



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**

Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi
Saklama ve Veri Depolama Kuruluşu

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Ford Otosan, iç ve dış paydaşlarının görüşleri ile çifte önceliklendirme analizi çalışması yürüterek öncelikli konularını belirlemekte ve bu konulara ilişkin risk ve fırsatlarını yıl içerisinde takip etmektedir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Yaratma Yolcu https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari, 2025 Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Raporlaması - Sürdürülebilirlik Öncelikleri
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi, ÇSY alanlarında şirketin sürdürülebilirlik politikaları belirlemekte ve uygulanmasını sağlamaktadır. Tüm politikalar için Yönetim Kurulu onayının tamamlanması süreci devam etmektedir. Güncel politikalar şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönü https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/kur-ford-otosan-hakkinda/uyum-politikalarimiz
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, ÇSY politikaları kapsamındaki kısa ve uzun vadeleri hedefleri Yönetim Kurulu onayı ile belirlenmekte, sürdürülebilirlik merkez takımı ve çevik takımlar tarafından aylık olarak takip edilerek, çeyreklik dönemde Sürdürülebilirlik Komitesine gelişmeler sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesine, Ford Otosan Lideri başkanlık etmektedir. Ford Otosan “Gelecek Şimdi” vizyonu ile 2022 yılında uzun vadeli hedeflerini belirleyerek “İklim Krizi ve Enerji Yönetimi”, “Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi”, “Su Yönetimi”, “Toplumsal Fayda” ve “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” başlıklarında sınıflandırılmıştır. Bu hedeflere ilişkin ilerlemeler ve kısa ve uzun vadeli hedefler	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan İçin Gelecek Şimdi, Toplum İçin Gelecek Şimdi Çevre İçin Gelecek Şimdi,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari

				ise Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmaktadır.	
A2. Uygulama/Izleme					
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan Sürdürülebilirlik Merkez Ekibi ve Alan Takımları, politikaların yayınlanması ve güncellenmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi ise, ÇSY alanlarında şirketin sürdürülebilirlik politikalarını belirlemekte ve uygulanmasını sağlamaktadır. Komite, Ford Otosan Lideri (Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısı), Ticari Araçlar Lideri, Ürün Geliştirme Lideri, Satın Alma Lideri, Finans Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Kurumsal İletişim Lideri, Yatırımcı İlişkileri Lideri, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Lideri ve Resmi İşler Koordinatöründen oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesine, Ford Otosan Lideri başkanlık etmekte ve koordinasyonunu ise merkez Sürdürülebilirlik Birimi sağlamaktadır. Tüm politikalar için Yönetim Kurulu onayının tamamlanması süreci devam etmektedir. Güncel politikalar şirket internet sitesinden ulaşılabilir. ÇSY stratejisinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Ford Otosan liderine bağlı Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Liderliği altında yer alan Merkez Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönü https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Yıl içerisinde en az 4 kere Sürdürülebilirlik Komitesi toplanmaktadır. Ford Otosan Lideri, aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitesinin de başkanı olarak şirketin sürdürülebilirlik performansı, stratejiye kıyasla mevcut durum, yıl içerisinde gelişen küresel sürdürülebilirlik gündemlerini Yönetim Kuruluna aktarmakla	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönü https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari

				sorumludur. Sürdürülebilirlik lkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan “Gelecek Şimdi” vizyonu ile 2022 yılında uzun vadeli hedeflerini belirleyerek “İklim Krizi ve Enerji Yönetimi”, “Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi”, “Su Yönetimi”, “Toplumsal Fayda” ve “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” başlıklarında sınıflandırılmıştır. Bu hedeflere ilişkin ilerlemeler Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır. Ford Otosan olarak, iklim kriziyle mücadelenin paydaşlar nezdinde giderek daha fazla önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere regülasyonların etkisi doğrultusunda, 2050 yılına kadar değer zincirimiz genelinde net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz . Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı tedarikçilerimiz özelinde de genişlettik.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Teknoloji ve İnovasyon İçin Gelecek Şimdi İnsan İçin Gelecek Şimdi Toplum İçin Gelecek Şimdi İçin Gelecek Şimdi,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda öncelikli olarak belirlediğimiz performans göstergelerine ilişkin ilerlemelerimizi yıl bazlı olarak Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Teknoloji ve İnovasyon İçin Gelecek Şimdi İnsan İçin Gelecek Şimdi Toplum İçin Gelecek Şimdi İçin Gelecek Şimdi,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri iyi uygulama örnekleri ile Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi İnsan İçin Gelecek Şimdi Toplum İçin Gelecek Şimdi İçin Gelecek Şimdi, Teknoloji ve İnovasyon İçin Gelecek Şimdi, İş Sağlığı ve Güvenliği İçin Gelecek Şimdi, Kalitesi ve Güvenlik,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlari
A3. Raporlama					
				Ford Otosan, Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgiler Entegre	

A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X			Faaliyet Raporu kapsamında açıklanır . Ford Otosan, sürdürülebilirlik hedeflerinin her birine ilişkin eylemlerini ve planlarını ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Sürdürülebilirlik Performansına ise Performans Göstergeleri bölümünden ulaşılabilir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Teknoloji ve İnovasyon Gelecek Şimdi İnsan İçin Gelecek Şimdi Toplum İçin Gelecek Şimdi İçin Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan; Entegre Değer Yaratma Modeli’nde faaliyetlerinin etki ettiği her bir Sürdürülebilir Kalkınma amacını Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır. Ayrıca, Toplumsal Yatırım prensiplerinin de BM SKA’ları ile olan ilişkisini de yine aynı rapor da paylaşmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Yaratma Modeli Toplumsal Yatırım Alanları,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari 2025 Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Öncelikleri
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan; Entegre Faaliyet Raporunda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin her yıl açıklama yapmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler Performans Göstergeleri ,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
A4. Doğrulama					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan kamuya açıkladığı kilit ÇSY performans göstergelerine bağımsız üçüncü tarafça doğrulama almaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Finansal Olmayan Ve Güvence Beyanı,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B. ÇEVRESEL İLKELER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X			Ford Otosan, çevre alanında Çevre ve Enerji politikası, Biyoçeşitlilik stratejisi ve Su politikasına sahiptir. Tüm ürün ve hizmetlerini ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetmektedir. Tüm tesisler ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Çevre yönetimi alanındaki politika, ISO 14001 çevresel yönetim sistemi sertifikası, çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlandığını gösteren diğer sertifikalar da şirketin internet sitesinde açıklanmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan İçin Gelecek Şimdi İçin Gelecek Şimdi,https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/sertifikalarimiz https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-politikalari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan çevre yönetimine ilişkin bilgilerini Entegre Faaliyet Raporunda açıklamaktadır. Raporlama dönemi, kapsamı ve kısıtlarını da paylaşmaktadır. CDP raporlamasında da yine çevre yönetimine ilişkin	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında 2024 Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 CDP Corporate Questionnaire https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari

				bilgilerle birlikte raporlama kapsamı, dönemi, koşulları ve kısıtlarını paylaşmaktadır.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan olarak “Gelecek Şimdi” sürdürülebilirlik stratejimiz ve uzun vadeli iklim hedeflerimiz doğrultusunda, üst yönetim performans değerlendirme sistemimize iklim ve çevre odaklı göstergeleri entegre ediyoruz. Performansa dayalı prim yapısı şirket ve bireysel performans bileşenlerinden oluşurken, 2024 yılında verilen ücretlendirmesinde bireysel performans bazlı kriterlerin maksimum %25'i sürdürülebilirlikle ve bunun içerisinde maksimum %12' sinde iklim değişikliğiyle ilgili konulardan oluşmuştur.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönü, 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik-yaklasimimiz https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, Entegre Değer Modeli ile çevresel sorunlara ilişkin yarattığı çıktıları, stratejilerini ve hedeflerini detaylı olarak açıklamaktadır . Ek olarak çifte önceliklendirme analizi sonucu belirlediğimiz çok yüksek ve yüksek öncelikli konularımızı nasıl yönettiğimize dair tabloya da Entegre Faaliyet Raporunda yer vermekteyiz.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Öncelikli Hedefleri Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 TSRS Uyumlu Faaliyet Raporu , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan faaliyet raporunda yalnızca doğrudan operasyonlar özelinde değil, değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçileri, bayi ağları ve müşterilerini nasıl entegre ettiğini açıklar.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan İçin Değer Zinciri Yönetimi, https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan sürdürülebilirlik ve faaliyet raporlarında Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi, Kurumsal Üyelikler, https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
				Ford Otosan bünyesindeki tüm karbon emisyonu ölçümlerini GHG	

