürünlerimizin uzun ömürlü, yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir olmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda, kullanım ömrü sonunda ürünlerimizi geri dönüştürerek üretim süreçlerimize yeniden kazandırmayı hedefliyoruz. 2024 yılında ReCube kapsamında yapmış olduğumuz çalışmaların detaylarına **Çevresel Etki Odaklı Ar-Ge Çalışmalarımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) yöntemiyle, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca girdiler ve çıktılar temelinde çevresel etkilerini belirliyor ve bu etkileri karbondioksit eşdeğeri üzerinden küresel ısınmaya olan etkileriyle değerlendiriyoruz. LCA metodolojimizin kritik noktalarını **ISO 14040 ve ISO 14044 Standartları** temelinde oluşturduk. Gerçekleştirdiğimiz LCA, parçalar, araçlar ve kullanım ömrü sonu (EoL) ürünler açısından tüm yaşam döngüsünü kapsıyor. Sonuçları; küresel ısınma, stratosferik ozon tükenmesi, asidifikasyon, ötrofikasyon, karasal toksisite, sucul toksisite, insan sağlığı, kaynak tükenmesi ve tatlı su, deniz ve toprak ekotoksisitesi dâhil olmak üzere 11 farklı etki kategorisinde değerlendiriyoruz. Ford Otosan olarak, üretimini ve satışını gerçekleştirdiğimiz binek, hafif, orta ve ağır ticari segmentteki içten yanmalı ve elektrikli araçlar için LCA çalışmalarına sahibiz. Bu çabalarımızla, ürünlerimizin çevresel etkilerini minimuma indirmeyi amaçlıyoruz.

Kocaeli Fabrikamızda ürettiğimiz **tam elektrikli ilk ticari aracı** E-Transit'in bataryasını ayrıca ele alarak tüm LCA çalışmasını 2024 yılında gerçekleştirdik. Bu kapsamda, E-Transit'i içten yanmalı bir araçla karşılaştırarak çevresel etki analizleri yapıp kritik noktaları belirledik. Analiz sonuçlarımızı, otomotiv sektörünün kapsamını ve etki alanlarını dikkate alarak, küresel ısınma potansiyeli (GWP) kategorisinde, CO_2 eşdeğeri üzerinden değerlendirdik.

Ayrıca, F-MAX çekici aracımızın güvenilir verilerle ve ISO 14040 ile ISO 14044 uluslararası standartlarına uygun gerçekleştirilen LCA çalışmasının TUV Rheinland tarafından doğrulanmasıyla Ford Motor Company genelinde ilk kez LCA çalışmasına 3. taraf doğrulaması yaptıran şirket olma başarısına imza attık. Bu çalışma ile sadece Ford Otosan içinde değil, tüm Ford Motor Company organizasyonları içinde önemli bir kilometre taşı olarak öncü bir başarı elde ettik. F-MAX çekici aracımızın LCA çalışmasını, güvenilir verilere dayandırarak ve ISO 14040 ile ISO 14044 uluslararası standartlarına uygun olarak gerçekleştirdik.

F-MAX çekici aracımızın LCA çalışmasının detaylarına 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun **F-MAX Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi Sonuçları** bölümünden ulaşabilirsiniz.



Çevresel Etki Odaklı Ar-Ge Çalışmalarımız

Sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma yolculuğumuzda Ar-Ge'nin kritik rolünü ön planda tutuyoruz. Ar-Ge'yi sadece teknolojik yenilikler olarak değil aynı zamanda çevresel sorumluluğumuzu da besleyen bir kaynak olarak konumlandırıyoruz. Elektrikli ve diğer alternatif yakıtlı araçlara geçiş için pilot projelerin önden uygulanması, döngüsel ekonomi ilkelerine dayanan yenilikçi çözümler geliştirerek kaynak verimliliğinin artırılması, atık yönetiminin iyileştirilmesi ve kritik ham maddelere olan bağlılığının azaltılması gibi süreçlerde Ar-Ge'yi kullanarak uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz. **Kritik ham maddelerin ve bataryaların sürdürülebilir geri kazanımı ve yeniden kullanımını sağlayarak çevresel etkilerimizi azaltırken rekabet gücümüzü artırıyoruz.**

Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında, yakıt optimizasyonu, karbon emisyonlarının azaltılması, bağlı ve otonom araçların geliştirilmesi, elektrikli araçların üretimi, elektrifikasyon ve hafif araç teknolojileri gibi birçok alanda yaptığımız yatırımlarla, ürün ve altyapı geliştirme süreçlerine odaklanıyoruz. Bu bağlamda, **Horizon (Ufuk) 2020 ve Horizon Europe (Ufuk Avrupa)** gibi AB destekli projeler, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli katkılar sunuyor. Ayrıca, bu projeler, **Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım prensibi ile ürünlerimizin ham madde, üretim, kullanım ve geri dönüşüm aşamalarındaki çevresel etkilerini detaylı şekilde analiz etmemiz**e olanak tanıyor.

2027'ye kadar devam edecek olan Ufuk Avrupa çerçeve programında, yeni proje başvuruları yapmayı sürdüreceğiz. Ayrıca, Avrupa Emisyon Takip Sistemi çerçevesinde, araçların karbon emisyonlarına yasal kısıtlamalar ve finansal limitler getiren taslak ve yürürlükteki yasaların gerekliliklerine cevap verecek şekilde, yakıt tüketim azaltımı ve alternatif yakıt entegrasyonu gibi birçok Ar-Ge projesini hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Emisyonlar ve kaynak tüketimi gibi çevresel risklerle mücadele etmek amacıyla bilimsel yenilikler ve yaratıcı çözümleri hayata geçiriyoruz. Bu doğrultuda, alternatif yakıt teknolojileri, batarya teknolojileri ve hidrojen teknolojileri gibi stratejik alanlarda yürüttüğümüz projelerle enerji verimliliğimizi artırıyor, karbon emisyonlarını azaltıyor ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize daha da yaklaşıyoruz. Bu çalışmalarla, yalnızca çevresel etkilerimizi en aza indirmekle kalmıyor, aynı zamanda müşterilerimize yenilikçi, sürdürülebilir ve rekabetçi ürünler sunuyoruz.

Yeniden üretim uygulamalarını benimseyerek, karbon emisyonlarımızı ve atık oluşumunu önemli ölçüde azaltıyor, çevre kirliliğini minimize ediyoruz. Net sıfır emisyon hedefine ulaşma yolculuğunda, tedarikçi ve üreticilerimizin de döngüsel ekonomiye katkı sağlamalarına destek oluyoruz.

Garanti Maliyet Azaltma Liderliğimiz ile binek ve ticari araçlarımıza yönelik 31 farklı özel üretim (reman) projesini yönetiyoruz. Bu projelerde, otomatik şanzıman, turboşarj, alternatör, egzoz susturucu ve direksiyon sistemi gibi parçalar, maliyet ve etki açısından ön plana çıkmaktadır. Yeniden üretim uygulamalarımız ile ürünlerimizin kalitesini orijinal seviyelerine eşdeğer hale getiriyor ve sahada müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

Özel üretim yönetimi ile binek ve ticari araçlarda toplamda 56 farklı parçanın tekrardan döngüye katılmasını mümkün kılmaktayız. Bu sayede 2024 yılında 300 tonu aşan miktarda karbon ayak izimizi azaltırken, 436 milyon TL kazanç sağladık.

Ürettiğimiz araçların tasarım, mühendislik ve üretim süreçlerinde geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir kaynakları kullanmayı amaçlıyoruz.

2022 yılında, **Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nin (ACEA) Sıfır Emisyonlu Yük Taşımacılığına Geçiş Bildirisi**'ni imzaladık. Bu bildiri kapsamında, AB'nin Yeşil Mutabakat stratejisiyle uyumlu olarak, 2040 yılından itibaren ağır ticari filomuzda fosil içermeyen yakıt teknolojilerine geçişi ve 2050 yılına kadar karbon ayak izimizi sıfıra indirme hedefine bağlılığımızı taahhüt ettik.

AB EU7 Ağır Ticari Araç Egzoz Emisyonu Regülasyonu'na uyum sağlarken, Ford Trucks markamız ile ağır ticari araçların emisyonlarını azaltacak yenilikçi konseptler geliştiriyoruz. Ağırlık azaltma çalışmaları, yakıt tüketiminden kaynaklanan emisyonları azaltmanın en önemli stratejilerimizden biridir. Bu stratejiyi bir adım ileriye taşıyarak, yeni araç projelerimizde yenilenebilir malzeme kullanımını artırmayı planlıyoruz. Ağır ticari araç gruplarında, geri dönüştürülmüş ve biyobazlı malzemelerin kullanımıyla ilgili olarak jüt, pirinç, ceviz kabuğu gibi doğal fiberler ve katkılarla takviye edilmiş plastik malzeme denemeleri ve malzeme geliştirme süreçlerine ortak tedarikçilerimizle devam ediyoruz. Kamyonlarda geri dönüştürülmüş ve biyo-içerikli plastiklerin kullanımını artırmayı hedefleyen bu projelerle, **Ford Trucks'ı ağır ticari araçlar segmentinde inovatif malzemeleri ve yenilikçi özellikleriyle** öne çıkarmayı planlıyoruz.

Maliyet avantajı sağlamak amacıyla görünür ve görünmeyen toplamda 15 kg ağırlığında 10'dan fazla parçada malzeme ve renk geliştirme çalışmalarına odaklanıyoruz. Bu aksiyonlar, şirketimizin emisyonu yüksek plastik ürünlerin kullanımını azaltarak ve sürdürülebilir plastiklere yönelerek bu alandaki taahhütlerimizi yıllık hedefler ve planlarla destekliyor. Aynı zamanda, çevresel olumsuz etkilerin azaltılmasına ve daha sürdürülebilir bir otomotiv endüstrisine katkı sağlanmasına yönelik önemli bir yol haritası çiziyoruz.

Döngüsel Ekonomi

Döngüsel Ekonomi - Kritik Ham Maddeler Horizon 2020 Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
PEACOC Tecnalia Research & Innovation tarafından koordine edilen 4 yıl sürecek ve bitiş yılı 2025 olan PEACOC projesinde Ford Otosan olarak 8 farklı Avrupa ülkesi ve Türkiye'den toplam 19 ortakla birlikte yer alıyoruz.	PEACOC, Avrupa'da bol miktarda bulunan kullanım ömrünü tamamlamış otokatalistlerin, fotovoltaik panellerin, baskılı devre kartlarının, elektrikli ve elektronik atıkların içerdiği altın gümüş ve platin grup metallerinin ekonomik ve çevresel açıdan sürdürülebilir yöntemlerle geri kazanılıp yeniden üretime katılarak değerlendirilmesini hedeflemektedir. Proje çıktısı olarak, Ford Otosan'ın da partner olduğu diğer bir Ufuk 2020 projesi olan PLATIRUS projesinde inovasyon radarına seçilen laboratuvar ölçekli (TRL 5) geri kazanım yöntemlerinin ticari öncesi pilot ölçeğe (TRL 7) uyarlanarak yılda 50 ton değerli metalin geri kazanılması planlanmaktadır. Proje, pilot tesisin kurulum ve işletim ihtiyaçları doğrultusunda onaylanan ek süre ile 2025 yılının sonunda tamamlanacaktır.





Döngüsel Ekonomi - Kritik Ham Maddeler Horizon Europe Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
CRUSADE Monolithos Katalites Ke Anakiklosi Etaireia Periorismenis Evthinis tarafından koordine edilen 4 yıl sürecek ve bitiş yılı 2028 olan CRUSADE projesinde, Ford Otosan olarak 8 farklı ülkeden 19 ortakla birlikte yer alıyoruz.	Proje, kullanım ömrü dolmuş otomotiv parçalarının geri kazanımını hedefleyerek, değerli metallerin geri kazanılmasını amaçlamaktadır. Ford Otosan olarak, proje kapsamında otomotiv atık yönetimi, malzeme takibi ve sınıflandırmada blok zincir ve makine öğrenmesi teknolojilerini kullanmayı, ayrıca batarya ve Dizel Oksidasyon Katalizörü (DOC) geri dönüşüm süreçlerinde geri dönüştürülmüş malzeme doğrulamasında deneyimi kazanmayı hedefliyoruz. Atık bataryalarımızı yeniden değerlendiriyor ve bu atıkların geri dönüştürülmesi ve depolanması için gereken maliyetleri ortadan kaldırıyoruz. Ayrıca, geri kazanılmış ham maddeler ve bu ham maddelerle üretilen otomotiv katalizörleri, yakıt pilleri ve baskılı devre kartlarının değerlendirilmesi için ortaklarımızın sorumluluklarını yerine getirmesini sağlıyoruz. Bataryaların performans testlerini gerçekleştiriyor ve sonuçları raporluyoruz. LCA çerçevesini oluşturuyor, envanter toplayarak maliyetlendirme modelleri kuruyor ve analiz sonuçlarını raporluyoruz. Bu görev kapsamında, CRUSADE projesi ile benzer kapsama sahip literatür ve sektör araştırmalarını analiz ederek karşılaştırmayı mümkün kılacak bir çerçeve belirleyecek, elde edilen çıktıları raporlayacağız. Ardından, belirlenen çerçeveye ve uluslararası standartlara uygun yaşam döngüsü modelleri oluşturacak ve bu modelleri çevresel etki ve maliyet açısından analiz edeceğiz.
PERMANET Técnicas Reunidas tarafından koordine edilen 4 yıl sürecek ve bitiş yılı 2028 olan PERMANET projesinde Ford Otosan olarak 12 farklı ülkeden 32 ortakla birlikte yer alıyoruz.	2024 yılında başlamış olan PERMANET projesi, yüksek teknoloji ürünlerinde kullanım oranı artan nadir toprak elementleri (REE) içeren kalıcı mıknatısların sürdürülebilir temini ve geri kazanımı amacıyla Avrupa'da bir tedarik ve inovasyon ağı oluşturmayı ve böylece dışa bağımlılığı azaltmayı hedeflemektedir. Yenilikçi yöntemler ile AB'nin Kritik Hammadeler Yasası (CRM Act-Critical Raw Materials Act) ve ERMA (Elektrikli Araçlar İçin Mobil Uygulama) hedeflerine yaklaşılması, 2050 yılına kadar 327.000 ton karbon emisyonunun engellenmesi, 11.600 istihdam yaratılması ve Avrupa'nın REE ihtiyacının %24-48'inin geri dönüşümle karşılanması beklenmektedir. Ford Otosan olarak, Ürün Sürdürülebilirliği Ekibimiz liderliğinde projeye, e-motorlardaki kalıcı mıknatısların içindeki REE değer zinciri potansiyelini inceleme, geri dönüşüm süreçlerine yönelik bir yapı oluşturma, e-motorlarda REE geri kazanımını sağlama, sürecin çevresel etkisini LCA ve geri kazanılan REE ile üretilen yeni mıknatısların performansını ölçme çalışmaları ile katkıda bulunuyoruz. Bunun yanı sıra, mıknatısların üretimi için otomotiv odaklı kalite ve performans gerekliliklerinin belirliyor, üretilen mıknatısların performans testlerini gerçekleştiriyor ve projenin çevresel etkilerini inceleyerek LCA çalışmalarını yürütüyoruz. 2050 PERMANET iş modeli kapsamında, iş birliklerini güçlendirmek ve sürdürülebilir tedarik zincirini daha da genişletmeyi hedefliyoruz.

Döngüsel Ekonomi – Batarya Teknolojileri

Küresel batarya talebi ve batarya teknolojileri hızla artış gösteriyor. **2020'de 282 GWh olan batarya talebinin, 2030'da yaklaşık 2.623 GWh'ye çıkması bekleniyor.** Bu artışın yaratacağı ham madde ihtiyacı sebebiyle üretimin giderek daha da maliyetli ve enerji yoğun hale gelmesi bekleniyor.[1] Bu bağlamda, bataryaların ikinci ömür uygulamaları (yeniden kullanım, yeniden üretim) ile daha verimli bir şekilde değerlendirilmesi gerekliliği ortaya çıkıyor. AB'nin 2030'a kadar sera gazı emisyonlarını %55 azaltma hedefi, e-mobilite ve enerji depolama sistemlerinin yaygınlaşmasını kritik bir hale getiriyor. Ayrıca, Avrupa Yeşil Mutabakatı doğrultusunda bataryaların tüm yaşam döngüsü boyunca daha sürdürülebilir, dayanıklı ve güvenli hale getirilmesi gerekiyor.

AB'nin Temmuz 2023 tarihinde yayımlanan EU 2023/1542 sayılı Batarya Regülasyonu'nu yakından takip ediyoruz. Türkiye'deki Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü (APAK) Yönetmeliği'nin Batarya Regülasyonu'na uyumunu sağlamak için regülasyon gerekliliklerini değerlendirdik ve görüş bildiriminde bulunduk. Batarya Regülasyonu'nda da yer alan karbon ayak izi hesaplamaları ve beyanlarına hazırlık çalışmaları kapsamında, **Türkiye'de üretilen ilk tam elektrikli ticari araç olan Ford E-Transit aracımızın bataryası için bir LCA çalışması yürüttük. Bu çalışma sayesinde bataryalarımızın karbon ayak izine etkisi olan sıcak bölgelerin hücre, modül ve paket seviyesinde belirlenmesini sağladık.**

(1) (2023). **Assessing Offshore Wind System Integration - Hansson ve Niileksela**

FO&US Projesi

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak kurum içi girişimcilik projemiz **FO&US'u (İkincil Yaşam Elektrikli Araç Bataryalarından Enerji Depolama Sistemi Kurulması)** Talent-Up platformu aracılığıyla 2022 yılında başlattık. Ford Otosan ve Ford Motor Company yerleşkelerinin ilk ikincil ömür depolama projesi olma özelliği taşıyan FO&US projemiz ile atık bataryaların döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak şekilde yeniden değerlendirilmesini hedefliyoruz. FO&US projemiz ile elektrikli araç bataryaları için bütünsel **bir değer zinciri oluşturabilmek adına üretimden çıkan yeşil statüdeki hurda modüllerimizle Enerji Depolama Sistemi (ESS) üreterek yeniden kullanmayı amaçlıyoruz.** FO&US Enerji Depolama Sistemi'ni Gölcük'te üretilen Ford E-transit araçlarına ait 18 adet batarya dizisiyle toplamda 142,2 kWh enerji kapasitesiyle şebekeden düşük maliyetli elektrikle şarj olarak enerji maliyetlerini optimize edecek şekilde tasarladık. Güvenlik açısından, yangına dayanıklı malzemeler, yangın söndürme sistemi ve gaz dedektörleri gibi ileri güvenlik donanımlarıyla oluşturduk. 2023 yılında ilk versiyonunu başarıyla tamamlayarak 2024 yılında basın lansmanını gerçekleştirdik.

FO&US projemizin 2023 yılı çalışma detaylarına 2023 Entegre Faaliyet Raporu **Batarya Teknolojileri** bölümünden ulaşabilirsiniz.

2024 yılı boyunca FO&US projesi kapsamında önemli çalışmalar gerçekleştirdik ve projemizle hem finansal hem de çevresel açılardan kayda değer kazanımlar elde ettik. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz lansmanla birlikte, projenin ilk versiyon prototipini de başarıyla hayata geçirdik. Prototipin tamamlanması, enerji depolama sisteminin teknik altyapısının işlerliğini doğrularken projeye yönelik teknik başarıların temelini attık. Proje kapsamındaki ödüllerimize **Ödüllerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

İkinci faz çalışmaları, 2025 yılı içinde tamamlanmak üzere devam eden projemizle elektrikli araç bataryalarının döngüsel ekonomiye kazandırılmasını hedefliyoruz. Ayrıca ikinci faz çalışmalarında, FO&US'a yeni bir isim getirip adını özgün bir şekilde değiştirerek yeni ismiyle ticarileşme faaliyetlerini resmen başlatmayı planlıyoruz. Aynı zamanda projeye, güneş panellerinin entegrasyonunu sağlayarak sistemi %100 yeşil enerji üretebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Proje kapsamında, Koç Grubu şirketleriyle iş birliği içinde ev tipi ve mobil versiyonları geliştirme çalışmalarına devam ediyoruz.

Paydaş Görüşü

"Ford Otosan olarak tasarımdan kullanım sonrası aşamaya kadar döngüsel iş modeli oluşturma çabalarımızın somut bir örneği olan atık bataryaları enerji depolama sistemine dönüştürme projesi olan FO&US'ta proje lideri olarak görev alma fırsatı buldum. Ve bu sayede, Ford dünyasında bir ilki gerçekleştirerek, olağanüstü inovasyon ve mühendislik başarılarının kutlandığı Henry Ford Teknoloji Ödülleri (HFTA)'ni dünya çapından 200.000'e yakın çalışan arasından kazanarak Türkiye'ye getirmek benim için büyük bir gurur kaynağı oldu. Bütün bu süreç bana, üstün gayret ve kararlılık neticesinde otomotiv dünyasının en eski ve en seçkin firmalarından birinde ödül almanın ve değer görmenin ulaşılabileceğini gösterdi."

Özak DURMUŞ,
Ürün Sürdürülebilirliği Lideri, **Ford Otosan**

Batarya Enerji Depolama Sistemi Projesi

Ford Otosan olarak Mutlu Akü ve Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ) ile 2023 yılında başladığımız Batarya Enerji Depolama Sistemi (BESS) projesi, FLEXIndustries projesinin bir parçası olarak 500 kWh kapasiteli bir sistemle elektrikli araçlardan çıkan bataryaların ikincil kullanımına olanak tanıyor. 2024 yılında, BESS'in Ford Otosan tesislerine kurulumu için lokasyon ve altyapı gereksinimlerini belirledik. Tasarım ve donanım bileşenlerini ise proje ortaklarımızla birlikte geliştirdik.

2026 yılında tamamlamayı hedeflediğimiz proje kapsamında, **yapay zekâ destekli elektrik birim fiyat tahminlemesi** yaparak enerji piyasasını anlık olarak takip edeceğiz. Bu şekilde hem enerji maliyetlerinde tasarruf sağlayıp hem de enerji kaynaklarının daha verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi Projesi

Ford Otosan olarak, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi (DEEP) Projesi'ne periyodik olarak görüşler sunuyoruz. Bu proje kapsamında, **AB Batarya Yönetmeliği ve Ömrünü Tamamlamış Araçlar Direktifi (ELVD)** mevzuatlarının Türkiye'de uyumlaştırılması ve bu mevzuatlara yönelik yapılması gereken eylemler ile yasal düzenlemeler üzerine görüşlerimizi paylaşıyoruz. **TOBB Plastik Çalışma Grubu**'na bağlı olarak, Türkiye otomotiv endüstrisinin geri dönüştürülmüş plastik ihtiyacının belirlenmesi, atıkların toplanması ve geri dönüştürülmesi gibi konularda gerekli yasal düzenlemeler için açık noktaların tespit edilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlıyoruz.

Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) çatısı altında, bu çalışmaların bir parçası olarak yer alıyor ve katkı sağlıyoruz. Bunun yanı sıra, **"Kritik Ham Madde ve Atıktan Yerli Kaynaklardan Stratejik Malzemeler Çalışma Grubu"**na katılarak, AB Batarya Pasaportu Yönetmeliği'nin Türkiye ile uyumluluğu hakkında görüşlerimizi paylaşıyoruz.



Döngüsel Ekonomi – Batarya Teknolojileri Horizon Europe Projeleri

AB destekli proje ortaklıkları ile bataryalara yönelik döngüsel ekonomi modellerini oluşturacak tasarım çalışmalarına odaklanıyoruz. Bu projeler kapsamında, elektrikli araç batarya hücrelerinde bulunan kobalt, nikel ve manganez gibi değerli metallerin yaşam döngüsüne tekrar katılmasını sağlamak adına çalışmalar yürütüyoruz. Aynı zamanda, blok-zinciri temelli **Batarya Pasaportu uygulaması** ile tedarik zinciri boyunca şeffaf bir şekilde takip edebiliyoruz.

Paydaş Görüşü

"Minespider ve Ford Otosan birçok projede iş birliği yapıyor ve yaklaşımlarını gerçekten çok beğeniyoruz. Ekipleri çok profesyonel, hızlı ve sürdürülebilirlik, döngüsellik ve şeffaflığı bir üst seviyeye taşıma konusunda istekli. Minespider Platformu ile Dijital Batarya ve Ürün Pasaportlarını uygularken, ürünlerine dair derin anlayışları, veriye ve döngüselliğe olan tutkuları ve tedarikçileriyle olan iyi ilişkileri, Ford Otosan'ı bizim için çok değerli bir iş ortağı haline getiriyor."

Volker KRUMPEL, Co Founder, **Mine Spider**

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
BATRAW Technological Centre LEITAT tarafından koordine edilen 4 yıl sürecek ve bitiş yılı 2026 olan BATRAW projesinde Ford Otosan olarak 7 farklı ülkeden 17 ortakla birlikte yer alıyoruz.	2022 yılında başlatılan BATRAW projesi, elektrikli araç bataryaları ve ev tipi pillerin geri dönüşümü için yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi amaçlamaktadır. Proje, AB'nin ithal ham maddelere bağımlılığını azaltmayı, batarya geri dönüşümünü artırmayı ve döngüsel bir ekonomi oluşturarak çevresel etkiyi azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca, atık batarya yönetimindeki verimsiz geri dönüşüm süreçleri, güvenlik endişeleri ve ham madde izlenebilirliği gibi zorlukları blok zinciri tabanlı izlenebilirlik sistemi geliştirilmesi ve en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ile aşmayı planlanmaktadır. Ford Otosan olarak, atık batarya yönetimini iyileştirmeyi, çevresel ayak izimizi azaltmayı, sürdürülebilir bir geri dönüşüm şeması ve verimli bir döngüsel ekonomi planı oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu projeyle, Türkiye'deki batarya geri dönüşüm pazarında rekabet avantajı elde etmeyi hedefliyoruz. 2024 yılında, BATRAW projesiyle batarya döngüsel ekonomisini oluşturacak yapıtaşlarının tasarımı ve sürece entegrasyonuna devam ettik. Süreci finansal ve çevresel olarak değerlendirmeye alıp geliştirilmesi, daha verimli hale getirilmesi ve değerli madenlerin geri kazanımının daha çevre dostu olması için LCA çalışmasını yaptık. Fabrikalarımızda batarya ile birebir çalışan çalışma arkadaşlarımızın bataryanın yeniden kullanımına, geri dönüşümüne ve döngüselliğine aşinalığını artırmak için yetkili mercilerle eğitimler düzenledik. Elektrikli araç bataryaları için ikinci yaşam uygulamaları ve testleri gerçekleştirdik. Batarya sektöründe döngüselliğin geliştirilmesinin önündeki engellerle ilgili politika envanteri oluşturulmasında destek verdik. Proje sürecinde bataryalarla ilgili yapılan bütün işlemlerin şeffaf bir şekilde tedarik zinciri boyunca aktarımını sağlamak adına Batarya Pasaportu uygulamasının kullanımına ve geliştirilmesine katkı sağladık.
RHINOCEROS Technological Centre Tecnalia Research & Innovation tarafından koordine edilen 4 yıl sürecek ve bitiş yılı 2026 olan RHINOCEROS projesinde Ford Otosan olarak 9 farklı ülkeden 16 ortakla birlikte yer alıyoruz.	RHINOCEROS, kullanım ömrünü tamamlamış elektrikli araç bataryalarının yeniden kullanımı ve geri dönüşümü için bir sistem üzerinde çalışmakta olup, geri dönüştürülmüş batarya malzemelerinin kullanımına ve rekabet gücüne odaklanılmıştır. Ford Otosan'ın elektrikli araçlarının batarya modülleri hedeflenen hücre tipleriyle uyumlu hale getirilmiştir. Otomatik Batarya Sökümü kapsamında, University of Agder (UiA), sanal çalışmaların ardından batarya modüllerini taşıyabilen robot kol sistemi ve yazılımını içeren ilk fiziksel prototipi tanıttı ve böylelikle robotik geliştirmeleri hızlandırmaya başladı. Atık bataryalarla uzun süre çalışarak edindiğimiz bilgi birikimi ile hem geri dönüştürülmüş hücre formülasyonu oluşturulmasında hem de Otomatik Batarya Sökümü aşamasında güvenlik önlemleri için tavsiyelerde bulunarak projeye katkı sağlıyoruz. Otomatik Batarya Sökümü konusunda elde edilecek bilgi birikimi ile Ford Otosan'a orta ve uzun vadede batarya bakımı konularında destek sağlanması planlanmaktadır.

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
RECIRCULATE Centria University of Applied Sciences tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2026 olan RECIRCULATE projesinde Ford Otosan olarak farklı ülkelerden 11 ortakla birlikte yer alıyoruz.	2023'te başlayan RECIRCULATE projesi, yapay zekâ destekli tam otomatik robotik batarya demontajı ve blok zinciri tabanlı batarya pasaportu ile bataryaların güvenli lojistiğini ve hızlı analizini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu projeyle, batarya verileri dijital olarak izlenebilir olacak, sanal bir pazar oluşturulacak ve döngüsel iş modellerinin gelişimine katkı sağlanacaktır. RECIRCULATE projesi kapsamında, Ford Otosan tarafından gönderilen MHEV, PHEV ve BEV bataryaları üzerine çalışmalara başlandı. Yapay zekâ kontrollü tam otomatik robotik batarya demontajı ve bataryaların ikincil kullanımına yönelik önemli ilerlemeler kaydedildi. Bataryaların ikinci ömrü, geri dönüşümü ve sürdürülebilirliği üzerine odaklanan çalışmalar, iş paketi lideriyle koordineli olarak yürütüldü. Ford Otosan'ın ömrünü tamamlamış batarya operasyonları temel senaryo olarak alınıp, RECIRCULATE senaryosu ile LCA karşılaştırması yapıldı. Bu çerçevede, çalışmanın kapsamı, hedefleri ve sınır koşulları belirlenmiş, temel senaryonun LCA raporu Ford Otosan liderliğinde teslim edilmiştir.
BASE Fraunhofer tarafından koordine edilen ve 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2027 olan BASE projesinde Ford Otosan olarak 12 farklı ülkeden 19 ortakla birlikte yer alıyoruz.	2024 yılında başlayan Avrupa fonlu BASE projesi kapsamında, batarya üretim süreçlerinde izlenebilirliği ve sürdürülebilirliği artırmak amacıyla Dijital Batarya Pasaportu (DBP) geliştiriyoruz. Geliştirilen bu pasaportla, bataryaların yaşam döngüsünü daha verimli bir şekilde yönetmeyi böylece geri dönüşüm süreçlerinin optimize etmeyi hedeflemekteyiz. Bataryaların kullanım ömrünün uzatılması, kaynakların daha verimli kullanılmasına olanak tanırken, aynı zamanda çevresel etkileri de minimize etmektedir. Proje, bataryaların çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performans göstergelerini izlenebilir hale getirerek tüm değer zincirinde şeffaflık sağlama hedefini taşımaktadır. Ford Otosan olarak, otomotiv sanayii ortağı olduğumuz projeyi Sancaktepe ve Gölcük'te, AB'nin çeşitli firmaları ve araştırma kuruluşlarının katkılarıyla geniş bir iş birliği ağı içinde yürütüyoruz. Proje kapsamında bataryaların yaşlanma döngüsü süreçlerini optimize etmek için simülasyon tabanlı test yöntemleri kullanıyor, çevresel etkilerini değerlendiriyor ve yeniden kullanım ile geri dönüşüm potansiyelini belirliyoruz. 2027 yılına kadar, prototip olarak verimli EV platformlu bir aracı Dijital Batarya Pasaportu ile devreye almayı planlıyoruz.
iBattMan Aarhus Universitet tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2027 olan iBattMan projesinde Ford Otosan olarak 6 farklı ülkelerden 11 ortakla birlikte yer alıyoruz.	2024 yılında başlatılan iBattMan projesi, küçük yolcu arabalarından elektrikli otobüsler ve kamyonlara kadar geniş bir yelpazede araçlar için yenilikçi, modüler ve ölçeklenebilir bir Batarya Yönetim Sistemi (Battery Management System - BMS) tasarlamayı hedeflemektedir. Bu sistem, batarya performansını iyileştirmek ve elektrikli araç (EV) uygulamalarındaki sahip olma maliyetini azaltmak için geliştirilmiştir. Proje kapsamında, Ford Otosan olarak elektrikli araç batarya yönetim sistemleri konusundaki yetkinliğimizi geliştiriyoruz. Bu süreçte literatür taraması yapıyor, paydaşlar tarafından sağlanan verileri analiz ediyor, örnek veri üzerinde özellik çıkarma çalışmaları gerçekleştiriyor ve şarj durumu ön modelleme çalışmaları yapıyoruz.

Döngüsel Ekonomi – Ürünlerde Biyobazlı Plastik Kullanımı

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda üretim süreçlerimizi daha çevre dostu hale getirmek için biyobazlı plastik kullanımına odaklanıyoruz. F-Trucks projelerinde, hint yağı bitkisi atıklarından elde edilen biyobazlı poliamid (PA) malzeme geliştirerek Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerine katkıda bulunuyoruz. Bu süreçte, "besin zinciri rekabeti" gibi kritik unsurları göz önünde bulundurarak atık kaynağının izlenebilirliğini sağlıyoruz.

IP Cluster Bezel parçasında önemli bir yeniliği hayata geçiriyoruz. Endüstriyel mısır atıklarından elde edilen isosorbid bazlı polikarbonat (PC) kullanımıyla %50'nin üzerinde biyolojik kaynaklı malzeme oranına ulaştık. Bu yenilikle birlikte, karbon ayak izimizi ve üretim maliyetlerimizi azaltıyoruz.

Ayrıca, boyama işlemini ortadan kaldırarak su ve enerji tüketiminde tasarruf sağlıyor, kilogram başına 2,44 kg CO_2 eşdeğeri azaltım gerçekleştiriyoruz. Bu projelerle çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşırken, üretim maliyetlerindeki azalma ve sürdürülebilirlik odaklı pazarlama avantajlarımızla finansal kazanç sağlamayı hedefliyoruz.



Karbon Ayak İzi Azaltımı

Karbon Ayak İzi Azaltımı Horizon Europe Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
FLEXIndustries RINA CONSULTING SPA tarafından koordine edilen 4 yıl sürecek olan ve bitiş yılı 2026 olan FLEXIndustries projesinde, Ford Otosan olarak 9 farklı ülkeden 34 ortakla birlikte yer alıyoruz.	Dünya çapında enerji yoğun endüstriler için en uygun enerji verimliliği önlemlerini ve süreç esnekliği yöntemlerini destekleyen, 2022 yılında başlatılan FLEXIndustries projesi kapsamında yurtdışından proje ortakları ve Türkiye'den TÜBİTAK BİLGEM, Mutlu Akü ve Sedaş ile iş birliği yapıyoruz. Ford Otosan Gölcük fabrikamızdaki yenilenebilir enerji kaynaklarının artırılarak elektrik ve doğalgaz tüketimlerimizin azaltılmasıyla sera gazı emisyonlarımızın düşürülmesini hedefliyoruz. Birinci ömrünü tamamlayan bataryaların sürdürülebilirlik adına kullanım devamlılığını sağlamak adına batarya enerji depolama sistemi geliştiriyoruz. Ayrıca en çok enerji tüketen alanlarımızın başında gelen boyahane özelinde izlenebilirliğin artırılarak enerji tüketiminin optimize edilmesi için yapay zekâ destekli çözümler geliştirilmeyi amaçlıyoruz. FLEXIndustries projesi ile • Boyahane elektrik tüketiminde %2 azalma, • Termal yenilenebilir enerjinin üretimde birincil enerji olarak kullanımında 5 kat artış, • Yıllık 3.5 GWh elektrik üretimi (2024 yılında 3.68 MW fotovoltaik (PV) kurulumunu tamamladık.) • CO_2 emisyonlarında 1.818 ton azalma ve • Toplam enerji maliyetinde %1,37 azalma hedefliyoruz.

Elektrifikasyon

İlk olarak PHEV (Plug-in Hibrit) ticari araçların üretimiyle başlayan elektrikli araç serüvenimiz, Avrupa'nın en güçlü tam elektrikli ticari aracı E-Transit'in 2022 yılında hattan inmesi ile devam etti. Courier BEV, Puma BEV, Ford E-Transit ve E-Custom'ın ardından, Türkiye'nin elektrikli dönüşümünde önem taşıyan %100 elektrikli kamyonumuzu Uluslararası Ticari Araç Fuarı'nda (IAA) tanıtmıştık. Tasarımından test süreçlerine kadar tamamen Türkiye'de geliştirilen ve üretilen %100 elektrikli kamyon ile Ford Otosan olarak hafif ve orta ticarinin ardından ağır ticaride de yeni nesil elektrikli araç geliştirme sürecini başlattık. İlk gösterimini gerçekleştirdiğimiz elektrikli kamyonun, 2025 yılında Eskişehir fabrikamızda üretimine başlamayı hedefliyoruz.



Elektrifikasyon – Horizon 2020 Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
ALBATROSS Yeşilova Holding AŞ. tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2025 olan ALBATROSS projesinde Ford Otosan olarak farklı ülkelerden 21 ortaklarla birlikte yer alıyoruz.	2021 yılında başlatılan projede, Batarya Termal Yönetimi ve Soğutma Yöntemi Geliştirilmesi, Batarya Yaşlanma Korelasyonu ve Yöntemi iyileştirilmesi çalışmaları amaçlanmıştır. Proje ile uzun sürüş mesafeleri sunan ve hızlı şarj olabilen, düşük ağırlıklı, güvenli ve çevre dostu batarya sistemleri geliştirerek elektrikli araçların benimsenmesini artırmayı hedeflemektedir. Fosil yakıt bağımlılığını azaltarak çevresel etkileri en aza indirirken, elektrikli araçların daha yaygın ve ekonomik hale gelmesini hedefliyoruz. Ford Otosan olarak proje kapsamında, şehir içi kullanıma uygun elektrikli araçlar (BEV) için geliştirilen bir batarya paketi tasarımına odaklanıyoruz. Gelişmiş teknolojiye sahip bu batarya paketi, otomotiv orijinal ürün üreticilerinin (OEM) pil paketi maliyetlerini düşürmelerine, performanslarını iyileştirmelerine ve ikincil ömür uygulamaları için değeri artırarak rekabet güçlerini yükseltmelerine, tercih edilir olmalarına ve tüm kullanım ömrü boyunca emisyonlarını azaltarak küresel yasal gerekliliklere uyum sağlamalarına destek olmayı amaçlıyoruz.

Elektrifikasyon – Horizon Europe Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
HİPE Virtual Vehicle Research GmbH tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2025 olan HİPE projesinde Ford Otosan olarak 7 farklı ülkelerden 13 ortaklarla birlikte yer alıyoruz.	2022 yılında başlatılan HİPE projesi, gelişmiş güç elektroniği ve ilgili kontrol sistemlerinin entegrasyonu (2ZERO) kapsamında yer almakta olup, yeni elektrikli araçların (BEV) için yüksek enerji verimliliğine sahip, maliyet etkin, modüler, entegre geniş bant aralıklı güç elektroniği çözümleri geliştirmeyi amaçlamaktadır. Proje kapsamında, iç kaynaklarla güç elektroniği tasarım kabiliyetini artırmak, BEV programları için teknik bilgi birikimi sağlamak ve ağır ticari programlarında güç elektroniği ürünlerinin iç kaynaklarla üretilmesi için gerekli altyapının oluşturulması hedeflenmektedir. Yenilikçi güç elektroniği tasarım teknikleri kullanılarak, %98 verimlilikle doğrulanan bir test sisteminde test edilmek üzere, güç dönüştürücü prototipi geliştirilmesi hedeflenmiştir. Proje tamamlandıktan sonra, geliştirilecek olan seri üretim elektrikli ağır ticari araçların güç/gerilim gereksinimlerine uygun olarak, HİPE kapsamında kullanılan ve deneyimlenen güç elektroniği altyapısı ile seri ürünü geliştirmek hedeflenmektedir. Bu geliştirme sürecinde ortaya çıkacak tasarımların hem araç üzerindeki hem de araç dışındaki güç elektroniği sistemlerine (şarj istasyonları ve harici depolama sistemleri) adaptasyonu hedeflenmektedir.
NextETRUCK TNO tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2025 olan NextETRUCK projesinde Ford Otosan olarak 8 farklı ülkelerden 17 ortakla birlikte yer alıyoruz.	2022 yılında başlatılan NextETRUCK projesi ile Ford Otosan bünyesinde az yüklü araç ağırlığı olan yeni bir araç segmenti çalışılmaktadır. Yeni çalışılan bu platformun geleneksel içten yanmalı araç platformlarından farklı olarak tamamen elektrikli araçlara özgü olarak geliştirilmesi yapılmaktadır. Ford Otosan olarak, proje kapsamında hafif, verimli ve tamamen elektrikli kamyon araçlarına özgü bir platform geliştirmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda sınıfında boş ağırlık ve faydalı yük taşıma oranı olarak en verimli aracı ortaya koymak hedeflenmektedir. Araç filolarının karbonsuzlaştırılmasında öncü bir rol oynamayı ve yeni nesil e-mobilite konseptlerini sergilemeyi hedeflemektedir. Proje, sıfır emisyonlu araçlar ve ekosistemlere holistik, yenilikçi ve uygun fiyatlı bir yaklaşım sunmaktadır. Ayrıca, hızlı şarj için konsept ve altyapı göstericileri hazırlanmaktadır. Ford Otosan'ın küresel ağır ticari markası Ford Trucks için sıfır emisyonlu taşımacılığın geleceğine öncülük etmek amacıyla AB fonlu NextETRUCK (yeni nesil sıfır emisyonlu elektrikli kamyonlar ile verimli ve düşük maliyetli lojistik) projesi ile çalışmalarımızı hızlandırıyoruz. Proje kapsamında, azaltılmış ağırlık, gelişmiş termal yönetim ve akustik araç uyarı sistemi (AVAS) entegrasyonu gibi özelliklerle öne çıkan bir elektrikli kamyon tasarlama hedefimize odaklanıyoruz. Projeyle, %10 enerji verimliliği artışı, %15 termal enerji verimliliği artışı, %20 sahip olma maliyeti düşümü hedeflerini sağlayan, 6 ay boyunca günde 200 km yol gidebilecek bir aracın geliştirilmesini hedefliyoruz. Ford Otosan olarak proje çalışmaları kapsamında merdiven şasi %50 oranında hafifletilmiştir. Diğer sistemlerle birlikte aracın boş ağırlığında 1.500 kg'a yakın bir hafifletme sağlanmıştır. Bu durum taşınabilir yükün artmasına bağlı olarak toplam sahip olma maliyetinin düşürülmesini sağlamıştır. Enerji verimliliğine uygun elektrikli araç teknolojileri seçilmiştir. Elektrikli araçlar için önemli bir parametre olan termal yönetim sisteminin iyileştirilmesi üzerine farklı uygulamalar devreye alınmıştır. 2024 yılı içerisinde proje kapsamında araç tasarımı son aşamaya gelmiş olup, parça seviyesi testleri ve tedarikçi imalatları başlamıştır. Araç montajının 2025 yılının başında tamamlanması planlanmaktadır. Elde edilen finansal ve çevresel katkılar: • Araç başına yaklaşık 2000 kg ağırlık azaltımı sağlanmıştır. Bu, kamyonların daha fazla yük taşımasına ve yakıt tüketiminin azalmasına katkı sağlamaktadır. • Elektrikli güç aktarma sisteminde %10 verimlilik artışı elde edilmiştir. Bu iyileştirme, enerji tüketimini azaltarak işletme maliyetlerini düşürmektedir. • Termal yönetim sisteminin verimliliğinde %40'a varan iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Bu sayede batarya ve motor sistemlerinin ömrü uzatılmış, bakım maliyetleri azaltılmıştır. • Ağırlık ve verimlilik iyileştirmeleri sayesinde işletme maliyetlerinde önemli ölçüde azalma sağlanmıştır. Daha az enerji tüketimi ve bakım maliyetleri, toplam sahip olma maliyetini düşürmektedir. • Enerji verimliliğinin artırılması ve ağırlığın azaltılmasıyla, karbon emisyonlarında belirgin bir düşüş elde edilmiştir. Bu da sürdürülebilir şehir içi taşımacılığa katkı sağlamaktadır. • Elektrikli kamyonlara özgü alüminyum platform ve geliştirilmiş güç aktarma sistemleri, sektörde yenilikçi bir adım olarak değerlendirilmektedir. Bu teknolojiler, gelecekteki elektrikli araç tasarımları için referans niteliği taşımaktadır. Proje, şehir içi dağıtım kamyonlarının daha verimli, çevre dostu ve ekonomik olmasını sağlayarak sektöre önemli katkılar sunmaktadır.

Elektrifikasyon – Horizon Europe Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
ZEV-UP ERTICO tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2027 olan ZEV-UP projesinde Ford Otosan olarak 11 farklı ülkelerden 17 ortakla birlikte yer alıyoruz.	2024 yılında başlatılan Kentsel Yolcu Taşımacılığı için Ekonomik Sıfır Emisyonlu Araçlar Meydan Okuması-ZEV-UP projesi, sürdürülebilir ve yenilikçi bir mobilite geleceği için önemli bir adımı temsil etmektedir. Bu proje kapsamında hem yolcu hem de yük taşımacılığı için kullanıcı odaklı ve yenilikçi bir Bataryalı Elektrikli Araç (BEV) ailesi geliştirilmesi hedeflemektedir. ZEV-UP, değiştirilebilir batarya özelliği ve batarya abonelik sistemi sayesinde, araçların satın alma maliyetlerini düşürmeyi, enerji verimliliğini artırmayı ve batarya geri dönüşüm ekosistemini desteklemeyi amaçlıyor. Bu sayede, daha yeşil ve erişilebilir kentsel mobilite çözümleri sunulması hedefleniyor. Araç seviyesi doğrulama testlerini Ford Otosan Eskişehir Fabrikası yerleşkemizde yer alan test pistimizde gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Ford Otosan olarak, ZEV-UP projesinde araç sistem gereksinimlerinin belirlenmesi, fren, süspansiyon ve direksiyon sistemlerinin geliştirilmesi, çarpışma güvenliği analizleri gibi teknik alanlarda liderlik ediyoruz. Aynı zamanda, projenin teknik koordinasyon görevini üstlenerek geleceğin sürdürülebilir ulaşım çözümlerine yön veriyoruz. Bu proje, Ford Otosan'ın yenilikçilik, sürdürülebilirlik ve küresel mobilite dönüşümüne olan katkısının bir göstergesidir. ZEV-UP ile sadece bugünün değil, geleceğin mobilite ihtiyaçlarını karşılamak için çalışıyoruz.



Alternatif Yakıtlı Araçlar (Hidrojen Çalışmaları)

AB'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde oluşturduğu Hidrojen Stratejisi, hidrojen teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımının yaygınlaştırılması ile enerji sektörünün neden olduğu emisyonların düşürülmesinde kritik bir öneme sahip olarak konumlanıyor. Ulaşım sektörünün karbonsuzlaşması hedefinde geleceğin teknolojilerinden biri olarak görülen hidrojen teknolojileri alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla önemli bir yetkinlik kazanıyoruz.

Hidrojen İçten Yanmalı Motor ve Araç Geliştirme Programı

Hidrojen İçten Yanmalı Motor ve Araç Geliştirme Programı kapsamında, **F-MAX uzun yol çekiciler için sıfır emisyon hedefli hidrojen içten yanmalı motor ve araç uygulamaları** geliştiriyoruz. Dizel motorlarla benzer performans sunacak şekilde tasarlanan bu motorlarla birlikte hidrojen depolama sistemleri, motor ve araç kontrol yazılımları ile gerekli araç adaptasyonları üzerinde çalışıyoruz. Ocak 2032'de devreye alınması planlanan çok silindirli hidrojen motoru **H2-Ecotorq'un ilk ateşlemesini 2024 yılında başarıyla gerçekleştirdik.** Araç testlerini ise 2025 yılında başlatmayı planladığımız bu programla geliştirdiğimiz yerli ağır ticari şanzımanın sıfır emisyonlu araçlarda kullanımına imkân sağlıyor ve Türkiye'de taşımacılık ve iş endüstrisi için gerekli teknoloji ve tedarik altyapısını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Alternatif Yakıtlı Araçlar – Horizon 2020 Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
COACHYFIED FEV Europe GmbH tarafından koordine edilen 4 yıl sürmesi planlanan ve bitiş yılı 2025 olan COACHYFIED projesinde Ford Otosan olarak farklı ülkelerden 14 ortakla birlikte yer alıyoruz.	2021 yılında başlatılan Bölgesel Yolcu Taşımacılığı için Yakıt Pilli Otobüslerin Gösterimi-COACHYFIED projesi, Avrupa Yeşil Mutabakatı hedefleri doğrultusunda, 2030 yılına kadar CO_2 emisyonlarını en az %50 azaltmayı ve 2050 yılına kadar net sıfır olmayı amaçlayan bir yakıt hücreli otobüs projesidir. Proje, altı adet yakıt hücreli otobüsün geliştirilmesi ve işletilmesi yoluyla, orta ve uzun mesafeli yolcu taşımacılığında yakıt hücreli sistemlerin uygulanabilirliğini göstermeyi hedeflemektedir. Proje ile yakıt hücresi (Fuell Cell - FC) ve şehir içi otobüs sistemlerinin geliştirilmesinden elde edilen deneyimi, mevcutta kullanılan otobüslerin zorlu kısıtlamalarına bir adım daha taşımak ve ayrıca Avrupa araç üretim üssünü ve hidrojen bileşenlerinin tedarik zincirini güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Ford Otosan olarak proje kapsamında, optimizasyon yoluyla verimlilik iyileştirmeleri ve maliyet azaltma fırsatlarını değerlendiriyoruz. Sistem düzeyinde termal yönetim tesisleri ve kontrol stratejilerinin oluşturulması çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.



Alternatif Yakıtlı Araçlar – Horizon Europe Projeleri

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
ZEFES Vrije Universiteit Brussel tarafından koordine edilen 3,5 yıl sürecek ve bitiş yılı 2026 olan ZEFES projesinde Ford Otosan olarak 14 farklı ülkelerden 30 ortakla birlikte yer alıyoruz.	AB'nin 2023 yılında başlatılan sıfır emisyonlu lojistik projesi Zero Emission Freight EcoSystem - ZEFES (Sıfır Emisyonlu Esnek Araç Platformları ve Modüler Güç Üniteleri ile Uzun Menzilli Taşımacılık Ekosistemi) Avrupa'nın 2050 yılına kadar ilk iklim-nötr kıta olma taahhüdüyle belirlenen Avrupa Yeşil Mutabakatı ve 2ZERO ortaklık hedeflerine katkıda bulunacaktır. Uzun mesafe ağır yük taşımacılığı için sıfır emisyonlu araçların kullanımı, bu hedeflere ulaşmada önemli bir yol haritasıdır. Bu projede, Batarya Elektrikli Araçlar (BEV) ve Yakıt Hücreli Elektrikli Araçlar (Fuel Cell Electric Vehicle – FCEV) yer almaktadır. Proje ile sıfır emisyonlu araç tasarımları seri imalata hazırlanacak, hem de lojistik ekosisteminin uçtan uca sıfır emisyonlu araçlara adaptasyonu sağlanacaktır. Ford Otosan olarak, ağır ticari segmentteki araçlarımızın sıfır emisyon hedefine ulaşma yönündeki çalışmalarımızı yoğunlaştırırken, geleceğin taşımacılık çözümlerine öncülük etme vizyonuyla ZEFES projesi ile 2023 yılında geliştirmeye başladığımız FCEV F-MAX, **Ford Trucks'ın Türkiye'de geliştirip ürettiği ilk yakıt hücreli konsept aracı** olma özelliğini taşıyacaktır. Mühendislik ve Ar-Ge uzmanlığımız ile yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirirken, ZEFES girişimi ile hidrojenle çalışacak ilk yakıt hücreli elektrikli (FCEV) araştırma ve gösterimini gerçekleştiriyor, hidrojen teknolojileri alanında da önemli bir yetkinlik ediniyoruz. Aynı zamanda projenin pazardaki etkilerini de gözlemleyerek net sıfır hedeflerine yönelik olarak yakıt hücreli araçları seri üretim planımıza dahil etmeyi hedefliyoruz. Projede 2023 yılında yapılan çalışmalara 2023 Entegre Faaliyet Raporumuzun Hidrojen Teknolojileri bölümden ulaşabilirsiniz. Aracın, 2025 yılında başlayacak geliştirme testlerinin ardından, projenin hedefleriyle uyumlu olarak 2026 yılında Avrupa Ten-T taşımacılık koridorunda gerçek lojistik koşullarında gösterimlere başlaması planlanıyor. Ford Otosan olarak projede, 1 adet F-MAX FCEV geliştirme ve devreye alınmasında rol alıyoruz. Geliştirilen araçta 2 adet 120 kW güç sağlayan yakıt hücresi kullanmış olup, 700 km menzil hedefine 58 kg 700 bar hidrojen depolama sistemi ve 200kWh batarya ile erişilecektir. Geliştirilen araç, , Türkiye, İtalya ve Avusturya'da gerçek dünya koşullarında lojistik operasyonlarında kullanılacaktır. Projede öncelikle hedeflenen performans ve menzil için güç ölçeklendirmesi analizleri yapılıp, yakıt hücresi, batarya, yakıt depolama ve elektrikli güç aktarma sistemlerinin spesifikasyonlarını belirlendi. Aracın düşük ve yüksek gerilim elektrik hatları uçtan uça tasarlanmış olup, elektronik sistemleri güncellenmiştir. Bu süreçlere paralel aracın kontrol yazılımı da Ford Otosan iç kaynakları ile geliştirilmektedir.
ESCALATE FEV EUROPE GMBH tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2026 olan ESCALATE projesinde Ford Otosan olarak 13 farklı ülkelerden 33 ortakla birlikte yer alıyoruz.	2023 yılında başlatılan AB'nin net sıfır hedefini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Proje, sıfır emisyonlu ağır hizmet araçları ve lojistik zekâsını artırarak, uzun mesafe uygulamaları için yüksek verimli güç aktarma sistemlerini sergilemeyi hedeflemektedir. Bu sistemler yakıt ikmali veya yeni şarj gerektirmeden 800 km menzil sunacak ve gerçek koşullarda en az 500 km günlük ortalama işletim sağlayacaktır. Proje kapsamında, yakıt hücreli kamyonun güç aktarma organı, termal yönetim sistemi yapısı ve parçaların seçimi tamamlanacaktır. Eş zamanlı olarak Yakıt Hücresi, batarya ve elektrikli motor parçalarının ölçeklendirme çalışmaları yapılacak, hidrojen tüketimini en aza indirecek bir kontrol algoritması geliştirilecektir.

Ağırlık Azaltma

Araç hafifletme çalışmaları, enerji verimliliği başta olmak üzere Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir odak noktamızdır. **Ağırlık azaltma çalışmaları ile daha düşük yakıt tüketimi, daha az emisyon ve enerji verimliliğinde artış sağlıyoruz.** Ağırlık azaltma stratejilerimiz arasında geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımı, yüksek mukavemetli kompozitler, alüminyum laminalar ve termoplastik malzemelerin tercih edilmesi gibi çeşitli yaklaşımlar bulunuyor. Ortağı olduğumuz AB destekli projeler ile ağırlık azaltıma çalışmalarımızın kapsamını ve uygulanabilirliğini artırıyoruz.

TÜBİTAK 1704 Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması (SAYEM) desteği ile yürütülen Metal Eklemeli Üretim Projesi

2021'de başlayan, milli bir metal eklemeli üretim cihazının geliştirilmesinin hedeflendiği ve farklı teknolojilere odaklanan alt projelerden oluşan 25 paydaşlı bir Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) Projesidir. Yerli olarak geliştirilen metal eklemeli üretim cihazının otomotiv isterlerini sağlaması üzerine Ford Otosan olarak alt projelerin birine liderlik ettik. Bu kapsamda Ford Otosan bünyesindeki eklemeli üretim bilgi birikimini artırırken, geliştirilmekte olan milli cihazın uluslararası rakipleri ile rekabet edebilir düzeye gelmesi için gerekli teknolojik kazanımları sağladık. Proje ile Ford Otosan içerisinde gerektiğinde metal eklemeli imalata uygun parça tasarımı yapabilecek kabiliyeti geliştirebilmeyi hedefledik. Döküm malzemelerin yerine geçebilecek metal eklemeli imalat malzemesi ile çalışmaları tamamladık. Otomotivde en çok kullanılan alüminyum ve demir döküm metalik malzemeleri yerine, eklemeli üretimde üretilebilen alüminyum alaşımları ve paslanmaz çelik malzeme alaşımları ile parçalar üretilerek doğrulama testlerinin başarıyla tamamlanmasını planladık. Böylece eklemeli üretimin sağladığı tasarım esnekliğiyle en az **%30 parça hafiflemesini ve kalıba ihtiyaç duymadan hızlı prototipleme süreçlerinin geliştirilmesini** amaçladık. Alüminyum ve paslanmaz çelik parçaları ile numune tasarımı, malzeme karakterizasyon testleri ve yeni parça tasarımlarını ve prototiplerin testlerini Ford Otosan bünyesinde yaptık.

Kompozit Yaprak Yay Projesi

TÜBİTAK 1501 Kompozit Yaprak Yay projesi ile HCV (Ağır Ticari Araç) araçlarında bulunan mevcut çelik yaprak yaylar yerine polimer matrisli kompozit yaprak yayların geliştirilmesi üzerinde çalışıyoruz. Projede geliştirilen ürün sayesinde, **her bir araç başına 200 kg'a kadar, her parça başına ise %82'ye kadar hafifleme sağladık.** 2023 yılında, kompozit yaprak yaylarının seri üretim süreçlerine entegrasyonuna başladığımız projede, 2024 yılında araçta 2 adet bulunan ve her biri 90 kg olan çelik yaprak yaylar, polimer matrisli kompozit malzemeler kullanılarak yeniden tasarladık. Yeni tasarım ile yaprak yayların ağırlığını parça başına yaklaşık %77,8 oranında hafifleterek **araç başına toplam 140 kg ağırlık azaltımı** elde ettik. Bu hafifleme ile özellikle Avrupa marketi için olan inşaat serisi araçlarda kullanımı başlayacak bu teknoloji ile araç ağırlıklarını da 10 tonun altına başarıyla düşürdük.



Alüminyum Süspansiyon Braketi (H625 Ağırlık Azaltma Projesi)

TÜBİTAK 1511 Alüminyum Süspansiyon Braketi Projesi kapsamında, parça başına 28 kg olan çelik süspansiyon braketleri, alüminyum malzemeyle yeniden tasarladık ve ürettik. Proje sonrasında braketlerin ağırlığı parça başına 11 kg'a düşürerek parça başına yaklaşık %60,7 verimlilik sağladık. Bu değişiklikle **toplam 34 kg hafifleme elde ederek yakıt tüketimi ve emisyonlarda verimlilik sağlayarak hem ekonomik hem de çevresel faydalar elde ettik.**



Sürdürülebilir Çok Malzemeli Hafif Tasarım ve Üretim M-ERA.NET Projesi

M-ERA.NET, Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerini desteklemek amacıyla malzeme bilimi ve mühendisliği alanındaki araştırma programlarını koordine etmek ve fon kullanımını optimize etmek için oluşturulmuş bir AB destekli ağdır. Avrupa Araştırma Alanı'nın yeniden yapılandırılmasında önemli bir rol üstlenen bu ağ, sürdürülebilir malzeme ve batarya teknolojilerinin geliştirilmesine odaklanarak çevresel etkilerin azaltılmasına, kaynak verimliliğinin artırılmasına ve döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlamaktadır.



Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
OPTIPUL Luxembourg Institute of Science & Technology tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2027 olan OPTIPUL projesinde Ford Otosan olarak 3 ortakla birlikte yer alıyoruz.	Optipul Projesi, Temmuz 2024'te başlayan ve 3 yıl sürecek bir TÜBİTAK 1071 projesidir. Projede, bazı ticari araçlarımızda kullanılan kompozit yaprak yayların daha verimli ve sürdürülebilir bir şekilde üretilmesi hedeflenmektedir. Geleneksel yöntemlerde çok katmanlı malzemeler sıralanıp sıkıştırılarak üretilen yaprak yaylar, karmaşık ve uzun bir üretim sürecine sahiptir. Bu projede, aynı yaprak yayların pultrüzyon tekniği ile üretilmesi amaçlanmaktadır. Pultrüzyon, sürekli cam fiber takviyeli kompozitlerin daha hızlı ve düşük maliyetle elde edilmesine olanak tanıyan bir teknolojidir. Ayrıca, değişken kesitli profiller üretilerek yapının dayanım ve ömrü artırılmakta ve toplam ağırlıkta önemli ölçüde (çelik yaprak yaylara kıyasla %80'e varan) azalma sağlanmaktadır. Planlanan çalışmalarla, mevcutta kompozit yaprak yayların eşdeğer kalitede üretilmesi ve çelik yaylara göre %150 daha uzun ömür elde edilmesi hedeflenmektedir. Proje sürecinde, Ford Otosan liderliğinde malzeme seçimi, testler ve simülasyonlar yapılmış; test sonuçları ve analizler doğrultusunda sürdürülebilir ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı üzerinde çalışılmaktadır. Bu sayede hem üretim maliyetleri düşecek hem de araçların genel ağırlığı azalacağı için yakıt tüketimi ve karbon salımı azaltılacaktır. Projenin sonunda, geliştirilen teknoloji ve bilgi birikiminin seri üretimde uygulanması ve gelecekteki benzer projelerde kullanılması hedeflenmektedir.

Proje Adı	Proje Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve Geliştirilen Teknolojiler
MatDeMa Lüksemburg Bilim ve Teknoloji Enstitüsü tarafından koordine edilen 3 yıl sürecek ve bitiş yılı 2025 olan MatDeMa projesinde Ford Otosan olarak 3 farklı ülkeden 4 ortakla birlikte yer alıyoruz.	MatDeMa Projesi 2022 yılında başlayan 4 paydaşlı bir Araştırma Destek Programları Başkanlığı (ARDEB) projesidir. Alanında uzman üç farklı üniversitenin yer aldığı projede, Ford Otosan tek sanayi destekleyicisi ve uygulayıcısı olarak projede yer almaktadır. Ford Otosan olarak proje kapsamında sürdürülebilir ve daha hafif malzeme teknolojilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Mevcut çelik malzemeler ile aynı değerlerde olan ama %50 daha hafif malzeme ve üretim teknolojisinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Ek olarak, LCA çalışmaları ile geleneksel çelik malzeme ile yapılan üretim süreçlerindeki karbon salımının ölçülmesi ve daha sürdürülebilir bir teknolojinin ortaya konulması bir diğer hedeftir. Proje kapsamında yeni bir üretim prosesinin modellenmesi ve simülasyonu Riga Teknik Üniversitesi tarafından gerçekleştirilmiş ve bu süreçte Ford Otosan olarak seri imalat süreçleri düşünülerek üretim adımlarının şekillendirilmesi sağlanmıştır. Ford Otosan olarak malzeme odağında yürütülen LCA çalışmaları ile malzemelerin karbon salımları üzerine çalışmalar yaparak sürecin şekillendirilmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda proje genelinde yeni parça tasarımları ortaya konulmuştur. Proje devamı olarak prototiplerin Chemnitz Teknoloji Üniversitesinde üretilmesi ve Ford Otosan bünyesinde testlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Operasyonel Çevresel Etki

Üretim süreçlerimizde sera gazı ve diğer hava kirleticilerden enerji tüketimine, su ve malzeme kullanımından atık oluşumuna kadar pek çok çevresel faktörle karşı karşıyayız. Ürettiğimiz araçların kullanım ömrü boyunca yakıt tüketimi ve sera gazı emisyonları, çevresel ayak izimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. Gerçekleştirdiğimiz çevre ve inovasyon yatırımlarıyla çevresel etkimizi azaltmak için sürdürülebilir ve inovatif çözümler geliştirmeye devam ediyoruz.

Çevre Yönetimi

Türkiye'deki yerleşkelerimizde tüm ürün ve hizmetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına göre yönetiyoruz. Her yıl ISO 14001 ve ISO 50001 denetimlerine girerek sertifikalarımızın güncelliğini koruyoruz.

Türkiye ve Romanya'daki operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarının hesaplamasını 2024 yılına kadar ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi Standartı'na göre gerçekleştirdik. 2024 yılı sera gazı emisyonları GHG Protokolü'ne göre hesaplanmış ve verilere sınırlı güvence alınmıştır. Güvence beyanımıza **Sayfa 393**'ten ulaşabilirsiniz.

Çevre Yönetim Sistemleri kapsamında ISO 14001 denetimleri ile tüm çevresel süreçlerimizi sürekli iyileştirmeye devam ediyoruz. İki yılda bir gerçekleştirilen Koç Topluluğu çevre denetimlerine ek olarak her yıl T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile diğer kurum ve kuruluşlar tarafından planlı ve plansız gerçekleştirilen denetimlere tâbi oluyoruz.

Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları ve Eskişehir Fabrikası "Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" kapsamına dahildir. Her yıl olduğu gibi 2024 yılında da MRV (İzleme, Raporlama, Doğrulama) denetimlerinden geçerek emisyon raporlarımızı T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunduk.

Sahip olduğumuz tüm sertifikalara **buradan** ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan Çevre ve Enerji Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

2024 yılında Ford Otosan çevre yönetimine yönelik ölçüm ve analiz maliyetleri, atık maliyetleri, kimyasal giderleri, personel giderleri, belgelendirme ve izin giderleri, danışmanlık ve eğitim giderleri ve bakım ve onarım giderlerinin bulunduğu toplam çevre yatırım ve harcamaları 546 milyon TL olarak gerçekleşti.

Çevre Eğitimleri

Çalışma arkadaşlarımızın çevresel yönetim konusunda farkındalıklarını ve yetkinliklerini artırmak ve sürdürülebilirlik yaklaşımını yaygınlaştırmak amacıyla eğitimler düzenliyoruz.



Çevre Eğitimleri	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Katılımcı sayısı (Çalışanlar)	8.571	1.475	10.046	7.057	645	7.702
Katılımcı sayısı (Alt işverenler)	1.769	1.698	3.467	2.750	2.347	5.097

Operasyonel Çevresel Etki

Yalın Üretim

Ford Motor Company'nin üretim sistemlerini tek bir şemsiye altında toplayarak ve geliştirerek üretim süreçlerinde israfı azaltmayı ve sürdürülebilirliği artırmayı amaçladığı Ford Üretim Sistemi (FÜS)'ni başarıyla uyguluyoruz.

FÜS uygulamaları ile israfı önleyip sürekli iyileştirme sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz. Ayrıca **dijitalleştirme çalışmaları ile hem kâğıt kullanımı azaltıyor hem de operatörden bağımsız hata önleme sistemleri ile araç kalitesinde artış** sağlıyoruz. Sistem kapsamında yalın üretim tekniklerini temel alarak hedeflerin yayılımını, görsel fabrika (5S), proses doğrulama, standart iş, yetkin organizasyon ve sürekli iyileştirme süreçlerini uyguluyoruz. Bu sistem ile, her seviyede organizasyonel hedeflerin anlaşılmasını, istasyon düzeninin ve proses uygunluğunun sağlanmasını, proseslere özel yetkinliklerin tanımlanmasını ve KAIZEN çalışmalarını etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Yalın üretim teknikleri ve FÜS uygulamalarıyla ilk seferde doğru yapma prensibini benimsiyoruz. Bu yaklaşımla hurdaların ve endüstriyel malzeme tüketiminin azaltılmasını sağlayarak çevresel etkileri en aza indiriyoruz. Her çalışma grubuna hurda ve malzeme tüketimi hedefleri vererek, bu hedeflerin tüm organizasyonda yayılımı gerçekleştiriyoruz.

Gölcük Fabrikası'nda, Mega Kalite, Dijital Fabrika, Dijital Ford Üretim Sistemi, Dijital Enerji Yönetimi gibi müşteriyi odağına alan ve ilk seferde doğru üretimi destekleyen uçtan uca dijitalleşme çalışmalarımıza devam ettik.

Yenilikçi, verimli, çevreye duyarlı ve sessiz fabrika özelliklerine sahip Yeniköy Fabrikamız, aynı zamanda kadın çalışan sayısı, engelli dostu oluşu, çalışan odaklı uygulamaları ve iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile öne çıkıyor. 255.000 m² kapalı alana sahip olan tesis, Türkiye'nin uçtan uca otomasyon seviyesi en yüksek boyahanesini içinde barındırıyor. **Güneş ışığını yakalayan "Güneş Takip Sistemleri" (Sun Tracker) teknolojisiyle üretim alanlarının aydınlatma ihtiyacının karşılanmasına destek oluyor, üretim alanındaki ısıtma ihtiyacını "Güneş Duvarları" sayesinde doğal gaz yerine yenilenebilir enerjiden karşılıyoruz.** Yeniköy Fabrikası boyahane boya kabini kapasite artırımı projesi kapsamında robot sayısının 48'e çıkardık. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla Yeniköy Fabrikamızda 47.455 GJ verimlilik sağladık.

Ford Otosan Craiova Fabrikamızda 2024 yılı itibarıyla binek araç Puma ve çok amaçlı ticari araç Courier'in hem içten yanmalı motor (ICE) hem de bataryalı elektrikli araç (BEV) seçeneklerini içeren bir üretim portföyüne sahip oldu.

Eskişehir Fabrikamızda 2024 yılında devreye alınan verimlilik projeleriyle birlikte enerji tüketiminde hedeflenen bütçeye göre %2,3'lük bir iyileşme sağladık.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

SBTi hedeflerimiz kapsamında üretim süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi, enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı planlıyoruz. Ayrıca, **fosil yakıtlı sistemlerin yerine elektrikli sistemlere geçilmesi şirket araç filosunun elektrikli araçlardan seçilmesi ve yenilenebilir enerji sistemlerine yatırım** gibi daha somut hedefler üzerinde çalışıyoruz. 2024 yılında SBTi tarafından yapılan metodoloji değişikliğine paralel olarak, kara taşımacılığı için Bilim Tabanlı Hedef Belirleme Kılavuzu doğrultusunda kısa ve uzun vadeli hedeflerimizin doğrulanma sürecini 2025 yılının ilk çeyreğinde tamamlamayı hedefliyoruz.

Ulusal ve uluslararası emisyon ticaret sistemlerine yönelik çalışmalarımız sürecine dahil olan MRV kapsamındaki kapsam 1 emisyonlarımızı doğrulattık ve ETS'ye (Emisyon Ticaret Sistemi) dahil olabilecek sera gazı emisyon miktarları üzerine hesaplamalar gerçekleştirdik. Güncel karbon vergilerini yakından takip ediyor ve **şirket bünyesinde iç karbon fiyatı uygulaması** kullanıyoruz. İç karbon fiyatlandırması süreçlerinin olası finansal riskler üzerine etkilerini hesaplamak için dış danışmanlarla çalıştık. **2024 yılı için iç karbon fiyatını, geçtiğimiz yıla ait AB ETS dinamikleri göz önünde bulundurularak 61,3 ABD doları/ton CO_2'e olarak belirledik.** Yeni yatırımları değerlendirirken karbon etkisinin karar alma mekanizmasında daha belirgin bir şekilde dahil edilmesi için çalışmalar yapıyor, **karbon fiyatlandırma süreçlerini CAPEX satın alma sistemine entegre etmeyi** hedefliyoruz. Bu kapsamda ilk aşamada operasyonel anlamda yeni yatırımları, daha sonrasında tedarik zinciri ve diğer kapsamlar dahil etmeyi planlıyoruz. İç karbon fiyatlandırması süreçleriyle emisyonun toplam maliyetini bugünden tedarikçilerimize yansıtıyoruz.



Operasyonel Çevresel Etki

Enerji Tüketimi

Enerji verimliliğini artırma ve sera gazı salımlarını azaltma hedeflerimize ulaşmak amacıyla Türkiye'deki tüm yerleşkelerimizde kullanılan elektriğin tamamını I-REC sertifikası ile %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik ediyoruz.

Tüm tesislerimizde 2024 yılında enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri kapsamında enerji ve sera gazı azaltım hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeler kaydettik.

Enerji Tüketimi (GJ)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	0	0	0	0	0
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	1.679.004,12	656.548,08	1.606.492,89	64.140,85	1.670.633,74
Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	1.240.909,26	398.099,15	1.297.350,36	460.216,06	1.757.566,42
Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	0	0	0	279.469,08	279.469,08
Toplam	**2.919.913,38**	**1.054.647,23**	**2.903.843,25**	**803.825,99**	**3.707.669,24**

Sera Gazı Emisyonları

Geçtiğimiz dönemlerde sınırlı güvence denetimi aldığımız emisyon değerlerimizi, 2024 yılında ilk kez operasyonel kontrol yaklaşımını temel alarak GHG Protokolü'ne (Greenhouse Gas Protocol) uygun şekilde hesapladık.

Toplam Emisyonlar (tCO_2e)	
2023	108.263.844
2024	**103.235.285**

Emisyon Dağılımı (tCO_2e) - 2024	
Kapsam 1	129.507
Kapsam 2	31.886
Kapsam 3	103.073.892

Takip Alanları

Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı ($tonCO_2e$/araç)	
2023	0,28
2024	**0,26**

Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)	
2023	3,96
2024	**6,25**

Enerji ve Sera Gazı Azaltım Projeleri

Operasyonlarımızın enerji tüketimini azaltmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmak amacıyla çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz. Tüm yerleşkelerimizde güneş duvarları ve güneş enerjisi santralleri gibi çalışmalar ve yatırımlarla yenilenebilir enerji üretimine odaklanıyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz 150 adet enerji verimliliği projesiyle 2,86 milyon euro kazanç elde edip 16,1 bin ton CO_2'e sera gazı emisyonunu engelledik. 2025'in devam eden aylarında başta Sancaktepe Ar-Ge binasına çatı GES kurulumu, Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarına ısı duvarı kurulum projeleri olmak üzere diğer enerji verimliliği projelerini de hayata geçirmeyi ve tüm tesislerimizde minimum %10 enerji verimliliği sağlamayı hedefliyoruz.

Fotovoltaik Cam Duvarı ve Çatı GES:

Ford Otosan, Yeniköy Fabrikası'nda, Türkiye'de ve Ford dünyasında bir ilk olan **Fotovoltaik Cam Duvar**ı gibi yeniliklerle donattık. Enerji verimliliği sağlamak amacıyla güneş ışığını mümkün olduğunca kullanabilmek için, Kaynak Atölyesi'nin çatısında kullanılan güneş panelleri ve atölyenin ön cephesine Fotovoltaik Cam Duvarı fabrika içinde yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmek için tasarlanmıştır.

83 kWe kurulu güce sahip cam duvar yenilenebilir enerji üretirken aynı zamanda cephe alanındaki çalışma alanları için **bina aydınlatma ihtiyacını karşılamakta** ve 2.897 kWe kurulu çatı GES ile de fabrika enerji ihtiyacının %3'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır.



Operasyonel Çevresel Etki

Eskişehir Fabrikamızın enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla başlattığımız Güneş Enerji Santrali (GES) projelerimizin 10 MWe'lik kısmını Şubat 2025'te başarıyla tamamladık.

Bu yatırımla, sadece çevre dostu bir dönüşüm sağlamakla kalmadık, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolunda önemli bir adım attık.

Arazi GES Projesi: Yenilenebilir enerji kullanımı hedeflerimiz doğrultusunda 2024 yılında başladığımız arazi GES projelerini 2027 yılına kadar tamamlamayı planlıyoruz. GES yatırımlarımızda piyasa şartlarına dikkat ederek maliyet azaltımı sağlanacak şekilde planlamamızı gerçekleştiriyoruz.

Yeniköy Fabrikası Çatı – Cephe GES Projesi: 2025 yılı başında Yeniköy Fabrikamızda devreye alacağımız çatı ve cephe GES projemizle yıllık 3,8 milyon kWh elektrik üreteceğiz. Böylece tesisin elektrik enerji ihtiyacının %3'ünü güneş enerjisinden karşılayarak yaklaşık 10.4 milyon TL'lik tasarruf sağlamayı hedefliyoruz.

Gölcük Montaj Atölyesi Isı Duvarı Üniteleri Projesi: Gölcük tesisimizde bulunana montaj binasına 2.600 m² ısı duvarı üniteleri kurduk. Proje ile ortam ısıtmasında kullanılan doğal gaz tüketiminde %7,8 düşüş gerçekleşmesini hedefliyoruz.

Ultrasonik Hava Kaçak Tespit Cihazları: Gölcük fabrikası kaynak atölyesine, üzerinde akustik hava kaçak cihazı ve termal kamaralar bulunan bir quadratic robotu 2024 yılında devreye aldık. Bu robotu basınçlı hava kaçaklarının ve ekipman anomalilerinin tespitinde kullanarak kaçaklarla mücadeleyi daha etkin mücadele edebilmeyi hedefliyoruz.





Operasyonel Çevresel Etki

LED Dönüşümleri: Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir fabrikalarında LED dönüşümü gerçekleştirdik ve bu sayede 9.284 GJ tasarrufu elde ettik.

Feribot ile Bitmiş Araç Lojistiği Projesi: Ocak 2023'te başlattığımız ve Türkiye otomotiv taşımacılığı sektöründe ilk ve örnek uygulama olarak gösterilen bu projemiz, Feribot ile Bitmiş Araç Lojistiği projesiyle, Yeniköy Fabrikamızdaki araç stok sahasının küçülmesi sonucu ortaya çıkan kapasite ihtiyacını çözmek ve üretimin devamlılığını sağlamak için Yeniköy Limanı'na ek olarak Port Yarımca ve Autoport limanlarını entegre ettik. Kara yolu yerine 3 adet Ford Otosan'a tahsis edilmiş feribotla deniz yolu taşımacılığına geçiş yaparak, sevkiyat başına **70-90 araç** taşıma kapasitesine ulaştık ve operasyon süresini **3 saate** indirdik. Bu sayede tır kaynak ihtiyacı, trafik yoğunluğu ve operasyonel verimsizlikleri ortadan kaldırdık. Projemizle karbon salımını **%96 oranında azalttık**, maliyet avantajı sağladık ve süreçlerimizin verimliliğine dair devlet kurumlarından olumlu geri bildirimler aldık.

Block Tren Projesi: Taşımacılık kaynaklı emisyonlarımızı yönetmek için, 2024 yılında Ford Otosan Craiova Fabrikamızda demiryolu bağlantısı altyapı çalışmalarını tamamladık. Proje kapsamında Craiova ve Gölcük fabrikalarımızı demir yolu aracılığıyla bağlamayı planlıyoruz. Proje hakkında detaylı bilgiye **Satın Alma ve Lojistik** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Ecotorq-GEN2 Regülasyon Dönüşümü Projesi: Avrupa pazarında rekabet gücümüzü artırmak ve 2025 Vecto regülasyonu hedeflerine uyum sağlamak amacıyla Ecotorq-GEN2 Regülasyon Dönüşümü projesini başlattık. Geliştirdiğimiz yeni 13 litrelik dizel motor, CO_2 salımını ve yakıt tüketiminde araç seviyesinde %11'in üzerinde bir azalma sağlarken, ön havalı süspansiyon, aktif sürüş yüksekliği, ayna kamera ve aktif ön ızgara gibi yenilikçi özellikleri devreye aldık. Avrupa'ya ihracat potansiyelimizi artırmayı hedeflediğimiz bu projede, GEN2 motor ile uyumlu üretim hatlarının kurulumu ve yeni sistemlerin entegrasyonu için çalışmalarımız devam ediyoruz.

Paydaş Görüşü

"2024 yılı boyunca Ford Otosan için önemli adımlar attığımız yenilenebilir enerji projelerinde görev aldım. Bu süreçte, Yeniköy ve Gölcük tesislerimiz de Çatı GES (4 MWe) projelerimizi devreye alırken, Eskişehir Fabrikası'nın elektrik tüketimine karşılık toplamda 10 MWe kapasiteli projelerimizi başarıyla tamamladık.

Bu projelerde özverili bir şekilde çalışırken, tüm süreçleri uçtan uca yönetmek bana ayrıca bir gurur ve mutluluk verdi. Enerji maliyetlerimizi düşürüp karbon ayak izimizi azaltarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağladık. Otomotiv sektöründeki güçlü konumumuzu, yenilenebilir enerji alanında attığımız kararlı adımlarla pekiştirmenin haklı gururunu hep birlikte yaşıyoruz."

Gülnur Ayşe KAYMAK
Elektrik Sistemleri Takım Üyesi, **Ford Otosan**

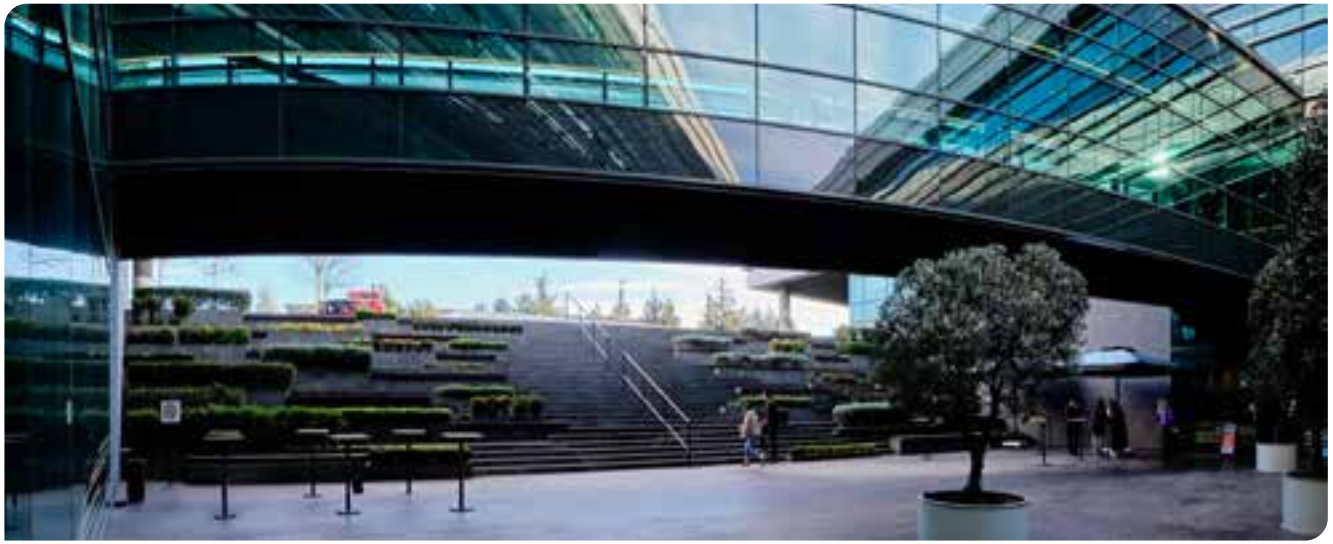


Hava Kalitesi

Ford Otosan olarak, üretim tesislerimizde hava kalitesini korumak ve iyileştirmek için çeşitli önlemler alıyoruz. Fabrikalarımızda kullandığımız filtreleme sistemleri, emisyon kontrol teknolojileri ve atık yönetimi uygulamaları, hava kalitesinin korunmasına önemli katkılar sağlıyor. Üretim süreçlerimizde çevreye duyarlı, mevcut en iyi teknolojileri benimseyerek, emisyonları minimize etmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, sadece tesislerimizde değil, ürünlerimizde de çevre dostu teknolojileri tercih ederek hava kalitesine katkıda bulunuyor ve sürdürülebilir bir yaklaşım sergiliyoruz.

Fabrikalarımızda iki yılda bir yasal emisyon ölçümleri gerçekleştiriyor ve bu ölçümlerden elde edilen verileri azot oksitler (NO_X) ve kükürt oksitler (SO_X) gibi kirleticilerin miktarlarını ölçüyor ve bu ölçümlerden elde edilen tüm emisyon değerlerimizi şirketimizden talep eden tüm yetkili otoritelere kirletici türleri bazında paylaşıyoruz. Bunun yanı sıra, Kocaeli Fabrikalarımızda bulunan kazan çıkışlarında sürekli emisyon ölçüm sistemleri ile T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın online izleme sistemine entegre olarak emisyonları sürekli takip ediyoruz. AB'de sanayi kaynaklı emisyonların kontrolünü düzenleyen **Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol (EKÖK) Direktifi** çerçevesinde, otomotiv sektörü için mevcut en iyi teknikler içerisinde yer alan, boyahanelerimizdeki 3Wet teknolojileri, Dry Scrubber gibi projelerimizi artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda Bakanlığın düzenlediği toplantılara katılarak görüşlerimizi paylaşıyoruz.

Ağır ticari araçlarımızın gelecekte yürürlüğe girmesi planlanan **Avrupa Euro 7 Ağır Ticari Araç Egzoz Emisyonu Regülasyonu**'na uyum sağlaması için çalışmalar yürütüyoruz. Euro 7 regülasyonu ile NO_X, hidrokarbon, karbonmonoksit, partikül madde (PM) ve amonyak emisyonlarının Euro 6'ya kıyasla yaklaşık yarı yarıya azaltılması hedefleniyor. Partikül sayısı (PN) limiti genişletilerek daha küçük partikülleri kapsayacak, nitröz oksit (N_2O) ve metan (CH_4) gibi sera gazları da ilk kez regülasyon kapsamına alınması planlanıyor.



Euro 7 ile tanıtılması beklenen araç içi izleme (OBM) sistemi, egzoz emisyon seviyelerini NO_X ve PN sensörleri ile izleyerek, araçların ömrü boyunca yolculuk yaparken emisyon hedeflerine uyduğunu kontrol etmesi hedefleniyor.

Ar-Ge ve mühendislik birimlerimizle, Euro 7 regülasyonlarına uygun emisyon azaltım hedeflerini gerçekleştirmek için konsept geliştirme ve teknoloji yeniliklerini sürdürüyoruz.

- **Ford Transit EU7 Emisyon Projesi:**

AB Euro 7 regülasyonlarının getirdiği yeni emisyon standartlarına uyum sağlamak ve bu standartların gerektirdiği teknolojik yeniliklerle rekabet avantajı elde etmek amacıyla **2024 yılında Ford Transit EU7 Emisyon projesini başlattık.** Gölcük Fabrikamızda çalışmalarını gerçekleştirdiğimiz bu proje ile NO_X ve PM gibi zararlı emisyonları azaltmayı ve fren emisyonlarını mevcut Euro 6 araçların seviyesini en az %50 altına indirmeyi hedefliyoruz. Prototip testlerini tamamlayarak aracımızın 2027 yılında seri üretime geçişi için gerekli adımları atmaya devam ediyoruz.

- **Ford Tourneo/Transit Custom EU7 Emisyon Projesi:**

AB Euro 7 regülasyonlarının getirdiği yeni emisyon standartlarına uyum sağlamak ve bu standartlardan kaynaklanan teknolojik yeniliklerle rekabet avantajı elde etmek amacıyla **2024 yılında Ford Tourneo/Transit Custom EU7 Emisyon projesini başlattık.** Yeniköy Fabrikamızda yürütülen bu proje ile 1 ton ticari araçlarımızın çevreye olan duyarlılığını artırmayı, NO_X ve PM gibi zararlı emisyonları azaltmayı ve fren emisyonlarını mevcut Euro 6 araçlarının seviyesini en az %50 altına düşürmeyi hedefliyoruz. Proje kapsamında, egzoz sistemleri, fren sistemi, batarya ve soğutma sistemleri gibi birçok alanda kapsamlı yenilikler ve tasarımlar gerçekleştiriyoruz. Ayrıca emisyonları azaltmak ve araç performansını artırmak için hem güç aktarma organlarında hem de şasi ve araç yapısında önemli güncellemeler yapıyoruz. Prototip testlerini tamamlamayı ve aracın 2027 yılında seri üretime geçişini sağlamayı hedefliyoruz.

- **Ford Tourneo/Transit Courier EU7 Projesi:**

2024 yılında, AB'nin Euro 7 regülasyonlarına uyum sağlamak ve hafif ticari araç segmentinde çevre dostu araçlar geliştirmek amacıyla Ford Tourneo/Transit Courier EU7 projesini başlattık. Ford Otosan Craiova Fabrikamızda yürütülen bu projeyle, NO_X ve PM gibi zararlı emisyonları azaltmayı ve frenleme sırasında çevreye yayılan partikülleri azaltmayı hedefliyoruz.

Proje kapsamında, araçlarımıza daha büyük turbo ekleyerek motor performanslarını artırırken, yakıt sistemi, egzoz sensörleri ve araç kalibrasyonlarında kapsamlı yenilikler gerçekleştirdik. Ayrıca, araç pasaportu uygulamasını devreye alarak düzenleyici gerekliliklere uygun bir altyapı oluşturduk. Prototip testlerini tamamladıktan sonra gerekli tüm düzeltici aksiyonları alarak aracımızın 2027 yılında seri üretime geçmesi için çalışmalarımıza planlı bir şekilde devam ediyoruz.

VOC

Ford Otosan olarak, üretim süreçlerimizde uçucu organik bileşikler (VOC) emisyonlarını azaltmak için sürekli yeni teknolojileri araştırıyor ve projeler geliştiriyoruz. Üretim süreçlerimizde, geri dönüştürülebilir özellikteki ve daha az VOC içeren malzemeleri tercih ederek, emisyonları minimize etmeye ve çevreye olan etkilerimizi en aza indirmeye özen gösteriyoruz.

- **Güney Standı İç Mekan Boyama Otomasyonu Projesi:**

Proje ile Ford Otosan Craiova Fabrikamızda üretilen Puma ve Courier araç gövdelerinin iç yüzeylerini robotlarla boyayarak, 2,34 g/m² **VOC azaltımı sağlamayı** ve üretim süreçlerini otomasyon ile daha verimli hale getirmeyi hedefliyoruz.



Atık Yönetimi

BM Çevre Programı Küresel Atık Yönetimi Görünümü 2024 Raporu'na göre, döngüsel ekonomi yaklaşımı, atık önleme, sürdürülebilir iş uygulamaları ve etkin atık yönetimi sayesinde yılda 108,5 milyar ABD doları net kazanç potansiyeli sunuyor. Bu yaklaşım, endüstriyel üretim süreçlerini daha verimli ve çevre dostu hale getiriyoruz.

Ford Otosan olarak, entegre atık yönetimi hiyerarşine uygun olarak atıkları kaynağında azaltma, kaynakları daha verimli kullanma, atıkları döngüsel bir yaklaşımla yeniden kullanma veya alternatif ham madde olarak kullanma alanlarında araştırmalar gerçekleştiriyoruz. Aynı zamanda, düzenli depolama sahasına giden atıkları azaltmak amacıyla çeşitli projeler ve uygulamalar üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. **Türkiye'deki tüm lokasyonlarımız Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi'ne sahiptir.** Atık yönetimi süreçlerimizi Çevre ve Enerji Politikası'na uygun olarak yönetiyor ve ulusal ve uluslararası alandaki regülasyonlara tam uyum sağlıyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların takibi ve raporlamasını, **MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi), Sıfır Atık Bilgi Sistemi ve Atık Beyan Formları** üzerinden gerçekleştiriyoruz. Tehlikeli atık azaltımı ve düzenli depolamaya giden atıkların azaltımı hedeflerini Fabrika Müdürlüğü ve ilgili bölümlerce takip ediyor, bütün süreçleri Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uyumlu olacak şekilde yönetiyoruz. Atık kodlarımız kapsamında geri kazanım kodu firmada mevcut olan ve lisanslı firma olması koşuluyla birlikte otomotiv sektöründe daha önce çalışılmış ve maliyet avantajı olanlar arasından seçiyoruz.

Fabrikalarımıza alınan tüm kimyasalları Ford Kısıtlı Maddeler Listesi'ne (Restricted Substance List-RSL) göre kontrol ediyor, listede yasaklı olan malzemelerin kullanımına izin vermiyoruz. Tüm kimyasalların Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarını temin ederek ilgili veri tabanına kaydediyor ve kimyasalın kullanılması için iş sağlığı ve güvenliği, doktor, itfaiye, ambar ve çevre birimi tarafından onay alınmasını sağlıyoruz.

"2030 yılında düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlama" hedefine doğru ilerlerken çeşitli çalışmalar yürütüyor ve ortaklıklar gerçekleştiriyoruz. Geleneksel depolama alanı yöntemi hedeflerimizle uyuşmadığından, evsel atıklarımızın gönderildiği depolama alanlarının koşullarına bağlı olarak geri dönüşüm ve atıktan enerji elde etme seçeneklerini değerlendiriyoruz. Tüm ekosistemde farkındalığı artırmak için **bayi çalışanlarımızın katıldığı atık yönetimi seminerleri** düzenliyoruz. Tek kullanımlık ürünleri, çoklu kullanıma izin veren seçeneklerle değiştiriyoruz.

Evsel atıkların geri kazanım süreçlerine dahil edilmesi ve enerji üretiminde kullanılması gibi yöntemleri bölgesel koşullara uygun şekilde değerlendiriyoruz. 2024 yılında, tüm lokasyonlarımızda oluşan evsel atıklarımızın sadece %30'unu düzenli depolama tesislerine gönderirken, %70'ini ise geri kazanım tesislerine gönderip geri kazanımını sağladık.

Operasyonel Çevresel Etki

Eskişehir Fabrikası'nda ise tıbbi atıklar dışındaki atıklar düzenli depolama alanlarına gönderilmek yerine, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'ne ait biyometanizasyon tesisine yönlendirilmekte olup burada enerji üretimi amacıyla kullanılıyor. Bu iş birliği sayesinde **sıfır atık (Zero Waste to Landfill) hedefine ulaştık.**

Kocaeli Fabrikalarımız için düzenli depolama alanlarına atık gönderimini her yıl %20 oranında azaltmayı hedefleyen bir eylem planımızla 2030 hedefine yönelik çalışmalara devam ediyoruz.

Yeniköy Fabrikamızdan çıkan kalsit atığı çimento fabrikasında alternatif ham madde olarak gönderiyor ve endüstriyel simbiyoz uygulamaları gerçekleştiriyoruz. Kocaeli Fabrikalarımızda oluşan tüm tehlikeli atıklarımızın %55'ini oluşturan bu atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması kapsamındaki bu çalışmaları her yıl sürdürmeyi hedefliyoruz.

Ford Otosan Craiova Fabrikamızda 2024 yılında ambalajların yeniden kullanımı (Ara Toplu Konteyner, IBC) ve kullanılmış solventin seyreltilmesi ile atıklarımızı önemli ölçüde azalttık. Bu sayede 3.200 kg ambalaj atığını ve 4.620 kg solventi yeniden kullanarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunduk.

2030 yılına kadar tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırma" hedefimiz doğrultusunda yerleşkelerimizde İSG gereklilikleri ve özel organizasyon vb. olağan dışı durumlar haricinde genel kullanım için tek kullanımlık plastik kullanımı sona erdirdik. Biyobozunur özellikler içeren alternatif çözümleri araştırıyoruz. 2025 yılı itibarıyla, lokasyonlarımızda biyolojik olarak çözünebilen atıkların geri kazanımı ve enerji üretimine odaklanan atık geri dönüşüm firmalarıyla iş birliğimizi sürdüreceğiz.

Atık Miktarı (Ton)	2023 TR	2023 RO	2023 TR + RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	12.107,52	2.421	14.528,52	20.779,86	2.762,98	23.542,84
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	101.693,36	40.694	142.387,36	114.136,72	11.926,48	126.063,20
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	1,54	102,95	104,49	2,12	55,34	57,46
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	0	28,45	28,45	0	0,33	0,33
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	321,22	0	321,22	52,20	0	52,20
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık	0	2.084	2.084	0	39.850,34	39.850,34
Toplam	**114.124,63**	**45.330,40**	**159.454,04**	**134.970,90**	**54.595,47**	**189.566,37**

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Projelerimiz

2024 yılında kamyon programlarımızda iç ve dış gövde plastik parçalarında %50'nin üzerinde geri dönüştürülmüş plastik kullanımı sayesinde araç başı 17,2 kg karbon emisyonu azaltımı sağladık. Orta ticari araç (MCV) grubundaki SVO araçlarımızda 12 iç gövde parçasında %90 geri dönüştürülmüş malzeme kullanarak araç başına 34,4 kg karbon emisyonu engelledik ve üretim maliyetlerini azalttık.

2025'te satışa sunulacak elektrikli Ford Courier araçlarında, ön konsol parçalarında biyobazlı polimerler kullanarak petrol bazlı ham madde kullanımını ortadan kaldırdık ve boya prosesini kaldırarak su tüketimini azalttık. Biyobazlı polimerlere geçiş ve azaltılmış işlem adımları ile maliyet avantajları da sağladık.

Tampon Altı Yaya Güvenlik (LLS-Lower Leg Sfiffener) Parçası Geri Dönüştürülmüş Plastik Kullanımı Projesi: Temmuz 2022'de başlattığımız **Tampon Altı Yaya Güvenlik** parçası sürdürülebilirlik çalışmalarıyla, orta segment ticari araçlarda güvenlik açısından kritik olan bu parçada **ilk kez %50 geri dönüştürülmüş plastik kullanımına ulaştık ve karbon ayak izini %22,2 oranında azaltarak 22.874 ağacın emisyon azaltımına eşdeğer 571,8 ton emisyonu önledik.** Yerli ve geri dönüştürülmüş Mafill CR HT 6344 malzemesine geçerek ithalata bağımlılığı azalttık, **maliyetleri %14 düşürerek yıllık 280.000 euro tasarruf sağladık.** Ayrıca, Plastics Recycling Show Europe 2024'te finalist olduk. Proje kapsamında V710 ve J74 araçlarımızda bu malzemeyi seri üretimde kullanarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Paketleme Optimizasyon Projesi: Sancaktepe lokasyonumuzda vites kutusu sandığı, kamyon silindir bloğu sandığı ve transit arka aks sandıklarında ambalaj optimizasyonu projesini gerçekleştirdik. Proje kapsamında, ahşap sandıkları yerine kontraplak malzeme tercih ederek, **2024 yılı boyunca 402,1 ton CO_2 tasarrufu** sağladık.

Atık Solvent Geri Kazanım Projesi: Plastik Boyahanesi Solvent Geri Kazanım projesi ile **boyahaneden çıkan atıklardan %65 oranında solvent geri kazanımını sağlıyoruz.** Yeniköy Fabrikası boyahanede devreye aldığımız bu projeyi, Plastik Boyahane ve Gölcük Fabrika boyahanede de devreye almayı planlıyoruz.

Eskişehir Kompost Ünitesi: Eskişehir Fabrikamızda yemek hazırlama atıkları, fabrika bölümleri iş birliğiyle kendi üretimimiz olan kompost makinesinde kullanılarak kompost elde ediyoruz. Üretilen kompost fabrikamızın yeşil alanlarında peyzaj çalışmalarında kullanıyor ve ağaç bitki gelişimlerine önemli katkı sağlıyoruz. Makine tasarımında iç izolasyon bulunmasına rağmen soğuk hava koşullarında kompost oluşumunun olumsuz etkilenmesini önlemek için atıksu arıtma tesisi blower (üfleme) ünitesi atık ısısı kullanılmaktadır.

Su Yönetimi

BM Dünya Su Gelişimi Raporu'na göre, dünya genelinde yaklaşık 2,2 milyar insan hâlâ güvenilir içme suyuna erişimden yoksunken, su kıtlığı ve kirlilik riskleri, küresel refah ve barış için ciddi tehditler oluşturuyor.

Suyun hayati bir doğal kaynak olduğu bilinciyle, faaliyetlerimizin her aşamasında sorumlu su yönetimi uygulamalarını benimsiyoruz. Su kullanımının optimize edilmesi, su kaynaklarını korunması ve ekosistemin devamlılığına katkıda bulunmak için yenilikçi yaklaşımlar geliştirmeye öncelik veriyoruz. Su tüketimimizin çevresel etkilerini düzenli olarak değerlendiriyor, su risklerini yönetiyor ve tüm süreçlerimizde verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışarak, su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımına yönelik farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz.

Su yönetimiyle ilgili olarak, tüm lokasyonlarımızda temiz su kullanımını azaltmak için çalışmaya devam ediyoruz. Kuraklık risklerine karşı bir **Su Temini Eylem Planı** oluşturduk. Gelecekteki su risklerini haritalayan **WRI Aqueduct'ın "Küresel Su Riski Haritalama Atlası"nı kullanarak lokasyonlarımızın su stresi risk değerlerini belirledik.**



Operasyonel Çevresel Etki

2021 yılında yayımladığımız Su Politikamız ile;

- Operasyonel süreçlerden kaynaklanan ürün başına su tüketimini azaltmayı,
- Yeni yatırım ve projelerde yenilikçi ve sürdürülebilir su yönetim sistemlerini önceliklendirmeyi ve
- Bölgesel durum değerlendirmeleri sonucu su stresi görülen yerleşkelerde öncelikli olarak su yönetimine odaklanmayı taahhüt ediyoruz.

Su Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

Su yönetimiyle alakalı süreçlerin takibini Çevre Liderliği, Bakım Stratejileri ve Sistemleri Liderliği, Bakım Mühendisliği ve İnşaat Liderliği ekiplerimiz aracılığıyla yapıyoruz.

- Bakım Mühendisliği ve İnşaat Liderliği Ekibimiz, suyla ilgili Ford Motor Company ve Koç Holding'e paralel olarak hedeflerin belirlenmesi, strateji geliştirilmesi ve projelendirme konularını yönetiyor.
- Çevre Ekibimiz, su yönetimi kapsamındaki çevre ve çevresel sürdürülebilirlik konularında yasal süreçlerin yürütülmesi, suyla alakalı metriklerin takibi konularında destek veriyor.
- Bakım Servisler Liderliği Ekibimiz, suyun su merkezinde işlenmesi, su kuyularının takibi gibi konuları yönetiyor.

Türkiye ve Romanya'daki faaliyetlerimizde mevcuttaki ulusal ve uluslararası mevcut regülasyonlarla uyumlu şekilde hareket etmeyi amaçlıyoruz.

"Üretim tesislerimizde araç başı temiz su kullanımını 2030 yılına kadar 2019 yılına göre %40 oranında azaltma" hedefimiz kapsamında atık su geri kazanım projelerini devreye alıyor ve çeşitli atık suların yeniden kullanımı için arıtma tesislerine entegre edilecek sistemlerin kurulması planlıyoruz.

2025 yılında ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulama Belgesi alınmasını, su stratejimizin gözden geçirilmesini ve su tüketimine en çok etki eden üretimdeki noktalarının analizinin yapılmasını hedefliyoruz.

Gölcük ve Yeniköy fabrikalarında, arıtma tesislerinden çıkan su, evsel atık sular, ters yıkama suları ve soğutma kulelerinin blöf suları gibi farklı türdeki atık suların geri kazanımına yönelik projelere devam ediyoruz. Atık su geri kazanım sistemleri sayesinde, arıtılmış suların üretim süreçlerinde yeniden kullanılmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Kocaeli Fabrikalarında araç başına düşen atık su miktarının %40 oranında geri kazanılmasını hedeflerken, Yeniköy Fabrikası'nda Gri Su Geri Kazanım Sistemi'nin kurulumu gibi yeni yatırımları hayata geçireceğiz. Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir fabrikalarında başlatılan atık su geri kazanım projelerini 2025 yılında tamamlamayı planlıyoruz.

Su Yönetimi Projelerimiz

Su risklerinin yönetimi konusunda, Ford Otosan olarak su kaynaklarının verimli kullanımı ve sürdürülebilirliği için çeşitli önlemler ve aksiyonlar alıyoruz. Su kuyularının temizliği, su seviyelerinin sürekli izlenmesi ve su geri kazanımına yönelik yatırımlar yapılması gibi önlemlerle su kaynaklarının korunmasını sağlıyoruz. İklim değişikliği, kuraklık ve su stresi gibi risklerin etkilerini minimize etmek amacıyla enerji ve su tüketimi ile ilgili verimlilik çalışmaları yürütüyoruz.

Suya yönelik bu risklerin finansal etkilerini de değerlendirerek, yapılacak yatırımlar, bakım maliyetleri ve yeni projelerin bütçelendirilmesini sürdürüyoruz.

Risk ve fırsatlar üzerine yapılan değerlendirmelerde, çevresel etkilerin yanı sıra finansal etkilerini de kapsayarak, gelecekteki potansiyel etkileri belirliyoruz. Alınacak aksiyonların her aşamasını, sürdürülebilirlik iş planı çerçevesinde takip ediyor ve yönetiyoruz. Su kaynaklarını verimli bir şekilde kullanmak adına önlemler ve yatırım planlarını devreye almaya devam ediyoruz. **Su yönetimi ile alakalı faaliyetlerimizi paylaştığımız CDP Su Güvenliği Programı'nda 2024 yılında "B" skoru elde ettik.**

2024 yılında su yönetimi projelerine yaklaşık 16.9 milyon TL kaynak ayırdık. Su yönetimi için geçtiğimiz yıl öne çıkan ve kısa vadede yapmayı planladığımız projeler şu şekildedir:

- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su kıtlığı meydana gelirse, Kamu Hizmetleri Departmanımız aracılığıyla Kocaeli-Gölcük Tesisi için arıtma sistemi aracılığıyla arıtılmış atık su sağlayarak temiz su tedarik edilmesi
- 2024 yılında devreye alınmış geri kazanım tesisi projesiyle su tedarikinin devamlılığını sağlanması
- Eskişehir Fabrikası için Eskişehir Su ve Kanalizasyon İdaresi (ESKİ) ile irtibata geçilmesi ve 2025 yılında **geri kazanım projesi**nin gerçekleştirilmesi
- 2025 yılında alternatif su kaynağı olarak Kocaeli Fabrikaları için Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi'nden **(İSU) geri kazanım suyu alınması ve temiz su kullanımının azaltılması** projesi
- 2025 yılında **ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulaması** Belgesi kapsamında boşluk analizinin tamamlanması

Operasyonel Çevresel Etki

Su Yönetimi Projelerimiz

Proje Adı	Proje Çıktıları
Gölcük ve Yeniköy Atık Su Geri Kazanım Projesi	Projede, su kullanımını optimize etmek amacıyla ters osmoz, MBR gibi ileri arıtım teknolojileri kullanıyoruz. Projenin tamamlanmasıyla birlikte, arıtma tesislerinden çıkan atık sular, evsel atık sular, geri kazanım suyu ve soğutma kulesi blöf suyu gibi su kaynaklarını arıtarak geri kazanmayı ve suyun verimli kullanımını sağlamayı hedefliyoruz. Yeniköy Fabrikası'ndaki yeni yatırımlar kapsamında Gri Su Geri Kazanım Sistemi'nin kurulmasını da planlıyoruz.
Yeniköy Atık Su Arıtma Tesisi Kapasite Artışı Projesi	Devreye alınma çalışmaları devam eden proje ile üretim kapasitemizdeki artışa paralel olarak artan atık su arıtma ihtiyacını karşılamak amacıyla, mevcut 1.080 m^3/gün kapasiteli endüstriyel atık su arıtma tesisimize ilave olarak 2.760 m^3/gün kapasiteli yeni bir tesis kurmayı planlıyoruz.
Eskişehir Kuyu Suyu Seviyesi Uzaktan İzleme Projesi	2024 yılında devreye aldığımız kuyu suyu seviyesi uzaktan izleme projesi ile Eskişehir Fabrikası'ndaki su teminini dijital olarak izlemeye başladık. Su teminini yaptığımız kuyulara seviye sensörüyle su seviyesi ölçümlerinin dijital olarak uzaktan gerçekleştiriyor, herhangi bir riskli durum tespit edildiğinde hızlı bir şekilde aksiyon almayı hedefliyoruz.
Yeniköy Fabrikası Wet&Dry Scrubber Projesi	Wet&Dry Scrubber Projesi ile kurşunsuz boya ve krom içermeyen fosfatlama kimyasalları kullanılarak çevreye zararlı toksik kimyasalların ortadan kaldırılmasını sağladık. Proje ile süreçteki su ve kimyasal ihtiyacını ortadan kaldırarak ve boya çamuru atığının oluşumunu önleyerek çevre dostu bir çözüm sunuyoruz.
Su Haritası Oluşturulması Projesi	Proje ile tüm tesislerimizdeki su tüketim noktalarını göz önüne alarak su denetimi yapmayı, su kullanılan ve atık su oluşan alanların kütle denge ile su haritasını çıkarmayı ve değerlendirme yapmayı hedefliyoruz. 2024 yılında Su Haritalandırması Projesi kapsamında Kocaeli lokasyonlarımızda gerçekleştirdiğimiz çalışmaları tamamladık. Su tüketimi için iç fiyatlandırma yapmak üzere metodoloji çalışmalarımıza devam ediyoruz.
Ford Otosan Craiova Fabrikası Su Geri Kazanımı Projesi	2024 yılı Ocak-Ekim döneminde Boyahane ve Atık Su Arıtma Tesisi'nde 63.677 m^3 suyu yeniden kullanarak 170.000 euro finansal tasarruf sağladık. Bu çalışmalarımızla, su geri kazanımını artırarak hem çevresel sürdürülebilirliğe hem de maliyet kazancına katkı sağladık.

Operasyonel Çevresel Etki

Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı (m³)	2023 TR	2023 RO	2023 TR + RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Geri Kazanılan Su Miktarı	199.661	55.657	255.318	50.594	0	50.594
Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su Tahliyesi Miktarı	300.278	112.228	412.506	305.410	386.286	691.696
Toplam	**499.939**	**167.885**	**667.824**	**356.004**	**386.286**	**742.290**

Su Çekimi (m³)	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Yeraltı Suyu Miktarı	1.313.453	0	1.357.467	0	1.357.467
Şebeke Suyu Miktarı	9.498	503.372	8.382	408.686	417.068
Yağmur Suyu Miktarı	N/A	N/A	0	118.476	118.476
Toplam	**1.322.951**	**503.372**	**1.365.849**	**527.162**	**1.893.011**

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü WEF'in Küresel Riskler Raporu'nda önümüzdeki 10 yıl içerisinde gerçekleşmesi beklenen en önemli riskler arasında yer alıyor. Ford Otosan olarak, biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem sağlığının devamlılığı konusunun bilincindeyiz. Planlama, operasyon ve kapasite geliştirme aşamalarında uluslararası standartlara ve yerel mevzuatlara uyum sağlayarak ekosistem hizmetlerinin korunmasını önceliklendiriyoruz. Biyoçeşitlilik konusunda paydaşlarla iş birliği yaparak, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını ve biyoçeşitlilik farkındalığını artırmayı taahhüt ediyoruz.

Biyoçeşitlilik Stratejimiz

2023 yılında oluşturduğumuz Ford Otosan Biyoçeşitlilik Stratejisiyle operasyonlarımız boyunca biyoçeşitliliği korumayı ve doğal kaynakları sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Biyoçeşitliliğe yönelik tehditleri önlemeyi ve azaltmayı, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) yönergelerine uymayı ve biyoçeşitlilikle ilgili hususları karar alma süreçlerine entegre etmeyi amaçlıyoruz.

Strateji, tesis yerlerini değerlendirmeyi, çevresel risk analizleri yapmayı ve sahaya özgü **Biyoçeşitlilik Eylem Planları** uygulamayı içeriyor. Paydaşlarla etkileşimi artırmayı, farkındalık yaratmayı ve çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçiler arasında sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmeyi vurguluyor.

Biyoçeşitlilik Stratejimize **buradan** ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan Gölcük Fabrikası



Biyoçeşitlilik Risk Değerlendirmesi

Mevcut operasyonları veya projelerimiz için Çevre ve Enerji Risk Değerlendirmesinde biyoçeşitlilik riskleri ve fırsatlarını değerlendiriyoruz.

- Ford Otosan'a ait lokasyonlar özelinde **SBTN (Bilim Tabanlı Hedefler Ağı) ve IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) olmak üzere iki tool kullanılarak ön risk değerlendirme çalışması** yürüttük. Ford Otosan'a ait Biyoçeşitlilik Stratejisini oluşturduk. SBTN Materiality Tool ile biyoçeşitliliğe konu olan faktörler üzerindeki etkimizi ve bu etkinin büyüklüğünü ölçümlerken; IBAT ile de yerel veri sağlayıcılardan veri temin ederek lokasyona özgü türleri ve bu türlerin habitatlarını küresel ölçekte analiz edebiliyoruz.

Fabrika büyüme ve diğer yatırım planları sebebiyle biyoçeşitlilik kaybı riskine karşı aşağıdaki uygulamaları Üst Yönetim'in desteğiyle hayata geçirmeyi hedefliyoruz:

- Biyoçeşitlilik araçlarını kullanarak risklerin belirlenmesi,
- Biyoçeşitlilik izleme ve kontrol yöntemlerinin oluşturulması ve uygulanması,
- Biyoçeşitlilik politikasının hazırlanması ve uygulanması.

Değer Zinciri Yönetimi

Tedarik zinciri yönetimi vizyonumuz doğrultusunda; ham madde temininden aracın üretimine, aracın müşteriye ulaşmasından satış sonrası hizmetlere kadar olan karmaşık ve çok aşamalı değer zincirinin her adımını kontrol altında ve sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla değer zincirimizle iş birliği içinde çalışıyoruz.

Yalnızca kendi operasyonlarımızda değil aynı zamanda değer zincirimiz içerisinde tüm paydaşlarımızdan da iş faaliyetlerine ve kurum kültürlerine sürdürülebilirliği entegre etmelerini bekliyoruz. Bu doğrultuda hazırladığımız Tedarik Zinciri Uyum Politikamızda, tedarikçilerimizden çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın yasaklanması, ayrımcılığın önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelenin teşvik edilmesi, çatışma minerallerinin sorumlu tedariki, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve etik iş uygulamaları gibi konularda uygun şekilde hareket etmelerini bekliyoruz.

Ford Otosan **Tedarik Zinciri Uyum Politikası**'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

2023 yılında yayımladığımız kritik tedarikçilerimiz tarafından imzalanan Ford Otosan **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu**'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Tedarik zincirimizde fırsat eşitliğini artırmak, farklılıkları desteklemek ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmak amacıyla tedarikçilerimizle birlikte çalışmalar yürütüyoruz.

2025 yılı itibariyle tedarikçi seçim kriterlerimize sürdürülebilirlik metriklerimizi de ekledik. Tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik regülasyonlarına erken uyumlanmasını sağlayarak rekabet avantajı elde ederken, yerel tedarikçilerimizin gelişimini sürdürülebilirlik komitemiz ile destekliyoruz.

Satın Alma ve Lojistik

2024 yılında 2.188'i yerel olmak üzere toplam 3.227 tedarikçimiz bulunuyor. Tedarikçilere yapılan ödemelerin %82,7'sini yerel tedarikçilere yapılan ödemeler oluşturuyor.

Ford Otosan olarak uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda;

2035 yılına kadar tedarik zincirimizdeki 300'den fazla tedarikçimizin kapsam 1 ve 2 emisyonlarını ve lojistik operasyonlarımızı karbon nötr hale getirmeyi hedefliyoruz.

Taşımacılık kaynaklı aşağı yönlü akış (downstream) ve yukarı yönlü akış (upstream) emisyonlarımızı azaltmak için, **Block Tren Projesi** ile Craiova ve İstanbul'u demir yolu aracılığıyla bağlamayı planlıyoruz.

2024 yılında Ford Otosan Craiova Fabrikamızda demiryolu bağlantısı altyapı çalışmalarını tamamlayarak deneme seferimizi başarıyla gerçekleştirdik. Bu yıl Craiova'dan İstanbul'a tamamlanan demiryolu taşımacılığına geçişi ile bu hatta yapılacak taşımalar için **karbon emisyonumuzu %63 oranında azaltıyoruz**. Blok tren sevkiyatlarına aktif olarak 2025 yılı itibarıyla başlayacağımız bu proje ile yıllık 15 bin ton emisyon azaltımı planlıyoruz. **2035 yılına kadar lojistik faaliyetleri kaynaklı emisyonlarımızı kara yolu taşımacılığında elektrikli ve hidrojen yakıtlı araçlarla azaltmayı planlıyoruz.** Deniz ve havayolu taşımacılığı kaynaklı emisyonlarımızı ise sektörde gelişmesi beklenen alternatif yakıtlı araçların kullanımı ile %95 emisyon azaltımına ulaşmayı planlıyoruz. Kalan emisyonlarımızı ise karbon kredileriyle dengelemeyi öngörüyoruz.

2035 yılında tedarik zincirinde karbon nötr olma hedefimiz doğrultusunda başlattığımız çalışmalar kapsamında, tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik değerlendirmeleri, bilinçlendirme faaliyetleri ve denetim süreçlerini içeren kapsamlı bir yol haritası izliyoruz.

2024 yılında kurduğumuz **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi** ile tedarikçilerimizin iyi uygulamalarını paylaşmalarını teşvik ediyor ve gelişim alanlarında şirket dışında uzman kişiler ile hem de kurumsal bilgi paylaşımımızla eğitimler veriyoruz. Gönderilen sürdürülebilirlik performans ölçüm anketleriyle tüm Tier-1 tedarikçilerimizin mevcuttaki emisyon değerlerini, hedeflerini ve azaltma çalışmalarını takip ediyoruz. **2025 yılından itibaren tedarikçi seçim kriterlerimizde sürdürülebilirlik metriklerini de takip ediyor olacağız.**

Yeşil Çelik Denemesi

Yeşil çelik, çevre dostu ve sürdürülebilir yöntemler kullanarak karbon ayak izini azaltıyor. Geleneksel çelik üretim sürecine kıyasla, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasını, karbondioksit emisyonlarının azaltılmasını, üretim süreci sırasında atıkların en aza indirilmesini ve geri dönüştürülmesini sağlıyor.

Tedarikçimiz olan Hyundai Steel ile 2024 yılında %20 daha az sera gazı emisyonuna sahip yeşil çelik denememizi başarılı şekilde gerçekleştirdik.



Paydaş Görüşü

"Hyundai Steel olarak Ford Otosan ile gerçekleştirdiğimiz düşük emisyonlu çelik denemesi, yalnızca şirket içi sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlememizi ve yenilikçi birleşik sürecimizin belirgin avantajlarını göstermekle kalmıyor, aynı zamanda otomotiv sektöründe yenilikçi çözümler sunma konusundaki liderliğimizi de ortaya koyuyor.

Ford Otosan'ın ilk düşük emisyonlu çelik denemesini gerçekleştiren şirket olmaktan gurur duyuyoruz. Bu denemenin başarısının, Hyundai Steel'in düşük emisyonlu çelik üretimindeki yenilikçi teknolojilerinin bir kanıtı olduğuna inanıyoruz.

Düşük emisyonlu çeliğimizin kullanılması sonucunda Ford Otosan'ın ürün karbon ayak izindeki azalma, otomotiv sektörünün sürdürülebilirliğe nasıl ulaşabileceğine dair önemli bir örnek teşkil edebilir.

Ford Otosan ile bu iş birliğini sürdürmeyi ve gelecekte sürdürülebilirlik odaklı başka projelerde de ortaklık yapmayı dört gözle bekliyoruz."

Hoon Dong SHIN
CEO, **Hyundai Steel Türkiye**

Tedarikçi Gelişimi

Sürdürülebilirlik anlayışımızı iş ortaklarımıza aktarmayı ve değer zincirimizde bulunan tüm tedarikçilerin Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyumlu bir şekilde çalışmasını amaçlıyoruz.

FOSN (Ford Otosan Tedarikçi Ağı)'de yer alan Tedarikçi Öneri Sistemi uygulamamız sayesinde, 2024 yılında tedarikçilerimizden gelen proje önerilerinden 17'sini hayata geçirdik. Bu süreçte en değerli katkıyı sağlayan ilk 3 tedarikçimizi FOSN ana ekranında onurlandırarak paylaştık. Projelere aktif olarak öneri sunan ve hayata geçirilmesinde rol oynayan tedarikçilerimize bonus puan uygulaması sağladık. 2025 yılında da benzer çalışmalarımızı geliştirerek bu süreci daha da yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Hem yerel hem de küresel tedarikçileri ilgilendiren haberleri düzenli olarak takip ediyor ve Tedarik Zinciri Platformu içinde Tedarikçi Yönetimi Bülteni yayınlıyoruz. Bu bültende yer alan gelişmeleri dikkate alarak, tedarikçilerimize yönelik bireysel aksiyonlar alıyor veya tüm tedarikçileri kapsayan sorgulama ve anketler düzenliyoruz. 2024 yılında yaşanan tedarik riskleri doğrultusunda, küreselde 140 ve yerelde 14 olmak üzere toplam 154 tedarikçi anketi gerçekleştirerek sonuçlarını değerlendirdik.

Ek olarak, 2024 yılında tedarikçilerimize performans geliştirme, yeni tedarikçi hazırlık ve devreye alma denetimleri, kapasite analizleri ve risk yönetimi için toplam 615 ziyaret gerçekleştirdik ve altı adet Q1 belgelendirmesi ziyareti yaptık. Bu belgelendirme ile tedarikçilerimizin küresel tedarik zinciri şartları ve Ford müşteri talepleri doğrultusunda sistemsel ve idari yetkinliklere sahip olmasını sağlıyoruz.

Tedarikçi Kalite Belgelendirmesi (Q1)

Araca parça tedarik eden tüm Tier-1 tedarikçilerimizin ISO 14001, ISO 50001, ISO 16949, Q1 Kalite Yönetim Sistemi Gereklilikleri 'ne uymasını bekliyoruz.

Q1 sertifikası temel kalite ve üretim disiplinlerinin bir kümesidir. Tedarikçilerin belirli bir performans seviyesine ulaşmaları, mükemmelliği sürdürmek için gerekli araçları kullanmaları ve her geçen yıl gelişmeleri beklenir. Q1, bu iş yönetimi yönünü IATF 16949 kalite yönetim standartlarına ve ISO 14001 çevre standardına göre üçüncü taraf sertifikasyonuyla değerlendirir. Tedarikçiler ayrıca A seviyesine ulaşarak MMOG/LE için bir öz değerlendirmeyi tamamlamalı ve özel süreç gereksinimlerini yerine getirmelidir. Bu standartlara uyum, Q1 statüsüne ulaşmak ve bunu sürdürmek için gereklidir.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi

2023 yılının sonunda kritik tedarikçilerimizle Sürdürülebilirlik Çalıştayı düzenleyerek 6 ay, 1 yıl ve 2 yıllık periyotlarda Çevresel, Sosyal, Yönetişim ve Tedarik Zinciri başlıklarında tedarikçilerimizin de taahhüdü ile Sürdürülebilirlik Yol Haritası belirledik.

2024 yılında kurduğumuz Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi ile yılın her çeyreğinde kritik tedarikçilerimizle, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Çalıştayında bir araya gelerek yol haritasına ilişkin aksiyon planlarını değerlendiriyor ve tedarikçilerimizin iyi uygulamalarını paylaşmalarını teşvik ediyoruz. Komite toplantılarında etik yönetimi, yetenek yönetimi, çevresel iyi uygulamalar, LCA çalışması, finansmanda tedarik zinciri yönetimi, Bilim Tabanlı Hedefler, enerji verimliliği dijital çözümleri ve dijital sürdürülebilirlik performans takibi gibi konuları ele aldık.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını arttırmak için Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitemizde şirket içerisinden ve şirket dışından uzman kişilerin katıldığı eğitimler düzenliyoruz. 2024 yılında toplam 1.681 saat çevre konularında, 451 saat sosyal konularda ve 1.158 saat yönetişim ve 289 saat etik konularında çeşitli eğitimler düzenledik. Mayıs 2024 tarihinde TAYSAD (Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği) iş birliği ile tedarikçilerimize Çeşitlilik Eşitlik ve Kapsayıcılık konusunda iyi uygulamalarımızı aktardığımız ve 5 tedarikçimizin çalışmaları paylaştıkları interaktif bir konferans gerçekleştirdik.

Aralık ayında tedarikçilerimize T.C. Ticaret Bakanlığı yetkilileri tarafından T.C. Ticaret Bakanlığı Yeşil Dönüşüm Destek Programı'nın detaylarına ait bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdik.

Paydaş Görüşü

"Sürdürülebilirlik sürecimiz küresel farkındalığın oluşması ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler ile başladı. Ford Otosan tedarikçi sürdürülebilirlik çalıştayı da bize bu alanda itici güç sağladı. Çalıştayda kararlaştırdığımız Çevre, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) ve tedarik zinciri hedeflerini gerçekleştirebilmek için bilgi ve sayısal verilere ihtiyacımız olduğunu gördük ve böylece, sorumlu satın alma, insan ve çevre çalışma gruplarını oluşturduk. Ford Otosan Sürdürülebilirlik Raporları da bu yolda bize ilham verdi. Sürecin bize en büyük katkısı ise karbon azaltım proje ve hedeflerini belirlememiz oldu."

İbrahim POLAT
Sürekli İyileştirme ve Sürdürülebilirlik Müdürü, **LINDE OPSAN**



Paydaş Görüşü

"Ford Otosan'ın 2024 yılında "Tedarikçi Sürdürebilirlik Çalıştayı" ile başlattığı akım, paylaştığı perspektif ve bilgiler, Beyçelik Gestamp bünyesinde tüm Tedarik Zincirimizin sürdürülebilirlik hedeflerinde önemli bir ivme kazandırıp, Şirket kültürümüzde gereken değişimleri kolaylaştırıcı bir etki yapmıştır.

Tanımladığı sürdürülebilirlik beklentilerine uyum sağlamamız ise uzun vadeli iş birliğimizi güçlendirirken; önemli sayıda aksiyonu yasal düzenleme öncesinde gerçekleştirerek, Şirketimizin Otomotiv sektörü içinde hem marka imajını güçlendirmiş hem de öne çıktığı bir ÇSY performans gösterme fırsatını tanımıştır."

Yusuf TOPALOĞLU
Sürdürülebilirlik Lideri & ÇİSG Müdürü, **Beyçelik Gestamp**

Lojistik Tedarikçileri Sürdürülebilirlik Konferansı

18 Nisan'da düzenlediğimiz Lojistik Tedarikçileri Sürdürülebilirlik Konferansında, Ford Otosan olarak uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve bu doğrultuda yürüttüğümüz çalışmalarımızı lojistik servis sağlayıcılarımızla paylaştık. **2024 yılında lojistik servis sağlayıcılarımızla bir araya gelerek sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamında iletilecek soru setlerini belirledik ve ilk kez 19 lojistik servis sağlayıcımıza anket ilettik.** Değerlendirme sonuçlarına göre Ford Otosan için kritik olan hacmi yüksek 7 lojistik servis sağlayıcımızdan 1 tanesinin sürdürülebilirlik skorunun gelişime açık olduğunu tespit ettik. Konferansın sonunda Lojistik Servis Sağlayıcıları için Sürdürülebilirlik Manifestosu'nu yayımladık.

2025 itibarıyla tedarikçilerimizin ve lojistik servis sağlayıcılarımızın anket süreçlerini ortak olarak ilerletmeyi planlıyoruz.

2024 Ford Otosan Tedarikçi Zirvesi ve Ödül Töreni

Ford Otosan 2024 Tedarikçiler Zirvesi'ni Temmuz'da 400 kişilik bir katılımla gerçekleştirdik. Bu yıl 13.'sünü düzenlediğimiz etkinliğimizde, iş ortaklarımızla Ford Otosan'ın bugününü, yeni projelerimizi ve gelecek planlarımızı görüştük, tedarik zincirinde inovatif ve sürdürülebilir uygulamaları değerlendirdik. Maliyet azaltma, yeni projeleri destekleme performansı, satın alma, fabrika ve MP&L operasyonlarının verilerini destekleme, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile operasyonel ve finansal risk yönetimi kategorileri doğrultusunda üstün performans gösteren tedarikçilerimize ödüllerini takdim ettik.

Tedarikçilerimize başarı oranları doğrultusunda toplamda 14 ödül takdim ettik. Bu ödüller arasında 5 Altın, 4 Gümüş, 4 Bronz ve 1 Teşvik ödülü bulunuyor.



Çatışma Mineralleri Yönetimi

Tedarik zincirimizde kullanılan minerallerin çatışmasız bölgelerden temin edilmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı kapsamında, tedarikçilere Çatışma Mineralleri anketi aracılığıyla sorular yöneltiyoruz.

Kalay, tungsten, tantal, altın, lityum ve bunların türevleri gibi çatışmalı mineraller ("3TG") elektronik parçalarda, yakıt hücrelerinde, sensörlerde, elektrikli koltuk modülü, pil, ses sistemleri, elektrikli ayna, batarya gibi parçaların imalatında kullanılabilir. Ford Otosan olarak, politik açıdan istikrarsız bölgelerde maden ticaretinin; silahlı grupları finanse etmek için, zorla çalıştırmayı ve diğer insan hakları ihlallerini teşvik etmek için ve rüşvet ile para aklamayı desteklemek için kullanılmaması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle **bu minerallerin tedarikinde insan hakları ihlallerinde bulunan tedarikçilerle çalışmayacağımızı taahhüt ediyoruz.**

Çatışmalara finansal destek sağlamaktan kaçınma amacıyla, tedarikçilerimizden de aynı prensiplere uymalarını ve bu bağlamda, "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine ilişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi" standartlarına ve ilgili Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına veya bu kararları uygulayan yerel yasalara uygun davranmalarını bekliyoruz.

Ford Otosan Çatışma Mineralleri Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.













İNSAN İÇİN
GELECEK ŞİMDİ

İnsan İçin

Ford Otosan olarak, çalışma anlayışımızın temelinde insan hakları, çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ve etkin yetenek yönetimi ilkeleri yer alıyor. Çalışma arkadaşlarımıza, her bireyin kendini değerli ve güvende hissettiği bir iş ortamı sunmayı önemsiyoruz. Ayrıca, fırsat eşitliği sağlayan, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişimi destekleyen bir ortam oluşturarak, onların en yüksek potansiyellerine ulaşmalarını amaçlıyoruz. Bu yaklaşımımızla kapsayıcı bir kültür yaratıyor, yüksek performansı ve yenilikçiliği teşvik ediyoruz. İş deneyimimizi sağlık, güvenlik ve sürekli gelişim odaklı olarak şekillendirerek, çalışan memnuniyetini artırmayı ve sürdürülebilir başarıya ulaşmayı amaçlıyoruz.

Vizyonumuzun Kuzey Yıldızı olan **"Birlikte, insanlarımızın potansiyelini açığa çıkararak parlak bir gelecek inşa ediyoruz"** mottosuyla hareket ederek İnsan Kaynakları stratejimizi, dört ana odak alanından oluşturduk;

- **Her Adımda İnsan Odaklılık**
- **Bugünden Geleceğe Hazır Organizasyon ve Çalışma Modeli**
- **İlham Veren ve Güçlendiren Liderlik**
- **En Doğru Yetenekleri Çekmenin Gücüyle Çalışanların Potansiyelini Değere Dönüştür**

Bu stratejiyle, Ford Otosan olarak kendimizi sürekli geliştiriyor ve insan odaklı sistemlerle çalışma arkadaşlarımız ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz. **"İnsan İçin *Gelecek Şimdi*"** diyerek, her adımda daha kapsayıcı, eşitlikçi ve güçlü bir organizasyon olma yolunda ilerliyoruz. Bu doğrultuda, beşerî ve sosyal sermaye yapımızın merkezinde yer alan paydaşlarımızla her etkileşimi özenle yönetiyor, hedeflerimize ulaşmak için kararlı adımlarla ilerliyoruz. Yüksek çalışan bağlılığına sahip, **en çok tercih edilen şirket** olmayı amaçlıyoruz.

Belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda, stratejik adımlarımızı dikkatle planlayarak sürdürülebilir başarıya odaklanıyoruz.

Çalışan ve İnsan Hakları

Ford Otosan olarak, insan haklarını koruma ve kapsayıcılığı sağlama konusunda güçlü bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız için adil, şeffaf, eşit ve kapsayıcı bir deneyim yaratmayı hedefliyoruz. **Ford Otosan İnsan Hakları Politikamız** ve **Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları** çerçevesinde bu alandaki taahhütlerimizi güçlendiriyor ve uygulamalarımızı **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)** ve **BM Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs), İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi** uluslararası standart ve ilkeleri rehberliğinde şekillendiriyoruz.

İnsan Hakları Politikamız kapsamında, çalışma arkadaşlarımıza ve tüm paydaşlarımıza karşı taahhütlerimizi ve uygulama esaslarımızı detaylı şekilde tanımlıyoruz. Bu çerçevede politikamızı on ana başlık altında şekillendiriyoruz:

1. Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları
2. Ayrımcılığın Önlenmesi
3. Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans
4. Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı
5. Sağlık ve Güvenlik
6. Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans
7. Çalışma Saatleri ve Ücretler
8. Kişisel Gelişim
9. Veri Gizliliği
10. Siyasi Faaliyetler



İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği bu politikanın uygulanmasından sorumludur.

Ford Otosan'daki tüm çalışma arkadaşlarımız ve iş ortaklarımız İnsan Hakları Politikası'na uygun hareket etmekle yükümlüdür. Ford Otosan olarak, iş ortaklarımızla birlikte insan haklarına saygılı, adil ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Ford Otosan İnsan Hakları Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Politikamız uyarınca işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik konularında çalışan haklarını koruyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımızın kendi seçimleriyle **sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına** saygı duyuyor ve tüm iş ortaklarımızla birlikte **zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans** politikası izliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın herhangi bir endişe veya misilleme korkusu yaşamadan sendikal örgütlenme özgürlüğünü kullanmalarını ve toplu iş sözleşmesi yapma haklarını güvence altına alıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın özgür iradeleriyle seçtikleri temsilcileriyle yapıcı ve açık bir diyalog kurarak bu süreci destekliyoruz. Ayrıca, yasal sendika temsilcileriyle

Çalışan ve İnsan Hakları

iş birliği yaparak, çalışma arkadaşlarımızın haklarını ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı taahhüt ediyoruz. İnsan hakları kapsamındaki durum tespit çalışmalarında çalışma arkadaşlarımızın görüş ve deneyimlerini önceliklendirmeye önem veriyoruz. İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği, İç Denetim Liderliği ve Etik Koordinatörlüğü'ne iletilen durumları detaylı bir şekilde inceliyor; bu süreçte anketler ve birebir görüşmeler aracılığıyla insan hakları politikalarımız ve uygulamalarımıza dair geri bildirimleri topluyoruz.

2024 yılında **İnsan Hakları Durum Tespiti** çalışmamızı, çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçilerimizi kapsayacak şekilde yürüttük. Bu süreçte, çalışma arkadaşlarımızdan ve tedarikçilerimizden anonim olarak e-posta ve SMS yoluyla gönderilen anketler aracılığıyla geri bildirimler topladık. Bu anketi çalışma arkadaşlarımızdan 1.385 ve tedarikçilerimizde 842 kişi cevapladı. 2025 yılında bu anketin sonuçlarını değerlendirmek üzere çalışacağız.

Düzenli periyotlarla insan haklarıyla ilgili risk ve fırsatları gözden geçiriyor, bu kapsamda sektörel ve küresel riskleri değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yüksek etki ve olasılığa sahip **insan hakları risklerini**, Riskin Erken



Saptanması ve Yönetimi Komitesine bildiriyoruz. Risklerin azaltılmasına yönelik riskleri azaltıcı aksiyonlar belirliyoruz.

İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliğimizle çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak ve iş süreçlerini iyileştirmek amacıyla tüm departmanlarla sürekli iletişim ve iş birliği içinde çalışıyoruz. **Kültür ve insan deneyimini** zenginleştirmek, **öneri, takdir ve ödüllendirme** süreçlerini geliştirmek, **performans ve organizasyonel gelişimi** desteklemek, **yetenek yönetimi**ni güçlendirmek ve **çalışan bağlılığı** araştırma ve anketlerini yürütmeyi temel faaliyet alanlarımızdır. Ayrıca, **çalışan bağlılığı anketleri** yanı sıra **çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (ÇEK) anketleri ve insan hakları durum tespit çalışmaları** gerçekleştiriyoruz. Bu anketler aracılığıyla, çalışma arkadaşlarımız şirketimizin kapsayıcılığı hakkında ne düşündüklerini ve nasıl hissettiklerini ölçüyoruz. Ayrıca, etik hattı konusunda bilgi sahibi olup olmadıklarını da değerlendiriyoruz. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda, bölüm bazında veya şirketimiz genelinde uygulayacağımız aksiyon planlarını belirliyoruz.

Açık Kapı ve Liderlik Toplantıları ile çalışma arkadaşlarımızın geri bildirimlerini süreçlerimize dahil ediyor, **çevik çalışma** yöntemleriyle organizasyonel gelişimi sürdürüyoruz. Tüm bu çalışmalarımızla, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlıyoruz.

Çalışan demografisi, çalışan devir oranları, çalışan sayıları, iş güvenliği raporları, yasal mevzuat uyumu ve dinlenme süreleri gibi konuları gösterge paneli ile takip ediyor, düzenli raporlar hazırlayarak üst yönetimi bilgilendiriyoruz. Bunların yanı sıra İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği 'ne dair inisiyatifleri, çalışma arkadaşlarımızın kolaylıkla erişim sağlayabileceği web tabanlı kurum içi portalımız üzerinden paylaşarak süreçlerin şeffaflığını sağlıyoruz.

Ayrıca, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği tarafından her ay düzenlenen "People Day" toplantıları, stratejik öneme sahip bir platform sunuyor. Üst düzey liderlerimizin katılımıyla, şirket genelinde yaygınlaştırılacak konular ele alınıyor ve geri bildirimler toplanıyor. Bu toplantılar, **bilgi**



akışını çift yönlü şekilde destekleyen stratejik bir yapı oluşturuyor. Ayrıca, Genel Müdürlüğümüzün iki haftada bir düzenlediği üst düzey yönetici katılımıyla gerçekleşen toplantılarda, kritik konuların tartışılmasını ve bilgi akışını destekliyoruz.

İnsan kaynakları politikalarımız hakkında bilgilendirmeyi, Endüstri İlişkileri Liderliği departmanımız aracılığıyla işe yeni giren ofis, saha çalışanları ve yeni lider seçilen kişiler için düzenlediğimiz kapsamlı oryantasyon programlarıyla sağlıyoruz. Ayrıca, ilgili süreç ve politikalarımızı tüm çalışma arkadaşlarımızın erişimine açık olarak yayımlıyoruz.

İş Yerinde Taciz ve Cinsel Taciz Eğitimi'ni, saha çalışanlarımızın işe alımlarında zorunlu olarak uyguluyor, ofis çalışma arkadaşlarımız için ise iki yılda bir tekrarlıyoruz. 2024 yılında, 3.880 çalışma arkadaşımız ilgili eğitimi tamamladı. Ayrıca, **Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar Eğitimi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi** çalışma arkadaşlarımız için zorunlu eğitimlerimiz arasında bulunuyor.

Zorunlu eğitimlerimiz ve tüm eğitimlerimizin detaylarına raporumuzun **Öğrenme ve Gelişim** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Ford Otosan olarak, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, yaş, medeni durum, inanç ve düşünce, yaşam ve ifade biçimleri, bedensel farklılıklara yönelik konularda herkese eşit yaklaşıyor ve tüm iş süreçlerimizde etkin bir eşitlik politikası uyguluyoruz. Ayrımcılığa asla taviz vermiyoruz. **Kapsayıcı bir iş ortamı sunmayı** ve **ortak değer yaratmayı** İnsan Kaynakları yaklaşımımızın temel ilkesi olarak benimsiyoruz. Tüm İnsan Kaynakları süreç ve uygulamalarında, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak "fırsat eşitliğine önem vererek, farklılıklara ve etik değerlere saygılı olmak"** prensibi ile çalışıyoruz.

Çalışma ortamında cinsiyet, homofobik, ırk, etnik köken, ayrımcı ve kalıp yargıları pekiştiren dil kullanımını kabul etmiyor; ilkelerimize aykırı hareket edilen her türlü şiddet, zorbalık, baskı ve taciz durumlarına karşı gerekli aksiyonları alıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve paydaşlarımızın çeşitliliğini yalnızca bir hedef olarak değil, değer yaratma sürecimizin temel bir parçası olarak görüyoruz. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) temelli çalışmalarımızı, **İnsan Hakları Politikamız ve Çeşitlilik Politikamız** çerçevesinde yürütüyoruz.

2024 yılında Ford Otosan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamızı güncelledik **buradan** ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan olarak, ÇEK alanındaki öncülüğümüzü hem otomotiv sektöründe hem de Türkiye iş dünyasında güçlendirmeyi amaçlıyoruz. İnsan Hakları ve Çeşitlilik Politikamız doğrultusunda, **insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlendirilmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği** alanlarına odaklanıyoruz. Bu yaklaşımla, ÇEK stratejimiz ile her pozisyonda çeşitliliği artırmayı, adil, eşitlikçi ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmayı, çalışma arkadaşlarımıza eşit gelişim fırsatları sunmayı yanı sıra özgünlük ile yaratıcılığı teşvik eden kapsayıcı bir kültür oluşturmayı hedefliyoruz.

Bu Stratejimizin Temel Esasları;

- **Tüm pozisyon ve ekiplerde çeşitliliği içeren bir işgücü**
- **Kişisel ve mesleki gelişim ve kariyer süreçlerinde ÇEK**
- **Kapsayıcı liderlik**
- **İş-yaşam entegrasyonu ve çalışan esenliğinde kapsayıcılık**
- **Bayiler, tedarikçiler ve paydaşlarla ÇEK ekosistemi oluşturmak**

Ford Otosan olarak, ÇEK stratejilerimizi daha iyi anlayabilmek ve iyileştirebilmek amacıyla, 2021 yılında ilk kez **ÇEK anketimizi** gerçekleştirdik. Bu anket, çalışma arkadaşlarımızın şirketimizin ÇEK politikaları hakkında ne düşündüklerini ve nasıl hissettiklerini ölçmemize, şirketimiz içindeki çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarının etkinliğini değerlendirmemize yardımcı oluyor. 2021'de elde ettiğimiz veriler ile şirketimizin bu konularda attığı adımları şekillendirmeyi ve iyileştirmeyi sağladık. 2024 yılında, anketi tekrar gerçekleştirerek, 2021'deki verilerle karşılaştırma yapmayı ve ilerlememizi ölçmeyi amaçladık.

2024 yılında, tüm çalışma arkadaşlarımızın katılımına açık olarak 3. taraf firma desteğiyle gerçekleştirdiğimiz anketimizle, ÇEK çalışmalarımız kapsamında geldiğimiz noktayı görmek ve ihtiyaç alanlarını belirleyerek eylem adımları geliştirmeyi hedefledik. Ankete toplamda 1.806 çalışma arkadaşımız katıldı ve 49 sorudan oluşan anketle, çalışan profili, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile ilgili algılar ölçüldü. Anketimizde, Ford Otosan Çeşitlilik Bildirgemizin temel eksenlerini oluşturan **Aidiyet/Değer, Liderlik ve Kapsayıcılık, Çeşitlilik, Yakınlıklar ve Misilleme, İş ve İş Dışı Yaşam Dengesi** olmak üzere toplam 5 alana ilişkin algı ve tutum ölçen sorulara yer verdik. Ayrıca, çalışma arkadaşlarımızın çalışan profiline ilişkin kapsamlı sorularla çeşitliliği analiz ettik.

Anket sonuçlarını Ford Otosan'ın ÇEK alanlarının güçlü ve zayıf yanlarını görünür kılınması, ilk adımda ele alınması gereken konuların belirlenmesi ve 2021 anketi ile karşılaştırmalı gelişim analizi yapılması olmak üzere 3 ana başlıkta inceledik.

2024 yılı anket sonuçlarına dayanarak, gerçekleştirdiğimiz aksiyon önerileri doğrultusunda, 2025 yılında İş ve İş Dışı Yaşam, Yakınlıklar ve Misilleme, Çeşitlilik alanlarına odaklanacağız. Bu öneriler doğrultusunda ÇEK alanlarında daha ileriye gitmek için stratejiler oluşturmayı sürdüreceğiz. Çalışma arkadaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate alarak, daha kapsayıcı bir kültür oluşturma yolundaki çabalarımıza devam edeceğiz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Ortak değer yaratma ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda her bir bireyin desteklenebileceği, güvenli ve eşitlikçi koşullar oluşturmayı ilke ediniyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında ÇEK yönetişim yapımızı oluşturup, bu alandaki çalışmalarımıza liderlik etmek üzere yalnızca bu göreve odaklanacak bir **ÇEK Lideri** atadık. Sürdürülebilirlik komitesi ile koordineli bir şekilde ve gönüllü çalışma arkadaşlarımızla beraber çalışan ÇEK Lideri, Ford Otosan'ın çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikalarını hazırlamak ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik yol haritası geliştirmekten sorumludur. Ayrıca, bu kültürü yaygınlaştırmak, çalışan ve paydaş eğitimlerini tasarlamak ve liderlerin ÇEK hedeflerine ilişkin ilerlemeyi takip etmekte de görev alıyor.

Web sitemizde yayımladığımız **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi** ile Ford Otosan bünyesindeki herkesin, ÇEK alanındaki hedeflerimize katkı sağlamasına destek olmayı amaçlıyoruz. Rehberimizde, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kavramlarının anlamını, bu hedeflere neden odaklanmamız gerektiğini ve bu değerleri ekosistemimizde nasıl hayata geçirebileceğimizi pratik bilgilerle sunuyoruz. Bu rehber aracılığıyla, gelişen uygulamalarımızı paylaşırken, geleceği şekillendirmeye de rehberlik etmeyi hedefliyoruz.

Ford Otosan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi'ne **buradan** ulaşabilirsiniz.



2022 yılında yayımladığımız **"Aile İçi Şiddet ve İstismar ile Mücadele Rehberi"** ile aile içi şiddet ve istismara karşı sıfır tolerans anlayışını benimsedik. Bu rehberle, çalışma arkadaşlarımıza bu konuda sunduğumuz desteği net bir şekilde tanımlayarak, gerekli bilgilendirmeleri yapmayı ve farkındalık oluşturmayı amaçladık.

Ford Otosan Aile İçi Şiddet ve İstismar ile Mücadele Rehberi'ne **buradan** ulaşabilirsiniz.

2024 yılı kapsamında, **İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı** (BADV) Şirketler Ağı üyesi olarak toplumsal cinsiyet eşitliği ve ev içi şiddetle mücadele konularında deneyimlerimizi paylaştığımız 25 şirketin katıldığı bir çalıştayda paylaştık. Bu çalıştay sayesinde, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ev içi şiddetle mücadele konularında iç ve dış paydaşlarımızla farkındalık yaratmayı, şirketimizdeki uygulamalarını diğer firmalarla paylaşarak daha kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmayı hedefledik.

2024 yılında Ford Otosan Craiova fabrikamız olarak çeşitlilik yönetimi alanında eylem, tartışma ve iyi uygulamaların paylaşımı için iş birliği platformu sunan **Romanya Çeşitlilik Bildirgesi'nin imzacısı olduk.** Bildirge, yaklaşık 300.000 çalışanı kapsayan bir ağla, şirketler, kamu kurumları ve STK'lar arasında çeşitliliği teşvik etmeye yönelik eylem ve iyi uygulama paylaşımlarını destekliyor.

Ford Otosan Craiova fabrikamız olarak Avrupa Birliği'nin Vatandaşlar, Eşitlik, Haklar ve Değerler Programı (CERV) tarafından finanse edilen **NICE (Kurumsal Ortamlarda Tarafsız ve Kapsayıcı İletişim) programı**na katılarak çeşitlilik yönetimi stratejilerimizi geliştirme ve kapsayıcı, tarafsız iletişim uygulamalarını iş süreçlerimize entegre etme fırsatı bulduk.

Program, çeşitlilik yönetimindeki ihtiyaçlara odaklanarak, kapsayıcı ve hoşgörülü ortamların oluşturulmasını hedefleyen 5 Çeşitlilik Bildirgesi'ni temel alıyor. Bildirge imzacısı olarak, yenilikçi eğitimler ve kapasite geliştirme programları aracılığıyla bilgi, beceri, tutum ve kurumsal kültürümüzde önemli ilerlemeler kaydettik.

Ayrıca insan kaynakları, kurumsal sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik, iletişim ve çeşitlilik yönetimi gibi farklı iş fonksiyonlarında çalışan profesyonellere yönelik olarak işyerinde kapsayıcılık stratejilerini geliştirmeye yönelik kapsamlı eğitimler ve kaynaklar sunan Romanya Çeşitlilik Bildirgesi çerçevesinde yer alan **İşyerinde Kapsayıcılık Şampiyonu (WIC) bölgesel sertifika programına** katıldık.

"İşimizde Eşitiz" Projesi: Yanındayız Derneği ile birlikte yürüttüğümüz ve İsveç Konsolosluğu tarafından desteklenen Avrupa Birliği ödenekli bir proje olarak gerçekleştirdik. Bu proje ile üretim odaklı şirketlerde çalışanların eşitlik ve iş güvenliği bilincini artırmayı hedefledik. Proje kapsamında 300 çalışma arkadaşımıza eğitim verdik ve Etik Koordinatörlüğümüz ile birlikte eğitici eğitimi tamamladık. Bu eğitimlerin, gelecekte kurum bünyesinde devam etmesini planlıyoruz.

ROMANIAN DIVERSITY CHARTER | WORKPLACE INCLUSION CHAMPION | YANINDAYIZ

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında **BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri** (UN WEPs) ve **"İş'te Eşitlik" Bildirgesi imzacısı** olarak, kadınların iş gücünde daha fazla yer almasını sağlamak ve cinsiyet eşitliğini güçlendirmek amacıyla kararlılıkla adımlar atıyoruz. Bu çerçevede, 2024 yılında **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)** tarafından başlatılan Daha Hızlı Daha İleri (Forward Faster) girişimine katıldık. Bu girişimle, "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmayı hızlandıracak planlamaları desteklemeye devam ediyoruz.

Ford Otosan olarak, yürüttüğümüz çalışmalar ve imzacı olduğumuz inisiyatiflerle toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda otomotiv sektöründe öncü olmayı hedefliyoruz.

2020 yılında ilk kez yer aldığımız **Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi**'nde, **Türkiye'de otomotiv sektöründen endekste yer alan ilk ve tek otomotiv şirketiyiz.** Endeksteki puanımızı her yıl artırmaya devam ediyoruz.

Eşit İşe Eşit Ücret Bağımsız Denetim Raporu'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

İşe alım süreçlerinden performans değerlendirmelerine, kariyer gelişiminden ücretlendirmeye kadar kadın çalışma arkadaşlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz. Ayrıca, tüm iş süreçlerimizi farklı grupların ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak analiz ediyor ve kapsayıcı bir şekilde yönetiyoruz.

İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında, işe alım politikalarımızı doğru işe, doğru beceri ve motivasyonla yönlendiriyor, kişilerin cinsiyet, yaş, kuşak gibi farklılıklarına odaklanmadan yalnızca pozisyonun gerekliliklerine göre şekillendiriyoruz. Eşitlik ve kapsayıcılık açısından tüm süreci dikkatle yönetiyor ve objektif kararlar almayı destekleyen ölçme ve değerlendirme araçlarını işe alım süreçlerimizde etkin bir şekilde kullanıyoruz.

Ford Otosan İş'te Eşitlik Bildirgesine **buradan** ulaşabilirsiniz.

Ücretlendirmede eşitlik ile ilgili detaylı bilgiye raporumuzun **Eşit İşe Eşit Ücret** bölümünden erişebilirsiniz.

2023 yılında %28,77 olan toplam kadın çalışan oranımızı, 2024 yılında Türkiye ve Romanya kapsamında %29,91'e çıkardık. Yeni işe alınan çalışma arkadaşlarımızın %27,78'e kadın çalışma arkadaşlarımızdan oluşmuştur. Ayrıca, Ford Otosan Craiova Fabrikasında 2024 yılında çalışma arkadaşlarımızın %46,13'ü kadın çalışma arkadaşlarımızdan oluşmuştur.

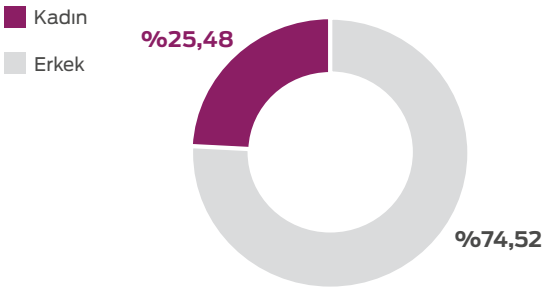
Ford Otosan olarak, otomotiv sektöründe kadın istihdamındaki öncü rolümüzün bilinciyle, toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını yalnızca kendi içimizde değil, tedarikçilerimize, bayilerimize ve tüm paydaşlarımıza yaymayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, **"Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"** konusunu öncelikli olarak belirledik ve 2022 yılında hedeflerimizi yayımladık.

Kategoriye Göre Çalışanlar

	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
Kategoriye Göre Çalışanlar	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
Saha Çalışanı	2.525	10.175	2.721	2.942	3.217	11.248	2.914	3.200	6.131	14.448
Ofis Çalışanı	1.389	3.290	184	475	1.435	3.230	125	349	1.560	3.579

Türkiye yerleşkelerimizde yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını 2030 yılında %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz. Bu hedefimizi, aynı zamanda Ar-Ge, üretim ve satış-pazarlama gibi **gelir yaratan fonksiyonlardaki kadın lider** oranını da kapsayacak şekilde belirledik. Bu hedef doğrultusunda, 2024 yılında %28 oranına çıkarma hedefimizin gerisinde kalarak %25,48'e ulaşmış bulunuyoruz. Kadın lider atama oranımızı bölüm bazında takip ederek, deneyimli kadın işe alımını teşvik ederek, potansiyel kadın lider adaylarımızı eğitimler ve gelişim planları ile destekleyerek hedeflerimizi hayata geçirme yolunda ilerliyoruz.

Yönetim Kadrosundaki Çalışan Dağılımı (Türkiye)



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

2024 yılı içerisinde tüm seviyelerdeki çalışma arkadaşlarımızın farkındalıklarını artırmaya yönelik, ÇEK hakkında seminerler ve eğitimler gerçekleştirdik. Ayrıca, ÇEK konusunda oryantasyonu zorunlu eğitim haline getirdik ve 400 kişi ile 418 saat eğitim gerçekleştirdik.

2021 yılı itibarıyla işe alım yapan tüm liderlerimize yönelik periyodik başlattığımız, **Bilinç Dışı Ön Yargı Semineri** ile 2024 yılında 16 liderimize toplam 112 saatlik seminer gerçekleştirdik. Ayrıca, 2024 yılında Ford Otosan Craiova Fabrikamızda Bilinç Dışı Önyargı Eğitimlerini hayata geçirdik. Bu eğitimlerle yöneticilerimize, bilinçaltı ve bilinç dışı önyargılarını nasıl fark edebileceklerini, bu önyargıların başkalarıyla olan ilişkiler üzerindeki etkilerini nasıl yönetebileceklerini ve karar alma süreçlerinde bu önyargılardan nasıl kaçınabileceklerini aktarıyoruz. Eğitimlerimiz, yöneticilerimizin daha kapsayıcı bir bakış açısı geliştirmelerine ve daha adil bir iş ortamı oluşturmalarına katkı sağlıyor.

2023 yılı itibarıyla başlattığımız **Kadın Gelişim Yolculuğu Eğitimi** programımız ile toplam 208 kadın liderimize 4.160 saatlik eğitim gerçekleştirdik. Ford Otosan Kadın Gelişim Programından mezun olan liderlerimizin Çalışan Bağlılığı Anketi (ÇBA) İlk Yönetici Puanı 6 puan artış gösterdi. 2023 yılı itibarıyla başlattığımız ve Ford Otosan bünyesindeki tüm yöneticilerin katılımına açık olan, **Kapsayıcı Liderlik Eğitimi** ile 2024 yılında toplam 334 liderimize eğitim verdik. Kapsayıcı Liderlik Eğitimini 2024 yılında, "Geleceği Şekillendiren Lider Programına" modül olarak ekledik.



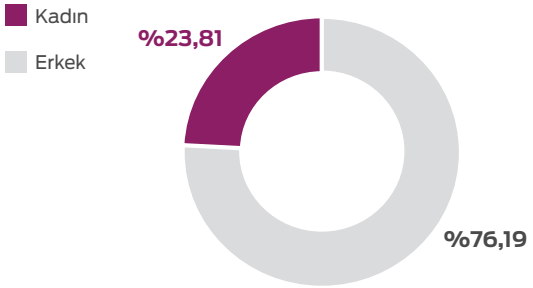
İş yaşamında lider kadınların güçlenmesi ve daha fazla kadın liderlerin istihdamının desteklenmesi amacıyla 2023 yılında başlattığımız **Kadın Lider Gelişim Programı** kapsamında, 2024 yılında Ofis Kadın Liderlik Gelişim Programı ile 97'si aktif durumda, işten ayrılanlar da dahil olmak üzere, toplam 100 katılımcıya ulaştık. 2024 yılında saha çalışma arkadaşlarımızı yönelik olarak Saha Kadın Liderlik Gelişim Programı'nı devreye aldık. Saha çalışma arkadaşlarımız için düzenlediğimiz program kapsamında ise 108 katılımcı programı başarıyla tamamladı.

Otomotiv sektörü ve özellikle **STEM (Bilim-Teknoloji Mühendislik ve Matematik)** alanlarında kadın çalışan sayısının, hem yerel hem de uluslararası düzeyde yetersiz kaldığının farkındayız. Bu durumun yarattığı eşitsizlikleri ortadan kaldırmak adına kararlılıkla çalışıyoruz.

Kapsayıcı Liderlik Eğitimi Programı	Katılımcı Sayısı
Geleceği Şekillendiren Lider Kapsamında Verilen Eğitim Sayısı	277
LiderSen Kapsamında Verilen Eğitim Sayısı	57
Toplam Katılımcı Sayısı	334

Bu kapsamda, 2022 baz yılı ve %20 baz değeri ile STEM alanında çalışan kadın oranını Türkiye yerleşkelerimizde 2026 yılına kadar %30'a, tüm bayi ağında ise 2022 baz yılı ve %11,54 baz değerine göre STEM alanında çalışan kadın oranını 2026 yılına kadar 2 katına çıkarmayı hedefliyoruz. 2024 yılında ise, STEM alanındaki çalışan kadın oranını Türkiye yerleşkelerimizde %23,81, tüm Ford bayilerinde (Ford Türkiye ve Ford Trucks) ise %14'e yükselttik. Ford Otosan Craiova Fabrikamızda ise STEM alanında kadın çalışan oranı %48,52'dir.

STEM Alanlarında Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (Türkiye)*



* STEM Alanında Çalışan Sayısı tanımına **Ekler** bölümünden ulaşabilirsiniz.

2024 yılında, sahada kadın çalışan ve kadın lider sayımızı artırmak için çeşitli çalışmalar gerçekleştirdik. **Kadın çalışma arkadaşlarımızın ergonomilerini iyileştirmek amacıyla** bazı üretim proseslerini yeniden düzenledik. Bu çalışmalarla, kadın çalışma arkadaşlarımızın sahada daha fazla yer almasını ve iş süreçlerine daha aktif katılım göstermelerini sağlamayı hedefledik. Bu projenin yanı sıra, 2024 yılında 66 kadın çalışma arkadaşımızın forklift kullanma belgelerini alarak sahada çalışma alanlarının artmasına destek olduk.

2024 yılında, tüm bayilerimizin katılımıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi gerçekleştirdik.

ÇEK yaklaşımını bayilerimizde güçlendirmek hedefiyle;

- **Bayilerimiz için meslek lisesi iş birliği protokolleri oluşturduk ve istihdam desteği üzerine yoğunlaştık.**
- **Bayilerin bilinçlendirilmesi amacıyla, bayi liderleri ve meslek liseleri ile cinsiyet eşitliği eğitimleri gerçekleştirdik.**
- **Vehbi Koç Vakfı ile iş birliği yaparak, hali hazırdaki burs programımıza ek olarak meslek liselerindeki kız öğrenci sayısını artırmak için bir burs programı başlattık.**
- **STK ve yerel yönetimlerle yapılan anlaşmalarla, iş arayan kadın çalışanlara yönelik proses eğitimleri (boya, mekanik vb.) düzenleyerek bayilerimizde teknik eleman olarak istihdam edilmelerini sağladık.**
- **Bayilik tesis standartlarımıza kadın istihdamını arttırmak amacıyla kadın giyinme odası ve emzirme odasını ekledik ve proje halindeki bayilere bu alanları yerleştirmeye başladık.**

Bayilerimizde ÇEK yaklaşımını ve kadın istihdamını güçlendirmek için gerçekleştirdiğimiz çalışma detaylarına raporumuzun **Bayi Dönüşümü** bölümünden ulaşabilirsiniz.

2024 yılında kritik tedarikçilerimize Ford Otosan ÇEK politikasını yaygınlaştırmak amacıyla ziyaretler gerçekleştirmeye başladık ve 2025 yılında bu ziyaretleri gerçekleştirmeye devam etmeyi hedefliyoruz. Ayrıca **tedarikçilerimize Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi** verdik ve pilot olarak belirlenen bir tedarikçimizle **Bilinç Dışı Önyargı Atölyesi** düzenledik. 2024 tarihinde TAYSAD (Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği) iş birliği ile tedarikçilerimize Çeşitlilik Eşitlik ve Kapsayıcılık konusunda iyi uygulamalarımızı aktardığımız ve 5 tedarikçimizin çalışmaları paylaştıkları interaktif bir konferans gerçekleştirdik.

Ford Otosan olarak, STEM alanında kadın istihdamını artırmak için sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları, özel sektör, akademisyenler ve üniversitelerle iş birliğimizi sürdürüyoruz.

2026 yılına kadar, farkındalık, eğitim ve finansal destek projelerimizle 100.000 kadına ulaşmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, **BM Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu**'nda yer alan **"teknoloji ve inovasyon"** alanındaki **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu**'na katılarak, bu alandaki **eşit temsiliyeti** destekliyoruz.

100.000 kadına ulaşma hedefimiz doğrultusunda 2022 yılında başlattığımız **Gelecek Hayalim** projesiyle, üniversite öğrencisi, mezun, çalışma hayatına ara vermiş veya hâlihazırda çalışan kadınlara yönelik STEM alanında farkındalık, eğitim ve mentorluk programları düzenliyoruz. Proje kapsamında, Farkındalık Yaratma Etkinlikleri, Kişisel Liderlik Eğitimleri, Mesleki Güçlenme Eğitimleri, İşe Hazırlık Webinarları, Menti ve Mentor programlarıyla toplamda 35.351 kişiye ulaştık.

Gelecek Hayalim Projesi ile ilgili detay bilgilere raporumuzun **Toplum İçin Gelecek Şimdi** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık kültürünü yaygınlaştırmak hedefiyle 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz toplumsal yatırım projelerine raporumuzun **Toplum İçin Gelecek Şimdi** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan olarak, ÇEK konularında bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle birlikte bilişsel çeşitliliği, engellilik çeşitliliğini ve kuşaklar arası farklılıkları da gözetiyoruz.

Kapsayıcı Çalışma Ortamı

Ford Otosan olarak, engellilerin iş hayatına eşit fırsatlarla katılımını destekliyor ve erişilebilir iş ortamları ile özel programlarla potansiyelini artırmayı hedefliyoruz. Engelli çalışma arkadaşlarımızın potansiyelini tam olarak ortaya çıkarabileceği çalışma prosesini belirlemek ve artırmak için işyeri hekimlerimiz, psikoloğumuz, bölüm liderlerimiz ile sürekli gözden geçirmeler ve çalışma alanlarımızda düzenlemeler yapıyoruz.

Down sendromu, asperger sendromu, otizm ve orta düzeyde zihinsel engelli dahil toplamda 415 engelli çalışma arkadaşlarımızla birlikte 2024 yılını tamamlıyoruz.

Fabrika ve ofislerimizi engelli çalışma arkadaşlarımız için erişilebilir hâle getirmeyi hedefliyoruz. Yeniköy Fabrikamızı **engelli dostu bir ortam** olarak tasarladık ve farklı engel gruplarına sahip çalışma arkadaşlarımızın burada çalışabilmesini sağladık. Engelli çalışma arkadaşlarımızın hangi süreçlerde ve hangi şartlarla çalışabileceğini iç prosedürlerimizde tanımlayarak, haftalık mesai saatlerinde esneklik sağlayarak idari izin uyguluyoruz.

İşitme engelli çalışma arkadaşlarımız için şirket içi iletişimi kolaylaştırmak amacıyla **işaret dili eğitimleri** düzenliyoruz. 2024 yılında, 69 çalışma arkadaşımıza ve 6 çalışma arkadaşımızın çocuklarına işaret dili eğitimi verdik. Ayrıca 2024 yılında kendileriyle **ÇEK Sohbetleri** yapmaya başladık. Bu görüşmelerde, engelli çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarını ve fikirlerini dinleyerek, çeşitliliği ön planda tutan bir iş ortamı yaratmak adına somut eylem adımlarını belirledik.

2023 yılı itibarıyla başlattığımız **Birlikte Aşarız Projesi** kapsamında, engelli çalışma arkadaşlarımız ve kanser tedavisi gören çalışma arkadaşlarımıza psikolojik destek ve hastaneye ulaşım desteği sağlıyoruz. Kanserden etkilenen ve iş hayatına geri dönen saha çalışanlarımıza psikolog desteği sunuyor, çalışma koşullarını iyileştirmek amacıyla, ihtiyaçlarına uygun pozisyonlarda görev almalarını sağlıyoruz. Bu projeyle, çalışma arkadaşlarımızın hem fiziksel hem de psikolojik ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak daha sağlıklı ve verimli bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz. 2024 yılı itibarıyla, 20 çalışma arkadaşımız bu destekten faydalandı.

Ford Otosan olarak, 2024 yılında dahil olduğumuz, **IMPACT2030 Türkiye** platformunda olmaktan gurur duyuyoruz. Bu platform, çalışan gönüllülüğünü teşvik etmeyi ve toplumsal etki yaratmayı amaçlıyor. Platformda, **Engellilik ve Nöro Çeşitlilik Komitesi**'nde aktif bir şekilde çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, engellilik ve nöro çeşitlilik konularında bilgi ve deneyim paylaşımında bulunuyoruz.

Şirketimizde engellilik ve erişilebilirlik konularındaki farkındalığı artırmak ve iyi uygulamalarımızı paylaşmak için bir etkinlik gerçekleştirdik. Etkinliğimize yaklaşık 10 farklı firma katılım sağladı. Katılımcılara, engelli çalışma arkadaşlarımızın günlük iş süreçlerindeki katkılarını detaylı bir şekilde sunduk ve bu alandaki en iyi uygulamalarımızı paylaştık.

Kuşaklar Arası Etkileşim

Farklı fikirler, bakış açıları ve yetkinliklerin yaratıcılığı desteklemek ve sorunları çözmek açısından avantajlı olduğunu kabul ediyoruz. Bugün, iş hayatında farklı kuşaklar yer alıyor ve biz de Ford Otosan olarak, bu kuşaklar arasında etkileşimi güçlendirmek amacıyla çeşitli diyalog ortamları yaratıyoruz.

Bu kapsamda her yıl uygulanan **Tersine Mentorluk Programı** aracılığıyla iş hayatında daha deneyimli olan çalışma arkadaşlarımızı, mentörleri olan 0-2 yıllık deneyime sahip çalışma arkadaşlarımızla buluşturarak yeni kültürleri, trendleri, teknolojileri ve beklentileri öğrenebilecekleri bir mentorluk fırsatı sunuyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Ford Otosan olarak, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı misyon ediniyoruz. Hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden tüm tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyor ve bu süreçte çalışma arkadaşlarımızla iş birliği içinde hareket ediyoruz.

Operasyonlarımızda **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi Sertifikası**'nı göz önünde bulundurarak, iş sağlığı ve güvenliği risklerini tanımlıyor ve bu doğrultuda belirlediğimiz hedefler ve programlarla etkin bir risk yönetim süreci uygulamayı amaçlıyoruz. Yasal mevzuatlara ek olarak, **Ford Motor Company'nin Uluslararası Güvenlik Standardı ve Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı** ile uyumlu bir şekilde iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirliyor ve tanımlıyoruz. Bu risklere yönelik hedefler ve programlar oluşturuyor, düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Ayrıca, otomotiv sektöründeki gelişen teknoloji ve şirketimizin yaptığı yatırımlar doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerini belirliyor ve bunlara uygun stratejiler geliştiriyoruz.

İş yerlerimizde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla 2021 yılında oluşturduğumuz **Ford Otosan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası**'nı her yıl düzenli olarak gözden geçiriyoruz. 2024 yılında yapılan değerlendirmeler sonucunda mevcut İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızda, ISO 45001 İş Sağılığı ve Güvenliği Standardı gerekliliği ve Koç Topluluğu Politikası'na tam uyum kapsamında revizyon yaptık. Bu politika, iş süreçlerimiz, çalışma arkadaşlarımız ve iş ortaklarımız için bağlayıcı olup, güvenli bir çalışma ortamı sağlama taahhüdümüzü yerine getirmemize olanak tanıyor.

Ford Otosan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

İSG Performansı (Çalışan)	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Meslek Hastalığı Oranı	0,37	0	0,27	0	0,2	0	0,16
Kaza Sıklık Oranı	4,38	0	4,95	1,42	7,36	0,3	5,89
Toplam İSG Eğitim Saati	210.343	19.020	478.904	6.264	404.964	14.469	419.433

İSG Performansı (Alt İşverenler)	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO*	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Kaza Sıklık Oranı	3,78	0	4,42	0	6,89	1,05	5,85
Toplam İSG Eğitim Saati	8.643	1.254	32.563	0	15.786	2.347	18.133

*İSG eğitimleri; FOME Akademi Mesleki Eğitimleri, Proses ve Teknik Eğitimler, Zorunlu ve Yasal Uyum Eğitimleri ile TISK Akademi tarafından verilen, yüksek riskli iş yerlerine ilişkin zorunlu atanan İSG eğitimlerinden oluşur.

Şirketimizde İş Sağlığı ve Güvenliği konularıyla ilgili olarak İSG Kurulumuz bulunuyor. İSG Kurulu üyelerimiz, Fabrikalarımızın Bölüm Liderleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Liderliği, İşyeri Hekimi, Yangın ve Acil Durum Lideri, Çalışan (sendika) Temsilcisi ve Ustabaşından oluşuyor.

İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak amacıyla yürüttüğümüz tüm çalışmaların başarıya ulaşabilmesi için tüm Ford Otosanlıların ortak aksiyon ve katılımının büyük bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, **İSG kurulumuzla** düzenli toplantılar yapıyoruz. Bu toplantılarda, İSG kurulumuz iş yerlerinde tespit edilen hususları paylaşarak, mevcut süreçleri iyileştirmek ve geleceğe yönelik adımları belirlemek için aksiyonları planlıyoruz.

İSG çalışmalarımızı, **İş Güvenliği Liderliğimizin** rehberliğinde yürütüyor; kayıp günlü kaza verilerine dayalı yıllık hedefler belirliyor ve bu hedeflerin takibini ilgili bölümlerle birlikte sağlıyoruz. Fabrikalarımızda kaza veya olay meydana geldiğinde, **Olay ve Kaza Raporu Düzenleme Talimatına** göre hareket ediyoruz. Kaza ve olay incelemelerinde, olayın kök sebeplerini belirliyor ve **düzeltici-önleyici faaliyetler** planlayarak elektronik ortamda **Olay - Kaza Raporu** oluşturuyor, ilgili alan liderliği ile bu faaliyetlerin takibini sağlıyor ve sonuçlandırıyoruz. İSG performansımızı liderlik toplantılarında düzenli olarak değerlendiriyor ve haftalık olarak üst yönetimimize raporluyoruz. Yönetim kurulu toplantılarında ise İSG performans kriterini sunuyoruz.

Ford Otosan olarak, 2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapan uzmanlarımızla, belirli görev dağılımları doğrultusunda aktif ve etkin bir şekilde çalışmalarımızı sürdürdük. Uzman ekibimizle birlikte risk değerlendirmeleri yapıyor, düzenli saha ziyaretleri gerçekleştiriyor, mevzuat ve idari süreçleri titizlikle yönetiyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımıza, yüklenicilerimize ve ilgili taraflara İSG kurallarına uygun sağlık ve güvenlik eğitimleri veriyoruz. Operasyonlarımızdan kaynaklanan İSG metriklerini düzenli olarak raporluyor ve bu metriklere dayalı aksiyon planları oluşturuyoruz. Bu çalışmalarla, iş yerimizde **güvenli bir çalışma ortamı** sağlamayı sürdürüyoruz.

Yerleşkelerimizde denetim temsilcileri ve Kalite ekibimiz eşliğinde yıllık olarak planlanan **iç denetimler** gerçekleştiriyoruz. Ustabaşı ve Proses Koçu kontrolleri ile vardiya başı ve sonlarında yapılan İSG kontrollerini Dijital Ford Üretim Sistemi üzerinden takip ediyoruz. Ayrıca, Alan Liderleri öncülüğünde yapılan haftalık İSG Yürüyüşleri ile sahadaki riskler tespit edilmekte, dijital sistem üzerinden takip edilmekte ve gerekli iyileştirmeler hızla uygulanıyor. Bu sayede, daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı sürdürüyoruz.

Türkiye'de yer alan tüm yerleşkelerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi Sertifikasına uygun iş sağlığı ve güvenliği risk yönetim süreci uygulamaktayız. Her yıl, ISO 45001 kapsamında **üçüncü taraf denetçiler** tarafından gerçekleştirilen belge yenileme ve ara denetimlere katılıyor, denetimler sonrasında sertifikamızı güncelliyoruz. 2024 yılı itibarıyla yapılan ISO 45001 denetiminde majör uygunsuzluk tespit edilmedi.

Uygunsuzluk tespitinin yanı sıra İSG yönetiminde oldukça önem arz eden İSG risklerinin tespitini, **Risk Analizi Talimatına** uygun olarak tanımlıyor, değerlendiriyor ve yönetiyoruz. Risk analizlerini düzenli olarak yılda bir kez ya da risk oluşturabilecek herhangi bir değişiklik durumunda gözden geçiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızdan, iş güvenliği kapsamında Risk Uygunsuzluk Sistemi DFPS (Dijital Ford Üretim Sistemi) üzerinden geri bildirimler alıyoruz. Bunları ilgili bölüm aracılığıyla değerlendiriyor ve gerekli aksiyonlar alınarak çözüme ulaştırıyoruz. Ayrıca, yıl içinde her iki ayda bir, Risk Yönetimi Liderliğinde ilgili ekiplerle birlikte risklerin etki ve olasılık değerlerini gözden geçiriyor, alınan aksiyonları değerlendiriyoruz. "Yüksek" riski taşıyan durumları ise Riskin Erken Tespiti Komitesine iletiyoruz.

İş ortaklarımızdan, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve enerji yönetimi konularında uyum beklentilerini müteahhit sözleşmelerine dâhil ediyoruz. İş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği performansını, **Müteahhit Çalışmalarında İş Sağlığı ve Güvenliği Talimatı**'na uygun olarak değerlendiriyor ve izliyoruz. Performansları, yapılan alan turları ve güvensiz davranış kontrolleriyle belirliyor ve raporluyoruz. Yetersiz performansa sahip firmaları İSG Kurulu'na sunarak, iç talimatlar doğrultusunda gerekli uyarıları yapıyoruz.

Müteahhitlerin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını "Müteahhit İSG Tutanak Formu" ile takip ediyor, tespit edilen uygunsuzlukları muhasebe birimimize iletiyor ve talimatlar çerçevesinde yaptırımlar uyguluyoruz. Ayrıca, tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde **Müteahhit Firmalar İçin İş Güvenliği Çevre ve Enerji Şartnamesi**'ne uyum taahhütleri alıyor ve denetimler aracılığıyla bu uyumu raporluyoruz. Bu süreçlerle, iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı sürekli olarak en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz.



İSG Eğitimleri

İş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalık oluşturmak ve çalışma arkadaşlarımızı bilinçlendirmek için çeşitli eğitim ve organizasyonlar düzenliyoruz. Yasal İSG eğitimlerimizi her iki yılda bir tekrarlıyor, işe başlamadan önce ve yer değişiklikleri sonrasında çalışma arkadaşlarımızı **teknik/proses eğitimleri ve mesleki eğitimler** veriyoruz. Bu sayede, çalışma arkadaşlarımızın güvenli çalışma yöntemleri ve süreçleri konusunda bilgi sahibi olmalarını sağlıyoruz.

Şirket bünyesinde gerçekleştirdiğimiz farkındalık artırıcı uygulamalarımızla güvenli bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. İSG kampanyaları kapsamında afiş ve poster gibi görseller hazırlayarak çalışma arkadaşlarımızın dikkatini önemli noktalara çekiyoruz. Güvenlik konuşmaları ve İSG farkındalık organizasyonları düzenleyerek çalışma arkadaşlarımızın bu konulara daha fazla dahil olmasını sağlıyoruz.

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği ile çevre bilgilendirmelerine yönelik şeffaf ve etkili bir iletişim süreci yürütüyoruz. Bu kapsamda, güncel bilgileri tedarikçi ve taşeronlarımızla düzenli olarak **"Müteahhit Çalışmalarında İş Sağlığı ve Güvenliği – Çevre Bilgilendirme"** eğitiminde paylaşıyoruz.

İşe yeni başlayan taşeron firma çalışanı olan servis şoförlerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri kapsamında en az 2 saatlik **İş Başı Eğitimi** veriyoruz. Bu eğitimde iş yerimizi, organizasyon yapımızı, çalışma saatlerini ve görev tanımlarını detaylıca anlatıyor; servis güzergâhlarını, araç kullanım bilgilerini ve indirme-bindirme noktalarını gösteriyoruz. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği talimatları ve acil durum/tahliye prosedürleri hakkında yangın önlemlerini aktarıyoruz. İşe özgü eğitimlerde özellikle güvenli sürüş teknikleri ve karşılaşılabilecek riskler üzerinde durarak, çalışanlarımızın bilinçli ve güvenli bir şekilde görevlerini yerine getirmelerini sağlıyoruz. Eğitimlerin etkinliğini ölçmek amacıyla sınavlar yaparak değerlendirme süreçlerini yürütüyor, acil durumlarda uygulanacak eylem planlarını önceden belirleyerek her türlü riske karşı hazırlıklı olmalarını sağlıyoruz.

Tüm bu çalışmalarla olası risklerin önüne geçmeyi, meslek hastalıklarını önlemeyi ve daha sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı sürdürüyoruz.

Sağlık Faaliyetleri

Ford Otosan olarak, Sağlık Politikamız ile sunduğumuz sağlık hizmetlerinin bütünsel, ulaşılabilir, kaliteli ve standart olacağını taahhüt ediyoruz.

Ford Otosan Sağlık Kurulu ile şirketimizdeki sağlık uygulamalarını, vaka değerlendirmelerini ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurallarını ele alarak kararlar alıyor ve sağlık politikalarımızı şekillendiriyoruz. Çevik dönüşüme uyum sağlayan Sağlık Kurulu'nun üyelerinin en az C sınıfı İSG uzmanı olma şartı bulunurken, işyeri hekimlerimizin tıp doktoru olması gerekiyor. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla çalışan sağlığı ve güvenliğini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz.

Sağlık ekibi tarafından haftalık olarak düzenlenen toplantılarında tüm hekimlerimizle bir araya gelerek genel değerlendirmelerin yanı sıra vaka örnekleri ve olgu sunumları detaylı şekilde ele alıyoruz. Toplantılarımızda alınan kararları sağlık merkezi çalışma arkadaşlarımızla paylaşarak süreçlerimizi daha sağlıklı bir şekilde ilerletiyoruz.

Sağlık Merkezi Programları

Tesislerimizde tam zamanlı olarak görev yapan **diyetisyen, fizyoterapist, odiometrist ve psikologlarımız** vardır. Sağlık merkezlerimizde bulunan tam donanımlı laboratuvarlar, EKG, röntgen, solunum testi, işitme testi ve göz muayenesi gibi altyapılarımızla işe giriş, periyodik muayene ve poliklinik hizmetlerine destek sağlıyoruz. Fiziki ve çevrimiçi olarak **omurga sağlığı** eğitimi veriyoruz. Engelli ve kanserli hastalarımıza **psikolojik destek ve hastaneye ulaşım desteği** veriyoruz. Uzun süreli istirahat alan, ameliyat olan, kronik hastalığı bulunan çalışma arkadaşlarımız ve hamile çalışma arkadaşlarımızı, **Takip ve Değerlendirme** birimimiz tarafından sürekli olarak izliyoruz.

Morbid obez gruptaki çalışma arkadaşlarımız için dâhiliye uzmanlarıyla iş birliği yaparak detaylı sağlık incelemeleri gerçekleştirdik. Kalp sağlığını öncelikli bir konu olarak ele alıyor, iki yıldır düzenli olarak tüm çalışma arkadaşlarımıza periyodik muayene sırasında **kardiyak risk analizi** uyguluyoruz. Risk tespit edilen çalışma arkadaşlarımızın hızlı bir şekilde uzman hekimlere yönlendirilmesini sağlıyoruz.

Kadın sağlığına yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla düzenli olarak festivaller ve etkinlikler gerçekleştiriyoruz. Katılımı artırmak için çevrimiçi webinarlar düzenliyoruz. **Gebe Farkındalık Etkinlikleri** ile kadın çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik özel çözümler sunuyoruz. Ayrıca, İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliğiyle sağlık merkezimizde HPV Tarama Programı uyguladık.

Sigara bırakma konusunda, işe giriş eğitimlerinden başlayarak çalışma arkadaşlarımızı bilinçlendiriyor ve belirli dönemlerde Sigara Bırakma Polikliniği uygulamamızı devreye alıyoruz.

Madde Bağımlılığı Seminerleri ile 2022 yılında başlattığımız üretim liderlerine yönelik madde bağımlılığı seminerleri kapsamında, 2024 yılı itibarıyla 800 üretim lideri çalışma arkadaşımıza eğitim verdik. Eğitimlerle çalışma arkadaşlarımızın madde bağımlılığı konusunda bilinçlenmelerini ve bu konuda gerekli önlemleri almalarını sağlamayı amaçlıyoruz. Seminerlerle madde bağımlılığına karşı alınacak önlemler, yasal düzenlemeler ve bağımlılıkla mücadelede etkin yöntemler üzerine odaklanıyoruz.