B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X			Protokolü uyarınca, enerji tüketimi verilerini ise ISO 50001 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile karşılaştırılabilir olarak paylaşılmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2025 Faaliyet Raporu İçin Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri Raporlama Kılavuzu TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Finansal Olmayan Ve İlişkin Güvence Beyanı 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Performans Göstergeleri Raporlama Kılavuzu 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan çevresel göstergelerini önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak (artış veya azalma) mevcut durumunu ayrıntılı olarak raporlar.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri Raporlama Kılavuzu 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X			Çevresel etkilerini azaltmak için 2022 yılında uzun vadeli hedefler belirlenmiş olup, Entegre Faaliyet Raporunda bu hedeflere ilişkin ilerlemesi ve kısa dönem hedeflerini paylaşmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu,Sürdürülebilirlik Hedefleri 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, iklim krizi ile mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş stratejisi ve eylemlerini Entegre Faaliyet Raporunda açıklamaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan Entegre Faaliyet Raporunda sunduğu ürünlerin olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar ; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar. Ford Otosan, ürünlerinin %96’sı için Ürün Yaşam Döngüsü analizi gerçekleştirmiştir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri 2024 CDP Corporate Questionnaire,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X			Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla 2024 yılında kurduğumuz Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi’nin çalışmalarını 2025 yılında da her çeyrek düzenli olarak sürdürdük. Komite kapsamında; sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, anket ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesi, regülasyonlara uyum beklentileri ve tedarikçilere yönelik gelişim alanları ele alınmaktadır. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansı anketler	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre için Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri 2024 Faaliyet Raporu - Tedarik Zinciri Yönetimi Değer Zinciri Yönetimi Raporu,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari

				ve bağımsız denetimler aracılığıyla takip edilmektedir. Ayrıca kritik tedarikçiler için 6 ay, 1 yıl ve 2 yıllık sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşme durumu düzenli olarak izlenmektedir.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler, girişimler ve yatırımları ile bunların sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarruflarını kamuya açıklar. Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP Raporlarında bu konuya yer verilir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, GHG Protokolü uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluş tarafından doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/ yenilenebilir olmayan" kırılımında raporlanmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Finansal Olmayan Ve Çevre İçin Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri Raporlama Kılavuzu 2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X			Ford Otosan, her yıl üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuoyuna bilgi sağlar.	2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, iklim krizi ile mücadele konusunda Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın hedefi olan 2050 net sıfır emisyona ulaşmak için SBTi'a taahhüt verilmiştir. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve sıfır emisyonlu üretime geçiş amacıyla yürüttüğü çalışmaları hedeflerle birlikte detaylı olarak Sürdürülebilirlik ve CDP raporlarında kamuya paylaşır. Türkiye ve Romanya yerleşkelerinde kullanılan elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik edilmektedir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2025 Faaliyet Raporu İçin Gelecek Şimdi 2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
					Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2025 Faaliyet Raporu İçin Gelecek Şimdi 2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari

B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan hem kendi operasyonlarında hem değer zincirinde enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Göstergeleri 2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan’da, Kurumsal Risk Yönetimi Sistemimiz içinde 1,5°C senaryosu altında karbon fiyatlandırma senaryosunu da içerecek şekilde, döviz kurundaki değişkenlik, ÖTV, parça bulunurluğu, yakıt fiyatlarındaki artışın pazar ve satışlara etkisi, Türkiye’deki ekonomik değişiklikler, ham malzeme bulunurluğu, kredi faizlerindeki değişkenlik gibi senaryo analizi ve testler geliştirerek hem finansal hem de finansal olmayan riskler değerlendirilmekte ve yönetilmektedir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X			Her raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporları aracılığıyla açıklanmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 CDP Corporate Questionnaire , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlari , 2025 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X			Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri kapsamında karbon fiyatlandırması durumu ile ilgili bilgilendirme Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP Raporları aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 CDP Corporate Questionnaire , http://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
	X			Ford Otosan, Raporlama ve Endeks Bilgileri içerisinde çevresel bilgilerini açıkladığı tüm	

B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.					zorunlu ve gönüllü platformları Entegre Faaliyet Raporu'nda belirtmektedir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında, http www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-rap
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan, tüm çalışanlarına profesyonel ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve bunu sürdürülebilir kılmak ilkesiyle İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’ni küresel rehber olarak alır aynı zamanda Ford Otosan ve tüm iş ortakları olarak, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Etik, Şeffaflık, İç Kontrol Denetim, 2025 Faaliyet Raporu - Rapor Hakkında İnsan İçin Gelecek https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/ surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/docu Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Ford Otosan’da Tedarikçi Zinciri Uyum Politikası çerçevesinde tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını korunur, ayrımcılığın önlenmesi çalışmaları yürütülür. Bunun yanı sıra, tüm çalışanların adil koşullarda çalışması garanti altına alınır. Ford Otosan İnsan Hakları Politikası ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi rehberliğinde işe alım , terfi, kariyer gelişimi , ücret, yan haklar ve çeşitlilik konularında çalışan haklarını koruyoruz. Tüm iş ortaklarımızla birlikte zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Değer Zinciri Yönetimi, https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_RaporlarIste-Esitlik-Bildirgesi.pdf
					Ford Otosan, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımıyla, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı bir iş ortamı sunmak için kurumsal kültür ve değerlerini göz önünde bulundurarak oluşturduğu İş’te Eşitlik, Çeşitlilik Politikası ve İnsan Hakları politikası çalışmalarının merkezinde yer almaktadır. 2013 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri İş’te Eşitlik Bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele kararlılıkla	

C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X			sürdürülmektedir. Ford Otosan Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık temelli çalışmalarını; insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarına odaklanmaktadır. İnsan hakları yönetimimizi güçlendirmek amacıyla, çalışanlarımız ve tedarikçilerimizle etkileşim kurarak iki yılda bir İnsan Hakları Durum Değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz. Ayrıca 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz İnsan Hakları Durum Tespiti çalışmasının sonuçları ve belirlenen aksiyon alanları tedarikçilerimizle paylaşılmış; bu kapsamda etik, insan hakları ve uyum başlıklarını içeren eğitimlerle tedarikçilerimizin farkındalığının artırılması hedeflenmiştir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Zinciri Yönetim Faaliyet Raporu - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İnsan için Gelecek Perspektifinde Etki ve Etkileşim, https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_RaporlarIste-Esitlik-Bildirgesi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/ford_otosan_tedarikci_davranis_kurallari_2025_10.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar. Ford Otosan Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık temelli çalışmalarını; insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarına odaklanmaktadır. 2024 yılında çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi kapsayan İnsan Hakları Durum Tespiti çalışmalarımızı gerçekleştirdik; bulgular doğrultusunda iyileştirme alanlarımızı değerlendirmeye ve sonuçları ilgili raporlama kanallarımız üzerinden şeffaf biçimde paylaşmaya devam ediyoruz.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Zinciri Yönetim Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 2025 Faaliyet Raporu - Çeşitlilik, Kapsayıcılık Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim, https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_RaporlarIste-Esitlik-Bildirgesi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/ford_otosan_tedarikci_davranis_kurallari_2025_10.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/ford_otosan_tedarikci_davranis_kurallari_2025_10.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma				Ford Otosan, işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket ettiğini, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İşveren Markası ve Yetenek Kazanımı Yetenek ve Karar Yönetimi Çalışan Katılımı Çalışan Gelişimi , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu

hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			geliştirmeleri için fırsatlar sunduğu, çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına önem verdiğini politikalarında açıkça beyan etmektedir.	/documents/Kurumsal_Politikalar/2022-cesitlilik_politikasi.pdf www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına veya ilgili politikalara aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek (bezdiri (mobbing) uygulamaları, taciz ve cinsel taciz vb.) hiçbir bir eyleme müsamaha göstermemekte, Etik Hattı ile bildirimleri titizlikle inceleyip, ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli yaptırımları uygulamakta ve düzeltici aksiyonlar almaktadır. Denetimden Sorumlu Komite (Etik Kurulu); Etik ve İhbar Politikasının uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi’nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi’ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu’na bilgi vermekten sorumludur. Ford Otosan ‘Uyum Programı’ ve ‘Disiplin Komitesi’ ise çalışanlarımızın şirket politika ve prosedürlerine uyumunu sağlayan diğer unsurlardır. 2025 yılında yürütülen çalışmalar bu rapordan ayrıca yayımlanacak olan 2025 Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılacaktır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Etik, Şeffaflık, İç Kontrol Denetim,https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf Faaliyet Raporu - Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_etik-ve-hbar-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, anket ve odak grup çalışmaları ile çalışan bağlılığı olgunluk seviyesini ölçümü ve yeni yol haritası çalışmaları yürütülmektedir. Sosyal kulüp aktiviteleri, departman outdoor etkinlikleri, mindfulness kulübü gibi birçok program ile çalışan memnuniyetine artırmaya yönelik faaliyetlerini Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çalışan Katılımı,https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
				Ford Otosan, ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2025 Faaliyet Raporu Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği,https://www.fordotosan.com.tr/documents/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari

C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			kapsamında İSG risklerini tanımlayıp, takip etmekte ve düzeltici önlem almaktadır.	/documents/Politikalar/foisgpolitikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-rap
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında İSG risklerini tanımlayıp, takip etmekte ve düzeltici önlem almaktadır. Çalışan ve altyüklenicilerinin İSG kaza istatistiklerini ise Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İş Sağlığı ve Güvenlik Faaliyet Raporu - İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/foisgpolitikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-ra
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan'ın tüm çalışanları ve yöneticileri Kişisel Verilerin Korunması Politika'sına uymaktan, ilgili prosedürleri ve kontrolleri bu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. Tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler. Bu Politika, yürürlükteki mevzuatlar veya Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, Politika'da belirtilen liderler ve kanalları ile iletişime geçilebilir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/antetli_ford-otosan_kisisel-verilerin-korunmasi-ve-slenmesi-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/bilgi-guvenligi-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına veya ilgili politikalara aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek (bezdiri (mobbing) uygulamaları, taciz ve cinsel taciz vb.) hiçbir bir eyleme müsamaha göstermemekte, Etik Hattı ile bildirimleri titizlikle inceleyip, ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli yaptırımları uygulamakta ve düzeltici aksiyonlar almaktadır. Etik koordinatörü; Etik ve İhbar Politikasının uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten sorumludur. Ford	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve Denetim, 2025 Faaliyet Raporu - Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-rap