Tüm proseslerimizin fiziksel duruş, fonksiyonel ergonomik risk analizlerini, endüstriyel hijyen ve kimyasal risk analizlerini dijital olarak **Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen İşletim Sistemi (ERGOHİS)** üzerinden yapıyoruz ve bu analizleri her iki yılda bir güncelliyoruz. **İş Kartı** uygulamamızla, çalışma arkadaşlarımızın iş hayatı boyunca maruz kaldığı riskleri değerlendiriyor ve geçmişe yönelik detaylı bir çalışma ortamı arşivi oluşturuyoruz. Meslek hastalıklarını önlemek amacıyla mesleki etkilenmeleri erken tespit ediyor, sağlık sebepli yer değişiklikleri ve diğer iyileştirmeleri gerçekleştiriyoruz ve kişilere çalışma uygunluğu verilmeyen yerlerde çalışma onayı vermiyoruz. Ayrıca, çalışma arkadaşlarımızın proses bazında uygunluğunu bu modelle belirliyoruz.

Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen İşletim Sistemi (ERGOHİS)

Bölüm/Alan Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen Komitemiz

Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen Komitesi, atölye ve alanlardaki ergonomi ve hijyen risklerini tespit etmek, çözüm üretmek ve sürekli iyileştirme sağlamakla sorumludur. Komite üyeleri düzenli eğitimlerle bilgi ve yetkinliklerini geliştirir. Kurulumuz hijyen haritalarının oluşturulması maruziyet ölçümlerinin yapılması ve sorunların Performans, Takip, Tehlike ve Risk (PTTR) sistemiyle takip edilmesi süreçlerini gerçekleştirir. Ayda iki kez düzenlenen toplantılarla sorunları değerlendirir, yeni proses ve ekipmanlarda **ergonomik risk analizleri** gerçekleştirir ve iş güvenliği risk analizlerini gerektiğinde revize eder.

Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen Kurulumuz

Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen Kurulu, tüm atölye, ofis ve lokasyonlarda ergonomi ve endüstriyel hijyen faaliyetlerini yaygınlaştırmayı hedefleyerek, işin yürütülmesi sırasında ortaya çıkan ergonomik ve endüstriyel hijyen sorunlarını hızla ele alıp, takip eder ve çözülemeyen konuları üst yönetime sunar.

Ergonomik iyileştirme çalışmaları ve eğitimler Ford Avrupa standartları ve yasal gerekliliklerini esas alınarak Kurul tarafından süreklilikle devam ettirilir.

Kurul, bölüm ergonomi ve hijyen komitelerini hizalamak üzere 3 ayda bir toplanır. Ayrıca, toplantılarda ergonomik risk analizlerini her yıl gözden geçirir.

Acil Durum Planı Uygulaması

Ford Otosan olarak, çalışma arkadaşlarımızın ve topluluğumuzun sağlıklı bir yaşam tarzını benimsemesini ve iş güvenliğini öncelikli tutarız. Güvenli bir çalışma ortamı sağlarken, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine çalışma arkadaşlarımızın aktif katılımını destekler ve bu değerleri iş kültürümüzün temel bir parçası haline getiririz. **Acil durum planı uygulamaları** kapsamında genel tahliye tatbikatı, doğalgaz sızıntı tatbikatı, su baskını tatbikatı, yangın tatbikatı, kurtarma ve tahliye tatbikatı ve çevresel olaylara yönelik tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Yıl içinde yapılan tatbikatlarımız Kriz Masası üyelerinin katılımıyla gerçekleşiyor. Kriz masası ortamında tespit edilen maddeler üzerinden ve/veya günlük çalışmalarımızda tespit edilen maddeler üzerinden ihtiyaç duyulan güncellemeler yapılıyor.

Yerleşkelerimizde acil durum planında, acil durum organizasyon şemaları, iletişim zinciri, görev tanımları, barış ve savaş zamanında alınacak önlemler ve müdahale sonrası hasar tespit ve işe dönüş süreçleri bulunuyor. Yıllık olarak yapılan genel tahliye tatbikatları ve lokal yangın ve çevresel kaza tatbikatları ile sistemin çalışırlığını test ediyoruz. Acil Durum Planlarımız portalımızda herkesin kullanımına açık olarak bulunuyor. Her acil durum tatbikatı öncesi tatbikat senaryosu hazırlıyor ve etki alanına göre katılımcılara ulaştırıyoruz. Ayrıca çalışma arkadaşlarımıza Koç Akademi aracılığıyla bu konuda eğitimler sunarak kapasitelerini geliştirmeye yardımcı oluyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Programı Dış Paydaş Analizi Çalıştayı: 2024 yılında, İSG ve Çevre Liderliğimiz, Kocaeli Üniversitesi'nde düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Programı Dış Paydaş Analiz Çalıştayı'na katıldı. Çalıştayda, İş Sağlığı ve Güvenliği Programı ders planlarını değerlendirerek, programdaki derslerin güncellenmesi ve yetkinliklere yönelik ilave ders önerileri sundu.

Deprem Bilinçlendirme Semineri: Resmi ve özel ana sınıfı, ilkokul, ortaokul, lise ve üniversitelerde deprem bilinçlendirme semineri ve tahliye tatbikatı seminerlerini düzenliyoruz. 2024 yılında, Ford Otosan Kurtarma Ekibi olarak Başiskele Servetiye Cephesi Anadolu Lisesi'nde 43 öğretmen ve 550 öğrenciye "Deprem Bilinçlendirme Semineri" verdik ve tahliye tatbikatına destek olduk.

Psikososyal Destek: Türkiye'deki tüm tesislerimizde görev alan psikologlarımız ve Koç Healthcare dijital uygulaması aracılığıyla, çalışma arkadaşlarımıza ve onların çocuklarına **psikososyal destek hizmeti** sunuyoruz.

Ford Otosan Craiova Fabrikamızda çalışma arkadaşlarımızın ruhsal sağlığını ön planda tutarak, Medikal Merkezimiz aracılığıyla kapsamlı bir **psikososyal destek programı** sunuyoruz. Yıllık sağlık kontrollerinde destek ihtiyacı belirlenen tüm çalışma arkadaşlarımız, birebir gerçekleştirilen **yüz yüze danışmanlık programına** dahil edilerek düzenli ve etkili bir şekilde takip ediliyor.

Esenlik (Wellbeing) Eğitimleri: Şirketimizin iç gönüllü eğitim platformu olan İyilik Haritası kapsamında, her hafta bedensel farkındalık, nefes farkındalığı, yoga, meditasyon ve stres yönetimi gibi konularda düzenli atölye çalışmaları yapıyoruz. Platformumuzda yer alan eğitimlerin bazıları 1-2 günlük, bazıları ise haftalık seri şeklinde devam ediyor. Eğitimleri, çalışma arkadaşlarımızın ajandalarına işleyerek düzenli katılımlarını sağlıyoruz. Ayrıca, dış eğitmenler tarafından verilen **stres yönetimi ve mindfulness (farkındalık) eğitimleri** ile çalışma arkadaşlarımıza kişisel gelişim desteği sunuyoruz. Eğitimlerin sonunda, katılımcıların öğrendikleri yöntemleri günlük yaşamlarına entegre edebilmeleri için el kitapçıkları ve rehberler sağlıyoruz.

Spor Merkezlerimiz: Gölcük Vehbi Koç Vakfı Sağlıklı Yaşam Merkezi'mizde kapalı spor salonu, tenis kortu, futbol sahası, pilates-dans salonu ve fitness salonundan oluşuyor. Ayrıca, her yaz dönemi çalışma arkadaşlarımızın çocuklarına yönelik yaz okulu programları düzenleyerek, çocukların da tesisimizden faydalanmalarını sağlıyoruz. Sancaktepe Ar-Ge yerleşkemizde de spor hocaları bulunan çalışanlarımızın kullanımına açık kapalı spor salonu bulunmaktadır.



Uygulama	Vade	Amaç	İlgili Paydaşlar	2023 Gerçekleştirilen	2024 Mevcut Durum
Profesyonel /Profesyonel Olmayan Sürücüler İçin Güvenli (Defansif) Sürüş Projesi	2026	Şirket faaliyetleri kullanımındaki araçlarda sürüş risklerini yönetmek, yaralanmaya ve ölüme sebep olabilecek sürücü kaynaklı kazaların önüne geçmek.	- Koç Topluluğu Personel Servis Taşımacılığı Hizmet Sağlayıcıları - Lojistik Yükleniciler - Ford Otosan Liderleri	Şirket geneli 700 kişiye defansif sürüş güvenliği eğitimleri verdik.	2024 yılı için programın hedef kitlesi olarak 2021 ve sonrasında güvenli sürüş eğitimi almamış 377 liderimizi belirledik. Program kapsamında 'Defansif Sürüş Teknikleri' ve 'Anti Skid Sürüş Teknikleri' eğitim programlarıyla, 2024 yılında 159 liderin eğitimlerini gerçekleştirdik.
Yapay Zekâ/Görüntü İşleme Teknolojisi ile Güvenli Davranış Denetimleri	2025	Otomasyon hatları içerisindeki güvensiz davranışlar nedeniyle meydana gelebilecek 'Ölümcül Kazalar'ı önlemek	- İntenseye Bilgi Teknolojileri - Pres Liderliği	Pres atölyesi hattını 60, otomasyon alanını 21 kamera ile takip ediyor ve görüntü işleme teknolojisi ile güvensiz davranışları izliyoruz.	Pres atölyesi, Hat 60 otomasyon alanında 21 kamera ile izleniyor ve görüntü işleme teknolojisi ile güvensiz davranışları takip ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanındaki Ödüllerimiz

Ford Otosan olarak, tüm operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliği (İSG) önceliğiyle hareket ediyor, global Ford dünyasında da başarılı çalışmalarımızla takdir görmeye devam ediyoruz. Ford Motor Company'nin geleneksel Başkanlık Sağlık ve Güvenlik Ödüllerinde (PHSA) 2024 yılında projelerimizle 5 ödül almanın gururunu yaşıyoruz.

PHSA tarafından Avrupa'da Ödül Alan Projelerimiz

1 **Özel Katkı Ödülü**

2 **En İyi İş Güvenliği Metriği Ödülü**

3 **Hayat Kurtarma Ödülü**

PHSA tarafından Global Ödüllerimiz

4 **Ergonomi İnovasyon**

5 **Endüstriyel Hijyen Mükemmellik Küresel Ödülü**

Ayrıca, PHSA tarafından **Ford Otosan Craiova - Ford'un En İyisi Ödülü**

Ford Otosan Craiova Fabrikamız, Ford Motor Company tarafından dünya genelindeki Ford fabrikalarının sağlık ve işyeri güvenliği alanındaki üstün çabalarını takdir etmek amacıyla verilen **"Ford'un En İyisi"** ödülünü bir kez daha kazandı.

Çevik ve Kültürel Dönüşüm

Hızla değişen iş dünyasında teknolojik gelişmeler, küresel pazar dinamikleri ve çalışan beklentileri, şirketlerin çeviklik ve iş birliğini teşvik eden bir kültür çerçevesinde dönüşmelerini gerektiriyor. Geleneksel iş modelleri, bu yeni koşullara uyum sağlamakta zorlanırken, çevik dönüşüm süreçleri şirketlere daha hızlı karar alma, müşteri memnuniyetini artırma, verimliliği yükseltme ve yenilikçi bir yapı kazandırıyor. Ayrıca, çalışma arkadaşlarımızın yaratıcılık ve inovasyon becerilerini geliştirerek iş tatminini artırıyor ve şirket içindeki dinamikleri güçlendiriyor.

Şirket içindeki organizasyonel verimliliği artırmayı, iş yapış şekillerini daha etkin hale getirmeyi ve yenilikçi çözümler sunmayı hedefliyoruz. Bu hedeflere ulaşmak için belirlediğimiz stratejiler doğrultusunda çevik dönüşüm süreçlerini yapılandırıyoruz. 2019 yılında başlattığımız **Çevik Dönüşüm Stratejimiz**i, 2024 yılında organizasyon genelinde geri bildirim ve sürekli iyileştirme kültürümüzü besleyen değerlendirme ve öğrenme yaklaşımını uyguladığımız bir aşamaya ulaştırdık. Bu yaklaşımla, çevik çalışma prensiplerine uygun şekilde **iş yapış şekillerimizi, yönetişim modellerimizi ve çapraz fonksiyonlu süreçlerimizi** gözden geçirdik. 43 farklı konuda yeni gelişim fırsatları tespit ederek, geliştirme döngüleriyle çalışma yöntemlerimizi iyileştirdik ve şirket genelindeki iş çevikliğimizi artırmayı başardık.

İnsan Sermayesi Dönüşümü kapsamında ise çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini geleceğin ihtiyaçlarına uygun şekilde geliştirmeye devam ediyoruz.

Çevik Dönüşüm

Çevik dönüşüm stratejilerimizi hayata geçirmek ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamak için önemli bir adım olarak görüyoruz. İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği'nde uçtan uca, bütünsel bir çevik dönüşüm stratejisi üzerinde çalışıyoruz. Sürecin ilerleyişini çevik dönüşüm, organizasyonel sürdürülebilirlik, kültürel sürdürülebilirlik ve değişim yönetimi alanlarında performansımızı sürekli odaklanarak yürütüyoruz.

Çevik dönüşüm sürecini tasarlarken, **organizasyonel dönüşüm, kültürel dönüşüm, değişim yönetimi ve iş yapısının dönüşümü** gibi temel alanları dikkate aldık.

Çevikliği, Ford Otosan'ın özel ihtiyaçları ve sektör dinamikleriyle uyumlu bir şekilde şekillendirdik.

Tasarladığımız sistemde:

- **Sürdürülebilir büyüme ve verimlilik elde etmek**
- **Yüksek çalışan bağlılığı ve mutluluğu yaratmak**
- **Tedarikçilere, müşterilere, bayilere çevik dönüşümle yarattığımız etkiyi hissettirmek**
- **Yeteneği kazanma, elde tutma ve geliştirme konularında öncü olmak**
- **Çevikliği uygulama olgunluğumuzu artırmak**

olan beş ana hedefe odaklandık.
Bu başlıklarla, çevik dönüşümün her yönünü ve tüm paydaşlarımıza etkisini kapsamlı bir şekilde ele aldık.

Müşteri odaklılık, hızlı karar alabilme yeteneği ve güçlü, çapraz fonksiyonlu takımların oluşturulmasıyla, uçtan uca sorumluluk, yetki ve otonomi vererek organizasyon içindeki bölümler arası bariyerleri azaltıyoruz. Bu sayede, daha verimli ve esnek bir yapı kurarak, tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefliyoruz.

Ünvanlar yerine rolleri tercih ederek, hiyerarşiyi ortadan kaldırdık ve takımlar ile departmanlar arasındaki iletişim kazalarını minimize ettik. Böylece tüm birimlerin şeffaf bir şekilde iletişim kurmasını sağladık. Farklı beceri setlerine sahip arkadaşlarımızı multidisipliner bir yaklaşımla bir araya getirerek, uzmanlık alanlarındaki çeşitliliği teşvik ettik. Bu sayede, farklı disiplinlerden gelen ekip üyelerinin birlikte çalışarak yenilikçi çözümler üretmelerini kolaylaştırdık.

İnisiyatif almaya istekli, yaratıcı ve verimli ekipler oluşturduk. Çalışma arkadaşlarımıza yeni yetkinlikler kazandırarak, potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına olanak sağladık.

2024 yılı itibarıyla tüm ofis çalışanlarımız şirket genelinde çevik çalışma modeli ile işlerini yürütüyoruz ve **dönüşümde tam entegrasyon**un sağladık. Bu takımların ortak hedeflere odaklanarak uyum içinde çalışabilmelerini sağlamak için strateji yayılım sürecini çevik çalışma prensiplerine uygun şekilde uyguladık. Yıl boyunca düzenlediğimiz Senelik Amaç ve Hedef Birliği (ABR) etkinliklerinde üst düzey liderlerimizle alınan kararların ve belirlenen stratejilerin günlük iş akışlarımıza yansımasını sağladık. Çeyreklik Gözden Geçirme Etkinlikleri (QBR) ile önceliklerin hizalanmasını ve kaynak planlamasını gerçekleştirdik. Böylece, şirket genelinde bir "neden zinciri" kurarak stratejik hedeflerle günlük iş süreçlerimiz arasında güçlü bir bağ oluşturduk.

Ford Otosan olarak, çevik zihniyet ve çalışma yaklaşımımızın olgunluğu, bağımsız bir kuruluş olan **Business Agility Institute (BAI)** tarafından tescil ettirdik. Çevik yönetim sistemleri alanında küresel ölçekte şirketlerin çeviklik seviyelerini değerlendiren bu çalışmada, **"4 Yıldızlı Organizasyon" ve "ünvan"**ını alarak sektörde bir ilke imza attık. 1.800 şirket arasında gerçekleştirilen değerlendirmede, yalnızca %11'lik dilimde yer almayı başardık ve bölgesel olarak **en yüksek puanlı otomotiv üreticisi** olduk.

Çevik Çalışan Ekipler ve Sahada Çevik Çalışma Uygulamalarımız

Yetenek dönüşümüne yatırım yapıyor, çalışma arkadaşlarımıza yeni yetkinlikler kazanmaları için çeşitli yollar sunuyoruz. Çevikliğin katkılarıyla operasyonel verimlilik, ek gelir kazancı, müşteri memnuniyeti, süreç iyileştirmeleri ve hız gibi alanlarda değer yaratıyoruz. Çevik dönüşüm sürecinde, Koç Holding bünyesinde ve diğer kanallardan erişim sağladığımız çevik eğitim programlarına çalışma arkadaşlarımızı dâhil ettik. Çalışma arkadaşlarımıza yönelik "Oyunlaştırılmış Kanban" gibi eğitimlerin yanı sıra, Kanban Master ve Scrum Master gibi çevik rollerdeki çalışma arkadaşlarımıza yönelik **"Kanban Master Güçlendirme" ve "Scrum Master Güçlendirme" eğitimleri**ni planladık ve katılımlarını sağladık.

Çevik zihniyeti şirket genelinde sürdürülebilir bir yaklaşımla yaşatabilmek için organizasyonumuza yeni katılan ofis çalışma arkadaşlarımız adına **"Yeni Çalışan Programı"** oluşturduk.



2024 yılında aramıza katılan 572 ofis çalışma arkadaşımıza, şirket kültürü, çevik prensipler ve zihniyet üzerine işe alıştırma eğitimleri vererek, erken adaptasyon sağlayacakları ve takım arkadaşlarıyla uyumlu bir şekilde çalışabilecekleri bir ortam oluşturmayı başardık.

Farklı roller için çevik çalışma deneyimini zenginleştirmeye ve güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında, düzenlediğimiz "Güçlendirme Programları" ile 12 farklı seansta 321 Kanban Master'a ulaştık ve çevik pratikler konusundaki yetkinliklerini artırdık. Takımlarında çevik çalışma prensiplerini sağlıklı bir şekilde uygulayabilmeleri, iş birliğini güçlendirebilmeleri ve problem çözme süreçlerini kolaylaştırabilmeleri adına 159 yüksek lisans öğrencimize **Kanban Üniversitesi sertifikalı "Kanban System Design" eğitimi** verdik. Benzer şekilde, düzenlenen 4 farklı seansta 93 fonksiyon liderimiz de rol güçlendirme programlarına katıldı. Böylece liderlik gelişimi kapsamında toplamda 502 liderimize eğitim sağlamış olduk. Ayrıca, **"Geleceği Şekillendiren Lider"** programımız kapsamında 130 liderimize koçluk desteği sunduk. Böylece 2024 yılı boyunca çalışanlarımıza, işe alıştırma programları dahil toplamda 7.848 saat çeviklik içerikli eğitim imkânı sağladık.

Sahada çevik çalışmayı Ford Üretim Sistemi önceliklerimizi kanban sisteminde uygulayarak Gölcük fabrikamızdaki tüm atölyelerimizde yaygınlaştırdık. Vardiya iş listelerinde sağladığımız görünürlük ile önceliklendirme, takım çalışması ve takım içi geri bildirim süreçlerini güçlendirdik. Bu sayede iş sonuçlarımızda sürekli iyileşme ivmesi yakalayarak daha verimli ve etkili çalışma ortamları oluşturduk. Transit aracımızın yeni modelinin devreye alınması sürecinde **teslimat hedeflerimizi 4 ay gibi kısa bir sürede tamamlayıp, fabrika içi satışa kazandırılmayı bekleyen araç sayımızı %91 azalttık.**

Kültürel Dönüşüm

Ford Otosan olarak, karşılıklı güven ve saygı, değer verme, değişime açıklık, yenilikçilik, açık iletişim ve şeffaflık gibi temel değerlere dayanan bir ekip kültürü oluşturuyoruz.

Ortak Kültüre Bakış çalışması ile kültürel prensiplerimizi yaşatmaya yönelik aksiyonları, her seviyeden çalışma arkadaşımızın görüşlerini alarak katılımcı bir süreçle belirledik. Bu çalışma sonucunda yol haritamızı oluşturduk ve taahhüt ettiğimiz aksiyonları çalışma arkadaşlarımızla paylaştık. Aksiyonlarımızı hayata geçirmeye ve paylaşmaya 2024 yılında devam ettik.

Kültürel Prensiplerimiz



Çalışan Katılımı

Çalışan arkadaşlarımıza saygılı, huzurlu, adil, keyifli, iş – özel yaşam dengesinin olduğu ve kendini geliştirme imkânı veren bir iş ortamı yaratmayı önemsiyoruz. Tüm süreçlerimizi uçtan uca çalışan deneyimini iyileştirecek tasarım ve kurgular üzerine inşa etme üzerine çalışıyoruz. 2024 yılı boyunca ana odak alanlarımızdan biri olarak, **her seviye konunun ele alınışını ve lider seviyesinde sahiplenmesinin sağlanması için Deneyim Sensin Sürecini hayata geçirdik.**

Deneyim Sensin Süreci ile alınan geri bildirimler doğrultusunda İK süreçlerimizi deneyim odaklı olarak yeniden tasarlıyor, 0-1 yıl kıdeme sahip çalışma arkadaşlarımız için beklentilerine özel süreçler geliştiriyoruz. Bu süreçlerde, Ford Otosan Lideri ve üst yönetim ile düzenlediğimiz **İlham Veren Başlangıçlar Buluşmaları** gerçekleştiriyoruz. Saha çalışma arkadaşlarımızın oryantasyon sürecini 2024 yılında ilk kez uygulamaya aldık ve bu deneyimi kapsamlı bir şekilde ele aldık ve 2025 yılında da geliştirerek sürece devam ediyoruz. İnsan Kaynakları Direktörlüğü (İKD) Yanında platformu ile tüm İnsan Kaynakları süreçlerine dijital erişim imkânı sunarak bilgiye kolay ulaşılmasını sağladık. İK Hatta uygulaması ve İK alan takımlarımızın birebir görüşmeleri ile sahada daha fazla bulunuyor, çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarını dinleyerek süreçleri iyileştiriyoruz. Ayrıca, özel günlerde çalışma arkadaşlarımızı kişiselleştirilmiş mesajlarla destekliyor hem saha hem ofis çalışma arkadaşlarımızın oryantasyon süreçlerini daha kapsamlı hale getirerek aidiyet duygusunu güçlendiriyoruz.

Yıl içinde **Genel Müdürümüzün liderliğinde düzenlediğimiz "Biz Bize" isimli online webinarlarla tüm çalışma arkadaşlarımızla açık ve şeffaf bir şekilde iletişim kuruyoruz.** Bu webinarlar sırasında şirket içindeki gelişmeleri çalışma arkadaşlarımızla paylaşarak görüş ve beklentilerini alıyoruz. Üst Yönetim Liderlerimiz de bu toplantılara katılarak kendi alanlarına yönelik soruları doğrudan yanıtlıyor.

Çalışan Deneyimi

Toplamda 25.718 kişiden oluşan Ford Otosan ekibinde çalışma arkadaşlarımızın %80'ini saha ve %20'sini ofis çalışanları oluşturuyor. İmza attığımız başarılarda çalışma arkadaşlarımızın etkisinin bilincinde olarak memnuniyet ve bağlılığı önceliklendiren iş süreçleri tasarlıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımıza, yasal hakların yanında, **yan haklar ve gelişimlerini destekleyecek ek fırsatlar** sunuyoruz. Bireysel emeklilik yardımı, Koç Emeklilik Vakfı üyeliği, yıl içerisinde bayram ve yakacak yardımları, uzaktan çalıştıkları günler için yemek çeki, Koç Holding'e ait şirketlerde indirimli alışveriş yapma imkânı, KoçAilem uygulaması üzerinden anlaşmalı restoranlar, giyim firmaları, akaryakıt şirketleri, marketler, etkinlikler ve otellerde indirimli avantajlar sağlıyoruz. Ford Otosan'dan araç alımlarında çalışma arkadaşlarımıza avantajlı fiyatlar sunuyoruz. Ayrıca, sağladığımız yan hakları Flextra adını verdiğimiz bir sistem üzerinden takip ederek ofis çalışanlarının kişisel ve ailevi ihtiyaçlarına göre şekillendirebilmelerine olanak sağlıyoruz. Office Free uygulamamız ile çalışma arkadaşlarımıza istedikleri şehir ve ofisten esnek çalışma ortamları sunuyoruz. Dinlenme ve mola alanlarımızı çalışma arkadaşlarımızdan gelen geri bildirimler ile iyileştiriyoruz. Yemekhanelerde, büfeteryalarda ve otomatlarda sağlıklı atıştırmalık seçeneklerimizi arttırıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın **iş – özel yaşam dengesini desteklemek ve esnek çalışma imkânlarını artırmayı hedefliyoruz**. Gerekli durumlarda yapılan fazla mesaiyi esnek çalışma kapsamında dengeleyerek, çekirdek saatler dışında çalışma arkadaşlarımızın kendi çalışma programlarını esnek şekilde yönetmelerini sağlıyoruz. **"Toplantısız Çarşamba" uygulamamız** ile çarşamba günleri öğleden önce kişisel gelişim için zaman ayırıyoruz.

Evlilik, doğum, eğitim gibi durumlarda iş iznine **ek finansal destek**te bulunuyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın ebeveynlik ve aile kurma süreçlerini destekliyor, doğum ve ebeveynlik



izni süreçlerinde ihtiyaçlarını gözetiyoruz. Hem Türkiye hem Ford Otosan Craiova Fabrikası yerleşkelerinde doğum izninde olan çalışma arkadaşlarımızın ekonomik değişimlerden negatif olarak etkilenmemesi için maaş zammı ve prim uygulamalarını tüm çalışma arkadaşlarımıza eş zamanlı olarak uyguluyoruz.

Çocuk sahibi olan kadın çalışma arkadaşlarımıza kolaylık sağlamak amacıyla, çocuklarının dört yıllık ilkokul döneminde okulun ilk günü ve yılsonu **karne günü idari izin alma hakkı** tanıyoruz. Yeni anne olan çalışma arkadaşlarımızın ise 16 haftalık annelik izinlerinin bitmesinin ardından 30 gün içerisinde bildirim yaptıkları takdirde **normal çalışma sürelerinin yarısını çalışma hakları** bulunuyor. Bu çalışma süreleri sırasıyla ilk çocuk için 60 gün, ikinci çocuk için 120 gün ve üç veya daha fazla çocuk için 180 gündür. Baba olan çalışma arkadaşlarımıza ise beş günlük yasal izin hakkı tanıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın mesleki alanda olduğu kadar kişisel hayatlarındaki mutluluklarına ve gelişimlerine de önem veriyoruz. Bu bağlamda hem çalışan anneler hem de çocukları için **yetişkin ve çocuk psikoloğu desteği** sağlıyoruz. Ayrıca, dönemsel ihtiyaçlar doğrultusunda ebeveynler için sınav kaygısı, gençlerde madde kullanımı gibi konularda seminerler düzenliyoruz. 2024 yılında, bu konularda ayrı ayrı seminerler gerçekleştirdik. Bunun yanı sıra, Ford Otosan'da çalışan

annelere çocukları için 0-66 aylık dönemlerinde belirlemiş olduğumuz **net kreş yardımı tutarını ödüyoruz**. Kreş yardımı oranını her yıl enflasyon oranında güncelliyoruz. Ayrıca, toplu iş sözleşmesi sürecinde bu konuda çalışma arkadaşlarımızın beklentilerini alıyor, sendikayla ortak bir paydada buluşuyoruz. 2024 yılında, kreş hizmetlerimizden faydalanan ve maddi destek alan kadın çalışma arkadaşımızın sayısını 826 olarak gerçekleştirdik.

Şirket stratejimiz doğrultusunda, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları uygulamaları geliştirerek çalışma arkadaşlarımızın memnuniyetini, esenliğini ve motivasyonunu artırmayı hedefliyoruz. İşe yeni başlayan çalışma arkadaşlarımızdan işe giriş tarihinden 90 gün sonra Çalışan Bağ Kurma Anketleriyle 15 farklı başlıkta geri bildirimlerini alıyoruz. İlgili anketin bütün liderlikler bazında genel değerlendirmesi 100 üzerinden 85'tir.

Açık kapı, kahve sohbetleri, psikolojik güvenlik, esenlik (wellbeing) gibi konularda birebir görüşmeler gerçekleştiriyoruz.

Senede bir kez gerçekleştirdiğimiz **Çalışan Bağlılığı Araştırması ve Çalışma Deneyimi Anketi** (Ara Nabız Anketi) ile çalışma arkadaşlarımızın iş memnuniyeti, mutluluk, stres ve motivasyon gibi alanlardaki deneyimlerini ölçüyoruz. Bu sonuçları bağımsız bir kuruluş tarafından analiz ettirip İnsan Kaynakları ekibimizle değerlendiriyor ve ilgili iş ortakları ve paydaşlarla paylaşıyoruz. Tüm seviyelerde liderlerin katılımıyla aksiyon planları oluşturuyor ve "Deneyim Sensin" adını verdiğimiz süreçle bu planların takibini ve gerçekleştirilmesini sağlıyoruz. Ayrıca, anlık geri bildirim araçlarıyla ihtiyaç duyulan alanlarda hızlı aksiyon alarak çalışan memnuniyetini sürekli olarak geliştiriyoruz.



2025 yılında, çalışan bağlılığı yine öncelikli gündemlerimiz arasında yer alacak. İnsan, Bağlam ve Teknoloji temalarına odaklanarak, çalışma arkadaşlarımızın iyilik halini ön planda tutacağımız farklı planları hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu süreçte, her bir bireyin potansiyelini en üst düzeye çıkaracak, sürdürülebilir ve güçlü bir bağlılık yaratacak adımlar atacağız.

People First Index

Çalışan bağlılığı anket sorularımız için rehber edindiğimiz People First Index kapsamında iyi olma, bağ kurma ve potansiyeli açığa çıkarma başlıklarını ele alıyoruz.

İyi Olma (Wellbeing): Çalışma arkadaşlarımızın kurum içerisindeki mutluluğunu, huzurunu ve iş-özel yaşam dengesini sorgular. Yan haklar, Çalışma arkadaşlarımıza verilen değer ve bütüncül sağlık üzerine odaklanır.

Bağ Kurma: Çalışma arkadaşlarımızın ana iş alanlarındaki anlam arayışına odaklanır. Kurumun amaç ve hedefleri, sosyal ve çevresel sorumluluk, iş ahlakı ve etik değerlerinin Çalışma arkadaşlarımız üzerinde bıraktığı izlenimi sorgular.

Potansiyeli Açığa Çıkarma: Kurumun inovasyon kapasitesini sorgular. Yeni fikirlere yatırım yapma hızı, Çalışma arkadaşlarımıza verilen inisiyatif alanları ve farklı yaklaşımlara açıklık, sağlanan eğitim ve gelişim olanakları odaklanılan alanlardır.

2024 yılında, Çalışan Bağlılığı Araştırmamızı %83 katılım oranıyla gerçekleştirdik. 2023 yılına göre, çalışan bağlılığı oranımızda 5 puan artış sağladık. 2024 yılındaki Ara Dönem Nabız Araştırmasına göre ise 3 puanlık bir artış göstererek %59'a ulaştık. Cinsiyet, kademe ve yaş kırılımında çalışan bağlılığı skorlarımıza sayfa 164'ten ulaşabilirsiniz.

Ayrıca, 2024 yılında, Ford Otosan Craiova **Fabrikamızda ilk kez Çalışan Bağlılığı Araştırmasını gerçekleştirdik** ve çalışma arkadaşlarımızın bağlılık oranı %69 olarak ölçümledik. Önümüzdeki dönemde, liderlerimizle birlikte Ford Otosan olarak, tüm çalışma deneyimimizi iyileştirecek aksiyonları belirlemek ve hayata geçirmek için hep birlikte adımlar atacağız.

Çalışan Bağlılık Oranı %	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Toplam	55,6	69	59

Öneri İyileştirme Sistemi ve Dijitalleşme

Yeni nesil çalışma modelleri ile çalışma arkadaşlarımızın katılımını, motivasyonunu ve iş memnuniyetini artırarak esnek ve özgürlükçü bir ortam sunuyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın inisiyatif alması, yaratıcılıklarını kullanarak iş süreçlerine değer katmasını sağlarken, şirketimizin yenilikçiliğini destekliyor.

Ford Otosan olarak, **saha ve ofis çalışma arkadaşlarımızın inisiyatif almalarını teşvik etmek amacıyla Öneri ve İyileştirme Sistemi'ni oluşturduk.** Bu sistem, çalışma arkadaşlarımızın iş süreçlerinde yaptıkları iyileştirmeleri ve geliştirdikleri önerileri belgelemelerine olanak tanıyor. Çalışma arkadaşlarımız, İyileştirme Sistemi kapsamında hat dengeleme, aparat geliştirme, enerji tasarrufu, endüstriyel malzeme kullanımı, robot ve malzeme kazanımı, boya tasarrufu gibi konularda iyileştirmeler yaparken, Öneri Sistemi çerçevesinde yerleştirme, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları, maliyet azaltma ve paketleme gibi konularda fikirler geliştirdi.

Öneri ve İyileştirme Sistemi kapsamında etki yaratan tüm iyileştirmeler ve önerileri ödüllendiriyoruz. **2024 yılında Öneri ve İyileştirme Sistemi kapsamında 299 çalışma arkadaşımızı yaptıkları iyileştirmelerin karşılığı olarak ödüllendirdik.**

Ford Otosan Spor ve Sosyal Kulüpleri

Çalışma arkadaşlarımızın bir araya gelerek ortak ilgi ve hobilerini paylaşabilecekleri, sosyal etkileşimi artıracak fırsatlar yaratmayı önemsiyoruz. Şirket içindeki bu tür etkinliklerin, çalışma arkadaşlarımız arasında bağlılık duygusunu güçlendireceğine, iletişimi artıracağına ve iş birliğini teşvik edeceğine inanıyoruz. Aynı zamanda, sosyal kulüpler ile **çalışma stresini azaltmayı ve dengelemeyi, motivasyonu yükseltmeyi ve iş yaşam dengesine katkıda bulunmayı** hedefliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın ilgi alanlarına yönelik faaliyetleri ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz Spor ve Sosyal Kulüplerimiz ile çalışma arkadaşlarımızın takım çalışması yetkinliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz. **Ford Otosan Sosyal Aktivite Kulüplerimiz**, 24 farklı hobi alanında heyecanlı, dinamik, öğretici ve geliştirici faaliyetleri çalışma arkadaşlarımızla buluşturuyor.





Çalışan Katılımı

Ford Otosan Spor Kulüplerimiz, çalışma arkadaşlarımız için sporu bir yaşam kültürü haline getirmeyi hedefliyoruz. Şirket içi gerçekleştirdiğimiz turnuvalara ek olarak aynı zamanda Koç grubundaki şirketler ile gerçekleştirdiğimiz müsabakalarda da 2024 yılında elde ettiğimiz kupalar ile öne çıkan şirketler arasında yer aldık. Çalışma arkadaşlarımızın iyi olma hallerini önemsiyor ve bu kapsamda sportif ve sosyal faaliyetlere önem veriyoruz.

2024 yılı itibarıyla sosyal kulüplerin şirket içi iletişim platformlarımızdaki takipçi sayıları toplamda yaklaşık olarak 8.300 kişiye ulaştı.

35. Koç Topluluğu Spor Şenlikleri'nde toplam 19 farklı branşta, 60 takımla 51 kupa kazanarak Koç Holding şirketleri arasında zirvede tamamladık. En fazla kadın sporcu ile katılım sağlayan şirket ünvanımızı korumaya devam ettik. Ford Otosan Craiova Fabrikası ekiplerimiz de uluslararası müsabakalarda Ford Otosan'ı temsil ettiler.



İnsan Kaynakları Süreçlerinde Dijitalleşme

İnsan Kaynakları süreçlerimizin dijitalleşme fırsatlarını önceliklendiriyor ve bu doğrultuda **Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)** projeleri geliştiriyoruz. Proje süreçlerinde karşılaştığımız zorlukları, çevik yaklaşımlarla ve çözümlerimizi küçük parçalar halinde teslim ettiğimiz stratejilerle aşıyoruz. Rutin İK süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile pek çok süreç otomasyonu gerçekleştirip hem zaman kazancı hem de olası hataların minimize edilmesini sağlıyoruz. Veri analitiğine yönelik sağlanan raporlama araçları ile Şirketin her seviyesinde çalışma arkadaşlarımızla ilgili iş süreçlerini anlık olarak izleyip analiz edebiliyoruz.

Dijital İK sistemlerimizi **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve Bilgi Güvenliği Politikası**na uygun olarak yöneterek, çalışma arkadaşlarımızın verilerinin gizliliği ve güvenliği konusunda üst düzey önlemler alıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın verilerinin ne amaçla toplandığı ve nasıl saklandığı konusunda bilgilendiriyor ve açık rızalarını alıyoruz.

Dijitalleşme projelerimizle iş süreçlerimizin kalitesini artırarak hata oranımızı azaltıyor, sürdürülebilirlik çalışmalarımıza önemli katkılarda bulunmaya devam ediyoruz. İnsan Kaynakları süreçlerimizde yapay zekâ ve robotik otomasyon teknolojilerini daha yaygın bir şekilde kullanarak çalışan deneyimini sürekli olarak iyileştirmeyi ve dijitalleşme süreçlerimizi bir adım öteye taşımayı hedefliyoruz.

2024 yılında İnsan Kaynakları dijitalleşme süreçlerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz projelerimiz şu şekildedir:

İKD Yanında: 2024 yılında çıkardığımız İKD Yanında dijital platformumuzla tüm İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği süreçleri ile bilgilerin portal üzerinde çalışma arkadaşlarımızın ulaşabileceği bir alan oluşturduk.

Yetkilendirme Süreçlerinin Dijitalleşmesi: İK uygulama ve sistemlerinde yetkilendirme süreçlerini dijitalleştirme çalışmalarımız kapsamında mevcut altyapıyı etkin bir şekilde kullandık. Pozisyona uygun rol tanımları oluşturarak olası yetkilendirme hatalarının önüne geçtik. Bu değişiklik, son kullanıcılar için kolaylık sağlarken şirketimiz için daha güvenli bir altyapı sunuyor.

İşe Alım, Eğitim ve İşten Çıkış Süreçleri: İşe alım süreçlerinde birden fazla sistem ve uygulamayı tek bir platformda birleştirerek daha etkin bir yapı oluşturduk. Bu değişiklik sayesinde hem İK ekiplerimiz hem de süreçlere dahil olan tüm çalışma arkadaşlarımız için kolaylık sağlandı. Eğitim ve gelişim süreçlerinde yaptığımız yeniliklerle çalışma arkadaşlarımızın kariyer gelişimlerine önemli katkılarda bulunuyoruz. Bu süreçlerin dijitalleşmesi hem zaman hem de kaynak tasarrufu sağlarken çalışan deneyimini iyileştiriyor.



İşveren Markası ve Yetenek Kazanımı

Ford Otosan'da İşveren Markası Stratejik Yol Haritası

Ford Otosan olarak, yalnızca sektöre yön veren bir teknoloji ve üretim gücü değil, aynı zamanda çalışanlarına ilham veren, gelişimlerini destekleyen ve başarılarını birlikte kutlayan bir topluluğuz. İşveren olarak bilinirlik ve tercih edilirliğimizin de vizyonumuza paralel olarak, bizi biz yapan değerlerimizi, çalışma arkadaşlarımıza sunduğumuz fırsatları ve birlikte yarattığımız etkiyi yansıtması için **işveren markamızı 2024 yılında yeniden tasarladık.**

İşveren markası stratejimiz de hem mevcut çalışma arkadaşlarımız hem de potansiyel Ford Otosanlılar için insan stratejimizin temelinde yer alan "Birlikte, potansiyelimizi açığa çıkararak bugünden daha parlak bir gelecek inşa ediyoruz." anlayışımıza dayanıyor. Bu temel üzerinde 2024 senesinin başında 3 fazdan oluşan stratejik yol haritamızı oluşturduk. **İnsanı önceliklendiren, Dinamik Denge ortak kültürümüzü temel alan** ve **Ford Otosan'ı bir işveren olarak ayrıştıran unsurları** hedef yetenek kitlemize daha iyi anlatmayı hedefledik ve bu kapsamda tasarladığımız markamızın lansmanını gerçekleştirdik. Yol haritamızı yeni işveren markasını sadece bir marka iletişimi gibi ele almaktan öteye geçecek şekilde tasarladık. Birçok farklı alanda mevcut ve yeni oluşturacağımız deneyim ve uygulamaları Ford Otosan'ı ayrıştıran unsurları öne çıkartacak şekilde anlatmayı, adaylarımız ve çalışanlarımıza yaşatmayı odağımıza alıyoruz. Ayrıca işveren markamızın ve Ford Otosan'ın çalışanlarımız tarafından sahiplenilmesini, temsil edilmesini ve farklı kuşakların Ford Otosan'ı daha yakından tanımalarına hizmet etmesini hedefliyoruz.

Yetenek pazarındaki rekabetçi duruşumuz ışığında, işimizin geleceğini birlikte şekillendireceğimiz yeteneklere ulaşmak, onlar için çok daha fazla tercih edilen bir işveren olmak ve aynı zamanda da yetenek sürdürülebilirliğini sağlamak amacına yönelik çok kapsamlı bir araştırma fazına 2024 yılının ilk yarısında başladık. Türkiye'deki üniversite öğrencileri, 1-3 sene deneyimli genç profesyoneller, Ford Otosanlı mevcut çalışanlar ile Ford Otosan'dan ayrılmış çalışanlardan oluşan çok geniş bir örneklemde Ford Otosan'ın bir işveren olarak çekici kılan unsurlar çok detaylı ve farklı boyutlarıyla analiz ettik.

İşveren marka kimliğimizi bugün olduğumuz yer ve gitmek istediğimiz yönü de kapsayacak şekilde yeniden değerlendirdik ve yetenek pazarında rekabet ettiğimiz işverenlere göre Ford Otosan'ı bir işveren olarak ayrıştıran unsurlar netleştirdik. Bu ayrıştıran unsurlar ışığında işveren markamızın kültürel ögelerini netleştirdik ve bunları yansıtan, Ford Otosan'ı en yalın ve vurucu şekilde anlatan markamızı hayata geçirdik: **"Ford Otosan Yolunda".**



"Ford Otosan Yolunda" Ne Demek?

Ford Otosan Yolunda olmak sürekli ilerlemek demek. Bu söylemle, Ford Otosan ile yol arkadaşlığı yapan **herkesin inovasyonun, gelişimin, kariyerin, yaşamın ve başarının yolunda, yani kendi geleceğinin yolunda ilerleyebileceği fırsatlardan oluşan bir dünya** bulabileceğini ifade ediyoruz. İşveren markamızın stratejik yol haritası kapsamında, Ford Otosan Yolunda hem bütün Ford Otosanlılara hem de Türkiye ekosistemine duyuruldu. İşveren markası sürecimizin üçüncü ve en önemli fazı olan aktivasyon ve marka algısını güçlendirme adımı içinse, Ford Otosan Yolunda markamızın 5 alt markasının kapsamında oluşturduğumuz ekipler, İnovasyon, Gelişim, Kariyer, Yaşam ve Başarının Yolunda Ford Otosan dünyasındaki uygulamalara yönelik çalışmalara başladı. Bu çalışmalar, hem mevcutta Ford Otosan'ın bu alanlara yönelik hem de aday yeteneklere yönelik sahip olduğu değerli ürün, uygulama ve süreçlerin deneyimlenmesine ve güçlü bir iletişim stratejisi ile aktarılmasına hizmet edecek. Ford Otosan'ın çalışma arakdaşları ve adaylarına sunduğu deneyimleri hep daha ileriye taşımaya ve geliştirmeye de devam edeceğiz.

Yetenek Kazanımı

İşveren markamız ve yetenek kazanımı süreçlerimizle sektöre yeni yetenekler kazandırmayı ve mevcut çalışma arkadaşlarımızın bağlılıklarını artırmayı hedefliyoruz. Uzun dönem staj programları aracılığıyla staj sürecini tamamlayan adaylarımızı, bölümlerle iletişime geçerek tam zamanlı olarak şirketimize dâhil etmeyi hedefliyoruz. **Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde staj yapan 156 kısa dönem, 190 uzun dönem olmak üzere 346 stajyerden 44'ünü tam zamanlı olarak şirketimize kazandırdık.**

İşe alım süreçlerimizde LinkedIn, Kariyer.net ve Peoplise gibi dijital platformları etkin bir şekilde kullanıyoruz ve sürece dahil olan adaylarımıza çalışan rehberi gönderiyoruz. Peoplise üzerinden adaylara iTEP İngilizce testi ve vaka çalışmaları sunarken, Korn Ferry iş birliğiyle kişilik envanterleri uyguluyoruz. Tüm bu süreçler sonunda, adaylarla hem insan kaynakları hem de ilgili bölüm yöneticilerinin katıldığı mülakatlar gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, adaylarımızın geri bildirimleri doğrultusunda Net Tavsiye Skoru (NPS) ölçümlemesi yaparak işe alım süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. 2024 yılında aday deneyimi NPS skorunu +71 olarak ölçtük.

Hem iç hem de dış paydaşlarımızla iş birliği içerisinde çalışarak, geleceğin yeteneklerini kazandırmak ve çalışan bağlılığını artırmak için tüm süreçlerimizi sürekli geliştirmeye devam ediyoruz. Kariyer yönetimi stratejilerimiz, çalışma arkadaşlarımızın becerilerini ve yetkinliklerini geliştirecek kapsamlı programlar sunmaya odaklanıyor. İşe alım süreçlerimizden başlayarak, oryantasyon ve kariyer koçluğu süreçleriyle çalışma arkadaşlarımızın Ford Otosan kültürüne hızlı bir şekilde uyum sağlamalarını hedefliyoruz. Aktif bir oryantasyon programı ile yeni çalışma arkadaşlarımızın ilk 90 günlerini dolu dolu geçirmelerini sağlıyor; lokasyon gezileri, kültür seansları ve birebir tanışma toplantıları ile Ford Otosan'ın çevik çalışma yaklaşımını benimsemelerini destekliyoruz.

Yeni işveren markamız ve Çalışan Değer Önermesi (EVP) ile çalışma arkadaşlarımıza benzersiz bir deneyim sunmayı hedefliyoruz. EVP, mevcut ve potansiyel çalışma arkadaşlarımıza sunduğumuz maddi ve manevi değerlerin toplamını temsil ediyor. Bu önerme, çalışma arkadaşlarımızın neden Ford Otosan'ı seçmesi gerektiğine dair güçlü bir mesaj verirken, onların bağlılıklarını artırmayı ve işveren markamızın gücünü daha da pekiştirmeyi sağlıyor.

Yetenek kazanımı ve Ford Otosan'a genç yetenekleri çekme amacıyla deneyimli liderlerimizi ve öğrencileri bir araya getiriyoruz. Bu buluşmalar sayesinde öğrencilerin alanında uzman ve deneyimli liderlerin tecrübelerini dinlemelerini sağlayarak onlara kariyer planlarını oluşturmada katkı sağlayabilmeyi hedefliyoruz. Liderleri ve öğrencileri buluşturmanın yanı sıra yıl içerisinde iki kere olmak üzere yeni mezun adaylarını Ford Otosan'ın işe alım süreçlerine dahil etmeye yönelik etkinlikler gerçekleştiriyoruz. Bu etkinliklere ek olarak genç mühendislerin kendi kariyer planlamalarını yapabilmeleri için onlara staj ve bitirme tezi imkânları sunuyor, bu programların entegre edilebilmesi için üniversitelerle birlikte çalışıyoruz.



Programlar & Projeler

Gelecek Tasarımcıları Staj Programı	**"Gelecek Tasarımcıları Yaz ve Uzun Dönem Staj"** programıyla, üniversitelerin 3. ve 4. sınıf mühendislik öğrencilerine staj ve kariyer geliştirme fırsatları sunuyoruz. Katılımcılar, araç, motor ve batarya teknolojilerine dahil olarak sektördeki çeşitli fonksiyonları keşfetme şansı yakalıyorlar. Programı başarıyla tamamlayan öğrencilere, mezuniyet sonrası Ford Otosan'da işe alımda öncelik tanıyıp profesyonel bir kariyere adım atmalarına olanak sağlıyoruz.
KOOP	Yıldız Teknik Üniversitesi ile hayata geçirdiğimiz KOOP adlı program ile lisans son sınıf öğrencilerine bahar döneminde haftada beş gün Ford Otosan'da staj yapma şansı tanıyoruz. Mühendislik & Teknoloji Geliştirme (MTG) odaklı başladığımız projeyi geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında 5 öğrenciye bünyemizde staj imkanı sağladık ve 3 kişiye tam zamanlı istihdam sağladık.
Bitirme Tezi	Lisans öğrencilerinin son senelerini kapsayan, iki dönemlik bir bitirme tezi projesi yürütüyoruz. Bu proje sayesinde son sınıf öğrencilerinin 1. dönem içerisinde saha ziyaretleri yaparak belirlenen bir projeyi, 2. dönemde çözüm önerilerine odaklanarak tezlerinde sunmalarını bekliyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında 2 bitirme tezi programına destek verdik.
Innovolt Engineering Challenge	Genç yetenekleri şirketimize kazandırmak amacıyla üniversite iş birlikleri ve fiziksel vaka uygulamalarını içeren Innovolt Engineering Challenge programını yürütüyoruz. Bu program kapsamında, adaylarla yüz yüze iletişim kurarak ihtiyaçlarını ve taleplerini belirliyor, mevcut staj programlarımıza başvurmalarını teşvik ediyoruz. Uzun dönem staj programları aracılığıyla staj sürecini tamamlayan adayları, bölümlerle iletişime geçerek tam zamanlı olarak şirketimize dâhil etmeyi hedefliyoruz. 2024 yılında Innovolt Engineering programını iki kez düzenledik. İlk etkinliğimizi Mühendislik, Teknoloji ve Geliştirme ADAS ekiplerimizle gerçekleştirerek 24 öğrenciyi sürece dahil ettik; sosyal medya üzerinden aldığımız başvuruları filtreleme soruları, İngilizce testi ve kişilik envanteri ile değerlendirdik. ADAS ve Driventure ekiplerimizden 9 lider ve İnsan Kaynakları ekiplerimizden 2 lider etkinlikte yer aldı; 4 liderimiz jüri üyesi olarak katkı sağladı. İkinci etkinliğimizi Yeni Nesil Batarya ekiplerimizle gerçekleştirdik ve 20 öğrenci etkinliğe katıldı. Bu süreçte başvuruları sosyal medya üzerinden toplayarak filtreleme, İngilizce testi, online vaka çalışması ve kişilik envanteri adımlarıyla değerlendirdik. 5 Üst Düzey Yöneticimiz ve 8 liderimiz dahil olmak üzere 13 lider etkinlikte yer aldı; bunların 8'i jüri görevini üstlendi. İnsan Kaynakları, İnovasyon ve Dijital Ürün ve Servisler ekiplerimizin de katkılarıyla iki başarılı program gerçekleştirdik.
Ford Otosan İşletme ve Üretim Akademisi	2024 yılında, yeni işe başlayan çalışma arkadaşlarımızın teknik gelişimlerini desteklemek ve uyum süreçlerini kolaylaştırmak amacıyla Ford Otosan İşletme ve Üretim Akademisi projesini hayata geçirdik. Bu proje kapsamında, aramıza yeni katılan çalışma arkadaşımızın profesyonel gelişimlerini desteklemek için 36 teknik eğitimden oluşan kapsamlı bir paket ile beraber eğitimlerini tamamladık.
Teknik Geziler	Öğrencilerin hem üretim hem de Ar-Ge departmanlarını tanıyabilmeleri ve sektörü yakından görebilmeleri için teknik geziler düzenliyoruz. 2024 yılında 546 adet lisans öğrencisini Gölcük tesislerimizde ağırladık.
Liderlerin Üniversitelerde Derslere Katılımı	Öğrencilerin Ford Otosan'ı daha iyi tanımalarını sağlamak amacıyla liderler, üniversitelerde farklı bölümlerde konulara dair dersler veriyor. Bu program kapsamında öğrenciler bir hafta boyunca sektör hakkında bilgi birikimlerini artırıyor. 2024 yılında 17 liderimizle üniversite etkinliği kapsamında okullardaki etkinliklere katılım sağladık.

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Ford Otosan olarak, çalışma arkadaşlarımızın kariyer yolculuklarında tatmin ve cesaret sağlamayı, hayallerini netleştirip ihtiyaçlarını belirlemelerine destek olmayı ve **"Ford Otosan'lı olarak Kendi İşimin Lideriyim"** söylemini içselleştirmelerini sağlamayı önceliklerimizden biri olarak görüyoruz.

Çevik organizasyon yapımızla uyumlu olarak, ofis çalışanlarımızın kariyer yollarını bütünsel bir şekilde gösteren yeni bir yapı hazırladık ve bu kapsamda 3 farklı kariyer rotasını tanıttık. Ofis çalışanlarımızın yetkinlik setlerini çevik yapımıza uygun hale getirerek iletişimini sağladık. Bu yetkinlik revizyonları kapsamında liderlik yollarında, orta ve ilk kademe liderlik seçim süreçlerimizi değerlendirme merkezi uygulamalarıyla standartlaştırıyoruz. Bunun yanı sıra, iç ilan deneyimini güçlendirmek amacıyla iç ilan deneyim kılavuzları hazırlıyoruz. Ford Otosan Craiova Fabrikası entegrasyonlarımız çerçevesinde insan kaynakları planlama sürecimizi Craiova ofis çalışma arkadaşlarımız için de devreye alıyoruz. Saha çalışma arkadaşlarımız için ise liderlik rolleri seçim sürecinde hem fırsat eşitliğini gözetiyor hem de yetkinlik gelişimini destekliyoruz. Bu doğrultuda, potansiyel lider havuzu oluşturmak amacıyla saha liderleri seçim süreci için yeni bir tasarım hayata geçiriyoruz.



Kariyer Yönetimi

Ford Otosan'da kariyer yönetimi süreçlerimizi, çalışma arkadaşlarımızın potansiyellerini keşfetmelerine, yetkinliklerini geliştirmelerine ve sürdürülebilir bir şekilde kariyer yolculuklarını desteklemelerine olanak tanıyacak şekilde tasarlıyoruz. **İnsan Kaynakları Planlaması** çerçevesinde, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak için kritik rollerimizi belirliyor, liderlik pozisyonlarımız için **yedekleme planları** oluşturuyor ve çalışma arkadaşlarımızın kariyer ve gelişim aksiyonlarını netleştiriyoruz. Bu süreçte, fırsat eşitliğini ve çalışma arkadaşlarımızın bireysel hedeflerini önceliklendiriyoruz.
Kariyer yönetiminde, çalışma arkadaşlarımızın farklı yollarla gelişimlerine destek oluyoruz. **Rolünde Derinleşmek, Rolünde Çeşitlenmek ve Rolünü Değiştirmek** olmak üzere sunduğumuz üç farklı kariyer yolu, çalışma arkadaşlarımızın uzmanlıklarını artırmalarına, yeni beceriler kazanmalarına ve farklı pozisyonlarda deneyim elde etmelerine imkân tanıyor. İç mobilite süreçlerimizle, çalışma arkadaşlarımızın şirket içindeki farklı fırsatlara erişimlerini kolaylaştırıyoruz. Hem yerel hem de küresel çapta sunduğumuz kariyer fırsatları, çalışma arkadaşlarımızın hem kişisel hem de profesyonel anlamda gelişimlerini destekliyor.

Çalışma arkadaşlarımızın güçlü ve gelişime açık yönlerini belirlemek, kariyer hedeflerini desteklemek ve performanslarını düzenli olarak değerlendirmek amacıyla **Koç Diyalog Sistemi**ni kullanıyoruz. Bu sistem sayesinde, tüm çalışanlarımız şirketimizin üst yönetimi dahil tüm çalışanların hedeflerini görebiliyor, çalışanlarımızla liderleri arasında düzenli geri bildirim görüşmeleri gerçekleştiriyor ve bu görüşmelerden elde edilen verilerle aksiyon alıyoruz.

Teknik Mükemmellik Yolculuğu (eski adıyla FTEM) ile çalışma arkadaşlarımızın bir takıma liderlik etmelerine gerek kalmadan, teknik açıdan kariyerlerini geliştirebilmelerine olanak tanıyan alternatif bir kariyer yolu kurguluyoruz.

Koç Kariyerim ve Koç Diyalog sistemleri, çalışma arkadaşlarımızın kariyer yönetimi süreçlerinde önemli bir rol oynuyor. **Koç Kariyerim ile tüm açık pozisyonlarımızı çalışma arkadaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunarak** fırsat eşitliğini destekliyoruz. Koç Diyalog Sistemi ise çalışma arkadaşlarımızın performans yönetimini geleceğe odaklı bir şekilde ele alıyor. Yıl boyunca hedefler ve anahtar sonuçlar Amaç ve Anahtar Göstergelerine (OKR - Objectives and Key Results) yaklaşımı doğrultusunda liderlerimiz aracılığıyla çalışma arkadaşlarımızla düzenli geri bildirim görüşmeleri yapıyoruz. Bu süreç, çalışma arkadaşlarımızın güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını belirleyerek kariyer hedeflerini netleştirmelerine ve performanslarını geliştirmelerine destek oluyor.

Ford Otosan olarak, çalışma arkadaşlarımızın iş çevikliği ve sürekli gelişim anlayışı doğrultusunda kendilerini en iyi şekilde ifade etmelerine olanak sağlıyoruz. Şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu bireysel kariyer yolculukları oluşturarak hem organizasyonel başarımızı hem de çalışma arkadaşlarımızın kişisel gelişimlerini desteklemeye devam ediyoruz.

Şirket içi çevikliği artırmayı hedefleyen Kariyer Hareketliliği sürecini, çalışma arkadaşlarımızın yeni sorumluluklar üstlenmelerine, farklı iş deneyimleri kazanmalarına ve vizyonlarını genişletmelerine olanak tanıyan bir yetenek yönetim aracı olarak kullanıyoruz.

Rotasyon ile çalışma arkadaşlarımızın farklı rolleri, sorumlulukları, deneyimleri ve çalışma prensiplerini görmeleri için fırsatlar yaratılmasına destek oluyoruz. Aynı zamanda, beceri ve yetkinlikleri geliştirmeyi, çalışanların ve organizasyonun vizyon ve hedeflerine daha etkili bir şekilde katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. **Yeteneğin kaybını önlemek üzere; Kariyer ve Yetenek Hareketleri ve Stratejik İnsan Kaynakları Planlamalarının analizlerini yapıyoruz.** Bu analizler doğrultusunda, çalışma arkadaşlarımıza özel aksiyon ve gelişim planları hazırlayarak yetenek dönüşümleri süreçlerinde onlara yol haritası çıkarıyoruz.

Kariyer ve Yetenek Görüşmeleri süreci ile çalışma arkadaşlarımız ve liderlerin, kariyerlerinin her adımında, bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmelerini ve tam potansiyellerine ulaşarak en iyi versiyonlarına dönüşmelerini desteklemeyi amaçlıyoruz. Kişilik yapılarına, yetkinliklerine ve becerilerine yönelik farkındalıklarını arttırarak kariyer planlarını desteklemeyi, eşsiz bir çalışan deneyimi sunmayı ve "İşimizin Lideriyiz" söyleminin içselleştirilmesini amaçlıyoruz. Bu görüşmeler kapsamında çalışma arkadaşlarımız ile İnsan Kaynakları Planlama toplantıları sonrasındaki aksiyonların hayata geçirilmesi için bire bir görüşmeler organize ediyoruz.



Öğrenme ve Gelişim

Ford Otosan olarak, çalışma arkadaşlarımızın bireysel yetkinliklerini geliştirmek ve organizasyonel hedeflerimize ulaşmayı desteklemek için öğrenme ve gelişimi şirket kültürümüzün merkezine koyuyoruz. Kuzey Yıldızımızın 4 ana odak alanından birisi olan **"En Doğru Yetenekleri Çekmenin Gücüyle Çalışanların Potansiyelini Değere Dönüştür"** mottosuyla insan kaynağımızın potansiyelini maksimize etmek adına çalışma arkadaşlarımızın **kişisel, liderlik, teknik ve mesleki becerilerini geliştirecek kapsamlı bir öğrenme stratejisi** uyguluyoruz. Bu stratejiyi, sürdürülebilir büyümemizi ve başarımızı desteklemek amacıyla çalışma arkadaşlarımızın kariyer hedefleriyle uyumlu şekilde yapılandırıyoruz.

Öğrenme ve gelişim ihtiyaçlarını belirlerken çalışma arkadaşlarımıza işe alım veya bir üst pozisyona geçiş süreçlerinde uygulanan değerlendirme araçlarından ve performans analizlerinden yararlanıyoruz. Bunun yanı sıra, yetkinlik seti, stratejik öncelikler, liderlik manifestosu, çalışan bağlılığı anketleri ve çalışma arkadaşlarımız tarafından hazırlanan bireysel gelişim planlarını dikkate alarak çalışma arkadaşlarımızın güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirliyoruz. Güncel trendleri de takip ederek eğitim içeriklerini sürekli olarak yeniliyoruz.

Her yıl tüm çalışma arkadaşlarımız için **yıllık gelişim planları** hazırlıyoruz. Bu planlar kapsamında çalışma arkadaşlarımız iç-dış eğitimlerle, çevrimiçi programlarla ve sertifika eğitimleriyle destekliyoruz. Liderlik rollerindeki seçim süreçlerimizi standartlaştırıyor, çevik organizasyon yapımıza uygun yetkinlik setlerini tanımlıyor ve bu süreçlerde fırsat eşitliğini temel alıyoruz.

Şirketimizin Öğrenme ve Gelişim sayfası üzerinden, çeşitli eğitim platformlardan zengin bir dijital kütüphane ve e-öğrenim materyalleri sağlıyoruz. Uzaktan eğitim ve e-öğrenim programlarımızla çalışma arkadaşlarımıza hibrit bir öğrenme deneyimi sunuyoruz. Ayrıca her seviyedeki çalışma arkadaşlarımız için sınıf eğitimleri ve aylık webinarlar düzenliyor, onların ihtiyaçları doğrultusunda mentor atamaları yapıyoruz.

Yetkinlik ve Sosyal Beceri Gelişimi Eğitimleri

GELİŞİMİNE YATIRIM YAP
FARK ET | GELİŞ | DÖNÜŞ

Kişisel Gelişim Programları	Koçluk & Mentorluk Programları	Koç Holding Liderlik Gelişimi Programları	Liderlik Gelişimi Eğitimleri
Yetkinlik & Sosyal Beceri Sınıf Eğitimleri *(Stres Yönetimi, Hacıyatmazlık, İkna Teknikleri, Sunum Becerileri)*	Klasik Mentorluk Programı	Lead Yönetim Programları	Grow Gelişim Programı
Webinarlar & Seminerler *(Performans Değerlendirme Sistemi, Yenilenen Kademe Süreci, Teknik Mükemmellik Yolculuğu, Emekli Vakfı Bilgilendirme ve Ayrıcalıkları ile Değerlendirme Merkezi süreçleri)*	Tersine Mentorluk Programı	Lead Liderlik Programları	LiderSENProgramı
Outdoor Eğitim Programı	Peer (Eş Düzey) Mentorluk	Lead Dijital Programları	Kadın Lider Gelişim Programı (Ofis + Saha)
Saha Çalışanı Seminerleri	Bridge Together Mentorluk Programı (TR & RO)	Udemy Eğitim Programları	FordTrucks Akademi
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Eğitimleri	SparkUs Online	Emeritus Eğitim Programları	Ford Türkiye Lider Akademisi
Saha Çalışanı Yetkinlik Dönüşümü Programı	Koçluk Programı	Unlock Programı	Liderlikte Çeviklik Programı
	1-1 Lider Koçluğu	Lider Sensin Programı	Çevik Liderlik Programı
	Takım Koçlukları	PDP (Personal Development Program)	Business Coaching Advantage
		Harvard AMP & PLD Programı	Gelişim Programı
		Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Mentorluk Programı	Geleceği Şekillendiren Lider Programı
		Koç Üniversitesi MBA-EMBA	Gelişen & Geliştiren Lider Programı (Saha)
			Meridyen: Yetkinin Ötesinde Liderlik Programı

Teknik Beceri Gelişim Eğitimleri







*İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Çevre Mevzuatı ve Yönetim Sistemi, Etik Bildirim Kanalları, Bilgi Güvenliği Sistemi, Kalite Yönetimi Sistemi, Enerji Yönetimi Sistemi, Kimyasal Serpinti Acil Durum, Sözleşme Süreçleri, İş Yerinde Taciz ve Cinsel Taciz, Dinamik Denge Ortak Kültür Değer ve Prensiplerimiz, Mobbing, Etik İlkeler, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, KVK, Rekabet Hukuku.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

Ford Otosan olarak mesleki eğitimi stratejik bir öncelik olarak görüyor, bu alanda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, Ford Otosan Mesleki Eğitim Akademisi'ni kurarak bu konudaki kararlılığımızı somut bir şekilde ortaya koyduk.

Otomotiv sektörünün kaliteli üretim ve ihracat hedeflerine ulaşabilmesi için yüksek bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip nitelikli iş gücüne ihtiyaç duyduğumuzun bilincindeyiz.

Bu anlayışla, Türkiye'de bir ilk olan "İşletme Ortaklı Mesleki Eğitim Modeli"ni 2014 yılında Kocaeli Üniversitesi ile birlikte hayata geçirdik. Bu model kapsamında mesleki yeterliliklere sahip, bilgili, becerikli ve yetkin gençleri sektöre kazandırmayı hedefledik. Her yıl hedeflerimizi daha yukarıya taşıyarak, 2014-2024 yılları arasında yaklaşık 18 bin saha çalışanımıza mesleki eğitim sağladık.

Tüm bu bilgi, tecrübe ve ihtiyaçlardan yola çıkarak 2024 yılında "Ford Otosan Mesleki Eğitim Modeli (Beceri Geliştirme Ekosistemi)"ni devreye aldık. Bu model ile mevcut ve potansiyel çalışanlarımızın kritik becerilerini geliştirerek, üretim kabiliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamayı ve sürekli öğrenen bir organizasyon yaratmayı hedefliyoruz.

Ekosistemimizde, üç ana önceliğimiz olan İnsan, Kalite ve Maliyeti merkeze alıyoruz. Mevcut kritik rollerimizi ve geleceğin iş rollerini belirleyerek, iş gücümüzü geliştirme ve bu rollere uygun işe alım planlarını da bu ekosistem içerisinde sürdürüyoruz.

Uzmanlık Programlarımız

- Elektrikli Araçlar ve Batarya Teknolojileri Eğitim Programı (EV)
- Mühendis Uzmanlık Programı (MUP)
- MUP+ (Havalandırma, Transfer Ekipmanları, Enerji Verimliliği)
- Eğitimcinin Eğitimi Programı
- Bakımcı (BUP) Uzmanlık Programı
- Endüstriyel Robot Programcılığı
- Alüminyum Kaynak Eğitimleri
- VR Destekli Mesleki Eğitim

Yasal / Zorunlu / Mesleki Eğitimlerimiz Ve Belgelendirmelerimiz

- Mesleki Eğitimler (CNC, Kalıp, Otomotiv, Motor vb.)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (İSG)
- Temel İlk Yardım Eğitimleri
- İşletmelerde Mesleki Eğitim (İME) MTAL ve MYO
- İş Makinesi Operatörlük Eğitimleri
- Mesleki Yeterlilik Belgeleri
- Ustalık Belgeleri
- SRC ve Sürücü Belgeleri

Öğrenme ve Gelişim

Geleceği Şekillendiren Lider Programı

Ford Otosan olarak, tüm liderlerin Dinamik Denge kültürünün değer ve prensiplerini rehber almasını sağlamak amacıyla Geleceği Şekillendiren Lider Programı'nı oluşturduk. Bu program ile liderlerin şirket içinde örnek teşkil etmelerini ve organizasyonun temsilinde Ford Otosan'ın değerlerini yansıtmalarını hedefliyoruz. Program, yaratıcı koçluk seansları, grup koçluğu, liderlik webinarları ve sınıf eğitimleri gibi çeşitli öğrenme yöntemlerini bir araya getirerek tasarlandı. Geleceği Şekillendiren Lider Programından mezun olan liderlerimizin ÇBA İlk Yönetici Puanı 2 puan arttı. 2024 yılında programı 252 mezun sayısı ve 4,6/5 memnuniyet oranı ile başarıyla tamamladık.



Gelişen ve Geliştiren Lider Programı

Saha liderlerimiz olan Atölye Ekip Liderleri, Takım Liderleri ve Çalışma Grubu Liderlerine özel olarak tasarladığımız Gelişen ve Geliştiren Lider Programı ile çalışma arkadaşlarımızın liderlik becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz. Programda; Koçvari Liderlik, Anlam ve Amaç, İlham Verme, Duygusal Dayanıklılık, Vaka Çalışmaları, Ford Otosan'da Çevik Dönüşüm, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Liderlikte Etkili İletişim Becerileri ve Çalışan Deneyimi gibi başlıklarda eğitimler sunduk. Üç lokasyonda görev yapan saha liderlerinin katılımıyla 7 modülden oluşan programı, toplamda 395 kişi ve 4,9/5 memnuniyet oranı ile tamamladık.

Veri Bilimi Eğitim Programı

Veri okuryazarlığı, veri analizi ve makine öğrenmesi yöntemlerine odaklanan Veri Bilimi Eğitim Programı ile katılımcıların dijital becerilerini geliştirerek kendi alanlarında değer yaratan projeler geliştirmelerini amaçlıyoruz. 2024 yılında, Veri Bilimi ve Veri Analistliğini kapsayan Data Citizenship programının 6.'sını gerçekleştirdik ve toplam 141 kişi programa kaydoldu.

Elektrikli Araçlar ve Batarya Teknolojileri Eğitim Programı

Seviye	Amaç
Seviye 1	Elektrikli araçlar ve batarya sistemleri, elektrik ve elektroniğin temelleri, motor / güç elektroniği / batarya kimya teknolojileri tasarım ve üretim süreçlerinde uzmanlık oluşturmak
Seviye 2	Elektrikli araçlar ve batarya üzerinde test, doğrulama, tasarım ve elektrikli araç ve batarya üretim çalışmaları için alt yapı oluşturabilmek ve Seviye 1'deki uzmanlığı derinleştirmek
Seviye 3	Kendi Teknik Mükemmellik Yolculuğu Modeli 3'lerimizi yetiştirmek uzman havuzumuzu oluşturmak. Elektrik araç ve batarya tasarım, test, doğrulama ve üretim, Sistem Mühendisliği, Elektrikli Makinalar, Güç Elektroniği ve Araç Termal Yönetim Sistemi alanlarında Uzmanlık, tasarım ve inovasyon derinliğini artırmak. Teknik Mükemmellik Yolculuğu Modeli ve yüksek lisans adaylarını oluşturmak

Elektrikli Araçlar ve Batarya Teknolojileri Eğitim Programına, farkındalık düzeyi bilgilendirme eğitimleri ile başlıyor ve eğitim materyallerini tüm KoçAkademi üyelerinin platform üzerinden erişimine sunuyoruz. Seviye 1 eğitimleri devam ederken, Seviye 2 eğitimleri belirlenen katılımcılarla Kasım 2024 tarihinde başladı. 2024 yılında toplam 571 kişi elektrikli araçlar farkındalık eğitimi ve 535 kişi batarya teknolojileri farkındalık eğitimine katılım sağladı. 2024 yılı itibarıyla toplam 5 grubun eğitimini gerçekleştirerek 97 kişinin Seviye 1 eğitimi almasını sağladık. Ayrıca, uygulamalı eğitimler için Sancaktepe Ar-Ge Binasında gerekli ekipmanlarla donatılmış bir Uygulama Laboratuvarı kurduk.

Yazılım Akademisi Eğitim Programı

Yazılım Akademisi Eğitim Programı kapsamında, Low Code/ No Code Eğitimi ve Hackathon etkinlikleri düzenledik. Program ile IT dışındaki bölümlerde çalışanların kendi sorunlarını minimum kod yazma becerisiyle çözebilmelerini sağlamayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşımla iş birimleri, IT'den bağımsız çözümler üretebilir hale geliyor. 2024 yılında, farklı seviyelerde düzenlenen eğitimler ile toplamda 300 katılımcıya ulaştık.

Bridge Together Mentorluk Programı

2024 yılında Türkiye ve Ford Otosan Craiova Fabrikasındaki çalışma arkadaşlarımızın birbirinden öğrenmelerini, bağlarını güçlendirmelerini ve iş birliğini artırmalarını sağlamak amacıyla pilot olarak bu programı hayata geçirdik. Toplam 27 katılımcının yer aldığı program sonunda genel memnuniyeti ölçmek için anket düzenleyerek, memnuniyet oranını 4,88/5.00 olarak ölçtük. Pilot uygulamanın başarılı sonuçlarına dayanarak programa önümüzdeki yıl devam etmeyi hedefliyoruz.





Dijital Okuryazarlık ve Dijital Liderlik Eğitim Programları

Dijital Okuryazarlık ve Dijital Liderlik Eğitim Programları ile iş gücümüzü dijital platformlara hakim, anlık verilerden değer yaratabilen, kendi kendini yöneten ve geleceğin ihtiyaçlarına cevap verebilen ekipler haline dönüştürmeyi amaçlıyoruz. 2024 yılında toplamda oluşturulan 50 grup ile programlara geçen seneye göre %145 artış sağlayarak 1.096 çalışma arkadaşımızın katılımını sağladık.

Yüksek Lisans Programları

Çalışma arkadaşlarımızın teknik birikimlerini geliştirmek ve şirkete katkı sağlamaları amacıyla yüksek lisans eğitimlerini destekliyoruz. 2024 yılında desteklenen alanlar, öncelikli konularımızla uyumlu olarak veri bilimi ve yazılım mühendisliği üzerine yoğunlaştı. Bu yıl, 9 çalışma arkadaşımız Koç Üniversitesi Veri Bilimi programı, 2 çalışma arkadaşımız ise Boğaziçi Üniversitesi Yazılım Mühendisliği programında öğrenim süreçlerine başladı.

Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme

Çalışma arkadaşlarımızın sergilediği tutum, tavır, davranış ve çabanın adil bir şekilde görülmesini ve ödüllendirilmesini önemsiyoruz. Bu doğrultuda, çalışma arkadaşlarımızın motivasyonunu artırmayı, iş süreçlerine ve iletişime olan katkılarını takdir etmeyi hedefleyen takdir ve ödüllendirme sistemlerimizi çeşitli kapsamlarla hayata geçiriyoruz. Performans yönetim sistemimizi, çalışma arkadaşlarımızın başarılarını adil ve şeffaf bir şekilde değerlendirmek üzerine kurduk. Çalışma arkadaşlarımızın **Amaç ve Anahtar Göstergelerine** (OKR- Objectives and Key Results) paralel olarak geliştirdikleri projeleri ve sağladıkları iyileştirmeleri, **prim ödemeleri, spot bonus ve anlık ödüllendirmeler** ile takdir ediyoruz. Performans yönetim sistemimizle OKR'lara uyumlu bireysel hedeflerin desteklenmesini sağlarken, performansı artırmayı teşvik ediyoruz.

1. Takdir Kültürü

Çalışma arkadaşlarımızın katkılarını sözlü, e-posta, şirket içi iletişim platformları ve ekip etkinlikleri gibi çeşitli araçlarla takdir etmeye devam ediyoruz. Bu sistem ile çalışma arkadaşlarımız arasında pozitif bir atmosfer oluşturup, iş yerinde karşılıklı takdir ve güvenin artmasını sağlıyoruz.

2. Anlık Ödüllendirme Sistemi

Tüm saha ve ofis çalışanlarımızı kapsayan anlık ödüllendirme süreci ile başarılı süreç ve aksiyonları anında takdir ediyoruz. Anlık ödüllendirme sistemimizin, çalışma arkadaşlarımızın katkılarını hızlı bir şekilde ödüllendirerek, motivasyonlarını artırmada etkili bir araç olduğuna inanıyoruz.

3. Spot Bonus

Çalışma arkadaşlarımızın ekstra çaba ve başarılarını ödüllendirmek için uyguladığımız Spot Bonus sistemi ile ofis çalışanlarımız için ödüller sunuyoruz. Ölçülebilir fark yaratan projelerin ve süreçlerin ödüllendirilmesi amacıyla tasarladığımız bu sistem ile çalışma arkadaşlarımızın motivasyonlarını artırıyoruz.

4. En Başarılı Ford Otosanlılar

Her yıl, çalışma arkadaşlarımızın yaptığı başvurular doğrultusunda, Akıllı Fabrika, İnsan / Çalışan Deneyimi, İnovasyon, Dijitalleşme, Otomasyon, Sürdürülebilirlik & Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ile Müşteri Merkezlilik kategorilerinde en yüksek maliyet, iş gücü ve zaman tasarrufu sağlayan projeleri belirlemek üzere farklı fonksiyon liderlerinden oluşan bir jüri tarafından seçilen ilk üç projeyi ödüllendiriyoruz.

Bu kapsamda 2024 yılında birincilik ödülünü **Octopus- Akıllı Ambar ve Malzeme Hareketleri Yönetimi Dijital Ürünü** projesine, ikincilik ödülünü **100% Hidrojen Yakıtı ile Çalışan Tek Silindirli Araştırma Motoru Projesi projesine**, üçüncülük ödülünü **BTS-Batarya Üretim & Takip Sistemi projesi**ne verdik. Birinci olan Octopus dijital ürünü tüm Ford Otosan fabrikalarında Ambar ve Malzeme Hareketleri yönetimini, yalın üretim prensipleriyle otomatize etmek için geliştirildi. Daha önce 3 ayrı sistemde yönetilen süreçleri ve dijitalize olmayan manuel süreçleri tek dijital ürün Octopus'ta 0'dan geliştirerek bir araya getirdik ve verimlilik sağladık. Sadece Yeniköy fabrikamızda finansal olarak direkt bilançoya etki eden 550 bin euro kazanç elde ettik. Octopus Sistemi ile lojistik süreçlerini tam entegre hale getirerek; nesneleri, insanları ve teknolojileri birbirine bağlıyor böylece hat üzerindeki araçlar için dinamik parça ihtiyacı belirleyebiliyoruz. Bu yöntemle, ihtiyaç duyulan malzemenin doğru araç için doğru istasyona ulaşmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda ambar ile hat arasındaki operasyonların tamamını uçtan uca izleyerek hem verimlilik fırsatları sunuyor hem de veri ile analiz çalışmaları yapmaya fırsat tanıyoruz. Böylece malzeme hareketleri süreçlerimizi eskiden olduğundan daha dinamik ve daha verimli yönetebiliyoruz.



Eşit İşe Eşit Ücret

Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında kadın istihdamını artırmanın yanı sıra ücretlendirme konusundaki eşitsizlikleri de ele alıyor ve bu alandaki performansımızı paylaşıyoruz. Ford Otosan bünyesinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerine uygun şekilde hareket ediyor gerek istihdamda gerekse ücretlendirmede ayrımcılığa karşı duruyoruz. **Eşit işe eşit ücret ve eşit haklar** anlayışını benimsiyor ve bütün çalışma arkadaşlarımızın cinsiyet, dil, ırk gibi etkenleri gözetmeksizin ücretlendirme ve çalışan haklarında eşitliğini sağlamaya özen gösteriyoruz. Kademe değişikliği, yıl sonu ücret artışı, kariyer planlama ve bazı kritik eğitimlerin seçim süreçlerinde çalışma arkadaşlarımızın performans sonuçlarını göz önünde bulunduruyoruz. Yıl sonunda, iş sonuçları ve bu sonuçlara ulaşma şekli olmak üzere iki farklı boyutta yapılan değerlendirme ile çalışma arkadaşlarımızın performansını değerlendiriyor ve yıl sonu performans zamlarını belirliyoruz.

Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş)	1,01	0*	1,03	0*	0,13
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,91	0*	1,00	0*	0,62
Yönetici (Taban Maaş)	0,89	1,21	0,97	1,15	1,11
Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,86	1,21	0,96	1,00	0,99
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş)	0,99	0,91	0,93	0,86	0,88
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,99	0,91	0,97	0,90	0,92

Operasyonlarımız dahilinde herhangi bir ayrımcılık faktörünün olmasına izin vermiyor, eşit işe eşit ücret ve eşit haklar anlayışlarıyla hareket ediyoruz.
* Ford Otosan Craiova Fabrikamızda üst düzey yönetici olarak sadece 2 erkek çalışma arkadaşımız görev alıyor.



Çalışan Kıdem Yılları	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst Düzey Yönetici Ortalama Kıdem	16	21	0	34,5	14	21	0	4	14	25
Orta Düzey Yönetici Ortalama Kıdem	13	15	25	24	13	15	5	4	18	19
İlk Düzey Yönetici Ortalama Kıdem	10	10	25	24	9	10	7	5	16	15
Uzman Pozisyonu Ortalama Kıdem	4	6	19	19	4	5	3	3	7	8

Müşteri Deneyimi ve Bayiler

Ford Otosan olarak müşterilerimizin beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı ve beraberinde müşteri memnuniyetini artırmayı birincil öncelik olarak görüyoruz. "Bağlantılı ürün ve hizmetlerle benzersiz müşteri deneyimi sunan, en çok tercih edilen mobilite markası" vizyonumuz doğrultusunda hareket ediyoruz. Ürünlerimizi müşteri ihtiyaç ve beklentilerine göre tasarlıyor, hizmetlerimizi dürüstlük, uzmanlık ve özenle sunuyoruz. Müşterilerimizle uzun vadeli bir bağ kurmayı hedefliyor, karşılaşabilecekleri her türlü aksaklıkta **çevik müşteri sadakat takımlarımız**la yanlarında oluyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Yönetimi politikamız kapsamında, müşterilerimizin sorunlarına ilişkin başvuru süreçlerini ücretsiz sağlayacağımızı, 7/24 açık kanallarımız aracılığıyla görüşlerini alacağımızı, kişisel bilgilerini amaç dışı kullanmayacağımızı ve başvuru konularına ilişkin etkin çözümler sunacağımızı taahhüt ediyoruz.

Ford Otosan Müşteri Memnuniyeti Politikasına **buradan** erişebilirsiniz.

Müşterilerimizle olan iletişim video ve materyallerinde etik ve eşitlik odaklı bir pazarlama stratejisini odağımıza alıyoruz. Bu kapsamda **Koç Holding İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi**'ne ve **Ford Otosan Etik Pazarlama Rehberi**ne uyum sağlıyoruz.

Ford Otosan Etik Pazarlama Rehberi'ne **buradan** erişebilirsiniz.

Koç Holding İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi'ne **buradan** erişebilirsiniz.

Müşterilerimizle iletişim kurduğumuz tüm kanallarda (dijital platformlar, bayiler ve çağrı merkezleri), onların yaşam şartlarına ve beklentilerine uygun bir deneyim sunmak için çalışıyoruz. Ford Otosan markası ile olan yolculuklarını en iyi hale getirmek ve kusursuz bir müşteri deneyimi oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda müşterilerimizle etkileşim kurduğumuz her alanda müşteri memnuniyetini ve eforunu ölçüyoruz. Bu sayede hem anlık aldığımız geri bildirimleri aksiyona dönüştürüyor hem de müşterilerimizin sorun yaşadıkları noktaları iyileştiriyor ve geliştiriyoruz.



Yılda dört defa hem yerel hem de küresel olarak **Marka Sağlığı ölçümü** yapıyoruz. Bu araştırma sonucunda yıl içerisindeki marka stratejisini ve hedeflerini belirliyoruz. 2025 yılında Marka Sağlığı ölçümlerimize sürdürülebilirlikle ilgili konuları da eklemeyi planlıyoruz.

Müşteri Şikâyet Yönetişimi

Çevik Müşteri Sadakat Takımlarımız ile Müşteri İlişkileri, Yedek Parça, Garanti ve Servis Mühendisliği ekiplerini bir araya getirerek müşterilerimizin sorunlarını önceden tespit etmek, çözüm üretmek ve bayilerdeki tüm müşteri süreçlerini iyileştirmek için proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz. Ayrıca, bayilerde bekleyen arızaları takip eden özel ekiplerimiz ve bölgesel şikâyetlere yönelik iyileştirme çalışmaları kapsamında yerinde ziyaretleri, bilgilendirme webinarları ve yenilenen süreç dokümantasyonlarının paylaşımı gibi uygulamalar gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında müşteri şikâyetlerimizde %13 oranında ve ortalama çözüm süremizde 2023 yılına kıyasla %22 oranında azalma sağladık.

2024

5.288.024

Toplam Müşteri Sayısı

140.512

Online Satış/Hizmet Kanallarını Aktif Bir Şekilde Kullanan Müşteri Sayısı

406.995.617 TL

Online Satış/Hizmet Kanalları Üzerinden Elde Edilen Gelirler

Bağlı Araçlar Kestirimci Arıza ve Bakım Projesi

Ford Trucks Kestirimci Arıza Teşhisi sayesinde araçların arızalarını önden tahminleyerek arızalar oluşmadan çözüm sunuyoruz. Bağlı araçlardan topladığımız Büyük Veri (Big Data) üzerinden Yapay Zekâ (AI) ve Makine Öğrenmesi (ML) algoritmaları ile araç verisi işlenerek arızaları önden tespit ediyoruz. Bu proje ile Ford Trucks araçların faydalı çalışma zamanını artırarak müşteri memnuniyetini sağlıyoruz. Önden tespit edilen arızaları büyümeden çözerek garanti maliyetlerini düşürüyoruz. Arızaların önden tespit edilmesiyle araç çekim ve yol yardım operasyonundan kaynaklanan maliyetler ve karbon salımının da önüne geçiyoruz. Bu kapsamda **bugüne kadar 1.000'e yakın aracın yolda kalmasını engelleyerek 1 milyon dolar üzerinde garanti maliyetinden tasarruf ettik.** Müşterilerimize 25.000 saatin üzerinde faydalı çalışma zaman yaratıp 60 tondan fazla CO_2'nin doğaya salımını engelledik.

VoC platformumuzda yolculuk, kanal ve temas noktası bazında "Keşif, Satın alma, Satış Teslimat, Kullanım, Servis-Bakım, Yenileme veya Talep-Şikâyet" adımlarına gerçekleştirilen 40'ın üzerinde anketimiz bulunuyor. Her bir anketin soruları ilgili hizmete göre farklılık göstermektedir. Yaptığımız **Müşteri NPS (Net Tavsiye Skoru) ölçümlerine** dair güncel skorlarımıza **Performans Göstergeleri**'nden ulaşabilirsiniz.

Müşterilerimizle olan etkileşimlerimizi sürekli iyileştirmek ve mükemmel bir deneyim sunmak amacıyla çalışmalarımızı ödüllerle taçlandırıyoruz. Müşteri Deneyimi alanında, küresel ölçekte en iyi uygulamaların değerlendirildiği Müşteri Deneyimi (Customer Experience - CX) Awards'ın Türkiye ayağında **"CX Leader of the Year" ödülüne** layık görüldük. Şikayetvar.com platformunda otomotiv sektöründe gösterdiğimiz başarılı performansla, 2024 Şubat ayında Mükemmel **Müşteri Memnuniyeti Başarısı ödülleri**nde otomotiv sektöründe 2.'lik ödülünü aldık.

The Hammers Awards 2024'te, Ford Bayileri Ödüllü Video Yarışmasıyla 2 Altın ödül, Türkiye'nin otomotiv sektöründe bir ilk olan sanal influencer projemiz "Virtual Alin" ile 1 Altın ödül ve Ford Tourneo Courier ile "Rol Model Kampanyamız" ile 1 Bronz ödül kazandık. Aynı zamanda, Türkiye'nin en prestijli reklam ödüllerinden biri olan **Kristal Elma Ödülleri**nde, sıra dışı kampanyalarımızdan "Yeni Model Değil, Rol Model" projemizle Bronz Elma ödülüne, "İşler Transit'le Büyür" kampanyamızla ise Kristal Elma ödülüne layık görüldük. Ek olarak, 14. ODMD Satış ve İletişim Ödüllerinde, "En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" unvanını kazandık.

Net Tavsiye Skoru (NPS) (%) – Binek ve Ticari Araç

	2023 TR	2024 TR		
	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Türkiye	84	81,95	81,95	81,35
Satış	89,2	84,4	86	85,3
Servis	78,9	79,5	77,9	77,4

Net Tavsiye Skoru (NPS) (%) – Ağır Ticari Araç

	2023 TR	2024 TR		
	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Türkiye	78	39,2	56,7	64,8
Satış	88	N/A	N/A	72,9
Servis	68	39,2	56,7	56,7

Müşteri Deneyimi Eğitim Gelişim Programı (CX Academy)

Müşteri Deneyimi (CX) Eğitim Gelişim Programı ile çalışma arkadaşlarımızın müşteri deneyimi konusunda yetkinliklerini artırmayı amaçlıyoruz. 2024 yılında 209 çalışanımız birinci seviye, 73 çalışanımız ise ikinci seviye eğitimlerine katıldı. CX Ekibi, müşteri deneyimi ve tasarım odaklı düşünme eğitimlerini ve **Müşteri Deneyimi Profesyoneli (CCXP) eğitimleri**ni başarıyla tamamladı. Merkez ofis çalışanlarından oluşan altı grup ise müşteri deneyimi uyumlama eğitimini bitirdi.

Müşterinin Sesi Platformu (VoC)

Müşterinin Sesi Platformu (VoC) ile, yolculuk, kanal ve temas noktası bazında müşterilerimizin geri bildirimlerini topluyor, analiz ediyor ve olumsuz deneyim yaşayan müşterilerimize çözüm üretiyoruz. Bu platform sayesinde bayilerimiz, servislerimiz, iletişim merkezimiz, web sayfamız ve mobil uygulamamızın her aşamasında müşterilerimizin içgörülerini topluyor ve buna göre hareket ediyoruz.

NPS (Net Tavsiye Skoru), Genel Memnuniyet ve Efor göstergelerini, bayi, çözüm merkezi ve servis hizmetlerinde makine öğrenimi tabanlı analizlerle takip ediyor ve aylık olarak Üst Yönetim ile paylaşıyoruz. Ayrıca, müşteri bağlılığını korumak için Müşteri Tutma Oranı'nı (Retention Rate) günlük olarak izliyoruz. Bu sayede, genel memnuniyeti sürekli takip ediyor ve gelişim alanlarını belirliyoruz. Kritik durumlarda, ilgili birimleri hızlıca bilgilendiriyor ve iyileştirme çalışmalarını takip ediyoruz.

NPS'de (Net Tavsiye Skoru), Binek ve Ticari Araçlarda 2024 hedefimiz %87, Ağır Ticari Araçlarda ise %72 olan hedefimize ulaşamadık. Gelecekte bu engelleri ortadan kaldırarak hedeflerimizi tutturmayı planlıyoruz.

Ford Trucks Care

Ağır ticari sektöründeki müşterilerimizin ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak deneyimlerini geliştirmek amacıyla oluşturduğumuz Ford Trucks Care iş modelimiz ile müşterilerimizin taleplerini ve beklentilerini anlamayı, beklentilerine uygun çözümler geliştirmeyi ve müşteri yolculuklarında katma değer yaratmayı hedefliyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına göre özelleştirilebilir çözümleriyle fark yaratarak ürün yelpazesinin tamamında farklı kullanım senaryolarını karşılayan Ford Trucks Care beş ana iş kolunu kapsıyor:

Yazılım	Operasyonları bütünsel bir yaklaşımla yönetiyor, araçların faydalı çalışma süresini artırıyor ve maliyetleri düşürüyoruz. Bağlantılı araç sistemleri ile akıllı telematik yazılımlar, uzaktan yazılım güncelleme gibi özellikler ile , donanım ve yazılım hizmetlerini birleştiriyoruz. Gerçek zamanlı verilerle güncellenen sistemler sayesinde verimliliği artırıyor, operasyonları optimize ediyoruz.
Uptime (Faydalı Çalışma Zamanı)	Araçları sürekli yolda tutarak faydalı çalışma zamanını en üst seviyeye çıkarıyoruz. Motor, akü, hava ve benzeri sistemleri gerçek zamanlı izleyerek ileri düzey analitik çalışmalardan yararlanıyoruz. Arıza tahminleme modelleri çıkarıyor ve araç servis planlamasını önceden yapıyoruz.
e-Mobilite	Elektrikli araçlar için danışmanlık şarj ürünleri, elektrikli araç ve şarj ürünleri finansmanı ve yazılım çözümleri sağlıyoruz. Müşterilerin ihtiyaçları için gerekli donanım, kurulum ve yazılım yönetimi çözümleriyle kapsamlı filo şarj çözümü sunuyoruz.
Finans	Markalı kredi, finansal kiralama, kasko, elektrikli araç finansmanı, araç, servis ve şarj konularında ihtiyaç duyulan tüm finansal çözümleri tek çatı altında topluyoruz.
Kişiselleştirme	Müşteri talepleri doğrultusunda araçların teknik ve görsel kişiselleştirilmesini sağlıyoruz. Araç içi ve dışı fonksiyonel aksesuar tasarımı ve geliştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. İhtiyaca özel çözümlerle sürücülerin kendilerini özel hissetmelerini sağlamak için fonksiyonel markalı ürünler geliştiriyoruz.

FordPass ve Ford Hesabım Portalı

FordPass uygulamamız sayesinde Ford araç sahiplerinin araçlarını daha kolay, güvenli ve verimli bir şekilde yönetmelerini sağlıyoruz. Bağlantılı araç teknolojileriyle müşterilerimiz, araç bilgilerine anlık olarak erişebiliyor, araçlarının konumunu takip edebiliyor ve uzaktan komutlarla araçlarını kontrol edebiliyor.

Ford Hesabım müşteri portalımızda, müşterilerimize ilgilendikleri Ford araçlarının stok bilgilerini dijital olarak görüntüleme ve teklif alma imkânı sunuyoruz. Ruhsat doğrulaması yapan müşterilerimiz, araçlarının servis geçmişini görüntüleyebiliyor, araçlarına uygun bakım paketlerini ve fiyatlarını inceleyebiliyor ve satış ile satış sonrası kampanyalardan haberdar olabiliyor.

Ford Pro

Ford Pro, Ford'un ticari müşterilerine sunduğu bütüncül çözümler içeren bir iş modeli ve platformdur. Bağlantılı teknolojilerden faydalanarak kullanıcılara kesintisiz ve sorunsuz bir hizmet sunmayı hedefleyen çözümler sayesinde ticari müşterilerin, operasyonlarını daha verimli hale getirirken iş sürekliliğini de maksimum düzeyde koruyabilmeyi sağlıyoruz.

Ford Pro ile ticari müşterilerin işlerinde maksimum verimlilik elde etmeleri için yalnızca uygun araç ve üst yapı çözümleri sunmakla kalmayıp araçları kullanırken ihtiyaç duyacakları bakım ve onarım hizmetlerini, elektrikli araçlar için şarj çözümlerini ve filolarını etkin yönetmelerine olanak tanıyan dijital çözümler de sunuyoruz.

• Ford Pro Araçlar
Ford Pro ile her işletmenin ihtiyaçlarına göre özelleştirilebilen ticari araçlar için çözümler sunuyoruz. Bu araçlardan biri olan E-Transit de Ford Otosan'ın sürekli ticari araç inovasyonunun en yeni örneği olarak ön plana çıkmaktadır.

• Ford Pro Şarj
Ford Pro ile ticari müşterilerinin elektrikli araçlara sorunsuz geçiş yapabilmesi için evde, halka açık noktalarda ve iş yerlerinde şarj için entegre ve uçtan uca çözümler sunuyoruz.

• Ford Pro Yazılım
Yazılımımız sayesinde, Ford ya da Ford dışı araçlara sahip filoları bütünsel bir yaklaşımla yönetmek, çalışma sürelerini artırmak ve maliyetleri düşürmek amacıyla benzinli, dizel ve elektrikli araçları birbirine bağlayan iş üretkenliği sağlayan bir model sunuyoruz.

• Ford Pro Servis
Ford Pro Servis, ticari araç müşterilerinin işlerini aksatmadan sürdürebilmeleri için yeni nesil bir servis anlayışıdır. Yerinde servis hizmetleri, uzatılmış çalışma saatleri, akıllı bakım ve servis yönlendirme sistemleri gibi yenilikçi çözümler geliştirilmiştir.

Bayi Kültürü

Ford Otosan olarak, değer zincirimizdeki önemli paydaşlarımızdan olan bayilerimizle olan ilişkimizi güçlendirmek, iş birliğini artırmak ve sürdürülebilir bir ekosistem oluşturmak amacıyla 2024 yılında da sürdürülebilirlik ve dijitalleşme başta olmak üzere birçok farklı konuda eğitim programı düzenledik.

2024 Yılı **Bayi Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırmamız**ı tamamladık. Binek ve ticari bayilerimizde bağlılık oranı %73 olarak ve FordTrucks bayilerimizde ise %77 olarak gerçekleşti.

Bayilerimizin ve yetkili servislerimizin faaliyetlerini şirketimizin belirlediği kurallar ve standartlara uygun şekilde yürütmesini sağlamak amacıyla bağımsız ve objektif denetim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Bu denetimler, kurumsal yönetim yapımız çerçevesinde ihtiyaç duyulan kontrol süreçlerini uygulamayı ve gözetmeyi, yönetime güvence sağlamayı, kurumsal risk yönetimine katkıda bulunmayı, mali ve operasyonel bilgilerin güvenilirliğini artırmayı ve satış, satış sonrası ile garanti süreçlerine değer katmayı hedefliyor. Tüm bayilerimizi 3 yılda bir denetleyerek bu süreçleri hayata geçiriyoruz.

İç denetimlerimiz haricinde **tüm bayilerimizi üçüncü taraf denetim** sürecinden de geçiriyoruz. Denetim süreçlerini, dokümantasyon ve tesis kategorileri kapsamında bayilerimize uyguladığımız denetim kriterlerine ekliyoruz.

	2024
Toplam Bayi ve Distribütör Sayısı	127
Toplam Dış (External) Bayi ve Distribütör Sayısı	50
Ürün/Hizmet Ağında Düzenli Olarak Denetlenen Dış Distribütör/Bayi Sayısı	52 Türkiye + Yurtdışı bayisi
ISO 9001 veya Benzeri Bir Kalite Yönetim Sistemi Kapsamında Düzenli Olarak Dış Denetim Yapılan Dış Distribütör Sayısı	124 Türkiye bayisi
Resmi Eğitim Programlarına Katılan Bayi ve Distribütör Sayısı	127
Bayilere Verilen Sürdürülebilirlik Eğitimine Katılımcı Sayısı (Bayi veya Bayi Çalışanı)	98

Ford Gelişim Akademisi

Bayi çalışma arkadaşlarımızın profesyonel gelişimini desteklemek amacıyla tamamen dijitalleşmiş ve kapsamlı bir eğitim platformu olan Ford Gelişim Akademisini sunuyoruz. Yaklaşık 50 ülkeden 8.000 kişinin kayıtlı olduğu bu platformda, çalışma arkadaşlarımız pozisyon ve rol bazlı teknik ve davranışsal eğitimlerini takip edebiliyor, gelişim alanlarına uygun eğitimlere katılarak kendilerini sürekli geliştirme fırsatı buluyorlar.

Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Ford Laboratuvarları

Türkiye Cumhuriyeti Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri'nde sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünü yetiştirmek adına öğrenci ve öğretmenlerin yeterliliklerini artırmalarına yönelik mesleki ve teknik eğitim faaliyetleri yürütüyor ve 6 farklı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde kurduğumuz Ford Laboratuvarlarımızda eğitimi sürdürüyoruz. Ford Laboratuvarı öğrenci seçim sürecinde, STEM alanında kadın istihdamını artırmak adına kız öğrencilerimize öncelik veriyoruz. Öğrencilerimizin okul dışında bilgi ve deneyim kazanmaları için geniş E-Öğrenme içerikleri sunuyoruz. Laboratuvar setlerini, ekipmanları, motor ve araçları Ford Otosan ve bayilerimiz aracılığıyla hibelerle sağlıyoruz. Sanayi-Okul iş birliği kapsamında 2 Mesleki Eğitim Merkezi, 3 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 4 Meslek Yüksekokulu ile protokollerimizi sürdürüyoruz. 2024 yılında meslek lisesinde eğitim gören 290, meslek yüksekokulunda eğitim gören 202 öğrenciye staj imkanı sağladık.

Not ortalaması ve devam zorunluluğu kriterlerini karşılayan öğrencilerimize Vehbi Koç Vakfı aracılığıyla öğrenim bursu veriyoruz. 2024/2025 eğitim yılında 190 öğrencimizi bursiyer olarak destekledik.



Müşteri Yönetimi ve Bayiler

Bayi Dönüşümü

Ekosistemimizin ayrılmaz bir parçası olan bayilerin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümüne katkı sağlamayı ve bu süreçte bayilerimizi desteklemeye özen gösteriyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında **bayilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını ölçmek** üzere etik, insan hakları, yönetişim, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile çevre alanında sorular içeren online bir anket düzenledik ve ardından Bayi Konseyinde gelişim alanlarına yönelik iyileştirici aksiyon önerilerimizi sunup, bayilerimizin ihtiyaç alanlarını dinledik.

Bayilere yönelik düzenlediğimiz **Sürdürülebilirlik Zirvesi** ile su tüketimi verimliliği, enerji yönetimi, yenilenebilir enerji finansmanı ve STEM alanında kadın istihdamı gibi konularda bilgi paylaşımı sağladık. Bayilerimizin Etik İlkeler konusunda bilgi ve farkındalık seviyesini artırmak amacıyla 3.980 bayi çalışanımıza eğitim ataması yaptık ve 2.507 tanesi eğitimleri başarıyla tamamladı. Ayrıca Bayi İnsan ve Kültür komitemizde sürdürülebilirlik stratejimiz, orta ve uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve kendilerinden beklentimizi aktardık.

Bayilerimizin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü desteklemek için 2024 yılında, **23 bayimizde daha Güneş Enerji Santrali (GES) kurulumlarını tamamladık.** Diğer bayilerde bu dönüşümü yaygınlaştırmak için bilgilendirme çalışmaları ile pilot uygulamalar yapmayı planlıyoruz. Tesislerin karbon ayak izini azaltmak amacıyla fiziksel dönüşümü kapsamında yaptığımız cam cephe uygulamalarıyla %20 enerji tasarrufu, LED ampul kullanımıyla %80 enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca elektrikli araç altyapılarını tamamlayarak tüm bayilerde elektrikli araç şarj istasyonlarını devreye aldık.

Bayilerimizde kadın istihdamını güçlendirmek için kapsamlı iyileştirmeler yapıyoruz. Bayi tesis standartlarımıza kadın giyinme odaları ve emzirme odaları ekliyor, STEM alanında çalışan kadın bayi çalışanı görselleri hazırlayarak poster olarak asıyor, mevcut bayilerde bu alanların düzenlenmesi için çalışmalar yürütüyor ve yeni projelerde bu standartları temel alıyoruz. **Kadın lider teşviklerimizle 2024 yılında bayilerimize toplamda 16 milyon TL teşvik sağladık.** Ayrıca, kaporta ve boya alanında ev hanımlarını eğitim programlarına alarak İŞKUR teşviki ile bayilerde istihdam etmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede, Trakya bölgesinde pilot bir uygulama başlatarak kadınların iş gücüne katılımını destekliyor ve teşvik ediyoruz.



Paydaş Görüşü

"Doğanlar Otomotiv olarak, temiz enerjiye ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı, 2023 Eylül ayında başlattığımız Güneş Enerji Santrali (GES) projesiyle daha da pekiştirdik. Bayisi olduğumuz Ford Otosan ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz bu projeyle, Ocak 2025 itibariyle 224 ton CO_2'i önleyerek (307 dikilen ağaca eşittir), enerji verimliliğimizi de artırmayı başardık. Ayrıca, LEED sertifikası almak için attığımız adımlar, sürdürülebilirlik alanındaki taahhüdümüzü ve çevreye duyduğumuz sorumluluğu pekiştirmektedir. Bu tür projelerle, Ford Otosan ile iş birliği içinde daha yaşanabilir bir dünya için katkı sağlamayı sürdüreceğiz."

Erol DOĞANER - Bayi Sahibi, **Doğanlar Oto**

Paydaş Görüşü

"Ford Otosan'ın sürdürülebilirliğe odaklı ve çok yönlü yaklaşımı, çevre ve iklim, çalışan hakları, toplumsal sorumluluk ve etik iş uygulamaları gibi önemli konuları kapsıyor. Bu bütüncül bakış açısı, bayilerinin de sürdürülebilirlik kültürünü iş süreçlerine daha derinden entegre etmesine ilham veriyor. Çetaş Otomotiv olarak, Ford Otosan ile ortak sorumluluk bilincimiz doğrultusunda geleceğe değer katacak projelerde güçlerimizi birleştirmek için büyük heyecan duyuyoruz."

Murat GÖNÜL - Genel Müdür Yardımcısı, **Çetaş**

Araç Kalitesi ve Güvenlik

Ford Otosan olarak, ürün çeşitliliğimizi artırma hedefimize paralel olarak araç güvenliği konusundaki çalışmalarımızı da büyük bir hassasiyetle sürdürüyoruz.

Sektördeki güncel trendleri yakından takip ederek, araç güvenliği stratejilerimizi ve güvenlik kriterlerimizi düzenli olarak güncelliyoruz. Elektrikli araçların yüksek gerilimli sistemleri ve kaza önleyici sistemlerin artan rolü doğrultusunda, araç tasarımlarımızı bu riskleri önleyecek şekilde optimize ediyor ve batarya ile elektrikli bileşenler için ek koruma önlemleri alıyoruz. Otonom sistemlerin oluşturabileceği senaryolar ve endüstrideki birikimi de değerlendirerek, araç tasarımlarımızı sürekli olarak gözden geçiriyor ve gerektiğinde güvenlik kriterlerimizi eş zamanlı olarak güncelliyoruz.

Ford Otosan olarak, **araç güvenliğini aktif ve pasif sistemler temelinde ele alıyor, bu alanlarda yenilikçi teknolojiler ve veri odaklı tasarım süreçleriyle müşteri odaklı çözümler geliştiriyoruz.**

Aktif güvenlik sistemlerinde, radar, kamera ve yapay zekâ tabanlı analizlerle kaza öncesi önlem almayı hedefliyoruz. Otomatik frenleme, şerit takip ve hız kontrolü gibi uygulamalarla araçlarımızı donatırken, veri havuzumuzdan faydalanarak daha akıllı ve etkili güvenlik çözümleri üretiyoruz. Bu alandaki çalışmalara somut bir örnek olarak, Transit Courier modelimiz segmentindeki rakiplerinin ötesine geçerek **Euro NCAP** ticari araçlar değerlendirmesinde en yüksek skor olan "Platinum" derecesini kazanmıştır. Aktif güvenlik sistemlerin maliyet arttırıcı etkisini minimize ederek, müşteriye maksimum fayda sağlayan ilave donanım gereksinimiyle üstün seviyede aktif güvenlik performansı sunan çözümler geliştirmek için çalışmaktayız.

Pasif güvenlik sistemleri kaza anında devreye girerek, araç gövdesi ve emniyet donanımlarını içeriyor. Ultra dayanımlı çelik, yüksek dayanımlı alüminyum döküm ve kompozit malzemeler gibi yenilikçi malzemelerle üretilen bu sistemler, çarpışma anında yolcu güvenliğini maksimum seviyede korumayı amaçlıyoruz. Pasif güvenlik kapsamında, ileri teknoloji emniyet kemerleri, hava yastıkları ve dayanıklı malzemelerle araçlarımızı donatıyoruz. Euro NCAP'in yeni protokollerine uygun olarak geliştirdiğimiz ön koltuk orta hava yastıkları, yolcuların çarpışma anında birbirine zarar verme riskini en aza indiriyoruz. Bu yenilikçi teknolojiyi, Transit Courier ve Transit Custom modellerimizde tedarikçilerimizle birlikte geliştirdik ve kullanıma sunduk. **Bu iki model, rakiplerini geride bırakarak bu teknolojiyi ticari araç müşterilerine sunan ilk araçlar olma özelliğine sahiptir.**

Güvenlik sistemlerini, **Bilgisayar Destekli Tasarım (CAD)** araçları kullanarak konsept tasarım aşamasından itibaren optimize ediyoruz. Kullanılan simülasyon teknolojileri sayesinde, her yeni projede analiz detay seviyemizi artırıyoruz. Bunun yanı sıra, veri analizinde sunucu tabanlı çalışma yöntemleriyle, günlük işlerimizi %20-30 oranında daha hızlı gerçekleştirebiliyoruz. Analizlerde, araç performansındaki değişkenlik ve tekrar edilebilirlik izleniyor, güvenilir tasarımlar için kritik parametreler belirliyoruz.

2024 yılında **Avrupa Birliğinde devreye giren Genel Güvenlik Regülasyonları**nın ikinci fazı (GSR Batch 2) kapsamında araç bazında yapılan güncellemeleri ve iyileştirmeleri şu şekilde özetleyebiliriz:

Araç	Açıklama
Transit	Bu yıl Transit için GSR Batch 2 kapsamındaki homologasyon testlerini tamamladık ve mevcut modellerimizi yenileyerek devreye aldık. Araçlarımızda otomatik frenleme, şerit takip sistemi, hız kontrolü gibi kaza önleyici sistemler ve kamera/radar sistemlerini standart hale getirdik. Çarpışma güvenliği için perde ve yan hava yastıklarını standart ekipman olarak sunduk.
Transit/Tourneo Custom	Transit ve Tourneo Custom modellerimizi baştan sona yeniden tasarladık. Yeni modellerde kamera/radar, yolcu, perde ve yan hava yastıklarını standart hale getirdik. Ayrıca arka koltuklarda emniyet kemeri ve orta hava yastığı gibi özellikler ekledik. Verifikasyon ve homologasyon süreçlerini tamamlayarak araçlarımızı devreye aldık.
Transit/Tourneo Courier	Transit ve Tourneo Courier modellerimizi tamamen yeniledik. Custom modellerimizle eş değer çarpışma güvenliği ve kaza önleyici sistemleri standart hale getirdik. Verifikasyon ve homologasyon testlerini tamamlayarak ürünlerimizi devreye aldık.
Ford Trucks	Ağır ticari araçlarımızda GSR Batch 2'ye uyumlu kamera/radar sistemlerini ekledik. Müşteri beklentilerini aşan güvenlik performansı sunan opsiyonel paketler de tanımladık.

Araç Kalitesi ve Güvenlik

Teknolojik yenilikleri öncelikle konsept tasarım ve ardından sanal tasarım aşamalarında test ediyoruz. Ticari bilgisayar destekli yazılımlar ile Ford Motor Company'nin iç yazılımları ve malzeme kütüphanesinden de faydalanarak tasarımı optimize ederek nihai parça ve sistem tasarımına ulaşıyoruz. Fiziksel parça, sistem ve araç testleri ile performans ve kullanım onaylarını sağlıyoruz. Bu süreçte teknoloji sahibi tedarikçilerle yakın iş birliği içinde çalışıyor, onların teknolojik bilgisi ile bizim araç bilgimizi birleştirerek araç için optimum ürün tasarımı geliştiriyoruz.

Araç güvenliğini, teknolojik yenilikler sayesinde regülasyonların üzerinde bir seviyeye taşıyoruz. Yenilikçi teknolojilerle araç optimizasyonuna katkı sağlıyor ve maliyet ve bulunabilirlik açısından da müşteri beklentilerini karşılamaya odaklanıyoruz. Araç güvenliği için gerekli teknolojileri kullanıcı dostu, müşteri tarafından kabul edilebilir ve beklentilerle uyumlu şekilde geliştirmeye özen gösteriyoruz. Güncel ve zorlaşan protokollere uygun güvenlik hedeflerini karşılarken, aynı zamanda **araç içi konfor, kullanışlılık ve maliyet** gibi müşteri beklentilerini de dengeleyerek akılcı çözümler sunuyoruz.

Ford Otosan'da üretilen her bir aracımızın performansını belirleyen Avrupa Birliği'nin Avrupa Ekonomik Komisyonu (ECE) standartları bulunuyor. Araçlar, sınıflandırmalarına uygun olarak tâbi oldukları ECE 94/137 önden çarpma, ECE 95/135 yandan çarpma ve ECE 153 arkadan çarpma regülasyonlarına göre test edilirken elektrikli araçlar ilave olarak ECE 100 regülasyonlarına tâbi oluyor. Amerika pazarı için ise çalıştığımız projelerde FMVSS standartlarını karşılayacak şekilde çalışıyoruz.

2024 yılında **Transit/Tourneo Custom ve Courier araçlarımızın** yeni elektrikli versiyonlarına, mevcut ECE regülasyonlarının yanında **elektrikli araçlara özel ECE100 regülasyon onayını başarı ile aldık.**

F-MAX ağır ticari modelimiz 2023 yılında ağır ticari araçlara yönelik ECE29 çarpışma testlerini tamamladı ve sertifikasını yeniledi. Yasal yükümlülüklerin haricinde araçlarımızı **"Ford Motor Company Araç Güvenliği Tasarım Rehberi"** kapsamında değerlendiriyor, regülasyonda tanımlanmamış ilave test senaryolarında ve regülasyonun belirlediğinin üzerinde güvenlik kriterleri çerçevesinde test ediyoruz. Ford Motor Company'nin Güvenlik Tasarım Rehberi kapsamında tüm araçlarımızın yasal gerekliliklerin ötesinde performans göstermesini sağlıyoruz.



Araçlarımızı, küresel araç güvenliği testlerinden biri olan Euro NCAP Programı'na dâhil ediyoruz. Binek versiyonları 2012 ve 2014 yıllarında **Euro NCAP tarafından test edilen Tourneo Courier ve Custom araçlarımızın yeni modellerinin testlerini 2024 yılında tamamladık.** Transit Courier ve Custom araçlarımızın ticari versiyonları ise 2024 yılında Euro NCAP ticari araç protokolünde test ettik. Yapılan değerlendirmede **Transit Courier ticari araç değerlendirmesinde en üst derece olan Platinum derecesini ve aynı zamanda şimdiye dek ticari araçlarda alınan en yüksek skoru (%93) aldı.** Tourneo Custom (Binek versiyon) ise Euro NCAP binek araç değerlendirmesinde hedeflerine uygun şekilde, standart paket için 3, Safety paketli versiyonlar için 4 yıldız değerlendirmesini aldı.

Transit Custom ve Transit Courier'e ait EURO NCAP raporuna **buradan** ulaşabilirsiniz.

Tourneo Custom'a ait EURO NCAP raporuna **buradan** ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan olarak bünyemizde bir çarpışma test merkezi bulundurmadığımız için testlerimizi Almanya'daki akredite Ford test merkezinde gerçekleştiriyoruz. Bu merkezde yapılan testleri, Avrupa (ECE), Kuzey Amerika (FMVSS), Körfez Ülkeleri (GCC) ve Çin (GB) standartlarına uygun şekilde yürütüyoruz.

Teknolojik altyapımızı araçlarımızın kalitesi, müşterilerimizin konforu ve güvenliğini artırmak için sürekli olarak iyileştiriyoruz. Bu doğrultuda siber güvenliği araç güvenliğinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor ve stratejik önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz. Operasyonlarımızdaki ve ürünlerimizdeki siber güvenlik yaklaşımımıza ilişkin detaylı bilgiye **Siber Güvenlik** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kalite Yönetimi

Ford Otosan olarak, müşteri odaklı bir yaklaşımla ürünlerimizin tasarımından satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçlerde kaliteyi temel önceliğimiz olarak görüyoruz. Kalite yönetimi çalışmalarımızı, uluslararası standartlar ve şirket içi mükemmeliyet hedefleri doğrultusunda sürekli gelişim anlayışıyla şekillendiriyoruz.

ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 gibi uluslararası standartlara uygun çalışan tesislerimizle yönetim sistemlerimizin etkinliğini koruyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında tüm denetim süreçlerini başarıyla tamamladık ve yönetim sistemi belgelerimizin devamlılığını sağladık. Ayrıca, çevresel etkilerimizi azaltma, enerji verimliliği sağlama ve veri güvenliğini artırma konularında ISO 50001 ve ISO 27001 sertifikaları ile ilerlemeye devam ediyoruz.

Yönetim Sistemi Sertifikalarımız	Craiova	Eskişehir	Yeniköy	Gölcük	Sancaktepe
ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi	-	✓	✓	✓	✓
ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	-	-	-	✓	✓
ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	-	✓	✓	✓	✓
ISO 10002 – Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetim Sistemi	-	-	-	-	✓

Kalite kontrol süreçlerimizi, QOS (Quality Operating System), ISO 9001 ve Ford Üretim Sistemi (FÜS) gereksinimlerini etkin bir şekilde uygulayarak yürütüyoruz. Üretim süreçlerindeki kalite kontrollerimizi üç temel kategoriye ayırıyoruz.

1. ISPC (In-Station Process Control) adıyla iş istasyonunda kaliteyi ilk seferde sağlamayı hedefliyoruz.

2. Üretim süreçlerini tamamladıktan sonra araçlarımızı su testinden ve yol testinden geçiriyoruz. Bu testlerde kontrol listeleri kullanarak araçların müşteri beklentilerini karşıladığını doğruluyoruz.

3. Gözlem oditleri adı altında örnekleme denetimlerini yapıyoruz. Belirli periyotlarla seçtiğimiz araçlara detaylı kontroller ve ölçümler uyguluyoruz. Bu süreçte, araçları müşteri gözüyle değerlendiriyor ve iyileştirme gerektiren alanları belirleyerek üzerinde çalışıyoruz.

Fabrikalarımızda, Ford Motor Company'nin Yalın Üretim Sistemini uyguluyoruz. Bu sistemle, yalın üretim tekniklerini hayata geçiriyor ve üretim süreçlerindeki israfı azaltmayı hedefliyoruz.

Kalite yönetimini dijital platformlara taşıyarak daha etkin ve çevik bir yapı oluşturuyoruz. Mega Kalite Platformu ile kalite verilerine hızlı erişim sağlıyor ve bilgi birikimini çalışma arkadaşlarımız arasında yaygınlaştırıyoruz. Ayrıca, **"Kalite Müşteri Deneyimi Portalı" (QUXP) ile müşteri geri bildirimlerini tek bir platformda topluyor ve gelecekteki araç modellerimizi şekillendirecek bir bilgi kaynağı oluşturuyoruz.**

Ford Otosan tarafından belirlenen küresel **Hata Modu Analiz (FMA) modülü**yle yeni projelerde yer alan sistemlerin ve özelliklerin en üst düzey kalitede devreye alınmasını sağlıyoruz.

Araçlarımızda yaşanabilecek olası üretim hatalarını veya kullanım sırasında oluşabilecek sorunları tespit ederek gönüllü geri çağırma işlemleri gerçekleştiriyoruz. Bu süreçte, hatalı parçalar ve sistemlerle ilgili güncellemeleri veya değişimleri yaparak araçların performansı ve güvenliği artırıyoruz. Gönüllü geri çağırma faaliyetlerimizle, yalnızca yasal gerekliliklerin ötesine geçerek müşterilerimizin memnuniyetini ve araçlarımızın güvenilirliğini üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz.

Garanti Analiz projesi ile bayilerde her araç modeli için yüksek sayıda değişimi yapılan parçaları proaktif olarak belirliyoruz. Mühendislik ekipleriyle iş birliği yaparak bu parçalar için **kök neden analizleri** gerçekleştiriyor ve sorunların temel nedenlerini tespit ediyoruz. Aldığımız aksiyonlarla, müşteri memnuniyetini artırmayı ve parça kalite sebepli bayiye yapılan ziyaretleri en aza indirmeyi başarıyoruz. Bu süreçte elde ettiğimiz verileri analiz ederek garanti maliyetlerini düşürmek ve operasyonel süreçleri daha verimli hale getirmek için kullanıyoruz. Proje sayesinde, araçlarımızın kalite standartlarını yükseltirken, olası sorunları önceden çözerek uzun vadeli iyileştirmeler sağlıyoruz.

Ford Trucks ürün gamındaki ağır vasıtalar için periyodik bakımları, tanımladığımız içeriklere ve belirlediğimiz kilometre veya motor çalışma saati sayaçlarına göre yapıyoruz. Araç göstergesinde sürücülere bakım uyarısı gösterildiğinde, müşterilerimizin talebi doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.













TOPLUM İÇİN
GELECEK ŞİMDİ

Toplum İçin

Ford Otosan olarak, yarattığımız katma değerle ülkemizin kalkınmasına katkıda bulunuyor, toplumsal yatırım projelerimizle Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılmasına destek veriyoruz. Bu vizyon ışığında, **"Toplum için *Gelecek Şimdi*"** diyerek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket ederken, tüm faaliyetlerimizde toplumsal fayda sağlamayı önceliklendiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz toplumsal yatırım projelerimizi; **Toplumsal Yatırım Politikamız, İnsan Hakları Politikamız, Etik İlkelerimiz ve Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz** doğrultusunda belirliyoruz. 2024 yılı içerisinde projelerimizi eğitim ve fırsat eşitliği alanlarında önceliklendirdik.

Projelerimizi iş ortaklarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirip geniş bir etki alanı yaratmayı hedefliyor; eğitimde fırsat eşitliği, kadınların iş gücüne katılımı, erişilebilir mobilite çözümleri ve iklim krizi gibi sosyal ve çevresel konular için çözüm üretiyoruz. Kurumsal vatandaşlık anlayışımızla **hem paydaşlarımız hem de toplum için artan oranda değer yaratmayı ve toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamayı amaçlıyoruz**. 2024 yılında toplumsal yatırım alanında bağış, hibe ve proje faaliyetlerine 456,9 milyon TL'nin üzerinde kaynak ayırarak çevre, eğitim, sağlık, kültür ve diğer alanlarda birçok projeyi hayata geçirdik.

Toplumsal yatırım projelerimizin sağladığı faydayı en üst seviyeye taşımayı amaçlıyoruz. Bu yatırımlarımızın etkisini ölçme ve topluma sağladığı sosyal değeri belirleme amacıyla, gelecek yıllarda sosyal etki analizleri uygulamayı planlıyoruz. Bu yöntem, toplumsal etkilerimizin şeffaf bir şekilde izlenmesini sağlarken, aynı zamanda paydaşlarımıza daha kapsamlı veriler sunmamıza olanak tanıyacaktır.

2024 yılında toplumsal yatırım alanına ayrılan toplam kaynak

456,9 Milyon TL

Ford Otosan Toplumsal Yatırım Bütçe Dağılımı (TL)

300.760.095	74.146.507
Vehbi Koç Vakfı	**Sosyal Yardımlaşma & Diğer**
76.978.632	5.048.594
Eğitim	**Sağlık**

456.933.828

TOPLAM



Toplumsal Yatırım Alanlarımız

Ford Otosan olarak toplumsal yatırım faaliyetlerimizi **Toplumsal Yatırım Politikası**'na uygun olarak yürütüyoruz. İklim kriziyle mücadele, fırsat eşitliği ve çeşitlilik, hareketlilik Politikamızı Kurumsal İletişim Liderliği ile sürekli olarak uyguluyor ve güncelliyoruz. Toplumsal Yatırım Politikamıza **buradan** erişebilirsiniz.

Toplumsal yatırımlarımızı hızlı aksiyon olacak şekilde dinamik bir yapıda kurguladık. Mücbir sebepler veya kriz durumları gibi beklenmedik koşullar altında gerçekleştirdiğimiz toplumsal yatırım projelerimizde ek değerlendirme kriterlerini devreye alıyoruz. Kriz dönemlerinde iki temel strateji benimsiyoruz. Kaynaklarımızı etkili şekilde tahsis ediyor, kriz yönetim ekiplerimizle krizlere karşı duyarlılığı artırmak için düzenli risk analizi yapıyoruz. İş ortaklarımız ve yerel yönetimlerle iş birliği yaparak, dayanıklılığı artırıcı ve uzun vadeli fayda sağlayacak projelere öncelik veriyoruz. Bu süreçte, **krizden en çok etkilenen topluluklara yönelik destek programları** oluşturuyoruz.

Toplumsal Yatırım Prensiplerimiz:

- Yapılacak toplumsal yatırım Ford Otosan faaliyetleri ve iş stratejisi ile açık ve net bir şekilde bağlı olmalıdır.
- Toplumsal yatırım Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda yer alan sosyal ve çevresel hedeflere uygun olmalıdır.
- Yatırım Ford Otosan sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında yer almalıdır.
- Yatırımın hedef ve sonuçları ölçülebilir olmalıdır.
- Toplumsal yatırım Ford Otosan ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin ihtiyaç ve öncelikleri ile paralel olmalıdır.
- Yatırım farklı kurum ve bölgelere yaygınlaştırılabilmeli, ölçeklenebilir olmalıdır.
- Uygulanabilir çözümler için STK'lar, uluslararası organizasyonlar ve üniversiteler gibi kurumlar veya bireyler ile iş birliklerini mümkün kılmalıdır.





Öncelikli Toplumsal Yatırım Alanları

Toplumsal Yatırım alanlarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ile öncelikli olarak **İklim Krizi, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Hareketlilik Çözümleri** ve **Araç Kalitesi ve Güvenlik konularına odaklanıyoruz.**

Öncelikli Toplumsal Yatırım Alanı	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Yaklaşım ve Taahhütlerimiz
İklim Değişikliği	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON; 13 İKLİM EYLEMİ; 14 SUDAKİ YAŞAM; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	- Paydaşlara yönelik eğitim aktiviteleri düzenleyerek çevre ve enerji konularında sorumluluk bilincini ve çevreyle ilgili farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz. - Suyun sorumlu kullanımı hakkında farkındalık artırmak ve paydaşların su kaynaklarının korunması ve yenilenmesine dâhil etmek için sürekli etkileşimde bulunuyoruz. - Kuraklıkla mücadelede su kaynaklarını korumak ve suyun verimli kullanılması için ortak bir çaba göstermek üzere çözümler geliştirmek için iş birlikleri yapıp uzun vadeli projelere destek vermeyi taahhüt ediyoruz.
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	4 NİTELİKLİ EĞİTİM; 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	- Kadınların iş hayatında daha aktif rol üstlenmesini destekliyoruz. - Yönetim Kurulu ve üst yönetimde kadınların daha fazla yer almasını amaçlıyoruz. - İstihdamda engelli çeşitliliği oluşturmayı hedefliyoruz. - Teknoloji ve inovasyon alanında kadınların desteklenmesi için çalışmalar yürütüyoruz. - Otomotiv sektöründe kadın istihdamının artırılması yolunda öncü bir rol üstlenerek bayi ve tedarikçileri de bu konuda teşvik ediyoruz.
Hareketlilik Çözümleri	4 NİTELİKLİ EĞİTİM; 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	- Çevresel etkiyi en aza indirmek için kapsamlı mobilite çözümleri geliştiriyoruz. Sadece araçları ve bileşenlerini değil, tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını, insanların hareket etme alışkanlıklarını da dâhil ediyoruz. - Hareketlilik çözümlerini daha güvenli, akıllı ve erişilebilir bir şekilde sunmayı hedefliyoruz.
Araç Kalitesi ve Güvenlik	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	- Araç güvenliği ve sürüş asistanı araştırması ve inovasyonu konusunda öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz. - Güvenli sürüş tekniklerinin yaygınlaştırılması için düzenlediğimiz bilgi ve eğitim programlarını sürdürüyoruz.

Toplumsal Yatırım Projelerimiz

2024 yılında toplumsal yatırımlarımızda **fırsat eşitliği** ve **nitelikli eğitimi** ana odak noktaları olarak belirledik. Kadınların iş gücüne katılımını artırma, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme ve kadınların STEM (bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) alanlarında daha fazla yer almasını teşvik etme konularında çalışmalarımızı yoğunlaştırdık. Ayrıca, çalışan gönüllülüğü projelerini ön plana çıkardık. Hayata geçirdiğimiz eğitim projeleriyle kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların yaşam standartlarını iyileştirmeyi hedefledik. **Toplum odaklı eğitim, farkındalık ve finansal destek projelerimizi çevrimiçi platformlar üzerinden yürütüyor ve katılımcı sayısının 2026 yılı içinde 100.000 kadına ulaşmasını hedefliyoruz.** 2024 yıl sonu itibarıyla bu hedef doğrultusunda **39.794** kadına ulaştık. 2025 yılında, daha fazla paydaşı sürece dahil ederek, detaylı planlamalarımız doğrultusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

11 ilimizde meydana gelen depremlerin ardından, Ford Otosan olarak, bölgenin yeniden kalkınmasına katkıda bulunmak ve depremden etkilenen bireylere destek sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. STK'lar ve yerel paydaşlarla iş birliği yaparak, depremzedelerin travma sonrası iyileşme süreçlerini destekliyor ve geleceğe daha güçlü adımlarla hazırlanabilmeleri için çözümler üretiyoruz. Hayata geçirdiğimiz projeler ve programlarla topluma olumlu katkılar sunmaya devam edeceğiz. 2025 yılında, daha fazla paydaşı sürece dahil ederek, detaylı planlamalarımız doğrultusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz.



Gelecek Hayalim Projesi

Gelecek Hayalim Projesi, kadınların STEM alanlarında kariyer yapmalarını desteklemeyi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeyi amaçlayan kapsamlı bir toplumsal yatırım girişimidir. **Üniversite öğrencileri, yeni mezunlar ve kariyer değişikliği yapmak isteyen kadınlar hedeflenerek teknoloji ve inovasyon odaklı eğitimler ve mentorluk fırsatları sunuyoruz.** Projeyi çevrimiçi platformlar üzerinden yürütüyor ve katılımcı sayısını 2026 yılı içinde 100.000 kadına ulaşmayı hedefliyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz Farkındalık Yaratma Etkinlikleri, Kişisel Liderlik Eğitimleri, Mesleki Güçlenme Eğitimleri, İşe Hazırlık Webinarları, Menti ve Mentor programlarıyla toplamda **35.351** kadın katılımcıya ulaştık.



Projeyi, Vehbi Koç Vakfı'nın destekleri ve Mikado'nun yürütücülüğünde KAGİDER, Kodluyoruz, Microfon, Sisterslab, Wtech ve Upschool gibi değerli iş ortaklarıyla iş birliği içinde gerçekleştiriyoruz. Kadınların potansiyellerini hayata geçirebilecekleri bir platform sunarak, STEM alanlarında daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkıda bulunuyoruz.

STEM alanında kadınların rolünü güçlendirmeyi amaçlayan Gelecek Hayalim Projesi kapsamında Aralık 2024'te çevrimiçi olarak gerçekleştirdiğimiz **"Gelecek Hayalim: Teknolojinin Ötesinde Eşitlik Yolu Zirvesi"**, Ford Otosan liderleri ve proje paydaşlarından önde gelen isimlerin katılımıyla ilham verici hikayelere ve geleceği şekillendiren teknolojilerde kadınların yerini keşfetmeye odaklandı.

Gelecek Hayalim Projesi Eğitimleri	Eğitim Sayısı
Farkındalık Yaratma Eğitimi	68
Kişisel Liderlik Eğitimi	25
Mesleki Güçlenme Eğitimi	72
İşe Hazırlık Eğitimi	3

Ford Otosan Umut Kent Gelecek Hayalim Merkezleri

Koç Holding'in topluluk şirketleri ve AFAD koordinasyonu ile Adıyaman, Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya'da, kurulan toplamda 5 bin konteynerden oluşan ve yaklaşık 20 bin kişinin yaşamını sürdürdüğü Umut Kentlere desteğimizi sürdürüyoruz. Hatay, Kahramanmaraş ve Adıyaman'da yer alan Gelecek Hayalim Merkezleri'ndeki çalışmalarımızı **Vehbi Koç Vakfı, Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği (SYKÇD) ve El Ele Eğitim ve Kültür Derneği** ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ile yürütüyoruz. 2024 yılında yaptığımız toplumsal yatırımların 16.271.909 TL'sini Umut Kentlerde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimize ayırdık.

Adıyaman ve Kahramanmaraş'taki Gelecek Hayalim Merkezleri'nde, Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği ile iş birliği yaparak 15-24 yaş arasındaki lise ve üniversite çağındaki gençlere yönelik sosyal, kültürel ve eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. Uluslararası İşitme Engelliler Haftası'nda, Kahramanmaraş Umut Kent'teki Gelecek

Toplumsal Yatırım Projelerimiz

Hayalim Merkezimizde gerçekleştirdiğimiz ''İşaret Dili ile Yaratıcı Drama'' gibi atölyeler ile farkındalık artırıcı çalışmalar yapıyoruz. **Gençlerin fiziksel ve zihinsel gelişimlerini sosyal, kültürel ve spor etkinliklerimizle gençlerin kişisel gelişimlerini desteklerken; akran zorbalığı, çatışma yönetimi, stresle başa çıkma gibi konularda düzenlediğimiz eğitimlerle** ihtiyaçlarına yanıt veriyoruz. Deprem sonrası etkilerle başa çıkmaları için psikososyal destek sağlıyor; mutfak, gazete, dans gibi temalarda düzenlediğimiz atölyelerle yaratıcılıklarını ortaya koymalarına olanak tanıyoruz.

Akademi programımızla kariyer planlama, CV hazırlama ve mülakat becerileri gibi alanlarda onları güçlendirirken, grup oturumlarımızla öz farkındalıklarını ve sosyal becerilerini artırmayı amaçlıyoruz. Gönüllülerimizin gerçekleştirdiği **"İnsan ve Süreç Yönetimi" gibi eğitimlerle gençlerin kendi potansiyellerini keşfetmelerine ve geleceğe güvenle bakmalarına** destek oluyoruz.

Gelecek Hayalim Merkezleri Faaliyetleri	Adıyaman ve Kahramanmaraş
Sosyal Etkinlikler	321 Etkinlik
Bireysel Terapi	424 Etkinlik
Sosyal Hizmet Görüşmesi	364 Etkinlik
Atölye Çalışması	72 Etkinlik
Akademi Programı	24 Etkinlik
Grup PSS (Psiko Sosyal Destek)	32 Etkinlik





Hatay'daki Gelecek Hayalim Merkezi'nde, 4 – 12 yaş arası okul öncesi ve ilkokul çağındaki çocuklar, 18 yaş ve üstü gençler ve özellikle anneler ile diğer aile bireyi kadınlara yönelik, El Ele Eğitim ve Kültür Derneği iş birliğiyle çeşitli sosyal ve eğitici programlar düzenliyoruz. Okul öncesi çocuklar için oyun tabanlı öğrenme aktiviteleri, sosyal becerileri geliştiren psikososyal destek oturumları ve STEM odaklı teknoloji atölyeleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca kadınlar için düzenlediğimiz sosyal iyileştirme etkinlikleri ve psikolojik destek oturumlarıyla onların dayanıklılığını artırmaya katkı sağlıyoruz. Bu projelerle, afet bölgelerindeki bireylerin yaşam kalitesinin yükseltilmesini ve topluma daha güçlü bağlarla katılmalarını destekliyoruz.

Umut Kent Gelecek Hayalim Merkezleri Faaliyetleri	Hatay
Kres Oyun Programı (4-6 Yaş)	77 Etkinlik
Sosyal Iyilestirme Programı (7-18 Yaş)	75 Etkinlik
Grup PSS (Psiko Sosyal Destek) (7-12 Yaş)	150 Etkinlik
STEM ve Teknoloji Atölyeleri (7-12 Yaş)	124 Etkinlik
Eğitim Faaliyetleri (13-18 Yaş)	23 Etkinlik
Kadınlara Yönelik Psikososyal ve Sosyal Destek Programı	92 Etkinlik

Ford Trucks Kadın Kamyon Şoför Akademisi

Ford Trucks olarak, Kadın Kamyon Şoför Akademisi projemizle ağır ticari sektöründe toplumsal cinsiyet eşitliği sağlama yolunda **Kadın Kamyon Şoför Akademisi**'ni başlattık. Proje ile kadın şoförlerin istihdamını artırmayı, sektördeki cinsiyet önyargılarını yıkmayı ve nitelikli şoför açığını kapatmayı hedefliyoruz. Proje kapsamında, HED Akademi ve Otokoç ile iş birliği yaparak altı haftalık yoğun bir eğitim programı sunuyoruz. Kadın adaylara teorik bilgilerin yanı sıra kamyon kullanımına dair kapsamlı pratik eğitimler sağlıyor ve sektöre dair genel bilgiyle donatıyoruz. Eğitim öncesinde adayların ehliyet alım süreçlerinde de destek sağlıyoruz. Proje sonunda mezun olanlara, iş birliği yaptığımız lojistik firmalarında çalışma fırsatı sunuyoruz.

Hibe ve Burs Desteği

Ülkemizin dört bir yanındaki gençlerle dayanışma içinde olmayı, nitelikli eğitimi desteklemeyi, sosyoekonomik kalkınmaya katkıda bulunmayı ve toplumsal fayda odaklı yeni nesil işletmelere öncülük etmeyi önemsiyoruz. Fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkelerimiz doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu öncelikli sürdürülebilirlik başlıklarımızdan biri olarak görüyoruz. Özellikle otomotiv ve teknoloji sektörlerinde kadın istihdamını teşvik etmek ve kadınların gelişimine katkı sağlamak için çalışmalar yürütüyoruz.

• Girişim Ekosisteminde Cinsiyet Eşitliği

Yatırımlarımız aracılığıyla cinsiyet dengesini sağlamayı ve toplumsal fayda yaratmayı hedefliyoruz. Arya Kadın Yatırım Platformu ve Türkiye İş Bankası iş birliğiyle oluşturduğumuz Arya Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na yaptığımız yatırımla, en az bir kadın kurucuya sahip veya kadınların yaşamlarını iyileştiren ürün ve hizmetler sunan erken aşama girişimleri destekliyoruz. Bu girişimlerle, kadınların iş hayatında daha etkin bir rol üstlenmesini teşvik ederken, sektör genelinde kapsayıcı bir ekosistemin güçlenmesine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Driventure girişimimizle, mobilite girişimciliği ekosisteminde cinsiyet eşitsizliğini derinlemesine analiz ederek, özellikle mobilite, Endüstri 4.0 ve akıllı üretim teknolojileri gibi dikeylerde kadınların girişimcilik ve liderlik rollerinde yeterince temsil edilmediğini tespit ettik. Sektördeki bu yapısal dengesizliği gidermek ve daha kapsayıcı bir girişimcilik ekosistemi oluşturmak amacıyla, yatırım stratejilerimizi çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda şekillendirmekteyiz. Bu doğrultuda, girişimlere cinsiyet eşitliği konusunda eğitim verilmesi, kadın girişimci fon desteklerinin artırılması, kadınları teşvik eden platformlarda daha aktif rol alınması ve kadın girişimciler için fırsat alanlarının yaratılması gibi konularda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2026 yılına kadar yönetim kadrolarının en az %50'si kadın olan girişimlerin desteklenmesi hedefiyle kadın girişimcilere yönelik faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu hedef, yalnızca bir ölçüm metriği değil, aynı zamanda girişimcilik ekosistemindeki toplumsal ve yapısal eşitsizlikleri gidermeye yönelik uzun vadeli stratejik bir taahhüdümüzü ifade etmektedir. Kadın girişimciliğini desteklemek amacıyla, teşvik programları, eğitim girişimleri, iş birlikleri ve yatırım süreçlerinde çeşitliliği önceliklendiren mekanizmaları devreye aldık.

2024 yılı itibarıyla, Driventure portföyümüzde yer alan ve yatırımcısı olduğumuz fonlar aracılığıyla desteklediğimiz 54 girişimden 18'i, üst yönetim kadrosunda en az %50 kadın temsiliyetine sahiptir. Yatırım kararlarımızı ticari sürdürülebilirliği gözeterek, toplumsal etkiyi önceliklendirerek şekillendiriyor; kadın liderliğini destekleyen girişimlerin büyümesini teşvik eden adımlar atıyoruz. Önümüzdeki dönemde de ekosistemde fırsat eşitliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Türkiye'deki girişim ekosistemini dönüştürmeye katkıda bulunmaya ve farklı platformlarda da yer almaya devam ediyoruz. Bu sene Evreka, Robolaunch ve Büyütech girişimlerine doğrudan yatırım yaptık. Ülkemizin en büyük girişimcilik etkinliği olan **Big Bang Start-up Challenge'ta yer alarak "En iyi Kadın Girişimci" ödülü** için finansman desteğinde bulunduk. Etkinlik kapsamında, Driventure öncülüğünde, mobilite dikeyinde yer alan, teknoloji ve inovasyon odaklı, ölçeklenebilir ve global büyüme potansiyeline sahip kadın girişimcilerin iş modellerine öncelik veriyoruz. Girişimcilere finansman (yatırım veya hibe) ve mentorluk desteği sağlıyor, kendilerine stratejik rehberler sağlayarak ağ oluşturma fırsatları ve iş birliği imkânları sunuyoruz. Kadın girişimciliğini teşvik etmek amacıyla, Driventure aracılığıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından oluşturulan **Kadın Girişimciliği İnisiyatifi**'ne katılım sağlayıp çalışmalarımızı ilerletiyoruz.

Drivevent etkinliğimizde, kurucu ortağı kadın girişimciler olan Pomeco ve Nanoterial girişimlerine yer verdik. Bu yenilikçi girişimlerle şirketimiz bünyesinde iş birliği geliştirme çalışmalarımızı aktif olarak sürdürüyoruz. **Sürdürülebilirlik, çevre teknolojileri, mobilite ve enerji verimliliği** gibi alanlarda faaliyet gösteren girişimlerden biri olarak dijital atık yönetimi çözümleri alanında faaliyet gösteren Evreka ile iş birliği geliştirerek toplumsal sorunlara çözüm üreten yenilikçi projelere desteğimizi sürdürüyoruz.

• Anadolu Bursiyerleri

Ford Otosan olarak, ülkemizin dezavantajlı bölgelerinde kısıtlı eğitim imkanlarıyla üniversiteye hazırlanan ve yerleştirme sınavlarında başarılı olan gençlere desteğimizi sürdürüyoruz. 2011 yılından bu yana devam ettirdiğimiz Anadolu Bursiyeleri programı kapsamında 40 öğrenci burslardan yararlandı. 2024 yılında 23 öğrenciye burs desteği sağladık.

• Ford Otosan Kızlar Okusun Burs Fonu

2014'ten bu yana Türk Eğitim Vakfı (TEV) Kocaeli Şubesi ile beraber desteklediğimiz Türk Eğitim Vakfı Ford Otosan Kızlar Okusun Burs Fonu kapsamında 2024 yılında 100 öğrenciye burs desteği sağladık.

• Birbirini Geliştiren Kadınlar

Young Guru Academy (YGA) ve Up School iş birliğinde, Ford Otosan ve Ford Philanthropy'nin desteğiyle hayata geçirdiğimiz Birbirini Geliştiren Kadınlar Programı ile **2024 yılında hedeflediğimiz 1.200 kadın üniversite öğrencisi sayısını %123 aşarak toplamda 1.480 katılımcıya ulaştık.** Program boyunca en aktif 100 öğrenciye gönderilen vaka analizi çalışmasını başarı ile tamamlayan 20 kadın üniversite öğrencisi, gerçekleşen çevrim içi saha hazırlık eğitimin yanı sıra programın sunduğu çeşitli fiziksel etkinliklere katılım sağladı. 9 hafta süren program boyunca, katılımcılar **teknik ve sosyal beceri eğitimlerini** paralel olarak tamamladılar. Program kapsamında "Öğrenmenin Potansiyeli", "Programlama Temelleri", "Mobil Uygulama Geliştirme", "Bulut Mühendisliği 101", "Veri Yönetimi", "Yapay Zekâ 101", "Girişimcilik" ve "Profesyonel Kariyer" gibi farklı teknoloji alanlarına yönelik giriş dersleri verdik. YGA'nın Çift Kanatlı Sosyal Etki Eğitimi çerçevesinde, katılımcılar iş birliği ve birlikte başarma kültürü, belirsizlikle başa çıkabilme, vizyon oluşturma ve etkili iletişim ağı kurma gibi konularında eğitimlerini tamamladılar. Bu programla kadın üniversite öğrencilerinin hem teknik hem de sosyal becerilerini güçlendirmesine destek olduk.

• Meslek Lisesi Burs Programları

Meslek Lisesi Burs Programları ile 10. ve 11. sınıflardan seçilen öğrencilere, meslek lisesi eğitimleri boyunca burs sağlıyoruz. Bu program kapsamında 2024 yılında 101 öğrenciye burs desteği sağladık.

Meslek Lisesi Burs Programları - Bursiyer Sayısı	2024
Anadolu Bursiyerleri	23
Türk Eğitim Vakfı Ford Otosan Kızlar Okusun Burs Fonu	100
Meslek Lisesi Burs Programları	101

• Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi

Ford Otosan olarak nitelik mesleki eğitimin desteklenmesinin öneminin farkındayız. Fabrikalarda görevini tamamlamış ancak hâlâ kullanılabilir durumda olan **test araçları ve araç ekipmanlarını, nitelikli mesleki eğitimin desteklenmesi için meslek liselerine ve meslek yüksekokullarına hibe etmeye** devam ediyoruz.

Kocaeli'nin Gölcük ilçesinde, "Eğitime %100 Destek Kampanyası" kapsamında, 35 derslikli bir ilkokul binası ve eski bir okul binasının renovasyonunu gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında Eskişehir Teknik Üniversitesi ile iş birliği yaparak **Mesleki Eğitim ve Bakım Laboratuvarı**'nı açtık. Bu laboratuvar ile sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli yeni saha çalışma arkadaşlarımızı yetiştiriyor ve mevcut çalışma arkadaşlarımızın becerilerini geliştiriyoruz.

2025 yılında tamamlamayı hedeflediğimiz E-Mezun projemizle Ford Otosan'da staj yapan öğrencilerin gelişim süreçlerini dijital platformda takip edip ve gerektiğinde bu öğrencileri istihdama yönlendirerek eğitim-istihdam ilişkisini güçlendireceğiz.





T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ve Ford Otosan arasında devam eden protokol kapsamında 2 Mesleki Eğitim Merkezi, 3 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 4 Meslek Yüksekokulu ile iş birliğine devam ediyoruz. 2023-2024 ve 2024-2025 eğitim öğretim yılında **"İşletmede Mesleki Eğitim"** programı ile meslek yüksekokullarından 387 öğrenci, meslek liselerinden 570 öğrenci Ford Otosan'da stajını tamamlarken, 96 öğrenciyi istihdam ettik.

2023-2024 yıllarında Endüstriyel Robot Programcılığı eğitimlerine meslek lisesi ve meslek yüksekokulu öğrencilerinden 9 öğrenciyi dahil edip **"Endüstriyel Robot Programcısı"** mesleki eğitimi sertifikası almalarını sağladık.

Usta öğretici eğitim ve belgelendirme sürecimizle, uzmanlık alanında ustalık belgesine sahip olan ekip arkadaşlarımızın yeni nesil meslek profesyonellerini yetiştirebilmeleri için gerekli olan yasal geçerli belgeyi almalarını sağlıyoruz. Usta Öğretici Belgesi, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Mesleki Eğitim Merkezlerinden alınmakta olup bu belgeyi alabilmek için ustalık veya iş yeri açma belgesine sahip olmak ya da en az ön lisans düzeyinde mesleki eğitim almış olmak gerekmektedir. Mesleki Eğitim Merkezlerinde düzenlediğimiz ve toplamda 40 saat süren Usta Öğreticilik kursunu başarıyla tamamlayan arkadaşlarımıza, usta öğreticilik belgesini kazandırıyoruz. Bu programla mesleki bilgi ve deneyimlerimizi paylaşarak, nitelikli iş gücüne katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Usta

öğretici sayımızı %40 oranında artırarak 350'ye ulaştırdık ve saha çalışma arkadaşlarımızın mesleki gelişimini destekledik.

Ayrıca, **Ustalık Telafi Programı** kapsamında, 2024 yılında 598'i Eskişehir, 1.312'si Gölcük & Yeniköy olmak üzere toplam 1.910 kişinin ustalık telafi programı eğitimlerini tamamladık ve belgelendirdik.

2020 yılından bu yana Romanya'da mesleki eğitim ve okul devamını desteklemek amacıyla, meslek liseleri ile sözleşmeler yaparak öğrencilere burs desteği sağlıyoruz. 2024 yılında program kapsamında 46 öğrenciye katkı sağladık ve bu güne kadar burs alan 20 eski öğrencimizi işe aldık. Program ile öğrencilerin eğitim süreçlerini tamamlamalarını ve iş gücü piyasasında kendilerine fırsatlar yaratmalarını sağlıyor, böylece mesleki eğitim alanında nitelikli bireylerin yetişmesine katkıda bulunuyoruz.

Projelerimizle nitelikli mesleki eğitimi güçlendirmeye ve iş gücümüzün kalitesini artırmaya devam ediyoruz.

• Kampüste Bisiklet Park Alanları

Craiova Tıp ve Eczacılık Üniversitesi kampüsünde, gönüllü ekiplerimiz elektrikli bisikletlerin şarj edilebileceği güneş panelleri ile donatılmış bisiklet barınakları kurduk. Bu uygulama ile sürdürülebilir mobiliteyi teşvik ederken, gençler için güvenli ve çevre dostu bir şarj alanı sağlıyoruz.

• "Herkes İçin Çalışma Yeri" Programı

Engelli bireylerin topluma daha aktif bir şekilde katılımını sağlamak ve özerkliklerini artırmak amacıyla yürütülen program ile yerel okullar, dernekler ve organizasyonlarla iş birliği yapıyoruz. Engelli bireyler için iş yerlerinde çeşitliliği destekleyen ve katılımlarını teşvik eden bir ortam yaratıyoruz.

• İleri Seviye Sürüş Eğitimi

2024 yılı için programın hedef kitlesini güvenli sürüş eğitimi almamış liderlerimiz olarak belirledik. Program kapsamında Defansif Sürüş Teknikleri Eğitim Programı ve Anti Skid Sürüş Teknikleri Eğitim Programı eğitim içeriklerini oluşturduk. Defansif Sürüş Teknikleri Eğitim Programımızla trafikteki tehlikeleri ve riskleri önceden fark ederek kazalardan uzak bir sürüş alışkanlığı kazandırmayı, Defansif Sürüş bilincini oluşturmayı ve güvenli sürüş anlayışıyla, **"Hedef Sıfır Kaza"** ilkesine ulaşmayı hedefliyoruz.

Anti Skid Sürüş Teknikleri Eğitim Programımızla ise katılımcılarımızın uygulamalı eğitim sırasında yaptığı alıştırmalarla hem kendilerinin hem de kullandıkları taşıtın limitlerini ve kayma dinamiklerini öğrenmelerini, aynı zamanda Defansif Sürüş bilincini kazanmalarını hedefliyoruz.

"Defansif Sürüş Teknikleri" ve **"Anti Skid Sürüş Teknikleri"** programlarıyla 2024 yılında 159 liderin eğitimlerini gerçekleştirdik. İleri Seviye Sürüş Eğitimi ile katılımcıların trafik güvenliğinini artırmayı, kazaları önlemeyi ve Defansif Sürüş bilincini geliştirmelerini amaçlıyoruz.







TURMEPA Ford Otosan Atık Alım Teknesi Projesi

Ford Otosan olarak, TURMEPA ile iş birliği içinde yürüttüğümüz TURMEPA Ford Otosan Atık Alım Teknesi ile deniz turizminin çevresel etkilerini azaltılması için **"Sürdürülebilir Deniz Turizmi"** uygulamasını gerçekleştirdik. 2024 yaz sezonunda, Muğla ili Göcek ilçesinin koylarında hizmet veren atık alım teknesi ile 2044 tekneden 814.468 litre atık toplayıp, **6,5 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasını sağladık**.

TURMEPA teknelerinin atık suları kaynağından alarak nitelikli arıtma işlemlerine tabi tutulmasını sağlamasıyla kirli suların doğaya karışmasını ve sağlık koşullarını olumsuz etkilemesinin önüne geçtik. Toplanan atık suların denizlere karışması önlenerek, sudaki yaşamın korunmasının yanında karadaki yaşamın varlığını sürdürebilmesine de katkı sağladık.





Eskişehir Teknik Üniversitesi – Ulusal ve Uluslararası Çevre Mevzuatı Dersi: Eskişehir Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünde 2023-2024 güz ve bahar döneminde ÇEV321 Ulusal ve Uluslararası Çevre Mevzuatı dersi Eskişehir Fabrikamızdaki çevre mühendisleri tarafından işleniyor. Öğrencilerin çevre mevzuatını uygulamalı olarak otomotiv sektör bilgileri ile öğrenme şansı bulduğu ders, 2021 yılından beri üniversite bünyesinde zorunlu ders olarak veriliyor.



Uygulamalı Atık Yönetimi Eğitimleri: Dünya Çevre Günü kapsamında Vehbi Koç Ortaokulu öğrencilerine yönelik uygulamalı atık yönetimi, "salla-katla-kurula" etkinlikleri ve Sıfır Atık bilgilendirme sunumları gerçekleştirdik.

Geleceğim İçin Dönüştürüyorum Etkinliği: Eskişehir Bilim Deney Merkezi iş birliğiyle düzenlenen bu etkinlikle, Ford Otosan Çevre Ekibi ve gönüllü ekiplerimiz, çocuklar için ileri dönüşüm atölyesi gerçekleştirdi. Bu etkinlik kapsamında tesisimizde oluşan atık örneklerimiz kullanılarak tasarım atölyesinde çalışma arkadaşlarımız ve aileleri keyifli vakit geçirdi. Etkinlikte aynı zamanda Eskişehir Fabrikası'nda bulunan kompost makinesinden elde edilen kompostlar sergilendi. Etkinlikte iş birliği gerçekleştirdiğimiz elektronik atık geri dönüşüm firmasının temin ettiği elektronik atıklardan ileri dönüşüm metoduyla tablo çalışması yapıldı.



Dünya Çevre Günü Etkinlikleri: 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde gerçekleştirilen etkinlikler Otomotiv Sanayi Derneği Çevre Kurulu üyelerine iyi uygulama olarak paylaşıldı.



Çalışan Gönüllülüğü Gönlüm Senle Platformu

2030 yılına kadar "toplumsal çalışmalarda yer alacak gönüllülerin tüm çalışanlar içinde oranını" %35'e çıkarma hedefimiz doğrultusunda, çalışan gönüllülüğü faaliyetlerimizi "Gönlüm Senle" platformu aracılığıyla yönetiyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın gönüllülük süreçlerine katılımı için erişilebilir iş yeri koşulları sağlıyoruz. Herkes için eşit katılım imkânı sunarak çalışma arkadaşlarımızın gönüllülük platformlarına erişimlerini kolaylaştırıyoruz. Önümüzdeki dönemde gönüllülük faaliyetlerimizi daha sistematik ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmek amacıyla:
- Durum analizi ve strateji geliştirme çalışmaları yürüterek gönüllülük faaliyetlerinin etkisini daha etkin bir şekilde ölçmeyi ve değerlendirmeyi sağlayacağız.

- Gönlüm Senle Platformu'nun potansiyelini artırmaya yönelik iç iletişim ve yaygınlaştırma çalışmaları gerçekleştireceğiz.

- Gönüllülük faaliyetleri ve paydaşlarımızı çeşitlendirerek, çalışanlarımızın toplum ve çevreye katkısını maksimize etmeyi hedefleyeceğiz.

Bu doğrultuda, katılım oranlarını artırmak ve daha geniş bir etki yaratmak için kapsamlı bir yol haritası oluşturacağız. 2023 yılında 1.267 kişi, 2024 yılında ise 309 kişi ile toplamda 1.576 gönüllü çalışma arkadaşımıza rol aldı.

• İyilik Haritası

İyilik Haritası Platformu ile kendi yetkinlikleri doğrultusunda bilgi ve becerilerini paylaşmak isteyen gönüllü Ford Otosanlı eğitmenlerimizi, çalışma arkadaşlarımız ve aileleri ile buluşturuyoruz. Bu projeyle çalışma arkadaşlarımıza yeteneklerini sergileyip kendilerini gerçekleştirebilecekleri alanlar yaratmayı, farklı lokasyonlarda sosyal bağlar kurarak ekiplerimizi yakınlaştırmayı ve herkesin birbirinden öğrenebileceği bir ortam oluşturmayı hedefliyoruz.

2024 yılında İyilik Haritası Platformu'nda gönüllü çalışma arkadaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz 100'den fazla oturum ile yaklaşık 1.000 çalışma arkadaşımız ve ailelerinin profesyonel gelişimlerini destekledik.

Eğitim programlarımızda, sağlık ve iyilik hali, kişisel gelişim, tarih ve kültür, sanat ve eğlence ile teknik ve profesyonel gelişim alanlarında katılımcılarımıza gönüllü çalışma arkadaşlarımız tarafından zengin bir öğrenme deneyimi sunuyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın çocukları için origami'den işaret diline, çalışma arkadaşlarımız



için ise somatik deneyimlemeden, kadın/erkek sağlığı ve hastalıkları, nefes farkındalığı, stres yönetimi ve ilk yardım gibi sağlık odaklı konulara; meditasyon, mindfulness, şiddetsiz iletişim ve yaratıcı yazarlık gibi kişisel gelişim içeriklerine; Antik Roma'dan Osmanlı tarihine, 3D yazıcılar ve akıllı yatırıma kadar birbirinden farklı konu ve içeriklerle eğitimler düzenliyoruz. Tüm bu eğitimleri hem yüz yüze hem de çevrimiçi olarak, farklı seviyelerde ve esnek içeriklerle sunuyoruz.

İyilik Haritası Programımız hakkında **buradan** bilgi alabilirsiniz.

İyilik Haritası



• Ekim'de Bir İyilik Var Projesi

Ford Otosan gönüllülerimiz, Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı ile yürütülen proje ile Erken Müdahale Programı aracılığıyla 0-6 yaş arasında gelişim sorunu yaşayan çocuklara ve ailelerine destek oldu.

Çalışma arkadaşlarımız ayrıca, oluşturulan 32 takımdaki 128 gönüllü ile her gün 10.000 adım atarak hem bireysel esenlik için çaba gösterdi hem de toplamda 532.000 TL bağış toplayarak Cerebral Palsy'li çocuklara umut sağladı. Proje süresince, düzenlenen etkinlikler ile çalışan deneyimini desteklerken projeye bağış toplanmasına da katkı sağladık.



• First Robotics Mentorları

Ford Otosan çalışma arkadaşlarımız, gençlere mühendislik ve teknoloji alanlarında ilham vermek amacıyla her yıl düzenlenen FRC First Robotics yarışmasında lise öğrencilerine mentorluk ederek gönüllü katkıda bulunuyor. Türkiye'deki liseler arasında mühendislik, robotik ve sosyal becerileri kapsayan bu prestijli yarışma ile gençlerin bilim ve teknolojiye olan ilgisini artırmayı hedefliyoruz. **Çalışma arkadaşlarımız, mühendislik projelerinden sosyal beceri geliştirme süreçlerine kadar farklı alanlarda rehberlik ederek öğrencilerin potansiyellerini keşfetmelerine destek sağlıyor.** Fikret Yüksel Vakfı'nın koordinasyonu ile yürütülen proje ile yarışma öncesi mentor talepleri toplanarak uygun eşleştirmeleri sağlayarak çalışma arkadaşlarımızın, profesyonel bilgi birikimlerini gençlerle paylaşmasını amaçlıyoruz.

• Craiova Oyun Alanı Projesi

Bir grup çalışma arkadaşlarımız, Craiova'daki Şcoala Gimnazială Ortaokulu'nun oyun alanını yenilemek için gönüllü bir etkinlik düzenledi. Başlangıçta kullanılmaz haldeki oyun alanı, fonlar ve yerel STK'lar ile iş birliği yapılarak gönüllülerimiz tarafından gerekli malzemelerle restore edilerek çocuklar için neşeli bir alan haline geldi.

Vehbi Koç Vakfı ve Ford Otosan Çalışmaları

1969 yılında Vehbi Koç tarafından kurulan ve kuruluşundan itibaren toplumsal fayda sağlamak amacıyla iş birliği içinde çalıştığımız **Vehbi Koç Vakfı**'nın **eğitim, kültür ve sağlık** alanındaki projelerini 2024 yılında da desteklemeye devam ettik. Eğitim alanında Gelecek Hayalim Projesi, Gölcük Donanma İlkokulu Yeniden İnşası ve Koç Üniversitesi ile yapılan iş birlikleri, kültür alanında ise Sadberk Hanım Müzesi, Arter, Meşher, Gölcük Kültür Merkezi ve Kültürel Mirasın Dijitalleştirilmesi Projelerine destek verdik.

• Eğitim

Gölcük Donanma İlkokulu Yeniden İnşası

Ford Otosan olarak, Vehbi Koç Vakfı ile birlikte eğitim kurumlarının depreme ve afete dirençli hale getirilmesi projesi kapsamında 35 derslikli Gölcük Donanma İlkokulu'nun yeniden inşaasını gerçekleştiriyoruz. Yeni adıyla Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu'nun inşaasını 2025 yılında tamamlayarak çocuklarımıza depreme dayanıklı ve modern bir eğitim ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

Bir Bakışta Koç Üniversitesi

Koç Üniversitesi, Türkiye'nin ve bulunduğu bölgenin en başarılı araştırma üniversitelerinden biri olarak çalışmalarını sürdürüyor.

- 2017 yılında Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası'na layık görülen Prof. Dr. Daron Acemoğlu, Simon Johnson ve James Robinson ile birlikte 2024 Nobel Ekonomi Ödülü'nün sahibi oldu.

- Koç Üniversitesi kampüsü etrafında cinsiyete dayalı şiddet konusunda farkındalık yaratmayı amaçlayan bir iletişim kampanyası olan Zone, CASE (Council for Advancement and Support of Education Europe Region) "Çevresel Grafikler" kategorisinde En İyi Ödül'ün sahibi oldu.

- 2024 yılında açıklanan yeni üniversite sıralamalarında Koç Üniversitesi, QS dünya sıralamasında 432'den 401'e yükselirken, URAP Türkiye sıralamasında birinciliğini korumaya devam ediyor.

• Kültür

Gölcük Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi

Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan Gölcük Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi, faaliyete geçtiği günden bu yana bölge halkının **sosyal ve kültürel** gelişimine katkıda bulunuyor. Merkezin doğal ortamı, bahçesi ve ödüllü mimari yapısının yanı sıra etkinlik programındaki kişisel gelişim faaliyetleri, kursları, sergileri ve sahne sanatlarıyla zengin bir kültürel ortam sunuluyor. Sanatın geliştirici, öğretici, birleştirici doğası aracılığıyla kültürlerin buluşmasına, korunmasına ve geleceğe aktarılmasına aracılık edilen merkezde, klasik müzik dinletisi, caz konserleri, tiyatro ve çocuk gösterileri ve sanat atölyeleri gibi geniş yelpazedeki etkinlik gündemiyle ayda ortalama **10.000** ziyaretçiye ve sanatsevere **ücretsiz hizmet** veriyor.

Sadberk Hanım Müzesi (SHM)

Sadberk Hanım Müzesi, Rahmi M. Koç Müzesi'nin 30'uncu yılına özel olarak hazırlanan "Beygir Gücü" sergisine, müzenin Arkeoloji ve Türk-İslam Eserleri koleksiyonlarından farklı dönemlere ait üzerinde at motifi barından seramik, çini, porselen, metal ve tekstil türünde toplam 13 eserle katkıda bulundu. Bu eserlerin yanı sıra Sadberk Hanım Müzesi'nde muhafaza edilen Vehbi Koç'a ait binici kıyafeti, mendil ve kravat iğnesi de sergide ziyaretçilerin beğenisine sunuldu.

İstanbul'da, 15'inci Uluslararası Doğu Halıları Konferansı çerçevesinde gerçekleştirilen "Josephine Powell Koleksiyonu'ndan Anadolu Kilimleri ve Dokuma Aletleri" sergisi, 2024"te Büyükdere Vehbi Koç Evi'nde özel bir davetle ziyarete açıldı.

Büyükdere Vehbi Koç Evi, 2018 yılında ilk kez ziyarete açılmıştı. Geçici olarak kapalı olan mekân, Josephine Powell'ın Anadolu kilimleri ve dokuma aletlerinden oluşan koleksiyonuna yeniden ev sahipliği yapıyor. Koleksiyoner ve fotoğrafçı kimliğiyle tanınan Powell, Anadolu kilimleri, dokuma aletleri, etnografik obje, Orta Asya tekstillerinden oluşan koleksiyonunu Vehbi Koç Vakfı'na hibe etmişti. Hazırlık sürecinin ardından iki haftalık bir çalışmayla sergi kurulumunu tamamlayarak koleksiyonu Vehbi Koç Büyükdere Evi'nde ziyarete açtı.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü kuruluş yılını kutlamak amacıyla Sadberk Hanım Müzesi tarafından geçtiğimiz sene açılan "Mâziden Âtîye Zarâfet" ve "Geç Osmanlı ve Erken Cumhuriyet Dönemlerine Ait Çocuk Kıyâfetleri" sergileri 2024 yılında da ziyaretçilerini kabul etti.





• Meşher

Meşher'in 2023'te açılan Göz Alabildiğine İstanbul: Beş Asırdan Manzaralar sergisi, 2024 yılında da ziyaretçileriyle buluştu. Sayın Ömer M. Koç Koleksiyonu'nda yer alan çeşitli nadide eserlerden oluşan sergi, İstanbul'un Osmanlı payitahtı olduğu, 15'inci yüzyıldan 20'nci yüzyılın ilk çeyreğine uzanan bir zaman dilimini kapsıyor.

Meşher, Sergiye paralel olarak pek çok yetişkin ve çocuk etkinliği gerçekleştirilmesinin yanı sıra özgün podcast içerikleri üretti.





• Arter

2024 yılında kendi koleksiyonundan ve koleksiyonu dışından yapıtlarla oluşturduğu 6 yeni sergi düzenleyen Arter, yıl içerisinde düzenlediği sergiler haricinde, müzik ve film festivalleri ve öğrenme programları ile İstanbul kültür-sanat hayatına önemli katkılar sunuyor. Bu yıl dünyanın önde gelen fotoğraf ve sürdürülebilirlik ödülü Prix Pictet'nin onuncu edisyonunu İstanbul'da izleyicilerle buluşturdu. Arter, 2024'te de sanatın çeşitli disiplinlerinden performansların yanı sıra yorumlama etkinlikleri, atölyeler ve rehberli turlar gibi öğrenme olanakları sunarak canlı bir kültür platformu olmayı sürdürdü.



Etki Ölçümü ve İletişimi

Ford Otosan olarak, toplumsal yatırımlar çerçevesinde yürüttüğümüz projelerin sürdürülebilirliği ve faydalanıcılar için erişilebilirliği adına sosyal etki değerlendirmelerinin kritik öneminin farkındayız. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin sağladığı faydayı ölçümlemek ve artırmak amacıyla düzenli raporlamalar gerçekleştiriyoruz. Toplumsal fayda sağlayan projelerin devamlılığına yönelik kararlarımızı alırken, etki ölçümlerini titizlikle değerlendiriyor ve paydaş görüşlerine büyük önem veriyoruz.

Bu kapsamda, toplumsal yatırım projelerimizin etkisini daha sistematik bir şekilde değerlendirebilmek adına etki analizleri gerçekleştiriyoruz. Kadınların teknoloji ve inovasyon alanlarında güçlenmesini hedefleyen Gelecek Hayalim STEM Projesi, bu çalışmalarımızın önemli bir parçasını oluşturuyor. Projenin ilk uygulama dönemi olan 2024 yılında, kadınlara yönelik iki ana program yürütüldü: Uzun Süreli ve Bütüncül Güçlenme Programı ile Farkındalık Yaratma Programı. Bu faaliyetlerin sosyal etkisi, hem iş birliği yapılan proje paydaşlarınca hem de Mikado Sürdürülebilir Kalkınma Danışmanlığı tarafından ölçülüyor. Projeye ait sosyal etki raporunu, 2025 yılının ilk çeyreğinde kamuoyuyla paylaşacağız.

Ayrıca, depremden etkilenmiş gençlerin bireysel ve sosyal olarak güçlenmesini hedefleyen Gelecek Hayalim Merkezleri (GHM) için de etki çalışmalarına başladık. Öncelikle merkezlerde şu ana kadar gerçekleştirilmiş faaliyetler ile yapılan odak grup görüşmelerini inceledik ve bu verilere dayanarak, GHM'lerin Değişim Teorisi'ni hazırladık. Değişim Teorisi kapsamında, GHM'lerin nihai amacı, gençlerde gerçekleşmesi hedeflenen değişimleri ve bu değişimleri gerçekleştirecek faaliyetleri haritalandırdık. Sonrasında ise bu değişimleri ölçecek göstergeler ve bu göstergelerin hangi araçlarla toplanacağını belirledik.

2024 yılı itibarıyla Adıyaman, Hatay ve Kahramanmaraş Umut Kentlerinde bulunan Gelecek Hayalim Merkezlerimizde belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda faaliyetlerimizi hayata geçirdik. Bu faaliyetlerin sosyal etkisini ölçmek adına geliştirilen etki ölçüm araçları doğrultusunda ilk analizler gerçekleştirmiş olup, kapsamlı değerlendirme raporunu 2025 yılının ilk çeyreğinde paydaşlarımızla paylaşacağız.


GENEL KURUL

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2024 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2024 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özetinin okunması,
4. 2024 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2024 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince yönetim kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması,
11. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2024 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2024 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Şirketin düşük karbon ekonomisine geçiş ile ilgili hedefi ve hedefe yönelik ilerlemeleri kapsamında 2024 yılında yapılan çalışmalar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Shape the future with confidence

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirket'inin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2024-31/12/2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2)Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3)Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2024-31/12/2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanun'unun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ferzan Ülgen'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ferzan Ülgen, SMMM
Sorumlu Denetçi

4 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemiz'in kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır.
Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.
Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.
Şirket Esas Sözlesmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr Dağıtım Önerisi

Yönetim Kurulumuz, Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 03 Nisan 2024 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası'nda belirtildiği üzere yatırım ve finansman politikalarına uygun olarak ve nakit akış durumu da dikkate alınarak hazırlanan ekli Kar Dağıtım Önerisi uyarınca;

a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2024 itibariyle Vergi Usul Kanunu kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için 2024 yılı için ayrılmamasının,
b. SPK'ya göre hazırlanmış mali tablolardaki 38.863.566.166 TL net dönem karından pay sahiplerine 6.000.561.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının ve 598.301.550 TL tutarında genel kanuni yedek akçe ayrılmasının; böylece 1 TL nominal değerli pay için, brüt 17,10 TL (Kar Dağıtım Önerisi tablosundaki notta ifade edildiği şekilde net 14,5350 TL) tutarında ve brüt % 1.710 (net % 1.453,50) oranında temettü ödenmesinin ve kalan 32.264.703.616 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının,
c. Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre 18.592.413.512 TL tutarındaki 2024 yılı cari yıl karından 598.301.550 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak, 6.000.561.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının, kalan 11.993.550.962 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının;
d. Temettü dağıtım tarihinin 03 Nisan 2025 olarak belirlenmesinin,

Genel Kurul'a teklifine, ayrıca temettünün fiilen dağıtımı öncesinde bedelsiz sermaye artırımı başvurumuzun SPK tarafından onaylanıp MKK nezdinde artırım işlemlerinin tamamlanması durumunda, dağıtması öngörülen toplam temettü tutarı olan 6.000.561.000 TL değişmeksizin, kar dağıtım tablosu ve kar dağıtım önerisinin artırılan yeni sermaye rakamı esas alınarak güncelleneceği konusunda pay sahiplerimizin bilgilendirilmesine karar vermiştir.

Kâr Dağıtım Önerisi

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2024 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)			
1.	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye (*)		350.910.000
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) (**)		2.193.195.752
	Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur		-
		SPK'ya Göre	**Yasal Kayıtlara (YK) Göre**
3	Dönem Kârı	37.007.235.448	18.782.143.621
4	Vergiler (-)	1.856.330.718	(189.730.109)
5	Net Dönem Kârı (=)	18.863.566.166	18.592.413.512
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0	0
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	38.863.566.166	18.592.413.512
9	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	473.673.942	
10	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı	39.337.240.108	
11	Ortaklara Birinci Kâr Payı		
	-Nakit	6.000.561.000	17.545.500
	-Bedelsiz	0	0
	-Toplam	6.000.561.000	17.545.500
12	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
13	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0	
	-Çalışanlara	0	
	-Yönetim Kurulu Üyelerine	0	
	-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
15	Ortaklara İkinci Kâr Payı	0	5.983.015.500
16	Genel Kanuni Yedek Akçe	598.301.550	598.301.550
17	Statü Yedekleri	0	0
18	Özel Yedekler	0	0
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	32.264.703.616	11.993.550.962
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0
	-Geçmiş Yıl Karı	0	0
	-Olağanüstü Yedekler	0	0
	-Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0	0

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2024 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu						
	PAY GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A Grubu	1.010.195.976	0	2,5993	14,5350	1.453,50
	B Grubu	2.359.580.940	0	6,0714	17,1000	1.710,00
	C Grubu	2.339.231.862	0	6,0191	16,2450	1.624,50
	TOPLAM	5.709.008.778	0	14,6899		

1) Karda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) A grubu payların stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısmı için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Deutschland Engineering GMBH'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken % 5 stopaj oranı kullanılmıştır.

* Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 10.942.031.808 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, yasal yedekler ve emisyon priminden oluşan genel kanuni yedek akçelere ilişkin 3.369.878.977 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

NOT: Temettünün fiilen dağıtımı öncesinde bedelsiz sermaye artırımı başvurumuzun SPK tarafından onaylanıp MKK nezdinde artırım işlemlerinin tamamlanması durumunda, dağıtması öngörülen toplam temettü tutarı olan 6.000.561.000 TL değişmeksizin, kar dağıtım tablosu ve kar dağıtım önerisinin artırılan yeni sermaye rakamı esas alınarak güncelleneceği konusunda pay sahiplerimiz bilgilendirilecektir.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri için ödenecek sabit ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirket performansına dayalı ödemeler planlar kullanılmaz.

Yönetim Kurulu üyelerine atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderler) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.
Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise prim bazlı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı

Prim Bazları her yıl başında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı

Şirket hedefleri; büyüme ve kârlılık gibi finansal göstergeler, operasyonel (pazar payı, ihracat, yeni ürün faaliyetleri, verimlilik vb.) hedefler sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başta uzun vadeli sürdürülebilir büyüme, dönüştürücü projeler ve yatırım gereksinimleri olmak üzere şirketin uzun vadeli hedeflerine ulaşmak için gerekli ilkeler esas alınır.

Bireysel Performans

Bireysel performans hedefleri; şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefleri de dikkate alınmaktadır. Bireysel performans hedeflerinin gözlemlenmesi, yöneticilerin şirketin sağlık, uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensipleri gözetilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yöneticilere ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulu Üye Adayları

- RAHMİ MUSTAFA KOÇ
- YILDIRIM ALİ KOÇ
- JAMES KIERAN VINCENT CAHILL
- DAVID JOSEPH CUTHBERT JOHNSTON
- HAYDAR YENİGÜN
- JOHAN EGBERT SCHEP
- LEVENT ÇAKIROĞLU
- JOHN DAVIS
- KATJA WINDT
- UMRAN SAVAŞ İNAN
- GÜVEN ÖZYURT
- JOSEPHINE MARY PAYNE

Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri **Ekler** bölümünde verilmektedir.

Üst yönetimin performansında takip edilen sürdürülebilirlik hedefleri **Ücretlendirme Politikası** bölümünde verilmektedir.

Genel Kurul Bilgilendirme Notu

1. 26/03/2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına Davet

Şirketimiz, 2024 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 26/03/2025 Çarşamba günü saat 10:00'da, "Asker Ocağı Caddesi No:1 34367 Şişli / İstanbul (Tel: +90 212 315 55 00, Faks: +90 212 315 55 15)" adresindeki Divan İstanbul Oteli'nde yapacaktır.

2024 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, kâr dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Faaliyet Raporu ve işbu gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde İstanbul Sancaktepe'deki Şirket Merkezi'nde, Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda ve Eskişehir Fabrikası'nda, www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hakkı ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği'nde öngörülen hususları da yerine getirerek, vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.fordotosan.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 564 71 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.fordotosan.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasından ulaşabilirsiniz.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU
Şirket Adresi: Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2 34885 Sancaktepe /İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul / 73232-0
Mersis Numarası: 0649002036300014

2. SPK Düzenlemeleri Kapsamındaki Ek Açıklamamız

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1 Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu bilgilendirme dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	135.631.304	%38,65	13.563.130.447	%38,65
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.355.885	%0,67	235.588.500	%0,67
Vehbi Koç Vakfı	A	2.880.501	%0,82	288.050.137	%0,82
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259.202	%0,93	325.920.232	%0,93
Ford Deutschland Engineering GmbH	C	143.997.037	%41,04	14.399.703.676	%41,04
Halka Açık	A	62.786.071	%17,89	6.278.607.008	%17,89
Toplam		**350.910.000**	**%100,00**	**35.091.000.000**	**%100**

Esas sözleşmemizin "Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları" başlıklı 10. maddesi uyarınca yönetim Kurulu üyelerinin yarısı B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, diğer yarısı ise C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilir. Şu kadar ki, B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları zorunludur. Esas sözleşmemizde oy hakların kullanımına ilişkin bir imtiyaz ise bulunmamaktadır.

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 26 Mart 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündem Maddelerine İlişkin Açıklamalarımız

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,
"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak T.C. Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2024 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2024 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2024 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özetinin okunması,
Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2024 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2024 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2024 yılı karının dağıtılması ve kar dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 38.863.566.166 TL "Net Dönem Karı" elde edilmiş olup, Kar Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate

alınarak, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kar Payı Rehberi'nde yer alan Kar Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/1'de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek, en az 8 üyeden oluşan ve toplam üye sayısı çift olan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Esas sözleşmemizin "Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları" başlıklı 10. maddesi uyarınca yönetim Kurulu üyelerinin yarısı B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, diğer yarısı ise C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilir. Şu kadar ki, B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan 28.01.2025 tarihli karar ile Sn. Katja Windt ve Sn. Umran Savaş İnan Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşüne sunulmuş olup, SPK tarafından aksi görüş iletilmeyen Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları genel kurulun onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları ve özgeçmişleri EK/2'te sunulmaktadır.

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,

SPK'nın 4.6.2. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/3'te yer almaktadır. 2024 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 27 no'lu dipnotunda ise 2024 yılı içinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,

8 no'lu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2025 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

10. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince yönetim kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması,

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemelerine uygun olarak, yönetim kurulumuzun 17.02.2025 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından sürdürülebilirlik alanında bağımsız denetim faaliyeti göstermek üzere yetkilendirilmesi şartı ile KGK tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak açıklamaların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim genel kurulun onayına sunulacaktır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., KGK'nın 18.02.2025 tarihli kararı ile sürdürülebilirlik alanında bağımsız denetim faaliyeti göstermek üzere yetkilendirilmiştir.

11. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2024 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

Şirketimiz yönetim kurulu tarafından 16/03/2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki "Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurul onayına sunulur." hükmü çerçevesinde 17/03/2021 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2024 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 456.933.828 TL'dir (31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 473.673.942 TL). Söz konusu 456.933.828 TL nominal tutarın 300.760.095 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 72.657.467 TL'si Koç Üniversitesi'ne, 44.675.311 TL Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne, 11.433.754 TL Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği'ne yapılmış olup, bakiye 27.407.201 TL'si ise her biri 3.665.082 TL ve altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan

oluşmaktadır. Ayrıca 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2024 tarihli Finansal Tablolarımızın 13 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2024 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu ve Ford Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2024 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren bir işlem olmamıştır.

14. Şirketin düşük karbon ekonomisine geçiş ile ilgili hedefi ve hedefe yönelik ilerlemeleri kapsamında 2024 yılında yapılan çalışmalar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Şirketimiz düşük karbon ekonomisine geçiş planı kapsamında Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi'ne (SBTi - Science Based Targets Initiative) emisyonlarımızı azaltma taahhüdü vermiş olup, tüm yerleşkelerinde elektrik enerjisinin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan temin etmektedir. Şirket ayrıca yenilenebilir enerji yatırımlarımına devam ederek ekosisteminin emisyon azaltma taahhütlerine uygun hale gelmesi için çalışmaktadır.

Şirketin düşük karbon ekonomisine geçiş planı ve aksiyonları ile ilgili Genel Kurul'da hissedarlara bilgilendirme yapılması tüm paydaşlarımız nezdinde önem arz etmektedir. Dolayısıyla, Genel Kurul toplantısında güncel gelişmeler hakkında hissedarlarımız bilgilendirilecektir.

15. Dilek ve görüşler.

Ekler

EK/1

Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı Karının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kar Dağıtım Tablosu **204.** sayfada yer almaktadır.

EK/2

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Özgeçmişleri **381.**, **382.**, **383.** ve **384**. sayfalarda ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları **314.** ve **315.** sayfada yer almaktadır.

EK/3

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası **205.** sayfada yer almaktadır.