				Otosan ‘Uyum Programı’ ve ‘Disiplin Komitesi’ ise çalışanlarımızın şirket politika ve prosedürlerine uyumunu sağlayan diğer unsurlardır.	
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, otomotiv sektörünü ve sektörün geleceğini şekillendirmek için çalışırken, şirketlerin içinde bulundukları toplumla birlikte geliştiği inancıyla, toplumsal fayda yaratmayı öncelikli amaçları arasında saymaktadır. Bu doğrultuda, toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamak amacıyla Toplumsal Yatırım politikası kapsamında faaliyetlerini sürdürmekte ve Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Toplum İçin Gelecek https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/toplumsal-yatirim-politikasi_exec_tr.pdf https://www.fordotosa.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X			Sürdürülebilirlik ilkelerimizi, zorunlu eğitimler ve birçok diğer iletişim aracılığıyla çalışanlarımızla düzenli bir şekilde paylaşıyoruz. Ford Otosan Lider Oryantasyon Programı kapsamında yeni ve mevcut liderlerimize ÇSY stratejimiz, politikalarımız ve uygulamalarımız hakkında bilgi verilmektedir. Merkezi Sürdürülebilirlik Ekimiz tarafından departmanlar özelinde sürdürülebilirlik çalıştay ve eğitimleri yapılmaktadır. Ford Otosan çalışanlarının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yeteneklerini artırmak üzere gönüllü olarak aksiyon alabilecekleri Sürdürülebilirlik Elçileri programı oluşturulmuştur.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönü İnsan İçin Gelecek Şimdi, https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, Müşteri Memnuniyeti Yönetimi politikası kapsamında, müşterilerine sorunlarına ilişkin başvuru süreçlerini ücretsiz sağlamayı, 7/24 görüşlerini almaya açık kanalları olduğunu, kişisel bilgilerinin amaç dışı kullanılmayacağını ve başvuru konularına ilişkin etkin çözümler sunulacağı taahhüt edilmektedir.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Müşteri Deneyimi ve https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/musteri_memnuniyeti_politikasi_tr.pdf

C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X			Ford Otosan, tüm faaliyetlerinde paydaş grupları için değer yaratmaya odaklanmakta, iş stratejisini belirlerken onların görüşünü almaktadır. Geçtiğimiz sene Ford Otosan sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemek üzere paydaşlarımızın katılımıyla çifte önceliklendirme analizi yürüttük, sonuçları Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır. Ayrıca ilk kez TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamamız, şeffaflık ve hesap verebilirlik yaklaşımımızı güçlendiren önemli adımlar arasında yer almıştır. Ford Otosan’da yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla toplumsal , çevresel ve sektörel alanlarda değer yaratacak ortak çalışmalar yürütülmekte ve iş birlikleri gerçekleştirilmektedir . Toplumsal yatırım alanlarında gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine bayiler ve tedarikçiler de dahil edilmektedir. Her paydaş grubuna uygun iletişim yöntemleri belirlenmekte ve gerekli sıklıkta ulaşılmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Yaratma Yolcu Paydaşlarla İletişim , https://www.fordotosan.com.tr/tr/surduru-surdurulebilirlik-raporlari
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında, http://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Kurumsal Sosyal Sorumluluk Üyelikler, 2025 Faaliyet Raporu - İnsan İçin Gelecek Şimdi, Çalışanlar İçin Gelecek Şimdi İnsan Hakları https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
C2.5. Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X			Ford Otosan, Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yönetim, 2025 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Yönetimi , http://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
				2024 yılında Ford Otosan sürdürülebilirlik stratejimizi	

D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X			belirlemek üzere paydaşlarımızın katılımıyla çifte önceliklendirme analizi yürüttük. Metodoloji, sonuçlar ve öncelikli konuların olumlu ve olumsuz etkileri Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Öncelikleri https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari, 2025 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Öncelikleri https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X			Ford Otosan'da yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere tüm paydaş gruplarıyla sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması çalışmaları yürütülmektedir. Ford Otosan; çalışanlarının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yeteneklerini artırmak üzere Ford Otosan Lider webinarları düzenlemekte, Sürdürülebilirlik Elçileri programı yürütmektedir. Bayi ve tedarikçi iş ortakları için ise sürdürülebilirlik Konferansı ve çevrimiçi eğitimler düzenlemekte, bunları Entegre Faaliyet Raporunda yayınlamaktadır.	Ford Otosan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarla İletişim, Zinciri Yönetimi, Müşteri Deneyimi ve Bayiler, Toplum İçin Gelecek https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari, 2025 Faaliyet Raporu - Toplum İçin Gelecek Şimdi