RİSKLER VE FIRSATLAR

Riskler ve Fırsatlar (Kısa ve Orta Vadeli Riskler)

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Makroekonomik ve Jeopolitik Riskler	**Enerji Fiyatlarındaki Değişkenlik** Özellikle yıl ortasında yaşanan kur hareketliliği etkisiyle doğalgaz ve elektrik fiyatları da yükselmiştir. Bununla birlikte İsrail-Filistin savaşının etkisiyle doğalgaz spot fiyatlarında yeniden yukarı yönlü bir hareket yaşanmıştır. Yıl içerisinde, enerji fiyatlarında yaşanan dalgalanma, Ford Otosan'ın hem enerji maliyetlerinde doğrudan hem de satın aldığı ürünlerin içinde dolaylı olarak hissedilmiştir.	▪ Nakit akışının olumsuz etkilenmesi ▪ Finansal tahminleme süreçlerinin sağlıklı yürütülememesi	▪ Üretimde daha fazla enerji verimliliği sağlayabilmek için verimli motor uygulamaları, üretim alanlarında LED dönüşüm projeleri gibi enerji verimliliği projelerini önceliklendiriyoruz. ▪ Güneş paneli uygulamalar, ısı duvarı ve güneş tarlası gibi yenilenebilir enerji kaynak yatırımları yapıyoruz. ▪ Enerji çalıştayları ile verimlilik projelerini aylık olarak takip ediyoruz. ▪ Eskişehir Fabrikamız'da başlattığımız Güneş Enerji Santrali (GES) projelerimizin 10 MWe'lik kısmını başarıyla tamamladık. ▪ Yeniköy çatı güneş enerji santrali 3 MW devreye girdi. ▪ 2024'te Gölcük montaj ısı duvarını devreye aldık. ▪ Afyonkarahisar ve Kütahya'da toplam 12 MW güneş santrali yatırımlarını 2025 ve 2026 için planladık.	Devreye alınan projelerle birlikte azalan enerji tüketimine bağlı olarak, üretimde yaratılan karbon emisyonunda düşüş yaşanacaktır. Ayrıca güneş enerji tarlaları devreye alındıkça enerji teminindeki çeşitliliğimiz arttırılmış olacaktır.
	Hammadde Fiyatı Artış Riski 2024 yılı itibariyle Türkiye'deki hammadde fiyatlarında yukarı yönlü değişiklikler gözlemlenmiştir. Bu değişkenliklerin temel sebepleri arasında küresel ekonomik koşullar, yerel enflasyon oranları, döviz kuru dalgalanmaları, tedarik zinciri sorunları ve enerji fiyatlarının etkisi bulunmaktadır. Ayrıca Çin'deki fazla kapasite ve küreselde azalan çelik talebi kaynaklı kârı düşen sac üreticilerinin bunu OEM'ler üzerinden telafi etmeye çalışması da fiyat artışı sebeplerinden biridir.	▪ Küresel piyasalarda otomotiv üretiminde kullanılan sac, plastik, alüminyum, kimyasal malzemeler, kauçuk ve benzeri birçok ana girdinin temin süreleri uzaması nedeniyle tedarik zincirinde aksamalar ▪ Çelik tarafında; yıllık anlaşma yapıldığı için source kararı sonrası değişken ABD doları/euro paritesi sebepli seçilen üreticinin pahalı hale gelmesi ▪ Jeopolitik riskler kaynaklı tedarik zincirinde aksamalar ▪ Fiyat artışları nedeniyle, karlılık hedeflerini tutturamama	▪ Piyasa fiyatlarında gerçekleşen dalgalanmalara yönelik etkileri azaltmak adına ve yeni projelerle birlikte yeni firma onaylarını arttırarak tedarikçi portföyümüzü genişletiyoruz.	▪ Tedarikçi portföyünün genişletilmesi ani ve beklenmeyen üretim değişikliklerine hızlı cevap verme ve rekabet avantajını kullanma yeteneğimizi arttırmaktadır.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Çevresel Riskler	İklim değişikliği ve Çevresel Riskler (Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Risktir)	▪ Doğal afetler ve aşırı hava olayları nedenli oluşabilecek zararlar, ▪ Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemin çökmesi nedenli oluşabilecek kaynak krizi, ▪ Kaynak yetersizliğine bağlı üretim faaliyetlerinin yavaşlaması veya durması, ▪ Uzun dönemli hedeflere ulaşamama durumunda itibar kaybı, ▪ Aşırı iklim olayları nedeniyle tesislerimizin ve ürettiğimiz araçların fiziksel olarak zarar görmesi ▪ Ulusal ve uluslararası regülasyonlara tam uyum sağlanamaması ▪ Uluslararası Çevre ve Sürdürülebilirlik İnsiyatiflerine verilen taahhütlerinin yerine getirilememe riski	▪ Risk ve fırsatları, Kurumsal Risk Yönetimi sistematiği içinde, ISO14001 Çevre Yönetimi Sistemi standardı kapsamında belirliyor, Şirket strateji ve hedefleri ile uyumlu olacak şekilde, tüm süreçlere entegre ederek aksiyonlar planlıyor ve yönetiyoruz. ▪ Ford Otosan olarak "Gelecek Şimdi" vizyonumuzla küresel iklim değişikliği ile mücadelede otomotiv sektöründeki dönüşüme katkı sağlamanın ötesinde sektöre liderlik etme sorumluluğunu üstleniyoruz. "Gelecek Şimdi" vizyonumuz doğrultusunda, 1,5°C ile uyumlu Net Sıfır taahhüdümüzü destekleyecek uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik ve kısa vadeli hedeflerimize ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. ▪ İklim Krizi ve Enerji Yönetimi başlığı altında tesislerimizin 'net sıfır' olması, sattığımız araçların tamamının sıfır emisyonlu olması, tüm tedarik zinciri ve lojistik operasyonlarımızın 'net sıfır' olması üzerine çalışmalar yürütüyoruz. ▪ Karbon ayak izimizi azaltmak üzere ağır ticari filo CO_2 emisyonlarını, Avrupa Birliği ağır hizmet taşıtları emisyon standartları doğrultusunda 2019 baz yılına göre 2025 yılında %15, 2030 yılında ise %30 daha düşürecek şekilde motor ve araç teknolojilerinin geliştirilmesi üzerinde çalışıyoruz. ▪ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi kapsamında düzenli depolama alanlarında sıfır atık ve kişisel kullanımda tek kullanımlık plastikleri sıfırlanması için faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. ▪ Kuraklık Riskine Karşın Su Temini Aksiyon Planımızı hazırladık. Gelecekteki su risklerinin haritalanmasını sağlayan WRI Aqueduct"Global Water Risk Mapping Atlas" kullanarak lokasyonlarımızın su stresi risk değerlerini belirledik. ▪ Su yönetimi kapsamında da, tüm lokasyonlarımızda temiz su kullanımının azaltılması konusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz. Türkiye'de yer alan tüm üretim tesislerimizde 2024 yılında su geri kazanım projelerimizin alım süreçleri devam etti. ▪ SBTi kapsamında ve Paris Anlaşması'nda tanımlanan küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılmasına yönelik yaklaşımı gözeterek kısa ve uzun vadeli hedeflerimizi belirledik. 2023 yılında başlattığımız hedef validasyon sürecinde Mart 2024'de gerçekleşen metodoloji değişiklikleriyle hedeflerimizi revize ettik. Hedeflerimizi 2025 yılının ilk çeyreğinde valide ettirmeyi hedefliyoruz. ▪ Ford Otosan'a ait lokasyonları özelinde Bilim Tabanlı Hedefler Ağı (SBTN) ve Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (IBAT) olmak üzere iki tool kullanarak ön risk değerlendirme çalışması yürüttük. Ford Otosan'a ait Biyoçeşitlilik Stratejisini oluşturduk. ▪ Craiova tesisimiz su riski açısından düşük (<%10) kategoride değerlendiriliyor. Alınan önlemler kapsamında 2023 yılı yaz dönemi başta olmak üzere beş yıllık kuraklık riskine karşı Ford Otosan'da havza bazlı mevcut durum analizini, yeraltı suyu projeksiyon çalışmalarını, riske karşın yasal otorite beyanlarını ve kısa-orta-uzun vadeli beş yıllık su temin planlarını hazırladık.	▪ Fabrikalarımızda yaptığımız yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile enerji tüketimini ve buna bağlı maliyetleri azaltıyoruz. ▪ Net sıfır olma taahhüdümüzü desteklemek için yürüttüğümüz süreç ve tesis iyileştirme çalışmalarımız ile operasyonlarımızda verimlilik sağlıyoruz. ▪ Atıkların kaynağında azaltılması, döngüsellik kapsamında atıkların yeniden kullanılması ya da alternatif ham madde olarak kullanımlarının araştırılması projeleri ile finansal tasarruf sağlamaktayız. ▪ Türkiye operasyonlarında her lokasyonda %40 atıksu geri kazanımı sağlayan geri kazanım tesislerinin devreye alınması planımız ile tatlı su çekimini azaltmayı hedefliyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri	Fırsat Eşitsizliği Riski	Riskin gerçekleşmesi durumunda; ▪ Çalışan memnuniyet oranlarında düşüş ▪ İşten ayrılma oranında yükseliş ▪ Yeni yetenekleri çekememe ▪ İtibar kaybı ▪ İdari para cezası, ▪ İşveren Markasının zarar görmesi	▪ Çalışanlarımıza, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı kapsayıcı bir iş ortamı sunuyoruz. ▪ İşe alım süreçlerimizde hiçbir ayrımcılığa izin vermeden fırsat eşitliği gözeterek, doğru adayı doğru zamanda doğru pozisyona yerleştiriyoruz. Bu kapsamda engelli ve kadın çalışan sayımızı artırmayı hedefliyoruz. ▪ Çeşitlilik Politikamız 2024 yılında Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası olarak güncellenmiştir. UN Women'ın insiyatifi olan Women's Empowerment Principles (WEP's) imzacısıyız. ▪ "Şiddete Karşı Sıfır Tolerans" politikamızı 2021 yılı itibariyle yayınladık. Her yıl 25 Kasım – 10 Aralık arası Orange the World kampanyasını destekleyecek şekilde şiddete ve insan haklarına farkındalık arttırıcı aktiviteler, seminerler düzenliyoruz. ▪ Türkiye'de ve dünyada ilk kez gerçekleştirilen, tehlikeli işler sektöründe Otizm ve Down sendromlu kişilerin istihdam edilmesine ve kişisel gelişimlerine yönelik oluşturduğumuz programlarımıza devam ediyoruz. ▪ Yetenek yönetimi süreçlerinde, yedekleme planı yapılırken kapsayıcılık çerçevesinde yaş, cinsiyet dağılım dengesine ve temsiliyetin artması adına farklı fonksiyonlardan adayların değerlendirilmesine dikkat ediyoruz. ▪ Şirketimizde uygulanan "Sahanın Liderleri Gelişim Programı", kadın saha çalışma arkadaşlarımızı kapsayan bu program ile üretimde kadın istihdamını artırmayı, çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerine katkıda bulunmayı, atama/terfi süreçlerinde kadın adayların eşit temsiliyette olmasını hedefliyoruz. ▪ Kadın liderlere yönelik Kadın Liderlik Gelişim atölyeleri düzenliyoruz. Kadın yönetici oranlarımızı yükseltmek için potansiyel çalışanlarımızı destekliyoruz. Potansiyelini keşfetmek isteyenler için de kariyer koçlukları veriyoruz. Liderlere yönelik, Kapsayıcı Liderlik Eğitimleri düzenliyoruz. Liderlerin işe alımda bilinçdışı önyargılar ile hareket etmemeleri için atölyeler düzenliyoruz. ▪ Liderlik yolunda ilerleyen genç profesyonellere yönelik GROW liderlik gelişimi prgramımızı devreye almış bulunuyoruz. ▪ Gelecek Şimdi' vizyonumuz doğrultusunda belirlediğimiz uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerini kararlılıkla hayata geçiriyoruz, toplumsal fayda yaratmayı tüm faaliyetlerimizde önceliklendiriyoruz. Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliği doğrultusunda açıkladığı toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri kapsamında en öncelikli odak konusunu 'Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği' olarak belirledik. ▪ Tersine Mentörlük programımız ile; Kuşaklararası deneyimleri paylaşarak gelişime odaklanan ve her kuşağın sesinin eşit olarak duyulduğu bir yönetim anlayışına ulaşma hedefiyle 5 senedir devam eden Tersine Mentorluk programımız ile yaş sebebiyle ayrımcılığa uğramaya dur deyip gençleri de eşit temsilde dinliyoruz. Ayrıca gençlerin ilgili seanslarda liderlerimizi gözlemleyerek kapsayıcı liderlik bakış açısıyla sorgulama yapmalarının ve geri bildirim vermelerinin önünü açıyoruz. ▪ Otomotiv sektörünün kız öğrenciler tarafından da tercih edilmesini sağlamak amacıyla MESS, TAP (Türkiye Aile Sağlığı Planlaması) Vakfı iş birliğiyle "Mesleğin Cinsiyeti Yoktur" farkındalık oturumları gerçekleştiriyoruz. "MESS Yarınım"projesi ile kadın çalışanlar için beceri kazandırma programları tasarlamayı ve STEM'deki yeteneklerin sayısını arttırmayı amaçlıyoruz.	▪ Doğru işe alım stratejileri geliştirerek şirket performansını artırmayı hedefliyoruz. ▪ Yeni işveren markamız ile yeteneği çekme ve tutundurma hedeflerimizi güçlendiriyoruz. ▪ STEM alanındaki kadın işe alım oranımız ve çalışan sayımızı periyodik olarak takip ediyor ve arttırma hedefi doğrultusunda çalışıyoruz. STEM alanında çalışan kadın çalışanlarımızın gücü teknoloji ve inovasyon çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz. ▪ Çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarını yakından takip etme üzerine çalışıyor ve çalışan deneyimini en iyi seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. ▪ İş-yaşam dengesini destekleyen, çalışanlarımızın sağlık ve esenliklerini önceliklendiren iyi yaşam platformunu devreye alarak mutluluğu ve verimliliği artırma fırsatını değerlendiriyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri	▪ İşgücü kaybı ▪ İtibar kaybı ▪ Çalışanlarda oluşabilecek şirkete karşı güven kaybı	▪ Operasyonlarımızda; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemini göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği risklerini tanımlıyor ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturarak gözden geçiriyoruz. ▪ İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı misyon ediniyoruz. Hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden tüm tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyor ve bu süreçte çalışanlarımızla iş birliği içinde hareket ediyoruz. ▪ Yasal mevzuatlara ek olarak, Ford Motor Company'nin Uluslararası Güvenlik Standardı ve Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Standartları ile uyumlu bir şekilde iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirliyor, tanımlıyor ve gideriyoruz. Bu risklere yönelik hedefler ve programlar oluşturuyor, düzenli olarak gözden geçiriyoruz. ▪ Kayıp günlü kaza ve ramak kala verilerine dayalı yıllık hedefler belirliyor ve bu hedeflerin takibini ve gerçekleşmesini ilgili bölümlerle birlikte sağlıyoruz. ▪ Fabrikalarımızda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir kaza veya olay meydana geldiğinde, Olay ve Kaza Raporu Düzenleme Talimatına göre hareket ediyoruz. Kaza ve olay incelemelerinde, olayın kök sebeplerini belirliyor ve düzeltici-önleyici faaliyetler planlayarak raporu oluşturuyoruz. Alan liderliği ile bu faaliyetlerin takibini sağlıyor ve sonuçlandırıyoruz. İSG performansımızı liderlik toplantılarında düzenli olarak değerlendiriyor ve haftalık olarak üst yönetimimize raporluyoruz. Yönetim kurulu toplantılarında ise İSG performans kriterini sunuyor ve takibini yapıyoruz. ▪ Tüm çalışanlarımıza, yüklenicilerimize ve ilgili taraflara İSG kurallarına uygun iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri veriyoruz. ▪ Çalışanlarımızın İSG kültürünü benimsemelerini, riskleri yönetmelerini ve güvenli çalışma ortamına uygun şekilde çalışmalarını sağlıyoruz. ▪ 2023 yılında canlıya alınan iyilik Haritası Gönüllü Eğitim Platformu'nda her hafta düzenli mindfulness ve öz şefkat eğitimleri ve meditasyon serileri düzenliyoruz. ▪ Tüm çalışanlara uyguladığımız Kopenhag Psikososyal Risk Değerlendirme anketi ile sorun yaşanan bölüm, hat ve vardiyaları daha iyi tespit etmeyi hedefliyoruz. ▪ Tesislerimizde bulunan Endüstriyel Hijyen ve Ergonomi komitemiz ile proses ve/veya bölüm bazlı sorunları belirliyor, İSG Kurulumuza ileterek çözülmesi için çalışıyoruz. ▪ Ford Otosan Gölcük, Yeniköy, Eskişehir fabrikalarında inşaat çalışmaları nedeniyle oluşabilecek riskler ve yeni araç modellerinin devreye girişi ve kısa sürede üretim artışı ile birlikte yeni işbası çalışan sayılarının yüksek oranda artması sonucunda oluşabilecek kazalanma riskleri ve alınan risk azaltıcı aksiyonları da Risk Komitesi'ne düzenli olarak rapor ediyor ve gözden geçiriyoruz.	▪ İş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, ortam iyileştirme faaliyetlerimiz ve kazandığımız iyi uygulama ödülleri sayesinde, çalışanlarımızın şirketimize ve çalışma ortamlarına duydukları güveni artırıyoruz. Böylece çalışma arkadaşlarımızın işlerine daha iyi odaklanmalarını, performanslarını yükseltmelerini ve bağlılıklarını güçlendirmelerini sağlıyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri	Yeteneğin Geleceğe Hazır Olmaması Riski	▪ Karlılık kaybı ▪ İtibar kaybı ▪ Çalışan bağlılığının ve motivasyonunun azalması	▪ Tüm çalışanlarımıza yönelik, kişisel gelişim ve kariyer planlaması uygulamaları geliştiriyoruz. ▪ Tüm liderlik pozisyonları için yedekleme planları yapıyor ve bu planları acil, kısa, orta ve uzun vade şeklinde oluşturuyoruz. ▪ Tüm fırsatları kendi yetkinliklerine uygun şekilde bir algoritma yardımıyla görüntüleyebildiği, farklı kariyer yolları ve alternatifleri arasından Ford Otosan'da kendilerini en mutlu edecek seçimleri yapmalarına imkân veren FO TalentUP platformunu, ofis çalışanlarımızın potansiyellerini açığa çıkarma stratejimizi gerçekleştirmek için kullanıyoruz. ▪ Çalışanlarımızın gelişimlerine katkı sunmak amacı ile tasarladığımız rotasyon imkanlarımız sayesinde (proje bazlı, topluluk şirketleri arasında, yurt dışındaki şirketlerimiz arasında, bölümler arasında vb.) çalışanlarımızın yıl içinde yurt içi ve yurt dışı rotasyon imkanlarından faydalanmasını sağladık. ▪ Tersine Mentorluk Programı ile genç nesil ile önceki kuşak yöneticiler arasındaki bilgi paylaşımını ve sinerjiyi artırarak çift yönlü öğrenme ve gelişiminin güçlendirilmesini hedefliyoruz. ▪ 2023 yılında Ford Otosan Mesleki Eğitim Modelini (FOMEM) devreye aldık. FOMEM ile üretim yeteneklerini sürdürmek için saha çalışanlarının kritik becerilerini geliştirmek ve sürekli öğrenen bir organizasyon için yetenek geliştirme ekosistemini oluşturduk. MEB'e bağlı Meslek Liseleri ve Kocaeli Üniversitesi ve Eskişehir Teknik Üniversitesi MYO'ları ile "İşletmede Mesleki Eğitim" protokollerimizi genişlettik. ▪ Yetenek sürdürülebilirliği kapsamında geleceğe yönelik ve fonksiyon kabiliyet sürdürülebilirliği için mevcuttaki başarılı programlarımıza ek olarak, 2024 yılında yeni öğrenme ve gelişim programları da tasarlayıp hayata geçirdik. 2024 yılında saha çalışanlarımıza yönelik; ▪ 60 adet Dijital Okuryazarlık Eğitimi düzenleyerek toplam 1201 kişinin katılımını sağladık. ▪ 25 adet Gelişen Geliştiren Lider Programı düzenleyerek toplam 452 kişinin katılımını sağladık. ▪ Mesleki Beceri Geliştirme Programları kapsamında düzenlediğimiz 64 Adet Bakımcı Uzmanlık Eğitimine toplam 880 kişinin 5 Adet Endüstriyel Robot Programcılığı Eğitimine 49 kişi, 3 Adet Alüminyum Kaynak teknolojileri becerileri eğitimlerine toplam 19 kişinin katılımını sağladık. ▪ 68 adet yeni Usta öğretici yetiştirdik ve mesleki becerilerin sürdürülebilirliğinde önemli olan meslek lisesi düzeyinde yeteneklerin kazanılmasını hedefleyen Sektöre Entegre Meslek Lisesi Kurulumu çalışmalarına başladık. 2024 yılında Ofis çalışanlarımızın bilgi beceri gelişimine yönelik gerçekleştirdiğimiz yeni çalışmalarımız ise; - Bölüm Teknik Gelişim Akademilerinin Dijital Platforma Taşınması - Kritik Rol ve Beceri Belirleme Çalışmasının başlatılması - Teknik Mükemmelliyet Yolculuğu Süreci İyileştirilmesi - EV BataryaTeknolojileri Öğrenme ve Uygulama Laboratuvarının oluşturularak kullanıma açılması - Lider Gelişimini erken dönemde sağlayan genç liderlere yönelik GROW programının ilk grubunun 25 kişi ile başlatılmasıdır. ▪ Mevcut programlarımız içerisinde 2024 yılında; genç nesil ile önceki kuşak yöneticiler arasındaki bilgi paylaşımını ve sinerjiyi artırarak çift yönlü öğrenme ve gelişimin güçlendirilmesi hedefleyen Tersine Mentorluk Programına 78 kişinin katılımını sağladık. ▪ Liderlik Gelişimine yönelik ise 2024 yılında 671 lider, 309 takım üyesi ve 483 saha lideri olmak üzere toplam 1463 (unique olmayan) kişinin; 549 lider, 281 takım üyesi ve 458 saha lideri olmak üzere toplam 1288 (unique) kişinin eğitime katılımını sağladık. ▪ Tüm çalışanlarımıza yönelik 2024 yılında; mesleki ve teknik gelişimi destekleyen Eskişehir Teknik Üniversitesin'de Bakımcı Uzmanlık Gelişimi ve Mesleki Eğitim Uygulama Laboratuvarı oluşturup kullanıma açtık.	▪ Yaptığımız çalışmalar ve fırsatların artması ile çalışan memnuniyetini ve şirkete bağlılığı artırıyoruz. ▪ Çalışanlarımızın farklı alanlarda gelişmesini sağlayarak, nitelikli iş gücünü arttırıyoruz. ▪ Çalışan memnuniyetini artırdıkça, üretim motivasyonumuzu ve çalışma performansımızı yükseltiyoruz. ▪ Uzmanlık alanlarımız genişledikçe, Ford projelerinde daha etkin görevler alıyoruz. ▪ Geleceğe hazırlanmak adına devreye aldığımız eğitimler ile nitelikli işgücünün aramıza katılmasını destekliyoruz. ▪ FOMEM ile sürekli ve sürdürülebilir bir şekilde, beceri kazandırma önceliklerimizi ve stratejilerimizi, beceri boşluklarını doldurmayı ve ihtiyacımız olan yetenekleri çekmeyi, mevcut çalışanlarımız için etkili yeniden beceri kazandırma ve beceri geliştirmeyi, yeni ürün devreye alımlar ile hızla büyümeyi destekliyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri	**Yetenek havuzunun sürdürülebilirliği için Ford Motor Company'den gelecek işlere bağımlılık**	▪ Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme departmanındaki ürün geliştirme projelerinin çoğunluğu Ford Avrupa'nın sahibi olduğu (Transit, Custom, Courier) projelerinde gerçekleştirilmekte, Ford Otosan Ford Motor Company'ye mühendislik ve proje yönetimi hizmeti sağlamaktadır. Ford Motor Company'nin işlerinde yaşanacak aksamalar proje akışında gecikme yaratabilir. ▪ Yetenek kaybı	▪ Ford Trucks araç projeleri, yerli içten yanmalı motor, yerli elektrikli kamyon, yerli şanzıman, batarya tasarımı ve diğer güç aktarma organları gibi projelerin Ford Otosan sahipliğinde yapılması ile riski önemli ölçüde azaltıyoruz. ▪ Yürütücü veya partner olarak katıldığımız yerel ve uluslararası projeler vesilesiyle hem yeni teknolojileri, inovatif projeleri çalışmak için fırsatlar buluyoruz hem de geliştirilen Ar-Ge çalışmaları için kaynak yaratıyoruz. Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa gibi AB'nin geleceği şekillendirmekte itici güç olan fonlu programlarından toplamda 43 kabul almış projeyle Türkiye'nin en yüksek fon alan sanayi kuruluşuyuz.	▪ Belirlenen projeler sayesinde iç kaynaklı mühendislik iş akışı sağlıyoruz.
	Yetenek Kazanımı ve Yönetimi Riskleri	▪ Projelerde gecikme ▪ Kârlılık kaybı ▪ İtibar kaybı ▪ Çalışan bağlılığının ve motivasyonunun azalması ▪ Çalışan sürkülasyonunun artması	▪ Tüm çalışanlarımıza yönelik, kişisel gelişim ve kariyer planlaması uygulamaları geliştiriyoruz. ▪ Tüm liderlik pozisyonları için yedekleme planları yapıyoruz ve bu planlar acil, kısa, orta ve uzun vade şeklinde oluşturuyoruz. ▪ Tüm fırsatları kendi yetkinliklerine uygun şekilde bir algoritma yardımıyla görüntüleyebildiği, farklı kariyer yolları ve alternatifleri arasından Ford Otosan'da kendilerini en mutlu edecek seçimleri yapmalarına imkân veren FO TalentUP platformunu, ofis çalışanlarımızın potansiyellerini açığa çıkarma stratejimizi gerçekleştirmek için kullanıyoruz. ▪ Çalışanlarımızın gelişimlerine katkı sunmak amacı ile tasarladığımız rotasyon imkanlarımız sayesinde (proje bazlı, topluluk şirketleri arasında, yurt dışındaki şirketlerimiz arasında, bölümler arasında vb.) çalışanlarımızın yıl içinde yurt içi ve yurt dışı rotasyon imkanlarından faydalanmalarını sağlıyoruz. ▪ Tersine Mentorluk Programı ile genç nesil ile önceki kuşak yöneticiler arasındaki bilgi paylaşımını ve sinerjiyi artırarak çift yönlü öğrenme ve gelişimin güçlendirilmesini hedefliyoruz. ▪ Otomotiv sektörünün kız öğrenciler tarafından da tercih edilmesini sağlamak amacıyla MESS, TAP (Türkiye Aile Sağlığı Planlaması) Vakfı iş birliğiyle gerçekleştirilen "Mesleğin Cinsiyeti Yoktur" farkındalık oturumları gerçekleştirdik. "MESS Yarınım"projesi ile kadın çalışanlar için beceri kazandırma programları tasarlamayı ve STEM'deki yeteneklerin sayısını arttırmayı amaçlıyoruz.	▪ Yaptığımız çalışmalar ve fırsatların artması ile çalışan memnuniyetini ve şirkete bağlılığı artırıyoruz. ▪ Çalışanlarımızın farklı alanlarda gelişmesini sağlayarak, nitelikli iş gücünü arttırıyoruz. ▪ Çalışan memnuniyetini artırarak, üretim motivasyonumuzu ve çalışma performansımızı yükseltiyoruz. ▪ Uzmanlık alanlarımız genişledikçe, Ford projelerinde daha etkin görevler alıyoruz. ▪ Geleceğe hazırlanmak adına devreye aldığımız eğitimler ile nitelikli işgücünün aramıza katılmasını destekliyoruz. ▪ FOMEM (Ford Otosan Mesleki Eğitim Modeli) ile sürekli ve sürdürülebilir bir şekilde, beceri kazandırma önceliklerimizi ve stratejilerimizi, beceri boşluklarını doldurmayı ve ihtiyacımız olan

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
	Yetenek Kazanımı ve Yönetimi Riskleri *(devamı)*		2023 yılında Ford Otosan Mesleki Eğitim Modelini (FOMEM) devreye aldık. FOMEM ile üretim yeteneklerini sürdürmek için saha çalışanlarının kritik becerilerini geliştirmek ve sürekli öğrenen bir organizasyon için yetenek geliştirme ekosistemini oluşturduk. MEB'e bağlı Meslek Liseleri ve Kocaeli Üniversitesi ve Eskişehir Teknik Üniversitesi MYO'ları ile "İşletmede Mesleki Eğitim" protokollerimizi genişlettik. ▪ Özellikle işe yeni başlayan yeni mezunların işten ayrılmasını azaltmak amacıyla işe alımlarda stajyer arkadaşlarımızdan işe alıma dönüş oranlarını takip ediyoruz. ▪ Dijital platformların Koç Holding altyapı olanakları ya da dış tedarikçiler ile hızlıca devreye alınmasına yönelik aksiyonlar planlıyoruz. (Koç Akademi / Koç Kariyerim / AI Tool'ları & Eğitim Takip Tool'ları vb)	yetenekleri çekmeyi, mevcut çalışanlarımız için etkili yeniden beceri kazandırma ve beceri geliştirmeyi, yeni ürün devreye alımlar ile hızla büyümeyi destekliyoruz. ▪ Koç Kariyerim fırsatlarımız ile iç adaylara öncelik tanıyor, kendilerini değerli hissetmelerini sağlıyor ve kariyerlerini geliştirmelerine destek oluyoruz. Aynı zamanda, çalışanlarımızın Koç Grubu içerisindeki fırsatları değerlendirmelerine olanak tanıyoruz.
İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri	**Bayi Çalışanı Yetenek Dönüşümü Riski** Yetkin ve eğitimli bayi çalışanlarının istihdamda sürekliliğinin sağlanamama ve Ford Otosan'nın belirlediği adetlerde personel istihdam edilememe riski	▪ Yetkin bayi çalışanlarının işten ayrılması sonucu teknik uzmanlık, tecrübe ve bilginin elde tutulamaması. ▪ Belirlenen personel adetlerinde çalışma gerçekleşmediği için iş yükü mevcut çalışanların üzerine dağıtılması, olması gerekenden fazla iş yükü sonucu bayi çalışanlarının işten ayrılması, yapılan işin kalitesinin azalması ve buna paralel olarak müşteri memnuniyeti düşmesi	▪ Bayi çalışanlarımızın eğitim alabilme olanaklarını artırmak için, eğitim yeterliliği düşük olan ekip arkadaşlarımızı eğitimlere otomatik olarak kaydediyoruz. Bu sayede, eğitim kayıtlarını kolayca sağlıyor ve gelişimlerini destekliyoruz. Ayrıca, 2025 yılında eğitim katılım oranlarını artırmak amacıyla bölgesel eğitimlerimizi de yaygınlaştırmayı planlıyoruz. ▪ Bayilerimize Yetkin Bayi İstihdam Destekleri sağlıyoruz. Destek yapımızda, istihdam desteği için belirlenen ön şartı %50'nin üzerine çıkararak, organizasyona uyum ve eğitim tamamlama gerekliliklerini daha da güçlendirdik. ▪ Yetkinlik bazlı mülakat ve teknik değerlendirme sınavlarıyla terfilerde yetkinlik bazlı değerlendirme yapılması yaptık. ▪ Bölge satış ve satış sonrası liderlerimizle, eğitim ihtiyacı olan personel ve ilgili eğitimleri içeren anlık ve etkileşimli görselleştirmelerin bulunduğu raporları paylaşıyoruz. Ayrıca, eğitim yeterliliği %50'nin altında kalan, organizasyona uyum sağlamakta zorlanan ve müşteri memnuniyetine etki eden metriklerde gelişim fırsatı bulunan bayilerimiz için aksiyon takımları kurarak koçluk desteği vermeye başladık. ▪ Bayilerimizin servis ve satış yöneticileriyle, eğitim ihtiyacı olan çalışanların potansiyel listesini paylaşıyoruz. Eğitim ihtiyacı olan personelin listesini, Ford Gelişim Akademisi üzerinden temin ederek gelişim süreçlerini daha etkin bir şekilde destekliyoruz.	▪ Bayilerimiz ile çevrelerindeki MTAL ve MYO'lar (Mesleki Teknik Anadolu Lisesi/Meslek Yüksek Okulu) arasında iş birliği protokolleri oluşturarak öğrencilere uygulamalı eğitim ve istihdam fırsatları sunuyoruz. Bu sayede sektöre donanımlı ve markamıza uyumlu bir iş gücü kazandırılması amaçlanmaktadır. ▪ Sektörde farklı firmalarda deneyim kazanmış mekanik atölye personelimiz için özel olarak tasarladığımız muafiyet değerlendirme merkezi sayesinde, markamız bünyesine hızlı ve etkin bir şekilde nitelikli iş gücünü dahil etme fırsatı yaratılmaktadır. ▪ Satış Sonrası ekiplerimiz öncelikli olmak üzere, tüm birimlerde zorunlu stajyer kadrosu oluşturarak genç yetenekleri sektöre kazandırıyoruz ve markamıza olan bağlılığın arttırılmasını hedefliyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Dış Kaynaklı Riskler	İş Sürekliliği Riski	▪ Üretim ve hizmet süreçlerinde aksama ▪ Müşteri memnuniyeti kaybı ▪ Nakit akışlarında aksaklık ▪ Olağanüstü durumlarda yaşanan belirsizlik nedeniyle, çalışanlarda oluşabilecek şirkete güven kaybı	▪ Şirketimizde, deprem, yangın, sel, dolu gibi doğal afetlerden makine hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek risklere karşı, ürün ve operasyonlarımızın önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına yanıt vererek kesintisiz devam etmesini sağlayan iş sürekliliği planlarını oluşturduk. Bu planlarla ilgili düzenli eğitimler veriyor, güncellemeler yapıyor ve tatbikatlarla planların doğruluğunu yıllık olarak test ediyoruz. 2024 yılı içinde İç Denetim ekibimiz tarafından gerçekleştirilen iş sürekliliği süreç denetiminde en yüksek not olan 1=İYİ sonucunu aldık. ▪ Doğal afetler ile ilgili risklerimizi tüm yerleşkelerimiz için düzenli olarak tespit ediyor, riskin etkisini azaltıcı faaliyetler uyguluyor ve düzenli olarak takip ediyoruz. ▪ Şirketimizde depreme hazırlık amacıyla 8 farklı görev takımı kurarak düzenli olarak faaliyetlerini yürütmelerini sağlıyoruz. ▪ Kritik imalatçılarımız ve bayilerimiz için deprem analizleri yaptırıyor ve ortaya çıkan sonuçlara göre iyileştirici faaliyetler gerçekleştirmeleri konusunda onları teşvik ediyoruz. ▪ Deprem, yangın, sel gibi risklerin gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek kayıpları, poliçe limitleri kapsamında yaptırdığımız sigortalar ile güvence altına alıyoruz	▪ Önceden belirlenmiş strateji, süreç tarifi ve organizasyon yapısı ile olumsuz durumlara karşılıklı hazırlıklı olmayı sağlıyor ve kayıpların en aza indirilmesini hedefliyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Dış Kaynaklı Riskler	Tedarik Zinciri Riskleri	▪ Üretimin zamanında ve tam olarak desteklenememesi ▪ Üretim artışları ve yeni projelerde aksamalar yaşanması ve tedarik kaynaklı negatif finansal etki ▪ Tedarikçi kaynaklı oluşabilecek kalite, teslimat gibi konularda şirket itibarının zedelenmesi ▪ Regülasyonlara uyum sağlayamama riski	▪ Doğal afet, yangın, sendikal riskler gibi alanlarda gerektiğinde tedarikçi ziyaretleri yaparak yakından takip ediyor ve olası riskleri önlemek üzere alternatif parça, alternatif imalatçı devreye alım, sevkiyat hızlandırma, emniyet stoğu arttırma vb. aksiyonları hayata geçiriyoruz. ▪ Ulusal ve uluslararası tedarik risklerini yönetmek amacıyla, tedarikçilerimizle anket çalışmaları yaparak riskin kapsamını ve boyutunu tespit ediyor, buna yönelik aksiyonlarımızı planlıyoruz. Bunun yanında, haftalık anketler ile ileriye dönük üretim ihtiyaçlarını desteklemek için tedarikçilerimizin yeterliliğini düzenli olarak sorguluyoruz. ▪ Tedarikçi risk yönetimi uygulamamızın yanı sıra, sevkiyat, kalite performansı, kapasite yeterliliği ve finansal durum gibi kriterleri dikkate alarak ayrı bir tedarikçi risk değerlendirmesi yapıyor ve ortaya çıkan sonuçlara göre gerekli aksiyonları alıyoruz. ▪ Tedarikçilerin finansal risklerini daha hassas tespit edebilecek bir yapıyı devreye aldık. ▪ Bunun yanı sıra, tedarikçilerimizi siber güvenlik risklerine karşı korumak için kapsamlı analizler gerçekleştiriyor ve gerekli durumlarda bilgilendirme ve uyarılar iletiyoruz. ▪ Doğal afet risklerine yönelik olarak ise farkındalığı artırmak ve bilgi paylaşımını desteklemek amacıyla yıllık anketler düzenliyoruz. Bu anketler doğrultusunda, önceliklendirdiğimiz tedarikçilerin binalarında fiziksel deprem analizi yapılmasını teşvik ediyor ve süreci titizlikle takip ediyoruz. ▪ Özellikle lojistik ve stoklama olarak yük teşkil eden ürün gruplarının tam zamanında ve sıralı sevkiyatı için, ilgili tedarikçilerimiz Gölcük ve Craiova yerleşkelerimize yakın noktalarda yatırımlarını tamamladılar. ▪ Uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyecek olan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programımızı 2023 yılında ve Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitemizi ise 2024 yılında uygulamaya aldık. ▪ Tedarikçilerimizle beraber yürüttüğümüz hafif, orta ve ağır ticari araç projelerinde şirket içinde ilgili iş alanlarında çapraz fonksiyonlu olarak satınalma ekiplerimizi uçtan uca sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırdık.	▪ Tedarikçilerimizle kurduğumuz ortak platformda gerek ticari gerekse teknik verimlilik fikirlerini değerlendirerek, yenilikçi fikir ve uygulamalarla sektörün önünde gitmeyi hedefliyoruz. ▪ Projelerimizin tedarikçilerimiz ve proje ekipleri arasında iş birliğini artıran, otonom ve hızlı karar alabilen yapılar olarak ele alınmasını sağladık. ▪ Hem Ford Otosan özelinde hem de iş ortağımız Ford Motor Company ile beraber yeni sistemler devreye alarak ve tedarikçi entegrasyonunu sağlayarak tedarikçi risklerinin izlenebilirliğini sağlıyoruz. ▪ Türkiye otomotiv yan sanayisinin sürdürülebilirlik dönüşümünü hızlandırmayı hedefliyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Uyum Riskleri	Uyum Riskleri	▪ İdari para cezası, ▪ Hapis cezası, ▪ Sertifika ve izinlerin iptali, ▪ Şirketin kamuoyu gözünde itibarının zedelenmesi, ▪ Şirket finansallarının etkilenmesi.	▪ Hukuk ve Uyum Direktörlüğümüz ile şirketimizin karşı karşıya olduğu önemli uyuşmazlıklar ve uyum riskleriyle ilgili düzenli olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne bilgilendirmeler yapıyor ve hukuk ile uyum risklerini en üst düzeyde yönetiyoruz. ▪ Uyum Politikalarımıza yenilerini ekleyerek, Misillemenin Engellenmesi, IPR (Fikri Mülkiyet Hakları) Politikasını 2024 yılında Yönetim Kurulu onayıyla devreye aldık. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık politikamızı güncelleyerek yayınladık. ▪ 2025 yılı 1. çeyreğinde İçsel Bilginin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Engellenmesi Politikamızı devreye alıyoruz. ▪ 2022 yılında devreye aldığımız "Liderler Oryantasyon Eğitim Programı" kapsamında, liderlerimize şirketimizin uyum politikaları, sürdürülebilirlik ve kurumsal uygulamaları gibi toplam 24 ana başlıkta eğitim veriyoruz. 2024 yılı boyunca dört çeyrek için Lider Oryantasyon Programı düzenledik. ▪ 2024 yılında insan hakları durum tespit çalışmamızı tedarikçilerimizi de dahil ederek tekrarladık, sonuçları ise 2025 yılında yayınlamayı planlamaktayız. ▪ Bayilerimize sunduğumuz uyum eğitimlerini güncelleyerek, yaptırım ve ihracat kontrolleri ile suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi mevzuatı kapsamında bayi çalışanlarına 2 seans eğitim verdik. ▪ Ford Otosan Romanya için 2023 yılında devreye aldığımız uyum politikalarına, 2024 yılında Etik ve İhbar Politikası ile Misillemenin Engellenmesi Politikasını ekledik. Bugüne kadar Çalışma İlkeleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Hediye ve Ağırlama Politikası, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası, Çatışma Mineralleri Politikası, İnsan Hakları Politikası, Tedarik Zinciri Uyum Politikası, Rekabet Hukuku Politikası, Etik ve İhbar Politikası ile Misillemenin Engellenmesi Politikasını kabul ederek yürürlüğe aldık. ▪ Romanya için, 2025 yılında Bilgilendirme Politikası ve AML-CFT Politikası (Kara Para Aklama ve Terörizmin Finanse Edilmesiyle Mücadele Politikası)nı devreye alıyoruz. ▪ Romanya'daki ilgili liderlerimize, 2024 yılının 4. çeyreğinde rekabet, GDPR, yaptırım ve ihracat kontrolleri ile yolsuzlukla mücadele konularında birer oturumluk online uyum eğitimleri verdik. ▪ Romanya'da, Koç Holding Uyum Eğitimlerini 2025 yılında devreye almayı planlıyoruz.	▪ Şirket güvenirliliği ve itibarının, çalışanlarımız ve paydaşlarımız nezdinde artması.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Uyum Riskleri	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Riski	▪ İdari para cezası, ▪ Hapis cezası, ▪ Sertifika ve izinlerin iptali, ▪ Şirketin kamuoyu gözünde itibarının zedelenmesi, ▪ Şirket finansallarının etkilenmesi.	▪ 2024 yılında, Koç Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi 1.149 çalışanımız tarafından tamamlandı. Eğitim tamamlanma oranlarını Uyum Liderliği ekibimiz ile düzenli takip ediyoruz. ▪ 2025 yılında, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele konusunda bir Durum Değerlendirmesi çalışması yapmayı planlıyoruz.	▪ Şirket güvenirliliği ve itibarının, çalışanlarımız ve paydaşlarımız nezdinde artması.
	Kişisel Verilerin Korunması	▪ İdari para cezası veya hapis cezası ▪ Şirketin kamuoyu gözünde itibarının zedelenmesi	▪ 2024 yılında, Koç Holding Kişisel Verilerin Korunması Eğitimi 1.002 çalışanımız tarafından tamamlandı. Eğitim tamamlanma oranlarını Uyum Liderliği ekibimiz ile düzenli takip ediyoruz ▪ Bölüm KVK Sorumlularımızın katılımıyla düzenli olarak toplanan KVK Komitesi ile kişisel veri işlenen operasyonlarımızı takip ediyoruz. Ayrıca, bölümlere yönelik gerçekleştirdiğimiz iç denetimlerle kişisel veri süreçlerinin mevzuata uygun şekilde yönetildiğini kontrol ediyoruz. ▪ Şirketimizde, KVK Aydınlatma ve Rıza metinlerinin elektronik olarak temin edilmesini sağlayacak bir uygulama hazırladık. Bu uygulamayı 2025 yılı 1. çeyreğinde duyurmayı ve lansmanını gerçekleştirmeyi planlıyoruz. ▪ 2024 yılında, değişen KVK mevzuatına uyum sağlamak amacıyla bir çalışma grubu kurduk ve özel nitelikli veriler ile yurtdışına veri aktarımı konularında uyum projemizi tamamladık. Ayrıca, yurtdışına kişisel veri aktarımı ihtiyacının ortaya çıkması durumuna istinaden süreci düzenli olarak takip ediyoruz. ▪ Her ay şirket içerisinde güncel gelişmelere yer verilen KVK Bülteni çalışması yapıyoruz.	▪ Şirketin kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde saygınlığının ve değerinin artması. ▪ Müşterilerimiz için güvenilir ve tercih edilir bir şirket olmak

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Uyum Riskleri	Rekabet Hukuku	▪ İdari para cezası veya hapis cezası, ▪ Şirketin kamuoyu gözünde itibarının zedelenmesi.	▪ 2024 yılında, Koç Holding Rekabet Hukuku Eğitimi 1.150 çalışanımız tarafından tamamlandı. Eğitim tamamlanma oranlarını Uyum Liderliği ekibimiz ile düzenli takip ediyoruz ▪ 2024 yılında, İK Departmanlarına özel Rekabet Hukuku eğitimi düzenledik. ▪ 2024 yılında, Ford Volkswagen Alliance Projesi özelinde Rekabet Hukuku Eğitimi düzenleyerek 892 çalışanımıza eğitim verdik. ▪ 2024 yılında, Iveco ile geliştirilecek ortak kabin projesi özelinde Rekabet Hukuku Eğitimini devreye aldık. ▪ Her ay, şirket içerisinde güncel gelişmelere yer veren Rekabet Bülteni çalışmasını düzenli olarak yapıyoruz.	▪ Şirketin kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde saygınlığının ve değerinin artması. ▪ Müşterilerimiz için güvenilir ve tercih edilir, serbest piyasa koşullarında yenilikçi ve rekabetçi bir şirket olmak.
	Yaptırım ve İhracat Kontrolleri	▪ Belirli Yaptırımların ihlali sonucunda Ford Otosan, Çalışanlar ve/veya Yönetim Kurulu üyelerine hapis cezası veya idari para cezası, ▪ İtibar kaybı, ▪ İş kaybı, ▪ Anlaşmaların feshi, ▪ Uluslararası finansmana erişim problemleri, ▪ Kredilerin geri çağırılması, ▪ Ford Otosan varlıklarına el konulması.	▪ 2024 yılında, Koç Holding Yaptırım ve İhracat Kontrolleri Eğitimi 1.224 çalışanımız tarafından tamamlandı. Eğitim tamamlanma oranlarını Uyum Liderliği ekibimiz ile düzenli takip ediyoruz ▪ 2023 yılında canlıya aldığımız düzenli yaptırım taraması kontrollerini, iş ortaklarımız nezdinde sürdürüyoruz. Romanya Fabrikası tedarikçi firmalarının yaptırım kontrollerini de ilgili sistem aracılığıyla Uyum Liderliği ekibimiz ile sağlıyoruz. Ayrıca, yaptırım taraması için destek aldığımız tedarikçi firmayı Koç Diligence olarak güncelleyerek, yeni sisteme entegrasyon işlemlerini tamamladık. ▪ 2024 yılında, tüm şirket çalışanlarımızın erişip tarama yapabileceği “Sanction Search Interface” ekranını Koç Diligence ile entegre ettik. ▪ Yaptırım düzenlemelerini düzenli olarak takip ediyor ve gerekli gördüğümüz aylarda “Yaptırım Bülteni” çalışmasını yapıyoruz.	▪ Başta uluslararası iş çevreleri olmak üzere, kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde şirketin saygınlığı ve değerinin artması. ▪ Uluslararası iş ortaklıkları ve kredi başvurularında tercih edilen bir şirket olmak.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Regülasyon Riskleri	2023 yılında yürürlüğe giren, 2026 yılında uygulamaya geçecek olan EU 2023/1115 Ormansızlaşma Regülasyonu kapsamına giren ürünler için özen yükümlülüğünün yerine getirlmesi ve ürün beyanlarının yapılarak raporlanması gerekmektedir. ilk raporlamanın 2025 yılında yapılması beklenmektedir. Ford Otosan Craiova Fabrikası, Almanya ve Polonya Yedek Parça Depoları kapsamında çalışmaları yürütmektedir. Yönetmelik kapsamında ön görülen riskler; Kapsamdaki tedarikçiler için çevre ve insan hakları açısından özen yükümlülüğü analizinin yapılmasında ve ürün beyanları için gerekli olan verilerin toplanamaması riski 2026 itibariyle her gümrük geçişinde raporlama yapılamaması, tedarikçiden ilgili beyanın alınamaması sonucunda ürünün gümrükten geçmemesi, üretimin etkilenmesi riski	▪ Regülasyon gerekliliğinin yeri getirilememesi nedeniyle para cezası ve yaptırımların uygulanması. ▪ Ürünlerin gümrükten geçememesi sebebiyle yaptırım uygulanması, üretimin durması, finansal kayıp, itibar kaybı ve markanın zarar görmesine sebep olması.	Kapsama giren tedarikçileri tespit ediyor ve tedarikçilere bilgilendirmeler yaparak farkındalıklarını artırmayı amaçlıyoruz. Regülasyon gereklilikleri kapsamında şirket içinde bir plan oluşturduk ve yıl sonu raporlamasına uygun şekilde planlamamızı gerçekleştirdik.	Biyoçeşitliliğin korunmasının desteklenmesi.
	AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Yönetmeliği 2023 yılında yürürlüğe girmiş olup 2025 yılı sonuna kadar bir geçiş dönemi bulunmaktadır. Ford Otosan Craiova Fabrikası, Almanya ve Polonya Yedek Parça Depoları kapsamında AB dışından gelen ürünler için SKDM raporlaması çalışmalarını yürütmektedir. Yönetmelik kapsamında ön görülen riskler; ▪ Ücretsiz tahsisatların 2026'dan başlayarak azalması ve 2034 yılında tamamen kaldırılması ile şirketin SKDM sertifika maliyetinin artması. ▪ Raporlama yapılmaması veya hatalı raporlama yapılması sebebiyle cezai yaptırımların olması. ▪ Yeni ürün gruplarının kapsama dahil edilmesi ile daha çok parçanın etkilenmesi.	▪ Ücretsiz tahsisatların 2026'dan başlayarak azalması ve 2034 yılında tamamen kaldırılması ile şirketin SKDM sertifika maliyetinin artması. ▪ Raporlama yapılmaması veya hatalı yapılması dolayısıyla cezai yaptırım uygulanması. ▪ Sertifika fiyatlarındaki fiyatın yansıtılma oranı seneler içerisinde artacağı için ürün fiyatlarındaki artışın müşteriye olumsuz etkisi.	▪ Tedarikçileri yönlendirmek ve raporlamayı hazırlamak için danışmanlık hizmeti alıyor, aynı zamanda SKDM(Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması) konusunda tedarikçilerimize eğitimler düzenleyerek farkındalıklarını arttırıyoruz. ▪ Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı ile yürüttüğümüz anket ve denetimler ile de tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını takip ediyoruz. ▪ Paketleme malzemeleri için Craiova Fabrikası çıkışlı geçici ihracat üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu sayede, paketleme malzemeleri için regülasyon raporlaması yapılması gerekmeyecek. Geçici ihracattaki malzeme hareketlerini takip edebilmek adına bir takip mekanizması geliştirmeyi planlıyoruz. ▪ Ford Otosan 2035 tedarik zincirinde kapsam 1 ve 2'de karbon nötr olma hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar ile de tedarikçilerimizin Sürdürülebilirlik performanslarını takip ediyoruz. Daha detaylı bilgiye **Değer Zinciri** bölümünden ulaşabilirsiniz.	Tedarikçilerin farkındalıklarının artması, emisyon azaltımı sağlamaları, 2035 tedarik zincirinde karbon nötr hedefini desteklemesi.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Regülasyon Riskleri	**VECTO** Ağır hizmet filosu CO_2 düzenlemesi, tüm OEM'lerin Avrupa'da satılan tüm HCV araçlarının toplam TP CO_2 emisyonlarını (Tank-to-Wheel) 2019 Avrupa referans yılına (ortalama) kıyasla %15 oranında azaltmalarını gerektirmektedir. Avrupa'da satılan tüm VECTO dahil Ford Trucks HCV araçlarının ortalama CO_2 değeri, 2025 VECTO raporlama yılı için hesaplanacaktır, bu yıl Temmuz 2025'te başlayacak ve Temmuz 2026'ya kadar devam edecektir.	2025 yılı Avrupa Birliği CO_2 hedefi üzerinde kalınan her g/tkm fazla CO_2 emisyonu için Avrupa Birliği ülkelerinde satılacak araç başına 4.250€ ceza ödeme riski bulunmaktadır. Hedefin hesaplanacağı ve ceza ödemesinin baz alınacağı dönem 2025 VECTO raporlama yılı için Temmuz 2025 ile Temmuz 2026 arasındaki dönemi kapsamaktadır.	Vecto sürecini Avrupa ülkelerinde araç satışı için gereken yakıt tüketimi regülasyonlarını karşılamak üzere tasarlanmış bir robot tarafından yürütüyoruz. Araçlar belirli bir satış statüsüne ulaştığında, kendi özelliklerine göre Vecto'nun matematiksel hesaplamalarını kullanarak yakıt tüketimi hesaplaması yapılıyor. Ayrıca, girdi ve çıktı dokümanları, robotun iletişim kurabildiği Digital Corporate Memory (DCM) ortamında güvenli bir şekilde saklanıyor böylece manuel yükleme işlemlerini ortadan kaldırıyoruz. Vecto'nun hatalı hesaplamaları veya işlevsiz kalması gibi senaryolara karşı cezai riskleri yönetebilmek adına dokuz adet sürecimiz bulunuyor. 2025 ve sonraki yıllarda Avrupa'da filo CO_2 emisyonları hedeflerini karşılamak için iki büyük proje geliştirdik. Gen_2 projesini yalnızca bu riski en aza indirmek için başlatmamış olup, aynı zamanda Dizel kamyonlarımızın yakıt ekonomisi rekabetçiliği için de önemli bir rol oynaması beklemekteyiz. Rigid BEV Kamyon projemizin ise Ford Trucks'ın sıfır emisyon dönüşümüne yönelik pazara hazırlığında önemli bir rol oynaması beklemekteyiz, çünkü bu proje Ford Trucks'ın ürün yelpazesinde yer alan ilk BEV ürünüdür. ▪ Ecotorq Gen2 ve BEV projelerinin zamanında ve kaliteli bir şekilde başlatılmasını hedeflemekteyiz. ▪ İzleme dönemi için yeterli sayıda BEV kaydının yapılabilmesi amacıyla 2025 VECTO yılı içerisinde gerekli adette BEV satışının gerçekleştirilmesini hedeflemekteyiz. ▪ Filo hedeflerine ulaşmak için stok yönetimi ve satış stratejimizi oluşturmayı planlıyoruz. (07/2025'ten itibaren Gen1.5 kayıtlarının en aza indirilmesi). ▪ 2025 yılında düşük CO_2 ürünlerine yönlendiren fiyatlandırma stratejimizi oluşturmayı planlıyoruz. ▪ 2025 yılı boyunca filo emisyonlarının izlenmesi için çevrimiçi CO_2 projeksiyon Panelini geliştirmeyi hedefliyoruz.	Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan son CO_2 regülasyonunda ağır ticari araç üreticilerinin Avrupa bilriği içerisinde yaptıkları toplam araç satış miktarının %5'i kadar sıfır emsiyonlu araç (ZEV) CO_2 kredisini başka üreticilerden almasına izin vermektedir. Bu madde ile izin verilen araç transferi mekanizması, 2025 VECTO raporlama yılında hedefin üstünde kalındığı durumda ceza riskini azaltmak için alternatif bir çözüm yolu sunmaktadır. Bu yönde araç kredisi satın alma veya iş birliği fırsatlarını yakından takip ediyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Regülasyon Riskleri	Araç Güvenliği	▪ Avrupa için ECE çarpışma güvenliği regülasyonları ve Amerika için de FMVSS çarpışma güvenliği regülasyonlarına uyulmaması sonucu aracın satılamaması ve finansal kayıp	▪ Araç güvenliği regülasyonlarını, aracın henüz proje aşamasındayken kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. Aracın üretiminin başlayacağı tarihe kadar uyması gereken regülasyonları belirliyor ve aracın sahip olması gereken donanımları proje finansallarına ekliyoruz. Devamında, ürün geliştirme süreci boyunca, aracın teknik tasarımını bilgisayar destekli analizler ve fiziksel testlerle yönlendiriyoruz ▪ Araç seri üretime başlamadan önce, yasal regülasyonlara uyumluluğu fiziksel testler ile kanıtlıyor ve ilgili yasal otoritelerden onay alıyoruz. Bunun yanında, Ford'un belirlediği çarpışma güvenliği performans kriterlerine uyumu da fiziksel testler ve simülasyonlar ile doğruluyoruz. ▪ Gelecek yıllarda devreye girecek regülasyon güncellemelerini düzenli olarak takip ediyor ve sonraki projeler için gerektiği durumlarda, ürün geliştirme süreçleri başlamadan önce ön çalışmalar yaparak ürün geliştirme süreçlerine başlandığında gerekli teknolojinin bulunduğunu teyit ediyoruz.	Ford Motor Company'nin geliştirdiği araçlar için belirlediği araç güvenliği hedefleri yasal regülasyonların ötesine geçmekte ve bunu binek-ticari ayrımı yapmadan tüm ürün gamına uygulamaktadır. Dolayısıyla elde edilen araç güvenliği performansı özellikle ticari araç segmentinde rakiplerden üstün olmaktadır. Bu durumu potansiyel müşterilerin araç tercihlerinde fırsat olarak değerlendiriyoruz.
	Araç Kalitesi	▪ Regülasyonlara uyulmaması ▪ Araç birincil ve ikincil özelliklerinin müşteri beklentisinin altında kalması ▪ Garanti maliyetlerinin artması ve araç maliyetini yükselmesi	▪ Araç üretimi sırasında, ülke regülasyonları uyum gereksinimlerini homologasyon ile birlikte değerlendiriyor ve CoP (Conformity of Production) denetimlerini, bu gereksinimleri adresleyecek şekilde Ford Motor Company ile ortak standartta yapıyoruz. ▪ Müşteri beklentilerini yakalayabilmek için, Müşteri Garanti Datasını 0 MIS (Months in Service) ve 3 MIS (Months in Service) zaman dilimlerinde tamir adedi ve maliyeti olarak izliyoruz. Gelen bu veriler üzerinden analiz yapıyor, düzeltici ve önleyici tedbirler planlıyor ve yönetim seviyesinde izliyoruz. ▪ Üretim sürecinde müşteri metriklerini yansıtacak şekilde FRC (First Run Capability) ve RTY (Rolled Throughput Yield) vardiya bazında izliyoruz. Hata modlarına yönelik alınan önlemleri de yönetim seviyesinde düzenli olarak takip ediyoruz. ▪ Müşteri beklentilerini daha iyi yansıtabilmek için, örnekleme araç kontrolleri yapıyor ve bu kontrollerin sonuçlarını yönetim seviyesinde takip ediyoruz. ▪ Sistemsel açıdan, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikamız bulunuyor ve bir gerekliliği olarak da düzenli olarak iç sistem denetimleri yapıyoruz, yetkin denetçiler tarafından gerçekleştirilen bu denetimler ile kalite yönetim sistemimizi sürekli olarak izliyoruz. ▪ Öğrenilen dersleri, yeni model tasarım/devreye alma ekiplerine aktarıyor ve hataların daha oluşmadan, tasarım aşamalarında önüne geçilmesini sağlıyoruz.	▪ Problem çözme hızının arttırılması için şirket içerisinde problem çözme eğitimleri, 6 sigma Black Belt ve Green Belt eğitimleri veriyoruz. Bu şekilde problemlere sistemetik yaklaşım ve hızlı aksiyon almayı amaçlıyoruz. ▪ Öğrenilen dersleri Romanya-Türkiye arasında sürekli paylaşıyor ve farklı lokasyonlarda hataların oluşmasının önüne geçiyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Regülasyon Riskleri	**Batarya Regülasyonu ve Durum Tespiti Gereklilikleri** Batarya regülasyonuna uyum kapsamında tüm batarya tedarik zinciri boyunca özen yükümlülüğünün yerine getirilmesi Özen yükümlülüğünü yerine getirememe durumunda cezai yaptırım ve ürünlerin AB'ye satışının durması EU 2023/1542	▪ Regülasyona uygunsuzluk ▪ İtibar kaybı ▪ Finansal kayıp ▪ Üretim kaybı	Regülasyona göre şartlarl ilgili paydaşlarla paylaştık. Şirket politikasının oluşturulması ve batarya tedarik zinciri haritası oluşturulması takip mekanizması, risk yönetimi sistemi kurulması gereklidir. Kurulacak sistemi en geç Ağustos 2025'ten önce işler halde devreye almak için çalışmaları başlattık. Şirket içerisinde Batarya Regülasyon gerekliliklerinin takibi için yönetişim modeli oluşturuyor, özen yükümlülüğü politikasını oluşturuyor, tedarik zincirini izleme ve risk yönetimi sistemini kuruyor, 3. parti denetim ve doğrulama süreçlerini gerçekleştiriyor ve yıllık sürdürülebilirlik raporuna eklenmesi gereken isterleri yerine getiriyoruz.	Forced Labor regülasyonuna uyum. Tüm şirket paydaşlarını ve ürün ağını etkileyecek gelecek CS3D Durum Tespiti (Due Dilligence) regülasyonu uyumu için ön pilot çalışmasını tamamlayacağız. Değer zinciri haritasını oluşturuyor ve boşlukların belirlenmesini sağlıyoruz

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Finansal Riskler	Alacak Riski	▪ Alacaklarımızın tahsil edilememesi durumunda, şirketimizin nakit akışı ve karlılığı negatif etkilenebilir.	▪ Yurt dışı satışlarının önemli kısmını Ford Motor Company ve iştiraklerine yapıyoruz ve bu ihracatlar için uygulanan vade ortalama 14 gündür. ▪ Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatını ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, banka limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alıyoruz.	Satışlarımızın büyük bir kısmını 14 gün vade ile Ford Motor Company'ye (FMC) gerçekleştiriyor olmamız, likidite yönetiminde güçlü bir pozisyona sahip olmamızı sağlıyor. Bu bağlamda, Ford Otosan iş modeli likidite yönetimi ve alacak riskinin boyutları açısından önemli fırsatlar barındırıyor.
	Likidite Riski	▪ Operasyonları yürütememe etkisi yaratabilir. ▪ Ödeme yükümlülüklerini zamanında yerine getirememe kaynaklı itibar kaybı yaşanabilir.	▪ Likidite riskini yönetmek için elimizde en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutuyoruz. ▪ Bu kapsamda bankalarla gerçekleştirdiğimiz ihtiyacımız olduğu anda kullanabileceğimiz 100 milyon Euro tutarında kredi taahhüt anlaşması bulunuyor.	
	Faiz Riski	▪ Faiz oranlarında gerçekleşebilecek sert yükselişler, değişken faizli kredilerin faiz yükünün artması yoluyla şirketin karlılık performansı üzerinde olumsuz etki oluşturabilir.	▪ Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esastır. Faiz doğuran varlıkları kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendiriyoruz. ▪ Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olmasını hedefliyoruz.	
	Kur Riski	▪ Yabancı para (YP) cinsinden yükümlülükler ile YP cinsinden varlıkların büyüklüğü arasındaki uyumsuzluk nedeniyle, döviz kurlarındaki sert hareketler sonucunda şirketin karlılığı etkilenebilir.	▪ Bilançoda net döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikasını benimsiyoruz. ▪ Yatırımlarımızı finanse ettiğimiz bir kısım uzun vadeli Euro kredilerinden kaynaklanan kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yaptığımız ihracat anlaşmalarıyla koruma sağlıyoruz. ▪ Yatırım kredilerini maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirerek, bu kredilere ilişkin kur ve faiz tutarının bir kısmını aktif maliyetine dahil ediyoruz. Bu şekilde değerlendirdiğimizde, 31/12/2023 itibarıyla net döviz pozisyonumuz 4.166 milyon TL eksidir. 2023 yılında toplam ihracat tutarımız 219.087 milyon TL, ithalat tutarımız ise 150.723 milyon TL olmuştur.	

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Teknoloji ve Inovasyon Riskleri	İnovasyon - Elektrikli Araç, Bağlı Araç, Otonom Araç Teknolojileri, Akıllı Hareketlilik, Dijitalleşme - Hızına Ayak Uyduramama Riski	Otomotiv ve Hareketlilik sektöründe, yıkıcı dinamiklerin etkileri (Bağlantılı, Otonom, Paylaşımlı, Elektrikli) , yeni oyuncular, önem sırası değişen yeni veya mevcut komoditi ve sistemler endüstrinin değer havuzunu yıkıcı şekilde değiştirmekte ve iş modelleri için önemli risklere sahip olmaktadır.	▪ Otomotiv sektöründe değişen müşteri davranışlarının yanı sıra sektörde yaşanan teknolojik dönüşüme hızlı cevap verebilmek üzere bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar, elektrifikasyon, akıllı üretim yöntemleri, müşteri deneyimi iyileştirilmesi, dijital dönüşüm ve akıllı hareketlilik çözümleri üzerine ileri Ar-Ge çalışmaları sürdürüyoruz. 2024 itibarıyla, yeni sattığımız araçların çoğunluğu bağlantılı özelliklere sahiptir. ▪ Kurum içi inovasyon kültürünün yaygınlaştırılması, bilgi birikimi sağlama ve kazanılmış tecrübelerin aktarımı için çalışanların yenilikçi fikirlerini Fikirhane Atölye çalışmaları ile süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu yıl itibariyle, maliyet odaklı ve şirket içindeki ihtiyaçlara odaklanan spesifik projeler geliştirmekle birlikte ekosistem işbiliği adına da Synergy program ile Otokoç'la da iş birliğine gittik. ▪ Driventure üzerinden yeni teknolojilere ve girişimcilere yatırım yapmaya devam ediyoruz. 2024 yılında Driventure üzerinden ekosisteme toplam 1.87 milyon dolarlık yatırım gerçekleştirdik. ▪ Bunun yanında Büyüme & Akıllı Hareketlilik İş alanının önceliklerini kurgulamak, hem sektörle hem de şirket içindeki dinamiklerle önceliğini kalibre etmek, faydayı maksimuma çıkarmak adına, organizasyon yapısını güncelleyerek, Büyüme Stratejileri birimimizi bu amaçla kurduk. ▪ Ekosistem iş birliği ve yıkıcı teknolojiler dikeyinde yatırımlarımıza devam ederek, yaşanabilecek olası gelişmeleri yönetilebilir hale getirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.	▪ Tüm inovasyon projelerini birer "büyüme" fırsatı olarak görüyoruz. İnovasyon bölümünde, 2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz projelere **İnovasyon Yönetimi** bölümünden ulaşabilirsiniz. ▪ Ayrıca, yeni trendleri erken teşhis edip girişimde bulunmak amacıyla iş birimimiz içinde "Strategy Hub" kurduk.
	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Riskleri (Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Risk)	▪ Ford Otosan Bilgi Teknolojileri ve Operasyonel Teknoloji sistemlerinde donanımsal, yazılımsal ya da süreçsel kontrol eksikleri, kontrolsüz erişimler, hizmet durdurmaya yönelik trafik saldırılarına açıklık, yetki istismarı, veri sızıntısı gibi siber güvenlik zafiyetlerinin sonucunda, tüm şirket ağında ve kritik iş süreçlerinde (üretim, satış) kesintiler oluşabilir, finansal kayıp, marka ve itibar kaybı yaşanabilir.	▪ Dijital Ürünler ve Servisler departmanımız aracılığıyla Ford Otosan Bilgi Güvenliği Politikası ve buna bağlı prosedürler ile talimatlar çerçevesinde çalışıyoruz. Yasal mevzuata ve Ford Otosan, Ford Motor Company ve Koç Holding politikalarına tam uyum sağlayarak, sunduğumuz ürün ve hizmetlerde bilgi güvenliği ve siber güvenlik seviyesini en üst düzeyde tutuyoruz. Şirket iş operasyonlarını destekleyen bilgi teknolojileri altyapısı, ürünler, veri ve servisleri için tüm iç ve dış tehditlere karşı koruma sağlıyor, iş sürekliliğini destekleyecek hizmetleri oluşturuyor, geliştiriyor ve sürdürüyoruz. ▪ Şirketimizin bu çalışmaları Ford Motor Company General Auditor's Office, Koç Holding Denetim ekibi ve bağımsız denetim kuruluşları ile de denetleniyor. ▪ Şirket içinde siber güvenliği artırmak amacıyla, farkındalık seviyesini yükseltmek için iç eğitimler veriyoruz. ▪ ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası gereklilikleri doğrultusunda, bilgi teknolojileri süreç risklerini belirlenmiş risk yönetimi yaklaşımıyla yönetiyoruz.	▪ Devreye aldığımız yeni teknolojiler ve kontrol süreçleriyle, bilgi sistemlerimizin bilgi güvenliği gereksinimlerini karşılamanın yanı sıra, artan otomasyon sayesinde manuel kontrol ve devreye alım süreçlerinde harcanan süreleri azaltarak verimlilik kazanımı sağlıyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Teknoloji ve Inovasyon Riskleri	**Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Riskleri (Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Risk) *(devamı)***	▪ Yasal regülasyonlar ve standartların ihlali sonucu gerçekleşebilecek bilgi güvenliği ihlalleri ve siber olaylar neticesinde şirkete cezai yaptırımlar uygulanabilir, finansal kayıp, marka ve itibar kaybı oluşabilir. ▪ Tedarikçi siber güvenlik açıklarından doğabilecek siber olaylar sonucunda Ford Otosan mali kayıplar ve itibar kaybı yaşayabilir. ▪ Regülatif risklere ek olarak araçlarda operasyonel riskler meydana gelebilir. Bu operasyonel riskler; emniyet, müşteri verilerinin gizliliği ve finansal riskler perspektifinden ele alınmaktadır. ▪ Müşteri aracına uzaktan yapılması olası bir siber saldırının tespit edilip engellenememesi durumunda araç güvenliği tehlikeye girebilir, araç üzerindeki bazı elektronik sistemler beklendiği gibi çalışmayabilir veya araç üzerinde saklanan bazı müşteri verilerinin dışarı sızması gibi etkiler söz konusu olabilir.	▪ Siber güvenlik riskleri ve risk azaltıcı aksiyonlar düzenli olarak Risk Komitesi'ne sunuluyor. ▪ Güvenlik ve Risk Bölümümüz ile kritik tedarikçilerimizin dış dünyaya açık kaynakları aracılığıyla ön siber güvenlik değerlendirmelerini gerçekleştiriyoruz. Bu değerlendirmelerle, firmaların siber güvenlik risk seviyelerini düşükten yükseğe olacak şekilde belirliyoruz. ▪ Yine Güvenlik ve Risk Bölümü tarafından bayilerin dış dünyaya açık kaynakları aracılığıyla ön siber güvenlik değerlendirmelerini gerçekleştiriyoruz. Bu değerlendirmelerle, bayilerin siber güvenlik risk seviyelerini düşükten yükseğe olacak şekilde belirliyoruz. Ön değerlendirme sonucunda riskli bulunan ve bu risklere aksiyon almayan bayiler için, Güvenlik Ekibi tarafından siber güvenlik denetimleri gerçekleştiriyoruz. Bu denetimler kapsamında, bayilerin siber güvenlik durumlarını kimlik ve erişim yönetimi, ağ güvenliği, bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve değişiklik yönetimi gibi ana başlıklar çerçevesinde değerlendiriyoruz. ▪ Ön değerlendirme sonucunda riskli bulunan ve bu risklere aksiyon almayan firmalar için, Güvenlik Ekibi tarafından tedarikçilerin siber güvenlik durumlarını kimlik ve erişim yönetimi, ağ güvenliği, bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve değişiklik yönetimi gibi ana başlıklar çerçevesinde yerinde denetliyoruz. ▪ Ford Trucks araçlarımızda kullanılan elektronik modül tedarikçileriyle ilgili siber güvenlik risklerini azaltmak amacıyla; - Her araç programının başlangıcında, siber güvenlik açısından kritik elektronik modülleri analiz ediyoruz. - Bu tedarikçilerle, Ford Global Ürün Geliştirme Sistemi süreci boyunca "güvenli ürün geliştirme" sürecinde tariflenen adımları izleyerek iş çıktılarımızı dökümante ediyoruz. - Modül tedarikçilerimize yönelik olarak, tehdit ve risk analizi, siber güvenlik gereksinimlerinin uygulanması, siber güvenlik testleri ve raporlamalarını gerçekleştiriyoruz. ▪ Şirketimizin üretim süreçlerini destekleyen dijitalleşme çalışmaları kapsamında, devreye aldığımız operasyonel teknoloji (OT) ve nesnelerin interneti (IoT) altyapılarının güvenliğini sağlıyor ve gerekli aksiyonları ayrı bir komite ile takip ediyoruz. ▪ Tehditleri proaktif olarak tespit edip gerekli önlemleri almak ve geliştirmeleri siber dayanıklı şekilde oluşturmak amacıyla projeler başlattık. ▪ Bu yıl güvenlik otomasyon platformunu kullanarak çeşitli güvenlik süreçlerini	▪ Yasal regülasyonlar ve yönetim sistemleri standartlarına uyum kapsamında, düzenlediğimiz eğitimler ve farkındalık çalışmalarıyla, uzman ekiplerimize yeni yetkinlikler kazandırıyoruz. ▪ Tüm çalışanlarımızın siber güvenlik bilincini artırarak, tüm iş birimlerimizi siber güvenliğin bir parçası haline getirmeyi hedefliyoruz. ▪ Yeni devreye giren UN-R155 "Siber Güvenlik Yönetim Sistemi" regülasyonu kapsamında, mevcut araçlarımızdaki olası siber riskler hakkında daha derinlemesine teknik bilgiye sahip oluyoruz. Bu sayede, yalnızca regülatif uyumu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda araç siber güvenliğine ilişkin operasyonel riskleri de minimum seviyeye indirmeyi mümkün hale getiriyoruz.

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Teknoloji ve Inovasyon Riskleri	**Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Riskleri (Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Risk) *(devamı)***		otomatikleştirdik ve operasyonel verimliliği önemli ölçüde artırdık. Güvenlik Bilgi ve Olay Yönetimi (SIEM) üzerinden gelen alarmları otomasyon platformunda otomatik olarak işleyerek olay müdahale süreçlerini hızlandırdık. Ayrıca, SLA (Hizmet Seviyesi Anlaşması) sürelerini hesaplayarak süreçleri daha etkin yönetmeye katkı sağladık. ▪ Siber Tehdit İstihbaratı platformu tarafından gelen alarmları otomatik olarak almak ve gerekli aksiyonları uygulamak amacıyla çeşitli playbook'lar geliştirdik. Uç nokta güvenlik çözümü entegrasyonuyla, güvenlik olaylarına yönelik otomatik müdahale süreçlerini hayata geçirerek proaktif güvenlik önlemlerimizi daha da güçlendirdik. Bunların yanı sıra, kullanıcıların şüpheli dosyaları analiz edebilmeleri için e-posta üzerinden tetiklenen bir otomasyon playbook'u geliştirerek süreçleri hem kolaylaştırdık hem de güvenlik seviyesini artırdık. Ayrıca, şüpheli dosya kontrolünü SiberAI platformuna entegre ederek, yapay zekâ ve otomasyon yeteneklerini bir arada kullanmayı başardık. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalarla Güvenlik Operasyon Merkezi'nin (SOC) etkinliğini artırırken, manuel iş yükünü azaltarak operasyonel süreçleri daha verimli hale getirdik. ▪ Son kullanıcının güvenliği, bağlantılı araçların Merkez ile arasındaki veri trafiğinin son kullanıcı güvenliği, bağlantılı araçların Merkez ile arasındaki veri trafiğinin güvenliği, araçların ve operasyonel teknolojilerin siber güvenliği ve KVKK konularında gerekli üst düzey önlemleri alıyoruz. ▪ Otomotiv elektroniği siber güvenliği konusunda uzman bir firmadan danışmanlık hizmeti alıyoruz. ▪ Tüm Ford Trucks araçlarında, araç içi iletişim güvenliğini iyileştirmek amacıyla merkezi bir güvenlik kontrol ünitesi kullanıyoruz. ▪ Ford Trucks araçlarımızın sahada maruz kalabileceği olası siber saldırıları tespit edebilmek amacıyla bir araç güvenliği izleme platformu kurduk. ▪ Ford Trucks ürünlerine parça sağlayan tüm elektronik sistem tedarikçileri için geçerli olacak bir siber güvenlik teknik gereksinim seti kullanıyoruz. ▪ UN-R155 "Siber Güvenlik Yönetim Sistemi" regülasyonuna tabi olan tüm ülkelerde araç satmaya devam edebilmek için "Siber Güvenlik Yönetim Sistemi" sertifikasını edindik.	

Kısa ve Orta Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
	Elektronik modül mühendisliğinde Ford Motor Company'e bağımlılık	▪ Yeni teknoloji elektronik modüllerle ilgili şirket içinde yeterli bilgi birikiminin olmaması durumunda büyük tedarikçilere ve/veya Ford Motor Company'e bağımlı hale gelinmesi ve dolayısıyla proje esnekliğinin yitirilmesi	▪ Türkiye'de yerleşik veya faaliyet gösteren firmalarla iş birliği yaparak, çeşitli elektronik modüllerin ortak geliştirilmesi ve üretilmesi projelerini yürütüyoruz. Bu modülleri, Ford Trucks gibi tamamen Ford Otosan sorumluluğundaki projelerde kullanmanın yanı sıra, Transit ve diğer araç projelerinde de kullanıma uygun hale getirmeyi planlıyoruz.	▪ Türkiye'de yerli imalatçıların teknolojik bilgi birikiminin artması ve daha yüksek kalitede ürünler üretilmesi ▪ Ford Otosan mühendislerinin mevcut teknolojiler üzerindeki yetkinliğinin arttırılması ve geleceğin teknolojilerini inşa etmeleri için fırsatların ortaya çıkması ▪ Türkiye start-up ekosistemine yeni şirketlerin eklenmesi ▪ Yerli üretim ve orijinal tasarım ürünlerle kayda değer ürün ve yatırım maliyeti tasarrufu
Teknoloji ve Inovasyon Riskleri	Fikri Mülkiyet Hakları İhlal Riski	▪ Cezai yaptırımlar ▪ Ürün satışlarının durdurulması	▪ Fikri Haklar konusunda, hem çalışanlarımızın hem de paydaşlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla zorunlu eğitimler ve etkinlikler düzenliyoruz. ▪ Yeni geliştirilen teknolojilerle ilgili Detaylı Faaliyet Serbestliği araştırmaları yürütüyoruz. ▪ Projelerin çeşitli aşamalarında yeniliklerin gözden geçirilme çalışmalarını standart hale getirdik. 2024 Yılı İçinde Tamamladığımız Aksiyonlar: ▪ Yeni geliştirilen teknolojilerle ilgili Faaliyet Serbestliği çalışmaları kapsamında, prosedür ve formları çevik yapıya uygun şekilde basitleştirdik. ▪ 2024 yılı içinde, özellikle yeni çalışanlarımız ve yeni teknolojilerle ilgili ekipler başta olmak üzere 18 farkındalık eğitimi düzenledik. ▪ Yerel tedarikçilerimize yönelik 2 eğitim gerçekleştirdik ve toplam 302 katılımcıya patent riskleri ve bunların önlenmesine yönelik bilgilendirme sağladık.	Farkındalığı artırarak, yeni teknolojilere yönelik ticari potansiyeli yüksek buluş sayısını artırıyoruz.

Yükselen Riskler (Uzun Vadeli Riskler)

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Dış Kaynaklı Riskler	Kronik Fiziksel Su stresi İklim değişikliği sebebiyle su kaynaklarında yaşanan olumsuzluklar nedeniyle çekilen su miktarının azalması veya tükenmesi Küresel ortalama sıcaklıkta süregelen artış sonucu kuraklık.	▪ Üretim tesislerinin yüksek ve çok yüksek su stresi altında bulunan bölgelerde (havzalarda) yer alması sebebiyle üretim sürekliliğinin sağlanamaması/sekteye uğraması ▪ İklim değişikliği nedeniyle su kaynaklarında yaşanan olumsuzluklar nedeniyle çekilen su miktarının azalması veya tükenmesi nedeniyle üretim sürekliliğinin bozulması -Üretim duruşu ▪ Kocaeli Fabrikası'nın yüksek, Eskişehir Fabrikasının çok yüksek su stresi altında olması sebebiyle üretim sürekliliğinin sağlanamaması ▪ Üretim kapasitesinde kesinti ▪ Üretim kapasitesinin azalması nedeniyle gelirlerde düşüş ▪ Maliyet artışı	▪ Ters osmoz (RO) ve ultra-filtrasyon (UF) sistemlerine yönelik fizibilite çalışmasını tamamladık. ▪ Alternatif bir su kaynağı sağlamak için deniz suyu alımı, RO ve UF ile arıtma, depolama ve proses ile yardımcı işletme bölümlerine dağıtım gibi yöntemlerin uygulanabilirliğini değerlendiriyoruz. ▪ Gölcük ve Yeniköy tesislerimizde soğutma kulelerinde suyu geri dönüştürüyor, Yeniköy tesisimizde ise ters osmoz ile geri kazanım sağlıyoruz. ▪ Eskişehir'de yeni bir atık su geri kazanım tesisi için fizibilite çalışmalarımız devam ediyor ve bu projeyi 2025 yılında başlatmayı planlıyoruz. ▪ Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir Tesislerinde uygulanan su geri kazanım projeleri sayesinde, araç başına düşen temiz su kullanımını 2030 yılına kadar %40 azaltmayı hedefliyoruz. ▪ ISU'nun Kocaeli Tesisi su hattına acil durum önlemi olarak evsel su hattı bağlantısını 2025 yılı 1. Çeyrek döneminde tamamlamayı planlıyoruz. ▪ ISU atıksu geri kazanım sisteminden su kullanımı üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Fizibilite çalışmasını ISU ile birlikte yürütüyor ve Kocaeli için 2025 yılı 2. Çeyrek döneminde tamamlamayı planlıyoruz.	▪ Havzalardaki su stresini azaltmak

Uzun Vadeli Riskler

RİSK KATEGORİSİ	RİSK TANIMI ve AÇIKLAMASI	RİSKİN ETKİSİ	RİSK AZALTMA STRATEJİSİ	FIRSATLAR
Regülasyon Riski	EU 2024/1760 Corporate Sustainability Due Diligence Directive kapsamında tüm değer zinciri boyunca özen yükümlülüğünün yerine getirlmesi Değer zinciri boyunca çevre ve insan hakları açısından özen yükümlülüğü analizinin yapılmasında veri toplama zorluğu riski	▪ Regülasyona uygunsuzluk, itibar kaybı, finansal kayıp ▪ Uyumsuzluklarda dünya genelinde elde edilen net cironun %5'ine kadar cezai işlem uygulanabilmesi.	▪ Tedarikçi takibi için bir yönetim modeli oluşturulması, firmanın özen yükümlülüğü politikasının belirlenmesi, tedarik zincirinde özen yükümlülüğü denetimi ve doğrulama süreçlerinin uygulanması, izleme mekanizmasının kurulması ve tüm bu süreçlerin yıllık sürdürülebilirlik raporuna eklenmesi gerekmektedir. ▪ Ford Otosan olarak, tedarikçi haritalama çalışmasını gerçekleştiriyor ve bu haritalama sonrasında riskli bölgelerde faaliyet gösteren tedarikçilere yerinde denetimler yapmayı planlıyoruz. ▪ Tedarikçi Davranış Kuralları (Supplier Code of Conduct) üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. ▪ Due Diligence politikası üzerindeki çalışmalarımızı sürdürüyoruz.	▪ Forced Labor regülasyonuna uyum ve CSRD raporlamasının kullanılabilmesi. ▪ Değer zinciri haritasının oluşturulup izlenebilirliğinin sağlanması



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ekonomik Performas Göstergeleri

Ekonomik ve Operasyonel Göstergeler (milyon TL)	2023	2024
Satış Gelirleri	594.705	594.995
FAVÖK	73.243	42.702
Net Kâr	70.826	38.864
Çalışan Ücretleri ve İlgili Haklar	29.372	34.482
Temettü Miktarı	25.852	23.530
Devlete Doğrudan ve Sorumlu Sıfatıyla Ödenen Vergiler ve Yükümlülükler	3.956	1.257
Toplam Ar-Ge Bütçesi	5.315	6.170
Toplam Tedarik Harcaması	107.889	185.744
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	92.562	153.595

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevre Eğitimleri	2022 TR	2022 RO	2022 TR + RO	2023 TR	2023 RO	2023 TR + RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Katılımcı sayısı (Çalışanlar)	12.491	30	12.521	8.571	1.475	10.046	7.057 ✓	645 ✓	7.702 ✓
Katılımcı sayısı (Alt işverenler)	12.463	1.433	13.896	1.769	1.698	3.467	2.750 ✓	2.347 ✓	5.097 ✓

Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL)	2022 TR	2022 RO	2022 TR + RO	2023 TR	2023 RO	2023 TR + RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Çevre Yatırım ve Harcamaları	101,88	50,94	152,82	166,43	88,15	254,58	348 ✓	198 ✓	546 ✓
Çevre Cezaları	0	0	0	0	0	0	0,35 ✓	0 ✓	0,35 ✓

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Salımları ($tonCO_2e$)	2022 TR	2022 RO	2022 TR + RO	2023 TR	2023 RO	2023 TR + RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Kapsam 1	92.464	22.460	114.924	108.011	23.780	131.791	102.850 ✓	26.657 ✓	129.507 ✓
Kapsam 2	0	36.406	36.406	0	34.900	34.900	0 ✓	31.886 ✓	31.886 ✓
Kapsam 3	78.263.847	12.962.446	91.226.293	91.902.566	16.194.587	108.097.153	86.116.268 ✓	16.957.624 ✓	103.073.892 ✓
Toplam (Kapsam 1, 2 ve 3)	**78.356.311**	**13.021.312**	**91.377.623**	**92.010.577**	**16.253.267**	**108.263.844**	**86.219.118** ✓	**17.016.167** ✓	**103.235.285** ✓

Enerji Tüketimi (GJ)	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	6.357,87	0	0	0	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	1.437.737,90	644.738,71	1.679.004,12	656.548,08	1.606.492,89 ✓	64.140,85 ✓	1.670.633,74 ✓
Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	1.035.149,74	386.314,24	1.240.909,26	398.099,15	1.297.350,36 ✓	460.216,06 ✓	1.757.566,42 ✓
Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	0	0	0	0	0 ✓	279.469,08 ✓	279.469,08 ✓
Toplam	**2.479.245,51**	**1.031.052,96**	**2.919.913,38**	**1.054.647,23**	**2.903.843,25** ✓	**803.825,99** ✓	**3.707.669,24** ✓

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Çevresel Performans Göstergeleri

Takip Alanı	2022 TR	2022 RO	2022 TR + RO	2023 TR	2023 RO	2023 TR + RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı ($tonCO_2e$/araç)	0,25	0,3	0,27	0,27	0,31	0,28	0,27 ✓	0,23 ✓	0,26 ✓
Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)	3,85	3,3	3,66	4,21	3,44	3,96	7,60 ✓	4,19 ✓	6,25 ✓

Atık Miktarı (Ton)	2022 TR	2022 RO	2022 TR + RO	2023 TR	2023 RO	2023 TR + RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	9.678,69	2.484,31	12.163,00	12.107,52	2.421	14.528,52	20.779,86 ✓	2.762,98 ✓	23.542,84 ✓
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	91.593,81	39.451,40	131.045,21	101.693,36	40.694	142.387,36	114.136,72 ✓	11.926,48 ✓	126.063,20 ✓
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	24,19	19,46	43,65	1,54	102,95	104,49	2,12 ✓	55,34 ✓	57,46 ✓
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	0,097	56,82	56,92	0	28,45	28,45	0 ✓	0,33 ✓	0,33 ✓
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	310,35	0	310,35	321,22	0	321,22	52,2 ✓	0 ✓	52,20 ✓
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık	0,049	0	0,05	0	2.084	2.084	0 ✓	39.850,34 ✓	39.850,34 ✓
Toplam	**101.607,19**	**42.011,99**	**143.619,18**	**114.124,63**	**45.330,40**	**159.454,04**	**134.970,90** ✓	**54.595,47** ✓	**189.566,37** ✓

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Çevresel Performans Göstergeleri

Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı (m³)	2022 TR	2022 RO	2022 TR + RO	2023 TR	2023 RO	2023 TR + RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Geri Kazanılan Su Miktarı	102.721	2.000	104.721	199.661	55.657	255.318	50.594 ✓	0 ✓	50.594 ✓
Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su Tahliyesi Miktarı	334.508	110.103	444.611	300.278	112.228	412.506	305.410 ✓	386.286 ✓	691.696 ✓
Toplam	**437.229**	**112.103**	**549.332**	**499.939**	**167.885**	**667.824**	**356.004** ✓	**386.286** ✓	**742.290** ✓

Su Çekimi (m³)	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Yeraltı Suyu Miktarı	1.181.669	0	1.313.453	0	1.357.467 ✓	0 ✓	1.357.467 ✓
Şebeke Suyu Miktarı	7.597	322.122	9.498	503.372	8.382 ✓	408.686 ✓	417.068 ✓
Yağmur Suyu Miktarı	N/A	N/A	N/A	N/A	0 ✓	118.476 ✓	118.476 ✓
Toplam	**1.189.266**	**322.122**	**1.322.951**	**503.372**	**1.365.849** ✓	**527.162** ✓	**1.893.011** ✓

Sürdürülebilir Ürün	2022 TR + RO	2023 TR + RO	2024 TR + RO
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler Sayısı (adet)	-	16.638	32.403
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelir (bin TL)	-	19.234.716	39.091.898
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirin Toplam Ciroya Oranı (%)	-	4,7	6,6

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG Performansı (Çalışan)	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Meslek Hastalığı Oranı	0,37	0	0,27	0	0,2 ✓	0	0,16
Kaza Sayısı*	N/A	N/A	184	5	319 ✓	10	329
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	4**	0	0 ✓	0	0
Kayıp Gün Oranı	3,35	0	4,68	0,1	6,9 ✓	0,70	5,61
Kaza Sıklık Oranı	4,38	0	4,95	1,42	7,36 ✓	0,30	5,89
Faal İSG Komitelerinde Toplam Üye Sayısı	170	11	179	22	188	22	210
Faal İSG Komitelerinde Görevli Çalışan Temsilci Sayısı	36	11	20	11	25	11	36
Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati	14,66	3,75	32,82***	0,99	21 ✓	2,54	16,31
Toplam İSG Eğitim Saati	210.343	19.020	478.904****	6.264	404.964 ✓	14.469	419.433

*2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır.
**Kazalar şirket sınırları dışında ulaşım sırasında gerçekleşmiştir.
***Yeniköy tesis açılışı dolayısıyla rotasyon olan çalışanlara tekrar verilen yasal ve proses bazlı isg eğitimleri dolayısıyla artış olmuştur.
****Yasal, proses bazlı İSG eğitimi, yangın ve kimyasal yönetimi gibi eğitimler de dahildir.

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG Performansı (Alt İşverenler)	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO*	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Meslek Hastalığı Oranı	0,36	0	0	0	0 ✓	0	0
Kaza Sayısı*	N/A	N/A	22	0	49 ✓	2	51
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	1**	0	0 ✓	0	0
Kayıp Gün Oranı	3,78	0	4,42	0	6,90 ✓	0,53	5,73
Kaza Sıklık Oranı	3,78	0	4,42	0	6,89 ✓	1,05	5,85
Toplam İSG Eğitim Saati	8.643	1.254	32.563	0	15.786 ✓	2.347	18.133
Alt İşveren Çalışanı Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati	N/A	N/A	N/A	N/A	22,33 ✓	N/A	N/A

*2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır.
**Kişi sağlık sebepli işyerinde fenalaşmış, hastanede kaptığı enfeksiyon sebepli vefat etmiştir.

İSG Performansı (Çalışanlar + Alt İşverenler)	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Kaza Sayısı (Toplam)*	N/A	N/A	206	5	368 ✓	12	380
Kayıp Gün Oranı (Toplam)*	N/A	N/A	4,65	0,1	6,9 ✓	0,67	5,59
Kaza Sıklık Oranı*	N/A	N/A	4,89	1,42	7,29 ✓	1,20	8,23

*2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır.

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	2022 TR		2022 RO		2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	3.118	12.442	2.409	3.036	3.914	13.465	2.905	3.417	4.652 ✓	14.478 ✓	3.039 ✓	3.549 ✓	7.691 ✓	18.027 ✓
Toplam Çalışan Sayısı	15.560*		5.445*		17.379		6.322		19.130 ✓		6.588 ✓		25.718 ✓	
Alt İşveren Çalışan Sayısı	642	1.798	0	0	711	1.455	N/A	N/A	868 ✓	1.765 ✓	278 ✓	2.160 ✓	1.146 ✓	3.925 ✓
Toplam Alt İşveren Çalışan Sayısı	2.440		0		2.166		1.698		2.633 ✓		2.438 ✓		5.071 ✓	

* 2022 yılı sürdürülebilirlik raporunun yayınlanması döneminde alınan bağımsız güvence denetimi sonunda doğrulanan revize toplam çalışan sayısıdır.

Kategoriye Göre Çalışanlar	2022 TR		2022 RO		2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Saha Çalışanı	1.923	9.493	2.243	2.586	2.525	10.175	2.721	2.942	3.217 ✓	11.248 ✓	2.914 ✓	3.200 ✓	6.131 ✓	14.448 ✓
Ofis Çalışanı	1.195	2.949	166	450	1.389	3.290	184	475	1.435 ✓	3.230 ✓	125 ✓	349 ✓	1.560 ✓	3.579 ✓

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	2022 TR		2022 RO		2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi	2.759	11.605	2.181	2.866	3.735	12.553	2.229	2.859	3.932 ✓	12.451 ✓	2.178 ✓	2.772 ✓	6.110 ✓	15.223 ✓
Belirli Süreli İş Sözleşmesi	359	837	228	170	179	912	676	558	720 ✓	2.027 ✓	861 ✓	777 ✓	1.581 ✓	2.804 ✓
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar	11.363		5.445		12.698		6.322*		14.465 ✓		6.588 ✓		21.053 ✓	

*Romanya lokasyonunda tüm çalışanlarımız Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

Sendika Sözleşmesine Göre Çalışan Sayısı	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Sendikalı Çalışan Sayısı	11.363	5.100	12.700	5.832	14.041 ✓	5.553 ✓	19.594 ✓

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

Yaş Grubuna Göre Çalışanlar	2022 TR		2022 RO		2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 ve 30 Yaş Altı	1.655	4.695	220	470	2.110	5.999	275	551	2.720 ✓	7.476 ✓	315 ✓	658 ✓	3.035 ✓	8.134 ✓
30-50 Yaş	1.444	7.187	1.360	1.418	1.786	7.173	1.600	1.594	1.908 ✓	6.736 ✓	1.629 ✓	1.586 ✓	3.537 ✓	8.322 ✓
50 ve 50 Yaş Üzeri	19	560	829	1.148	18	293	1.030	1.272	24 ✓	266 ✓	1.095 ✓	1.305 ✓	1.119 ✓	1.571 ✓

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	2022 TR		2022 RO		2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	3.116	12.427	2.409	3.034	3.914	13.458	2.905	3.412	4.651 ✓	14.477 ✓	3.037 ✓	3.543 ✓	7.688 ✓	18.020 ✓
Yarı Zamanı Çalışan Sayısı	2	15	0	2	0	7	0	5	1 ✓	1 ✓	2 ✓	6 ✓	3 ✓	7 ✓

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022 TR		2022 RO		2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
Fırsat Eşitliği	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
Yönetim Kurulu Üyeleri	3	9	****		3	8	****		****				3	9
Üst Düzey Yöneticiler	5	29	0	2	6	28	0	2	7 ✓	26 ✓	0 ✓	3 ✓	7 ✓	29 ✓
Orta Kademe Yöneticiler	52	229	4	8	117	456	5	10	122 ✓	433 ✓	5 ✓	13 ✓	127 ✓	446 ✓
İlk Kademe Yöneticiler	162	484	8	48	141	344	8	52	151 ✓	360 ✓	8 ✓	57 ✓	159 ✓	417 ✓
Uzmanlar	976	2.207	24	115	1.125	2.462	105	273	1.155 ✓	2.411 ✓	112 ✓	276 ✓	1.267 ✓	2.687 ✓
STEM Alanında Çalışan Sayısı	1.953	8.116	N/A	N/A	3.455	12.472	2.721*	2.942*	4.462 ✓	14.277 ✓	2.535 ✓	2.690 ✓	6.997 ✓	16.967 ✓
Engelli Çalışan Sayısı	70	369	9	26	70	351	13	33	78 ✓	331 ✓	4 ✓	38 ✓	82 ✓	369 ✓
Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Çalışan Sayısı**	N/A	N/A	N/A	N/A	3.252	12.454	2.426	2.582	4.029 ✓	13.638 ✓	2.991 ✓	3.427 ✓	7.020 ✓	17.065 ✓
Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Yönetici Sayısı***	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	142 ✓	621 ✓	17 ✓	49 ✓	159 ✓	670 ✓

*RO için 2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır.
**2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır. Ar-Ge, üretim ve satış pazarlama fonksiyonları gelir yaratan fonksiyonlar olarak tanımlanmıştır.
***2024 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır. Ar-Ge, üretim ve satış pazarlama fonksiyonları gelir yaratan fonksiyonlar olarak tanımlanmıştır.
****Yönetim Kurulu tek bir tane ve ortaktır.

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

Uyruğa Göre Çalışan Sayısı	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Türk	15.534	N/A	17.341	N/A	19.086 ✓	7 ✓	19.093 ✓
Romanyalı	N/A	5.100	N/A	4	2 ✓	6.577 ✓	6.579 ✓
Diğer	26	5.445	38	6.318	42 ✓	4 ✓	46 ✓

	2022 TR		2022 RO		2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
Ebeveynlik İzni	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	131	524	44	7	141	547	56	12	304 ✓	606 ✓	45 ✓	12 ✓	349 ✓	618 ✓
Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	116	524	4	1	143	547	31	11	210 ✓	577	20 ✓	9	230 ✓	586

Doğum İzninden Dönüş	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Kadın Çalışan Doğum İzninden Dönüş Oranı*	%100	N/A	%87,80	%100	%80,46 ✓	%88,89	%81,25

*Doğum izninden döndükten sonra en az 1 yıl istihdama devam etme oranını göstermektedir.

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Devri	2022 TR		2022 RO		2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşe Alınan Çalışan Sayısı	800	2.205	5	24	1.215	3.397	818	646	1.303 ✓	3.731 ✓	275 ✓	371 ✓	1.578 ✓	4.102 ✓
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	267	926	87	124	418	2.371	267	303	558 ✓	2.663 ✓	179 ✓	290 ✓	737 ✓	2.953 ✓
Ayrılan Çalışan Sayısı (Gönüllü)	201	713	36	73	257	910	45	81	328 ✓	933 ✓	72 ✓	111 ✓	400 ✓	1.044 ✓
Ayrılan Çalışan Sayısı (Gönüllü Olmayan)	66	213	51	51	161	1.461	222	222	230 ✓	1.730 ✓	107 ✓	179 ✓	337 ✓	1.909 ✓
Çalışan Devri	%8,56	%7,44	%36,12	%40,84	%10,68	%17,61	%9,19	%8,87	%11,99 ✓	%18,39 ✓	%5,89 ✓	%8,17 ✓	%9,58 ✓	%16,38 ✓
Toplam	N/A		N/A		%16,05		%9,02		%16,84 ✓		%7,12 ✓		%14,35 ✓	
Çalışan Devri (Gönüllü)*	N/A	N/A	N/A	N/A	%6,57	%6,76	%1,55	%2,37	%7,05 ✓	%6,44 ✓	%2,34 ✓	%3,13 ✓	%5,20 ✓	%5,79 ✓
Toplam	N/A		N/A		%6,72		%1,99		%6,59 ✓		%2,78 ✓		%5,61 ✓	
Çalışan Devri (Gönüllü Olmayan)*	N/A	N/A	N/A	N/A	%4,11	%10,85	%7,64	%6,5	%4,94 ✓	%11,95 ✓	%3,52 ✓	%5,04 ✓	%4,38 ✓	%10,59 ✓
Toplam	N/A		N/A		%9,33		%7,02		%10,25 ✓		%4,34 ✓		%8,73 ✓	

*2023 yılından itibaren bu kırılım raporlanmaya başlamıştır.

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022 TR		2022 RO		2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
Terfi ve Rotasyon	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
Terfi (Ofis Çalışanları)	76	242	33	99	54	126	71	135	51	116	118	233	169	349
Rotasyon Yapan Çalışan Sayısı	201	496	35	94	136	260	71	135	183	333	111	211	294	544

Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	**2022 TR**	**2022 RO**	**2023 TR**	**2023 RO**	**2024 TR**	**2024 RO**	**2024 TR + RO**
Ofis Çalışanı	3.748	395	4.469	641	4.549 ✓	474 ✓	5.023 ✓
Saha Çalışanı	7.439	5.147	8.939	639	11.750 ✓	650 ✓	12.400 ✓

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Bağlılığı (%)	2022 TR	2023 TR	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Toplam	62,8	51,4	55,6 ✓	69 ✓	59 ✓
Kadın	72,8	60,6	60,9	72,2	-
Erkek	60,7	49	54	66	-
Üst Düzey Yöneticiler	100	100	100	100	-
Orta Kademe Yöneticiler	91,9	86,5	85	100	-
İlk Kademe Yöneticiler	78,9	75,3	68	80,4	-
Uzmanlar	61,5	58,1	47	74,6	-
25 Yaş Ve Altı	73	52,2	60	71	-
25-29 Yaş Arası	62	49,6	48,7	69,8	-
30-34 Yaş Arası	61	51,6	52,5	70,3	-
35-44 Yaş Arası	60	49,4	57,8	65,7	-
45-54 Yaş Arası	67	59,5	65,5	72,4	-
55 Yaş Ve Üzeri	91	94,3	79,5	69,4	-

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Kıdem Yılları	2023 TR		2023 RO		2024 TR		2024 RO		2024 TR+RO	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst Düzey Yönetici Ortalama Kıdem	16	21	0	34,5	14	21	0	4	14	25
Orta Düzey Yönetici Ortalama Kıdem	13	15	25	24	13	15	5	4	18	19
İlk Düzey Yönetici Ortalama Kıdem	10	10	25	24	9	10	7	5	16	15
Uzman Pozisyonu Ortalama Kıdem	4	6	19	19	4	5	3	3	7	8

Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş)	1,05	0	1,01	0*	1,03 ✓	0* ✓	0,13 ✓
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	1,01	0	0,91	0*	1,00 ✓	0* ✓	0,62 ✓
Yönetici (Taban Maaş)	0,9	1,14	0,89	1,21	0,97 ✓	1,15 ✓	1,11 ✓
Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,86	1,14	0,86	1,21	0,96 ✓	1,00 ✓	0,99 ✓
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş)	0,99	0,95	0,99	0,91	0,93 ✓	0,86 ✓	0,88 ✓
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş + Diğer Haklar)	0,99	0,96	0,99	0,91	0,97 ✓	0,90 ✓	0,92 ✓

*RO'da üst düzey olarak 2 erkek yönetici bulunmaktadır.

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022 TR			2022 RO		
Eğitimler	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Toplam Eğitim Saati (Saat)	316.779	817.197	1.133.976	5.581	26.507	32.088
İSG Dahil Toplam Eğitim Saati (Saat)	364.479	998.007	1.362.486	5.585	26.515	32.100
Kişi Başına Toplam Eğitim Saati (Kişi*Saat)	116,89	80,32	87,65	2,26	18,25	5,77
Ofis Çalışanı Eğitimleri (Saat)	92.816	231.689	324.505	356	3.547	3.903
Ofis Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (Kişi*Saat)	77,8	78,91	78,59	2,22	8,11	6,53
Saha Çalışanı Eğitim Saati (Saat)	271.663	766.318	1.037.981	5.229	22.968	28.197
Saha Çalışanı Başına Ortalama Eğitim Saati (Kişi*Saat)	141	80,75	90,93	2,26	8,63	5,67
Liderlik Eğitimleri (Saat)	6.544	14.951	21.495	0	0	0

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✅ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2023 TR			2023 RO		
Eğitimler	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Toplam Eğitim Saati (Saat)	625.238	1.376.395	2.001.633	26.452	66.682	93.134
İSG Dahil Toplam Eğitim Saati (Saat)	748.841	1.753.571	2.502.412	29.892	69.506	99.398
Kişi Başına Toplam Eğitim Saati (Kişi*Saat)	191,4	130,3	144,1	10,29	20,34	14,73
Ofis Çalışanı Eğitimleri (Saat)	115.428	218.570	333.998	2.896	7.727	10.623
Ofis Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (Kişi*Saat)	83,1	66,4	71,3	15,74	16,27	16,12
Saha Çalışanı Eğitim Saati (Saat)	633.413	1.535.000	2.168.413	26.996	61.779	88.775
Saha Çalışanı Başına Ortalama Eğitim Saati (Kişi*Saat)	251	151	170,9	9,92	21	15,68
Liderlik Eğitimleri (Saat)	9.047	26.816	35.863	176	1.232	1.408

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2024 TR			2024 RO			2024 TR + RO		
Eğitimler	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Toplam Eğitim Saati (Saat)	969.361 ✓	2.362.651 ✓	3.332.012 ✓	20.307 ✓	64.657 ✓	84.964 ✓	989.667 ✓	2.427.309 ✓	3.416.976 ✓
İSG Dahil Toplam Eğitim Saati (Saat)	1.070.475 ✓	2.666.500 ✓	3.736.975 ✓	21.563 ✓	66.325 ✓	87.888 ✓	1.092.038 ✓	2.732.826 ✓	3.824.863 ✓
Kişi Başına Toplam Eğitim Saati (Kişi*Saat)	230 ✓	184 ✓	195 ✓	7 ✓	19 ✓	13 ✓	142 ✓	152 ✓	149 ✓
Ofis Çalışanı Eğitimleri (Saat)	66.208 ✓	113.310 ✓	179.519 ✓	3.632 ✓	12.305 ✓	15.937 ✓	69.841 ✓	125.615 ✓	195.456 ✓
Ofis Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (Kişi*Saat)	46 ✓	35 ✓	38 ✓	29 ✓	35 ✓	34 ✓	45 ✓	35 ✓	38 ✓
Saha Çalışanı Eğitim Saati (Saat)	1.004.267 ✓	2.553.190 ✓	3.557.457 ✓	17.930 ✓	54.021 ✓	71.951 ✓	1.022.197 ✓	2.607.211 ✓	3.629.407 ✓
Saha Çalışanı Başına Ortalama Eğitim Saati (Kişi*Saat)	312 ✓	227 ✓	246 ✓	6 ✓	17 ✓	12 ✓	167 ✓	180 ✓	176 ✓
Liderlik Eğitimleri (Saat)	7.618 ✓	51.217 ✓	58.835 ✓	1.184 ✓	5.284 ✓	6.468 ✓	8.802 ✓	56.501 ✓	65.303 ✓

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam Eğitim Harcaması (TL)	2022 TR	2022 RO	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR + RO
Yapılan Harcama	30.482.124	990.913	62.021.823	1.609.126	147.648.417 ✓	9.507.680 ✓	157.156.097 ✓

Etik İletişim Kanallarına Ulaşan Bildirimler	2022 TR	2023 TR + RO	2024 TR + RO
Toplam	231	378	515
Teyit Edilen Toplam	43	82	107
Şirket Kural Ve Prosedürlerinin İhlali	27	57	87
Bezdiri	5	4	2
Taciz / Ayrımcılık	3	8	3
Çıkar Çatışması	N/A	N/A	2
Yolsuzluk / Hırsızlık / Rüşvet	5	5	4
Para Aklama	N/A	N/A	-
Diğer	3	8	9

İletilen Bildirimler Sonucu Disiplin Yaptırımı Uygulanan Çalışan Sayısı	2022 TR	2023 TR + RO	2024 TR + RO
Toplam Sayı	27	33	47

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplumsal Yatırım Bütçe Dağılımı (TL)	2022 TR	2023 TR	2024 TR
Toplam	**260.551.821**	**576.928.003**	**456.933.828** ✓
Vehbi Koç Vakfı	250.775.600	354.055.837	300.760.095 ✓
Eğitim	7.677.621	10.653.631	76.978.632 ✓
Sağlık	242.400	431.797	5.048.594 ✓
Sosyal Yardım ve Diğer	1.816.200	211.787.738	74.146.507 ✓

Net Tavsiye Skoru (NPS) (%) – Binek ve Ticari Araç

	2023 TR	2024 TR		
	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Türkiye	84	81,95 ✓	81,95 ✓	81,35 ✓
Satış	89,2	84,4 ✓	86 ✓	85,3 ✓
Servis	78,9	79,5 ✓	77,9 ✓	77,4 ✓

Net Tavsiye Skoru (NPS) (%) – Ağır Ticari Araç

	2023 TR	2024 TR		
	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Türkiye	78	39,2 ✓	56,7 ✓	64,8 ✓
Satış	88	N/A	N/A	72,9 ✓
Servis	68	39,2 ✓	56,7 ✓	56,7 ✓

Romanya faaliyetimiz üretim ile sınırlı olup, iç pazar, satış , satış sonrası müşteri faaliyetlerini Ford markası merkezi olarak yönetmektedir. Müşteri memnuniyeti Ford Avrupa tarafından takip edilmektedir.

TR: Türkiye **RO**: Romanya ✓ Denetlenmiş veri



KURUMSAL BEYANLAR

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyuma Ford Otosan tarafından büyük önem verilmekte olup, Şirketimiz, 2024 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uymuş; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Bu kapsamda; Şirketimiz, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

2024 yılında gerçekleştirilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Derecelendirmesi çalışması, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmıştır. 21.06.2024 tarihi itibarıyla, 2023 yılında 10 üzerinden 9.42 (%94,2) olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz, 9.57 (%95,7) seviyesine yükselmiştir. Bu iyileşme ile, Ford Otosan, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye devam etmektedir.

2024 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın Kurumsal Yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür.

Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Kurulu Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketimiz 3 Nisan 2024 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı ve 20 Kasım 2024 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nı gerçekleştirmiştir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan üç hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimizin kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek ilkelere tam uyum için gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, Şirketimiz 17.01.2012 tarih 2012/30 referans no.lu yazısı ile Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki (2) olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK'nın uygunluk görüşünü talep etmiş ve alınan uygun görüş çerçevesinde 2012 yılından bu yana Yönetim Kurulunda iki bağımsız yönetim kurulu üyesi görevlendirilmiştir. Mart 2018'den bu yana Şirketimiz bağımsız yönetim kurulu üyesi olan Fatma Füsun Akkal Bozok, son 10 yılda toplam 6 yıllık görev süresini Mart 2024 itibarıyla tamamlamış ve Tebliğ'in 5'inci fıkrası uyarınca 2024 yılı için SPK'dan alınan uygunluk görüşü ile kendisine tanınan bir yıllık geçici sürenin sonuna gelinmiştir. Fatma Füsun Akkal Bozok'un yerine, (B) grubu pay sahibi Koç Holding A.Ş.'nin bağımsız yönetim kurulu üye adayı Umran Savaş İnan olarak ve (C) grubu pay sahibi Ford Motor Company'nin bağımsız yönetim kurulu üye adayı Prof. Dr. Katja Windt olarak belirlenmiş olup, bağımsız yönetim kurulu üyesi adaylarının yapılacak genel kurulda pay sahiplerimizin onayına sunulabilmesi için konu ile ilgili SPK'ya başvurulmuştur. SPK'nın uygunluk görüşü sonrası üye adayları Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

13.02.2025 tarihinde, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, Ford Otosan çalışan ve yöneticilerinin, iş ortaklarının ve Ford Otosan ile ilgili içsel bilgiye erişen diğer tüm paydaşların içsel bilgilerin kullanımı ve korunması ile ilgili yükümlülüklerine ilişkin ilke ve esasları belirlemek amacıyla, Ford Otosan Etik İlkeleri'nin bütünleyici bir parçası olarak hazırlanan ekli İçsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Önlenmesi Politikasının onaylanmasına karar verilmiştir. Ayrıca, Ford Otosan çalışanlarının kendilerini değerli ve güvende hissettikleri, eşit, özgür ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma amacı doğrultusunda, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık uygulamalarına ilişkin sorumluluk ve prensiplerini belirleyen ve Ford Otosan İş Ortaklarının seçilmesi ve izlenmesi süreçlerinde yön gösterici olmayı amaçlayan Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası da 13.02.2025 tarihli yönetim kurulu kararıyla onaylanmış olup, her iki politika da kurumsal web sitesinde yayınlanmıştır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise Entegre Faaliyet Raporu'nun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. 2024 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar

Uyum Beyanı

esas alındığında 456.933.828 TL'dir (31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 473.673.942 TL). Söz konusu 456.933.828 TL nominal tutarın 300.760.095 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 72.657.467 TL'si Koç Üniversitesi'ne, 44.675.311 TL Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne, 11.433.754 TL Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği'ne yapılmış olup, bakiye 27.407.201 TL'si ise her biri 3.665.082 TL ve altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.

1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 8.maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen B ve C Grubu payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören A grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirketimizde Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, Koç Holding ve Ford Motor Company'nin ayrı ayrı yaptırdıkları şemsiye Yönetici Sorumluluk sigortaları ile güvence altına alınmaktadır. Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak öngörülebilir riskler açısından mevcut sigorta tutarı yeterli görülmekte olup sigorta limitleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İzleyen dönemlerde ihtiyaç görülmesi halinde şemsiye sigorta tutarı artırılabilecektir.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Entegre Faaliyet Raporu'nun **381.** ve **384.** sayfaları arasında Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2 / 49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanları Entegre Faaliyet Raporu'nun **262** ve **286.** sayfaları arasında yer almakta olup ilgili dokümanlara, Kamuyu Aydınlatma Platformu web sitesinde (www.kap.org.tr) yer alan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. kurumsal yönetim sayfası üzerinden ulaşılabilir.

Yönetim Kurulu Çalışmaları

Kurulun 12 üyesinden ikisi hariç (Ford Otosan Liderleri Güven Özyurt ve Josephine M. Payne) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Entegre Faaliyet Raporu sayfa **381** ve **384** arasında paydaşlarımızın bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu Üye Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Seçilme/Atanma Tarihi	Görev Süresi	Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Mustafa Rahmi Koç	Hayır	03.04.2024	12 Ay		Koç Holding YK Şeref Başkanı
Yıldırım Ali Koç	Hayır	03.04.2024	12 Ay		Koç Holding YK Başkan Vekili
James Kieran Vincent Cahill	Hayır	03.04.2024	12 Ay	• Ücret Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Johan Egbert Schep	Hayır	03.04.2024	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
Dave Johnston	Hayır	01.10.2024	12 Ay	• Kurumsal Yönetim Komitesi • Riskin Erken Saptanması ve • Yönetimi Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Levent Çakıroğlu	Hayır	03.04.2024	12 Ay		Koç Holding YK Üyesi ve CEO
John Davis	Hayır	03.04.2024	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
Haydar Yenigün	Hayır	03.04.2024	12 Ay	• Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi • Kurumsal Yönetim Komitesi • Ücret Komitesi	Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı
Fatma Füsun Akkal Bozok	Evet	03.04.2024	12 Ay	• Denetim Komitesi • Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı • Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı • Ücret Komitesi Başkanı	Bizim Toptan, Tat Gıda Sanayi, Gözde Girişim Sermayesi Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği
Katja Windt	Evet	03.04.2024	12 Ay	• Denetim Komitesi • Kurumsal Yönetim Komitesi	Düsseldorf SMS Group GmbH'de YK Üyeliği ve CDO, Deutsche Post AG ve Fraport AG'de Denetleme Kurulu Üyeliği
Güven Özyurt	Hayır	03.04.2024	12 Ay		
Josephine Mary Payne	Hayır	03.04.2024	12 Ay		

Yönetim Kurulu Çalışmaları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Ford Otosan Liderliği (Genel Müdür) görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması esastır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Ayrıca, 2023 yılında yayınlanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız doğrultusunda Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundurulmakta olup Yönetim Kurulu'nun farklı deneyimlere, yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem verilmektedir. Bu kapsamda, çeşitliliğin sağlanmasının Ford Otosan'ın faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup mevcut Yönetim Kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinden, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmekte ve Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamızda Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının en az %25 seviyesinde tutulması hedeflenmektedir. Mevcut durumda Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %25'tir.

Yönetim Kurulu'nun çalışma esasları Esas Sözleşme'nin 10., 11. ve 12. maddelerinde sayılmış olup ayrıca şirket içi yazılı düzenleme olarak hazırlanan "Yönetim Kurulu Çalışma Esasları"nda detaylıca anlatılmaktadır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu olağan koşullarda yılda asgari üç kereden az olmamak üzere şirket faaliyetlerinin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Toplantılarda bir önceki döneme dair gelişmeler ve Şirket faaliyetlerine yönelik stratejik değerlendirmelerde bulunulur.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili veya Yönetim Kurulu'nun icracı üyeleri tarafından belirlenebilir. Periyodik yapılan toplantılarda gündem ve gündeme ilişkin bilgi notu Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine iletilir. Periyodik Yönetim Kurulu toplantıları arasında alınan tüm Yönetim Kurulu kararları tarih, karar numarası ve gündem başlığı ile periyodik toplantıların bilgi notu içerisinde Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce Yönetim Kurulu üyelerine iletilir.
Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça, her yönüyle tartışılır. Yönetim Kurulu toplantıları üye tam sayısının yarıdan bir fazlasıyla toplanır ve toplantıda, ayrı ayrı B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş en az birer bağımsız nitelikte olmayan üye hazır bulunmalıdır.

Karar yeter sayısı toplantıya katılanların basit çoğunluğudur. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. Toplantıda eşit oylama neticesinde karar alınamadığı durumlarda ilgili karar bir sonraki toplantıya bırakılır.
Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere isteğinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararlarını, toplantı yoluyla alabileceği gibi, içlerinden birinin belirli bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onayları alınmak suretiyle de verebilir. Bu şekildeki kararlar en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak sureti ile verilebilir. Şu kadarki kararın geçerli olması için karar ile ilgili B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan asgari bir üye ile C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan asgari bir üyenin yazılı onayının alınmış olması şarttır. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla karar alınabilmesi için bir geçerlilik şartıdır.

2024 takvim yılında toplam 37 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan (sirküler) karar sayısı 27'dir.

Yönetim Kurulu toplantılarının düzenlenmesi ve koordinasyonu Yönetim Kurulu Sekreteri'nin sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu'nun sekreterya görevi Mali İşler Lideri- CFO tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir. Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirerek Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir. Ford Otosan'ın kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere kurulan **Kurumsal Yönetim Komitesi** faaliyet göstermekte olup Tebliğ'de açıklanan **Aday Gösterme Komitesi** görevi de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi

beş üyeden oluşmaktadır ve Komite Başkanlığı'na Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün, Prof. Dr. Katja Windt, Dave Johnston ve Saibe Gül Ertuğ'un seçilmesine karar verilmiştir.

Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Komite, 2024 yılı içinde ilgili faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup 4 Yönetim Kurulu Kararı almıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2024 yılı için sunulan bağımsız Yönetim Kurulu üye aday sayısı iki olup bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 31.01.2024 tarihli ve Yönetim Kurulu'nun 01.02.2024 tarihli kararlarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı 2024 yılı faaliyet dönemi için bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur. Mart 2018'den bu yana Şirketimiz bağımsız yönetim kurulu üyesi olan Fatma Füsun Akkal Bozok, son 10 yılda toplam 6 yıllık görev süresini Mart 2024 itibarıyla tamamlamış ve Tebliğ'in 5'inci fıkrası uyarınca 2024 yılı için SPK'dan alınan uygunluk görüşü ile kendisine bir yıllık geçici süre tanınmıştır. Bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanlarına Entegre Faaliyet Raporu sayfa **314**'te yer verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite, Fatma Füsun Akkal Bozok ve Katja Windt'ten oluşmakta ve Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce ve bunların haricinde düzenlemelerin gerektirdiği konuların görüşülmesi için de toplanmaktadır. Komite, üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek Yönetim Kurulu'na görüş bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, bağımsız denetim, tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerinin periyodik olarak izlemesi, yıllık denetim planlarının gözden geçirilmesi ve onaylanması ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır. Komite, 2024 yılı içinde ilgili faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup sekiz fiziki toplantı yapılmıştır.

Şirketimizin karşılaşabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere kurulan **Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi** üç üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve Dave Johnston'ın seçilmesine karar verilmiştir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 2024 yılı içinde dört toplantı gerçekleştirmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere kurulan **Ücret Komitesi** üç üyeden oluşmakta olup Komite Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve James Kieran Vincent Cahill'in seçilmesine karar verilmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiş olup, 2024 yılında bir Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur. İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

Şirketimizde iç denetim faaliyetleri kapsamında tespit edilen herhangi bir suistimal vakası tespit edilmemiştir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Oluşturulan Risk Yönetim ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar Entegre Faaliyet Raporu'nun **79.** ve **83.** sayfaları arasında bulunan Risk Yönetimi bölümünde yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Pay Sahipleri

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	38 roadshow ve konferansa katılınmış, finansal sonuç toplantıları dahil 840 yatırımcı ile toplantı yapılmıştır.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1256108
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1397832

1.3. Genel Kurul

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında yeralmaktadır: https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/fo_bagis_ve_sponsorluk_politikasi.pdf KAP duyurusu linki: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918522
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bağış ve yardımlara ilişkin üst limitin onaylandığı genel kurul toplantısına ilişkin bildirim: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1266510
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 15
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Esas sözleşmemiz uyarınca oyda imtiyaz bulunmamakla birlikte, iş ortaklığı niteliğindeki şirketimizin payları aday gösterme imtiyazına sahip gruplardan oluşmaktadır
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%41,04

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/kar-dagitim-politikasi_divedend-distribution-policy.pdf
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	03.04.2024 (Olağan) / 20.11.2024 (Olağanüstü)
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%88 (Olağan) /%87 (Olağanüstü)
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,02 (Olağan) / %0,005 (Olağanüstü)
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%88 (Olağan)/%87 (Olağanüstü)

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Genel Kurul Toplantıları

Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1266510 https://www.kap.org.tr/Bildirim/1359213

2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal Yönetim - Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Politikalarımız, Ortaklık Yapısı, Ana Sözleşme, Genel Kurul İç Yönergesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Ticaret Sicil Belgeleri; Duyurular - Özel Durum Açıklamaları, Genel Kurul Duyuruları, Finansal Duyurular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Ortaklık Yapısı başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Entegre Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin entegre faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	a) "Yönetim Kurulu ve Komiteler" ve "Bağımsızlık Beyanı"
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	b) "Yönetim Kurulu ve Komiteler"
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	c) "Yönetim Kurulu Çalışmaları"
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	ç) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	d) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	e) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	f) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	g) "İnsan İçin Gelecek Şimdi", "Yetenek ve Kariyer Yönetimi", "Toplum İçin Gelecek Şimdi"

Menfaat Sahipleri

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/compensation-policy-decision-paper_2023_06_09_exec_web.pdf
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	44
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Lideri, İK ve Dönüşüm Lideri, Hukuk ve Uyum Lideri, Şirket Etik Koordinatörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/etik https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/109880/index.html

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Gerek sendikalı, gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket ve açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, Ford Otosan Lideri (Genel Müdür) onayının ardından Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına sunularak nihai haline getirilir.Yönetim Kurulu bu işlevin etkin bir şekilde yapıldığını kontrol etmektedir. Halefiyet Planına ilişkin bilgilere Entegre Faaliyet Raporunun Kariyer Yönetimi bölümünde yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - İşte Eşitlik Bildirgesi başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	4

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - Etik Politikası başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Uyum Politikalarımız ve Sürdürülebilirlik başlıkları altında yer almaktadır. Şirket, 2023 yılından bu yana entegre faaliyet raporu yayınlamaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/ford-otosan-cevre-ve-enerji-politikasi-TR.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" ve "Hediye ve Ağırlama Politikası" başlıkları ve altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/hediye-ve-agirlama-politikasi.pdf

4. Yönetim Kurulu-I

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	27.12.2024
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	8
Entegre Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Ali Y. Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Güven Özyurt
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Çeşitlilik Politikası'nda 10. maddede "Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundururuz. Yönetim kurulunun farklı deneyimlere,yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veririz. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının asgari %25 oranında olmasını hedefleriz." şeklinde ifade edilmiştir. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/cesitlilikesitlikvekapsayicilikpolitikasi.pdf
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 (%25)

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ali Y. KOÇ	İcrada Görevli değil	Hayır	24.07.1997				
Rahmi M. KOÇ	İcrada Görevli değil	Hayır	11.02.1961				
David Joseph Cuthbert JOHNSTON	İcrada Görevli değil	Hayır	01.10.2024				
Johan Egbert SCHEP	İcrada Görevli değil	Hayır	15.11.2019				
Haydar YENİGÜN	İcrada Görevli değil	Hayır	15.02.2012				
James Kieran Vincent CAHILL	İcrada Görevli değil	Hayır	21.03.2022				
Levent ÇAKIROĞLU	İcrada Görevli değil	Hayır	21.03.2022				
Güven ÖZYURT	İcrada Görevli	Hayır	21.03.2022				
Josephine M. PAYNE	İcrada Görevli	Hayır	09.03.2023				
Katja WINDT	İcrada Görevli değil	Evet	01.06.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1266510	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Fatma Füsun AKKAL BOZOK	İcrada Görevli değil	Evet	19.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1266510	Değerlendirildi	Hayır	Evet

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

4. Yönetim Kurulu – II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	8
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%78
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Periyodik yapılan toplantılarda gündem ve gündeme ilişkin bilgi notu Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine iletilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yönetim Kurulu çalışma esasları şirket içi düzenleme olup, Kurumsal İnternet Sayfasında yayınlanmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu konuda bir üst sınır belirlenmemiş olmakla birlikte Yönetim Kurulu üyelerinin, şirket işleri için yeterli zamanı ayırmaları, Ford Otosan'ın Yönetim Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılmaları, bu tür toplantılarda soru sormaları ve önerilerde bulunmaları ve alınan kararların Ford Otosan'ın menfaatine olmadığını düşündükleri durumlarda muhalefet şerhinde bulunmaları beklenmektedir.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1267706 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1340302 Çalışma esasları ayrıca web sitemizde Komiteler sayfasında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/komiteler

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Fatma Füsun Akkal Bozok	Hayır	Üye
	Katja Windt	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Fatma Füsun Akkal Bozok	Evet	Üye
	Haydar Yenigün	Hayır	Üye
	David Joseph Cuthbert Johnston	Hayır	Üye
	Saibe Gül Ertuğ	Hayır	Üye Değil
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Fatma Füsun Akkal Bozok	Evet	Üye
	Haydar Yenigün	Hayır	Üye
	David Joseph Cuthbert Johnston	Hayır	Üye
Ücret Komitesi	Fatma Füsun Akkal Bozok	Evet	Üye
	Haydar Yenigün	Hayır	Üye
	James Kieran Vincent Cahill	Hayır	Üye

Yönetim Kurulu – III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/1-denetim-sorumlu-komite.pdf Entegre Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu ve Komiteler" başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/2-kurumsal-yonetim-komitesi.pdf Entegre Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu ve Komiteler" başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal yönetim komitesi tarafından görevleri yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/3-riskin-erken-saptanmasi-ve-yonetimi.pdf Entegre Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu ve Komiteler" başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/4-ucret-komitesi.pdf Entegre Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu ve Komiteler" başlığı altında yer almaktadır.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Entegre Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu, Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında "Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" adıyla bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Ucret_Politikasi.pdf
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar-Dipnot 27 (o)- Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar başlığının altında bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteler- II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	%100	%100	8	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	%80	%40	1	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%33	4	6
Ücret Komitesi	%100	%33	1	1

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	**Kısmen**	**Hayır**	**Muaf**	**İlgisiz**	**Açıklama**
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.3. GENEL KURUL						
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. 2024 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 456.933.828 TL'dir (31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 473.673.942 TL). Söz konusu 456.933.828 TL nominal tutarın 300.760.095 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 72.657.467 TL'si Koç Üniversitesi'ne, 44.675.311 TL Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne, 11.433.754 TL Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği'ne yapılmış olup, bakiye 27.407.201 TL'si ise her biri 3.665.082 TL ve altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2025 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Borsada işlem görmeyen payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Borsada işlem gören A grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					Şirketin ortaklık yapısı kurumsal internet sitesinde anlatılmaktadır. %5'ten fazla pay oranına sahip gerçek kişi yoktur.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.2.FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					Halefiyat planına ilişkin bilgilere Yetenek ve Kariyer Yönetimi bölümünden erişilebilir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	**Kısmen**	**Hayır**	**Muaf**	**İlgisiz**	**Açıklama**
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		x				Şirketimizde Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, Koç Holding ve Ford Motor Company'nin ayrı ayrı yaptırdıkları şemsiye Yönetici Sorumluluk sigortaları ile güvence altına alınır. Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak öngörülebilir riskler açısından mevcut sigorta tutarı yeterli görülmekte olup, sigorta limitleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İzleyen dönemlerde ihtiyaç görülmesi halinde şemsiye sigorta tutarı artırılabilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					YK'da kadın üye oranımız mevcut durumda %25'tir. Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundururuz. Yönetim kurulunun farklı deneyimlere, yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veririz. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının asgari %25 oranında olmasını hedefleriz. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi_exec_tr.pdf
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Stratejik toplantılara tüm yönetim kurulu üyelerimiz katılım sağlamış olup; tüm toplantılar dikkate alındığında yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili veya Yönetim Kurulu'nun icracı üyeleri tarafından belirlenebilir. Periyodik yapılan toplantılarda Gündem ve Gündeme ilişkin bilgi notu Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine iletilir.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakta olup, toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde iç düzenleme olarak Yönetim Kurulu Çalışma Esasları bulunmaktadır.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	**Kısmen**	**Hayır**	**Muaf**	**İlgisiz**	**Açıklama**
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler alması konusunda bir üst sınır belirlenmemiş olmakla birlikte Yönetim Kurulu üyelerinin, şirket işleri için yeterli zamanı ayırmaları, Ford Otosan'ın Yönetim Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılmaları, bu tür toplantılarda soru sormaları ve önerilerde bulunmaları ve alınan kararların Ford Otosan'ın menfaatine olmadığını düşündükleri durumlarda muhalefet şerhinde bulunmaları beklenmektedir. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir."
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaları mümkündür. Geçtiğimiz yıl içinde komite üyeleri tarafından bu yönde bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Ford Otosan, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Ford Otosan tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin tamamına uyum sağlanmıştır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik uygulamaları, Ford Otosan Entegre Raporu ve CDP raporlarında detaylı olarak açıklanmıştır.

2024 yılında sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimiz güncel gelişmeler ışığında sürdürülebilirlik öncelikli konularının Ford Otosan'a finansal etkisi ve Ford Otosan'ın bu öncelikli konular kapsamında paydaşları üzerindeki etkisi değerlendirilerek tekrarlanmış ve sonuçlar 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.
Çevresel, sosyal ve yönetişimsel sürdürülebilirlik riskleri de Ford Otosan'ın risk yönetimi sistemine dahil edilmiş olup, düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

- Ford Otosan tarafından 2011 yılından beri kilit ÇSY Performans Göstergeleri izlenmekte, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler ve beklentiler doğrultusunda gösterge seti gözden geçirilmektedir.
Bu kapsamda takip edilen veri seti için son üç yıllık değişime yer verilmektedir. Ancak, kamuoyu ile paylaşılan göstergeler açısından henüz yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır.
- Ford Otosan tarafından açıklanan sürdürülebilirlik verilerinin güvenilirliğini artırmak amacıyla 2024 yılında da çevresel ve sosyal verilere ilişkin bağımsız sınırlı güvence denetimi alınmış ve metriklerde kapsam genişlemesi yapılmıştır.
- Ford Otosan sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, değer zinciri boyunca çevresel sosyal yönetişim konularını nasıl yönettiğini, bayi, tedarikçi ve müşterilerini stratejilerine nasıl entegre ettiğini açıklamaktadır. Gelecek raporlamalarda konuya ilişkin daha detaylı bilgi verilmesi planlanmaktadır.

Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır. Bununla birlikte Ford Otosan olarak Ar-Ge çalışmalarımızla ve fabrikalarda gerçekleştirdiğimiz projelerle karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Amacımız karbon ayak izimizi düşürerek iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılması ve sürdürülebilir üretimin ve tüketimin güvence altına alınmasını desteklemektir.

İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan **veri ve açıklamalar**, KGK düzenlemeleri **doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır.** Şirketimizin KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanıp bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi olacak raporu ise yasal süresi içerisinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A. GENEL İLKELER								
A1. Strateji, Politika ve Hedefler								
A1.1.	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Ford Otosan, iç ve dış paydaşlarının görüşleri ile çifte önceliklendirme analizi çalışması yürüterek öncelikli konularını belirlemekte ve bu konulara ilişkin risk ve fırsatlarını yıl içerisinde takip etmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Değer Yaratma Yolculuğu**
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi, ÇSY alanlarında şirketin sürdürülebilirlik politikaları belirlemekte ve uygulanmasını sağlamaktadır. Tüm politikalar için Yönetim Kurulu onayının tamamlanması süreci devam etmektedir. Güncel politikalar şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/uyum-politikalarimiz	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Sürdürülebilirlik Yönetimi**
A1.2.	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, ÇSY politikaları kapsamındaki kısa ve uzun vadeleri hedefleri Yönetim Kurulu onayı ile belirlenmekte, sürdürülebilirlik merkez takımı ve çevik takımlar tarafından aylık olarak takip edilerek, çeyreklik dönemde Sürdürülebilirlik Komitesine gelişmeler sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesine, Ford Otosan Lideri başkanlık etmektedir. Ford Otosan "Gelecek Şimdi" vizyonu ile 2022 yılında uzun vadeli hedeflerini belirleyerek "İklim Krizi ve Enerji Yönetimi", "Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi", "Su Yönetimi", "Toplumsal Fayda" ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" başlıklarında sınıflandırılmıştır. Bu hedeflere ilişkin ilerlemeler ve kısa ve uzun vadeli hedefler ise Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, **İnsan İçin** **Toplum İçin** **Çevre İçin**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A. GENEL İLKELER								
A2. Uygulama/İzleme								
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan Sürdürülebilirlik Merkez Ekibi ve Çevik Takımlar, politikaların yayınlanması ve güncellenmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi ise, ÇSY alanlarında şirketin sürdürülebilirlik politikalarını belirlemekte ve uygulanmasını sağlamaktadır. Komite, Ticari Araçlar Lideri, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri, Satın Alma Lideri, Finans Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Liderleri, Kurumsal İletişim Lideri, Yatırımcı lişkileri Lideri, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Lideri ve Resmi İşler Koordinatöründen oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesine, Ford Otosan Lideri başkanlık etmekte ve koordinasyonunu ise merkez Sürdürülebilirlik Birimi sağlamaktadır. Tüm politikalar için Yönetim Kurulu onayının tamamlanması süreci devam etmektedir. Güncel politikalar şirket internet sitesinden ulaşılabilir. ÇSY stratejisinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Ford Otosan liderine bağlı Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Liderliği altında yer alan Merkez Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Sürdürülebilirlik Yönetimi**
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Yıl içerisinde en az 4 kere Sürdürülebilirlik Komitesi toplanmaktadır. Ford Otosan Lideri, aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitesinin de başkanı olarak şirketin sürdürülebilirlik performansı, stratejiye kıyasla mevcut durum, yıl içerisinde gelişen küresel sürdürülebilirlik gündemlerini Yönetim Kuruluna aktarmakla sorumludur. Sürdürülebilirlik lkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Sürdürülebilirlik Yönetimi**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A. GENEL İLKELER								
A2. Uygulama/İzleme								
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan "Gelecek Şimdi" vizyonu ile 2022 yılında uzun vadelihedeflerini belirleyerek "İklim Krizi ve Enerji Yönetimi", "Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi", "Su Yönetimi", "Toplumsal Fayda" ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" başlıklarında sınıflandırılmıştır. Bu hedeflere ilişkin ilerlemeler ve kısa dönemli hedefler ise Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır. Ford Otosan, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ile Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşma hedefi doğrultusunda 2022 yılında SBTi taahüt verdik ve 2025 ilk çeyreğinde bu hedefimiz denetimden geçecektir. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı tedarikçilerimiz özelinde de genişlettik.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **İnsan İçin Toplum İçin Çevre İçin, Değer Zinciri Yönetimi**
A2.3.	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda öncelikli olarak belirlediğimiz performans göstergelerine ilişkin ilerlemelerimizi yıl bazlı olarak Entegre Faaliyet Raporumuzda paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **İnsan İçin Toplum İçin Çevre İçin Performans Göstergeleri**
A2.4.	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri iyi uygulama örnekleri ile entegre faaliyet raporunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin Teknoloji ve İnovasyon İçin, İş Sağlığı ve Güvenliği Araç Kalitesi ve Güvenlik**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A. GENEL İLKELER								
A3. Raporlama								
A3.1.	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Ford Otosan, Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri Entegre Faaliyet Raporu kapsamına dahil eder. Ford Otosan, sürdürülebilirlik hedeflerinin her birine ilişkin eylemlerini ve planlarını ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Sürdürülebilirlik Performansına ise Ekler bölümünden ulaşılabilir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **İnsan İçin** **Toplum İçin** **Çevre İçin** **Performans Göstergeleri**
A3.2.	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan; Entegre Değer Yaratma Modeli'nde faaliyetlerinin etki ettiği her bir Sürdürülebilir Kalkınma amacını Entegre Faaliyet raporunda paylaşmaktadır. Ayrıca, Toplumsal Yatırım prensiplerinin de BM SKA'ları ile olan ilişkisini de yine aynı rapor da paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Değer Yaratma Modeli** **Toplumsal Yatırım Alanları**
A3.3.	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan; Entegre Faaliyet Raporunda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin her yıl açıklama yapmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Tabloları **Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A. GENEL İLKELER								
A4. Doğrulama								
A4.1.	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça sınırlı güvence denetiminden geçmiştir ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan kamuya açıkladığı kilit ÇSY performans göstergelerine bağımsız üçüncü tarafça doğrulama almaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı**
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B1.	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Ford Otosan, çevre alanında Çevre ve Enerji politikası, Biyoçeşitlilik stratejisi ve Su politikasına sahiptir. Tüm ürün ve hizmetlerini ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetmektedir. Tüm tesisler ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Çevre yönetimi alanındaki politika, ISO 14001 çevresel yönetim sistemi sertifikası, çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlandığını gösteren diğer sertifikalar da şirketin internet sitesinde açıklanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/sertifikalarimiz https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-politikalari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin** **İnsan İçin**
B2.	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan çevre yönetimine ilişkin bilgilerini Entegre Faaliyet raporunda açıklamaktadır. Raporlama dönemi, kapsamı ve kısıtlarını da paylaşmaktadır. CDP raporlamasında da yine çevre yönetimine ilişkin bilgilerle birlikte raporlama kapsamı, dönemi, koşulları ve kısıtlarını paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Rapor Hakkında** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 9, 11, 12

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B3.	A2.1'de verilmiştir.	X						
B4.	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan olarak hayata geçirdiğimiz Gelecek Şimdi sürdürülebilirlik stratejisi ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda Ford Otosan Lideri ve üst yönetimin performans kartlarına ÇSY göstergeleri ekliyoruz. 2024 yılında İklim Krizi ile Mücadele çalışmalarının geliştirilmesi konusunda hedefler eklendiği bilgisi Entegre Faaliyet Raporumuzda paylaşılmıştır. Ayrıca Sürdürülebilirlik Alan Takımı'nda görev alan kişilerin skor kartlarında Ford Otosan sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak faaliyet alanlarına ilişkin yol haritasının geliştirilmesi hedefleri bulunmaktadır. Ford Otosan'ın 4 ayrı çevresel sürdürülebilirlik hedefi bulunmaktadır. Bu hedefler 2030'a kadar operasyonlarda karbon nötr üretime geçiş, araç başı temiz su kullanımının 2030 yılına kadar %40 oranda azaltılması, kişisel kullanımda tek kullanımlık plastiklerin ve düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkların sıfırlanmasıdır. Bu hedeflere halka açık rapor, web sitesi, basın bültenleri, SBTi, DJSI gibi endekslerde de yer verilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Sürdürülebilirlik Yönetimi** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 101-109
B5.	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, Entegre Değer Modeli ile çevresel sorunlara ilişkin yarattığı çıktıları, stratejilerini ve hedeflerini detaylı olarak açıklamaktadır. Ek olarak çifte önceliklendirme analizi sonucu belirlediğimiz çok yüksek ve yüksek öncelikli konularımızı nasıl yönettiğimize dair tabloya da entegre faaliyet raporunda yer vermekteyiz.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	"2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin Değer Yaratma Modeli**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B6.	A2.4'te verilmiştir	X				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri iyi uygulama örnekler ile birlikte entegre faaliyet raporumuzda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin**, **Teknoloji ve İnovasyon İçin**, **İş Sağlığı ve Güvenliği** **Araç Kalitesi ve Güvenlik**
B7.	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan faaliyet raporunda yalnızca doğrudan operasyonlar özelinde değil, değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçileri, bayi ağları ve müşterilerini nasıl entegre ettiğini açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Değer Zinciri Yönetimi**
B8.	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan sürdürülebilirlik ve faaliyet raporlarında Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin**, **Döngüsel Ekonomi**
B9.	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan bünyesindeki tüm karbon emisyonu ölçümlerini GHG Protokolü uyarınca, enerji tüketimi verilerini ise ISO 50001 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile karşılaştırılabilir olarak paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin Performans Göstergeleri** Raporlama Kılavuzu

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B10.	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı Raporlama Kılavuzu**
B11.	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan çevresel göstergelerini önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak (artış veya azalma) mevcut durumunu ayrıntılı olarak raporlar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Performans Göstergeleri**
B12.	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel etkilerini azaltmak için 2022 yılında uzun vadeli hedefler belirlenmiş olup, Entegre Faaliyet raporunda bu hedeflere ilişkin ilerlemesi ve kısa dönem hedeflerini paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin**
B13.	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, İklim krizi ile mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş stratejisi ve eylemlerini Entegre Faaliyet Raporunda açıklamaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin**, **Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B14.	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan Entegre Faaliyet raporunda sunduğu ürünlerin olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar. Ford Otosan, ürünlerinin %96'sı için Ürün Yaşam Döngüsü analizi gerçekleştirmiştir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Ürünlerde Sürdürülebilirlik** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 125
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X				Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalıklarını arttırmak üzere tedarikçi sürdürülebilirlik komitesi kurulmuş olup yıl içerisinde çevresel, sosyal ve yönetişimsel konularda eğitim verilerek iyi uygulamalar paylaşılmaktadır. Ayrıca tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansları anketler ve denetimler ile takip edilmektedir. Tedarikçilerimizle birlikte 6 aylık, 1 yıllık ve 2 yıllık sürdürülebilirlik yol haritası hizalandık. Bayilerimizin gelişim alanlarını belirlemek üzere sürdürülebilirlik anketi düzenledik, sürdürülebilirlik online eğitimi verdik. 2025 yılı için yol haritası çıkardık.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Değer Yaratma Modeli**
B15.	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler, girişimler ve yatırımları ile bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını kamuya açıklar. Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporlarında bu konuya yer verilir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 27, 41-46, 50, 56, 64- 69, 72, 73, 77, 81, 117,132, 140, 211-217, 226-237

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B16.	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, GHG Protokolü uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluş tarafından doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/yenilenebilir olmayan" kırılımında raporlanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı** **Performans Göstergeleri**
B17.	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Ford Otosan, her yıl üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuoyuna bilgi sağlar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Performans Göstergeleri** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 189, 193, 197-200

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B18.	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, iklim krizi ile mücadele konusunda Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın hedefi olan 2050 net sıfır emisyona ulaşmak için SBTi'a taahhüt verilmiştir. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve sıfır emisyonlu üretime geçiş amacıyla yürttüğü çalışmaları hedeflerle birlikte detaylı olarak Entegre Faaliyet ve CDP raporlarında kamuyla paylaşır. Türkiye'deki tüm yerleşkelerinde kullanılan elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik edilmektedir. 2023 yılında 'Güneş Takip Sistemleri' ve 'Güneş Duvarı' içeren inovatif Yeniköy Fabrikası açılmıştır. 2024 yılında ise Yeniköy tesisimiz çatı GES kurulumu tamamlanmış olup Afyon ve Burdur'da ise GES kurulumu çalışmalarına başlanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin**
B19.	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Performans Göstergeleri** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 189,190, 200
B20.	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan hem kendi operasyonlarında hem değer zincirinde enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 155, 235, 236

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B21.	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Performans Göstergeleri Raporlama Kılavuzu** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 247-271, 273
B22.	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan'da, Kurumsal Risk Yönetimi Sistemimiz içinde 1,5°C senaryosu altında karbon fiyatlandırma senaryosunu da içerecek şekilde, döviz kurundaki değişkenlik, ÖTV, parça bulunurluğu, yakıt fiyatlarındaki artışın pazar ve satışlara etkisi, Türkiye'deki ekonomik değişiklikler, ham malzeme bulunurluğu, kredi faizlerindeki değişkenlik gibi senaryo analizi ve testler geliştirerek hem finansal hem de finansal olmayan riskler değerlendirilmekte ve yönetilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin Risk ve Fırsat Yönetimi** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 20, 32, 52-54, 68, 142
B23.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Her raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporları aracılığıyla açıklanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 232, 240

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B24.	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri kapsamında karbon fiyatlandırması durumu ile ilgili bilgilendirme Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporları aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin Risk ve Fırsat Yönetimi** 2024 CDP Corporate Questionnaire syf: 20, 32, 52-54, 68, 142
B25.	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, Raporlama ve Endeks Bilgileri içerisinde çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları Entegre Faaliyet Raporunda belirtmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Rapor Hakkında**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, tüm çalışanlarına profesyonel ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve bunu sürdürülebilir kılmak ilkesiyle İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni küresel rehber olarak alır aynı zamanda Ford Otosan ve tüm iş ortakları olarak, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-Ikeleri-ve-etik-kurallari.pdf	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim** **İnsan İçin**
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Ford Otosan'da Tedarikçi Zinciri Uyum Politikası çerçevesinde tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını korunur, ayrımcılığın önlenmesi çalışmaları yürütülür. Bunun yanı sıra, tüm çalışanların adil koşullarda çalışması garanti altına alınır. Ford Otosan İnsan Hakları Politikası ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi rehberliğinde işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik konularında çalışan haklarını koruyoruz. Tüm iş ortaklarımızla birlikte zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık** **Değer Zinciri Yönetimi**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımıyla, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı bir iş ortamı sunmak için kurumsal kültür ve değerlerini göz önünde bulundurarak oluşturduğu İş'te Eşitlik, Çeşitlilik Politikası ve İnsan Hakları politikası çalışmalarının merkezinde yer almaktadır. 2013 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele kararlılıkla sürdürülmektedir. Ford Otosan Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık temelli çalışmalarını; insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarına odaklamaktadır. 2024 yılında ilk kez çalışanlarımız ve tedarikçilerimizi kapsayan İnsan Hakları Durum Tespit çalışmalarımızı yürüttük. Sonuçlarını 2025 yılında paylaşacağız. Ayrıca tedarikçilerimize uyguladığımız sürdürülebilirlik performansı değerlendirmesine İnsan Hakları ve Çeşitlilik Politikamızdaki ilkeler gereği mevcut uygulamaları sorulmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Değer Zinciri Yönetimi Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar. Ford Otosan Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık temelli çalışmalarını; insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarına odaklamaktadır. 2024 yılında ilk kez çalışanlarımız ve tedarikçilerimizi kapsayan İnsan Hakları Durum Tespit çalışmalarımızı yürüttük. Sonuçlarını 2025 yılında paylaşacağız.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Değer Zinciri Yönetimi Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık**
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Ford Otosan, işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket ettiğini, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunduğu, çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına önem verdiğini politikalarında açıkça beyan etmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/cesitlilikesitlik-vekapsayicilikpolitikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına veya ilgili politikalara aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek (bezdiri (mobbing) uygulamaları, taciz ve cinsel taciz vb.) hiçbir bir eyleme müsamaha göstermemekte, Etik Hattı ile bildirimleri titizlikle inceleyip, ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli yaptırımları uygulamakta ve düzeltici aksiyonlar almaktadır. Etik koordinatörü; Etik ve İhbar Politikasının uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten sorumludur. Ford Otosan 'Uyum Programı' ve 'Disiplin Komitesi' ise çalışanlarımızın şirket politika ve prosedürlerine uyumunu sağlayan diğer unsurlardır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_etik-ve-hbar-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim**
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, anket ve odak grup çalışmaları ile çalışan bağlılığı olgunluk seviyesini ölçümü ve yeni yol haritası çalışmaları yürütülmektedir. Sosyal kulüp aktiviteleri, departman outdoor etkinlikleri, mindfullness kulübü gibi birçok program ile çalışan memnuniyetine artırmaya yönelik faaliyetlerini Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Çalışan Katılımı**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında İSG risklerini tanımlayıp, takip etmekte ve düzeltici önlem almaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/foisgpolitikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **İş Sağlığı ve Güvenliği**
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında İSG risklerini tanımlayıp, takip etmekte ve düzeltici önlem almaktadır. Çalışan ve altyüklenicilerinin İSG kaza istatistiklerini ise Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/foisgpolitikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **İş Sağlığı ve Güvenliği**, **Performans Göstergeleri**
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan'ın tüm çalışanları ve yöneticileri Kişisel Verilerin Korunması Politika'sına uymaktan, ilgili prosedürleri ve kontrolleri bu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. Tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler. Bu Politika, yürürlükteki mevzuatlar veya Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, Politika'da belirtilen liderler ve kanalları ile iletişime geçilebilir.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/antetli_ford-otosan_kisisel-verilerin-korunmasi-ve-slenmesi-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/bilgi-guvenligi-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına veya ilgili politikalara aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek (bezdiri (mobbing) uygulamaları, taciz ve cinsel taciz vb.) hiçbir bir eyleme müsamaha göstermemekte, Etik Hattı ile bildirimleri titizlikle inceleyip, ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli yaptırımları uygulamakta ve düzeltici aksiyonlar almaktadır. Etik koordinatörü; Etik ve İhbar Politikasının uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten sorumludur. Ford Otosan 'Uyum Programı' ve 'Disiplin Komitesi' ise çalışanlarımızın şirket politika ve prosedürlerine uyumunu sağlayan diğer unsurlardır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf - https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim**
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, otomotiv sektörünü ve sektörün geleceğini şekillendirmek için çalışırken, şirketlerin içinde bulundukları toplumla birlikte geliştiği inancıyla, toplumsal fayda yaratmayı öncelikli amaçları arasında saymaktadır. Bu doğrultuda, toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamak amacıyla Toplumsal Yatırım politikası kapsamında faaliyetlerini sürdürmekte ve Entegre Faaliyet raporunda paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/toplumsal-yatirim-politikasi_exec_tr.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Toplum İçin**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Sürdürülebilirlik ilkelerimizi, zorunlu eğitimler ve birçok diğer iletişim aracılığıyla çalışanlarımızla düzenli bir şekilde paylaşıyoruz. Ford Otosan Lider Oryantasyon Programı kapsamında yeni ve mevcut liderlerimize ÇSY stratejimiz, politikalarımız ve uygulamalarımız hakkında bilgi verilmektedir. Merkezi Sürdürülebilirlik Ekimiz tarafından departmanlar özelinde sürdürülebilirlik çalıştay ve eğitimleri yapılmaktadır. Ford Otosan çalışanlarının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yeteneklerini artırmak üzere gönüllü olarak aksiyon alabilecekleri Sürdürülebilirlik Elçileri programı oluşturulmuştur.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Değer Yaratma Yolculuğu**
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler								
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, Müşteri Memnuniyeti Yönetimi politikası kapsamında, müşterilerine sorunlarına ilişkin başvuru süreçlerini ücretsiz sağlamayı, 7/24 görüşlerini almaya açık kanalları olduğunu, kişisel bilgilerinin amaç dışı kullanılmayacağını ve başvuru konularına ilişkin etkin çözümler sunulacağı taahhüt edilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/musteri_memnuniyeti_politikasi_tr.pdf	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Müşteri Deneyimi ve Bayiler**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler								
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Değer Yaratma Modeli kapsamında Ford Otosan, tüm faaliyetlerinde paydaş grupları için değer yaratmaya odaklanmakta, iş stratejisini belirlerken onların görüşünü almaktadır. 2024 yılında Ford Otosan sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemek üzere paydaşlarımızın katılımıyla çifte önceliklendirme analizi yürüttük, sonuçları Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır. Ford Otosan'da yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda değer yaratacak ortak çalışmalar yürütülmekte ve iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Toplumsal yatırım alanlarında gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine bayiler ve tedarikçiler de dahil edilmektedir. Her paydaş grubuna uygun iletişim yöntemleri belirlenmekte ve gerekli sıklıkta ulaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Paydaş İletişim Haritası**
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Rapor Hakkında**
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Rapor Hakkında**
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Ford Otosan, Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Rapor Hakkında**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ								
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				2024 yılında Ford Otosan sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemek üzere paydaşlarımızın katılımıyla çifte önceliklendirme analizi yürüttük. Metodoloji, sonuçlar ve öncelikli konuların olumlu ve olumsuz etkileri Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Sürdürülebilirlik Öncelikleri**
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Ford Otosan'da Ford Otosan'da Yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere tüm paydaş gruplarıyla sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması çalışmaları yürütülmektedir. Ford Otosan; çalışanlarının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yeteneklerini artırmak üzere Ford Otosan Lider webinarları düzenlemekte, Sürdürülebilirlik Elçileri programı yürütmektedir. Bayi ve tedarikçi iş ortakları için ise sürdürülebilirlik Konferansı ve çevrimiçi eğitimler düzenlemekte, bunları Entegre Faaliyet Raporunda yayınlamaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, **Değer Zinciri Yönetimi**, **Müşteri Deneyimi ve Bayiler**, **Toplum İçin**

Hukuki Açıklamalar

A. Sermaye

Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye:
350.910.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı:
500.000.000 TL

B. Ortaklık Yapısı

Pay Sahipleri	Grubu	Pay Adedi	Toplam (TL) Payı (%)	Sermayedeki	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
Vehbi Koç Vakfı	A	288.050.137	2.880.501	%0,82	-	Hayır
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	325.920.231	3.259.202	%0,93	-	Hayır
Diğer Pay Sahipleri	A	6.278.607.009	62.786.070	%17,89	-	Evet
A GRUBU TOPLAM		**6.892.577.377**	**68.925.773**	**%19,64**	**-**	
Koç Holding A.Ş.	B	13.563.130.447	135.631.304	%38,65	Yönetim İmtiyazlı	
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş	B	235.588.500	2.355.885	%0,67	Yönetim İmtiyazlı	
B GRUBU TOPLAM		**13.798.718.947**	**137.987.189**	**%39,32**		
Ford Deutschland Engineering GmbH*		14.399.703.676	143.997.037	%41,04	Yönetim İmtiyazlı	
C GRUBU TOPLAM		**14.399.703.676**	**143.997.037**	**%41,04**		
TOPLAM		**35.091.000.000**	**350.910.000**	**%100**		

* Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.
Şirketimizde imtiyazlı oy hakkına sahip pay bulunmamakta olup, B ve C grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazları bulunmaktadır. Her 1 payın 1 oy hakkı bulunmaktadır. Ayrıca ilgili hususlar kurumsal internet sitemizde yer alan Esas Sözleşmemizin 15.3. maddesinde düzenlenmiştir

Şirketimizde imtiyazlı oy hakkına sahip pay bulunmamakta olup, B ve C grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazları bulunmaktadır. Her 1 payın 1 oy hakkı bulunmaktadır. Ayrıca ilgili hususlar kurumsal internet sitemizde yer alan Esas Sözleşmemizin 15.3. maddesinde düzenlenmiştir

C. Hisse Bilgileri

Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar				
Kote Edilen / İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kotasyon / İşlem Görmeye Başlama Tarihi	İlgili Piyasanın / Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın / Borsanın smi	Piyasanın / Borsanın İlgili Pazarı
Hisse Senedi	13 / 01 / 1986	Türkiye	Borsa İstanbul A.Ş.	Yıldız Pazar - Grup 1
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KOCAELİ / BIST METAL EŞYA, MAKİNA / BIST 30 / BIST 50 / BIST 100 / BIST TÜM / BIST SINAİ / BIST YILDIZ / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25 / BIST KURUMSAL YÖNETİM			

D. Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

1 Şubat 2024 tarihli **özel durum açıklaması** ile 9 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Lisa Katherine King, Ford Motor Company organizasyonundaki görevinden ayrılmasını takiben, 31.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrıldığı açıklanmıştır.

16 Şubat 2024 tarihli **özel durum açıklaması** ile Şirketimizde İnovasyon ve Yeni Girişimler Lideri görevini yürüten Fahrettin Canalp Gündoğdu'nun, 1 Mart 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Araç Donanım Sistemleri Mühendisliği Lideri olarak atanmış olduğu ve Şirketimizde Dönüşüm Lideri görevini yürüten Erhan Köseoğlu'nun, 1 Mart 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Büyüme ve Akıllı Hareketlilik İş Alanı Lideri olarak atanmış olduğu açıklanmıştır.

4 Nisan 2024 tarihli **özel durum açıklaması** ile Yönetim Kurulumuzun 4 Nisan 2024 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmelerine ilişkin 3 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar doğrultusunda, Yönetim Kurulu görev dağılımı yapılmak suretiyle, Yönetim Kurulu Başkanlığına Yıldırım Ali Koç'un ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığına James Kieran Vincent Cahill'in getirilmelerine karar verildiği açıklanmıştır.

4 Nisan 2024 tarihli **özel durum açıklaması** ile Yönetim Kurulumuz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde; Denetimden Sorumlu Komite üyeliklerine Fatma Füsun Akkal Bozok ve Katja Windt'in getirilmesine, Aday Gösterme Komitesi'ne atfedilen görevleri de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün, William Richard Periam, Katja Windt ve Saibe Gül Ertuğ'un getirilmesine, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve William Richard Periam'ın getirilmesine, Ücret Komitesi Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Sn. Haydar Yenigün ve James Kieran Vincent Cahill'in getirilmesine karar verildiği açıklanmıştır.

10 Mayıs 2024 tarihli **özel durum açıklaması** ile Şirketimizde Satınalma Lideri görevini yürüten Murat Senir'in 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla emekli olacağı duyurulmuştur. Bununla birlikte, organizasyon yapısında Satınalma Liderliği'nin, Malzeme Planlama ve Lojistik Liderliği ile birlikte Tedarik Zinciri Platformu Alan Liderliği altında birleştirilmesine, Tedarik Zinciri Platform Alanı Lideri görevine, şirketimizde İnsan Kaynakları & Dönüşüm Platform Alanı Lideri görevini yürüten Oya Başak Akyol'un, 31 Mayıs 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere atanmasına, İnsan Kaynakları & Dönüşüm Platform Alanı Lideri görevine ise, 31 Mayıs 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Osman Özdemir'in atanmasına karar verildiği açıklanmıştır.

27 Haziran 2024 tarihli **özel durum açıklaması** ile Şirketimizde Ford Otosan Lideri-Batarya ve Ortaklıklar yetkilisi görevini yürüten David Joseph Cutbert Johnston'ın, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle 30.06.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere görevinden ayrıldığı açıklanmıştır.

2 Ekim 2024 tarihli **özel durum açıklaması** ile 3 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen William Richard Periam'ın, Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrıldığı; boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, David Joseph Cuthbert Johnston'ın, toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atandığı açıklanmıştır.

E. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Böyle bir işlem bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Özel Denetçi İsteme Hakkı; Türk Ticaret Kanunu 438. Maddesi kapsamında her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Genel kurul istemi onaylarsa, şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, şirket merkezinin bulunduğu yerdeki asliye Ticaret mahkemesinden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir. Ancak, dönem içinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır. Diğer yandan, dönem içinde kamu denetimi de yapılmamıştır.

Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Şirket'in yatırım danışmanlığı aldığı kurum bulunmamaktadır. Derecelendirme hizmeti aldığı kurumla ise arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri Hakkında Bilgiler

2024 yılı içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Bedelsiz Sermaye Artırımına Yönelik SPK Başvurusuna İlişkin Bilgi

Yönetim Kurulu'muzun, 350.910.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin, 3.158.190.000 TL artırılarak (%900) 3.509.100.000 TL 'ye çıkarılmasına ve sermaye artırımında kullanılacak olan 3.158.190.000 TL'lik tutarın, artırım tarihindeki pay sahiplerine payları oranında bedelsiz pay olarak dağıtılmasına karar verdiği **19 Kasım 2024** ve **27 Kasım 2024** tarihli KAP açıklamaları ile duyurulmuştur. Bunu takiben, **15.01.2025** tarihinde sermayeye ilave edilen 3.158.190.000 TL'nin, ilgili hesaplardan Şirket sermaye hesabına aktarıldığının ve böylece sermaye artırım işleminin tamamlandığının yeminli mali müşavirlik tasdik raporu ile tespit edilmesine istinaden, artırılan 3.158.190.000 TL'lik sermayeyi temsil eden paylara ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve esas sözleşmenin sermayeye ilişkin maddesinin yeni şekline uygun görüş verilmesi için SPK'ya başvurulmuştur.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar	Sermayedeki payı (%)	Tutar	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Rakun Mobilite A.Ş.	100	235.579	100	94.139
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	159.930	100	86.966
		395.509		**181.105**

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları grubun konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgilendirme

Araştırma- geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş, %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Grup'un Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.
Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Rakun Mobilite A.Ş %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur. 14.11.2024 tarihinde Rakun Mobilite Teknololojileri ve Ticaret A.Ş. şirketinin 47.500.000 TL sermayesinin 140.000.000 TL artırılarak, 187.500.000 TL'na çıkarılmıştır.

2024 Yılı Bağlı Şirket Raporu

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'nca Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi Kapsamında Hazırlanan 2024 Yılı Bağlı Şirket Raporu

SONUÇ

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 27 no.lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 17.02.2025 tarihli Rapor'da "Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliğindeki sınırları aşan yaygın ve süreklilik arz eden İlişkili Taraf İşlemleri Raporu'na buradan erişebilirsiniz.

Sorumluluk Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulunun II-14.1. Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 9. Maddesi Gereğince Hazırlanan Sorumluluk Beyanı

ENTEGRE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ: 04.03.2025
KARAR SAYISI: 2025/07

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2024 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.14.1. "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan entegre faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Entegre Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,

- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Entegre Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

Fatma Füsun Akkal Bozok	**Katja Windt**	**Saibe Gül Ertuğ**
(Denetim Komitesi Üyesi)	(Denetim Komitesi Üyesi)	(Mali İşler Lideri-CFO)

Bağımsızlık Beyanı

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. . (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

5. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

6. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

7. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

8. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

9. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Katja Windt

Bağımsızlık Beyanı

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

5. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

6. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

8. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

10. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Umran Savaş İnan



FİNANSAL RAPORLAR VE BİLGİLENDİRMELER

Bağımsız Denetçi Raporu

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Dikkat Çekilen Husus

Grup'un satışlarının %80'inini (31 Aralık 2023: %75), ilişkili taraflara yapmakta olduğunu ve alacaklarının %65'inin (31 Aralık 2023: %55) ilişkili taraflardan alacaklardan oluştuğunu açıklayan 27 no'lu dipnota dikkat çekeriz. Ancak bu husus, tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

4) Diğer Husus

Grup'un KGK tarafından yayımlanan TFRS'lere uygun olarak 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle düzenlenmiş konsolide finansal tabloları bir başka denetim şirketi tarafından denetlenmiş ve söz konusu şirket 5 Mart 2024 tarihli raporunda söz konusu konsolide finansal tablolar üzerinde olumlu görüş beyan etmiştir.

5) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Bağımsız Denetçi Raporu

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Enflasyon muhasebesinin uygulanması	
2.1 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin 31 Aralık 2024 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir. TMS 29'a uygun olarak, konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur. TMS 29'a uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır. TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır; - Şirket yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemlerin ayrımının TMS 29'a uygun olarak yapıldığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, tarihi maliyet ve satın alım tarihlerinin, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak doğru bir şekilde hesaplamaya dahil edildiğinin örneklem yoluyla test edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan endeks katsayılarının, TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi, - TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgilerin kontrol edilmesi, - Enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Ticari alacakların geri kazanılabilirliği	
Ticari alacaklar konsolide finansal durum tablosundaki toplam varlıkların %21'ini oluşturduğu için önemli bir bilanço kalemi olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, ticari alacakların tahsil edilebilirliği Grup'un, kredi riski ve işletme sermayesi yönetimi için önemli unsurlardan bir tanesidir ve yönetimin önemli yargılarını ve tahminlerini içerir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda taşınan 68.227.262 bin TL tutarındaki ticari alacaklar üzerinde toplam 520.609 bin TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı bulunmaktadır. Ticari alacaklar için tahsilat riskinin ve ayrılacak karşılığın belirlenmesi veya özel bir ticari alacağın tahsil edilebilir olup olmadığının belirlenmesi önemli yönetim muhakemesi gerektirmektedir. Grup yönetimi bu konuda ticari alacakların yaşlandırması, şirket avukatlarından mektup alınarak devam eden dava risklerinin incelenmesi, kredi riski yönetimi kapsamında alınan teminatlar ve söz konusu teminatların nitelikleri, cari dönem ve bilanço tarihi sonrası dönemde yapılan tahsilat performansları ile birlikte tüm diğer bilgileri değerlendirmektedir. Grup 1 Ocak 2018 itibarıyla TFRS 9 "Finansal Araçlar" standardının uygulamasına geçmiş ve bu tarih itibariyle finansal varlıklar için beklenen kredi zararlarını söz konusu standarda göre konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirmektedir. Tutarların büyüklüğü ve ticari alacakların tahsil edilebilirlik değerlendirmelerinde gerekli olan muhakeme ve TFRS 9'un getirmiş olduğu uygulamaların karmaşık ve kapsamlı olması dolayısıyla, ticari alacakların mevcudiyeti ve tahsil edilebilirliği hususu kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar ile ilgili detaylar konsolide finansal tablolara ilişkin dipnot 2.4 ve 7'de açıklanmıştır.	Ticari alacaklar hesabının denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Grup'un ticari alacaklarının tahsilat takibine ilişkin sürecin değerlendirilmesi, - Alacak yaşlandırma tablolarının analitik olarak incelenmesi ve tahsilat devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, - Ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi, - Müteakip dönemde yapılan tahsilatların örneklem yoluyla test edilmesi, - Alacaklara ilişkin alınan teminatların örneklem yoluyla test edilmesi ve nakde dönüştürülebilme kabiliyetinin değerlendirilmesi, - Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS 9'a, Grup'un geçmiş performansına, yerel ve global uygulamalara uygunluğunun değerlendirilmesi, - Ticari alacaklar için ayrılan özel karşılıkların uygunluğunun denetimi için alacaklar ile ilgili ihtilaf ve davaların araştırılması ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ile ilgili teyit yazısı alınması, - Ticari alacaklara ve ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğüne ilişkin açıklamaların yeterliliğinin ve TFRS'ye uygunluğunun değerlendirilmesi.

Bağımsız Denetçi Raporu

Nakit akış riskinden korunma muhasebesi	
Grup, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde, 2031 yılı sonuna kadar ihracata konu olan belli modeldeki ticari araç satışları ile bu araçların üretim yatırımına istinaden almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli kredilerini ilişkilendirmektedir. Sözleşmeye bağlı olan satışları Avro cinsinden olup bu sözleşmeler Türk Lirası ile Avro arasındaki kur değişimlerinden etkilenmektedir. Grup, maruz kaldığı bu kur riskini aynı para cinsinden borçlandığı kredileriyle koruma altına almaktadır. Grup tarafından kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kar marjları ve satış miktarları nakit akış riskini korunma muhasebesini etkilemektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla özkaynaklar altında sınıflandırılan nakit akış riskinden korunma kayıplarının tutarı 24.833.723 bin TL olup konsolide finansal tablolar açısından tutarsal olarak önemli bir seviyededir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesi yapısal olarak kompleks olup denetimi mesleki uzmanlık gerektiren bir konudur. Bu konunun hesaplanmasında ve muhasebeleştirilmesinde olabilecek hatalar konsolide finansal tabloları önemli tutarda etkileyebilecek niteliktedir. Grup'un nakit akış riskinden korunma işlemlerinin etkinlik testleri için yapılan hesaplamalar; araç karları ve satış miktarları gibi yönetimin önemli yargı ve tahminler içermektedir. Bu sebepler dikkate alındığında nakit akış riskinden korunma muhasebesi denetimimiz için önemli bir konudur.	Nakit akış riskinden korunma muhasebesi denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Nakit akış riskinden korunma işlemlerinin muhasebeleştirme sürecinin anlaşılması, - Grup'un nakit akış riskinden korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi hedef ve stratejisinin resmi tanımı ve dokümantasyonu, söz konusu etkinlik testinde kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kâr marjları ve satış miktarları şirket uzmanlarımızın desteği ile, geçmiş dönem performansları ve bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi, - Grup'un ileride elde edilmesi planlanan gelirlerinin nakit akış riskinden korunmaya baz teşkil eden kredilerini karşılama olasılığı geçmiş yıllar performansları ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi, - Nakit akış riskinden korunma işlemine konu olan araçların satış adetleri ve fiyatlarının yönetim tarafından onaylanan bütçe ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi, - Söz konusu Avro kredilerinin geri ödeme planlarının kredi sözleşmelerinden ve banka mutabakatlarından kontrol edilmesi, - Aylık kredi ödeme tutarlarının aylık satışları ne ölçüde karşıladığının kontrol edilmesi, - Nakit akış riskinden korunma muhasebesi ile ilgili konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere uygunluğunun değerlendirilmesi.

Yatırım teşvik belgeleri kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlıkları	
Şirket, yatırım teşviklerini düzenleyen "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı" kapsamında yatırım teşvik belgeleri almıştır. 31 Aralık 2024 itibariyle bu belgeler kapsamında toplamda 26.134.839 bin TL ertelenmiş vergi varlığı aktifleştirilmiştir. Şirket yönetimi, 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle söz konusu yatırım teşvik belgesi kapsamında yapılan harcamaların tamamının teşvik belgesi kapanış vizesinde kabul edileceği varsayımıyla ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirmiştir. Söz konusu varlıkların hangi ölçüde muhasebeleştirileceği, Şirket yönetiminin önemli tahmin ve varsayımlarına bağlı olduğundan, yatırım teşvik belgeleri kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlıkları tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir. Ertelenmiş vergi varlıkları ile ilgili açıklamalar Not 2.4 ve 25'de yapılmıştır.	Yatırım teşvikler üzerinden ayrılan ertelenmiş vergi varlığının denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Yatırım teşvik belgeleri kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlıklarının denetiminde, kuruluşumuzla aynı denetim ağına dahil olan bir başka kuruluşun vergi uzmanlarının desteği alınmıştır. İlgili ertelenmiş vergi aktiflerinin ölçümlenmesi vergi uzmanlarının incelemesine ve değerlendirilmesine sunulmuştur. - Yönetim tarafından onaylanmış gelecek iş planlarına dayandırılan vergilendirilebilir kar tutar tahminleri, ilgili ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği açısından sorgulanmıştır. - Denetimimiz kapsamında, Şirket yönetiminin konu ile ilgili iş planlarında kullandığı önemli kilit varsayımları incelenmiş ve uygunluğu değerlendirilmiştir. - Ertelenmiş vergi varlığı hesaplamalarına baz oluşturan dönem içindeki yatırım harcama tutarları muhasebe kayıtları ile doğrulanmıştır. - Ek olarak, finansal tablo dipnotlarında konuya ilişkin yer alan açıklamaların TMS 12 uyarınca uygunlukları da değerlendirilmiştir.

6) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

7) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Topluluk denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği

durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 17 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ferzan Ülgen'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ferzan Ülgen, SMMM
Sorumlu Denetçi

17 Şubat 2025
İstanbul, Türkiye

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

İÇİNDEKİLER **SAYFA**

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI		**322**
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI		**324**
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI		**325**
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI		**326**
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI		**327**
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR		**328-379**
NOT 1	ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	328
NOT 2	FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	328
NOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	345
NOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	345
NOT 5	FİNANSAL YATIRIMLAR	345
NOT 6	FİNANSAL BORÇLAR	346
NOT 7	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	348
NOT 8	DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	350
NOT 9	STOKLAR	350
NOT 10	MADDİ DURAN VARLIKLAR	351
NOT 11	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	353
NOT 12	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	353
NOT 13	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	354
NOT 14	TAAHHÜTLER	356
NOT 15	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	356
NOT 16	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	357
NOT 17	ÖZKAYNAKLAR	357
NOT 18	HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	359
NOT 19	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	359
NOT 20	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	360
NOT 21	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER	361
NOT 22	FİNANSMAN GELİRLERİ	361
NOT 23	FİNANSMAN GİDERLERİ	361
NOT 24	NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	361
NOT 25	VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	362
NOT 26	PAY BAŞINA KAZANÇ	364
NOT 27	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	364
NOT 28	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	369
NOT 29	NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ	376
NOT 30	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / GİDERLER	377
NOT 31	ERTELENMİŞ GELİRLER	377
NOT 32	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	377
NOT 33	DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	378
NOT 34	İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR	378
NOT 35	MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR	379
NOT 36	BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	379
NOT 37	FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	379

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
Varlıklar			
Dönen varlıklar		**153.968.320**	**148.595.390**
Nakit ve nakit benzerleri	4	22.330.114	21.980.984
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	27	44.379.203	36.466.844
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	23.847.312	29.355.092
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	27	2.886.661	1.724.132
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	113.457	293.417
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	35	154.518	1.635.349
Stoklar	9	39.938.955	42.378.541
Peşin ödenmiş giderler	12	4.470.895	2.776.750
Türev finansal varlıklar	28,29	-	43.819
Diğer dönen varlıklar	16	15.847.205	11.940.462
Duran varlıklar		**172.801.844**	**164.717.188**
Finansal yatırımlar	5	558.853	502.474
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	747	24.098
Diğer alacaklar			
-İlişkili taraflardan diğer alacaklar	27	17.141.045	14.258.290
Maddi duran varlıklar	10	97.281.991	82.581.132
Maddi olmayan duran varlıklar			
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	11	20.914.993	25.929.104
- Şerefiye		923.477	1.182.549
Kullanım hakkı varlıkları	32	2.074.127	1.408.560
Peşin ödenmiş giderler	12	11.563.503	19.347.576
Ertelenmiş vergi varlığı	25	21.589.248	18.788.566
İştirakler, iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıklardaki yatırımlar	34	395.509	181.105
Türev finansal varlıklar	28,29	358.351	513.734
Toplam varlıklar		**326.770.164**	**313.312.578**

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 17 Şubat 2025 tarihli toplantısında onaylanmıştır. Konsolide Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		**123.401.142**	**135.909.592**
Kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	16.501.009	28.361.037
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	19.696.230	20.424.089
- İhraç edilmiş borçlanma araçları	6	1.205.836	-
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	334.068	251.547
- Diğer uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	7.120.434	-
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	27	15.615.769	14.220.169
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	50.533.088	61.672.711
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	27	515.380	903.260
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	1.406.991	1.448.950
Ertelenmiş gelirler	31	4.083.453	845.187
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	2.471.882	1.839.055
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	3.421.520	5.837.021
Dönem karı vergi yükümlülüğü	25	495.482	106.566
Uzun vadeli yükümlülükler		**88.145.534**	**71.995.422**
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	55.807.753	43.950.076
- İhraç edilmiş borçlanma araçları	6	16.609.899	-
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	1.339.961	996.414
- Diğer uzun vadeli borçlanmalar	6	5.141.481	15.391.196
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	2.269.748	2.660.971
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	2.055.418	1.985.128
Ertelenmiş gelirler	31	3.443.888	5.427.344
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	1.311.878	1.348.677
Türev finansal yükümlülükler	28,29	165.508	235.616
Özkaynaklar	**17**	**115.223.488**	**105.407.564**
Ödenmiş sermaye		350.910	350.910
Sermaye düzeltme farkları		8.559.919	8.559.919
Paylara ilişkin primler		8	8
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)		(2.396.406)	(1.928.428)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)x			
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar		201.709	162.825
- Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)		(24.833.723)	(26.999.559)
- Yabancı para çevirim farkları		(8.146.211)	(891.688)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		9.283.317	8.493.002
Geçmiş yıllar karları		93.340.399	46.834.490
Net dönem karı		38.863.566	70.826.085
Toplam kaynaklar		**326.770.164**	**313.312.578**

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	18	594.995.138	594.705.176
Satışların maliyeti (-)	18	(540.390.710)	(514.938.796)
Brüt kâr		**54.604.428**	**79.766.380**
Pazarlama giderleri (-)	19	(10.479.845)	(9.910.037)
Genel yönetim giderleri (-)	19	(8.799.018)	(9.282.832)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	19	(6.170.064)	(7.664.912)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	12.818.008	22.889.377
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(12.989.018)	(12.246.901)
Esas faaliyet karı		**28.984.491**	**63.551.075**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	30	6.934.094	4.149.642
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	30	(609.654)	(106.949)
Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet karı		**35.308.931**	**67.593.768**
Finansman gelirleri	22	14.357.203	21.624.626
Finansman giderleri (-)	23	(35.349.681)	(43.205.414)
Net parasal pozisyon kazançları	24	22.690.782	22.463.573
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		**37.007.235**	**68.476.553**
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		**1.856.331**	**2.349.532**
Dönem vergi gideri (-)	25	(1.257.689)	(3.955.882)
Ertelenmiş vergi geliri	25	3.114.020	6.305.414
Dönem karı		**38.863.566**	**70.826.085**
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	**26**	**110,75 Kr**	**201,84 Kr**

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem kârı		**38.863.566**	**70.826.085**
Diğer kapsamlı gelir / (gider)			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) / kazançları	15	(623.971)	150.802
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları), vergi etkisi	17,25	155.993	(30.161)
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	17	44.439	19.257
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir / (gider)	17,29	2.887.781	(18.556.320)
Yabancı para çevrim farkları	17	(7.254.523)	(955.989)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan (kayıplar) / kazançlar, vergi etkisi	17,25	(5.555)	(963)
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	17,25	(721.945)	5.969.246
Diğer kapsamlı gider		**(5.517.781)**	**(13.404.128)**
Toplam kapsamlı gelir		**33.345.785**	**57.421.957**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler				Birikmiş karlar		
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Tanımlanmış Fayda planlar yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıpları)	Nakit akış riskinden korunma (kayıpları) / kazançları	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	**350.910**	**8.559.919**	**8**	**(2.049.069)**	**144.531**	**(14.412.485)**	**64.301**	**7.744.838**	**33.398.647**	**40.036.191**	**73.837.791**
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70.826.085	70.826.085
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	120.641	18.294	(12.587.074)	(955.989)	-	-	-	(13.404.128)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	120.641	18.294	(12.587.074)	(955.989)	-	-	70.826.085	57.421.957
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	40.036.191	(40.036.191)	-
Kâr payları	-	-	-	-	-	-	-	748.164	(26.600.348)	-	(25.852.184)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler	**350.910**	**8.559.919**	**8**	**(1.928.428)**	**162.825**	**(26.999.559)**	**(891.688)**	**8.493.002**	**46.834.490**	**70.826.085**	**105.407.564**
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	**350.910**	**8.559.919**	**8**	**(1.928.428)**	**162.825**	**(26.999.559)**	**(891.688)**	**8.493.002**	**46.834.490**	**70.826.085**	**105.407.564**
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38.863.566	38.863.566
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	(467.978)	38.884	2.165.836	(7.254.523)	-	-	-	(5.517.781)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(467.978)	38.884	2.165.836	(7.254.523)	-	-	38.863.566	33.345.785
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	70.826.085	(70.826.085)	-
Kâr payları	-	-	-	-	-	-	-	790.315	(24.320.176)	-	(23.529.861)
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiyeler	**350.910**	**8.559.919**	**8**	**(2.396.406)**	**201.709**	**(24.833.723)**	**(8.146.211)**	**9.283.317**	**93.340.399**	**38.863.566**	**115.223.488**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		**33.608.162**	**72.268.433**
Dönem karı		38.863.566	70.826.085
Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		**11.051.974**	**15.395.526**
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11,32	10.712.444	8.756.155
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	9	707.828	16.495
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		726.076	619.429
Dava ve / veya ceza karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	204.990	135.923
Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	3.905.867	4.013.098
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		224.811	426.301
Kar payı geliri ile ilgili düzeltmeler	27,30	(5.129)	-
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	22	(4.325.415)	(4.731.989)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	12.381.344	8.145.707
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	25	(1.856.331)	(2.349.532)
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri	21	(8.006.975)	(5.790.489)
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	21	10.441.783	7.298.833
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler	30	576.349	93.200
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları		2.823.759	(1.500.298)
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler		13.434.101	15.352.766
Parasal (kazanç) / kayıpla ilgili düzeltmeler		(30.893.528)	(15.090.073)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		**(10.227.621)**	**(7.245.315)**
Ticari alacaklardaki (artış) / azalış ile ilgili düzeltmeler		(2.341.951)	(4.965.536)
Stoklardaki (artışlar) / azalışlar ile ilgili düzeltmeler		1.731.282	(8.793.588)
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		(1.577.834)	220.835
Ticari borçlardaki artış / (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(9.704.329)	4.608.853
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki (artış) / azalış		3.453.588	(4.319.670)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış / (azalış)		(1.788.377)	6.003.791
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**39.687.919**	**78.976.296**
Ödenen faiz		(9.544.062)	(6.643.242)
Alınan faiz		8.905.935	5.357.317
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(1.142.135)	(906.985)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler	13	(3.430.722)	(2.054.781)
Vergi ödemeleri	25	(868.773)	(2.460.172)
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları		**(32.539.073)**	**(46.304.601)**
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		884.392	1.278.229
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10	(36.753.720)	(38.611.938)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(4.128.232)	(7.676.715)
Verilen nakit avans ve borçlar		7.667.762	(1.208.459)
Alınan temettüler	27,30	5.129	-
İştiraklerin pay alımı/sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları		(214.404)	(85.718)
Finansman Faaliyetlerinden Elde Edilen Kullanılan Nakit Akışları		**8.245.231**	**(11.626.190)**
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	81.057.420	42.965.986
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(40.159.496)	(26.631.350)
Ödenen temettüler		(23.529.861)	(25.852.184)
Ödenen faiz		(12.791.615)	(6.504.340)
Alınan faiz		4.361.596	4.699.740
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(692.813)	(304.042)
Yabancı para çevirim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış) artış		**9.314.320**	**14.337.642**
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal (kayıp)		(8.973.680)	(17.173.520)
Yabancı para çevirim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		44.671	721.966
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış		**385.311**	**(2.113.912)**
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		**21.936.638**	**24.050.550**
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	**4**	**22.321.949**	**21.936.638**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmaktadır), faaliyet konusu motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların üretimi ve ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Grubu Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket'in, paylarının %17,89'u Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir. Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul'dur.

Grup'un Kocaeli yerleşkesinde 2 ton ticari araç ürettiği Gölcük Fabrikası ile 1 ton ticari aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası; Eskişehir yerleşkesinde Ford Trucks Kamyon Fabrikası ile Kamyon ve 2 ton ticari araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası; Romanya yerleşkesinde ise Puma araç, yeni nesil Transit Courier ve Ecoboost motor üretimi yapan Craiova fabrikası bulunmaktadır. Şirket'in Hollanda'da bulunan Ford Otosan Netherlands BV ortaklığında ise yurt dışı yapılanmaları ile ilgili holding faaliyetleri yürütülmektedir.

Grup'un ayrıca İstanbul Sancaktepe'de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar - Ge Merkezi bulunmaktadır.

Grup'un kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem sonu	
	2024	**2023**	**2024 Aralık**	**2023 Aralık**
Saat ücretli	19.433	17.558	20.579	18.363
Aylık ücretli	5.158	4.881	5.139	5.338
	24.591	**22.439**	**25.718**	**23.701**

31 Aralık 2024 itibarıyla toplam 2.381 (31 Aralık 2023: 2.298) çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan muhasebe standartları

Grup, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren iştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamışlardır. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve finansal yatırımlardaki kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değerin arasındaki farklardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Grup, söz konusu SPK kararı, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü ile sunmuştur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- "Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir. Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir (Not 24).

Geçerli Para Birimi ve Finansal Tablo Sunum Para Birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Ford Otomotiv San. A.Ş' nin geçerli, Grup'un finansal tablo sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı Ülkelerde Faaliyet Gösteren Bağlı Ortaklıkların Finansal Tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TMS/TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir. Gelir ve giderlerin cari dönem sonu satın alma gücüne getirilmesi amacıyla endeksleme yapılmıştır.

Konsolidasyon Esasları

(a) Konsolide finansal tablolar ana ortaklık Ford Otomotiv San. A.Ş. ile Bağlı Ortaklıklarının aşağıdaki (b)'den (d)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

(b) Bağlı Ortaklıklar, Ford Otomotiv San. A.Ş'nin yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.

(c) Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır. Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve kar veya zarar tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Grup ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Grup'un sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynakları ve kar veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Konsolidasyon Esasları (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamında yer alan Bağlı Ortaklıklar'daki Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin doğrudan ve dolaylı oy hakları ile etkin ortaklık oranları (%) ve faaliyet gösterilen ülkelere göre geçerli para birimleri aşağıda gösterilmiştir:

		31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Geçerli para birimi	Oy hakkı	Etkin ortaklık oranı	Oy hakkı	Etkin ortaklık oranı
Ford Romania SRL	Rumen Leyi	100,00	100,00	100,00	100,00
Ford Otosan Netherlands BV	Avro	100,00	100,00	100,00	100,00

(**d**) Grup'un, toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a. 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

- **TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması**

  Mart 2020 ve Ocak 2023'te KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklilerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanmaktadır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri**

  Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)
2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)
a. 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar (Devamı)

- **TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri (Devamı)**

  ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Satıcı-kiracı, değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygulamaktadır.

- **TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları**

  KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

b. Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar;

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- **TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları**

  KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve, performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı**

  KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2025 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

  Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

- **TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması**

  Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır.

  Değişiklikler 1 Ocak 2025 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda dipnotlarda bilgi verilir. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

c. Yayınlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler

- **TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları**

  Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Etkisi değerlendirilmiş olup finansal tablolara yansıtılmıştır.

d. Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UFRS 9 ve UFRS 7'ye yönelik değişiklikler ile UFRS 18 ve UFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü**

  Mayıs 2024'te UMSK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (UFRS 9 ve UFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "teslim tarihinde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklikle, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin teslim tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ÇSY) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile geri çağrılabilir olmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ÇSY bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için UFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik**

UMSK tarafından, Temmuz 2024'te "UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler / 11. Değişik", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- UFRS 1 *Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması* – UFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi: Değişiklik, UFRS 1'de yer alan ifadeler ile UFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.
- UFRS 7 *Finansal Araçlar: Açıklamalar* – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar: UFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilişinde değişikliğe gidilmiş ve UFRS 13'e referans eklenmiştir.
- UFRS 9 *Finansal Araçlar* – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı: Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığında, kiracının UFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla UFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, "işlem fiyatı"na yapılan referansın kaldırılması amacıyla UFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.
- UFRS 10 *Konsolide Finansal Tablolar* – "Fiili vekilin" belirlenmesi: UFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.
- UMS 7 *Nakit Akış Tablosu* – Maliyet yöntemi: Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

d. Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler (Devamı)

- **UFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı**

  Nisan 2024'te UMSK, UMS 1'in yerini alan UFRS 18 Standardını yayımlamıştır. UFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan rollere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber UMS 7, UMS 8 ve UMS 34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **UFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı**

  Mayıs 2024 tarihinde UMSK, belirli işletmeler için, UFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan UFRS 19'u yayımlamıştır. Aksi belirtilmedikçe, UFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer UFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde UFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme UFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektriği Konu Edinen Sözleşmeler**

  UMSK, Aralık 2024'te "Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektriği Konu Edinen Sözleşmeler" değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, "kendi için kullanım" istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Ticari alacaklar, değer düşüklüğü karşılığı ve beklenen kredi zararları

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Grup kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" içerisinde raporlanmaktadır.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, Grup geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri de dikkate almaktadır. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ticari alacaklar, değer düşüklüğü karşılığı ve beklenen kredi zararları (Devamı)

Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir.

Grup, yurt içi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Grup hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 27).

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanıyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 7 ve 27). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" içerisinde raporlanmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5 - 30 yıl
Binalar	14,5 - 36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5 - 25 yıl
Kalıp ve modeller	Proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4 - 14,5 yıl
Taşıtlar	9 - 15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10 ve 30).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır.

Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik ve dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2'de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3 - 5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	Proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl
Müşteri Sözleşmeleri	22 yıl

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklardır.

Grup'un, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri" ve "ticari alacaklar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkları geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler, Grup'un elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak paylarının nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Grup'un iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu payların nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Sermaye ve temettüler

Adi paylar özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi paylar üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 17 ve 30).

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapılacağı tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 25).

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın kaydedilmesi

Grup, hasılatı aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir.
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Hasılatın kaydedilmesi (Devamı)

Mal ve hizmet satışları

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Grup tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Yurt içi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Ancak, Grup yurt içi satışlarında yüksek ihtimalle uygulanacak bir geri alım taahhütünde bulunduysa, bu kapsamdaki satışlar gelir kaydedilmeyerek, "Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler" altında takip edilir. Geri alım taahhütüne konu olan satışlar, operasyonel kiralama olarak değerlendirilir ve müşteriler tarafından ödenen fiyat ile geri alım fiyatı arasındaki fark kiralama geliri olarak kiralama dönemine yayılarak ertelenmiş gelir olarak takip edilir (Not 31).

Bu kapsamda yapılan satışlardan 1 yıl ve üzeri dönemlerde gelecek olan kira gelirleri finansal durum tablosunda "Uzun vadeli ertelenmiş gelirler" olarak takip edilmektedir (Not 31).

Geri alım taahhüdü verilen araçlar, maddi duran varlıklar altında yer alan "taşıtlar" içerisinde sınıflanmaktadır (Not 10). Bu araçlar geri alım taahhüdü süresi boyunca amortismana tabi tutulmaktadır. Ford Motor Company'ye yapılan yurt dışı araç satışlarında önemli riskler ve faydalar "Final Assignment to Ship" teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Satışa hazır araçlar gemi sevkleri ile eşleştirilerek faturalandırılmakta ve gelir kaydedilmektedir. Yurt dışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelir güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır.

Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 18, 21).

Üçüncü bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanması sürecine müdahil olduğunda Grup, edim yükümlülüğünü belirlerken, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmeti bizzat sağlamaya (asil) veya diğer taraflarca sağlanan bu mal veya hizmetin satışına aracılık etmeye (vekil) yönelik olup olmadığını değerlendirir. Buna göre Grup, belirlenmiş mal veya hizmeti, o mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa satış işleminin gerçekleşmesi hususunda asil olarak hareket etmektedir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmet karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır.

Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetin diğer taraflarca temin edilmesine aracılık etmekse ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, performans sonuçları doğrultusunda bayilerine kota ve teşvik prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için bilanço tarihi itibariyla hesaplanan tutarlar bilançoda diğer borçlar hesabına, kar veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir.

Ürünler ile birlikte Grup'un müşterilerine verdiği, satılan araca göre süreleri 2-3-4 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Ayrıca müşterilerine istedikleri takdirde bakım paketi satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin ve bakım paketlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Grup, uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Grup, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini veya edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Grup, uzatılmış garanti ve bakım paketi satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Hasılatın kaydedilmesi (Devamı)

Temettü ve faiz gelirleri

Pay senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, paydaşların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler ve finansman gelirleri / giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 21, 22, 23 ve 28).

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi

Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Grup, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurt içi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, Grup bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurt içi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 7).

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Grup'un Ford Motor Company ve iştiraklerinden, Ford Otosan Türkiye'nin ihraç araç alacakları 14 gün; Ford Romania SRL'in ise 30 gün vadelidir ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 45 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Fiyat riski

Grup'un finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Grup sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık bulundurmaktadır.

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Grup'un, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

Faiz oranı riski

Grup yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Grup sermaye yapısını "Net Finansal Borç / VAFÖK" oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun cari dönem itibarıyla son dört çeyreklik VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kar) tutarına bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, "uzun ve kısa vadeli borçlanma" toplamından "nakit ve nakit benzerleri" kaleminin çıkarılması ile hesaplanır. Grup yönetimi tarafından finansal borcun VAFÖK'e oranının 3,5'i geçmemesi hedeflenmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi (Devamı)

Sermaye riski yönetimi (Devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net finansal borçlar	101.426.557	87.393.375
VAFÖK (*)	42.701.778	73.243.235
Net finansal borçlar / VAFÖK (*)	**2,38**	**1,19**

(*) Son dört çeyreklik dönemi kapsayan VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kar). VAFÖK tutarına Grup'un Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiraladığı ve maddi duran varlıklarından ilişkili taraflardan diğer alacaklarına sınıfladığı sabit kıymetlerinin doğrusal giderleşmeleri de dahil edilmiştir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup, türevler ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada ya da
- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Grup'un girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Grup, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerleme yöntemlerini kullanır.

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar / zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "Nakit akış riskinden korunma fonu" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri (Devamı)

Finansal riskten korunma muhasebesi (Devamı)

Grup, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Grup'un girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerleme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Türev araçlar, ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve ilerleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlenmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kar - zarara yansıtılan türev araçları, vadeli yabancı para alım - satım ve faiz takası sözleşmelerinden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değerleri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerleme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Tanımlanan fayda planı

Grup yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15). Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları TMS 19, "Çalışanlara sağlanan faydalar" standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

b) Tanımlanan katkı planları

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 15).

c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

"Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar" olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 13).

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre konsolide finansal tablolara yansıtılır. Grup 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadede yansıtmaktadır (Not 13).

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği / fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da grup içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da grup içi kullanılırlığı ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliniyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 11).

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:
Söz konusu kişinin,
(i) Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde, raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 27).

Pay başına kazanç

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net karının, dönem boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları "bedelsiz pay" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz pay" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş pay gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama pay sayısı, pay senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 26).

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 13).

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 37).

Netleştirme / Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Grup'un uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kar veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir (Not 33).

Kiralamalar

Grup - Kiralayan Olarak

Grup, bir dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan tüm risk ve getirileri önemli ölçüde devretmesi halinde bu işlemi finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Bir kiralamanın finansal kiralama olması, sözleşmenin şeklinden ziyade işlemin özüne bağlıdır. Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte, finansal kiralama olarak verilen varlıklar yerine finansal durum tablosunda net kiralama yatırımına eşit tutarda bir alacak muhasebeleştirir. Net kiralama yatırımının ölçümünde kiralamadaki zımnî faiz oranını kullanılır. Grup, kiralama süresi boyunca finansman gelirini net kiralama yatırımına ilişkin sabit bir dönemsel getiri oranını yansıtan bir esasa göre finansal tablolarına alır. Sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

Grup - Kiracı Olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)
Kiralamalar (Devamı)

Grup - Kiracı Olarak (Devamı)

- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:
  a) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
  b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:
     i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
     ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer (Not 32). Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
c) Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve
d) Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır.

Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

2.4 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 15).

(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır. Ticari alacakların beklenen kredi zararı ölçülmüş ve önemli bir etkisi olmadığı anlaşılmıştır (Not 7).

(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerin maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 9).

(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Grup Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Grup Yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

(e) Grup garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörüleri üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 13).

(f) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibariyla Grup'un gelecek dönemlerde vergilendirilebilir karının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğu ölçüde ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 25).

(g) Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2'de belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa / tükenme payı ayırmaktadır (Not 10 ve 11).

(h) Grup, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 11).

(i) Şerefiye ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Grup tarafından her yıl ya da değer düşüklüğünün varlığını işaret eden şartların olduğu durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalar için belirli tahminler yapılmıştır. Söz konusu çalışmalar neticesinde değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

3. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışıdır. Grup'un faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Grup'un organizasyon yapısı, farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Grup'un operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Yabancı para vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %1,08 (31 Aralık 2023: %1,96) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %47,49'dur (31 Aralık 2023: %39,66).

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka - Yabancı para vadeli mevduat	17.905.718	12.709.620
Banka - TL vadeli mevduat	3.619.350	7.801.082
Banka - Yabancı para vadesiz mevduat	262.285	614.591
Banka - TL vadesiz mevduat	534.596	811.345
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	**22.321.949**	**21.936.638**
Faiz geliri tahakkuku	8.165	44.346
	22.330.114	**21.980.984**

5. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	340.601	0,59	431.874
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosuna kaydedilen varlıklar				
Girişim sermayesi yatırım fonları		218.252		70.600
		558.853		**502.474**

(*) Grup'un, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlenmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR

Kısa vadeli finansal borçlar

Banka kredileri

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- TL	39,43	6.079.486	44,97	9.294.937
- Avro	5,95	10.421.523	7,03	19.066.100
		16.501.009		**28.361.037**

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları

Banka kredileri

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- TL	-	-	47,35	3.114.696
- Avro	5,85	19.696.230	5,56	17.309.393
		19.696.230		**20.424.089**

İhraç edilmiş borçlanma araçları (*)

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- ABD Doları	7,13	1.205.836	-	-
		1.205.836		-

Kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- TL	44,80	107.021	39,47	135.063
- Avro	7,47	227.047	7,29	116.484
		334.068		**251.547**

Diğer uzun vadeli borçların kısa vadeli kısımları (**)

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	2,00	7.120.434	-	-
		7.120.434		-
		28.356.568		**20.675.636**

Toplam kısa vadeli finansal borçlar **44.857.577** **49.036.673**

Uzun vadeli finansal borçlar

Banka kredileri

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	5,95	55.807.753	8,92	43.950.076
		55.807.753		**43.950.076**

İhraç edilmiş borçlanma araçları (*)

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Efekif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- ABD Doları	7,13	16.609.899	-	-
		16.609.899		**-**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Efektif faiz oranı (%)	Efektif Tutar	faiz oranı (%)	Tutar
- TL	48,92	579.326	46,73	543.227
- Avro	7,49	760.635	7,46	453.187
		1.339.961		**996.414**

Diğer uzun vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Efektif TL faiz oranı (%)	Tutar	Efektif TL faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	2,00	5.141.481	2,00	15.391.196
		5.141.481		**15.391.196**
Toplam uzun vadeli finansal borçlar		**78.899.094**		**60.337.686**

(*) Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları ve uzun vadeli finansal borçlar içerisinde yer alan ihraç edilmiş borçlanma araçları tutarı, Grup'un 25 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu 500.000.000 ABD doları tahvil ihracından oluşmaktadır.

(**) Diğer uzun vadeli borçların kısa vadeli kısımları ve diğer uzun vadeli borçlar içerisinde yer alan tutar, Grup'un 1 Temmuz 2022 tarihinde Ford Romania SRL'in paylarını alırken 2025 ve 2028 yıllarında ödemesi gereken koşullu ve ertelenmiş satın alma bedellerinden oluşmaktadır. Bu tutar Grup yönetiminin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yapmış olduğu en iyi tahmine göre belirlenmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme dönemi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2025	-	19.432.471
2026	27.623.956	13.874.953
2027	16.324.682	4.844.647
2028	7.963.276	4.256.663
2029	17.193.317	820.961
2030	2.586.017	720.381
2031	726.404	-
	72.417.652	**43.950.076**

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 11.164.624 TL'dir (31 Aralık 2023: 2.841.019 TL) (Not 13).

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla diğer uzun vadeli borçlanmaların ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme dönemi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2025	-	8.937.591
2028	5.141.481	6.453.605
	5.141.481	**15.391.196**

Finansal borçların 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 Ocak	**93.983.163**	**74.964.537**
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	61.311.483	42.965.986
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	19.745.937	-
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(40.159.496)	(26.631.350)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(692.813)	(304.042)
Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi	7.366.942	35.826.533
Faiz tahakkuku değişimi	(410.271)	1.641.367
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	1.463.607	1.030.151
Parasal kazanç/(kayıp)	(31.113.796)	(35.510.019)
31 Aralık	**111.494.756**	**93.983.163**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	24.558.503	30.139.783
Şüpheli alacaklar	520.609	751.623
Eksi: şüpheli ticari alacak karşılığı	(520.609)	(751.623)
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(711.191)	(784.691)
	23.847.312	**29.355.092**

Grup'un yurt içi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 30 gündür (31 Aralık 2023: 30 gün), yurt içi yedek parça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2023: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan ortalama aylık etkin faiz oranı %4,32'dir (31 Aralık 2023: %3,18).

Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	747	24.098
	747	**24.098**

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	51.371.274	62.497.299
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(838.186)	(824.588)
	50.533.088	**61.672.711**

Grup'un ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2023: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %4,32'dir (31 Aralık 2023: %3,18).

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki
31 Aralık 2024	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**mevduat**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 4, 7, 8, 27)	44.379.203	23.848.059	20.027.706	113.457	22.321.949
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	8.391.226	23.848.059	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	43.301.865	23.272.239	20.027.706	113.457	22.321.949
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	1.077.339	575.820	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	575.820	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	520.609	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(520.609)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki
31 Aralık 2023	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**mevduat**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 4, 7, 8, 27)	36.466.844	29.379.190	15.982.422	293.417	21.936.638
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	7.412.142	29.379.190	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	35.797.904	28.972.141	15.982.422	293.417	21.936.638
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	668.940	407.049	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	407.049	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	751.623	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(751.623)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Grup'un, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar	
31 Aralık 2024	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	379.625	480.355
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	93.019	11.028
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	568.114	18.991
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	36.581	65.446
	1.077.339	**575.820**
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	575.820

Grup'un ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

	Ticari alacaklar	
31 Aralık 2023	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	309.105	322.562
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	108.649	13.568
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	248.187	51.008
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	2.999	19.911
	668.940	**407.049**
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	407.049

8. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer alacaklar		
Diğer çeşitli alacaklar	113.457	293.417
	113.457	**293.417**

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer borçlar		
Ödenecek vergi ve fonlar	646.624	705.629
Satış primi tahakkukları	139.998	269.214
Diğer	620.369	474.107
	1.406.991	**1.448.950**

9. STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hammaddeler	17.220.858	20.599.128
Mamuller	8.997.531	8.174.218
Yoldaki mallar	7.812.941	3.406.742
Araç yedek parçaları	2.879.357	2.718.505
İthal araçlar	1.527.393	5.401.021
İşletme yedek parçaları	886.609	721.749
Diğer stoklar	1.400.010	1.434.618
	40.724.699	**42.455.981**
Eksi: mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(785.744)	(77.440)
	39.938.955	**42.378.541**

Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Grup, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**77.440**	**58.193**
Dönem içindeki net değişim	707.828	16.495
Yabancı para çevrim farkı	476	2.752
31 Aralık	**785.744**	**77.440**

Grup, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kar veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2024	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taşıtlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	892.499	5.294.062	27.247.078	67.171.142	50.682.321	8.678.158	196.127	16.001.823	176.163.210
Birikmiş amortisman	-	(2.822.063)	(13.785.448)	(30.894.544)	(40.258.522)	(5.735.891)	(85.610)	-	(93.582.078)
Net defter değeri	**892.499**	**2.471.999**	**13.461.630**	**36.276.598**	**10.423.799**	**2.942.267**	**110.517**	**16.001.823**	**82.581.132**
31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	892.499	2.471.999	13.461.630	36.276.598	10.423.799	2.942.267	110.517	16.001.823	82.581.132
Girişler	-	285.930	277.260	13.057.030	10.988.179	1.342.733	41.448	10.761.140	36.753.720
Transferler	28	988.502	12.011.380	8.543.865	1.040.433	121.367	9.117	(20.743.039)	1.971.653
Çıkışlar (*)	-	(158.539)	(570)	(7.299.320)	(7.208.084)	(440.012)	(22.482)	-	(15.129.007)
Yabancı para çevrim farkı	-	(287.450)	(1.170.663)	(3.765.206)	-	-	134	(358.229)	(5.581.414)
Cari dönem amortismanı	-	(118.165)	(698.069)	(4.763.400)	(1.493.520)	(579.110)	(18.014)	-	(7.670.278)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	131.481	241	2.197.453	1.664.086	352.057	10.867	-	4.356.185
Kapanış net defter değeri	**892.527**	**3.313.758**	**23.881.209**	**44.247.020**	**15.414.893**	**3.739.302**	**131.587**	**5.661.695**	**97.281.991**
31 Aralık 2024									
Maliyet	892.527	6.122.505	38.364.485	77.707.511	55.502.849	9.702.246	224.344	5.661.695	194.178.162
Birikmiş amortisman	-	(2.808.747)	(14.483.276)	(33.460.491)	(40.087.956)	(5.962.944)	(92.757)	-	(96.896.171)
Net defter değeri	**892.527**	**3.313.758**	**23.881.209**	**44.247.020**	**15.414.893**	**3.739.302**	**131.587**	**5.661.695**	**97.281.991**

(*) Grup, maddi duran varlık çıkışları sınıflamasında; Kocaeli ve Craiova fabrikalarındaki belirli sabit kıymetlerini, Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiralamış ve bu tutarı maddi duran varlıklarından ilişkili taraflardan diğer alacaklarına sınıflamıştır.

Grup, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmıştır.

TMS 23 kapsamında kümülatif yönteme göre 31 Aralık 2024 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Yoktur).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

1 Ocak 2023	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taşıtlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	737.111	4.978.042	23.467.709	63.422.637	46.364.392	7.619.303	162.808	11.346.992	158.098.994
Birikmiş amortisman	-	(2.715.005)	(13.173.492)	(28.538.370)	(38.973.995)	(5.442.345)	(76.202)	-	(88.919.409)
Net defter değeri	**737.111**	**2.263.037**	**10.294.217**	**34.884.267**	**7.390.397**	**2.176.958**	**86.606**	**11.346.992**	**69.179.585**
31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	737.111	2.263.037	10.294.217	34.884.267	7.390.397	2.176.958	86.606	11.346.992	69.179.585
Girişler	155.388	123.869	516.376	7.274.503	13.635.039	1.696.094	46.211	15.164.458	38.611.938
Transferler	-	210.259	3.373.066	6.789.077	278.932	6.688	-	(10.749.614)	(91.592)
Çıkışlar	-	-	(21.901)	(10.091.770)	(9.596.042)	(643.927)	(12.892)	-	(20.366.532)
Yabancı para çevrim farkı	-	(18.108)	(88.172)	(223.305)	-	-	-	239.987	(89.598)
Cari dönem amortismanı	-	(107.058)	(632.423)	(4.255.936)	(1.293.536)	(438.387)	(15.430)	-	(6.742.770)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	20.467	1.899.762	9.009	144.841	6.022	-	2.080.101
Kapanış net defter değeri	**892.499**	**2.471.999**	**13.461.630**	**36.276.598**	**10.423.799**	**2.942.267**	**110.517**	**16.001.823**	**82.581.132**
31 Aralık 2023									
Maliyet	892.499	5.294.062	27.247.078	67.171.142	50.682.321	8.678.158	196.127	16.001.823	176.163.210
Birikmiş amortisman	-	(2.822.063)	(13.785.448)	(30.894.544)	(40.258.522)	(5.735.891)	(85.610)	-	(93.582.078)
Net defter değeri	**892.499**	**2.471.999**	**13.461.630**	**36.276.598**	**10.423.799**	**2.942.267**	**110.517**	**16.001.823**	**82.581.132**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2024	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	2.087.260	22.266.399	5.181.747	8.913.848	38.449.254
İtfa payları	(1.535.380)	(10.469.584)	-	(515.186)	(12.520.150)
Net defter değeri	**551.880**	**11.796.815**	**5.181.747**	**8.398.662**	**25.929.104**
31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net defter değeri	551.880	11.796.815	5.181.747	8.398.662	25.929.104
Girişler	407.767	1.052.265	2.664.845	3.355	4.128.232
Transferler	33.776	(1.370.799)	(719.747)	85.117	(1.971.653)
Çıkışlar	(868)	(249.612)	-	-	(250.480)
Yabancı para çevrim farkı	-	(2.756.719)	-	(1.854.256)	(4.610.975)
Cari dönem itfa payı	(303.023)	(1.701.399)	-	(327.833)	(2.332.255)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	727	22.293	-	-	23.020
Kapanış net defter değeri	**690.259**	**6.792.844**	**7.126.845**	**6.305.045**	**20.914.993**
31 Aralık 2024					
Maliyet	2.527.935	18.941.534	7.126.845	7.148.064	35.744.378
İtfa payları	(1.837.676)	(12.148.690)	-	(843.019)	(14.829.385)
Net defter değeri	**690.259**	**6.792.844**	**7.126.845**	**6.305.045**	**20.914.993**

31 Aralık 2024 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş maddi olmayan duran varlık yoktur. TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2024 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz ve kur farkı gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Yoktur).

Grup'un "Diğer" altında sınıfladığı ve Ford Romania SRL satın alım muhasebeleşmesinde "Müşteri Sözleşmeleri" tutarının maliyeti 6.819.325 TL, cari dönem amortismanı ise 306.257 TL olarak gerçekleşmiştir.

1 Ocak 2023	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	1.823.707	14.383.446	5.327.693	8.818.802	30.353.648
İtfa payları	(1.228.955)	(9.336.144)	-	(249.036)	(10.814.135)
Net defter değeri	**594.752**	**5.047.302**	**5.327.693**	**8.569.766**	**19.539.513**
31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net defter değeri	594.752	5.047.302	5.327.693	8.569.766	19.539.513
Girişler	214.825	2.789.830	4.579.267	1.201	7.585.123
Transferler	49.355	4.686.394	(4.725.213)	81.056	91.592
Çıkışlar	(627)	(183)	-	-	(810)
Yabancı para çevrim farkı	-	406.912	-	12.789	419.701
Cari dönem itfa payı	(306.966)	(1.133.623)	-	(266.150)	(1.706.739)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	541	183	-	-	724
Kapanış net defter değeri	**551.880**	**11.796.815**	**5.181.747**	**8.398.662**	**25.929.104**
31 Aralık 2023					
Maliyet	2.087.260	22.266.399	5.181.747	8.913.848	38.449.254
İtfa payları	(1.535.380)	(10.469.584)	-	(515.186)	(12.520.150)
Net defter değeri	**551.880**	**11.796.815**	**5.181.747**	**8.398.662**	**25.929.104**

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Stok avansları	4.048.262	2.276.876
Diğer peşin ödenen giderler	422.633	499.874
	4.470.895	**2.776.750**

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen yatırım avansları (*)	11.495.641	19.163.403
Diğer peşin ödenen giderler	67.862	184.173
	11.563.503	**19.347.576**

(*) Verilen yatırım avansları Grup'un yeni araç yatırımları ile ilgili olup 4.598.906 TL'sini (31 Aralık 2023: 9.464.230 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 6.896.735 TL'sini (31 Aralık 2023: 9.699.179 TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup'un, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2, 3 ve 4 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti gider karşılığı	917.541	1.283.838
Satış destek primi karşılıkları (*)	717.397	492.586
Dava karşılıkları	-	24.036
Diğer kısa vadeli karşılıklar	836.944	38.595
	2.471.882	**1.839.055**

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Grup'un ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2).

Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti gider karşılığı	1.643.716	1.606.261
Dava karşılıkları	316.548	253.736
Diğer uzun vadeli karşılıklar	95.154	125.131
	2.055.418	**1.985.128**

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**277.772**	**301.084**
Dönem içinde ödenen	(62.480)	(40.877)
Dönem içindeki artış	204.990	135.923
Yabancı para çevrim farkı	(3.982)	(1.484)
Parasal kazanç/(kayıp)	(99.752)	(116.874)
31 Aralık	**316.548**	**277.772**

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**2.890.099**	**2.680.968**
Dönem içinde ödenen	(3.368.242)	(2.013.904)
Dönem içindeki artış (Not 19)	3.905.867	4.013.098
Parasal (kazanç)/kayıp	(866.467)	(1.790.063)
31 Aralık	**2.561.257**	**2.890.099**

Teminat mektubu ve akreditifler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	11.164.624	2.841.019
Gümrüklere verilen teminat mektupları	367.429	476.824
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	197.617	472.547
	11.729.670	**3.790.390**

Verilen teminatlar

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Orijinal para birimi	**TL tutarı**	**Orijinal para birimi**	**TL tutarı**
TL	6.279.345	6.279.345	465.609	465.609
Avro	141.601	5.202.845	68.996	3.244.873
Rumen Leyi	33.710	247.480	8.500	79.908
		11.729.670		**3.790.390**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, teminat / rehin / ipotek / kefaletler ("TRİK") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Grup tarafından verilen TRİK'ler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	11.711.437	3.779.183
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	18.233	11.207
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı		
i Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	11.729.670	**3.790.390**

(*) İlgili tutarlar Grup'un garanti yükümlülükleri kapsamında yurt içi bayileri lehine vermiş olduğu TRİK'lere (gayrinakdi kredilere) ilişkindir.

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2024		**31 Aralık 2023**	
	Orijinal para birimi	**TL tutarı**	**Orijinal para birimi**	**TL tutarı**
TL	3.986.891	3.986.891	8.457.784	8.457.784
Avro	147.951	5.436.145	212.029	9.971.696
ABD Doları	6.161	217.201	1.469	62.437
		9.640.237		**18.491.917**

Diğer

Grup'un yatırımları için kullanmış olduğu uzun vadeli kredi anlaşmaları, Grup'a belirli bazı finansal oranlara uyma zorunluluğu getirmektedir. Grup, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla bu finansal oranlara uymaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

14. TAAHHÜTLER

Bulunmamaktadır.

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	1.451.145	2.989.538
Ödenecek sosyal sigorta primleri	1.117.162	1.940.688
Ödenecek gelir vergisi stopajı	757.269	841.444
Diğer	95.944	65.351
	3.421.520	**5.837.021**

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	1.687.139	2.202.845
Birikmiş izin karşılıkları	582.609	458.126
	2.269.748	**2.660.971**

Kıdem tazminatı karşılığı

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 itibarıyla 41.828,42 tam TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 tam TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerleme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı (%)	3,38	2,90
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	92,40	94,56

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 46.655,43 tam TL (1 Ocak 2024: 35.058,58 tam TL) üzerinden hesaplanmaktadır

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	**2.202.845**	**4.109.337**
Faiz maliyeti	439.588	337.369
Cari dönem hizmet maliyeti	162.005	282.060
Dönem içinde ödenen	(1.142.135)	(906.985)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kazançları)/kayıpları	623.971	(150.802)
Yabancı para çevrim farkı	(30.037)	(57.500)
Parasal (kazanç)/kayıp	(569.098)	(1.410.634)
31 Aralık	**1.687.139**	**2.202.845**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net iskonto oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
Duyarlılık seviyesi	**(%) 0,5 baz puan azalış**	**(%) 0,5 baz puan artış**	**(%) 0,5 baz puan azalış**	**(%) 0,5 baz puan artış**
Oran (%)	(2,9)	(3,9)	91,9	92,9
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	127.267	(114.958)	(44.649)	46.083

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

16. DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İadeye tabi indirilecek KDV (*)	15.172.731	10.959.741
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	212.778	200.893
Diğer	461.696	779.828
	15.847.205	**11.940.462**

(*) İadeye tabi indirilecek KDV, 2024 yılı Ekim, Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesini içermektedir. Ekim ve Kasım aylarına ait iadeler 2025 Ocak ayı içerisinde tahsil edilmiştir.

17. ÖZKAYNAKLAR

Grup'un 2024 ve 2023 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	Pay grubu	31 Aralık 2024	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2023	Ortaklık payı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	135.631	38,65	135.631	38,65
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.356	0,67	2.356	0,67
Ford Deutschland Engineering GmbH	C	143.997	41,04	143.997	41,04
Vehbi Koç Vakfı	A	2.881	0,82	2.881	0,82
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259	0,93	3.259	0,93
Diğer (Halka açık)	A	62.786	17,89	62.786	17,89
Ödenmiş Sermaye		**350.910**	**100**	**350.910**	**100**
Sermaye düzeltme farkları		**8.559.919**		**8.559.919**	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye		**8.910.829**		**8.910.829**	

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu'na seçilecek üyelerin yarısı B grubu ve diğer yarısı da C grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. B ve C grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsız niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet pay senedi mevcuttur (31 Aralık 2023: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" altında sınıflanmıştır. Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 9.283.317 TL'dir (31 Aralık 2023: 8.493.002 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca "Ödenmiş sermaye", "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Pay senedi ihraç primleri"'nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- "Ödenmiş sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye düzeltmesi farkları" kalemiyle;

- "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Pay senedi ihraç primleri"'nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa "Geçmiş yıllar kar / zararıyla",

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlenen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar. Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve konsolide finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Grup, 25 Mart 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, 2023 yılı karından, 1 tam TL'lik paya brüt 43,30 tam Türk Lirası (net 38,97 tam Türk Lirası) olmak üzere brüt %4.330 (net %3.897) oranında ve toplam 15.194.403 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2024 yılı Nisan ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Grup, 20 Kasım 2024 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'unda, 1 tam TL'lik paya brüt 14,25 tam Türk Lirası (net 12,83 tam Türk Lirası) olmak üzere brüt %1.425 (net %1.283) oranında ve toplam 5.000.467 TL nakit temettü dağıtım kararı almış ve temettü ödemesini Kasım ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Toplam temettü ödemesinin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alım gücü esasına göre hesaplanmış tutarı 23.529.861 TL'dir.

Grup'un SPK Seri: II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"'ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenmiş sermaye	350.910	350.910
Sermaye düzeltmesi farkları	8.559.919	8.559.919
Paylara ilişkin primler	8	8
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	201.709	162.825
Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)	(24.833.723)	(26.999.559)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)	(2.396.406)	(1.928.428)
Yabancı para çevrim farkı	(8.146.211)	(891.688)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	**9.283.317**	**8.493.002**
- Yasal yedekler	9.283.317	8.493.002
Geçmiş yıllar karları	**93.340.399**	**46.834.490**
- Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	57.476.057	35.562.312
- Olağanüstü yedekler	35.864.342	11.272.178
Net dönem karı	**38.863.566**	**70.826.085**
Özkaynaklar toplamı	**115.223.488**	**105.407.564**

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve 2003 yıl sonu itibarıyla özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024 (TFRS)	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	8.910.829	8.559.919
Yasal yedekler	2.193.188	9.283.317	7.090.129
Pay senedi ihraç primleri	8	189	181
	2.544.106	**18.194.335**	**15.650.229**

31 Aralık 2024 (VUK)	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	11.292.942	10.942.032
Yasal yedekler	2.193.188	5.562.808	3.369.620
Pay senedi ihraç primleri	8	267	259
	2.544.106	**16.856.017**	**14.311.911**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye arttırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Pay senetleri Borsa İstanbul'da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlenmiştir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, 38.884 TL (31 Aralık 2023: 18.294 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı, diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

	2024	2023
1 Ocak	**(29.656.850)**	**(16.252.722)**
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/(kayıplar)	38.884	18.294
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	(467.978)	120.641
Nakit akış riski korunma kazançları/(kayıpları)	2.165.836	(12.587.074)
Yabancı para çevrim farkı	(7.254.523)	(955.989)
31 Aralık	**(35.174.631)**	**(29.656.850)**

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2024	2023
Yurt dışı satışlar (*)	456.907.894	435.486.956
Yurt içi satışlar	150.969.473	170.507.139
Diğer satışlar	4.020.860	3.557.100
Eksi: indirimler	(16.903.089)	(14.846.019)
	594.995.138	**594.705.176**

(*) Yurt dışı satışlar ve yurt dışı satış adetleri Grup'un ihracatının yanı sıra Ford Romanya SRL'nin satışlarını da içermektedir.

Satış adetleri

	2024			2023		
	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar
1 ton ticari araç	7.991	203.705	211.696	29.034	148.445	177.479
2 ton ticari araç	34.630	122.628	157.258	5.902	139.353	145.255
Puma	9.121	158.749	167.870	6.760	176.890	183.650
Transit Courier	28.384	57.206	85.590	36.502	19.884	56.386
Binek araçlar	20.214	20	20.234	25.380	120	25.500
Ford Trucks (Kamyon)	8.571	3.919	12.490	11.699	7.384	19.083
Ranger	5.516	-	5.516	1.744	-	1.744
Tourneo Connect	351	2	353	561	6	567
	114.778	**546.229**	**661.007**	**117.582**	**492.082**	**609.664**

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	2024	2023
İlk madde ve malzeme gideri	(444.912.013)	(447.247.125)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(39.608.006)	(35.437.130)
Amortisman giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(9.699.010)	(8.338.229)
Mamul stoklarındaki değişim	3.335.892	7.063.978
Toplam üretim maliyeti	**(490.883.137)**	**(483.958.506)**
Satılan ticari malların maliyeti	(49.507.573)	(30.980.290)
Satışların toplam maliyeti	**(540.390.710)**	**(514.938.796)**

19. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	2024	2023
Araştırma ve geliştirme giderleri		
Personel giderleri	(3.508.220)	(3.249.758)
Proje maliyetleri	(1.119.161)	(3.705.728)
Mekanizasyon giderleri	(654.300)	(439.137)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(291.332)	(82.703)
Diğer	(597.051)	(187.586)
	(6.170.064)	**(7.664.912)**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

19. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (Devamı)

	2024	2023
Pazarlama giderleri		
Garanti giderleri (Not 13)	(3.905.867)	(4.013.098)
Araç nakliye giderleri	(2.201.419)	(1.850.396)
Personel giderleri	(1.614.697)	(1.403.910)
Reklam giderleri	(833.005)	(764.159)
Mekanizasyon giderleri	(489.918)	(198.104)
İhracat giderleri	(322.264)	(341.152)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(226.791)	(390.674)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(114.611)	(53.503)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(97.948)	(38.419)
Diğer	(673.325)	(856.622)
	(10.479.845)	**(9.910.037)**

	2024	2023
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	(5.200.327)	(4.467.968)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(607.491)	(281.720)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(556.272)	(632.288)
Bağış ve yardımlar	(473.674)	(1.192.547)
Yeni proje yönetim giderleri	(530.511)	(590.937)
Mekanizasyon giderleri	(174.148)	(884.849)
Vergi, resim ve harç giderleri	(152.426)	(112.273)
Organizasyon giderleri	(94.531)	(156.228)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(66.028)	(84.202)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(50.954)	(139.513)
Diğer	(892.656)	(740.307)
	(8.799.018)	**(9.282.832)**

20. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	2024	2023
İlk madde ve malzeme giderleri	(444.912.013)	(447.247.125)
Satılan ticari malların maliyeti	(49.507.573)	(30.980.290)
Finansman giderleri	(35.349.681)	(43.205.414)
Personel giderleri	(34.481.622)	(29.371.597)
Diğer genel üretim giderleri	(15.449.628)	(15.187.167)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(12.989.018)	(12.246.901)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(10.712.444)	(8.756.155)
Diğer faaliyet giderleri	(14.112.249)	(17.318.221)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(609.654)	(106.949)
Stoklardaki değişim	3.335.892	7.063.978
Toplam giderler	**(614.787.990)**	**(597.355.841)**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

21. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER

	2024	2023
Esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar		
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	8.006.975	5.790.489
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri	3.705.749	15.562.539
Kira gelirleri	153.939	161.449
Komisyon gelirleri	99.341	51.551
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	35.338	259.362
Konusu kalmayan karşılık	25.684	10.482
Lisans geliri	2.626	45.624
Diğer	788.356	1.007.881
	12.818.008	**22.889.377**

	2024	2023
Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar		
Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(10.441.783)	(7.298.833)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gideri	(774.373)	(3.819.734)
Diğer	(1.772.862)	(1.128.334)
	(12.989.018)	**(12.246.901)**

22. FİNANSMAN GELİRLERİ

	2024	2023
Kur farkı gelirleri	9.534.236	16.732.993
Faiz gelirleri	4.325.415	4.731.989
Diğer	497.552	159.644
	14.357.203	**21.624.626**

23. FİNANSMAN GİDERLERİ

	2024	2023
Kur farkı giderleri	(22.968.337)	(34.272.893)
Faiz giderleri	(12.381.344)	(8.145.707)
Diğer	-	(786.814)
	(35.349.681)	**(43.205.414**

24. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal Olmayan Kalemler	**31 Aralık 2024**
Finansal durum tablosu kalemleri	**23.121.629**
Stoklar	13.173.825
Peşin ödenmiş giderler	5.369.869
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar, finansal yatırımlar, bağlı ortaklıklar	10.727.084
Maddi duran varlıklar	15.480.789
Maddi olmayan duran varlıklar	2.202.203
Kullanım hakkı varlıkları	334.432
Ertelenmiş vergi varlıkları	2.575.472
Ertelenmiş gelirler	(251.568)
Ödenmiş sermaye	(2.738.983)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	955.850
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)	11.439.944
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(2.927.791)
Geçmiş yıllar karları	(33.219.497)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	**(430.847)**
Hasılat	(53.928.479)
Satışların maliyeti	50.138.534
Pazarlama giderleri	1.221.032
Genel yönetim giderleri	1.043.516
Araştırma ve geliştirme giderleri	807.047
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	(252.387)
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(425.014)
Finansman gelir/giderleri	933.216
Dönem vergi gideri	31.688
Net parasal pozisyon kazançları	**22.690.782**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete'de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye'de, Kurumlar Vergisi oranı %25'tir (31 Aralık 2023: %25). Romanya Kurumlar Vergisi oranı ise %16'dır (31 Aralık 2023: %16). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borçtan da mahsup edilebilir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez. Romanya vergi mevzuatı da benzer şekilde beyanname üzerinde gösterilen mali zararları 7 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirmeye izin vermektedir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Grup'a ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları pay senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Grup, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Grup yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır.

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup yasal vergi karşılığında 8.549.381 TL (31 Aralık 2023: 6.269.882 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

Raporlama tarihi itibarıyla tamamlanmış ve yatırımı devam eden Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 7.234.300 TL (31 Aralık 2023: 7.234.300 TL), Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında 52.469.454 TL (31 Aralık 2023: 50.146.579 TL) ve Proje Bazlı Devlet Yardımı kapsamında 66.312.954 TL (31 Aralık 2023: 45.119.510 TL) ve Bölgesel Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 269.631 TL (31 Aralık 2023: Yoktur) yatırım harcaması yapılmıştır.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 2.066.867 TL (31 Aralık 2023: 10.257.975 TL) indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir.

Yatırım teşvik sistemi kapsamında elde edilen vergi avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 26.134.839 TL (31 Aralık 2023: 17.384.779 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin konsolide kar veya zarar tablosunda 14.093.987 TL (1 Ocak -31 Aralık 2024 cari dönem etkisi) tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

Yatırım teşviklerinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıklarının kullanılması beklenen dönemler:

Grup, bilanço dönemi itibarıyla yaptığı yatırım harcamaları sayesinde elde etmiş olduğu indirimli kurumlar vergisi avantajını vergi matrahı ile ilişkilendirmiştir. Yönetim ekibinin hazırlamış olduğu öngörülebilir gelecek olarak belirlediği sonraki 10 yıllık dönem için Grup'un bu süreçte faydalanabileceği teşvik tutarını ertelenmiş vergi varlığı olarak tanımlamaktadır. Bu kapsamda 31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un hak etmiş olduğu 38 Milyar TL'lik yatırım teşvik varlığı bulunmaktadır. Grup bu tutarı hazırlamış olduğu tahminler neticesinde 26 Milyar TL olarak ilgili dönem için ertelenen vergi varlığı olarak muhasebeleştirmiştir.

Yatırım teşviklerinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıklarının kullanılması/geri kazanılması beklenen dönemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
0-5 yıl	15.628.369	15.557.041
5-10 yıl	10.506.470	1.827.738

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 10 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler (büyüme oranı ve karlılık gibi) %10 artırılarak/azaltılarak değerlendirildiğinde yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının tutarında ve 10 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde önemli düzeyde bir değişiklik olmamıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Grup'un, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(1.257.689)	(3.955.882)
Peşin ödenen vergi ve stopaj	762.207	3.849.316
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar/(yükümlülükler)	**(495.482)**	**(106.566)**
Ertelenmiş vergi varlıkları	21.589.248	18.788.566
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(1.311.878)	(1.348.677)
Ertelenmiş vergi varlıkları (net)	**20.277.370**	**17.439.889**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kar veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	2024	2023
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(1.257.689)	(3.955.882)
Nakit akış riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl ertelenmiş vergi etkisi (*)	721.945	(5.969.246)
Diğer ertelenmiş vergi	2.392.075	12.274.660
Ertelenmiş vergi geliri	3.114.020	6.305.414
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)	**1.856.331**	**2.349.532**

(*) Söz konusu tutar, cari dönem içerisinde nakit akış riskinden korunma işlemlerine ilişkin olarak kar veya zarar tablosu ile diğer kapsamlı gelir tablosu arasında yapılan sınıflandırmanın vergi etkisini temsil etmektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vergi öncesi kar	37.007.235	68.476.553
Efektif vergi oranı	%25	%25
Cari dönem vergi gideri	(9.251.809)	(17.119.138)
Arge indirimi	2.137.345	1.567.471
Yatırım teşviği istisnası	16.160.854	21.382.468
Parasal kazanç/(kayıp) ve diğer	(7.190.059)	(3.481.269)
	1.856.331	**2.349.532**

Grup, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenmiş vergi varlıkları				
Yatırım teşviği vergi varlığı (Not 33)	(102.611.712)	(39.440.143)	26.134.839	17.384.779
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	(13.114.854)	(6.953.052)	3.288.304	1.907.815
Garanti gider karşılığı	(2.561.257)	(2.890.099)	640.314	722.524
Kıdem tazminatı karşılığı	(1.687.139)	(2.202.845)	415.050	543.965
Stoklar	6.683.665	(812.887)	(1.671.191)	206.071
Geçmiş dönem zararları	-	(2.131.606)	-	352.571
	(113.291.297)	**(54.430.632)**	**28.807.316**	**21.117.725**
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	17.588.971	4.541.740	(3.638.020)	(132.101)
Gelir tahakkukları ve diğer	19.498.084	15.037.603	(4.891.926)	(3.545.735)
	37.087.055	**19.579.343**	**(8.529.946)**	**(3.677.836)**
Net ertelenmiş vergi varlığı			**20.277.370**	**17.439.889**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının / (yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	**17.439.889**	**5.704.546**
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi geliri / gideri	3.114.020	6.305.414
Özkaynaklara yansıtılan ertelenmiş vergi geliri	(571.507)	5.938.122
Yabancı para çevrim farkları	294.968	(508.193)
31 Aralık	**20.277.370**	**17.439.889**

26. PAY BAŞINA KAZANÇ

	2024	2023
Net dönem karı	38.863.566	70.826.085
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama hisse sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	**110,75 Kr**	**201,84 Kr**

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company'nin bağlı ortaklığı olan Ford Deutschland Engineering GmbH tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

a) İlişkili taraflardan alacaklar

i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ortaklardan ticari alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	36.812.523	30.148.875
	36.812.523	**30.148.875**
Grup şirketlerinden ticari alacaklar (*)		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	7.750.103	6.458.611
Diğer	44.040	52.598
	7.794.143	**6.511.209**
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(227.463)	(193.240)
	44.379.203	**36.466.844**

(*) Grup hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri.

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Grup'un Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade Türkiye'den yapılan satışlar için 14 gün, Romanya'dan yapılan satışlar için 30 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurt içi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Grup'un Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş'den Not 6'da belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 30 gün, yedek parça satışı alacaklarının ortalama vadesi ise 70 gündür.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflardan diğer alacaklar (*)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ortaklardan diğer alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	2.886.661	1.724.132
	2.886.661	**1.724.132**

iii) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar (*)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ortaklardan uzun vadeli diğer alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	17.141.045	14.258.290
	17.141.045	**14.258.290**

(*) İlişkili taraflardan diğer alacaklarda gösterilen tutarların tamamı Grup'un Kocaeli ve Craiova fabrikalarındaki belirli sabit kıymetlerini Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiralayarak muhasebeleştirmesi kaynaklı alacaklarından oluşmaktadır.

b) İlişkili taraflara borçlar

i) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ortaklara ticari borçlar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	11.864.736	10.821.880
	11.864.736	**10.821.880**

Grup Şirketlerine ticari borçlar (*)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ram Dış Ticaret A.Ş.	1.456.949	789.508
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	1.327.929	1.473.741
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	471.273	104.198
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	153.455	113.235
Ark İnşaat A.Ş.	107.901	283.777
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	52.291	85.036
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri	51.469	55.841
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	44.296	89.856
Opet Petrolcülük A.Ş.	27.975	50.674
Setur Servis Turistik A.Ş. 2	3.286	197.376
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	12.862	14.786
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	4.613	43.965
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	3.155	4.044
Diğer	112.391	164.968
	3.849.845	**3.471.005**
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(98.812)	(72.716)
	15.615.769	**14.220.169**

(*) Grup hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortakları ve iştirakleri.

ii) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Koç Finansman A.Ş.	306.801	180.648
Koç Holding A.Ş.	187.953	224.200
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	20.626	498.412
	515.380	**903.260**

c) İlişkili taraflara yapılan satışlar

	2024	2023
Ford Motor Company (*)	443.788.966	408.090.809
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (**)	34.096.059	38.737.972
Diğer	151	114
	477.885.176	**446.828.895**
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(1.801.640)	(1.443.512)
	476.083.536	**445.385.383**

(*) Grup, Ford Motor Company'e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.
(**) Grup'un Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları

	2024			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.(1)	439.634	7.820.361	5.663	8.265.658
Ram Dış Ticaret A.Ş.	5.229.090	-	-	5.229.090
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş(2)	-	-	1.119.613	1.119.613
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş.	-	1.073.500	-	1.073.500
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	515.694	505.981	1.021.675
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (3)	-	942.203	-	942.203
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	529.913	174.276	704.189
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	360.223	-	360.223
Koç Holding A.Ş. (4)	-	330.347	-	330.347
Opet Petrolcülük A.Ş.	324.999	-	-	324.999
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	258.457	-	258.457
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	195.465	-	-	195.465
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	69.534	-	-	69.534
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	57.972	-	2.798	60.770
Diğer	2.795	290.549	513.215	806.559
	6.319.489	**12.121.247**	**2.321.546**	**20.762.282**
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(442.824)	-	-	(442.824)
	5.876.665	**12.121.247**	**2.321.546**	**20.319.458**

(1) Grup, merkezi satınalma fonksiyonu kapsamında Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'den ağırlıklı olarak hizmet alımları yapmaktadır.
(2) Grup'un Ark İnşaat'tan olan alımları Kocaeli ve Eskişehir Fabrikaları yeni proje yatırımlarıyla alakalı mekanik, inşaat ve elektrik işleriyle ilgilidir.
(3) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili taraf olmayan sigorta şirketleri arasında imzalanan poliçeler kapsamında ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.
(4) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Grubumuza fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları (Devamı)

	2023			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	413.657	6.048.032	7.242	6.468.931
Ram Dış Ticaret A.Ş.	992.152	-	-	992.152
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş	-	-	2.153.273	2.153.273
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş.	-	1.191.424	-	1.191.424
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	47.470	292.099	339.569
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	528.400	-	528.400
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	284.341	112.785	397.126
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	425.078	-	425.078
Koç Holding A.Ş.	-	362.661	-	362.661
Opet Petrolcülük A.Ş.	318.605	-	-	318.605
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	176.535	-	176.535
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	259.926	-	-	259.926
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	59.330	-	-	59.330
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	45.518	-	602	46.120
Diğer	22.145	251.368	130.239	403.752
	2.111.333	**9.315.309**	**2.696.240**	**14.122.882**
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(146.676)	-	-	(146.676)
	1.964.657	**9.315.309**	**2.696.240**	**13.976.206**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Yurtdışı malzeme, araç ve hizmet alımları

	2024	2023
Ford Motor Company ve iştirakleri	182.366.485	181.003.142

e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company'e ödenen lisans bedeli

2024	2023
3.043.598	2.923.676

f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation'dan alınan lisans bedeli

2024	2023
2.626	45.622

g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan ilişkili vakıf ve kuruluşlara bağışlar

2024	2023
389.272	654.041

Grup'un ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar

h) İlişkili banka mevduatları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
- Yabancı para vadeli mevduat	6.721.171	4.701.074
- TL vadeli mevduat	853.742	1.444.819
- TL vadesiz mevduat	291.655	319.579
- Yabancı para vadesiz mevduat	141.534	62.915
	8.008.102	**6.528.387**

ı) İlişkili banka kredileri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	518.101	-
	518.101	**-**

i) Grup'un diğer kısa ve uzun vadeli yükümlülükleri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ford Motor Company ve iştirakleri (Not 6)	12.261.915	15.391.196
	12.261.915	**15.391.196**

j) Alınan avanslar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ford Motor Company ve iştirakleri	5.503.790	4.009.532
	5.503.790	**4.009.532**

k) Komisyon geliri

	2024	2023
Koç Finansman A.Ş.	70.899	8.861
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	25.860	42.723
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	19	263
	96.778	**51.847**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

l) Komisyon gideri

	2024	2023
Koç Finansman A.Ş.	2.734.583	380.072
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	799.796	761.738
	3.534.379	**1.141.810**

Koç Finansman A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kar veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

m) Faiz geliri

	2024	2023
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	507.233	468.417

n) Temettü geliri

	2024	2023
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	5.129	-

o) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Grup'un 2024 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile 465.773 TL'dir (31 Aralık 2023: 533.784 TL). Bu tutarın 52.779 TL'lik kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	41.159.309	29.203	1.092.126	63
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	18.088.788	7.011	483.306	50
3. Diğer	8.142.365	81.261	143.680	19
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	**67.390.462**	**117.475**	**1.719.112**	**132**
5. Parasal finansal varlıklar	2.556.782	-	69.586	-
6. Duran varlıklar (5)	**2.556.782**	**-**	**69.586**	**-**
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	**69.947.244**	**117.475**	**1.788.698**	**132**
8. Ticari borçlar	22.995.015	176.790	437.576	16.711
9. Finansal yükümlülükler (*)	38.611.685	34.234	1.018.043	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	3.481.342	-	94.749	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	**65.088.042**	**211.024**	**1.550.368**	**16.711**
12. Finansal yükümlülükler (*)	78.154.018	471.560	1.674.994	-
13. Parasal olan diğer yükümlülükler	2.457.329	-	66.879	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	**80.611.347**	**471.560**	**1.741.873**	**-**
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	**145.699.389**	**682.584**	**3.292.241**	**16.711**
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	**(75.752.145)**	**(565.109)**	**(1.503.543)**	**(16.579)**
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 – 12-13)	**(83.894.510)**	**(646.370)**	**(1.647.223)**	**(16.598)**

(*) Grup'un açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Grup, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, FordMotor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 54.081.611 TL dir (31 Aralık 2023: 36.341.915 TL). Grup, 31 Aralık 2024 itibarıyla 18.677.491 TL (31 Aralık 2023: 22.220.675 TL) ihraç edilecek mamul stoğuna sahiptir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	40.592.384	14.028	1.233.482	3
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	13.280.058	2.234	404.045	6.773
3. Diğer	6.405.937	-	196.624	29
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	**60.278.379**	**16.262**	**1.834.151**	**6.805**
5. Parasal finansal varlıklar	2.533.548	-	77.778	-
6. Duran varlıklar (5)	**2.533.548**	**-**	**77.778**	**-**
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	**62.811.927**	**16.262**	**1.911.929**	**6.805**
8. Ticari borçlar	28.172.601	120.061	712.730	38.886
9. Finansal yükümlülükler (*)	36.491.980	-	1.120.283	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	522.535	182	15.876	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	65.187.116	120.243	1.848.889	38.886
12. Finansal yükümlülükler (*)	44.403.263	-	1.363.154	-
13. Parasal olan diğer yükümlülükler	19.423.925	296	596.035	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	**63.827.188**	**296**	**1.959.189**	**-**
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	**129.014.304**	**120.539**	**3.808.078**	**38.886**
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	**(66.202.377)**	**(104.277)**	**(1.896.149)**	**(32.081)**
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 – 12-13)	**(72.608.314)**	**(104.277)**	**(2.092.773)**	**(32.110)**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Döviz kuru riski

Grup, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Grup'un döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2024

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi		
	(%) 10 artarsa	**(%) 10 azalırsa**
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	(1.990.500)	1.990.500
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	**(1.990.500)**	**1.990.500**
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(5.524.449)	5.524.449
Avro riskten korunan kısım	5.408.161	(5.408.161)
Avro net etki-gelir / (gider)	**(116.288)**	**116.288**
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(60.265)	60.265
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	**(60.265)**	**60.265**

31 Aralık 2023

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi		
	(%) 10 artarsa	**(%) 10 azalırsa**
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	(306.974)	306.974
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	**(306.974)**	**306.974**
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(6.176.499)	6.176.499
Avro riskten korunan kısım	5.247.009	(5.247.009)
Avro net etki-gelir / (gider)	**(929.490)**	**929.490**
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(136.762)	136.762
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	**(136.762)**	**136.762**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam ihracat tutarı	331.556.974	316.315.376
Toplam ithalat tutarı	214.304.644	217.611.861

Grup'un net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Grup, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Grup, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	12.479.653	20.510.702
Finansal yükümlülükler	80.170.404	58.671.661
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	43.586.267	50.702.698

31 Aralık 2024 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek/düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek/düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 89.679 TL (31 Aralık 2023: 134.107 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Likidite riski

Grup'un finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	109.820.727	127.697.953	8.764.117	30.834.621	83.188.510	4.910.705
Diğer uzun vadeli borçlanmalar	12.261.915	13.168.881	-	7.438.041	5.730.840	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	1.674.029	2.543.681	206.916	569.062	1.767.703	-
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	15.615.769	15.714.581	15.714.581	-	-	-
-Diğer	50.533.088	51.371.274	51.371.274	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	515.380	515.380	515.380	-	-	-
-Diğer	1.406.991	1.406.991	1.406.991	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	165.508	165.508	-	-	165.508	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Likidite riski

Grup'un finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	92.735.202	105.640.467	7.939.585	46.078.223	49.270.365	2.352.294
Diğer uzun vadeli borçlanmalar	15.391.196	16.290.462	-	-	9.201.171	7.089.291
Kiralama işlemlerinden borçlar	1.247.961	1.977.096	124.602	373.804	1.377.075	101.615
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	14.220.169	14.292.885	14.292.885	-	-	-
-Diğer	61.672.711	62.497.299	62.497.299	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	903.260	903.260	903.260	-	-	-
-Diğer	1.448.950	1.448.950	1.448.950	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	235.616	235.616	-	235.616	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, konsolide finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, Grup'un gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	358.351	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	340.601	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosuna kaydedilen finansal varlıklar – Diğer	218.252	-	-
Toplam varlıklar	**558.853**	**358.351**	**-**
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	165.508	-
Toplam yükümlülükler	**-**	**165.508**	**-**

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlenmiştir.
(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

31 Aralık 2023	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	557.553	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	431.874	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosuna kaydedilen finansal varlıklar – Diğer	70.600	-	-
Toplam varlıklar	**502.474**	**557.553**	**-**
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	235.616	-
Toplam yükümlülükler	**-**	**235.616**	**-**

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlenmiştir.
(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

29. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ

Türev finansal araçlar

Grup, uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Grup, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü kısa ve uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Grup, 31 Aralık 2024 itibarıyla 16 Aralık 2030 vadeli 150.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan TL kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 138.906 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2024 itibarıyla 21 Ağustos 2028 vadeli 100.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan TL kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 26.602 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Türev finansal yükümlülükler	165.508	235.616
	165.508	**235.616**

Grup, 31 Aralık 2024 itibarıyla 5 Kasım 2026 vadeli 100.000.000 Avro ve 6 Kasım 2028 vadeli 100.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredilere ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz tavanı(cap) opsiyonları ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 194.163 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, duran varlıklar altında gösterilmektedir.

Grup, satış gelirlerinin önemli kısmının Avro olmasından hareketle, 25 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu 500.000.000 ABD doları tahvil ihracından kaynaklı olarak ABD doları – Avro paritesindeki değişimlerden doğabilecek kur riskini, ABD doları- Avro çapraz döviz takası (Cross Currency Swap) işlemleri ile korumaya tabi tutmuştur. Toplamda 4 adet olan ve toplam nominal tutarı 500 milyon ABD doları olan, ABD Doları - Avro çapraz para takası kontratlarının vade ve ödeme tarihleri gibi kritik şartları, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal koruma konusu olan tahvilin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 164.188 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, duran varlıklar altında gösterilmektedir.

Türev finansal araçlar (Devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Türev finansal varlıklar	358.351	557.553
	358.351	557.553

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkin bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır. Grup, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Aralık 2019'dan itibaren 2031 yılı Aralık ayına kadar yapılacak tahmini satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirecektir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nakit akış riskinden korunma fonu		
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	5.924.487	27.570.244
Kar veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(8.812.268)	(9.013.924)
	(2.887.781)	**18.556.320**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

30. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / (GİDERLER)

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	**2024**	**2023**
Kur farkı gelirleri (*)	6.820.066	4.135.893
Sabit kıymet satış karı	33.305	13.749
Temettü geliri	5.129	-
Diğer	75.594	-
	6.934.094	**4.149.642**

Yatırım faaliyetlerinden giderler	**2024**	**2023**
Sabit kıymet satış zararı	(609.654)	(106.949)
	(609.654)	**(106.949)**

(*) Grup'un, Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama uygulamasından oluşan alacaklarının değerlemelerinden oluşmaktadır.

31. ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Alınan avanslar	3.221.680	204.787
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler (*)	861.773	640.400
	4.083.453	**845.187**

(*) Kısa vadeli ertelenmiş gelirlerin 773.355 TL'si uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılattır.

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Alınan avanslar	2.457.328	4.009.532
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler (*)	769.594	1.417.812
Diğer ertelenmiş gelirler	216.966	-
	3.443.888	**5.427.344**

(*) Uzun vadeli ertelenmiş gelirlerin 769.594 TL'si uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılattır.

32. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla bakiyeleri ve ilgili dönemdeki amortisman ve itfa payı giderleri aşağıdaki gibidir:

	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiye	429.684	608.833	370.043	1.408.560
31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem için				
Girişler	622.135	654.102	120.190	1.396.427
Çıkışlar	-	(2.669)	-	(2.669)
Yabancı para çevrim farkı	-	(18.280)	-	(18.280)
Cari dönem amortisman ve itfa giderleri	(382.476)	(158.822)	(168.613)	(709.911)
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiye	**669.343**	**1.083.164**	**321.620**	**2.074.127**

	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiye	134.216	136.064	206.657	476.937
31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönem için				
Girişler	304.399	663.686	312.205	1.280.290
Çıkışlar	-	(3.557)	-	(3.557)
Yabancı para çevrim farkı	-	(38.464)	-	(38.464)
Cari dönem amortisman ve itfa giderleri	(8.931)	(148.896)	(148.819)	(306.646)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiye	**429.684**	**608.833**	**370.043**	**1.408.560**

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

33. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup yatırımlarını "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları" kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir.

Grup'un yatırım süreçleri devam eden ve yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği projeleri aşağıdaki gibidir;

- Eskişehir Fabrikaları'nda üretimi yapılan F-Trucks (kamyon, çekici), Transit ve Transit Custom araçlarına ait motor ve aktarma organları parçalarının imalat ve montajı için kullanılan makine ve ekipmanların yenileme yatırımları, Transit araçlarda kullanılmak üzere üretimine yeni başlanacak olan Fren Diski ve Ön Düzen Komplesi imalatları için hat kurulumu yatırımları ve ağır ticari araç segmentindeki ürün olan F-Trucks'ın şanzımanını da yerli olarak üretmek için yapılacak makine ve ekipman yatırımları için 30 Mart 2020 tarihinde 500.640 TL (belge üzerinde yer alan tarihi bedeldir) tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40' tır.

- Kocaeli Fabrikaları'nda yeni nesil ticari araç ve batarya üretimini kapsayan ürün çeşitlendirme ve tevsi yatırımları için toplam 20.501.206 TL (belge üzerinde yer alan tarihi bedeldir) tutarında Proje Bazlı Teşvik verilmesi, 04.12.2020 tarihli ve 3273 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu proje için yararlanılacak yatırıma katkı oranı %100'dür.

Grup, bilanço dönemi itibarıyla yaptığı yatırım harcamaları sayesinde elde etmiş olduğu indirimli kurumlar vergisi avantajını vergi matrahı ile ilişkilendirmiştir. Yönetim ekibinin hazırlamış olduğu öngörülebilir gelecek olarak belirlediği sonraki 10 yıllık periyot için grubun bu süreçte faydalanabileceği teşvik tutarını ertelenmiş vergi varlığı olarak tanımlamaktadır. Bu kapsamda 2024 yılı için grubun hak etmiş olduğu 38 Milyar TL'lik yatırım teşvik varlığı bulunmaktadır. Grup bu tutarı hazırlamış olduğu tahminler neticesinde 26 Milyar TL olarak ilgili dönem için ertelenen vergi varlığı olarak öngörmüştür.

34. İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR

Araştırma - geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş, %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Grup'un Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Rakun Mobilite A.Ş %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024

	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar		
Rakun Mobilite A.Ş.	100	235.579
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	159.930
		395.509

31 Aralık 2023

	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar		
Rakun Mobilite A.Ş.	100	94.139
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	86.966
		181.105

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları grubun konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

35. MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Mal ve hizmet satışlarından doğan sözleşme varlıkları	154.518	1.635.349
	154.518	**1.635.349**

36. BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırlanan ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklama aşağıdaki gibidir:

	2024 (*)	2023 (*)
Raporlama dönemine ilişkin bağımsız denetim ücretleri	7.168	5.426
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	4.717	4.632
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	153	328
	12.038	**10.386**

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

37. FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.



EKLER

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

RAHMİ M. KOÇ
Şeref Başkanı
Koç Holding Şeref Başkanı

Johns Hopkins Üniversitesi'nde (ABD) İşletme eğitimi almıştır. Johns Hopkins Üniversitesi'nde (ABD) İşletme eğitimi almıştır. Çalışma hayatına 1958 yılında Otokoç'ta başlamıştır. 1970'te Koç Holding İcra Kurulu Başkanı, 1975'te Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve 1980'de İdare Kurulu Başkanı olmuştur. 1984'te Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiştir. 4 Nisan 2003'te görevini Mustafa V. Koç'a devretmiştir. Yönetim Kurulu üyeliğine devam ederken Onursal Başkan unvanı almıştır. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır. Aşağıda adı geçenler dahil birçok kurum ve kuruluşta aktif olarak görev almaktadır:

Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi / Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkan / Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanı / Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili / Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı / Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı / Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı / Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim / Kurulu Başkanı / TURMEPA - Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı / TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı / TİSK Danışma Kurulu Üyes / Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı / Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı / Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi / J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi / ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi Fahri Doktora Unvanları:
Johns Hopkins Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Ovidius Üniversitesi ve Adnan Menderes Üniversitesi. Madalya ve Nişanlar: Türkiye Cumhuriyeti "Devlet Üstün Hizmet Madalyası", Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı), İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı, Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Büyük Hizmet Nişanı, Dünya Anıtlar Vakfı Hadrian Ödülü, Carnegie Hayırseverlik Madalyası, BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü, Iris Foundation Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü ve CBE – Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı, FIRST "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü", Fransız Devletinin en prestijli devlet nişanı kabul edilen "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur", ABD merkezli Dış Politika Derneği Madalyası.

ALİ YILDIRIM KOÇ
Başkan
Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür.

İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1997 yılından itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Koç, aynı zamanda Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Koç Finansal Hizmetler, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK-Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'da Danışman olarak görev almakta, CBI- İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

KIERAN CAHILL
Başkan Vekili
Başkan Yardımcısı - Ford Blue Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG

Lisans eğitimini Hertfordshire Üniversitesi (İngiltere) Makine ve Otomotiv Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Ardından aynı üniversiteden Otomotiv Mühendisliği, Tasarım ve Yönetimi alanında yüksek lisans derecesine sahiptir.

2016 - 2018 yılları arasında Ford Avrupa Güç Aktarma Operasyonları Direktörü de dahil olmak üzere çeşitli üst düzey yönetim görevlerinde bulunmuştur. Ayrıca Güç Aktarma Organı Üretim Mühendisliği ve Avrupa FPS Organizasyonları yönetmiş ve fabrikalarda çeşitli operasyonel üst düzey liderlik pozisyonlarında görev yapmıştır.

2020 yılında Ford Avrupa Üretim ve Stratejik Projeler Direktörü ve İngiltere ve Romanya'da Üretim Direktörü olmuştur. Ford Avrupa Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Ford Motor Company Limited'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Kieran Cahill 2022 Mart itibarıyla Ford Blue Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG Başkan Yardımcı olarak görev yapmaktadır. 21 Mart 2022'den itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesidir. 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Ücret Komitesi üyesidir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

JOHAN EGBERT SCHEP
Üye
Genel Müdür - Ford Pro Avrupa

Eindhoven Teknoloji Üniversitesi'nden (Hollanda) Yönetim Bilimleri ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans derecesine sahiptir.

1995 yılında Ford'a katılmıştır. Kuzey, Orta ve Doğu Avrupa'da ve Kuzey Afrika ve Orta Asya'daki Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasından sorumlu Avrupa Satış Operasyonları Bölge Direktörü olarak çalışmış ve Ford Hollanda'da Direktör olarak görev almıştır. 2015 Şubat itibarıyla Ford Avrupa Ürün Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmıştır. 2016-2021 yılları arasında Ford Avrupa Ticari Araçlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Halen, ticari müşterilere en kapsamlı çözümleri sunan Ford bünyesindeki Ford Pro Avrupa'nın Genel Müdürü görevini yürütmektedir. 1 Aralık 2022 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

LEVENT ÇAKIROĞLU
Üye
Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır.

İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Levent Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'su, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'su görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, 21 Mart 2022 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesidir. Ayrıca, Arçelik LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Otokar ve Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

HAYDAR YENİGÜN
Üye
Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur.

Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış, askerlik sonrası 1992-1997 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 1999- 2007 yılları arasında Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü, 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSIAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAIK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

DAVE JOHNSTON
Üye
Başkan Yardımcısı - Dönüşüm ve İş Ortaklıkları

Johnston, 1995 yılında Ford İngiltere'de kariyerine başladı ve Asya Pasifik ile Avrupa gibi bölgelerde çeşitli finans ve yöneticilik rolleri üstlendi. 2019 yılında Ford Otosan'a Genel Müdür Başyardımcısı olarak katıldı ve 1 Temmuz 2024 itibarıyla Ford Avrupa'da Dönüşüm ve Ortaklıklar Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Johnston, 1995 yılında Ford İngiltere'de çalışmaya başladı ve 2003'e kadar Üretim, Ürün Geliştirme, Kâr Analizi ile Pazarlama ve Satış gibi farklı alanlarda finans pozisyonlarında görev aldı. 2003-2010 yılları arasında Ford'un Premier Otomotiv Grubu'nda çeşitli yöneticilik rolleri üstlendi. Sonrasında Asya Pasifik Binek Araç Ürün Geliştirme Finans Müdürü olarak Ford'a geri döndü. 2011-2013 yılları arasında Bangkok'ta CFO olarak görev yapan Johnston, 2013-2016 yılları arasında Ford Avrupa ve Almanya'da finans yöneticiliği yaptı. 2017-2018 yıllarında Ford Asya Pasifik CFO'su olarak Şangay'da bulundu. 2019 yılında Ford Otosan'a Genel Müdür Başyardımcısı olarak katılan Johnston, Cambridge Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olup, İmalat Liderliği alanında yüksek lisans yapmıştır. 1 Temmuz 2024 itibarıyla Ford in Europe'ta Dönüşüm ve İş Ortaklıkları Başkan Yardımcısı görevine atanmıştır.

JOHN DAVIS
Üye
Elektrikli Araç Van ve Otobüs Programları Direktörü - Ford Pro

John Davis, Wayne State Üniversitesi'nden Mühendislik Yönetimi alanında Yüksek Lisans ve Illinois Üniversitesi'nden Makine Mühendisliği derecesine sahiptir.

Davis, Ford'un İngiltere'deki Dunton Teknik Merkezi'nde görev yapmakta olup Ford Pro'nun globaldeki elektrikli ticari araç ürün hatlarını yönetmekten sorumludur.

Ayrıca 2018 yılından beri Lawrence Teknoloji Üniversitesi Mühendislik Teknolojisi Bölümü'nde Endüstri Danışma Kurulu'nda yer almaktadır. Aynı zamanda Michigan İleri Taşımacılık için Dönüşüm Araştırma ve Ticarileştirme (MTRAC) İnovasyon Merkezi'nin Denetim Komitesinde de görev yapmaktadır.

1989 yılında katılan Davis, Ford ile Lincoln bünyesinde çeşitli pozisyonlarda bulunmuştur. Lincoln Aviator Global Program Baş Mühendisi, Ford'un Kuzey Amerika ticari araçları için program baş Mühendisi ve küçük otomobiller için de Kuzey Amerika'da program baş mühendisi görevlerini yürütmüştür. Ayrıca Ford'un ticari otonom araç geliştirmesinin liderliğini, Argo AI ile entegrasyonunu, otonom sürüş sistemlerinin entegrasyonunu ve ilgili teknolojilerin geliştirilmesini de üstlenmiştir.

Ürün planlama, araç mühendisliği ve program yönetimi de dahil olmak üzere Ford'un Ürün Geliştirme bölümünde birçok yönetim pozisyonlarında da yer almıştır.

Prof. Dr. KATJA WINDT
Bağımsız Üye

Katja Windt, Almanya merkezli SMS group'un Yönetim Kurulu Üyesidir. Küresel hizmetler, elektrik ve otomasyon, dijital iş ve dijital dönüşümden sorumlu olup, ayrıca Çin ve Amerika bölgelerindeki işlerden de sorumludur.

1995 yılında Leibniz Üniversitesi makine mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Massachusetts Teknoloji Enstitüsü'nde (MIT) misafir araştırmacı olarak bulunmuştur. 2000 yılında Üretim Sistemleri ve Lojistik Enstitüsü'nde doktora çalışmasını tamamlamış, ardından Bremen Üniversitesi Üretim ve Lojistik Enstitüsü'nde bölüm başkanlığı yapmıştır. 2008 yılında Jacobs University (şu anda Constructor University) Üniversitesi'nde "Küresel Üretim Lojistiği" alanında Doçent olarak atanmış, 2009 yılında ise Profesör olmuştur. 2018 yılında SMS group'a katılmadan önce, Jacobs University Bremen Üniversitesi'nde Rektörlük yapmış ve 2013-2014 yılları arasında Provost ve Geçici Rektör olarak görev almıştır. Halen Constructor University'de fahri profesörlük yapmakta ve Pittsburgh'daki Carnegie Mellon Üniversitesi ile Almanya'daki RWTH Aachen Üniversitesi'nde misafir öğretim üyesi olarak dersler vermektedir.

Katja Windt, Almanya'daki Alman Ulusal Bilim ve Mühendislik Akademisi (acatech) ve Leopoldina Ulusal Bilimler Akademisi üyeliği ile, ticaret ve iş dünyasında birçok denetim kurulunda aktif olarak görev almıştır. (2012 yılından itibaren Fraport AG Denetim Kurulu Üyesi, 2022 yılından itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 2011-2023 yılları arasında Deutsche Post DHL Grubu Denetim Kurulu Üyesi).

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Prof. Dr. UMRAN SAVAŞ INAN
Bağımsız Üye

Prof. Dr. Umran İnan, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünde lisans ve yüksek lisans eğitimini tamamladıktan sonra, 1977 yılında Stanford Üniversitesi'nde Jeofizik ve Çok Düşük Frekans Radyo Bilimi alanında doktorasını yapmıştır. Stanford Üniversitesi'nde uzun yıllar öğretim üyeliği yaparak, 1997 yılında Uzay, Telekomünikasyon ve Radyobilimi Laboratuvarları (STAR) Direktörlüğü'ne atanmış ve bu görevi 2009 yılına kadar sürdürmüştür. 2009'dan itibaren Koç Üniversitesi'nde rektörlük yapmış, 31 Ağustos 2021'de görevini tamamlamıştır. Halen, Stanford Üniversitesi'ndeki araştırma grubuyla dünya genelinde 50'den fazla noktada ve çeşitli uydu gözlemleri gerçekleştirmektedir. Akademik kariyerinde, jeofizik, uzay, iyonosfer ve atmosfer fiziği gibi alanlarda önemli çalışmalar yapmış ve 50'den fazla doktora öğrencisini mezun etmiştir.

GUVEN OZYURT
Üye
Ford Otosan Lideri

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversites İşletme İktisadı Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır.

Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998 – 1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014 - Haziran 201 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak gör yapmıştır. 1 Temmuz 2019'dan itibaren Operasyonlar Genel Müd Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 1 Nisan 2022 itibarıyla For Otosan Genel Müdürü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizme etmektedir.

JOSEPHINE M. PAYNE
Üye
Ford Otosan Lideri

2022 yılında Craiova Fabrikası'nın Ford Avrupa'dan Ford Otosan'a devri ile Ford Otosan Craiova Başkanı olarak Ford Otosan'a katılan Payne, Southampton Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden ve Karlsruhe Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisans'ından mezun oldu.

1996 yılında Ford Avrupa'ya katıldı ve 2013 yılına kadar Liverpool, Köln ve Dunton'da üretim alanında birçok farklı sorumluluk üstlendi. 2013-2017 yılları arasında Ford Kuzey Amerika'da Küresel Aktarma Organları Montaj Müdürü olarak görev yaptı ve ardından Ford Avrupa'ya Üretim Alanı Müdürü (Dagenham) olarak döndü. 2018 yılında Craiova Motor Fabrikası Müdürü olarak atanan Payne, 2018-2022 yılları arasında Ford Romanya'da Fabrika Müdür Yardımcısı- Craiova Araç Operasyonları ve Ford Romanya Başkanı ve Craiova Saha Direktörü görevlerini üstlendi. 1 Mayıs 2023 yılından itibaren; Ford Otosan Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmektedir.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

GÜVEN ÖZYURT
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadı Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998 – 1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014 - Haziran 2019 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Ford Otosan Lideri olarak atanmıştır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmekte ve 21 Mart 2022 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

JOSEPHINE M. PAYNE
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi

2022 yılında Craiova Fabrikası'nın Ford Avrupa'dan Ford Otosan'a devri ile Ford Otosan Craiova Başkanı olarak Ford Otosan'a katılan Payne, Southampton Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden ve Karlsruhe Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisans'ından mezun oldu. 1996 yılında Ford Avrupa'ya katıldı ve 2013 yılına kadar Liverpool, Köln ve Dunton'da üretim alanında birçok farklı sorumluluk üstlendi. 2013-2017 yılları arasında Ford Kuzey Amerika'da Küresel Aktarma Organları Montaj Müdürü olarak görev yaptı ve ardından Ford Avrupa'ya Üretim Alanı Müdürü (Dagenham) olarak döndü. 2018 yılında Craiova Motor Fabrikası Müdürü olarak atanan Payne, 2018-2022 yılları arasında Ford Romanya'da Fabrika Müdür Yardımcısı- Craiova Araç Operasyonları ve Ford Romanya Başkanı ve Craiova Saha Direktörü görevlerini üstlendi. 1 Mayıs 2023 yılından itibaren; Ford Otosan Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmektedir.

A. SERDAR KAYHAN
Hukuk ve Uyum Lideri

1995 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. 1996 yılında Hukuk Danışmanı olarak Otosan Pazarlama A.Ş.'de çalışmaya başlamıştır. Otosan Pazarlama A.Ş.'nin Ford Otosan ile birleşmesi ardından görevine Ford Otosan'da devam eden Kayhan, 2008 yılında Baş Hukuk Müşaviri ve 1 Aralık 2021 itibarıyla Hukuk ve Uyum Lideri olarak atanmıştır.

BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL
Tedarik Zinciri Lideri

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlayarak 1999 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Ford Otosan'da Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi Yüksek Lisans programını tamamlayan Akyol, Kalite Güvence bölümünde çeşitli görevler almıştır. 2013-2015 yılları arasında Yeniköy Fabrikası Kalite ve Araç Değerlendirme Yöneticiliği görevini üstlenmiştir. 2016 yılında Kalite Müdürlüğü'ne atanmış, 2018 yılından 2019 yılı sonuna kadar ise Kocaeli Fabrikaları İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürü olarak görev yapmıştır. 2020-2021 yılları arasında Toplam Kalite Direktörü olarak görev yapan Akyol Mart 2022 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. İki yılı aşkın bu görevi üstlenen Başak Akyol, 1 Haziran 2024 itibarıyla Tedarik Zinciri Lideri olarak atanmıştır. Tedarik Zinciri Lideri, sorumlu tedarik zinciri ve lojistik süreçlerinden sorumludur.

BURÇAK TÜRKERİ
Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri

Burçak Türkeri, 2004 yılında Koç Üniversitesi'nden Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldu. Daha sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde Avrupa Çalışmaları yüksek lisans Programı'nı tamamladı ve 2024 yılında Harvard Üniversitesi Liderlik Geliştirme Programı'ndan mezun oldu.

Yaklaşık 20 yıllık mesleki deneyimi boyunca iletişim alanında çeşitli sektörlerde görev aldı. Son olarak, global bir markanın 10 ülkedeki Kurumsal İletişim Grup Müdürü olarak görev yaptı. 2020 yılında Ford Otosan'da Kurumsal İletişim Lideri olarak görev aldıktan sonra, Nisan 2024 itibariyle Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik önceliklerini yönetmek ve sürdürülebilirlik performansını artırmakla sorumlu olacak şekilde Ford Otosan Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri olarak atanmıştır. Ayrıca, Ford Otosan'ın kurumsal iletişim stratejisi, iç ve dış iletişim, medya ilişkileri ve sosyal medya yönetimi süreçlerinin yanı sıra kurumsal sosyal sorumluluk projelerine liderlik etmektedir.

CEM TEMEL
Ticari Araçlar Lideri

1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993 yılında Ford Otosan Kalite Bölümü'nde Mühendis olarak işe başlamıştır. 1998-2008 yılları arasında Pres Bölümü'nün devreye alınmasını sağlamış ve 2008-2012 döneminde Pres ve Takım Kalıp Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrika Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016- Haziran 2019 tarihleri arasında Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak, 2019-2022 yılları arasında Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 tarih itibarıyla Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri görevine atanmış olup, 1 Ekim 2022 tarihi itibarıyla da Ticari Araçlar Lider olarak görevine devam etmektedir. Ticari Araçlar Lideri olarak üretimdeki iklim değişikliği etkileri azaltımı ve önlenmesine ilişkin alınan aksiyonlara liderlik etmektedir.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

EMRAH DUMAN
Ford Trucks İş Alanı Lideri

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 1997 yılında mezun olmuştur. 2001 yılında aynı bölümde yaptığı yüksek lisansının ardından 2004 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA Programından ve 2023 yılında Harvard Üniversitesi Advanced Management Program'ından mezun olmuştur. Ford Otosan'a katıldığı 1997 yılından itibaren servis mühendisliği, ihracat ve iş geliştirme müdürlüğü, kamyon operasyonları müdürlüğü gibi birimlerde çeşitli görevler üstlendikten sonra 2014-2023 arasında çeşitli direktörlük pozisyonlarını yönetmiştir. En son Ford Trucks Uluslararası Pazarlar Direktörlüğü görevinin ardından Mart 2023 itibarıyla Ford Trucks İş Alanı Lideri olarak atanmıştır.

ERHAN KÖSEOĞLU
Büyüme ve Akıllı Hareketlilik İş Alanı Lideri

Erhan Köseoğlu, Yıldız Teknik Üniversitesi'nden Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği lisans derecesi ile 2003 yılında mezun olmuş ve ardından 2007 yılında Marmara Üniversitesi'nde Mühendislik Yönetimi yüksek lisansını tamamlamıştır. Sektörde 2004 yılından beri aktif olarak telekomünikasyon sektörü başta olmak üzere FMCG, beyaz eşya ve otomotiv sektörlerinde farklı liderlik rollerinde uzun yıllar deneyim kazanmış ve çeşitli şirketlerde performans ve kalite yönetimi, IT operasyonları, dönüşüm programları ve koçluk gibi alanlarda görev almıştır. Son olarak Ford Otosan'da dönüşüm programlarını yöneten Erhan Köseoğlu, kariyeri boyunca IT transformasyonu, çözüm ve uygulamalarının liderliği, CRM ve dijital dönüşüm alanlarında önemli başarılar elde etmiştir. Ayrıca, bireysel koçluk, tasarımsal düşünce koçluğu ve kurumsal dönüşüm koçluğu konularında da uzmanlaşmıştır.

GÜL ERTUĞ
Mali İşler Lideri - CFO

1997 yılında lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Saibe Gül Ertuğ, aynı yıl Ford Otosan Üretim Planlama Müdürlüğü'nde göreve başlamıştır. 2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi MBA ve 2006 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından mezun olmuş ve 2019 yılında Harvard Business School PLDA derecelerini almıştır. Ford Otosan kariyerinde MP&L Ekip Liderliği (CMMS3 Devreye Alma ve R/C Koordinatörlüğü), Genel Müdür Teknik Asistanlığı, PD Finans Yönetici ve Müdürlüğü, Ford Asya Pasifik CD Car &Lincoln Finans Kontrolörlüğü (Shanghai) ve İş Stratejileri Finans Müdürlüğü pozisyonlarında görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında İnovasyon ve Yeni Girişimler Direktörü olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 tarihi itibarıyla Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı-CFO görevine atanmıştır.

IAN R. FOSTON
Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri

1994 yılında University of Hertfordshire Üniversitesi Mühendislik Yönetimi bölümünde lisans eğitimini tamamlamış, 2000 yılında ise Nottingham Trent University'de Kalite Yönetimi yüksek Lisans programını bitirmiştir. İki kıtada üç farklı alanda tescilli mühendis olan Ian, kariyeri boyunca işine sağladığı katkılarından dolayı 2 tane takdir ödülü almıştır. Off-road, pick-up ve SUV yeni ürün geliştirme konusunda deneyimli bir yönetici olan Ian, kariyeri boyunca ürün yaratımı, üretim, kalite, satın alma, finans ve satış & pazarlama alanlarında da geniş bir deneyim kazanmıştır. 01 Temmuz 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ford Otosan'da Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri olarak görev yapmaktadır. Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri, Ford Otosan ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilirliğinden sorumludur.

İLKER ERDİM
Dijital Ürünler ve Servisler Lideri

2000 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olan İlker Erdim, aynı yıl Ford Otosan'da Bilgi Teknolojileri Bölümü'nde çalışmaya başlamıştır. 2002 yılında da Marmara Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Yüksek Lisansını tamamlamıştır.

İşe başladığı 2000 yılında markamızın müşterilerimizle internette buluşmasını sağlayan Erdim, sonraki görevlerinde de fark yaratan ve şirketimize önemli katkılar sunan çok sayıda dijital ürünün hayata geçirilmesine liderlik etmiştir. 2020 ve 2022 yıllarında da şirketimizin dönüşüm yolculuğunda çevik dönüşüm ekibindeki aktif görevi ile bu dönüşümün önemli paydaşlarının biri olmuştur. 1 Ocak 2025 itibariyle de Dijital Ürünler ve Servisler Lideri - CIO & CDO olarak atanmıştır.

MÜJDAT TİRYAKİ
Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri

Müjdat Tiryaki, 2000 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Lisans ve 2004 yılı Kocaeli Üniversitesi Fen Fakültesi Yüksek Lisans mezunudur.

2000 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrikası'nda Endüstri Mühendisi olarak işe başlamış ve üretim organizasyonu içerisinde aldığı farklı görevler sonrası 2016-2022 yılları arasında Direktör - Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2010-2012 yılları arasında Ford çatısı altında Romanya Craiova Fabrikasında ISE- Gövde Üretim Alan Müdürü olarak görev alan Müjdat Tiryaki, 2022 yılında Craiova fabrikasının Ford Otosan bünyesine katılmasıyla Romanya'da sırasıyla Devreye Alma Lideri ve Ford Otosan Romanya Başkanı olarak görev yapmıştır. 2024 yılı Haziran ayı itibariyle Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

OSMAN ÖZDEMİR
İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri

Osman Özdemir, 2002'de Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, Brillant ve Beko Elektronik'te Satınalma Uzmanı olarak kariyerine başlamıştır.

Arçelik A.Ş/Beko LLC'de Tedarik Uzmanı olarak çalıştıktan sonra, İnsan Kaynakları alanına geçiş yapmış ve burada İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak önemli projeler gerçekleştirmiştir. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de yedi yıl boyunca İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yaparak İK süreçlerini geliştirmiştir. 2023'te Arçelik A.Ş.'de İnsan Kaynakları (Avrupa) Kıdemli Direktörü olarak atanmış ve Haziran 2024'te Ford Otosan'da İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri olarak göreve başlamıştır. Özdemir, geniş İK deneyimi ve dönüşüm projelerindeki başarısı ile dikkat çekmektedir.

İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Ford Otosan'da yürütülen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ile İş Sağlığı ve Güvenliği programları ve hedefleri gözden geçirerek takip ve aksiyon alma sorumluluğuna sahiptir.

ÖZGÜR YÜCETÜRK
Ford Türkiye İş Alanı Lideri

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA ve 2018 yılında Harvard Üniversitesi AMP programlarını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonunda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 2014-2021 yılları arasında Satış Pazarlama ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulunmuştur. 2022 Nisan ayından bu yana Ford Türkiye İş Alanı lideri olarak görev yapmaktadır.

PINAR KILINÇ
Kalite Platform Alanı Lideri

2010 yılında ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve 2022 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2010 yılında Ford Otosan'da Tasarım Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Mühendislik & Teknoloji Geliştirme, Ford Otosan Liderliği ve Yeni Nesil İmalat Liderliği'nde başarılı çalışmalara imza atmasının ardından Ekim 2023 itibari ile Kalite Platform Alanı Lideri olarak atanmıştır.

Kurumsal Üyelikler

Yönetim Seviyesinde Rol Aldığımız Kuruluşlar

Kuruluş (STK)	Platform / Temsil Sıfatı	Ford Otosan'ın Rolü
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Teknik Mevzuat Komitesi / Başkan	Ford Otosan Homologasyon & Regülasyon Uyum Liderliği Gelişmiş Regülasyonlar Takım Lideri'nin başkanlık ettiği Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) Teknik Mevzuat Komitesi, her ay bir kez toplanarak otomotiv sektörü ile ilgili ulusal teknik mevzuatın AB mevzuatına uyum çerçevesinde geliştirilmesi faaliyetlerini yürütmektedir. 2024 yılında komite çalışmaları kapsamında; yeni genel emniyet regülasyonları, tip onay çerçeve yönetmelikleri uygulama mevzuatları, araç tescili ile ilgili yerel uygulama yönetmelikleri, karayolları trafik yönetmeliği, alternatif yakıtlı araçlara uygun altyapı ve yeni çevresel regülasyonlar gibi uluslararası regülasyonlardaki gelişmeleri takip ederek ürünlere etkileri ve ulusal mevzuata yansıtılması değerlendirmeleri yapılmıştır. OSD'nin üyesi olduğu Dünya Araç Üreticileri Derneği (OICA) ve Avrupa Araç Üreticileri Derneği (ACEA) gibi STK'ların da teknik mevzuat faaliyetleri takip edilerek gerektiğinde katkı sunulması sağlanmış, mevzuat çalışmalarında kamu kurumları ile iş birliği yapılarak ortak dernek görüşünün yönetmeliklere yansıtılması için koordinasyon sağlanmıştır.
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Polonya İş Konseyi / Başkan	2024 yılında Ford Trucks İş Alanı Lideri'nin katkılarıyla Türkiye-Polonya İş Konseyi, iki ülke arasındaki ticari ilişkileri güçlendirmeye yönelik somut adımlar atmıştır. Polonya ve Türk üniversiteleri arasındaki iş birliğini geliştirmek amacıyla Koç Üniversitesi ile bağlantılar sağlamıştır. Polonya Ankara Büyükelçisi ve Polonya İstanbul Başkonsolosuyla çeşitli görüşmeler yaparak, iki ülke arasındaki ekonomik iş birliğini arttırmak için çeşitli çalışmalar yürütmüştür.
AĞIR TİCARİ ARAÇLAR DERNEĞİ (TAİD)	Yönetim Kurulu / Başkan	Ford Trucks Batı Avrupa Liderimiz TAİD Ağır Ticari Araçlar Dernek Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Derneğin, Liderimizin başkanlığında 2024 yılında gerçekleştirmiş olduğu bazı faaliyetler şu şekildedir: • 22 Şubat tarihinde Treder ile birlikte Ağır Ticari Araçlar Zirvesi yapıldı. Bu zirvede sektör temsilcileri bir araya geldi ve önemli paylaşımlar yapıldı. Söz konusu zirvede dernek olarak Liderimizin moderatörlüğünde ayrıca bir de panel düzenlendi. "Ağır Vasıtanın Geleceği ve Trendler" adıyle gerçekleştirilen panelde iklim değişikliği, döngüsel ekonomi, dekarbonizasyon, üretim tesisleri, elektrikli araçlar, alternatif yakıtlar, bataryalar, bağlantılı araçlar, yeşil lojistik ve dijitalleşme gibi konular ele alındı. • Seri sonu araç satışları, motorlu kara taşıt yönetmeliğinde değişikler gibi konularda diğer sektör dernekleriyle görüş alışverişi yapıldı, bakanlıklara ortak görüşler iletildi. • Sürdürülebilirlik Komitesi Kuruldu. Komite'nin hazırlamış olduğu Sürdürülebilirlik Raporu basın bülteni olarak paylaşıldı. Ayrıca Komite tarafından trafikte bilinçlendirme ile ilgili bir eğitim içeriği hazırlandı. Bu eğitim öncelikle Emniyet Genel Müdürlüğüne sunulması planlandı. • Sektörü ilgilendiren önemli bilgiler ve gelişmeler konusunda haftalık periyotta sosyal medya paylaşımlarına başlanıldı. • Teknik Komite kuruldu. Teknik Komite ilk faaliyet olarak araçların elektronik kayıt zorunluluğu üzerindeki düzenlemeler konusunda çalışmalara başladı.
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Satış Sonrası Hizmetler Komitesi / Başkan	Ford Otosan Yedek Parça Pazarlama ve İş Geliştirme Lideri'nin başkanlık ettiği Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) Satış Sonrası Hizmetler Komitesi, yıl içerisinde düzenli toplantılar yapmayı hedefleyerek, otomotiv satış sonrası sektörü ile ilgili sektörün ihtiyacı olan konuları belirleyip bu konularda inisiyatif alarak faaliyetlerini yürütmektedir. 2024 yılında komite; yedek parça mevzuatı başta olmak üzere, gönüllü geri çağırma kampanyaları, müşteri hizmetleri standartları, servis altyapılarının geliştirilmesi, elektrifikasyon ve etkileri ve hasarlı araçların onarım süreçleri gibi ulusal ve uluslararası düzeydeki mevzuat ve uygulama gelişmelerini takip etmiştir. Bu süreçte, ürünlerin satış sonrası hizmet süreçlerine etkileri değerlendirilmiş ve bu alanlarda iyileştirme sağlanması hedeflenmiştir. Kamu kurumlarıyla iş birliği yapılarak dernek görüşünün yönetmeliklere yansıtılması için koordinasyon sağlanmıştır.
ACAROM	Başkan Yardımcısı	Acarom, Romanya Başbakanı'nın himayesinde özel bir çalışma grubu bulunan Romanya hükümeti için kilit bir diyalog ortağıdır. 2024 yılı boyunca Romanya Ford Otosan Başkanı'nın temsiliyetiyle, bu diyalog platformu sayesinde iş dünyası için somut sonuçlar doğuran çeşitli önemli konular ele alınmıştır (örneğin: E-taşıma raporlama yükümlülüklerine uygulanacak cezalar için gecikmeli uygulama süresi elde edilmesi; Köstence Limanı'ndaki gümrük işlemleri için prosedürlerin basitleştirilmesi ve şarj altyapısının gelişimini teşvik eden ve filo yenileme teşviklerini destekleyen olumlu bir yasal çerçevenin oluşturulmasına yönelik devam eden görüşmeler). Ayrıca, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Avrupa Birliği Yenilenebilir Enerji Direktifi'nin (RED III) ulusal mevzuata aktarılması gibi diğer önemli konular da ele alınmıştır.

Kurumsal Üyelikler

Kuruluş (STK)	Platform	Platform Temsil Sıfatı
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Ar-Ge Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Hukuk Komitesi	Üye
KURUMSAL İLETİŞİMCİLER DERNEĞİ (KİD)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Sürdürülebilirlik Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Yerlileştirme Komitesi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Amerika İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Almanya İş Konseyi	Üye
TÜRKİYE EĞİTİM VE GELİŞİM PLATFORMU (TEGEP)	Genel Kurul	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Bilişim ve Teknoloji Komitesi	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	Commercial Vehicle Joint Committee	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-BOD Sherpa	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	İngiltere İş Konseyi	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Bilişim ve Teknoloji Komitesi	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Hukuk Komitesi	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Hukuk Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Enerji Komitesi	Üye
TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD)	Genel Kurul	Üye
KOCAELİ SANAYİ ODASI (KOSANO)	Yönetim Kurulu	Üye
YENİ YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ (TÜYİD)	Yayın Grubu ve Eğitim Grubu	Üye
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ (PERYÖN)	Genel Kurul	Üye
TAŞINABİLİR PİL ÜRETİCİLERİ VE İTHALATÇILARI DERNEĞİ (TAP)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Akıllı Ulaşım Sistemleri Komitesi	Üye
ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ (UİB)	Yönetim Kurulu	Üye

Kurumsal Üyelikler

Kuruluş (STK)	Platform	Platform Temsil Sıfatı
MİLLETLERARASI TİCARET ODASI TÜRKİYE MİLLİ KOMİTESİ (ICC Türkiye)	Yönetim Kurulu	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Yönetim Kurulu	Üye
Teknolojide Kadın Derneği	Yönetim Kurulu	Başkan Yardımcısı
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Polonya İş Konseyi	Başkan
DÜNYA EKONOMİK FORUMU (WEF)	Manufacturing and Value Chains - Global Lighthouse Network (GLN) Komitesi	Üye
TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ (TOBB)	Otomotiv Sanayi Meclisi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Yönetim Kurulu	Üye
DENİZ TEMİZ DERNEĞİ (TURMEPA)	Genel Kurul	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	İnsan Kaynakları Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Teknik Mevzuat Komitesi	Başkan
AmCham	Genel Kurul	Üye
OTOMOBİL DİSTİRİBÜTÖRLERİ VE MOBİLİTE DERNEĞİ (ODMD)	Dış Ticaret Komitesi	Başkan
TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ (TÜRKLİM)	Lojistik Komitesi	Üye
AKÜMÜLATÖR VE GERİ KAZANIM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (AKÜDER)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Lojistik Komitesi	Üye
ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ (TEİD)	Genel Kurul	Üye
INTELLIGENT TRANSPORT SYSTEMS AND SERVICES - EUROPE (ERTICO)	Genel Kurul	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Otomotiv ve Yan Sanayi Çalışma Grubu	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Resmi İşler Komitesi	Üye
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Satış Sonrası Hizmetler Komitesi	Başkanı
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Teknoloji ve İnnovasyon Çalışma Grubu	Başkanı
TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD)	European Green Deal	Üye
İNTERAKTİF REKLAMCILIK DERNEĞİ (IAB TÜRKİYE)	Genel Kurul	Üye
İSTANBUL SANAYİ ODASI (İSO)	Kara Taşıtları Ana Sanayii ve Karoseri Sanayi Meslek Komitesi	Üye

Kurumsal Üyelikler

Kuruluş (STK)	Platform	Platform Temsil Sıfatı
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	Commercial Vehicle Board of Directors	Üye
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER)	Eskişehir Şubesi	Başkan Yardımcısı
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Çevre Komitesi	Üye
TÜRKİYE DIŞ TİCARET DERNEĞİ (TURKTRADE)	Genel Kurul	Üye
TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI (TTGV)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Genel Kurul	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Lojistik İş Konseyi	Üye
AĞIR TİCARİ ARAÇLAR DERNEĞİ (TAİD)	Yönetim Kurulu	Başkan
FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI KORUMA DERNEĞİ (AIPPI Türkiye)	Genel Kurul	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Dış Ticaret Çalışma Grubu	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Fransa İş Konseyi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Eğitim Çalışma Grubu	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Ukrayna İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Birleşik Arap Emirlikleri İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Hollanda İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Macaristan İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Fas İş Konseyi	Üye
TÜSİAD	Eğitim Çalışma Grubu Üyesi ve Mesleki Eğitim Alt Çalışma Grubu Başkanlığı	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-SHERPA – Commercial Vehicles SHERPA	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-BoD – Commercial Vehicles Board of Directors	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-BARS – Commercial Vehicles Brussel Representatives	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-JC – Commercial Vehicles Joint Committee	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG CVR – Commercial Vehicle Regulation	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG CE – Circular Economy	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG SU – Sustainability	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG MS – Material Substance	Üye

Derneklere Yapılan Ödemeler

2024 yılında üye olunan derneklere yapılan ödemelerin ilk 5'i

MESS	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	8.001.000,00 TL
OSD	Otomotiv Sanayii Derneği (OSD)	7.499.334,70 TL
acea	Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği (ACEA)	2.251.396,89 TL
ERTICO	ERTICO – ITS Europe	1.010.586,23 TL
ODMD	Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD)	660.000,00 TL

Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM
ANONİM ŞİRKETİ
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Bağımsız Güvence Raporu

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ('Rapor') Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetiminin 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlamış olduğu 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ('Seçilmiş Bilgilerin') raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler
Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ('GRI Standartları') ve 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun 415-428 sayfaları arasında yer alan Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Kılavuzu'na ("Raporlama Kılavuzu") uygun olarak hazırlanan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı
Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun **236-255** sayfalarında bulunan ve √ ile işaretlenmiş finansal ve operasyonel göstergeler, sosyal göstergeler ve çevresel göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Sosyal Göstergeler

1. Çalışan Demografisi
   - Toplam Kadın Çalışan Sayısı
   - Toplam Erkek Çalışan Sayısı
   - Toplam Çalışan Sayısı
   - Toplam Alt İşveren Kadın Çalışan Sayısı
   - Toplam Alt İşveren Erkek Çalışan Sayısı
   - Toplam Alt İşveren Çalışan Sayısı
2. Kategoriye Göre Çalışanlar
   - Kadın Saha Çalışanı Sayısı
   - Erkek Saha Çalışanı Sayısı
   - Toplam Saha Çalışanı Sayısı
   - Kadın Ofis Çalışanı Sayısı
   - Erkek Ofis Çalışanı Sayısı
   - Toplam Ofis Çalışanı Sayısı
3. Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar
   - Belirsiz Süreli Sözleşmeli Kadın Çalışan Sayısı
   - Belirsiz Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan Sayısı
   - Belirli Süreli Sözleşmeli Kadın Çalışan Sayısı
   - Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan Sayısı
4. Toplu İş Sözleşmesine Göre Çalışanlar
   - Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı
5. Sendikalı Çalışanlar
   - Toplam Sendikalı Çalışan Sayısı
6. Yaş Grubuna Göre Çalışanlar
   - 30 ve 30 Yaş Altı Kadın Çalışan Sayısı
   - 30 ve 30 Yaş Altı Erkek Çalışan Sayısı
   - 30-50 Yaş Arası Kadın Çalışan Sayısı
   - 30-50 Yaş Arası Erkek Çalışan Sayısı
   - 50 ve 50 yaş Üzeri Kadın Çalışan Sayısı
   - 50 ve 50 yaş Üzeri Erkek Çalışan Sayısı
7. İstihdam Türüne Göre Çalışanlar
   - Tam Zamanlı Kadın Çalışan Sayısı
   - Tam Zamanlı Erkek Çalışan Sayısı
   - Yarı Zamanlı Kadın Çalışan Sayısı
   - Yarı Zamanlı Erkek Çalışan Sayısı
8. Fırsat Eşitliği
   - Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı
   - Üst Düzey Erkek Yönetici Sayısı
   - Orta Kademe Kadın Yönetici Sayısı
   - Orta Kademe Erkek Yönetici Sayısı
   - İlk Kademe Kadın Yönetici Sayısı
   - İlk Kademe Erkek Yönetici Sayısı
   - Uzman Kademesi Kadın Çalışan Sayısı
   - Uzman Kademesi Erkek Çalışan Sayısı
   - Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Kadın Çalışan Sayısı
   - Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Erkek Çalışan Sayısı
   - Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Kadın Yönetici Sayısı
   - Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Erkek Yönetici Sayısı
   - STEM Alanında Kadın Çalışan Sayısı
   - STEM Alanında Kadın Erkek Sayısı
   - Engelli Kadın Çalışan Sayısı
   - Engelli Erkek Çalışan Sayısı
9. Uyruğa Göre Çalışanlar
   - Türk Çalışan Sayısı
   - Romanyalı Çalışan Sayısı
   - Diğer Milletlerden Çalışan Sayısı
10. Ebeveynlik İzni
    - Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı
    - Ebeveynlik İznine Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı
    - Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı
    - Doğum İzninden Kadın Çalışan Dönüş Oranı (%)
11. Çalışan Devri
    - İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı
    - İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısı
    - İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı
    - İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı
    - İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı (Gönüllü)
    - İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı (Gönüllü)
    - İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı (Gönüllü Olmayan)
    - İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı (Gönüllü Olmayan)
    - Toplam Çalışan Devir Oranı (%)
    - Kadın Çalışan Devir Oranı (%)
    - Erkek Çalışan Devir Oranı (%)
    - Toplam Çalışan Devir Oranı (%) (Gönüllü)
    - Kadın Çalışan Devir Oranı (%) (Gönüllü)
    - Erkek Çalışan Devir Oranı (%) (Gönüllü)
    - Toplam Çalışan Devir Oranı (%) (Gönüllü Olmayan)
    - Kadın Çalışan Devir Oranı (%) (Gönüllü Olmayan)
    - Erkek Çalışan Devir Oranı (%) (Gönüllü Olmayan)
12. Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar
    - Performans Değerlendirmesine Tabi Ofis Çalışanı Sayısı
    - Performans Değerlendirmesine Tabi Saha Çalışanı Sayısı
13. Çalışan Bağlılığı (%)
    - Toplam çalışan bağlılığı (%)
14. Toplumsal Yatırımlar (Yalnız)
    - Toplam (TL)
    - Vehbi Koç Vakfı (TL)
    - Eğitim (TL)
    - Sağlık (TL)
    - Sosyal Yatırım ve Diğer (TL)
15. Kademelere Göre Maaş Oranı (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden
    - Üst düzey yönetici maaş farkı oranı (taban maaş)
    - Üst düzey yönetici maaş farkı oranı (taban maaş + diğer haklar)
    - Yönetici maaş farkı oranı (taban maaş)
    - Yönetici maaş farkı oranı (taban maaş + diğer haklar)

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı

Shape the future with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM
ANONİM ŞİRKETİ
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

- Yönetim dışı maaş farkı oranı (taban maaş)
- Yönetim dışı maaş farkı oranı (taban maaş + diğer haklar)

16. İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri
    - Toplam İSG Eğitim Saati (saat) (Çalışanlar)
    - Alt İşveren Çalışanı Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (Alt İşverenler)
    - Meslek Hastalığı Oranı (Çalışanlar)
    - Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşverenler)
    - Kaza Sayısı (Çalışanlar)
    - Kaza Sayısı (Alt İşverenler)
    - Ölümlü Vaka Sayısı (Çalışanlar)
    - Ölümlü Vaka Sayısı (Alt İşverenler)
    - Kayıp Gün Oranı (Çalışanlar)
    - Kayıp Gün Oranı (Alt İşverenler)
    - Kaza Sıklık Oranı (Çalışanlar)
    - Kaza Sıklık Oranı (Alt İşverenler)
17. Net Tavsiye Skoru
    - Türkiye Binek ve Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Türkiye Kadın, Binek ve Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Türkiye Erkek, Binek ve Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Satış Binek ve Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Kadın Satış Binek ve Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Erkek Satış Binek ve Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Servis Binek ve Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Kadın Servis Binek ve Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Erkek Servis Binek ve Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Türkiye Ağır Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Türkiye Kadın Ağır Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Türkiye Erkek Ağır Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Satış Ağır Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Servis Ağır Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Kadın Servis Ağır Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
    - Erkek Servis Ağır Ticari Araç Net Tavsiye Skoru (NPS) (%)
18. Eğitimler ve Gelişim Programları
    - Toplam Eğitim Saati
    - Toplam Kadın Çalışan Eğitim Saati
    - Toplam Erkek Çalışan Eğitim Saati
    - Toplam İSG Eğitim Saati (saat) (Alt İş Verenler)
    - Çalışan Başına İSG Eğitimi Saati (kişi*saat)
    - İSG Dahil Toplam Eğitim Saati
    - İSG Dahil Toplam Kadın Çalışan Eğitim Saati
    - İSG Dahil Toplam Erkek Çalışan Eğitim Saati
    - Çalışanlar Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)
    - Kadın Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)
    - Erkek Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)
    - Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati
    - Kadın Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati
    - Erkek Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Saati
    - Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
    - Kadın Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
    - Erkek Ofis Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
    - Saha Çalışanı Eğitim Saati
    - Kadın Saha Çalışanı Eğitim Saati
    - Erkek Saha Çalışanı Eğitim Saati
    - Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
    - Kadın Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
    - Erkek Saha Çalışanı Başına Eğitim Saati (kişi*saat)
    - Liderlik Eğitimleri Saati
    - Kadın Çalışan Liderlik Eğitimleri Saati
    - Erkek Çalışan Liderlik Eğitimleri Saati
    - Toplam Eğitim Harcaması (TL)

Çevresel Göstergeler

19. Enerji Tüketimi (GJ)
    - Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi
    - Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi
    - Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi
    - Dolaylı Yenilebilir Enerji Tüketimi
    - Toplam Enerji Tüketimi (Doğrudan + Dolaylı)
20. Su Çekimi (m^3)
    - Şebeke Suyu Miktarı
    - Yeraltı Suyu Miktarı
    - Yağmur Suyu Miktarı
    - Toplam Çekim
21. Geri Dönüştürülen Su ve Atık Su Miktarı
    - Geri Dönüştürülen Su Miktarı
    - Yağmur Suyu ve Evsel Atık Hariç Toplam Su Deşarj Miktarı
    - Toplam Geri Dönüştürülen Su ve Atıksu Miktarı
22. Su Tüketimi (m^3)
23. Atık Miktarı (Ton)
    - Geri Kazanılan Tehlikeli Atık
    - Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık
    - Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık
    - Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık
    - Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık
    - Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık
24. Çevre Eğitimleri (Çalışanlar ve Alt İşverenler)
    - Katılımcı sayısı (Çalışanlar)
    - Katılımcı sayısı (Alt İş Verenler)
25. Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL)
    - Çevre Yatırım ve Harcamaları (Milyon TL)
    - Çevre Cezaları (Million TL)
26. Sera Gazı Protokolü Kapsam 1'e göre raporlanan toplam yıllık sera gazı emisyonları (CO_2e) (2015)
27. Sera Gazı Protokolü Kapsam 2'ye göre raporlanan toplam yıllık sera gazı emisyonları (CO_2e) (2015)
28. Sera Gazı Protokolü Kapsam 3'e göre raporlanan toplam yıllık sera gazı emisyonları (CO_2e) (2015) - Kategori 1,2,3,4,5,6,7,9,10,11,12,14,15
29. Araç Başına Tüketimler
    - Üretilen araç başına sera gazı emisyonu ($tonCO_2e$/araç)
    - Üretilen araç başına enerji tüketimi (GJ/araç)

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin Sorumlulukları

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetimi Seçilen Bilgilerin GRI Standartları'na uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM
ANONİM ŞİRKETİ
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin Türkiye ve yurtdışı lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in 2024 Entegre Faaliyet Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından GRI Standartları'nın ilgili gerekliliklerine göre hazırlanmadığı konusunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu alarak yönetişim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Tuğba Özdemir, SMMM
Sorumlu Ortak

4 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Paydaş İletişim Haritası

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı	İlgili ÇSY Öncelikli Konusu	Sorumlu Ekip
Hissedarlar Yatırımcılar ve Analistler	· Yatırımcı toplantıları · Genel Kurul toplantıları · Yatırımcı sunumları · Analist toplantıları · Analist sunumları · Her çeyrek düzenlenen finansal sonuç duyurusu toplantıları · Web site · Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) · Konferans ve roadshowlar · Fabrika ziyaretleri · Finansal tablolar ve dipnotlar · Entegre Faaliyet Raporu	Şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeleri paylaşmak, geri bildirim ve sorularını almak ve Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ile paylaşmak. Yatırım camiasında oluşabilecek bilgi asimetrisini önlemek, Ford Otosan (FROTO) hissesinin adil piyasa değerine ulaşmasını sağlamak	Yılda 4'ten daha sık konferans ve roadshowlar	Düşük karbonlu ürün ve hizmetler Ar-Ge çalışmaları Kurumsal yönetişim Etik ve şeffaflık Çeşitlilik kapsayıcılık çalışmaları Sağlıklı tedarik zinciri yönetimi	Yatırımcı İlişkileri Sürdürülebilirlik
Yönetim Kurulu	· Yönetim Kurulu toplantıları · Riskin Erken Saptanması Komitesi · Kurumsal Yönetim Komitesi (Aday Gösterme Komitesi) · Denetim Komitesi · Ücret Komitesi	Stratejiyi belirlemek, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performans sonuçlarımız hakkında bilgilendirmek, çalışmalarımızın sonuçları hakkında bilgilendirmek, görüş ve onaylarını almak, aksiyon planları belirlemek	Yılda 4 kez	Ford Otosan'ın tüm sürdürülebilirlik öncelikli konuları	Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi Yatırımcı İlişkileri Hukuk İç Denetim/İç Kontrol İnsan Kaynakları
Üst Yönetim	· Sürdürülebilirlik Komitesi · Üst Düzey Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları	Finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performans sonuçlarımız hakkında bilgilendirmek, görüş ve kararlarını almak	Yılda 4'ten daha sık	Ford Otosan'ın tüm sürdürülebilirlik öncelikli konuları	Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi Yatırımcı İlişkileri Bütün GMY'likler

Paydaş İletişim Haritası

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı	İlgili ÇSY Öncelikli Konusu	Sorumlu Ekip
Çalışanlar	· Ford Otosan Çalışma İlkeleri · Kurum içi portal · İç televizyon yayını · Öneri, takdir ve ödüllendirme sistemi · Çalışma grupları ve komiteler · Dergi ve Genel Müdür Mesaj Bülteni, duyuru ve ilan gibi iç yayınlar · Sosyal etkinlikler · Performans Yönetimi Sistemi · Entegre Faaliyet Raporu · Çalışan bağlılığı araştırması ve anketler · Açık Kapı ve Liderlik Toplantıları	· Entegre Faaliyet Raporu · Ford Otosan Çalışma İlkeleri · Eğitimler · Ödül töreni · Birebir görüşmeler · İSG Komiteleri · Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi · FOSN (Ford Otosan Supplier Network) · Sosyal Uygunluk denetlemeleri	Haftalık	Risk yönetimi ve regülasyonlara uyum İş sağlığı ve güvenliği ile çalışan refahı Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması İnsan hakları Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık Kültürel ve çevik dönüşüm	Çalışan Deneyimi İç İletişim Toplam Ödül ve Performans Yönetimi Uyum Öğrenme ve Gelişim
Tedarikçiler	· Entegre Faaliyet Raporu · Ford Otosan Çalışma İlkeleri · Eğitimler · Tedarikçi Zirvesi · Birebir görüşmeler · Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi · FOSN (Ford Otosan Supplier Network) · Denetimler · İSG Komiteleri	Farkındalıklarını artırmak, yönetişimi iyileştirmek, şirket stratejimiz hakkında bilgi vermek, performanslarını ölçmek	Yılda 4'ten daha sık	Sorumlu tedarik zinciri	Satın Alma Malzeme Planlama ve Lojistik Müteahhit İlişkileri Sürdürülebilirlik Uyum Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme

Paydaş İletişim Haritası

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı	İlgili ÇSY Öncelikli Konusu	Sorumlu Ekip
Bayiler	· Entegre Faaliyet Raporu · Bayi toplantıları, Bayi Konseyi ve birebir görüşmeler · Bayi ve müşteri memnuniyeti araştırmaları · Bayi portal · Bayi eğitimleri	Farkındalıklarını artırmak, yönetişimi iyileştirmek, şirket stratejimiz hakkında bilgi vermek, performanslarını ölçmek ve ödüllendirmek	Yılda 4 kez	İklim eylemi ve dayanıklılık Araç kalitesi ve güvenliği Döngüsel ekonomi ve atık Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık Su ve atık su Müşteri deneyimi	Bayi Gelişim Sürdürülebilirlik
Müşteriler	· Entegre Faaliyet Raporu · Anketler · Lansmanlar · Sosyal medya · Müşteri iletişim kanalları	Memnuniyet ölçümü, ürünlerin iletişimi, taleplerin karşılanması	Yılda 4 kez	Akıllı ve yenilikçi mobilite Araç kalitesi ve güvenliği Temiz teknoloji fırsatları ve alternatif yakıtlar Müşteri deneyimi Veri güvenliği ve siber güvenlik	Pazarlama Müşteri Deneyimi
Finansal Kuruluşlar	· Entegre Faaliyet Raporu · CDP Raporu · Toplantı ve görüşmeler · Basın haberleri ·Web site ·KAP ·Finansal sonuç duyurusu ·Her çeyrek düzenlenen finansal sonuç duyurusu toplantıları ·Yatırımcı/analist sunumları ·Konferans ve roadshowlar ·Fabrika ziyaretleri ·Finansal tablolar ve dipnotlar	Şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeleri paylaşmak, geri bildirim ve sorularını almak ve Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ile paylaşmak. Yatırımlarımız ve iş sürekliliğimiz için uygun finansmana ulaşmak, regülasyonlara uyum	Yılda 4 kez	İklim eylemi ve dayanıklılık Sorumlu tedarik zinciri İş sağlığı ve güvenliği Temiz teknoloji fırsatları ve alternatif yakıtlar İnsan hakları Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık Etik ve şeffaflık Kurumsal yönetişim	Sürdürülebilirlik Yatırımcı İlişkileri Finans

Paydaş İletişim Haritası

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı	İlgili ÇSY Öncelikli Konusu	Sorumlu Ekip
Medya	· Entegre Faaliyet Raporu · Röportaj ve söyleşiler · Toplantı ve görüşmeler · Basın bültenleri · Özel durum açıklamaları · Lansman	Şirket gelişmelerini duyurmak, ürün ve projeler hakkında bilgi sağlamak	Yılda 4'ten daha sık	Düşük karbonlı ürün ve hizmetler Sorumlu tedarik zinciri Akıllı ve yenilikçi mobilite Araç kalitesi ve güvenliği Ar-Ge kapasitesi Kurumsal yönetişim Yerel kalkınma ve toplumsal yatırımlar	Kurumsal İletişim
Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler	· Entegre Faaliyet Raporu · Denetimler · Toplantı ve görüşmeler	Taslak yönetmeliklere görüş vermek, iş birlikleri yapmak	Dönemsel	İklim eylemi ve dayanıklılık Düşük karbonlu ürün ve hizmetler Döngüsel ekonomi ve atık	Sürdürülebilirlik Çevre Resmi İlişkiler Regülasyon Uyum
Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler	· Entegre Faaliyet Raporu · CDP Raporu Politikalar · Ortak projeler · Düzenli raporlamalar · Sosyal medya · Konferans, webinar, çalıştay, fuar vs. çeşitli etkinlikler	İş birliği yapmak, uluslararası çerçevelere entegre olmak, şirket içinde bilgi birikimini artırmak, ortak Ar-Ge kültürü ve yaklaşımı doğrultusunda bilimsel-mühendislik faaliyetleri odaklı projeler gerçekleştirmek, Etkinlik ve konferanslarda bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak	Dönemsel	İklim eylemi ve dayanıklılık Düşük karbonlu ürün ve hizmetler Sorumlu tedarik zinciri İnsan hakları Fırsat eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılık Döngüsel ekonomi Ar-Ge kapasitesi Akıllı ve yenilikçi mobilite Araç kalitesi güvenliği	Çevre Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Ürün Sürdürülebilirliği Ar-Ge ve Fikri Haklar Liderliği

Paydaş İletişim Haritası

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı	İlgili ÇSY Öncelikli Konusu	Sorumlu Ekip
Akademi, Meslek Okulları, Enstitü ve Araştırma Merkezleri	· Entegre Faaliyet Raporu · CDP Raporu · Akademik kongreler ve seminerler · Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar · Ortak projeler · Üniversite sanayi iş birliği projeleri · Eğitim ve teknik destekler · Sponsorluklar · Toplantı ve görüşmeler	İş birliği yapmak, paydaşlara eğitim vermek, genç yetenek istihdamı, kurum içi eğitim organizasyonu Üniversiteler ile ortak projeler gerçekleştirerek bilimsel faaliyetlerin ticarileşmesini sağlamak. Üniversitelerde bulunan lisansüstü araştırmacılara erişim Üniversiteler ile stratejik iş birlikleri kurularak uzun dönem araştırma merkezleri kurulması, tematik Ar-Ge alanlarında çalışmalar yapılması	Dönemsel	İklim eylemi ve dayanıklılık Düşük karbonlu ürün ve hizmetler Sorumlu tedarik zinciri Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması Temiz teknoloji fırsatları ve alternatif yakıtlar Döngüsel ekonomi Ar-Ge kapasitesi Akıllı ve yenilikçi mobilite Araç kalitesi güvenliği	Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Mesleki Gelişim Çeşitlilik, Eşitlilik ve Kapsayıcılık Satın Alma Sürdürülebilirlik
Sivil Toplum ve Sektör Kuruluşları	· Entegre Faaliyet Raporu · Çalışma grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri · Üyelikler · Ortak proje ve inisiyatifler · Toplantı ve görüşmeler	Projelerin topluma faydasını ölçmek, topluma katkı projeleri yapmak, yeni gelecek regülasyonlara yönelik geri bildirim, Kamu Kurumları ve STK'ların hazırlayacağı stratejik yol haritalarına veri ve bilgi sağlanmak, tecrübe paylaşmak, ekosistemin dönüşümüne liderlik etmek	Yılda 4'ten daha sık	Yerel kalkınma ve toplumsal yatırımlar Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık Döngüsel ekonomi Ar-Ge kapasitesi Akıllı ve yenilikçi mobilite Biyoçeşitlilik	Çevre Çeşitlilik, Eşitlilik ve Kapsayıcılık Kurumsal İletişim Ar-Ge ve Fikri Haklar
Sendikalar	· Toplantılar	Talepleri almak	Aylık	İş sağlığı ve güvenliği ve çalışan refahı İnsan hakları	Endüstri İlişkileri
Danışman ve Partnerler	· Toplantılar · Ortak projeler · Denetimler · Eğitimler	Proje geliştirmek, standartlara ve regülasyonlara uyum sağlamak, eğitimleri almak.	Dönemsel Talep Bazlı	Ford Otosan'ın tüm sürdürülebilirlik öncelikli konuları	Tüm birimler

Kısaltmalar

Kurum ve Kuruluşlar

AB: Avrupa Birliği (European Union)
ACEA: Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği (European Automobile Manufacturers' Association)
AFAD: Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
BAI: İşletme Çevikliği Enstitüsü (Business Agility Institute)
BIST: Borsa İstanbul
CASE: Eğitimi Geliştirme ve Destekleme Konseyi (Council for Advancement and Support of Education Europe Region)
ECE: Avrupa Ekonomik Komisyonu (Economic Commission for Europe)
ESKİ: Eskişehir Su ve Kanalizasyon İdaresi (Eskişehir Water and Sewerage Administration)
GCC: Körfez Arap Ülkeleri İş Birliği Konseyi (Gulf Cooperation Council)
GRI: Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
IEA: Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IPCC: Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change)
İSU: Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi (Water and Sewerage Administration)
İTÜ: İstanbul Teknik Üniversitesi (Istanbul Technical University)
KAP: Kamuyu Aydınlatma Platformu
KGK: Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu
ODMD: Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği
ODTÜ: Orta Doğu Teknik Üniversitesi (Middle East Technical University)
OECD: Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OICA: Dünya Araç Üreticileri Derneği (The International Organization of Motor Vehicle Manufacturers)
OSD: Otomotiv Sanayii Derneği
NICE: Kurumsal Ortamlarda Tarafsız ve Kapsayıcı İletişim (Neutral and Inclusive Communication in Corporate Environments)
PERYÖN: Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (People Management Association of Türkiye)
SBTi: Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (Science Based Target initiative)
SBTN: Bilim Tabanlı Hedefler Ağı (Science Based Targets Network)
SPK: Sermaye Piyasası Kurulu (Stock Exchange Commission)
SYKÇD: Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği (Innovative Solutions for Sustainable Development Association)
TAYSAD: Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (Automotive Suppliers Association of Türkiye)
TEV: Türk Eğitim Vakfı (Turkish Education Foundation)
UNECE: Birleşmiş Milletler (BM) Avrupa Ekonomik Komisyonu
UNGC: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
WEF: Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)
WRI: Dünya Kaynakları Enstitüsü (World Resources Institute)
VKV: Vehbi Koç Vakfı (Vehbi Koç Foundation)
YGA: Young Guru Akademisi (Young Guru Academy)

Endeksler

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi: Borsa İstanbul Sustainability Index
Bloomberg GEI: Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi (Bloomberg Gender Equality Index)
DJSI: Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi (Dow Jones Sustainability Index)
FTSE4Good: Financial Times Menkul Kıymetler Borsası Endeksleri (Financial Times Stock Exchange)
MSCI: Morgan Stanley Capital International Endeksi (Morgan Stanley Capital International Index)
S&P: Standard & Poor's Endeksi (Standard & Poor's Index)
SASB: Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)

Küresel Kısaltmalar

ABD: Amerika Birleşik Devletleri (United States of America)
ABR: Senelik Amaç ve Hedef Birliği (Annual Business Review)
BADV: İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence)
BM: Birleşmiş Milletler (United Nations)
Ar-Ge: Araştırma ve Geliştirme (Research & Development)
CCXP: Müşteri Deneyimi Profesyoneli The Certified Customer Experience Professional)
CDP: Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
CEO: Genel Müdür (Chief Executive Officer)
CFO: Finans İcra Yöneticisi (Chief Financial Officer)
CoT: Neslerin İş Birliği (Cloud of Things)
CIO ve CDO: Dijital Ürünler ve Servisler Lideri (Chief Information Officer & Chief Digital Officer)
CPS: Siber – Fiziksel Sistemler (Cyber-Physical Systems)
CSA: Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması (Corporate Sustainability Assessment)
CSDDD: Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (The Corporate Sustainability Due Diligence Directive)
CX: Müşteri Deneyimi (Customer Experience)
ÇEK: Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (Diversity, Equity and Inclusion)
ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (Environmental, Social and Governance- ESG)
ELVD: Ömrünü Tamamlamış Araçlar Direktifi (End of Life Vehicles Directive)
ESRS: Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards)
GB: Çin Ulusal Standartları (National Standards of the People's Republic of China)
IAA: Uluslararası Ticari Araç Fuarı (International Motor Show Germany)
ICA: Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi (Yavuz Sultan Selim Bridge and Northern Ring Motorway)
IDM: Kimlik ve Erişim Yönetimi (Identity Management)
IDC: Uluslararası Veri Kurumu (International Data Corporation)
IoT: Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)
IIoT: Endüstriyel Nesnelerin İnterneti (Industrial Internet of Things)
IIRC: Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council)
IR: Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting <IR> Framework)
IRF: Uluslararası Yol Federasyonu (International Road Federation)
IVOTY: Uluslararası Yılın Ticari Aracı Ödülü (International Van of the Year Award)
İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği (Occupational Health and Safety- OHS)
İK: İnsan Kaynakları (Human Resources- HR)
İSP: İş Sürekliliği Planları (Business Continuity Plans)
KPI: Kilit Performans Göstergeleri (Key Performance Indicators)
KVKK: Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (Personal Data Protection Law)
ML: Makine Öğrenmesi (Machine Learning)
OEM: Orijinal Ürün Üreticisi (Original Equipment from Manufacturer)
OKR: Hedefler ve Temel Sonuçlar (Objectives and Key Results)
QBR: Çeyreklik Gözden Geçirme (Quarterly Business Review)
RCP: Temsil Edici Konsantrasyon Yolları (Representative Concentration Pathways)
REE: Nadir Toprak Elementleri (Rare Earth Elements)
SIT: Sistematik Yaratıcı Düşünme (Systematic Inventive Thinking)
SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals)
SKDM: Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism- CBAM)
STEM: Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik (Science, Technology, Engineering, Mathematics)
STK: Sivil Toplum Kuruluşları (Non-Governmental Organizations - NGO)
TCFD: İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
TFRS: Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Turkish Financial Reporting Standards)
TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (Turkish

Kısaltmalar

Sustainability Reporting Standards)
UN WEPs: Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (United Nations Women's Empowerment Principles)
VOC: Uçucu Organik Bileşik (Volatile Organic Compound)
VoC: Müşterinin Sesi (Voice of Customer)
VSOC: Araç Güvenliği Operasyon Merkezi (Vehicle Security Operation Center)
WIC: İşyerinde Kapsayıcılık Şampiyonu (Workplace Inclusion Champion)
YK: Yönetim Kurulu (Board Of Directors)

Teknik Kısaltmalar

AI: Yapay Zekâ (Artificial Intelligence)
AGV: Otonom Güdümlü Araç (Autonomous Guided Vehicle)
AITOC: Yapay Zekâ Destekli Yazılım Seti (Artificial Intelligence Supported Software Kit)
APAK: Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü (Control of Waste Batteries and Accumulators)
AUS: Intelligent Transport Systems (Akıllı Ulaşım Sistemleri)
AVAS: Akustik Araç Uyarı Sistemi (Acoustic Vehicle Warning System)
BESS: Batarya Enerji Depolama Sistemi (Battery Energy Storage System)
BEV: Akü ve Elektrik Motoru Haricinde Tahrik Kaynağı Bulunmayan Araç (Battery Electric Vehicle)
BMS: Batarya Yönetim Sistemi (Battery Management System)
BT: Bilişim Teknolojileri (Information Technologies)
C-SAT: Müşteri Memnuniyeti (Customer Satisfaction)
CAGR: Bileşik Yıllık Büyüme Oranı (Compound Annual Growth Rate)
CAV: Bağlantılı ve Otomatik Araç (Connected Autonomous Vehicles)
CAVE: Sanal Gerçeklik Ortamı (Computer Assisted Virtual Environment)
CERV: Eşitlik, Haklar ve Değerler Programı (Citizens, Equality, Rights and Values)
CO_2: Karbondioksit (Carbon dioxide)
ÇBA: Çalışan Bağlılığı Anketi (Employee Loyalty Survey)
DBP: Dijital Batarya Pasaportu (Digital Battery Passport)
DCM: Dijital Kurumsal Hafıza (Digital Corporate Memory)
DEEP: Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi (Assessment of the Potential for Transition to Circular Economy)
DFPS: Dijital Ford Üretim Sistemi (Digital Ford Production System)
DOC: Dizel Oksidasyon Katalitik Konvertörü (Diesel Oxidation Catalyst)
DTC: Arıza Teşhis Kodları (Diagnostic Trouble Code)
EDR: Uç Nokta Tehdit Algılama ve Yanıt (Endpoint Detection and Response)
EKÖK: Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol Direktifi (Integrated Pollution Prevention and Control Directive)
EoL: Yaşam Sonu (End of Life)
EPP: Uç Nokta Koruma (Endpoint Protector)
ERGOHİS: Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen İşletim Sistemi (Ergonomics and Industrial Hygiene Operating System)
ERM: Kurumsal Risk Yönetimi (Enterprise Risk Management)
ESS: Enerji Depolama Sistemi (Energy Storage System)
EU GSR: Avrupa Birliği Genel Güvenlik Yönetmeliği (European Union General Safety Regulations)
Euro NCAP: Avrupa Yeni Araç Değerlendirme Programı (The European New Car Assessment Programme)
EV: Elektrikli Araç (Electrical Vehicle)
EVP: Çalışan Değer Önermesi (Employee Value Proposition)
FC: Yakıt Hücresi (Fuel Cell)
FCEV: Sıkıştırılmış Hidrojeni Yakıt Olarak Kullanan Elektrikli Araç (Fuel Cell Electric Vehicle)
FMA: Hata Modu Analiz (Failure Mode Analysis)
FO&US: İkincil Yaşam Elektrikli Araç Bataryalarından Enerji Depolama Sistemi Kurulması (Ford Otosan & Used Storage)
FOSN: Ford Otosan Tedarikçi Ağı (Ford Otosan Supplier Network)
FRC: İlk Üretim Yetkinliği (First Run Capability)
FROTO: Ford Otosan Hissesi (Ford Otosan Stocks)
GES: Güneş Enerji Santrali (Solar Energy Plant)
GHG: Sera Gazı Emisyonu (Greenhouse Gas Emission)
GSR Batch 2: Avrupa Birliği Genel Güvenlik Regülasyonlarının İkinci Fazı (European Union General Safety Regulation Batch 2)
GWP: Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential)
HCV: Ağır Ticari Araç (Heavy Commercial Vehicles)
HIL: Araç ve Motor Gömülü Sistemler ve Yazılım Geliştirme Laboratuvarı (Hardware-In-the-Loop)
IBAT: Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (Integrated Biodiversity Assessment Tool)
IBC: Ara Toplu Konteyner (Intermediate Bulk Container)
ICE: İçten Yanmalı Motorlu (Internal Combustion Engine)
IDPS: Saldırı Tespit ve Önleme Sistemi (Intrusion Detection and Prevention System)
I-REC: Uluslararası REC Standardı (International REC Standard)
ISPC: İstasyon içi Proses Kontrolü (In-Station Process Control)
İKD: İnsan Kaynakları Direktörlüğü (Human Resources Department)
LCV: Hafif Ticari Araç (Light Commercial Vehicles)
LLS: Tampon Altı Yaya Güvenlik Parçası (Lower Leg Stiffener)
LIDAR: Lazer Algılama ve Mesafe Belirleme (Light Detection and Ranging)
MEC: Çoklu Erişim Uç Bilişim (Multi-Access Edge Computing)
MCV: Orta Ticari Araç (Medium Commercial Vehicle)
MHEV: Hafif Hibrit Elektrikli Araç (Mild Hybrid Electrical Vehicle)
MOTAT: Mobil Atık Takip Sistemi (Mobile Hazardous Waste Transportation)
MTG: Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme (Engineering and Technology Development)
NDP: Normale Dönüş Planı (Normalisation Plan)
NextETRUCK: Yeni Nesil Sıfır Emisyonlu Elektrikli Kamyonlar ile Verimli ve Düşük Maliyetli Lojistik (Efficient and Low-Cost Logistics with New Generation Zero Emission Electric Trucks)
NOx: Azot Oksit (Nitrogen Oxide)
NPS: Net Tavsiye Skoru (Net Promoter Score)
OBM: Beklenen Araç İçi İzleme (On-Board Monitoring)
OTA: Uzaktan Program Yükleme (Office of Technology Assessment)
PA: Poliamid (Polyamide)
PC: Binek Araç (Passenger Car)
PC: Polikarbonat (Polycarbonate)
PHEV: Akü, Elektrikli Motor ve Konvansiyonel Motora Sahip Olan Araç (Plug-in Hybrid Electrical Vehicle)
PHSA: Başkanlık Sağlık ve Güvenlik Ödülü (President Health and Safety Award)
PM: Partiküler Madde (Particulate Matter)
PN: Partikül Sayısı (Particle Number)
PPAP: Nihai Parçaların Kalite Onayı (Production Part Approval Process)
QUXP: Kalite Müşteri Deneyimi Portalı (Quality Customert Experience Portal)
RFID: Radyo Frekansı ile Tanımlama (Radio Frequency Identification)
RPA: Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation)
SDS: Sürdürülebilirlik Kalkınma Senaryosu (Sustainable Develeopment Scenario)
SDV: Yazılım Tanımlı Araç (A Software-Defined Vehicle)
SOAR: Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyon ve Müdahale (Security Orchestration, Automation and Response)
SoC: Çip Üzerinde Sistemler (System on a Chip)
SOC: Güvenlik Operasyon Merkezi (Security Operations Center)
SOx: Kükürt Oksit (Sulfur Oxide)
SUMS: Yazılım Güncelleme Yönetim Sistemi (Software Update Management System)
SSS: Sıkça Sorulan Sorular (Frequently Asked Questions)
TARA: Tehdit Analizi ve Risk Değerlendirmesi (Threat Analysis and Risk Assessment)
TLS: Aktarım Katmanı Güvenliği (Transport Layer Security)
VHA: Araç Sağlık Uyarısı (Vehicle Health Alert)
ZEFES: Sıfır Emisyonlu Taşımacılık Ekosistemi (Zero Emission Freight EcoSystem)
ZEV: Sıfır Emisyonlu Araçlar (Zero Emission Vehicle)

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Bildirimi **Ford Otosan, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.**
GRI 1 Kullanımı **GRI 1: Temel 2021**

	GRI 1: TEMEL 2021		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI: 2 Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında Ford Otosan Hakkında	Syf. 3 Syf. 12
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	Syf. 3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	Syf. 3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi		GRI İçerik Endeksi: Önceki raporlama dönemine ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Finansal Olmayan Verilere İlişkin Güvence Beyanı	Syf. 393
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Değer Yaratma Yolculuğu Değer Zinciri Yönetimi	Syf. 40
	2-7 Çalışanlar	Çalışan ve İnsan Hakları Çalışan Katılımı Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 147 Syf. 162 Syf. 240
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 240
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu ve Komiteler Kurumsal Yönetim	Syf. 67 Syf. 70
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu ve Komiteler Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	Syf. 67 Syf. 257
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Komiteler	Syf. 67
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu ve Komiteler Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	Syf. 67 Syf. 257
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu ve Komiteler Sürdürülebilirlik Yönetimi Risk Yönetimi	Syf. 67 Syf. 44 Syf. 79
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Syf. 44
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	Syf. 67 Syf. 257
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 74
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu ve Komiteler	Syf. 67
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu ve Komiteler Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası	Syf. 67 Syf. 205

GRI İçerik Endeksi

	GRI 1: TEMEL 2021		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI: 2 Genel Beyanlar 2021	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetim Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme	Syf. 70 Syf. 205 Syf. 176
	2-20 Ücret belirleme süreci	Kurumsal Yönetim Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası	Syf. 70 Syf. 176 Syf. 205
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 176 Syf. 240
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Gelecek Şimdi Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 49 Syf. 62
	2-23 Politika taahhütleri	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 74
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 74
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Paydaşlarla İletişim Risk Yönetimi	Syf. 56 Syf. 79
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Paydaşlarla İletişim	Syf. 56
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 74
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler	Syf. 388
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla İletişim Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 56 Syf. 62
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 240
	ÖNCELİKLİ KONULAR		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI: 3 Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 62
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Syf. 62

GRI İçerik Endeksi

	İklim Eylemi ve Dayanıklılık		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI: 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Operasyonel Çevresel Etki Enerji Tüketimi Su Yönetimi Sera Gazı Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 62 Syf. 128 Syf. 236
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Tüketimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Tüketimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Tüketimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Tüketimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji Tüketimi	Syf. 128
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Su Yönetimi	Syf. 128
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	Syf. 128
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	305-4 Emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları, Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128, Syf. 236
	Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Düşük Karbon (Alternatif Yakıt) Üretimi Yolculuğu Ürünlerde Sürdürülebilirlik	Syf. 62 Syf. 112

GRI İçerik Endeksi

	Sorumlu Tedarik Zinciri		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Değer Zinciri Yönetimi Çalışan ve İnsan Hakları	Syf. 62 Syf. 142 Syf. 147
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Değer Zinciri Yönetimi	Syf. 142
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler bakımından değerlendirilen yeni tedarikçi sayısı	Değer Zinciri Yönetimi	Syf. 142
	308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler		Raporlama yılı içerisinde tedarik zincirinde herhangi bir olumsuz çevresel etkiye rastlanmamıştır.
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	Çalışan ve İnsan Hakları	Syf. 147
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler		Raporlama yılı içerisinde tedarik zincirinde herhangi bir olumsuz sosyal etkiye rastlanmamıştır.
	Risk Yönetimi ve Regülasyonlara Uyum		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk ve Fırsat Yönetimi	Syf. 79
	Akıllı ve Yenilikçi Mobilite		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri İnovasyon Yönetimi	Syf. 62 Syf. 93

GRI İçerik Endeksi

	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 62 Syf. 155 Syf. 240
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 155
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 155 Syf. 240
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 155
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 155
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 155, Syf. 240
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 155
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	Syf. 155
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 155, Syf. 240
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 155, Syf. 240
	Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Yetenek ve Kariyer Yönetimi Öğrenim ve Gelişim Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 62 Syf. 169 Syf. 171 Syf. 240
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Öğrenim ve Gelişim Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 171 Syf. 240
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi Öğrenim ve Gelişim Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 169 Syf. 171 Syf. 240
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen yüzdesi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi Öğrenim ve Gelişim Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 169 Syf. 171 Syf. 240

GRI İçerik Endeksi

	Araç Kalitesi ve Güvenliği		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Araç Kalitesi ve Güvenlik	Syf. 62 Syf. 183
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Araç Kalitesi ve Güvenlik	Syf. 183
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları		Raporlama yılı içerisinde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakasına rastlanmamıştır.

	Temiz Teknoloji Fırsatları ve Alternatif Yakıtlar		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Düşük Karbon (Alternatif Yakıt) Üretimi Yolculuğu	Syf. 62 Syf. 112

	Döngüsel Ekonomi ve Atık		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Ürünlerde Sürdürülebilirlik Operasyonel Çevresel Etki	Syf. 62 Syf. 112 Syf. 128
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Ürünlerde Sürdürülebilirlik Operasyonel Çevresel Etki	Syf. 112 Syf. 128
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Ürünlerde Sürdürülebilirlik Operasyonel Çevresel Etki	Syf. 112 Syf. 128

GRI İçerik Endeksi

	Döngüsel Ekonomi ve Atık		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Operasyonel Çevresel Etki	Syf. 128
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Operasyonel Çevresel Etki	Syf. 128
	306-3 Atık üretimi	Operasyonel Çevresel Etki Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128 Syf. 236
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Operasyonel Çevresel Etki Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128 Syf. 236
	306-5 Bertaraf edilen atık	Operasyonel Çevresel Etki Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128 Syf. 236
	İnsan Hakları		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Çalışan ve İnsan Hakları Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Çalışan Katılımı Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 62 Syf. 147 Syf. 149 Syf. 162 Syf. 240
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 149 Syf. 240
	401-2 Geçici ve yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ancak tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Çalışan ve İnsan Hakları Çalışan Katılımı Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 147 Syf. 162 Syf. 240
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Çalışan Katılımı Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 162 Syf. 240
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler		Raporlama yılı içerisinde örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği herhangi bir operasyon veya tedarikçi tespit edilmemiştir.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler		Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler		Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler bulunmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu ve Komiteler Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve Denetim Sürdürülebilirlik Öncelikleri Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Syf. 67 Syf. 74 Syf. 62 Syf. 176 Syf. 149
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Yönetim Kurulu ve Komiteler Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Syf. 67 Syf. 149
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme	Syf. 176
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve Denetim	Syf. 74
	Ar-Ge Kapasitesi		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri İnovasyon Yönetimi Ar-Ge Yönetimi	Syf. 62 Syf. 93 Syf. 87
	Su ve Atık Su		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Operasyonel Çevresel Etki Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 62 Syf. 128 Syf. 236
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Operasyonel Çevresel Etki	Syf. 128
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Operasyonel Çevresel Etki	Syf. 128
	303-3 Kaynağından çekilen su	Operasyonel Çevresel Etki Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128 Syf. 236
	303-4 Su deşarjı	Operasyonel Çevresel Etki Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128 Syf. 236
	303-5 Su tüketimi	Operasyonel Çevresel Etki Çevresel Performans Göstergeleri	Syf. 128 Syf. 236

GRI İçerik Endeksi

	Kurumsal Yönetim		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Rapor Hakkında Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri Dünden Bugüne Ford Otosan Değer Yaratma Modeli Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Sürdürülebilirlik Öncelikleri Risk ve Fırsat Yönetimi Çalışan ve İnsan Hakları Çalışan Katılımı Riskler ve Fırsatlar	Syf. 3 Syf. 16 Syf. 18 Syf. 51 Syf. 74 Syf. 62 Syf. 79 Syf. 147 Syf. 162 Syf. 211
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri Dünden Bugüne Ford Otosan Değer Yaratma Modeli	Syf. 16 Syf. 18 Syf. 51
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi Riskler ve Fırsatlar	Syf. 79 Syf. 211
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Katılımı	Syf. 162
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Riskler ve Fırsatlar	Syf. 74 Syf. 211
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğiti	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Çalışan ve İnsan Hakları Riskler ve Fırsatlar	Syf. 74 Syf. 147 Syf. 211
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Syf. 74
GRI 207: Vergi 2022	207-1 Vergi Yaklaşımı	Rapor Hakkında	Syf. 3
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Rapor Hakkında	Syf. 3

	Hava Kalitesi		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Operasyonel Çevresel Etki	Syf. 62 Syf. 128

GRI İçerik Endeksi

	Etik ve Şeffaflık		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Çalışan ve İnsan Hakları Riskler ve Fırsatlar	Syf. 62 Syf. 74 Syf. 147 Syf. 211
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Riskler ve Fırsatlar	Syf. 74 Syf. 211
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim Çalışan ve İnsan Hakları Riskler ve Fırsatlar	Syf. 74 Syf. 147 Syf. 211
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim	Syf. 74

	Müşteri Deneyimi		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Araç Kalitesi ve Güvenlik Sürdürülebilirlik Öncelikleri Müşteri Deneyimi ve Bayiler	Syf. 183 Syf. 62 Syf. 178
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Araç Kalitesi ve Güvenlik	Syf. 183
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları		Raporlama yılı içerisinde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakasına rastlanmamıştır.

	Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Siber Güvenlik	Syf. 62 Syf. 104
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler		Raporlama yılında müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler bulunmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

	Yerel Kalkınma ve Toplumsal Yatırımlar		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Toplum İçin Toplumsal Yatırım Alanlarımız Toplumsal Yatırım Projelerimiz	Syf. 62 Syf. 187 Syf. 188 Syf. 190
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Toplumsal Yatırım Alanlarımız Toplumsal Yatırım Projelerimiz	Syf. 188 Syf. 190
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları		Raporlama yılı içerisinde yerli halkların haklarını içeren herhangi bir ihlal olayına rastlanmamıştır.
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumsal Yatırım Alanlarımız Toplumsal Yatırım Projelerimiz	Syf. 188 Syf. 190
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli gerçek veya potansiyel negatif etki oluşturan faaliyetler		Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler bulunmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

	Kültürel ve Çevik Dönüşüm		
	Açıklama	**Konu Başlığı**	**Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu ve Komiteler Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve Denetim Sürdürülebilirlik Öncelikleri Yetenek ve Kariyer Yönetimi Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Öğrenme ve Gelişim Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme Çevik ve Kültürel Dönüşüm Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 67 Syf. 74 Syf. 62 Syf. 169 Syf. 149 Syf. 171 Syf. 176 Syf. 160 Syf. 240
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Öğrenme ve Gelişim Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 171 Syf. 240
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi Öğrenme ve Gelişim Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 169 Syf. 171 Syf. 240
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen yüzdesi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi Öğrenme ve Gelişim Sosyal Performans Göstergeleri	Syf. 169 Syf. 171 Syf. 240
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Yönetim Kurulu ve Komiteler Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Syf. 67 Syf. 149
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme	Syf. 176
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve Denetim	Syf. 74

Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2024 Entegre Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin sorumluluğunda olan Türkiye'deki Eskişehir, Yeniköy ve Gölcük fabrikaları ile Sancaktepe Ar-Ge merkezi ve Yedek Parça Depo yerleşkeleri ile Romanya'da bulunan Craiova fabrikasını kapsamaktadır. Yüklenici firmaların kapsama dahil edildiği göstergeler, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere yüklenici firmalar dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Sera Gazı Salımları (tonCO_2e)**	
	Kapsam 1 Emisyon Salımı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonlarında GHG Protokol doğrultusunda doğrudan tüketim kaynaklı emisyon salımını içermektedir.
	Kapsam 2 Emisyon Salımı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonlarında GHG Protokol doğrultusunda dolaylı tüketim kaynaklı emisyon salımını içermektedir.
	Kapsam 3 Emisyon Salımı	Raporlama döneminde, şirketin GHG Protokol doğrultusunda doğrudan faaliyetleri dışında, dışsal kaynaklardan meydana gelen dolaylı sera gazı salımını içermektedir.
	Toplam	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1,2 ve 3 emisyon salım miktarlarının toplamını ifade eder.
	Enerji Tüketimi (GJ)	
	Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için GJ cinsinden şirket yenilenebilir kaynakları doğrultusunda yenilenebilir enerji tüketimi
	Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında faturalar ve iç sayaçlarla takip edilen, Sabit Yanma (Doğalgaz (Sm3); Dizel (L); LPG (kg); Propan (kg); Methanol (kg) ve Hareketli Yanma (Dizel (L); Benzin (L)), Sabit Klima Kaçakları (HFC-134a, HFC-407C, R-410A vb (kg)), Mobil Klima Kaçakları (HFC-134a, 1234YF (kg)), Kaynak ve Yangın Söndürme Tüpleri Kaçakları (HB 212, HB 220, HB 205, CO2, CO2 Yangın Söndürücüleri (kg)), Proses Gazları Yağ Buharı Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları (Opet Fuchs Anticorit RP, cutting fluid, lapping oil, washer fluid, heat treatment fluid & oil, degreasing (kg)) ve VOC (kg) tüketim miktarının GJ biriminden toplamını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Enerji Tüketimi (GJ)**	
	Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için dolaylı yenilenebilir enerji tüketimi kapsamında faturalar ile takip edilen, Elektrik (MWh) ve Buhar (MWh) tüketimlerinin GJ biriminden toplamını ifade etmektedir. Türkiye lokasyonları %100 yenilenebilir elektrik enerjisi (I-REC) satın alımı yapmaktadır. Romanya lokasyonu da elektrik teminini %100 yenilenebilir enerjiden sağlamaktadır. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için GJ cinsinden şirket kaynakları dışından temin edilen yenilenebilir enerji tüketimi
	Toplam	Raporlama döneminde, Şirket'in doğrudan, Doğrudan yenilenebilir enerji, Doğrudan yenilenebilir olmayan enerji, Dolaylı yenilenebilir enerji, Dolaylı yenilenebilir olmayan enerji tüketimi miktarlarının toplamını ifade eder.
	Araç Başı Takip Alanları	
	Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (tonCO_2e/araç)	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya yerleşkelerinde üretilen toplam araç başına Türkiye ve Romanya operasyonları ile tedarik zincirini kapsayan toplam emisyonlarının oranını göstermektedir.
	Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya yerleşkelerinde üretilen toplam araç başına tüketilen yenilenebilir ve yenilenebilir olmayan enerji tüketiminin oranını göstermektedir.
	Su Çekimi (m^3)	
	Şebeke Suyu	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen şebeke suyu tüketim miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Yeraltı Suyu	Raporlama döneminde, Şirket'in iç sayaçları ile takip edilen, aylık olarak raporlanan yeraltı suyu tüketim miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Yağmur Suyu	Raporlama döneminde, Şirket'in iç sayaçları ve tahminleri doğrultusunda takip edilen, aylık olarak raporlanan yağmur suyu tüketim miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Toplam	Raporlama döneminde, Şirket'in Şebeke suyu, Yeraltı suyu ve Yağmur suyu tüketim miktarlarının toplamını ifade eder.
	Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı (m^3)	
	Geri Kazanılan Su Miktarı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonlarında geri kazandığı su miktarını göstermektedir.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı (m^3)**	
	Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su Tahliyesi Miktarı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonlarında yağmur suyu ve evsel su haricinde tahliye ettiği su miktarını göstermektedir.
	Toplam	Raporlama döneminde, Şirket'in geri kazanılan ve tahliye edilen toplam atık su miktarını içermektedir.
	Atık Miktarı (ton)	
	Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen, lisanslı atık işleme tesisleri tarafından "R" kodu ile geri kazanılan tehlikeli atık miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen, lisanslı atık işleme tesisleri tarafından "R" kodu ile geri kazanılan tehlikesiz atık miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir..
	Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre Bakanlığı'nın belirlemiş olduğu "R" ve "D" geri dönüşüm kodu ile takip edilen, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen, Şirket'in geri dönüşüm işlemine tabi tutulan tehlikeli atık miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre Bakanlığı'nın belirlemiş olduğu "R" ve "D" geri dönüşüm kodu ile takip edilen, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen, Şirket'in geri dönüşüm işlemine tabi tutulan tehlikesiz atık miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Toplam	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri kazanılan, Bertaraf edilen ve Ara depolamaya gönderilen Tehlikeli ve Tehlikesiz atık miktarını içermektedir.
	Çevre Eğitimleri	
	Katılımcı Sayısı (Çalışanlar)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı çevre eğitimlerine katılım sağlayan katılımcı sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Katılımcı Sayısı (Alt işverenler)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı çevre eğitimlerine katılım sağlayan katılımcı sayısını ifade eder. Türkiye operasyonlarını içermektedir.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL)**	
	Çevre Yatırım ve Harcamaları	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, çevre yönetimine yönelik ölçüm ve analiz, atık bertarafı, kimyasal madde bertarafı, personel giderlerini, belgelendirme ve izin giderlerini, danışmanlık ve eğitim harcamaları, bakım ve onarım giderlerini, hizmet sağlayıcı firmalar ile yapılan sözleşme bedelleri ve çevreyi korumaya yönelik yapılan yatırım ve harcamaları ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Çevre Cezaları	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından cezalandırılan ve firmaya iletilen, Romanya operasyonları için Avrupa Komisyon'u tarafından iletilen çevre cezalarına ait toplam ceza tutarını TL cinsinden ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
Sosyal	**İSG Performansı (Çalışan & Alt İşverenler)**	
	Meslek Hastalığı Oranı	Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan ve alt işveren olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp günlü kaza sayısını ifade eder. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan, alt işveren ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Ölümlü Vaka Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ölümlü kayıp günlü kaza sayısını ifade eder. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan, alt işveren ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kayıp Gün Oranı	Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp günlü kaza sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan, alt işveren ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Kaza Sıklık Oranı	Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan, alt işveren ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatinin toplam katılımcı sayısına oranını ifade eder. Taşeron çalışanlar dahil edilmemiştir.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	**İSG Performansı (Çalışan & Alt İşverenler)**	
	Toplam İSG Eğitim Saati	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder. Taşeron çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan ve alt işveren olarak ayrı raporlanmaktadır.
	Çalışan Demografisi	
	Toplam Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımlı toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Toplam Alt İşveren Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için İnsan Kaynakları Alt işveren firma çalışan listesi ile takip edilen, hizmet alınan kurumun Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi ile eşleştirilen, Şirket'in kadın ve erkek kırılımlı toplam müteahhit firma çalışan sayısını ifade eder. Toplam alt işveren çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Kategoriye Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımlı toplam ofis ve saha çalışan sayılarını ifade eder. Kategoriye göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Türkiye operasyonları için 4857 sayılı, Romanya operasyonları için 53/2003 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Belirli Süreli İş Akdi ve Belirsiz Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış belirli ve belirsiz süreli sözleşmeli çalışan kadın ve erkek kırılımlı toplam çalışan sayısını ifade eder. Sözleşme türüne göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları platformu ile takip edilen, Sendikalar ile birlikte takip edilen saha çalışanlarını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Sendikalı Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in herhangi bir işçi sendikasına üye olan çalışanlarını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Yaş Grubuna Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre ve kadın-erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Türkiye operasyonları için 4857 sayılı, Romanya operasyonları için 53/2003 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı tanımına göre sınıflandırılmış kadın ve erkek kırılımlı çalışan kişi sayısını ifade eder. Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	**Fırsat Eşitliği**	
	Üst Düzey Yöneticiler	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, direktör ve üzeri pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Orta Kademe Yöneticiler	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, müdür ve müdür yardımcısı pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İlk Kademe Yöneticiler	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, ekip lideri pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Uzmanlar	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, yönetici pozisyonlarında çalışmayan ofis çalışanlarının kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	STEM Alanında Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri takip platformu ile takip edilen, görev tanımlarında STEM (Science, Technology, Engineering, Maths) tanımı gereği analiz çalışmaları yürüten çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Engelli Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda, Romanya operasyonları için 448/2006 sayılı Engelli Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine İlişkin Kanun'unda engelli tanımına giren çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri takip platformu ile takip edilen, Gelir Yaratan Fonksiyonlarda görev alan çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Yönetici Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri takip platformu ile takip edilen, Gelir Yaratan Fonksiyonlarda görev alan çalışan yönetici sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Uyruğa Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, Türk, Romanyalı ve diğer uyruklu toplam çalışan sayısını ifade eder. Uyruğa göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Ebeveynlik İzni	
	Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder. Şirket'in Romanya operasyonları için ise 53/2033 tarihli İş Kanunu kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	**Ebeveynlik İzni**	
	Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum izninden dönen kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade eder. Şirket'in Romanya operasyonları için ise 53/2033 tarihli İş Kanunu kapsamında doğum izninden dönen kadın çalışan sayısını ve babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Kadın Çalışan Doğum İzninden Dönüş Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in doğum izninden sonra işe dönen ve 12 ay çalışma şartını sağlayan, İnsan Kaynakları platformu ile takip edilen kadın çalışan sayısının işe dönüşten sonra işten ayrılan kadın çalışan sayısına oranını ifade etmektedir. Sadece Türkiye operasyonlarını içermektedir
	Çalışan Devri	
	İşe Alınan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na ve Romanya operasyonları için ilgili Bakanlığa raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. İşe alınan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na ve Romanya operasyonları için ilgili Bakanlığa raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen gönüllü ve gönüllü olmayan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Çalışan Devri	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği gönüllü ve gönüllü olmayan İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Toplam Kadın ve Erkek Çalışan Sayısına oranını ifade eder. Cinsiyet ve gönüllü/gönüllü olmayan kırılımında takip edilmektedir. Türkiye ve Romanya lokasyonları için kırılımlı olarak raporlanmaktadır. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için İnsan Kaynakları platformu üzerinden takip edilen, raporlama dönemi içerisinde yönetim tarafından belirlenen kriterleri karşılayan çalışanlara ait performans değerlendirme süreci yürütülmüş olan, ofis ve saha kırılımlı olarak raporlanan çalışan sayısını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Çalışan Bağlılığı Toplam	alışan Bağlılığı dış firma aracılığıyla anket ile ölçülmektedir. Anket, Çalışan bağlılığı, çevik metodolojiyle çalıştığımız için takımların performansı ve iş birliğini değerlendirilmekte; ayrıca İlk Liderin Etki Alanı İndeksi, Net Tavsiye Skoru, Wellbeing, Bağ Kurma ve Yetenek kategorilerinde de skorlar ölçülmektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ayrı raporlanmaktadır.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	**Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden**	
	Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş)	Raporlama döneminde, Şirket'in üst düzey yönetici olan kadın çalışanlarının ortalama taban maaşının, üst düzey yönetici olan erkek çalışanların ortalama taban maaşına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	Raporlama döneminde, Şirket'in kadın üst düzey yöneticilerinin ortalama taban maaşı + diğer haklarının, erkek üst düzey yöneticilerinin ortalama taban maaşı + diğer haklarına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Yönetici (Taban Maaş)	Raporlama döneminde, Şirket'in yönetici olan kadın çalışanlarının ortalama taban maaşının, yönetici olan erkek çalışanların ortalama taban maaşına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar)	Raporlama döneminde, Şirket'in yönetici olan kadın çalışanlarının ortalama taban maaşının + diğer haklarının, yönetici olan erkek çalışanların ortalama taban maaş + diğer haklarına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş)	Raporlama döneminde, Şirket'in yönetim dışı kadın çalışanlarının ortalama taban maaşının, yönetim dışı olan erkek çalışanların ortalama taban maaşına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş + Diğer Haklar)	Raporlama döneminde, Şirket'in yönetim dışı olan kadın çalışanlarının ortalama taban maaşının + diğer haklarının, yönetim dışı olan erkek çalışanların ortalama taban maaş + diğer haklarına oranını göstermektedir. Türkiye ve Romanya kırılımında ve toplam olarak raporlanmaktadır.
	Eğitimler	
	Toplam Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İSG hariç toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	İSG Dahil Toplam Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İSG eğitimlerinin de dahil edildiği toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Kişi Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatinin, Toplam Çalışan Sayısı'na oranını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Ofis Çalışanı Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in ofis çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Ofis Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (kişi*saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in ofis çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatinin, Toplam Ofis Çalışan Sayısı'na oranını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	**Eğitimler**	
	Saha Çalışanı Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in saha çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Saha Çalışanı Başına Ortalama Eğitim Saati (kişi*saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in saha çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatinin, Toplam Saha Çalışan Sayısı'na oranını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Liderlik Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, ilk kademe ve üzeri yöneticiler için, Liderlik ve Yönetim Becerileri geliştirmek amacıyla verilen toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir.
	Toplam Eğitim Harcaması (TL)	
	Yapılan Harcama	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak haritalandırılan ve faturalar ile takip edilen harcamalarını ifade eder.
	Toplumsal Yatırım Bütçe Dağılımı (TL)	
	Toplam	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan topluma yönelik tüm toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Vehbi Koç Vakfı	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan Vehbi Koç Vakfı'na yönelik toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Eğitim	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan Eğitime yönelik toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Sağlık	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan Sağlığa yönelik toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Sosyal Yardım ve Diğer	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe sistemlerinde kayıtlı olan Sosyal yardım ve diğer hizmetlere yönelik toplumsal yatırımların tutarını temsil etmektedir.
	Net Tavsiye Skoru (%)	
	NPS Skoru (Binek ve Ticari)	Raporlama döneminde, Şirket'in anket takip sistemi üzerinden takip ettiği, binek ve ticari ürünleri için satış ve servis hizmeti ve toplam Türkiye hizmetleri alan tüm müşteriler ile paylaşılan ve müşteriden gelen cevaplar doğrultusunda hesaplanan memnuniyet oranını ifade eder.
	NPS Skoru (Ağır Ticari)	Raporlama döneminde, Şirket'in anket takip sistemi üzerinden takip ettiği, ağır ticari ürünleri için satış ve servis hizmeti ve toplam Türkiye hizmetleri alan tüm müşteriler ile paylaşılan ve müşteriden gelen cevaplar doğrultusunda hesaplanan memnuniyet oranını ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Sera Gazı Salımları (tonCO_2e)

Kapsam 1:
Şirketin, Sabit Yanma (Doğalgaz (Sm^3); Dizel (L); LPG (kg); Propan (kg); Methanol (kg) ve Hareketli Yanma (Dizel (L); Benzin (L)), Sabit Klima Kaçakları (HFC-134a, HFC-407C, R-410A vb (kg)), Mobil Klima Kaçakları (HFC-134a, 1234YF (kg)), Kaynak ve Yangın Söndürme Tüpleri Kaçakları (HB 212, HB 220, HB 205, CO_2, CO_2 Yangın Söndürücüleri (kg)), Proses Gazları Yağ Buharı Kaynaklı Sera Gazı Emisyonalrı (Opet Fuchs Anticorit RP, cutting fluid, lapping oil, washer fluid, heat treatment fluid & oil, degreasing (kg)) ve VOC tüketim miktarı (kg) hesaplanmaktadır.

Kapsam 2 :
Şirket'in Türkiye ve Romanya kapsamında Kapsam-2 Dolaylı Sera Gazı Emisyonları kapsamında Elektrik (MWh) ve Steam (MWh) hesaplanmaktadır.

Kapsam 3 :
Şirketin, Satın alınan hammaddeler ve hizmetler, sermaye malları, yakıt ve enerji il ilgili faaliyetler, üretime yönelik taşıma ve dağıtım (upstream & downstream), operasyonlarda üretilen atık, iş seyahatleri, çalışanların ulaşımı, satılan ürünlerin işlenmesi, satılan ürünlerin kullanımı, bayiiler ve yatırımlar kaynaklı ortaya çıkan sera gazı emisyonları (tCO_2e) hesaplanmaktadır.
Toplam = Kapsam 1 emisyonları (ton CO_2e) + Kapsam 2 emisyonları (ton CO_2e) + Kapsam 3 emisyonları (ton CO_2e)

Enerji Tüketimi (GJ)
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi
Şirket'in Türkiye ve Romanya kapsamında doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında Sabit Yanma (Doğalgaz (Sm^3); Dizel (L); LPG (kg); Propan (kg); Methanol (kg) ve Hareketli Yanma (Dizel (L); Benzin (L)), Sabit Klima Kaçakları (HFC-134a, HFC-407C, R-410A vb (kg)), Mobil Klima Kaçakları (HFC-134a, 1234YF (kg)), Kaynak ve Yangın Söndürme Tüpleri Kaçakları (HB 212, HB 220, HB 205, CO_2, CO_2 Yangın Söndürücüleri (kg)), Proses Gazları Yağ Buharı Kaynaklı Sera Gazı Emisyonalrı (Opet Fuchs Anticorit RP, cutting fluid, lapping oil, washer fluid, heat treatment fluid & oil, degreasing (kg)) ve VOC tüketim miktarı (kg) hesaplanmaktadır.

Şirket'in doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında doğalgaz tüketimleri ve hareketli yanma kapsamında gelen emisyonları birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır.

GWP katsayıları ve emisyon faktörleri IPCC 5th assessment dokümanı, referans alınarak hesaplanmaktadır.

Doğal gaz verileri metreküp ölçü biriminden gigajul (GJ) birimine Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir. Doğalgaz tüketimleri Sm^3 olarak faturalardan temin edildikten sonra, lokasyonların doğalgaz sağlayıcılarından aldıkları yoğunluk (kg/m^3) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen dizel tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen LPG tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen Propan tüketimleri sistemden kg olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen Metanol tüketimleri sistemden kg olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Hareketli yanmadan gelen Dizel tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Hareketli yanmadan gelen Benzin tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

DOĞRUDAN SERA GAZI EMİSYONLARI

SABİT YAKMA KAYNAKLI SERA GAZI EMİSYONLARI

Yakıt Türü	Yoğunluk Çevrim Katsayısı	Alt Isıl Değer	Emisyon Faktörü - CO_2	Emisyon Faktörü - CH4	Emisyon Faktörü - N2O
	kg/lt - kg/m³	TJ/kg	ton/TJ	ton/TJ	ton/TJ
Motorin (lt)	0.83	0.000043	74.1	0.003	0.0006
Fuel Oil No:6 (lt)	0.94	0.00004	77.4	0.003	0.0006
LPG (kg)	N/A	0.000047	63.1	0.001	0.0001
Doğalgaz (Sm³)	Kocaeli-0,726297260273972	0.000048	56.1	0.001	0.0001
	Eskişehir-0,732				
	Sancaktepe-0,735				
	Romanya-0,77				
Propan (kg)	NA	0.000047	63.1	0.001	0.0001
Metanol (kg)	NA	0.000027	70.8	0.003	0.0006

DOĞRUDAN SERA GAZI EMİSYONLARI

HAREKETLİ YAKMA KAYNAKLI SERA GAZI EMİSYONLARI

Yakıt Türü	Yoğunluk Çevrim Katsayısı	Alt Isıl Değer	Emisyon Faktörü - CO_2	Emisyon Faktörü - CH_4	Emisyon Faktörü - N_2O
	kg/lt	TJ/kg	ton/TJ	ton/TJ	ton/TJ
Kocaeli Montaj Hattı -Motorin (lt)	0.83	0.000043	74.1	0.0039	0.0039
Montaj Hattı - Benzin (lt)	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008
Kocaeli Liman yakıt dolumu Motorin (lt.)	0.83	0.000043	74.1	0.0039	0.0039
Liman yakıt dolumu Benzin (lt.)	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008
Kocaeli Tesis Araçları İç Dolum - Motorin (lt)	0.83	0.000043	74.1	0.0039	0.0039
Kocaeli Tesis Araçları İç Dolum - Benzin (lt)	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008
Kocaeli Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Motorin (lt)	0.83	0.000043	74.1	0.0039	0.0039
Kocaeli Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Benzin (lt)	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008
Eskişehir Montaj Hattı -Motorin (lt)	0.83	0.000043	74.1	0.0039	0.0039
Eskişehir Tesis Araçları İç Dolum - Motorin (lt)	0.83	0.000043	74.1	0.0039	0.0039
Eskişehir Tesis Araçları İç Dolum - Benzin (lt)	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008
Eskişehir Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Motorin (lt)	0.83	0.000043	74.1	0.0039	0.0039
Eskişehir Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Benzin (lt)	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008
Sancaktepe Tesis Araçları İç Dolum - Motorin (lt)	0.83	0.000043	74.1	0.0039	0.0039
Sancaktepe Tesis Araçları İç Dolum - Benzin (lt)	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008
Sancaktepe Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Motorin (lt)	0.83	0.000043	74.1	0.004	0.0039
Sancaktepe Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Benzin (lt)	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008
Craiova- Diesel for first filling	0.83	0.000043	74.1	0.004	0.0039
Craiova- Gasoline for first filling	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008
Craiova- company cars- diesel	0.83	0.000043	74.1	0.004	0.0039
Craiova- company cars- gasoline	0.735	0.000044	69.3	0.025	0.008

Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi

Şirket'in Türkiye ve Romanya kapsamında dolaylı yenilenebilir enerji tüketimi kapsamında Elektrik (MWh) ve Steam (MWh) hesaplanmaktadır. Türkiye lokasyonları %100 yenilenebilir elektrik enerjisi (I-REC) satın alımı yapmaktadır. Romanya lokasyonu da elektrik teminini %100 yenilenebilir enerjiden sağlamaktadır.

Şirket'in dolaylı yenilenebilir enerji tüketimi kapsamında elektrik ve steam birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimleri elektrik faturalarından ve I-REC ve diğer yenilenebilir enerji sertifikalarından MWh olarak temin edildikten sonra, önce kWh sonra GJ birimine çevrilir. (1 GJ: 277,77778 kWh; 1kWh: 0,0036 GJ)

Enerji Kaynağı	*kg CO_2e/kWh*	*Referans*
Elektrik	*0.4331*	*IEA*
Buhar	*0.4107*	*IEA*

Araç Başı Takip Alanları

Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (tonCO_2e/araç) = Kapsam 1,2 ve 3 emisyon salımı (tonCO_2e) / Tüm üretilen araç adedi (adet)
Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç) = Toplam enerji tüketimi (GJ) / Tüm üretilen araç adedi (adet)

Su Çekimi- Toplam (m³)
Şebeke suyu: İşletme tarafından tüketilen ve şebeke aracılığıyla kullanılan su
Yeraltı suyu: İşletmenin yer yüzeyinin altındaki su kaynakları kullanımı
Yağmur suyu: İşletmenin yağışlardan elde edilen su kullanım miktarı
Formül:
Su Çekimi-Toplam (m³) = Şebeke suyu (m³) + Yeraltı suyu (m³) + Yağmur suyu (m³)
Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı (m³)
Geri Kazanılan Su: İşletmenin kullanıldıktan sonra arıtılarak tekrar kullanıma uygun hale getirdiği su miktarı
Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su Tahliyesi: Yağmur suyu ve evsel atıkların dışında, işletme faaliyetlerden kaynaklanan suyun, herhangi bir kullanım amacı olmaksızın çevreye tahliye edilmesiyle oluşan toplam su miktarı
Formül:
Toplam Geri Kazanılan ve Tahliye Edilen Su (m³) = Geri Kazanılan Su (m³) + Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su (m³)

2. Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.
Raporlama döneminde kayıt altına alınan kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.
Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.
Aşağıdaki oranlar Koç Holding tarafından paylaşılan KTS 4.1 İş Sağlığı Ve Güvenliği Performans Göstergeleri Standardı'na göre hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.
Meslek Hastalığı Oranı
Formül – *TR (Çalışan – Alt işveren)*
*(Toplam Meslek Hastalığı Olayları * 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati*
Kayıp Gün Oranı
Formül – *TR (Çalışan – Alt işveren)*
*(Kayıp Günlü Kaza Sayısı * 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati*
Kaza Sıklık Oranı
Formül – *TR (Çalışan – Alt işveren)*
*(Toplam Kaza Sayısı * 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati*
Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati
Formül:
TR - Toplam İSG Eğitim Saati / Toplam Katılımcı Sayısı
Çalışan Demografisi
Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibariyle bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak belirtilmiş toplam çalışan sayılarını ifade etmektedir.
Aşağıda belirtilen tanım ve formüller göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Fırsat Eşitliği Metrikleri
STEM Alanında Çalışan Sayısı
Şirket'in Türkiye operasyonları içerisinde "Büyüme&Akıllı Hareketlilik İş Alanı, Dijital Ürünler ve Servisler Liderliği, Fabrika Liderliği (Eskişehir), Finans Platform Alanı Liderliği, Finans-Muhasebe, Finans-Muhasebe Genel Müdür Yardımcılığı, Ford Trucks İş Alanı, Kalite Platform Alanı, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme, Tedarik Zinciri Platform Alanı, Ticari Araç Ürün Liderliği" müdürlüklerinde çalışan kişilerden pozisyon tanımları aşağıda yer alan tanımlar içerisinde yer alan çalışanlar STEM alanında çalışan olarak raporlanmaktadır.

Şirket'in Romanya operasyonları içerisinde STEM alanındaki bölümler aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır: Company's management, Industrail Engineering, Financial, Stamping & Body, Paint, TC Final, Central Maintanance, Vome, Environment, Quality, PTO, Launch, IT, Material Planning & Logistics, PVT.

STEM alanında çalışanlar Şirket'in operasyonları için şu şekilde tanımlanmaktadır:
Saha çalışanları içerisinde Bilim (Science) için ölçme teknikleri ve aletleri, temel veri analizi, malzeme bilimi, işletme yönetimi; Teknoloji (Technology) tanımı için bilgisayar teknolojileri, araç teknolojileri, makine teknolojileri, imalat/montaj teknolojileri, otomasyon; Mühendislik (Engineering) tanımı için kalite kontrol, bakım, yalın üretim, toplam kalite yönetimi, takım ve kalıp çalışması, iş-süreç akış yönetimi, İSG, çizim, 3D katı modelleme (CAD),elektrikli araçlar,pil; Matematik (Mathematics) tanımı için ise sorun çözme ve kök neden analizi, mantık, temel istatistikler, istatistiksel süreç kontrolü ve FMEA görevlerinden bir veya birden fazlası pozisyon tanımları içerisinde yer alan çalışanlardır.
Ofis alanında çalışanlar içerisinde Bilim (Science) için veri bilimi, veri analizi, iş analizi, işletme yönetimi, finans, muhasebe, sağlık ve tıp; Teknoloji (Technology) tanımı için bilgisayar teknolojileri, makine teknolojileri, imalat ve montaj teknolojileri, otomasyon; Mühendislik (Engineering) tanımı için makine mühendisliği, malzeme bilimi ve mühendisliği, kimya mühendisliği, fizik mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, inşaat mühendisliği, mekatronik mühendisliği, endüstri mühendisliği, İSG; Matematik (Mathematics) için ise sorun çözme ve kök neden analizi, mantık, istatistikler ve FMEA görevlerinden bir veya birden fazlası pozisyon tanımları içerisinde yer alan çalışanlardır.

Raporlama Kılavuzu

Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Çalışan Sayısı
TR için; Üretim, satış-pazarlama, next-gen (yeni nesil imalat), arge departmanlarından oluşmaktadır. Ford Trucks, Ford Türkiye, Ticari Araçlar, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Liderliklerindeki toplam çalışan sayısını temsil etmektedir.
RO için; tc final, stamping and body, pvt, pto, paint, launch departmanlarından oluşmaktadır.

Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Yönetici Sayısı
TR için; Üretim, satış-pazarlama, next-gen (yeni nesil imalat), arge departmanlarından oluşmaktadır. Ford Trucks, Ford Türkiye, Ticari Araçlar, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Liderliklerindeki toplam yönetici sayısını temsil etmektedir.
RO için; tc final, stamping and body, pvt, pto, paint, launch departmanlarından oluşmaktadır.

Kadın Çalışan Doğum İzninden Dönüş Oranı
Formül:
*Bir önceki raporlama yılında izinden döndükten sonra 12 ay çalışmaya devam eden kadın çalışan sayısı / Bir önceki raporlama yılında izinden dönen kadın çalışan sayısı * 100*

Çalışan Devri
İşten ayrılan çalışan sayısı gönüllü ve gönüllü olmayan kırılımlarında takip edilmektedir. Gönüllü ayrılan çalışan sayısı Şirket tarafından istenmeyen çıkışlar olarak tanımlanmakta olup istifa, yaş dışı emeklilik ve evlilik sebebiyle işten ayrılan kişiler raporlanmaktadır. Gönüllü olmayarak ayrılan çalışan sayısı ise Şirket tarafından beklenen çıkışlar olarak tanımlanmakta olup emeklilik, ölüm, askerlik, koç grubu transferi, istifa edip performans değerlendirmesi sonucunda performans notu daha iyi olmalı veya 9box sonucu 1 olan çalışanlar raporlanmaktadır.
Gönüllü Çalışan Devir Oranı (%)
Formül:
Gönüllü Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Kadın Çalışan Sayısı
Gönüllü Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı / Toplam Erkek Çalışan Sayısı
Gönüllü Olmayan Çalışan Devir Oranı (%)
Formül:
Gönüllü Olmayarak Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Kadın Çalışan Sayısı
Gönüllü Olmayarak Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı / Toplam Erkek Çalışan Sayısı

Çalışan Bağlılığı

Bir Çalışanın Bağlılığı, altı Bağlılık sorusuna (6'lı skala ölçeğinde) verdiği yanıtlara
göre hesaplanmaktadır.
1 - Kesinlikle katılmıyorum.
2 - Katılmıyorum.
3 - Pek Katılmıyorum.
4 - Kısmen Katılıyorum.
5 - Katılıyorum.
6 - Kesinlikle Katılıyorum.

Entegre Faaliyet Raporu'nda bu değerler 100 üzerinden oranlara çevrilerek sınırlı güvenleri alınmıştır.
6 üzerinden 4.5 ve üzeri skor "Bağlı", 4.5-3.5 arası "Neredeyse Bağlı", 3.5-2 arası skor "Bağlı Değil", 2'nin altı skor ise "Hiç Bağlı Değil" olarak değerlendirilmektedir.
Formül:
Bağlılık Skoru = (Soru1+Soru2+Soru3+Soru4+Soru5+Soru6)/6

Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş) = (Kadın üst düzey yönetici ortalama taban maaşı) / (Erkek üst düzey yönetici ortalama taban maaşı)
Üst Düzey Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar) = (Kadın üst düzey yönetici ortalama taban + diğer haklar maaşı) / (Erkek üst düzey yönetici ortalama taban maaş + diğer haklar)
Yönetici (Taban Maaş) = (Kadın yönetici ortalama taban maaşı) / (Erkek yönetici ortalama taban maaşı)
Yönetici (Taban Maaş + Diğer Haklar) = (Kadın yönetici ortalama taban + diğer haklar maaşı) / (Erkek yönetici ortalama taban maaş + diğer haklar)
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş) = (Kadın yönetim dışı çalışan ortalama taban maaşı) / (Erkek yönetim dışı çalışan ortalama taban maaş + diğer haklar)
Yönetim Dışı Çalışan (Taban Maaş + Diğer Haklar) = (Kadın yönetim dışı çalışan ortalama taban + diğer haklar maaşı) / (Erkek yönetim dışı çalışan ortalama taban maaş + diğer haklar)

Her bir kademe için ortalama maaşlar hesaplanırken raporlama yılındaki kadın ve erkek çalışan sayılarına bölünmüştür.

Eğitim
Formüller:
Kişi Başına Ortalama Eğitim Saati = İSG Dahil Toplam Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı
*Ofis Çalışanı Başına Ortalama Eğitim (kişi*saat) = İSG Dahil Toplam Eğitim Saati / Toplam Ofis Çalışanı Sayısı*
*Saha Çalışanı Başına Ortalama Eğitim (kişi*saat) = İSG Dahil Toplam Eğitim Saati / Toplam Saha Çalışanı Sayısı*

Müşteri Net Tavsiye Oranı (%)
NPS (Net Promoter Score) Müşteri Tavsiye skoru binek, ticari ve ağır ticari satış ve servis hizmeti alan müşterilerin başkalarına tavsiye etme sorusuna verilen cevaplarına istinaden beşli skala üzerinden araç segmentleri kırılımında hesaplanmaktadır.

3,2,1 -Tavsiye etmeyen müşteri
4 -Nötr
5 -Tavsiye eden müşteri
*Formül: (5 puan veren müşterilerin toplam müşterilere oranı) – (1-2-3 puan veren müşterilerin toplam müşterilere oranı) * 100*

Ticari Ünvan

FORD OTOSAN

TİCARİ ÜNVAN
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

TİCARET SİCİL NUMARASI
73232

MERSİS
0649002036300014

KAYITLI SERMAYE
500.000.000 TL

ÖDENMİŞ SERMAYE
350.910.000 TL

MERKEZLER

Kocaeli Fabrikaları
Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No: 53
41670 Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Kocaeli Yeniköy Fabrikası
Yeniköy Sepetlipınar Mah. Derya Cad. No: 1/1
41275 Başiskele/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Eskişehir Fabrikası
Yenice Mah. Ford Otosan Fabrika Sahası
Küme Evler No: 1-1
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi
Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi
Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

Craiova Fabrikası
Strada Henry Ford 29 Craiova/Romanya
T: +40 372 373 673

İLETİŞİM

Yatırımcı İlişkileri Liderliği
yatirimciiliskileri@ford.com.tr

Sürdürülebilirlik Liderliği
esg@ford.com.tr

T: 0216 564 71 00

İNTERNET SİTESİ

www.fordotosan.com.tr